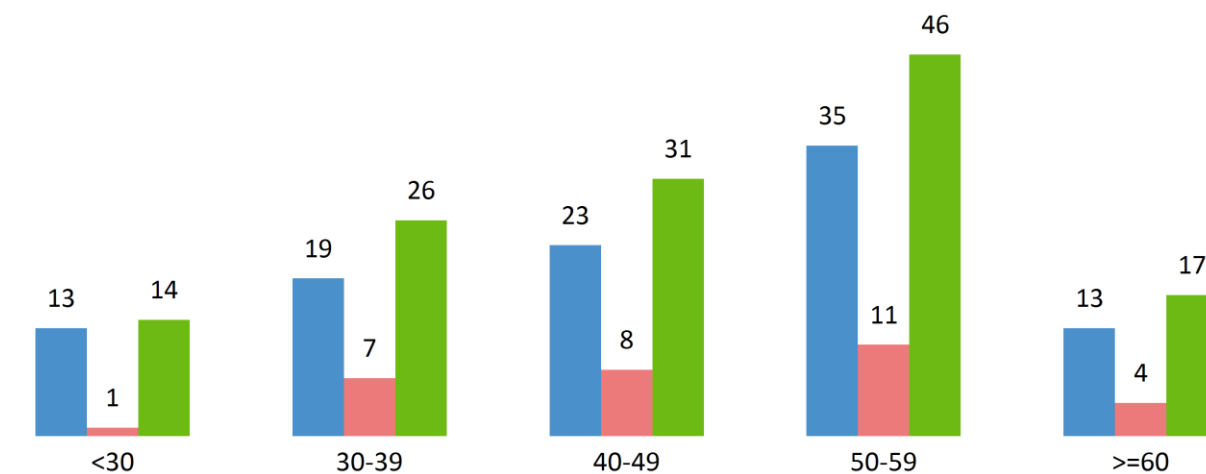


Urval och rapport

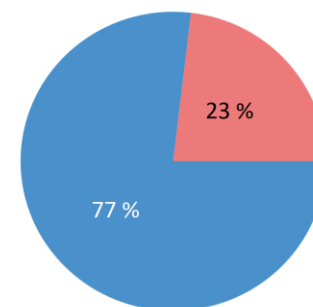
Organisation:	Demoföretaget
Antal:	134
Datum:	2026-01-12 - 2026-03-11
Urval:	Testdatum fr.o.m. 2026-01-01 Testnummer senaste inom datum

Ålders- och könsfördelning

■ Män ■ Kvinnor ■ Total



Medelålder män: 46 år Medelålder kvinnor: 48 år Medelålder: 47 år



Antal män: 103

Antal kvinnor: 31

Antal annat alternativ: 0

Totalt: 134

Arbetsplatsprofil-index

Gruppens index:

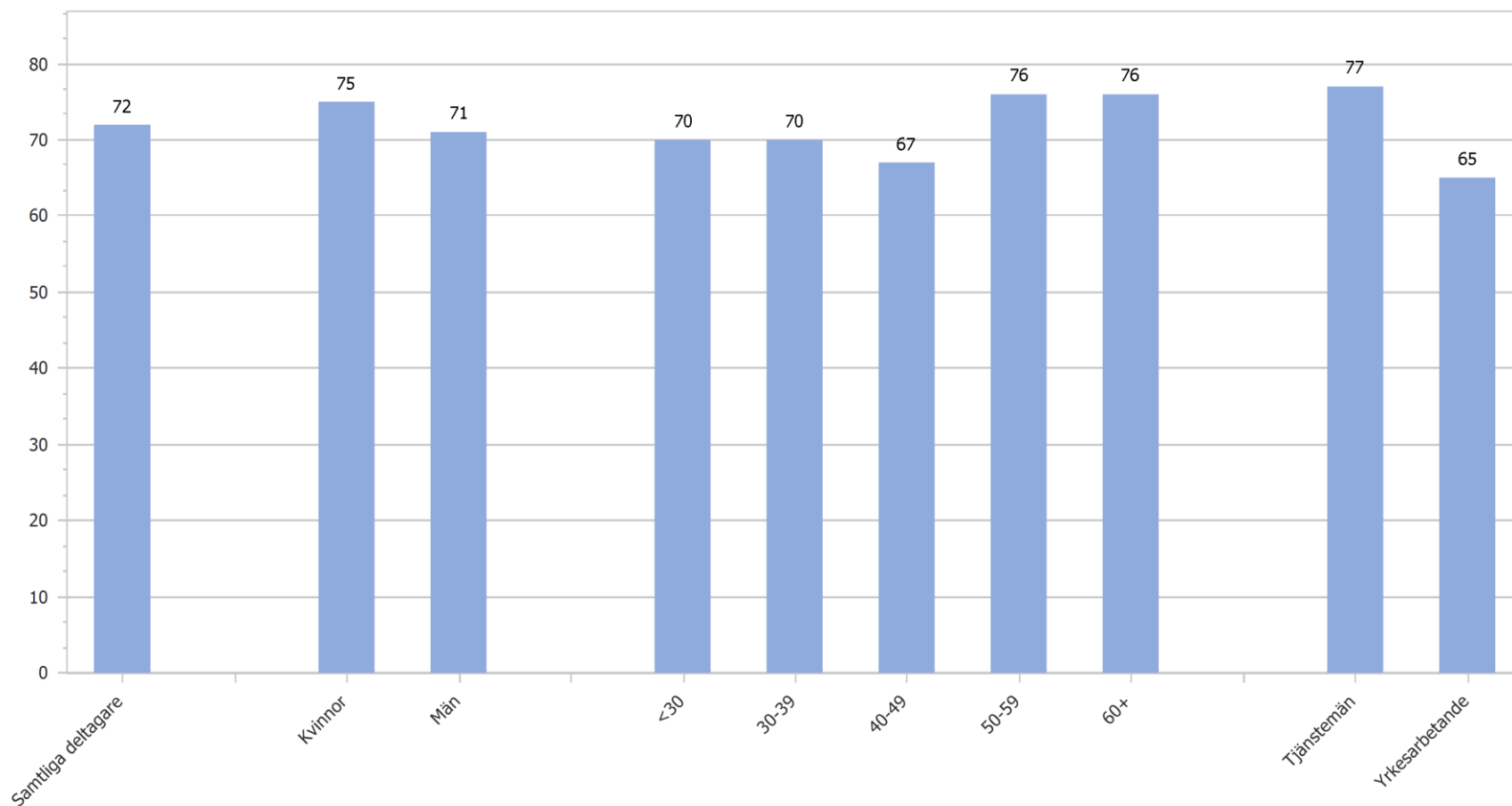


Arbetsplatsprofil-index är ett sammanfattande resultat av samtliga frågor undantaget frågorna om kränkande särbehandling. Index är framtaget genom erfarenheter från forskning och analys av hundratusentals tester. Arbetsplatsprofil-index går från 0 till 100 och ju högre index, desto bättre resultat.

Arbetsplatsprofil-index för organisation och underorganisation



Arbetsplatsprofil-index för kön, ålder och sysselsättning



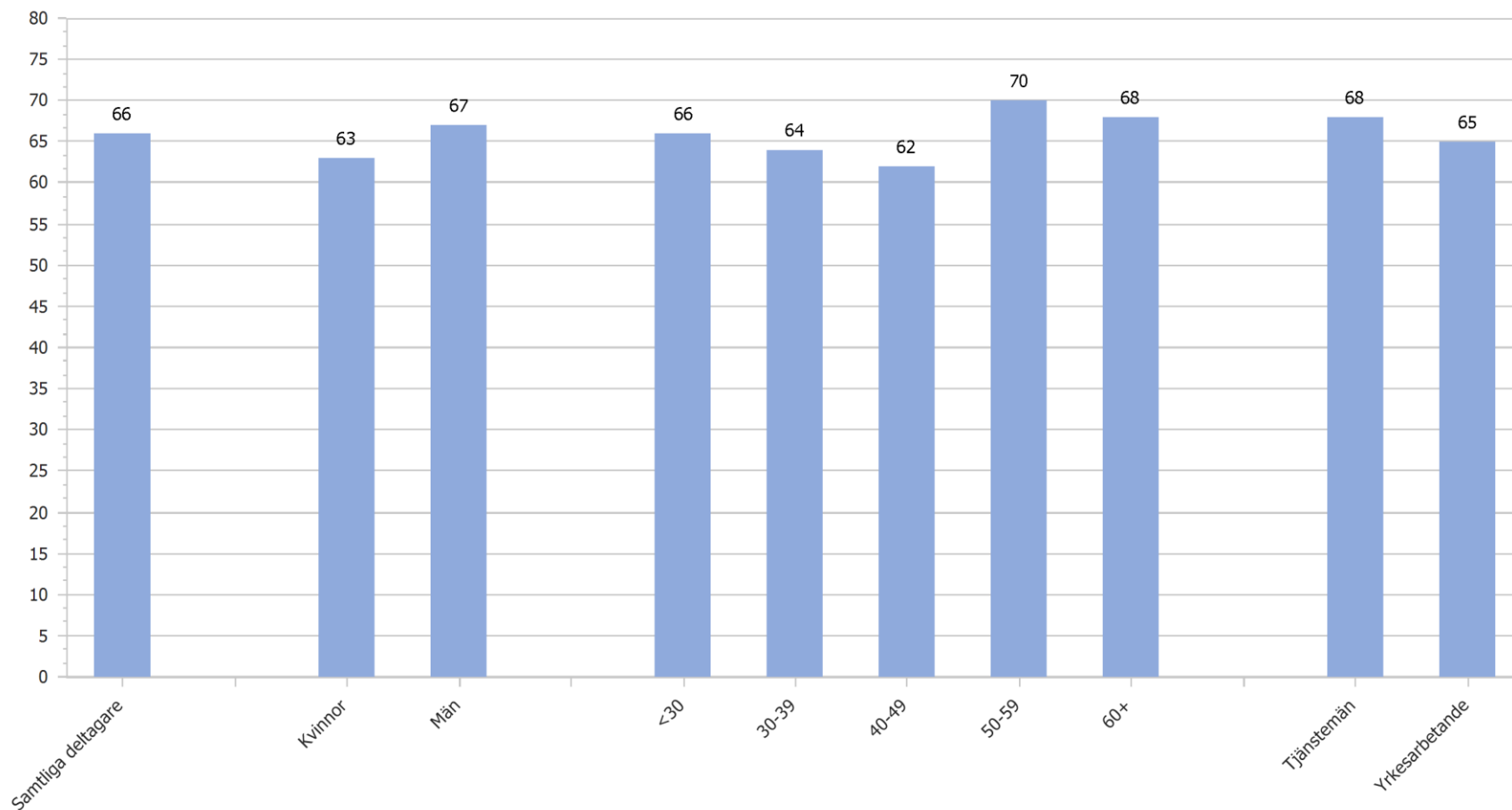
Arbetsplatsprofil-index för organisation och underorganisation

Organisatorisk och social arbetsmiljö



Arbetsplatsprofil-index för kön, ålder och sysselsättning

Organisatorisk och social arbetsmiljö



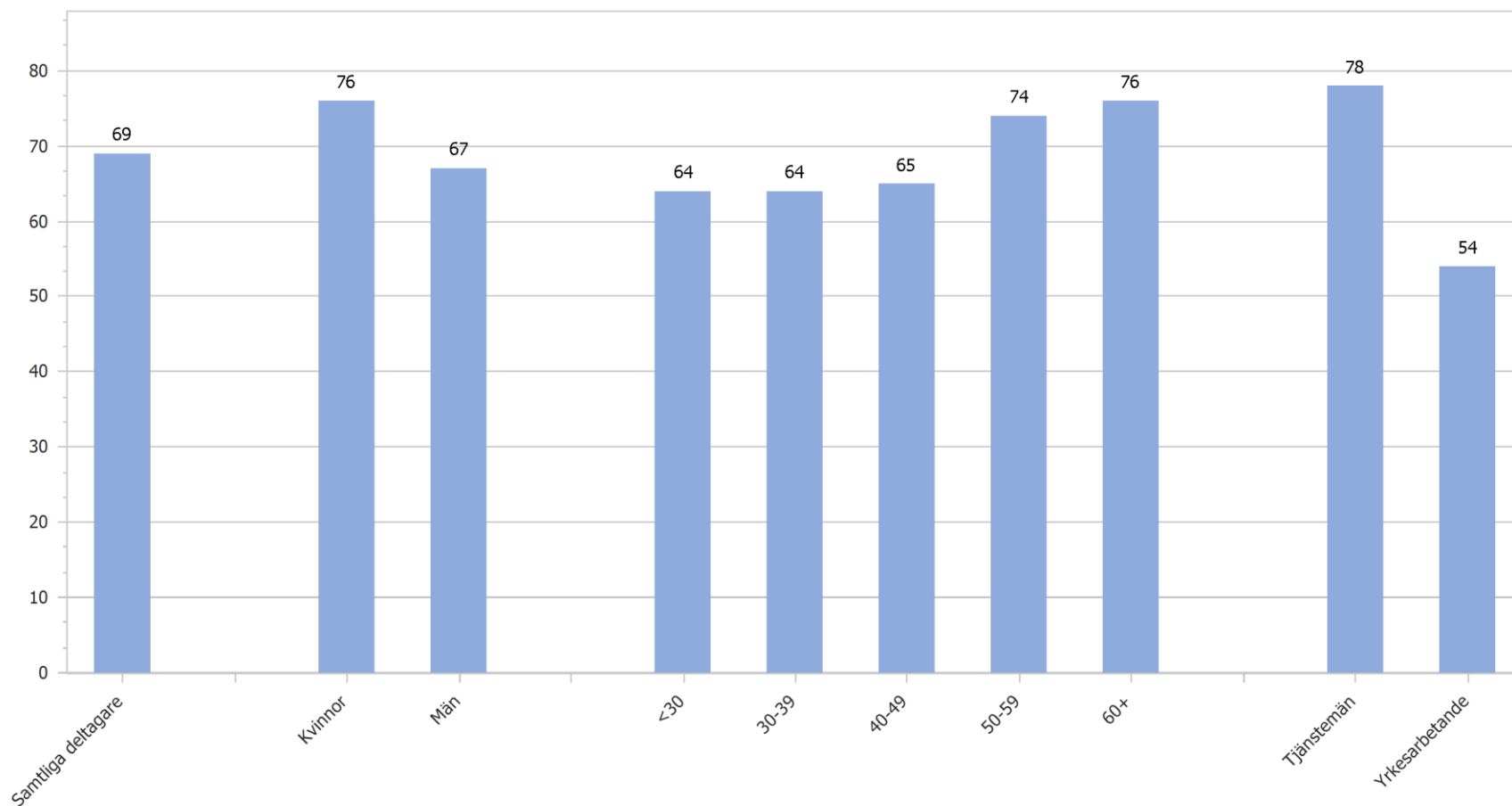
Arbetsplatsprofil-index för organisation och underorganisation

Fysisk arbetsmiljö



Arbetsplatsprofil-index för kön, ålder och sysselsättning

Fysisk arbetsmiljö



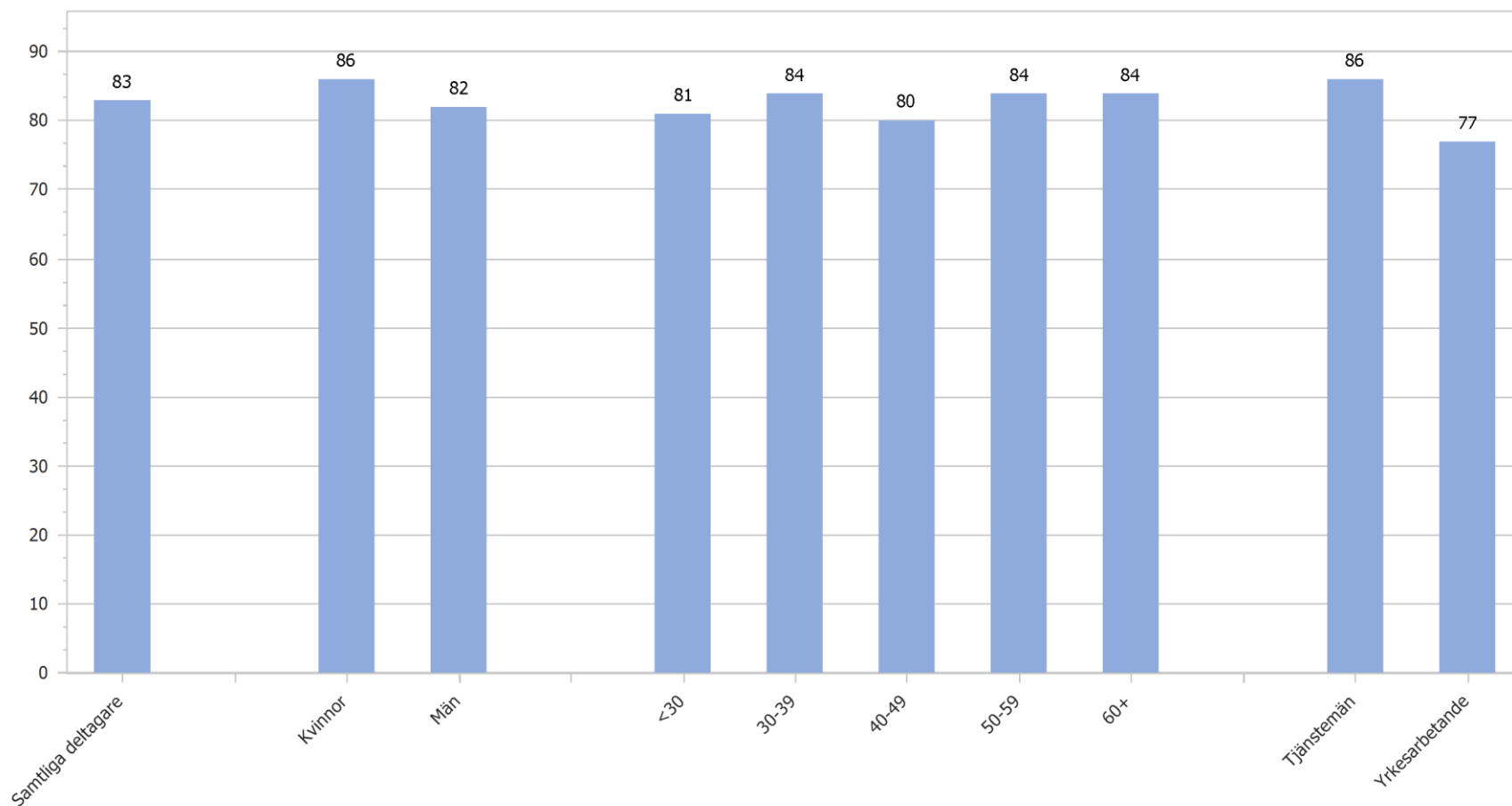
Arbetsplatsprofil-index för organisation och underorganisation

Risker och säkerhet



Arbetsplatsprofil-index för kön, ålder och sysselsättning

Risker och säkerhet



Procentuell andel som upplever att diskriminering/mobbning/sexuella trakasserier förekommer

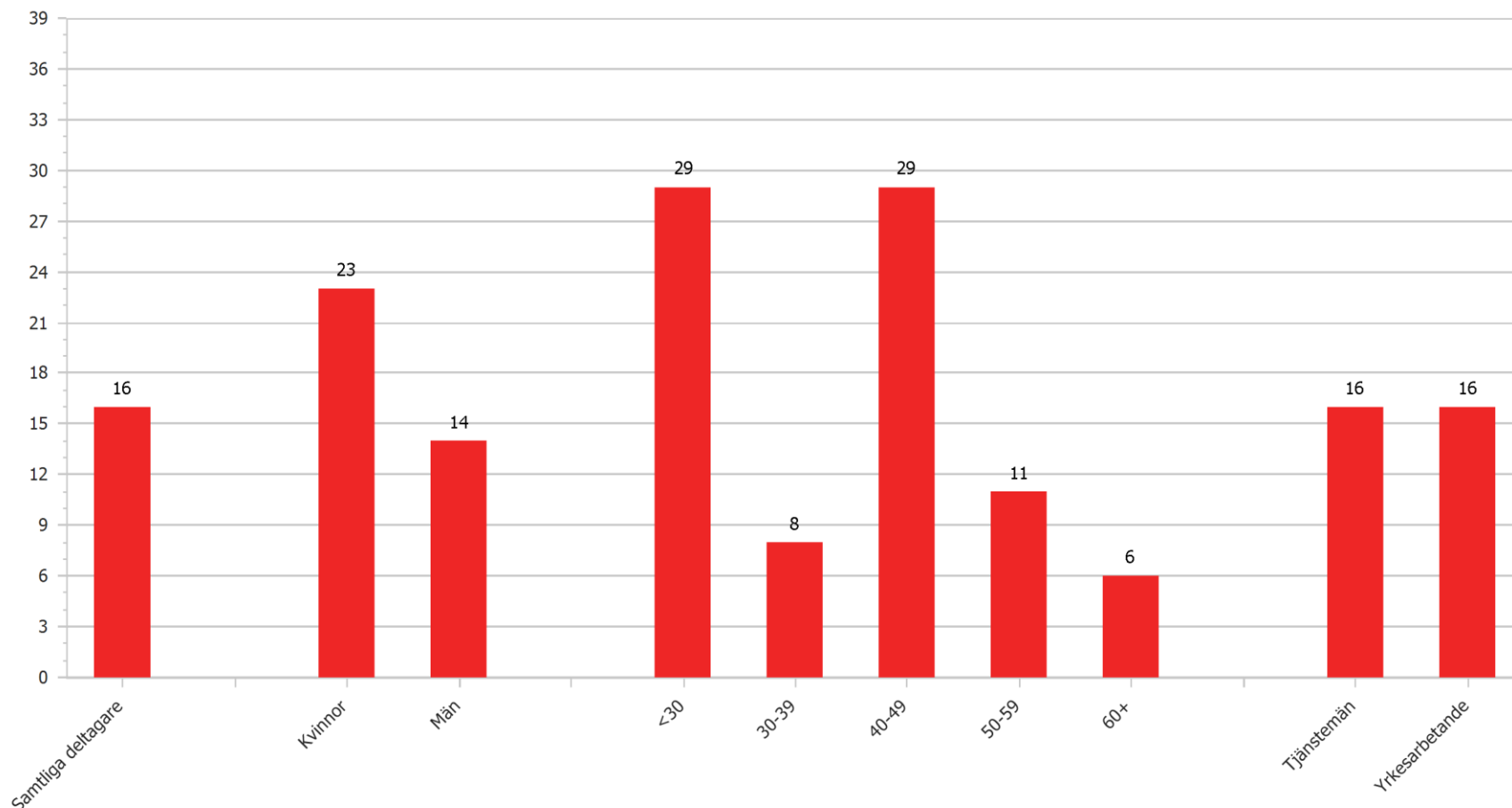
Organisation och underorganisation



Frågorna om diskriminering, mobbning och sexuella trakasserier har nolltolerans. Staplarna visar andel deltagare (i procent) som upplever att diskriminering/mobbning/sexuella trakasserier förekommer i gruppen. Tänk på att för kränkande särbehandling är 0 det bästa resultatet, det vill säga avsaknad av diskriminering/mobbning/sexuella trakasserier.

Procentuell andel som upplever att diskriminering/mobbning/sexuella trakasserier förekommer

Kön, ålder och sysselsättning



Frågorna om diskriminering, mobbning och sexuella trakasserier har nolltolerans. Staplarna visar andel deltagare (i procent) som upplever att diskriminering/mobbning/sexuella trakasserier förekommer i gruppen. Tänk på att för kränkande särbehandling är 0 det bästa resultatet, det vill säga avsaknad av diskriminering/mobbning/sexuella trakasserier.

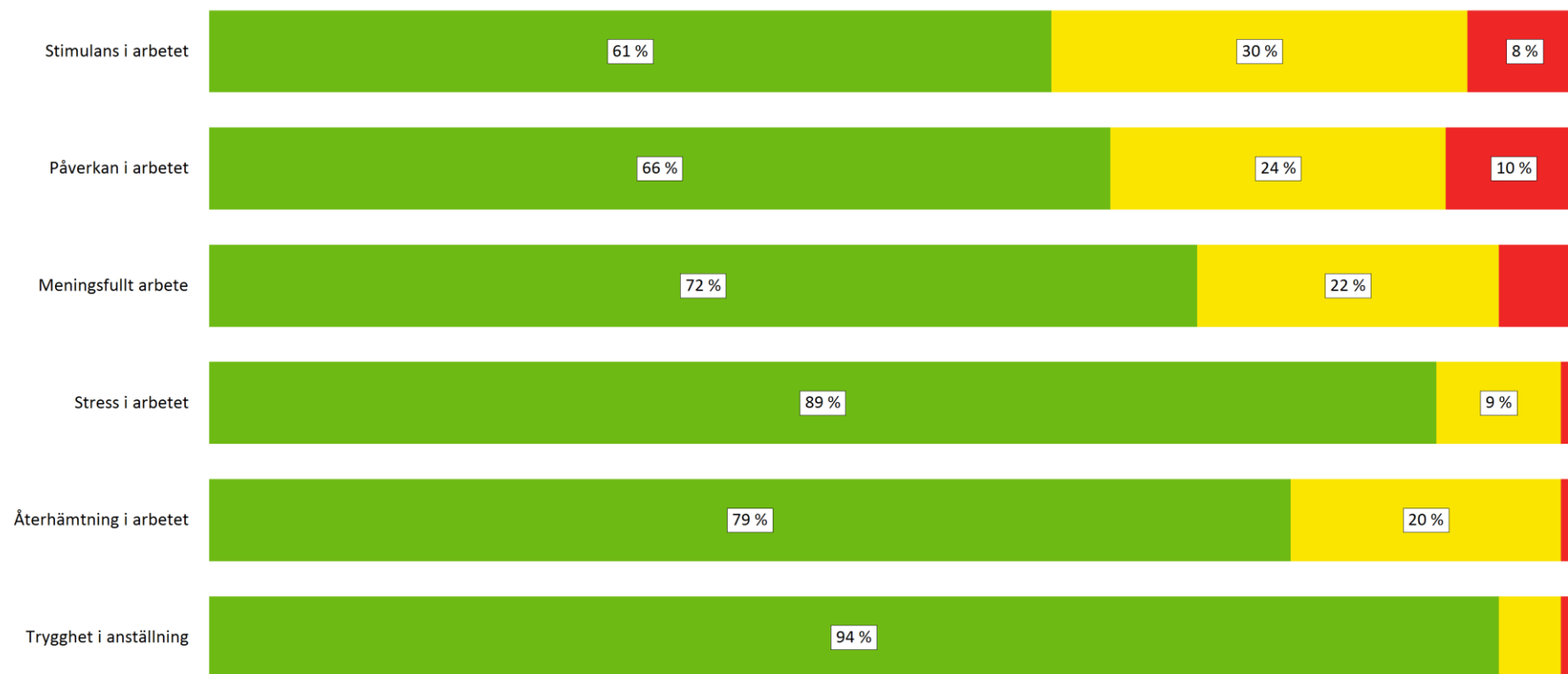
Min arbetssituation, arbetsgrupp och närmaste chef

Frågorna avser de tre senaste månaderna



Min arbetssituation

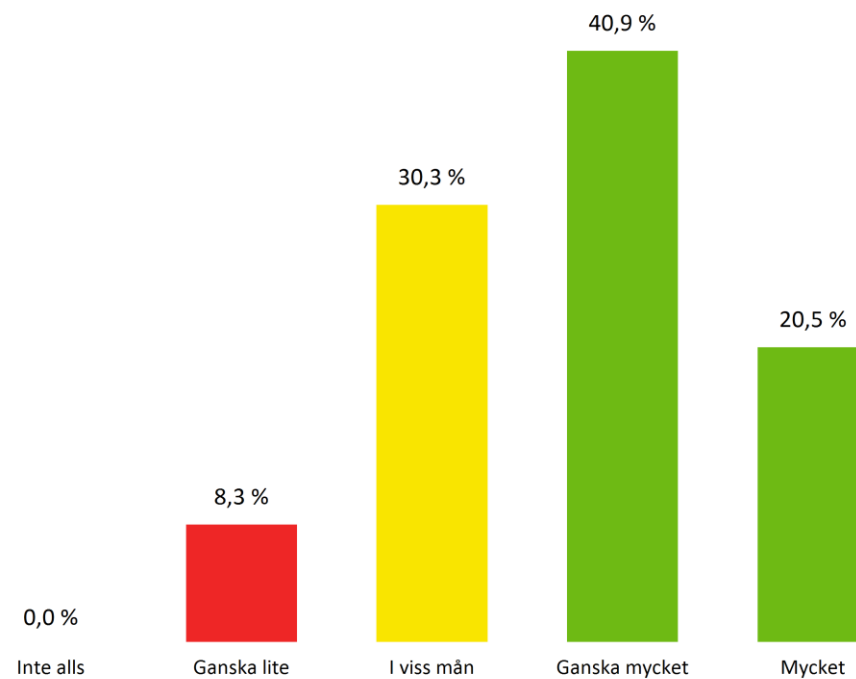
Frågorna avser de tre senaste månaderna



134 svar

Stimulans i arbetet

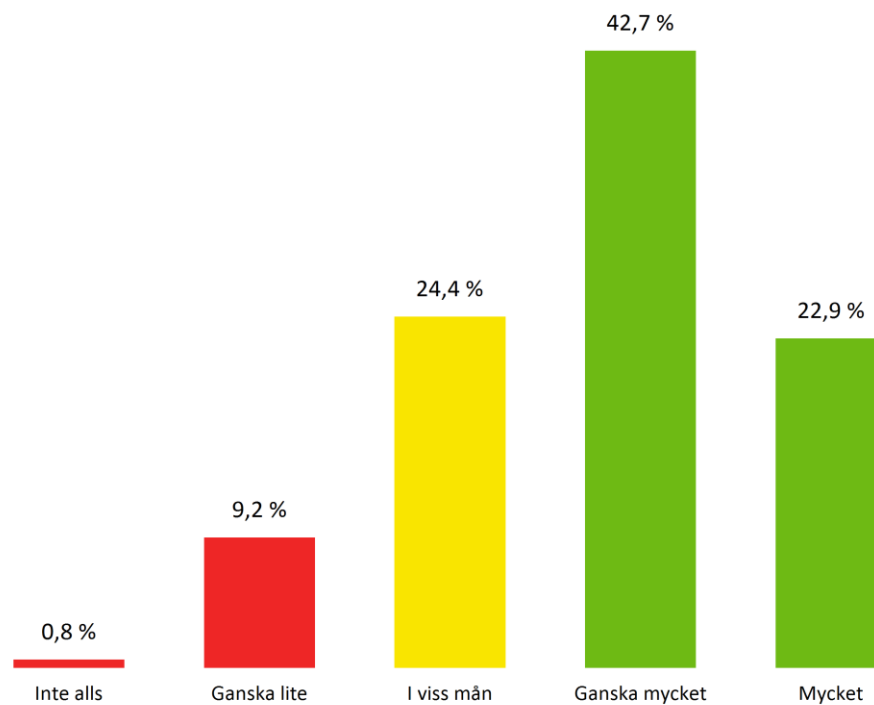
Mina arbetsuppgifter är intressanta och stimulerande



134 svar

Påverka arbetet

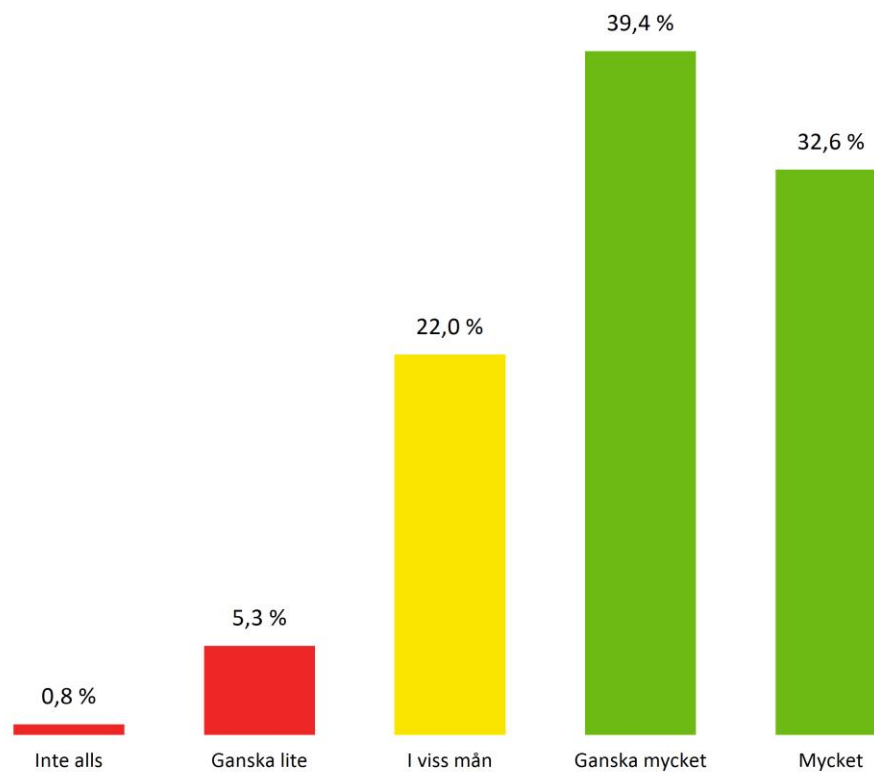
Jag kan påverka min arbetssituation



134 svar

Meningsfullt arbete

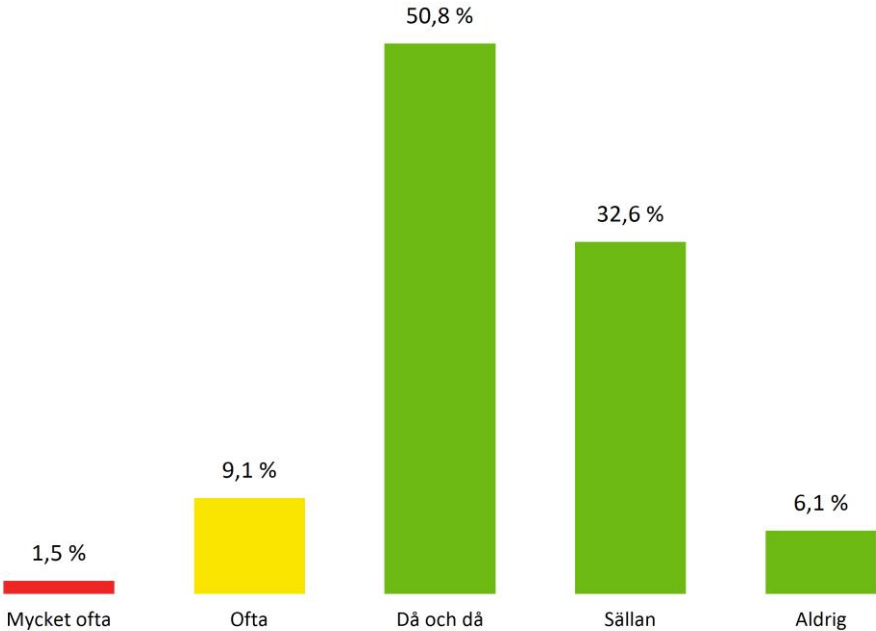
Mitt arbete är meningsfullt



134 svar

Stress i arbetet

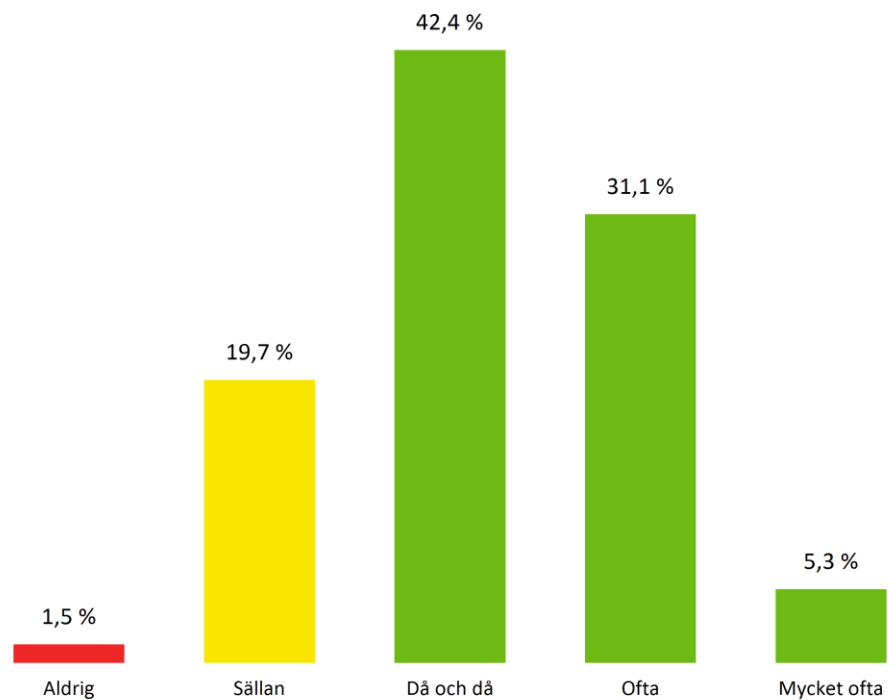
Jag känner mig stressad på arbetet



134 svar

Återhämtning i arbetet

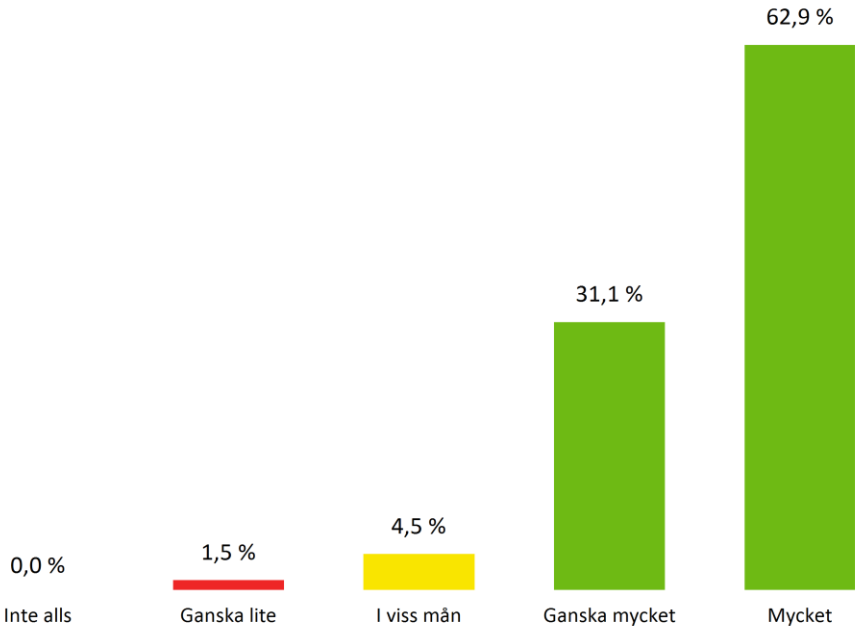
Jag har möjlighet till återhämtning under arbetsdagen



134 svar

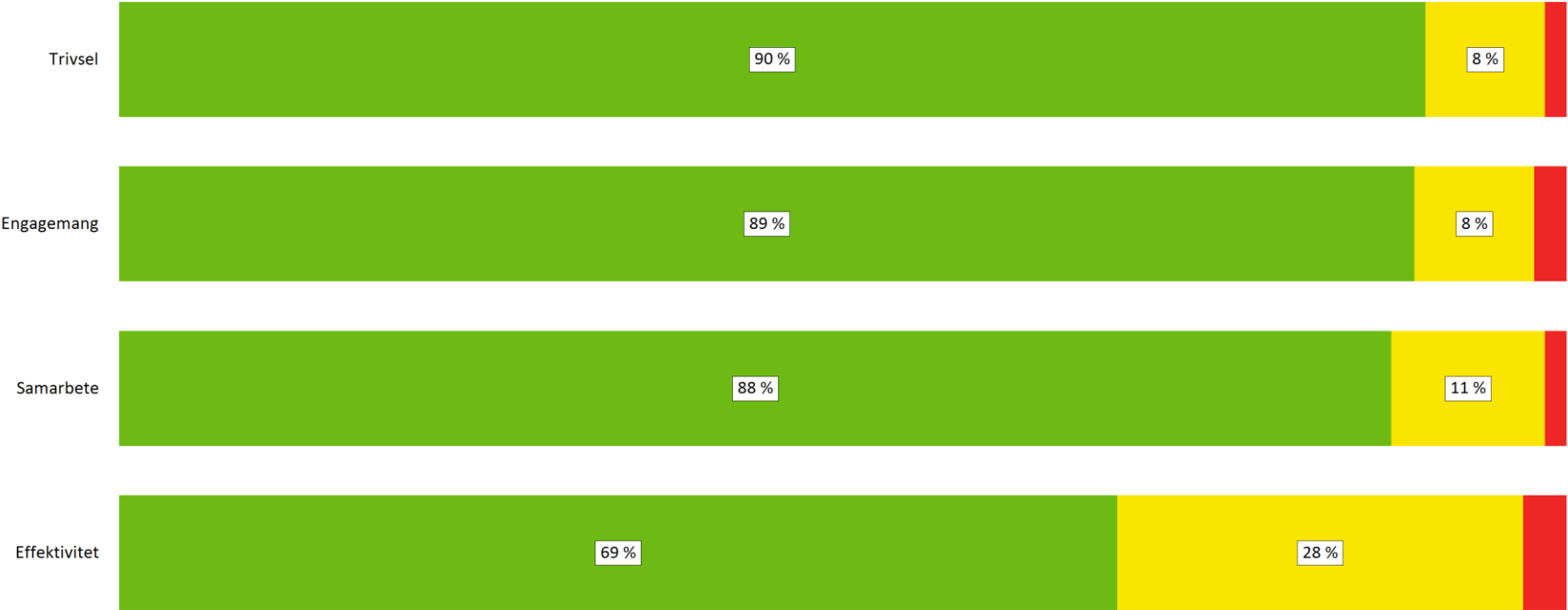
Trygghet i anställning

Jag upplever trygghet i min anställning



Min arbetsgrupp

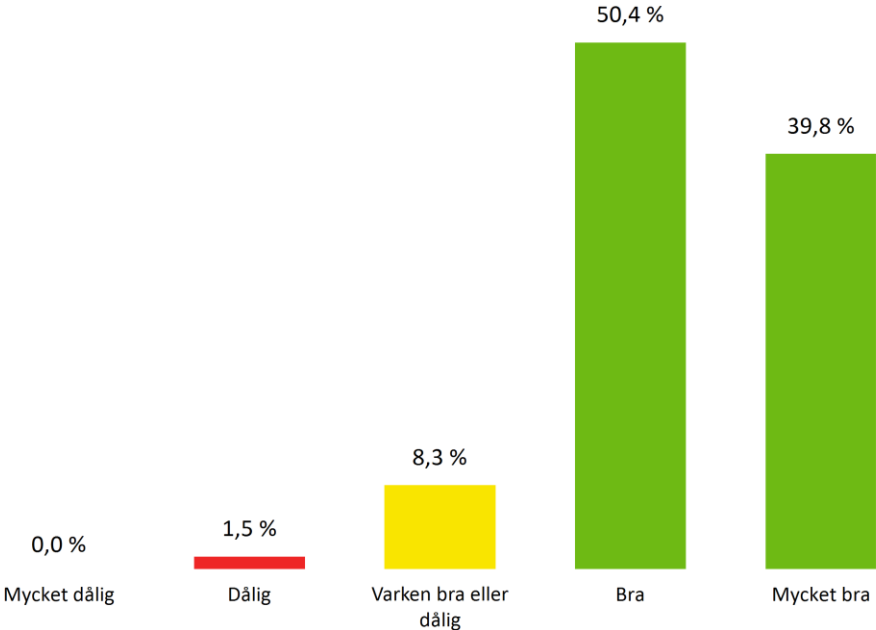
Frågorna avser de tre senaste månaderna



134 svar

Trivsel i arbetsgruppen

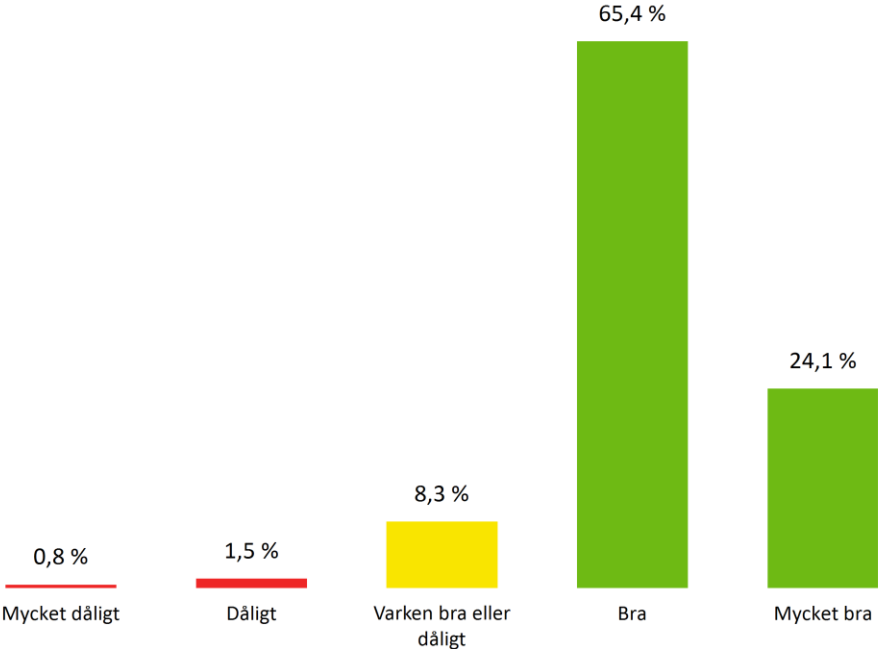
Trivseln är



134 svar

Engagemang i arbetsgruppen

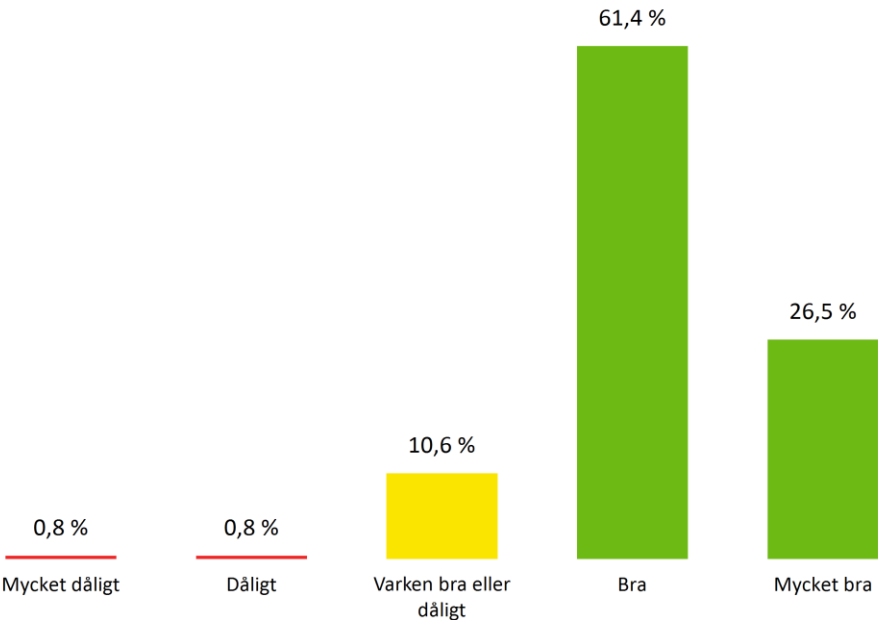
Engagemanget är



134 svar

Samarbete i arbetsgruppen

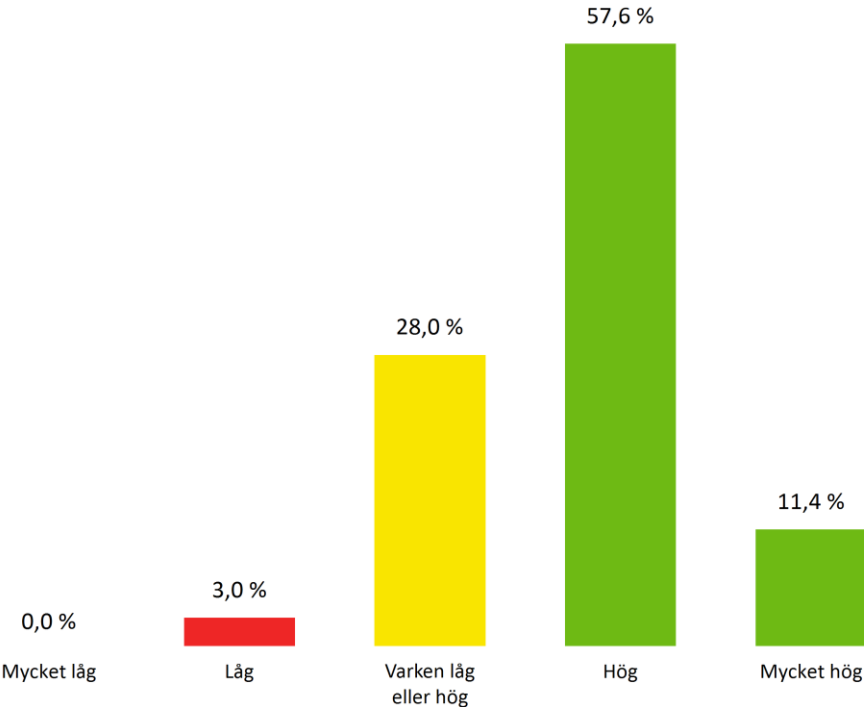
Samarbetet fungerar



134 svar

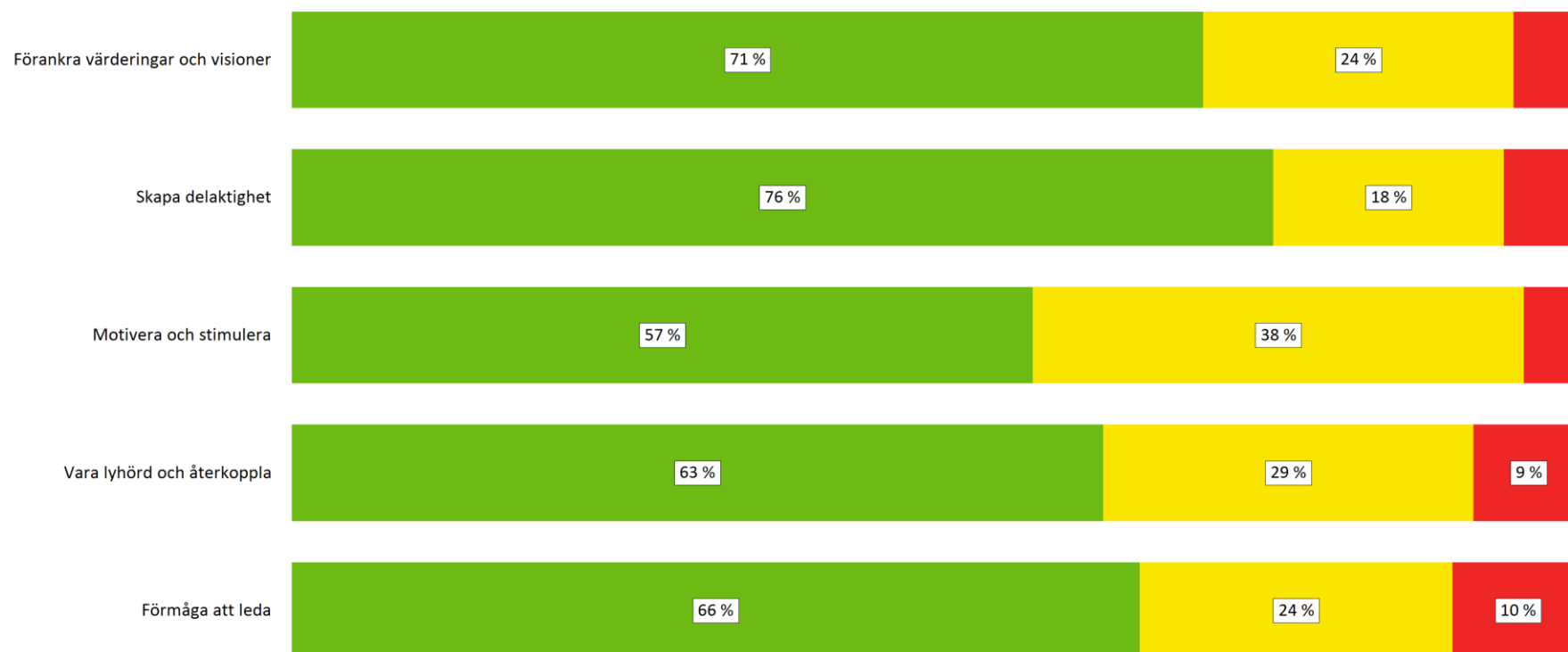
Effektivitet i arbetsgruppen

Effektiviteten är



Min närmaste chefs förmåga att

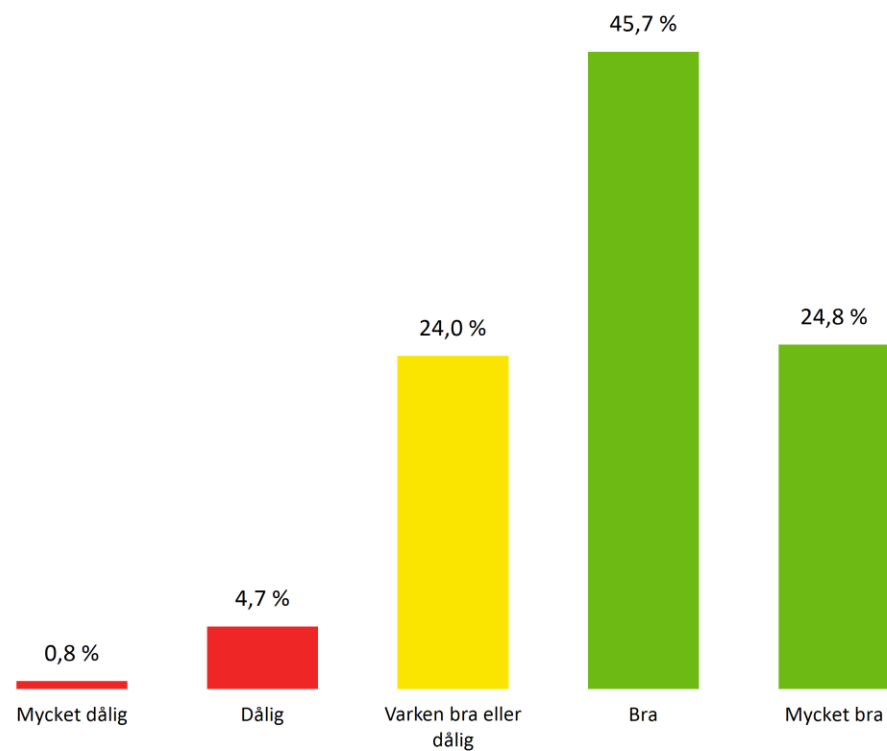
Frågorna avser de tre senaste månaderna



134 svar

Förankra värderingar och visioner

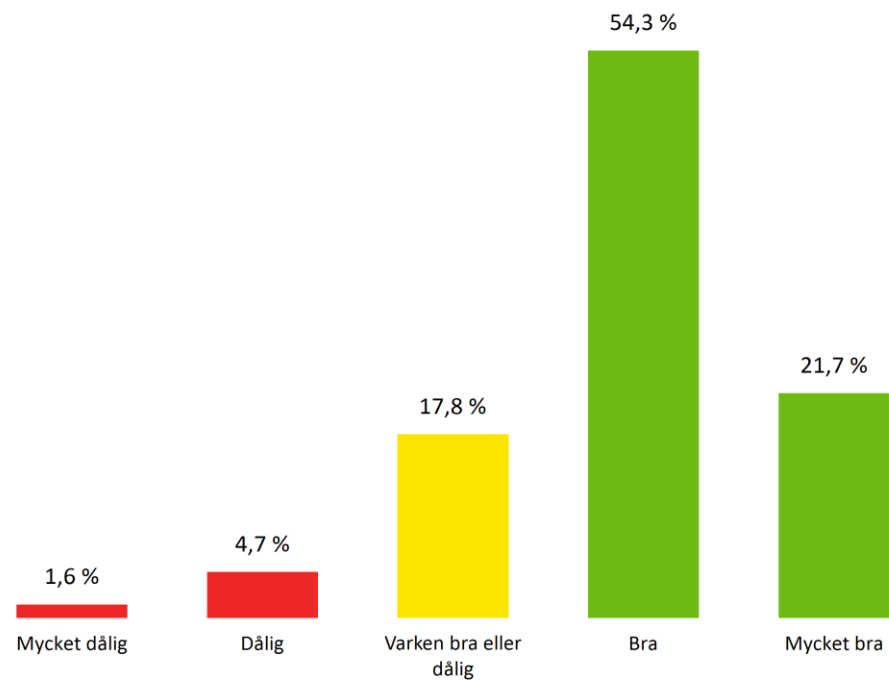
Min närmaste chefs förmåga att förankra värderingar och visioner är



134 svar

Skapa delaktighet

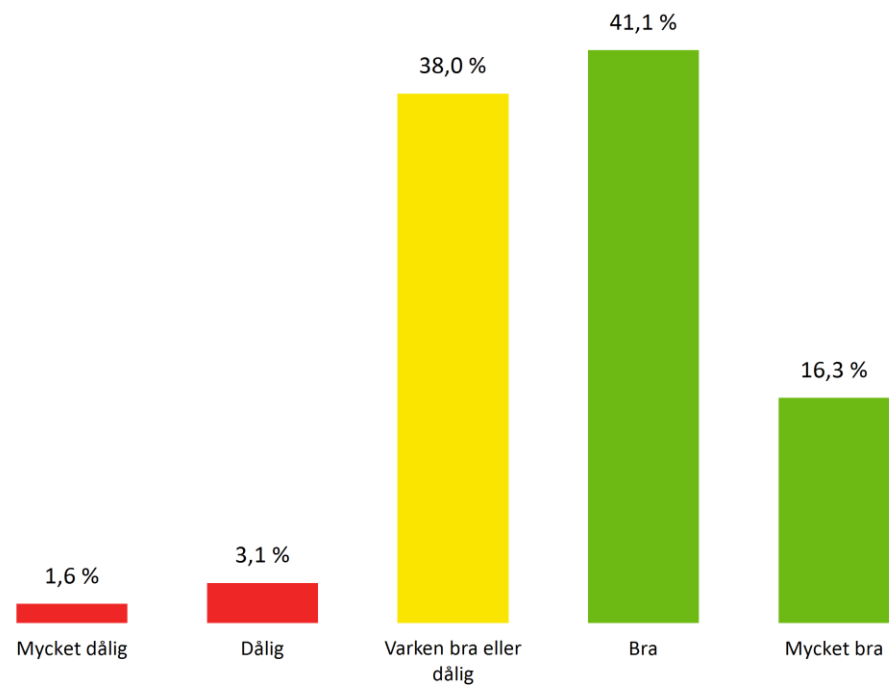
Min närmaste chefs förmåga att göra medarbetarna delaktiga och medansvariga är



134 svar

Motivera och stimulera

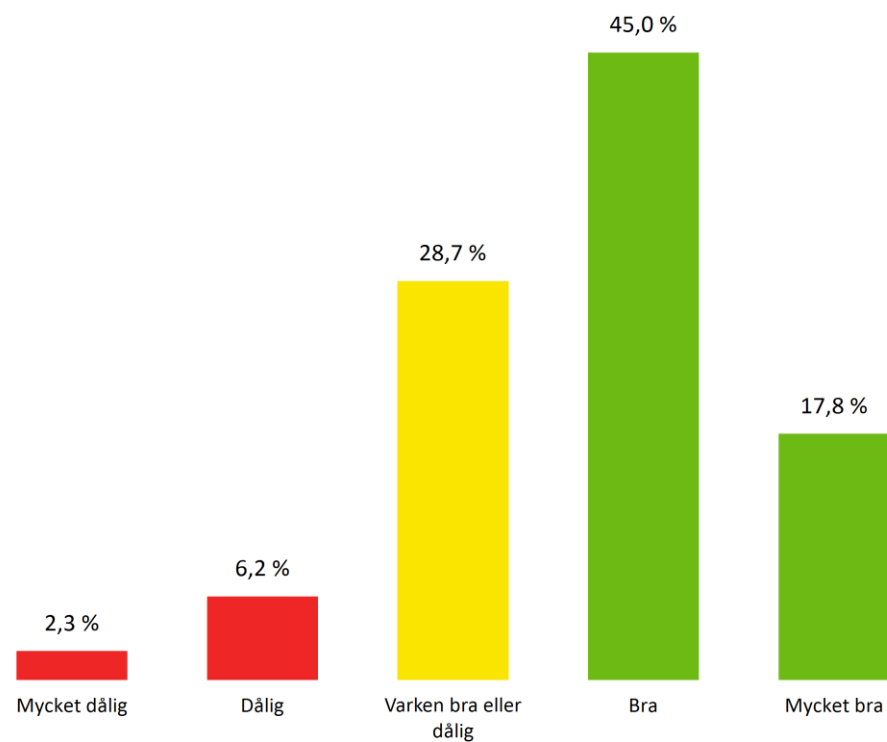
Min närmaste chefs förmåga att motivera och stimulera är



134 svar

Vara lyhörd och återkoppla

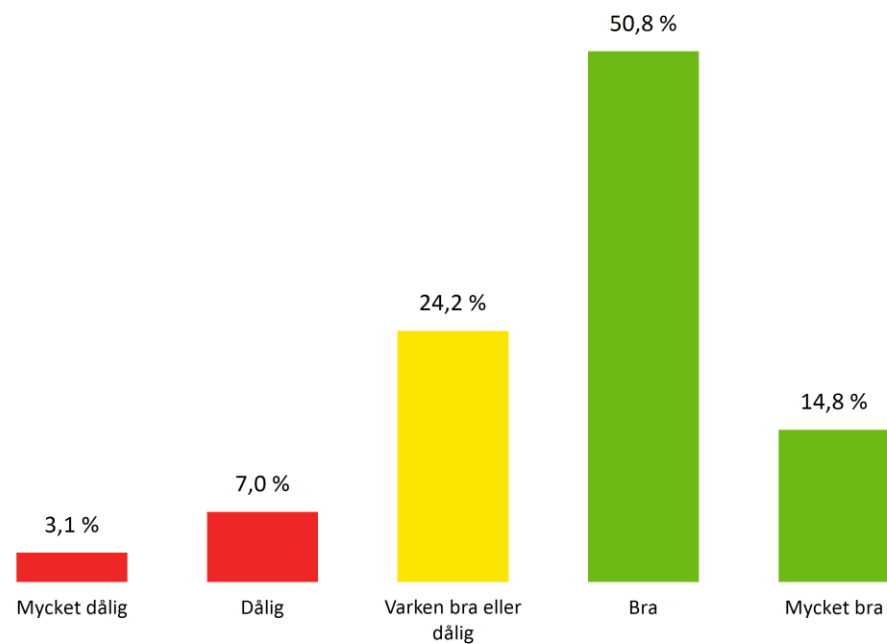
Min närmaste chefs förmåga att vara lyhörd och återkoppla är



134 svar

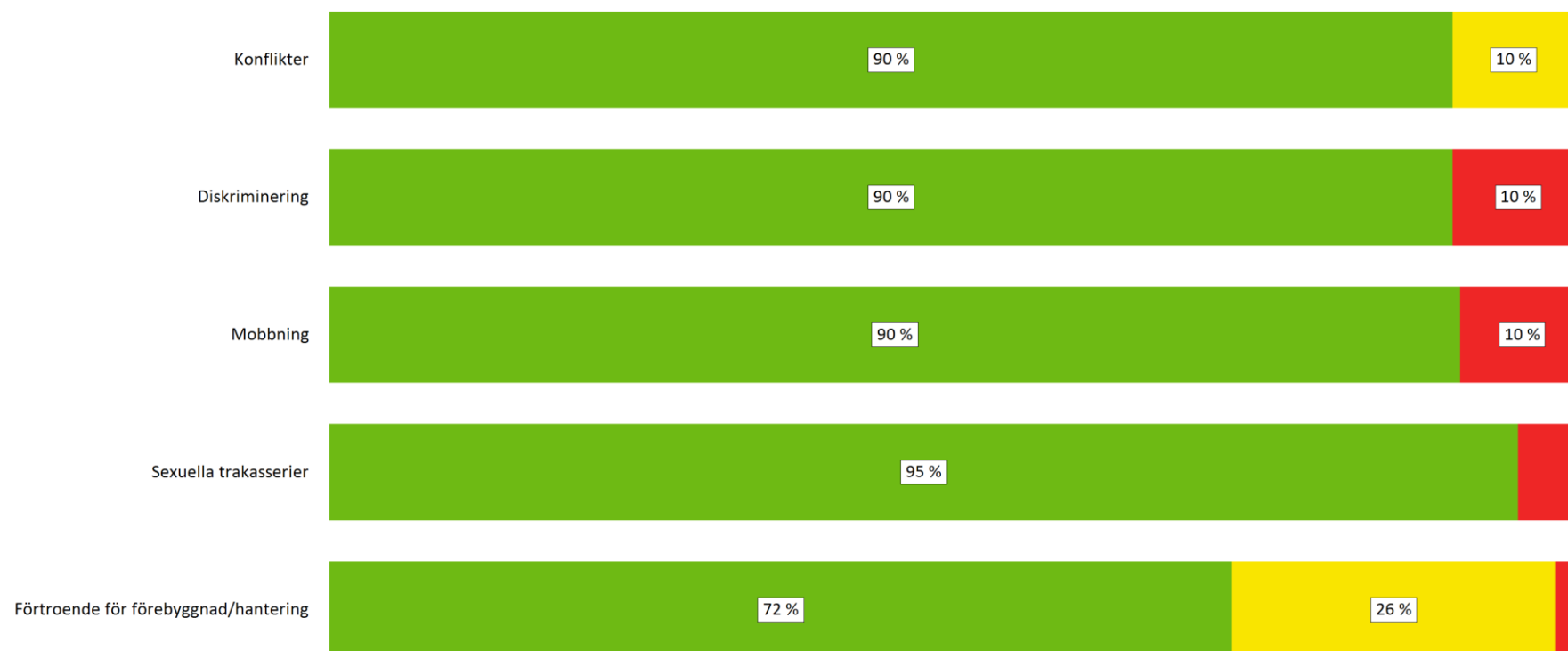
Förmåga att leda

Min närmaste chefs förmåga att leda är



Kränkande särbehandling

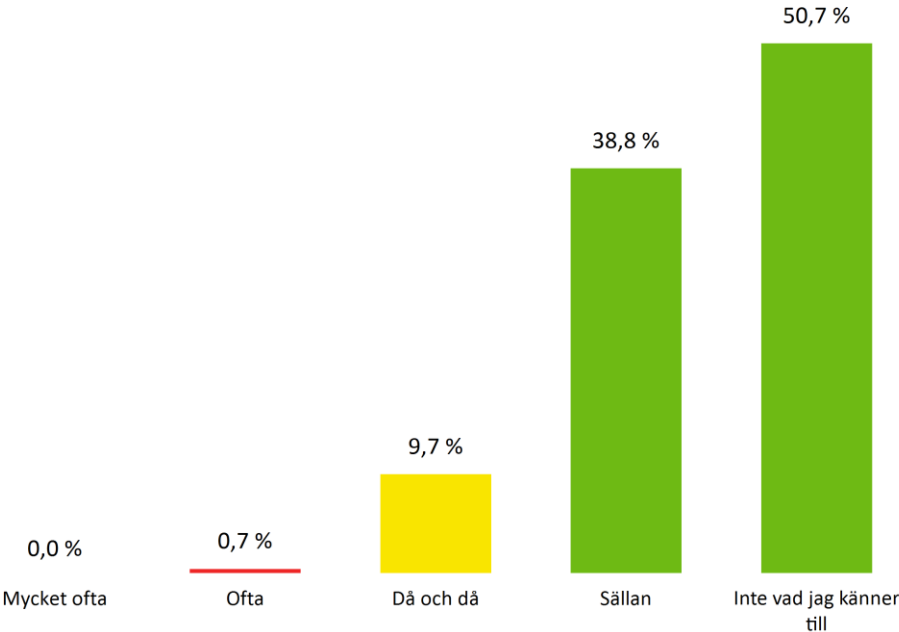
Frågorna avser de tre senaste månaderna



134 svar

Konflikter

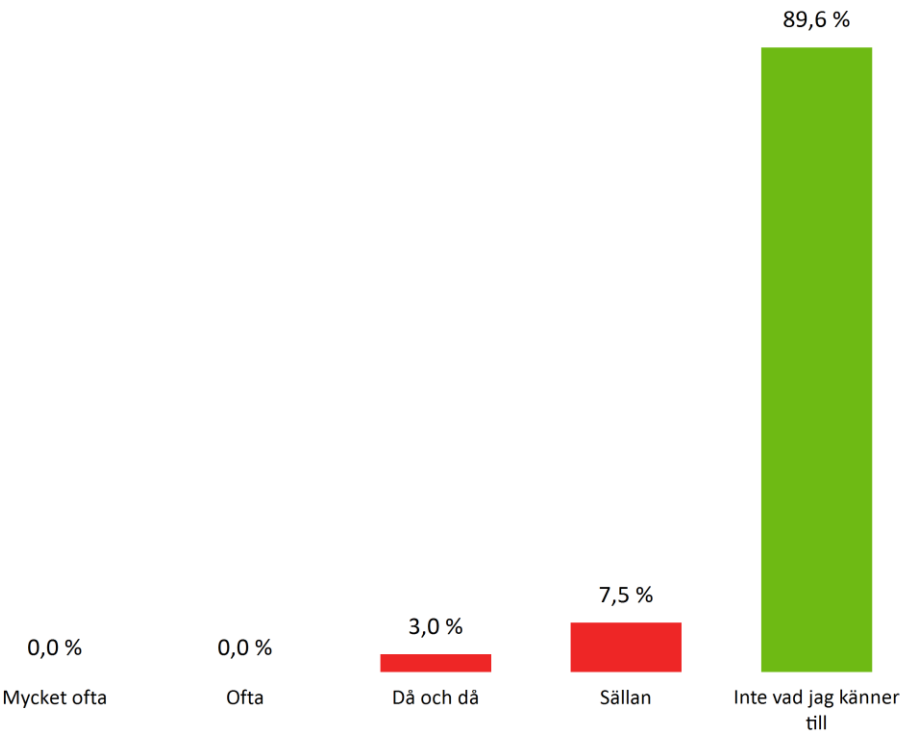
Det förekommer konflikter



134 svar

Diskriminering

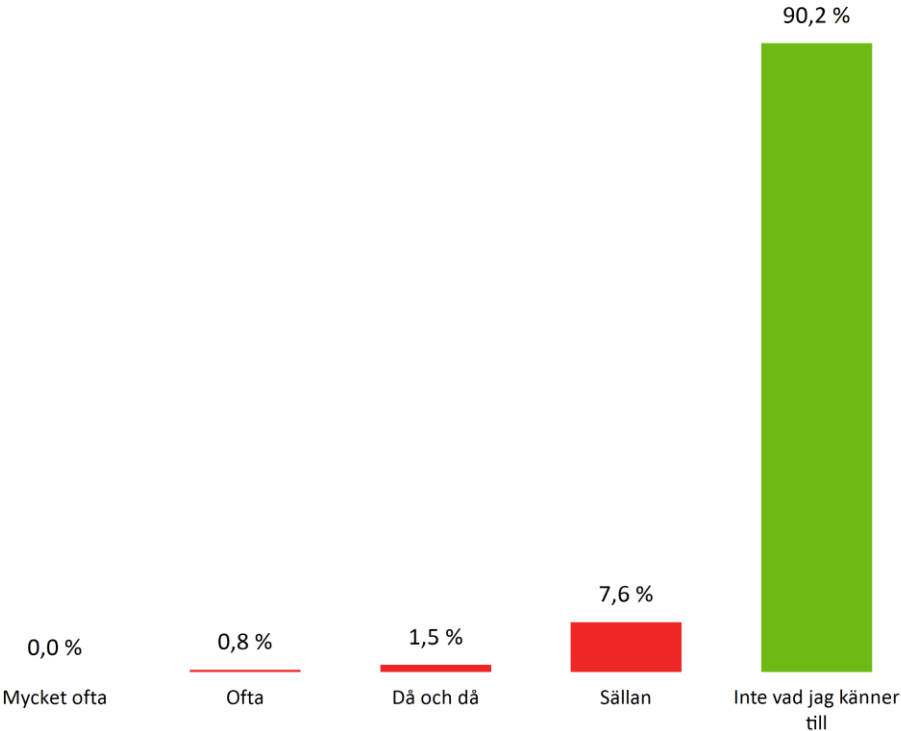
Det förekommer diskriminering



134 svar

Mobbning

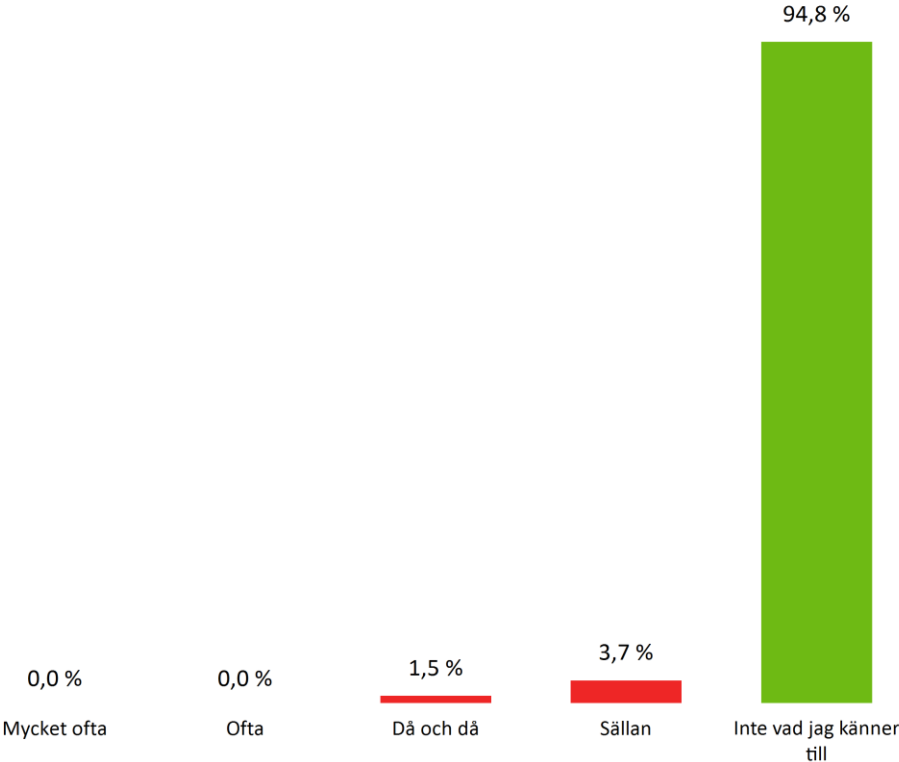
Det förekommer mobbning



134 svar

Sexuella trakasserier

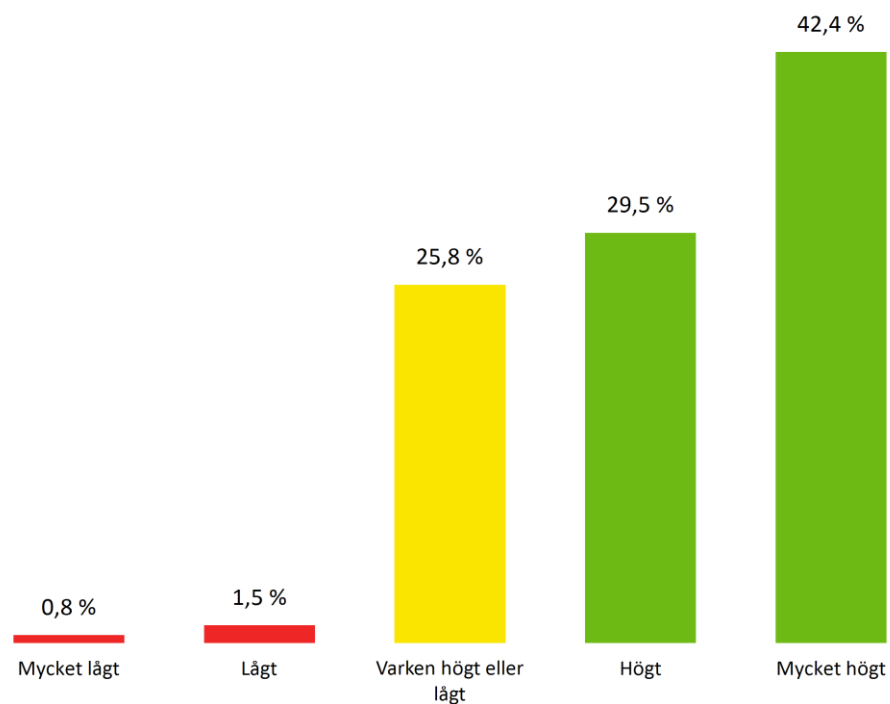
Det förekommer sexuella trakasserier



134 svar

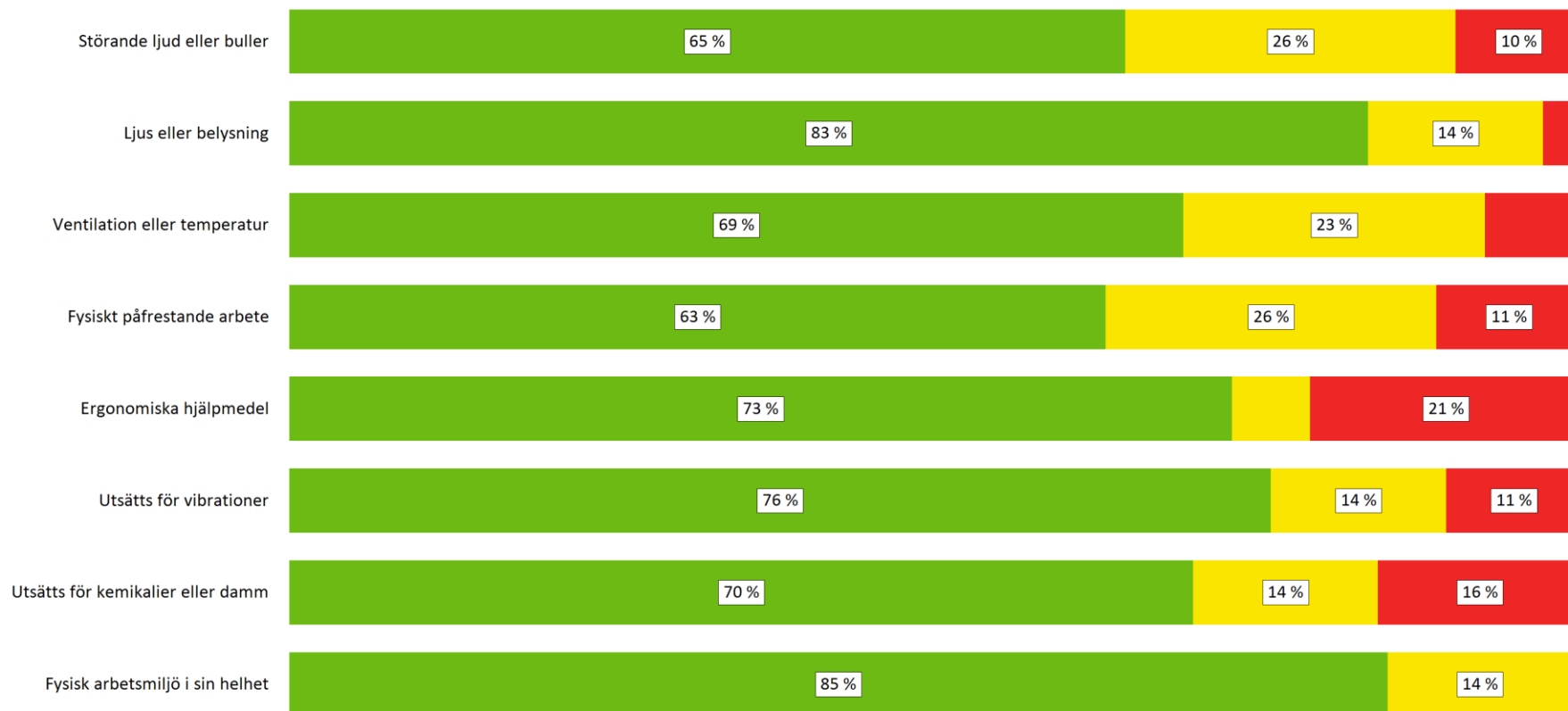
Förtroende för hantering av kränkande särbehandling

Mitt förtroende för hur kränkande särbehandling förebyggs och hanteras är



Min fysiska arbetsmiljö

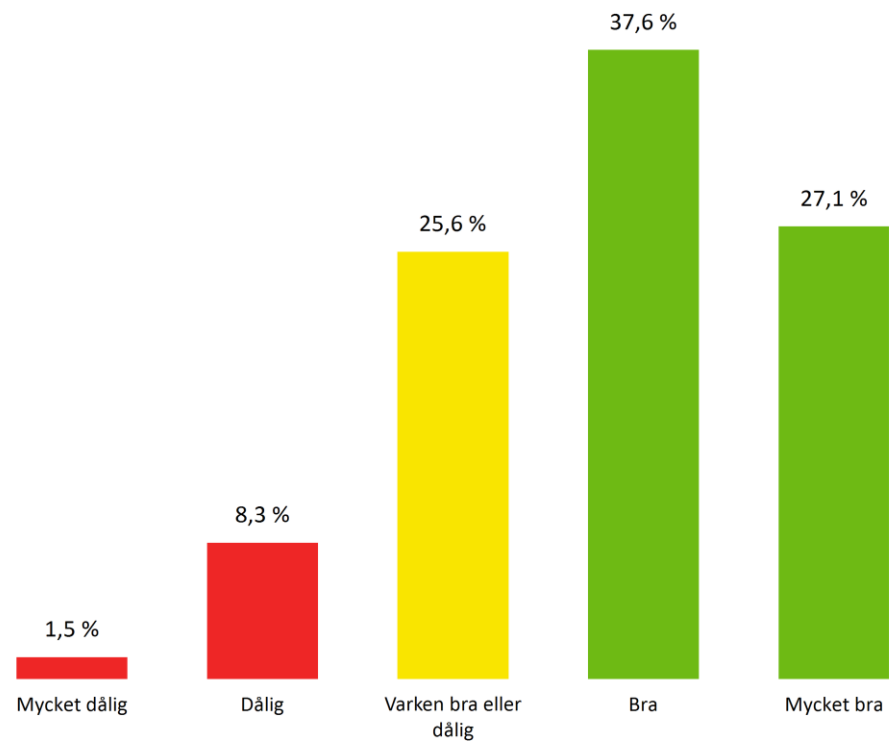
Frågorna avser de tre senaste månaderna



134 svar

Störande ljud eller buller

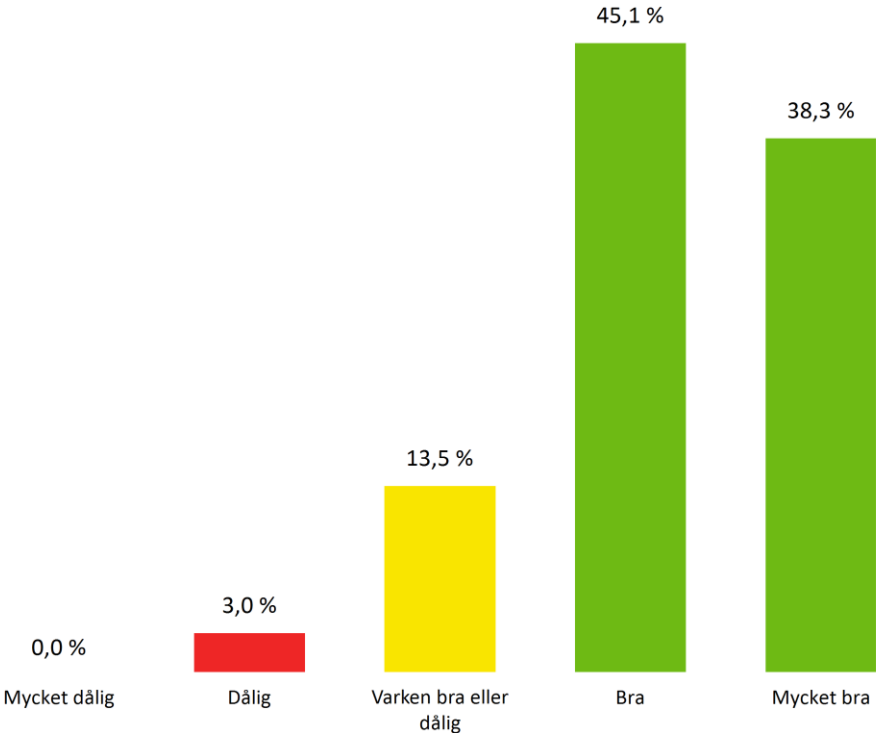
Min arbetsmiljö med störande ljud eller buller är



134 svar

Ljus eller belysning

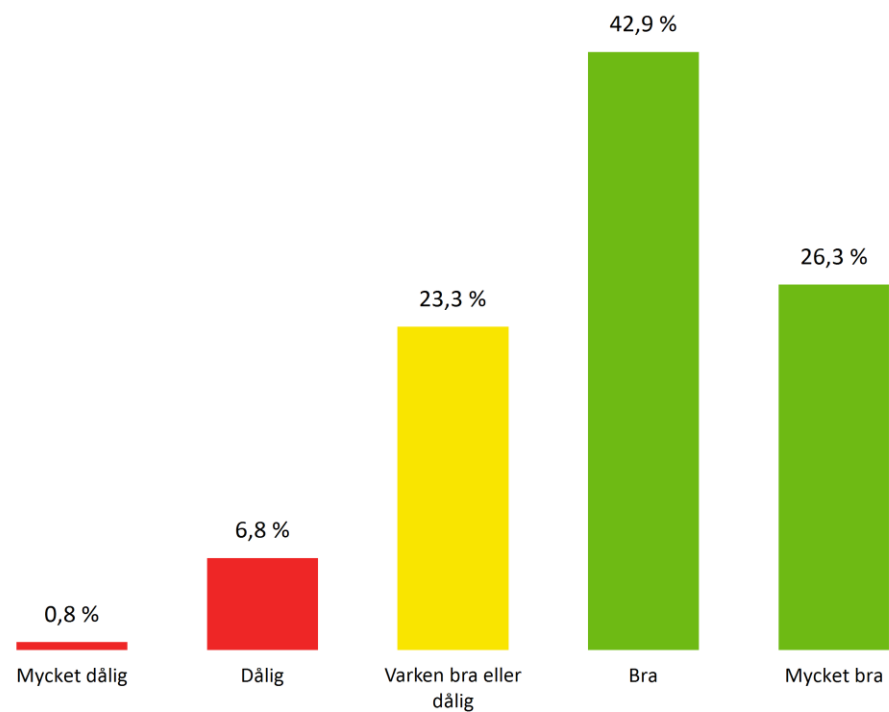
Ljus eller belysning är



134 svar

Ventilation eller temperatur

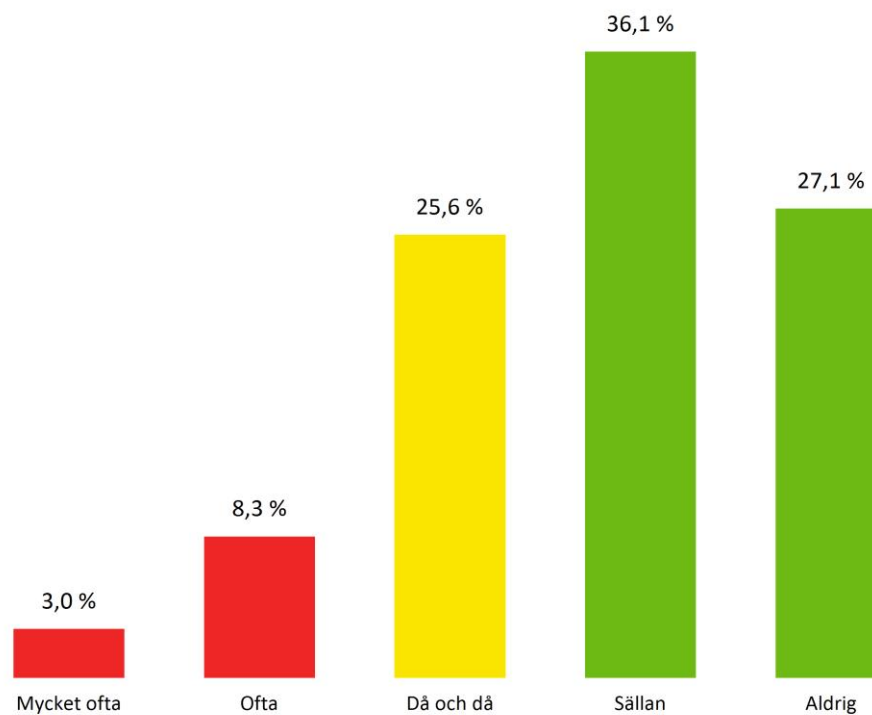
Ventilation eller temperatur är



134 svar

Fysiskt påfrestande arbete

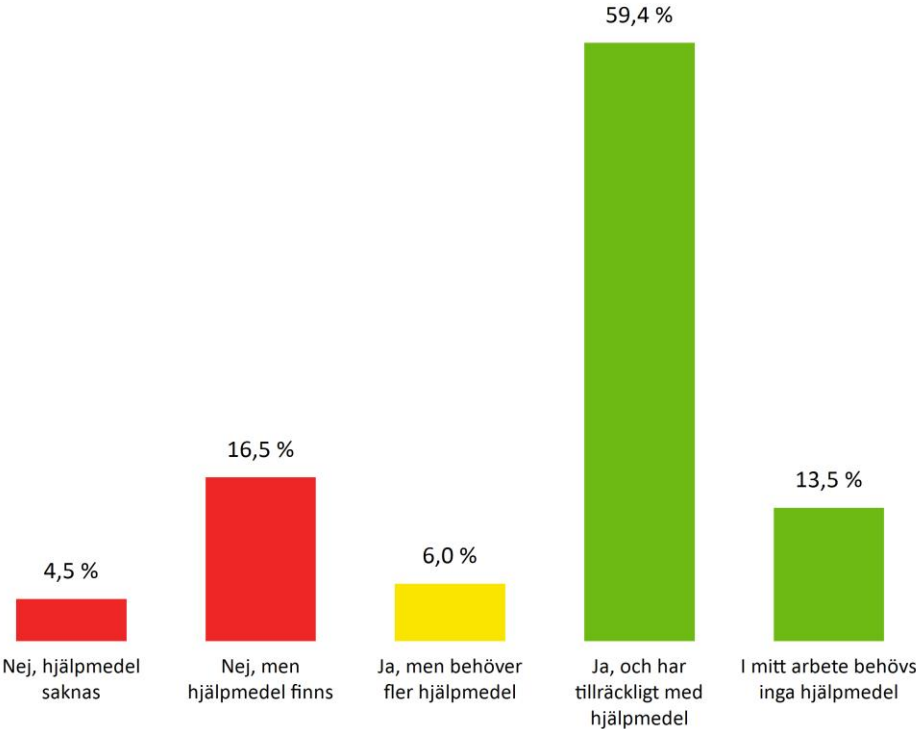
Mitt arbete är fysiskt påfrestande, ensidigt belastande eller innebär obekväma arbetsställningar



134 svar

Ergonomiska hjälpmedel

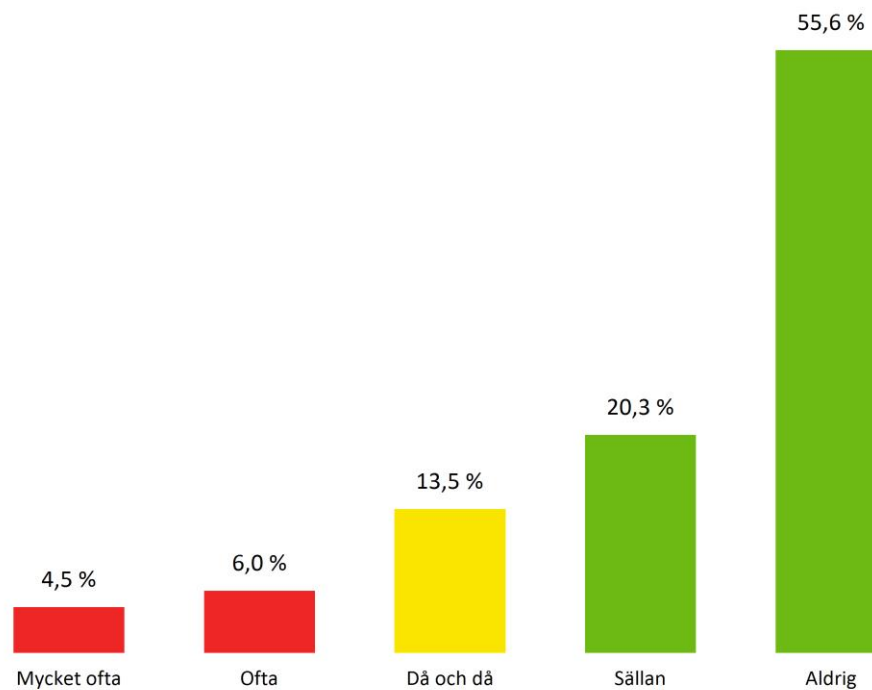
Jag använder ergonomiska hjälpmedel



134 svar

Vibrationer

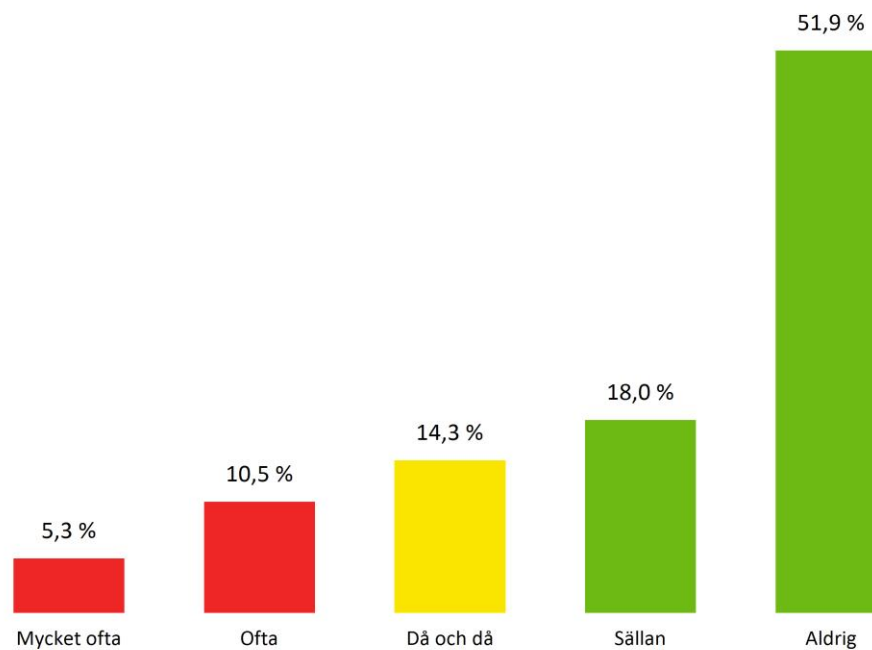
Jag utsätts för vibrationer (från t ex fordon/maskiner/verktyg)



134 svar

Kemikalier

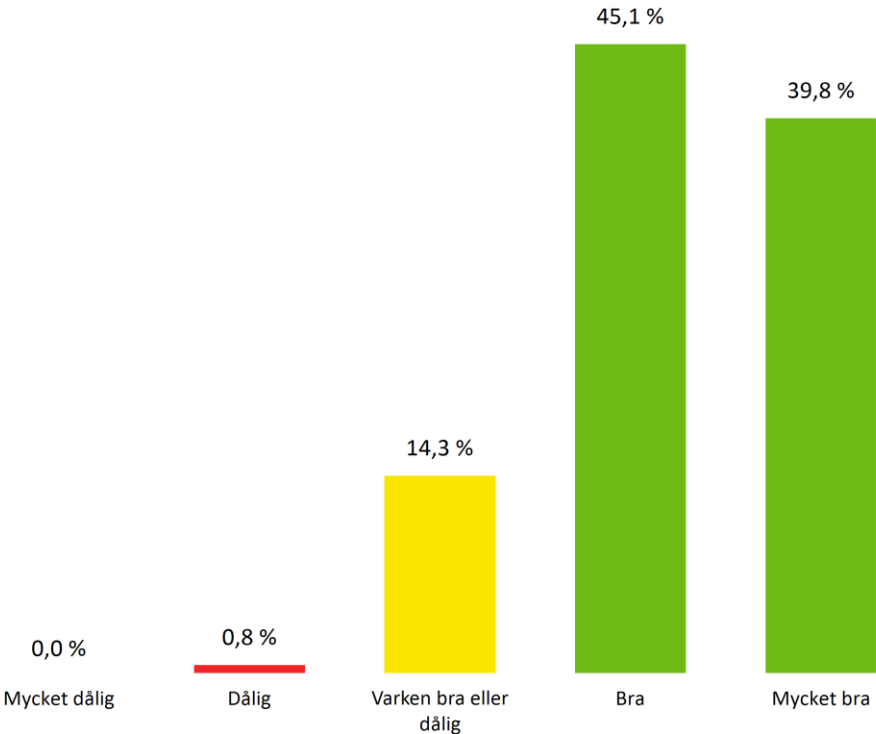
Jag utsätts för kemikalier eller damm (t.ex. gaser, ångor, vätskor, lösningsmedel, rengöringsmedel)



134 svar

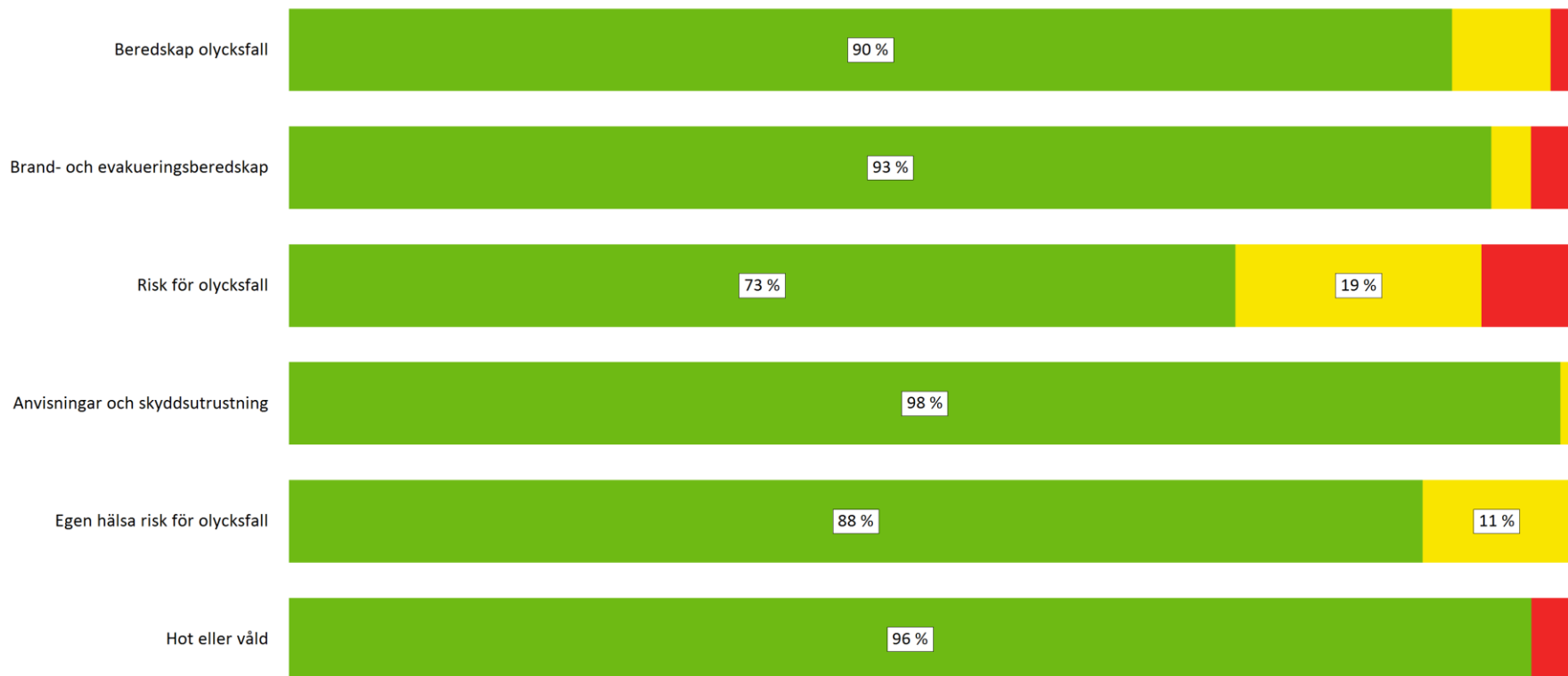
Fysisk arbetsmiljö

I sin helhet är min fysiska arbetsmiljö



Risker och säkerhet

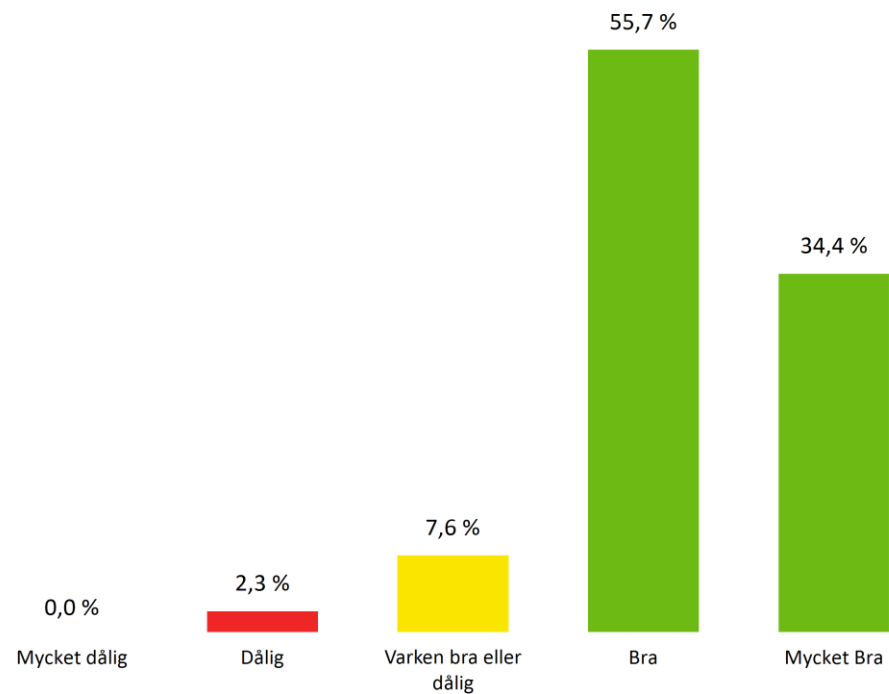
Frågorna avser de tre senaste månaderna



134 svar

Beredskap olycksfall

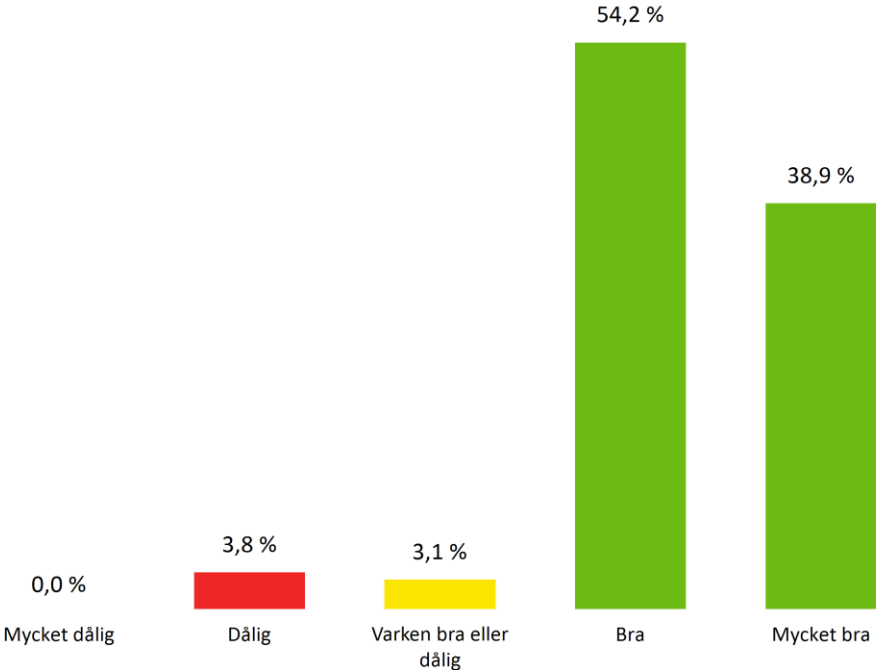
Beredskap och anvisningar för olycksfall och första hjälpen är



134 svar

Beredskap brand och utrymning

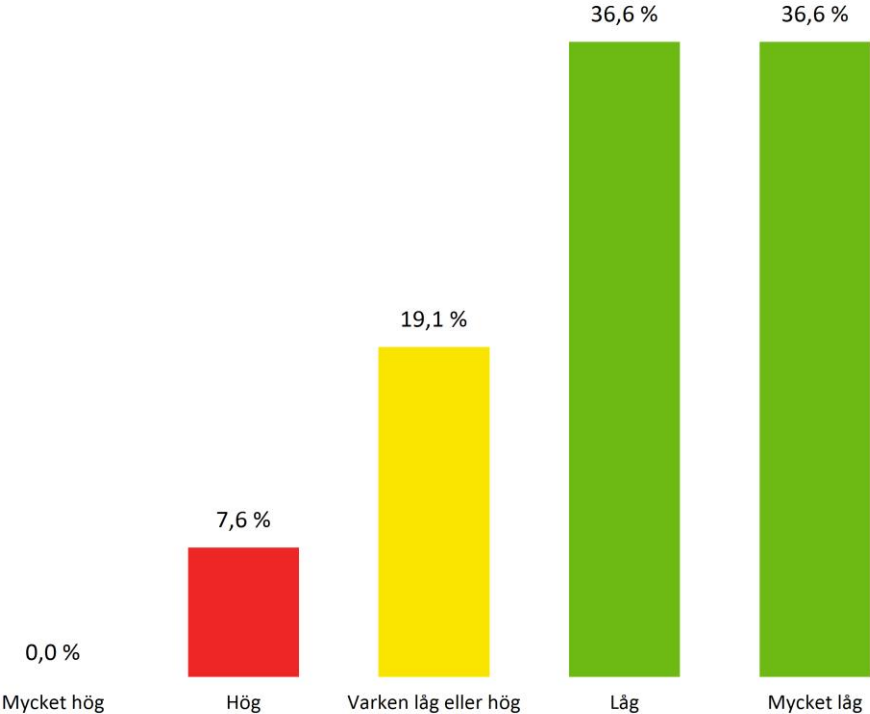
Beredskap och anvisningar för brand och utrymning är



134 svar

Risk för olycksfall

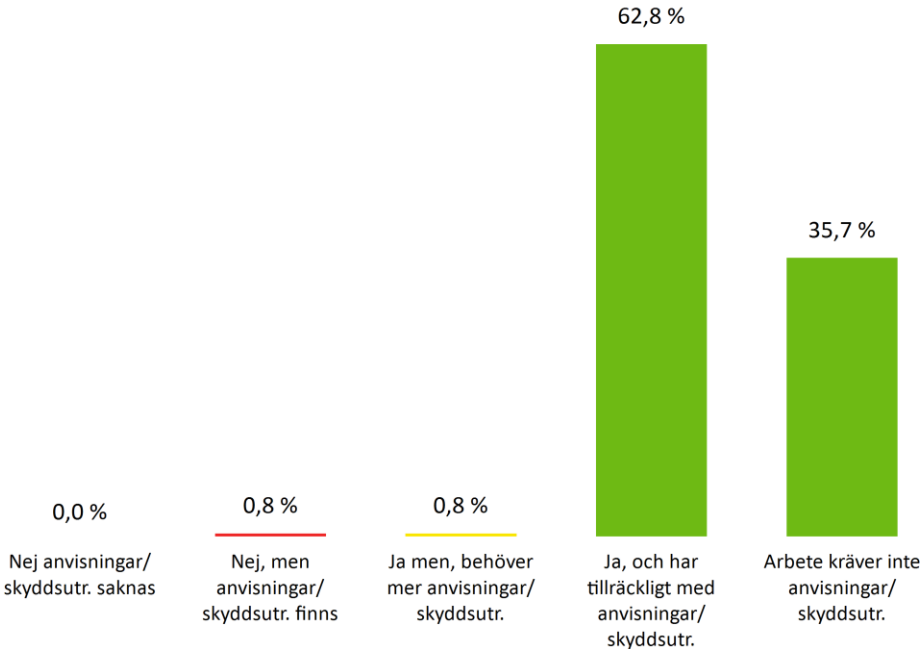
Risken för olycksfall är



134 svar

Anvisningar och skyddsutrustning

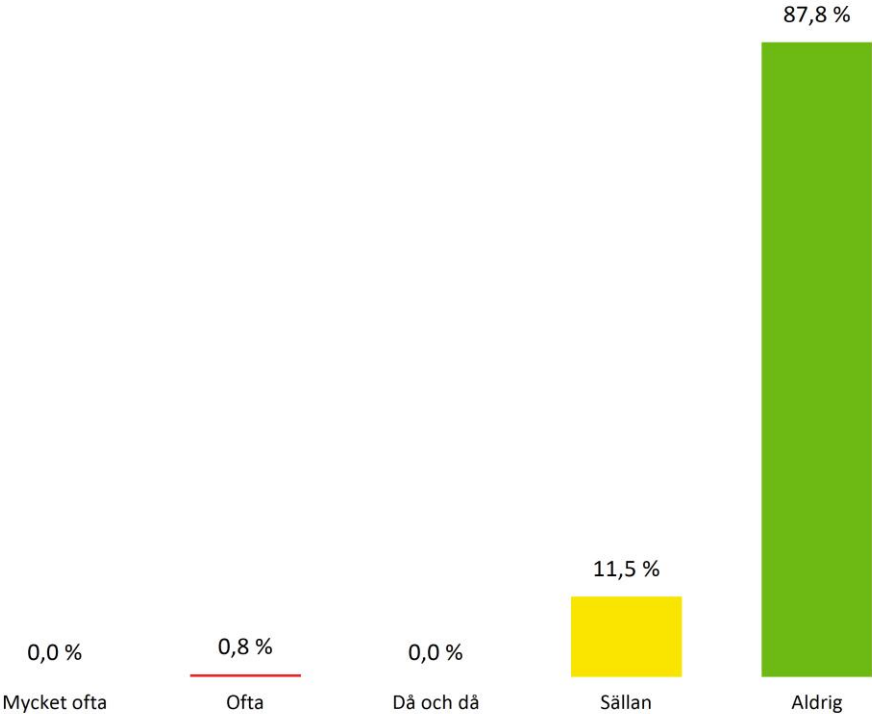
Jag följer anvisningar och använder skyddsutrustning för att minimera riskerna för olycksfall



134 svar

Egen hälsa risk för olycksfall

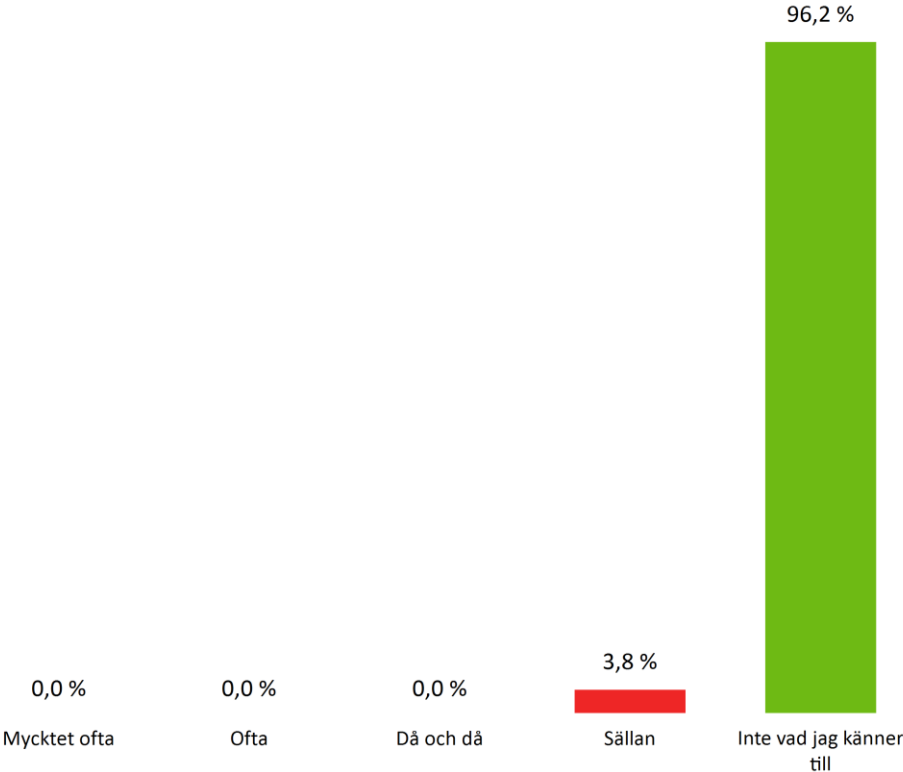
Min fysiska eller psykiska hälsa utgör en risk för olycksfall



134 svar

Hot eller våld

Det förekommer hot eller våld



Kommentarer