

## Bolagsstyrning och företagsansvar



**Styrelsens ansvar är att driva aktieägarvärde. Beijer Ref har fortsatt sin expansion och tillväxt genom strategiska investeringar och en stark operativ grund för att uppnå detta. Genom att balansera kortsiktiga resultat med långsiktiga mål skapar vi de bästa förutsättningarna för bolagets utveckling och värdeskapande.**

Under 2024 fortsatte styrelsen sitt arbete med att utveckla den strategiska inriktningen för verksamheten för att skapa långsiktiga tillväxtmöjligheter. I nära samarbete med ledningen har vi vidareutvecklat en affärsmodell som är både robust och flexibel, med hållbar tillväxt som en viktig drivkraft. Satsningar på innovation, digitalisering och strategiska förvärv har breddat Beijer Refs marknadsnärvaro och ytterligare stärkt koncernens position i branschen. Beijer Ref har under 2024 stärkt sin position på den globala marknaden genom en kombination av förvärv och kontinuerlig affärsut-

veckling. Omsättningen ökade till 35,7 miljarder kronor och fortsatte därmed den positiva utvecklingen från föregående år. EBITA-marginalen, justerad för jämförelsestörande poster, uppgick till 10,6 procent – i linje med föregående år.

Under 2024 slutfördes fem strategiska förvärv som utökar Beijer Refs geografiska räckvidd och förstärker den lokala närvaron. Bolagen har tillfört Beijer Ref ytterligare kompetens, nya möjligheter till innovation och bredare teknisk kunskap, vilket stärker bolagets förmåga att utvecklas i takt med marknadens behov. Vi välkomnar de nya bolagen till koncernen och ser fram emot att fortsätta skapa långsiktigt värde tillsammans.

Som styrelseordförande ser jag det som en självklar del av mitt ansvar att bidra till Beijer Refs utveckling mot en mer hållbar framtid. Genom att erbjuda energieffektiva lösningar och driva på övergången till naturliga köldmedier bidrar vi aktivt till att minska beroendet av fossila bränslen. Med en stark organisation och ökade resurser på koncernnivå kan vi ge dotterbolagen bättre stöd i denna omställning samtidigt som vi tillför strategiska perspektiv och branschledande expertis. Innovation och grön teknik kommer även fortsättningsvis att vara nyckelfaktorer i vår framtida utveckling.

Slutligen vill jag rikta ett stort tack till mina kollegor i styrelsen, ledningsgruppen samt alla medarbetare i organisationen. Deras engagemang och insiktsfulla bidrag har spelat en avgörande roll för Beijer Refs framgång. Genom nära samarbete, innovativa idéer och ett gemensamt engagemang för utveckling har vi stärkt bolaget ytterligare. Jag ser fram emot att tillsammans fortsätta bygga vidare på denna positiva utveckling.

### Kate Swann

Ordförande

### Bolagsstyrning och företagsansvar

Beijer Ref tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning och lämnar här 2024 års bolagsstyrningsrapport. Granskning av bolagsstyrningsrapporten i enlighet med RevR 16 har utförts av bolagets revisor.

Valberedningens sammansättning avviker från reglerna i Svensk kod för bolagsstyrning beträffande punkt 2.4 i koden på så vis att fler än en styrelseledamot som ingår i valberedningen är beroende i förhållande till bolagets större aktieägare. Sammansättningen har gjorts för att ta tillvara de största aktieägarnas intresse i enlighet med valberedningens instruktioner fastställda av årsstämman.

### Extra bolagsstämma 2024

Extra bolagsstämma hölls den 22 maj 2024. Bolagsstämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om att erbjuda återköp av samtliga 1 623 600 köpoptioner i LTIP 2021/2024 per den 10 juni 2024 till ett pris per option som motsvarar aktiens volymvägda genomsnittskurs under perioden den 31 maj – 7 juni 2024 enligt Nasdaq Stockholms officiella kurslista minus lösenpriset, med förbehåll för krav att deltagaren ska förvärva aktier i Beijer Ref för erhållen likvid netto efter skatt. Syftet med att återköpa köpoptionerna var att underlätta för medarbetare att realisera optionernas potentiella värde och därmed även bland annat underlätta deltagande i framtida incitamentsprogram.

### Aktieägarinflytande genom årsstämma

Aktieägarnas inflytande utövas genom deltagande på årsstämman som är Beijer Refs högsta beslutande organ. Stämman beslutar om bolagsordningen och på årsstämman väljer aktieägarna styrelseledamöter, styrelsens ordförande och revisor, samt beslutar om deras arvoden. Vidare beslutar årsstämman om fastställande av resultaträkning och balansräkning, om disposition beträffande bolagets vinst och om ansvarsfrihet gentemot bolaget för styrelseledamöterna och CEO. Årsstämman beslutar även om valberedningens tillsättande och arbete, samt beslutar om principer för ersättnings- och anställningsvillkor för CEO och övriga ledande befattningshavare.

Årsstämman 2024 ägde rum den 23 april 2024 i Malmö. Aktieägare kunde utöva sin rösträtt både genom fysiskt deltagande på stämmans samt genom poströstning i enlighet med föreskrifterna

i Beijer Refs bolagsordning. Totalt var det 935 företrädde aktieägare vid stämman genom personlig närvaro, ombud, biträden eller registrerade poströstningar, samtliga registrerade som närvarande vid stämman. Dessa representerade cirka 82,4 procent (79,6) av de totala rösterna. Tre aktieägare; EQT, Joen Magnusson och Per Bertland representerade tillsammans 53,2 (62,2) procent av rösterna företrädde på stämman. Till stämmans ordförande valdes advokaten Madeleine Rydberger. Samtliga styrelseledamöter valda av stämman fanns tillgängliga.

Fullständigt protokoll finns på Beijer Refs hemsida. Stämman fattade bland annat beslut om:

- Utdelning i enlighet med styrelsen och verkställande direktörens förslag om 1,30 SEK per aktie för räkenskapsåret 2023, motsvarande 658 854 203,80 SEK.
- Omval av styrelseledamöter: Albert Gustafsson, Frida Norrbom Sams, Joen Magnusson, Kate Swann, Kerstin Lindvall, Nathalie Delbreuve, Per Bertland och William Striebe. Till styrelsens ordförande omvaldes Kate Swann.
- Fastställande av ersättning till styrelsen och revisor.
- Principer för ersättnings- och andra anställningsvillkor för CEO och övriga ledande befattningshavare.
- Fastställande av resultat- och balansräkningar.
- Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission inom angivna ramar, för att kunna fullfölja bolagets förvävsstrategi.
- Ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram för koncernledningen samt ett antal nyckelpersoner inom koncernen.
- Val av Deloitte AB som bolagets revisor under 2024 med Richard Peters som huvudansvarig revisor.
- Ansvarsfrihet för styrelsen och CEO.
- Beijer Refs årsstämma 2025 hålls den 24 april i Malmö. För ytterligare information om nästa årsstämma, se sid. 146 i denna årsredovisning.

- EQT Group, Joen Magnusson (familj och bolag) och Per Bertland (familj och bolag) innehar var och en mer än 10 procent av rösterna i bolaget. För vidare information om aktien och aktieinnehav se sid. 31-33 samt bolagets hemsida.

#### Valberedning

Valberedningen representerar bolagets aktieägare och nominerar styrelseledamöter och revisorer samt föreslår arvode till dessa.

#### Valberedningen inför årsstämman 2025

Valberedningen utsågs i oktober 2024 och skall enligt instruktioner som fastställts av årsstämman bestå av fem ledamöter som ska utgöras av en representant för var och en av de fem till röstetalet största aktieägarna per den sista handelsdagen i augusti. Ledamöterna utsågs bland bolagets fem till röstetalet största aktieägarna i enlighet med gällande instruktioner och består av: Juho Frilander (EQT Partners), Joen Magnusson (eget och närstående innehav, ledamot i Beijer Refs styrelse), Per Bertland (eget och närståendes innehav, ledamot i Beijer Refs styrelse), Vegard Torsnes (Norges Bank) samt Patricia Hedelius (AMF Tjänstepension och Fonder). Juho Frilander utsågs till valberedningens ordförande. Kate Swann (ordförande i Beijer Refs styrelse) har deltagit vid samtliga sammanträden. 2025 års valberedning har haft 3 (3) möten. Valberedningen har bedrivit sitt arbete genom att utvärdera styrelsens arbete, sammansättning och kompetens. Den mångfaldspolicy som tillämpas för koncernens styrelse är punkt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning. Målsättningen är att styrelsen ska ha en med hänsyn till Beijer Refs verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende ledamöternas ålder, nationalitet, utbildningsbakgrund, erfarenhet, kompetens och egenskaper samt att jämn könsfördelning ska eftersträvas. Valberedningen har tillämpat mångfaldspolicyn vid framtagandet av sitt förslag till val av styrelseledamöter.

En rapport om valberedningens arbete lämnades i valberedningens motiverande yttrande som offentliggjordes inför årsstämman 2024. Ytterligare information om valberedningen och dess arbete finns på koncernens hemsida: [www.beijerref.com](http://www.beijerref.com).

#### Förslag till årsstämman 2025

Valberedningen har arbetat fram nedanstående förslag att föreläggas

årsstämman 2025 för beslut. Valberedningen har beslutat föreslå årsstämman:

- Omval av styrelseledamöterna: Kate Swann, Albert Gustafsson, Joen Magnusson, Per Bertland, Frida Norrbom Sams, Nathalie Delbreuve, William Striebe och Kerstin Lindvall.
- Omval av Kate Swann som styrelsens ordförande.
- Omval av Deloitte AB som bolagets revisor under 2025.

#### Styrelse

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Beijer Refs organisation och förvaltning. Styrelsen ska enligt bolagsordningen utgöras av lägst fyra och högst åtta ledamöter med eller utan suppleanter. Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

#### Ordförandes ansvar

Ordföranden ansvarar för att styrelsearbetet är väl organiserat, bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina åligganden. Ordföranden följer verksamheten i dialog med CEO. Hon ansvarar för att övriga styrelseledamöter får den information och dokumentation som är nödvändig för hög kvalitet i diskussion och beslut, samt kontrollerar att styrelsens beslut verkställs.

#### Styrelsens sammansättning 2024

Beijer Refs styrelse bestod av åtta ledamöter, valda av bolagsstämman. CEO, CFO och General Counsel deltar vid samtliga styrelsemöten och andra tjänstemän i koncernen deltar vid behov som föredragande av särskilda frågor. För ytterligare information om styrelseledamöterna, se sid. 58-59 samt not 6.

#### Styrelsens oberoende

Styrelsens bedömning, som delas av valberedningen, rörande ledamöternas beroendeställning i förhållande till Beijer Ref och aktieägarna, framgår på sid. 58-59. Som framgår uppfyller Beijer Ref Svensk kod för bolagsstyrnings krav på att majoriteten av de stämموvalda ledamöterna är oberoende i förhållande till Beijer Ref och bolagsledningen, samt att minst två av dessa även är oberoende i förhållande till Beijer Refs större aktieägare.

### Styrelsens arbete 2024

Beijer Refs styrelse har under 2024 haft totalt åtta sammanträden. Vid varje ordinarie styrelsemöte behandlas bland annat företagets ekonomiska och finansiella ställning samt investeringsverksamheten. Arbetet under 2024 har i stor utsträckning fokuserats till frågor kring strategi, fortsatt expansion genom förvärv samt ökad lönsamhet. Därtill kan även nämnas arbetet med den dubbla väsentlighetsbedömningen som har genomförts i enlighet med EU:s regelverk Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Av hållbarhetsrapporten framgår hur arbetet med att implementera, uppfylla samt efterleva kraven enligt CSRD fortgår, inklusive beskrivning av styrning och ansvar. Bolagets revisor har haft möte med styrelsen utan ledningens närvaro under året. Mellan styrelsemötena har ett stort antal kontakter ägt rum mellan bolaget, dess ordförande och övriga styrelseledamöter. Ledamöterna har löpande tillställts skriftlig information beträffande bolagets verksamhet, ekonomiska och finansiella ställning samt annan information av betydelse för detsamma. De åtgärder styrelsen vidtagit för att följa upp att den interna kontrollen i samband med finansiella rapporteringen och att rapporteringen till styrelsen fungerar, inkluderar att begära fördjupad information inom vissa områden, fördjupade diskussioner med delar ur koncernledningen samt begära beskrivningar av den interna kontrollens beståndsdelar som fastställs vid konstituerande styrelsemöte efter årsstämman. Styrelsen fastställer vid samma tidpunkt instruktioner för verkställande direktören.

Samtliga ledamöter har närvarat vid samtliga styrelsemöten, med undantag för Kerstin Lindvall som var delvis frånvarande vid ett möte. Styrelsemötena har hållits både digitalt och fysiskt under året.

### Utvärdering av styrelsens ledamöter och verkställande direktören 2024

Styrelsens ordförande ansvarar för utvärdering av styrelsens arbete inklusive enskilda ledamöters insatser. Detta sker genom en årlig, strukturerad utvärdering med efterföljande diskussioner i styrelsen där det sammanställda resultatet från enkäten, inklusive kommentarer som lämnats, presenteras genom att för varje fråga återge enskilda svar samt medel och standardavvikelse. Under 2024 har utvärderingen skett genom en webbaserad styrelseutvärdering där styrelsens ledamöter individuellt och anonymt tar ställning till påståenden avseende styrelsen som helhet, styrelsens ordförande,

CEO:s arbete i styrelsen samt den egna arbetsinsatsen. Utvärderingen fokuserar bland annat på förbättring av styrelsens effektivitet och fokusområden samt behov av specifik kompetens och arbetsformer. I valberedningen har resultatet av styrelseutvärderingen presenterats. Vidare har valberedningen intervjuat enskilda styrelseledamöter. Styrelsen utvärderar, i tillägg till ovanstående årliga styrelse- och CEO-utvärdering, fortlöpande verkställande direktörens arbete genom att följa verksamhetens utveckling mot de uppsatta målen.

### Styrelsens utskott

Styrelsen har under 2024 haft ett revisionsutskott bestående av Nathalie Delbreuve (ordförande), Frida Norrbom Sams och Albert Gustafsson. Revisionsutskottet sammanträdde 5 (6) gånger under 2024. Samtliga ledamöter har varit närvarande vid samtliga sammanträden som har hållits både digitalt och fysiskt under året.

Arbetet har främst fokuserats på:

- Aktuella och nya redovisningsfrågor.
- Genomgång av delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisning.
- Genomgång av rapporter från Beijer Refs revisor inklusive revisorns revisionsplan samt uppföljning av revisionsarvode.
- Biträde vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval.
- Genomgång av rutiner och arbetsplan för utskottets arbete.
- Säkerställande att policyer finns och regler efterlevs.
- Uppföljning och avrapportering av bolagets skattesituation och skatterevisorer.
- IT-relaterade säkerhetsfrågor.
- Genomgång av Beijer Refs riskanalys.

Genomgång av arbetet med att implementera, uppfylla samt efterleva kraven enligt CSRD inklusive den dubbla väsentlighetsbedömningen som genomförts under året.

Styrelsen har under 2024 haft ett ersättningsutskott bestående av Kate Swann och Albert Gustafsson. CEO och EVP HR and Communications deltar vid dessa möten som föredragande. Ersättningsutskottet sammanträdde 5 (3) gånger under 2024. Samtliga ledamöter har närvarat vid samtliga sammanträden, som har hållits digitalt under året. Frågor bereds under årets första styrelsemöte och beslutas vid det styrelsemöte som hålls i samband med årsstämman. Ersättningsutskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera:

- Tillämpningen av bolagets riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.
- Samtliga program för rörliga ersättningar för bolagsledningen.
- Rekommendera långsiktiga incitamentsprogram.

### Externa revisorer

Årsstämman utser den externa revisorn. Beijer Refs revisor är revisionsfirman Deloitte AB, med auktoriserade revisorn Richard Peters som huvudansvarig. Deloitte AB är av årsstämman 2024 valda som Beijer Refs revisor för en period fram till årsstämman 2025.

Deloitte AB har under året utfört översiktlig granskning av bolagets finansiella delårsrapport för perioden den 1 januari 2024 till och med den 30 september 2024 i enlighet med International Standard on Review Engagements ISRE 2410.

Beijer Refs bolagsstämmovalda revisor granskar bolagets årsredovisning och bokföring samt styrelsens och VD:s förvaltning. Revisorn arbetar utifrån en revisionsplan och rapporterar sina iakttagelser till revisionsutskottet, till delar av koncernledningen löpande under året och minst en gång årligen till styrelsen. Revisorn deltar också vid årsstämman för att föredra revisionsberättelsen och beskriva granskningsarbetet samt gjorda iakttagelser.

### Internrevision

En begränsad internkontrollfunktion finns. Funktionen har genomfört en riskkartläggning, tagit fram fokusområden samt genomfört en självskattningsprocedur med koncernens bolag. En fullt utbyggd internrevisionsfunktion finns inte i Beijer Ref-koncernen. Styrelsen i

Beijer Ref AB har i enlighet med reglerna i Svensk Kod för Bolagsstyrning tagit ställning till behovet av en speciell internrevisionsfunktion. Styrelsen har funnit att det i nuläget inte finns behov för denna organisation inom Beijer Ref-koncernen. Bakgrund till ställningstagandet är bolagets riskbild samt de kontrollfunktioner och kontrollaktiviteter som finns inbyggda i bolagets struktur, såsom aktivt arbetande styrelser i samtliga bolag, hög grad av närvaro från lokala ledningar och styrelsrepresentation från ledning på nivån ovanför etc. Beijer Ref har definierat intern kontroll som en process som påverkas av styrelsen, revisionsutskottet, CEO, koncernledningen och övriga medarbetare och som utformats för att ge en rimlig försäkran om att Beijer Refs mål uppnås vad gäller: ändamålsenlig och effektiv verksamhet, tillförlitlig rapportering och efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar. Intern kontroll-processen baseras på kontrollmiljön som skapar disciplin och ger en struktur för komponenterna i processen – riskbedömning, kontrollstrukturer samt uppföljning. För information om intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen, se vidare under avsnittet Intern kontroll. För information om riskhantering, se sid. 70-71.

### CEO och koncernledning

Christopher Norbye tillträdde som CEO och koncernchef för Beijer Ref-koncernen den 30 augusti 2021. CEO tillika koncernchef leder löpande Beijer Refs verksamhet och bistås av en koncernledning bestående av chefer för affärsverksamhet, inköp, IT, företagsförvärv, HR, kommunikation, hållbarhet och ekonomistab/juridik. Vid utgången av 2024 bestod koncernledningen inklusive CEO av 7 personer. För ytterligare information om koncernledningen, se sid. 60-61.

### Ersättning till ledande befattningshavare

Målsättningen med Beijer Refs ersättningspolicy för ledande befattningshavare är att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Riktlinjerna tillämpas på ersättningar som avtalas och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2024. Styrelsen, i egenskap av bolagets ersättningsutskott, ska bereda, följa och utvärdera frågor rörande rörlig kontantersättning. Ersättningen skall bestå av fast lön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner samt övriga ersättningar. Den rörliga kontantersättningen ska baseras på förutbestämda, väldefi-

nierade och mätbara finansiella och icke-finansiella mål för koncernen respektive på grupp- och individnivå så som omsättningstillväxt, vinsttillväxt, rörelsekapitalsutveckling och, avseende de icke finansiella målen, kopplas till tydliga funktionella mål och/eller hållbarhetsmål. Viktningen mellan respektive satta mål ska ske så att tyngst vikt läggs på vinsttillväxt. De icke-finansiella målen får maximalt uppgå till 20 procent av den totala rörliga kontantersättningen. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. CEO erhåller ett maximalt belopp motsvarande 100 procent av en årslön och övriga ledande befattningshavare i koncernledningen erhåller maximalt ett belopp motsvarande 75 procent av en årslön. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Ledande befattningshavares pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkringsförmåner, är avgiftsbestämda. Till CEO avsätts ett belopp som motsvarar högst 30 procent av den fasta årliga lönen och till övriga ledande befattningshavare avsätts ett belopp som motsvarar högst 25 procent av den fasta årliga lönen.

Övriga förmåner får innefatta sjukvårdsförsäkring och bilförmån, dessa ska inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen. Extraordinär ersättning kan utgå som engångsarrangemang vid särskilda omständigheter i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande ett års fast lön. För ledande befattningshavare utanför Sverige, vars anställningsförhållanden lyder under andra regler än svenska, kan andra villkor gälla till följd av lagstiftning eller marknadspraxis och anpassning får därmed ske.

Avgångsvederlag och fast lön under uppsägningstid utgår till CEO med högst 24 månaders fast lön och till övriga ledande befattningshavare med högst 12 månaders fast lön. Ledande befattningshavare kan säga upp sig med en uppsägningstid om sex månader. Egen uppsägning från befattningshavarens sida utlöser inget avgångsvederlag. Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag för motsvarande tidsperiod.

Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte CEO eller andra personer i koncernledningen, i den mån de berörs av frågorna. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman.

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå dessa riktlinjer helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. För mer detaljerad information angående ersättningsriktlinjer, se vidare i not 6 i denna årsredovisning.

Ytterligare information om bolagsstyrning finner ni på Beijer Refs hemsida [www.beijerref.com](http://www.beijerref.com). Där finns bland annat följande information:

- Tidigare års bolagsstyrningsrapporter
- Kallelse till årsstämman
- Protokoll
- Kvartalsrapporter

### Intern kontroll

Styrelsens ansvar för intern kontroll regleras i den svenska aktiebolagslagen och i Svensk kod för bolagsstyrning. Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen syftar till att ge rimlig säkerhet avseende tillförlitligheten i den externa finansiella rapporteringen i form av kvartalsrapporter, årsredovisningar och bokslutskommunikéer och att den externa finansiella rapporteringen är upprättad i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav på noterade bolag.

### Externa styrinstrument

Till de externa styrinstrument som utgör rammar för bolagsstyrning inom Beijer Ref hör bland annat:

- Svensk aktiebolagslag
- Svensk och internationell redovisningslag
- Nasdaq OMX Stockholms regelverk

- Svensk kod för bolagsstyrning

**Interna styrinstrument**

Till de interna bindande styrinstrumenten hör bland annat:

- Bolagsordning
- Arbetsordning för styrelsen samt instruktioner för utskotten och verkställande direktören
- Attest- och befogenhetsregler
- Värderingar och Uppförandekod
- Finanspolicy och Kommunikationspolicy
- Övriga styr- och policydokument, riktlinjer och rekommendationer samt processer för hantering av visseblåsarärenden, risk management, hållbarhet och intern kontroll.

