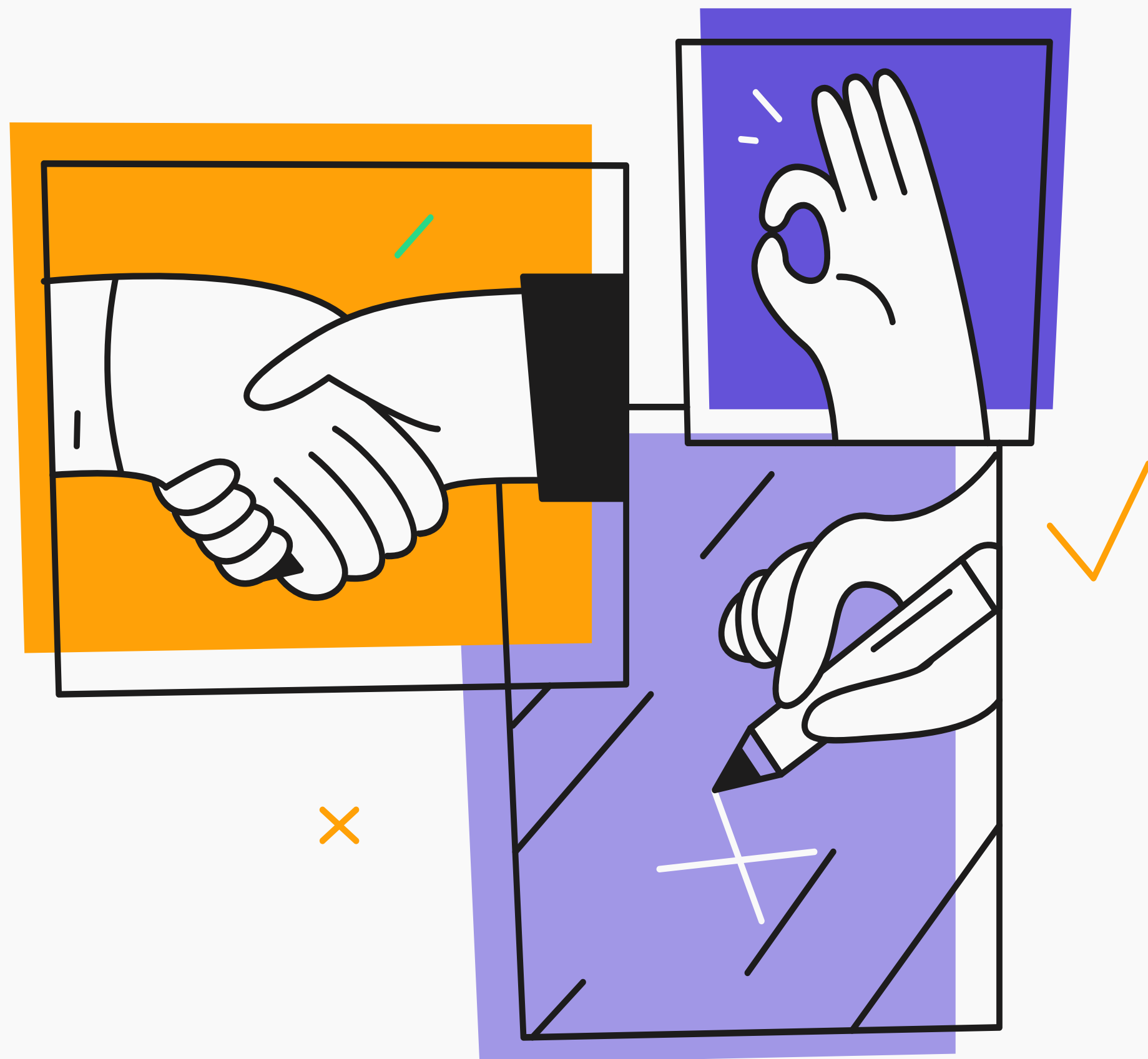


Mini “Stay Interview”

La cosa più importante da fare per capire cosa vogliono le persone è **chiederlo**.



✦ Istruzioni rapide (per manager)

Dedica **20 minuti** per porre a ciascuna persona del team le seguenti domande 📌 **Ascolta per la maggior parte del tempo** e intervieni solo per chiarimenti. Prendi nota.

01 Cosa ti fa restare qui oggi?

02 Quale parte del lavoro ti dà più energia?

03 Cosa ti toglie energia?

04 Quali opportunità o ostacoli, se affrontati, farebbero la differenza nei prossimi 3 mesi?

05 In cosa vuoi crescere ora?

06 Cosa ti farebbe considerare un'uscita?

Continua sul retro! ➡

Menù delle leve di fidelizzazione

La cosa più importante da fare per capire cosa vogliono le persone è **chiederlo**.

Istruzioni rapide (per employee)

Scegli le 2-3 leve che, se attivate nei prossimi 90 giorni, avrebbero l'impatto maggiore per te.

Mancano leve? Usa questi spazi qui 📌

✦ Flessibilità (luogo/orari/asincrono)	✦ Retribuzione/bonus/benefit	✦ Ambiente positivo e sicurezza psicologica	✦ _____
✦ Carico sostenibile + riduzione di meeting	✦ Maggiore attenzione a DEI	✦ Feedback costanti e appropriati	✦ _____
✦ Formazione di qualità (budget dedicato)	✦ Progetti stimolanti	✦ Chiarezza di obiettivi e priorità	✦ _____
✦ Mentorship / Coaching	✦ Mobilità interna / job rotation	✦ Maggiore chiarezza comunicativa	✦ _____
✦ Job crafting (cioè la possibilità di personalizzare il proprio lavoro)	✦ Processi più efficienti	✦ Più 1:1 di qualità con il/la manager	✦ _____
✦ Visibilità e riconoscimento del lavoro	✦ Autonomia e ownership su iniziative	✦ Esperienze di lavoro all'estero	✦ _____
✦ Percorsi di carriera chiari	✦ Set up adeguato in presenza e da remoto (scrivanie, laptop, sedute ergonomiche)	✦ Accesso a tecnologie e tool d'avanguardia	✦ _____