

# RINGMETALL SE (GROUP)

München - Deutschland | Herstellung von sonstigen Metallwaren a. n. g.  
Unternehmensgröße: **M** | Beurteilungsumfang: **Konzern**

Gesamtbewertung

↗ **60**/100

Prozentsatz

**69.**



## Scorecard

Veröffentlichungsdatum: 30 Dec 2024    Gültig bis: 30 Dec 2025

Gesamtbewertung

Prozentsatz

69.

↗ **60**/100

Umwelt

Mittel auswirkung auf die bewertung

↘ **60**/100

Arbeits- und Menschenrechte

Hoch auswirkung auf die bewertung

→ **60**/100

Ethik

Niedrig auswirkung auf die bewertung

↗ **60**/100

Nachhaltige Beschaffung

Niedrig auswirkung auf die bewertung

↗ **60**/100

Umwelt

Mittel Auswirkung auf die Bewertung

↘ **60**/100

Umwelt | Richtlinien

Hoch Auswirkung auf die Bewertung

↘ **0**/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

### Verbesserungsbereiche

|                    |                                                                                       |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Hohe Priorität     | Nicht fundierte Dokumente zu Umweltrichtlinien                                        |
| Mittlere Priorität | Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Wasser                             |
| Mittlere Priorität | Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zu Energieverbrauch und Treibhausgasen |
| Mittlere Priorität | Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zum Produktlebensende                  |
| Mittlere Priorität | Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall    |
| Niedrige Priorität | Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Luftverschmutzung                  |
| Niedrige Priorität | Kein quantitatives Ziel zu Umweltfragen                                               |

Umwelt | Unterstützungen

Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

→ **75**/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

### Stärken

|                              |
|------------------------------|
| Global Compact Unterzeichner |
|------------------------------|

Umwelt | Maßnahmen

Hoch Auswirkung auf die Bewertung

→ **75**/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

|                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kauf von verifizierten Emissionsgutschriften                                                                             |
| Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen                                                     |
| Aktionen für Kennzeichnung, Lagerung, Umgang mit und Transport von Gefahrgütern                                          |
| Maßnahmen im Falle von ökologischen Notfällen umgesetzt                                                                  |
| Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken |
| Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien                                                                            |
| Energie- und/oder CO2-Audit                                                                                              |
| Kampagne zur regelmäßigen Messung des Lärmpegels (die Lärmbelastung an den Standortgrenzen wird gemessen)                |
| Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen                                                          |

Verbesserungsbereiche

|                    |                                                                                                                            |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Niedrige Priorität | Erklärt Maßnahmen zu Wassermanagement, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar                                          |
| Niedrige Priorität | Keine Informationen über Aktionen bezüglich der Umweltauswirkungen der Produkte oder Verpackungen am Ende des Lebenszyklus |

Umwelt | Zertifizierungen

Mittel Auswirkung auf die Bewertung

→ 100/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken

|                        |
|------------------------|
| ISO 14001 zertifiziert |
|------------------------|

Umwelt | Berichterstattung

Mittel Auswirkung auf die Bewertung

→ 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

|                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Erklärt keine Standorte/Betriebe in oder in der Nähe von für die Biodiversität kritischen Gebieten     |
| Berichterstattung über den gesamten Wasserverbrauch                                                    |
| Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge                                   |
| Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen                              |
| Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen) |
| Standard Berichterstattung zu Umweltaspekten                                                           |
| Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung                                         |
| Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien                          |
| Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch                                                            |
| Wert der gesamten brutto Scope-2-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt                      |

Wert der gesamten brutto Scope-1-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Verbesserungsbereiche

|                    |                                                                                                            |
|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Niedrige Priorität | Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts nicht gefährlicher Abfälle                                     |
| Niedrige Priorität | Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts gefährlicher Abfälle                                           |
| Niedrige Priorität | Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht von Luftschadstoffen                            |
| Niedrige Priorität | Keine Angaben zur Berichterstattung über die Gesamtmenge des recycelten und wiederverwendeten Wassers      |
| Niedrige Priorität | Keine Angaben zur Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen                |
| Niedrige Priorität | Keine Angaben zur Berichterstattung über die gesamten nachgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen |

Umwelt | 360° Watch

Hoch Auswirkung auf die Bewertung

→ 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

|                         |
|-------------------------|
| Noch keine Empfehlungen |
|-------------------------|

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

30 Oct 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 30. Okt. 2024 bis zum 30. Okt. 2029

Arbeits- und Menschenrechte

Hoch Auswirkung auf die Bewertung

→ 60/100

Arbeits- und Menschenrechte | Richtlinien

Hoch Auswirkung auf die Bewertung

→ 50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

|                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------|
| Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen                     |
| Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit    |
| Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel |
| Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen    |

|                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion |
| Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für sozialen Dialog                                         |

Verbesserungsbereiche

|                    |                                                                                                                        |
|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Mittlere Priorität | Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zu Karrieremanagement und Ausbildung                                    |
| Niedrige Priorität | Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte                                                           |
| Niedrige Priorität | Erklärt, dass keine Verpflichtung oder Prüfung bezüglich der Zahlung von existenzsichernden Löhnen durchgeführt wurde. |

Arbeits- und Menschenrechte | Unterstützungen

Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

→ 75/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

|                              |
|------------------------------|
| Global Compact Unterzeichner |
|------------------------------|

Arbeits- und Menschenrechte | Maßnahmen

Hoch Auswirkung auf die Bewertung

→ 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

|                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten                                                                                                    |
| Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen                                                                                                           |
| Lokale Mitarbeitervertreter                                                                                                                                  |
| Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen                                                                                          |
| Inspektionen oder Audits der Gerätesicherheit                                                                                                                |
| Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung                                                                                                             |
| Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten                                                                                            |
| Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden                                                                                                             |
| Altersnachweis von potenziellen Beschäftigten vor der Einstellung                                                                                            |
| Regelmäßige Gesundheitschecks für Mitarbeiter*innen                                                                                                          |
| Vorhandene Aktionen, um die Gesundheit und Sicherheit von externen Mitarbeiter*innen und anderen Auftragnehmer*innen auf dem Betriebsgelände sicherzustellen |

Verbesserungsbereiche

|                    |                                                                                                   |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Niedrige Priorität | Erklärt Aktionen zu Diversität, Gleichstellung und Inklusion, es sind aber keine Belege vorhanden |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|

Arbeits- und Menschenrechte | Zertifizierungen

Mittel Auswirkung auf die Bewertung

→ 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität

Keine Informationen zu ISO 45001 Zertifizierung

Arbeits- und Menschenrechte | Berichterstattung

Mittel Auswirkung auf die Bewertung

●

 → 25/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

- Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen
- Berichterstattung des prozentualen Anteils der Beschäftigten im gesamten Unternehmen, die Minderheiten und/oder benachteiligten Gruppen angehören
- Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Verbesserungsbereiche

- Hohe Priorität
- Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

Niedrige Priorität

Erklärt, die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfälle zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrige Priorität

Erklärt, die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrige Priorität

Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter

Niedrige Priorität

Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten

Arbeits- und Menschenrechte | 360° Watch

Hoch Auswirkung auf die Bewertung

●

 → 50/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Verbesserungsbereiche

- Mittlere Priorität
- 360° Watch hat mindestens eine signifikante Kontroverse, Strafe oder Sanktion im Bereich Arbeits- und Menschenrechte in den letzten fünf Jahren festgestellt (siehe Nachricht mit rotem Pfeil nach unten im entsprechenden Abschnitt von 360° Watch).

Mittlere Priorität

360° Watch hat mindestens eine signifikante negative Meldung zur Mitarbeitergesundheit und -sicherheit festgestellt.

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (3)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

OSHA Penalty for Serious H&S Standard Violations

www.osha.gov

|

05 Feb 2021

In February 2021, Berger Us, Inc.'s facility in Birmingham, AL was fined a \$8,602 penalty for one serious violation of the US OSHA Health and Safety Standards.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Negativ

Schweregrad

Gering

gültig vom 1. Juni 2021 bis zum 1. Juli 2026



OSHA Penalty for Serious H&S Standard Violation

www.osha.gov | 24 Aug 2023

On 24/08/2023, Berger - Us, Inc's facility in Birmingham, AL, was fined a USD \$10,828 penalty for one serious violation of U.S. OSHA health and safety standards.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Negativ ↘

Schweregrad

Gering ●●●

gültig vom 1. Aug. 2023 bis zum 1. Sept. 2028



No records found for this company on Compliance Database

30 Oct 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 30. Okt. 2024 bis zum 30. Okt. 2029

Ethik Niedrig Auswirkung auf die Bewertung ● ↗ 60/100

Ethik | Richtlinien Hoch Auswirkung auf die Bewertung ● → 50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

|                                                  |
|--------------------------------------------------|
| Richtlinien zum Thema Korruption                 |
| Richtlinie für Betrug                            |
| Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen |
| Standardrichtlinien zu ethischen Themen          |
| Politik zum Datenschutz                          |
| Geldwäscherichtlinie                             |
| Richtlinie für Interessenskonflikte              |

Ethik | Unterstützungen Niedrig Auswirkung auf die Bewertung ● → 50/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

|                              |
|------------------------------|
| Global Compact Unterzeichner |
|------------------------------|

Ethik | Maßnahmen Hoch Auswirkung auf die Bewertung ● ↗ 50/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

|                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung                                         |
| Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten |
| Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten       |

Verbesserungsbereiche

|                    |                                                                                                                        |
|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Hohe Priorität     | Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Korruptionsrisikobewertung                                                  |
| Hohe Priorität     | Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Informationssicherheit-Risikobewertungen                                    |
| Mittlere Priorität | Keine aussagekräftigen Dokumente zu Schulungen für Korruptions- und Bestechungssensibilisierung                        |
| Niedrige Priorität | Keine aussagekräftigen Unterlagen zum Genehmigungsverfahren für sensible Transaktionen (z. B. Geschenke, Unterhaltung) |
| Niedrige Priorität | Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern         |
| Niedrige Priorität | Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten                    |

Ethik | Zertifizierungen

Mittel Auswirkung auf die Bewertung

↗25/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

|                         |
|-------------------------|
| Noch keine Empfehlungen |
|-------------------------|

Ethik | Berichterstattung

Mittel Auswirkung auf die Bewertung

→0/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

|                                                                |
|----------------------------------------------------------------|
| Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung |
|----------------------------------------------------------------|

Verbesserungsbereiche

|                |                                                         |
|----------------|---------------------------------------------------------|
| Hohe Priorität | Keine aussagekräftige Berichterstattung zum Thema Ethik |
|----------------|---------------------------------------------------------|

Ethik | 360° Watch

Hoch Auswirkung auf die Bewertung

→75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

|                         |
|-------------------------|
| Noch keine Empfehlungen |
|-------------------------|

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

30 Oct 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 30. Okt. 2024 bis zum 30. Okt. 2029

Nachhaltige Beschaffung

Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

↗

60/100

Nachhaltige Beschaffung | Richtlinien

Hoch Auswirkung auf die Bewertung

↗

75/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Umfassende nachhaltige Beschaffungsrichtlinien zu Umwelt- und Sozialfaktoren

Nachhaltige Beschaffung | Unterstützungen

Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

→

50/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

Global Compact Unterzeichner

Nachhaltige Beschaffung | Maßnahmen

Hoch Auswirkung auf die Bewertung

→

50/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität

Keine aussagekräftige Dokumentation über Sozial- oder Umweltklauseln in Lieferantenverträgen

Mittlere Priorität

Keine schlüssige Dokumentation zur Nachhaltigkeitsrisikoanalyse (d.h. vor den Audits oder Bewertungen der Lieferanten)

Mittlere Priorität

Keine aussagekräftige Dokumentation zu Lieferantenaudits vor Ort zu Umwelt- oder Sozialfragen

Mittlere Priorität

Keine aussagekräftige Dokumentation über die Schulung von Käufern in sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Nachhaltige Beschaffung | Zertifizierungen

Mittel Auswirkung auf die Bewertung

↗

25/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Nachhaltige Beschaffung | Berichterstattung

Mittel Auswirkung auf die Bewertung

→ 0/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Erklärt, dass kein Zinn, Tantal, Wolfram, Gold und / oder deren Derivate verwendet werden (nicht verifiziert)

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität

Keine aussagekräftige Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

Niedrige Priorität

Keine Angaben zur Berichterstattung über die gesamten vorgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen

Nachhaltige Beschaffung | 360° Watch

Hoch Auswirkung auf die Bewertung

→ 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

30 Oct 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 30. Okt. 2024 bis zum 30. Okt. 2029

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

1. Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
2. Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
3. Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht: (i) kopiert, modifiziert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt werden und/oder (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde in einer schriftlichen Vereinbarung mit EcoVadis etwas anderes vereinbart.
4. Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer schriftlichen, mit EcoVadis unterzeichneten Vereinbarung etwas anderes vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und das Rating nicht von Dritten als Teil von oder in Verbindung mit Aktivitäten verwendet werden, die mit der Erzielung von Einnahmen in Zusammenhang stehen (die weitere Freigabe ist nicht zulässig; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden).
5. Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens mit Select-Mitgliedschaft kann für ESG-gebundene Kredite und ähnliche Produkte verwendet werden, die von einer Finanzinstitution außerhalb der EcoVadis-Lösung angeboten werden.
6. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.