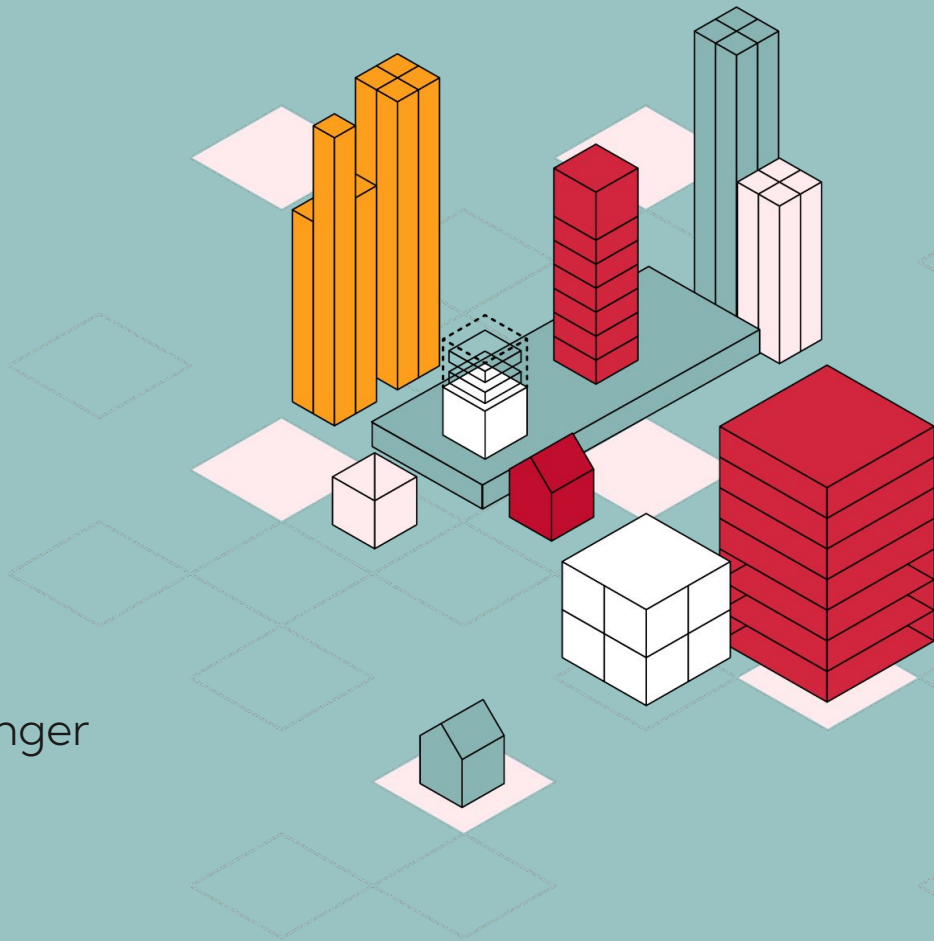




# Vores rapport

- 1 / Introduktion
- 2 / Generelle bemærkninger
- 3 / Analyse
- 4 / Miljø & Klima (E)
- 5 / Sociale forhold (S)
- 6 / Ledelse (G)
- 7 / Datagrundlag og faktorer
- 8 / Overvejelser



# 1/ Introduktion

## Hvem er vi?

Mindworking er en førende leverandør af softwareløsninger til ejendomsmæglere i Danmark. Vores mission er at forenkle og optimere bolighandel for både mæglere og købere gennem vores sagssystem. Med et stærkt fokus på innovation hjælper vi vores kunder med at udnytte teknologiens fulde potentiale.

For at imødekomme disse behov tilbyder vi et sagssystem, der er skræddersyet til at lette arbejdet for både sagsbehandlere og mæglere. Vores løsninger er designet til at styrke mægleres daglige arbejdsgange og sikre, at de kan leve op til deres kunders høje forventninger.

## Hvad denne rapport indeholder

Rapporten omfatter data fra 1. januar 2024 til 31. December 2024. Rapporten omfatter ikke datterselskaber eller andre enheder. Den er udarbejdet i samarbejde med det danske ESG-firma Wardn ApS. Ingen data er tilbageholdt eller skjult på grund af IP-retigheder.

## Rapporteringsrammen

Rammen, der er brugt til rapporten, er den frivillige ESRS for ikke-børsnoterede små og mellemstore virksomheder, også kendt som VSME ESRS. Rammen er baseret på ESRS-rammen, der bruges af større virksomheder, og tilbyder en nedskaleret version af den oprindelige ramme for bedre at passe til mindre virksomheders kapacitet, så de kan påbegynde deres egen bæredygtighedsrejse og opfylde rapporteringskravene fra større virksomheder.

Inden for VSME-rammen rapporterer vi inden for basismodulet, og dele af det omfattende modul, som er relevant i forhold til vores størrelse og industri. Rammen er udviklet af EFRAG, som er sekretariatet, der rådgiver Europa-Parlamentet om lovgivning relateret til ESG. [Læs mere om EFRAG og VSME ESRS rammen her.](#)

Rapporten er udarbejdet som en separat rapport fra den finansielle årsrapport, men kan på et senere tidspunkt blive inkluderet i denne. Vi ønsker at holde selskabets omsætning klassificeret som forretningshemmelighed.

### Information om Mindworking

### Enhed

Selskabstype	Aktieselskab (A/S)
Branchekode	620100
Land, hvor virksomheden primært opererer	Danmark
Antal ansatte	57
Balance	3.941.000€
Har virksomheden bæredygtighedsrelateret certificering / mærkning?	Nej



## 2/ Generelle bemærkninger

### Introduktion

Som en del af denne rapport har vi vurderet vores indvirkning på miljøet samt de økonomiske konsekvenser, dette kan have for vores virksomhed. Som resultat heraf har vi evalueret de initiativer, vi allerede har iværksat, samt de tiltag, vi undersøger for at fremme den bæredygtige omstilling i virksomheden.

Nedenfor er en oversigt over, hvordan vi forestiller os overgangen mod en mere bæredygtig fremtid. Dette inkluderer nuværende og planlagte initiativer og handlinger, der enten allerede er iværksat, eller som forventes at blive gennemført i løbet af 2024 / 2025.

### 1/ Forbedret data kvalitet

Vi ønsker fremadrettet at styrke datakvaliteten for at sikre mere præcise og troværdige bæredygtighedsrapporter. En del af denne indsats indebærer, at opfordre medarbejderne til fremadrettet at registrere deres hjemmearbejdsdage. Dette vil gøre det muligt at opnå en mere nøjagtig kortlægning af pendling og transportmønstre blandt medarbejderne, så vi kan beregne CO<sub>2</sub>-aftrykket fra pendling med større præcision. Med dette tiltag sigter vi mod at forbedre datagrundlaget og fremme en endnu højere grad af transparens i vores bæredygtighedsarbejde.

### 2/ Udspecificering af CO<sub>2</sub>-forbrug

Mindworking ønsker fremadrettet at få et mere detaljeret overblik over CO<sub>2</sub>-forbruget fra vores frokostordning. Vi vil planlægge at samarbejde med vores leverandører for at indsamle data om fødevarernes klimaaftryk og transport. Dette vil gøre det muligt for os at beregne og rapportere den samlede påvirkning fra frokosten mere præcist.

### 3/ Et år med indkøb af hardware

I Mindworking anerkender vi, at det har været nødvendigt at foretage betydelige indkøb af computerhardware for at sikre optimal drift og produktivitet i 2024. Vi er bevidste om, at disse indkøb bidrager til rapportens samlede CO<sub>2</sub>-aftryk, og det forventes ikke at lignende indkøb skal foretages i samme omfang i 2025.

### 4/ Gennemsigtighed

Gennemsigtighed er en hjørnesten i vores tilgang til bæredygtighed. Vi udarbejder årligt en ESG-rapport for at dele vores resultater, målsætninger og initiativer med vores interessenter. Denne forpligtelse er en vigtig del af vores interne strategi og samtidig en måde at fremme dialog og skabe positiv forandring gennem samarbejde med vores kunder og partnere.



*Vores rejse mod bæredygtig tænkning er kun lige startet. Denne rapport markerer det første skridt på vejen og giver et indblik i vores nuværende aftryk, som vi har en klar ambition om at forbedre. Vi ser frem til at være et godt eksempel på, hvordan en virksomhed kan tage ansvar og drive bæredygtige initiativer fremad.*

– Klaus Udbye Agesen, CFO



# 3/ Analyse

## Introduktion

Denne sektion beskriver de vigtigste områder, vi fokuserer på i vores ESG-indsats. Vi har identificeret de væsentligste interessenter, som vi arbejder med, samt de mest relevante emner for både dem og vores virksomhed. Hvert år vil vi gennemgå disse emner for at sikre, at de forbliver relevante, efterhånden som virksomheden fortsætter med at udvikle sig. De tre hovedinteressenter, der er identificeret, er medarbejdere, kunder og leverandører. Disse grupper er essentielle for vores operationer og vil blive genvurderet på årlig basis.

Hvad angår nøgleemner for bæredygtighedsrapportering, har vi valgt tre hovedområder baseret på vores interessenter og fagområde: klimaændringer, vores egen arbejdsstyrke og forretningsadfærd. Hvert af disse emner vil blive udforsket nærmere i rapporten, inklusive specifikke fokusområder og oplysninger.

## Interressentanalyse

Nedenfor er de tre nøgleinteressenter, rangeret efter vigtighed, som blev identificeret under udarbejdelsen af denne rapport. Disse interessenter vil blive vurderet og opdateret årligt.

### Interressenterne

+ Medarbejdere	● ● ● ● ●
+ Kunder	● ● ● ● ●
+ Leverandører	● ● ● ○ ○

## Væsentlighedsanalyse

Baseret på nøgleinteressenterne og vores fagområde i Mindworking har vi fastslået, hvilke nøgleemner der er relevante for rapportering om vores ESG- og bæredygtighedsindsatser. Nedenfor er de tre nøgleemner, og i de følgende sektioner vil vi dykke ned i underemnerne og de enkelte oplysninger om hvert af disse nøgleemner.

Ledelsen i Mindworking vil vurdere og opdatere disse væsentligheds emner på årlig basis, efterhånden som virksomheden og interessenterne udvikler sig.

### Væsentligheds emner



Klimaforandringer



Egen arbejdsstyrke



Forretningsadfærd

## Metode

Da vi har inkluderet dele af det omfattende modul, er det anbefalet, at vi gennemfører en dobbelt væsentlighedsanalyse. For at gennemføre denne dobbelt væsentlighedsanalyse har vi anvendt følgende metode:

1) Vi har kortlagt vores værdikæde; 2) vi har identificeret alle relevante interessenter og prioriteret disse baseret på deres aktiviteter gennem værdikæden; og 3) vi har brugt værdikæden samt vores interessenter til at kortlægge, hvilke specifikke emner der har a) finansiell væsentlighed, b) samfundsmæssig væsentlighed, c) begge eller d) ingen.

# 4/ Miljø & Klima (E)

## Introduktion

Denne sektion giver et overblik over vores miljømæssige præstationer og afspejler vores engagement i gennemsigtighed og ansvarlighed i håndteringen af vores miljøpåvirkning. Gennem omfattende dataindsamling og analyse sigter vi efter at illustrere vores bestræbelser på at minimere ressourceforbruget, reducere emissioner og mitigere miljømæssige risici.

## Emissionsdata

ESG-rapporten er baseret på vores vurdering af de mest betydningsfulde ESG-faktorer for Mindworking. Disse faktorer omfatter de kategorier og områder, der er mest relevante for vores forretningsmodel og aktiviteter. Især er det scope 3-aktiviteter såsom medarbejderpendling, frokostordninger, arbejdsrelateret transport og husleje, der bidrager til vores CO<sub>2</sub>-emissioner. Alle emissionsfaktorer er baseret på de officielle værdier, som er offentliggjort i GHG-protokollen. Beregningerne er blevet krydstjekket med kendte databaser og modeller til beregning af CO<sub>2</sub>.

## Miljø- og klimadata

Alle miljø- og klimadata er blevet indsamlet med fokus på at være relevante, troværdige, målbare, forståelige og verificerbare. Som grundlag for udarbejdelsen af denne rapport har vi gennemført en grundig analyse og foretaget en dobbelt væsentlighedsanalyse for at bestemme væsentligheden af forskellige emner, der er relevante for virksomheden.

På grund af tilgængeligheden og kvaliteten af data har det været nødvendigt at foretage visse antagelser for at skabe et solidt grundlag for beregningen af virksomhedens CO<sub>2</sub>-emissioner. Disse antagelser er specificeret i den følgende sektion om miljødata.

Forbrugsdata er blevet indsamlet fra forsyningsudbydere, interne regnskabssystemer og relevante interessenter. Alle værdier er bruttoværdier, og der er ikke foretaget justeringer for CO<sub>2</sub>-kompensation.

Miljø- og Klima overblik	Enhed	2024
Scope 1 - direkte emissioner	tCO <sub>2</sub> e	0.0
Scope 2 - indirekte emissioner	tCO <sub>2</sub> e	7.6
Scope 3 - andre indirekte emissioner	tCO <sub>2</sub> e	251
Total CO <sub>2</sub> -emissioner	tCO <sub>2</sub> e	258.6
tCO <sub>2</sub> e pr. FTE	tCO <sub>2</sub> e	4.6
<hr/>		
Elforbrug (fossile brændstoffer)	MWh	0.0
Elforbrug (Vedvarende)	MWh	3.6
Totalt energi forbrug	MWh	3.6
% som fossile brændstoffer	%	0.0%
% som vedvarende	%	100%
<hr/>		
Varmeforbrug (Fjernvarme)	MWh	5.5
<hr/>		
Vandforbrug	m <sup>3</sup>	82.2
Fra områder med høj vandstress	m <sup>3</sup>	0.0
<hr/>		
Anvender virksomheden nogen genbrugs initiativer?	Ja/Nej	Ja

# 4/ Miljø & Klima (E)

## Dataindsamling

Dataindsamlingen er blevet gennemført i samarbejde mellem konsulenter fra Wardn ApS og medarbejdere fra vores økonomiafdeling.

## Scope 1, 2 og 3

Vi har ingen lejet eller ejet køretøjer og har ingen interne processer, der producerer emissioner. Medarbejderpendling og arbejdsrelateret transport er inkluderet i scope 3.

Elektricitet og opvarmning er blevet indsamlet fra forsyningsudbydere og ejere af bygningen, hvor Mindworking har kontor. Begge er inkluderet i scope 2-emissionerne.

Scope 3-emissionerne omfatter; medarbejderpendling og arbejdsrelateret transport, købte varer, leje, frokost og andre fødevarer og drikkevarer, softwareomkostninger samt andre tjenester og varer købt af virksomheden i perioden. Nedenfor er en oversigt over nogle af vores væsentlige scope 3-emissioner.

## Antagelser og kommentarer

For at udarbejde et robust datasæt som grundlag for denne rapport, måtte der foretages visse antagelser.

**Antagelse #1:** Præcise data for vand og opvarmning i kontorerne var ikke umiddelbart tilgængelige, så vi måtte lave et skøn over forbruget baseret på det gennemsnitlige månedlige forbrug fra 2023 som grundlag for vores beregning.

**Kommentar #1:** I forhold til genbrugs initiativer, så har vi en politik for at udskifte arbejdstelefoner efter en treårig periode. Det aflagte udstyr sælges til Refurbed eller tilsvarende udbydere.

Væsentlige emissionskilder (> 1 tCO <sub>2</sub> e)	Enhed	2024	Fordeling
IT indkøb	tCO <sub>2</sub> e	21.2	8.5%
IT Services	tCO <sub>2</sub> e	63.0	25.2%
Frokost	tCO <sub>2</sub> e	50.8	20.3%
Forsikring	tCO <sub>2</sub> e	1.9	0.8%
Uddannelse & Træning	tCO <sub>2</sub> e	2.0	0.8%
Rådgivning & services	tCO <sub>2</sub> e	45.0	17.9%
Rengøring	tCO <sub>2</sub> e	5.4	2.2%
Restaurant & hotel	tCO <sub>2</sub> e	5.5	2.2%
Kontorartikler og møbler	tCO <sub>2</sub> e	1.1	0.4%
Medarbejderaktiviteter	tCO <sub>2</sub> e	8.0	3.2%
Medarbejderpendling	tCO <sub>2</sub> e	41.4	15.5%
Arbejdsrelateret transport	tCO <sub>2</sub> e	4.75	2%

# 5/ Sociale forhold (S)

## Introduktion

Hos Mindworking er vores medarbejdere alt, og vi anerkender vigtigheden af de sociale forhold, og rapporteringen heraf, som en grundlæggende del af vores engagement i gennemsigtighed, ansvarlighed og etiske forretningspraksis.

Social rapportering refererer til vores bestræbelser på at kommunikere åbent og ærligt om vores initiativer inden for social ansvarlighed, datahåndteringspraksis og engagement med medarbejdere.

## Sociale overvejelser

Vi forstår, at opretholdelse af gennemsigtighed og ansvarlighed er afgørende, og vi ønsker at fortsætte med at investere kraftigt i vores medarbejdere og deres velvære samt at fremme en inkluderende og støttende virksomhedskultur.

Ud over de obligatoriske forhold fra det grundlæggende modul i VSME blev yderligere forhold fundet relevante fra det omfattende modul.

## Sociale data

Sociale data er blevet indsamlet af økonomiafdelingen i Mindworking samt fra medarbejderne selv. Vi har udvidet rapporteringsplig på medarbejdere da disse var en nøgleinteressent i vores dobbelt væsentlighedsanalyse.

De relevante emner fra det omfattende modul er forhold C5, C6, C7 og C9.

Ingen medarbejdere er identificeret som andet end "mand" eller "kvinde". Opdelingen er derfor kun dokumenteret mellem de to køn i tabellen nedenfor. Desuden var der ingen medarbejdere ansat uden for Danmark, hvor vores kontor er beliggende..

Der var registreret en midlertidig medarbejder i mindworking.

Med sociale og etiske arbejdsforhold menes der; børnearbejde, tvangsarbejde, menneskehandel, diskrimination eller andre relevante forhold.

Oplysninger om sociale forhold	Enhed	2024
Fuldtids ansatte (FTEs)	FTE	57
% af FTEs er fastansatte medarbejdere	%	94,7%
Kønsdiversitet (% kvinder)	%	38%
Ophørte ansættelser	FTE	7
Personaleomsætning	%	13%
Medarbejdere berettiget familieorlov (begge køn)	%	100%
Medarbejdere gjort brug af familieorlov (begge køn)	FTE	5
Arbejdsrelateret hændelser	Tal	0
Arbejdsrelateret dødsfald	Tal	0
% af medarbejdere dækket af overenskomst	%	0%
# af uddannelsestimer anvendt pr. år (begge køn)	Timer	3
Har selskabet en personalehåndbog?	Ja/Nej	Ja
Har selskabet en process for at håndtere klager fra medarbejdere?	Ja/Nej	Ja
Registrerede hændelser i hht. sociale og etiske arbejdsforhold?	Ja/Nej	Nej

# 6/ Ledelse (G)

## Introduktion

I ledelsesafsnittet i vores ESG-rapport dykker vi ned i de strukturer og praksisser, der former beslutningstagning og sikrer ansvarlighed i Mindworking. Ledelse er en hjørnesten i vores operationer og omfatter de politikker, procedurer og etiske standarder, som styrer virksomhedens retning. Vi prioriterer gennemsigtighed, integritet og overholdelse af lovgivningsmæssige krav for at fremme tillid blandt vores interessenter.

## Rapportering på ledelsens adfærd

Vores ledelsesrapportering understreger vores dedikation til etisk ledelse, ansvarlighed og overholdelse af lovgivningen. Som en mindre virksomhed har vi prioriteret at etablere en stærk ledelsesstruktur med særligt fokus på databeskyttelse og GDPR, som er afgørende for at sikre slutbrugernes rettigheder i vores branche.

## Data i ledelsesrapportering

Som en mindre softwareudviklingsvirksomhed er vores ledelsesrapportering primært centreret omkring databeskyttelse, et område, hvor vi som virksomhed skal udvise særlig omhu, da det er her, vi har den største indflydelse.

De fleste retningslinjer relateret til arbejdsstyrken hos Mindworking er allerede præsenteret under de sociale aspekter. De resterende relevante forhold fremgår af tabellen nedenfor.

Ledelsens relevante forhold	Enhed	2024
Har selskabet en databeskyttelsespolitik?	Ja/Nej	Ja
Bøder eller domme relateret til databeskyttelse?	Ja/Nej	Nej
Har selskabet modtaget bøder for korruption eller bestikkelse?	Ja/Nej	Nej
Kønsfordeling i daglig ledelse (% kvinder)	%	33%
Kønsfordeling i bestyrelsen (% kvinder)	%	33%

# 7/ Emissionsfaktorer

## Introduktion

En central del af vores ESG rapportering er vores nøgletal indenfor vores påvirkning af miljøet og herunder særligt vores CO<sub>2</sub> emissioner. Vores udregninger af CO<sub>2</sub> er baseret på GHG protokollen og alle emissionsfaktorer er afstemt med nøgletal fra den danske erhvervstyrrelses nøgletal der overordnet er baseret på DEFRA og IPCC. Emissionsfaktorer opdateres som hovedregel årligt men kan i særlige tilfælde opdateres separat.

## CO<sub>2</sub> udregninger og målinger

For at kunne sammenligne drivhusgasserne omregnes alle udledninger til såkaldte CO<sub>2</sub> ækvivalenter. Der er anvendt de nyeste, offentliggjorte emissions faktorer på tidspunktet for udarbejdelsen af klima regnskabet. Alle emissioner og tal vises brutto, og der er ikke foretaget justeringer for CO<sub>2</sub>e kompensation. Forbrugsdata er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Øvrige data er baseret på udtræk fra egne systemer.

Forbrug	tCO <sub>2</sub> e	Pr. enhed
General IT Equipment	0.06t	DKK 1.000
- Bærbar	0.27t	Stk.
- PC skærme	0.44t	Stk.
- Smartphones	0.07t	Stk.
Bygge- og vedligehold (kontor)	0.07t	DKK 1.000
Events for medarbejdere	0.04t	DKK 1.000
Forsikring	0.02t	DKK 1.000
Hoteller & Restauranter	0.09t	DKK 1.000
IT Service & software	0.03t	DKK 1.000
Uddannelse & træning	0.02t	DKK 1.000
Rengøring & vedligehold (kontor)	0.03t	DKK 1.000
Konsulenter, advokater & revisorer	0.03t	DKK 1.000
Kontorartikler (papir, kuglepenne osv.)	0.07t	DKK 1.000
Møbler & Inventar (Kontor)	0.06t	DKK 1.000
Frokostordning & forplejning	0.09t	DKK 1.000
<b>Transport</b>		
Bus	0.12t	1.000 km
Plane (Domestic)	0.19t	1.000 km
Plane (International)	0.13t	1.000 km
Motorcycle	0.15t	1.000 km
Car (gas)	0.20t	1.000 km
Car (diesel)	0.17t	1.000 km
Car (electric)	0.03t	1.000 km
Car (hybrid)	0.14t	1.000 km
Train / metro	0.04t	1.000 km

# 7/ Datagrundlag

## Organisatorisk grænse

Som grundlag for denne rapport, har det været essentielt at fastlægge den organisatoriske grænse for rapporteringen. Denne er fastlagt efter den operationelle kontrolmetode i overensstemmelse med GHG protokolens forskrifter.

Scope 1 og 2 emissioner opgøres således for følgende adresse;

**Primær:** Værkmestergade 11, 2, 8000 Aarhus  
(56.15027301994987, 10.207446739742299)

## Kommentarer og hypoteser

Tilgængelighed af data indenfor alle aspekter af ESG er som regel ikke komplet, og det kræves derfor at der gøres nogle antagelser på dele af datasættet der danner udgangspunktet for denne rapport.

Nedenfor er opgjort antagelser og kommentarer, der specificerer hvorledes data er blevet indsamlet, bearbejdet og hvor der eventuelt har være huller i dette.

### Kommentar #1: Pendlingsmønstre er registreret efter bedste evne

Vi anerkender, at det har været udfordrende at opnå fuldstændig og præcis logning af pendling og arbejdsrelaterede rejser for hele året 2024. Vores medarbejdere har imidlertid gjort deres bedste for at registrere disse aktiviteter så nøjagtigt som muligt. Disse data udgør et værdifuldt grundlag for vores rapportering, selv om vi fortsat ser et forbedringspotentiale i at styrke datakvaliteten fremadrettet.

### Kommentar #2: Forsyningsdata fra 2024 har været mangelfuld

Vi gør opmærksom på, at data vedrørende vand- og varmekonsum for 2024 desværre ikke har været tilgængelige ved udarbejdelsen af denne rapport. For at kunne levere en så præcis rapportering som muligt har vi i stedet anvendt data fra 2023 som et estimat. Vi anerkender, at der kan være forskelle mellem årene, og vi vil arbejde på at sikre bedre tilgængelighed af disse data fremadrettet.

Data vedrørende el-forbrug er dog de seneste tal fra 2024, hvor Mindworking er på 100% grøn strøm ordning.



# 8/ Overvejelser

## Overvejelser fra ledelsen

Denne rapport markerer et vigtigt skridt i vores rejse mod at forstå vores position inden for nogleleemner relateret til bæredygtighed og ESG.

Selvom vi allerede har implementeret mange tiltag for at styrke vores bæredygtige praksis, er vi fast besluttet på at fortsætte denne udvikling. Vi ser det som vores ansvar ikke kun at skabe værdi for os selv, men også at bidrage til en mere bæredygtig fremtid for vores kunder og samarbejdspartnere.

Som virksomhed er vi engagerede og optimistiske omkring fremtiden, og vi ser frem til at udforske, hvordan vi kan videreudvikle os for at tilpasse os en verden, hvor bæredygtighed og ESG ikke blot er vigtige, men essentielle konkurrenceparametre.

Denne rapport dækker hele år 2024 (fra 1. januar til 31. december). En opfølgende rapport, der dækker hele år 2025 vil blive offentliggjort første kvartal 2026.

For eventuelle spørgsmål vedrørende denne rapport, er du velkommen til at kontakte Klaus Udbye Agesen på [kua@mindworking.dk](mailto:kua@mindworking.dk).

## Fremtidsmuligheder

Når vi ser fremad, forbliver vi engageret i at fremme vores bæredygtighedsinitiativer på tværs af alle områder af vores virksomhed. Med udgangspunkt i vores nuværende forpligtelser ser vi en fremtid, hvor vi øger fokus på bæredygtigt forbrug og ansvarlig affaldshåndtering, der harmonerer med principperne i den cirkulære økonomi.

For vores kunder og for os selv vil vi udforske flere muligheder inden for grønne hosting-initiativer. Vi er dedikerede til at dykke dybere ned i dette komplekse område for at træffe informerede valg, der styrker vores bæredygtige drift, og for at hjælpe vores kunder med at gøre det samme.

Endelig forpligter vi os til at offentliggøre ESG- og bæredygtighedsrapporter årligt. Disse rapporter vil give indsigt i vores resultater, forpligtelser og fremtidige mål. Ved at dele denne viden ønsker vi at styrke både vores egen bæredygtige omstilling og vores kunders rejse mod en mere ansvarlig fremtid.



**Mindworking**  
a Reapit company