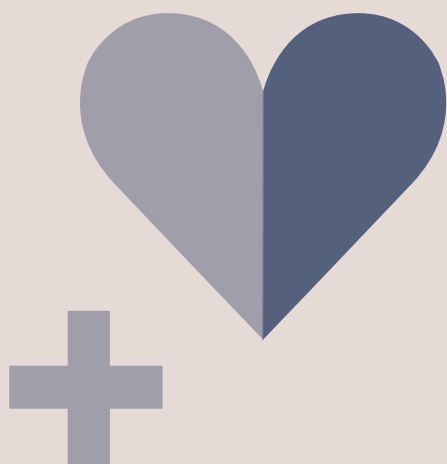


Jaarverslag 2024



De waarde van een duurzaam perspectief

Bij Larcom geloven we in de waarde van werk. De eigenwaarde voor een individu, de productieve waarde voor bedrijven én de maatschappelijke waarde voor een inclusieve samenleving.

Larcom ondersteunt overheden bij het invullen van de participatiewet, helpt bedrijven aan capaciteit en biedt duurzaam perspectief voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Larcom is een toonaangevend werkleerbedrijf, met een uitgebreide infrastructuur en een ervaren team van betrokken professionals. Als verbindende schakel tussen doelgroep, overheid en bedrijfsleven brengt Larcom mensen van afstand naar bijdrage.

Inhoud

Verslag Raad van Commissarissen.....	4
Bestuursverslag directie.....	7
Algemeen	8
Organisatiestructuur Larcom	9
Doorontwikkeling Larcom	10
Resultaten	11
Risico's en beheersmaatregelen	11
Maatschappelijke risico's	11
Ondernemingsrisico's	12
Ontwikkelingen in de wereld	13
Fraudepreventie	14
Sociale veiligheid.....	14
Pensioenen en RVU.....	15
Security awareness.....	15
Jaarverslag van de OR	16
Jaarrekening 2024.....	18
Geconsolideerde balans per 31 december 2023	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2023	21



Verslag Raad van Commissarissen

Waar we vorig jaar op deze plek bespraken dat de regering middels haar kamerbrief van december 2023 een aantal knelpunten signaleerde voor sociaal ontwikkelbedrijven, kunnen we vaststellen dat de nieuwe regering hier deels opvolging aan heeft gegeven middels het wetsvoorstel “Participatiewet in balans”, dat uitgaat van meer vertrouwen en eenvoudiger is voor gemeenten. Maar niet alle knelpunten worden hiermee opgelost: worden alle doelgroepen bereikt, is het kader helder, zijn er middelen om de oude infrastructuur te vervangen??

In de meicirculaire 2024 is aangekondigd dat de rijksbijdrage voor de uitvoering van de Wsw stijgt naar € 37.945 per standaardeenheid. Deze verhoging is hoger dan verwacht, voornamelijk door een hogere uitstroom van medewerkers uit de Wsw-doelgroep. Daarnaast ontvangen gemeenten extra middelen voor de realisatie van beschut werkplekken. Het Kennisdocument Beschut Werk is in mei 2024 geactualiseerd. Dit document biedt uitgebreide toelichting op het instrument beschut werk binnen de Participatiewet en vervangt de versie uit 2019. Het is bedoeld voor beleidsmakers, uitvoerders van gemeenten en andere betrokkenen bij de inzet van beschut werk. Verdere ontwikkelingen onderstrepen de verschuiving naar een meer op vertrouwen gebaseerde benadering in de sociale wetgeving en bieden gemeenten aanvullende middelen en richtlijnen voor de uitvoering van de Wsw en Beschut Werk.

In 2024 heeft Larcom een uitstekend resultaat geboekt. De omzet heeft het budget ruim overschreden, en door deze omzet te realiseren met beperkt hogere kosten, is het resultaat uitstekend. Met trots melden we nu voor het achttiende jaar op rij zwarte cijfers en is het jaar afgesloten met een positief resultaat van € 642.000,-. Een deel van dit resultaat is bestemd om nieuwe verdienmodellen te ontwikkelen waarmee Larcom robuuster de toekomst ingaat. Dit alles heeft geresulteerd in een werkgelegenheid voor gemiddeld 426,0 Standaard Eenheden (SE) in de WSW, 137,0 fte in de Participatiewet en 71,5 fte in de staf, begeleiding, ondersteuning en inzet andere doelgroepen.

In 2024 zijn er 6 reguliere vergaderingen van de Raad van Commissarissen met de directeur/bestuurder geweest. In december heeft overleg met de OR plaatsgevonden. In onze vergaderingen hebben diverse MT leden ons bijgepraat over de ontwikkelingen in hun sector. Mevrouw C. Holtkamp is eind 2024 vanuit het programma Nieuw Toezicht als aspirant-commissaris toegetreden tot de Raad, en zal gedurende 2025 meedraaien.

In april 2024 heeft het jaarlijks overleg met de accountant plaatsgevonden in het kader van de jaarrekening 2023. In dit overleg is ook aandacht besteed aan de managementletter.

Rest mij, mede namens mijn collega commissarissen, onze hartelijke dank uit te spreken aan de directeur/bestuurder over het door hem gevoerde beleid, aan zijn team voor hun deskundigheid en betrokkenheid, aan de OR voor het al jarenlange constructieve overleg, mede waardoor Larcom al zo lang een stabiele koers kan varen.

Bovenal danken wij alle medewerkers voor hun inzet, die uiteindelijk sterk bepalend is geweest voor het bereikte resultaat.

Ommen, 15 april 2025

namens de Raad van Commissarissen

H. Leemhuis

voorzitter



Bestuursverslag directie

Algemeen

De Het kabinet-Schoof, onder leiding van premier Dick Schoof, presenteerde op 13 september 2024 het regeerprogramma, waarin het participatiebeleid centraal staat. Dit beleid richt zich op het bevorderen van actieve deelname van burgers aan de samenleving en het arbeidsproces.

Belangrijke elementen van het participatiebeleid:

- **Arbeidsmarktparticipatie**

Er wordt ingezet op het vergroten van de werkgelegenheid door het stimuleren van werkzoekenden en het ondersteunen van werkgevers bij het aannemen van personeel. Maatregelen omvatten onder andere het aanbieden van bijscholing en het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

- **Sociale integratie**

Het kabinet streeft naar een inclusieve samenleving waarin iedereen, ongeacht achtergrond of situatie, actief kan deelnemen. Dit wordt bereikt door het versterken van sociale vangnetten en het bevorderen van maatschappelijke betrokkenheid.

- **Ondersteuning kwetsbare groepen**

Er is speciale aandacht voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zoals langdurig werklozen, ouderen en mensen met een arbeidsbeperking. Het kabinet zet in op maatwerkoplossingen en samenwerking met lokale initiatieven om deze groepen te ondersteunen.

Het regeerprogramma benadrukt dat participatie niet alleen een verantwoordelijkheid is van de overheid, maar ook van werkgevers, onderwijsinstellingen en de samenleving als geheel. Door gezamenlijke inspanningen hoopt het kabinet de sociale cohesie te versterken en de economische zelfstandigheid van burgers te bevorderen. Over hoe dit te financieren wordt echter geen onderbouwing gegeven.

Organisatiestructuur Larcom

Organisatiestructuur Larcom

De Stichting Larcom staat aan het hoofd van Larcom en is 100% eigenaar van Larcom Holding B.V. De Stichting Larcom heeft alleen een arbeidsovereenkomst met de algemeen directeur. Larcom Holding B.V. is 100% aandeelhouder van drie werkmaatschappijen, te weten Larcom B.V., Larcom Werkleerbedrijf B.V. en Larcom Diensten B.V.

Larcom Holding B.V. heeft geen arbeidsovereenkomsten en in Larcom Holding B.V. worden verder ook geen activiteiten uitgevoerd.

De bedrijfsactiviteiten van Larcom B.V. bestaan hoofdzakelijk uit vervoersdiensten, detacheringen, alsmede service en dienstverlening aan derden. Deze activiteiten worden uitgevoerd door medewerkers met een SW-indicatie, die een arbeidsovereenkomst hebben met de gemeente waarin betrokkene woont.

De bedrijfsactiviteiten van Larcom Werkleerbedrijf B.V. bestaan uit mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en jongeren in de gelegenheid te stellen scholing en training te ontvangen ter vergroting van hun kans op een werkplek op de arbeidsmarkt. Er vinden diverse montageactiviteiten, verpakkingsactiviteiten, bewerken van hout, metalen en kunststof voorwerpen en service en dienstverlening aan derden plaats. Ook het detacheren van medewerkers behoort tot de activiteiten van Larcom Werkleerbedrijf B.V. Op balansdatum waren 182 medewerkers (143,7 fte) werkzaam in Larcom Werkleerbedrijf B.V.

De bedrijfsactiviteiten van Larcom Diensten B.V. bestaan hoofdzakelijk uit het bieden van ondersteuning bij het uitvoeren van de Participatiewet of iedere wet die daarvoor in de plaats treedt. De taken bestaan uit het ontzorgen, het geven van advies en het bieden van ondersteunende diensten, zowel intern als extern, aan overheden en bedrijfsleven. Op balansdatum waren 81 medewerkers (71,4 fte) werkzaam in Larcom Diensten B.V.

Doorontwikkeling Larcom

De doorontwikkeling van Larcom gaat in volle vaart. Inmiddels zijn de communicatie strategieën uitgewerkt en worden ingezet ter ondersteuning van de changes. Daarnaast zie je dat de kansen voor het 'going concern' zich blijven aandienen en we proberen deze zoveel als mogelijk te verzilveren. Een goed voorbeeld daarvan is de contractverlenging met de gemeente Ommen, één van onze 'thuis gemeenten', maar ook de verdere automatisering van ons productieproces. In 2024 zijn we overgegaan tot automatisering van enkele productieprocessen middels PLC (Programmeerbare Logische Sturing) en Cobot technologie. Hiermee weten we voor een groot deel de terugloop in personeel goed op te vangen.

Changes

Instroom en doorontwikkeling van mensen uit de arbeidsmatige dagbesteding

Inmiddels hebben we al een instroom van kandidaten vanuit de WMO op onze dagbestedingslocatie in Ommen. We hebben voldoende werk om ook deze groep te ontwikkelen richting Participatiewet. We richten ons op de jongeren en mensen met een niet aangeboren hersenletsel. Voor deze groep hebben we een aparte ruimte gecreëerd waarin ze kunnen werken en waar de stap naar de 'werkvloer' heel eenvoudig te zetten is.

Aanbieden van diensten aan bestaande klantgroepen en nieuwe markten

Ook op deze change zijn de eerste resultaten merkbaar. Inmiddels hebben we een grote account aan ons weten te binden. Voor deze account nemen wij de mensen aan vanuit de Participatiewet en doen we o.a. salarisverwerking en de personeelsadministratie.

Uitbreiden van diensten in de Business-to-Business markt

Het uitbreiden van de dienstverlening naar de B2B markt heeft geresulteerd in diverse 2e spoor trajecten vanuit de wet verbetering poortwachter. Larcom heeft als groot voordeel dat we de medewerkers van bedrijven die in een 2e spoor traject komen, meteen aan de slag kunnen binnen onze werkbedrijven.

Resultaten

Larcom heeft ook in het boekjaar 2024 een positief resultaat. Het resultaat is € 642.000,- . Dit resultaat is mede te danken aan efficiënter werken, alsook het benutten van de kansen die zich voordoen. Er is in 2025 een grote renovatie van ons pand in Ommen gepland, waarvoor een deel van het resultaat kan worden aangewend. Dit pand voldoet niet meer aan de huidige normen op het gebied van isolatie en energie, maar ook de ruimtes, indeling en inrichting (plafonds) worden gerenoveerd.

De current ratio is gestegen van 1,36 in 2023 naar 1,61 in 2024 en de solvabiliteit van 16,1% in 2023 naar 24,4 % in 2024, waarbij geen rekening is gehouden met de BAGL als risico vermogen.

Risico's en beheersmaatregelen

Risicomanagement is een belangrijk onderdeel van de bedrijfsvoering en is grotendeels belegd bij het management van de verschillende afdelingen. De eindverantwoordelijkheid voor het risicomanagement ligt bij de algemeen directeur van Larcom.

Maatschappelijke risico's

Het grootste deel van de inkomsten van Larcom wordt verdiend met de uitvoering van activiteiten op gebied van de Sociale Werkvoorziening, onderdeel van de huidige Participatiewet. Door het per 1 januari 2015 op slot zetten van de instroom in de Sociale Werkvoorziening en de bezuinigingen vanuit de Rijksoverheid, staan de inkomsten van Larcom onder druk. Gemeenten zijn pessimistisch over de bezuinigingen die per 2026 worden doorgevoerd vanuit de rijksoverheid. Dit wordt nu al aangemerkt als het 'ravijnjaar'. Om toch te voorzien in voldoende inkomsten om Larcom levensvatbaar te houden, heeft Larcom een koers ingezet om haar kennis en ervaring op gebied van ondersteuning van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te vermarkten. Hiervoor is een vennootschap opgericht, Larcom Diensten B.V. Daarnaast heeft Larcom haar activiteiten uitgebreid door zich niet alleen meer te beperken tot de Sociale Werkvoorziening als doelgroep, maar zich te richten op alle mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, de zogenaamde inclusieve markt. Vanaf 2017 is de focus gelegd om Larcom te kantelen van productiebedrijf naar werk-leerbedrijf, met als doel deze mensen dichterbij de arbeidsmarkt te brengen, dan wel in te laten stromen in het arbeidsproces. Deze beweging laat nu zien dat we meerdere doelgroepen (inburgeraars, Jongeren, statushouders, etc.) van A naar B begeleiden. Tevens

heeft Larcom met een aantal van haar gemeenten de overeenkomst gesloten dat de mensen die onder de wetgeving Nieuw Beschut vallen, instromen bij Larcom. Daarnaast heeft Larcom, zoals genoemd, 3 speerpunten benoemd die de komende 2 jaar tot ontwikkeling moeten komen om zodoende een breder fundament onder het bedrijf te leggen.

Ondernemingsrisico's

Larcom heeft in haar missie staan dat ze haar taken tegen maatschappelijk aanvaardbare kosten uitvoert. Larcom stuurt hierbij op basis van een begroting, die jaarlijks wordt opgesteld, met een klein positief resultaat. Gezien de totale geldcirculatie binnen een jaar, is dit sturen op de millimeter. Larcom doet dit door maandelijks te rapporteren over de bedrijfsresultaten tot en met de rapportagem maand, met daarnaast een prognose jaarresultaat. Naast de jaarrekening controle, voert de accountant één keer per jaar een interim-controle uit. De resultaten worden maandelijks besproken met de verantwoordelijke managers en daar waar nodig worden zaken bijgesteld.

Larcom krijgt in toenemende mate de vraag van gemeenten om voor haar dienstverlening een vaste verkoopprijs overeen te komen, waarbij alle risico's op tegenvallers bij Larcom worden gelegd. Larcom calculeert dan niet alleen de kosten, maar zet ook een opslag voor winst en risico op de kostprijs.

Het verkrijgen van goed gekwalificeerd personeel is door de krapte op de arbeidsmarkt steeds moeilijker geworden. Larcom is o.a. een dienstenbedrijf en afhankelijk van goed personeel. Larcom heeft haar personeelsbeleid beter afgestemd op de vraag uit de markt. Denk hierbij o.a. aan het hybride werken en een verbetering van de reiskosten. Daarnaast zie je ook verloop bij onze opdrachtgevers. Larcom is mede afhankelijk van een goede relatie met onze opdrachtgevers. Door het verloop bij deze opdrachtgevers zullen we steeds weer een nieuwe relatie moeten opbouwen. Daarnaast biedt dit ook een kans. Zodra bekende contactpersonen gaan werken bij een andere gemeente, hebben we ook weer in ingang bij die gemeente.

Vanaf 2019 heeft Larcom haar negatief Eigen Vermogen om weten te zetten in een positief Eigen Vermogen. Door een Bijzonder Achter Gestelde Lening (BAGL) bij een aantal gemeenten als Risico Vermogen te kwalificeren, heeft het negatief Eigen Vermogen geen

problemen opgeleverd in onze bedrijfsvoering. Larcom heeft geen vreemd vermogen. Zelf heeft Larcom ook geen leningen of garanties bij derden uitgezet. Voor investeringen hanteert Larcom het model dat is afgeleid van het zogenaamd ideaal complex, wat inhoudt dat het budget voor investeringen in inventarissen en machines ongeveer gelijk is aan de som van de afschrijvingen, dan wel dat de Return On Investment positief moet zijn.

Met de eigenaar van ons pand in Ommen is overeengekomen, dat Larcom ingaande het huurcontract in 2018, bij een krimpende bezetting tot 40% van de gehuurde m2 lopende het huurcontract kan afstoten.

Door het vermarkten van de kennis en ervaring loopt Larcom het risico dat klanten op enig moment geen gebruik meer willen maken van haar dienstverlening, met als gevolg dat Larcom achterblijft met een te grote formatie voor overblijvende taken. Om dan snel en flexibel te kunnen schakelen, streeft Larcom naar een maximaal mogelijk flexibele schil aan arbeidsovereenkomsten. Aan nieuw personeel wordt een tijdelijke arbeidsovereenkomst aangeboden, zoveel mogelijk voor de duur van de wettelijk maximaal mogelijke termijn. Een vaste aanstelling wordt alleen verleend als er voldoende dekking tegenover staat.

Om aan de vraag van opdrachtgevers tegemoet te komen, sluit de dochteronderneming Larcom Werkleerbedrijf B.V. arbeidsovereenkomsten af met medewerkers die vallen onder de doelgroep “afstand tot de arbeidsmarkt”. Aan deze medewerkers wordt een tijdelijke arbeidsovereenkomst aangeboden voor de duur van de wettelijk maximaal mogelijke termijn. Een aanstelling wordt alleen verleend als de opdrachtgever een schriftelijke garantie afgeeft dat hij tot eind van de arbeidsovereenkomst 100% van de personeelslasten voor zijn rekening neemt.

Larcom krijgt in toenemende mate de vraag van gemeenten om voor haar dienstverlening een vaste verkoopprijs overeen te komen, waarbij alle risico's op tegenvallers bij Larcom

Ontwikkelingen in de wereld

De oorlog in de Oekraïne, de Gaza strook en de aanvallen op de schepen die door het Suez kanaal willen varen, heeft het speelveld in de wereld doen veranderen. De herverkiezing van president Trump zal e.e.a. nog verder onder spanning zetten. In- en export beperkingen en de te verwachten handelsoorlogen hebben hun invloed op de wereldhandel, o.a. de verkrijgbaarheid van onderdelen en chips. Dit kan onze toeleveranciers raken waarvoor wij

werkzaamheden uitvoeren. Tot op heden hebben we daar nog weinig last van aangezien we (bijna) geen toeleveranciers hebben die op de wereldmarkt handelen.

Fraudepreventie

Vanaf het boekjaar 2022 is de verplichting om aandacht te besteden aan een fraudeparagraaf gericht op de maatregelen ter voorkoming van fraude binnen de organisatie. Fraude kan een enorme financiële schade aanrichten en dan hebben we het nog niet eens over de reputatieschade. Binnen Larcom werken we met gescheiden functies op de salarisadministratie en de personeelsadministratie, zodat mutaties en verwerking van de gegevens door verschillende functionarissen wordt uitgevoerd.

Tevens werkt Larcom met het 'vier-ogen' principe. Teken van betalingsopdrachten geschiedt altijd door het zetten van twee handtekeningen door twee functionarissen.

Voordat betalingen gedaan worden heeft er een controle plaatsgevonden door minimaal twee verschillende functionarissen.

Sociale veiligheid

Bijna dagelijks horen we in de nieuwsbulletins berichten over ongewenst gedrag. Ook binnen onze sector en ons bedrijf is dit aan de orde. Larcom heeft een programma ingezet om zo goed als mogelijk ongewenst gedrag te voorkomen en gewenst gedrag te bevorderen. Procedures zijn aangepast en we hebben trainingen ingezet voor staf en leidinggevende, die we ook blijven herhalen. Aan de agenda van de team-overleggen is dit eveneens een doorlopend thema. Daarnaast houdt Larcom een doorlopend MTO om signalen omtrent ongewenst gedrag vroegtijdig te signaleren, zodat we tijdig kunnen reageren en bijsturen.

Pensioenen en RVU

Het nieuwe pensioenstelsel in Nederland wordt geleidelijk ingevoerd vanaf 2024. De overgang naar het nieuwe stelsel zal echter niet meteen volledig van kracht zijn. Het nieuwe stelsel houdt in dat de opbouw van pensioen minder afhankelijk wordt van een gegarandeerde rente en meer gekoppeld zal worden aan de daadwerkelijke rendementen op de beleggingen. De bedoeling is dat het stelsel meer flexibel, transparant en toekomstbestendig wordt. PWRI is als een van de eerste overgegaan naar het nieuwe stelsel en dat heeft tot op heden niet geleid tot risico's. Werknemers in de WsW (Wet sociale Werkvoorziening) kunnen gebruikmaken van de RVU-regeling als zij de juiste voorwaarden vervullen. Het risico bestaat dat veel mensen hier gebruik van maken hetgeen een negatief effect kan hebben op onze omzet. Tot op heden is er nog beperkt gebruik van gemaakt, onder meer doordat de regeling voor velen financieel niet interessant is.

Security awareness

In 2022 is Larcom gestart met een security awareness programma voor PC-gebruikers. Dit programma is erop gericht gebruikers bewust te maken van de risico's en gevaren die zich voordoen in de digitale wereld en het belang van een goede beveiliging, maar bovenal het naleven van de regels omtrent de beveiliging.

Ommen, 15 april 2025

R.A.M. Houthoofd

Algemeen Directeur



Jaarverslag van de OR

Het jaar 2024 begon in januari met de instemming op het langlopende proces Functieboek SW. De procedures waren goed gevolgd en daarmee kon het functieboek uitgerold worden. De OR heeft in april een achterbanraadpleging gehouden middels een enquête. Het ging hier om een aanpassing in de werktijdenregeling, bijna iedereen was hier voor. Het ging hierbij om het verplaatsen van 2 ingeroosterde dagen van 23 en 24 december naar 30 en 31 december.

In oktober werden we verrast door het voortijdig vertrek van 3 OR-leden. Twee van de drie zetels zijn weer aangevuld door middel van 1 persoon die nog op de verkiezingslijst stond, de andere persoon heeft zijn verkiezingsplaats overgedragen aan een collega. Aangezien in 2025 meer mensen uit dienst zullen gaan (RVU-regeling of pensioen) is er besloten dat er in 2025 OR-verkiezingen gehouden worden.

De OR heeft in 2024, negen maal een regulier overleg gehad met de bestuurder. Elke 14 dagen is er een half uurtje gepland voor het DB van de OR om de agenda te bespreken met de bestuurder. Tevens wordt in dit overleg vooruit gekeken naar wat er allemaal gebeurt en wat de rol van de OR hierin is.

De OR heeft in 2024 instemming verleend op de volgende onderwerpen:

- Regeling vermoeden misstanden
- Regeling Functiewaardering SW
- Regeling Bijzondere aangelegenheden Larcom
- Regeling Stagevergoeding
- Regeling actualisering RI&E Larcom
- Werktijdenregeling 2025

De OR heeft in 2024 initiatief genomen op de volgende onderwerpen:

- Aanpassing Werktijdenregeling 2024.

De OR heeft in 2024 advies uitgebracht op de volgende onderwerpen:

- Er zijn in 2024 geen adviesaanvragen ontvangen.

Tevens zijn er nog een aantal onderwerpen die periodiek door de OR met de bestuurder besproken worden, denk hierbij aan ziekteverzuim, Arbo en Milieu, arbeidstijdenregeling, deze staan allemaal op de ge-update actielijst.

Namens de OR Larcom,

Louis Jansen,

Voorzitter.



Jaarrekening 2024



Geconsolideerde balans per 31 december 2024

(voor resultaatbestemming)

	31.12.2024		31.12.2023
	€ 000		€ 000
Actief			
A. Vaste activa			
I. Materiële vaste activa			
1. Bedrijfsgebouwen en –terreinen	73		76
2. Machines en installaties	562		575
3. Andere vaste bedrijfsmiddelen	391		468
4. Activa in uitvoering	51		28
	<u>1.077</u>		<u>1.147</u>
B. Vlottende activa			
I. Voorraden			
1. Grond- en hulpstoffen	67		63
	<u>67</u>		<u>63</u>
II. Vorderingen			
1. Vorderingen op handelsdebiteuren	2.200		1.214
2. Overige vorderingen en overlopende activa	842		827
	<u>3.042</u>		<u>2.041</u>
III. Liquide middelen	4.076		4.835
	<u>8.262</u>		<u>8.086</u>

Passief	31.12.2024	31.12.2023
	€ 000	€ 000
C. Groepsvermogen		
1. Stichtingskapitaal	0	0
2. Overige reserves	1.300	839
3. Onverdeeld resultaat boekjaar	717	461
	2.017	1.300
Eigen Vermogen		
4. Bijzonder Achtergestelde Lening	1.538	1.538
Risico Vermogen	3.555	2.838
D. Voorzieningen		
1. Voorziening afvloeiing personeel	0	35
2. Voorziening jubileum uitkeringen	70	100
3. Overige voorzieningen	170	12
	240	147
E. Langlopende schulden	0	0
F. Kortlopende schulden		
1. Schulden aan leveranciers en handelskredieten	909	825
2. Belastingen en premies sociale verzekeringen	814	783
3. BTW-verplichtingen	557	452
4. Overige schulden en overlopende passiva	2.187	3.041
	4.467	5.101
	8.262	8.086

Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2024

	2024	2023
	€ 000	€ 000
Netto omzet	11.634	11.003
G. Som der bedrijfsopbrengsten (a)	11.634	11.003
Materiaalverbruik, uitbesteed werk en overige kosten	1.733	1.736
Totaal kostprijs omzet (b)	1.733	1.736
Brutomarge (c = a – b)	9.901	9.267
Lonen en salarissen NRG-personeel	4.527	3.925
Sociale lasten NRG-personeel	765	661
Pensioenlasten NRG-personeel	617	523
Overige personeelskosten NRG-personeel	139	141
H. Totaal personeelskosten Niet Regeling Gebonden personeel (NRG) (d)	6.048	5.250
Afschrijvingen materiële vaste activa	279	290
Overige bedrijfskosten	2.883	3.224
I. Overige operationele lasten (e)	3.162	3.514
Operationeel resultaat (f = c – d – e)	691	503
J. Kosten/opbrengsten doelgroep		
Kosten personeel doelgroep	4.855	3.367
Inleenkosten	47	67
Opbrengsten doelgroep	-4.881	-3.523
Kosten/opbrengsten doelgroep(g)	21	-89
Bedrijfsresultaat (h = f - g)	670	592
K. Financiële baten en lasten (i)	-36	-12
Resultaat voor belasting (j = h+ i)	706	604
L. Belastingen	64	68
Resultaat na belasting	642	536