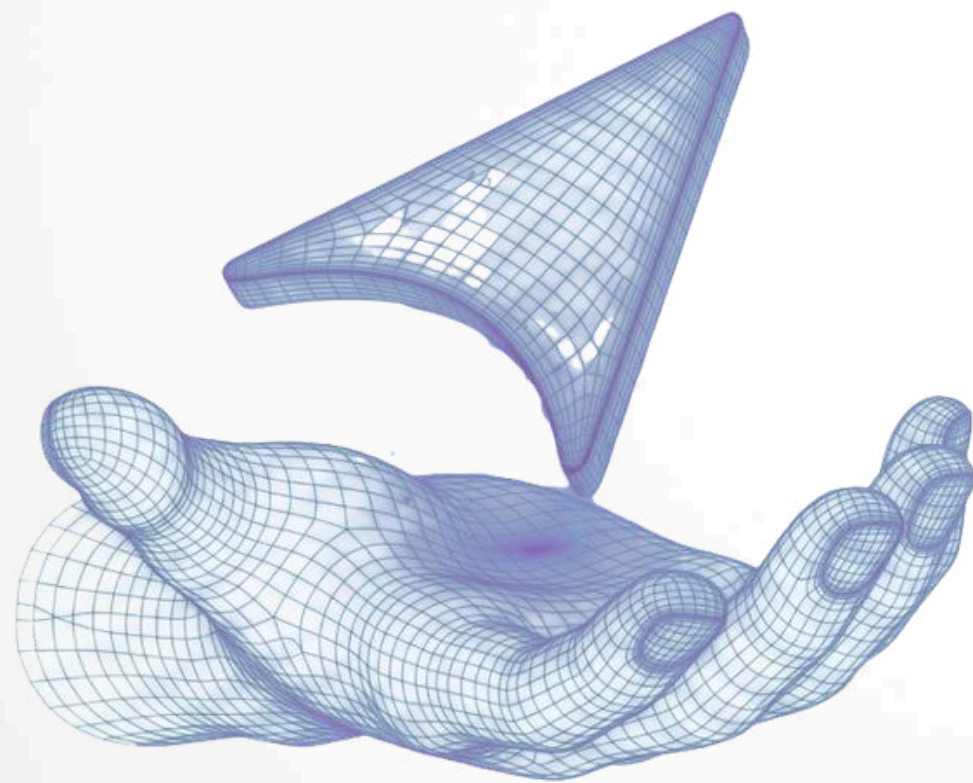




ATID SPRINT

SOBRE ATID

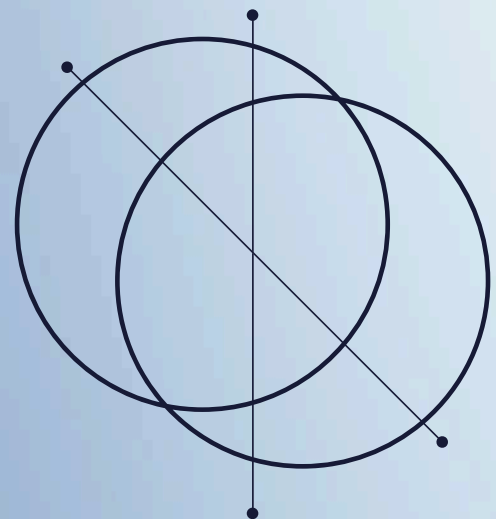
¿Dónde estará tu empresa en los próximos 5 años?



En **Atid** creemos firmemente en aquella famosa frase de Peter Drucker: *“La mejor forma de predecir el futuro es construyéndolo”*.

Es por eso que nos enfocamos en trabajar de cerca con organizaciones comprometidas con la evolución continua y sostenible de sus negocios, brindándoles herramientas, acompañamiento y sobre todo aprendizajes sustentados en dos décadas de hacer innovación y transformación digital en 10 países de Latinoamérica.

Por eso nuestro slogan es **“Build the Future”**... construyamos el futuro de tu empresa, **juntos**.



TRANSFORMACIÓN DESDE EL APRENDIZAJE

1. Atid Academy



ATID ACADEMY

¿Cómo nace Atid Academy?



Atid Academy nace para **acompañar a líderes, equipos y organizaciones que desean ir más allá de la capacitación tradicional.** Nace desde la práctica real de la transformación, no solo desde la teoría.

Como consultores y arquitectos del cambio, llevamos más de una década acompañando procesos complejos de transformación en organizaciones líderes de banca, seguros, tecnología y servicios.

Entendemos las presiones reales de los líderes y creemos en entrenamientos conectados al negocio. Nuestros programas integran lo mejor de la formación experiencial con el pensamiento estratégico, diseñamos experiencias de alto valor que combinan visión, impacto y aplicabilidad inmediata.

ATID ACADEMY

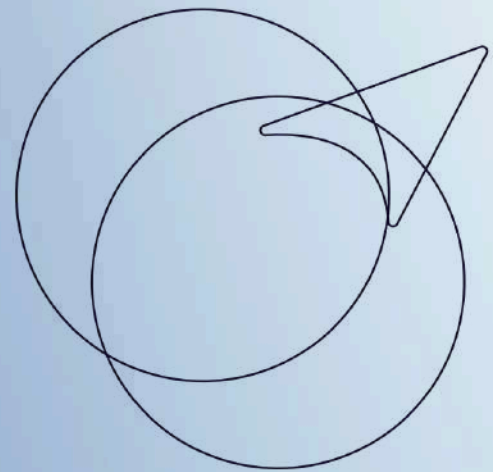
Metodología de enseñanza

En Atid Academy, cada experiencia formativa está diseñada de manera estratégica. Nuestra metodología integra: principios de aprendizaje activo, pensamiento sistémico y transferencia real al contexto de trabajo.

Nuestro enfoque se basa en 4 pilares:



En cada experiencia de Atid Academy, unimos nuestra capacidad de lectura organizacional profunda con metodologías activas, disruptivas y accionables. Traducimos retos estratégicos en capacidades instaladas, creando espacios donde los equipos piensan diferente, deciden mejor y actúan con mayor conciencia y alineación.



FORMATO WORKSHOP

2. Atid Sprint



FORMATO WORKSHOP

Atid Sprint

Conectamos capacidades y traducimos desafíos en resultados tangibles.

Atid Sprint es la propuesta en formato Workshop de Atid Academy, una experiencia inmersiva diseñada para alinear equipos, potenciar la colaboración y acelerar la resolución de retos clave del negocio.

En una jornada intensiva y práctica, logramos:

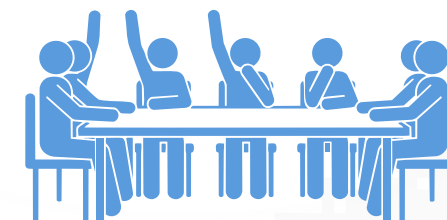
- Alinear visión: Conectar la estrategia con la operación diaria y los objetivos del equipo.
- Fomentar la cocreación: Integrar capacidades multidisciplinarias para resolver problemas complejos.
- Acelerar la ejecución: Traducir ideas en un plan de acción concreto de corto plazo.



Duración:
1 jornada completa
(8 horas)



Participantes:
Hasta 30 personas



Dirigido a:
Líderes, equipos de producto,
marketing, comerciales

ATID SPRINT

Contenidos

01

Diseña la cultura organizacional que acelera tu estrategia

02

Liderazgo de Impacto: desbloquea el potencial de tu equipo

03

La habilidad del futuro: gestión de la transformación (más allá del cambio)

04

Reinventa tu oferta de valor con Human-Centered Design

05

Más allá del producto: rediseña tu modelo de negocio desde el futuro



ATID SPRINT

Diseña la cultura organizacional que acelera tu estrategia

Porque una cultura no alineada no solo frena... sabotea. Sin una cultura lista para sostener tu estrategia, el avance se vuelve lento y frustrante. Este workshop invita a diseñar intencionalmente una cultura que no solo suena bien, sino que genera resultados estratégicos.

Propósito:

Ayudar a la organización a **visualizar, alinear y rediseñar su cultura** como un acelerador estratégico y no como un freno invisible. Esta experiencia de alto valor entrega herramientas para diagnosticar la cultura actual, co-crear una visión cultural compartida y generar las primeras acciones movilizadoras desde el liderazgo.

Esto es para tu organización si...

- La cultura frena la ejecución de una estrategia sólida.
- Buscan evolucionar de una cultura heredada a una alineada con sus retos.
- Hay incoherencia entre lo que se dice y lo que ocurre en el día a día.
- Atraviesan cambios que exigen nuevos acuerdos culturales.

¿Qué se llevan los participantes?

- Perspectiva estratégica sobre el rol real de la cultura.
- Lenguaje y herramientas para dialogar sobre cultura con claridad.
- Mapa de cultura deseada alineado al propósito y al negocio.
- Acciones concretas para impulsar el cambio desde el equipo.

ATID SPRINT

Liderazgo de Impacto: desbloquea el potencial de tu equipo

Hoy el liderazgo está dejando de ser una posición para convertirse en una práctica. Las organizaciones sostenibles no dependen de héroes individuales, sino de líderes que crean condiciones para que los equipos actúen con autonomía, responsabilidad y propósito. La mayoría de los equipos no rinden por falta de talento, sino por exceso de control, falta de claridad o estilos poco adaptativos.

Propósito:

Acompañar a los líderes en la transición de un modelo basado en el control hacia uno enfocado en la influencia, la claridad y la adaptabilidad. Este workshop permite **desarrollar un liderazgo que potencia** tanto a las personas como a los resultados al comprender las necesidades reales del equipo.

Esto es para tu organización si...

- Carecen de herramientas para que los líderes desarrollen equipos.
- Perciben alta dependencia y falta de proactividad.
- Requieren acelerar el desarrollo de líderes intermedios.
- Ven al liderazgo como el factor clave de la transformación.

¿Qué se llevan los participantes?

- Claridad sobre su estilo actual de liderazgo y su impacto.
- Adaptabilidad mediante un modelo práctico para cada situación.
- Autonomía con estrategias para delegar con foco en resultados.
- Herramientas para sostener conversaciones de desarrollo.

ATID SPRINT

La habilidad del futuro: gestión de la transformación (más allá del cambio)

Cambiar es una acción... transformar es una capacidad sostenida. En entornos de constante disrupción, las organizaciones deben superar la visión de "gestionar el cambio" como un proyecto aislado. Este workshop entrena esta habilidad como una competencia estratégica integrada en la cultura y el liderazgo, transformando la forma de pensar, decidir y liderar el futuro.

Propósito:

Desarrollar en líderes y equipos una comprensión profunda y práctica para **gestionar la transformación más allá de procesos tácticos**. La experiencia entrega marcos y herramientas para movilizar personas, alinear la visión y sostener la evolución organizacional en entornos inciertos.

Esto es para tu organización si...

- Enfrentan procesos de cambio que no se sostienen en el tiempo.
- Sienten fatiga organizacional ante nuevas iniciativas.
- Necesitan dotar al liderazgo de habilidades de transformación.
- Buscan consolidar una cultura ágil, resiliente y proactiva.

¿Qué se llevan los participantes?

- Visión estratégica sobre el rol de la transformación.
- Lenguaje clave para liderar más allá del cambio táctico.
- Herramientas para movilizar personas con sentido y foco.
- Inspiración y claridad para sostener la evolución real.

ATID SPRINT

Reinventa tu oferta de valor con Human-Centered Design

Las marcas ganadoras resuelven problemas reales creando productos y servicios relevantes que surgen empatizando con el ser humano detrás del cliente. El Human-Centered Design (HCD) elimina suposiciones internas para diseñar desde la experimentación y validación continua, cambiando el foco: en lugar de diseñar de adentro hacia afuera, lo hace desde el usuario hacia la solución.

Propósito:

Acompañar a los equipos a **crear o rediseñar propuestas de alto impacto centradas en el usuario**. El workshop entrega el mindset, la metodología y las dinámicas del HCD adaptadas al entorno corporativo.

Esto es para tu organización si...

- Detectan menor conexión de sus productos con el cliente.
- Requieren innovar en experiencia, valor o entrega.
- Diseñan hacia afuera sin partir de las personas.
- Buscan metodologías centradas en el usuario.

¿Qué se llevan los participantes?

- Marco metodológico para rediseñar ofertas centradas en las personas.
- Herramientas prácticas para empatizar, idear, prototipar y testear.
- Mindset experimental orientando la creatividad a problemas reales.
- Avance concreto sobre una oferta, servicio o producto clave.

ATID SPRINT

Más allá del producto: rediseña tu modelo de negocio desde el futuro

El riesgo actual no es la competencia, sino la irrelevancia. En un entorno donde las reglas cambian más rápido que los manuales, los modelos de negocio que antes funcionaban empiezan a mostrar grietas. Este workshop invita a cuestionar esos modelos tradicionales para pasar de "cómo vender más" a "cómo seguir siendo relevantes", aplicando Business Model Canvas, diseño especulativo y pensamiento sistémico.

Propósito:

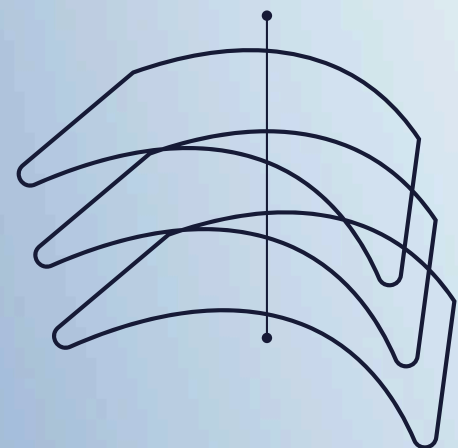
Acompañar a líderes y equipos a cuestionar su modelo de negocio actual, detectar oportunidades invisibles y **diseñar escenarios estratégicos adaptados al cambio**.

Esto es para tu organización si...

- Enfrentan estancamiento en su modelo de negocio.
- Sienten presión por innovar sin un foco claro.
- Repiten fórmulas y necesitan nuevas preguntas.
- Buscan liderar su industria, no solo reaccionar.

¿Qué se llevan los participantes?

- Visión crítica y sistémica de su negocio actual.
- Herramientas para diseñar nuevas fuentes de valor.
- Casos prácticos de innovación disruptiva y sostenible.
- Prototipo inicial de su nuevo modelo de negocio.



PRÓXIMOS PASOS

3. Formemos a tus líderes... hoy



PRÓXIMOS PASOS

Formemos a tus líderes... hoy



Nos encantaría tener la oportunidad de acompañar el desarrollo de tus equipos de liderazgo, entender con mayor profundidad los retos que hoy enfrentan y diseñar juntos una experiencia de aprendizaje de Atid Academy que se adapte a su realidad.

¿Diseñamos el próximo paso de formación para tu equipo?

Guillermo Poveda
Gerente General

AVISO LEGAL

El presente material corresponde a métodos y herramientas de propiedad intelectual exclusiva de Atid Cía. Ltda. Se prohíbe su distribución o difusión por medios físicos o digitales sin la expresa autorización de Atid Cía. Ltda.



BUILD
THE
FUTURE



BUILD
THE
FUTURE