



PERFIL PROFESIONAL DE LA EVALUACIÓN AMBIENTAL EN ESPAÑA (2026)

GRUPO DE TRABAJO DE CONSULTORÍA AMBIENTAL. ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE EVALUACIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL (AEEIA)

01 INTRODUCCIÓN Y CONTEXTO

OBJETIVO DEL ESTUDIO

Caracterizar el perfil profesional y las condiciones de ejercicio de la evaluación ambiental en España en 2026, aportando evidencia empírica sobre formación, mercado, relación con la Administración y retos futuros del sector.

ALCANCE

- Consultoras y profesionales que redactan EsIA y EsAE.
- Ámbito geográfico: todo el territorio español.
- Temática: formación, acreditación, mercado, honorarios, salarios, relación con la Administración y retos.
- Horizonte: situación actual (2026) y visión a 10 años.

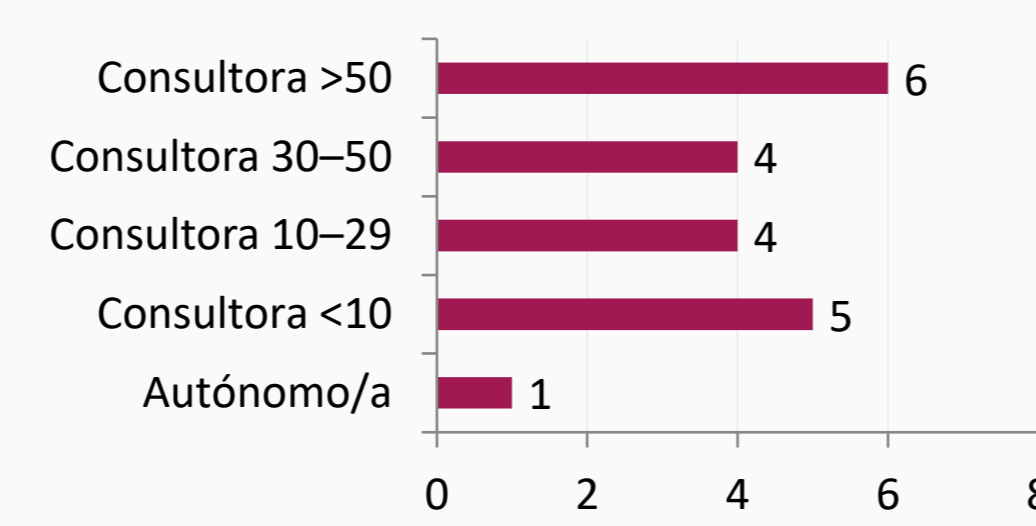
MUESTRA Y REPRESENTATIVIDAD

- 20 participantes. ■ 70% consultoras >20 años de experiencia.
- 11 provincias. ■ 95% con al menos un máster en el equipo.

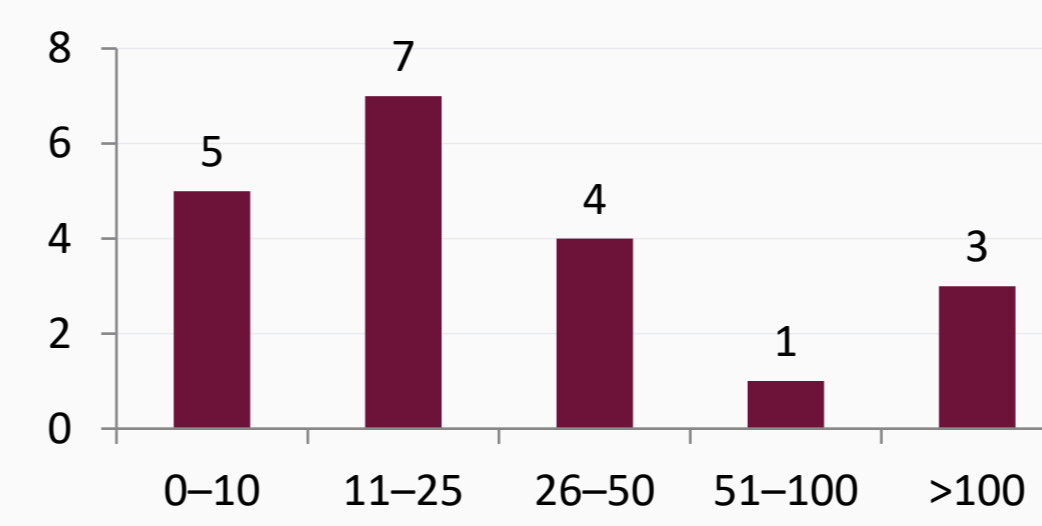
02 REPRESENTATIVIDAD

PERFIL DE LAS ENTIDADES PARTICIPANTES

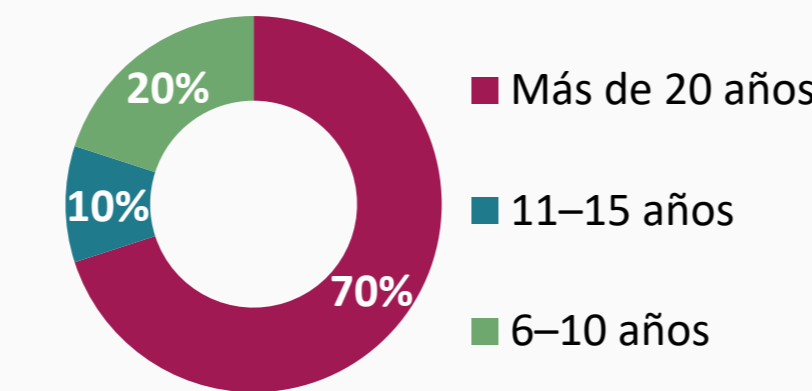
Tamaño de la organización



Proyectos de EA elaborados en 2025



Antigüedad en evaluación ambiental

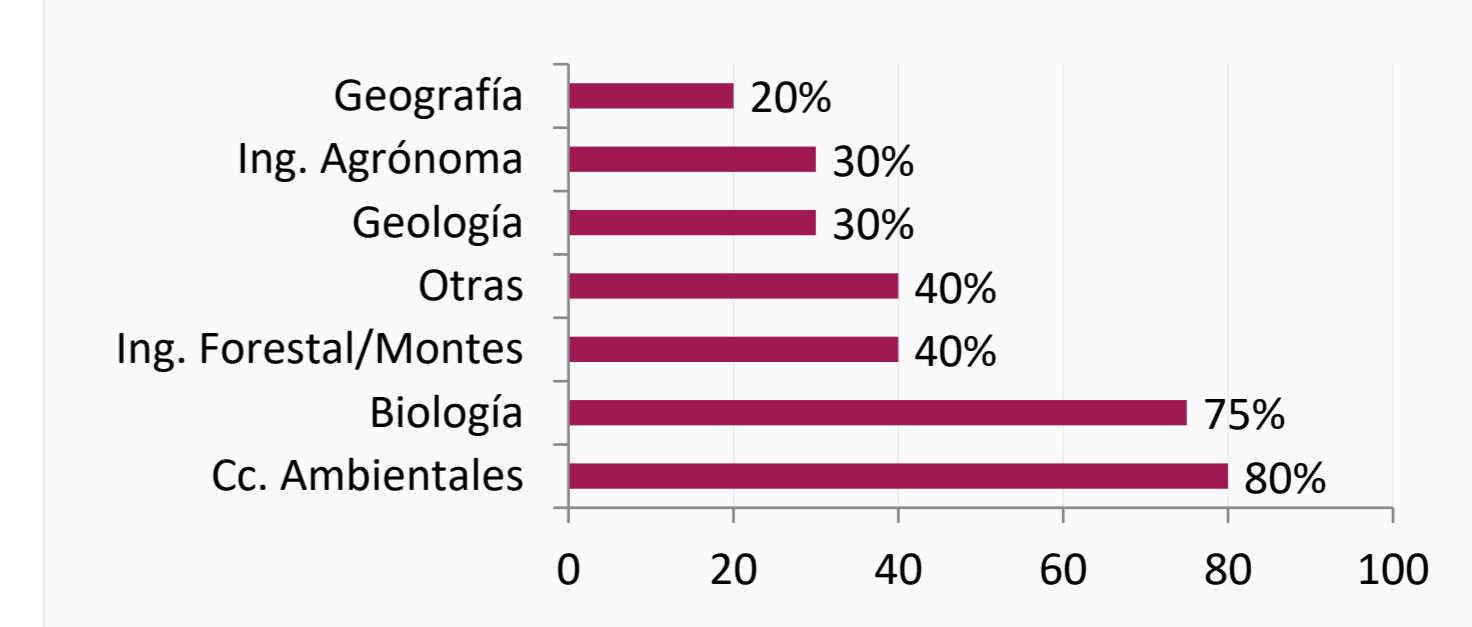


LECTURA CLAVE

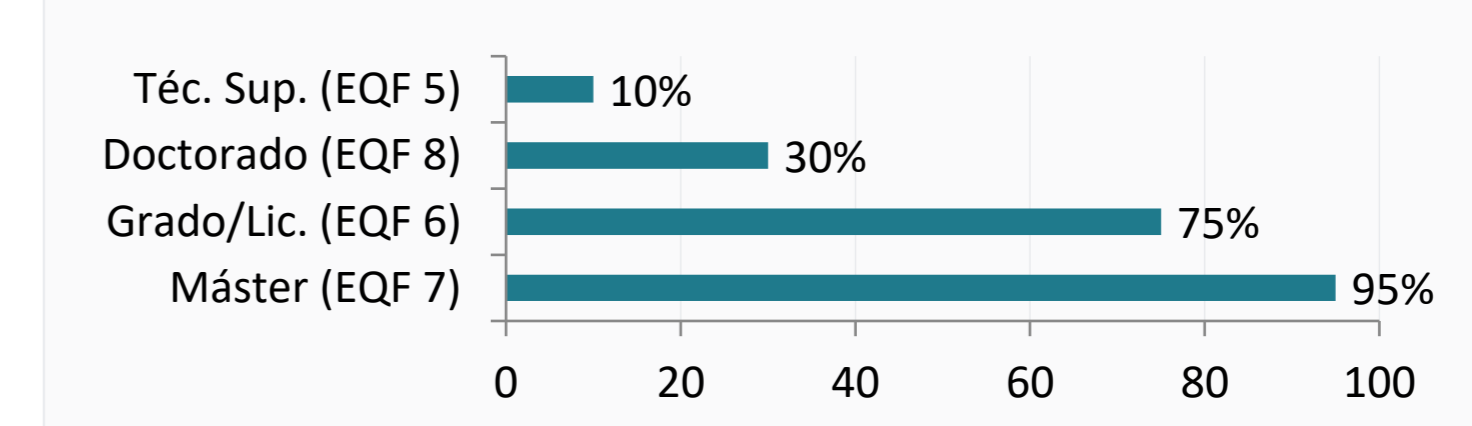
Sector maduro: el 70 % de las entidades tiene más de 20 años de experiencia. Predominan consultoras medianas y grandes, concentradas en Madrid, Zaragoza, Barcelona, Vizcaya y Asturias.

03 PERFIL PROFESIONAL

Disciplinas en los equipos (% de entidades)



Nivel formativo máximo (EQF)



04 ACTIVIDAD PROFESIONAL

Dedicación por servicio — % de entidades con dedicación alta



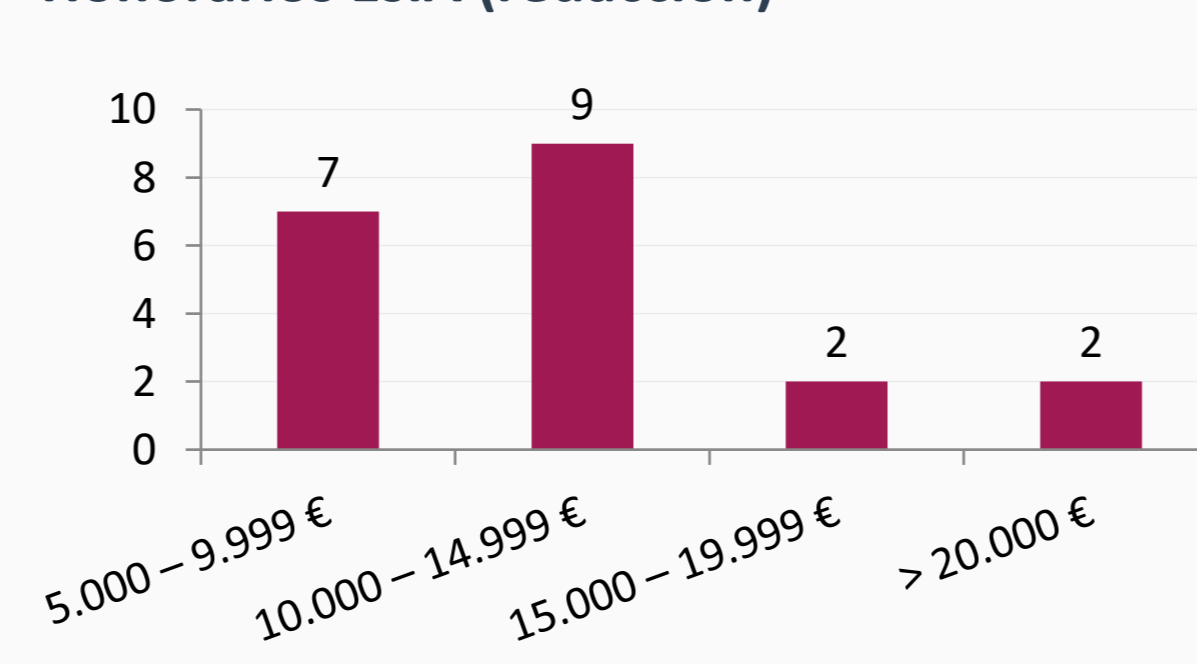
ESPECIALIDADES EMERGENTES

Infraestructuras renovables y de transporte lideran los proyectos recientes; crecen arqueología, socioeconomía y áreas transversales.

06 MERCADO Y CONDICIONES ECONÓMICAS

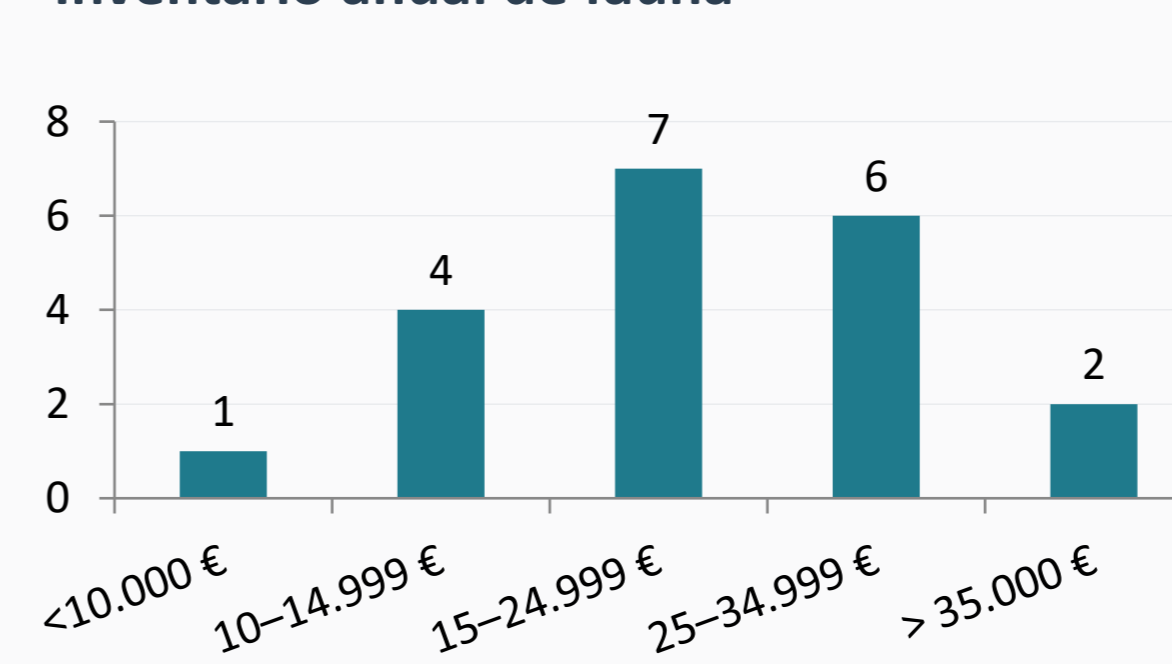
HONORARIOS DE REFERENCIA POR SERVICIO

Honorarios EsIA (redacción)



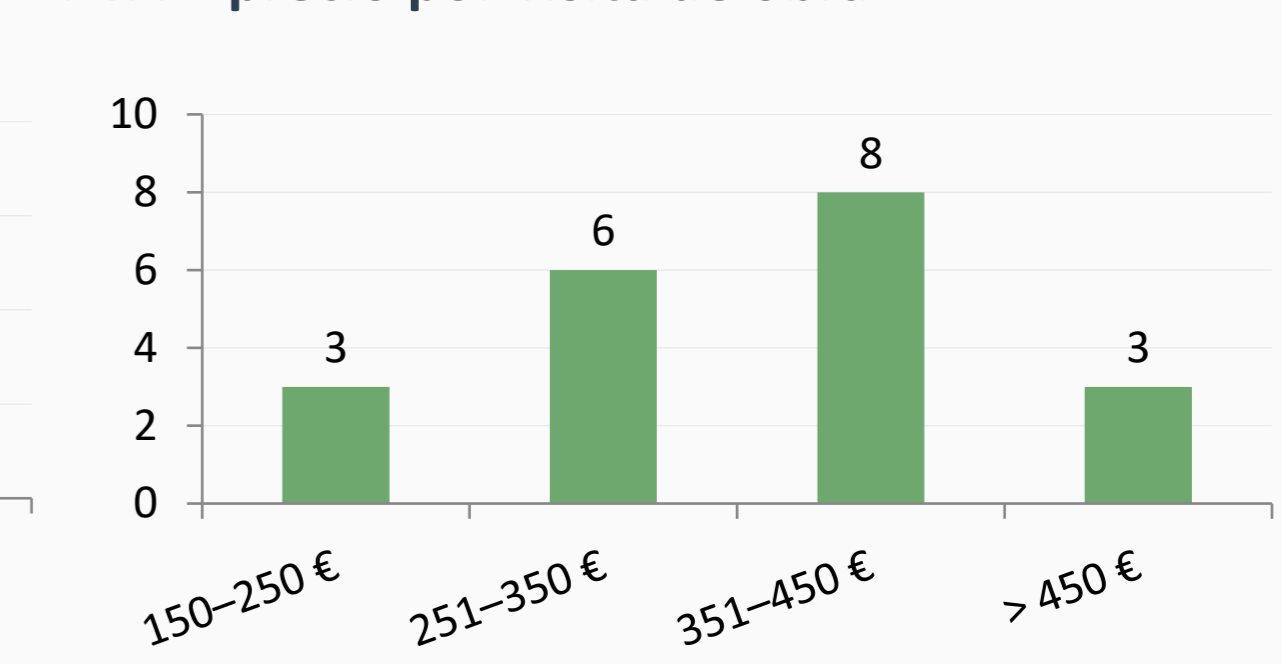
95% constata competencia por reducción de honorarios

Inventario anual de fauna



50% sitúa honorarios EsIA entre 10-15 k€

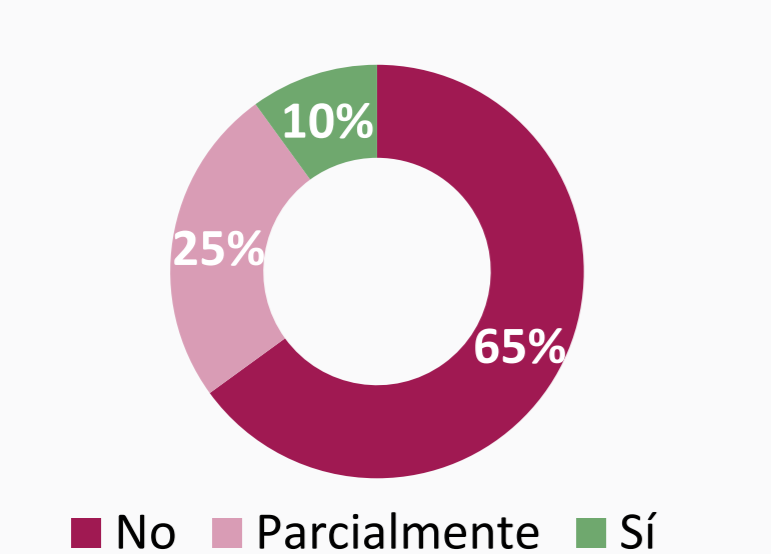
PVA — precio por visita de obra



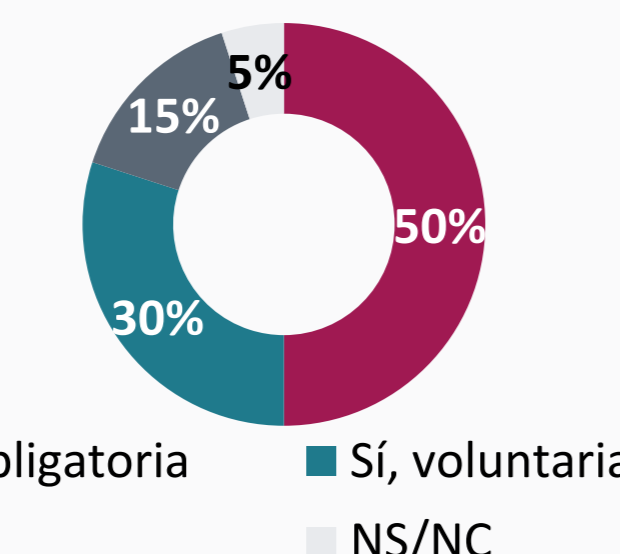
40% fija PVA en 351-450 €/visita

05 ACREDITACIÓN Y ESTÁNDARES

¿Existe una definición clara del perfil profesional?



¿Es necesaria una acreditación específica?

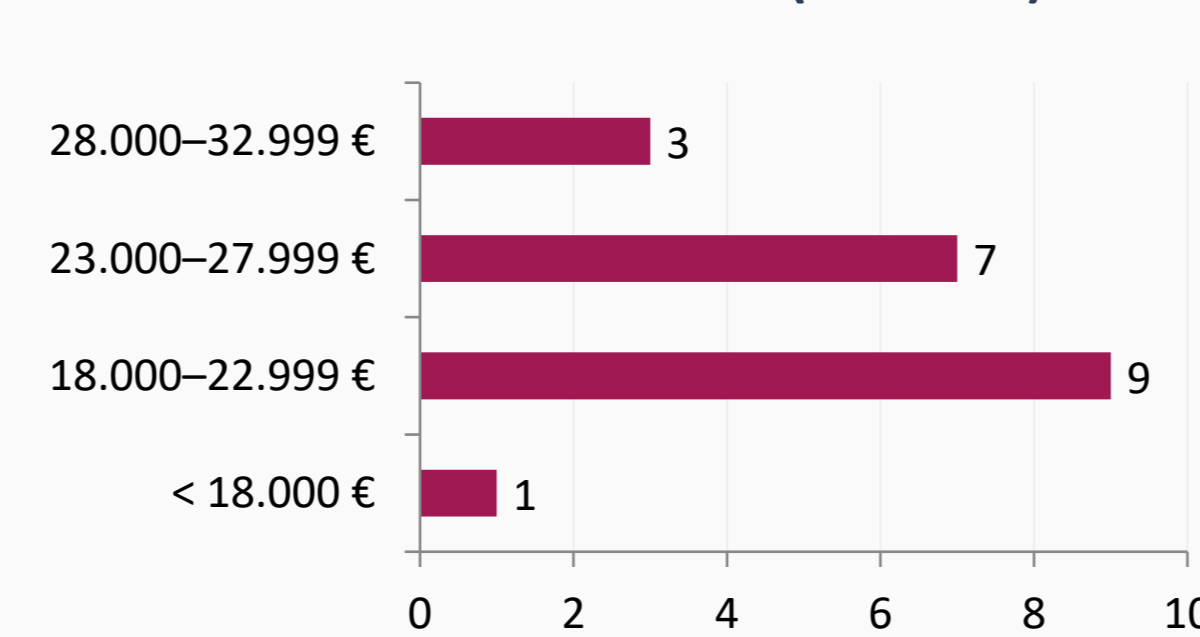


Demanda inequívoca de profesionalización.

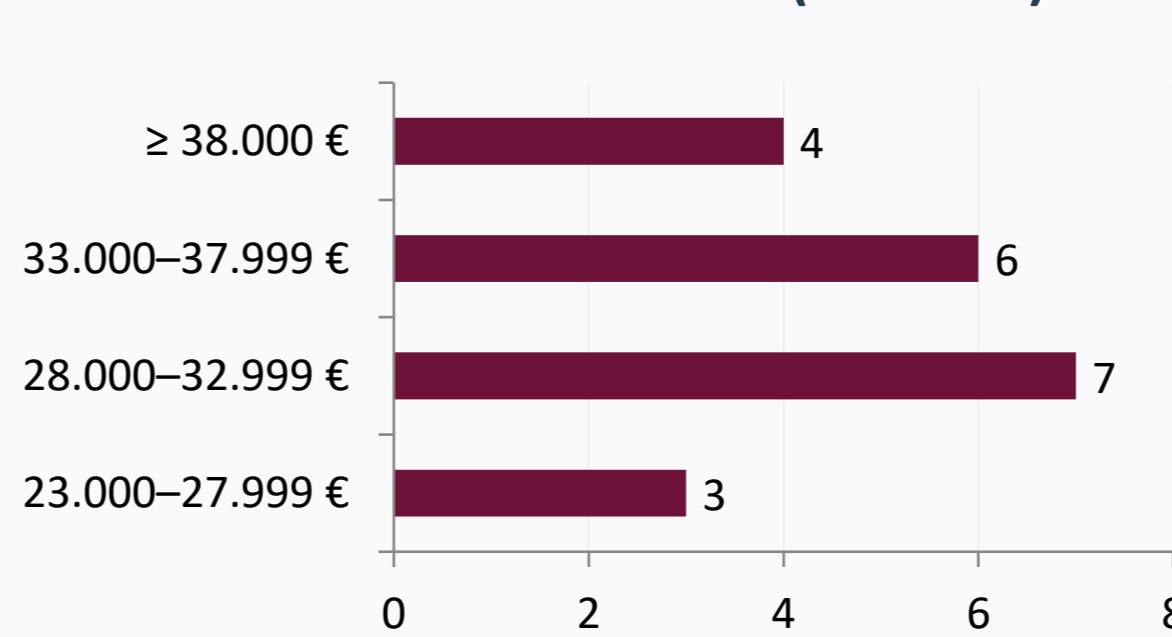
07 SALARIOS Y CONDICIONES LABORALES

RETRIBUCIÓN 2026 Y JORNADA

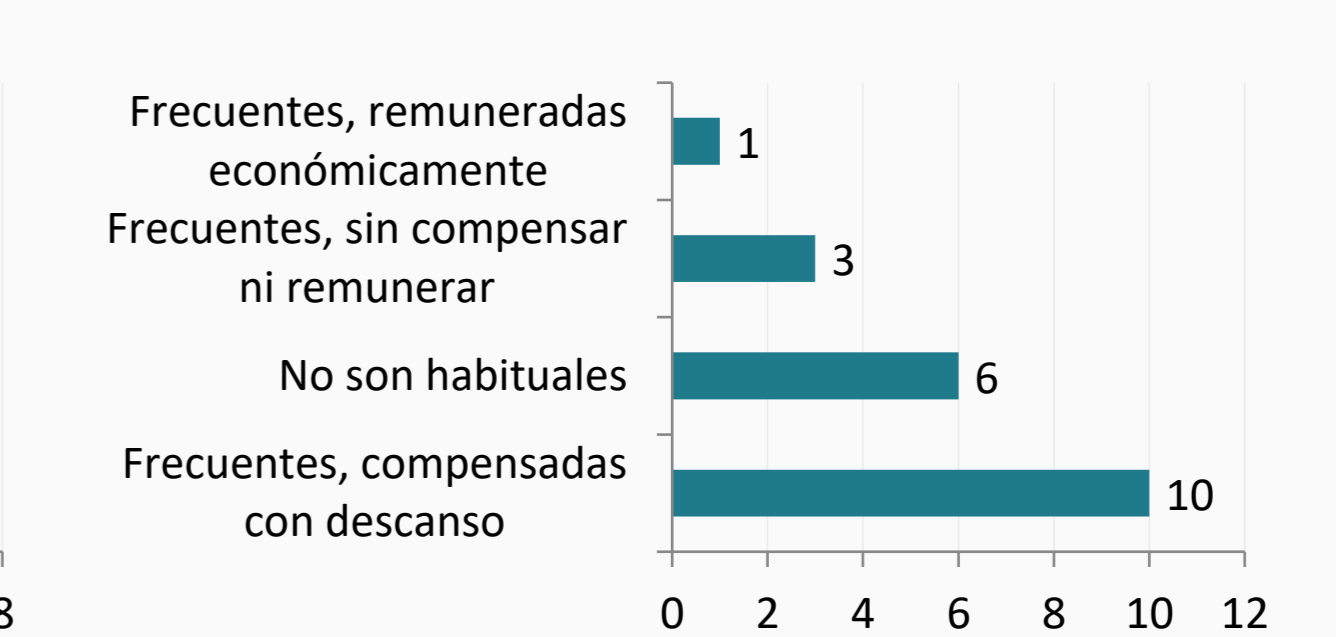
Salario bruto anual JUNIOR (< 5 años)



Salario bruto anual SENIOR (≥ 5 años)

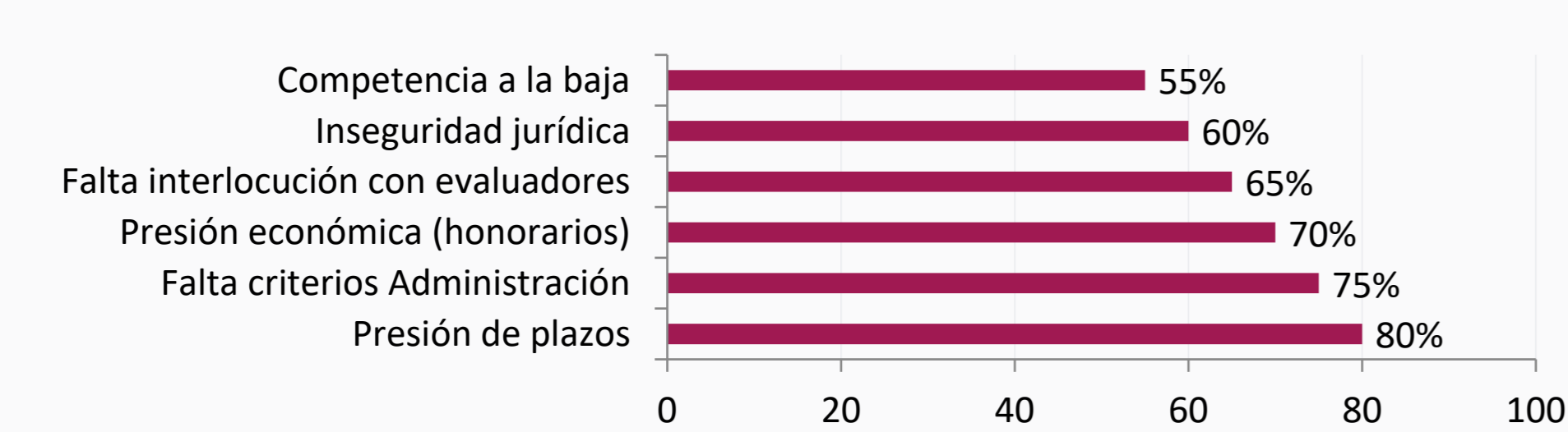


Jornada: horas extraordinarias

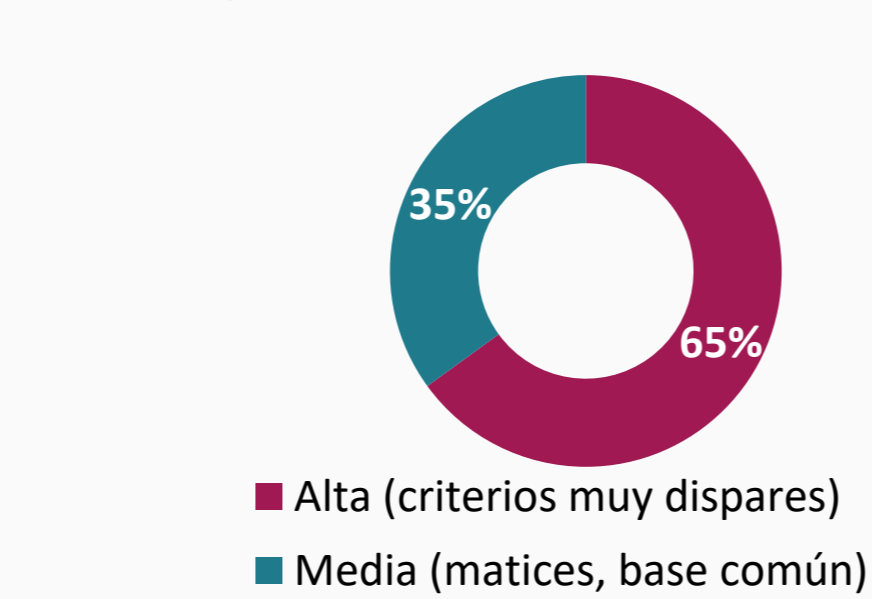


08 RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN

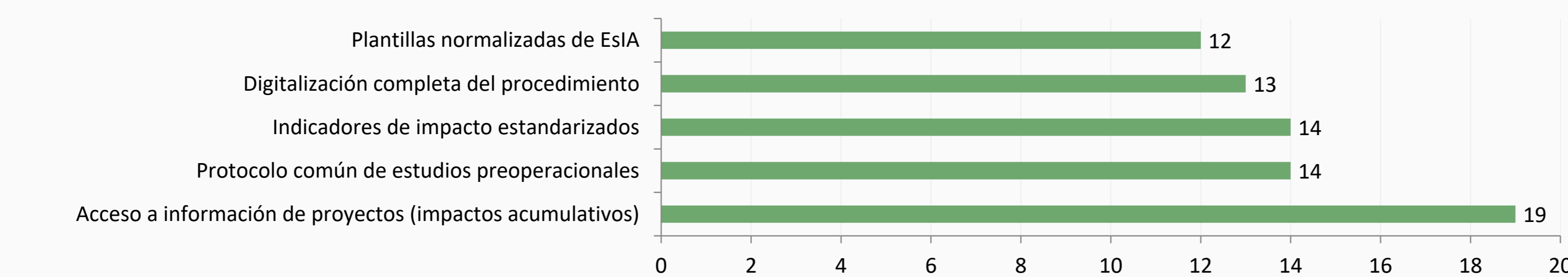
Presiones sobre el trabajo técnico (% Bastante/Mucho)



Heterogeneidad de criterios entre CC.AA.

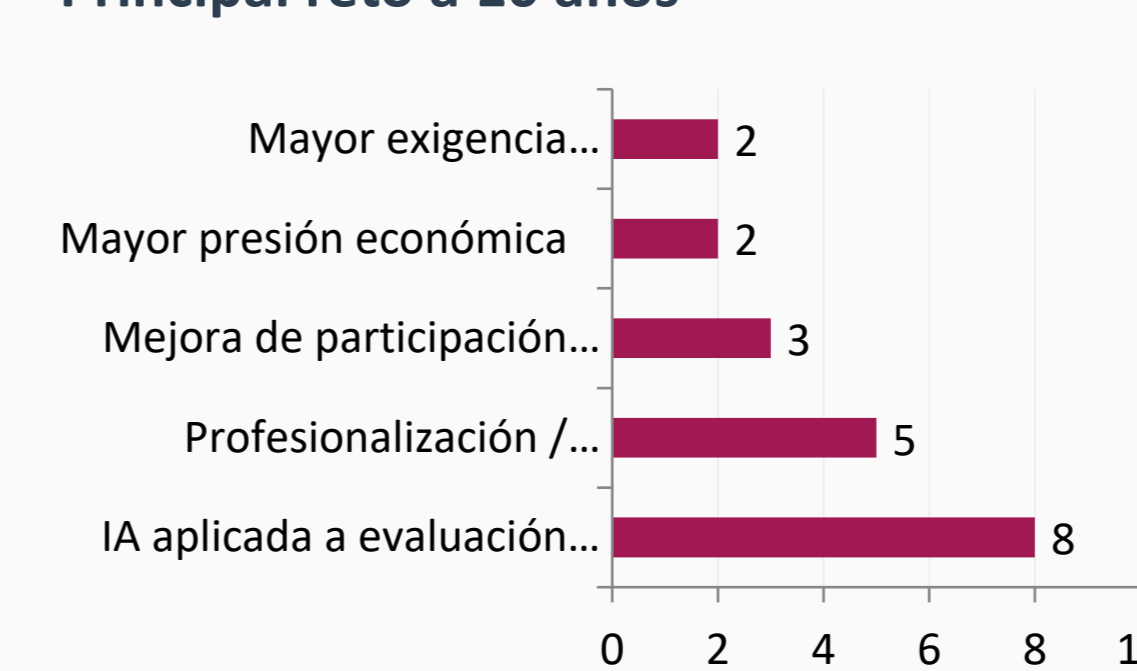


Mejoras metodológicas y administrativas más demandadas



09 RETOS ESTRATÉGICOS

Principal reto a 10 años



Evolución del perfil



FASE DEL SECTOR

65% lo describe como «Maduración y profesionalización del sector».

CONSENSO ESTRATÉGICO

85% apuesta por un perfil híbrido o estratégico, superando el modelo puramente técnico-científico.

10 CONCLUSIONES

1 Sector maduro

70% de las entidades con más de 20 años de experiencia; concentración en Madrid, Zaragoza, Barcelona, Vizcaya y Asturias.

2 Alta cualificación

95% cuenta con al menos un máster; Ciencias Ambientales (80%) y Biología (75%) dominan las titulaciones.

3 Perfil no definido

65% considera que el perfil profesional no está claramente delimitado y el 80% reclama acreditación específica.

4 Competencia a la baja

95% constata competencia basada en la reducción de honorarios; honorarios EsIA dominantes entre 10-15 k€.

5 Administración heterogénea

65% percibe criterios muy dispares entre CC.AA.; plazos y falta de criterios claros son las mayores presiones.

6 Evolución hacia perfil híbrido

85% apuesta por un perfil híbrido o estratégico; IA y profesionalización, principales retos a 10 años.