

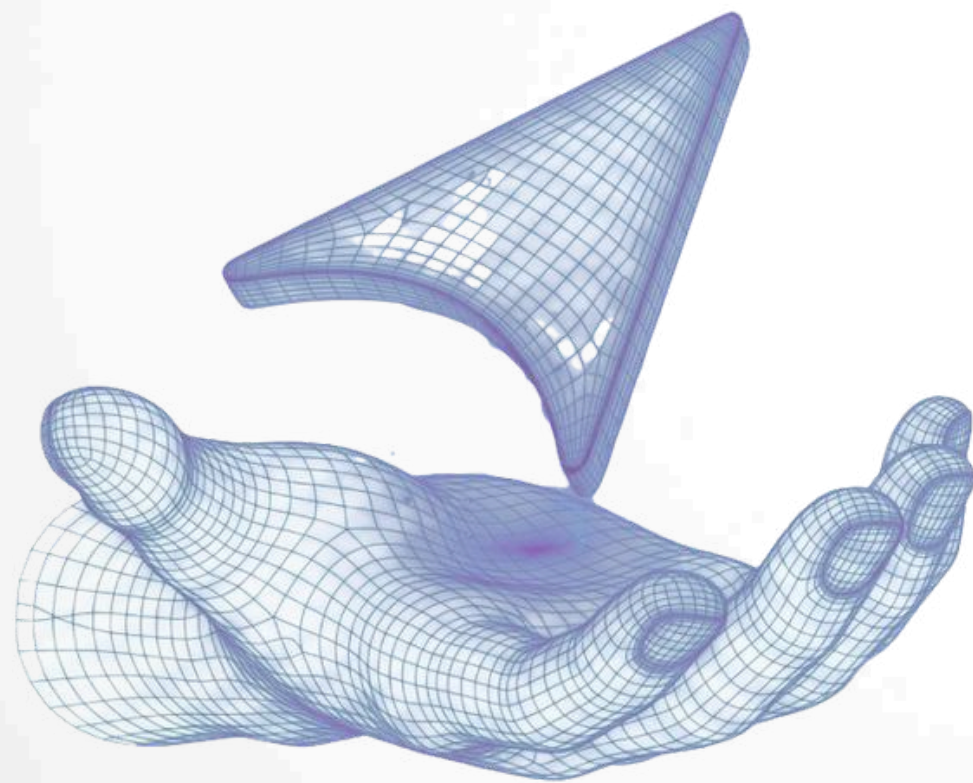


ATID LAB



SOBRE ATID

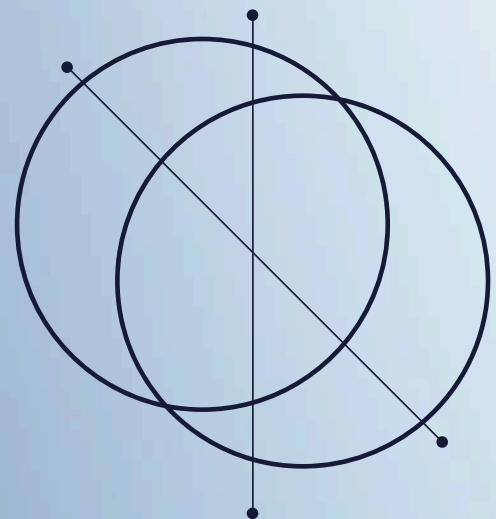
¿Dónde estará tu empresa en los próximos 5 años?



En **Atid** creemos firmemente en aquella famosa frase de Peter Drucker: *“La mejor forma de predecir el futuro es construyéndolo”*.

Es por eso que nos enfocamos en trabajar de cerca con organizaciones comprometidas con la evolución continua y sostenible de sus negocios, brindándoles herramientas, acompañamiento y sobre todo aprendizajes sustentados en dos décadas de hacer innovación y transformación digital en 10 países de Latinoamérica.

Por eso nuestro slogan es **“Build the Future”**... construyamos el futuro de tu empresa, **juntos**.



TRANSFORMACIÓN DESDE EL APRENDIZAJE

1. Atid Academy



ATID ACADEMY

¿Cómo nace Atid Academy?



Atid Academy nace para **acompañar a líderes, equipos y organizaciones que desean ir más allá de la capacitación tradicional.** Nace desde la práctica real de la transformación, no solo desde la teoría.

Como consultores y arquitectos del cambio, llevamos más de una década acompañando procesos complejos de transformación en organizaciones líderes de banca, seguros, tecnología y servicios.

Entendemos las presiones reales de los líderes y creemos en entrenamientos conectados al negocio. Nuestros programas integran lo mejor de la formación experiencial con el pensamiento estratégico, diseñamos experiencias de alto valor que combinan visión, impacto y aplicabilidad inmediata.

ATID ACADEMY

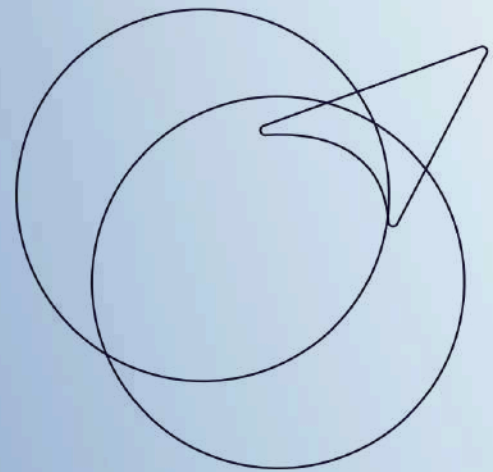
Metodología de enseñanza

En Atid Academy, cada experiencia formativa está diseñada de manera estratégica. Nuestra metodología integra: principios de aprendizaje activo, pensamiento sistémico y transferencia real al contexto de trabajo.

Nuestro enfoque se basa en 4 pilares:



En cada experiencia de Atid Academy, unimos nuestra capacidad de lectura organizacional profunda con metodologías activas, disruptivas y accionables. Traducimos retos estratégicos en capacidades instaladas, creando espacios donde los equipos piensan diferente, deciden mejor y actúan con mayor conciencia y alineación.



FORMATO PROGRAMA EJECUTIVO

2. Atid Lab



FORMATO PROGRAMA EJECUTIVO

Atid Lab

Transformación profunda con foco en resultados sostenibles.

Atid Lab es la propuesta en formato Programa Ejecutivo de Atid Academy, nuestro formato más robusto diseñado para transformar habilidades, mentalidad y cultura de equipo frente a los desafíos reales del negocio.

A través de una experiencia híbrida y de alta aplicación, logramos:

- Transformar capacidades: Evolucionar habilidades, mentalidad y cultura de equipo de forma integral.
- Aprender y aplicar en campo: Combinar sesiones en vivo, aprendizaje asincrónico y práctica directa en la organización.
- Personalizar la solución: Adaptar los contenidos hacia objetivos específicos de innovación, rediseño organizacional o mejora de procesos.



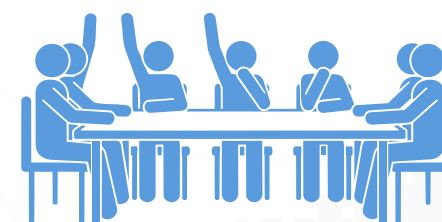
Duración:

40 horas
(18h en vivo + 12h
asincrónico + 10h
en campo)



Participantes:

Hasta 25 personas



Dirigido a:

Líderes, agentes de cambio y equipos de innovación, producto, marketing y procesos.



Contenidos

01

Liderazgo transformacional para liderar el cambio

02

Embajadores del Cambio: crea un equipo capaz de movilizar la transformación

03

Transformación Digital en el sector financiero

04

Procesos vivos: el nuevo código de la innovación

05

Innovación para el Bienestar Financiero



ATID LAB

Liderazgo transformacional para liderar el cambio

Cuando la velocidad del entorno supera la reacción organizacional, no basta con "dirigir". Se necesitan líderes capaces de sostener la visión, activar capacidades colectivas y convertirse en catalizadores. Este programa transforma el mindset de los líderes para que sean referentes auténticos frente a la incertidumbre, liderando desde el ejemplo, la influencia y la valentía de sostener lo incómodo.

Propósito:

Desarrollar en los líderes la capacidad de guiar procesos de transformación con claridad, conciencia y coherencia. Mediante un recorrido experiencial, conecta teoría, práctica e introspección para lograr un impacto directo en el negocio.

Esto es para tu organización si...

- Buscan líderes para procesos de cambio.
- Enfrentan brechas entre estrategia y movilización.
- Necesitan hacer evolucionar su cultura.
- Quieren pasar de un liderazgo reactivo a consciente.

¿Qué se llevan los participantes?

- Comprensión del liderazgo transformacional.
- Herramientas para activar y sostener cambios.
- Experiencia de reflexión e impacto real.
- Plan de acción aplicable a su contexto.

ATID LAB

Embajadores del Cambio: Crea un equipo capaz de movilizar la transformación

Los procesos de transformación no fallan por falta de estrategia, sino de tracción. No basta con la claridad de la alta dirección: toda la organización debe entender y comprometerse. Este programa forma una red de embajadores que operan como nodos del cambio, traduciendo la visión en acción y generando legitimidad en el día a día.

Propósito:

Desarrollar un equipo transversal de agentes internos de cambio con las herramientas y la actitud para **movilizar transformaciones de forma sostenible**. Estos embajadores no solo ejecutan: activan, conectan y sostienen la nueva cultura.

Esto es para tu organización si...

- Impulsan una transformación con apoyo de aliados internos.
- Tienen líderes informales que requieren movilizar sin autoridad.
- Buscan acelerar la adopción cultural del cambio.
- Quieren convertir resistencias en liderazgo distribuido.

¿Qué se llevan los participantes?

- Marco claro del rol de facilitador del cambio.
- Capacidades para gestionar conversaciones y resistencias.
- Herramientas de activación cultural y liderazgo informal.
- Pertenencia a una red interna de transformación.

ATID LAB

Transformación Digital en el sector financiero

Lo digital es una forma de operar, decidir y crear valor. En el sector financiero, la transformación digital es una urgencia estratégica, pero digitalizar procesos no basta: se debe rediseñar el modelo de negocio, la experiencia del cliente y la cultura de trabajo. Este programa apoya a líderes que entienden la tecnología como un habilitante, enfocándose en la mentalidad, la velocidad de adaptación y el aprendizaje continuo.

Propósito:

Acompañar a líderes del sector financiero a **construir una visión digital integral** que alinee estrategia, cultura y procesos, generando valor en entornos competitivos y dinámicos.

Esto es para tu organización si...

- Transitan la transformación digital sin lograr el cambio cultural.
- Enfrentan la competencia de fintechs y neobancos.
- Buscan agilizar decisiones y rediseñar procesos clave.
- Reconocen que la tecnología requiere liderazgo y cultura.

¿Qué se llevan los participantes?

- Diagnóstico de madurez digital y brechas.
- Herramientas para acelerar la adopción digital.
- Visión estratégica de tecnología y negocio.
- Hoja de ruta concreta para liderar el cambio.

Procesos vivos: el nuevo código de la innovación

No hay innovación sostenible con procesos obsoletos. Los modelos tradicionales se diseñaron para la estabilidad, no para el cambio. En un entorno que exige velocidad, personalización y experiencia de cliente, la operación debe transformarse en un sistema vivo, adaptativo y estratégico. Este programa es para líderes que entienden que la eficiencia no basta: se necesitan procesos que generen valor, respondan a la incertidumbre y sirvan a la estrategia.

Propósito:

Transformar la forma en que las organizaciones diseñan y evolucionan sus procesos clave, integrando innovación, agilidad, UX y pensamiento sistémico para operar y competir distinto.

Esto es para tu organización si...

- Tienen procesos lentos o con puntos ciegos.
- Enfrentan pilotos de innovación estancados por rigidez operativa.
- Digitalizan sin rediseñar el flujo de valor real.
- Buscan alinear la operación con el cliente y aumentar la velocidad.

¿Qué se llevan los participantes?

- Marco estratégico para ver procesos como activos adaptativos.
- Herramientas para detectar cuellos de botella y rediseñar flujos.
- Prototipo aplicable desarrollado a partir de su propia operación.
- Capacidad instalada para evolucionar la operación de forma autónoma.

ATID LAB

Innovación para el bienestar financiero

La innovación en el sector financiero dejó de ser opcional: es el motor de competitividad y sostenibilidad. Con entornos y clientes cambiando a gran velocidad, contar con equipos capaces de pensar distinto, diseñar soluciones estratégicas y ejecutarlas con agilidad marca la diferencia. Este programa conecta la formación con la práctica real, transformando retos organizacionales en proyectos de innovación sostenibles.

Propósito:

Dotar a las organizaciones de metodologías de agilismo, innovación centrada en personas, prototipado y validación para **traducir desafíos estratégicos en soluciones de alto impacto.**

Esto es para tu organización si...

- Buscan convertir retos reales en proyectos de innovación aplicables.
- Necesitan acelerar el uso de agilidad y Human-Centered Design.
- Quieren pasar de formación teórica a la ejecución práctica.
- Requieren impulsar el bienestar financiero y la cultura innovadora.

¿Qué se llevan los participantes?

- Dominio de marcos como Scrum, Design Thinking y Lean Startup.
- Herramientas de discovery, prototipado y validación de ideas.
- Proyecto integrador (Pitch Ejecutivo) aplicado a un reto real.
- Técnicas de storytelling para presentaciones de alto impacto

ATID LAB

Sistema de Certificación

El sistema de certificación de Atid Academy, para el formato *Programa Ejecutivo*, está diseñado para garantizar que los participantes no solo adquieran conocimientos, sino que sean capaces de aplicarlos estratégicamente en su contexto profesional.

El enfoque de evaluación se basa en la participación activa, la aplicación práctica de herramientas y la resolución de desafíos reales, promoviendo la construcción de soluciones innovadoras con impacto tangible en las organizaciones.

La certificación se obtiene mediante la evaluación integral del desempeño del participante a lo largo del programa, considerando tres dimensiones principales:



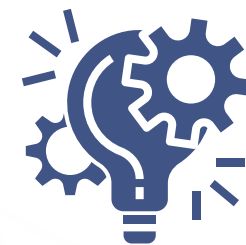
Asistencia y Participación (30%)

Se evaluará el nivel de involucramiento del participante tanto en las sesiones sincrónicas como en los espacios asincrónicos.



Entregables por módulo (30%)

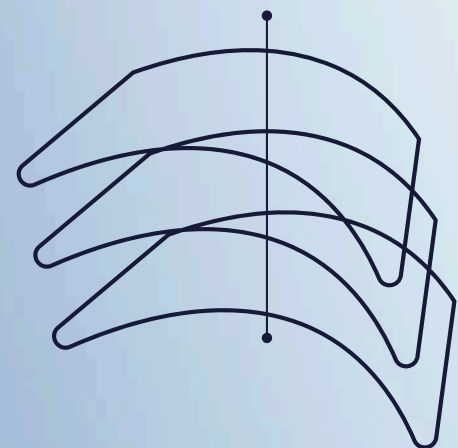
Cada módulo incluye actividades prácticas orientadas a la aplicación directa de los conceptos. Esta etapa permite consolidar el aprendizaje progresivo y garantizar que los participantes integren las metodologías en contextos laborales reales.



Proyecto Integrador Final - Pitch Ejecutivo (40%)

Los participantes desarrollarán un proyecto integrador que aborda un reto real de transformación digital o innovación en su organización. Este proyecto sintetiza los aprendizajes del programa y busca generar propuestas de alto valor que los participantes puedan implementar o escalar en sus organizaciones.





PRÓXIMOS PASOS

3. Formemos a tus líderes... hoy



PRÓXIMOS PASOS

Formemos a tus líderes... hoy



Nos encantaría tener la oportunidad de acompañar el desarrollo de tus equipos de liderazgo, entender con mayor profundidad los retos que hoy enfrentan y diseñar juntos una experiencia de aprendizaje de Atid Academy que se adapte a su realidad.

¿Diseñamos el próximo paso de formación para tu equipo?

Guillermo Poveda
Gerente General

AVISO LEGAL

El presente material corresponde a métodos y herramientas de propiedad intelectual exclusiva de Atid Cía. Ltda. Se prohíbe su distribución o difusión por medios físicos o digitales sin la expresa autorización de Atid Cía. Ltda.



BUILD
THE
FUTURE



BUILD
THE
FUTURE