

OPDRACHT BIJ MODULE 5:

Groep, organisatie en besluitvorming**Individuele vragen en groepsopdracht**

In deze opdracht verken je eerst zelf wat jij belangrijk vindt in besluitvorming. Daarna bespreek je dit in de groep. Jullie formuleren samen hoe jullie met elkaar besluiten willen nemen – op een manier die past bij jullie waarden én bij hoe jullie willen samenwerken.

Vergelijk ieders antwoorden op de quiz. Gebruik dit lijstje om een passende vorm van besluitvorming te vinden

Wat vind jij het belangrijkste bij het nemen van besluiten in een groep?
(Kies de 2 belangrijkste voor jou. Licht toe waarom.)

- ☐ Dat het snel en efficiënt gebeurt
- ☐ Dat iedereen zich gehoord voelt
- ☐ Dat het besluit gedragen wordt door iedereen
- ☐ Dat we voortgang maken, ook als niet iedereen het ermee eens is
- ☐ Dat er ruimte is voor twijfel of nieuwe inzichten
- ☐ Dat we achteraf terug kunnen zien waarom het besluit genomen is
- ☐ Anders: ...

Hoe ga jij om met verschil van mening?

- ☐ Ik vind het lastig als anderen het niet met mij eens zijn
- ☐ Ik ben juist nieuwsgierig naar andere meningen
- ☐ Als er te veel discussie is, haak ik liever af
- ☐ Ik wil het liefst dat we er samen uitkomen, ook als dat langer duurt
- ☐ Anders: ...



Ga jij goed om met vertraging in het proces, zodat iedereen zich gehoord voelt?

- ☐ Ja, ik vind draagvlak belangrijker dan snelheid
- ☐ Nee, ik vind het frustrerend als er eindeloos gepraat wordt
- ☐ Soms, het hangt af van de situatie

Wat zou je willen oefenen of veranderen?

- ☐ Ik wil vaker mijn mening uitspreken
- ☐ Ik wil leren om minder dominant te zijn
- ☐ Ik wil oefenen met het leiden van gesprekken
- ☐ Ik wil mezelf minder wegcijferen
- ☐ Ik wil minder snel afhaken als het lang duurt
- ☐ Ik wil beter luisteren en samenvatten
- ☐ Ik wil af en toe iets los kunnen laten
- ☐ Anders: ...

Wat heb jij nodig van de groep om jouw rol goed te vervullen?

- ☐ Veiligheid om iets te zeggen zonder meteen reactie te krijgen
- ☐ Iemand die het gesprek faciliteert
- ☐ Een duidelijke taak of verantwoordelijkheid
- ☐ Een rustig tempo of duidelijke structuur
- ☐ Ruimte om ook op een andere manier bij te dragen dan praten
- ☐ Feedback of bevestiging
- ☐ Anders:

Gesprek en communicatie

- ☐ Ik stel vaak de vraag: "Wat bedoel je precies?"
- ☐ Ik hou het kort, behalve als ik ergens écht iets van vind
- ☐ Ik ben vaak stil, maar let goed op wie er wel of niet aan het woord komt
- ☐ Ik vat het gesprek graag samen zodat iedereen weet waar we zijn
- ☐ Als het lang duurt, zeg ik soms expres iets gekks om het losser te maken
- ☐ Ik ben degene die op de klok kijkt en zegt: "Zullen we door?"

Tik aan wat voor jou geldt:

Praktisch en taakgericht

- ☐ Ik stuur graag een to-do lijstje achteraf
- ☐ Ik denk in stappen: wat doen we eerst, wat daarna?
- ☐ Ik neem het voortouw bij dingen regelen, ook als niemand het vraagt
- ☐ Als iets niet wordt opgepakt, doe ik het meestal gewoon zelf
- ☐ Ik check halverwege of we überhaupt het doel van deze vergadering nog weten
- ☐ Ik zorg dat de ruimte netjes is en de stoelen recht staan

Groepsdynamiek en sfeer

- ☐ Ik merk snel of iemand zich niet op z'n gemak voelt
- ☐ Als iemand wordt onderbroken, grijp ik in
- ☐ Ik vind het belangrijk dat iedereen het naar z'n zin heeft
- ☐ Ik laat anderen uitspreken, ook als ik het niet met ze eens ben
- ☐ Ik maak me drukker om *hoe* we samenwerken dan *wat* we besluiten
- ☐ Als de sfeer raar is, voel ik dat direct in m'n buik

Denken en reflecteren

- ☐ Ik wil eerst begrijpen wat er speelt voordat ik iets beslis
- ☐ Ik stel graag kritische vragen (ook als dat de boel even stillegt)
- ☐ Ik zie vaak risico's of onduidelijkheden die nog niemand noemde
- ☐ Ik denk: "Waar gaat dit eigenlijk over?" als het verzandt
- ☐ Ik hou van groot denken: visie, langetermijn, toekomst

Verandering en flexibiliteit

- ☐ Ik neem graag af en toe een andere rol op me
- ☐ Ik vind het leuk als er nieuwe mensen bijkomen
- ☐ Ik kan goed schakelen als plannen veranderen
- ☐ Als iets niet werkt, zeg ik liever: "Laten we opnieuw beginnen."
- ☐ Ik wil wel structuur, maar ook ruimte om daarvan af te wijken

