

# Senior Project Manager - Talent Management

## Qui sommes-nous ?

Authentic Talent Consulting est un **cabinet de conseil expert en Talent Management**, et le distributeur des outils **Hogan Assessments en France**, référence mondiale en évaluation de la personnalité.

Nous aidons les entreprises à **identifier, évaluer et développer leurs talents, leaders et équipes** pour bâtir des organisations plus agiles, plus efficaces, et prêtes à relever les défis d'aujourd'hui comme de demain.

**Notre différence ?** Une expertise pointue, une réelle proximité avec nos clients, et des solutions sur-mesure pensées pour avoir de l'impact. 📌 En savoir plus : [Authentic Talent](#)



## Votre mission

Notre **Pôle Opérations** grandit vite et **évolue vers un fonctionnement plus hybride**.

Pour l'accompagner, nous **recherchons un.e Senior Project Manager** dont la mission sera **d'apporter clarté, cohérence à l'ensemble des équipes projets, et de participer à la conduite des transformations des modes de travail**. Vous êtes le.a garant.e de l'efficacité de nos projets, tout en soutenant l'ensemble de nos parties prenantes : chefs de projet, coachs externes, clients.

Votre rôle est transversal, visible et structurant, au cœur de l'expérience client et interne.

## Votre impact !

### 1. Soutenir et structurer notre pool de chefs de projet

Dans un modèle où une partie du pilotage devient externalisée, vous êtes le point d'appui central. Vous jouez un rôle de chef d'orchestre, clarifiez les missions, alignez les pratiques, et garantisiez une vision globale et cohérente des projets. Vous intervenez aussi auprès des clients lorsque la situation nécessite une posture senior.

**Impact** : une organisation plus fluide, des pratiques harmonisées, un delivery et une rentabilité projet - maîtrisés

### 2. Piloter nos projets stratégiques

En binôme avec un coach référent, vous coordonnez les projets les plus sensibles : cadrage, relation client, anticipation des risques, gestion du rythme.

**Impact** : des projets lisibles, sécurisés, et une expérience client alignée avec notre niveau d'exigence.

### 3. Améliorer les process et intégrer de nouveaux outils

Vous observez, analysez et proposez des améliorations concrètes. Vous testez, ajustez et déployez des outils (dont IA) et embarquez les équipes dans l'appropriation de nouveaux modes de fonctionnement.

**Impact** : un pôle plus moderne, plus efficace, et mieux équipé pour notre croissance.

### 4 — Accompagner notre communauté de coachs externes

Vous êtes leur point de contact privilégié : vous cadrez, informez et assurez les conditions d'une intervention optimale.

**Impact** : une communauté alignée, mobilisée et cohérente dans sa manière de délivrer.

# Senior Project Manager - Talent Management

 **Ce que vous apportez:** vous vous reconnaîtrez si vous avez

## Sens analytique & discernement

Vous savez poser les bonnes questions, structurer les sujets et apporter de la lisibilité.

## Appétence pour le Talent Management

Vous n'êtes pas forcément coach, mais vous êtes attiré-e par ces sujets et vous en comprenez les nuances.

## Exécution fiable & efficace

Vous êtes reconnu.e pour votre ownership sur vos projets, votre capacité à organiser, structurer, anticiper d'une main de maître en sachant vous adapter aux imprévus avec agilité.

## Growth mindset

Vous accueillez le feedback, progressez vite et aimez apprendre et vous challengez en continu.  
Vous êtes en permanence en amélioration de l'existant dès que vous identifiez des blocages ou points perfectibles.

## Communication assertive

Vous ajustez votre posture selon vos interlocuteurs et savez naturellement créer un alignement naturel autour de vous.

## Anglais Professionnel & IA

Et si vous appréciez tester de nouveaux outils (IA, automatisation), vous vous sentirez comme chez vous.

 **Pourquoi nous rejoindre:** Authentic Talent, c'est :

- une structure entrepreneuriale et agile où vous aurez un vrai pouvoir d'action,
- un rôle transverse où vous travaillez en collectif,
- un environnement qui conjugue à la fois exigence et bienveillance,
- des conditions de travail flexibles et modernes (remote, séminaires, coworking...).

**Processus de recrutement:** Pour plus d'informations ou pour postuler, contactez [leandra@authentictalent.fr](mailto:leandra@authentictalent.fr).

Un premier entretien avec la Directrice des Opérations → un assessment → une rencontre avec la fondatrice. Un process transparent, simple, qui vous permettra de tester nos outils Hogan (et donc de développer votre connaissance de vous ;))

*Ce poste est ouvert à toute personne en situation de handicap.*

## Avantages

### Une rémunération globale

- Accord d'intéressement & Épargne Salariale (~5 000 €/an en moyenne).
- Fourchette salariale : 45 000 € – 50 000 € brut annuel, selon profil.

### Un cadre de travail pensé pour l'équilibre & l'efficacité

- RTT : 1 jour par mois.
- Télétravail : 3 jours de présentiel / semaine à St-Lazare + 4 semaines par an de "Remote Boost" pour travailler d'où vous voulez.
- Un coworking lumineux et inspirant, en plein cœur de Paris.

### Une expérience d'équipe qui compte réellement

- 3 journées d'équipe trimestrielles
- Un séminaire annuel pensé pour se connecter, apprendre, respirer
- Des événements internes réguliers : conférences, moments de partage...

### Bien-être au travail

- Accès à une salle de sport
- Un environnement humain, bienveillant et exigeant
- Une culture qui valorise la transparence, l'amélioration continue et la croissance individuelle

### Avantages du quotidien

- Tickets Restaurant 11 €, pris en charge à 60 %

