

Functie:

Adjunct-directeur CNS de Regenboog WTF 0,4

Onze school

Wij zijn een open protestants-christelijke school. Geïnspireerd door de Bijbel als onze bron en Jezus als ons voorbeeld zien wij ieder kind als een uniek schepsel van God.

Wij willen recht doen aan de veelkleurigheid van ieder kind.

Bij ons zijn kinderen welkom, horen ze erbij en voelen ze zich veilig. Wij zijn hier met elkaar verantwoordelijk voor.

Op De Regenboog gaan wij uit van verschillen tussen kinderen. Iedereen is anders!

Kinderen hebben verschillende talenten. In ons onderwijs geven wij kinderen ruimte om hun talenten te ontdekken, te ontwikkelen en in te zetten.

Op De Regenboog gaan wij uit van nieuwsgierige kinderen. Kinderen willen leren. In ons onderwijs geven wij kinderen ruimte om vragen te stellen. Ons onderwijs is zo ingericht dat de nieuwsgierigheid van kinderen geprikkeld wordt.

Op De Regenboog ondersteunen en begeleiden wij kinderen in het groeien naar zelfstandigheid. In ons onderwijs zijn wij gericht op het ontwikkelen van een actieve en onderzoekende houding bij kinderen.

Wij stimuleren kinderen om van én met elkaar en hun omgeving te leren.

Onze kernwaarden

Wij vatten onze missie en visie samen in 5 kernwaarden:

- Geloof, hoop en liefde
- Veiligheid
- Verwondering
- Betrokkenheid
- Zelfstandigheid

Jouw opdracht

Samen met de directeur vorm je de directie en geef je leiding aan de school. Je ondersteunt de directeur bij diens werkzaamheden onder meer door het overnemen van een deel van de taken van de directeur en vervangt de directeur bij diens afwezigheid. De directie ontwikkelt een langeretermijnvisie en/of -beleid. De adjunct-directeur levert bijdragen aan het langetermijnbeleid. De inhoud van de functie van adjunct-directeur is afhankelijk van de taak- of portefeuillevverdeling tussen de directeur en de adjunct-directeur. Dit wordt in goed overleg onderling afgestemd. De functie kan gecombineerd worden met de functie van leraar. We zoeken een betrokken adjunct-directeur die onze visie op onderwijs en kernwaarden deelt en op basis daarvan leidinggeeft. Leiderschap betekent voor ons dat je zowel voor als tussen het team staat, een luisterend oor biedt aan collega's, leerlingen en ouders. Je houdt van aanpakken en meedenken. Onderwijs maken we samen!

Binnen het functieprofiel van adjunct-directeur ligt het accent op de drie volgende aspecten:

1. Onderwijskundig leiderschap

Leidinggeven aan de kwaliteit van het onderwijs binnen de school vraagt dat je:

- Een visie hebt op kinderen en wat zij nodig hebben om tot ontwikkeling te komen; Een veilig en ondersteunend pedagogisch klimaat bevordert;
- Mede richting kan geven aan de ontwikkeling van de ambities en kwaliteiten van de school.
- Betrokken bent bij de opbrengsten en de kwaliteit van het onderwijs;

2. Relatiegericht werken

Samen met alle betrokken partijen realiseren we onze onderwijsambities. Daarom zijn goede verbindingen met teamleden, leerlingen en ouders belangrijk. Relatiegericht werken betekent dat je:

- Communicatief sterk bent richting het team, de ouders en de leerlingen;
- Leidinggeeft vanuit vertrouwen met respect voor de autonomie van collega's;
- Oog hebt voor de individuele kwaliteiten binnen het team en deze benut;
- Een balans behoudt tussen empathie en zakelijkheid.

3. Ontwikkeling van de schoolorganisatie

We zoeken een adjunct-directeur die vanuit een professionele cultuur richting en leiding geeft aan het team. Dit vraagt dat je:

- Overzicht hebt; oog voor detail, maar ook voor de grote lijnen;
- Planmatig en goed georganiseerd te werk gaat;
- De leiding neemt in ingewikkelde situaties en optreedt als rolmodel;
- Over de vaardigheid beschikt om beheersmatige processen (bijv. financiën) uit te voeren en/of te ontwikkelen.

Onze voorwaarden zijn

- Je bent per start nieuwe schooljaar (1-8-'26) beschikbaar;
- Je bent bij voorkeur in het bezit van een diploma voor schoolleider of aanverwante opleiding of bereid deze (op termijn) te halen;
- Je beschikt over aantoonbare leiderschapskwaliteiten, bij voorkeur in het (primair) onderwijs.

Wij bieden:

- Uitstekende arbeidsvoorwaarden conform de cao PO;
- Je krijgt ruimte en budget om je verder te ontwikkelen;
- Een regeling om voordelig een fiets aan te schaffen of een sportabonnement af te sluiten;
- Een aanvullende reiskostenregeling t.o.v. de cao;
- Vergoeding voor je telefoonkosten;
- Een laptop in bruikleen.