

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til Åpenhetsloven § 5, og omfatter:

- En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for slike konsekvenser avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger
- Informasjon om tiltak som er iverksatt eller planlegges for å stanse eller begrense slike konsekvenser, samt resultater eller forventede resultater

Redegjørelsen er offentlig tilgjengelig på vår hjemmeside, og det henvises til den i årsrapporten for 2025. Den er godkjent og signert av styret og daglig leder i henhold til regnskapsloven § 3-5.

1. Om virksomheten

Maskineriet AS er et norsk kundesenter- og salgsforetak med avdelinger i Skien, Arendal, Oslo og Trondheim. I 2025 har vi i tillegg etablert kontor i Spania, som en del av vår internasjonale vekststrategi.

I forbindelse med etableringen i Spania sikrer Maskineriet at driften følger alle gjeldende lover og forskrifter for virksomhet i landet, herunder spansk arbeidsrett, krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt øvrig relevant regulering. For å sikre nødvendig kompetanse om lokale forhold har vi knyttet til oss PwC, som bistår med rådgivning og løpende oppfølging av regulatoriske og juridiske krav i Spania.

Vi har et sterkt fokus på inkludering, trivsel og utvikling – og tilbyr blant annet egne lærlingeløp med gode betingelser og fleksibel arbeidstid.

Vårt bærekraftsarbeid er en integrert del av virksomheten, og vi er stolte over å ha vunnet bærekraftsprisen to år på rad. Prisen er en anerkjennelse av vårt helhetlige arbeid for å fremme sosialt ansvar, miljøhensyn og verdiskaping.

Vi benytter Simployer som personalsystem, Visma til lønn, og Frankly for temperaturmålinger og medarbeiderinnsikt. Våre interne og eksterne etiske retningslinjer er fundamentert i prinsippene for ansvarlig næringsliv og etisk handel.

Maskineriet handler i hovedsak med norske leverandører, og vi vurderer risikoen for brudd på menneskerettigheter og uansvarlige arbeidsforhold som lav. Likevel har vi etablert retningslinjer og kontrollrutiner for å sikre ansvarlighet i hele verdikjeden, inkludert i vår nye virksomhet i Spania.

Vår Code of Conduct og våre retningslinjer for etisk handel stiller krav både til egen virksomhet og til våre leverandører, inkludert krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. Leverandører skal sikre at varer og tjenester som leveres til Maskineriet er produsert i henhold til disse retningslinjene, og at de videreføres til underleverandører der det er relevant.

Våre etiske retningslinjer er retningsgivende for hele virksomheten, inkludert vår avdeling i Spania, og inngår i våre interne rutiner og opplæring.

2. Forankring og aktsomhetsvurderingsprosess

Maskineriet støtter seg på prinsippene i OECDs veileder for ansvarlig næringsliv, som ligger til grunn for Åpenhetsloven. Selv om vi ikke har en fullstendig struktur basert på seks-trinnsmodellen, jobber vi målrettet med å videreutvikle våre rutiner og tiltak for ansvarlig drift. Arbeidet er forankret i ledelsen, og vi har etablert følgende:

- Code of Conduct for ansatte og leverandører
- Retningslinjer for etisk handel og ansvarlige innkjøp
- Rutiner for varslingshåndtering og oppfølging av arbeidsmiljø
- Årlig rapportering til styret
- Bistand fra PwC for oppfølging av regulatoriske og juridiske forhold i Spania

Vårt mål er å sikre at vi ikke medvirker til brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold, direkte eller indirekte – i Norge så vel som i Spania.

3. Kartlegging av risiko – interne forhold

Vi har i 2025 gjennomført kartlegging og overvåkning via følgende aktiviteter:

Aktivitetstype	Utførelse
Onboarding / Offboarding	Systematisk strukturert for å sikre rettferdige prosesser
Medarbeiderundersøkelser	Årlige runder og løpende pulsmålinger
Varslingskanaler	Tilgjengelig og anonym via HR og ledelsessystemer
Vernerunder og HMS-risikovurderinger	Gjennomført per avdeling, inkludert vårt nye kontor i Spania
Internkontroll og ledelsesoppfølging	Løpende oppfølging, med bistand fra PwC for forhold i Spania

Resultat: Det er ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i interne forhold i 2025.

4. Kartlegging av risiko – leverandørkjede

Maskineriet handler i all hovedsak med norske leverandører, og vi vurderer risikoen for brudd på etiske retningslinjer som lav. I forbindelse med etableringen i Spania har vi også knyttet til oss PwC som rådgiver for å sikre etterlevelse av lokale lover og regler.

Leverandørkategori	Land	Leverer	Risikonivå	Tiltak
Leads / markedsføring	Norge	Adresseleads	Lav (grønn)	Ingen behov for tiltak
IT og teknologitjenester	Norge, Sverige	Telefoni, HR-systemer, lisenser	Lav (grønn)	Ingen behov for tiltak
Regnskap og forsikring	Norge	Regnskap, revisor, forsikring	Lav (grønn)	Ingen behov for tiltak
Drift og vedlikehold	Norge	Renhold, vedlikehold lokaler	Lav (grønn)	Ingen behov for tiltak
Eventer, mat og premier	Norge	Servering, reiser, gaver	Lav (grønn)	Ingen behov for tiltak
Juridisk og regulatorisk rådgivning	Spania	Bistand til etterlevelse av lokale lover og regler (PwC)	Lav (grønn)	Løpende oppfølging via PwC

5. Tiltak og håndtering av eventuelle brudd

Dersom det oppdages brudd på våre retningslinjer, vil følgende skje:

- Det utarbeides en utbedringsplan i samarbeid med leverandøren
- Utbedring skal skje innen rimelig frist
- Heving av avtale vurderes dersom leverandør ikke viser vilje til forbedring

Det ble ikke avdekket brudd i leverandørkjeden i 2025, inkludert i vår nye virksomhet i Spania.

6. Overvåking og forbedringsarbeid

Maskineriet følger opp etterlevelsen av våre etiske retningslinjer gjennom løpende arbeid med arbeidsmiljø og ansvarlig drift. Vi håndterer avvik og varsler fortløpende, og benytter oss av etablerte HR-rutiner for å fange opp forhold som kan ha betydning for ansatte og deres rettigheter.

Varslingssaker tas på alvor og behandles i tråd med våre rutiner for varsling. Gjennom vernerunder, medarbeidersamtaler og involvering via &frankly får vi kontinuerlig innsikt i arbeidsmiljøet. Disse innsiktene brukes aktivt i det videre forbedringsarbeidet.

I tillegg gjennomfører vi årlige vurderinger av leverandørforholdene, med særlig vekt på etisk handel og risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. For vår virksomhet i Spania benytter vi PwC til å sikre løpende oversikt over lokale lov- og regelverksendringer som kan ha betydning for driften.

7. Kommunikasjon og åpenhet

Denne redegjørelsen er tilgjengelig på våre nettsider, og er omtalt i årsrapporten. Dokumentet er godkjent og signert av styret og daglig leder, i henhold til regnskapsloven § 3-5.

Vi ønsker dialog og transparens. Henvendelser kan rettes til post@maskineriet.no dersom noen har spørsmål til vår aktsomhetsvurdering.

Underskrifter

Denne redegjørelsen er godkjent av styret og daglig leder i henhold til regnskapsloven § 3-5, og signeres nedenfor.

Andreas Jensen

Knut Nystedt

Andreas Vedvik Jensen
Maskineriet AS, NO912580202MVA, Postboks 2612, 3702, Skien
83904518-ef0e-4174-808c-0da42b614ac1 - 2026-09-18 16:16:50 UTC +03:00
BankID - 77fc025a-a008-4396-a958-7f3c42a12bc4 - NO
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Knut Nystedt
Maskineriet AS, NO912580202MVA, Postboks 2612, 3702, Skien
b799b9e5-a88c-4960-a14c-8056f73cd51c - 2026-09-18 18:39:49 UTC +03:00
BankID - 7629d9e9-4f64-4268-944d-45085440bdb2 - NO
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign	asemavaltuutus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmateckningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende