



entrena

# Memoria Institucional 2025

---

44 años de Desarrollo Local con Visión Global

**01. El Origen de una Ventaja Competitiva:  
Nuestra Identidad Bicultural**

**02. Nuestra Brújula Estratégica**

**03. Evolución, Impacto y Legado**

**04. Análisis Geográfico y Resultados**

**05. El Modelo de Conexión de Valor**

**06. Portafolio Estratégico**

**07. Capacidad Regional e Impacto Transnacional**

**08. 2025 en Cifras: Resultados  
que Consolidan el Modelo**

**09. Esperanza Compartida**



Asumir la dirección de una organización con 44 años de trayectoria conlleva la responsabilidad de honrar un legado construido sobre la integridad, al tiempo que se fortalece su capacidad de respuesta frente a un entorno global en constante transformación. Hoy, Entrena se define no solo por su historia, sino por su visión estratégica y su capacidad de anticipar las dinámicas del desarrollo sostenible en la región.

La reestructuración de la firma en cuatro portafolios estratégicos responde a un análisis riguroso de las brechas y oportunidades actuales del sector. Este proceso ha estado orientado a la profesionalización de cada eje, incorporando metodologías basadas en evidencia y sistemas de monitoreo avanzados que fortalecen la propuesta de valor institucional. La evolución organizacional ha permitido trascender la implementación operativa para consolidarse como una firma de consultoría estratégica de alto nivel, acompañando a organismos internacionales y empresas en el diseño de inversiones sociales que impulsen competitividad y desarrollo sostenible.

Con una hoja de ruta clara, la organización proyecta la escalabilidad de sus modelos de éxito, validados en la República Dominicana, hacia nuevos mercados en América Latina y el Caribe. El compromiso institucional es preservar y fortalecer el “**Sello Entrena**” como sinónimo de transparencia administrativa, excelencia técnica y resultados medibles que generen transformaciones sostenibles en las comunidades a las que sirve.



*Saschia Seibel*, Directora Ejecutiva.

## JOHN SEIBEL

*Mensaje del Presidente y Socio Fundador*

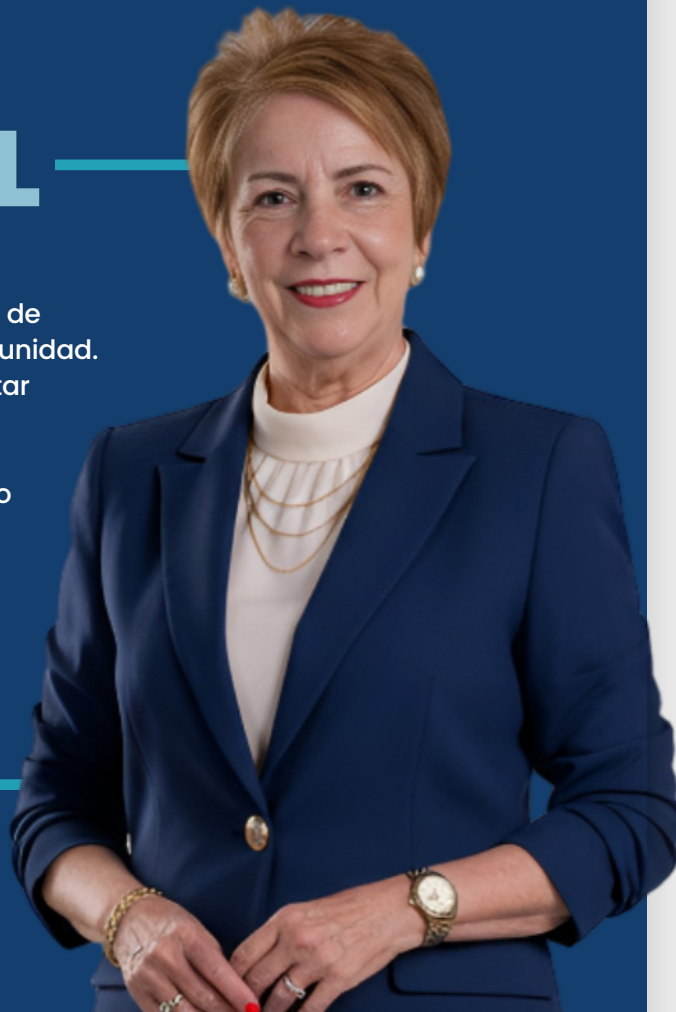
“Al reflexionar sobre más de cuatro décadas de trayectoria, confirmo que nuestra mayor innovación ha sido la construcción de un ecosistema de confianza. Como estadounidense radicado en la República Dominicana, mi meta fue siempre construir una organización que hablara el lenguaje de la excelencia global con el corazón dominicano. Tras 44 años, Entrena se consolida como ese puente sólido donde la transparencia administrativa y la excelencia técnica convergen para transformar el potencial humano en impacto real.”



## SOBEYA SEIBEL

*Reflexión de la Socia Fundadora*

“Para nosotros, el desarrollo ha sido siempre una cuestión de reconocer la dignidad intrínseca de cada individuo y comunidad. No intervenimos para imponer soluciones, sino para facilitar el empoderamiento. Desde los trabajos de reconstrucción tras el Huracán George hasta los programas educativos en comunidades rurales, nuestra brújula ha sido el respeto por la capacidad de las personas para liderar su propia transformación. Ver cómo las 260 organizaciones comunitarias que fortalecimos hace décadas siguen hoy siendo gestoras de cambio es la evidencia de que, cuando se combina la capacidad técnica con un compromiso genuino por el país, el fruto es eterno.”



### 01. El Origen de una Ventaja Competitiva:

*Nuestra Identidad Bicultural*

**Entrena** se constituyó en 1982 sobre un modelo de pensamiento disruptivo para su época: la fusión de la eficiencia sistémica global con la profundidad del conocimiento contextual local. Fundada por John y Sobeya Seibel, la Firma nació con el propósito de servir como un puente técnico y cultural, capaz de traducir los requerimientos de los organismos internacionales en resultados tangibles y sostenibles para la República Dominicana.

Esta dualidad estratégica ha permitido navegar con éxito cuatro décadas de desarrollo, operando bajo estándares de transparencia de clase mundial sin perder la agilidad y la sensibilidad que demanda el territorio. Nuestra biculturalidad no es solo un origen; es el activo estratégico que garantiza que cada inversión social se convierta en un impacto real y respetuoso con la idiosincrasia de las comunidades intervenidas.

## 02. Nuestra brújula estratégica



### Misión

Impulsamos el cambio a través de programas innovadores que conectan talentos, contextos y soluciones, contribuyendo a construir una región más justa, resiliente y sostenible.



### Visión

Ser referentes regionales en la creación de programas innovadores y sostenibles que impulsen el crecimiento humano y organizacional, la equidad social y el bienestar colectivo, mediante alianzas estratégicas y acciones medibles.

## 03. Evolución, impacto y legado

### La Génesis y la Consolidación (1982 - 1999)



**1982 - Fundación e Hito Regional:** Entrena inicia operaciones tras ser seleccionada para capacitar a voluntarios del Cuerpo de Paz en la República Dominicana, convirtiéndose en la primera organización local en América Latina en brindar estos servicios. Durante 28 años, gestionó aproximadamente US\$19.6 millones para formar a más de 1,700 voluntarios bajo estándares federales de EE. UU.

**1991 - 2001 - Fortalecimiento del Sector Social:** Gestión de un mecanismo de financiamiento de US\$3 millones de la Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID, por sus siglas en inglés) para ONG's. El proyecto fortaleció a 260 organizaciones comunitarias y ejecutó 35 subproyectos en salud, agua y agricultura sostenible.



**1994 - Incursión en la Industria del Béisbol:** Inicio de la relación estratégica con las Grandes Ligas de Béisbol (MLB, por sus siglas en inglés) mediante la supervisión de la academia de los Oakland A's.



**1998 - Liderazgo Operativo Global:** Entrena es seleccionada por la oficina central de la MLB para establecer su sede operativa en la República Dominicana, diseñando los primeros estudios de impacto económico de la liga en el país.

### Innovación Pedagógica y Expansión (2000 - 2011)



**2003 - Introducción del Programa de Retención y Reinserción Escolar:** Lanzamiento de un modelo educativo de vanguardia para la reinserción escolar y la erradicación del trabajo infantil. El modelo se expandió posteriormente a seis países de América Latina, adaptándose incluso a lenguas indígenas como el Quechua y el Miskito.

**2006 - 2011 - Consultoría de Infraestructura y Voluntariado:** Monitoreo de la construcción de academias de élite para los San Diego Padres. Paralelamente, la reputación de la firma atrajo a agencias internacionales como la Agencia de Cooperación de Corea (KOICA) y la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA) para la capacitación de sus voluntarios.

**2011 - 2013 - Inclusión y Emprendimiento:** Colaboración con la Agencia de la ONU para los Refugiados (ACNUR) para implementar modelos de aprendizaje acelerado y emprendimiento dirigidos a niños y jóvenes de ascendencia haitiana en comunidades vulnerables.

### La Nueva Era: Resiliencia y Futuro (2022 - 2024)



**2022 - Líderes Juveniles:** Adjudicación de un acuerdo de cooperación de US\$15 millones con USAID para fortalecer ecosistemas de protección en siete provincias, enfocándose en la resiliencia comunitaria ante el crimen.

**2023 - Reforma Institucional:** Capacitación de instructores de la Policía Nacional en aprendizaje para adultos y la ejecución técnica del programa de prevención de uniones tempranas de Supérate, en alianza con el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) y (KOICA), impactando la vida de 1,680 niñas.

### Impacto Masivo y Alianzas Público-Privadas (2012 - 2021)



**2012 - 2022 - Iniciativa para la Prevención del Crimen y la Violencia:** Durante una década, Entrena lideró esta red de seguridad de US\$32.3 millones financiada por USAID. El proyecto impactó a 145,000 jóvenes, logrando reducir la participación en pandillas en un 36.7% y la deserción escolar del 18% al 3%.

**2015 - 2018 - Innovación Social y Turismo:** Implementación de Baseball Cares, una alianza entre USAID y la MLB para combatir la violencia escolar y promover la inclusión. Simultáneamente, se desarrolló el programa de Impact Travel con Carnival Cruises, capacitando facilitadores locales para gestionar el turismo social en Puerto Plata.

**2019 - 2021 - El Giro hacia el laboratorio Social:** Diseño de programas de inversión social para líderes industriales como DIESCO/Polyplas (US\$1.2M) y estudios socioeconómicos estratégicos para DP World Dominicana.



**2024 - 2025 - Educación Vial y Sostenibilidad:**

Lanzamiento del programa Juventud en Tránsito, una iniciativa de Santo Domingo Motors y Motor Crédito, enfocado en capacitar estudiantes y docentes en materia de educación vial.

## 04. Análisis Geográfico y Resultados 1982-2025

La presencia de Entrena ha sido ubicua en la geografía del desarrollo dominicano. Desde los bateyes de San Pedro de Macorís hasta los centros urbanos marginados de Cristo Rey y Los Guandules, nuestra huella es medible y de alcance regional.



### IMPACTO HUMANO

# +300,000

personas impactadas a través de nuestros programas.

### INSTITUCIONALIDAD

# 120

ONGs locales con capacidades administrativas instaladas.

### CONFIANZA MULTILATERAL

# +40

años de auditorías aprobadas sin salvedades.

# +200

alianzas público-privadas.



Formamos talento.  
Impulsamos futuro.



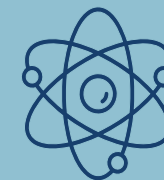
## 05. El modelo de Conexión de Valor

El diferencial competitivo de Entrena reside en su metodología de intervención. No implementamos proyectos de manera aislada; diseñamos ecosistemas de resiliencia. Este enfoque se basa en tres pilares institucionales:



### Gobernanza Local y Empoderamiento

Nuestra intervención no termina con la entrega de un producto, sino con la transferencia de capacidades. Prueba de ello es el fortalecimiento de 260 organizaciones de base comunitaria que hoy operan como actores autónomos de desarrollo.



### Rigor Científico

A través de nuestros laboratorios, aplicamos la ciencia del aprendizaje para adultos y jóvenes, asegurando que el conocimiento se traduzca en cambios conductuales medibles. Utilizamos metodologías como aprendizaje acelerado, neurociencia y andragogía para maximizar los resultados.



### Transparencia de Ciclo Completo

La solvencia administrativa es nuestra carta de presentación. Cada dólar invertido es rastreado y optimizado para maximizar el Retorno Social de la Inversión (SROI).

## 06. Portafolios Estratégicos

Nuestra firma opera bajo una estructura de cuatro unidades estratégicas diseñadas para conectar el talento con soluciones sostenibles, atendiendo las demandas de un mercado global cada vez más consciente de su impacto.

### Entrena Proyectos

En Entrena Proyectos transformamos visiones estratégicas en realidades tangibles y medibles. Nuestro portafolio es el resultado de más de cuatro décadas de experiencia actuando como el brazo ejecutor y consultor para organismos internacionales, gobiernos y el sector privado en la región del Caribe.



### Edu Lab DR

#### Arquitectura de Aprendizaje

Edu lab es el ecosistema de aprendizaje acelerado de Entrena. Aplicamos la ciencia de la neuroeducación y la tecnología para diseñar soluciones educativas que transforman vidas.

Desde la formación docente hasta el desarrollo de habilidades críticas en estudiantes, nuestra metodología garantiza experiencias personalizadas que fomentan la autonomía, el liderazgo y el éxito en entornos complejos.

### Invenio DR

#### Intercambio y Conexión Global

Invenio es el portafolio de experiencias internacionales de Entrena, especializado en intercambios culturales, movilidad global y experiencias de voluntariado. Conectamos estudiantes, docentes y profesionales con aprendizajes experienciales, inmersión cultural y proyectos de innovación social en República Dominicana, ofreciendo programas educativos personalizados.

### Social Lab DR

#### Innovación Social con Propósito

Social Lab se posiciona como el brazo especializado en innovación social de Entrena, fundamentando su labor en la premisa de que el impacto real surge de la conexión humana y estratégica. La organización se especializa en la co-creación de estrategias de responsabilidad social diseñadas para responder a las necesidades locales con un alto rigor técnico y precisión.

A través del impulso de soluciones personalizadas y la gestión de alianzas de alto impacto, Social Lab transforma los desafíos sociales en motores de desarrollo sostenible. Su enfoque integral busca no solo mitigar problemáticas, sino generar un estado de bienestar colectivo y duradero para todos los sectores involucrados.



## 07. Capacidad regional e impacto transnacional

### Exportando Metodologías de Éxito: El "Sello Entrena" en América Latina

La solvencia técnica de nuestra Firma no se limita a la geografía dominicana. Durante más de dos décadas, Entrena ha operado como un exportador de soluciones pedagógicas y sociales, adaptando sus modelos a contextos diversos y desafiantes en Centro y Sudamérica. Esta trayectoria nos posiciona como una firma de consultoría con visión continental y capacidad de ejecución transnacional.



## 1. Impacto del Programa de Retención y Reinserción Escolar.

Nuestro modelo insignia para la reinserción escolar y la reducción del trabajo infantil ha sido reconocido internacionalmente por su eficacia y rentabilidad. Su éxito en República Dominicana permitió su escalabilidad a seis países de la región:

- **Colombia, Paraguay y Ecuador:** Implementación de estrategias de aprendizaje acelerado y apoyo socioemocional para niños y adolescentes fuera del sistema escolar.
- **Panamá y Nicaragua:** Contextualización del modelo a realidades locales, incluyendo la adaptación de materiales educativos a la lengua indígena Miskito en Nicaragua.
- **Chile:** Aplicación de metodologías de retención escolar bajo estándares internacionales de calidad.

## 2. Capacitación Docente de Nivel Internacional

A través de iniciativas financiadas por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (USDOL, por sus siglas en inglés), USAID y diversos ministerios de educación, Entrena ha liderado talleres de formación para maestros de escuelas públicas en toda la región.

- **Misión:** Formar a educadores en el desarrollo de habilidades para la vida y aprendizaje acelerado para niños y niñas.
- **Metodología:** Integración de los principios de andragogía y aprendizaje experiencial desarrollados originalmente en nuestros laboratorios.

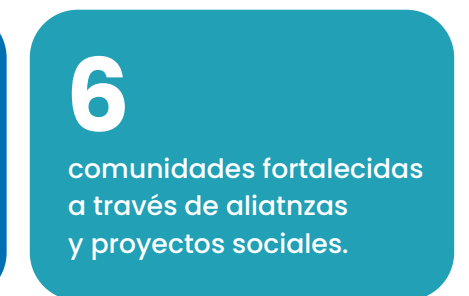
## 3. Red de Seguridad y Alcance

Nuestra experiencia regional se extiende también a la gestión de riesgos y la seguridad juvenil:

- **Investigación y Evidencia:** Participación en consorcios regionales para fortalecer ecosistemas de información y alfabetización mediática, como el programa CREDIBLE, junto a socios en Perú y Guatemala.
- **Asistencia Técnica:** Consultoría especializada para la adaptación de currículos locales y capacitación de formadores (TOT) bajo modelos probados de empleabilidad y deporte.

## 08. 2025 en Cifras: Resultados que consolidan el Modelo

### IMPACTO Y ALCANCE



### HORAS DEDICADAS A TRANSFORMAR





## LAS 4 CATEGORÍAS CON MAYOR IMPACTO

- **Programas Educativos:** Desarrollo de Competencias Socioemocionales.
- **Programas de desarrollo y asistencia técnica:** Ruta de la Vida, diseñada por la Organización Internacional para las Migraciones (OIM, por sus siglas en inglés) en la República Dominicana para prevenir la migración irregular y la trata de personas.
- **Desarrollo juvenil y Responsabilidad Social Corporativa:** Iniciativa Juventud en Tránsito, Santo Domingo Motors y Motor Crédito.
- **Capacitación intercultural:** Programas de formación para voluntariados y estudios en el extranjero.

## PROGRAMAS DE IMPACTO EMERGENTE

- Programa de capacitación dirigido a miembros de la Cooperativa de Producción, Trabajo y Servicios Múltiples de los Comerciantes y Empleados Costeros y Afines de Boca Chica (COOPLACHICA), y a sus hijos e hijas, una iniciativa de DP World Dominicana.
- Conduciendo tus finanzas, programa de Educación Financiera para motoconchistas, una iniciativa de Motor Crédito.

## 10. Esperanza Compartida

Francisco Sequeira  
Coordinador Internacional  
para Uniones Tempranas,  
UNICEF.

“Entrena tuvo la audacia de creer y soñar junto a nosotros. Su equipo no solo se comprometió con la implementación de los Clubes de Chicas, sino que se convirtió en un actor catalizador que articuló alianzas, fortaleció capacidades y acompañó cada proceso técnico y pedagógico. Detrás de cada logro hubo una combinación excepcional de excelencia profesional y una profunda calidad humana.”

“Desde nuestra estrategia de responsabilidad social apostamos por la prevención a través de la educación y la empleabilidad juvenil. La alianza con Entrena permitió estructurar soluciones sostenibles que impactan tanto a los jóvenes como a sus familias y a toda la comunidad.”

Debora Hernández  
Directora de Mercadeo y  
Comunicación Corporativa,  
Diesco Industries.

Carmen Guerrero  
Senior Manager de  
Sostenibilidad, DP World  
Dominicana.

“Agradecemos a Entrena por su dedicación, compromiso y capacidad de adaptarse a nuestra realidad empresarial sin perder de vista el propósito de generar cambios reales. Ha sido valioso compartir este camino junto a un equipo que trabaja con vocación genuina de impacto, desarrollando proyectos que trascienden en el tiempo y aportan oportunidades para las personas y sus comunidades.”

Durante los últimos cinco años, ha sido un honor colaborar con el brillante equipo de Entrena. A través de nuestros cursos sobre empoderamiento femenino, los estudiantes de la Universidad de Iowa han conocido de cerca los esfuerzos de líderes comunitarias y emprendedoras en la República Dominicana. Estamos profundamente agradecidos por esta enriquecedora alianza.

Motier F. Haskins  
Profesor Asociado,  
Universidad de Iowa.

entrena