

Chi è un talento per la mia azienda?

Uno strumento per definire in modo condiviso le caratteristiche del talento nel nostro contesto.



- ◆ La definizione del talento non è universale: dipende dalla strategia di un'azienda, dalla cultura e dal momento storico che si vive. Ogni azienda quindi è tenuta a trovare da sé la propria definizione di talento.

◆ Perché è importante farlo?

Definire cosa significa talento è importante per:

- Parlare la stessa lingua tra HR e People Manager.
- Orientare selezione, crescita e promozioni su criteri equi e osservabili.
- Focalizzare gli investimenti (coaching, training, progetti) su ciò che conta davvero ora.

◆ Alcuni esempi.

- a) Un'azienda che scala, ad esempio, definirà talento chi è capace di standardizzare, rendere replicabile e consegnare.
- b) Per un'azienda fortemente innovativa, talento è chi testa, misura, condivide.
- c) In contesti più stabili e regolati, il talento è chi orienta gli stakeholder, allinea gli interessi e lo fa senza creare malcontenti.

Scegliamo le 5 caratteristiche che definiscono il talento oggi

Uno strumento per definire in modo condiviso le caratteristiche del talento nel nostro contesto.

◆ Dai a ogni People Manager una scheda e chiedi di scegliere le 5 competenze più importanti tra le 35 sotto. Raccogli i voti, trova le ricorrenze e fissate la vostra Top 5 aziendale. Mancano voci? Usa gli spazi vuoti per aggiungerle.

- | | | | | |
|------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|---------|
| ◆ Visione strategica | ◆ Sperimentazione rapida | ◆ Chiarezza comunicativa | ◆ Capacità nel feedback | ◆ _____ |
| ◆ Autonomia decisionale | ◆ Miglioramento continuo | ◆ Ascolto attivo | ◆ Inclusività | ◆ _____ |
| ◆ Orientamento al valore | ◆ AI Skill | ◆ Resilienza allo stress | ◆ Motivazione | ◆ _____ |
| ◆ Decisioni basate sui dati | ◆ Stakeholder management | ◆ Adattabilità al cambiamento | ◆ Ambizione | ◆ _____ |
| ◆ Responsabilità end-to-end | ◆ Negoziazione win-win | ◆ Pensiero critico | ◆ Gestione del tempo | ◆ _____ |
| ◆ Propensione all'azione | ◆ Delega efficace | ◆ Lavoro cross-funzionale | ◆ Intelligenza emotiva | ◆ _____ |
| ◆ Curiosità | ◆ Role modeling | ◆ Capacità gestione conflitti | ◆ Business acumen | ◆ _____ |