



# Job- og personprofil for

## Direktør for det tekniske område i Lolland Kommune

*Vil du stå i spidsen for at udvikle en kommune, hvor der er højt til loftet og masser af udviklingspotentiale? Vil du være en del af et fællesskab, som er dybt optaget af at skabe resultater? Er du ambitiøs og kan du drive forandringer sammen med modige og dedikerede politikere og medarbejdere? Så søg stillingen som direktør for det tekniske område i Lolland Kommune.*

Aaberg+ bistår Lolland Kommune ved rekruttering af direktør til det tekniske område

### Indhold

Punkterne for indholdet i dette dokument er følgende:

- Overordnet – om stillingen og fremtidige pejlemærker
- Lolland Kommune – En kommune med udsyn
- Jobbet, ansvar og opgaver
- Dig og din profil
- Proces og ansættelsesvilkår
- Spørgsmål til stillingen

## **1. Overordnet - om stillingen og fremtidige pejlemærker**

Lolland Kommune er i rivende udvikling, hvor store infrastrukturprojekter – med Femernforbindelsen som omdrejningspunkt - skaber vækst, udvikling og jobs. Her bor ca. 39.000 borgere, som hver dag nyder godt af vores smukke natur, de mange kyster samt velfærdstilbud og lokalsamfund, som gør det attraktivt at bo og leve i Lolland Kommune.

Lolland er en kommune med store ambitioner og en stærk vilje til at forme fremtiden – både lokalt og i en større regional og international sammenhæng. Med en strategisk beliggenhed som porten til Europa via Femern Bælt-forbindelsen er vi midt i en historisk udvikling, hvor infrastruktur, bæredygtighed og vækst går hånd i hånd.

Vi er en organisation i bevægelse, hvor det tekniske område spiller en central rolle i at realisere kommunens politiske ambitioner fra klimainsatser og grøn omstilling til byudvikling, anlægsprojekter og en moderne sikker drift. Der er både store muligheder og komplekse opgaver, som kræver strategisk overblik, faglig indsigt, skarpe prioriteringer og ledelse med retning.

Som direktør vil du blive en del af en kommune, hvor samarbejde, tillid og korte beslutningsveje præger hverdagen. Her er der plads til at sætte aftryk i et tæt samarbejde med Byrådet, som er ved at lægge linjerne for de kommende års arbejde.

Du skal således være tæt på de politiske processer og samtidig sikre, at beslutninger bliver omsat til tydelig retning og konkret handling i organisationen.

Vi søger derfor en direktør, der tør tænke langt og tage ansvar i hverdagen. Potentialerne og ambitionerne er store. Du er strategisk tænkende, fagligt indsigtsfuld, engageret, ledelsesmæssigt stærk og tillidsvækkende. Vi mener det, når vi siger, at vi søger en direktør, der vil være ambitiøs på Lolland Kommunes vegne og kan sætte mod og handlekraft bag.

Vi kan omvendt tilbyde et godt og sundt arbejdsmiljø, hvor du med udgangspunkt i dit kontor i Maribo kommer til at arbejde bredt ud i organisationen. Vi har en samarbejdende kommunalbestyrelse, som sætter Lolland Kommune højest og værdsætter initiativ og engagement. Vi hjælper hinanden i kommunen og arbejder hele tiden for at tænke nyt og finde løsninger og nye veje. Sammen med vores lokalsamfund, kommunens erhvervsliv og alle andre, som kan bidrage til udviklingen af vores kommune, går vi hver dag på arbejde til gavn og glæde for Lolland.

## 2. Lolland Kommune – En kommune med udsyn

### Administrativ, organisering og centrale værdier

Der er ca. 3.500 medarbejdere i Lolland Kommune. Du kommer til at arbejde i en kommune, hvor vi står sammen og hvor det værdimæssige afsæt har reel betydning i dagligdagen.

Kommunen er organiseret med en direktion på fire medlemmer og ti sektorer – seks med linjeansvar og fire med tværgående opgaver – som har det overordnede ansvar for drift, udvikling og økonomi på deres områder.

Direktionen og sektorcheferne udgør Strategisk Lederforum, som mødes jævnligt for at sikre det tværfaglige samarbejde og den strategiske udvikling af organisationen.

Endelig er der et tæt og meget konstruktivt samarbejde med medarbejderne, hvor der findes løsninger sammen i MED-systemet. Tilliden er stor begge veje. Vi ved, at vi kan mere sammen.

Vi arbejder efter Lollandsmodellen, som tager udgangspunkt i værdibaseret ledelse, og hviler på fire generelle organisationsværdier:

- Tillid
- Åbenhed
- Fairness
- Kompetence

Kommunen arbejder for at realisere de syv strategiske fyrtårne, som Byrådet har vedtaget:

- Kommune i en ny virkelighed
- International rekruttering og bosætning
- Grøn industrialisering
- Lollands Sydkyst
- Boligudvikling
- Fremtidens skole
- Sundhedsområdet (sat i gang i august 2025)

De store potentialer, der er i forlængelse af Femernforbindelse og erhvervsudviklingen omkring tunnelfabrikken, er store. Det er afgørende, at de i videst muligt omfang udnyttes. Du vil få ledelsesrum samt hjælp og støtte i hverdagen til at lykkes. Til gengæld forventer vi, at du kan tage Lolland på dig. Vi er vant til at stå sammen om kommunen, når fremtiden skal formes.

### 3. Jobbet, ansvar og opgaver

Som en del af direktionen får du ansvar for kommunens samlede drift og udvikling og er det strategiske bindeled mellem Byråd og administration. Et Byråd som meget gerne bidrager til, at du og resten af administrationen kan levere de bedst mulige resultater. Og en organisation, hvor hierarkiet ikke er overstyrende, men suppleret af masser virkelyst, faglig entusiasme og sund fornuft.

Som direktør for det tekniske område får du mange forskellige opgaver:

- Sikre tæt, proaktiv og præcis politisk betjening af Byråd, borgmester og fagudvalg og skabe et tillidsfuldt samspil mellem politik og administration.
- Lede og videreudvikle organisationen, herunder at holde den strategiske retning i en tid, som kalder på kloge og skarpe prioriteringer, der er nødvendige for både udvikling, økonomi og sikker drift.
- Være en aktiv faglig sparringspartner for dine sektorchefer, understøtte dem i deres opgaveløsning og bidrage til det tværfaglige samarbejde i kommunen.
- Sikre skarpe prioriteringer og sammenhæng mellem udvikling, anlæg, drift og økonomi.
- Styrke ledelsen og den organisatoriske kapacitet, så opgaver løses sikkert og effektivt – også når ressourcerne er begrænsede.

Du får særligt ansvar for sektorerne Teknik- og Miljø samt Ejendomme og Faciliteter og de to tilhørende sektorchefer i reference. Du vil selv referere til kommunaldirektør Thomas Knudsen.

En række opgaver kalder på din opmærksomhed fra dag 1. Eksempler herpå er:

- Udvikling af nationalt udpeget industripark omkring tunnelfabrikken, som bliver bevaret, når arbejdet med Femernforbindelsen er færdigt.
- Fortsat udvikling og implementering af Grøn Erhvervspolitik.
- Implementering af ejerstrategi for REFA og strategisk energiplanlægning.
- God dialog med borgere og interessenter ifm. VE-projekter
- Fokus på Klima- og energiplan
- Implementering af Grøn trepart
- Integreret arealplanlægning/Multifunktionel arealanvendelse.
- Implementering af ejendomsstrategi for kommunens samlede bygningsmasse

Samtidig skal du holde et vedvarende fokus på, at driften fungerer, og at organisationen har kapacitet til at implementere. I en kommune af Lollands størrelse er der kort vej fra strategisk ledelse til konkret opgaveløsning. Det kræver en direktør, som både kan holde det strategiske perspektiv og gå tilstrækkeligt ind i faglige og administrative problemstillinger, når opgaven kræver det.

## 4. Dig og din profil

Som direktør for det tekniske område skal du have en sikker hånd, når det kommer til at drive store og risikofyldte projekter og processer samtidig med, at du skal have en naturlig interesse for hverdagens drift. Du skal kunne bevæge dig sikkert mellem organisation, politisk rum, strategisk udvikling, faglig substans og konkret drift.

Du får nogle yderst kompetente og hjælpsomme kollegaer, og du behøver ikke være dybt inde i alle faglige aspekter af dit område, men du skal have en reel og bred faglig indsigt. Den skal være så solid, at du kan yde kvalificeret sparring til dine sektorchefer m.fl. og tage ansvar for svære prioriteringer og dilemmafyldte beslutninger. Det skal ske med blik for både det lange perspektiv og hverdagens behov. Det er ikke et krav med tung erfaring fra den kommunale sektor, men du har helt sikkert relevant faglig indsigt og erfaringer fra lignende opgaver.

Du har et veludviklet ledelsesmæssigt værktøjssæt og leder med rolig og naturlig autoritet. Du kan sætte retning, prioritere, delegere, følge op og udvikle dine chefer, samtidig med at du skaber ledelsesrum og følgeskab. Du er robust og står stabilt i politiske og faglige krydspres, også når interesserne er stærke, tempoet højt og beslutningerne vanskelige. Du har samtidig stærke relationelle kompetencer og repræsenterer kommunen sikkert i relevante eksterne sammenhænge.

I Lolland Kommune arbejder vi efter tre overordnede ledelsesværdier, som er mod, risikovillighed og handlekraft. For os er det ikke bare ord på papir, men noget vi reelt bestræber os på at udøve i praksis hver dag. At du kan leve de værdier, er afgørende for både din og vores succes,

Dine primære kompetencer og erfaringer er meget kort fortalt:

- Politisk betjening og politisk-administrativ forståelse
- Strategisk udvikling, prioritering og implementering
- Ledelse af ledere og organisatorisk udvikling
- Faglig indsigt og blik for drift og økonomi
- Robusthed, dømmekraft samt stærke relationelle og kommunikative kompetencer

Vi ved godt, at vi forventer meget af dig. Til gengæld kan du forvente kompetente og hjælpsomme politikere og kollegaer, som alle strækker sig for de fælles mål for Lolland.

## 5. Proces og ansættelsesvilkår – vi vil lære hele dig at kende

Ansættelsesudvalget udvælger og gennemfører samtale med ansøgerne. Ansøgerne bliver vurderet ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet her i job- og personprofilen. Ansættelsesudvalget er sammensat af:

- Marie-Louise Brehm Nielsen (Borgmester)
- Merete Meyer (Viceborgmester)
- Henrik Jacobsen (Form. for Klima-, Teknik- og Miljøudvalget)
- Benny Damgaard Nielsen (Kommunalbestyrelsesmedlem)
- Thomas Knudsen (Kommunaldirektør)
- Thomas du Plessis de Richelieu (Direktør)
- Jesper Ulrich Jørgensen (Direktør)
- Signe Hindborg Riise-Knudsen (Sektorchef for HR, IT og Digitalisering)
- Ditte Ploug Pedersen (Sektorchef for Ejendomme og Faciliteter)
- Birgitte Jensen (HovedMED)
- Gitte Balsfeldt (HovedMED)

### Tidsplan for ansættelsesprocessen:

Ansøgning sendes til os via rekrutteringssystemet fra Signatur senest søndag den 1. november 2026, via dette link <https://www.aabergplus.dk/ledige-stillinger>

Der sendes en kvitteringsskrivelse for modtagelse af ansøgningen til den mailadresse, der angives i forbindelse med ansøgningen. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortrolige kommunikation mellem ansøger og Aaberg<sup>+</sup> i resten af ansættelsesprocessen.

Den 1. samtale afholdes tirsdag den 10. november. For ansøgere der går videre til 2. samtale, vil der være test, testtilbagemelding og referencetagning i perioden mellem 1. og 2. samtale.

2. samtale afholdes fredag den 27. november. Umiddelbart efter 2. samtale træffes der beslutning om eventuel ansættelse.

Vi forventer, at du kan begynde i jobbet den 1. januar 2027.

### Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker på kontraktvilkår jf. rammeaftale om kontraktansættelse af chefer. Stillingen forventes aflønnet med ca. 1,4 mio. kr. årligt inkl. kontrakttilæg og ekskl. pension.

## 6. Spørgsmål til stillingen – vi hjælper dig gerne

Alle interesserede er velkomne til at kontakte os med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af personlige kvalifikationer i forhold til stillingen. Alle henvendelser behandles fortroligt. Henvendelse kan rettes til kommunaldirektør Thomas Knudsen tlf. 24 67 26 88, eller til partner i Aaberg+ Hjalte Aaberg tlf. 26 86 58 31, mail: [hjalte@aabergplus.dk](mailto:hjalte@aabergplus.dk)

