Stillings- og personprofil for chef for Miljø og Natur

i Assens Kommune

Aaberg+ bistår Assens Kommune ved rekruttering af chef for Miljø og Natur

Indhold

1. Stillingen
2. Ansvar og opgave
3. Kompetencer og personlighed
4. Assens Kommune – ”Med vilje og hjerte”
5. Grundlag for vurdering af ansøgere
6. Tidsplan for ansættelsesprocessen
7. Ansættelsesvilkår
8. Spørgsmål til stillingen

1. Chef for Miljø og Natur

I Assens Kommune stræber vi efter kontinuerlig forbedring og har med vedtagelsen af Vision 2030 skitseret en klar strategisk retning for vores fremtid. Vores økonomi står på et stabilt grundlag, og det har været muligt at undgå besparelser de seneste 7 år.
Byrådet har i en bred budgetaftale for 2027-2030 fokuseret på at styrke velfærden, investere i fremtidens udvikling og fastholde en sund økonomi. Et budget i balance giver Assens Kommune et stabilt udgangspunkt for håndtering af fremtiden.

Vores mangeårige Miljø og Naturchef har valgt at gå på pension. Vi søger en engageret og ambitiøs chef, der er optaget af at tage vores ambitioner på sig, føre dem ud i livet og udvikle dem. En chef der er stærk i at skabe resultater gennem overblik, indsigt og samarbejde. Miljø og Natur består primært af fem teams. De 5 teams består af 32 medarbejdere, hvoraf to refererer til en afdelingsleder, og chefen vil have ledelsesansvaret for de øvrige.

Dit område er myndighedstungt og bredt. Du skal arbejde struktureret og opfølgende, og skabe klare rammer, der giver de fagligt stærke medarbejdere mulighed for at drive de enkelte fagområder. Du skal også håndtere økonomi og ressourcer effektivt, sikre kvalitet i sagsbehandling og stå klar, når der er brug for dine særlige evner til at håndtere svære sager.
Du skal konsolidere Natur og Vandløbsområdet og i øvrigt vedligeholde et sundt arbejdsmiljø i afdelingen, så nye medarbejdere med de rette kompetencer kan tiltrækkes. Derudover vil du skulle understøtte den tværgående sammenhængskraft og derigennem skabe realiserbare helhedsorienterede løsninger.

En gennemgående del af dit arbejde bliver samspillet med det politiske niveau, hvor du i tæt sparring med direktøren for By, Land og Kultur understøtter direktionens betjening af de politiske udvalg og indgår i Strategisk Lederforum om at sikre den tværgående politiske koordinering i kommunen.

Vi forventer, at du er tålmodig, beslutsom og kan balancere mellem at være proaktiv og afventende efter behov. Du skal være en holdspiller, der ser værdien i fælles fremskridt og udvikling. Du har en åben og anerkendende ledelsesstil, og du er proaktiv i forhold til at spotte og handle både på nye tendenser og muligheder samt potentielle problemer.
En stærk kommunikator, der fremmer et arbejdsmiljø præget af tillid og trivsel, er essentiel.

Vores fundament for ledelse i Assens Kommune er klart defineret i vores ledelsesgrundlag, som er en integreret del af vores overordnede personale- og værdipolitik. Dette grundlag udgør de principper, som vi som ledere står fast på – også under udfordringer.

2. Ansvar og opgave

Miljø og Natur er en integreret del af direktørområdet By, Land og Kultur under ledelse af direktør Martin Albertsen. Direktørområdet By, Land og Kultur omfatter også fagområderne Plan og Byg, Byg og Ejendom, Vej og Trafik samt Kultur. Du vil have tæt samarbejde og sparring med direktøren og de andre chefer. Det tværgående samarbejde er altafgørende for, at vi kan levere gode helhedsorienterede løsninger.

I din rolle er det afgørende, at du med overblik kan prioritere og håndtere indkomne opgaver til Miljø og Natur, og du sikrer at alle aktiviteter understøtter kommunens overordnede mål. Vi forventer, at du har evnen til at se de større sammenhænge og gribe de muligheder, der opstår både på tværs af kommunen og i Miljø og Natur. Du er dygtig til at opbygge og vedligeholde relationer. De kompetencer skal du bruge til at understøtte både kommunens fortsatte positive udvikling og kulturen i Miljø og Natur i det respektfulde og løsningsorienterede møde med borgere, erhvervsliv mm.

Miljø og Natur løser langt overvejende myndighedsopgaver og består af følgende enheder:

Team Natur og Friluftsliv, Team Vandløb og Grøn Trepart, Team Industri, Team Vand og Klima og Team Landbrug. Her er der i alt 32 medarbejdere. Dertil kommer naturcenteret, havnen og Bågøfærgen samt en klimakoordinator.

Team Natur og Friluftsliv samt Team Vandløb og Grøn Trepart refererer til en afdelingsleder (lederstillingen er pt vakant). De øvrige teams og enheder refererer direkte til Miljø og Naturchefen, hvorfor vi søger en chef, som har et vist kendskab til et eller flere af fagområderne.

Som chef bliver du en del af flere fælles fynske projekter eksempelvis LIFE-projekt, styregruppen for Grøn Trepart Lillebælt samt administrativ styregruppe for Liv i Lillebælt.

Du vil spille en central rolle i Miljø- og Teknikudvalget samt Kultur- og Fritidsudvalget. Du præsenterer dine sager og aktivt bidrager til samarbejdet mellem administrationen og politikerne, ved at skabe plads for politiske visioner, mål og retninger.
Arbejdet udføres i nært samarbejde med direktøren.

Du får det fulde økonomiske ansvar for området, som også omfatter ekstern finansiering, herunder fonds- og EU-midler. Du får det overordnede ansvar for personaleledelsen af både ledere og medarbejdere. Medarbejderne i Miljø og Natur er fagligt meget kompetente og selvkørende både individuelt og i deres respektive teams. Det forventes derfor, at du balancerer interesse for den daglige drift med udviklingen af de faglige områder. Det er en forudsætning for at lykkes i jobbet, at du giver dine medarbejdere plads og frihed til at arbejde og træffe beslutninger, og samtidig evner at være nærværende og skabe tryghed - også når ”det bøvler”.

Du bliver en del af et kompetent team dedikeret til udviklingen af Assens Kommune i en organisation præget af varme, humor, åbenhed og ærlighed.

Som chef er der en række opgaver, som du de første 1 til 3 år skal have et særligt fokus på:

- Ansættelse af en afdelingsleder
- Konsolidering af de to teams under afdelingslederen
- Etablere tillidsfulde relationer til:
  - medarbejdere
  - politikere
  - samarbejdspartnere
  - kollegaer i Strategisk Lederforum
- Indgå i chefgruppe og etablere internt netværk
- Revision af klimatilpasningsstrategien i 2027, herunder konkretisering
- Revision af Assens Kommunes Spildevandsplan 2028
- Grøn Trepart og etablering af naturområder fx Skallebjerg Grusgrav
- Sikre og fastholde en kultur, hvor ideerne på papiret bliver til virkelighed
- Være en rollemodel, der går foran, når der skal samarbejdes tværfagligt og på tværs i den kommunale organisation
- Sikre løsning af opgaverne i et tæt samspil med lederne og MED, AMR og TR. Dette samspil står på tillid, åbenhed og en uformel tone.

3. Kompetencer og personlighed

Du har med stor sandsynlighed en relevant akademisk baggrund, inden for Miljø og Naturs fagområder. Din faglige indsigt kan være erhvervet gennem uddannelse og/eller substantiel erhvervserfaring. Vi vil under alle omstændigheder lægge vægt på, at du har erhvervserfaring inden for fagområdet. Vi vil især kigge efter din evne til at se de store sammenhænge, identificere muligheder, samtænke løsninger samt udøve myndighed med integritet, lydhørhed og respekt.

Det er ikke et krav, at du aktuelt bestrider en chefposition, men erfaring med personaleledelse og ledelse inden for politisk styrerede organisationer (særligt på kommunalt niveau) vil være en fordel.

Du er dygtig til at manøvrere i processer, hvor åbenhed og klarhed er nøgleord. Du evner at fastsætte klare retningslinjer og rammer både generelt og konkret. Du er mester i at skabe og have det rolige overblik. Når bølgerne går højt og der er pres på, går du struktureret til dine opgaver og det er naturligt for dig gennem nærvær at følge op.

Din personlighed og din ledelsesstil skaber engagement og følgeskab. Du tager ansvar både for din egen organisation og den helhed som du indgår i, og du hviler så meget i dig selv, at det er naturligt for dig at række ud, hvis du har brug for hjælp. Tillid og nærvær er hjørnestenene i din ledelsesfilosofi. Vi tror på, at relationer, der hviler på tillid, skaber tryghed og danner et robust fundament for både faglig og personlig udvikling. Din passion for dit fagområde og dit ønske om at opnå fremragende resultater gennem samarbejde med medarbejdere, politikere og borgere er tydelige for os.

Dine erfaringer fra en politisk styret organisation har finpudset dine færdigheder i at navigere blandt mange forskellige interessenter og synspunkter. Du formår at forene politik med praksis på en respektfuld måde, og kan kommunikere komplekse dilemmaer og problemstillinger på en klar, letforståelig måde.

Du er udadvendt og trives med at finde løsninger i et tæt samspil med aktører med forskellige interesser – både generelt og i konkrete sager. Du er en effektiv og klar kommunikator, der kan oversætte og omsætte både i din organisation og ud af den.

Endelig er du en respekteret samarbejdspartner for både medarbejdere og deres faglige repræsentanter, og du har ideelt set opnået værdifulde erfaringer gennem disse interaktioner.

4. Assens Kommune - ”Med vilje og hjerte”

Der bor godt 40.500 indbyggere i Assens Kommune midt i den smukke sydvestfynske natur. Kommunen er opdelt i 22 lokalområder. Assens by ligger godt 30 minutter fra Odense og motorvejsnettet. Rådhuset ligger i Assens by.

Vision 2030 — Med vilje og hjerte er godkendt af Assens Byråd den 27. marts 2019. Den beskriver en fælles fremtid for, hvordan borgere, virksomheder og kommune sammen skaber udvikling og det gode liv. Visionen sætter mål og retning for kommunens fremtidige udvikling og er blevet til på baggrund af dialog med borgere, foreninger og samarbejdspartnere. Fem prioriterede områder viser den fælles vej frem mod 2030:

- Det gode liv skaber vi sammen
- Vores børn og unge lykkes
- Drømmeboliger for alle
- Flere jobs og kvalificeret arbejdskraft
- Vi passer godt på vores natur og miljø

Du kan læse mere på kommunens hjemmeside https://www.assens.dk/om-os/udvikling-og-strategi/med-vilje-og-hjerte?term=Med%20vilje%20og%20hjerte

Den politiske organisation
Assens Byråd består af 29 medlemmer med Søren Steen Andersen (V) som borgmester. Den politiske organisation består udover Byrådet og Økonomiudvalget af fem stående udvalg:

- Miljø- og Teknikudvalget
- Kultur- og Fritidsudvalget
- Beskæftigelsesudvalget
- Børn- og Skoleudvalget
- Sundheds- og Ældreudvalget

Den administrative organisation
Assens Kommune er organiseret i en relativt klassisk forvaltningsstruktur med fire direktørområder med tilhørende stabs- og fagområder. Du kan se den administrative organisation her på kommunens hjemmeside https://www.assens.dk/om-os/organisation/administrativ-og-politisk-organisation

Direktionen
Direktionen består af kommunaldirektør Sascha Volmer Sørensen, der udover at lede direktionen har ansvar for stabene. Direktør Martin Albertsen har ansvaret for By, Land og Kultur, direktør Michael Bjørn har ansvaret for Social og Sundhed og endelig har direktør Jan Præstholm ansvaret for Uddannelse, Børn og Familie.

Strategisk lederforum
Strategisk lederforum består af den samlede chefgruppe samt direktionen.

Strategisk lederforum har en central rolle i kommunens udvikling og sikrer en tæt ledelsesrelation og -kobling mellem kommunens forskellige fagområder. Her kvalificeres og perspektiveres opgaverne i forhold til øvrige fagområder for at sikre sammenhæng og gode løsninger, ligesom det også er her den tværgående koordination og prioritering foretages – dette i et åbent, ligeværdigt

samarbejde.

MED-samarbejdet
Vi har et velfungerende MED-system med en høj grad af tillid og respekt, og medarbejder-repræsentanterne fortæller om et godt og konstruktivt samarbejde med ledelsen, hvor medarbejderne føler sig tidlig inddraget.

5. Grundlag for vurdering af ansøgere – vi vil lære hele dig at kende

Ansættelsesudvalget udvælger og gennemfører samtale med ansøger. Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet her i stillings- og personprofilen. Ansættelsesudvalget er sammensat af:

1. Direktør Martin Albertsen
2. Byg og Planchef Jan Rødland
3. Byrådssekretariatschef Lene Wilhøft
4. Medarbejderrepræsentant Jannik Seslef (Team Vandløb og Grøn trepart)
5. Medarbejderrepræsentant Signe Larsen (Team industri)
6. Medarbejderrepræsentant Dorthe Toft (Team vand)

Som en del af processen vil der for ansøgere, som går videre til 2. samtale være tests samt testsamtaler med Aaberg^{+}. Der vil ligeledes blive taget referencer på dem, der går videre til 2. samtale.

6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Ansøgninger fremsendes gennem Signatur-systemet https://www.aabergplus.dk/ledige-stillinger

senest 1.december 2026 kl. 12.00.

1. samtale vil blive gennemført 4. december 2026

2. samtale vil blive gennemført 15. december 2026

Begge samtaler vil finde sted på Kompasset Sdr. Havnevej 5, 5610 Assens.

Mellem 1. og 2. samtale vil der være tests og blive taget referencer. Aaberg^{+} er tilknyttet som konsulent på stillingen og vil stå for tests, testtilbagemeldinger til både kandidaterne og ansættelsesudvalget, referencetagning samt tilrettelæggelse af samtalerne.

Vi ser gerne, at du begynder i jobbet den 1. februar 2026 eller snarest mulig derefter.

7. Ansættelsesvilkår

Ansættelsen sker efter aftale om aflønning af chefer indgået mellem KL og DJØF m.fl.

8. Spørgsmål til stillingen – vi hjælper dig gerne

Alle interesserede er velkomne til at kontakte os med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af de personlige kvalifikationer i forhold til stillingen. Alle henvendelser behandles fortroligt. Henvendelse kan rettes til:

Direktør Martin Albertsen på telefon 2343 9015 eller mail maalb@assens.dk

Ass. partner i Aaberg^{+} Pernille Andersen på telefon 30700755 eller på mail pernille@aabergplus.dk