

Rapport social de branche 2025

Données 2024



Syndicat national
de l'édition

INTRODUCTION 04

PARTIE 1 DONNÉES GÉNÉRALES 07 (sauf travailleurs à domicile)

1. Conditions générales d'emploi	08
a. Effectifs et évolution de l'emploi	08
b. Entrées et sorties	09
c. Infographie des embauches	10
d. Recrutement	10
e. Âges et ancienneté	11
f. Durée et organisation du travail	12
g. Congé maternité, paternité et parentaux	13
h. Périphériques légaux	14
2. Rémunération	15
a. Salaire annuel total	15
b. Salaire annuel fixe	16
3. Formation	17
3-1 Données générales de l'AFDAS	17
a. Présentation générale : l'investissement formation des maisons d'édition	17
b. Engagements dans le développement des compétences	19
c. Focus plan de développement des compétences des moins de 50 salariés	21
d. Les engagements financiers	22
e. L'alternance	23
1. Les contrats d'apprentissage	24
2. Les contrats de professionnalisation	26
f. L'accompagnement dans l'édition	28
g. Les appuis-conseil	30
3-2 Données de l'enquête annuelle du Syndicat national de l'édition	30

PARTIE 2 PÉRIMÈTRE COMPARABLE 31

1. Conditions générales d'emploi (comparatif données 2024/2023)	32
a. Évolution de l'emploi	32
b. Entrées et sorties	34
c. Âges et ancienneté	35
d. Infographie comparative des embauches et recrutement	37
e. Durée et organisation du travail	39
f. Congés maternité, paternité et parentaux	41
g. Périphériques légaux	42
2. Rémunération sur un périmètre comparable (comparatif données 2024/2023)	43
a. Salaire annuel total	43
b. Salaire annuel fixe	44

PARTIE 3 RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES HOMMES **45**

1. Égalité femmes hommes : données générales.....	46
a. Répartition par âge.....	46
b. Répartition par classification.....	47
c. Répartition par fonction.....	48
d. Répartition par durée du travail.....	49
e. Répartition par formation professionnelle.....	51
f. Répartition par formation au management.....	52
g. Tableau de synthèse : écarts âge, salaire, ancienneté, fonction.....	53
h. Répartition par niveau de formation initiale.....	54
i. Index égalité.....	55
2. Rémunération.....	56
a. Rémunération des femmes.....	56
b. Rémunération des hommes.....	57
c. Rémunération des femmes et des hommes.....	58
d. Femmes dans les 10 plus hautes rémunérations et périodicité de paiement des salaires.....	60
3. Égalité femmes hommes : rémunération sur un périmètre comparable (comparatif données 2024/2023).....	61
a. Rémunération des employés.....	61
b. Rémunération des agents de maîtrise.....	62
c. Rémunération de cadres.....	64
d. Femmes dans les 10 plus hautes rémunérations et périodicité de paiement des salaires.....	66

PARTIE 4 TRAVAILLEURS À DOMICILE **67**

Présentation générale	68
1. Conditions générales d'emploi	69
a. Évolution de l'emploi.....	69
b. Entrées et sorties	69
c. Âges et ancienneté.....	71
d. Durée et organisation du travail.....	72
2. Rémunération, périodes travaillées	73
a. Rémunération de base.....	73
b. Rémunération totale	75
3. Égalité femmes-hommes.....	77
a. Répartition par âge	77
b. Répartition par classification	78
c. Répartition par formation continue	79
4. Conditions générales d'emploi (comparatif données 2024/2023)	80
a. Évolution de l'emploi.....	80
b. Entrées et sorties	81
c. Âges et ancienneté.....	82
d. Durée et organisation du travail.....	84
5. Rémunération (comparatif données 2024/2023)	87
a. Rémunération de base.....	87
b. Rémunération totale	90
6. Égalité femmes-hommes (comparatif données 2024/2023)	94
a. Répartition par âge	94
b. Répartition par classification	96
c. Répartition par fonction.....	98
d. Répartition par formation continue.....	99

PARTIE 5 **101** INFOGRAPHIE

Chaque année, les organisations d'employeurs sont tenues de remettre un rapport de branche aux organisations syndicales (article D2241-1 du code du travail).

Ce rapport permet de bénéficier d'une photographie de la situation économique et sociale des entreprises composant la branche de l'édition, d'apporter une meilleure connaissance de l'activité et de l'emploi dans la branche, et sert de base à la négociation annuelle des salaires et des conditions de travail.

Le Syndicat national de l'édition en tant que syndicat patronal représentatif des maisons d'édition fournit des informations et des données statistiques sociales sur les salariés (âge, rémunération, ancienneté, durée du travail, formation, fonctions exercées) et donne des points de comparaisons sur la situation des femmes et des hommes.

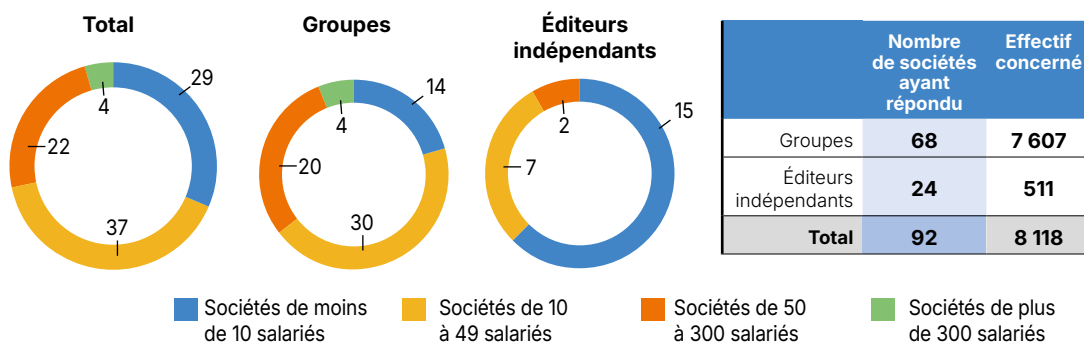
Le présent rapport social de branche, qui porte sur les données 2024, est le fruit d'une enquête

menée auprès des adhérents du Syndicat national de l'édition par le recueil et l'analyse des données des salariés des entreprises adhérentes, selon un modèle établi par C&B Alternative.

Chaque entreprise participante a transmis des informations collectives et des informations individuelles. Concernant la partie formation, quelques informations proviennent du questionnaire de C&B alternatives, la majorité des données formation viennent de l'AFDAS, Opérateur de Compétences (OPCO) de la branche. Les données de l'AFDAS sont issues de l'ensemble des entreprises dont le code APE est rattaché à l'édition, la base chiffrée est donc plus large puisque non limitée aux seuls adhérents du Syndicat national de l'édition.

En complément du rapport social de branche, les entreprises répondantes peuvent demander à C&B alternatives le positionnement sous Excel de leurs salariés par rapport au panel sur l'ensemble des éléments de la rémunération.

	Total	Groupes	Éditeurs indépendants
Nombre total de salariés concernés par l'enquête	8 118	7 607	511
Nombre de salariés présents en fin d'année (sauf TAD)	6 646	6 241	405
Nombre de travailleurs à domicile	369	349	20
Nombre d'intérimaires	62	62	0
Nombre d'alternants (apprentis et contrats pro)	726	695	31
Nombre de salariés partis en cours d'année (sauf TAD et y compris fin de CDD)	1 101	1 016	85



À l'aide de cet outil de positionnement, elles peuvent :

- comparer la rémunération de leurs salariés par rapport au panel ;
- identifier les points « anormaux », en rechercher la justification et prévoir d'éventuelles mesures rectificatives ;
- vérifier l'équité interne des salaires ;
- identifier les éventuels points de vulnérabilité ou de surcoût.

Ce positionnement permettra aux entreprises de comparer la rémunération de ses salariés au marché.

CALENDRIER

- **Fin février** : mail du Syndicat national de l'édition informant ses adhérents du lancement de l'enquête.
- **Début mars** : envoi du questionnaire de recueil des données aux entreprises par C&B Alternative.
- **Début avril** : date limite de retour des données.
- **Mi avril** : clôture de l'intégration des données.
- **Fin avril** : envoi des résultats complets au Syndicat national de l'édition.

QUELQUES DÉFINITIONS

Salaire de base brut annuel : salaire annuel de base reconstitué à temps plein pour les salariés à temps partiel (ou entrés en cours d'année) y compris le 13^e et le 14^e mois fixe et la prime d'ancienneté, mais hors les éléments de primes variables (*entier sans décimale*).

Variable : ensemble des primes perçues en 2024 au titre de la performance (primes d'objectifs, commissions, etc) (*numérique sans décimale*).

	Total	Groupes	Éditeurs indépendants
Cadres dirigeants au coefficient C5	Nombre de femmes	53	45
	Nombre d' hommes	53	45
	Nombre total	106	90
Salariés travaillant dans le secteur de la distribution	Nombre de femmes	1 201	1 200
	Nombre d' hommes	1 490	1 485
	Nombre total	2 691	2 685
Convention collective nationale	de l'édition - IDCC 2121	89	66
	des VRP - IDCC 3075	3	2
	des journalistes - IDCC 1480	2	2
	Autres	3	3
	Code APE 5811Z - Edition de livres	83	65
	Code APE 5814Z - Édition de revues et périodiques	1	0
	Code APE 5920Z - Enregistrement sonore et édition musicale	1	1
	Autres codes APE	5	0



1. **DONNÉES GÉNÉRALES** *(sauf travailleurs à domicile)*

1. Conditions générales d'emploi

a Effectifs et évolution de l'emploi

01

Répartition par catégorie professionnelle selon les différents contrats de travail
Effectif total au 31/12 sauf TAD

2024	CDI			CDD*			TOTAL		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	118	67	185	368	93	461	486	160	646
A.M / T	516	158	674	47	18	65	563	176	739
Cadres	3 659	1 445	5 104	140	19	159	3 799	1 464	5 263
TOTAL	4 293	1 670	5 963	555	130	685	4 848	1 800	6 648

02

Travailleurs à domicile en nombre de salariés
TAD uniquement sauf sortants en cours d'année

2024	CDI			CDD*			TOTAL		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	77	38	115	8	0	8	85	38	123
A.M / T	44	10	54	0	0	0	44	10	54
Cadres	104	22	126	7	0	7	111	22	133
TOTAL	225	70	295	15	0	15	240	70	310

03

Travailleurs handicapés en équivalent temps plein sur l'exercice (arrondis à une décimale)
Travailleurs handicapés uniquement sauf sortants en cours d'année

2024	CDI			CDD*			TOTAL		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	1,9	2,6	4,5	1	0	1	2,9	2,6	5,5
A.M / T	11,5	7,8	19,4	0	0	1	11,5	8,8	20,4
Cadres	50,3	17,8	68,1	0	0	0	50,3	17,8	68,1
TOTAL	63,8	28,2	92	1	1	2	64,8	29,2	94,0

04

Travailleurs handicapés en nombre de salariés
Travailleurs handicapés uniquement sauf sortants en cours d'année

2024	CDI			CDD*			TOTAL		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	2	3	5	1	0	1	3	3	6
A.M / T	14	9	23	0	1	1	14	10	24
Cadres	58	19	77	0	0	0	58	19	77
TOTAL	74	31	105	1	1	2	75	32	107

05

Intérimaires en nombre de salariés
Travailleurs intérimaires uniquement

2024	CDI		
	Femmes	Hommes	Total
TOTAL	40	22	62

* dont ALTERNANTS

Femmes	Hommes	Total
364	84	448



89,7% de CDI
dans un secteur
majoritairement féminin
(72,92% de femmes).

b Entrées et sorties

06

Répartition des embauches par catégorie professionnelle et type de contrat de travail

Effectif total au 31/12 sauf TAD

2024	CDI			CDD*			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Employés	13	5	18	261	65	326	344
A.M / T	54	15	69	36	11	47	116
Cadres	281	93	374	119	16	135	509
TOTAL	348	113	461	416	92	508	969

07

Répartition des départs par catégorie professionnelle et motifs

Effectif CDI des sortants sauf TAD

2024	Employés			A.M / T			Cadres			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Retraite	1	1	2	9	1	10	37	33	70	82
Démission	4	1	5	24	1	25	125	38	163	193
Mutation interne	2	1	3	5	1	6	46	16	62	71
Licenciement économique	4	2	6	1	0	1	3	2	5	12
Licenciement Motif Perso.	0	4	4	1	1	2	22	17	39	45
Rupture conventionnelle	9	3	12	11	3	14	78	20	98	124
Fusion	1	4	5	8	0	8	35	12	47	60
Autres (cessation d'activité, décès...)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	21	16	37	59	7	66	346	138	484	587



Un secteur qui recrute :
969 embauches,
 587 départs sur une année.

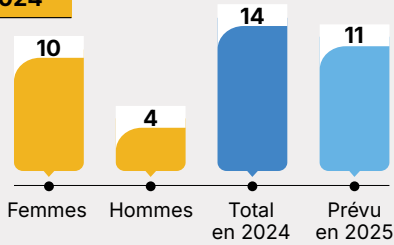
1. Conditions générales d'emploi

c Infographie des embauches

G01

Nombre moyen de STAGIAIRES employés/sociétés concernées

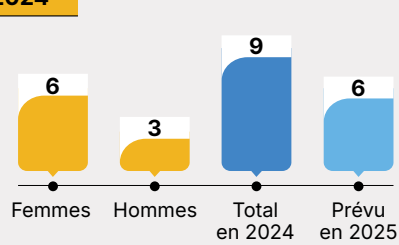
2024



G02

Nombre moyen d'ALTERNANTS* embauchés/sociétés concernées

2024

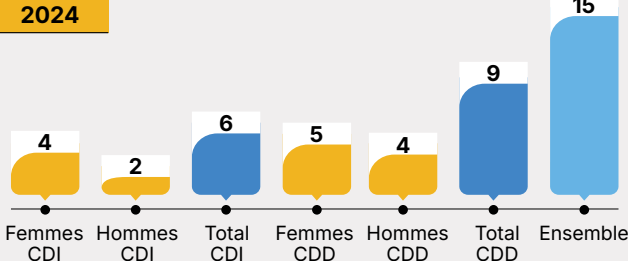


* apprentissage et contrat de professionnalisation

G03

Nombre moyen de JEUNES DIPLÔMÉS embauchés en 2024/sociétés concernées

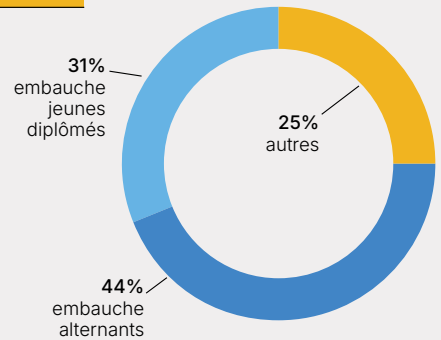
2024



G04

Embauches alternants et jeunes diplômés/embauches globales en 2024

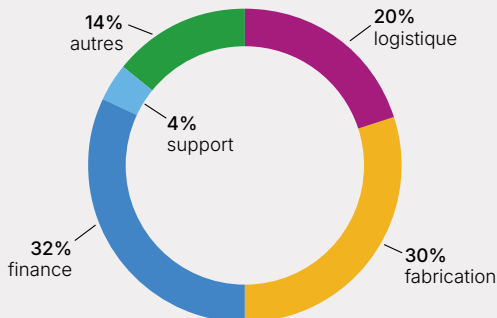
2024



d Recrutements

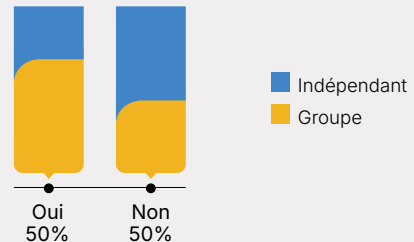
G05

Quels métiers estimez-vous en tension du fait des difficultés de recrutement ?



G06

Votre société est-elle concernée par des difficultés de recrutement ?

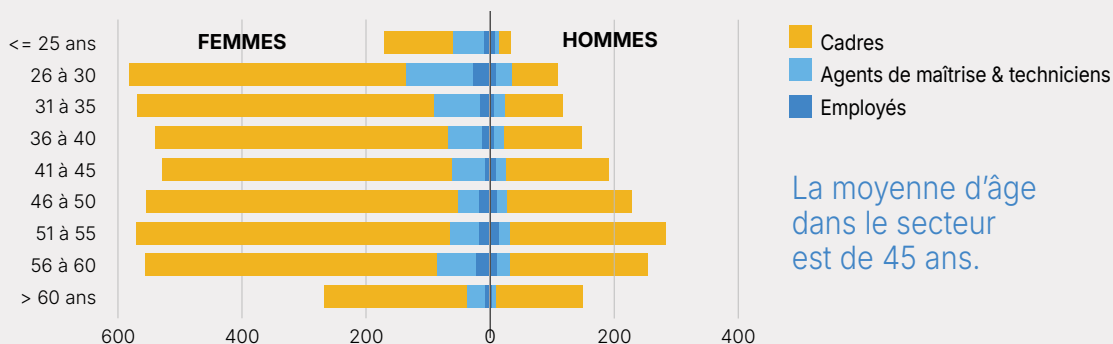


08

Pyramide des âges par catégorie professionnelle (uniquement CDI)

Effectif CDI au 31/12 sauf TAD

2024	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
<= 25 ans	7	7	14	51	7	58	110	21	131	203
26 à 30	25	8	33	108	29	137	443	82	525	695
31 à 35	14	5	19	73	19	92	477	105	582	693
36 à 40	10	5	15	56	18	74	468	139	607	696
41 à 45	6	8	14	53	18	71	464	185	649	734
46 à 50	15	10	25	35	17	52	499	226	725	802
51 à 55	15	13	28	48	21	69	502	281	783	880
56 à 60	20	10	30	63	22	85	467	249	716	831
> 60 ans	6	1	7	29	7	36	229	157	386	429
TOTAL	118	67	185	516	158	674	3 659	1 445	5 104	5 963

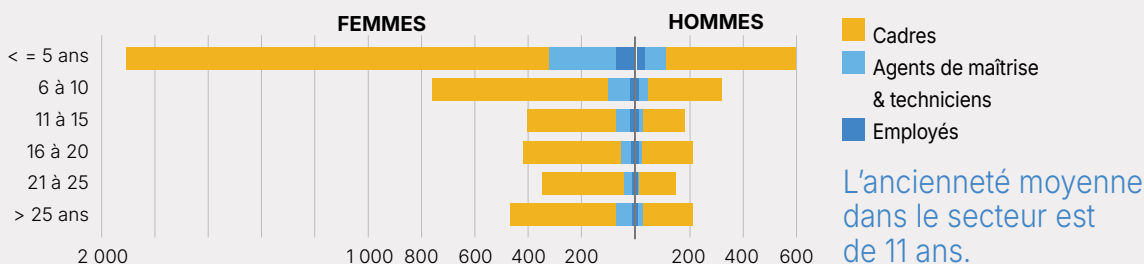


09

Pyramide des anciennetés par catégorie professionnelle (uniquement CDI)

Effectif CDI au 31/12 sauf TAD

2024	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
< = 5 ans	64	30	94	254	82	336	1 587	486	2 073	2 503
6 à 10	14	10	24	81	31	112	663	279	942	1 078
11 à 15	14	10	24	50	12	62	337	161	498	584
16 à 20	8	8	16	41	12	53	365	190	555	624
21 à 25	5	4	9	31	5	36	308	139	447	492
> 25 ans	7	5	12	59	16	75	398	189	587	674
TOTAL	112	67	179	516	158	674	3 658	1 444	5 102	5 955



1. Conditions générales d'emploi

Durée et organisation du travail

10 Répartition des effectifs selon la durée du travail

Effectif total au 31/12 sauf TAD

2024	Effectif temps plein			Effectif temps partiel			Dont temps partiel >= 80%			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Employés	421	141	562	62	18	80	54	15	69	642
A.M / T	484	160	644	79	16	95	57	10	67	739
Cadres	3 084	1 230	4 314	596	127	723	480	97	577	5 037
TOTAL	3 989	1 531	5 520	737	161	898	591	122	713	6 418

2024	Effectif temps plein			Effectif temps partiel			Dont temps partiel >= 80%			Ens. propor.
	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	
Employés	75%	25%	88%	78%	23%	12%	78%	22%	11%	10%
A.M / T	75%	25%	87%	83%	17%	13%	85%	15%	9%	12%
Cadres	71%	29%	86%	82%	18%	14%	83%	17%	11%	78%
Ensemble	72%	28%	86%	82%	18%	14%	83%	17%	11%	100%

11 Répartition des effectifs selon l'organisation du temps de travail

Effectif total au 31/12 sauf TAD

2024	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Horaires fixes	430	147	577	458	148	606	1 775	561	2 336	3 519
Horaires variables	36	11	47	77	24	101	19	8	27	175
Forfaits en jours/an	1	0	1	3	2	5	1 833	800	2 633	2 639
Forfaits tous horaires	0	0	0	1	0	1	123	81	204	205
TOTAL	467	158	625	539	174	713	3 750	1 450	5 200	6 538

2024	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			Ens. propor.
	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	
Horaires fixes	75%	25%	16%	76%	24%	17%	76%	24%	66%	54%
Horaires variables	77%	23%	27%	76%	24%	58%	70%	30%	15%	3%
Forfaits en jours/an	100%	0%	0%	60%	40%	0%	70%	30%	100%	40%
Forfaits tous horaires	0%	0%	0%	100%	0%	0%	60%	40%	100%	3%
Ensemble	75%	25%	10%	76%	24%	11%	72%	28%	80%	100%



86% des salariés travaillent à temps plein.

9 Congés maternité, paternité et parentaux

12

Répartition par catégorie professionnelle des congés maternité, paternité et parentaux (équivalent TP)

Effectif total au 31/12 sauf TAD

2024 Femmes	Congé parental d'éducation		
	Tps plein	Tps partiel	Total
Employés	0,0	0,8	0,8
A.M / T	9,0	1,6	10,6
Cadres	24,1	10,8	34,9
TOTAL	33,1	13,2	46,3

2024 Hommes	Congé parental d'éducation		
	Tps plein	Tps partiel	Total
Employés	0,0	0,0	0,0
A.M / T	0,0	0,0	0,0
Cadres	0,0	0,0	0,0
TOTAL	0,0	0,0	0,0

13

Répartition par catégorie professionnelle des congés maternité, paternité et parentaux (nombre)

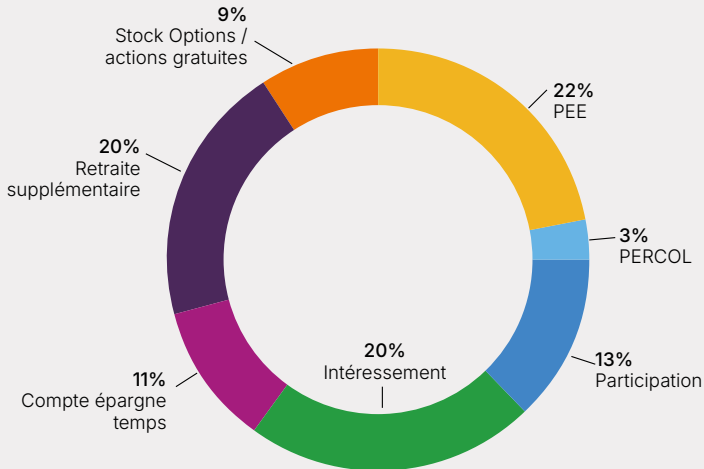
Effectif total au 31/12 sauf TAD

2024	Congé maternité	Congé paternité	
	Femmes	Hommes	Total
Employés	4	2	6
A.M / T	21	3	24
Cadres	107	26	133
TOTAL	132	31	163

1. Conditions générales d'emploi

h Périphériques légaux

G07 Répartition des périphériques légaux/sociétés concernées



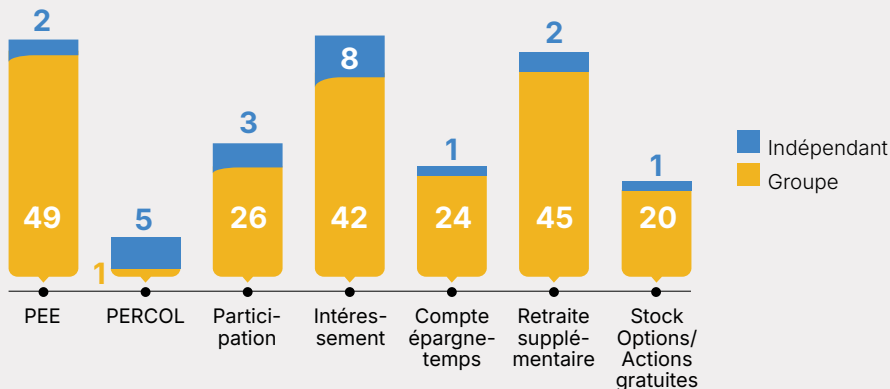
22% des entreprises du secteur ont mis en place un plan d'intéressement,

22% ont mis en place un PEE.



Seules 11% des entreprises de l'édition disposent d'un compte épargne-temps.

G08 Répartition proportionnelle des périphériques, globale et groupe/indépendant



2. Rémunération (Comparatif données 2024 vs. 2023)

a Salaire annuel total (salaire de base + variable)

14 Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants

2024	Ensemble				
EMPLOYÉS	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
E4	21 650	32 280	45 695	31 638	8
E5	21 622	27 971	45 617	28 779	26
E6	24 388	29 400	41 199	30 425	29
E7	24 892	31 200	51 700	32 350	23
E8	23 460	32 977	42 119	32 224	56
E9	23 423	30 646	95 550	32 812	54
TOTAL	196				

AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
T1	23 424	30 635	44 759	31 740	128
T2	24 960	33 418	47 663	34 231	167
T3	26 130	36 422	49 504	36 471	132
T4	26 400	39 260	70 751	39 086	163
AM1	23 616	34 000	66 467	36 477	65
AM2	22 200	38 049	47 261	36 289	23
AM3	28 200	39 737	67 378	40 321	24
AM4	30 000	40 314	50 430	39 031	12
TOTAL	714				

CADRES	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
C1A	26 000	36 000	92 000	37 362	599
C1B	28 000	39 027	91 912	40 303	614
C2A	23 665	46 685	104 883	48 474	1099
C2B	21 754	48 826	128 447	49 670	700
C2C	37 684	54 654	89 371	54 506	301
C3A	35 040	58 620	162 100	61 607	757
C3B	36 996	67 067	160 000	68 385	315
C3C	28 501	73 000	223 845	76 490	177
C4	47 396	85 969	195 400	89 626	417
C5	39 000	135 000	383 178	150 321	169
TOTAL	5 148				

2023	Ensemble				
EMPLOYÉS	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
E4	20 972	24 418	45 694	29 951	9
E5	21 507	26 178	47 010	27 127	34
E6	21 788	27 625	36 725	27 818	35
E7	22 881	30 625	56 420	33 403	27
E8	23 400	31 395	45 489	31 385	72
E9	22 800	31 950	64 209	33 512	101
TOTAL	278				

AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
T1	22 714	30 151	46 382	30 657	135
T2	22 800	34 461	46 450	34 949	217
T3	26 000	36 969	51 417	37 072	193
T4	25 632	39 270	57 923	39 532	159
AM1	22 572	33 475	44 347	33 898	76
AM2	22 300	37 330	65 348	37 448	43
AM3	26 400	40 157	67 378	40 444	27
AM4	26 000	41 909	58 682	40 230	10
TOTAL	860				

CADRES	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
C1A	26 400	35 000	92 500	36 728	674
C1B	28 000	40 371	75 000	41 625	852
C2A	24 470	47 134	110 000	48 589	1246
C2B	31 135	48 187	126 700	49 702	784
C2C	36 368	54 216	119 350	54 583	405
C3A	35 040	58 338	149 100	61 298	836
C3B	41 429	65 397	137 500	68 887	314
C3C	31 438	71 609	135 760	73 583	198
C4	47 396	86 697	191 600	89 898	423
C5	43 375	135 377	664 518	156 482	178
TOTAL	5 910				

2. Rémunération (Comparatif données 2024 vs. 2023)

b Salaire annuel fixe (salaire de base)

15 Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants

2024	Ensemble				
EMPLOYÉS	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
E4	19 950	29 493	45 695	30 508	8
E5	21 622	27 700	45 617	28 213	26
E6	23 550	29 250	41 199	29 777	29
E7	24 892	30 797	36 439	30 775	23
E8	23 460	32 500	42 119	31 908	56
E9	23 423	30 476	88 200	32 428	54
TOTAL	196				

AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
T1	23 424	30 267	44 759	31 553	128
T2	24 960	33 150	47 663	33 922	167
T3	26 130	35 954	49 504	36 139	132
T4	14 012	38 498	54 619	38 070	163
AM1	23 400	34 000	45 907	33 701	65
AM2	22 200	38 049	47 261	36 015	23
AM3	27 900	39 737	67 378	40 125	24
AM4	30 000	40 064	50 430	38 852	12
TOTAL	714				

CADRES	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
C1A	26 000	35 120	82 000	36 391	599
C1B	28 000	37 975	88 912	38 871	614
C2A	21 650	43 290	102 000	44 164	1 099
C2B	12 175	45 000	80 964	46 013	700
C2C	37 684	47 900	75 000	49 068	301
C3A	35 040	55 200	117 298	57 465	757
C3B	36 996	63 000	120 000	64 313	315
C3C	17 917	68 126	159 487	70 715	177
C4	47 396	79 170	150 000	81 972	417
C5	39 000	123 200	360 000	130 643	169
TOTAL	5 148				

2023	Ensemble				
EMPLOYÉS	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
E4	20 972	24 418	45 694	29 895	9
E5	20 966	26 178	47 010	26 475	34
E6	21 788	27 625	36 725	27 813	35
E7	22 881	30 625	52 663	31 260	27
E8	23 400	30 870	45 489	30 959	72
E9	22 800	31 005	49 794	31 633	101
TOTAL	278				

AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
T1	22 714	29 000	46 382	30 315	135
T2	22 800	33 000	46 233	33 572	217
T3	26 000	35 346	51 417	35 537	193
T4	25 632	38 250	52 823	37 938	159
AM1	22 572	33 160	44 347	33 518	76
AM2	22 300	36 920	50 777	36 255	43
AM3	26 400	40 157	67 378	40 247	27
AM4	26 000	41 909	56 082	39 920	10
TOTAL	860				

CADRES	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
C1A	26 400	34 065	80 000	35 435	674
C1B	27 500	37 700	75 000	38 550	852
C2A	21 649	42 102	110 000	43 190	1 246
C2B	28 300	44 253	89 000	45 463	784
C2C	35 500	45 708	116 350	47 990	405
C3A	35 040	54 600	100 000	56 766	836
C3B	41 429	62 076	107 500	64 097	314
C3C	31 438	65 450	111 796	68 218	198
C4	47 396	78 000	158 211	81 797	423
C5	43 375	120 000	380 000	131 014	178
TOTAL	5 910				

3. Formation

3.1 - Données générales de l'AFDAS

L'AFDAS est l'opérateur de compétences des secteurs de la culture, des industries créatives, des médias, de la communication et de l'édition.

Il accompagne :

- Les entreprises :

- Dans le développement de l'alternance
- Dans le développement de la formation, plus particulièrement les TPE-PME

- Les branches professionnelles :

- Dans le développement de certifications et l'observation prospective de l'emploi
- Dans les mutations économiques

L'AFDAS développe l'accès à la formation de publics spécifiques (intermittents, artistes auteurs) et informe les entreprises sur les enjeux liés à l'environnement, le développement durable, et accompagne également les entreprises dans l'analyse et la définition des besoins en compétences pour des projets d'adaptation à la transition écologique.

a Présentation générale : l'investissement formation des maisons d'édition

**L'investissement de formation des entreprises
par région et départements ultramarins**

Départements ultramarins

Guadeloupe

Guyane

Martinique

Réunion

Régions

Auvergne-Rhône-Alpes

Bourgogne-Franche-Comté

Bretagne

Centre-Val de Loire

Corse

Grand-Est

Hauts-de-France

Île-de-France

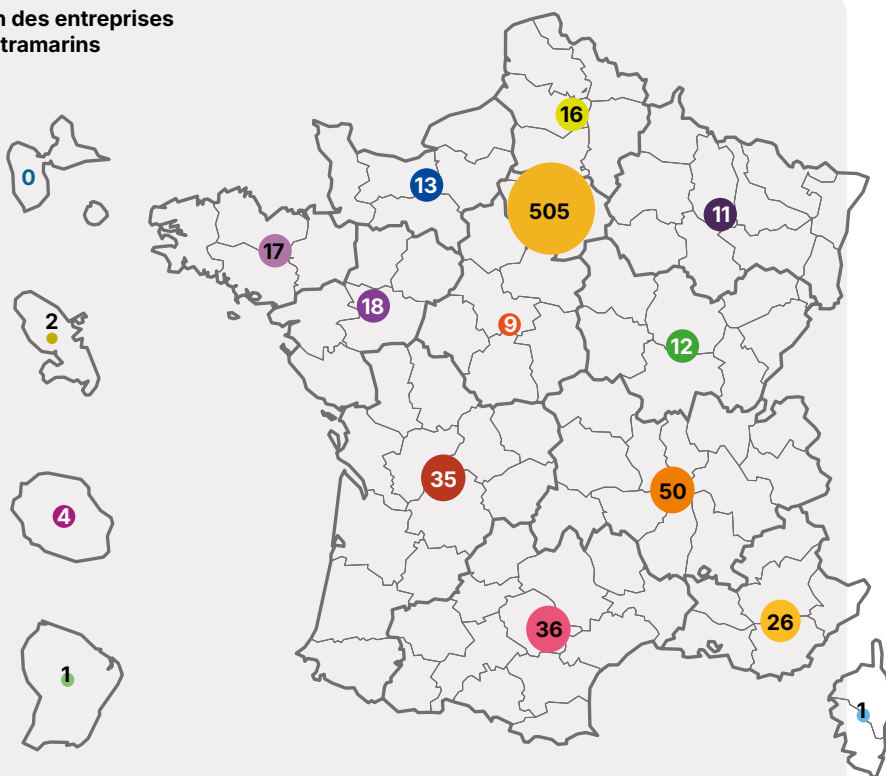
Normandie

Nouvelle-Aquitaine

Occitanie

PACA

Pays de la Loire



3. Formation

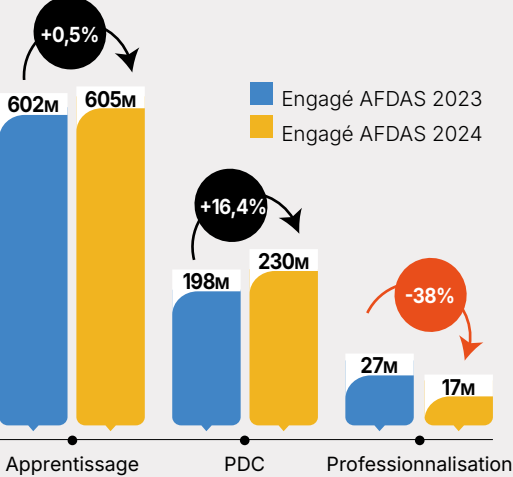
a Présentation générale :
l'investissement formation des maisons d'édition

L'investissement de formation des entreprises par nature d'action - Édition

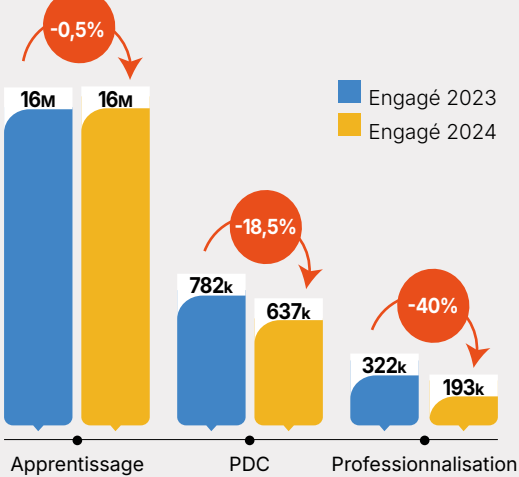
2023	Actions de formation hors alternance	Alternance	Total
Nombre d'entreprises consommatrices	336	559	756
Nombre d'actions de formation	539	1 320	1 859
Nombre de stagiaires	1 266	1 330	2 596
Nombre de salariés formés	1 162	1 313	2 462
Engagements	637 029	16 349 124	16 986 153

LES ENGAGEMENTS TOUS DISPOSITIFS CONFONDUS - Édition

Engagements AFDAS par nature d'action :
852 M€



Engagements de l'édition par nature d'action :
17 M€

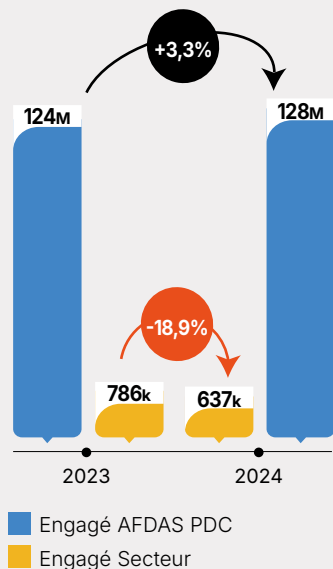


Poids dans l'édition 2024

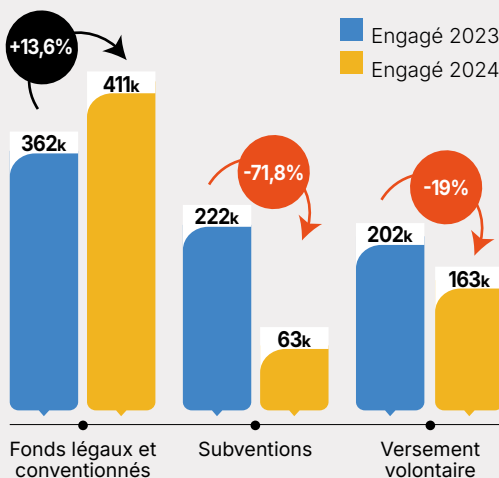


b Engagements dans le développement des compétences

Engagements AFDAS & Édition

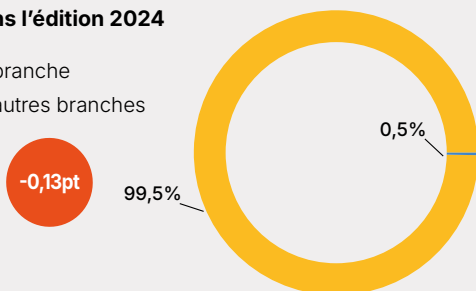


Répartition par source de financement



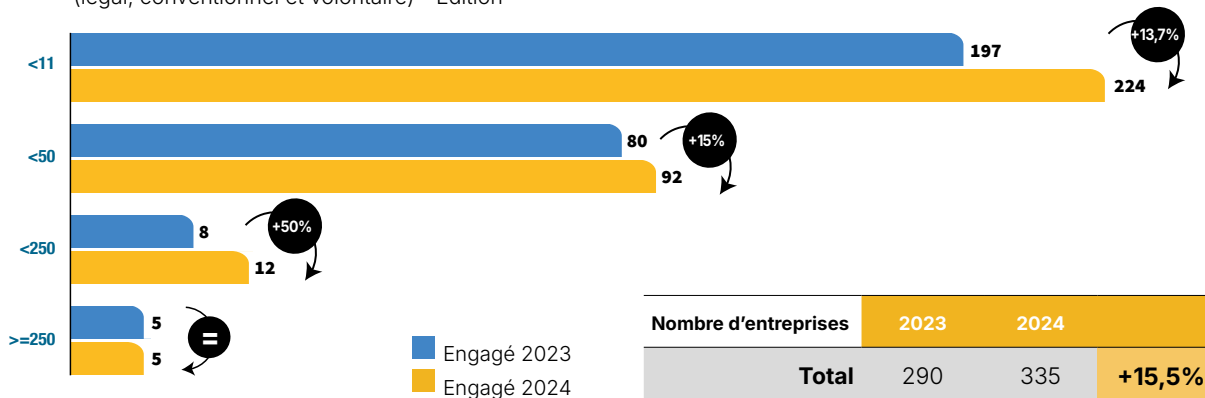
Poids dans l'édition 2024

- Poids branche
- Poids autres branches



La mobilisation des entreprises : actions de développement des compétences

(légal, conventionnel et volontaire) - Édition

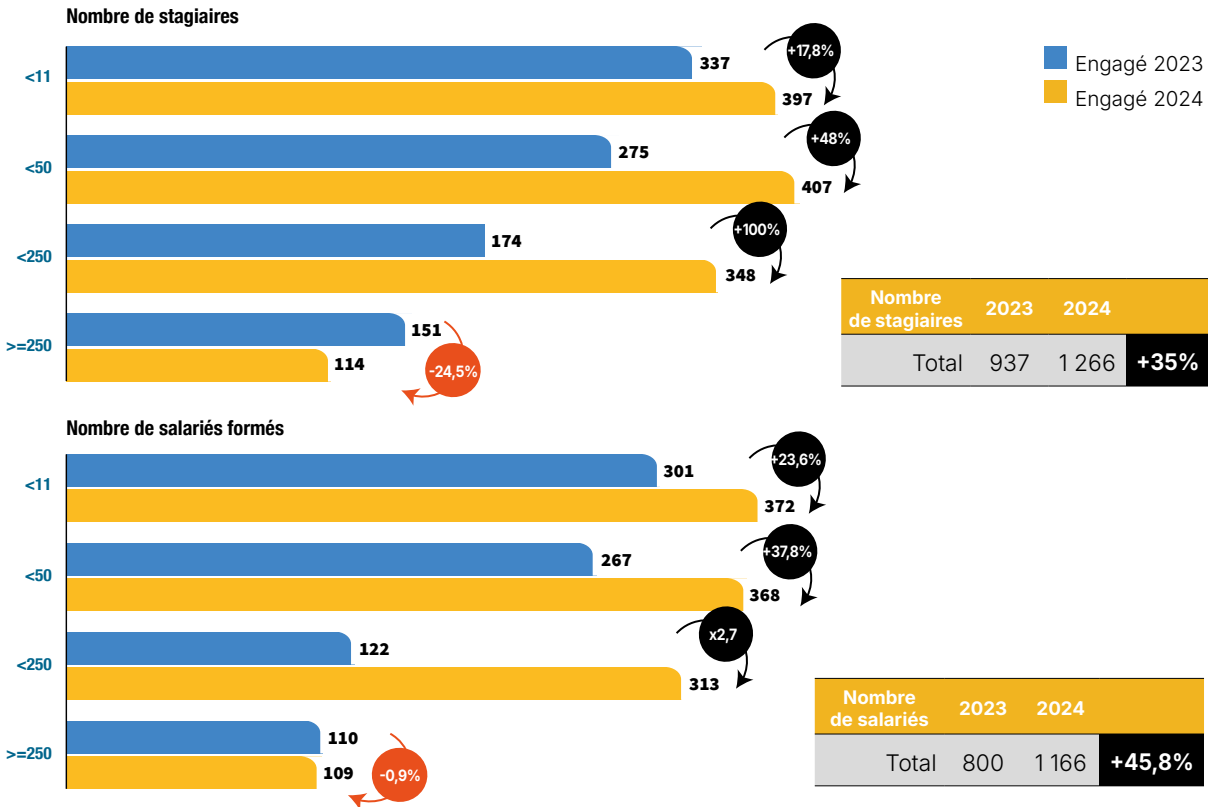


Nombre d'entreprises	2023	2024	
Total	290	335	+15,5%

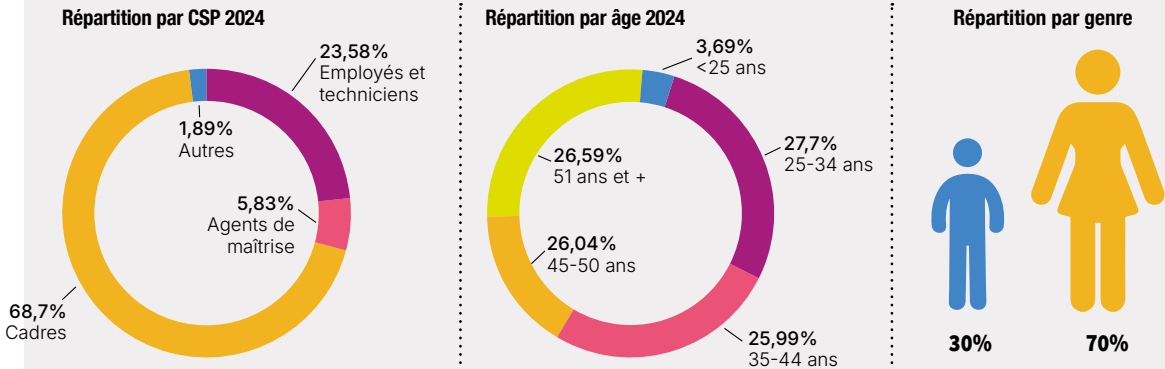
3. Formation

b Engagements dans le développement des compétences

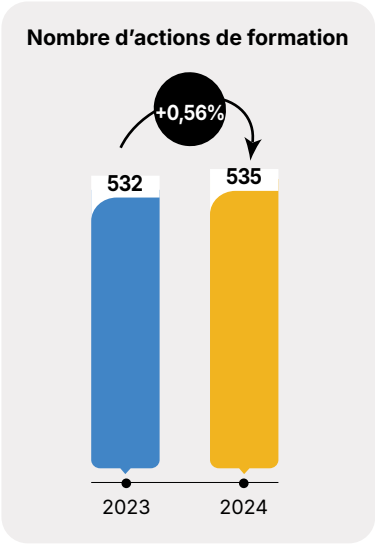
Les salariés formés : actions de développement des compétences (légal, conventionnel et volontaire)
Édition



Les salariés formés : actions de développement des compétences (légal, conventionnel et volontaire) - Édition



Les actions de formation : actions de développement des compétences (légal, conventionnel et volontaire) - Édition



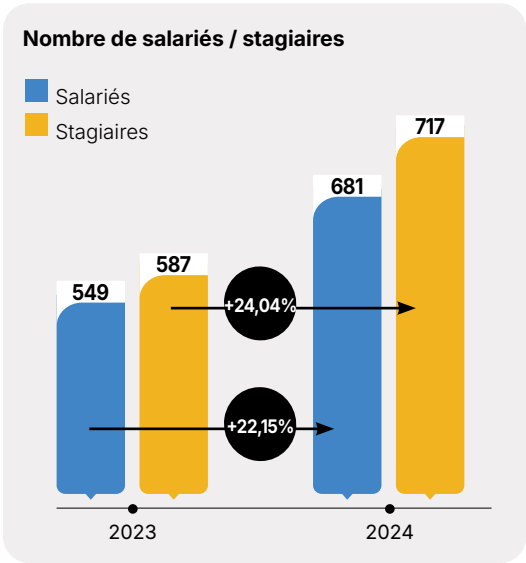
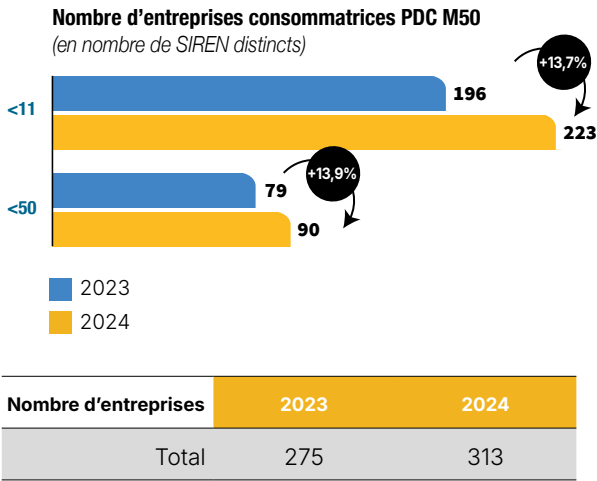
Répartition des 10 actions principales par thématiques

Thématiques	2023	Poids 2023	2024	Poids 2024
428. Prévention sécurité	62	11,65%	74	13,91%
462. Audiovisuel multimédia	50	9,4%	28	5,26%
321. Encadrement management	41	7,71%	42	7,89%
150. Développement professionnel et personnel	39	7,33%	34	6,39%
463. Communication et information	38	7,14%	34	6,39%
132. Droit	34	6,39%	28	5,26%
71154. Logiciel graphique	33	6,2%	34	6,39%
340. Gestion commerciale achats	30	5,64%	25	4,7%
152. Langues	18	3,38%	18	3,38%
310 Informatique et systèmes d'information	18	3,38%	59	11,09%

Millésime engagement	Actions de formation
2023	532
2024	535

Durée moyenne 2023	Durée moyenne 2024
16,25	12,35

c Focus plan de développement des moins de 50 salariés



3. Formation

d Engagements financiers

Les engagements leviers financiers complémentaires - Édition
SUBVENTIONS AU GLOBAL

Millésime	Engagements	Nb entreprises	nb actions de formation	nb stagiaires	nb salariés
2023	222 388	19	77	214	171
2024	62 809	29	56	394	387
Evol. en %	-72	52,63	-27,27	84,11	x2,3

Millésime engagement ↑	Type subvention	Engagements ↓	nb entreprises	nb actions de formation	nb stagiaires	nb salariés
2023	POEC	120 000	1	1	15	15
	FNE	101 638	17	75	198	155
	AUTRES	750	1	1	1	1
2024	FNE	62 529	28	54	392	389
	AUTRES	280	2	2	2	2

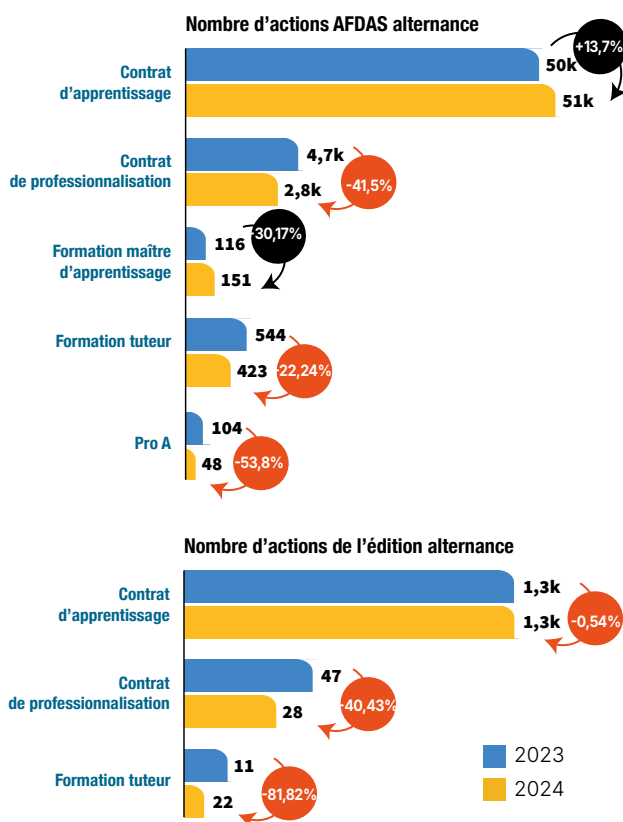
SUBVENTIONS : TOP 5

Millésime engagement ↑	Type subvention	Engagements ↓	nb entreprises	nb actions de formation	nb stagiaires	nb salariés
2023	POEC Pôle emploi 2023	120 000	1	1	15	15
	FNE national salariés 2023	101 638	17	75	198	155
	AURa solution Région Capital Humain - Jeux Vidéo 2022	750	1	1	1	1
2024	FNE national salariés 2024	42 889	20	33	341	338
	FNE national salariés 2023	19 640	8	21	51	51
	Audio Ciné Édition - AFEST	280	2	2	2	2

e Alternance

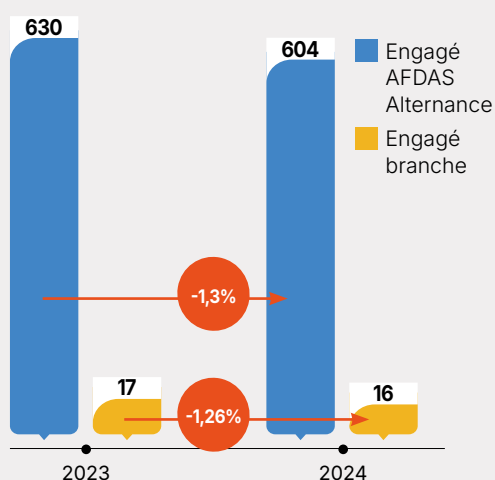
(Contrat d'apprentissage, de professionnalisation, formation tuteur, maître d'apprentissage et Pro-A)

LES ACTIONS DE PROFESSIONNALISATION ET APPRENTISSAGE - Édition



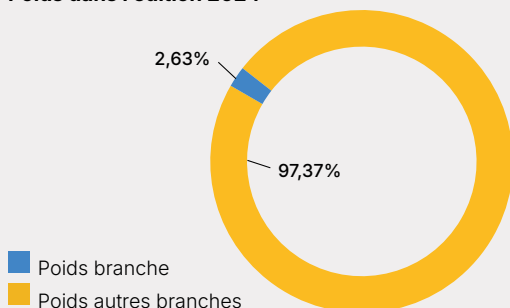
LES ENGAGEMENTS PROFESSIONNALISATION ET APPRENTISSAGE - Édition

Engagements en M€



Millésime engagement	Engagé AFDAS alternance	Engagé secteur	Poids
2023	630 141 012,93	16 557 947,24	2,63%
2024	621 951 237,19	16 349 123,58	2,63%

Poids dans l'édition 2024

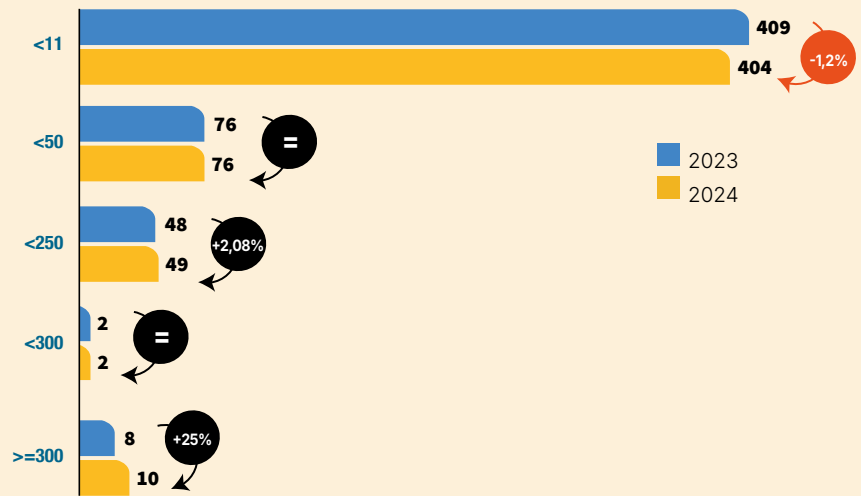


1 - FOCUS : Le contrat d'apprentissage

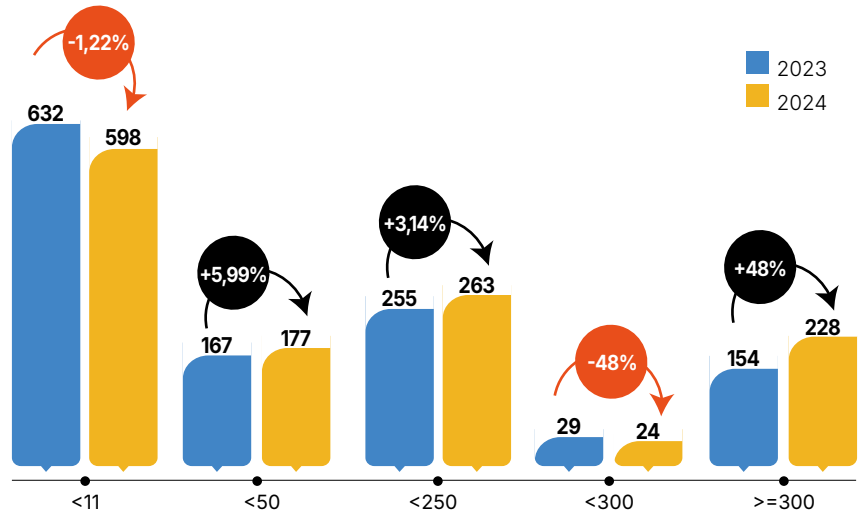
Nombre contrats d'apprentissage



Nombre d'entreprises consommatrices (en nb de SIREN distincts)

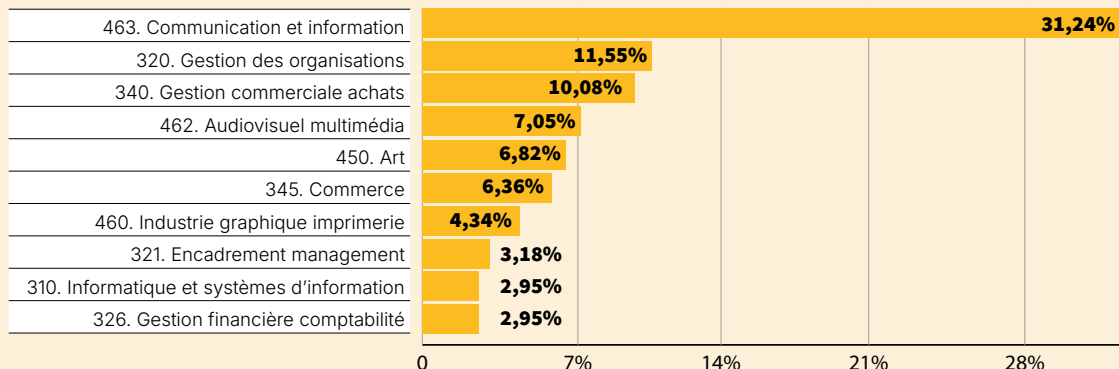


Répartition contrats d'apprentissage



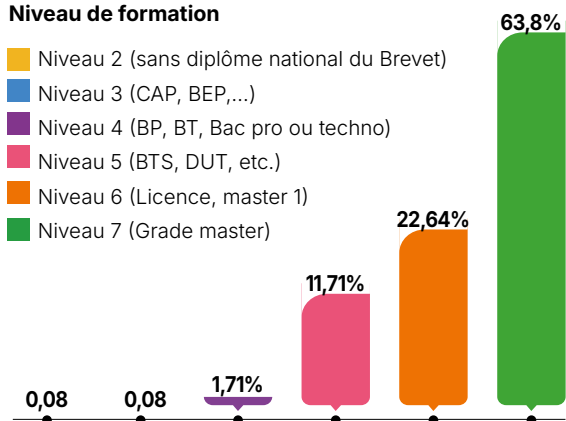
Un nombre de contrats d'apprentissage **en légère baisse**, malgré un nombre d'entreprises consommatrices en hausse.

Thématiques



Niveau de formation

- Niveau 2 (sans diplôme national du Brevet)
- Niveau 3 (CAP, BEP,...)
- Niveau 4 (BP, BT, Bac pro ou techno)
- Niveau 5 (BTS, DUT, etc.)
- Niveau 6 (Licence, master 1)
- Niveau 7 (Grade master)

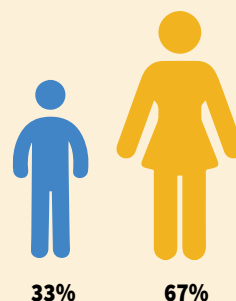


Des apprentis majoritairement de niveau master 2, en communication et information, gestion des organisations, gestion commerciale et achats.

Répartition des 10 actions principales par thématiques

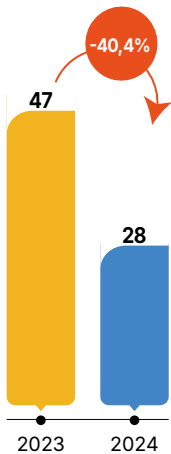
Certifications Capp 2024	Nb DPC	Poids	Évol 2024/2023
Métiers du livre et de l'édition (fiche nationale)	88	6,82%	+3,19 pts
Manager des industries musicales	72	5,58%	+0,73 pts
Administrateur de projets culturels/ Administrateur de projets artistiques et culturels	68	5,27%	+100 pts
Éditeur multisupport	59	4,57%	+0,19 pts
Information-Communication : Métiers du livre et du patrimoine	33	2,56%	-0,34 pts
Édition	31	2,40%	-0,26 pts
Manager de la communication	29	2,25%	+1,07 pts
Négociation et digitalisation de la Relation client	20	1,55%	-0,41 pts
Lettre (fiche nationale)	19	1,47%	-0,33 pts

Répartition par genre

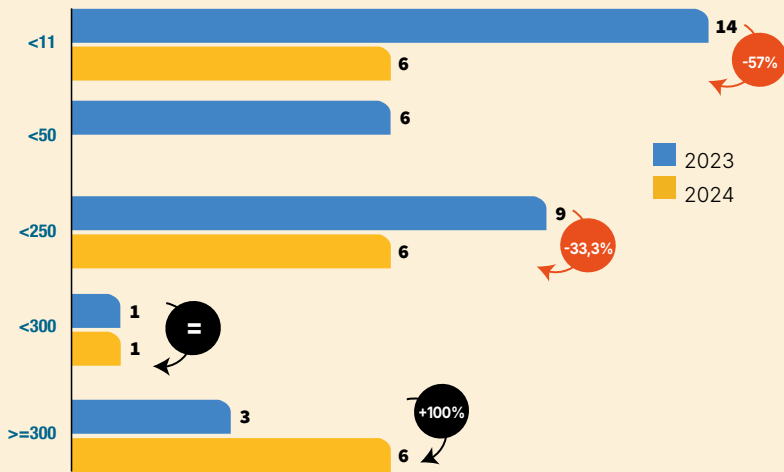


2- FOCUS : Le contrat de professionnalisation

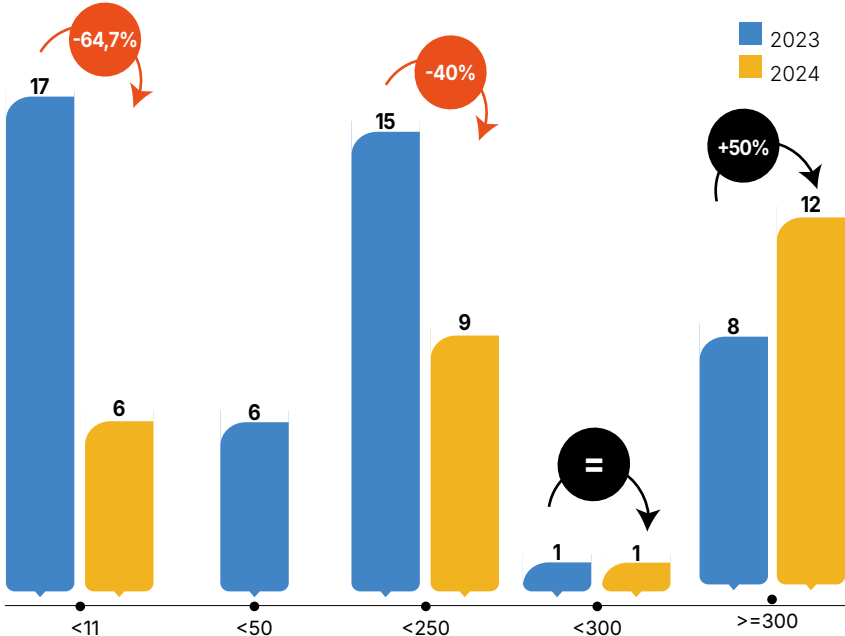
Nombre contrats de professionnalisation



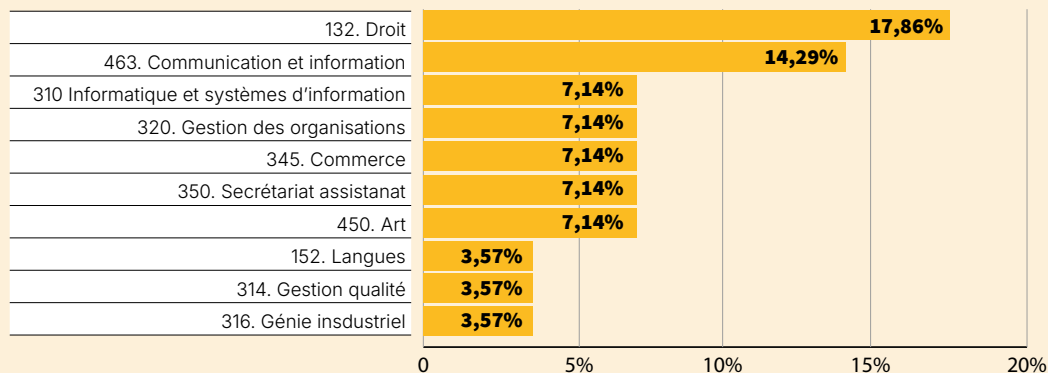
Nombre d'entreprises consommatrices (en nb de SIREN distincts)



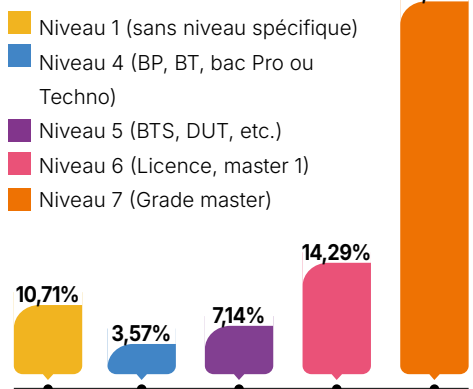
Répartition contrats de professionnalisation



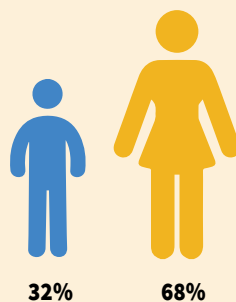
Thématiques



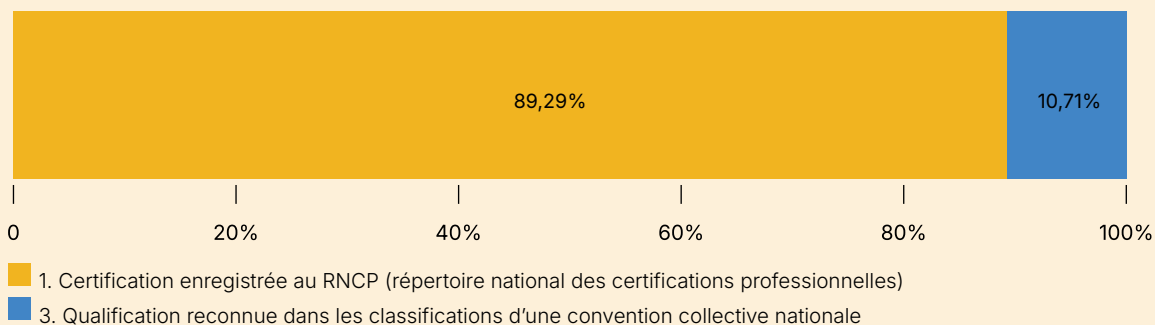
Niveau de formation



Répartition par genre

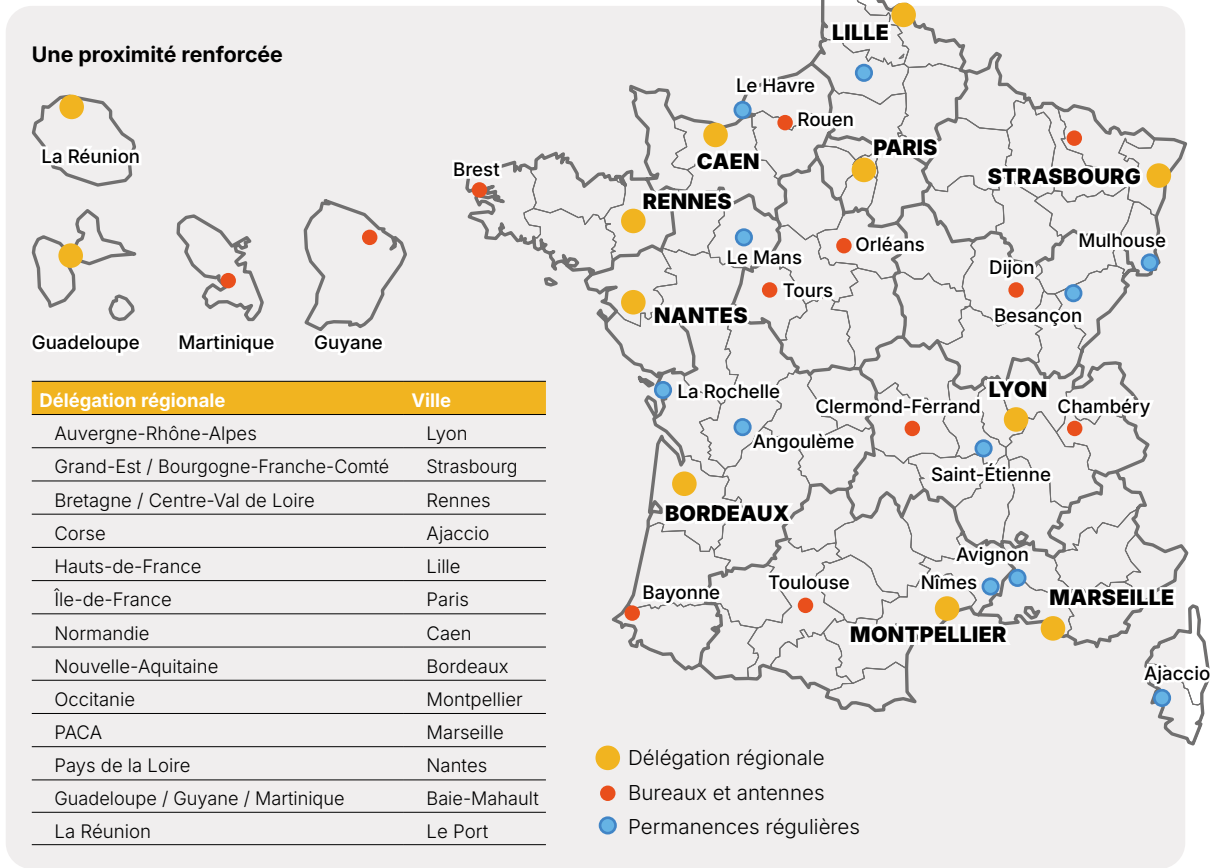
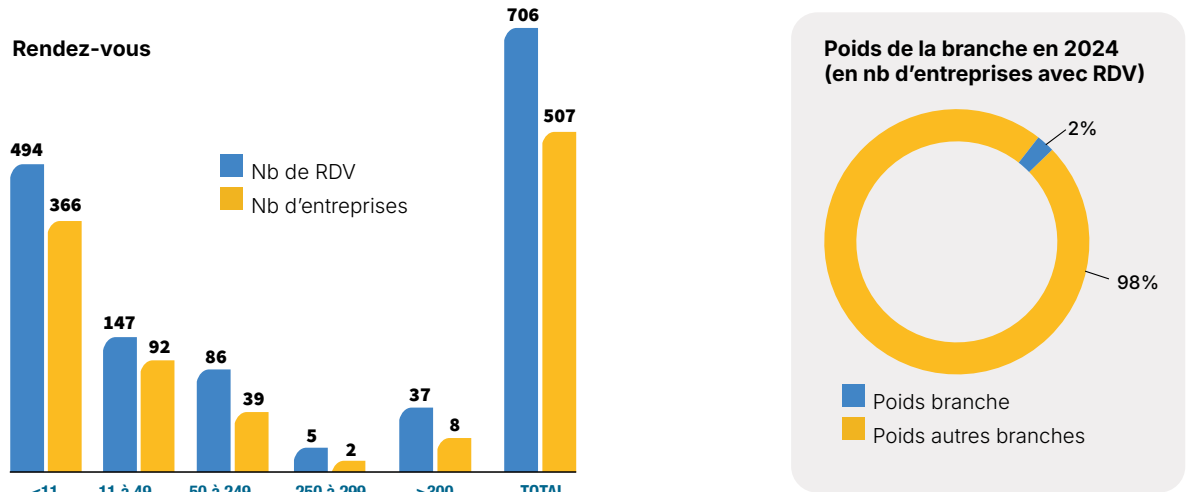


Qualifications visées



3. Formation

f L'accompagnement dans l'édition



Nombre d'entreprises (SIREN) et RDV
par segmentation

Libellé segmentation	2024 : ENT	2024 : RDV
Total	507	706
Alternante	125	232
Développeuse	93	166
Formatrice	112	148
Inactive avec EC	157	213
Sans segment	20	24

Nombre d'entreprises (SIREN) et RDV
par tranche effectif

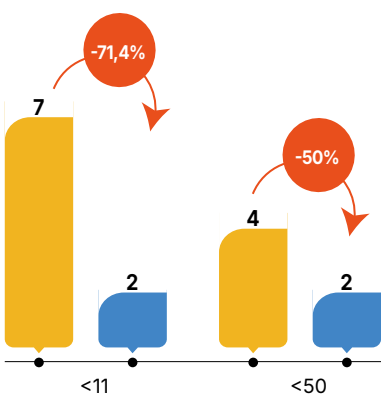
Libellé tranche d'effectif	2024 : ENT	2024 : RDV
Total	507	706
<11	306	494
<250	39	86
<50	92	147
<300	2	5
>=300	8	37

Détail : Nombre d'entreprises (SIREN) et RDV par tranche effectif et segmentation

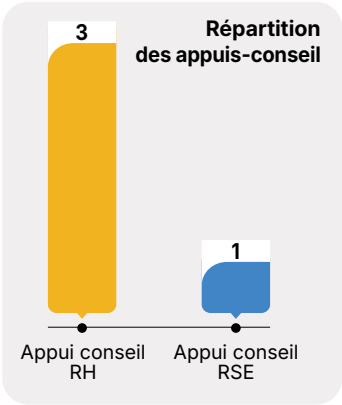
Libellé tranche d'effectif	Libellé segmentation	2024 : ENT	2024 : RDV
Total		507	706
	Alternante	85	141
	Développeuse	35	52
	Formatrice	84	111
	Inactive avec EC	144	196
<11	Sans segment	18	22
	Alternante	12	18
	Développeuse	41	84
	Formatrice	28	47
	Inactive avec EC	9	11
<50	Sans segment	2	2
	Alternante	23	55
	Développeuse	12	26
	Inactive avec EC	4	6
	Alternante	1	4
<250	Développeuse	1	1
	Alternante	4	21
	Développeuse	4	16
	Inactive avec EC		
	Sans segment		

g Les appuis-conseil

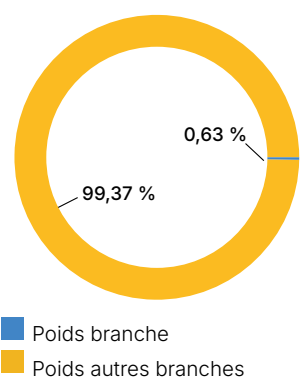
Nombre d'appuis-conseil



Répartition des appuis-conseil



Poids des appuis-conseil



3.2 - Données de l'enquête annuelle du SNE

23 Effectif total sauf TAD

2024	Nombre de formations			Nb heures - plan de formation			Nb heures - formation management		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CDI	2 109	635	2 744	17 715	5 431	23 146	2 130	679	2 809
CDD	28	6	34	138	47	185	0	0	0
TOTAL	2 137	641	2 778	17 853	5 478	23 331	2 130	679	2 809

Alternants

66

9

75

EFFECTIF TOTAL

24

2024	Nombre de formations			Nb heures - plan de formation			Nb heures - formation management		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CDI	36	15	51	409	169	578	22	0	22
CDD	3	3	6	44	39	83	0	0	0
TOTAL	39	18	57	453	208	661	22	0	22

EMPLOYÉS

25

2024	Nombre de formations			Nb heures - plan de formation			Nb heures - formation management		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CDI	269	63	332	2 660	575	3 235	63	0	63
CDD	3	0	3	28	0	28	0	0	0
TOTAL	272	63	335	2 688	575	3 263	63	0	63

AGENTS DE MAÎTRISE & TECHNICIENS

26

2024	Nombre de formations			Nb heures - plan de formation			Nb heures - formation management		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CDI	1 804	557	2 361	14 646	4 687	19 333	2 045	679	2 724
CDD	22	3	25	66	8	74	0	0	0
TOTAL	1 826	560	2 386	14 712	4 695	19 407	2 045	679	2 724

CADRES



2. PÉRIMÈTRE COMPARABLE

1. Conditions générales d'emploi

(Comparatif données 2024 vs. 2023)

a Évolution de l'emploi

01 Répartition par catégorie professionnelle selon les différents contrats de travail

Effectif total au 31/12 sauf TAD

2024	CDI			CDD			TOTAL		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	91	54	145	343	83	426	434	137	571
A.M / T	422	134	556	35	14	49	457	148	605
Cadres	3 368	1 255	4 623	138	18	156	3 506	1 273	4 779
TOTAL	3 881	1 443	5 324	516	115	631	4 397	1 558	5 955

2023	CDI			CDD			TOTAL		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	96	58	154	312	80	392	408	138	546
A.M / T	432	127	559	39	8	47	471	135	606
Cadres	3 166	1 170	4 336	119	23	142	3 285	1 193	4 478
TOTAL	3 694	1 355	5 049	470	111	581	4 164	1 466	5 630

02 Travailleurs à domicile en nombre de salariés

TAD uniquement sauf sortants en cours d'année

2024	CDI			CDD			TOTAL		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	77	38	115	8	0	8	85	38	123
A.M / T	44	10	54	0	0	0	44	10	54
Cadres	104	22	126	7	0	7	111	22	133
TOTAL	225	70	295	15	0	15	240	70	310

2023	CDI			CDD			TOTAL		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	77	38	115	8	0	8	85	38	123
A.M / T	44	10	54	0	0	0	44	10	54
Cadres	104	22	126	7	0	7	111	22	133
TOTAL	225	70	295	15	0	15	240	70	310

03

Travailleurs handicapés en équivalent temps plein sur l'exercice (arrondis à une décimale)

Travailleurs handicapés uniquement sauf sortants en cours d'année

2024	CDI			CDD			TOTAL		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	1,9	2,6	4,5	1	0	1	2,9	2,6	5,5
A.M / T	10,1	6,8	16,9	0	1	1	10,1	7,8	17,9
Cadres	47,3	17,1	64,4	0	0	0	47,3	17,1	64,4
TOTAL	59,3	26,5	85,8	1	1	2	60,3	27,5	87,8

2023	CDI			CDD			TOTAL		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	3,5	5,5	9,1	1,9	0	1,9	5,5	5,5	11,0
A.M / T	7,5	5,8	13,4	0	0	0	7,5	5,8	13,4
Cadres	48,6	13,5	62,1	0	2	2	48,6	15,5	64,1
TOTAL	59,7	24,9	84,5	1,9	2,0	3,9	61,6	26,9	88,5

04

Travailleurs handicapés en nombre de salariés

Travailleurs handicapés uniquement sauf sortants en cours d'année

2024	CDI			CDD			TOTAL		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	2	3	5	1	0	1	3	3	6
A.M / T	12	8	20	0	1	1	12	9	21
Cadres	55	18	73	0	0	0	55	18	73
TOTAL	69	29	98	1	1	2	70	30	100

2023	CDI			CDD			TOTAL		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	4	6	10	2	0	2	6	6	12
A.M / T	9	8	17	0	0	0	9	8	17
Cadres	53	14	67	0	2	2	53	16	69
TOTAL	66	28	94	2	2	4	68	30	98

05

Intérimaires en nombre de salariés

Travailleurs intérimaires uniquement

2024			
CDI			
Femmes	Hommes	Total	
TOTAL	26	18	44

2023			
CDI			
Femmes	Hommes	Total	
TOTAL	1 284	932	2 216

1. Conditions générales d'emploi

(Comparatif données 2024 vs. 2023)

b Entrées et sorties

06 Répartition des embauches par catégorie professionnelle et type de contrat de travail

Effectif total au 31/12 sauf TAD

2024	CDI			CDD			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Employés	11	4	15	246	57	303	318
A.M / T	46	13	59	27	10	37	96
Cadres	246	86	332	117	16	133	465
TOTAL	303	103	406	390	83	473	879

2023	CDI			CDD			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Employés	11	3	14	238	61	299	313
A.M / T	48	19	67	30	6	36	103
Cadres	332	94	426	92	19	111	537
TOTAL	391	116	507	360	86	446	953

07 Répartition des départs par catégorie professionnelle et motifs

Effectif CDI des sortants sauf TAD

2024	Employés			A.M / T			Cadres			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Retraite	1	1	2	9	1	10	34	28	62	74
Démission	4	1	5	21	1	22	120	32	152	179
Mutation int.	2	1	3	5	1	6	41	14	55	64
Licen. Éco.	0	1	1	1	0	1	2	2	4	6
Licen. Motif Perso.	0	4	4	1	1	2	22	15	37	43
Rupture conv.	8	3	11	10	3	13	70	16	86	110
Fusion	1	4	5	8	0	8	35	12	47	60
Autres*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	16	15	31	55	7	62	324	119	443	536

2023	Employés			A.M / T			Cadres			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Retraite	0	0	0	7	1	8	42	13	55	63
Démission	8	2	10	21	5	26	108	33	141	177
Mutation int.	4	2	6	6	0	6	29	14	43	55
Licen. Éco.	2	1	3	7	1	8	16	6	22	33
Licen. Motif Perso.	2	0	2	0	0	0	8	12	20	22
Rupture conv.	2	1	3	14	3	17	72	25	97	117
Fusion	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	18	6	24	55	10	65	275	103	378	467

*(cessation d'activité, décès...)

c Âges et ancienneté

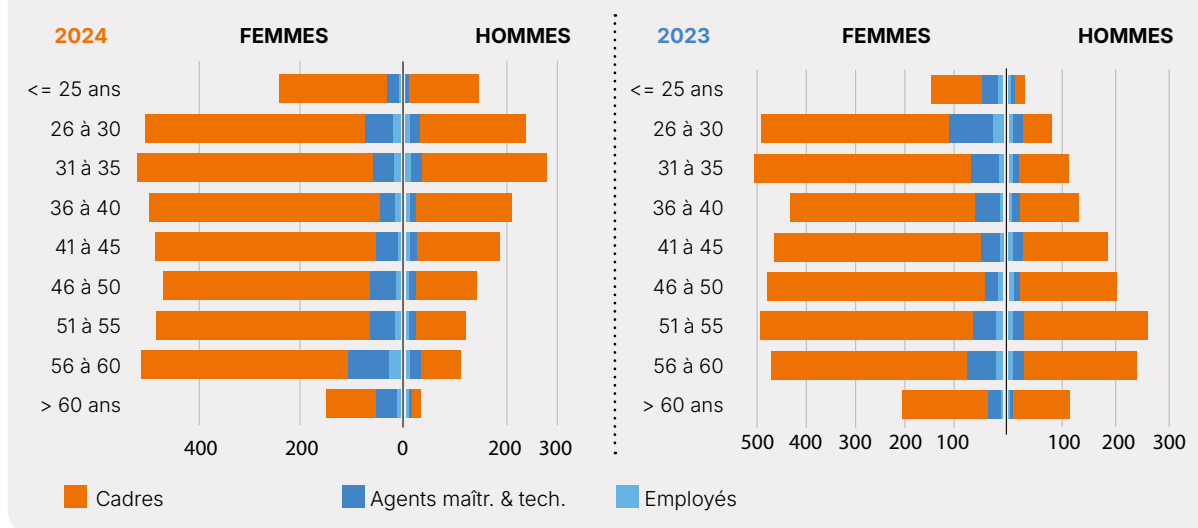
08

Pyramide des âges par catégorie professionnelle (uniquement CDI)

Effectif CDI au 31/12 sauf TAD

2024	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
<= 25 ans	6	5	11	42	6	48	101	19	120	179
26 à 30	22	7	29	82	23	105	411	77	488	622
31 à 35	11	5	16	49	15	64	426	98	524	604
36 à 40	8	5	13	52	15	67	412	119	531	611
41 à 45	5	7	12	43	15	58	439	163	602	672
46 à 50	10	7	17	31	13	44	458	188	646	707
51 à 55	12	10	22	42	21	63	470	247	717	802
56 à 60	15	8	23	56	20	76	436	207	643	742
> 60 ans	2	0	2	25	6	31	215	137	352	385
TOTAL	91	54	145	422	134	556	3 368	1 255	4 623	5 324

2023	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
<= 25 ans	10	4	14	34	7	41	103	18	121	176
26 à 30	22	7	29	89	19	108	380	54	434	571
31 à 35	9	7	16	56	12	68	442	93	535	619
36 à 40	6	5	11	52	15	67	375	112	487	565
41 à 45	7	8	15	38	17	55	420	160	580	650
46 à 50	10	9	19	28	12	40	442	181	623	682
51 à 55	14	8	22	48	20	68	431	232	663	753
56 à 60	14	8	22	59	20	79	399	212	611	712
> 60 ans	4	2	6	28	5	33	174	108	282	321
TOTAL	96	58	154	432	127	559	3 166	1 170	4 336	5 049



1. Conditions générales d'emploi

(Comparatif données 2024 vs. 2023)

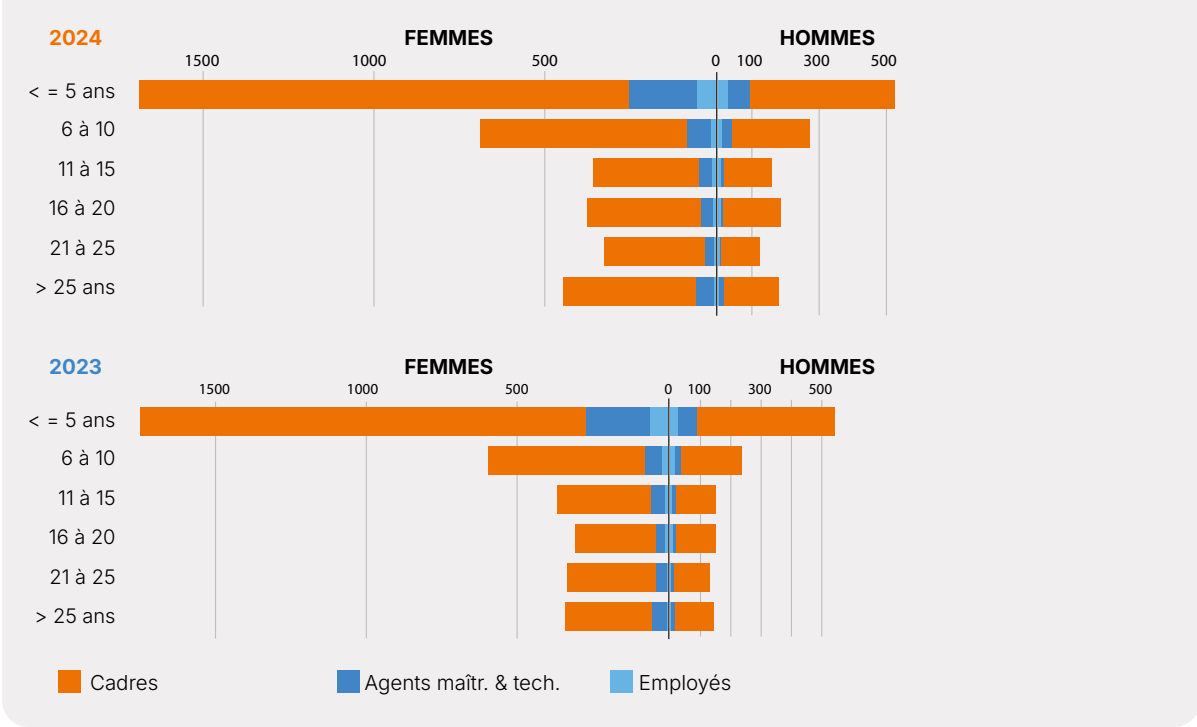
Âges et ancienneté

09 Pyramide des anciennetés par catégorie professionnelle (uniquement CDI)

Effectif CDI au 31/12 sauf TAD

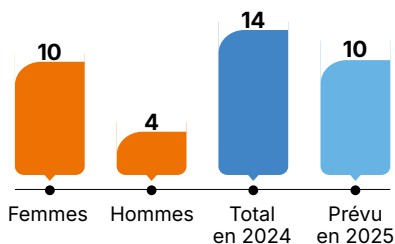
2024	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
< = 5 ans	55	27	82	199	66	265	1 433	431	1 864	2 211
6 à 10	12	9	21	71	30	101	605	233	838	960
11 à 15	10	7	17	39	11	50	308	142	450	517
16 à 20	7	6	13	34	8	42	335	170	505	560
21 à 25	4	3	7	26	5	31	295	116	411	449
> 25 ans	3	2	5	53	14	67	392	163	555	627
TOTAL	91	54	145	422	134	556	3 368	1 255	4 623	5 324

2023	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
< = 5 ans	57	24	81	215	65	280	1 479	452	1 931	2 292
6 à 10	17	14	31	58	23	81	522	200	722	834
11 à 15	9	5	14	46	12	58	313	133	446	518
16 à 20	7	9	16	30	8	38	269	134	403	457
21 à 25	3	3	6	34	7	41	296	121	417	464
> 25 ans	3	3	6	49	12	61	287	130	417	484
TOTAL	96	58	154	432	127	559	3 166	1 170	4 336	5 049

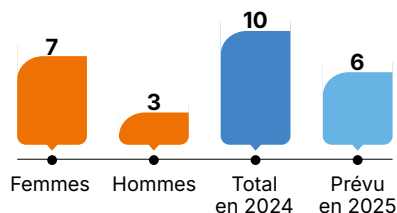


d Infographie comparative des embauches et des recrutements

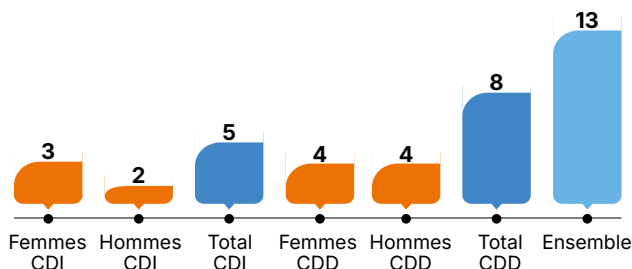
G01 Nombre moyen de STAGIAIRES employés/sociétés concernées



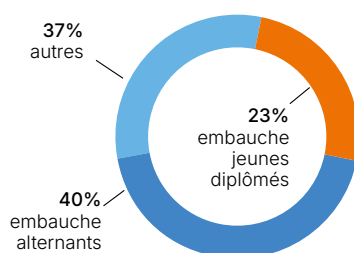
G02 Nombre moyen d'ALTERNANTS* embauchés/sociétés concernées
* apprentissage et contrat de professionnalisation



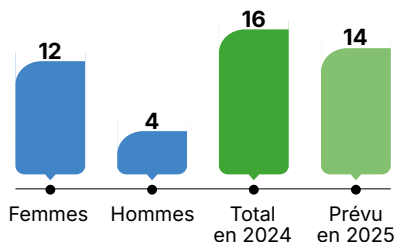
G03 Nombre moyen de JEUNES DIPLÔMÉS embauchés en 2024/sociétés concernées



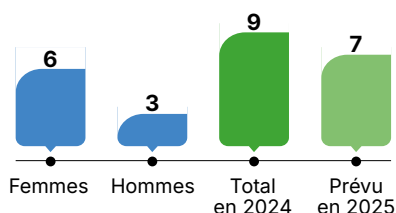
G04 Embauches alternants et jeunes diplômés/ embauches globales en 2024



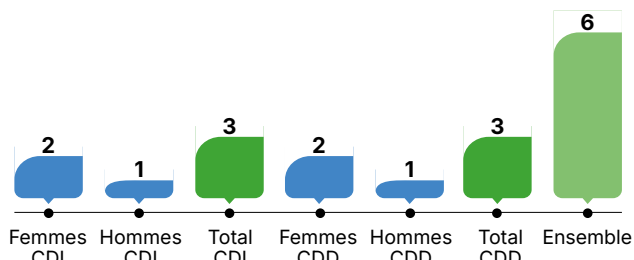
G01 Nombre moyen de STAGIAIRES employés/sociétés concernées



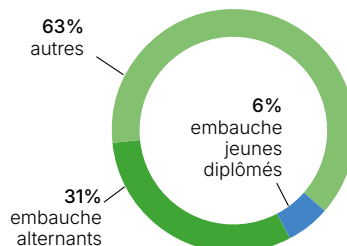
G02 Nombre moyen d'ALTERNANTS* embauchés/sociétés concernées
* apprentissage et contrat de professionnalisation



G03 Nombre moyen de JEUNES DIPLÔMÉS embauchés en 2023/sociétés concernées



G04 Embauches alternants et jeunes diplômés/ embauches globales en 2023



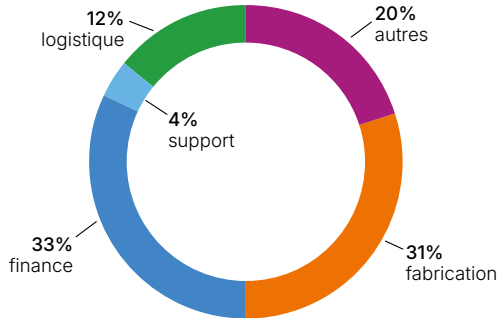
1. Conditions générales d'emploi (Comparatif données 2024 vs. 2023)

d Infographie comparative des embauches et des recrutements (Suite)

2024

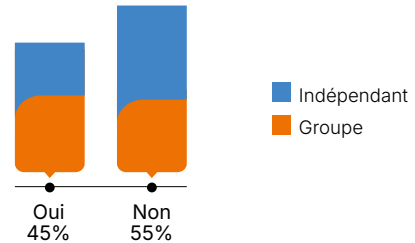
G05

Quels métiers estimez-vous en tension du fait des difficultés de recrutement ?



G06

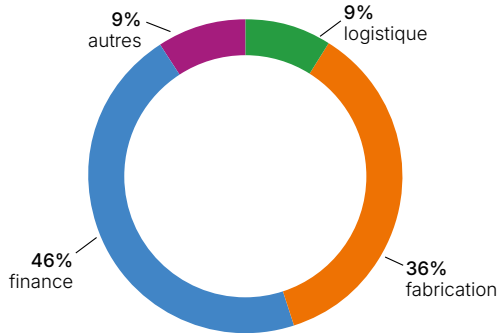
Votre société est-elle concernée par des difficultés de recrutement ?



2023

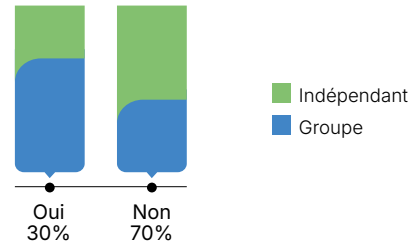
G05

Quels métiers estimez-vous en tension du fait des difficultés de recrutement ?



G06

Votre société est-elle concernée par des difficultés de recrutement ?



e Durée et organisation du travail

10

Répartition des effectifs selon la durée du travail

Effectif total au 31/12 sauf TAD

2024	Effectif temps plein			Effectif temps partiel			Dont temps partiel >= 80%			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Employés	374	119	493	57	17	74	49	15	64	567
A.M / T	391	133	524	66	15	81	49	10	59	605
Cadres	2 899	1 115	4 014	543	106	649	434	82	516	4 663
TOTAL	3 664	1 367	5 031	666	138	804	532	107	639	5 835

2023	Effectif temps plein			Effectif temps partiel			Dont temps partiel >= 80%			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Employés	346	121	467	62	17	79	49	14	63	546
A.M / T	406	123	529	65	12	77	55	7	62	606
Cadres	2 738	1 056	3 794	501	103	604	426	76	502	4 398
TOTAL	3 490	1 300	4 790	628	132	760	530	97	627	5 550

2024	Effectif temps plein			Effectif temps partiel			Dont temps partiel >= 80%			Ens. propor.
	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	
Employés	76%	24%	87%	77%	23%	13%	77%	23%	11%	10%
A.M / T	75%	25%	87%	81%	19%	13%	83%	17%	10%	10%
Cadres	72%	28%	86%	84%	16%	14%	84%	16%	11%	80%
Ensemble	73%	27%	86%	83%	17%	14%	83%	17%	11%	100%

2023	Effectif temps plein			Effectif temps partiel			Dont temps partiel >= 80%			Ens. propor.
	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	
Employés	74%	26%	86%	78%	22%	14%	78%	22%	12%	10%
A.M / T	77%	23%	87%	84%	16%	13%	89%	11%	10%	11%
Cadres	72%	28%	86%	83%	17%	14%	85%	15%	11%	79%
Ensemble	73%	27%	86%	83%	17%	14%	85%	15%	11%	100%

1. Conditions générales d'emploi

(Comparatif données 2024 vs. 2023)

e Durée et organisation du travail

11 Répartition des effectifs selon l'organisation du temps de travail

Effectif total au 31/12 sauf TAD

2024	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Horaires fixes	384	124	508	358	122	480	1 702	517	2 219	3 207
Horaires variables	31	11	42	77	24	101	18	7	25	168
Forfaits en jours par an	0	0	0	1	1	2	1 617	655	2 272	2 274
Forfaits tous horaires	0	0	0	1	0	1	122	80	202	203
TOTAL	415	135	550	437	147	584	3 459	1 259	4 718	5 852

2023	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Horaires fixes	251	99	350	275	74	349	796	211	1 007	1 706
Horaires variables	23	9	32	66	22	88	6	1	7	127
Forfaits en jours par an	0	0	0	2	0	2	1 328	477	1 805	1 807
Forfaits tous horaires	0	0	0	1	0	1	82	37	119	120
TOTAL	274	108	382	344	96	440	2 212	726	2 938	3 760

2024	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			Ens. propor.
	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	
Horaires fixes	76%	24%	16%	75%	25%	15%	77%	23%	69%	55%
Horaires variables	74%	26%	25%	76%	24%	60%	72%	28%	15%	3%
Forfaits en jours par an	0%	0%	0%	50%	50%	0%	71%	29%	100%	39%
Forfaits tous horaires	0%	0%	0%	100%	0%	0%	60%	40%	100%	3%
Ensemble	75%	25%	9%	75%	25%	10%	73%	27%	81%	100%

2023	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			Ens. propor.
	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	
Horaires fixes	72%	28%	21%	79%	21%	20%	79%	21%	59%	45%
Horaires variables	72%	28%	25%	75%	25%	69%	86%	14%	6%	3%
Forfaits en jours par an	0%	0%	0%	100%	0%	0%	74%	26%	100%	48%
Forfaits tous horaires	0%	0%	0%	100%	0%	1%	69%	31%	99%	3%
Ensemble	72%	28%	10%	78%	22%	12%	75%	25%	78%	100%

f Congés maternité, paternité et parentaux

12

Répartition par catégorie professionnelle des congés maternité, paternité et parentaux (équivalent TP) Effectif total au 31/12 sauf TAD

2024 Femmes Congé parental d'éducation			
	Tps plein	Tps partiel	Total
Employés	0,0	0,8	0,8
A.M / T	9,0	0,8	9,8
Cadres	22,1	10,0	32,1
TOTAL	31,1	11,6	42,7

2023 Femmes Congé parental d'éducation			
	Tps plein	Tps partiel	Total
Employés	0,0	0,0	0,0
A.M / T	4,0	1,7	5,7
Cadres	16,0	6,4	22,4
TOTAL	20,0	8,1	28,1

2024 Hommes Congé parental d'éducation			
	Tps plein	Tps partiel	Total
Employés	0,0	0,0	0,0
A.M / T	0,0	0,0	0,0
Cadres	0,0	0,0	0,0
TOTAL	0,0	0,0	0,0

2023 Hommes Congé parental d'éducation			
	Tps plein	Tps partiel	Total
Employés	0,0	0,0	0,0
A.M / T	0,0	0,0	0,0
Cadres	1,0	0,0	1,0
TOTAL	1,0	0,0	1,0

13

Répartition par catégorie professionnelle des congés maternité, paternité et parentaux (nombre) Effectif total au 31/12 sauf TAD

2024	Congé maternité	Congé paternité	Total
	Femmes	Hommes	
Employés	4	2	6
A.M / T	18	3	21
Cadres	99	24	123
TOTAL	121	29	150

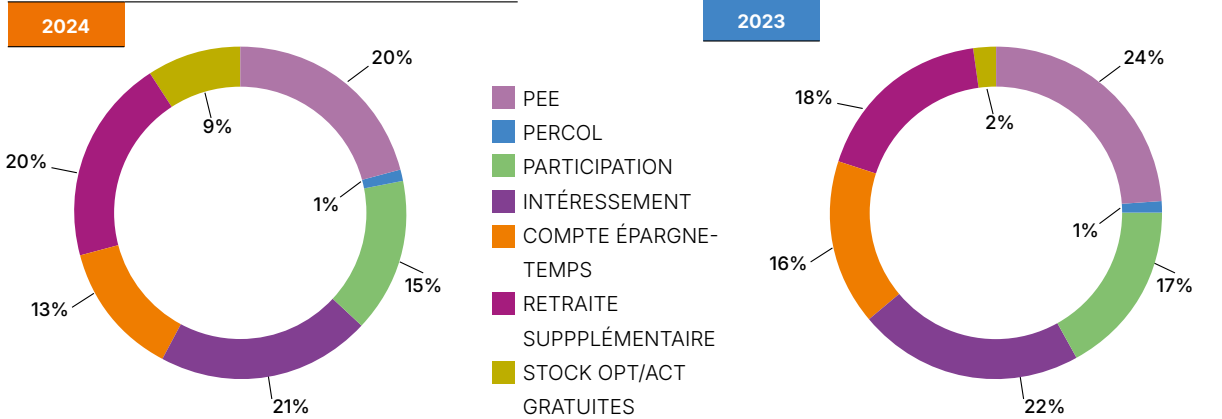
2023	Congé maternité	Congé paternité	Total
	Femmes	Hommes	
Employés	1	2	3
A.M / T	16	2	18
Cadres	85	22	107
TOTAL	102	26	128

1. Conditions générales d'emploi

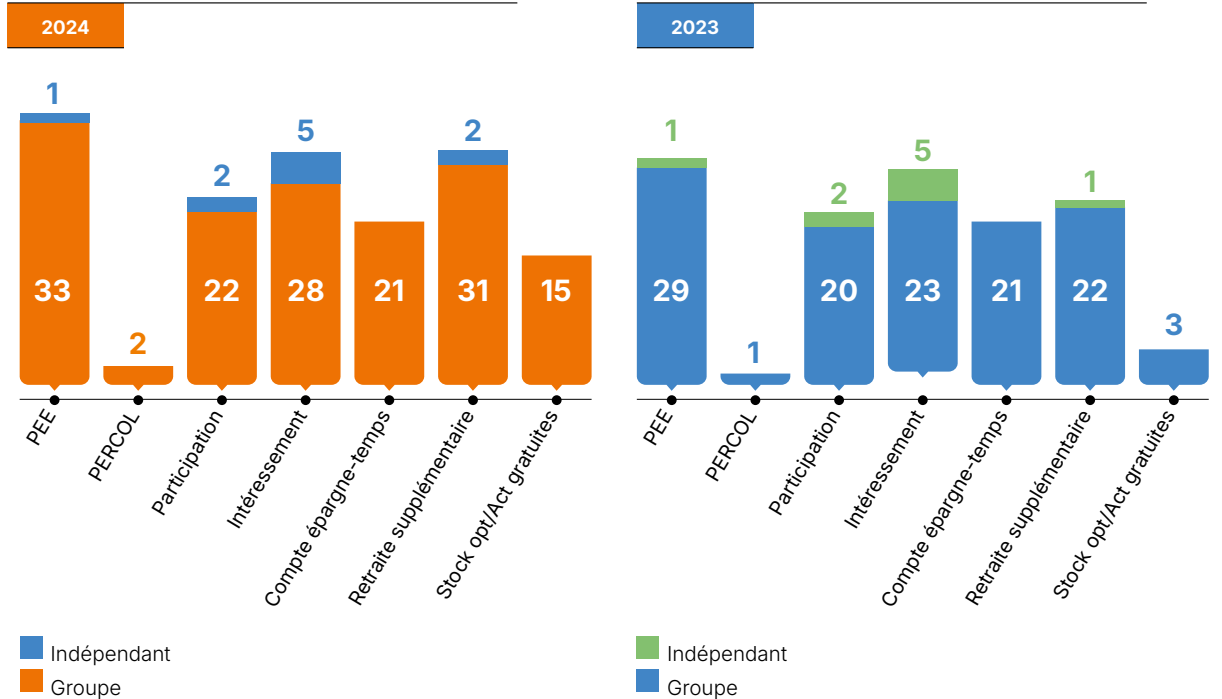
(Comparatif données 2024 vs. 2023)

g Périphériques légaux

G07 Répartition des périphériques légaux/sociétés concernées



G08 Répartition proportionnelle des périphériques, globale et groupe/indépendant



2. Rémunération (Comparatif données 2024 vs. 2023)

a Salaire annuel total (salaire de base + variable)

14 Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants

2024		Ensemble			
EMPLOYÉS	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
E4	22 480	32 816	45 695	32 687	6
E5	21 622	28 686	45 617	29 171	20
E6	24 388	29 146	41 199	29 491	26
E7	24 892	31 740	51 700	32 603	22
E8	23 460	33 000	40 041	32 169	49
E9	24 482	31 146	48 299	31 608	38
TOTAL					161

AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
T1	23 424	30 128	44 759	31 558	92
T2	24 960	33 418	47 663	34 199	151
T3	26 130	36 229	49 504	36 391	121
T4	26 400	39 439	70 751	39 185	146
AM1	23 616	34 831	66 467	38 262	46
AM2	25 200	39 886	47 261	37 529	17
AM3	28 800	44 757	67 378	43 496	16
AM4	30 000	41 296	50 430	39 880	10
TOTAL					599

CADRES	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
C1A	26 000	35 402	92 000	36 667	492
C1B	28 000	38 842	79 308	40 027	573
C2A	23 665	46 262	104 883	48 038	949
C2B	21 754	48 666	128 447	49 603	676
C2C	37 684	54 730	89 371	54 602	285
C3A	35 254	58 500	162 100	61 724	701
C3B	41 600	67 067	160 000	68 348	303
C3C	28 501	72 816	223 845	76 689	167
C4	48 000	85 982	195 400	90 137	374
C5	39 000	138 356	383 178	152 050	154
TOTAL					4 674

2023		Ensemble			
EMPLOYÉS	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
E4	22 134	27 145	45 694	30 496	6
E5	21 507	26 780	47 010	28 002	23
E6	21 789	27 781	36 725	28 147	31
E7	23 483	30 289	56 420	33 424	24
E8	23 400	30 520	45 489	30 730	34
E9	22 800	32 531	64 209	34 818	50
TOTAL					168

AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
T1	22 714	30 000	46 382	30 577	95
T2	22 800	34 000	46 450	34 456	153
T3	27 210	36 441	49 993	36 595	140
T4	27 300	39 112	57 923	39 070	122
AM1	22 572	32 671	43 269	32 799	40
AM2	25 116	39 055	65 348	38 735	26
AM3	30 111	44 138	67 378	42 477	16
AM4	28 620	41 909	49 000	39 703	8
TOTAL					600

CADRES	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
C1A	26 400	34 872	92 500	36 045	454
C1B	28 000	39 851	75 000	40 958	523
C2A	24 470	46 157	110 000	47 481	866
C2B	31 135	47 000	126 700	48 391	652
C2C	36 529	53 207	91 273	53 475	320
C3A	36 789	56 979	149 100	59 489	643
C3B	41 429	64 571	137 500	66 828	259
C3C	31 438	70 381	135 760	72 222	175
C4	52 024	85 360	191 600	88 908	338
C5	57 096	135 835	664 518	159 930	156
TOTAL					4 386

b Salaire annuel fixe (salaire de base)**15**

Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants

2024		Ensemble				
EMPLOYÉS	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel	
E4	21 930	32 816	45 695	32 394		6
E5	21 622	28 200	45 617	28 789		20
E6	23 550	29 146	41 199	29 395		26
E7	24 892	30 999	36 439	31 001		22
E8	23 460	32 953	40 041	32 032		49
E9	24 482	30 646	48 299	31 346		38
TOTAL						161

AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel	
T1	23 424	30 000	44 759	31 464		92
T2	24 960	33 150	47 663	33 895		151
T3	26 130	35 652	49 504	36 033		121
T4	14 012	38 592	54 619	38 138		146
AM1	23 400	34 831	43 000	34 420		46
AM2	25 200	39 886	47 261	37 217		17
AM3	27 900	44 757	67 378	43 328		16
AM4	30 000	41 296	50 430	39 765		10
TOTAL						599

CADRES	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel	
C1A	26 000	35 050	82 000	36 189		492
C1B	28 000	37 681	77 000	38 762		573
C2A	21 650	43 000	72 286	44 100		949
C2B	12 175	44 849	80 964	45 885		676
C2C	37 684	47 518	75 000	49 024		285
C3A	35 254	55 008	117 298	57 463		701
C3B	41 600	63 000	120 000	64 225		303
C3C	17 917	68 000	159 487	70 729		167
C4	48 000	78 955	150 000	82 115		374
C5	39 000	123 525	360 000	131 388		154
TOTAL						4674

2023		Ensemble				
EMPLOYÉS	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel	
E4	21 634	27 145	45 694	30 413		6
E5	20 966	26 700	47 010	27 273		23
E6	21 789	27 781	36 725	28 147		31
E7	23 483	30 289	52 663	31 014		24
E8	23 400	30 220	45 489	30 403		34
E9	22 800	31 626	49 794	31 835		50
TOTAL						168

AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel	
T1	22 714	29 000	46 382	30 263		95
T2	22 800	33 000	46 233	33 414		153
T3	26 800	35 373	47 004	35 419		140
T4	27 300	38 025	52 823	37 753		122
AM1	22 572	32 563	42 000	32 567		40
AM2	25 116	36 706	50 777	36 903		26
AM3	30 111	43 838	67 378	42 242		16
AM4	28 620	41 909	49 000	39 640		8
TOTAL						600

CADRES	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel	
C1A	26 400	34 379	80 000	35 301		454
C1B	27 500	37 488	75 000	38 465		523
C2A	21 649	41 909	110 000	42 729		866
C2B	28 300	43 636	89 000	44 616		652
C2C	36 529	46 759	74 000	47 973		320
C3A	35 715	53 323	100 000	55 500		643
C3B	41 429	60 069	107 500	62 504		259
C3C	31 438	65 000	111 796	67 386		175
C4	49 484	77 626	143 000	80 897		338
C5	57 096	120 000	380 000	132 535		156
TOTAL						4386



3. RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

1. Égalité femmes-hommes : données générales

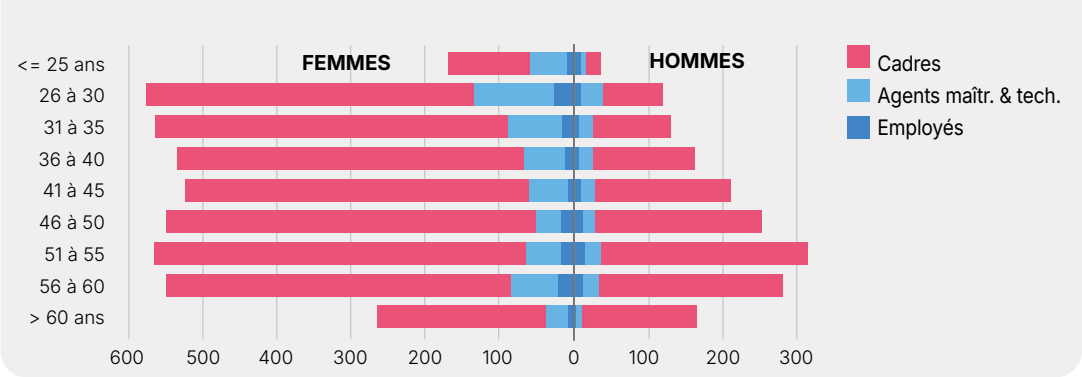
a Répartition par âge

00

Répartition des effectifs par âges (uniquement CDI)
Effectif CDI au 31/12 sauf TAD

2024	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			ENSEMBLE			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
<= 25 ans	50%	50%	7%	88%	12%	29%	84%	16%	65%	83%	17%	100%	3%
26 à 30	76%	24%	5%	79%	21%	20%	84%	16%	76%	83%	17%	100%	12%
31 à 35	74%	26%	3%	79%	21%	13%	82%	18%	84%	81%	19%	100%	12%
36 à 40	67%	33%	2%	76%	24%	11%	77%	23%	87%	77%	23%	100%	12%
41 à 45	43%	57%	2%	75%	25%	10%	71%	29%	88%	71%	29%	100%	12%
46 à 50	60%	40%	3%	67%	33%	6%	69%	31%	90%	68%	32%	100%	13%
51 à 55	54%	46%	3%	70%	30%	8%	64%	36%	89%	64%	36%	100%	15%
56 à 60	67%	33%	4%	74%	26%	10%	65%	35%	86%	66%	34%	100%	14%
> 60 ans	86%	14%	2%	81%	19%	8%	59%	41%	90%	62%	38%	100%	7%
TOTAL	64%	36%	3%	77%	23%	11%	72%	28%	86%	72%	28%	100%	100%

2024	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			TOTAL	
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
<= 25 ans	7	7	14	51	7	58	110	21	131		203
26 à 30	25	8	33	108	29	137	443	82	525		695
31 à 35	14	5	19	73	19	92	477	105	582		693
36 à 40	10	5	15	56	18	74	468	139	607		696
41 à 45	6	8	14	53	18	71	464	185	649		734
46 à 50	15	10	25	35	17	52	499	226	725		802
51 à 55	15	13	28	48	21	69	502	281	783		880
56 à 60	20	10	30	63	22	85	467	249	716		831
> 60 ans	6	1	7	29	7	36	229	157	386		429
TOTAL	118	67	185	516	158	674	3 659	1 445	5 104		5 963



b Répartition par classification

01 Répartition des effectifs par classification

Effectif CDI au 31/12 sauf TAD

2024 EMPLOYÉS			
	Femmes	Hommes	Total
E4	9	1	10
E5	246	68	314
E6	75	21	96
E7	17	7	24
E8	42	22	64
E9	35	20	55
TOTAL	424	139	563

AGENTS MAÎTR. & TECHN.			
	Femmes	Hommes	Total
AM1	54	19	73
AM2	18	5	23
AM3	21	3	24
AM4	8	4	12
T1	93	36	129
T2	120	49	169
T3	103	29	132
T4	134	29	163
TOTAL	551	174	725

CADRES			
	Femmes	Hommes	Total
C1A	496	106	602
C1B	511	105	616
C2A	774	329	1 103
C2B	514	187	701
C2C	215	87	302
C3A	535	224	759
C3B	216	100	316
C3C	132	48	180
C4	291	179	470
C5	99	86	185
TOTAL	3 783	1 451	5 234

2024 EMPLOYÉS			
	Femmes	Hommes	Total
E4	90%	10%	100%
E5	78%	22%	100%
E6	78%	22%	100%
E7	71%	29%	100%
E8	66%	34%	100%
E9	64%	36%	100%
ENS.	75%	25%	100%

AGENTS MAÎTR. & TECHN.			
	Femmes	Hommes	Total
AM1	74%	26%	100%
AM2	78%	22%	100%
AM3	88%	13%	100%
AM4	67%	33%	100%
T1	72%	28%	100%
T2	71%	29%	100%
T3	78%	22%	100%
T4	82%	18%	100%
ENS.	76%	24%	100%

CADRES			
	Femmes	Hommes	Total
C1A	82%	18%	100%
C1B	83%	17%	100%
C2A	70%	30%	100%
C2B	73%	27%	100%
C2C	71%	29%	100%
C3A	70%	30%	100%
C3B	68%	32%	100%
C3C	73%	27%	100%
C4	62%	38%	100%
C5	54%	46%	100%
ENS.	72%	28%	100%

Poids de chaque catégorie professionnelle dans l'ensemble	9%	11%	80%
---	----	-----	-----



Plus de 70% des cadres,
des agents de maîtrise et des employés
sont des femmes.

1. Égalité femmes-hommes : données générales

Répartition par fonction

02 Répartition des effectifs par fonction

Effectifs des 27 fonctions les plus significatives

2024	Femmes	Hommes	Total
Directeur(trice) éditorial(e)	72%	28%	6,7%
Responsable d'édition	82%	18%	6,8%
Éditeur(trice)	86%	14%	20,2%
Assistant(e) d'édition	83%	17%	5,9%
Lecteur(trice) Correcteur(trice)	63%	38%	0,3%
Correcteur(trice)	80%	20%	0,2%
Documentaliste iconographe	67%	33%	0,4%
Directeur(trice) artistique	68%	32%	2,1%
Concepteur(trice) graphique	74%	26%	2,1%
Maquettiste	74%	26%	0,7%
Directeur(trice) de fabrication	65%	35%	0,6%
Chef(fe) de fabrication	77%	23%	2,4%
Cadre de fabrication	77%	23%	3,0%
Technicien(ne) de fabrication	76%	24%	2,9%
Directeur(trice) commercial(e)	49%	51%	1,6%
Responsable commercial(e)	73%	27%	2,3%
Responsable des comptes clés	83%	17%	1,2%
Responsable ventes directes (sauf VRP)	87%	13%	0,5%
Représentant(e)	51%	49%	19,6%
Délégué(e) pédagogique	53%	47%	1,6%
Assistant(e) commercial(e)	89%	11%	4,0%
Directeur(trice) du marketing	76%	24%	1,9%
Responsable des études marketing	87%	13%	1,5%
Chef(fe) de produit	94%	6%	3,0%
Attaché(e) de presse	92%	8%	2,9%
Responsable cession et acquisition de droits	89%	11%	1,8%
Contrôleur(euse) de gestion	71%	29%	4,1%
Ensemble	74%	26%	100%



Les trois fonctions les plus significatives du secteur :

- 1 - éditeur/éditrice
- 2 - représentant/représentante
- 3 - responsable d'édition

d Répartition par durée de travail

03

Répartition des effectifs par durée du travail - TEMPS PLEIN 100%

Effectif total au 31/12 sauf TAD

2024	CDI			CDD			CDI+CDD		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	92	58	150	329	83	412	421	141	562
A.M / T	448	143	591	36	17	53	484	160	644
Cadres	2 970	1 212	4 182	114	18	132	3 084	1 230	4 314
TOTAL	3 510	1 413	4 923	479	118	597	3 989	1 531	5 520

2024	CDI			CDD			CDI+CDD		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	61%	39%	100%	80%	20%	100%	75%	25%	100%
A.M / T	76%	24%	100%	68%	32%	100%	75%	25%	100%
Cadres	71%	29%	100%	86%	14%	100%	71%	29%	100%
Ensemble	71%	29%	100%	80%	20%	100%	72%	28%	100%

2024	CDI	CDD	CDI+CDD
Femmes + Hommes			
Employés	27%	73%	100%
A.M / T	92%	8%	100%
Cadres	97%	3%	100%
Ensemble	89%	11%	100%

Répartition des effectifs par durée du travail - TEMPS PARTIEL < 50%

2024	CDI			CDD			CDI+CDD		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	3	1	4	1	0	1	4	1	5
A.M / T	3	1	4	1	0	1	4	1	5
Cadres	33	17	50	2	0	2	35	17	52
TOTAL	39	19	58	4	0	4	43	19	62

2024	CDI			CDD			CDI+CDD		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	75%	25%	100%	100%	0%	100%	80%	20%	100%
A.M / T	75%	25%	100%	100%	0%	100%	80%	20%	100%
Cadres	66%	34%	100%	100%	0%	100%	67%	33%	100%
Ensemble	67%	33%	100%	100%	0%	100%	69%	31%	100%

2024	CDI	CDD	CDI+CDD
Femmes + Hommes			
Employés	80%	20%	100%
A.M / T	80%	20%	100%
Cadres	96%	4%	100%
Ensemble	94%	6%	100%

1. Égalité femmes-hommes : données générales

d Répartition par durée de travail

03 Répartition des effectifs par durée du travail - TEMPS PARTIEL 50% à 80%

2024	CDI			CDD			CDI+CDD		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	4	2	6	0	0	0	4	2	6
A.M / T	15	5	20	3	0	3	18	5	23
Cadres	78	12	90	3	1	4	81	13	94
TOTAL	97	19	116	6	1	7	103	20	123

2024	CDI			CDD			CDI+CDD		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	67%	33%	100%	0%	0%	100%	67%	33%	100%
A.M / T	75%	25%	100%	100%	0%	100%	78%	22%	100%
Cadres	87%	13%	100%	75%	25%	100%	86%	14%	100%
Ensemble	84%	16%	100%	86%	14%	100%	84%	16%	100%

2024	CDI	CDD	CDI+CDD
Femmes + Hommes			
Employés	100%	0%	100%
A.M / T	87%	13%	100%
Cadres	96%	4%	100%
Ensemble	94%	6%	100%

Répartition des effectifs par durée du travail - TEMPS PARTIEL > à 80%

2024	CDI			CDD			CDI+CDD		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	16	6	22	38	9	47	54	15	69
A.M / T	50	9	59	7	1	8	57	10	67
Cadres	462	97	559	18	0	18	480	97	577
TOTAL	528	112	640	63	10	73	591	122	713

2024	CDI			CDD			CDI+CDD		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	73%	27%	100%	81%	19%	100%	78%	22%	100%
A.M / T	85%	15%	100%	88%	13%	100%	85%	15%	100%
Cadres	83%	17%	100%	100%	0%	100%	83%	17%	100%
Ensemble	83%	18%	100%	86%	14%	100%	83%	17%	100%

2024	CDI	CDD	CDI+CDD
Femmes + Hommes			
Employés	32%	68%	100%
A.M / T	88%	12%	100%
Cadres	97%	3%	100%
Ensemble	90%	10%	100%



Dans un secteur majoritairement féminin, **62% des femmes travaillent à temps plein.**

10

Répartition des effectifs selon la durée du travail

Effectif total au 31/12 sauf TAD

2024	Effectif temps plein			Effectif temps partiel			Dont temps partiel >= 80%			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Employés	421	141	562	62	18	80	54	15	69	642
A.M / T	484	160	644	79	16	95	57	10	67	739
Cadres	3 084	1 230	4 314	596	127	723	480	97	577	5 037
TOTAL	3 989	1 531	5 520	737	161	898	591	122	713	6 418

2024	Effectif temps plein			Effectif temps partiel			Dont temps partiel >= 80%			Ens. propor.
	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	
Employés	75%	25%	88%	78%	23%	12%	78%	22%	11%	10%
A.M / T	75%	25%	87%	83%	17%	13%	85%	15%	9%	12%
Cadres	71%	29%	86%	82%	18%	14%	83%	17%	11%	78%
Ensemble	72%	28%	86%	82%	18%	14%	83%	17%	11%	100%

Rappel

e Répartition par formation professionnelle

04

Répartition des effectifs par formation professionnelle (y compris formation au management)

Effectif total sauf TAD

2024	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			ENSEMBLE		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Ensemble formations (nb de salariés)	256	67	323	322	98	420	2 520	903	3 423	3 098	1 068	4 166

Plan de développement des compétences (nb de salariés)	60	13	73	175	46	221	1 167	368	1 535	1 273	427	1 829
--	----	----	----	-----	----	-----	-------	-----	-------	-------	-----	-------

2024	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			ENSEMBLE		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Ensemble formations (nb de salariés)	79%	21%	100%	77%	23%	100%	74%	26%	100%	74%	26%	100%

Plan de développement des compétences (nb de salariés)	82%	18%	100%	79%	21%	100%	76%	24%	100%	70%	23%	100%
--	-----	-----	------	-----	-----	------	-----	-----	------	-----	-----	------

2024	EMPLOYÉS	AGENTS MAÎTR. & TECHN.	CADRES	ENSEMBLE
Femmes + Hommes				
Ensemble formations (nb de salariés)	8%	10%	82%	100%
Plan de développement des compétences (nb de salariés)	4%	12%	84%	100%

1. Égalité femmes-hommes : données générales

f Répartition par formation au management

05 Répartition des effectifs par formation au management

Effectif total sauf TAD

2024	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			ENSEMBLE		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'agents	2	0	2	9	0	9	182	76	258	193	76	269
Proportion	100%	0%	100%	100%	0%	100%	71%	29%	100%	72%	28%	100%

2024	EMPLOYÉS	AGENTS MAÎTR. & TECHN.	CADRES	ENSEMBLE
Femmes + Hommes				
Nombre d'agents	2	9	258	269
Proportion	1%	3%	96%	100%

Répartition des heures de formation au management

2024	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			ENSEMBLE		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'heures	22	0	22	63	0	63	2 045	679	2 724	2 130	679	2 809
Proportion	100%	0%	100%	100%	0%	100%	75%	25%	100%	76%	24%	100%

2024	EMPLOYÉS	AGENTS MAÎTR. & TECHN.	CADRES	ENSEMBLE
Femmes + Hommes				
Nombre d'heures	22	63	2 724	2 809
Proportion	1%	2%	97%	100%



72% de femmes
ont suivi une formation
au **management**.

g Tableau de synthèse : écarts âge, salaire, ancienneté, fonction

06 Comparaison par salaire, âge et ancienneté

Effectif des 27 fonctions les plus significatives

2024	EFFECTIF			FEMMES			HOMMES			ÉCARTS EN % (F - H) / F		
FONCTIONS	Femmes	Hommes	Total	Salaire de base (médian)	Âge	Ancien- neté	Salaire de base (médian)	Âge	Ancien- neté	Écart salaire	Écart âge	Écart ancienn.
Directeur(trice) éditorial(e)	135	51	186	69 184	50	14	79 400	52	14	-14,8%	-3,8%	-0,3%
Responsable d'édition	171	36	207	53 137	47	11	62 420	49	11	-17,5%	-4,2%	1,5%
Editeur(trice)	540	89	629	40 000	38	7	42 102	43	9	-5,3%	-12,4%	-26,5%
Assistant(e) d'édition	138	26	164	32 722	33	6	31 998	33	4	2,2%	0,5%	40,5%
Lecteur(trice)	5	3	8	32 448	37	3	32 448	47	8	0,0%	-27,0%	-177,8%
Correcteur(trice)	4	1	5	41 013	56	12	23 616	33	6	42,4%	40,8%	50,0%
Documentaliste iconographe	8	4	12	43 420	52	21	41 912	51	27	3,5%	1,9%	-26,6%
Directeur(trice) artistique	44	21	65	52 922	47	14	57 128	50	13	-7,9%	-7,6%	10,1%
Concepteur(trice) graphique	48	17	65	38 524	39	9	47 995	49	15	-24,6%	-26,2%	-58,5%
Maquettiste	17	6	23	35 092	39	9	39 853	49	13	-13,6%	-22,9%	-41,7%
Directeur(trice) de fabrication	13	5	18	70 000	52	19	85 864	59	19	-22,7%	-12,1%	-3,8%
Chef(fe) de fabrication	57	17	74	52 300	49	15	50 069	50	9	4,3%	-2,1%	36,7%
Cadre de fabrication	71	21	92	42 800	43	9	46 057	47	7	-7,6%	-8,9%	24,0%
Technicien(ne) de fabrication	65	22	87	39 950	41	9	39 038	42	9	2,3%	-1,6%	-3,9%
Directeur(trice) commercial(e)	22	24	46	77 350	50	10	85 882	54	15	-11,0%	-7,6%	-56,7%
Responsable commercial(e)	51	19	70	46 751	45	13	46 447	47	12	0,7%	-4,5%	12,9%
Responsable des comptes clés	30	6	36	50 803	42	11	49 322	42	10	2,9%	-0,6%	4,9%
Responsable ventes directes (sauf VRP)	13	2	15	55 860	46	13	44 861	53	15	19,7%	-14,1%	-19,6%
Représentant(e)	308	291	599	42 470	48	12	42 481	52	15	0,0%	-7,6%	-28,7%
Délégué(e) pédagogique	26	23	49	42 584	52	14	43 474	53	20	-2,1%	-3,0%	-40,9%
Assistant(e) commercial(e)	102	13	115	34 511	40	9	34 000	34	3	1,5%	15,3%	66,0%
Directeur(trice) du marketing	44	14	58	70 512	47	12	69 158	50	16	1,9%	-5,9%	-32,3%
Responsable des études marketing	41	6	47	51 500	40	7	51 677	38	7	-0,3%	3,6%	-1,1%
Chef(fe) de produit	87	6	93	37 495	30	4	40 173	34	9	-7,1%	-12,1%	-134,0%
Attaché(e) de presse	82	7	89	41 821	40	10	41 800	40	6	0,1%	0,5%	39,2%
Responsable cession et acquisition de droits	50	6	56	49 410	44	13	48 654	44	11	1,5%	0,0%	11,0%
Contrôleur(euse) de gestion	91	37	128	49 000	35	5	50 500	36	5	-3,1%	-2,8%	-5,5%
TOTAL 2024	2 263	773	3 036	47 910	44	11	49 197	46	11	-2,0%	-4,6%	-13,4%

1. Égalité femmes-hommes : données générales

h Répartition par niveau de formation initiale

07

Répartition des effectifs par niveau de formation
Effectif CDI au 31/12 sauf TAD

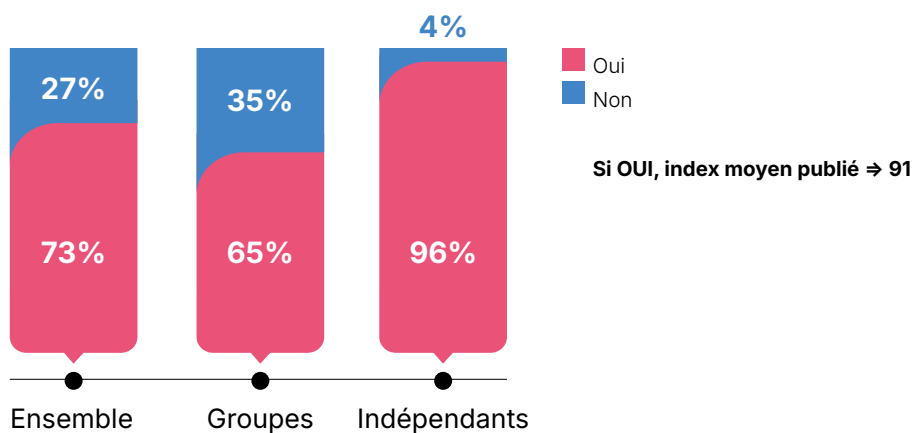
2024	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			ENSEMBLE		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Sans diplôme	0	1	1	2	1	3	2	1	3	4	3	7
CAP / BEP	1	1	2	1	1	2	0	1	1	2	3	5
Bac ou niveau Bac	3	1	4	4	1	5	10	7	17	17	9	26
Bac +2	4	0	4	16	1	17	36	13	49	56	14	70
2 ^e cycle universitaire	13	1	14	23	4	27	120	33	153	156	38	194
3 ^e cycle universitaire	8	2	10	17	1	18	88	16	104	113	19	132
Écoles de commerce ou d'ingénieur	0	0	0	0	0	0	5	3	8	5	3	8
Grandes écoles	2	0	2	1	0	1	23	13	36	26	13	39
TOTAL	31	6	37	64	9	73	284	87	371	379	102	481

2024	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			ENSEMBLE			Ens. Propor.
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Sans diplôme	0%	100%	100%	67%	33%	100%	67%	33%	100%	57%	43%	100%	1%
CAP / BEP	50%	50%	100%	50%	50%	100%	0%	100%	100%	40%	60%	100%	1%
Bac ou niveau Bac	75%	25%	100%	80%	20%	100%	59%	41%	100%	65%	35%	100%	5%
Bac +2	100%	0%	100%	94%	6%	100%	73%	27%	100%	80%	20%	100%	15%
2 ^e cycle universitaire	93%	7%	100%	85%	15%	100%	78%	22%	100%	80%	20%	100%	40%
3 ^e cycle universitaire	80%	20%	100%	94%	6%	100%	85%	15%	100%	86%	14%	100%	27%
Écoles de commerce ou d'ingénieur	0%	0%	100%	0%	0%	100%	63%	38%	100%	63%	38%	100%	2%
Grandes écoles	100%	0%	100%	100%	0%	100%	64%	36%	100%	67%	33%	100%	8%
TOTAL	84%	16%	100%	88%	12%	100%	77%	23%	100%	79%	21%	100%	100%

2023	EMPLOYÉS	AGENTS MAÎTR. & TECHN.	CADRES	ENSEMBLE
Femmes + Hommes				
Sans diplôme	14%	43%	43%	100%
CAP / BEP	40%	40%	20%	100%
Bac ou niveau Bac	15%	19%	65%	100%
Bac +2	6%	24%	70%	100%
2 ^e cycle universitaire	7%	14%	79%	100%
3 ^e cycle universitaire	8%	14%	79%	100%
Écoles de commerce ou d'ingénieur	0%	0%	100%	100%
Grandes écoles	5%	3%	92%	100%
TOTAL	8%	15%	77%	100%

i Index égalité

08 Au sein de votre société, avez-vous l'obligation de calculer l'index d'égalité femmes/hommes ?



2. Rémunération

a Rémunération des femmes

16

**Salaire annuel total
(salaire de base + variable)**
Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants

2024	FEMMES				
EMPLOYÉS	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
E4	22 480	35 328	45 695	33 064	7
E5	21 622	26 999	38 629	28 034	13
E6	24 550	30 251	41 199	31 267	19
E7	24 892	30 999	51 700	32 833	16
E8	23 461	33 075	42 119	32 415	36
E9	24 482	31 596	95 550	34 640	34
TOTAL					125

AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
T1	23 424	31 794	44 759	32 310	92
T2	24 960	33 018	47 663	33 685	118
T3	26 130	36 289	49 504	36 441	103
T4	27 840	39 232	70 751	39 326	134
AM1	24 000	33 679	62 916	35 234	46
AM2	22 200	34 615	47 261	35 478	18
AM3	28 200	39 531	67 378	40 475	21
AM4	30 000	37 894	44 377	37 858	8
TOTAL					540

CADRES	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
C1A	26 000	35 120	92 000	36 741	493
C1B	28 000	38 581	68 000	39 753	511
C2A	23 665	45 861	104 618	47 724	772
C2B	21 754	47 664	123 965	48 726	513
C2C	37 684	53 506	79 807	53 236	214
C3A	35 040	57 778	142 309	60 675	534
C3B	41 600	65 151	133 000	66 994	216
C3C	47 802	70 281	145 810	73 964	129
C4	47 396	84 120	172 000	87 793	262
C5	39 000	131 500	383 178	152 179	90
TOTAL					3 734

17

Salaire annuel fixe (salaire de base)
Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants

2024	FEMMES				
EMPLOYÉS	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
E4	21 930	29 754	45 695	32 017	7
E5	21 622	26 999	37 394	27 488	13
E6	23 550	30 251	41 199	30 331	19
E7	24 892	30 797	36 439	30 785	16
E8	23 461	32 727	42 119	32 061	36
E9	24 482	31 543	88 200	34 161	34
TOTAL					125

AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
T1	23 424	31 396	44 759	32 065	92
T2	24 960	33 000	47 663	33 373	118
T3	26 130	35 978	49 504	36 095	103
T4	14 012	38 489	54 619	38 172	134
AM1	23 400	33 679	45 907	33 461	46
AM2	22 200	33 365	47 261	35 128	18
AM3	27 900	39 531	67 378	40 251	21
AM4	30 000	37 358	44 377	37 589	8
TOTAL					540

CADRES	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
C1A	26 000	35 000	82 000	35 960	493
C1B	28 000	37 681	60 000	38 463	511
C2A	21 650	43 241	102 000	44 694	772
C2B	14 012	44 500	76 066	45 583	513
C2C	37 684	47 709	68 000	48 655	214
C3A	35 040	54 966	117 298	56 983	534
C3B	41 600	61 702	103 600	63 168	216
C3C	47 398	66 495	114 950	69 258	129
C4	47 396	76 582	147 290	79 584	262
C5	39 000	118 735	360 000	132 814	90
TOTAL					3734

b Rémunération des hommes

18

Salaire annuel total (salaire de base + variable)

Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants

2024	HOMMES				
EMPLOYÉS	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
E4	21 650	-	21 650	21 650	1
E5	23 138	28 890	45 617	29 524	13
E6	24 388	29 086	31 422	28 825	10
E7	26 280	32 280	35 329	31 247	7
E8	23 460	32 045	40 041	31 881	20
E9	23 423	26 650	39 390	29 705	20
TOTAL					71

AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
T1	23 774	29 600	39 994	30 281	36
T2	28 704	34 450	46 000	35 545	49
T3	29 001	37 000	48 108	36 581	29
T4	26 400	39 260	51 795	37 977	29
AM1	23 616	36 862	66 467	39 486	19
AM2	35 857	39 886	42 000	39 206	5
AM3	33 000	-	44 013	39 242	3
AM4	30 000	42 540	50 430	41 377	4
TOTAL					174

CADRES	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
C1A	27 807	39 060	79 100	40 249	106
C1B	29 131	42 358	91 912	43 029	103
C2A	25 584	49 355	104 883	50 245	327
C2B	35 000	50 400	128 447	52 261	187
C2C	38 876	58 199	89 371	57 631	87
C3A	35 254	60 000	162 100	63 840	223
C3B	36 996	69 302	160 000	71 420	99
C3C	28 501	78 991	223 845	83 279	48
C4	49 200	89 920	195 400	92 725	155
C5	54 460	143 005	311 500	148 204	79
TOTAL					1 414

19

Salaire annuel fixe (salaire de base)

Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants

2024	HOMMES				
EMPLOYÉS	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
E4	19 950	-	19 950	19 950	1
E5	21 622	28 641	45 617	28 938	13
E6	24 388	29 086	31 422	28 725	10
E7	26 280	31 867	32 800	30 752	7
E8	23 460	32 045	40 041	31 631	20
E9	23 423	26 650	39 390	29 480	20
TOTAL					71

AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
T1	23 774	29 450	39 555	30 245	36
T2	28 704	34 294	44 363	35 245	49
T3	29 001	35 490	46 608	36 296	29
T4	25 788	39 001	48 445	37 597	29
AM1	23 616	35 870	39 392	34 282	19
AM2	35 857	39 886	42 000	39 206	5
AM3	33 000	-	44 013	39 242	3
AM4	30 000	42 540	50 430	41 377	4
TOTAL					174

CADRES	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
C1A	27 807	37 953	74 100	38 396	106
C1B	29 131	39 309	88 912	40 897	103
C2A	22 949	43 578	68 900	42 914	327
C2B	12 175	45 924	80 964	47 193	187
C2C	38 876	48 500	75 000	50 083	87
C3A	35 254	56 869	99 000	58 618	223
C3B	36 996	65 000	120 000	66 811	99
C3C	17 917	73 887	159 487	74 631	48
C4	49 200	85 000	150 000	86 008	155
C5	51 960	123 858	250 000	128 169	79
TOTAL					1414

2. Rémunération

C Rémunération des femmes et des hommes (année d'étude)

16 Salaire annuel total (salaire de base + variable) Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants					
2024	FEMMES				
EMPLOYÉS	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
E4	22 480	35 328	45 695	33 064	7
E5	21 622	26 999	38 629	28 034	13
E6	24 550	30 251	41 199	31 267	19
E7	24 892	30 999	51 700	32 833	16
E8	23 461	33 075	42 119	32 415	36
E9	24 482	31 596	95 550	34 640	34
TOTAL					125

AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
T1	23 424	31 794	44 759	32 310	92
T2	24 960	33 018	47 663	33 685	118
T3	26 130	36 289	49 504	36 441	103
T4	27 840	39 232	70 751	39 326	134
AM1	24 000	33 679	62 916	35 234	46
AM2	22 200	34 615	47 261	35 478	18
AM3	28 200	39 531	67 378	40 475	21
AM4	30 000	37 894	44 377	37 858	8
TOTAL					540

CADRES	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
C1A	26 000	35 120	92 000	36 741	493
C1B	28 000	38 581	68 000	39 753	511
C2A	23 665	45 861	104 618	47 724	772
C2B	21 754	47 664	123 965	48 726	513
C2C	37 684	53 506	79 807	53 236	214
C3A	35 040	57 778	142 309	60 675	534
C3B	41 600	65 151	133 000	66 994	216
C3C	47 802	70 281	145 810	73 964	129
C4	47 396	84 120	172 000	87 793	262
C5	39 000	131 500	383 178	152 179	90
TOTAL					3 734

18 Salaire annuel total (salaire de base + variable) Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants					
2024	HOMMES				
EMPLOYÉS	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
E4	21 650	-	21 650	21 650	1
E5	23 138	28 890	45 617	29 524	13
E6	24 388	29 086	31 422	28 825	10
E7	26 280	32 280	35 329	31 247	7
E8	23 460	32 045	40 041	31 881	20
E9	23 423	26 650	39 390	29 705	20
TOTAL					71

AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
T1	23 774	29 600	39 994	30 281	36
T2	28 704	34 450	46 000	35 545	49
T3	29 001	37 000	48 108	36 581	29
T4	26 400	39 260	51 795	37 977	29
AM1	23 616	36 862	66 467	39 486	19
AM2	35 857	39 886	42 000	39 206	5
AM3	33 000	-	44 013	39 242	3
AM4	30 000	42 540	50 430	41 377	4
TOTAL					174

CADRES	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
C1A	27 807	39 060	79 100	40 249	106
C1B	29 131	42 358	91 912	43 029	103
C2A	25 584	49 355	104 883	50 245	327
C2B	35 000	50 400	128 447	52 261	187
C2C	38 876	58 199	89 371	57 631	87
C3A	35 254	60 000	162 100	63 840	223
C3B	36 996	69 302	160 000	71 420	99
C3C	28 501	78 991	223 845	83 279	48
C4	49 200	89 920	195 400	92 725	155
C5	54 460	143 005	311 500	148 204	79
TOTAL					1 414

17

Salaire annuel fixe (salaire de base) Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants

2024	FEMMES				
EMPLOYÉS	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
E4	21 930	29 754	45 695	32 017	7
E5	21 622	26 999	37 394	27 488	13
E6	23 550	30 251	41 199	30 331	19
E7	24 892	30 797	36 439	30 785	16
E8	23 461	32 727	42 119	32 061	36
E9	24 482	31 543	88 200	34 161	34
TOTAL					125

AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
T1	23 424	31 396	44 759	32 065	92
T2	24 960	33 000	47 663	33 373	118
T3	26 130	35 978	49 504	36 095	103
T4	14 012	38 489	54 619	38 172	134
AM1	23 400	33 679	45 907	33 461	46
AM2	22 200	33 365	47 261	35 128	18
AM3	27 900	39 531	67 378	40 251	21
AM4	30 000	37 358	44 377	37 589	8
TOTAL					540

CADRES	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
C1A	26 000	35 000	82 000	35 960	493
C1B	28 000	37 681	60 000	38 463	511
C2A	21 650	43 241	102 000	44 694	772
C2B	14 012	44 500	76 066	45 583	513
C2C	37 684	47 709	68 000	48 655	214
C3A	35 040	54 966	117 298	56 983	534
C3B	41 600	61 702	103 600	63 168	216
C3C	47 398	66 495	114 950	69 258	129
C4	47 396	76 582	147 290	79 584	262
C5	39 000	118 735	360 000	132 814	90
TOTAL					3734

19

Salaire annuel fixe (salaire de base) Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants

2024	HOMMES				
EMPLOYÉS	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
E4	19 950	-	19 950	19 950	1
E5	21 622	28 641	45 617	28 938	13
E6	24 388	29 086	31 422	28 725	10
E7	26 280	31 867	32 800	30 752	7
E8	23 460	32 045	40 041	31 631	20
E9	23 423	26 650	39 390	29 480	20
TOTAL					71

AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
T1	23 774	29 450	39 555	30 245	36
T2	28 704	34 294	44 363	35 245	49
T3	29 001	35 490	46 608	36 296	29
T4	25 788	39 001	48 445	37 597	29
AM1	23 616	35 870	39 392	34 282	19
AM2	35 857	39 886	42 000	39 206	5
AM3	33 000	-	44 013	39 242	3
AM4	30 000	42 540	50 430	41 377	4
TOTAL					174

CADRES	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
C1A	27 807	37 953	74 100	38 396	106
C1B	29 131	39 309	88 912	40 897	103
C2A	22 949	43 578	68 900	42 914	327
C2B	12 175	45 924	80 964	47 193	187
C2C	38 876	48 500	75 000	50 083	87
C3A	35 254	56 869	99 000	58 618	223
C3B	36 996	65 000	120 000	66 811	99
C3C	17 917	73 887	159 487	74 631	48
C4	49 200	85 000	150 000	86 008	155
C5	51 960	123 858	250 000	128 169	79
TOTAL					1414

2. Rémunération

d Femmes dans les 10 plus hautes rémunérations
Périodicité du paiement des salaires

20 **Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations**
Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants

2024	6,6	59	73,1%
femmes	en moyenne se situant dans les 10 plus hautes rémunérations.	sociétés concernées par cette répartition.	de femmes représentées dans ces sociétés d'au moins 10 salariés.

21 **Périodicité du paiement des salaires**

2024	12 mois	12,5 mois	13 mois	13,5 mois	14 mois	autres	total
Nb de sociétés*	43,6%	3%	45,5%	1%	3%	4%	100%

* Plusieurs périodicités peuvent coexister au sein d'une même société.

3. Égalité femmes-hommes : rémunération sur un périmètre comparable (Comparatif données 2024 vs. 2023)

a Rémunération des employés

16 Salaire annuel total (salaire de base + variable) - Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants

2024		FEMMES				
EMPLOYÉS	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel	
E4	22 480	32 816	45 695	32 687	6	
E5	21 622	27 150	37 394	27 773	10	
E6	24 550	29 260	41 199	29 908	16	
E7	24 892	31 200	51 700	33 235	15	
E8	23 461	33 000	40 000	32 116	31	
E9	24 482	31 596	48 299	32 690	22	
TOTAL					100	

2023		FEMMES				
EMPLOYÉS	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel	
E4	22 134	24 418	45 694	30 621	5	
E5	21 507	25 089	36 201	26 600	12	
E6	21 789	27 703	36 725	28 131	18	
E7	26 650	31 880	56 420	35 393	13	
E8	23 400	31 255	45 489	31 405	26	
E9	22 800	31 225	61 529	33 209	32	
TOTAL					106	

18 Salaire annuel total (salaire de base + variable) - Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants

2024		HOMMES				
EMPLOYÉS	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel	
E4	-	-	-	-	1	
E5	25 200	29 108	45 617	30 569	10	
E6	24 388	29 086	31 422	28 825	10	
E7	26 280	32 280	35 329	31 247	7	
E8	23 460	32 835	40 041	32 259	18	
E9	24 482	26 650	39 390	30 119	16	
TOTAL					61	

2023		HOMMES				
EMPLOYÉS	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel	
E4	29 872	-	29 872	29 872	1	
E5	22 128	28 075	47 010	29 532	11	
E6	22 795	28 002	35 971	28 170	13	
E7	23 483	29 742	52 663	31 098	11	
E8	23 400	25 599	40 041	28 536	8	
E9	24 000	34 910	64 209	37 678	18	
TOTAL					62	

17 Salaire annuel fixe (salaire de base) - Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants

2024		FEMMES				
EMPLOYÉS	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel	
E4	21 930	32 816	45 695	32 394	6	
E5	21 622	27 150	37 394	27 619	10	
E6	23 550	29 260	41 199	29 814	16	
E7	24 892	30 797	36 439	31 118	15	
E8	23 461	32 953	40 000	31 996	31	
E9	24 482	31 543	48 299	32 444	22	
TOTAL					100	

2023		FEMMES				
EMPLOYÉS	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel	
E4	21 634	24 418	45 694	30 521	5	
E5	20 966	24 452	35 899	26 087	12	
E6	21 789	27 703	36 725	28 131	18	
E7	26 650	31 880	36 119	31 233	13	
E8	23 400	31 255	45 489	31 164	26	
E9	22 800	31 003	49 794	31 721	32	
TOTAL					106	

19 Salaire annuel fixe (salaire de base) - Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants

2024		HOMMES				
EMPLOYÉS	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel	
E4	-	-	-	-	0	
E5	23 400	28 984	45 617	29 960	10	
E6	24 388	29 086	31 422	28 725	10	
E7	26 280	31 867	32 800	30 752	7	
E8	23 460	32 835	40 041	32 093	18	
E9	24 482	26 650	39 390	29 838	16	
TOTAL					61	

2023		HOMMES				
EMPLOYÉS	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel	
E4	29 872	-	29 872	29 872	1	
E5	22 128	27 300	47 010	28 566	11	
E6	22 795	28 002	35 971	28 170	13	
E7	23 483	29 742	52 663	30 754	11	
E8	23 400	25 599	40 041	27 930	8	
E9	24 000	33 355	37 700	32 039	18	
TOTAL					62	

3. Égalité femmes-hommes : rémunération sur un périmètre comparable (Comparatif données 2024 vs. 2023)

b Rémunération des agents de maîtrise

16 Salaire annuel total (salaire de base + variable) - Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants

2024	FEMMES				
AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
T1	23 424	31 250	44 759	32 200	64
T2	24 960	33 000	47 663	33 637	105
T3	26 130	36 259	49 504	36 432	96
T4	27 840	39 439	70 751	39 396	120
AM1	25 400	34 450	62 916	36 514	33
AM2	25 200	40 300	47 261	37 228	13
AM3	28 800	45 847	67 378	44 209	14
AM4	30 000	40 314	44 377	38 882	6
TOTAL					451

2023	FEMMES				
AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
T1	24 000	30 177	46 382	30 982	68
T2	22 800	34 125	46 233	34 017	103
T3	27 600	36 016	49 993	36 425	123
T4	28 800	39 249	57 923	39 291	101
AM1	22 572	32 136	43 269	32 325	31
AM2	25 116	37 052	65 348	38 645	21
AM3	30 111	45 500	67 378	43 647	13
AM4	28 620	40 379	43 224	36 708	5
TOTAL					465

18 Salaire annuel total (salaire de base + variable) - Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants

2024	HOMMES				
AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
T1	23 774	29 098	39 994	30 089	28
T2	28 704	34 372	46 000	35 482	46
T3	29 001	36 151	48 108	36 232	25
T4	26 400	39 481	51 795	38 212	26
AM1	23 616	37 000	66 467	42 701	13
AM2	35 857	38 968	40 237	38 507	4
AM3	33 000	-	44 013	38 507	2
AM4	30 000	42 540	50 430	41 377	4
TOTAL					148

2023	HOMMES				
AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
T1	22 714	28 000	38 544	29 558	27
T2	27 300	33 966	46 450	35 360	50
T3	27 210	37 926	49 200	37 824	17
T4	27 300	38 500	51 102	38 008	21
AM1	30 625	33 475	40 971	34 432	9
AM2	28 000	40 486	45 947	39 113	5
AM3	34 250	-	43 513	37 404	3
AM4	42 179	-	49 000	44 693	3
TOTAL					135

b Rémunération des agents de maîtrise

17

Salaire annuel fixe (salaire de base) - Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants

2024	FEMMES				
AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
T1	23 424	31 250	44 759	32 200	64
T2	24 960	33 000	47 663	33 637	105
T3	26 130	36 259	49 504	36 432	96
T4	27 840	39 439	70 751	39 396	120
AM1	25 400	34 450	62 916	36 514	33
AM2	25 200	40 300	47 261	37 228	13
AM3	28 800	45 847	67 378	44 209	14
AM4	30 000	40 314	44 377	38 882	6
TOTAL					451

2023	FEMMES				
AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
T1	24 000	30 177	46 382	30 982	68
T2	22 800	34 125	46 233	34 017	103
T3	27 600	36 016	49 993	36 425	123
T4	28 800	39 249	57 923	39 291	101
AM1	22 572	32 136	43 269	32 325	31
AM2	25 116	37 052	65 348	38 645	21
AM3	30 111	45 500	67 378	43 647	13
AM4	28 620	40 379	43 224	36 708	5
TOTAL					465

19

Salaire annuel fixe (salaire de base) - Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants

2024	HOMMES				
AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
T1	23 774	28 948	39 555	30 043	28
T2	28 704	34 242	44 363	35 162	46
T3	29 001	35 352	46 608	35 920	25
T4	26 400	39 131	48 445	37 853	26
AM1	23 616	37 000	39 392	35 226	13
AM2	35 857	38 968	40 237	38 507	4
AM3	33 000	-	44 013	38 507	2
AM4	30 000	42 540	50 430	41 377	4
TOTAL					148

2023	HOMMES				
AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
T1	22 714	27 651	38 060	29 223	27
T2	27 300	33 000	44 160	34 338	50
T3	27 210	35 000	44 400	36 454	17
T4	27 300	37 767	46 852	37 205	21
AM1	30 625	33 475	40 971	34 432	9
AM2	28 000	36 359	40 237	35 089	5
AM3	31 800	-	42 913	36 388	3
AM4	42 179	-	49 000	44 693	3
TOTAL					135

3. Égalité femmes-hommes : rémunération sur un périmètre comparable (Comparatif données 2024 vs. 2023)

C Rémunération des cadres

16 Salaire annuel total (salaire de base + variable) - Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants

2024		FEMMES				
CADRES	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel	
C1A	26 000	35 000	92 000	36 361	419	
C1B	28 000	38 468	68 000	39 647	484	
C2A	23 665	45 591	104 618	47 469	691	
C2B	21 754	47 669	123 965	48 747	496	
C2C	37 684	53 506	79 807	53 319	202	
C3A	37 700	57 915	142 309	60 958	503	
C3B	41 600	65 120	133 000	67 078	209	
C3C	47 802	70 083	145 810	73 906	122	
C4	48 000	84 261	172 000	88 312	236	
C5	39 000	133 780	383 178	155 041	82	
TOTAL					3 444	

2023		FEMMES				
CADRES	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel	
C1A	26 400	34 625	92 500	35 655	393	
C1B	28 000	39 500	72 000	40 645	430	
C2A	28 198	45 589	110 000	46 908	626	
C2B	31 135	46 164	126 700	47 688	482	
C2C	36 529	52 359	91 273	52 386	232	
C3A	37 080	56 041	118 000	58 857	462	
C3B	41 429	63 033	123 000	65 453	177	
C3C	36 729	66 411	135 760	70 521	128	
C4	52 024	82 014	191 600	87 787	215	
C5	81 500	134 003	423 480	155 898	85	
TOTAL					3 230	

18 Salaire annuel total (salaire de base + variable) - Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants

2024		HOMMES				
CADRES	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel	
C1A	28 600	38 000	60 000	38 420	73	
C1B	29 131	41 583	79 308	42 090	89	
C2A	27 056	48 050	104 883	49 562	258	
C2B	35 000	50 216	128 447	51 963	180	
C2C	38 876	58 199	89 371	57 726	83	
C3A	35 254	59 999	162 100	63 671	198	
C3B	44 057	69 551	160 000	71 172	94	
C3C	28 501	80 000	223 845	84 236	45	
C4	53 784	89 460	195 400	93 258	138	
C5	54 460	145 001	311 500	148 644	72	
TOTAL					1 230	

2023		HOMMES				
CADRES	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel	
C1A	27 300	38 489	64 691	38 552	61	
C1B	29 600	40 788	75 000	42 408	93	
C2A	24 470	47 401	91 719	48 975	240	
C2B	31 430	48 647	89 874	50 384	170	
C2C	39 940	57 424	87 396	56 346	88	
C3A	36 789	57 776	149 100	61 105	181	
C3B	45 596	69 933	137 500	69 795	82	
C3C	31 438	76 605	112 200	76 854	47	
C4	52 484	88 200	165 081	90 868	123	
C5	57 096	143 711	664 518	164 758	71	
TOTAL					1 156	

c Rémunération des cadres

17 Salaire annuel fixe (salaire de base) - Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants

2024	FEMMES				
CADRES	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
C1A	26 000	34 820	82 000	35 882	419
C1B	28 000	37 420	60 000	38 435	484
C2A	21 650	43 008	72 286	44 544	691
C2B	14 012	44 500	76 066	45 535	496
C2C	37 684	47 379	68 000	48 612	202
C3A	37 700	55 000	117 298	57 112	503
C3B	41 600	61 500	103 600	63 132	209
C3C	47 398	66 001	114 950	69 072	122
C4	48 000	76 388	147 290	79 703	236
C5	39 000	120 001	360 000	134 635	82
TOTAL					3444

2023	FEMMES				
CADRES	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
C1A	26 400	33 963	80 000	34 960	393
C1B	27 500	37 454	66 300	38 234	430
C2A	21 713	42 000	110 000	43 338	626
C2B	28 300	43 021	89 000	44 175	482
C2C	36 529	46 423	74 000	47 617	232
C3A	37 080	53 024	100 000	55 223	462
C3B	41 429	59 557	101 000	61 404	177
C3C	36 729	63 244	111 796	66 043	128
C4	51 000	76 365	143 000	79 541	215
C5	66 950	118 890	360 000	132 570	85
TOTAL					3230

19 Salaire annuel fixe (salaire de base) - Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants

2024	HOMMES				
CADRES	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
C1A	28 600	37 958	54 000	37 954	73
C1B	29 131	38 327	77 000	40 537	89
C2A	22 949	42 733	67 560	42 910	258
C2B	12 175	45 567	80 964	46 850	180
C2C	38 876	48 500	75 000	50 028	83
C3A	35 254	56 403	99 000	58 354	198
C3B	44 057	65 000	120 000	66 657	94
C3C	17 917	75 257	159 487	75 221	45
C4	50 584	84 441	150 000	86 241	138
C5	51 960	125 675	250 000	127 690	72
TOTAL					1230

2023	HOMMES				
CADRES	Mini	Médiane	Maxi	Moyenne	Panel
C1A	27 300	37 702	52 000	37 503	61
C1B	29 045	37 500	75 000	39 536	93
C2A	21 649	40 962	81 715	41 141	240
C2B	29 400	44 563	80 314	45 866	170
C2C	37 440	47 196	74 000	48 910	88
C3A	35 715	54 396	97 000	56 206	181
C3B	45 130	63 010	107 500	64 878	82
C3C	31 438	70 628	97 110	71 044	47
C4	49 484	80 219	140 010	83 268	123
C5	57 096	120 000	380 000	132 494	71
TOTAL					1156

3. Égalité femmes-hommes : rémunération sur un périmètre comparable (Comparatif données 2024 vs. 2023)

d Femmes dans les 10 plus hautes rémunérations
et périodicité de paiement de salaires

20 Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations Effectif total au 31/12 sauf TAD et alternants			
2024	6,9	45	73,9%
femmes en moyenne se situant dans les 10 plus hautes rémunérations.		sociétés concernées par cette répartition.	de femmes représentées dans ces sociétés d'au moins 10 salariés.
2023	6,9	39	74%
femmes en moyenne se situant dans les 10 plus hautes rémunérations.		sociétés concernées par cette répartition.	de femmes représentées dans ces sociétés d'au moins 10 salariés.

21 Périodicité du paiement des salaires								Périodicité du paiement des salaires							
2024	12 mois	12,5 mois	13 mois	13,5 mois	14 mois	autres	total	2023	12 mois	12,5 mois	13 mois	13,5 mois	14 mois	autres	total
Nb de sociétés*	50,7%	4,3%	42%	1,4%	1,4%	0%	100%	Nb de sociétés*	51,4%	0%	37,1%	8,6%	2,9%	0%	100%

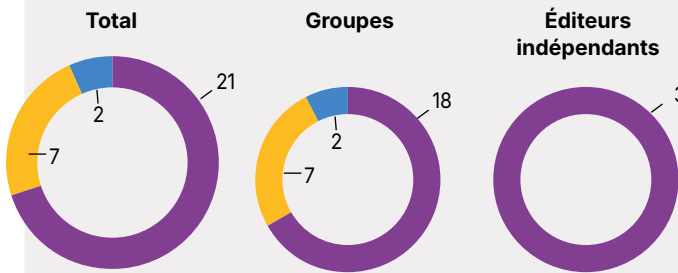
* Plusieurs périodicités peuvent coexister au sein d'une même société.



4. TRAVAILLEURS À DOMICILE

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

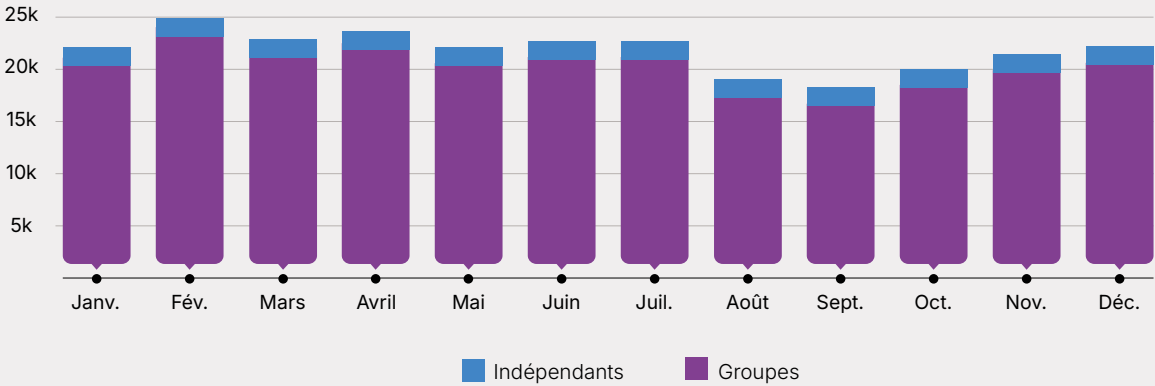
	Total	Groupes	Éditeurs indépendants
Nombre total de travailleurs à domicile concernés par l'enquête	369	349	20
Nombre de travailleurs à domicile présents en fin d'année	313	304	9
Nombre de salariés partis en cours d'année (y compris fin de CDD)	56	45	11



	Nb de sociétés ayant répondu	Effectif concerné
Groupes	27	349
Éditeurs indépendants	3	20
Total	30	369

■ Sociétés de moins de 10 salariés ■ Sociétés de 10 à 49 salariés ■ Sociétés de 50 à 300 salariés

Répartition du nombre d'heures de travail par mois pour les travailleurs à domicile



1. Conditions générales d'emploi

a Évolution de l'emploi

01

Répartition par catégorie professionnelle selon les différents contrats de travail

Effectif total au 31/12

2024	CDI			CDD*			TOTAL		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	77	38	115	8	0	8	85	38	123
A.M / T	44	10	54	0	0	0	44	10	54
Cadres	104	22	126	7	0	7	111	22	133
TOTAL	225	70	295	15	0	15	240	70	310

02

Travailleurs handicapés en nombre de salariés

Travailleurs handicapés uniquement sauf sortants en cours d'année

2024	CDI			CDD*			TOTAL		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A.M / T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres	3	0	3	0	0	0	3	0	3
TOTAL	3	0	3	0	0	0	3	0	3

b Entrées et sorties

03

Répartition des embauches par catégorie professionnelle et type de contrat de travail

Effectif total au 31/12

2024	CDI			CDD*			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Employés	1	0	1	5	0	5	6
A.M / T	0	0	0	0	0	0	0
Cadres	1	0	1	7	0	7	8
TOTAL	2	0	2	12	0	12	14

1. Conditions générales d'emploi

b Entrées et sorties

04 Répartition des départs par catégorie professionnelle et motifs
Effectif CDI des sortants

2024	Employés			A.M / T			Cadres			TOTAL
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Retraite	3	3	6	3	0	3	0	0	0	11
Démission	0	0	0	0	0	0	2	0	2	1
Mutation int.	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0
Licen. Éco.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Licen. Motif Perso.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Rupture conv.	1	1	2	0	0	0	0	0	0	5
Fusion	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres*	0	0	0	0	0	0	0	2	2	4
TOTAL	6	4	10	3	0	3	2	2	4	17

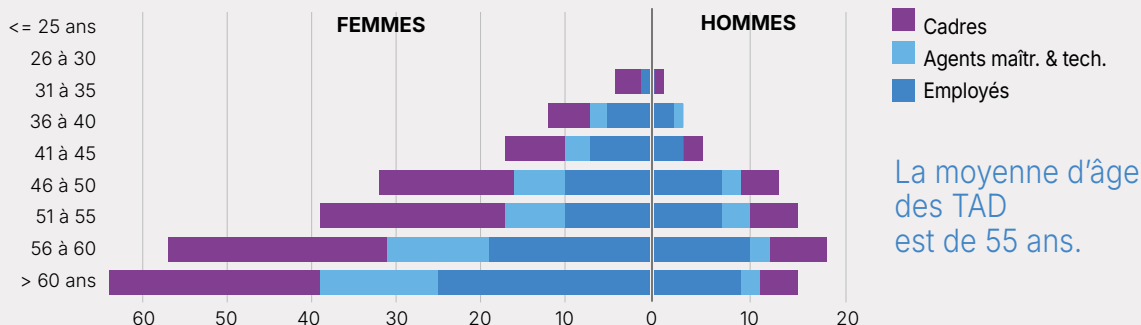
c Âges et ancienneté

05

Pyramide des âges par catégorie professionnelle (uniquement CDI)

Effectif CDI au 31/12

2024	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
<= 25 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26 à 30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31 à 35	1	0	1	0	0	0	3	1	4	5
36 à 40	5	2	7	2	1	3	5	0	5	15
41 à 45	7	3	10	3	0	3	7	2	9	22
46 à 50	10	7	17	6	2	8	16	4	20	45
51 à 55	10	7	17	7	3	10	22	5	27	54
56 à 60	19	10	29	12	2	14	26	6	32	75
> 60 ans	25	9	34	14	2	16	25	4	29	79
TOTAL	77	38	115	44	10	54	104	22	126	295

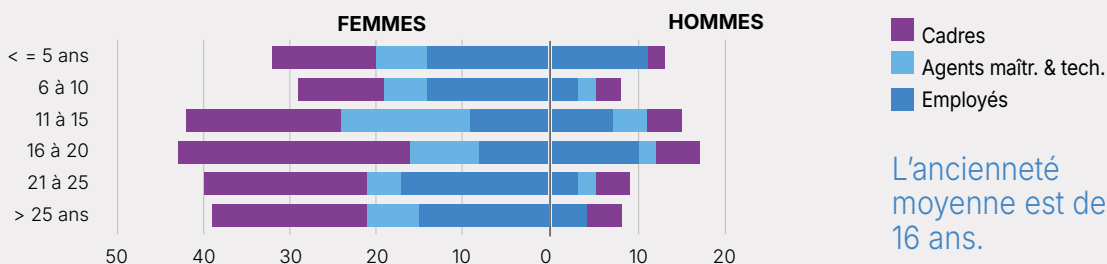


06

Pyramide des anciennetés par catégorie professionnelle (uniquement CDI)

Effectif CDI au 31/12

2024	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
< = 5 ans	14	11	25	6	0	6	12	2	14	45
6 à 10	14	3	17	5	2	7	10	3	13	37
11 à 15	9	7	16	15	4	19	18	4	22	57
16 à 20	8	10	18	8	2	10	27	5	32	60
21 à 25	17	3	20	4	2	6	19	4	23	49
> 25 ans	15	4	19	6	0	6	18	4	22	47
TOTAL	77	38	115	44	10	54	104	22	126	295



1. Conditions générales d'emploi

d Durée du travail et organisation du travail

07 Nombre de périodes travaillées dans l'année

Effectif total au 31/12

2024	1 à 4 mois			5 à 8 mois			9 à 12 mois			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Employés	4	3	7	8	1	9	56	30	86	102
A.M / T	1	1	2	4	2	6	34	6	40	48
Cadres	11	2	13	7	1	8	66	15	81	102
TOTAL	16	6	22	19	4	23	156	51	207	252

2024	1 à 4 mois			5 à 8 mois			9 à 12 mois			Ens. propor.
	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	
Employés	57%	43%	7%	89%	11%	9%	65%	35%	84%	40%
A.M / T	50%	50%	4%	67%	33%	13%	85%	15%	83%	19%
Cadres	85%	15%	13%	88%	13%	8%	81%	19%	79%	40%
TOTAL	73%	27%	9%	83%	17%	9%	75%	25%	82%	100%

08 Cumul d'heures travaillées dans l'année

Effectif total au 31/12

2024	1 à 499 heures			500 à 999 heures			1000 heures et +			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Employés	27	9	36	27	9	36	18	17	35	107
A.M / T	2	3	5	9	0	9	24	4	28	42
Cadres	23	5	28	16	5	21	42	8	50	99
TOTAL	52	17	69	52	14	66	84	29	113	248

2024	1 à 499 heures			500 à 999 heures			1000 heures et +			Ens. propor.
	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	
Employés	75%	25%	34%	75%	25%	34%	51%	49%	33%	43%
A.M / T	40%	60%	12%	100%	0%	21%	86%	14%	67%	17%
Cadres	82%	18%	28%	76%	24%	21%	84%	16%	51%	40%
TOTAL	75%	25%	28%	79%	21%	27%	74%	26%	46%	100%

09 Cumul de jours travaillés dans l'année

Effectif total au 31/12

2024	1 à 99 jours			100 à 199 jours			200 jours et +			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Employés	13	6	19	6	2	8	10	6	16	43
A.M / T	1	0	1	0	0	0	2	0	2	3
Cadres	9	2	11	11	1	12	36	8	44	67
TOTAL	23	8	31	17	3	20	48	14	62	113

2024	1 à 99 jours			100 à 199 jours			200 jours et +			Ens. propor.
	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	
Employés	68%	32%	44%	75%	25%	19%	63%	38%	37%	38%
A.M / T	100%	0%	33%	0%	0%	0%	100%	0%	67%	3%
Cadres	82%	18%	16%	92%	8%	18%	82%	18%	66%	59%
TOTAL	74%	26%	27%	85%	15%	18%	77%	23%	55%	100%

2. Rémunération

a Rémunération de base

10

Salaire annuel fixe effectivement perçu

Effectif total au 31/12

2024	ENSEMBLE		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
EM-PLOYÉS	Moyenne	Panel			
E4	-	-	-	-	-
E5	7 963	9	7	508	246
E6	-	-	-	-	-
E7	4 229	4	6	264	37
E8	18 478	9	12	1 170	231
E9	19 720	71	11	951	318
TOTAL	93				

2024	FEMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
EM-PLOYÉS	Moyenne	Panel			
E4	-	-	-	-	-
E5	8 762	8	8	558	262
E6	-	-	-	-	-
E7	2 727	2	2	160	23
E8	20 488	8	12	1 308	282
E9	17 978	47	11	861	307
TOTAL	65				

2024	HOMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
EM-PLOYÉS	Moyenne	Panel			
E4	-	-	-	-	-
E5	1 573	1	2	110	120
E6	-	-	-	-	-
E7	5 731	2	8	368	52
E8	2 393	1	12	205	29
E9	23 130	24	11	1 125	340
TOTAL	28				

2024	ENSEMBLE		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Moyenne	Panel			
T1	28 819	2	12	1 294	365
T2	20 871	44	10	1 195	365
T3	-	-	-	-	-
T4	28 991	2	12	1 791	250
AM1	-	-	-	-	-
AM2	-	-	-	-	-
AM3	-	-	-	-	-
AM4	-	-	-	-	-
TOTAL	48				

2024	FEMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Moyenne	Panel			
T1	32 776	1	12	1 482	365
T2	20 475	36	11	1 216	-
T3	-	-	-	-	-
T4	28 991	2	12	1 791	250
AM1	-	-	-	-	-
AM2	-	-	-	-	-
AM3	-	-	-	-	-
AM4	-	-	-	-	-
TOTAL	39				

2024	HOMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Moyenne	Panel			
T1	24 862	1	12	1 106	365
T2	22 652	8	9	1 099	365
T3	-	-	-	-	-
T4	-	-	-	-	-
AM1	-	-	-	-	-
AM2	-	-	-	-	-
AM3	-	-	-	-	-
AM4	-	-	-	-	-
TOTAL	9				

2. Rémunération

a Rémunération de base

10 Salaire annuel fixe effectivement perçu

Effectif total au 31/12

2024	ENSEMBLE		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
CADRES	Moyenne	Panel			
C1A	22 529	69	11	1 159	282
C1B	14 739	30	7	640	147
C2A	33 173	7	12	1 101	365
C2B	11 639	9	6	531	123
C2C	35 375	4	9	1 386	-
C3A	1 094	1	2	44	-
C3B	-	-	-	-	-
C3C	-	-	-	-	-
C4	-	-	-	-	-
C5	-	-	-	-	-
TOTAL		120			

2024	FEMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
CADRES	Moyenne	Panel			
C1A	22 429	57	11	1 158	281
C1B	14 609	25	7	598	131
C2A	38 490	3	12	1 322	365
C2B	11 639	9	6	531	123
C2C	35 375	4	9	1 386	-
C3A	1 094	1	2	44	-
C3B	-	-	-	-	-
C3C	-	-	-	-	-
C4	-	-	-	-	-
C5	-	-	-	-	-
TOTAL		99			

2024	HOMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
CADRES	Moyenne	Panel			
C1A	23 001	12	11	1 161	291
C1B	15 385	5	8	781	195
C2A	29 185	4	12	936	365
C2B	-	-	-	-	-
C2C	-	-	-	-	-
C3A	-	-	-	-	-
C3B	-	-	-	-	-
C3C	-	-	-	-	-
C4	-	-	-	-	-
C5	-	-	-	-	-
TOTAL		21			

b Rémunération totale

11

Salaire annuel total effectivement perçu (salaire de base + variable)

Effectif total au 31/12

2024	ENSEMBLE		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
EM- PLOYÉS	Moyenne	Panel			
E4	-	-	-	-	-
E5	7 963	9	7	508	246
E6	-	-	-	-	-
E7	4 229	4	6	264	37
E8	18 478	9	12	1 170	231
E9	19 720	71	11	951	318
TOTAL	93				

2024	FEMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
EM- PLOYÉS	Moyenne	Panel			
E4	-	-	-	-	-
E5	8 762	8	8	558	262
E6	-	-	-	-	-
E7	2 727	2	2	160	23
E8	20 488	8	12	1 308	282
E9	17 978	47	11	861	307
TOTAL	65				

2024	HOMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
EM- PLOYÉS	Moyenne	Panel			
E4	-	-	-	-	-
E5	1 573	1	2	110	120
E6	-	-	-	-	-
E7	5 731	2	8	368	52
E8	2 393	1	12	205	29
E9	23 130	24	11	1 125	340
TOTAL	28				

2024	ENSEMBLE		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Moyenne	Panel			
T1	28 819	2	12	1 294	365
T2	20 871	44	10	1 195	365
T3	-	-	-	-	-
T4	28 991	2	12	1 791	250
AM1	-	-	-	-	-
AM2	-	-	-	-	-
AM3	-	-	-	-	-
AM4	-	-	-	-	-
TOTAL	48				

2024	FEMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Moyenne	Panel			
T1	32 776	1	12	1 482	365
T2	20 475	36	11	1 216	-
T3	-	-	-	-	-
T4	28 991	2	12	1 791	250
AM1	-	-	-	-	-
AM2	-	-	-	-	-
AM3	-	-	-	-	-
AM4	-	-	-	-	-
TOTAL	39				

2024	HOMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Moyenne	Panel			
T1	24 862	1	12	1 106	365
T2	22 652	8	9	1 099	365
T3	-	-	-	-	-
T4	-	-	-	-	-
AM1	-	-	-	-	-
AM2	-	-	-	-	-
AM3	-	-	-	-	-
AM4	-	-	-	-	-
TOTAL	9				

2. Rémunération

b Rémunération totale

10 Salaire annuel fixe effectivement perçu

Effectif total au 31/12

2024	ENSEMBLE		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
CADRES	Moyenne	Panel			
C1A	22 543	69	11	1 159	282
C1B	14 739	30	7	640	147
C2A	33 173	7	12	1 101	365
C2B	11 639	9	6	531	123
C2C	35 375	4	9	1 386	-
C3A	1 094	1	2	44	-
C3B	-	-	-	-	-
C3C	-	-	-	-	-
C4	-	-	-	-	-
C5	-	-	-	-	-
TOTAL	120				

2024	FEMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
CADRES	Moyenne	Panel			
C1A	22 429	57	11	1 158	281
C1B	14 609	25	7	598	131
C2A	38 490	3	12	1 322	365
C2B	11 639	9	6	531	123
C2C	35 375	4	9	1 386	-
C3A	1 094	1	2	44	-
C3B	-	-	-	-	-
C3C	-	-	-	-	-
C4	-	-	-	-	-
C5	-	-	-	-	-
TOTAL	99				

2024	HOMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
CADRES	Moyenne	Panel			
C1A	23 001	12	11	1 161	291
C1B	15 385	5	8	781	195
C2A	29 185	4	12	936	365
C2B	-	-	-	-	-
C2C	-	-	-	-	-
C3A	-	-	-	-	-
C3B	-	-	-	-	-
C3C	-	-	-	-	-
C4	-	-	-	-	-
C5	-	-	-	-	-
TOTAL	21				

3. Égalité femmes - hommes

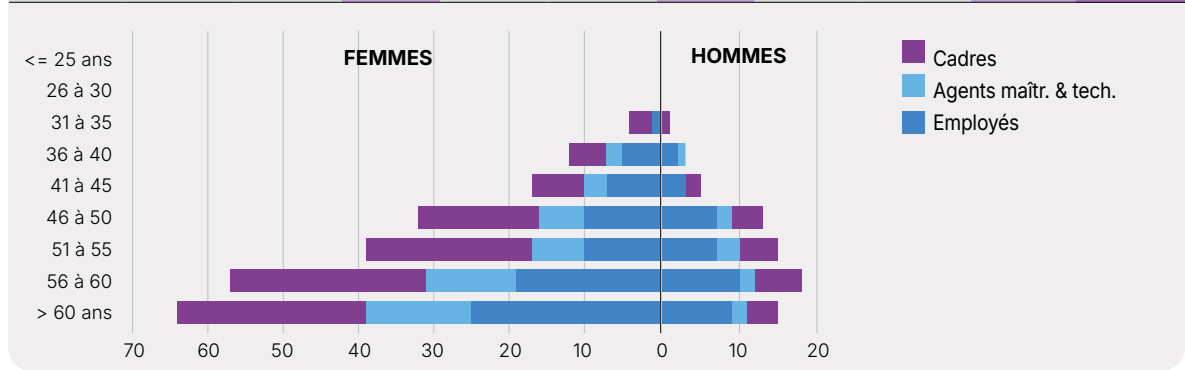
a Répartition par âge

00 Répartition des effectifs par âges (uniquement CDI)

Effectif CDI au 31/12

2023	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			ENSEMBLE			TOTAL
	F	H	Ens.	F	H	Ens.	F	H	Ens.	F	H	Ens.	
<= 25 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%
26 à 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%
31 à 35	100%	0%	20%	-	-	0%	75%	25%	80%	80%	20%	100%	2%
36 à 40	71%	29%	47%	67%	33%	20%	100%	0%	33%	80%	20%	100%	5%
41 à 45	70%	30%	45%	100%	0%	14%	78%	22%	41%	77%	23%	100%	7%
46 à 50	59%	41%	38%	75%	25%	18%	80%	20%	44%	71%	29%	100%	15%
51 à 55	59%	41%	31%	70%	30%	19%	81%	19%	50%	72%	28%	100%	18%
56 à 60	66%	34%	39%	86%	14%	19%	81%	19%	43%	76%	24%	100%	25%
> 60 ans	74%	26%	43%	88%	13%	20%	86%	14%	37%	81%	19%	100%	27%
Ensemble	67%	33%	39%	81%	19%	18%	83%	17%	43%	76%	24%	100%	100%

2024	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
<= 25 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26 à 30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31 à 35	1	0	1	0	0	0	3	1	4	5
36 à 40	5	2	7	2	1	3	5	0	5	15
41 à 45	7	3	10	3	0	3	7	2	9	22
46 à 50	10	7	17	6	2	8	16	4	20	45
51 à 55	10	7	17	7	3	10	22	5	27	54
56 à 60	19	10	29	12	2	14	26	6	32	75
> 60 ans	25	9	34	14	2	16	25	4	29	79
TOTAL	77	38	115	44	10	54	104	22	126	295



3. Égalité femmes - hommes

b Répartition par classification

01 Répartition des effectifs par classification

Effectif CDI au 31/12

2024 EMPLOYÉS				AGENTS MAÎTR. & TECHN.				CADRES			
Femmes Hommes		Total		Femmes Hommes		Total		Femmes Hommes		Total	
E4	0	0	0	AM1	0	0	0	C1A	57	12	69
E5	8	1	9	AM2	0	0	0	C1B	26	5	31
E6	1	0	1	AM3	0	0	0	C2A	3	4	7
E7	2	2	4	AM4	0	0	0	C2B	16	1	17
E8	16	2	18	T1	1	1	2	C2C	7	0	7
E9	48	26	74	T2	40	9	49	C3A	1	0	1
TOTAL	75	31	106	T3	1	0	1	C3B	1	0	1
				T4	2	0	2	C3C	0	0	0
				TOTAL	44	10	54	C4	0	0	0
								C5	0	0	0
								TOTAL	111	22	133

2024 EMPLOYÉS				AGENTS MAÎTR. & TECHN.				CADRES			
Femmes Hommes		Total	Poids de chaque cat. prof. sur le total	Femmes Hommes		Total	Poids de chaque cat. prof. sur le total	Femmes Hommes		Total	Poids de chaque cat. prof. sur le total
E4	-	-	0%	AM1	-	-	0%	C1A	83%	17%	52%
E5	89%	11%	8%	AM2	-	-	0%	C1B	84%	16%	23%
E6	100%	0%	1%	AM3	-	-	0%	C2A	43%	57%	5%
E7	50%	50%	4%	AM4	-	-	0%	C2B	94%	6%	13%
E8	89%	11%	17%	T1	50%	50%	4%	C2C	100%	0%	5%
E9	65%	35%	70%	T2	82%	18%	91%	C3A	100%	0%	1%
ENS.	71%	29%	100%	T3	100%	0%	2%	C3B	100%	0%	1%
				T4	100%	0%	4%	C3C	-	-	0%
				ENS.	81%	19%	100%	C4	-	-	0%
								C5	-	-	0%
								ENS.	83%	17%	100%
Poids de chaque catégorie professionnelle dans l'ensemble			36%				18%				45%

c Formation continue

02

Répartition des effectifs par fonctions

Effectif total au 31/12

2024	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			ENSEMBLE		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Lecteur(trice)	13	4	17	25	5	30	77	16	93	115	25	140
Correcteur(trice)	12	6	18	0	0	0	0	0	0	12	6	18
Correcteur(trice)	47	22	69	13	3	16	8	1	9	68	26	94
Éditeur(trice)	0	0	0	0	0	0	17	1	18	17	1	18
Rédacteur(trice)e	1	2	3	1	0	1	0	0	0	2	2	4
Chef(fe) de rubrique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistant(e) d'édition	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Iconographe	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2
Préparateur(trice) typo	5	0	5	2	2	4	0	0	0	7	2	9
TOTAL	78	34	112	41	10	51	104	18	122	223	62	285

03

Répartition de la formation continue

Effectif total au 31/12

2024	NOMBRE DE STAGIAIRES			NOMBRE D'HEURES		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Plan de formation	4	0	4	61	0	61
Congé individuel de formation	0	0	0	0	0	0
Période de professionnalisation	0	0	0	0	0	0
Compte personnel de formation	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0
TOTAL	4	0	4	61	0	61

2024	NOMBRE DE STAGIAIRES			NOMBRE D'HEURES		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Contrat de professionnalisation	0	0	0	0	0	0
Contrats d'apprentissage	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0	0

4. Conditions générales d'emploi

(Comparatif données 2024 vs. 2023)

a Évolution de l'emploi

01 Répartition par catégorie professionnelle selon les différents contrats de travail

Effectif total au 31/12

2024	CDI			CDD*			TOTAL		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	77	38	115	8	0	8	85	38	123
A.M / T	44	10	54	0	0	0	44	10	54
Cadres	104	22	126	7	0	7	111	22	133
TOTAL	225	70	295	15	0	15	240	70	310

2023	CDI			CDD*			TOTAL		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	64	32	96	5	3	8	69	35	104
A.M / T	44	9	53	0	0	0	44	9	53
Cadres	108	22	130	6	0	6	114	22	136
TOTAL	216	63	279	11	3	14	227	66	293

02 Travailleurs handicapés en nombre de salariés

Travailleurs handicapés uniquement sauf sortants en cours d'année

2024	CDI			CDD*			TOTAL		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A.M / T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres	3	0	3	0	0	0	3	0	3
TOTAL	3	0	3	0	0	0	3	0	3

2023	CDI			CDD*			TOTAL		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Employés	1	0	1	0	0	0	1	0	1
A.M / T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres	2	0	2	0	0	0	2	0	2
TOTAL	3	0	3	0	0	0	3	0	3

b Entrées et sorties

03

Travailleurs handicapés en nombre de salariés

Travailleurs handicapés uniquement sauf sortants en cours d'année

2024	CDI			CDD			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Employés	1	0	1	5	0	5	6
A.M / T	0	0	0	0	0	0	0
Cadres	1	0	1	7	0	7	8
TOTAL	2	0	2	12	0	12	14

2023	CDI			CDD			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Employés	2	0	2	3	2	5	7
A.M / T	0	0	0	0	0	0	0
Cadres	2	0	2	6	0	6	8
TOTAL	4	0	4	9	2	11	15

04

Répartition des départs par catégorie professionnelle et motifs

Effectif CDI des sortants

2024	Employés			A.M / T			Cadres			TOTAL
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Retraite	3	3	6	3	0	3	0	0	0	9
Démission	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2
Mutation int.	2	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Licen. Éco.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licen. Motif Perso.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rupture conv.	1	1	2	0	0	0	0	0	0	2
Fusion	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres*	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2
TOTAL	6	4	10	3	0	3	2	2	4	17

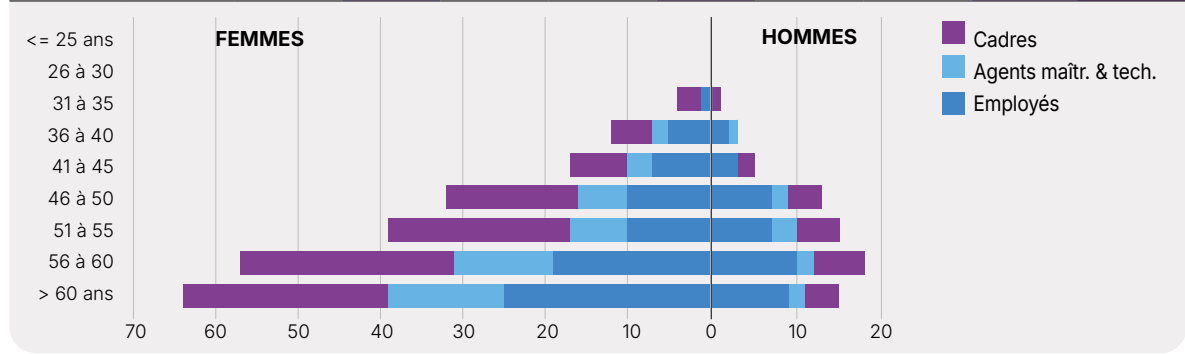
2023	Employés			A.M / T			Cadres			TOTAL
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Retraite	3	2	5	1	0	1	4	1	5	11
Démission	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
Mutation int.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licen. Éco.	0	0	0	1	0	1	1	0	1	2
Licen. Motif Perso.	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1
Rupture conv.	1	0	1	0	0	0	4	0	4	5
Fusion	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres*	0	0	0	0	0	0	0	4	4	4
TOTAL	4	3	7	2	0	2	9	6	15	24

* Cessation d'activité, décès

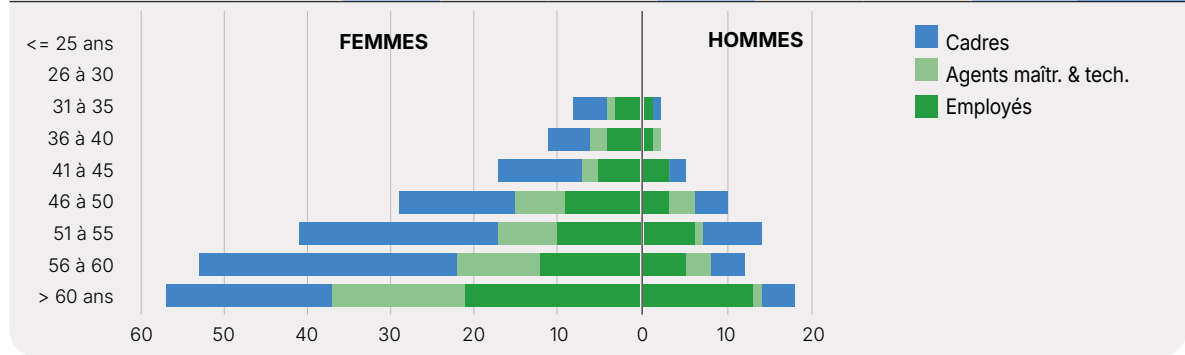
c Âges et ancienneté

05 Pyramide des âges par catégorie professionnelle (uniquement CDI)
Effectif CDI au 31/12

2024	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
<= 25 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26 à 30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31 à 35	1	0	1	0	0	0	3	1	4	5
36 à 40	5	2	7	2	1	3	5	0	5	15
41 à 45	7	3	10	3	0	3	7	2	9	22
46 à 50	10	7	17	6	2	8	16	4	20	45
51 à 55	10	7	17	7	3	10	22	5	27	54
56 à 60	19	10	29	12	2	14	26	6	32	75
> 60 ans	25	9	34	14	2	16	25	4	29	79
TOTAL	77	38	115	44	10	54	104	22	126	295



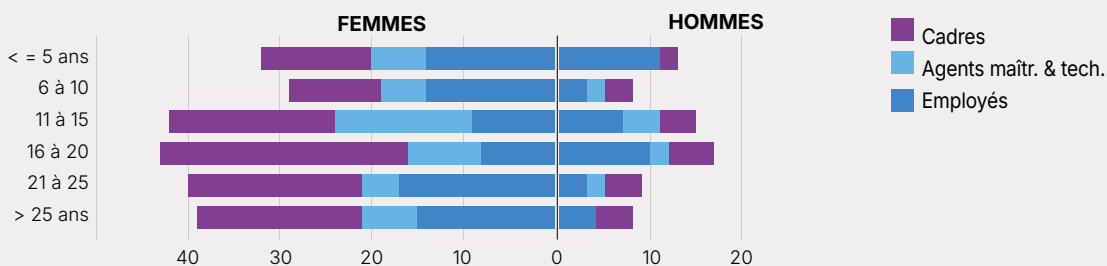
2023	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
<= 25 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26 à 30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31 à 35	3	1	4	1	0	1	4	1	5	10
36 à 40	4	1	5	2	1	3	5	0	5	13
41 à 45	5	3	8	2	0	2	10	2	12	22
46 à 50	9	3	12	6	3	9	14	4	18	39
51 à 55	10	6	16	7	1	8	24	7	31	55
56 à 60	12	5	17	10	3	13	31	4	35	65
> 60 ans	21	13	34	16	1	17	20	4	24	75
TOTAL	64	32	96	44	9	53	108	22	130	279



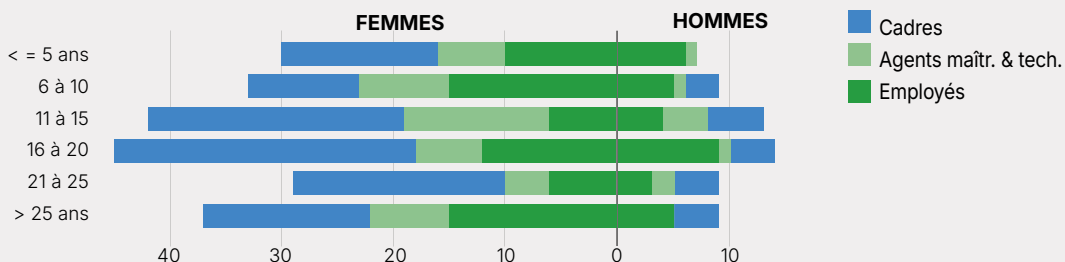
Pyramide des anciennetés par catégorie professionnelle (uniquement CDI)

Effectif CDI au 31/12

2024	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
< = 5 ans	14	11	25	6	0	6	12	2	14	45
6 à 10	14	3	17	5	2	7	10	3	13	37
11 à 15	9	7	16	15	4	19	18	4	22	57
16 à 20	8	10	18	8	2	10	27	5	32	60
21 à 25	17	3	20	4	2	6	19	4	23	49
> 25 ans	15	4	19	6	0	6	18	4	22	47
TOTAL	77	38	115	44	10	54	104	22	126	295



2023	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
< = 5 ans	10	6	16	6	1	7	14	2	16	39
6 à 10	15	5	20	8	1	9	10	3	13	42
11 à 15	6	4	10	13	4	17	23	5	28	55
16 à 20	12	9	21	6	1	7	27	4	31	59
21 à 25	6	3	9	4	2	6	19	4	23	38
> 25 ans	15	5	20	7	0	7	15	4	19	46
TOTAL	64	32	96	44	9	53	108	22	130	279



4. Conditions générales d'emploi

(Comparatif données 2024 vs. 2023)

d Durée du travail et organisation du travail

07 Nombre de périodes travaillées dans l'année

Effectif total au 31/12

2024	1 à 4 mois			5 à 8 mois			9 à 12 mois			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Employés	4	3	7	8	1	9	56	30	86	102
A.M / T	1	1	2	4	2	6	34	6	40	48
Cadres	11	2	13	7	1	8	66	15	81	102
TOTAL	16	6	22	19	4	23	156	51	207	252

2023	1 à 4 mois			5 à 8 mois			9 à 12 mois			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Employés	6	4	10	2	4	6	58	27	85	101
A.M / T	1	0	1	3	2	5	36	6	42	48
Cadres	12	0	12	10	4	14	80	16	96	122
TOTAL	19	4	23	15	10	25	174	49	223	271

2024	1 à 4 mois			5 à 8 mois			9 à 12 mois			Ens. propor.
	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	
Employés	57%	43%	7%	89%	11%	9%	65%	35%	84%	40%
A.M / T	50%	50%	4%	67%	33%	13%	85%	15%	83%	19%
Cadres	85%	15%	13%	88%	13%	8%	81%	19%	79%	40%
TOTAL	73%	27%	9%	83%	17%	9%	75%	25%	82%	100%

2023	1 à 4 mois			5 à 8 mois			9 à 12 mois			Ens. propor.
	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	
Employés	60%	40%	10%	33%	67%	6%	68%	32%	84%	37%
A.M / T	100%	0%	2%	60%	40%	10%	86%	14%	88%	18%
Cadres	100%	0%	10%	71%	29%	11%	83%	17%	79%	45%
TOTAL	83%	17%	8%	60%	40%	9%	78%	22%	82%	100%

08

Cumul d'heures travaillées dans l'année

Effectif total au 31/12

2024	1 à 499 heures			500 à 999 heures			1000 heures et +			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Employés	27	9	36	27	9	36	18	17	35	107
A.M / T	2	3	5	9	0	9	24	4	28	42
Cadres	23	5	28	16	5	21	42	8	50	99
TOTAL	52	17	69	52	14	66	84	29	113	248

2023	1 à 499 heures			500 à 999 heures			1000 heures et +			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Employés	24	11	35	11	6	17	27	17	44	96
A.M / T	4	3	7	8	0	8	22	4	26	41
Cadres	25	4	29	26	6	32	49	11	60	121
TOTAL	53	18	71	45	12	57	98	32	130	258

2024	1 à 499 heures			500 à 999 heures			1000 heures et +			Ens. propor.
	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	
Employés	75%	25%	34%	75%	25%	34%	51%	49%	33%	43%
A.M / T	40%	60%	12%	100%	0%	21%	86%	14%	67%	17%
Cadres	82%	18%	28%	76%	24%	21%	84%	16%	51%	40%
TOTAL	75%	25%	28%	79%	21%	27%	74%	26%	46%	100%

2023	1 à 499 heures			500 à 999 heures			1000 heures et +			Ens. propor.
	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	
Employés	69%	31%	36%	65%	35%	18%	61%	39%	46%	37%
A.M / T	57%	43%	17%	100%	0%	20%	85%	15%	63%	16%
Cadres	86%	14%	24%	81%	19%	26%	82%	18%	50%	47%
TOTAL	75%	25%	28%	79%	21%	22%	75%	25%	50%	100%

4. Conditions générales d'emploi

(Comparatif données 2024 vs. 2023)

d Durée du travail et organisation du travail

09 Cumul de jours travaillés dans l'année

Effectif total au 31/12

2024	1 à 99 jours			100 à 199 jours			200 jours et +			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Employés	13	6	19	6	2	8	10	6	16	43
A.M / T	1	0	1	0	0	0	2	0	2	3
Cadres	9	2	11	11	1	12	36	8	44	67
TOTAL	23	8	31	17	3	20	48	14	62	113

2023	1 à 99 jours			100 à 199 jours			200 jours et +			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Employés	11	5	16	5	4	9	8	4	12	37
A.M / T	9	3	12	12	1	13	15	2	17	42
Cadres	20	4	24	11	3	14	51	8	59	97
TOTAL	40	12	52	28	8	36	74	14	88	176

2024	1 à 99 jours			100 à 199 jours			200 jours et +			Ens. propor.
	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	
Employés	68%	32%	44%	75%	25%	19%	63%	38%	37%	38%
A.M / T	100%	0%	33%	0%	0%	0%	100%	0%	67%	3%
Cadres	82%	18%	16%	92%	8%	18%	82%	18%	66%	59%
TOTAL	74%	26%	27%	85%	15%	18%	77%	23%	55%	100%

2023	1 à 99 jours			100 à 199 jours			200 jours et +			Ens. propor.
	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	Femmes	Hommes	Prop/ens.	
Employés	69%	31%	43%	56%	44%	24%	67%	33%	32%	21%
A.M / T	75%	25%	29%	92%	8%	31%	88%	12%	40%	24%
Cadres	83%	17%	25%	79%	21%	14%	86%	14%	61%	55%
TOTAL	77%	23%	30%	78%	22%	20%	84%	16%	50%	100%

5. Rémunération

(Comparatif données 2024 vs. 2023)

a Rémunération de base

10 Salaire annuel fixe effectivement perçu

Effectif total au 31/12

2024	ENSEMBLE		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
	EM-PLOYÉS	Panel			
E4	-	-	-	-	-
E5	7 963	9	7	508	246
E6	-	-	-	-	-
E7	4 229	4	6	264	37
E8	18 478	9	12	1 170	231
E9	19 720	71	11	951	318
TOTAL		93			

2024	FEMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
	EM-PLOYÉS	Panel			
E4	-	-	-	-	-
E5	8 762	8	8	558	262
E6	-	-	-	-	-
E7	2 727	2	2	160	23
E8	20 488	8	12	1 308	282
E9	17 978	47	11	861	307
TOTAL		65			

2024	HOMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
	EM-PLOYÉS	Panel			
E4	-	-	-	-	-
E5	1 573	1	2	110	120
E6	-	-	-	-	-
E7	5 731	2	8	368	52
E8	2 393	1	12	205	29
E9	23 130	24	11	1 125	340
TOTAL		28			

10 Salaire annuel fixe effectivement perçu

Effectif total au 31/12

2023	ENSEMBLE		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
	EM-PLOYÉS	Panel			
E4	-	-	-	-	-
E5	6 978	12	7	460	255
E6	-	-	-	-	-
E7	-	-	-	-	-
E8	11 533	15	10	647	138
E9	20 115	69	11	999	315
TOTAL		96			

2023	FEMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
	EM-PLOYÉS	Panel			
E4	-	-	-	-	-
E5	8 386	9	8	545	280
E6	-	-	-	-	-
E7	-	-	-	-	-
E8	13 296	12	10	753	137
E9	19 467	41	11	938	318
TOTAL		62			

2023	HOMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
	EM-PLOYÉS	Panel			
E4	-	-	-	-	-
E5	2 751	3	3	204	180
E6	-	-	-	-	-
E7	-	-	-	-	-
E8	4 485	3	11	224	142
E9	21 064	28	11	1 087	311
TOTAL		34			

5. Rémunération

(Comparatif données 2024 vs. 2023)

a Rémunération de base

2024		ENSEMBLE		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
AGENTS MAÎTR. & TECHN.		Moyenne	Panel			
T1		28 819	2	12	1 294	365
T2		20 871	44	10	1 195	365
T3		-	-	-	-	-
T4		28 991	2	12	1 791	250
AM1		-	-	-	-	-
AM2		-	-	-	-	-
AM3		-	-	-	-	-
AM4		-	-	-	-	-
TOTAL		48				

2024		FEMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
AGENTS MAÎTR. & TECHN.		Moyenne	Panel			
T1		32 776	1	12	1 482	365
T2		20 475	36	11	1 216	-
T3		-	-	-	-	-
T4		28 991	2	12	1 791	250
AM1		-	-	-	-	-
AM2		-	-	-	-	-
AM3		-	-	-	-	-
AM4		-	-	-	-	-
TOTAL		39				

2024		HOMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
AGENTS MAÎTR. & TECHN.		Moyenne	Panel			
T1		24 862	1	12	1 106	365
T2		22 652	8	9	1 099	365
T3		-	-	-	-	-
T4		-	-	-	-	-
AM1		-	-	-	-	-
AM2		-	-	-	-	-
AM3		-	-	-	-	-
AM4		-	-	-	-	-
TOTAL		9				

2023		ENSEMBLE		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
AGENTS MAÎTR. & TECHN.		Moyenne	Panel			
T1		29 537	2	12	1 367	365
T2		19 794	43	11	1 191	180
T3		18 814	1	12	457	65
T4		27 525	2	12	1 783	250
AM1		-	-	-	-	-
AM2		-	-	-	-	-
AM3		-	-	-	-	-
AM4		-	-	-	-	-
TOTAL		48				

2023		FEMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
AGENTS MAÎTR. & TECHN.		Moyenne	Panel			
T1		28 735	1	12	1 313	365
T2		19 674	36	11	1 202	181
T3		18 814	1	12	457	65
T4		27 525	2	12	1 783	250
AM1		-	-	-	-	-
AM2		-	-	-	-	-
AM3		-	-	-	-	-
AM4		-	-	-	-	-
TOTAL		40				

2023		HOMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
AGENTS MAÎTR. & TECHN.		Moyenne	Panel			
T1		30 339	1	12	1 420	365
T2		20 413	7	10	1 139	176
T3		-	-	-	-	-
T4		-	-	-	-	-
AM1		-	-	-	-	-
AM2		-	-	-	-	-
AM3		-	-	-	-	-
AM4		-	-	-	-	-
TOTAL		8				

10

Salaire annuel fixe effectivement perçu

Effectif total au 31/12

2024	ENSEMBLE		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
CADRES	Moyenne	Panel			
C1A	22 529	69	11	1 159	282
C1B	14 739	30	7	640	147
C2A	33 173	7	12	1 101	365
C2B	11 639	9	6	531	123
C2C	35 375	4	9	1 386	-
C3A	1 094	1	2	44	-
C3B	-	-	-	-	-
C3C	-	-	-	-	-
C4	-	-	-	-	-
C5	-	-	-	-	-
TOTAL		120			

2024	FEMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
CADRES	Moyenne	Panel			
C1A	22 429	57	11	1 158	281
C1B	14 609	25	7	598	131
C2A	38 490	3	12	1 322	365
C2B	11 639	9	6	531	123
C2C	35 375	4	9	1 386	-
C3A	1 094	1	2	44	-
C3B	-	-	-	-	-
C3C	-	-	-	-	-
C4	-	-	-	-	-
C5	-	-	-	-	-
TOTAL		99			

2024	HOMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
CADRES	Moyenne	Panel			
C1A	23 001	12	11	1 161	291
C1B	15 385	5	8	781	195
C2A	29 185	4	12	936	365
C2B	-	-	-	-	-
C2C	-	-	-	-	-
C3A	-	-	-	-	-
C3B	-	-	-	-	-
C3C	-	-	-	-	-
C4	-	-	-	-	-
C5	-	-	-	-	-
TOTAL		21			

10

Salaire annuel fixe effectivement perçu

Effectif total au 31/12

2023	ENSEMBLE		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
CADRES	Moyenne	Panel			
C1A	20 682	73	11	1 084	266
C1B	16 209	28	10	842	140
C2A	33 861	7	12	1 199	329
C2B	13 174	10	6	541	93
C2C	28 869	5	8	1 255	172
C3A	2 559	1	4	103	15
C3B	1 142	1	1	36	5
C3C	-	-	-	-	-
C4	-	-	-	-	-
C5	-	-	-	-	-
TOTAL		125			

2023	FEMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
CADRES	Moyenne	Panel			
C1A	20 784	61	11	1 082	268
C1B	16 086	23	10	833	139
C2A	37 642	3	12	1 322	365
C2B	13 174	10	6	541	93
C2C	28 869	5	8	1 255	172
C3A	2 559	1	4	103	15
C3B	1 142	1	1	36	5
C3C	-	-	-	-	-
C4	-	-	-	-	-
C5	-	-	-	-	-
TOTAL		104			

2023	HOMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
CADRES	Moyenne	Panel			
C1A	20 167	12	11	1 097	259
C1B	16 773	5	11	880	142
C2A	31 025	4	12	1 108	303
C2B	-	-	-	-	-
C2C	-	-	-	-	-
C3A	-	-	-	-	-
C3B	-	-	-	-	-
C3C	-	-	-	-	-
C4	-	-	-	-	-
C5	-	-	-	-	-
TOTAL		21			

5. Rémunération

(Comparatif données 2024 vs. 2023)

b Rémunération totale

10 Salaire annuel fixe effectivement perçu

Effectif total au 31/12

2024		ENSEMBLE		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
EM-PLOYÉS		Moyenne	Panel			
E4		-	-	-	-	-
E5		7 963	9	7	508	246
E6		-	-	-	-	-
E7		4 229	4	6	264	37
E8		18 478	9	12	1 170	231
E9		19 720	71	11	951	318
TOTAL		93				

2024		FEMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
EM-PLOYÉS		Moyenne	Panel			
E4		-	-	-	-	-
E5		8 762	8	8	558	262
E6		-	-	-	-	-
E7		2 727	2	2	160	23
E8		20 488	8	12	1 308	282
E9		17 978	47	11	861	307
TOTAL		65				

2024		HOMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
EM-PLOYÉS		Moyenne	Panel			
E4		-	-	-	-	-
E5		1 573	1	2	110	120
E6		-	-	-	-	-
E7		5 731	2	8	368	52
E8		2 393	1	12	205	29
E9		23 130	24	11	1 125	340
TOTAL		28				

10 Salaire annuel fixe effectivement perçu

Effectif total au 31/12

2023		ENSEMBLE		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
EM-PLOYÉS		Moyenne	Panel			
E4		-	-	-	-	-
E5		6 978	12	7	460	255
E6		-	-	-	-	-
E7		-	-	-	-	-
E8		11 533	15	10	647	138
E9		20 115	69	11	999	315
TOTAL		96				

2023		FEMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
EM-PLOYÉS		Moyenne	Panel			
E4		-	-	-	-	-
E5		8 386	9	8	545	280
E6		-	-	-	-	-
E7		-	-	-	-	-
E8		13 296	12	10	753	137
E9		19 467	41	11	938	318
TOTAL		62				

2023		HOMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
EM-PLOYÉS		Moyenne	Panel			
E4		-	-	-	-	-
E5		2 751	3	3	204	180
E6		-	-	-	-	-
E7		-	-	-	-	-
E8		4 485	3	11	224	142
E9		21 064	28	11	1 087	311
TOTAL		34				

2024	ENSEMBLE		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Moyenne	Panel			
T1	28 819	2	12	1 294	365
T2	20 871	44	10	1 195	365
T3	-	-	-	-	-
T4	28 991	2	12	1 791	250
AM1	-	-	-	-	-
AM2	-	-	-	-	-
AM3	-	-	-	-	-
AM4	-	-	-	-	-
TOTAL		48			

2024	FEMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Moyenne	Panel			
T1	32 776	1	12	1 482	365
T2	20 475	36	11	1 216	-
T3	-	-	-	-	-
T4	28 991	2	12	1 791	250
AM1	-	-	-	-	-
AM2	-	-	-	-	-
AM3	-	-	-	-	-
AM4	-	-	-	-	-
TOTAL		39			

2024	HOMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Moyenne	Panel			
T1	24 862	1	12	1 106	365
T2	22 652	8	9	1 099	365
T3	-	-	-	-	-
T4	-	-	-	-	-
AM1	-	-	-	-	-
AM2	-	-	-	-	-
AM3	-	-	-	-	-
AM4	-	-	-	-	-
TOTAL		9			

2023	ENSEMBLE		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Moyenne	Panel			
T1	29 537	2	12	1 367	365
T2	19 794	43	11	1 191	180
T3	18 814	1	12	457	65
T4	27 525	2	12	1 783	250
AM1	-	-	-	-	-
AM2	-	-	-	-	-
AM3	-	-	-	-	-
AM4	-	-	-	-	-
TOTAL		48			

2023	FEMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Moyenne	Panel			
T1	28 735	1	12	1 313	365
T2	19 674	36	11	1 202	181
T3	18 814	1	12	457	65
T4	27 525	2	12	1 783	250
AM1	-	-	-	-	-
AM2	-	-	-	-	-
AM3	-	-	-	-	-
AM4	-	-	-	-	-
TOTAL		40			

2023	HOMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
AGENTS MAÎTR. & TECHN.	Moyenne	Panel			
T1	30 339	1	12	1 420	365
T2	20 413	7	10	1 139	176
T3	-	-	-	-	-
T4	-	-	-	-	-
AM1	-	-	-	-	-
AM2	-	-	-	-	-
AM3	-	-	-	-	-
AM4	-	-	-	-	-
TOTAL		8			

5. Rémunération

(Comparatif données 2024 vs. 2023)

b Rémunération totale

10 Salaire annuel fixe effectivement perçu

Effectif total au 31/12

2024	ENSEMBLE		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
CADRES	Moyenne	Panel			
C1A	22 543	69	11	1 159	282
C1B	14 739	30	7	640	147
C2A	33 173	7	12	1 101	365
C2B	11 639	9	6	531	123
C2C	35 375	4	9	1 386	-
C3A	1 094	1	2	44	-
C3B	-	-	-	-	-
C3C	-	-	-	-	-
C4	-	-	-	-	-
C5	-	-	-	-	-
TOTAL	120				

2024	FEMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
CADRES	Moyenne	Panel			
C1A	22 429	57	11	1 158	281
C1B	14 609	25	7	598	131
C2A	38 490	3	12	1 322	365
C2B	11 639	9	6	531	123
C2C	35 375	4	9	1 386	-
C3A	1 094	1	2	44	-
C3B	-	-	-	-	-
C3C	-	-	-	-	-
C4	-	-	-	-	-
C5	-	-	-	-	-
TOTAL	99				

2024	HOMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
CADRES	Moyenne	Panel			
C1A	23 001	12	11	1 161	291
C1B	15 385	5	8	781	195
C2A	29 185	4	12	936	365
C2B	-	-	-	-	-
C2C	-	-	-	-	-
C3A	-	-	-	-	-
C3B	-	-	-	-	-
C3C	-	-	-	-	-
C4	-	-	-	-	-
C5	-	-	-	-	-
TOTAL	21				

10

Salaire annuel fixe effectivement perçu

Effectif total au 31/12

2023	ENSEMBLE		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
CADRES	Moyenne	Panel			
C1A	20 693	73	11	1 084	266
C1B	16 209	28	10	842	140
C2A	33 861	7	12	1 199	329
C2B	13 174	10	6	541	93
C2C	28 869	5	8	1 255	172
C3A	2 559	1	4	103	15
C3B	1 142	1	1	36	5
C3C	-	-	-	-	-
C4	-	-	-	-	-
C5	-	-	-	-	-
TOTAL	125				

2023	FEMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
CADRES	Moyenne	Panel			
C1A	20 784	61	11	1 082	268
C1B	16 086	23	10	833	139
C2A	37 642	3	12	1 322	365
C2B	13 174	10	6	541	93
C2C	28 869	5	8	1 255	172
C3A	2 559	1	4	103	15
C3B	1 142	1	1	36	5
C3C	-	-	-	-	-
C4	-	-	-	-	-
C5	-	-	-	-	-
TOTAL	104				

2023	HOMMES		Nombre moyen de périodes travaillées dans l'année	Cumul moyen d'heures travaillées dans l'année	Cumul moyen de jours travaillés dans l'année
CADRES	Moyenne	Panel			
C1A	20 167	12	11	1 097	259
C1B	16 773	5	11	880	142
C2A	31 025	4	12	1 108	303
C2B	-	-	-	-	-
C2C	-	-	-	-	-
C3A	-	-	-	-	-
C3B	-	-	-	-	-
C3C	-	-	-	-	-
C4	-	-	-	-	-
C5	-	-	-	-	-
TOTAL	21				

6. Égalité femmes - hommes

(Comparatif données 2024 vs. 2023)

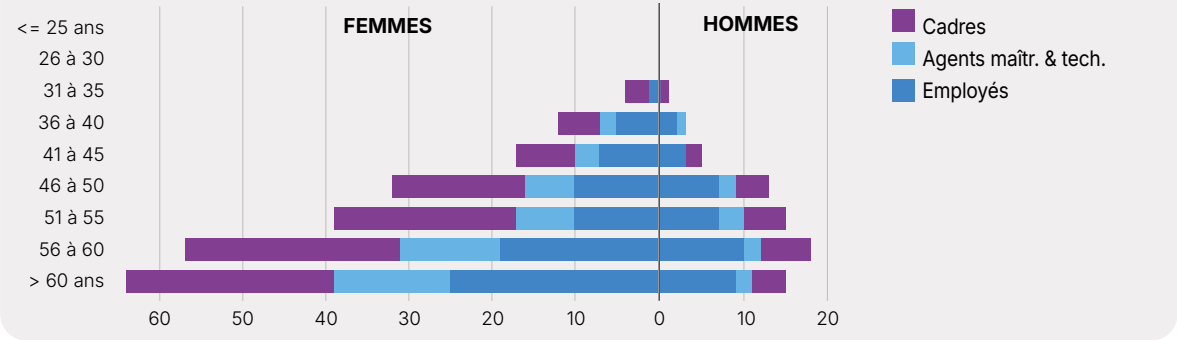
a Répartition par âge

00 Répartition des effectifs par âges (uniquement CDI)

Effectif CDI au 31/12

2024	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			ENSEMBLE			TOTAL
	F	H	Ens.	F	H	Ens.	F	H	Ens.	F	H	Ens.	
<= 25 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%
26 à 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%
31 à 35	100%	0%	20%	-	-	0%	75%	25%	80%	80%	20%	100%	2%
36 à 40	71%	29%	47%	67%	33%	20%	100%	0%	33%	80%	20%	100%	5%
41 à 45	70%	30%	45%	100%	0%	14%	78%	22%	41%	77%	23%	100%	7%
46 à 50	59%	41%	38%	75%	25%	18%	80%	20%	44%	71%	29%	100%	15%
51 à 55	59%	41%	31%	70%	30%	19%	81%	19%	50%	72%	28%	100%	18%
56 à 60	66%	34%	39%	86%	14%	19%	81%	19%	43%	76%	24%	100%	25%
> 60 ans	74%	26%	43%	88%	13%	20%	86%	14%	37%	81%	19%	100%	27%
Ensemble	67%	33%	39%	81%	19%	18%	83%	17%	43%	76%	24%	100%	100%

2024	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
<= 25 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26 à 30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31 à 35	1	0	1	0	0	0	3	1	4	5
36 à 40	5	2	7	2	1	3	5	0	5	15
41 à 45	7	3	10	3	0	3	7	2	9	22
46 à 50	10	7	17	6	2	8	16	4	20	45
51 à 55	10	7	17	7	3	10	22	5	27	54
56 à 60	19	10	29	12	2	14	26	6	32	75
> 60 ans	25	9	34	14	2	16	25	4	29	79
TOTAL	77	38	115	44	10	54	104	22	126	295



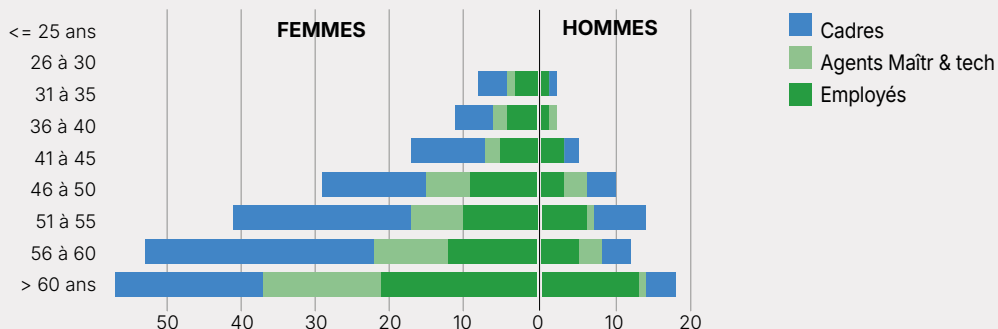


Répartition des effectifs par âges (uniquement CDI)

Effectif CDI au 31/12

2023	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			ENSEMBLE			TOTAL
	F	H	Ens.	F	H	Ens.	F	H	Ens.	F	H	Ens.	Ens.Prop
<= 25 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%
26 à 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%
31 à 35	75%	25%	40%	100%	0%	10%	80%	20%	50%	80%	20%	100%	4%
36 à 40	80%	20%	38%	67%	33%	23%	100%	0%	38%	85%	15%	100%	5%
41 à 45	63%	38%	36%	100%	0%	9%	83%	17%	55%	77%	23%	100%	8%
46 à 50	75%	25%	31%	67%	33%	23%	78%	22%	46%	74%	26%	100%	14%
51 à 55	63%	38%	29%	88%	13%	15%	77%	23%	56%	75%	25%	100%	20%
56 à 60	71%	29%	26%	77%	23%	20%	89%	11%	54%	82%	18%	100%	23%
> 60 ans	62%	38%	45%	94%	6%	23%	83%	17%	32%	76%	24%	100%	27%
Ensemble	67%	33%	34%	83%	17%	19%	83%	17%	47%	77%	23%	100%	100%

2023	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
<= 25 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26 à 30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31 à 35	3	1	4	1	0	1	4	1	5	10
36 à 40	4	1	5	2	1	3	5	0	5	13
41 à 45	5	3	8	2	0	2	10	2	12	22
46 à 50	9	3	12	6	3	9	14	4	18	39
51 à 55	10	6	16	7	1	8	24	7	31	55
56 à 60	12	5	17	10	3	13	31	4	35	65
> 60 ans	21	13	34	16	1	17	20	4	24	75
TOTAL	64	32	96	44	9	53	108	22	130	279



6. Égalité femmes - hommes

(Comparatif données 2024 vs. 2023)

b Répartition par classification

01 Répartition des effectifs par classification

Effectif CDI au 31/12 sauf TAD

2024EMPLOYÉS				AGENTS MAÎTR. & TECHN.				CADRES			
Femmes Hommes		Total		Femmes Hommes		Total		Femmes Hommes		Total	
E4	0	0	0	AM1	0	0	0	C1A	57	12	69
E5	8	1	9	AM2	0	0	0	C1B	26	5	31
E6	1	0	1	AM3	0	0	0	C2A	3	4	7
E7	2	2	4	AM4	0	0	0	C2B	16	1	17
E8	16	2	18	T1	1	1	2	C2C	7	0	7
E9	48	26	74	T2	40	9	49	C3A	1	0	1
TOTAL	75	31	106	T3	1	0	1	C3B	1	0	1
				T4	2	0	2	C3C	0	0	0
				TOTAL	44	10	54	C4	0	0	0
								C5	0	0	0
								TOTAL	111	22	133

2024EMPLOYÉS				AGENTS MAÎTR. & TECHN.				CADRES			
Femmes Hommes		Total	Poids de chaque cat. prof. sur le total	Femmes Hommes		Total	Poids de chaque cat. prof. sur le total	Femmes Hommes		Total	Poids de chaque cat. prof. sur le total
E4	-	-	0%	AM1	-	-	0%	C1A	83%	17%	52%
E5	89%	11%	8%	AM2	-	-	0%	C1B	84%	16%	23%
E6	100%	0%	1%	AM3	-	-	0%	C2A	43%	57%	5%
E7	50%	50%	4%	AM4	-	-	0%	C2B	94%	6%	13%
E8	89%	11%	17%	T1	50%	50%	4%	C2C	100%	0%	5%
E9	65%	35%	70%	T2	82%	18%	91%	C3A	100%	0%	1%
ENS.	71%	29%	100%	T3	100%	0%	2%	C3B	100%	0%	1%
				T4	100%	0%	4%	C3C	-	-	0%
				ENS.	81%	19%	100%	C4	-	-	0%
								C5	-	-	0%
								ENS.	83%	17%	100%
Poids de chaque catégorie professionnelle dans l'ensemble			36%				18%				45%

01 Répartition des effectifs par classification

Effectif CDI au 31/12 sauf TAD

2023 EMPLOYÉS				AGENTS MAÎTR. & TECHN.				CADRES			
Femmes Hommes		Total		Femmes Hommes		Total		Femmes Hommes		Total	
E4	0	0	0	AM1	0	0	0	C1A	61	12	73
E5	9	3	12	AM2	0	0	0	C1B	24	5	29
E6	1	0	1	AM3	0	0	0	C2A	3	4	7
E7	0	0	0	AM4	0	0	0	C2B	17	1	18
E8	13	3	16	T1	1	1	2	C2C	7	0	7
E9	46	29	75	T2	40	8	48	C3A	1	0	1
TOTAL	69	35	104	T3	1	0	1	C3B	1	0	1
				T4	2	0	2	C3C	0	0	0
				TOTAL	44	9	53	C4	0	0	0
								C5	0	0	0
								TOTAL	114	22	136

2023 EMPLOYÉS				AGENTS MAÎTR. & TECHN.				CADRES			
Femmes Hommes		Total	Poids de chaque cat. prof. sur le total	Femmes Hommes		Total	Poids de chaque cat. prof. sur le total	Femmes Hommes		Total	Poids de chaque cat. prof. sur le total
E4	-	-	0%	AM1	-	-	0%	C1A	84%	16%	54%
E5	75%	25%	12%	AM2	-	-	0%	C1B	83%	17%	21%
E6	100%	0%	1%	AM3	-	-	0%	C2A	43%	57%	5%
E7	-	-	0%	AM4	-	-	0%	C2B	94%	6%	13%
E8	81%	19%	15%	T1	50%	50%	4%	C2C	100%	0%	5%
E9	61%	39%	72%	T2	83%	17%	91%	C3A	100%	0%	1%
ENS.	66%	34%	100%	T3	100%	0%	2%	C3B	100%	0%	1%
				T4	100%	0%	4%	C3C	-	-	0%
				ENS.	83%	17%	100%	C4	-	-	0%
								C5	-	-	0%
								ENS.	84%	16%	100%
Poids de chaque catégorie professionnelle dans l'ensemble			35%				18%				46%

6. Égalité femmes - hommes

(Comparatif données 2024 vs. 2023)

C Répartition par fonction

02 Répartition des effectifs par fonctions

Effectif total au 31/12

2024	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			ENSEMBLE		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Lecteur(trice) Correcteur(trice)	13	4	17	25	5	30	77	16	93	115	25	140
Lecteur(trice)	12	6	18	0	0	0	0	0	0	12	6	18
Correcteur(trice)	47	22	69	13	3	16	8	1	9	68	26	94
Éditeur(trice)	0	0	0	0	0	0	17	1	18	17	1	18
Rédacteur(trice)	1	2	3	1	0	1	0	0	0	2	2	4
Chef(fe) de rubrique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistant(e) d'édition	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Iconographe	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2
Préparateur(trice) typo	5	0	5	2	2	4	0	0	0	7	2	9
TOTAL	78	34	112	41	10	51	104	18	122	223	62	285

2023	EMPLOYÉS			AGENTS MAÎTR. & TECHN.			CADRES			ENSEMBLE		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Lecteur(trice) Correcteur(trice)	4	0	4	8	4	12	68	14	82	80	18	98
Lecteur(trice)	14	8	22	17	0	17	2	0	2	33	8	41
Correcteur(trice)	41	21	62	15	3	18	7	1	8	63	25	88
Editeur(trice)	0	0	0	0	0	0	19	1	20	19	1	20
Rédacteur(trice)	1	2	3	1	0	1	0	0	0	2	2	4
Chef(fe) de rubrique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistant(e) d'édition	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Iconographe	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2
Préparateur(trice) typo	0	0	0	2	2	4	0	0	0	2	2	4
TOTAL	60	31	91	43	9	52	98	16	114	201	56	257

d Formation continue des TAD

03

Répartition de la formation continue

Effectif total au 31/12

2024	NOMBRE DE STAGIAIRES			NOMBRE D'HEURES		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Plan de formation	4	0	4	61	0	61
Congé individuel de formation	0	0	0	0	0	0
Période de professionnalisation	0	0	0	0	0	0
Compte personnel de formation	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0
TOTAL	4	0	4	61	0	61

2023	NOMBRE DE STAGIAIRES			NOMBRE D'HEURES		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Plan de formation	5	0	5	162	0	162
Congé individuel de formation	0	0	0	0	0	0
Période de professionnalisation	0	0	0	0	0	0
Compte personnel de formation	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0
TOTAL	5	0	5	162	0	162

2024	NOMBRE DE STAGIAIRES			NOMBRE D'HEURES		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Contrat de professionnalisation	0	0	0	0	0	0
Contrats d'apprentissage	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0	0

2023	NOMBRE DE STAGIAIRES			NOMBRE D'HEURES		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Contrat de professionnalisation	0	0	0	0	0	0
Contrats d'apprentissage	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0	0

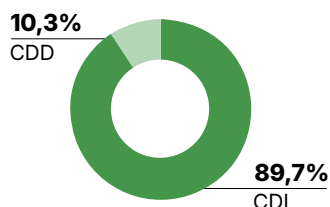


5. INFOGRAPHIE

L'EMPLOI DANS LE SECTEUR DE L'ÉDITION EN 2025 (DONNÉES 2024)

Le secteur de l'édition de livres regroupe 14 200 salariés*, issus des activités d'édition, de diffusion et de distribution. Les données du rapport social résultent des retours de 92 entreprises répondantes ayant participé à l'enquête de branche, hors activité de la distribution.

Quels types de contrats ?

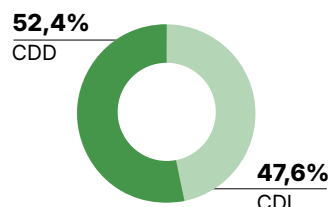


Les embauches et les départs

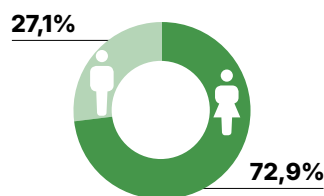
587 DÉPARTS

969 EMPAUCHES

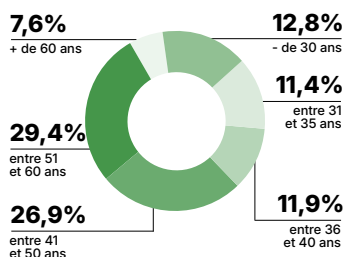
Nombre d'embauches



Un secteur majoritairement féminin



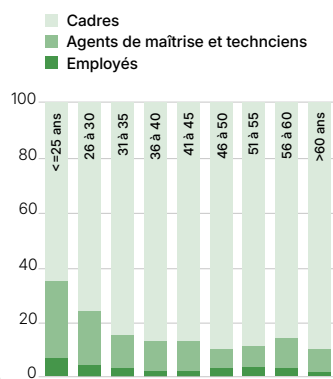
Une répartition des âges équilibrée



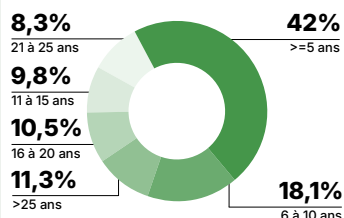
Les dix fonctions les plus représentées

2024	Femmes	Hommes	Ens, Propor.
Éditeur(trice)	86%	14%	20,2%
Représentant(e)	51%	49%	19,6%
Responsable d'édition	82%	18%	6,8%
Directeur(trice) éditorial(e)	72%	28%	6,7%
Assistant(e) d'édition	83%	17%	5,9%
Contrôleur(euse) de gestion	71%	29%	4,1%
Assistant(e) commercial(e)	89%	11%	4%
Chef(fe) de produit	94%	6%	3%
Cadre de fabrication	77%	23%	3%
Technicien(ne) de fabrication	76%	24%	2,9%
Attaché(e) de presse	92%	8%	2,9%

Effectifs par âge



Les chiffres d'ancienneté dans le secteur



L'ancienneté moyenne dans le secteur est de **11 ans**.

73 %
des entreprises répondantes ont l'obligation de publier l'index égalité
Index moyen publié :
91

*arrêté de représentativité du 8 novembre 2021 – prochain arrêté à paraître en juillet 2025

Directeur de la publication : **Renaud Lefebvre**
Directrice de la communication : **Hélène Conand**
Responsable des affaires sociales : **Axelle Chambost**
Coordination éditoriale : **Marie Le Bras**
Statistiques et synthèse : **Jean-Philippe Dominguez – C&B alternatives**
Conception graphique de l'intérieur : **Olivier Monnier**
Conception graphique de la couverture : **Valérie Micaux**
Photos : © **AdobeStock (DimaVinogradov, ArtFamily, kite_rin, Krakenimages.com)**

Imprimé en France par l'imprimerie Corlet

Septembre 2025



115, boulevard Saint-Germain

75006 Paris

Tel : 01 44 41 40 50

www.sne.fr

✉ @SNEdition

in LinkedIn Syndicat national de l'édition

📷 @syndicatnationaldel'edition