Informacja o ochronie prywatności podczas rekrutacji

Polska

DATA WEJŚCIA W ŻYCIE: October 2026

WPROWADZENIE

W niniejszej informacji o ochronie prywatności podczas rekrutacji („**Informacja o ochronie prywatności**”) wyjaśniono, jakie dane osobowe (informacje) gromadzimy o Państwie podczas procesu rekrutacji, w tym w jaki sposób je przechowujemy i wykorzystujemy, kiedy możemy je udostępniać oraz jakie są prawa kandydatów w związku z ich danymi osobowymi, w tym prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych. Mamy obowiązek przekazać Państwu te informacje na mocy przepisów o ochronie danych i prywatności. Prosimy o zapoznanie się z niniejszą informacją o ochronie prywatności oraz wszelkimi innymi podobnymi informacjami lub zasadami, które możemy Państwu okresowo przekazywać, gdy gromadzimy lub przetwarzamy dane osobowe.

Niniejsza informacja o ochronie prywatności dotyczy działań rekrutacyjnych wszystkich spółek należących bezpośrednio lub pośrednio do Ocado Group plc, w tym, w stosownych przypadkach, wewnętrznych działań rekrutacyjnych. Obecnie są to:

Państwo	Nazwa firmy	Adres
Australia	Ocado Solutions Australia Pty Limited	Suite 1, Level 11, 66 Goulburn Street, Sydney, NSW 2000
Bułgaria	Ocado Bulgaria EOOD	7th Floor, South Park Building, 13 Henrik Ibsen Str., Sofia 1407
Kanada	Ocado Solutions Canada Inc Kindred Systems II Inc.	Suite 1300, 1969 Upper Water Street, McInnes Cooper Tower, Purdy's Wharf, Halifax, Nova Scotia, B3J 3R7 Suite 1700, Park Place, 666 Burrard Street, Vancouver BC V6C2X8
Francja	Ocado Solutions France SAS	3-5 rue Saint-Georges, 75009 Paris, France
Grecja	Myrmex, Inc Greek Branch Office	15 Ermou Street, Kifisia 14563, Attica, Greece
Japonia	Ocado Solutions Japan K.K.	Hibiya Fort Tower 10F, 1-1-1 Nishishinbashi, Minato-ku, Tokyo
Korea Południowa	Ocado Solutions Korea Limited	2nd floor, Lotte Mart Songpa branch, 80 Joongdae-ro, Songpa-gu, Seoul
Polska	**Ocado Polska Sp z.o.o.** **Ocado Solutions Polska Sp z.o.o.**	**High5ive building 4, Pawia 21 St., 31-154, Krakow, Poland** **ul. Grzybowska 2 lok. 29, 00-131, Warsaw, Poland**
Hiszpania	Ocado Spain SLU Ocado Solutions Spain S.L.	Carrer de Pere IV, 105, 109, Sant Martí, 08018 Barcelona Carrer de Pere IV, 105, 109, Sant Martí, 08018 Barcelona

Szwecja	Ocado Solutions Sweden AB Ocado Sweden AB	Matarvagen 30, 196 37 Kungsängen, Sweden Mälarvarvsbacken 8, 117 33 Stockholm, Sweden
Wielka Brytania	Ocado Central Services Limited	Buildings One & Two Trident Place, Mosquito Way, Hatfield, AL10 9UL
USA	Ocado Solutions USA Inc. Kindred, Inc. 6 River Systems LLC	 251 Little Falls Drive, Wilmington, New Castle, Delaware 19808

(każda z nich to „**spółka z grupy Ocado**"), a odniesienia do „**my**", „**nas**" i „**nasze**" w niniejszej informacji oznaczają spółkę z grupy Ocado.

Inspektor ochrony danych osobowych

Wyznaczyliśmy inspektora ochrony danych osobowych („**IOD**") do nadzorowania zgodności z niniejszą informacją o ochronie prywatności. W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszej Informacji o ochronie prywatności, sposobu przetwarzania danych osobowych, prosimy o skontaktowanie się z nami lub IOD, korzystając z poniższych danych:

E-mail: privacy@ocado.com
Adres korespondencyjny: Data Protection Officer, Ocado Group, Buildings One and Two, Trident Place, Mosquito Way, Hatfield, Hertfordshire, Wielka Brytania, AL10 9UL.

Kto gromadzi informacje

Każda spółka z grupy Ocado, do której składana jest aplikacja, staje się „administratorem danych" w poszczególnych jurysdykcjach i tam, gdzie ma to zastosowanie, gromadzi, udostępnia i wykorzystuje pewne informacje na Państwa temat zgodnie z niniejszą informacją o ochronie prywatności podczas rekrutacji. Administrator danych to podmiot, który określa cele i sposoby przetwarzania Państwa danych osobowych.

Informacje osobowe, które gromadzimy i przechowujemy

W tabeli przedstawionej w części A załącznika poniżej zawarto dane osobowe, które gromadzimy i przechowujemy do etapu rekrutacji włącznie, jak i dlaczego to robimy, jak je wykorzystujemy i komu możemy je udostępniać.

Tabela w części B załącznika poniżej przedstawia dodatkowe dane osobowe, które gromadzimy i przechowujemy przed podjęciem ostatecznej decyzji o zatrudnieniu (tj. przed złożeniem bezwarunkowej oferty zatrudnienia), jak i dlaczego to robimy, jak je wykorzystujemy i komu możemy je udostępniać.

W związku z naszymi działaniami rekrutacyjnymi online używamy również plików cookie i podobnych technologii; aby uzyskać więcej informacji na ten temat, należy zapoznać się z naszą polityką dotyczącą plików cookie, dostępną na stronie internetowej, https://careers.ocadogroup.com/.

Miejsce przechowywania informacji

Dane osobowe mogą być przechowywane w naszych biurach oraz biurach firm należących do grupy, agencji stron trzecich, dostawców usług, przedstawicieli i agentów. Dane osobowe mogą być przekazywane za granicę do Wielkiej Brytanii, USA, Kanady, krajów UE oraz do innych państw na całym świecie, w tym do tych, gdzie nie obowiązują przepisy dotyczące ochrony danych i prywatności równoważne przepisom obowiązującym w Państwa kraju.

Stosujemy środki gwarantujące odpowiednie bezpieczeństwo informacji, które przekazujemy lub przechowujemy poza Wielką Brytanią i Europejskim Obszarem Gospodarczym (EOG). Ponadto, gdy jedna z naszych spółek z grupy z siedzibą w Wielkiej Brytanii lub EOG gromadzi Państwa dane osobowe, stosuje się jedno lub więcej z następujących zabezpieczeń, jeśli Państwa dane osobowe są przekazywane do organizacji znajdującej się poza Wielką Brytanią i EOG:

- organizacja ma siedzibę w kraju, który zapewnia poziom ochrony danych równoważny standardom EOG lub Wielkiej Brytanii, co potwierdzono decyzją Komisji Europejskiej i/lub brytyjskimi przepisami o adekwatności;
- organizacja jest związana zatwierdzonymi przez Komisję Europejską standardowymi klauzulami umownymi, które gwarantują odpowiednie zabezpieczenia w zakresie

ochrony danych, lub równoważnymi standardowymi klauzulami zatwierdzonymi w Wielkiej Brytanii, lub
- odstępstwo ma zastosowanie zgodnie z przepisami o ochronie danych (np. kandydat wyraził jednoznaczną zgodę lub przekazanie danych jest konieczne, aby Ocado mogło zawrzeć z nim umowę).

Jeśli chcą Państwo otrzymać do wglądu kopię odpowiednich zabezpieczeń, prosimy o kontakt z nami lub naszym IOD, za pomocą danych adresowych podanych powyżej.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Nie wykorzystujemy danych osobowych do podejmowania zautomatyzowanych decyzji na Państwa temat, które wywołują skutki prawne lub mają dla Państwa podobne konsekwencje.

W przypadku niepodania danych osobowych

Nie będziemy mogli rozpatrzyć pozytywnie Państwa aplikacji, jeśli nie otrzymamy informacji w zakresie wymaganym przez prawo, niezbędnym do podjęcia kroków na Państwa żądanie w celu zawarcia umowy oraz ze względu na nasz uzasadniony interes, w przypadku gdy informacje te są nam niezbędne do rozpatrzenia Państwa podania (np. dokumenty potwierdzające kwalifikacje lub historię pracy). Natomiast, gdy bazujemy na Państwa zgodzie na gromadzenie danych osobowych, a Państwo postanowią nie ujawniać takich informacji, nie wpłynie to w żaden sposób na Państwa aplikację o pracę w naszej firmie. Jeśli bazujemy na Państwa zgodzie lub jeśli informacje, o które prosimy podczas składania wniosku, są opcjonalne, poinformujemy Państwa o tym na tym etapie.

Jak długo przechowujemy Państwa informacje

Zazwyczaj Państwa dane osobowe przechowuje się przez okres sześciu miesięcy od chwili przekazania decyzji o wyborze kandydata na stanowisko, chyba że w Państwa kraju istnieje wymóg dłuższego ich przechowywania. Przechowujemy Państwa dane osobowe przez ten okres na wypadek konieczności powtórzenia procesu rekrutacji oraz po to, abyśmy mogli wykazać, w przypadku roszczeń prawnych, że nie dyskryminowaliśmy kandydatów z przyczyn zabronionych oraz, że przeprowadziliśmy rekrutację w sposób uczciwy i przejrzysty. Po tym okresie bezpiecznie zniszczymy dane osobowe zgodnie z obowiązującą polityką przechowywania danych; prosimy o kontakt na e-mail privacy@ocado.com w celu otrzymania szczegółowych informacji.

Jeśli będziemy chcieli zachować Państwa dane osobowe w aktach, ponieważ w przyszłości może pojawić się kolejna oferta pracy i chcielibyśmy rozważyć Państwa kandydaturę (przyszłe rekrutacje), wystosujemy do Państwa osobne pismo z prośbą o wyrażenie zgody na zachowanie danych osobowych przez określony czas, zazwyczaj dwa lata, na tej podstawie.

Prawa przysługujące Państwu w związku z danymi osobowymi

W pewnych okolicznościach, na mocy prawa, przysługują Państwu określone prawa w odniesieniu do informacji, w zależności od miejsca złożenia aplikacji:

Kandydaci z Wielkiej Brytanii i EOG

Osoby ubiegające się o pracę w jednej z naszych firm w Wielkiej Brytanii lub na terenie EOG posiadają następujące prawa:

- **Żądanie dostępu** do danych osobowych (powszechnie znane jako „żądanie dostępu do danych"). Dzięki temu mogą Państwo otrzymać potwierdzenie, czy posiadamy wasze dane osobowe, a jeśli tak, to również otrzymać kopię danych osobowych oraz określone informacje o tym, w jaki sposób je przetwarzamy.
- **Żądanie korekty** przechowywanych przez nas danych osobowych. W ten sposób można skorygować wszelkie niekompletne lub niedokładne informacje, które posiadamy na Państwa temat.
- **Żądanie usunięcia danych osobowych.** Dzięki temu mogą Państwo poprosić nas o usunięcie danych osobowych, jeśli nie ma uzasadnionego powodu, abyśmy nadal je mogli przetwarzać. Przysługuje Państwu również prawo do żądania od nas wykreślenia lub usunięcia danych osobowych w przypadku, gdy skorzystali Państwo z prawa do sprzeciwu wobec ich przetwarzania (patrz poniżej). Należy pamiętać, że nie jest to prawo absolutne i że będziemy mogli zachować pewne informacje, jeśli będą istniały ku temu podstawy prawne.
- **Zgłoszenie sprzeciwu wobec przetwarzania** Państwa danych osobowych, gdy powołujemy się na nasze uzasadnione interesy (lub interesy strony trzeciej) i zachodzi coś w Państwa konkretnej sytuacji, co sprawia, że na tej podstawie chcą Państwo zgłosić sprzeciw.
- **Żądanie ograniczenia przetwarzania** własnych danych osobowych. Umożliwia to zwrócenie się do nas o wstrzymanie przetwarzania danych osobowych, na przykład jeśli chcecie Państwo, abyśmy potwierdzili ich rzetelność lub przyczynę ich przetwarzania.
- **Żądanie** dostarczenia określonych danych osobowych w „**formacie przenośnym**" (np. jako plik pdf lub .csv) i abyśmy **przekazali** je innej stronie.
- W każdej chwili **wycofanie zgody** na przetwarzanie danych osobowych (w przypadku, gdy Państwo uprzednio ją wyrazili). Jeżeli zgoda zostałaby wycofana, nie wpłynie to jednak na zgodność z prawem przetwarzania Państwa danych osobowych, dokonanego przed jej cofnięciem.
- **Składanie skargi do organu nadzorczego.** W każdej chwili mają Państwo prawo złożenia skargi do lokalnego organu nadzorczego w sprawach dotyczących ochrony danych (patrz poniższa sekcja zatytułowana „Jak wnieść skargę").

Należy pamiętać, że powyższe prawa mogą być **ograniczone**, na przykład jeśli spełnienie żądania ujawniłoby dane osobowe innej osoby lub jeśli zostaniemy poproszeni o usunięcie informacji, do których przechowywania jesteśmy zobowiązani przez prawo lub mamy uzasadniony interes w ich przechowywaniu. Poinformujemy Państwa o wszelkich wyjątkach, na których opieramy nasze decyzje, odpowiadając na każde Państwa żądanie.

Jeżeli chcą Państwo skorzystać z powyższych praw ochrony danych, prosimy o kontakt z IOD na piśmie. Możemy zażądać od Państwa określonych informacji, które pomogą nam potwierdzić tożsamość i zapewnić Państwu prawo do dostępu do informacji (lub do skorzystania z innych praw). Stanowi to ważny środek bezpieczeństwa gwarantujący, że dane osobowe nie zostaną ujawnione osobie, która nie ma prawa ich otrzymać.

Zachowanie bezpieczeństwa danych osobowych

Stosujemy środki bezpieczeństwa, aby zapobiec przypadkowej utracie danych osobowych, ich wykorzystaniu lub dostępu do nich w sposób nieuprawniony. Ograniczamy dostęp do Państwa danych osobowych jedynie do osób, które mają rzeczywistą potrzebę biznesową, aby je znać. Osoby przetwarzające Państwa informacje są zobowiązane do zachowania ich poufności.

Udostępnianie Państwa danych osobom trzecim

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli przede wszystkim nasi pracownicy biorący udział w procesie rekrutacji, działy HR, IT, finansów i obiektów, w zakresie niezbędnym do realizacji zadań związanych z Państwa aplikacją. Możemy udostępniać dane osobowe innym spółkom z grupy Ocado, gdy jest to konieczne w związku z procesem aplikacji oraz osobom trzecim, co opisano poniżej:

a) Aby rozpatrzyć Państwa aplikację, przeprowadzić odpowiednie weryfikacje i testy umiejętności, a także umożliwić i przeprowadzić rozmowy rekrutacyjne w naszym imieniu. Na przykład, współpracujemy z firmą Experian, która pomaga w sprawdzaniu danych o niekaralności (tylko w przypadkach, gdy jest to prawnie dozwolone), z dostawcami systemów rekrutacji i kontroli kandydatów oraz z właściwym organem, będącym odpowiednikiem brytyjskiego Urzędu Rejestracji Kierowców i Pojazdów (DVLA) w celu weryfikacji praw jazdy. Możemy również skontaktować się z Państwa referentami, aby, po uzyskaniu Państwa zgody, potwierdzić historię zatrudnienia. Korzystamy również z usług podmiotów zewnętrznych, takich jak dostawcy systemów informatycznych i aplikacji technologicznych, w celu przetwarzania i przechowywania Państwa danych osobowych;

b) zgodnie z polityką ochrony prywatności i plików cookies (która jest dostępna na stronie internetowej,https://careers.ocadogroup.com/), korzystamy z usług podmiotów zewnętrznych, pomagających nam monitorować działanie strony internetowej, wykorzystanie funkcji i usług, ruch i trendy demograficzne oraz wersje przeglądarek, dzięki czemu możemy usprawniać naszą witrynę i usługi oraz dostosowywać je do zainteresowań kandydatów;

c) udostępniamy informacje naszym doradcom biznesowym, takim jak doradcy prawni lub konsultanci biznesowi/rekrutacyjni, w zakresie niezbędnym do świadczenia przez nich usług na naszą rzecz;

d) możemy udostępniać informacje organom regulacyjnym i rządowym i/lub organom ścigania, jeśli tak stanowi prawo lub jest to niezbędne dla ochrony prawnej naszych uzasadnionych interesów zgodnie z obowiązującymi przepisami;

e) w przypadku sprzedaży lub fuzji naszej firmy z inną, Państwa dane mogą zostać ujawnione naszym doradcom oraz doradcom potencjalnego nabywcy i przekazane nowym właścicielom.

f) możemy udostępniać informacje dla potrzeb raportowania i analizy firmy.

Gdy zatrudniamy zewnętrznych dostawców usług, wymagamy od nich podjęcia odpowiednich środków bezpieczeństwa w celu ochrony danych osobowych zgodnie z naszymi zasadami. Nie zezwalamy zewnętrznym dostawcom usług na wykorzystywanie Państwa danych osobowych na własne potrzeby. Pozwalamy im na przetwarzanie danych osobowych wyłącznie w określonych celach i zgodnie z naszymi instrukcjami.

Jak wnieść skargę

Mamy nadzieję, że jesteśmy w stanie rozwiązać wszelkie zapytania i wątpliwości dotyczące wykorzystania Państwa danych, dlatego w pierwszej kolejności prosimy o kontakt z nami.

Jeśli chcą Państwo skontaktować się z lokalnym organem ochrony danych osobowych, prosimy o zapoznanie się z poniższymi informacjami:

W Polsce: Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych na stronie https://uodo.gov.pl/ lub telefonicznie (+48) 22 53 10 300.

Załącznik
INFORMACJE, KTÓRE GROMADZIMY I PRZECHOWUJEMY

Część A
Do etapu selekcji włącznie

Informacje, które gromadzimy	Jak gromadzimy informacje	Podstawa prawna (dotyczy kandydatów z EOG)	Dlaczego będziemy wykorzystywać i kiedy możemy udostępniać informacje
Państwa imię i nazwisko, dane kontaktowe (np. numer telefonu, adres e-mail) oraz informacje na temat historii zawodowej (np. CV)	Od Państwa	1. Aby móc się z Państwem skontaktować i kontynuować rozpatrywanie aplikacji oraz podjąć rzetelną decyzję rekrutacyjną (nasze uzasadnione interesy). 2. Do zawarcia/wykonania naszej umowy (umowa o pracę) i/lub podjęcia działań na Państwa żądanie przed jej wejściem w życie 3. Aby móc się z Państwem skontaktować i poinformować o możliwościach rozwoju zawodowego (po uzyskaniu Państwa zgody). 4. Aby spełnić zobowiązania prawne.	• Aby umożliwić pracownikom działu HR lub kierownikowi odpowiedniego działu skontaktowanie się z Państwem w celu dalszego procedowania aplikacji, umówienia rozmów kwalifikacyjnych i poinformowania Państwa o ich wyniku. • Poinformowanie odpowiedniego kierownika lub działu o Państwa kandydaturze. • W celu poinformowania o możliwościach rozwoju, które mogą Państwa zainteresować, jeśli wyrażą Państwo na to zgodę. • Aby nawiązać współpracę z osobami trzecimi, które świadczą dla nas usługi w procesie rekrutacji, takie jak zaświadczenia o niekaralności oraz oceny weryfikacyjne, jeśli jest to konieczne. • W celu zapewnienia zgodności z art. 22 (1) kodeksu pracy oraz innymi obowiązującymi przepisami określającymi

			minimalne dane, które należy uzyskać od kandydata.
Informacje na temat kwalifikacji, doświadczenia, CV, historii zatrudnienia, w tym zajmowanych stanowisk, oczekiwane wynagrodzenie, okres wypowiedzenia i dyspozycyjność, a także godziny pracy i zainteresowania (jeśli udostępnią nam Państwo te informacje)	Od Państwa, w wypełnionym formularzu zgłoszeniowym, CV i notatkach z rozmowy kwalifikacyjnej (jeśli dotyczy)	1. Aby podjąć rzetelną decyzję rekrutacyjną (nasz uzasadniony interes). 2. Do zawarcia/wykonania naszej umowy (umowa o pracę) i/lub podjęcia działań na Państwa żądanie przed jej wejściem w życie. 3. Aby spełnić zobowiązania prawne. 4. Jeśli otrzymamy dodatkowe dane osobowe, o które nie prosiliśmy (np. zdjęcie, zainteresowania), będziemy je przetwarzać na podstawie Państwa zgody (przekazując nam takie dane wyrażają Państwo zgodę na ich przetwarzanie).	• Aby umożliwić pracownikom działu kadr lub kierownikom ds. zatrudnienia we właściwym dziale ocenę Państwa aplikacji i podejmowanie rzetelnych decyzji rekrutacyjnych (selekcja i zatrudnienie). • W celu zapewnienia zgodności z kodeksem pracy oraz innymi obowiązującymi przepisami określającymi minimalne dane, które należy uzyskać od kandydata.
Informacje dotyczące różnorodności, w tym na temat Państwa pochodzenia etnicznego, przekonań religijnych, niepełnosprawności i stanu zdrowia, orientacji seksualnej, w ramach naszego formularza dotyczącego równych szans (w zakresie dozwolonym przez prawo) **Wypełnienie formularza równych szans jest <u>opcjonalne</u>**	Od Państwa, po wypełnieniu formularza równych szans w ramach składania aplikacji	Prosimy zapoznać się z informacjami, które zostaną Państwu przedstawione w przypadku uczestnictwa w procesach oceny różnorodności i integracji.	• Aby monitorować równość szans w trakcie rekrutacji, przeprowadzać analizy statystyczne i podejmować wszelkie niezbędne kroki w celu osiągnięcia większej równości w naszym miejscu pracy. • Przy podejmowaniu decyzji dotyczących Państwa i złożonej aplikacji **nie** korzystamy z informacji dotyczących różnorodności i integracji.

Informacje, które gromadzimy	Jak gromadzimy informacje	Podstawa prawna (dotyczy kandydatów z EOG)	Dlaczego będziemy wykorzystywać i kiedy możemy udostępniać informacje
Komentarze z etapu wstępnego na podstawie wywiadów telefonicznych, notatek z rozmów z kierownictwem oraz wyników i notatek z testów umiejętności	Od Państwa w wypełnionym formularzu zgłoszeniowym, notatkach z rozmów telefonicznych i osobistych oraz z przeprowadzonych testów umiejętności	1. Aby podjąć rzetelną decyzję rekrutacyjną (nasz uzasadniony interes). 2. Do zawarcia/wykonania naszej umowy (umowa o pracę) i/lub podjęcia działań na Państwa żądanie przed jej wejściem w życie. 3. Aby spełnić nasze zobowiązania prawne, np. zgodność z polskim kodeksem pracy. 4. Jeśli otrzymamy dodatkowe dane osobowe, o które nie prosiliśmy (np. zdjęcie, zainteresowania), będziemy je przetwarzać na podstawie Państwa zgody (przekazując nam takie dane wyrażają Państwo zgodę na ich przetwarzanie). 5. W wyjątkowych sytuacjach, gdy chodzi o dane wrażliwe – tylko za Państwa dobrowolną zgodą, wyrażoną z własnej inicjatywy.	• Aby umożliwić pracownikom działu kadr lub kierownikom ds. zatrudnienia ocenę Państwa aplikacji i podejmowanie rzetelnych decyzji rekrutacyjnych (selekcja i zatrudnienie). W celu przeprowadzenia takich działań wstępnych możemy korzystać z usług osób trzecich. • W celu zapewnienia zgodności z obowiązującymi przepisami określającymi minimalne dane, które należy uzyskać od kandydata.

Informacje, które gromadzimy	Jak gromadzimy informacje	Podstawa prawna (dotyczy kandydatów z EOG)	Dlaczego będziemy wykorzystywać i kiedy możemy udostępniać informacje
Informacje na temat niepełnosprawności i stanu zdrowia **Uwaga: gromadzimy te informacje wyłącznie wtedy, gdy jest to zgodne z lokalnym prawodawstwem**	Z wypełnionego formularza zgłoszeniowego, kwestionariusza medycznego, wywiadu lub w inny sposób bezpośrednio od Państwa	Aby spełnić nasze zobowiązania prawne do wprowadzenia odpowiednich modyfikacji.	• Przeprowadzenie sprawiedliwego procesu rekrutacji i w razie potrzeby wprowadzenie odpowiednich modyfikacji, aby umożliwić przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej. • Informacje udostępnia się właściwym kierownikom, personelowi działu kadr lub innym pracownikom Ocado, uczestniczącym w rozmowie kwalifikacyjnej.

Informacje, które gromadzimy	Jak gromadzimy informacje	Podstawa prawna (dotyczy kandydatów z EOG)	Dlaczego będziemy wykorzystywać i kiedy możemy udostępniać informacje
Wideo i audio nagrania wywiadów zdalnych	Od Państwa podczas wideorozmowy	Gdy podmioty świadczące usługi rekrutacyjne przeprowadzają w naszym imieniu zdalne rozmowy kwalifikacyjne (oraz działania rekrutacyjne np. testy umiejętności), rejestrujemy je na podstawie Państwa dobrowolnej zgody.	W celu umożliwienia przejrzenia rozmów kwalifikacyjnych, w których brali Państwo udział zdalnie z dostawcami usług związanych z rekrutacją oraz w celu podjęcia rzetelnej decyzji w odniesieniu do Państwa aplikacji.
Dane dostarczone przez Państwa w związku ze skargami zgłoszonymi za pośrednictwem naszej zewnętrznej gorącej linii lub bezpośrednio u nas. Informacje te mogą obejmować imię i nazwisko, dane kontaktowe oraz wszelkie dane osobowe zawarte w szczegółach zarzutu, w tym kategorie specjalne danych osobowych **Należy pamiętać, że w przypadkach, w których zezwala na to prawo lokalne, wszelkie skargi dotyczące zgłaszania nieprawidłowości można składać anonimowo.** **Informacje na Państwa temat, które mogą być zawarte w zgłoszeniu (na przykład, jeśli zarzuty są stawiane przeciwko Państwu lub jeśli są Państwo wymienieni jako świadkowie), które mogą obejmować kategorie specjalne danych osobowych**	Od Państwa i/lub od osoby składającej zgłoszenie o nieprawidłowościach	1. Uzasadnione interesy: Ochrona Ocado przed zachowaniami szkodliwymi dla wartości firmy, działanie w sposób etyczny i odpowiedzialny jako organizacja, a także podejmowanie odpowiednich działań w celu rozwiązywania problemów i zapobiegania podobnym sytuacjom w przyszłości. 2. Aby spełnić zobowiązania prawne (takie jak nasze obowiązki wynikające z ustawy o ujawnianiu interesu publicznego z 1998 roku w Wielkiej Brytanii). 3. W zakresie, w jakim Ocado przetwarza kategorie specjalne danych osobowych, firma bazuje na następujących warunkach: - Ich przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, wykonania lub obrony roszczeń prawnych;	• W celu spełnienia obowiązków prawnych/regulacyjnych oraz realizacji uzasadnionych interesów Ocado, w tym w celu zbadania wszelkich zarzutów i podjęcia odpowiednich działań. • Informacje udostępnia się naszemu zewnętrznemu dostawcy usług zgłaszania nieprawidłowości, wewnętrznie właściwym kierownikom, pracownikom działu personalnego i administratorom, a w razie potrzeby doradcom prawnym (wewnętrznym i zewnętrznym). Jeśli informacje mają znaczenie dla dochodzeń w sprawach karnych, mogą być również udostępniane organom ścigania, w zależności od sytuacji.

		- Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków wynikających z prawa pracy. - Przetwarzanie jest konieczne ze względu na istotny interes publiczny, a dokładniej w celu zapobiegania czynom bezprawnym lub ich wykrywania (dotyczy jedynie Wielkiej Brytanii).	● Więcej informacji na ten temat można znaleźć w naszej polityce dotyczącej zgłaszania nieprawidłowości, dostępnej tutaj.
Wszelkie powyższe informacje	Od Państwa i, w stosownych przypadkach, od wnioskującego organu publicznego	1. Aby spełnić zobowiązania prawne, w zakresie, w jakim jesteśmy zobligowani do przetwarzania wniosków o ujawnienie informacji 2. Nasze uzasadnione interesy, aby ułatwić dochodzenia prowadzone przez oficjalne organy. 3. Nasze uzasadnione interesy, mające na celu ochronę naszych praw.	Aby odpowiedzieć na prawomocne wnioski o ujawnienie informacji, złożone przez organy władzy publicznej, organy ścigania lub organy rządowe lub na mocy postanowienia sądu. W celu odpowiedzi na skargi, ochrony naszych praw oraz ustalenia, wykonania lub obrony roszczeń prawnych związanych z Państwa procesem rekrutacyjnym.

Część B

Przed podjęciem ostatecznej decyzji o zatrudnieniu

Informacje, które gromadzimy	Jak gromadzimy informacje	Dlaczego gromadzimy informacje	W jaki sposób będziemy wykorzystywać i kiedy możemy udostępniać informacje
Informacje o Państwa wykształceniu i/lub historii zatrudnienia, pochodzące z referencji uzyskanych na Państwa temat od poprzednich pracodawców i/lub instytucji edukacyjnych (jeśli nam je Państwo dostarczą)	Od Państwa referentów (których dane zostaną przekazane przez Państwa) po uzyskaniu zgody	1. Aby podjąć rzetelną decyzję rekrutacyjną (nasz uzasadniony interes). 2. W celu weryfikacji Państwa referencji poprosimy o udzielenie zgody na przetwarzanie danych w tym zakresie.	• W celu weryfikacji podanych przez Państwa informacji, w tym wykształcenia i/lub zatrudnienia poprzez kontakt z Państwa referentami, a także w celu podjęcia rzetelnej decyzji rekrutacyjnej. • Informacje udostępnia się właściwym kierownikom i pracownikom działu personalnego.
Informacje dotyczące Państwa kwalifikacji zawodowych i wykształcenia*	Od Państwa lub, jeśli jest to dopuszczalne, od Państwa placówki edukacyjnej i/lub właściwej organizacji zawodowej	1. Aby podjąć rzetelną decyzję rekrutacyjną (nasz uzasadniony interes) 2. Do zawarcia/wykonania naszej umowy (umowa o pracę) i/lub podjęcia działań na Państwa żądanie przed jej wejściem w życie. 3. Aby spełnić zobowiązania prawne.	• Przeprowadzenie sprawiedliwego procesu rekrutacji i podjęcie rzetelnej decyzji o zatrudnieniu. • Informacje udostępnia się właściwym kierownikom i pracownikom działu personalnego. W celu zapewnienia zgodności z polskim kodeksem pracy oraz innymi obowiązującymi przepisami określającymi minimalne dane, które należy uzyskać od kandydata.

Informacje, które gromadzimy	Jak gromadzimy informacje	Dlaczego gromadzimy informacje	W jaki sposób będziemy wykorzystywać i kiedy możemy udostępniać informacje
Obywatelstwo i status imigracyjny oraz informacje z powiązanych dokumentów, takich jak paszport, prawo jazdy, wiza, numer ubezpieczenia społecznego lub inne informacje identyfikacyjne i imigracyjne – w zakresie dozwolonym przez prawo lokalne*	Od Państwa oraz, w razie konieczności, od właściwego organu będącego odpowiednikiem brytyjskiego Ministerstwa Spraw Wewnętrznych (Home Office)	Aby spełnić nasze zobowiązania prawne	• Weryfikacja zezwolenia na wykonywanie pracy. • Informacje, gdy zobowiązują nas do tego przepisy prawa, mogą być udostępniane Ministerstwu Spraw Wewnętrznych (lub odpowiednikowi w Państwa jurysdykcji).
Określone informacje z prawa jazdy oraz odpowiednie kontrole i komentarze dotyczące oceny jazdy – jeśli umiejętności prowadzenia pojazdów są wymagane na stanowisku, o które się Państwo ubiegają*	Od Państwa	Aby spełnić nasze zobowiązania prawne. W stosownych przypadkach, aby spełnić wymogi naszego ubezpieczenia (nasze uzasadnione interesy)	• Umożliwia podjęcie rzetelnych decyzji rekrutacyjnych • Sprawdzenie, czy posiadacie Państwo prawo jazdy bez punktów karnych. • Informacje mogą być udostępniane naszemu ubezpieczycielowi.
Wszelkie powyższe informacje	Od Państwa i, w stosownych przypadkach, od wnioskującego organu publicznego	1. Aby spełnić nasze zobowiązania prawne, w zakresie, w jakim jesteśmy zobligowani na mocy prawa do przetwarzania wniosków o ujawnienie informacji. 2. Nasze uzasadnione interesy, aby ułatwić dochodzenia prowadzone przez oficjalne organy. 3. Nasze uzasadnione interesy, mające na celu ochronę naszych praw.	• Aby odpowiedzieć na prawomocne wnioski o ujawnienie informacji, złożone przez organy władzy publicznej, organy ścigania lub organy rządowe lub na mocy postanowienia sądu. • W celu odpowiedzi na skargi, ochrony naszych praw oraz ustalenia, wykonania lub obrony roszczeń prawnych związanych z Państwa procesem rekrutacyjnym.

Abyśmy mogli zweryfikować Państwa prawo do wykonywania pracy i kompetencje do jej wykonywania, prosimy o podanie informacji oznaczonych symbolem "*".