

100 CHANCES 100 EMPLOIS UN RÉSEAU UNIQUE ET PRÉCIEUX

LA MÉTHODE 100C100E REPOSE SUR LA RENCONTRE

+11 000

JEUNES ACCOMPAGNÉS
VERS L'EMPLOI



1479

ENTREPRISES PARTENAIRES

LES BÉNÉFICIAIRES

NIVEAU DE SATISFACTION **7,5/10**

Les participants sont très satisfaits de leur participation au dispositif, soulignant des aspects tels que l'accompagnement personnel, le développement des compétences professionnelles et l'aide à trouver un emploi ou une formation.

62%

des bénéficiaires se sentent mieux préparés à appréhender le monde de l'entreprise.

83%

des répondants affirment que le programme les a aidés à se présenter et à valoriser leur parcours.

80%

des bénéficiaires ont trouvé un emploi ou une formation.

« Les compétences que j'ai développées m'ont aidé à trouver un emploi et ont également amélioré ma vie personnelle, me rendant plus organisé et confiant dans mes capacités. »

LES ENTREPRISES

NIVEAU DE SATISFACTION **8,1/10**

En terme d'impact positif et efficacité, d'alignement avec les valeurs de l'entreprise et de satisfaction personnelle et professionnelle.

99%

des collaborateurs se disent fier.es de faire partie d'une entreprise engagée pour l'insertion professionnelle des jeunes.

65%

des entreprises estiment que leur participation au dispositif a contribué à améliorer l'égalité des chances sur leur territoire.

63%

des entreprises se projettent de manière durable avec 100 Chances 100 Emplois.

58%

des entreprises estiment que le programme a renforcé leur marque employeur.

« Je suis très fière de faire partie du réseau 100C100E. J'ai pu faire des rencontres enrichissantes tant sur les jeunes que sur les professionnels. »

LES STRUCTURES DE L'EMPLOI

NIVEAU DE SATISFACTION **7,7/10**

Les acteurs de l'emploi se déclarent très satisfaits de la participation au dispositif de leur structure de l'emploi.

90%

se disent fier.es de participer au dispositif 100C100E.

56%

estiment que le dispositif a favorisé le renforcement de leurs collaborations avec d'autres acteurs de l'insertion professionnelle.

63%

des acteurs de l'emploi ont renforcé leurs collaborations avec les entreprises locales grâce au dispositif.

« Cela nous permet d'avoir un point de vue sur la réalité des jeunes et celle des entreprises. »



MÉTHODOLOGIE

Étude réalisée par HEC Junior Conseil, entre janvier et juillet 2024, auprès de nos 45 bassins d'implantation. Étude qualitative et quantitative auprès des bénéficiaires (jeunes en accompagnement et alumni), des entreprises (pilotes et collaborateurs) et les acteurs de l'emploi (pilotes) du dispositif 100 Chances 100 Emplois.