

Sapiência
synthesis

EBOOK DE RESUMOS

Liderança e propósito: O novo líder e o real significado do sucesso.

Autor: Fred Kofman

Editora: Harper Collin

ISBN: 978-85-9508-359-2

RESUMO POR:



Sumário Interativo

O autor 3

Pontos principais do livro 4

Mindmap 5

Resumo em Áudio 6

Resumo Escrito 7

O novo líder e o real significado do sucesso 7

Autotranscedência 9

Por que isso é relevante? 9

O preço da inocência é a impotência 10

- O autor
- Pontos principais do livro
- Mindmap
- Resumo em Áudio
- Resumo Escrito
 - O novo líder e o real significado do sucesso
 - Autotranscedência
 - Por que isso é relevante?
 - O preço da inocência é a impotência

O autor



Fred Kofman, PhD em Economia, autor de “Metamangement” e outros livros, foi Vice-Presidente de Desenvolvimento Executivo no LinkedIn e atualmente é conselheiro de Desenvolvimento de Liderança no Google, propõe que o mundo dos negócios seja visto como um espaço tridimensional e considera o desengajamento no trabalho resultado da desatenção às duas dimensões humanas, pois as organizações normalmente buscam soluções em apenas uma delas: na dimensão materialista.

O autor

Pontos principais do livro

Mindmap

Resumo em Áudio

Resumo Escrito

- O novo líder e o real significado do sucesso
- Autotranscedência
- Por que isso é relevante?
- O preço da inocência é a impotência

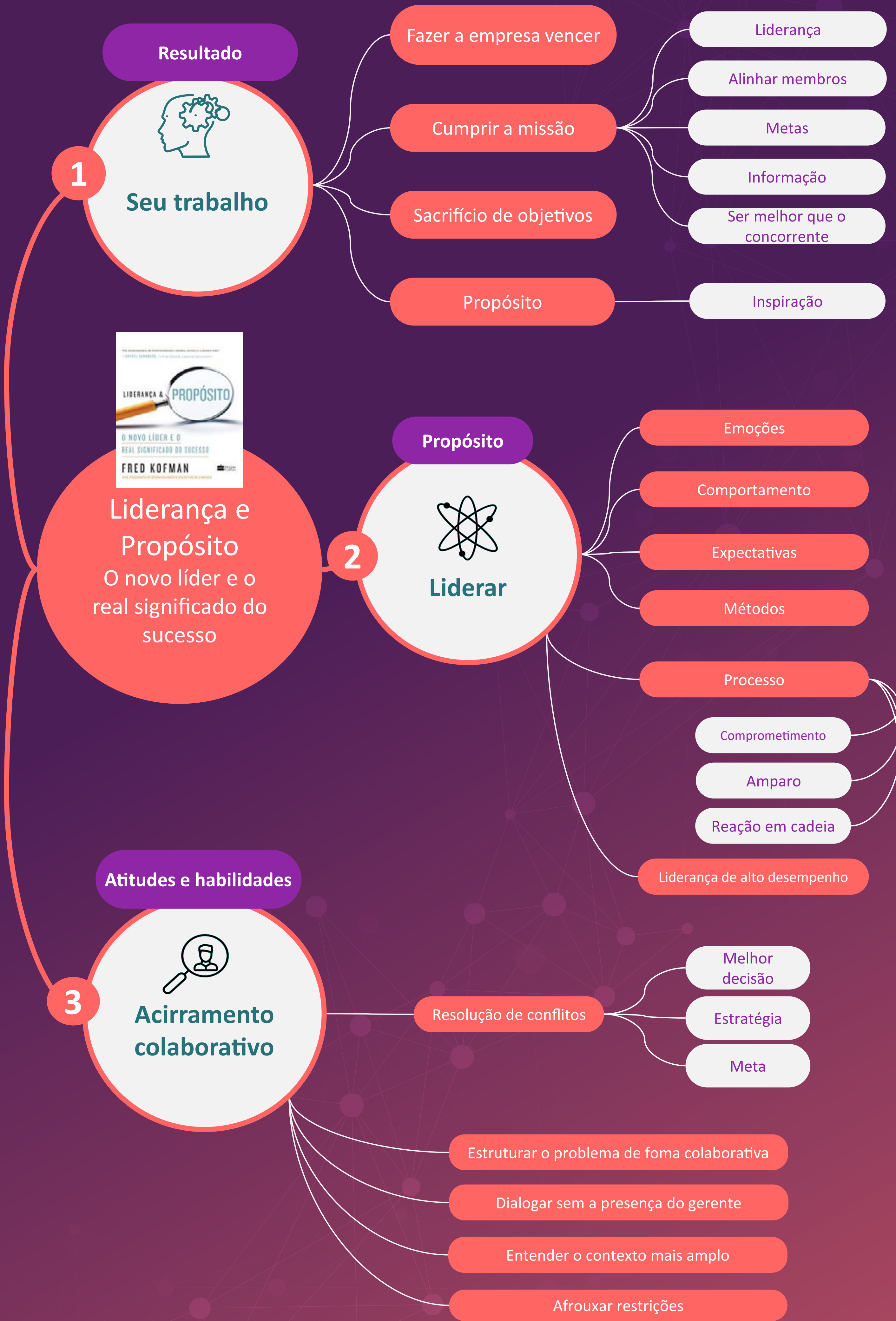
Pontos principais do livro

Em um livro revolucionário que revela os segredos de como envolver e manter as pessoas em uma organização, construindo times mais fortes e coesos, Fred Kofman explora o que é preciso para se tornar não apenas um bom líder, mas um líder transcendente. Liderança transcendente não tem muito a ver com educação ou treino, afirma Kofman. Apesar de ser PhD em economia e ter ensinado no MIT (Massachussets Institute of Technology), ele logo descobriu que as ferramentas da economia simplesmente não funcionavam quando se tratava de motivar os funcionários. Incentivos materiais formam, talvez, 15% da motivação de empregados. Os outros 85% derivam da nossa vontade de pertencer – pela convicção de que o que fazemos dia após dia tem alguma importância. Qualquer organização, ele diz, tem em seu cerne um “projeto de imortalidade”, uma missão com propósito enobrecedor. Líderes de verdade ajudam o resto da organização ou time a se conectar a essa missão, qualquer que seja seu lugar na hierarquia. Quando as pessoas se baseiam em legado ou propósito para criar significado em suas vidas profissionais, as empresas conseguem se desenvolver mais rápido e ter melhores resultados. Repleto de histórias de bastidores, filosofia e reflexões de líderes excepcionais com os quais trabalhou, como Sheryl Sandbeg e Satya Nadella, Kofman oferece um atraente novo guia sobre como liderar e ter sucesso – e deixar um legado.



Liderança e propósito: O novo líder e o real significado do sucesso. KOFMAN, Fred.

Mindmap



O autor

Pontos principais do livro

Mindmap

Resumo em Áudio

Resumo Escrito

- O novo líder e o real significado do sucesso
- Autotranscedência
- Por que isso é relevante?
- O preço da inocência é a impotência

Resumo em Áudio

Caso queira ouvir o resumo em áudio desta obra, acesse a versão online do e-book.

O autor

Pontos principais do livro

Mindmap

Resumo em Áudio

Resumo Escrito

- O novo líder e o real significado do sucesso
- Autotranscedência
- Por que isso é relevante?
- O preço da inocência é a impotência

Resumo Escrito

O novo líder e o real significado do sucesso

Fred Kofman estava em uma palestra superinteressante, chamada “Empresa Consciente”, porém percebeu que as pessoas não estavam nem um pouco interessadas em escutá-la, então resolveu propor um momento de descontração, fazendo com que cada um dissesse o nome, o trabalho e o que fazem na empresa.

Logo após algumas respostas, tomou a palavra e disse: “gente, e se eu falar que o trabalho de vocês vai muito além disso? Quando estamos em uma empresa realizando uma função, estamos fazendo aquilo para que a empresa vença”.

O autor cita o exemplo de John Kennedy, nos Estados Unidos em 1961, quando foi visitar a NASA e, andando pelos corredores ele vê um funcionário esfregando o chão e pergunta: “o que você está fazendo na NASA?”. E a resposta do funcionário é: eu estou ajudando a NASA a levar o homem para a lua.

Diante da resposta, é possível perceber um pensamento, um propósito que vai muito além de só realizar a limpeza geral.

É preciso ir além, fazer o melhor, “seu trabalho é ajudar a empresa a vencer, atingir a missão com ética e lucro, você não é pago para fazer o seu trabalho, você é pago para fazer o seu papel, isto é, ajudá-la a cumprir o seu papel com ética e fazer a empresa vencer”.

Não só na empresa, mas em qualquer lugar, o seu trabalho é fazer a sua família, os seus amigos, a sua organização, vencerem de qualquer forma.

O autor fala sobre a felicidade, que buscá-la é algo intrínseco a nós, e que se enquadra no alinhamento de um propósito.

O propósito se enquadra em dois aspectos:

- Voltado para a motivação de fazer algo.

O autor

Pontos principais do livro

Mindmap

Resumo em Áudio

Resumo Escrito

- O novo líder e o real significado do sucesso
- Autotranscedência
- Por que isso é relevante?
- O preço da inocência é a impotência

- Voltado para um aspecto cognitivo, ou seja, nós temos as rédeas da nossa vida, temos que caminhar rumo ao objetivo que queremos, somos o resultado da nossa história e não precisa ser um resultado para ser desfrutado no final da vida, precisa ser construído no decorrer da caminhada.

Quando se tem um propósito definido, a felicidade acompanha de forma quase natural, e esse bem-estar reflete nos ambientes e na vida de outras pessoas.

Já uma felicidade que não tem propósito é a vida pautada no egocentrismo, que não é vivenciada de forma que faça a diferença na vida do próximo.

Hoje, a liderança é um desafio, contempla um processo construção, exige um entendimento quanto às necessidades básicas de cada um, o que é mais relevante para cada liderado, o que o motiva.

A questão de entender se o funcionário é movido pela missão da empresa ou somente pelo dinheiro não é simples, afinal, muitas vezes é complexo identificar o perfil comportamental porque muitas pessoas não expõem o que as fazem felizes, então, um líder tem que saber cobrar e ao mesmo tempo ter compaixão, ser um exemplo, ser flexível em algumas situações e em outras agir com firmeza.

O mau líder é aquele que as pessoas desprezam, o bom líder é aquele que o povo venera, e o grande líder é aquele que leva o povo a dizer: “nós mesmos fizemos”.

A liderança requer um processo de engajamento em que as pessoas que estão integradas na equipe almejem a evolução e a vitória do time.

O autor cita uma pesquisa realizada nos Estados Unidos com 25 milhões de trabalhadores, e foi identificado que menos de 30% são realmente as pessoas que estão comprometidas com o trabalho, que vestem a camisa, que participam, que contribuem com ideias e vivem felizes.

É um percentual baixíssimo, porém, sem um olhar cuidadoso, muitas vezes não é possível identificar de forma rápida o estado em que o funcionário se encontra dentro da organização, e até que se perceba o processo talvez já tenha extrapolado.

Nesta mesma pesquisa, 70% são pessoas totalmente

O autor

Pontos principais do livro

Mindmap

Resumo em Áudio

Resumo Escrito

- O novo líder e o real significado do sucesso
- Autotranscedência
- Por que isso é relevante?
- O preço da inocência é a impotência

descomprometidas, dos 70% conclui-se que 20% são ativamente descomprometidos, ou seja, são pessoas que querem externar a sua infelicidade, apresentam comportamentos hostis, sabotam a empresa, sabotam os colegas.

Se consideramos esses 70% de pessoas descomprometidas, entendemos que são trabalhadores que se interessam pelo ganha-pão de cada dia, que precisam trabalhar para se alimentar, que estão vivendo a sua vida um dia após o outro sem agregar nada, e ainda geram dentro das organizações absenteísmo, acidentes de trabalho, se realizam uma atividade na linha de produção não há rendimento, então, está provado que as pessoas comprometidas estão ligadas com a missão da empresa e, como consequência, produzirão de forma satisfatória.

Autotranscedência

Fred Kofman cita o seguinte trecho de Alice no país das Maravilhas: “pode me dizer qual caminho tomar?”. E o gato diz: “depende bastante de para onde quer ir”. “Não me importa muito para onde”, então o gato diz: “então não importa que caminho tome”.

Por que isso é relevante?

A maioria das pessoas definem seus trabalhos pelo que fazem, eu não sei se fizeram, mas seu trabalho não é o que você faz, mas o que você almeja.

Se vocês me perguntarem o que eu estou fazendo agora, eu poderia dizer “estou ensinando”, porém, esse é o verbo do que eu faço, mas na verdade o seu trabalho não é sobre você, e a sua empresa não é sobre nós empregados, é o objetivo almejado.

Por exemplo, há uma diferença em um professor dizer “meu trabalho é ensinar” e “meu trabalho é ajudar pessoas a aprender”.

Há uma definição mais abrangente, começar a pensar seu trabalho como um objetivo a se buscar, como tentar atingir um objetivo, e então o que você faz se torna uma ferramenta, um meio para um fim, e no fim se verificam

O autor

Pontos principais do livro

Mindmap

Resumo em Áudio

Resumo Escrito

- O novo líder e o real significado do sucesso
- Autotranscedência
- Por que isso é relevante?
- O preço da inocência é a impotência

muitas possibilidades.

Pensar assim ajuda a enxergar quantas oportunidades há sobre seus objetivos, sonhos, metas, missão, e então programar sua vida com base na missão que tem como objetivo e não apenas apenas com base em atividades que exerce.

Qual é o seu trabalho? Qual é o trabalho principal de cada pessoas em uma empresa? Ajudar a empresa a vencer.

Começar a pensar no seu trabalho como uma ação que percorre todo o caminho necessário para criar oportunidades é grandioso, porque é uma contribuição que muda a vida das pesssoas.

É triste pensar que nas empresas as pessoas são medidas e recompensadas pelo desempenho de seus subsistemas. Vamos ao exemplo do futebol:

Como se vence no futebol? Fazendo gols em cima do oponente. Quer dizer, não adianta fazer 100 gols se o oponente fizer 101, perdeu. Isso significa que o sistema de recompensa mais simples contempla metade do time que infelizmente prefere a derrota. Isso porque preferimos certos resultados a resultados arriscados quando já há uma certa satisfação com o que já foi alcançado.

O preço da inocência é a impotência

A vítima é a pessoa sem julgamentos morais – vítima é a pessoa que privilegia justificativas a fatores externos. Sempre que algo dá errado, escolhe-se uma justificativa focada em fatores que estão fora do seu controle.

Já o preço do poder é a resposnsabilidade, mas não responsabilidade na definição comum, você não é resposnsável pelo que acontece, mas pode fazer algo a respeito, pode exercer a habilidade de resolver o problema.

É o que você faz QUANDO. É a habilidade de responder, de assumir responsabilidade de resolver, essa é a filosofia do jogador, “o que posso fazer?”.



O autor



Pontos principais do livro



Mindmap



Resumo em Áudio



Resumo Escrito

- O novo líder e o real significado do sucesso
- Autotranscedência
- Por que isso é relevante?
- O preço da inocência é a impotência

É muito difícil ser um jogador, porque estamos todos presos na filosofia da vítima, que aprendemos quando criança.

Você é movido por uma visão, uma aspiração, que é maior que o sistema de incentivo? Ou você vai culpar o sistema de incentivo por fazer o que você sabe não ser a coisa correta? Se você não se sentir parte do problema, não pode ser parte da solução.

Essa é a filosofia essencial do jogador. Tudo o que acontece, acontece porque estou por perto, eu tenho que lidar com isso, eu contribuo para isso.

E a pergunta é: o que eu posso fazer para responder a essa situação?

E mesmo que eu não a tenha criado, vou responder a ela, porque qualquer coisa que me faça sofrer é problema meu.



Sapiência *synthesis