



Job- og personprofil for

Direktør for det tekniske område i Vordingborg Kommune

Vil du være med til at forme Vordingborg Kommunes udvikling og stå i spidsen for et teknisk område, hvor både de store strategiske valg og hverdagens konkrete opgaver har stor betydning for borgere, virksomheder og lokalsamfund? Kan du omsætte politiske ambitioner til klare prioriteringer og mærkbare resultater – og samtidig tage medansvar for kommunen som helhed? Så søger vi dig som direktør for det tekniske område i Vordingborg Kommune.

Aaberg+ bistår Vordingborg Kommune ved rekruttering af direktør til det tekniske område.

Indhold

Punkterne for indholdet i dette dokument er følgende:

- Overordnet om stillingen
- Vordingborg Kommune
- Jobbet, ansvar og opgaver
- Dig og din profil
- Proces og ansættelsesvilkår
- Spørgsmål til stillingen

Overordnet om stillingen

Vordingborg Kommune er hjemsted for knap 45.000 borgere og strækker sig over 620 km² med 385 km kystlinje. Her mødes kyst, natur, historie og stærke lokale fællesskaber. De tre købstæder – Præstø, Stege og Vordingborg – og de mange landsbyer og landdistrikter har hver deres særpræg og kvaliteter. Det giver et særligt afsæt for at udvikle en kommune, hvor det er attraktivt at bo, leve og drive virksomhed – og stiller samtidig særlige krav til sammenhæng, prioritering og nærhed på tværs.

Vordingborg Kommunes Vision udgør et afsæt for kommunens udvikling: “Vi er stolte af vores kyst, natur, historie og fællesskab – kom og vær med!”. Kvaliteterne er store, og potentialerne er endnu større.

Med en nyere kommunalbestyrelse skal de kommende års politiske ambitioner og prioriteringer samtidig konkretiseres. Som direktør får du derfor en central rolle i samspillet mellem politik og administration. Du skal bringe udviklingsmuligheder frem, kvalificere politiske valg og omsætte den politiske retning til strategiske prioriteringer og konkrete resultater. Det kræver, at du både kan forstå den politiske dagsorden og bidrage aktivt til at udvikle de muligheder, politikerne skal tage stilling til.

Det tekniske område er centralt i denne udvikling. Planlægning, infrastruktur, ejendomme, havne, natur og miljø er væsentlige forudsætninger for bosætning, erhvervsudvikling og attraktive lokalsamfund. Opgaven bliver derfor både at værne om de kvaliteter, der gør Vordingborg særlig, og at skabe rammerne for kommunens fortsatte udvikling.

Som direktør bliver du en del af direktionen med fælles ansvar for kommunen som helhed. Det tekniske område er dit særlige ansvar, men ikke grænsen for dit lederskab. Du skal se sammenhænge på tværs af fagområder, bringe det tekniske områdes perspektiver ind i kommunens fælles prioriteringer og bidrage aktivt til de beslutninger, der former hele organisationen.

Stillingen etableres som led i en udvidelse af direktionen fra tre til fire medlemmer. Du træder ind i et tæt direktionssamarbejde, hvor vi forventer, at du tager medansvar for helheden, bringer dine perspektiver aktivt i spil og både kan supplere og udfordre dine kolleger konstruktivt.

Vordingborg Kommune

Vordingborg Kommune har ca. 4.000 ansatte på tværs af drift, myndighed og stabe. Kommunens geografi og mange lokalsamfund stiller særlige krav til synlig ledelse, tværgående koordinering og sammenhæng i den service, borgere og virksomheder møder.

Direktionen har ansvar for den samlede kommunale styring, de tværgående prioriteringer og de sager, hvor beslutningskraften skal være tydelig. Chefgruppen er samtidig en vigtig del af den strategiske ledelse og fungerer som et kollegium, hvor viden deles, tværgående beslutninger kvalificeres, og der følges op på fælles udviklings- og driftsdagsordener.

Samarbejdet bygger på, at viden bringes op, når en sag har betydning på tværs, mens ansvar og beslutninger så vidt muligt placeres tæt på opgaven. Som direktør skal du derfor skabe klare beslutningsrum, give centercheferne mandat til at handle og samtidig sikre, at sager løftes.

Vordingborg Kommunes ledelsesgrundlag tager afsæt i, at ledelse i praksis handler om drift, mennesker, helhed og dømmekraft. Det skal kunne mærkes i de daglige prioriteringer mellem udvikling, økonomi, kvalitet og tværgående hensyn – og i evnen til at skabe retning på tværs af organisationen.

Samarbejdet med medarbejderne og MED-organisationen er en vigtig del af den måde, kommunen udvikler arbejdspladsen og opgaveløsningen på. Som direktør forventes du at bidrage aktivt til en åben, inddragende og samarbejdende kultur i MED-organisationen.

I mødet med borgere, virksomheder og andre interessenter lægger kommunen vægt på at forene retssikkerhed og ensartethed med lokal dømmekraft tæt på borgerne. Det indebærer samtidig imødekommenhed, tydelig kommunikation og reel inddragelse samt et blik for helheden, når opgaver og interesser går på tværs. Der skal være blik for både vækst og velfærd.

Jobbet, ansvar og opgaver

Som medlem af direktionen har du medansvar for kommunens udvikling, drift og økonomi. Du er strategisk sparringspartner for det politiske niveau og leder gennem to centerchefer. På dit eget område sætter du de overordnede rammer for drift og udvikling og bidrager til, at politiske ambitioner omsættes til kvalificerede prioriteringer og mærkbare resultater. Samtidig skal du se sammenhænge og bringe det tekniske områdes perspektiver ind i kommunens fælles prioriteringer og omvendt.

Direktørområdet omfatter Center for Plan, Byg og Intern Service samt Center for Vej, Natur og Miljø. De to centre rummer tilsammen ca. 312 medarbejdere og 17 ledere og har et samlet nettodriftsbudget på ca. 270 mio. kr. i 2026. Hertil kommer en betydelig portefølje af anlægsopgaver og -projekter. Området spænder over planlægning,

byggesager, klima, natur og miljø, vandløb, veje, trafik, anlæg, ejendomme, havne samt drifts- og serviceopgaver.

Centrenes opgaver rummer både konkrete drifts- og myndighedssager, der har stor betydning i hverdagen for borgere, virksomheder og politikere, til flerårige anlægs- og udviklingsprojekter, der former kommunen mange år frem. Som direktør skal du have blik for hele spændet og sikre, at organisationen både leverer sikkert i hverdagen og holder retning og fremdrift i de store strategiske indsatser.

Erhvervsområdet er væsentligt for udviklingen af Vordingborg Kommune, og det afspejler sig også i fokus og prioritering for opgaverne på det tekniske område.

Ansvar for og samarbejdet med de kommunale selskaber om forsyning, beredskab og erhvervshavn er også en væsentlig opgave for den kommende direktør.

Dine vigtigste opgaver:

Strategisk udvikling og mærkbare resultater: Du forbinder planlægning, infrastruktur, klima-, natur- og miljøhensyn med mulighederne for bosætning, erhvervsudvikling og levende lokalsamfund. Du har samtidig blik for, hvordan planlægning, myndighedsudøvelse og øvrige rammebetingelser kan understøtte virksomhedernes muligheder for at etablere sig og udvikle sig i kommunen. Du skal kunne belyse forskellige ambitionsniveauer og deres konsekvenser og give politikerne et tydeligt grundlag for at træffe valg, når hensyn til udvikling, økonomi, klima og natur skal balanceres.

Politisk betjening og rådgivning: Du omsætter ønsker og ambitioner til kvalificerede beslutningsgrundlag, som tydeliggør handlemuligheder, konsekvenser, økonomi og tidsperspektiv. Du rådgiver klart, afstemmer forventninger og har mod til at udfordre, når det er nødvendigt. Når beslutningen er truffet, tager du ansvar for, at den kan gennemføres realistisk og følges tydeligt op i organisationen.

Partnerskaber, tillid og repræsentation: Du tager aktivt del i de relationer og partnerskaber, der kan flytte kommunens udvikling – lokalt, regionalt og nationalt. Du skaber tillid hos borgere, erhvervsliv, foreninger og eksterne samarbejdspartnere, også når interesserne er forskellige. Du kan gøre kommunens hensyn forståelige og samtidig være nysgerrig på, hvordan andre perspektiver kan bidrage til bedre løsninger.

Økonomi, prioritering og opfølgning: Du tager medansvar for den samlede kommunale økonomi og har blik for de økonomiske sammenhænge på tværs. På dit eget område skaber du sammenhæng mellem politisk ambitionsniveau, ressourcer og opgaver. Du følger op på få, relevante mål for service, kvalitet, økonomi og fremdrift og handler tidligt, når udviklingen kræver det. Økonomisk styring er for dig en forudsætning for at skabe råderum til faglighed, udvikling og politiske prioriteringer.

Drift, service og fremdrift: Du har et vedvarende blik for den daglige drift og for, at kvalitet og service fastholdes på et højt niveau. Samtidig sikrer du gennem din organisation fremdrift i myndighedssager, anlægsopgaver og øvrige prioriterede indsatser.

Dig og din profil

Du er først og fremmest en erfaren leder, som kan dokumentere stærke ledelsesevner. Du kan motivere, skabe gejst, finde veje og skabe løsninger. På den måde skaber du resultater gennem andre og kan samle organisationen om en fælles retning til gavn og glæde for borgere og erhvervsliv.

Du træder ind i en organisation med kompetente chefer og et stort ledelsesmæssigt ansvar tæt på opgaven. Din rolle er at understøtte og videreudvikle dette ledelsesrum gennem tydelige rammer, kvalificeret sparring og prioriteringer. Du har blik for, hvornår du skal sætte retning, og hvornår de bedste løsninger skabes ved at give cheferne og fagligheden plads.

Du har en solid forståelse for det tekniske område. Du behøver ikke være specialist i alle fag, men du skal kunne forstå kompleksiteten, stille præcise spørgsmål og gennemskue konsekvenser af forskellige valg. Det gør dig i stand til at kvalificere både centerchefernes arbejde og de beslutninger, der skal træffes politisk og administrativt.

Du er stærk i det politisk-administrative samspil og formår at opbygge tillidsfulde relationer til det politiske niveau. Du forstår den politiske dagsorden og kan samtidig bringe nye muligheder og perspektiver ind i dialogen. Du gør komplekse problemstillinger forståelige, synliggør reelle valgmuligheder og rådgiver tydeligt om konsekvenser uden at overtage det politiske valg. Med blik for relation, proces og timing bidrager du til, at politiske ambitioner modnes til holdbare beslutninger og kan omsættes til handling. Når faglige hensyn, politiske ønsker og økonomiske rammer trækker i forskellige retninger, bevarer du roen og har mod til at udfordre og skabe klarhed.

Du har stærke relationelle kompetencer og skaber tillid på tværs af positioner og perspektiver. Du lytter for at forstå, kan rumme forskellige synspunkter og formår samtidig at samle mennesker om en retning. Det gælder i relationen til politikere og direktionskolleger, i ledelsen af chefer og i mødet med borgere, virksomheder og andre samarbejdspartnere. Også når interesserne er forskellige, står du roligt i relationen og bidrager til, at dialogen bevæger sig fremad.

Som medlem af direktionen bliver du en del af et velfungerende og tæt samarbejde med fælles ansvar for kommunen som helhed. Du bringer dine egne perspektiver tydeligt i spil, men er lige så optaget af at kvalificere andres. Du kan både støtte og udfordre dine kolleger konstruktivt og bidrager til, at direktionen træffer klare beslutninger og står sammen om dem. Som ny kollega skal du bygge videre på det, der fungerer, og samtidig tilføre yderligere udviklingskraft, stærk procesforståelse og nysgerrighed på nye muligheder. Du skal kunne åbne strategiske drøftelser, bringe nye perspektiver i spil og være med til at omsætte dem til fælles retning og handling.

Du ser sammenhængene mellem det tekniske område og kommunens øvrige fagområder og bidrager aktivt til løsninger, der går på tværs. Samtidig holder du fast i, at opgaveløsningen på dit eget område skal understøtte kommunens muligheder for bosætning, erhvervsudvikling og levende lokalsamfund.

Du skal samtidig have lyst til at engagere dig i Vordingborg Kommune. Det betyder interesse for kommunen som sted, for virksomhederne, lokalsamfundene og de mennesker, der bor her – og lyst til at repræsentere kommunen og indgå i de relationer, der kan bidrage til dens udvikling.

Du er højst sandsynligt allerede direktør eller en erfaren centerchef med dokumenterede resultater og kapacitet til at tage dit første direktøransvar. Vi er åbne for forskellige relevante uddannelsesbaggrunde. Det afgørende er styrken i dit lederskab, din forståelse for området og din motivation for netop Vordingborg.

Proces og ansættelsesvilkår

Ansættelsesudvalget udvælger og gennemfører samtaler med ansøgerne. Ansøgerne bliver vurderet ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet her i job- og personprofilen. Ansættelsesudvalget er sammensat af:

- Michael Seiding Larsen (V), borgmester og formand
- Jakob Helles (I), viceborgmester og formand for Udvalget Erhverv, Vækst, Energi og Bosætning.
- Peter Ole Sørensen (V), formand for Udvalget for Natur, Teknik og Miljø
- Camilla Westengen Bro (I)
- Mikael Smed (A)
- Brit Skovgaard (A)
- Martin Graff Jørgensen (F)
- Søren Hansen (O)
- Eva Birch Christensen (Ø)
- Kommunaldirektør Kristina Koch Sloth
- Direktør Mads Young Christensen
- Direktør Jan Christensen.
- Centerchef Anja Valhøj
- Ledelsesrepræsentant Simon Wede Lohse, afdelingsleder for Anlæg og Ejendomme.
- MED-repræsentant Ninna Marianne Andersen
- MED-repræsentant Per Stig Sørensen

Tidsplan for ansættelsesprocessen

Ansøgning sendes til os via rekrutteringssystemet fra Signatur senest den 15. november 2026, via dette link <https://www.aabergplus.dk/ledige-stillinger>

Første samtale afholdes mandag den 30. november 2026.

Anden samtale afholdes tirsdag den 15. december 2026. Umiddelbart efter 2. samtale træffes der beslutning om eventuel ansættelse.

For ansøgere, der går videre til 2. samtale, gennemføres test og testtilbage melding, og der indhentes referencer i perioden mellem de to samtaler.

Vi forventer, at du kan begynde i jobbet den 1. februar 2027.

Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker på kontraktvilkår med en årsløn på ca. 1,3 mio. kr. inkl. kontrakttillæg, men ekskl. pension (1. april 2026-niveau) med mulighed for forhandling.

Spørgsmål til stillingen – vi hjælper dig gerne

Alle interesserede er velkomne til at kontakte os med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af personlige kvalifikationer i forhold til stillingen. Alle henvendelser behandles fortroligt. Henvendelse kan rettes til kommunaldirektør Kristina Koch Sloth tlf. 27 52 43 42, eller til partner i Aaberg+ Hjalte Aaberg tlf. 26 86 58 31.

