



ingevec
EMPRESAS

Memoria Anual Integrada

2025

Contenidos

01 Introducción

- 1.1 Acerca de esta Memoria
- 1.2 Acerca de la Compañía
- 1.3 Principales Cifras
- 1.4 Carta del Presidente
- 1.5 Resumen Financiero Consolidado

02 Perfil de la compañía

- 2.1 Misión, Visión, Propósito y Valores
- 2.2 Historia
- 2.3 Propiedad y Estructura Accionaria

03 Gobierno corporativo

- 3.1 Marco de Gobernanza
- 3.2 Directorio
- 3.3 Comité de Directores
- 3.4 Ejecutivos Principales
- 3.5 Adhesión a Códigos Nacionales o Internacionales
- 3.6 Gestión de Riesgos
- 3.7 Relación con los Accionistas y Prensa

04 Estrategia

- 4.1 Horizontes de tiempo
- 4.2 Objetivos Estratégicos
- 4.3 Planes de inversión

05 Personas

- 5.1 Dotación de Personal
- 5.2 Formalidad Laboral
- 5.3 Adaptabilidad Laboral
- 5.4 Equidad Salarial
- 5.5 Acoso Laboral, Sexual y Violencia en el Trabajo
- 5.6 Seguridad Laboral
- 5.7 Permiso Postnatal
- 5.8 Capacitación y Beneficios
- 5.9 Política de Subcontratación

06 Modelo de Negocios

- 6.1 Sector Industrial
- 6.2 Negocios
- 6.3 Grupos de Interés
- 6.4 Propiedad e Instalaciones
- 6.5 Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

Contenidos

07	Gestión de proveedores	7.1 Pago a proveedores
		7.2 Evaluación de Proveedores

08	Cumplimiento Legal y Normativo	8.1 En relación con clientes
		8.2 En relación con sus colaboradores
		8.3 Medio ambiental
		8.4 Libre Competencia

09	Sostenibilidad	9.1 Métricas SASB
		9.2 Verificación Independiente

10	Hechos Esenciales
-----------	--------------------------

11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
-----------	--

12	Estados Financieros Consolidados
-----------	---



01 Introducción

- 01 Introducción
- 02 Perfil de la Compañía
- 03 Gobierno Corporativo
- 04 Estrategia
- 05 Personas
- 06 Modelo de Negocios
- 07 Gestión de Proveedores
- 08 Cumplimiento Legal y Normativo
- 09 Sostenibilidad
- 10 Hechos Esenciales
- 11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
- 12 Estados Financieros Consolidados

1.1

Acerca de esta Memoria

Memoria Anual Integrada 2025 de Ingevec

Ingevec presenta su Memoria Anual Integrada, un documento que combina la información financiera con una estrategia enfocada en la sostenibilidad. Su objetivo principal es ofrecer a nuestros stakeholders una visión completa de los factores más importantes, detallando tanto nuestro desempeño económico como los progresos alcanzados en las áreas ambiental, social y de gobierno corporativo.

Esta memoria cubre el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. Se ha desarrollado en estricto cumplimiento con la Norma de Carácter General N°519 de la CMF, que exige un enfoque prioritario en la sostenibilidad para las memorias anuales. Adicionalmente, hemos incorporado los estándares del SASB (Sustainability Accounting Standards Board), asegurando que nuestras prácticas se alineen con los más altos requisitos globales de sostenibilidad específicos para nuestra industria.

Acerca de la Compañía



Ingevec S.A. es una sociedad anónima abierta, con una destacada trayectoria en los sectores de Ingeniería, Construcción e Inmobiliaria, consolidando una sólida presencia en diversas líneas de negocio. Nuestra experiencia abarca desde la construcción y gestión inmobiliaria hasta la operación de hoteles y la renta residencial. Con operaciones en todo Chile, tanto en el norte, centro y sur, como en Perú, donde tiene presencia en el país con una línea de hoteles Ibis en Lima y Trujillo.

Información General

Dirección:
Av. Apoquindo 5.550, piso 13,
Las Condes, Santiago, Chile

Domicilio legal:
Ciudad de Santiago

Rol Único Tributario:
76.016.541-7

Tipo de Entidad:
Sociedad Anónima Abierta.

Número de Inscripción:
SVS 1077

Código Postal:
7560742

Teléfono:
(56-2) 2674 3800

Correo electrónico:
contacto@ingevec.cl

Página web:
www.ingevec.cl

01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

1.3 Principales cifras

01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

Consolidado 2025

VENTAS

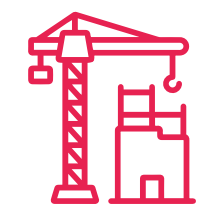
MM\$ 290.119

UTILIDAD

MM\$ 18.689

COLABORADORES

4.002



Constructora

MM\$ 277.970 y MM\$ 12.587

VENTAS Y UTILIDADES TOTALES

MM\$ 636.649

BACKLOG INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN

49 Proyectos

EN EJECUCIÓN A LA FECHA



Inmobiliaria

721 Unidades y UF 2.120.338

ESCRITURAS PROPORCIONALES

946 Unidades y UF 2.612.309

PROMESAS PROPORCIONALES

1.401 Unidades y UF 3.896.883

BACKLOG DE PROMESAS PROPORCIONALES

1.972 Unidades y UF 5.755.552

UNIDADES EN OFERTA PROPORCIONAL



Hoteles

11 Hoteles en operación
(8 en Chile y 3 en Perú)

Nº HOTELES EN OPERACIÓN

1.539 Habitaciones

Nº HABITACIONES EN OPERACIÓN

67%

OCUPACIÓN PROMEDIO AÑO 2025

1.4

Carta del presidente



Estimados accionistas,

Me dirijo a ustedes para compartir los resultados de Ingevec S.A. durante el año 2025 y nuestra visión respecto del entorno que enfrenta la industria, junto con las prioridades que guiarán a la Compañía en los próximos años.

Venimos saliendo de un período complejo para la construcción y la inmobiliaria. Si bien durante 2025 se observaron señales de normalización, la recuperación ha sido gradual y todavía se desarrolla en un contexto de condiciones financieras más exigentes, mayor selectividad en la demanda y decisiones de inversión más cautelosas. Por lo mismo, estimamos que 2026 será un año similar al que cerramos: con oportunidades reales, pero que seguirá requiriendo prudencia, disciplina y foco en la ejecución.

En este escenario, como Compañía —sin perder de vista que operamos en una industria cíclica— hemos reforzado una forma de gestión que busca anticipar y resistir los cambios del ciclo: manteniendo políticas de riesgo y de liquidez, una estructura de pasivos alineada a nuestra gene-

ración de caja, y una mirada de largo plazo que nos permita contrarrestar los períodos de menor actividad y, a la vez, estar preparados para capturar las oportunidades cuando el ciclo se recupera. Esta disciplina es parte esencial de nuestro modelo y explica por qué podemos avanzar con convicción, aun en contextos exigentes.

A pesar del entorno, 2025 fue un año de avances concretos y creación de valor. La Compañía cerró el ejercicio con una utilidad de MM\$ 18.689, creciendo +52,6% respecto del año anterior; ingresos por MM\$ 290.119 (+19,5% a/a); un EBITDA de MM\$ 31.974 (+39,0% a/a); y un ROE UDM de 20,7%, reflejando un desempeño robusto y sostenible.

En Ingeniería y Construcción, uno de los hitos más relevantes del año fue consolidar un nivel de actividad contratada que entregue visibilidad y estabilidad: con-

tamos con un backlog de MM\$ 636.649, equivalente a aproximadamente 27 meses de ventas promedio, es decir, más de dos años de actividad. Esto nos permite enfrentar un ciclo que todavía exige cautela con una base sólida de ejecución. Junto con ello, hemos continuado implementando mejoras productivas e iniciativas de innovación, tal como nos propusimos: adoptando nuevos métodos constructivos, fortaleciendo la planificación y digitalizando procesos para elevar productividad, asegurar calidad y mantener competitividad en un mercado exigente. En este contexto, destacamos desarrollos relevantes impulsados durante 2025, entre ellos los proyectos La Chimba y Cerrillos, que reflejan nuestras capacidades técnicas y consistencia operacional.

En Inmobiliaria, 2025 marcó un gran avance en la escrituración y venta de proyectos de Ingevec. Este desempeño ha sido fundamental para recuperar capitales, fortalecer nuestro flujo y retomar con fuerza nuestro plan de inversión. De cara a lo que viene, avanzamos con un plan que considera al menos 11 nuevos proyectos a iniciar, combinando

una propuesta diversa que incluye proyectos con subsidio y sin subsidio, contribuyendo de manera concreta a la solución del déficit habitacional. Este componente social es parte de nuestro propósito: entregar viviendas con estándares de calidad y responsabilidad hacia las familias y las comunidades donde operamos.

En Inversiones y Rentas, durante 2025 tuvimos mejoras relevantes en la ocupación de nuestros 11 hoteles alcanzando el 67%, +3pp a/a. Asimismo, nuestro portafolio de renta residencial, compuesto por siete edificios, continúa su proceso de maduración, alcanzando ocupaciones sobre el 90%, lo que refuerza la estabilidad de estos activos y su aporte creciente al negocio.

En paralelo, dimos pasos importantes para robustecer nuestra estructura financiera. Durante el año realizamos una colocación de bono, lo que nos permitió ordenar y extender el perfil de vencimientos, alineando nuestros compromisos con la generación de caja de la Compañía y reforzando la flexibilidad para ejecutar el plan de inversión y crecimiento.

Para finalizar, quiero expresar mi más sincero agradecimiento a todos quienes hacen posible estos resultados: a nuestros trabajadores, equipos de obra, profesionales y ejecutivos por su compromiso, talento y sentido de responsabilidad; a nuestros clientes y proveedores por su confianza; y a ustedes, nuestros accionistas, por acompañarnos con una mirada de largo plazo.

Cerramos 2025 con avances significativos y con la convicción de que Ingevec está preparada para seguir creciendo con prudencia, ejecutando con excelencia y aportando al desarrollo del país. En 2026 mantendremos una mirada cautelosa —acorde al ciclo—, pero también decidida: seguir fortaleciendo nuestra competitividad, profundizar la innovación y avanzar con un plan de inversión que cree valor sostenible para todos nuestros grupos de interés.

Atentamente,
Enrique Besa
Presidente del Directorio

01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

Resumen financiero consolidado



MM\$ 18.689

Utilidad anual 2025



MM\$ 290.119

Ingreso anual 2025

01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

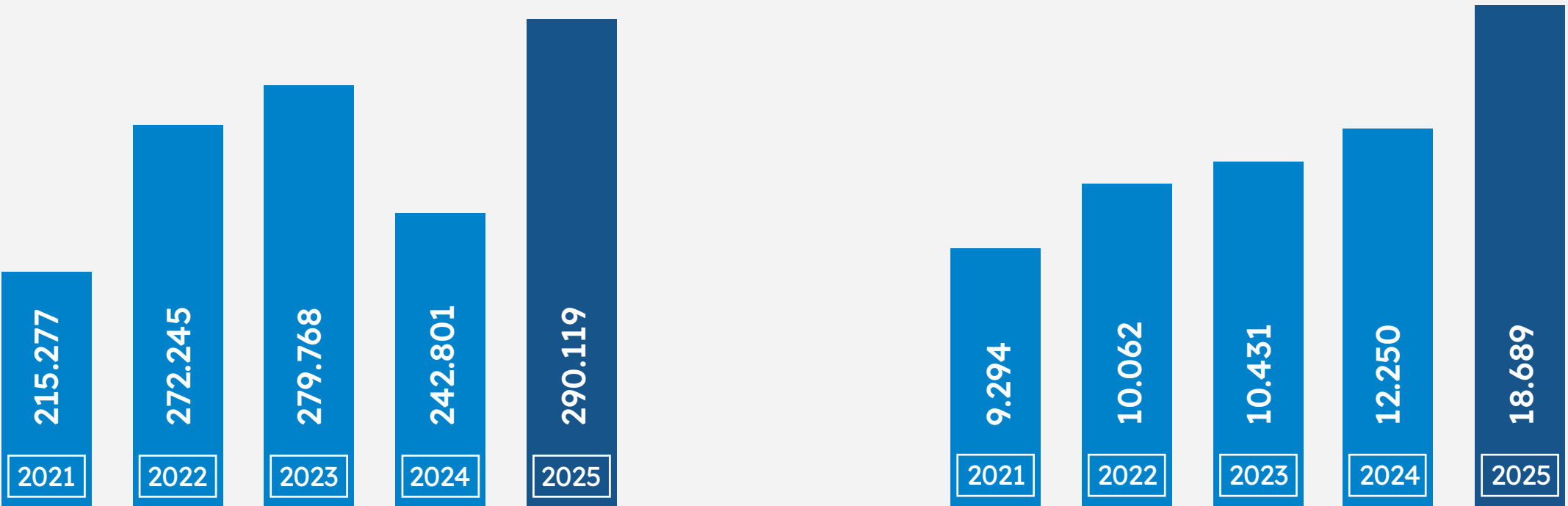
11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

Ingresos anuales



Utilidad anual / MM\$



	2024	2025	Variación
Ingresos Netos de Explotación	242.801	290.119	19,5%
Resultado Operacional	20.808	29.409	41,3%
Utilidad Neta	12.250	18.689	52,6%
EBITDA	22.997	31.974	39,0%
Margen de EBITDA	9,5%	11,0%	16,0%
Utilidad Neta por Acción (\$)	11,3	17,3	52,6%
Dividendos Pagados por Acción (\$)	2,9	3,4	17,2%
Acciones Suscritas y Pagadas (millones)	1.080	1.080	0,0%
Patrimonio	83.549	96.920	16,0%
Precio de Cierre de la Acción (\$)	56,28	166,00	195,0%

01 Introducción

02 Perfil de la
Compañía

03 Gobierno
Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo
de Negocios

07 Gestión de
Proveedores

08 Cumplimiento
Legal y
Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos
Esenciales

11 Comentarios
de Accionistas
y Comité de
Directores

12 Estados
Financieros
Consolidados

02

Perfil de la Compañía

Misión, visión, propósito y valores

Cultura Ingevec

El éxito de INGEVEC se fundamenta en la promoción y el mantenimiento de la “**Cultura Ingevec**” en todos nuestros colaboradores, considerándola un pilar esencial en su desempeño cotidiano. Esta cultura se manifiesta en el propósito y los valores corporativos que guían a cada una de las unidades de negocio de INGEVEC.

Misión	Desarrollar y construir proyectos sostenibles que mejoren la calidad de vida de las personas con compromiso, calidad, seguridad, integridad e innovación.
Visión	Ser una empresa donde todos quieren trabajar y aportar al desarrollo del país, siendo líderes y referentes en el área de la construcción e inmobiliaria.
Propósito	Construimos y desarrollamos proyectos sostenibles , para el crecimiento y bienestar de nuestra sociedad.

Valores



Excelencia en todo lo que hacemos.



Integridad con confianza, transparencia y respeto.



Cliente al centro de todas nuestras decisiones.



Innovación, atrevernos a ir más allá con un enfoque sostenible.

01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

Información Histórica

Fundada en 1983 por tres compañeros de universidad —Enrique Besa Jocelyn-Holt, Francisco Vial Bezanilla y José Antonio Bustamante Bezanilla—, Constructora Ingevec S.A. inició sus operaciones enfocada en la edificación de viviendas particulares. Con el paso de los años, la compañía fue ampliando su capacidad técnica y alcance operativo, consolidándose como un actor relevante en el sector de la construcción a nivel nacional.

Desde sus primeros proyectos, Ingevec evolucionó hacia el desarrollo de obras de mayor envergadura, incorporando a su portafolio edificios habitacionales, oficinas, supermercados, obras civiles y proyectos de carácter social. Paralelamente, la empresa diversificó sus operaciones mediante la participación en negocios inmobiliarios, estableciendo asociaciones con fondos de inversión, inversionistas privados y distintas inmobiliarias. En este contexto nació Inmobiliaria Progesta —hoy Inmobiliaria Ingevec—, que cuenta con proyectos en diversas regiones del país. Asimismo, la compañía ha desarrollado alianzas estratégicas con inmobiliarias de reconocida trayectoria, como Puerto Capital, Núcleos e Icíelos, ejecutando proyectos con y sin subsidio habitacional.

En 2005, Ingevec amplió su línea de negocios mediante la creación de filiales especializadas, entre ellas Capacitación Apoquindo Ltda., orientada a la formación de colaboradores, y Maquinaria y Equipos Ingevec Ltda., dedicada al arriendo de maquinaria para obras. Posteriormente, se incorporó Instalaciones Profesionales SpA, experta en instalaciones sanitarias, cuya participación fue vendida en 2013.

En 2008, la compañía adquirió Constructora Incobal Ltda. con el objetivo de fortalecer su presencia en el sector de obras públicas. En paralelo, aumentó progresivamente su participación en Inmobiliaria Progesta, alcanzando el 100% de la propiedad en 2011. Ese mismo año se constituyó la sociedad matriz Ingevec S.A., estructurada en dos unidades de negocio principales: Ingeniería y Construcción, e Inmobiliaria, orientada a la inversión, desarrollo y gestión de proyectos habitacionales y comerciales. En este período, la compañía también destacó por la conformación de consorcios con constructoras nacionales como Inarco, DLP, Icafal y Cypco.

El 21 de marzo de 2012, Ingevec S.A. ingresó a la Bolsa de Comercio de Santiago mediante una exitosa apertura bursátil, colocando 260 millones de acciones, equivalentes al 28,9% de la propiedad. Los recursos obtenidos permitieron financiar un ambicioso plan de crecimiento. En 2013, la empresa reforzó su estructura financiera con la emisión de un bono local por UF 1.000.000, equivalente a aproximadamente US\$48 millones, convirtiéndose en una de las primeras compañías del sector en acceder a este tipo de financiamiento.

Durante 2014, Ingevec incursionó en el sector hotelero a través de un pacto de accionistas para la construcción y operación de hoteles en el norte y centro del país, en alianza con la marca internacional Ibis y su gestor Accor. En los años siguientes se intensificó la participación en proyectos inmobiliarios junto a socios estratégicos y se inició la construcción de hoteles en Iquique, Calama y Copiapó, siendo este último el primero en entrar en operación a fines de 2017.

En 2016, la compañía refinanció exitosamente su bono, optimizando su perfil de deuda y fortaleciendo su capacidad de inversión. Ese mismo año, se redefinió el enfoque del área inmobiliaria, diferenciando los segmentos Habitacional e Inversiones y Rentas. En paralelo, el área de Ingeniería y Construcción alcanzó niveles récord de actividad, con ingresos cercanos a \$165.000 millones y la ejecución de aproximadamente 50 proyectos a nivel nacional.



- 01 Introducción
- 02 Perfil de la Compañía
- 03 Gobierno Corporativo
- 04 Estrategia
- 05 Personas
- 06 Modelo de Negocios
- 07 Gestión de Proveedores
- 08 Cumplimiento Legal y Normativo
- 09 Sostenibilidad
- 10 Hechos Esenciales
- 11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
- 12 Estados Financieros Consolidados

2.2

Información Histórica



En 2017 se lanzó el programa “Ingevec 2025”, orientado a la modernización tecnológica y la implementación de sistemas ERP en todas las filiales. Asimismo, se llevó a cabo una reestructuración del área inmobiliaria, con una nueva planificación estratégica y el inicio de la operación de seis hoteles en el norte de Chile. El año 2018 marcó un nuevo hito con un aumento de capital y la emisión de un bono corporativo que permitió optimizar la estructura financiera y financiar nuevos proyectos inmobiliarios y hoteleros.

En 2019, Constructora Ingevec superó por primera vez las 7 millones de UF en adjudicaciones. En el área de Inversiones y Rentas, se inauguró el primer hotel Ibis Budget en Santiago y el hotel Ibis en Trujillo, concretando así la primera operación de la compañía en Perú.

El año 2020 estuvo marcado por la pandemia de COVID-19, que supuso importantes desafíos para la industria. A pesar de este contexto, Ingevec obtuvo una utilidad de \$5.600 millones, destacando la resiliencia del negocio inmobiliario, que alcanzó niveles históricos de ventas. En Perú, se inauguró un segundo hotel en Lima y se amplió el fondo de Renta Residencial de 4 a 7 proyectos, totalizando más de 1.800 departamentos.

En 2021, la compañía reportó una utilidad de \$9.294 millones, recuperando los niveles de actividad previos a la pandemia. Se destacó el crecimiento del backlog en

Ingeniería y Construcción e Inmobiliaria, junto con un nivel de ocupación hotelera cercano al 63%. Ese mismo año se inauguró el tercer hotel en Perú, el Ibis Styles San Isidro, alcanzando un total de 1.403 habitaciones en operación entre Chile y Perú.

Durante 2022, Ingevec superó ventas por \$260.000 millones y renovó su equipo gerencial, promoviendo a ejecutivos con amplia trayectoria interna. En diciembre, se inauguró el hotel Ibis Styles Antofagasta, alcanzando 1.539 habitaciones en 11 hoteles en Chile y Perú. Además, se creó una nueva área de estudio de propuestas para el segmento DS49, generando nuevas oportunidades de negocio.

En 2023, la compañía registró una venta histórica cercana a los \$280.000 millones, impulsada por el alto nivel de actividad de la constructora, y se dio inicio a la operación del primer proyecto de renta residencial en la comuna de La Florida.

Finalmente, durante 2025, tanto el área de Construcción como la Inmobiliaria fortalecieron su presencia en el mercado, consolidando un resultado financiero histórico. La colocación de un bono por UF 1,3 millones permitió reestructurar pasivos y financiar nuevas inversiones. Asimismo, los siete proyectos multifamily fueron completados exitosamente y se encuentran plenamente operativos en régimen de arriendo.

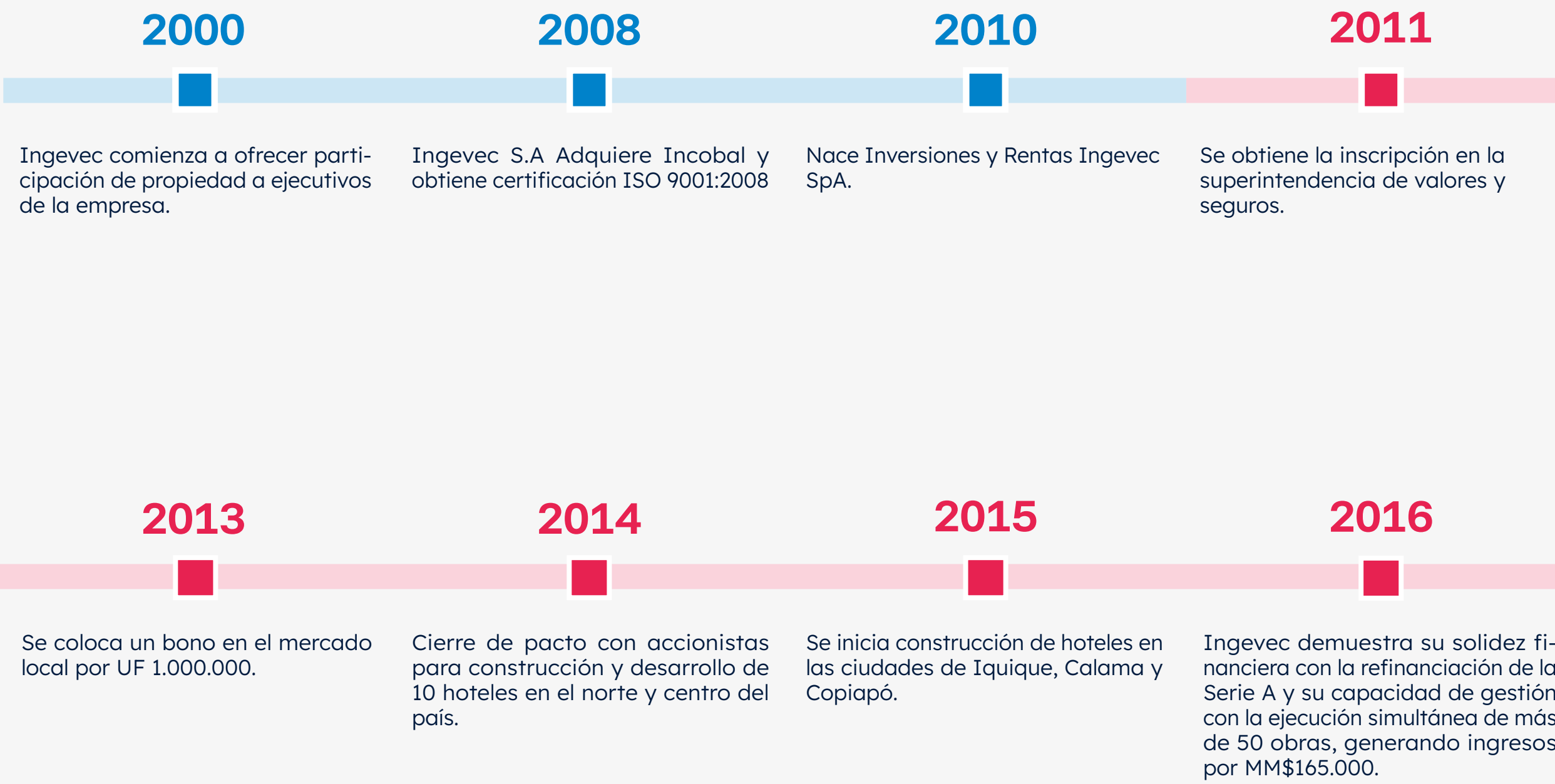
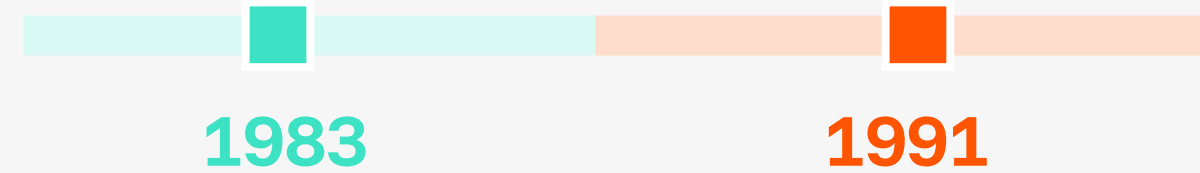
2.2

Información Histórica

Cronología hitos

Fundación por Enrique Besa, Francisco Vial y José Antonio Bustamante, compañeros en Ingeniería Civil en la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Asociación con diversos fondos e inmobiliarias. Este año nace Progesta.



- 01 Introducción
- 02 Perfil de la Compañía
- 03 Gobierno Corporativo
- 04 Estrategia
- 05 Personas
- 06 Modelo de Negocios
- 07 Gestión de Proveedores
- 08 Cumplimiento Legal y Normativo
- 09 Sostenibilidad
- 10 Hechos Esenciales
- 11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
- 12 Estados Financieros Consolidados

2.2

Información Histórica

Cronología hitos



01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

Propiedad y Estructura accionaria

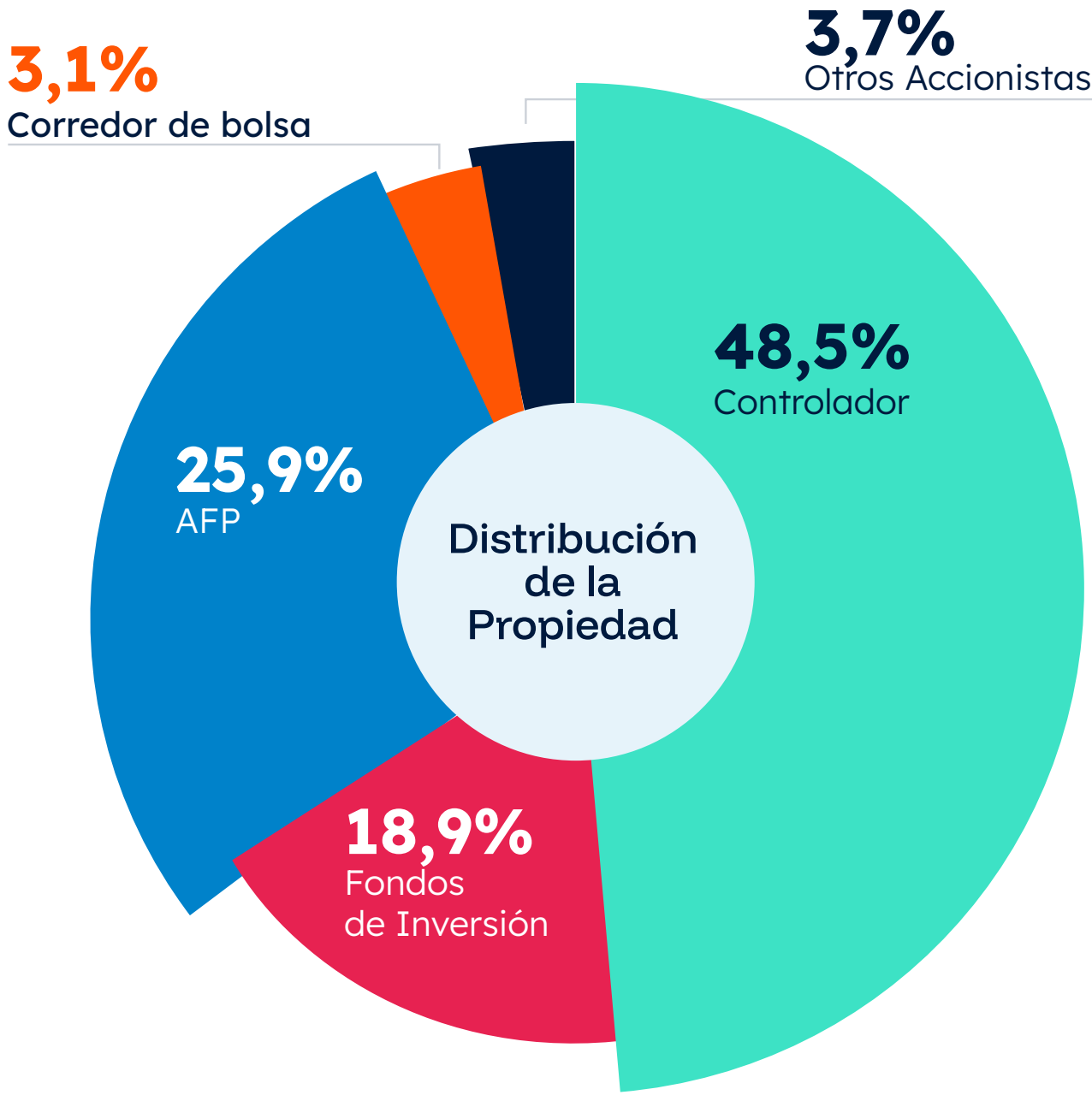
Al 31 de diciembre de 2025, el capital social de Ingevec S.A. está constituido por 1.080 millones de acciones suscritas y pagadas, sin valor nominal. La compañía se encuentra controlada por un grupo de 7 accionistas, quienes poseen un 48,45% de la propiedad.

Estructura de propiedad

Nombre	Categoría	Participación
Enrique Besa Jocelyn-Holt	Director	13,70%
José Antonio Bustamante Bezanilla	Director	13,64%
Francisco Vial Bezanilla	Director	13,62%
Aldo Balocchi Huerta	Director	2,17%
Ricardo Balocchi Huerta	Director	2,62%
Rodrigo González Yutronic	Gerente General	2,63%
Enrique Dibarrart Urzúa	Ejecutivo Principal	1,37%
Gonzalo Sierralta Orezzoli	Ejecutivo Principal	1,31%
José Tomás Poblete Ortúzar	Ejecutivo Principal	0,39%
José Antonio Bustamante Correa	Ejecutivo Principal	0,50%
Total		51,95%

Participación grupo controlador de Ingevec S.A

Accionista controlador	Rut	Representante legal	Rut	Cantidad de acciones	% de propiedad
Asesorías e Inversiones Isasa Ltda	78.506.960-9	Enrique Besa Jocelyn-Holt	6.065.748-3	147.961.091	13,70%
Inversiones Los Cipreses Ltda	78.540.370-3	José Antonio Bustamante Bezanilla	6.598.958-1	147.362.868	13,64%
Inversiones y Asesorías Marara Ltda	78.489.900-4	Francisco Vial Bezanilla	6.400.466-2	147.105.224	13,62%
Asesorías en Inversiones Desarrollos del Maipo Ltda	76.056.244-0	Rodrigo Bernardo González Yutronic	12.487.102-6	28.372.059	2,63%
Inversiones y Asesorías Génesis Ltda	78.793.810-8	Aldo Marcelo Balocchi Huerta	9.408.764-3	23.450.000	2,17%
Asesorías e Inversiones La Aurora Ltda	78.764.540-2	Enrique Dibarrart Urzúa	8.620.355-3	14.756.313	1,37%
Asesorías e Inversiones Los Lirios Ltda	77.969.460-7	Gonzalo Sierralta Orezzoli	7.421.632-3	14.200.000	1,31%
Total controladores suscritos al acuerdo				523.207.555	48,45%



01

Introducción

02

Perfil de la Compañía

03

Gobierno Corporativo

04

Estrategia

05

Personas

06

Modelo de Negocios

07

Gestión de Proveedores

08

Cumplimiento Legal y Normativo

09

Sostenibilidad

10

Hechos Esenciales

11

Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12

Estados Financieros Consolidados

2.3

Propiedad y Estructura accionaria

Principales accionistas de Ingevec S.A

12 mayores accionistas	Rut	Cantidad de acciones	% de propiedad	Acumulado
Asesorias e Inversiones Isasa Ltda	78.506.960-9	147.961.091	13,70%	13,70%
Inversiones Los Cipreses Ltda	78.540.370-3	147.362.868	13,64%	27,34%
Inversiones y Asesorias Marara Ltda	78.489.900-4	147.105.224	13,62%	40,97%
Fondo de Inversión LarrainVial Small Cap Chile	76.926.472-8	62.970.975	5,83%	46,80%
AFP Habitat S.A Para Fdo Pensión C	98.000.100-8	46.534.056	4,31%	51,11%
Compass Small Cap Chile Fondo de Inversión	96.804.330-7	45.439.530	4,21%	55,31%
AFP Provida S.A Para Fondo Pensión C	76.265.736-8	38.056.937	3,52%	58,84%
AFP Habitat S.A Para Fondo tipo A	98.000.100-8	34.435.599	3,19%	62,02%
Fondo Mutuo BCI Top Picks	96.530.900-4	32.612.335	3,02%	65,04%
AFP Cuprum SA Fondo Tipo A	76.240.079-0	31.994.228	2,96%	68,01%
Asesorías e Inversiones Desarrollos del Maipo Ltda	76.056.244-0	28.372.059	2,63%	70,63%
Inversiones y Asesorías Proyecta SpA	78.793.830-2	28.256.360	2,62%	73,25%
Sub-Total		791.101.262	73,25%	73,25%
Otros 56 Accionistas		288.898.738	26,75%	100,00%
		1.080.000.000		

Títulos Accionarios

El día 22 de marzo de 2012 Ingevec S.A. realizó su apertura en Bolsa de Comercio de Santiago, colocando 260 millones de acciones, a un precio de subasta de \$48,1 por acción. Así, el capital de la compañía quedó compuesto por 890 millones de acciones nominativas, ordinarias, de una única serie, de igual valor cada una y sin valor nominal. Durante marzo del 2018 se realizó un aumento de capital, colocando 190 millones de acciones, a un precio promedio de \$79,1 por acción. Parte importante del grupo controlador renunció a sus derechos de opción preferente, derechos que fueron colocados y suscritos mediante una subasta de libro de órdenes con fecha 15 de marzo del 2018, a un precio de subasta de \$79 por acción, determinando así el precio de suscripción del periodo de opción preferente para el resto de accionistas. El saldo remanente no suscrito alcanzó un 4,86% de la colocación, el cual fue colocado mediante un remate en la Bolsa de Comercio de Santiago con fecha 18 de abril de 2018.

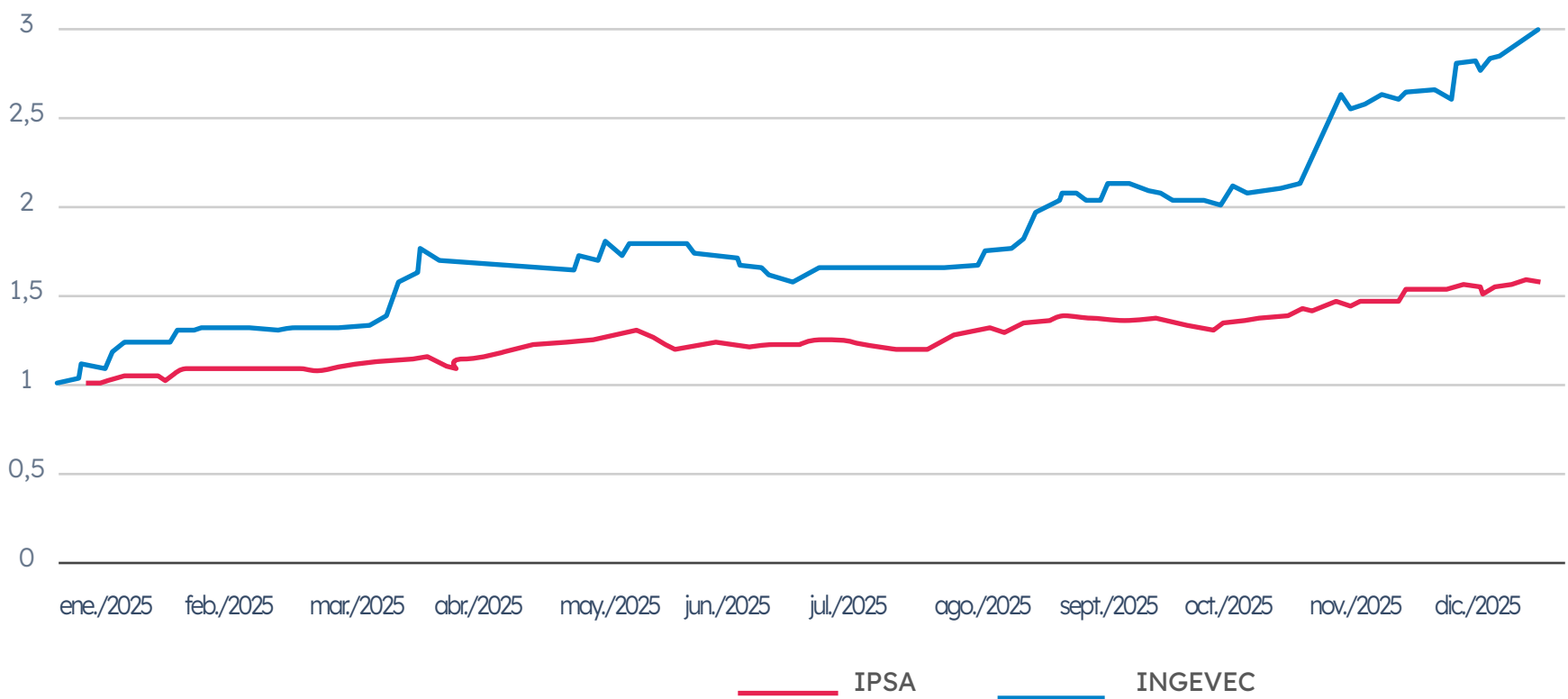


Propiedad y Estructura accionaria

Transacciones de Acciones

Durante el año 2025 se transaron alrededor de \$19.318 millones de pesos en acciones de Ingevec, en la Bolsa de Comercio de Santiago, a un precio promedio de \$103,10 por acción. A continuación, se muestra la evolución del precio de la acción en comparación con el índice IPSA de la Bolsa de Comercio de Santiago.

Acciones y sus derechos



Resumen de las Transacciones de las Acciones de Ingevec S.A. 2025

Además, las acciones de la Sociedad contaron con presencia bursátil según lo establecido en el artículo 4° Bis de la Ley N° 18.045 de Mercado de Valores, cerrando el año 2025 con una presencia bursátil del 38,9%.

Período	Volumen	Monto (MM\$)	Precio promedio (\$/acción)	Presencia Bursátil al cierre
1° Trimestre	51.667.408	3.536	68,40	31,1%
2° Trimestre	14.063.047	1.364	97,00	27,8%
3° Trimestre	69.131.673	7.219	104,40	36,1%
4° Trimestre	52.521.339	7.199	137,10	38,9%
Año 2025	187.383.467	19.318	103,10	38,9%

cerrando el año 2025 con una presencia bursátil del

38,9%

Propiedad y Estructura accionaria

Propiedades y Acciones

Principales aumentos y disminuciones en la participación de la propiedad de la Compañía.

Aumento de Participación

Accionista	N de acciones al 31-12-2024	Nº de acciones al 31-12-2025	Diferencia	% final
FONDO MUTUO BCI TOP PICKS	0	32.612.335	32.612.335	3,02%
FONDO MUTUO LARRAIN VIAL ENFOQUE	0	19.900.930	19.900.930	1,84%
FONDO DE INVERSION LARRAINVIAL SMALL CAP CHILE	48.957.131	62.970.975	14.013.844	5,83%
AFP PROVIDA S.A. PARA FDO. PENSION C	28.363.796	38.056.937	9.693.141	3,52%
FONDO MUTUO BCI ACCIONES CHILENAS	0	8.923.785	8.923.785	0,83%
AFP PROVIDA S.A. PARA FDO. PENSION D	8.903.738	16.538.784	7.635.046	1,53%
AFP PROVIDA S.A. PARA FDO. PENSION B	2.960.148	10.085.621	7.125.473	0,93%
FM Banchile Dividendos Acciones Chilenas	0	6.348.064	6.348.064	0,59%
CALLFUPAN MOLINA GABRIEL ANTONIO	0	3.600.000	3.600.000	0,33%
VIAL ALESSANDRI JOSE DOMINGO	0	3.551.341	3.551.341	0,33%
VIAL ALESSANDRI FRANCISCO JOSE	0	3.541.568	3.541.568	0,33%
AFP MODELO S.A. - FONDO A	0	3.398.825	3.398.825	0,31%

Disminución de Participación

Accionista	Nº de acciones al 31-12-2024	Nº de acciones al 31-12-2025	Diferencia	% final
BCI SMALL CAP CHILE FONDO DE INVERSION	34.420.209	7.583.605	-26.836.604	0,70%
COMPASS SMALL CAP CHILE FONDO DE INVERSION	67.227.317	45.439.530	-21.787.787	4,21%
AFP CAPITAL S A FONDO DE PENSION TIPO A	21.672.958	7.133.094	-14.539.864	0,66%
AFP CAPITAL S A FONDO DE PENSION TIPO C	14.660.792	6.424.489	-8.236.303	0,59%
AFP HABITAT S A PARA FDO PENSION C	54.666.829	46.534.056	-8.132.773	4,31%
AFP HABITAT S A FONDO TIPO A	42.368.126	34.435.599	-7.932.527	3,19%
AFP CAPITAL S A FONDO DE PENSION TIPO B	8.127.536	279.307	-7.848.229	0,03%
FONDO DE INVERSION SANTANDER SMALL CAP	7.177.273	0	-7.177.273	0,00%
AFP HABITAT S A FONDO TIPO B	19.474.183	13.173.808	-6.300.375	1,22%
INVERSIONES Y ASESORIAS GENESIS LTDA.	28.450.000	23.450.000	-5.000.000	2,17%
SANTANDER CORREDORES DE BOLSA LIMITADA	5.190.540	1.522.186	-3.668.354	0,14%
LARRAIN VIAL S A CORREDORA DE BOLSA	7.303.102	3.714.071	-3.589.031	0,34%

Propiedad y Estructura accionaria

Política de Dividendos

La política de distribución de dividendos consiste en:



- I. Repartir anualmente, a lo menos, un 30% de las utilidades líquidas del ejercicio respectivo;
- II. Dicho monto deberá ser determinado anualmente por la Junta Ordinaria de Accionistas respectiva, sin perjuicio de las facultades que tiene el Directorio de la Sociedad para distribuir dividendos provisorios durante el ejercicio con cargo a las utilidades del mismo, bajo la responsabilidad personal de los directores que concurran al acuerdo respectivo. Esta facultad no podrá ser ejercida en caso de existir pérdidas acumuladas durante el ejercicio.



Durante el año 2025 se pagaron dividendos por un monto ascendente a **\$3.675 millones**, equivalentes al **30% de la utilidad del ejercicio**, proyectando mantener este porcentaje de distribución de dividendos para el próximo año.

2.3

Propiedad y Estructura accionaria

Dividendos repartidos en los últimos 5 años

Período	Monto Total (M\$)	N° de acciones (Millones)	Dividendo por acción (\$)	Tipo
2021	1.685.923	1.080	1,6	Definitivo
2022	4.647.096	1.080	4,3	Definitivo
2023	3.018.686	1.080	2,8	Definitivo
2024	3.132.000	1.080	2,9	Definitivo
2025	3.674.858	1.080	3,4	Definitivo



Bonos vigentes

Además de las acciones emitidas, la compañía tiene vigente los siguientes instrumentos financieros:

Bonos vigentes	E	C
Al amparo de la línea de bonos	2.600	2.000
Fecha de inscripción	3 de octubre de 2018	12 de abril de 2013
Fecha de colocación	15 de septiembre de 2025	10 de mayo de 2019
Monto máximo inscrito	UF 1.300.000	UF 1.000.000
Monto colocado	UF 1.300.000	UF 1.000.000
Plazo (fecha de vencimiento)	15 de septiembre de 2032	10 de mayo de 2028
Amortización del capital	Amortizaciones semestrales	Amortizaciones semestrales
Tasa de interés	5,25% anual	2,4% anual
Covenants Financieros	Deuda financiera neta sobre patrimonio total < 1,5; Patrimonio mínimo > UF 1.300.000	Deuda financiera neta sobre patrimonio total < 1,5; Patrimonio mínimo > UF 1.300.000
Resguardos	Suficientes	Suficientes
Garantías	No contempla	No contempla



03

Gobierno Corporativo

- 01 Introducción
- 02 Perfil de la Compañía
- 03 Gobierno Corporativo**
- 04 Estrategia
- 05 Personas
- 06 Modelo de Negocios
- 07 Gestión de Proveedores
- 08 Cumplimiento Legal y Normativo
- 09 Sostenibilidad
- 10 Hechos Esenciales
- 11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
- 12 Estados Financieros Consolidados

3.1

Marco de Gobernanza

Ingevec S.A. mantiene un firme compromiso con los más exigentes estándares de Gobierno Corporativo. Su modelo de gestión está diseñado para alcanzar los objetivos estratégicos y asegurar controles de riesgo efectivos, lo que le permite demostrar una gran capacidad de adaptación ante los cambios del entorno.

La Compañía opera en Chile y Perú, y su gestión se adhiere a diversas normativas, implementando controles rigurosos para garantizar un cumplimiento adecuado y oportuno. Como señal de este compromiso, a partir de 2024 Ingevec S.A. ha incorporado un Oficial de Cumplimiento dedicado a velar por la integridad de la compañía.

Para consolidar un Gobierno Corporativo robusto, el Directorio de la Sociedad ha aprobado, modificado y actualizado una serie de políticas y protocolos.

- Código de conducta y ética
- Manual de gobiernos corporativos
- Política general de habitualidad
- Modelo de Prevención del Delito
- Manual de manejo de información de interés.

Código de conducta y ética

Las disposiciones del Código de Conducta y Ética para Empresas Ingevec fueron establecidas por el directorio de Ingevec S.A. y se aplican a todos sus colaboradores. En este documento se establecen las normas de conducta que deben guiar el actuar diario. Se encuentra disponible en el sitio web

www.ingevec.cl/sostenibilidad/gobernanza-etica

Manual de gobiernos corporativos

El Directorio de la Sociedad aprobó el Manual de Gobiernos Corporativos de la Sociedad el 4 de noviembre de 2015. Este documento, que establece los principios, estándares y prácticas básicas de gobierno corporativo de la Sociedad, junto con el Código de Ética y Conducta, compila los procedimientos, procesos, sistemas y políticas relevantes.

El Manual fue actualizado en la sesión de Directorio celebrada el 3 de julio de 2024. Tanto la versión original como la actualizada están disponibles al público en las oficinas de la Sociedad y en el sitio web de Ingevec S.A.



01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

Marco de Gobernanza

Conflicto de interés

En Ingevec, garantizar la transparencia en cada decisión es fundamental. Por esto, se maneja con especial cuidado, aquellas situaciones en las que pueden surgir conflictos de interés, entendidos como aquellos casos donde los intereses personales de nuestros colaboradores, incluidos directores, gerentes, ejecutivos y trabajadores, puedan entrar en conflicto con los objetivos e intereses de la empresa, afectando la toma de decisiones o el cumplimiento de sus responsabilidades.

Para prevenir estas situaciones y poder minimizar cualquier impacto negativo en la gestión dentro de la empresa, se han implementado políticas que abordan posibles conflictos de interés en diferentes perspectivas. Por ejemplo, las relaciones familiares o afectivas dentro de la empresa pueden generar riesgos cuando se tiende a favorecer, directa o indirectamente a una persona cercana. Para evitar este tipo de situaciones, ningún colaborador de Ingevec puede ocupar una posición de jerarquía sobre un familiar o persona cercana, así mismo, tampoco podrá supervisar su desempeño, influir en sus decisiones laborales, determinar su remuneración o intervenir en el proceso de contratación. Estas disposiciones se encuentran en la Política de Manejo de Conflicto de Interés, a las que están afectos tanto colaboradores como el Directorio de la Empresa.

Cuando un colaborador, identifique o estime que existe un conflicto de interés, que comprometa su imparcialidad, objetividad o independencia de juicio, deberá de comunicarlo de inmediato al área correspondiente, tal como lo establece la Política de Gestión de Conflictos de Interés.

En caso de que exista cualquier tipo de conflicto de interés en el que un colaborador estime que no cuenta con la imparcialidad o independencia de juicio suficiente para decidir respecto de un asunto o cuya decisión pueda ser contraria al deber de probidad que rige sus actuaciones o al interés social de Ingevec, deberá adoptar las medidas de gestión de conflictos de interés dispuestas en la “Política de Gestión de Conflictos de Interés de Ingevec” que forma parte de su Modelo de Prevención del Delito. Además, deberá comunicarlo tan pronto tome conocimiento del mismo, conforme a lo dispuesto en la referida Política, para su debido tratamiento en conformidad a la ley y debiendo abstenerse de participar en la respectiva toma de decisión.

Libre competencia

En Ingevec, todas las actividades empresariales y profesionales se desarrollan en cumplimiento estricto de las leyes y regulaciones vigentes en cada lugar y unidad de negocios donde opera la empresa. Este compromiso también abarca las normas y procedimientos internos, los cuales pueden ser más exigentes que las disposiciones legales, reflejando el enfoque hacia la excelencia y la ética en los negocios.

Para garantizar un entorno íntegro y transparente, la compañía ha implementado un Canal de Denuncias que permite a sus colaboradores reportar, de manera segura, confidencial y anónima, cualquier irregularidad o acto que vulnere su Modelo de Prevención del Delito (MPD) o que esté relacionado con la comisión real o potencial

de un delito. Este canal está habilitado a través del sitio web oficial de la empresa, en el enlace:

www.ingevec.cl/contacto/canal-denuncias

El formulario de denuncias está diseñado para recopilar toda la información necesaria y garantizar un seguimiento adecuado. Solicita a los denunciantes seleccionar el tipo de denuncia y ofrece una guía para identificarlo en caso de dudas. También permite elegir si desean que su reporte sea anónimo. Los datos personales, como el nombre, el apellido, el número de celular y el correo electrónico, son opcionales, proporcionando flexibilidad para quienes prefieran identificarse.

El formulario incluye campos para describir lo ocurrido, como los detalles del incidente, las personas involucradas, la fecha, el lugar y la frecuencia del hecho.

Asimismo, se pregunta si alguien más tiene conocimiento de lo ocurrido o si ha habido intentos de encubrirlo. Los denunciantes pueden adjuntar pruebas, como imágenes o videos.

El Oficial de Cumplimiento es el responsable exclusivo de la administración y el tratamiento de las denuncias recibidas, asegurando la máxima confidencialidad y el estricto cumplimiento normativo. Esta gestión es crucial para fortalecer la cultura ética de la organización. Adicionalmente, el Comité de Directores revisa estas denuncias mensualmente.

A través de estas medidas, la empresa reafirma su compromiso con la transparencia y la responsabilidad, consolidando una reputación sólida y sostenible a largo plazo para colaboradores, socios estratégicos e inversionistas.



Marco de Gobernanza

Modelo y política de prevención de delitos

Ingevec S.A y sus filiales implementan y supervisan un modelo integral de organización, administración y control denominado “Modelo de Prevención del Delito de Ingevec” (MPD), conforme a lo establecido en la Ley N°20.393 sobre Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas. Dicha norma, modificada entre otros, con motivo de la Ley N°21.595 Ley de Delitos Económicos, establece a partir de septiembre de 2024 un régimen más severo de responsabilidad penal aplicable a las personas jurídicas, bajo el cual podrán ser responsables por un amplio catálogo de más de 250 delitos.

El Modelo de Prevención de Delitos se compone de un conjunto de políticas, procedimientos y controles diseñados para prevenir riesgos asociados a la comisión de delitos. Estos modelos aplican a cada entidad del grupo Ingevec, incluyendo directores, gerentes, ejecutivos y empleados, así como también a sus contratistas, proveedores, y terceros que presten servicios, gestionando asuntos suyos ante terceros, con o sin su representación. Su correcta implementación es fundamental para garantizar la transparencia y el adecuado funcionamiento de las operaciones de la empresa.

Ingevec pone a disposición de sus colaboradores y terceros diversos canales para denunciar irregularidades relacionadas con el MPD. A través de un formulario en línea, este sistema garantiza un proceso de investigación

seguro, anónimo y totalmente confidencial, asegurando el cumplimiento estricto de las normativas aplicables.

El Directorio de Ingevec ha designado un Encargado de Prevención del Delito (EPD) como responsable de liderar y gestionar el programa institucional de prevención, cumpliendo con los requisitos legales establecidos en las Leyes N°20.393 y N°21.595. El EPD posee atribuciones específicas para administrar, supervisar y actualizar el modelo de prevención, con el objetivo de mitigar riesgos y fortalecer la cultura de cumplimiento en la organización.

Con este enfoque, Ingevec garantiza un ambiente corporativo basado en la ética, la transparencia y la responsabilidad, cumpliendo con los más altos estándares de gobernanza y legalidad.

Entre las principales responsabilidades del EPD se encuentran las siguientes:

- Supervisar la correcta aplicación del MPD, asegurando su eficacia en todas las áreas de la empresa.
- Identificar actividades o procesos que puedan aumentar el riesgo de comisión de delitos y proponer medidas preventivas.
- Garantizar la aplicación de sanciones internas y gestionar los procedimientos de denuncia y resolución en caso de incumplimientos del MPD.
- Coordinar la revisión y actualización del modelo, adaptándolo a cambios organizacionales o a mejoras detectadas en su implementación.
- Establecer y dirigir protocolos específicos de prevención para los delitos contemplados en las leyes aplicables.
- Brindar asesoría y apoyo a las distintas áreas de Ingevec en relación con el MPD y las normativas legales asociadas.
- Responder consultas de los colaboradores sobre prevención de delitos, políticas y procedimientos del MPD.
- Capacitar a todos los miembros de la organización en los contenidos y alcances del modelo y las normativas correspondientes.
- Reportar al Directorio al menos semestralmente, detallando la gestión realizada, avances y áreas de oportunidad, y realizar reportes extraordinarios cuando la situación lo requiera.
- Diseñar y ejecutar un plan anual de trabajo que asegure la continuidad y mejora del modelo de prevención.

01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

3.1

Marco de Gobernanza

Consideración a los grupos de interés

Ingevec mantiene una estrategia integral para la gestión de sus grupos de interés (stakeholders), que abarca colaboradores, accionistas, clientes, subcontratistas, proveedores y comunidades.

Con sus colaboradores, Ingevec fomenta la estabilidad y el bienestar, promoviendo la inclusión, diversidad, seguridad y formación continua. Entre las iniciativas destacan: capacitaciones, evaluaciones, becas de excelencia académica para los hijos y operativos de salud dental, estos últimos gestionados a través de la corporación de salud de la CChC.

Respecto a los accionistas, la empresa asegura una comunicación constante mediante reuniones periódicas, presentación de resultados y encuentros individuales.

Hacia los clientes y usuarios finales, el enfoque está en proporcionar una propuesta de valor sostenible y un servicio de excelencia.

Con subcontratistas y proveedores, Ingevec cultiva relaciones de largo plazo, fundamentadas en el estricto cumplimiento de estándares y la búsqueda de la mejora continua.

Finalmente, Ingevec reafirma su compromiso con la comunidad y el medioambiente a través de prácticas como la gestión de residuos, el uso eficiente del agua y la medición de su huella de carbono.

Estas acciones demuestran la integración de los intereses de sus diversos grupos en la estrategia y operación cotidiana de Ingevec.



Sostenibilidad

Desde 2019 que Constructora Ingevec incorpora buenas prácticas en materia de Sostenibilidad Corporativa. Progresivamente se ha incorporado este enfoque en los procesos constructivos, con una mirada general a través de una cultura organizacional.

En relación al cambio climático, consideramos como tema material las Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, siendo el indicador Huella de Carbono Corporativa, quien reúne dentro de sus alcances, todos los aspectos ambientales: gestión de los consumos energéticos, huella hídrica, gestión de residuos, traslado de trabajadores y los principales bienes adquiridos que nos representan como industria.

Pese a que el enfoque de la Sostenibilidad involucra a todas las áreas de la compañía, siendo un trabajo integral y transversal, en 2023 se oficializa la creación del área con un equipo liderado por la Subgerencia de Sostenibilidad.

01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

3.1

Marco de Gobernanza

Innovación, Investigación y Desarrollo

Desde su creación en 2018, la Gerencia de Innovación de Ingevec se ha enfocado en estandarizar iniciativas y adoptar nuevas tecnologías para optimizar operaciones. Estos últimos años, se han centrado en mejorar la productividad mediante proyectos de industrialización, como la incorporación de elementos prefabricados (escaleras, vigas, fachadas y baños). Además, se implementó con éxito la metodología de Programación Rítmica, la cual busca reducir la variabilidad de procesos, utilizando herramientas Lean como Takt Time y Just in Time, y se incorporó la secuencia constructiva denominada OGLI en proyectos habitacionales y sociales.

La gestión del conocimiento ha sido otro eje clave, con el lanzamiento del Manual de Buenas Prácticas para los segmentos habitacional y social, que se espera ser ampliado a obras industriales. En cuanto a oportunidades de negocio, se crearon dos nuevas áreas especializadas en la compra de equipos para proyectos DS19/49 y urbanizaciones, marcando un hito con el uso del primer equipo propio de la empresa.

La digitalización también sigue siendo un foco estratégico, con la implementación de plataformas como HOLO y StageOnVR, la integración de procesos en el portal web de la empresa, donde se puede encontrar Índices de Productividad, Manuales de Buenas Prácticas, seguimiento de obra, entre otros, así mismo se está explorando el uso de inteligencia artificial para transformar las operaciones.

Ingevec ha logrado avances significativos, los cuales continuarán fortaleciendo la innovación, enfocándose

en la estandarización, digitalización e industrialización, promoviendo la participación activa de todos sus colaboradores para integrar plenamente esta cultura en la empresa.

Diversidad e Inclusión

En línea con nuestra misión, visión y principios, Ingevec S.A., asume el compromiso de mantener un entorno de trabajo libre de discriminación, basado en la normativa legal vigente que da derecho a todo trabajador a ser tratado de manera digna y justa, con respeto por parte de sus superiores, pares y dependientes, sin establecer ningún tipo de diferencias por la condición social, étnica, de género, preferencia religiosa, orientación sexual o tendencia política. Además, cuenta con una Política de Equidad que promueve una cultura de diversidad, inclusión y no discriminación en todos los estamentos de la compañía.

Creemos que la diversidad e inclusión del personal son esenciales para un desarrollo sostenible de la compañía, por lo que buscamos garantizar un mayor grado de igualdad en oportunidades, reduciendo las distintas brechas que se puedan generar, mediante prácticas y políticas que permitan generar un entorno de trabajo equitativo, inclusivo y diverso.

Todos los aspectos anteriores forman parte sustancial de las políticas de contratación y programas de captación de talentos de la empresa, además de los variados programas de capacitaciones existentes, dando especial énfasis en la diversificación de capacidades, conocimientos, condiciones, experiencias y visiones que nutran nuestra identidad corporativa.



01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

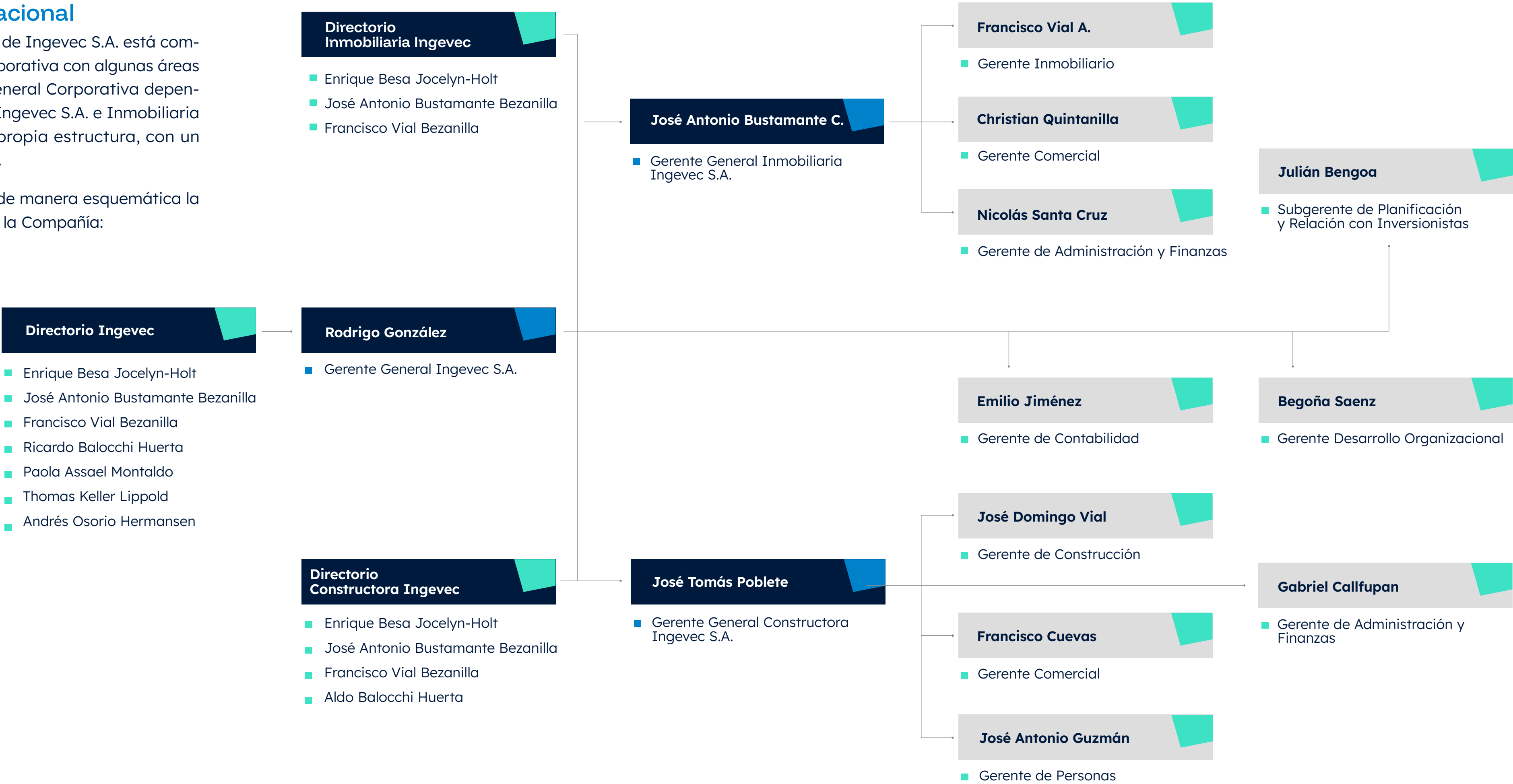
3.1

Marco de Gobernanza

Estructura Organizacional

La estructura organizacional de Ingevec S.A. está compuesta por una Gerencia Corporativa con algunas áreas centrales. De la Gerencia General Corporativa dependen las filiales Constructora Ingevec S.A. e Inmobiliaria Ingevec S.A que tienen su propia estructura, con un Directorio y Gerente General.

A continuación, se presenta de manera esquemática la estructura organizacional de la Compañía:



ingevec
EMPRESAS

01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

3.2 Directorio

Los estatutos de Ingevec S.A consideran un directorio compuesto por 7 miembros, quienes permanecen en el cargo por un período de 3 años con la posibilidad de ser reelegidos. El Directorio está conformado actualmente por los siguientes 7 miembros:



Thomas Keller Lippold
Director Independiente
RUT 5.495.282-1
Masculino
Ingeniero Comercial
Universidad Adolfo Ibañez
y MBA University of Chicago.
Electo desde 2024



Paola Verónica Assael Montaldo
Directora Independiente
RUT 10.150.964-8
Femenino
Ingeniera Comercial y magister en economía Pontificia Universidad Católica de Chile
Master of Marketing Research University of Georgia, USA.
Electa desde 2022



Andrés Osorio Hermansen
Director Independiente
RUT 7.035.559-0
Masculino
Ingeniero Comercial Pontificia Universidad Católica de Chile.
Electo desde 2024



José Antonio Bustamante Bezanilla
Director Titular
RUT 6.598.958-1
Masculino
Ingeniero Civil Pontificia Universidad Católica de Chile.
Electo desde 2012



Ricardo Balocchi Huerta
Director Titular
RUT 7.068.597-3
Masculino
Ingeniero Civil Universidad de Chile.
Electo desde 2016



Enrique Besa Jocelyn-Holt
Presidente
RUT 6.065.748-3
Masculino
Ingeniero Civil Pontificia Universidad Católica de Chile.
Electo desde 2012



Francisco Vial Bezanilla
Director Titular
RUT 6.400.466-2
Masculino
Ingeniero Civil Pontificia Universidad Católica de Chile.
Electo desde 2012



ingevec
EMPRESAS

01

Introducción

02

Perfil de la Compañía

03

Gobierno Corporativo

04

Estrategia

05

Personas

06

Modelo de Negocios

07

Gestión de Proveedores

08

Cumplimiento Legal y Normativo

09

Sostenibilidad

10

Hechos Esenciales

11

Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12

Estados Financieros Consolidados

3.2 Directorio

Experiencia del directorio

1. Enrique Besa Jocelyn-Holt

Presidente del Directorio de Ingevec S.A., compañía chilena líder en edificación habitacional, también es socio y fundador del Grupo Ingevec. Desde 2012, ha supervisado la dirección de las filiales de negocios inmobiliarios, de ingeniería y construcción y de rentas. La compañía ha logrado ventas por aproximadamente US \$350 millones en 2025 y emplea a más de 6.000 colaboradores directa e indirectamente. Además, creó el área de Inversiones y Rentas de Ingevec, en conjunto con la empresa internacional Ibis y su gestor hotelero Accor, lo que permitió la construcción y gestión de 11 hoteles en Chile y Perú. Previo a fundar Ingevec, se desempeñó como Jefe del Área de Riesgo de Construcción en Banco Santiago, siendo el responsable de la creación del área y supervisión de la entrega de créditos para la construcción.

2. Francisco Vial Bezanilla

Destacado líder empresarial chileno, con una amplia experiencia en el sector de la construcción. Como socio y fundador del Grupo Ingevec, ha sido responsable de la ejecución y dirección de múltiples proyectos de construcción en el país. Una vez que la compañía se abrió en Bolsa, Francisco Vial se convirtió en miembro del Directorio de Ingevec S.A., donde ha desempeñado un papel fundamental en la toma de decisiones estratégicas para el crecimiento y desarrollo de la empresa. Su liderazgo y capacidad para liderar equipos de trabajo han sido esenciales para consolidar a Ingevec como líder en el mercado de la construcción habitacional en Chile.

3. José Antonio Bustamante Bezanilla

Destacado empresario chileno, socio y fundador del Grupo Ingevec, empresa líder en el mercado de la construcción habitacional. A lo largo de su trayectoria, se ha desempeñado como director de importantes obras de construcción, supervisando y dirigiendo su ejecución. Tras la apertura de Ingevec S.A en Bolsa, José Antonio Bustamante se unió al Directorio de la Compañía, donde ha permanecido hasta la actualidad, contribuyendo con su vasta experiencia en el sector de la construcción y su capacidad para liderar y tomar decisiones estratégicas para el crecimiento y éxito de la empresa. Su liderazgo y visión han sido fundamentales para el desarrollo de la compañía y su consolidación como líder en el mercado.

4. Ricardo Balocchi Huerta

Se desempeñó inicialmente en el Sistema Financiero, durante 7 años en el Banco de Santiago, en cargos ejecutivos orientados al financiamiento de proyectos inmobiliarios y de construcción. A inicios de los 90 forma la Empresa Constructora Incobal S.A., en la que se desempeñó como Socio y Gerente. A partir de esa misma fecha, en asociación con la Empresa Ingevec S.A., forma la Inmobiliaria Progesta S.A., en la que se desempeña como Gerente General. Posteriormente Incobal S.A. se fusiona con Ingevec S.A., e Inmobiliaria Progesta S.A se transforma en Inmobiliaria Ingevec S.A., de la que fue gerente general hasta el año 2016, fecha en la cual deja el cargo, manteniéndose desde entonces como Director de Ingevec S.A. Actualmente, también es socio y gestor de Renta Capital, empresa dedicada al desarrollo de proyectos de renta residencial.

5. Paola Verónica Assael Montaldo

Desde el año 2022 es directora independiente de Ingevec S.A. Se desempeñó como asesora del presidente del Banco Central de Chile durante los años 1991-1997; Gerente de Estudios para las empresas de Sebastián Piñera entre los años 1998-2002; Directora de planificación estratégica para BBDO entre 2003-2005; y Gerente de inteligencia competitiva para CMR Falabella 2006-2011. En el año 2011 crea y dirige la empresa de estudios de mercado y minería de datos Voces Research, de la cual se mantiene como socia y directora hasta el año 2014. Los dos años siguientes se une como socia a EY, donde crea y lidera el área Customer en Chile. Actualmente se mantiene como socia de la consultora que creó el 2016, Black&White.

6. Thomas Keller Lippold

Director independiente de Ingevec S.A. desde 2024, con una trayectoria en los sectores de minería, energía e infraestructura. Fue CEO de diversas empresas tales como, Collahuasi en los años 2001-2006, Codelco durante 2012-2014 y Colbún durante 2014-2022, liderando estrategias de transformación. Como CFO, trabajó en Forestal Santa Fe, Minera Collahuasi y Ultragas, además de asumir un rol internacional en Shell en Londres. Fue Managing Partner en Brookfield Asset Management, y actualmente es director de GNL Quintero, Fenix Power y Ameco S.A. También es Senior Fellow en la Universidad Adolfo Ibáñez y ha recibido premios como “Ingeniero Comercial Destacado” y “Ejecutivo del Año” correspondiente al año 2012.

7. Andrés Osorio Hermansen

Director independiente de Ingevec S.A. desde 2024, con experiencia en finanzas, consumo masivo y viñas. Actualmente, es asesor financiero y de negocios del Grupo Lanas Hernández y asesor de varias empresas. Ha ocupado roles clave como Gerente General de Viña Valdivieso & Licores Mitjans durante los años 2017-2022, Vicepresidente Senior de Finanzas en LATAM Airlines en los años 2013-2016, Gerente General de Indumotora S.A. en los años 2008-2010 y Gerente Corporativo de Finanzas en Cencosud durante los años 2001-2008. También fue consejero del Círculo de Finanzas y Negocios de Icare durante los años 2007-2019



01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

3.2 Directorio

Diversidad en el Directorio

Al 31 de diciembre del 2025, la compañía cuenta con un total de 7 directores titulares y no cuenta con directores suplentes. En el directorio no existe brecha salarial por sexo y ninguno de nuestros directores se encuentra en situación de discapacidad.

Durante el ejercicio 2024, la proporción de mujeres elegidas por los accionistas para el Directorio no alcanzó el estándar recomendado de paridad de género del 80%. Esta situación se debe principalmente a las condiciones estructurales del mercado laboral en la industria de la construcción e inmobiliaria, donde la disponibilidad de mujeres con experiencia ejecutiva y directiva específica es significativamente menor.

A pesar de esto, la Sociedad reitera su compromiso con el avance de la diversidad en el Directorio, promoviendo una representación más equilibrada en la medida de lo posible.

Diversidad en el Directorio

Tipo de Director	2024			2025		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Directores Titulares	6	1	7	6	1	7

Nacionalidad Directorio

Nacionalidad	Género	2024	2025
		Titular	Titular
Chilena	Hombres	6	6
	Mujeres	1	1

Directorio por Rango de Edad y Género

Año	Género	<30	30-40	40-50	50-60	60-70	>70	Total
2024	Hombres					6		6
	Mujeres				1			1
2025	Hombres					5	1	6
	Mujeres				1			1

Directorio por Antigüedad Laboral en la Empresa y Género

Año	Género	<3 años	3-6 años	6-9 años	9-12 años	>12 años	Total
2024	Hombres	2				4	6
	Mujeres	1					1
2025	Hombres	2				4	6
	Mujeres		1				1



01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

3.2 Directorio

Remuneración del Directorio

Las dietas percibidas por los miembros del Directorio al 31 de diciembre de 2025 y 2024, se detallan a continuación:

Nombre	Cargo	Directorio (M\$)	
		2024	2025
Enrique Besa Jocelyn-Holt	Presidente	\$67.625	\$70.571
José Antonio Bustamante Bezanilla	Director	\$33.813	\$35.286
Francisco Vial Bezanilla	Director	\$33.813	\$35.286
Ricardo Balocchi Huerta	Director	\$33.813	\$35.286
Paola Assael Montaldo	Director Independiente	\$33.813	\$35.286
Thomas Keller Lippold	Director Independiente	\$22.717	\$35.286
Andrés Osorio Hermansen	Director Independiente	\$22.717	\$35.286
Darío Amenábar Zegers	Director Independiente	\$11.096	\$-
Total		\$259.407	\$282.287

Inducción Del Directorio

Ingevec cuenta con un procedimiento de inducción para nuevos directores que aporta información relevante sobre la compañía. En él, se repasan temas como su misión, visión, objetivos estratégicos, principios y valores, estrategias e iniciativas de sustentabilidad, marco jurídico y riesgos del negocio, documentación y antecedentes legales de mayor importancia.

Además, se informa a los directores entrantes sobre la estructura, funciones, procedimientos del Directorio y las políticas corporativas aplicables, como la Política de Contratación de Familiares. Para estos efectos, se hará entrega a cada director entrante de los siguientes documentos, física o electrónicamente, según sea la preferencia de este.

- Ley de Sociedades Anónimas N°18.046 y su Reglamento.
- Últimas tres Memorias de la Sociedad.
- Estatutos Sociales, Código de Conducta y Ética, y Manual de Gobierno Corporativo de la Sociedad.
- Política General de Habitualidad y Manual de Manejo de información de la Sociedad.
- Últimos tres informes de gestión revisados por el Directorio de la Sociedad.

- Las partidas más relevantes de los estados financieros trimestrales y anuales de la Sociedad de los últimos dos años con sus respectivos informes de entrega de resultados, análisis razonados y notas explicativas, además de los criterios contables aplicados en la confección de dichos estados financieros.
- Última presentación corporativa disponible.
- Presupuesto vigente y, en caso de estar aprobado, el presupuesto del año siguiente.

En el 2024 para el ingreso de los nuevos directores, Ingevec llevó a cabo un proceso de inducción dirigido a los miembros del Directorio. Este proceso tuvo una duración de tres días y estuvo complementado por la entrega de documentos informativos.

En el proceso de inducción se revisó el negocio general y de cada una de las filiales, donde cada Gerente General presentó una visión general del negocio y principales objetivos estratégicos. Luego de eso se visitaron tres obras en proceso de construcción o terminaciones, una asociada a la Constructora, otra a la Inmobiliaria y otra a negocio de Renta residencial.

3.2
Directorio

Asesorías externas

En caso que se estime necesario, el Directorio podrá requerir la contratación de expertos, para ser asesorados en materias contables, tributarias, financieras, legales o de otro tipo.

La contratación de una asesoría requiere la aprobación del Directorio, previa verificación del presupuesto disponible, registrándose en el acta correspondiente. La administración evaluará opciones del mercado y presentará una terna de expertos al Directorio para su decisión.

Durante este 2025, no se realizaron asesorías externas.

Por otro lado, no se informan los gastos de servicios contratados como auditorías de estados financieros, clasificadoras de riesgo entre otros, debido a que estos gastos no presentan valores significativos respecto del presupuesto.

Reuniones con auditoría interna y externa, y gestión de riesgos

La unidad de **auditoría** interna elabora anualmente un plan de auditoría que es presentado al Comité de Directores al menos dos veces al año. Durante estas sesiones, se exponen las deficiencias graves detectadas, irregularidades que deban comunicarse a organismos reguladores o al Ministerio Público, recomendaciones para prevenir fraudes y mejorar los controles internos, así como la efectividad de los modelos de prevención de delitos implementados. Además, la auditoría externa presenta semestralmente al Directorio los temas más relevantes relacionados con los estados financieros de la empresa. Todas estas presentaciones cuentan con la participación del gerente general, quien también interviene en temas relacionados con la gestión de riesgos, los cuales son monitoreados periódicamente en las sesiones del directorio de Ingevec y sus filiales (Constructora Ingevec S.A e Inmobiliaria Ingevec S.A), revisando las políticas, matrices de riesgo y oportunidades de mejora.



01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

3.2
Directorio

Conocimientos de materias ambientales y sociales

Ingevec ha implementado mecanismos de control interno que fomentan la eficiencia organizacional, asegurando que cada colaborador conozca y aplique los procedimientos correspondientes a sus funciones. La compañía cuenta con un área específica de responsabilidad social y de sostenibilidad, además de abordar de forma preventiva las barreras organizacionales, sociales o culturales que puedan surgir. Además, está comprometida con la protección del medio ambiente, el fortalecimiento de relaciones con las comunidades cercanas a sus proyectos y la creación de un entorno laboral libre de discriminación. Esto incluye el respeto por la diversidad social, étnica, de género, orientación sexual y política. Las gerencias y las áreas responsables informan semestralmente al Directorio sobre los principales avances y desafíos en temas ambientales y sociales.

Visitas a terreno

Según lo expuesto en el Manual de Gobiernos Corporativos, en la agenda anual de trabajo del Directorio, se incluye la realización de al menos una sesión en una obra en etapa de construcción, que permite a sus integrantes conocer de primera mano el estado y funcionamiento de las instalaciones. Durante estas visitas, se realizan recorridos guiados, donde los responsables de las obras explican las funciones clave y comparten preocupaciones y propuestas de mejora que podrían optimizar los proyectos.

En 2025, se realizó el directorio de diciembre en la obra Vicuña Mackenna Esmax en La Florida, de tipo habitacional privada. En esta visita se realizó un recorrido con el gerente general de Ingevec S.A, gerente general de la constructora y gerente general de la inmobiliaria, con sus respectivos equipos.

Evaluación de desempeño del directorio

De acuerdo al Manual de Gobiernos Corporativos de Ingevec, El Directorio de Ingevec realiza anualmente una autoevaluación para identificar posibles mejoras en su organización y funcionamiento. Este proceso permite analizar oportunidades de desarrollo en términos de diversidad y capacitación en áreas clave como contabilidad, finanzas, aspectos legales y mejores prácticas de gobierno corporativo. En caso de ser necesario, se consideran asesorías externas para evaluar y optimizar el desempeño del Directorio. Durante el 2025, no se detectaron barreras que afecten el desarrollo del directorio, evaluando barreras organizacionales, sociales o culturales.

Reuniones del directorio

El Directorio realiza un mínimo de doce reuniones, una vez al mes, y las cuales no requieren de cita previa y se exige minutas enviadas con al menos 5 días de anticipación a cada sesión. Todas las sesiones de directorio se realizan con la presencia del gerente general de la Sociedad.

La Sociedad cuenta con un repositorio de información remota, el cual permite acceso a todas las actas y documentos tenidos a la vista para cada sesión del directorio de los últimos 3 años, y a las minutas de las próximas sesiones de directorio con al menos 5 días de antelación a la sesión respectiva. También cuenta con acceso a los textos definitivos de las actas de directorio, cuya revisión la pueden realizar en cuanto la respectiva acta se encuentre firmada por todos los integrantes del Directorio.

Adicionalmente, la Sociedad ha implementado un Canal de Denuncias disponible en su página web (<https://www.ingevec.cl/contacto/canal-denuncias>) permitiendo a los colaboradores reportar de manera segura, con completa confidencialidad y de manera anónima, cualquier irregularidad relacionada con el Modelo de Prevención de Delitos. Para casos específicos, y de ser tratados con el encargado de prevención de delitos, también se ha habilitado el correo electrónico denuncias@ingevec.cl

www.ingevec.cl/contacto/canal-denuncias

Plan de continuidad operacional

En situaciones de contingencia o crisis, los miembros del Directorio tienen la facultad de convocar sesiones extraordinarias para abordar y gestionar de manera oportuna los desafíos que enfrenta la compañía. Este enfoque asegura una rápida toma de decisiones y la continuidad de las operaciones bajo cualquier circunstancia.



- 01 Introducción
- 02 Perfil de la Compañía
- 03 Gobierno Corporativo
- 04 Estrategia
- 05 Personas
- 06 Modelo de Negocios
- 07 Gestión de Proveedores
- 08 Cumplimiento Legal y Normativo
- 09 Sostenibilidad
- 10 Hechos Esenciales
- 11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
- 12 Estados Financieros Consolidados



3.3

Comité de directores

Conforme fuera informado en la Junta Ordinaria de Accionistas celebrada con fecha 24 de abril de 2025, a 31 de diciembre de 2025 la Sociedad cumplía los requisitos establecidos por el artículo 50 bis de la Ley N° 18.046 sobre Sociedades Anónimas, por lo que debía contar con al menos un director independiente y con un Comité de Directores.

En la sesión de Directorio de la Sociedad realizada el día 8 de mayo de 2024, los directores acordaron unánimemente nombrar a Paola Assael Montaldo, Thomas Keller Lippold y Andrés Osorio Hermansen, como miembros del Comité de Directores de la Sociedad, siendo todos ellos directores independientes de la Sociedad. A continuación, el Comité, por unanimidad de los presentes, acordó designar como Presidente del Comité de Directores a Paola Assael Montaldo.

Asimismo, el Comité de Directores cuenta con una agenda anual de trabajo a la cual se le hace un seguimiento constante con el objetivo de cumplir adecuada y oportunamente con cada uno de los puntos que la componen.

Dietas Comité de Directores

Las dietas percibidas por los miembros del Comité de Directores al 31 de diciembre de 2025 y 2024, se detallan a continuación.

Nombre	Cargo	Directorio (M\$)	
		2024	2025
Paola Assael Montaldo	Director Independiente	\$9.414	\$10.796
Andrés Osorio Hermansen	Director Independiente	\$6.636	\$10.796
Thomas Keller Lippold	Director Independiente	\$5.687	\$10.796
Darío Amenábar Zegers	Director Independiente	\$2.777	-
Total		\$24.514	\$32.388



01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

3.3

Comité de directores

Actividades desarrolladas durante 2025 por el Comité de Directores

Durante el ejercicio 2025, el Comité de Directores sesionó en 11 oportunidades, levantándose acta de cada una de sus reuniones. En el ejercicio de sus funciones, el Comité de Directores se reunió regularmente con los distintos gerentes de la Sociedad y de sus filiales, y con la empresa de auditoría externa de la Sociedad, a fin de tratar los temas relevantes de su competencia. Asimismo, el Gerente General de la Sociedad, don Rodrigo González Yutronic, asistió a todas las sesiones del Comité de Directores celebradas durante el ejercicio 2025.

A continuación, se describen las principales materias analizadas y actividades desarrolladas por el Comité de Directores durante el ejercicio 2025:

- Presentación y seguimiento del plan de sostenibilidad de Constructora Ingevec.
- Actualización de la Política General de Manejo de Conflictos de Interés.
- Seguimiento a denuncias recibidas a través del canal de denuncias y por Ley Karin
- Aprobación de la agenda anual de trabajo del Comité de Directores para el ejercicio 2025.
- Revisión de Estados Financieros de la Sociedad y del análisis razonado de los mismos
- Revisión y seguimiento de carta de control interno de los auditores externos del período 2024.
- Presentación del reporte de operaciones con partes relacionadas realizado conforme a lo dispuesto en la Norma de Carácter General N° 501 de la CMF.
- Elaboración de propuestas al Directorio de nombres de Empresas de Auditoría Externa y de Empresas Clasificadoras de Riesgo para que prestaran servicios a la Sociedad durante el ejercicio 2025.
- Revisión de matrices de riesgo.
- Presentación y seguimiento del área de prevención de riesgos y seguridad sobre accidentes laborales y seguridad.
- Presentación del encargado de cumplimiento del modelo de prevención del delito.
- Revisión de memoria anual 2024.
- Presentación del área de seguridad informática y sistemas.
- Revisión de política de remuneraciones y compensación de ejecutivos y trabajadores.
- Presentación de estrategia de comunicaciones de la Sociedad.
- Presentación de auditoría interna del modelo de prevención del delito.
- Presentación de estrategia de financiamiento de Inmobiliaria Ingevec y Constructora Ingevec.
- Revisión de Política de Provisiones
- Revisión del Plan de Auditoría Interna 2025.
- Presentación de contingencias legales (principales juicios vigentes).
- Presentación de contratos con relacionados bajo la política de venta de unidades inmobiliarias a relacionados.
- Presentación de política de compras y controles de Constructora Ingevec.
- Presentación de política de desarrollo organizacional.
- Seguimiento a operaciones de inmuebles DS-19.
- Presentación del área de Post-Venta.
- Presentación de seguros.

Se deja constancia que durante el ejercicio 2025 no se presentaron operaciones con partes relacionadas, respecto de Ingevec S.A. de las que trata el Título XVI de la Ley N° 18.046 cuyos antecedentes debían ser examinados por el Comité de Directores.

3.3

Comité de directores

Contratación de asesorías

Será política de la Sociedad, en caso que se estime necesario, el Comité de Directores al igual que el Directorio podrá requerir la contratación de expertos, para que los asesoren en materias contables, tributarias, financieras, legales o de otro tipo.

Durante 2025 no se requirió de asesorías externas, por lo que no se incurrió en gasto alguno en ellas.

Reuniones del Comité

El Comité de Directores se reúne en dos oportunidades durante el año con la empresa de auditoría externa. Dentro de los temas abordados en tales instancias se analizan:

- El plan anual y los resultados de la auditoría de control interno, análisis de estados financieros semestral y anual, y análisis de eventuales diferencias y situaciones que pudiesen haber detectado en su proceso de auditoría.
- Las eventuales diferencias detectadas en la auditoría respecto de prácticas contables, sistemas administrativos y auditoría interna.
- Los resultados del programa anual de auditoría.
- Los posibles conflictos de interés que puedan existir en la relación con la empresa de auditoría o su personal, tanto por la prestación de otros servicios a la sociedad o a las empresas de su grupo empresarial, como por otras situaciones.

- También el Comité de Directores es el encargado de reunirse manera semestral con un equipo de auditoría interna, en donde los temas analizados son:
- El programa de auditoría anual y su seguimiento.
- Las recomendaciones y mejoras que en opinión de la unidad sería pertinente realizar para minimizar la ocurrencia de irregularidades o fraudes.
- La efectividad de los modelos de prevención de delitos implementados por la sociedad.

Reportes al Directorio

El Comité de Directores hace un reporte en cada sesión del Directorio de la Sociedad sobre los temas tratados en sus sesiones. En particular, el Presidente del Comité es quien realiza un resumen de los asuntos abordados, además de entregar información adicional en caso de que el Directorio lo requiera.



01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

3.4

Ejecutivos Principales

Ingevec tiene un equipo gerencial con amplia experiencia, tanto en el área de Ingeniería y Construcción como en el área de Inmobiliaria Habitacional y en Inversiones & Rentas.

Gerencia general

Rodrigo González Yutronic
Gerente General Ingevec S.A.
RUT 12.487.102-6
Ingeniero Comercial Universidad de Chile

Inmobiliaria habitacional

José Antonio Bustamante Correa
Gerente General Inmobiliaria Ingevec S.A.
RUT 15.384.030-K
Ingeniero Civil Universidad Católica de Chile MBA University of California, Berkeley, Haas School of Business

Ingeniería y construcción

José Tomás Poblete Ortúzar
Gerente General Constructora Ingevec S.A.
RUT 15.644.497-9
Ingeniero Civil Industrial Universidad de los Andes MBA University of California, Los Ángeles, Anderson School of Business

Enrique Dibarrart Urzúa
Director de Construcción Constructora Ingevec S.A.
RUT 8.620.355-3
Ingeniero Civil Universidad de Chile

Gonzalo Sierralta Orezza
Director de Construcción Constructora Ingevec S.A.
RUT 7.421.632-3
Ingeniero Civil Universidad Católica de Chile



01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

3.4

Ejecutivos Principales

Ejecutivos principales

Al 31 de diciembre del 2025, la empresa cuenta con colaboradores que trabajan en la Gerencia General o demás gerencias, las cuales le reportan a esta o al Directorio. La distribución de estos es la siguiente:

Nombre	RUT	Cargo	Profesión	Fecha de nombramiento
Rodrigo González Yutronic	12.487.102-6	Gerente General Ingevec S.A	Ingeniero Comercial U. de Chile	5-12-2012
José Tomás Poblete Ortúzar	15.644.497-9	Gerente General Constructora Ingevec S.A.	Ingeniero Civil Industrial U. de los Andes, MBA UCLA	1-11-2022
Enrique Dibarrart Urzúa	8.620.355-3	Director de Construcción Constructora Ingevec S.A.	Ingeniero Civil U. de Chile	1-11-2022
Gonzalo Sierralta Orezzaoli	7.421.632-3	Director de Construcción Constructora Ingevec S.A.	Ingeniero Civil PUC	1-8-2022
José Antonio Bustamante Correa	15.384.030-k	Gerente General Inmobiliaria Ingevec	Ingeniero Civil PUC, MBA Berkeley	3-1-2017

Ingevec cuenta con esquemas de incentivos económicos para todo el equipo de ejecutivos y profesionales. Estos incentivos se otorgan dependiendo del aporte de cada área a los resultados anuales de la compañía, en función de determinados indicadores de gestión y cumplimiento de metas, y corresponden a participación en las utilidades, acciones u otros mecanismos de compensación.

Remuneraciones recibidas por el personal clave de la gerencia

Personal Clave de Gerencia	2024	2025
Ejecutivos claves incluidos	49	55
	M\$	M\$
Remuneraciones recibidas por el personal clave de la gerencia, salarios	7.613.178	9.648.458

Participación en la propiedad de la Sociedad

Nombre	Cargo	% de Participación de la Sociedad
Enrique Besa Jocelyn-Holt	Director	13,70%
José Antonio Bustamante Bezanilla	Director	13,64%
Francisco Vial Bezanilla	Director	13,62%
Aldo Balocchi Huerta	Director	2,17%
Ricardo Balocchi Huerta	Director	2,62%
Rodrigo Gonzalez Yutronic	Gerente General	2,63%
Enrique Dibarrart Urzúa	Ejecutivo Principal	1,37%
Gonzalo Sierralta Orezzaoli	Ejecutivo Principal	1,31%
José Tomás Poblete Ortúzar	Ejecutivo Principal	0,39%
José Antonio Bustamante Correa	Ejecutivo Principal	0,50%

Adhesión a códigos nacionales o internacionales

La Compañía, a pesar de no haber adoptado formalmente códigos de buen gobierno corporativo nacionales o internacionales, sigue políticas alineadas con materias de Derechos Humanos y Empresas. Esta postura se debe a que considera que el cumplimiento de las obligaciones normativas actuales —que incluyen la Ley de Sociedades Anónimas, las Normas de Carácter General de la CMF y las políticas internas implementadas— garantiza un nivel adecuado de gobernanza, transparencia y control.

Aun así, la Compañía mantiene una revisión periódica de los estándares internacionales aplicables. Se evalúan posibles futuras adhesiones únicamente si existe una clara convergencia con las necesidades reales de la organización, asegurando así una adopción responsable, pertinente y efectivamente ejecutable.



3.6

Gestión de riesgos

El Directorio de la Sociedad ha implementado un proceso formal de gestión y control de riesgos, el cual tiene por objetivo, establecer una metodología para el control sistemático de éstos, y que al mismo tiempo define rangos de aceptación en cada uno de los riesgos determinados. Las directrices del proceso vienen dadas por las políticas de gestión de riesgo aprobadas en sesión de Directorio de fecha 6 de mayo de 2015.

En la definición de las políticas y matrices de riesgo, se consideraron tanto los impactos potenciales como las probabilidades de ocurrencia de los riesgos a los cuales está expuesta la Sociedad a través de sus distintas filiales.

Estas políticas se resumen en una matriz de riesgo, la que se diseñó considerando una serie de recomendaciones de expertos en el tema, y en la cual se presentan de manera sistemática los principales riesgos de la Sociedad, incluyendo el proceso de cuantificación, monitoreo y comunicación de riesgos tanto directos de la entidad como aquellos indirectos que pueden surgir de las demás empresas del grupo empresarial al que pertenece la Sociedad.

La unidad a cargo del control y evaluación de estas políticas y matrices, ha incorporado al Encargado de Prevención de Delito como parte de sus funciones para garantizar un adecuado seguimiento y evaluación de estas políticas. Dicha unidad está integrada además por el Gerente General de la Sociedad, el Gerente General de Constructora Ingevec S.A., el Gerente General de Inmobiliaria Ingevec S.A., el Gerente de Administración y Finanzas

de Inmobiliaria Ingevec S.A., y el Gerente de Administración y Finanzas de Constructora Ingevec S.A.

La unidad de riesgo asumió la responsabilidad de detectar, cuantificar, monitorear y comunicar los riesgos. Durante 2025, ha presentado informes al Directorio ofreciendo un análisis detallado del ambiente de control. Los reportes de riesgos se presentan mensualmente en las sesiones de Directorio de cada filial, especificando el nivel deseado y la medición actual de cada riesgo. Estas mediciones se comunican trimestralmente en las sesiones de Directorio de la Sociedad. Además, la unidad tiene a su cargo la comunicación y capacitación del personal pertinente sobre las políticas establecidas, fortaleciendo la gestión y el control de riesgos.

El proceso de gestión y control de riesgos se revisa de manera anual por el Directorio de la Sociedad. En caso de que éste lo estime necesario, podrá delegar al Comité de Directores una revisión en detalle del proceso, en busca de obtener una propuesta actualizada del mismo, la cual será analizada por el Directorio para su posterior aprobación y puesta en marcha.



01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

3.6

Gestión de riesgos



Código de Ética y Conducta

El Código de Conducta establece los principios básicos que guían el actuar ético profesional de todos y cada uno de los colaboradores, ejecutivos y directores que se desempeñan en Ingevec. Es una guía especialmente elaborada para ayudar a los miembros de la organización en su actuar frente a distintas situaciones que se presenten, incluyendo un capítulo especial en relación con el Manual de Prevención del Delito y la Ley 20.393 y el manejo de conflictos de interés.

El Directorio de la Sociedad, en sesión de fecha 9 de enero de 2013, aprobó el Código de Conducta y Ética de la Sociedad y fue actualizado en la sesión del Directorio con fecha 02 de octubre de 2024 Este manual define los principios y lineamientos que deben guiar el actuar del personal y directorio de la Sociedad.



Modelo de Prevención del Delito

Es prioridad para Ingevec, que todos sus directores, ejecutivos, profesionales y colaboradores que se desempeñan en las distintas unidades de negocios, adopten y ejecuten todas las medidas necesarias y todos los deberes de dirección y supervisión, para prevenir la realización de cualquier ilícito estipulado en la ley 21.595 que establece la responsabilidad penal de personas jurídicas en los delitos de lavado de activos, financiamiento al terrorismo, cohecho a funcionario público nacional y extranjero, receptación, cohecho entre privados, negociación incompatible, apropiación indebida, administración desleal, contaminación de aguas y otros delitos medioambientales y obtención fraudulenta de beneficios del seguro de cesantía sin perjuicio de los que a futuro puedan incorporarse en la ley.

La Compañía actualizó sus Modelos de Prevención del Delito de todas las industrias aplicables, con el objetivo de modernizar la regularización nacional, que con motivo de la Ley 21.595 establece a partir de septiembre de 2024 un régimen más severo de responsabilidad penal aplicable a las personas jurídicas, bajo el cual podrán ser responsables por un amplio catálogo de más de 250 delitos.

El Directorio de la Sociedad, en sesión de fecha 4 de septiembre de 2024, aprobó el Modelo de Prevención de Delito, y a partir de ahí lo revisa en sesiones cada año.



Auditoria Interna

La Sociedad cuenta con una unidad de auditoría interna, la cual desarrolla un programa o plan de auditoría de manera anual. Esta unidad es invitada de manera semestral a exponer a los miembros del Comité de Directores sobre el plan de auditoría interna preparado, eventuales deficiencias graves que se hubieran detectado y aquellas situaciones irregulares que por su naturaleza deban ser comunicadas a los organismos fiscalizadores competentes o el Ministerio Público, las recomendaciones y mejoras que en opinión de la unidad sería pertinente realizar para minimizar la ocurrencia de irregularidades o fraudes, y la efectividad de los modelos de prevención de delitos implementados por la Sociedad. Posteriormente, el Comité de Directores informa y entrega las recomendaciones de manera semestral en esta materia al Directorio.



Programas de difusión y capacitación con respecto a la gestión de riesgos

La Compañía realiza capacitaciones que abordan la mayoría de los factores de riesgo antes mencionados, otorgando especial importancia a las capacitaciones relacionadas con el cumplimiento del Modelo de Prevención del Delito, la seguridad y cuidado de nuestros colaboradores, y próximamente la seguridad de la información. Además, realizamos campañas de difusión enfocadas en temas de cuidado del medio ambiente, salud, seguridad, cumplimiento entre otros temas relacionados a la empresa y sus distintos grupos de interés.

01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

Gestión de riesgos



Factores de Riesgo

Con respecto a los principales factores de riesgo a los que está expuesta la Sociedad, en primer lugar, es necesario mencionar que la Compañía desarrolla sus actividades específicamente en la especialidad de edificación en el sector de Ingeniería y Construcción (I&C), como también en el sector inmobiliario, en el cual participa en el rubro habitacional, principalmente en la oferta de departamentos, y en menor medida en el rubro inmobiliario comercial en negocios de rentas. En cuanto a las empresas de servicios, todas estas están ligadas a la edificación, desarrollando principalmente sub-contratos de especialidades tanto para la Sociedad como para terceros.

A continuación, se presenta un resumen de los principales factores de riesgo a los que está expuesta la Sociedad:

a) Riesgo de ciclos económicos

La actividad de las industrias ligadas a los sectores construcción e inmobiliario están altamente correlacionadas con los ciclos económicos del país, algo que es intrínseco a este mercado. Para el sector edificación en general, la demanda depende principalmente de las expectativas de la evolución de la economía, el financiamiento de largo plazo y las estrategias comerciales de las Compañías. En algunas industrias, específicamente productivas, la demanda depende adicionalmente de los precios de los commodities, el crecimiento de los mercados objetivos y los desarrollos tecnológicos de las industrias.

Por otro lado, la demanda inmobiliaria depende principalmente de los niveles de desempleo, las expectativas de la economía, el acceso al financiamiento de largo plazo y las tasas de interés. La dependencia de estas variables implica que las industrias están fuertemente relacionadas a la situación macroeconómica nacional, tanto directa como indirectamente, por lo que la Sociedad debe mitigar estos riesgos de mercado. A lo largo de su historia, esta gestión de riesgo se ha desarrollado mediante la aplicación de estrategias de diversificación en diversos ámbitos en cada unidad de negocio. La medición y supervisión de este riesgo se lleva con el seguimiento de variables macroeconómicas del país que van indicando el comportamiento del mercado y su futuro más próximo, permitiendo tomar decisiones que impactan en la inversión y estrategia de

la compañía. Algunas de estas variables son crecimiento económico del país (PIB), inflación, tasa de desempleo, inversión en el país, tasa de interés del banco central (TPM), entre otras.

En el caso de I&C, la Sociedad realiza la diversificación en tres principales frentes. En primer lugar, ha adquirido de forma paulatina y responsable una gran experiencia en diversas sub-especialidades dentro de la edificación. De esta forma, ha ampliado competitivamente su oferta a mercados que responden de distinta manera a los ciclos económicos, como por ejemplo el sector industrial y el retail. En segundo lugar, la Sociedad tiene como política participar exclusivamente en licitaciones donde el mandante sea un actor reconocido en su industria y, adicionalmente, que cuente con la capacidad financiera para solventar la inversión. Siguiendo estas dos primeras estrategias, la Sociedad ha mantenido su participación en proyectos donde el mandante es el Serviu, cubriendo el riesgo de una baja en la cartera de contratos en períodos de baja actividad. Asimismo, dada la diversidad de actividades desarrolladas a lo largo del país, la Sociedad ha expandido sus operaciones participando en licitaciones de obras fuera de la Región Metropolitana, de tal forma de estar presente en los distintos focos de crecimiento económico del país. Por último, para potenciar los beneficios de estas estrategias, la Sociedad ha desarrollado y depurado los procedimientos operacionales y sistemas tecnológicos necesarios para administrar una gran cantidad de contratos simultáneos, permitiendo mitigar los riesgos de forma más efectiva y cubrir eventuales descalces de plazos en el flujo operacional y financiero.

Por otra parte, la Sociedad ha diversificado sus negocios incorporando un área de negocios dedicada a la prestación de servicios de I&C. De esta manera, cada una de las empresas del grupo realiza estrategias de diversificación a través de una gestión de cartera de clientes, equipos y sistemas para la administración de contratos simultáneos.

En el caso del área Inmobiliaria la Sociedad efectúa su estrategia de diversificación en cuatro frentes. En primer lugar, la oferta se estructura con el fin de abarcar distintos segmentos de la población. Con viviendas de precio entre las 1.100 a 2.800 UF, se ofrece al mercado un producto que cumple con los requisitos y exigencias de los subsidios estatales, reduciendo incertidumbres sobre la capacidad de financiamiento de ese segmento de la población, mientras que para las viviendas entre 2.000 UF y 4.000 UF se cuenta con un acucioso control de costos que permite aplicar correctamente promociones y descuentos para incentivar las ventas en períodos de menor actividad. Adicionalmente Inmobiliaria Ingevec tiene como política que los clientes cuenten con preaprobaciones bancarias y monitorea activamente el backlog de promesas de compraventa para recolocar las unidades anticipadamente en caso de ser necesario.

En segundo lugar, la Sociedad participa en proyectos inmobiliarios a través de tres modalidades: i) de forma directa, es decir, en el desarrollo, gestión y venta del proyecto, donde se invitan socios aportantes; ii) de forma indirecta, a través de aportes de capital a proyectos específicos de nuestros socios, donde en conjunto se lleva a cabo el desarrollo, gestión y venta del proyecto; y iii) en proyectos de inmobiliarias asociadas, donde la Sociedad participa con capital en todos los proyectos

3.6

Gestión de riesgos

desarrollados por ellos (Gimax, Puerto Capital). Todos los proyectos deben cumplir con exigentes criterios comerciales y financieros. Debido a la gran diversidad que presenta la demanda inmobiliaria, los dos últimos esquemas de trabajo permiten a la Sociedad participar en la oferta de ciertos nichos de mercado junto a inmobiliarias especialistas en ellos.

En tercer lugar, la Sociedad ha expandido su participación en proyectos a lo largo del país a zonas de alto crecimiento, ampliando los mercados en los que compite.

Finalmente, la Sociedad ha utilizado su experiencia en gestión inmobiliaria para desarrollar proyectos comerciales que aporten flujos de rentas a la Sociedad y que finalmente aporten valor a los inversionistas, diversificando sus fuentes de ingresos y relaciones comerciales con inversionistas.

b) Variables regulatorias y reglamentarias

En el sector de I&C, ciertas determinaciones de la autoridad pueden llevar a inversionistas a postergar sus decisiones de inversión, tales como modificaciones en las leyes tributarias, ambientales, de inversión, etc. En este sentido, la Sociedad reduce el riesgo a través de un meticuloso estudio de propuestas, ofreciendo precios competitivos, plazos de desarrollo adecuados y contratos de suma alzada, que incentiven al mandante a seguir con sus planes originales.

Por otra parte, en el sector inmobiliario, las variaciones en el plan regulador pueden afectar la puesta en marcha y desarrollo de los proyectos, así como sus rentabilidades esperadas, por lo que es clave una concepción integral de los proyectos que consideren estos factores.

La Compañía aminora este riesgo a través de un estudio ad-hoc de cada proyecto y la implementación de una estrategia de inversión en terrenos con permisos aprobados para el desarrollo inmediato de proyectos inmobiliarios.

c) Competencia

Existe un gran número de empresas que participan tanto en el rubro de Ingeniería y Construcción como en el rubro Inmobiliario, generando una considerable y permanente competencia. Esto involucra un riesgo latente toda vez que empresas con menor trayectoria resuelven disminuir sus precios ante situaciones desfavorables de mercado. Frente a esto, la Sociedad ha disminuido los riesgos de competencia al forjar una marca consolidada y de prestigio. Si bien los resultados de la Sociedad podrían verse afectados con la entrada de nuevas empresas competitivas, la estrategia corporativa es sólida, responsable y comprobada, brindando una gran ventaja competitiva.

d) Disponibilidad de terrenos

El negocio depende fuertemente de la disponibilidad de terrenos para el desarrollo y gestión de proyectos, sobre todo en el sector inmobiliario. La Sociedad y sus filiales llevan a cabo continuamente sistemas de estudio y búsqueda para mitigar este riesgo, evaluando acuciosamente los costos de las distintas alternativas que se presenten. Por política corporativa, no se realizan inversiones especulativas.

e) Riesgos de siniestros

Asumiendo que la naturaleza del negocio es riesgosa, aun cuando se cumplen todas las medidas de prevención,

siempre existe la probabilidad de que ocurran siniestros que afecten la integridad física de los trabajadores y/o de las obras terminadas o en construcción. Frente a esto, se realiza una intensiva y constante capacitación en temas de seguridad, que permitan fortalecer los conocimientos y mantener alerta a los trabajadores de mayor antigüedad, y poner al día a aquellos de menor experiencia. Por otra parte, se contratan seguros con empresas aseguradoras de primer nivel que se renuevan anualmente. Básicamente se contratan dos tipos de pólizas. En primer lugar, se toman pólizas contra accidentes, que cuentan con seguros de Responsabilidad Civil los cuales cubren posibles daños que se ocasionen a terceros, lesiones a trabajadores propios y externos, o daños a propiedades de terceros ocasionados por la ejecución de las obras. En segundo lugar, se contratan pólizas que cubren eventuales daños a los activos y bienes de la Sociedad, abarcando todo el riesgo de construcción y montaje. Este último incluye todo siniestro que pueda afectar la integridad de las obras en construcción, como incendios, sismos, actos terroristas, robos, entre otros, y además cubren todos los equipos y maquinarias, las existencias en bodega, las instalaciones, mobiliarios, y los proyectos inmobiliarios terminados.

f) Riesgos de abastecimiento

En la especialidad de edificación, la Sociedad normalmente opera bajo contratos de suma alzada, es decir, contratos en donde se establece un precio fijo por los servicios prestados, el que se reajusta exclusivamente por inflación. Debido a esta exposición a la variación en los precios de insumos, la Sociedad ha establecido, a lo largo de los años, relaciones de confianza con todos sus proveedores. Como política, se cuida el buen trato y fiel

cumplimiento de las obligaciones a los proveedores, de tal forma que las relaciones sean de largo plazo, mientras que, paralelamente, se estudian constantemente las capacidades y desempeños de los servicios de cada uno de ellos. Por otra parte, para cada insumo o material requerido por las obras, se reciben ofertas y se realizan cotizaciones al mayor número de proveedores disponibles, de tal forma de obtener la mejor planificación y condiciones de compra para todas las obras, y así disminuir los riesgos de sobreprecio o escasez. En ciertas situaciones, o para materiales específicos, se realizan importaciones, lo que permite adicionalmente mantener abierta y asegurada la posibilidad de abastecerse desde el extranjero.

Los resultados de todas estas operaciones se retroalimentan permanentemente al estudio de propuestas, permitiendo reflejar correctamente el precio de mercado, incluyendo sus tendencias, a los mandantes, disminuyendo situaciones inesperadas en los contratos de construcción que afecten los resultados. Por último, se realiza una planificación para la compra de materiales y se trabaja de antemano en aquellas partidas que destacan como las más riesgosas.

Por otra parte, la mano de obra calificada es uno de los principales insumos de la Sociedad. Es por ello que la Sociedad mantiene políticas de incentivos transparentes y confiables a sus trabajadores con el fin de retener el talento y experiencia adquiridos. En el caso de subcontratistas de mano de obra o especialidades intensivas en mano de obra se realizan contrataciones caso a caso, resguardando los niveles de calidad, productividad y condiciones de trabajo de los trabajadores.

01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

3.6

Gestión de riesgos

Adicionalmente, se incorporan constantemente mejoras en técnicas constructivas que permitan aumentar la productividad de los trabajadores en las obras. Es así como se ha incorporado la fabricación de baños, cocinas y muebles prefabricados en las obras en donde la mano de obra es más escasa.

Dado el origen constructor de la Sociedad, todos los negocios inmobiliarios en los que se participa son contruidos por el área de I&C, asegurando que esta se realice con la más alta calidad constructiva y a precios competitivos de mercado.

g) Riesgo de ciberseguridad

La compañía reconoce la criticidad de proteger sus sistemas de información y datos confidenciales frente a ciberataques (ransomware, phishing, denegación de servicio, accesos no autorizados) que pueden afectar los procesos financieros y operacionales de Ingeniería y Construcción, Inmobiliario e Inversiones y Rentas.

Impactos potenciales:

- Pérdida de conectividad y disponibilidad de aplicaciones críticas, con impactos en el control de avance de obras, la emisión y recepción de facturas y la continuidad de los servicios.
- Pérdida, secuestro o modificación de información sensible (clientes, promesas, contratos con proveedores, bases de costos), con potenciales sanciones regulatorias y demandas.
- Fraudes y/o pérdidas económicas, así como impactos reputacionales y en la relación con inversionistas, bancos y clientes.

Como medidas de mitigación, Ingevec mantiene un marco integral de ciberseguridad que contempla la implementación de controles tecnológicos avanzados

—firewalls de nueva generación, segmentación de redes, cifrado de datos, autenticación multifactor (MFA) y una estricta gestión de identidades y accesos—, junto con una gestión sistemática de vulnerabilidades y parches, respaldos offline y pruebas periódicas de restauración. Adicionalmente, dispone de un Plan de Continuidad del Negocio y un Plan de Respuesta a Incidentes con responsabilidades claramente definidas, simulacros y análisis post-incidente; realiza programas de capacitación y concientización permanentes para colaboradores (incluyendo simulaciones de phishing y protocolos formales de reporte). Finalmente, la compañía mantiene un seguro de riesgo cibernético destinado a limitar el impacto financiero de eventos extremos.

h) Riesgo ambiental

Ingevec está expuesta a riesgos ambientales propios de sus operaciones de construcción e inmobiliarias (gestión de residuos, emisiones, consumos de agua y energía, ruidos, cumplimiento regulatorio), así como a riesgos climáticos físicos (eventos meteorológicos extremos que pueden afectar plazos, costos y seguridad en obra) y riesgos de transición (nuevas normas, exigencias de clientes e inversionistas y mayores costos de cumplimiento ESG).

Estos riesgos pueden traducirse en multas, sanciones administrativas, paralización de obras o retrasos en la obtención de permisos clave. Asimismo, podrían elevar los costos de construcción y operación por mayores requerimientos regulatorios, certificaciones ambientales, materiales de menor impacto y medidas de eficiencia energética. En paralelo, el no cumplimiento de estándares ESG podría dificultar la adjudicación de licitaciones con ponderadores de sostenibilidad, deteriorar la reputación corporativa y restringir el acceso a financiamiento competitivo.

Para mitigar este riesgo, Ingevec está midiendo y gestionando su huella de carbono (alcances 1, 2 y 3), bajo la supervisión de un Comité de Directores y un equipo ambiental que vela por el cumplimiento de SASB/NGC 461 y el avance hacia TCFD e ISO 14001. La compañía reporta su consumo energético conforme a la Ley 21.305, impulsa eficiencia hídrica y una gestión de RCD con indicadores y metas. Además, controla impactos acústicos bajo el DS 38/2011, realiza auditorías mensuales en obra y programas de reducción y reutilización de materiales, fortaleciendo la prevención, el monitoreo y la mejora continua del desempeño ambiental.

i) Riesgo financiero: riesgo de crédito

Este riesgo está relacionado con la capacidad que tienen los deudores del Grupo para cumplir con las obligaciones financieras que rigen los contratos pactados con ésta, así como la solvencia de las Sociedades en donde se realizan inversiones inmobiliarias.

Para mitigar el riesgo de crédito, en el área de I&C, la Sociedad mantiene una amplia y variada cartera de clientes, y posee una atomizada cartera de contratos lo que permite disminuir la exposición de la Sociedad a la situación de un cliente en particular. Adicionalmente, la mayor parte de los clientes de I&C financian los contratos de construcción a través de entidades bancarias. Por otra parte, la solvencia de cada cliente de I&C es analizada internamente previo a la firma del contrato de construcción en base a variados antecedentes. En el caso de contratos públicos la gestión más importante es la cobranza, pues este tipo de cliente presenta un riesgo de crédito menor. Es importante destacar que gracias a las políticas de la Sociedad no han existido situaciones en las que se haya materializado el riesgo de crédito a lo largo de su historia.



01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

3.6

Gestión de riesgos



La Sociedad administra estas exposiciones mediante la revisión y evaluación permanente de la capacidad de pago de sus clientes, basada en información de distintas fuentes alternativas, lo que permite realizar con mayor seguridad operaciones de factoring con responsabilidad. Por otra parte, se realiza transferencia del riesgo de crédito a través de operaciones de factoring sin responsabilidad con instituciones bancarias. En este tipo de operaciones, la institución financiera asume el riesgo de solvencia de los créditos cedidos, manteniendo la Sociedad solo el riesgo asociado a un atraso en el pago. Si bien, el riesgo de crédito se transfiere a la institución financiera, la Sociedad mantiene un seguimiento de cada crédito cedido con el fin de minimizar los costos financieros asociados y mantener las relaciones comerciales con las instituciones bancarias. Los documentos cedidos en cualquiera de los dos tipos de operaciones de factoring corresponden a facturas previamente aprobadas por los mandantes y/o inspectores.

La compañía realiza a través de un modelo estadístico con información histórica, la estimación del deterioro de los deudores comerciales y cuentas por cobrar, incluyendo entidades relacionadas. En este modelo se recogen factores histórico de cobro, morosidad, recuperabilidad, entre otros con lo que se obtiene un factor que se aplica al saldo reflejado al cierre de cada trimestre. El cálculo de la estimación se presenta en la Nota 6 Deudores Comerciales, en donde se detalla el deterioro realizado según el tiempo de morosidad. Para deudores comerciales sobre 365 días de morosidad cercano al 100% se encuentra deteriorado.

En el caso de inversiones financieras, la política de la Sociedad consiste en realizar inversiones a corto plazo,

menores a 30 días, y se realiza en instrumentos de renta fija con entidades financieras cuyo riesgo crediticio es bajo. Asimismo, respecto a la administración de la Cuenta de Reserva de Servicio a la Deuda, cabe señalar que contractualmente ésta cuenta con un marco de actuación limitado por plazo y tipo de inversión permitida. De esta manera, la Sociedad puede invertir el monto asociado a esta cuenta en depósitos a plazo en bancos locales con una clasificación de riesgo y solvencia elevados, mientras que, respecto del plazo, las inversiones deben ser tomadas con un vencimiento máximo de 4 días hábiles previo al pago de una cuota de capital y/o intereses del bono.

Por último, en la unidad de negocio inmobiliaria, el riesgo de crédito es menor en comparación al caso de I&C, pues la venta sólo se reconoce con la escrituración que normalmente está asociada a un crédito hipotecario bancario. Adicionalmente, las inversiones inmobiliarias se realizan en sociedades individuales creadas específicamente para el desarrollo de estos proyectos inmobiliarios, las que son auditadas, por lo que se tiene el control sobre los capitales aportados a dichas sociedades

j) Riesgo financiero - liquidez y condiciones de financiamiento

Este riesgo está relacionado con la capacidad de la Sociedad de cumplir sus compromisos a costos justos y razonables. En general, se cuenta con claras políticas de endeudamiento para cada filial.

En primer lugar, se mantiene un fluido y transparente flujo de información hacia las instituciones financieras, lo que permite mejorar los términos de intercambio y tener respaldos disponibles ante cualquier eventualidad.

En el caso de I&C y servicios de I&C, los contratos consideran un anticipo que permite financiar el inicio de obra y a medida que se cumplen los hitos estipulados en el contrato se facturan los avances realizados. En el caso que existiese algún retraso en la cobranza o se incurriera en algún costo por adelantado, la Sociedad cuenta con líneas de capital de trabajo y líneas de factoring con entidades bancarias que permiten financiar estos desfases temporales.

En el caso de los clientes inmobiliarios, alzas en las tasas de interés a largo plazo o reducciones en los plazos de pago pueden desencadenar la postergación de decisiones de inversión o compra de viviendas por parte de los clientes. La Sociedad mitiga el riesgo de desistimientos a través de una oferta comercialmente atractiva con factores innovadores.

El costo de endeudamiento es un factor incidente en los resultados de las empresas de los rubros en que participa. Para las líneas de capital de trabajo del área de I&C, se pactan spreads fijos sobre una tasa base con el fin de limitar los cambios en las condiciones a lo largo de una obra, mientras que, en el caso del área inmobiliaria, el financiamiento se realiza de forma conservadora, manteniendo aproximadamente un 40% de capital en cada proyecto, lo que considera que la construcción de los proyectos se financia normalmente en su totalidad con financiamiento bancario. Para estos efectos, el financiamiento bancario considera normalmente la hipoteca del terreno en construcción, limitando alzas en las tasas. Adicionalmente se realiza una activa gestión de inventarios, evitando tener altos niveles de stock en situaciones adversas. En este sentido, la estructura financiera conservadora de los proyectos permite contar un margen de

01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

3.6

Gestión de riesgos

acción para evitar un sobre endeudamiento y mantener bajos los costos del financiamiento, disminuyendo las presiones de liquidación en condiciones adversas.

Para el caso de inversiones en hoteles y rentas inmobiliarias, las mismas rentas de estas inversiones logran cubrir la cuota por los créditos con entidades bancarias. En caso de enfrentarse a una situación desfavorable que disminuya la recaudación, está la posibilidad de una cobertura cruzada entre hoteles, una repactación de los créditos, aportes de capital o venta de los activos.

k) Riesgo financiero - tipo de cambio e inflación

El objetivo es minimizar el impacto de las fluctuaciones en los tipos de cambio sobre los resultados financieros y la estabilidad económica de la empresa. Al implementar estrategias de cobertura y diversificación, se busca proteger los ingresos, costos y activos denominados en monedas extranjeras, con el fin de:

- Reducir la volatilidad en los resultados financieros.
- Asegurar una mayor previsibilidad en los flujos de efectivo.
- Proteger el valor de los activos y pasivos frente a cambios inesperados en los tipos de cambio.
- Mejorar la capacidad de planificación financiera y operativa de la empresa en entornos internacionales.
- Esto permite a la empresa mantener su competitividad y viabilidad financiera, evitando pérdidas significativas debido a variaciones desfavorables en los mercados de divisas.

La Sociedad tiene baja presencia de operaciones fuera del país, por lo que no tiene una gran exposición a este tipo de riesgo, aquí el riesgo solamente existe en el área de Ingeniería y Construcción y el área de Hoteles.

En el área de Ingeniería y Construcción, las obras importan insumos principalmente asociado a las terminaciones, lo cual representa alrededor de un 10% del costo de la obra. Para disminuir el riesgo de tipo de cambio se fija el precio al principio de la obra, cubriéndose frente a variaciones en el futuro.

Por otro lado, para el segmento de Hoteles, existen 3 activos en operación en el extranjero (Perú). A continuación se presenta el detalle de inversión en Perú, el efecto en resultado por variaciones de tipo de cambio del periodo y luego un análisis de sensibilidad sujeto a distintas variaciones del tipo de cambio.

Con respecto a los costos de inflación, los contratos de Constructora Ingevec incluyen la reajustabilidad asociada a variaciones del IPC, lo que permite a la Sociedad protegerse de este riesgo en particular. En el caso de la Inmobiliaria los ingresos están asociados a la UF, lo que permite protegerse frente a variaciones en los costos por inflación. El caso de cómo la inflación afecta al costo financiero de la compañía se analiza más abajo.



01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

3.6

Gestión de riesgos

Canal de Denuncias

Ingevec cuenta con un canal de denuncias, cuyo objetivo es detectar conductas irregulares o poco apropiadas dentro de cualquiera de las unidades de negocios de Ingevec.

Todo director, gerente, ejecutivo, colaborador, cliente o cualquier otra persona que tenga contacto con los servicios de Ingevec podrá utilizar esta herramienta y hacer llegar sus sugerencias y denuncias respectivas.

Todas las denuncias serán revisadas y manejadas con la más estricta confidencialidad, resguardando siempre el anonimato del denunciante en aquellos casos en que éste último así lo prefiera, asegurando asimismo que no existirán represalias en contra del mismo.

El canal de denuncia es administrado por el área de cumplimiento de la empresa, donde se reciben las denuncias por el Encargado de Prevención de Delitos. Posteriormente, éstas serán informadas al Gerente General, quienes, analizarán la denuncia presentada, y citarán al Comité de denuncias en aquellos casos que lo consideren apropiado. El resumen de estas denuncias son revisadas mensualmente por el Comité de Directores.

Plan de Sucesión

En caso de producirse la ausencia o vacancia del Gerente General de la Sociedad, el Directorio procederá a designar a alguno de los ejecutivos principales a fin de que lo reemplace en forma interina hasta la designación del nuevo Gerente General o hasta que se disponga lo contrario. Asimismo, ante la ausencia o vacancia de alguno de los ejecutivos principales, la selección y/o contratación de su reemplazante será coordinada por el Presidente del Directorio y la Gerencia General.

La Sociedad cuenta con los sistemas de información adecuados para traspasar cualquier información y/o documentación crítica, que sea necesaria para cumplir con las funciones propias del Gerente General y/o los demás ejecutivos principales, y de igual forma, dispone de las respectivas descripciones de cargo para un correcto traspaso de funciones.

La Compañía tiene una política de privilegiar la promoción interna y la sucesión para cubrir nuevas vacantes en la organización. Esto se debe a que se reconoce el valor de contar con colaboradores que conocen la cultura y los procesos de la empresa, y que ya han demostrado su compromiso con la Compañía y competencias en su trabajo actual. Además, esta política ayuda a mantener la motivación y el desarrollo de los colaboradores, ya que ven que tienen oportunidades de crecimiento y de progresar en su carrera profesional dentro de la empresa. Por esta razón, la Compañía fomenta la formación y el desarrollo continuo de sus colaboradores para que estén preparados para asumir nuevas responsabilidades y desafíos.

Estructuras Salariales

El Presidente del Directorio en conjunto con el Gerente General de la Sociedad, revisan anualmente las remuneraciones y estructura de compensaciones de los ejecutivos principales. En dicha oportunidad se revisan tanto los niveles de renta como los esquemas de incentivos, con el fin de que estos estén alineados y que no expongan a la Sociedad a riesgos no acordes a las políticas definidas. Adicionalmente tal como lo determina el artículo 50 bis de la Ley N° 18.046, sobre Sociedades Anónimas N°18.046, el Comité de Directores de la Sociedad examina anualmente los sistemas de remuneración y planes de compensación de los gerentes, ejecutivos principales y colaboradores de la Sociedad.

La Sociedad no cuenta con un sistema para someter las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización a aprobación por parte de los accionistas.



01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

3.7

Relación con los Accionistas y Prensa

La Sociedad dispone de una unidad de relación con los accionistas, inversionistas y medios de prensa, a cargo del Subgerente de Planificación y Relación con Inversionistas de la Sociedad. Esta unidad junto con el Gerente General y el Presidente del Directorio, son los únicos autorizados para aclarar cualquier duda respecto de la Sociedad, sus negocios, principales riesgos, situación financiera, económica o legal y negocios públicamente conocidos de la entidad. La unidad puede resolver temas de interés tanto en español como inglés.

La Empresa cuenta con un Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado, el cual se refiere a la difusión de información por parte de la Sociedad, incluidas las gestiones y controles que ésta debe cumplir. Adicionalmente la compañía está permanentemente incorporando mejores prácticas de reportería y retroalimentación de los accionistas, para así lograr tener un mejoramiento continuo, mediante procesos internos y asesorías de expertos externos.

Durante los últimos años, la empresa ha fortalecido sus canales de comunicación con los diversos stakeholders. Entre las principales iniciativas destacan la actualización de su página web corporativa y del sitio web de Inmobiliaria Ingevec, así como la potenciación de su presencia en plataformas como LinkedIn.

Antes de la Junta Anual de Accionistas, la Sociedad pública oportunamente información relevante respecto a la elección del nuevo Directorio. A través de su sitio web oficial www.ingevec.cl, el Gerente General pone a disposición de los accionistas la lista de candidatos al cargo de director que hayan aceptado su nominación, junto con detalles sobre su experiencia y perfil profesional. Se indica expresamente quiénes se postulan como directores independientes.

La Sociedad informa que, al momento de elaborar y poner a disposición de los accionistas la nómina de candidatos al Directorio, verifica si dicha nómina cumple con el criterio de paridad definido por el regulador.

Con el objetivo de facilitar la participación remota en la Junta Anual, el Directorio ha acordado implementar el uso de herramientas tecnológicas que permitan a los accionistas y demás personas con derecho a asistir, participar y votar a distancia. Esta medida será informada oportunamente a través de los avisos de convocatoria.



- 01 Introducción
- 02 Perfil de la Compañía
- 03 Gobierno Corporativo
- 04 Estrategia
- 05 Personas
- 06 Modelo de Negocios
- 07 Gestión de Proveedores
- 08 Cumplimiento Legal y Normativo
- 09 Sostenibilidad
- 10 Hechos Esenciales
- 11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
- 12 Estados Financieros Consolidados

04 Estrategia

01 Introducción

02 Perfil de la
Compañía

03 Gobierno
Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo
de Negocios

07 Gestión de
Proveedores

08 Cumplimiento
Legal y
Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos
Esenciales

11 Comentarios
de Accionistas
y Comité de
Directores

12 Estados
Financieros
Consolidados

4.1

Horizontes de tiempo

En el contexto de los horizontes de tiempo definidos por Ingevec para sus activos, se han establecido tres categorías basadas en su vida útil económica estimada. Los activos de corto plazo son aquellos que su vida útil es inferior o igual a 12 meses, los de mediano plazo corresponden a una vida útil entre 12 y 60 meses, y los de largo plazo corresponden a una vida útil que supera los 60 meses.

Esta clasificación permite a la compañía gestionar y optimizar sus recursos en función del ciclo de vida de los activos.



Objetivos Estratégicos

Ingevec S.A. es una empresa líder en el sector de la construcción y el desarrollo inmobiliario, su operación se estructura en tres unidades de negocio que han evolucionado a lo largo del tiempo. Estas unidades permiten a la empresa capitalizar oportunidades en el mercado, diversificando fuentes de ingresos para tener un crecimiento sostenible, manteniéndose comprometida con la calidad y la responsabilidad social. La sociedad cuenta con áreas específicas que velan por la responsabilidad social y desarrollo sostenible de la empresa, lo que abarca desde los trabajadores, el medio ambiente hasta el cumplimiento y sostenibilidad de la misma empresa.

A continuación, se describen las unidades de negocio de Ingevec S.A. y cómo estas contribuyen a su éxito en el mercado.

Constructora Ingevec S.A.

Constructora Ingevec S.A se especializa en servicios de ingeniería y construcción, desarrollando proyectos habitacionales, comerciales, industriales y culturales para todo tipo de clientes. Además de realizar obras para terceros, Constructora Ingevec ha realizado proyectos vinculados con su área inmobiliaria, inversiones y rentas, destacando grandes obras como el Boulevard Parque Arauco, Mall Paseo Quilín, los centros culturales Gabriela Mistral y CopArtes. Con más de 700 proyectos ejecutados, Ingevec logra caracterizarse por su diversificación, innovación, además de tener un compromiso con la calidad, cumplimiento de plazos y la mejora continua.

Inmobiliaria Ingevec

Inmobiliaria Ingevec surge como una unidad de negocio complementaria a la constructora, ya consolidada en el mercado. Su principal objetivo es el desarrollo, gestión y comercialización de proyectos inmobiliarios a lo largo de Chile, tanto en segmentos sin subsidio como con subsidios, con foco en segmentos medios de la población, en comunas profundas y bien conectadas donde se destacan, La Florida, Macul, Santiago Centro, Independencia, La Cisterna, entre otras. Sus inversiones van del 15% al 50%, junto con importantes socios inversionistas, donde de este grupo se puede destacar GiMax, Núcleos, Puerto Capital, Icuadra e Iciclos.



Inversiones y Rentas

La tercera unidad de negocio, llamada Inversiones y Rentas, fue creada con el propósito de incrementar la participación en la cadena de valor de los proyectos desarrollados por la empresa. En lugar de vender los activos después de finalizar la construcción, Inversiones y Rentas se centra en estabilizar los ingresos al optimizar la ocupación y las tarifas de los activos hoteleros en los que participa la compañía. Una vez alcanzado este objetivo, se puede considerar la venta de los activos, logrando de esta manera capturar un valor superior en el proceso de desarrollo, construcción, estabilización y

venta. En el ámbito hotelero, Ingevec tiene participación en 11 establecimientos operados por Accor, bajo las marcas Ibis, Ibis Budget e Ibis Styles, tanto en Chile como en Perú.

En renta residencial, la compañía tiene una participación del 32% en el fondo de inversión Larraín Vial-Ingevec, el cual desarrolló, construyó y opera 7 proyectos en zonas estratégicas de alta conectividad en la Región Metropolitana.

Objetivos Estratégicos

Ingevec SA

La estrategia de Ingevec S.A. se sustenta en la integración y evolución permanente de sus tres unidades de negocio, las cuales en conjunto fortalecen su posición competitiva, su capacidad operativa y su diversificación. Este modelo integrado permite a la Compañía capturar sinergias, aumentar la eficiencia y responder con mayor resiliencia a los ciclos económicos y regulatorios.

Parte de la estrategia incluye los aspectos ambientales, que se gestionan desde la etapa temprana de cada proyecto, mediante la elaboración de una matriz de identificación de riesgos y oportunidades que incorpora todos los temas materiales de la Compañía. Este enfoque permite planificar adecuadamente las medidas de control, optimizar el uso de recursos y asegurar el cumplimiento normativo en las distintas fases constructivas.

Los indicadores ambientales, así como el avance de iniciativas y programas de mejora, son reportados periódicamente al Directorio, al Comité de Directores y a las distintas gerencias de construcción. Complementariamente, la Compañía dispone de un portal interno que permite a cada obra visualizar sus resultados, realizar seguimiento en tiempo real y detectar oportunidades de mejora continua.

Si bien la Compañía no ha adoptado compromisos estratégicos formales respecto de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas u otros marcos equivalentes, reconoce que su actividad tiene impactos significativos en el desarrollo económico y social de las comunidades donde opera. Esto se refleja especialmente en su participación en proyectos de vivienda social, infraestructura urbana y obras que contribuyen al mejoramiento del entorno y la calidad de vida.

En aquellos proyectos asociados a bienes patrimoniales o de valor cultural, la Sociedad incorpora prácticas de diseño y construcción orientadas a la protección, conservación y puesta en valor del patrimonio, procurando minimizar afectaciones y contribuir activamente a su preservación.

Respecto de pueblos indígenas, si bien las operaciones actuales no se desarrollan en territorios que generen impactos materiales sobre comunidades indígenas, la Compañía mantiene un sistema de monitoreo regulatorio y socioambiental continuo. Asimismo, se compromete a evaluar y gestionar adecuadamente cualquier potencial impacto futuro, conforme a la normativa vigente y a los estándares de participación y consulta aplicables.



- 01 Introducción
- 02 Perfil de la Compañía
- 03 Gobierno Corporativo
- 04 Estrategia**
- 05 Personas
- 06 Modelo de Negocios
- 07 Gestión de Proveedores
- 08 Cumplimiento Legal y Normativo
- 09 Sostenibilidad
- 10 Hechos Esenciales
- 11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
- 12 Estados Financieros Consolidados

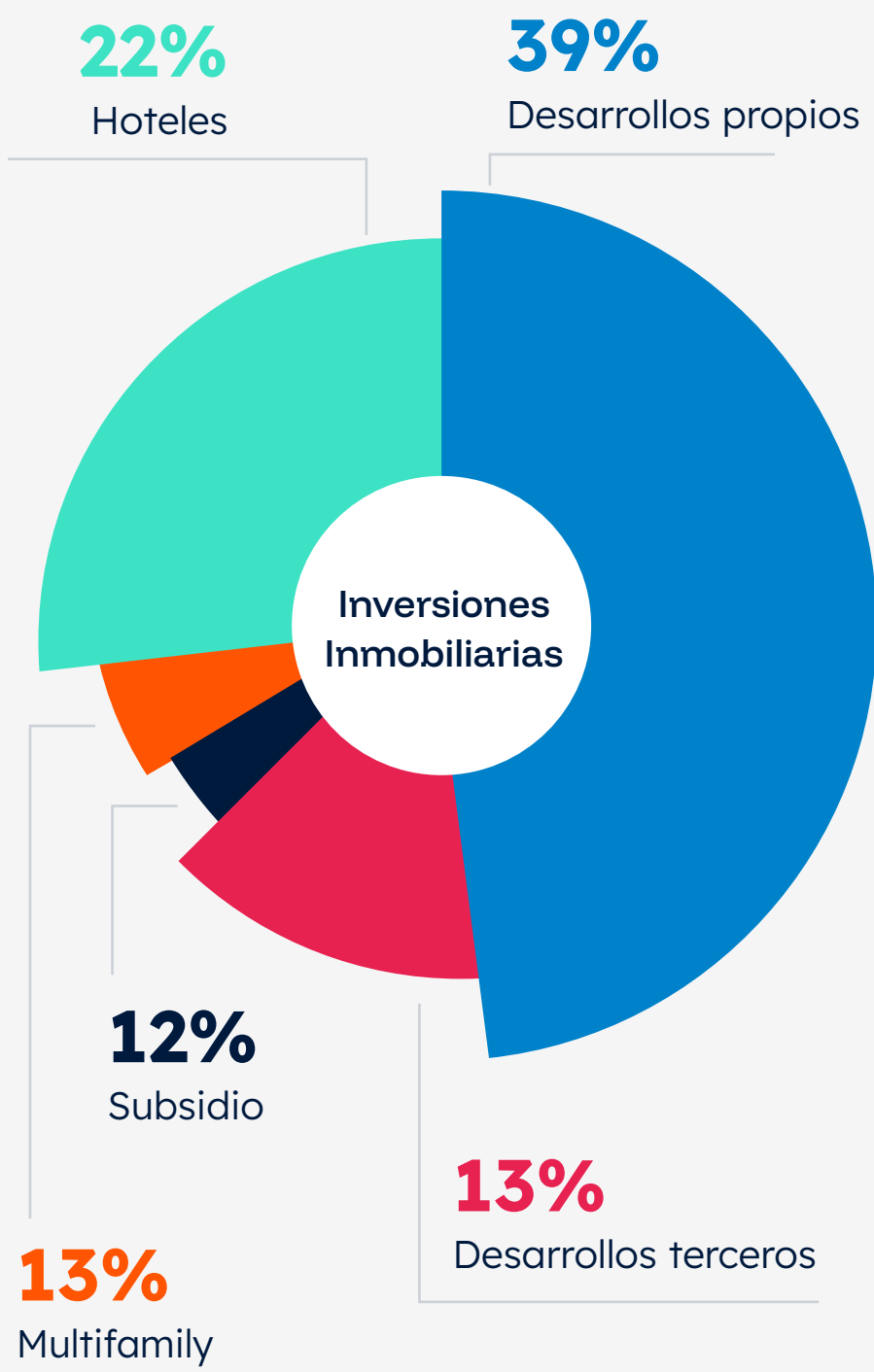
4.3 Planes de inversión

Inmobiliaria Ingevec cuenta con un total de inversiones que ascienden a MUF 5.658. De este monto, un 65% (MUF 3.671) se encuentra destinado al negocio de desarrollo habitacional, repartido en diversos proyectos. En cuanto al negocio hotelero, en donde se cuenta con 1.539 habitaciones tanto en Chile como en Perú, se tiene una participación del 41% con una inversión de MUF 1.244.

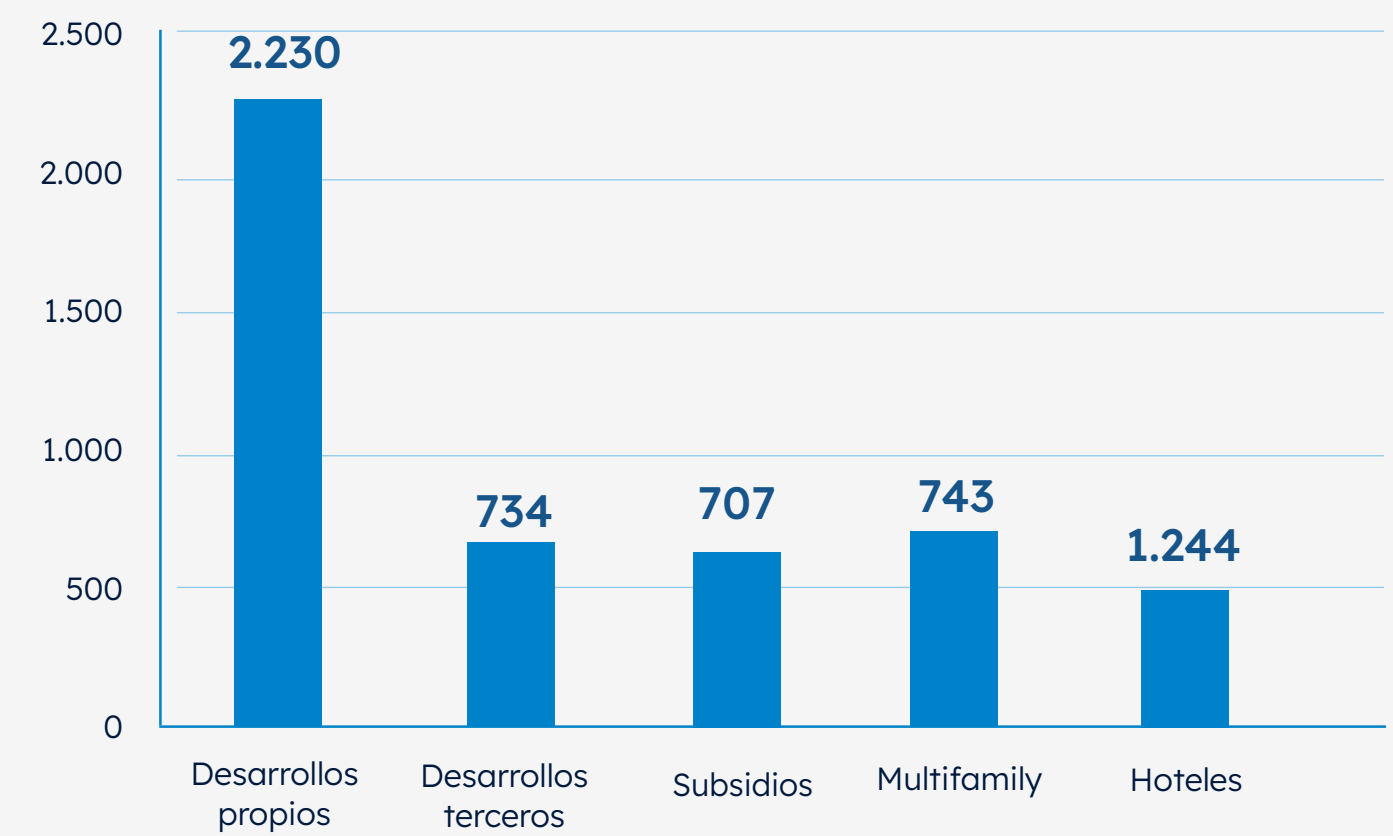
Ingevec participa activamente en el negocio inmobiliario de subsidio a través de proyectos DS19, con inversiones que ascienden a aproximadamente MUF 707. Este segmento, de naturaleza defensiva, forma parte integral de la estrategia de diversificación de nuestra inmobiliaria. La inclusión de proyectos DS19 en nuestro portafolio nos permite adaptarnos a diferentes contextos económicos y seguir siendo competitivos en el mercado inmobiliario.

Las inversiones destinadas al sector multifamily que actualmente son de MUF 743 nos permiten obtener un 32% de participación en el Fondo de Inversión Desarrollo para Renta Residencial Larrainvial-Ingevec, que involucra más de 1.800 departamentos en 7 edificios, los cuales se encuentran en comunas con alta densidad y con excelentes ubicaciones para esta clase de activo.

Las inversiones inmobiliarias de desarrollo de viviendas para la venta, ya sea con o sin subsidio, presentan plazos de inversión de 3 a 4 años y las inversiones en proyectos de renta residencial y hotelería presentan plazos mayores debido a que se requiere la estabilización de los flujos de los proyectos. En consecuencia, el horizonte de tiempo de estas inversiones tiene plazos estándares en la industria.



Inversiones inmobiliarias (UF)



- 01 Introducción
- 02 Perfil de la Compañía
- 03 Gobierno Corporativo
- 04 Estrategia**
- 05 Personas
- 06 Modelo de Negocios
- 07 Gestión de Proveedores
- 08 Cumplimiento Legal y Normativo
- 09 Sostenibilidad
- 10 Hechos Esenciales
- 11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
- 12 Estados Financieros Consolidados

01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

05 Personas

Dotación de Personal

A nivel nacional, Ingevec S.A. Tiene una dotación de 4.002 personas, concentrada principalmente en funciones administrativas, operativas, comerciales y técnicas.

Las siguientes son las cifras de dotación de las operaciones al 31 de diciembre de 2025.

Número de personas por género

Categoría de Funciones	Hombres	Mujeres	Total
Alta gerencia	8	0	8
Gerencia	84	13	97
Jefatura	214	62	276
Operario	2.616	372	2.988
Fuerza de Venta	2	7	9
Administrativo	33	46	79
Auxiliar	2	6	8
Otros Profesionales	146	120	266
Otros Técnicos	264	7	271
Total	3.369	633	4.002

Número de personas por nacionalidad

Categoría de Funciones	Género	Chilenos	Venezolanos	Peruanos	Paraguay	Haitianos	Colombianos	Dominicana	Cubana	Argentina	Bolivianos	Ecuatoriano	Espanoles	Mexicano	Uruguay	Portugal	Total
Alta Gerencia	Hombres	8															8
	Mujeres	0															0
Gerencia	Hombres	80	1										3				84
	Mujeres	12											1				13
Jefatura	Hombres	211	2			1											214
	Mujeres	59	1	1										1			62
Operario	Hombres	2.210	10	141		169	40	3	1	2	21	16		1	1	1	2.616
	Mujeres	322	2	28		6	7	1		1	3	2					372
Fuerza de venta	Hombres	1	1														2
	Mujeres	4	3														7
Administrativo	Hombres	31	1				1										33
	Mujeres	46															46
Auxiliar	Hombres	2															2
	Mujeres	6															6
Otros Profesionales	Hombres	142	2	1			1										146
	Mujeres	111	6	2			1										120
Otros Técnicos	Hombres	244	4	6		1	4	2		1	1	1					264
	Mujeres	7								0							7
Total		3.496	33	179	0	177	54	6	1	4	25	19	4	2	1	1	4.002

5.1

Dotación de Personal

Número de personas por rango de edad

Categoría de Funciones		Menos de 30 años	Entre 30 y 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y 70 años	Más de 70 años	Total
Alta Gerencia	Hombres		2	3	2	1		8
	Mujeres							0
Gerencia	Hombres		32	29	17	6		84
	Mujeres		4	5	4			13
Jefatura	Hombres	21	70	64	43	15	1	214
	Mujeres	14	27	15	5	1		62
Operario	Hombres	327	687	618	623	338	23	2.616
	Mujeres	46	120	113	70	22	1	372
Fuerza de venta	Hombres		3	4				7
	Mujeres		1	1				2
Administrativo	Hombres	6	11	3	9	3	1	33
	Mujeres	17	17	7	4	1		46
Auxiliar	Hombres				1	1		2
	Mujeres	1	1	1	1	2		6
Otros Profesionales	Hombres	55	59	22	9	1		146
	Mujeres	28	69	19	4			120
Otros Técnicos	Hombres	29	99	82	46	8		264
	Mujeres	3	2	1	1			7
Total		547	1.204	987	839	399	26	4.002

Antigüedad laboral en la empresa

Categoría de Funciones		Menos de 3 años	Entre 3 y 6 años	Entre 6 y 9 años	Entre 9 y 12 años	Más de 12 años	Total
Alta Gerencia	Hombres	1		1	2	4	8
	Mujeres						0
Gerencia	Hombres	29	11	9	11	24	84
	Mujeres	6		1	1	5	13
Jefatura	Hombres	137	28	20	9	20	214
	Mujeres	37	3	8	1	13	62
Operario	Hombres	2.553	57	5		1	2.616
	Mujeres	359	9	3	1		372
Fuerza de venta	Hombres	1		1			2
	Mujeres	4	1	2			7
Administrativo	Hombres	24	6	1	1	1	33
	Mujeres	35	5	3	2	1	46
Auxiliar	Hombres		1	1			2
	Mujeres	6					6
Otros Profesionales	Hombres	108	15	4	7	12	146
	Mujeres	76	18	12	6	8	120
Otros Técnicos	Hombres	260	2			2	264
	Mujeres	7					7
Total		3.643	156	71	41	91	4.002

Número de personas con discapacidad

Categoría de Funciones	Hombres	Mujeres	Total
Alta gerencia			0
Gerencia			0
Jefatura		1	1
Operario	21	6	27
Fuerza de Venta			0
Administrativo	6	4	10
Auxiliar			0
Otros Profesionales	1		1
Otros Técnicos	1		1
Total	29	11	40

01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

5.2

Formalidad Laboral

Formalidad Laboral 2025

Tipo de contrato	Mujeres	% Respecto al tipo de contrato	Hombres	% Respecto al tipo de contrato	N° Total	% Total
Plazo indefinido	181	4,5%	380	9,5%	561	14,0%
Plazo fijo	16	0,4%	29	0,7%	45	1,1%
Por obra o faena	436	10,9%	2.960	74,0%	3.396	84,9%
Honorarios	0	-	0	-	-	-
Total	633	15,8%	3369	84,2%	4.002	100,0%

*A través de empresas contratistas, se estima que la Compañía emplea de manera indirecta más de 1.900 trabajadores.



01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

Adaptabilidad Laboral

A continuación, se presentan las distintas jornadas laborales de la Empresa, todas las cuales están debidamente formalizadas en cumplimiento con la normativa laboral vigente.

Adaptabilidad Laboral 2025

Tipo de jornada	Mujeres	% con respecto al total de trabajadores	Hombres	% con respecto al total de trabajadores	Total	Total (%)
Jornada ordinaria de trabajo	598	14,94%	3.350	83,71%	3.948	98,65%
Jornada a tiempo parcial	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Teletrabajo o pactos de adaptabilidad de jornada laboral parcial	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Teletrabajo o pactos de adaptabilidad de jornada laboral completo	35	0,87%	19	0,47%	54	1,35%
Jornada con pactos de adaptabilidad para trabajadores con responsabilidades familiares	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Jornada con bandas de horas por cuidado de niños o niñas de hasta 12 años	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Total	633	15,82%	3.369	84,18%	4.002	100,00%



Equidad Salarial

Ingevec S.A asume el compromiso de garantizar un entorno de trabajo inclusivo y libre de discriminación, en cumplimiento con la normativa legal vigente. La empresa promueve el respeto y la dignidad de todos sus colaboradores, asegurando un trato justo y equitativo por parte de superiores, pares y dependientes, sin distinciones basadas en condición social, etnia, género, orientación sexual, preferencia religiosa, tendencia política u otros factores.

5.4.1 Política de Equidad

Ingevec S.A. promueve un cambio cultural positivo mediante su Política de Equidad, diseñada para fomentar la igualdad de género y establecer lineamientos que conviertan la diversidad en una ventaja estratégica. La empresa busca ser una organización equitativa e inclusiva, garantizando igualdad de oportunidades y condiciones de trabajo para todos sus colaboradores. Los principios de diversidad y equidad entre la vida laboral y personal son fundamentales para el desarrollo integral de cada persona.

Ingevec se compromete a generar un entorno de trabajo en el que se reduzcan las brechas de género identificadas, mediante políticas y prácticas orientadas a lograr una mayor equidad. La Compañía declara expresamente:

“Nuestro gran desafío es seguir avanzando en políticas que permitan generar mayor igualdad de oportunidades y condiciones de trabajo entre hombres y mujeres.”

Objetivos de la Política de Equidad

- Promover la igualdad de derechos y oportunidades entre colaboradores y colaboradoras.
- Impulsar la incorporación de mujeres en todos los niveles de la organización, garantizando una compensación equitativa basada en roles y responsabilidades.
- Fomentar condiciones laborales igualitarias en todos los ámbitos de trabajo.
- Prevenir y sancionar toda conducta de acoso laboral y sexual, así como cualquier tipo de discriminación entre colaboradores.
- Reconocer las diferencias y necesidades de cada género, promoviendo un entorno respetuoso e inclusivo.
- Planes y Metas para Reducir las Inequidades de Género
- Aumentar el ingreso de mujeres a la empresa, asegurando compensaciones equitativas.
- Fortalecer el Comité de Igualdad de Género, encargado de coordinar actividades, elaborar reportes y monitorear el avance de las iniciativas.
- Alinear las políticas internas con las normativas nacionales de igualdad.
- Establecer alianzas estratégicas para promover la igualdad de género.
- Difundir prácticas exitosas de la organización en materia de equidad y empoderamiento de las mujeres.

Con estas acciones, Ingevec refuerza su compromiso de ser una empresa que no solo cumple con los estándares normativos, sino que también impulsa un entorno laboral basado en el respeto, la equidad y el desarrollo inclusivo.

5.4.2 Brecha Salarial

A continuación, se presenta la brecha salarial de mujeres respecto de hombres, según la media y la mediana salarial y por categoría de funciones.

La metodología de cálculo corresponde al porcentaje que el salario bruto de las mujeres representa respecto del salario bruto de los hombres, considerando el salario bruto por hora, tanto para la media como para la mediana.

Brechas Salariales

Categoría de funciones	Media Salarial por Género(\$)		Brecha Salarial	Mediana Salarial por Género (\$)		Brecha Salarial
	Hombres	Mujeres		Hombres	Mujeres	
Alta Gerencia	86.037	NA	NA	94.781	NA	NA
Gerencia	36.255	31.301	86%	33.521	29.057	87%
Jefatura	15.350	13.413	87%	14.170	12.874	91%
Operario	5.454	5.242	96%	5.164	4.384	85%
Fuerza de Venta	6.507	5.996	92%	6.512	5.372	82%
Administrativo	10.780	10.260	95%	10.780	12.113	112%
Auxiliar	4.872	4.327	89%	4.872	4.342	89%
Otros Profesionales	9.660	9.886	102%	8.898	8.970	101%
Otros Técnicos	6.618	6.356	96%	5.877	6.146	105%

Acoso Laboral, Sexual y Violencia en el Trabajo

En Ingevec S.A., las relaciones laborales se fundamentan en un trato libre de violencia, respetuoso de la dignidad humana y con perspectiva de género. La compañía adhiere estrictamente a la legislación vigente en materia de acoso laboral y sexual, integrando el respeto a los derechos de las personas como un pilar de su código de ética y valores. Se promueve una cultura organizacional de respeto e integridad, garantizando un ambiente de trabajo libre de cualquier forma de acoso.

Ingevec S.A. establece principios de cero tolerancia ante el acoso laboral o sexual, la prevención activa mediante buenas prácticas y el fortalecimiento ético, y la sanción efectiva de conductas indebidas, buscando asegurar un entorno laboral seguro.

El detalle del protocolo de prevención e investigación se encuentra en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, específicamente en el Título XVIII: “Sobre la Prevención, Detección, Investigación y Sanción del Acoso Sexual, Laboral y Violencia en el trabajo. Investigación, Medidas de Resguardo y Sanciones del Acoso Sexual”, y en el Anexo N°1 del Libro I: “Protocolo para la Prevención, Detección, Investigación y Sanción del Acoso Sexual, Laboral y Violencia en el Trabajo”.

La Política de Equidad de la Sociedad establece como objetivo: “Prevenir toda conducta de acoso laboral y sexual en la empresa, activando los mecanismos necesarios para su prevención y sanción. Así como no se tolerarán conductas o actos discriminatorios entre colaboradores.”

Todo colaborador que sea víctima o testigo de acoso sexual y/o laboral, según la ley y los reglamentos internos, tiene derecho a denunciar a través de los canales habilitados, directamente con el área de Gestión de Personas, o ante la Inspección del Trabajo.

Durante el año, se mantuvo el programa continuo de charlas y capacitaciones sobre Inclusión y Diversidad Laboral, con un foco principal en la prevención del acoso laboral y sexual. Este programa se desarrolla anualmente con capacidad creciente en todos los proyectos a nivel nacional y en la casa matriz.

En el marco de la Ley Karin, orientada a la prevención, investigación y sanción del acoso y la violencia laboral, se realizaron capacitaciones a los trabajadores. El objetivo fue prevenir y erradicar cualquier conducta que contravenga las políticas de la compañía y la normativa legal vigente.

Ingevec dispone de canales formales para recibir y gestionar denuncias por acoso laboral y/o sexual. Cada caso se investiga según el Reglamento Interno, asegurando la transparencia, confidencialidad y la aplicación de las medidas correctivas pertinentes para mantener un ambiente de trabajo seguro y respetuoso. A continuación, se detalla el número de denuncias recibidas durante el año 2025.

Número de denuncias de Acoso Sexual

	Hombre	Mujer
Presentadas ante la entidad	0	3
Presentadas ante la dirección del Trabajo u otro equivalente	0	0
N° Total de denuncias	0	3

Número de denuncias de Acoso Laboral

	Hombre	Mujer
Presentadas ante la entidad	2	6
Presentadas ante la dirección del Trabajo u otro equivalente	1	0
N° Total de denuncias	3	6

Número de denuncias de Violencia en el Trabajo

	Hombre	Mujer
Presentadas ante la entidad	2	0
Presentadas ante la dirección del Trabajo u otro equivalente	0	1
N° Total de denuncias	2	1

5.6

Seguridad Laboral

La seguridad de cada uno de nuestros colaboradores es una prioridad para Ingevec S.A. En este sentido, hace más de 20 años, se creó la Subgerencia de Prevención de Riesgos de la Constructora, conformada por expertos de distintas categorías, incluyendo profesionales y técnicos, los cuales han desarrollado un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional con un alto nivel de exigencia y cumplimiento.

De igual manera, la Compañía cuenta con una Política de Seguridad y Salud Ocupacional, que define el cumplimiento de los distintos estándares de seguridad determinados por la empresa, nuestros clientes, y la legislación nacional vigente en materia de prevención de riesgos y salud de nuestros colaboradores. Constituye una mejora continua para la prevención de riesgos, mediante la implementación de un Sistema de Gestión de Riesgos, el cual involucra a toda la organización e identifica los principales riesgos y peligros a los que se exponen nuestros colaboradores, adoptando medidas oportunas y eficaces para controlarlos. Su seguimiento queda bajo la supervisión de la Subgerencia de Prevención de Riesgos.

Lo anterior ha permitido que Ingevec tenga altos estándares de seguridad, con una preocupación permanente por la prevención de accidentes y enfermedades profesionales, enfocándose en el control de condiciones y acciones subestándares que los pueden originar. En la actualidad nuestros índices de accidentabilidad, fatalidad, enfermedades profesionales y siniestralidad nos ubican en el tramo de cotización adicional de 0,34% y contamos con el apoyo permanente de la Mutual de Seguridad a través del Programa Empresa Competitiva.

El crecimiento en la estructura de esta área, durante los últimos años, ha permitido que los altos estándares de seguridad empleados a través de su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SGSSO) sean compartidos de manera transversal dentro de la Sociedad. Como consecuencia, las tasas de accidentabilidad, fatalidad, enfermedades profesionales y siniestralidad se han reducido con respecto a años anteriores, destacando especialmente la reducción de tasas de accidentabilidad en un 1,2% y de siniestralidad en un 10% con respecto al año anterior.

Algunas de las actividades y campañas que fueron desarrolladas para nuestros colaboradores en 2025 fueron:

- Actualización del SGSSO de acuerdo al DS 44
- “Sentémonos a conversar”, actividad promovida por la CCHC
- Campaña de control de Riesgos críticos
- Campaña de control de accidentes en las manos.
- Campaña de Riesgos de caídas al mismo nivel y distinto nivel
- Taller de Cultura de Seguridad y liderazgo visible para Gerentes
- Certificación con calificación excelente en el Programa Empresa Competitiva en 6 de nuestras obras.
- Certificación con calificación oro en los Comités Paritarios de 16 obras auditadas.

Para el año 2026 se tiene programado continuar con las campañas de concientización y participación de las personas trabajadoras en forma trimestral, abordando las lesiones y los riesgos más comunes en la industria de la construcción y que nos afectan como Empresa.

En Ingevec se trabaja con un sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional (SGSSO), el cual tiene su base en el Programa Empresa Competitiva de la Mutual de Seguridad de la CCHC, en donde cada Centro de trabajo debe implementarlo para ayudar a la gestión y el control de accidentes como también en el cumplimiento legal y normativo. De esta forma, durante el año 2025 se desarrollaron auditorías internas a todos nuestros centros de trabajo para mantener el estándar de cumplimiento que nos caracteriza y lograr la certificación de excelencia en la auditoría de Mutual de Seguridad.

Nuestra empresa le da un gran valor a los colaboradores que se desempeñan en nuestros centros de trabajo y desde ese punto de vista en cada uno de ellos se realiza la elección del Comité Paritario de Higiene y Seguridad. Durante el año 2025, el Organismo Administrador llevó a cabo auditorías de Certificación de los Comités Paritarios en 16 de nuestros centros de trabajo, reconociendo en ellos el buen cumplimiento de las actividades y funciones que se deben desarrollar, y otorgándoles la Calificación Oro, máxima calificación a la que se puede aspirar. Para el año 2026 se programa que a lo menos el 50% de nuestras obras tengan la certificación de sus Comités Paritarios con la calificación oro.

También el área de Prevención de Riesgos ha dado cumplimiento a la implementación y control de los distintos Protocolos del Ministerio de Salud que tienen relación con la salud ocupacional, lo que ha significado tener un control sobre las posibles Enfermedades Laborales a las cuales están expuestos nuestros colaboradores. Destacamos los siguientes protocolos:

- Plan Nacional de erradicación de Silicosis (Planesi)
- Protocolo de Exposición ocupacional a ruido (Prexor)
- Trastornos Musculoesqueléticos de extremidades Superiores (TMERT)
- Protocolo de vigilancia de riesgos psicosociales en el trabajo
- Programa de vigilancia ambiental por exposición a Manejo Manual de Cargas
- Programa de Protección y Prevención contra la exposición ocupacional a radiación UV de origen solar.
- Protocolo de metales y metaloides

5.6 Seguridad Laboral

Por otro lado, en el continuo desafío de mantener la Prevención de Riesgos como un tema estratégico para la Compañía, se ha implementado un Programa de Cultura de Seguridad, en donde se consideran los factores humanos y organizacionales, para involucrar activamente a todos los colaboradores de los distintos procesos y departamentos de la compañía, generando diferentes Campañas temáticas para el control de los accidentes. Es así como cada año, en conjunto con la Mutua de Seguridad de la CChC, participamos de diversas actividades y campañas, por ejemplo:

- Tu obra en orden
- Campaña Mano a Mano
- Campaña de ojos
- Campaña de Verano

El buen desempeño de la Compañía en materia de seguridad se debe principalmente al continuo compromiso por parte del Directorio de exigir los máximos estándares de seguridad, a la autonomía y respaldo entregado a la Subgerencia, al alto nivel de los profesionales que conforman el área y a los permanentes planes de capacitación interna del personal en materias de Prevención de Riesgos laborales. Ejemplo de este compromiso fue la realización de más de 300 cursos de capacitación a colaboradores en materia de prevención de riesgos y cuidado de la salud de los trabajadores, junto con el refuerzo continuo de las distintas áreas y temáticas que componen la Subgerencia de Prevención de Riesgos.

Durante el año 2025 nuestra Subgerencia de Prevención de Riesgos implementó y actualizó el SGSSO de acuerdo al DS 44: Nuevo reglamento sobre gestión preventiva de los riesgos laborales para entornos de trabajo seguros y saludables que comenzó a regir en Febrero de 2025.

A continuación, se presentan las tasas de accidentabilidad, fatalidad, enfermedades profesionales y siniestralidad de la Empresa en 2025:

Accidentabilidad ingevec vs empresas mutual de seguridad s.A.

Año	Tasa Accidentabilidad Ingevec	Tasa Accidentabilidad Empresas Mutua de Seguridad	Meta Tasa Accidentabilidad Ingevec	Número de Accidentes en el Año
2015	1,4	4,0	2,0	60,0
2016	2,1	3,9	2,0	78,0
2017	3,2	4,0	2,0	93,0
2018	3,9	3,8	3,0	115,0
2019	3,7	3,6	3,0	121,0
2020	3,8	3,1	3,0	86,0
2021	4,7	3,8	3,0	191,0
2022	3,4	3,5	3,0	176,0
2023	2,5	3,1	3,0	109,0
2024	1,6	2,6	2,5	61,0
2025	1,6	2,4	2,0	57,0

Fatalidad ingevec vs empresas mutual de seguridad s.A.

Año	Tasa Fatalidad Ingevec	Tasa Fatalidad Empresas Mutua de Seguridad	Meta Tasa Fatalidad Ingevec
2015	0,0	7,5	0,0
2016	0,0	6,6	0,0
2017	33,1	5,4	0,0
2018	0,0	4,5	0,0
2019	30,9	5,5	0,0
2020	0,0	4,2	0,0
2021	25,2	6,5	0,0
2022	0,0	4,1	0,0
2023	0,0	5,5	0,0
2024	0,0	5,4	0,0
2025	0,0	4,4	0,0

Enfermedades profesionales ingevec

Año	Tasa Enfermedades Profesionales Ingevec	Meta Tasa Enfermedades Profesionales Ingevec
2015	0,1	0,2
2016	0,0	0,2
2017	0,0	0,2
2018	0,0	0,2
2019	0,1	0,2
2020	0,0	0,2
2021	0,1	0,2
2022	0,0	0,2
2023	0,0	0,2
2024	0,0	0,2
2025	0,0	0,2

Seguridad Laboral

Siniestralidad Ingevec

La tasa de siniestralidad de Ingevec, que mide la cantidad de días perdidos respecto a la masa de colaboradores promedio durante el período, ha promediado 82,1 días durante los últimos diez años.

Siniestralidad ingevec vs empresas mutual de seguridad s.A.

Año	Tasa Siniestralidad Ingevec	Tasa Siniestralidad Empresas Mutual de Seguridad	Meta Tasa Siniestralidad Ingevec
2015	55,7	95,4	60,0
2016	92,8	102,3	60,0
2017	100,9	99,5	60,0
2018	100,5	102,7	60,0
2019	92,4	93,7	60,0
2020	108,0	86,2	60,0
2021	101,6	81,9	60,0
2022	86,2	74,9	60,0
2023	56,9	66,7	60,0
2024	43,2	61,9	55,0
2025	38,7	61,1	45,0



5.7

Permiso Postnatal

En relación con permisos que pueden ser usados por colaboradores que son madres y padres, Ingevec no cuenta con una política específica respecto al permiso postnatal, ya que aplica lo estipulado en la legislación laboral vigente.

Personas que Hicieron Uso del Postnatal en 2025

Categoría de Funciones	Género	Cantidad de personas	Porcentaje de total
Alta Gerencia	Hombres	0	0,0%
	Mujeres	0	0,0%
Gerencia	Hombres	2	8,7%
	Mujeres	0	0,0%
Jefatura	Hombres	1	4,3%
	Mujeres	3	4,3%
Operarios	Hombres	5	69,6%
	Mujeres	7	71,7%
Fuerza de Venta	Hombres	0	0,0%
	Mujeres	0	0,0%
Administrativo	Hombres	0	0,0%
	Mujeres	3	6,5%
Auxiliar	Hombres	0	0,0%
	Mujeres	0	0,0%
Otros Profesionales	Hombres	2	4,3%
	Mujeres	8	17,4%
Otros Técnicos	Hombres	0	4,3%
	Mujeres	0	0,0%
Total	Hombres	10	91,3%
	Mujeres	21	100,0%

Promedio de días utilizados en 2025

Categoría de Funciones	Género	Promedio de Días
Alta Gerencia	Hombres	0
	Mujeres	0
Gerencia	Hombres	5
	Mujeres	0
Jefatura	Hombres	5
	Mujeres	168
Operarios	Hombres	0
	Mujeres	168
Fuerza de Venta	Hombres	0
	Mujeres	0
Administrativo	Hombres	0
	Mujeres	168
Auxiliar	Hombres	0
	Mujeres	0
Otros Profesionales	Hombres	5
	Mujeres	168
Otros Técnicos	Hombres	0
	Mujeres	0
Total	Hombres	5
	Mujeres	168

Número de personas elegibles para hacer uso del Postnatal en 2025

Categoría de Funciones	Género	Cantidad de personas
Alta Gerencia	Hombres	0
	Mujeres	0
Gerencia	Hombres	2
	Mujeres	0
Jefatura	Hombres	1
	Mujeres	3
Operarios	Hombres	5
	Mujeres	7
Fuerza de Venta	Hombres	0
	Mujeres	0
Administrativo	Hombres	0
	Mujeres	3
Auxiliar	Hombres	0
	Mujeres	0
Otros Profesionales	Hombres	2
	Mujeres	8
Otros Técnicos	Hombres	0
	Mujeres	0
Total	Hombres	10
	Mujeres	21

*Respecto al permiso postnatal ejercible por los padres, solamente se hizo uso del permiso Postnatal Parental de 5 días.

Capacitación y Beneficios

Uno de los grandes objetivos de la Compañía en materia de gestión de personas es contribuir al desarrollo del conocimiento, habilidades, seguridad, diversidad, equidad, entre otros, de sus colaboradores a través de programas de capacitación en diversos temas vinculados a las distintas áreas de operación de INGEVEC S.A. y sus distintas filiales, incorporando el sello valórico de la cultura Ingevec en cada actividad. Por tal razón, para abordar las distintas necesidades de capacitación existente, se ha estado trabajando en un proceso de capacitación integral basado en el levantamiento de información de los colaboradores, el desarrollo y ejecución de acciones instructivas, y la evaluación de las actividades realizadas en cada periodo.

Nuestros colaboradores siempre tendrán la posibilidad de ser capacitados y especializarse en diversas temáticas relacionadas a sus funciones. Cada solicitud será revisada individualmente por la jefatura respectiva, Gerencia del área y Gestión de Personas, debiendo ser justificada debidamente la elección del curso. Las capacitaciones serán principalmente a través de Apoquindo Ltda Servicios de Capacitación y otros servicios de capacitación en caso de ser requeridos.

Durante el año 2025, se realizaron un total 4.204 acciones de capacitación con el registro de 4.002 participantes, completando más de 93.280 h/h, todos ellas fueron acciones de capacitación relacionadas a las áreas de la Administración, Habilidades Blandas, Tecnologías de la Información, Prevención de Riesgos y Seguridad Laboral, Calidad y Construcción y materias normativas tales como, Ley Karin y Modelo de Prevención del Delito.

En Ley Karin específicamente durante el año 2025 se capacitó a un total de 1.626 personas.

Recursos Monetarios

	2024	2025
Monto en Capacitación y Desarrollo Profesional (MM\$)	496	505
% del Ingreso Anual por Actividades Ordinarias	0,22%	0,18%
	2024	2025
Personal Capacitado (N°)	3.692	3.630
Dotación Total (N°)	3.652	3.630
Acciones de Capacitación	5.846	7.366
% que representa de la dotación total	101,1%	100,0%

Dotación capacitada 2025

Categoría de Funciones	Hombres	Mujeres	Total
Alta gerencia	8	0	8
Gerencia	84	13	97
Jefatura	214	62	276
Operario	2.616	372	2.988
Fuerza de Venta	2	7	9
Administrativo	33	46	79
Auxiliar	2	6	8
Otros Profesionales	146	120	266
Otros Técnicos	264	7	271
Dotación Total (N°)	3.369	633	4.002
Acciones de Capacitación	3.722	482	4.204
% que representa de la dotación total	84,2%	15,8%	100%

01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

5.8

Capacitación y Beneficios

Horas anuales de capacitación

Categoría de Funciones	2025		
	Mujeres	Hombres	Total
Alta Gerencia	0	16	16
Gerencia	26	168	194
Jefatura	124	428	552
Operarios	11.316	79.945	91.261
Fuerza de Venta	14	4	18
Administrativo	92	66	158
Auxiliar	12	4	16
Otros Profesionales	240	292	523
Otros Técnicos	14	528	542
Total	11.838	81.451	93.280

Promedio de Horas Anuales

Categoría de Funciones	2025		
	Mujeres	Hombres	Total
Alta Gerencia	0	2	2
Gerencia	2	2	4
Jefatura	2	2	4
Operarios	30	30	60
Fuerza de Venta	2	2	4
Administrativo	2	2	4
Auxiliar	2	2	4
Otros Profesionales	2	2	4
Otros Técnicos	2	2	4
Total	44	46	90

Categoría de Funciones	2024		
	Mujeres	Hombres	Total
Alta Gerencia	0	18	18
Gerencia	20	156	176
Jefatura	102	364	466
Operarios	11.044	76.604	87.648
Fuerza de Venta	14	6	20
Administrativo	94	72	166
Auxiliar	8	6	14
Otros Profesionales	178	286	464
Otros Técnicos	14	458	472
Total	11.474	77.970	89.444

Categoría de Funciones	2024		
	Mujeres	Hombres	Total
Alta Gerencia	0	2	2
Gerencia	2	2	4
Jefatura	2	2	4
Operarios	32	32	64
Fuerza de Venta	2	2	4
Administrativo	2	2	4
Auxiliar	2	2	4
Otros Profesionales	2	2	4
Otros Técnicos	2	2	4
Total	46	48	94



Capacitación y Beneficios

Además, se han realizado capacitaciones centradas en la Comunicación Efectiva, el Acoso y Maltrato Laboral y Sexual, y el Modelo de Prevención del Delito (MPD), como parte integral de un programa continuo de capacitación y difusión de temas contingentes en cada uno de nuestros proyectos a lo largo del territorio nacional y en la casa matriz de la empresa.

Los objetivos del programa son enseñar:

- 1. **Técnicas de Comunicación Efectiva, basadas en el respeto mutuo y la inclusión en el ambiente laboral.**
- 2. **Procedimientos y canales de comunicación a seguir en relación con hechos que constituyan acoso laboral y/o sexual establecidos por la Empresa en su Reglamento de Orden, Higiene y Seguridad.**
- 3. **Aplicación y seguimiento del Modelo de Prevención del Delito.**
- 4. **Entre otras materias.**

Los temas a trabajar fueron:

- 1. **La Comunicación:**
 - El contexto actual
 - La ventana de Johari
 - Modelo Shingo
- 2. **Acoso y Maltrato Laboral y Sexual:**
 - El contexto actual
 - La Comunicación
 - Acoso y Maltrato
- 3. **Modelo de Prevención del Delito:**
 - Tipos de delitos
 - Estrategias para la prevención del delito
 - Canales de Denuncia
- 4. **Prevención de Riesgos Laborales:**
 - Sílice y Ruido
 - Manipulación de Herramientas y Cuidado de Manos
 - Riesgos Eléctricos
 - Trabajos en Altura
 - Gestión de Residuos en la Construcción

Estas capacitaciones fueron dirigidas a colaboradores de Alta Gerencia, Gerencia, Jefaturas, Operarios, Fuerza de ventas, Administrativos, Auxiliares, Profesionales y Técnicos de las áreas administrativas y operacionales de nuestra empresa, en todas las regiones de nuestro país en las cuales operamos.

Capacitaciones 2025

Cursos realizados	Personas capacitadas	Hrs. Hombre ejecutadas
388	4.204	93.280

Cursos realizados	Personas capacitadas	Hrs. Hombre ejecutadas
398	3.630	89.444

Beneficios Ingevec

En Ingevec hacemos hincapié en la Salud y Protección Social, participando activamente en los distintos programas e iniciativas de la CChC, con foco en mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores.

A continuación, se mencionan algunos beneficios que ofrece Ingevec, dependiendo del tipo de vínculo laboral (plazo fijo o indefinido).

- Regalo nacimiento hijo (6 meses de antigüedad)
- Kit Bienvenida Ingevec (indefinido)
- Entrega bono almuerzo (todos los que asisten a Oficina Central)
- Seguro de Salud/Seguro Vida (indefinidos)
- Entrega Becas escolares a hijos de colaboradores con Excelencia Académica (todos)

- Entrega útiles escolares a hijos de colaboradores (todos)
- Entrega de Beneficios Sociales de las diferentes Entidades de la CChC. (contratados por obra)

El compromiso con el desarrollo de nuestro capital humano ha estado presente desde los inicios de Ingevec, entregando siempre herramientas que le sean útiles tanto para el logro de sus objetivos profesionales, como también los organizacionales, maximizando siempre el desempeño de todos nuestros colaboradores.

En Ingevec, nos guiamos por valores sólidos que reflejan nuestro compromiso con la ética, el respeto y la responsabilidad. Promovemos una cultura íntegra basada en la confianza, donde cada colaborador es parte esencial de nuestra misión de construir y desarrollar proyectos con excelencia y sostenibilidad. Tenemos un compromiso con nuestros distintos grupos de interés, para que vean en nuestro Capital Humano un factor de innovación, motivación y compromiso.

5.8 Capacitación y Beneficios

Implementación del Proceso de Evaluación de Desempeño

Durante 2025 implementamos por primera vez un proceso corporativo de Evaluación de Desempeño, alcanzando en su primera ola a 259 colaboradores de la organización —entre gerentes, subgerentes, jefaturas y profesionales— con una destacada tasa de respuesta del 91%.

El proceso se desarrolló de manera estructurada, incorporando etapas de capacitación inicial, verificación de fuentes, autoevaluación, evaluación formal y comités de calibración, asegurando consistencia, objetividad y estándares comunes en toda la compañía. Evaluamos el desempeño en base a 8 competencias alineadas directamente con nuestros 4 valores corporativos, fortaleciendo la coherencia entre cultura declarada y gestión efectiva.

Capacitamos al 88% de nuestros líderes en el modelo y posteriormente los formamos en herramientas de feedback, habilitándolos para sostener conversaciones de desempeño estructuradas y constructivas, muchas de ellas realizadas formalmente por primera vez.

Este hito marca un avance relevante en la profesionalización de nuestra gestión del talento, permitiéndonos contar con información objetiva para la toma de decisiones, identificar fortalezas y brechas de desarrollo, y consolidar una cultura basada en la meritocracia, la mejora continua y el crecimiento sostenible.

Programa Trainee – Formación de la Nueva Generación de Líderes de Obra

Durante 2025 incorporamos a 9 profesionales al Programa de Profesionales de Terreno Trainee, iniciativa

orientada a atraer e integrar talento joven del ámbito de la ingeniería y la construcción.

Con esta iniciativa queremos fortalecer nuestro pipeline de talento, asegurando la formación temprana de profesionales con alto potencial y alineados a nuestra cultura, estándares técnicos y forma de hacer las cosas. El programa contempla un proceso formativo estructurado que combina aprendizaje en terreno, exposición a distintas áreas del negocio y acompañamiento cercano de líderes con experiencia.

A través de este modelo buscamos acelerar el desarrollo de competencias técnicas y de gestión, preparar a los participantes para asumir responsabilidades crecientes dentro de la operación y contribuir a la continuidad y sostenibilidad de nuestro crecimiento en el largo plazo.

Programa Integral de Onboarding y Experiencia de Nuevos Ingresos

Durante el año impulsamos la creación e implementación de un Programa Integral de Onboarding, diseñado para fortalecer la experiencia de ingreso y asegurar una integración efectiva, cercana y alineada a nuestra cultura desde el primer día.

Incorporamos un Desayuno Trimestral de Bienvenida, instancia liderada por la alta dirección, que nos permite recibir a los nuevos colaboradores, transmitir nuestro propósito y generar un espacio de cercanía y conexión temprana con la organización.

Desarrollamos además un Manual de Nuevos Ingresos, una guía estructurada y amigable que acompaña a cada persona en sus primeras semanas. Este manual —que

integra nuestro propósito, historia, valores, estructura organizacional, áreas de apoyo, plataformas, beneficios y capacitaciones obligatorias

Manual ONBOARDING

Desarrollamos un Manual de Onboarding que entrega claridad sobre el funcionamiento de la compañía, los principales procesos, herramientas y canales de contacto, facilitando una integración ordenada desde el primer día.

Esta iniciativa reduce la incertidumbre, acelera el aprendizaje y fortalece el sentido de pertenencia, mejorando la experiencia de ingreso.

Complementariamente, implementamos un Manual de Onboarding para Jefaturas, con un paso a paso que estandariza el proceso desde la solicitud de vacante hasta el acompañamiento del nuevo colaborador durante su primer mes.

Con este modelo integral —colaborador y líder— consolidamos un proceso de incorporación más estructurado, consistente y alineado a nuestra estrategia organizacional.

Prácticas Profesionales Ingevec

Durante el año 2025, 122 alumnos procedentes de diversos establecimientos de educación superior realizaron su práctica profesional en Ingevec, siendo principalmente estudiantes de la carreras de Construcción Civil e Ingeniería Civil de distintas universidades, y estudiantes de Centros de Formación Técnica.

Programa de Servicio Social

Ingevec, en su compromiso con el bienestar y el desarrollo integral de sus colaboradores, trabaja activamente, en conjunto con la Fundación Social de la CChC, prestando apoyo para mejorar la calidad de vida de ellos a través de distintos programas de educación, desarrollo social, capacitación, salud y bienestar.

Durante el año 2025 Ingevec participó activamente en los beneficios entregados por la CChC, entregando 1.999 beneficios a sus colaboradores. Dentro de los cuales podemos destacar:

▪ Programa de Atención Integral a nuestros colaboradores:

Programa que se realiza en conjunto a la Fundación Social de la CChC, teniendo como objetivo la atención social de nuestros colaboradores de obra. Se realiza atención personalizada y charlas grupales informativas directamente en nuestras obras en ejecución. Durante el año 2025 se realizaron 780 visitas a las obras, atendiendo a 9.266 colaboradores. Para Ingevec fue un foco de trabajo constante la atención a nuestros colaboradores, con el objetivo de orientarlos en diferentes áreas, tales como salud, laboral, legal, vivienda, proyectos sociales, previsión y educación, apoyándolos constantemente en las diferentes dudas y necesidades de cada uno de ellos. Además, se realizaron 500 charlas sociales en obra, a las que asistieron 15.666 colaboradores.

▪ Programa de Transición Laboral

El programa de apoyo a colaboradores cesantes tiene como objetivo brindar herramientas adicionales para acelerar su reinserción en el mercado laboral formal del

Capacitación y Beneficios

sector construcción. Esta nueva versión del programa busca fortalecer las competencias de los participantes. Durante 2025, 504 colaboradores de Ingevec se inscribieron en esta iniciativa.

▪ **Cursos de Capacitación de Oficio Básicos**

Durante 2025, 106 trabajadores de Ingevec se inscribieron en diversos cursos de capacitación, enfocados a perfeccionar su conocimiento en distintos oficios de la construcción, principalmente como ayudante de electricidad, de trazador y carpintería.

▪ **Programa de Fomento al Ahorro.**

El objetivo es fomentar el ahorro, permitiendo a los colaboradores destinarlo a diversas finalidades, como la adquisición de vivienda, ahorro previsional voluntario y/o ahorro de libre disposición. Este incentivo se implementa a través de beneficios proporcionados por la Caja de Compensación.

▪ **Programa Vivienda : “A pasos de tu casa propia”**

A lo largo del 2025, se llevó a cabo un diagnóstico habitacional para 4.219 colaboradores de Ingevec, con el propósito de evaluar sus requerimientos de vivienda e identificar las opciones disponibles para adquirir una, mediante subsidio estatal, crédito hipotecario u otros medios. 1.140 evaluados cumplían con los requisitos para postular a los subsidios vigentes, de los cuales 212 trabajadores obtuvieron un subsidio de 5 UF e iniciaron un plan de ahorro destinado a la adquisición de vivienda. Se organizaron charlas informativas en las obras para informar sobre los programas disponibles y alentar a nuestros empleados a postularse a los distintos programas de vivienda.

▪ **Intervenciones culturales en obra:**

Esta actividad tiene como propósito promover la interacción con dinámicas artísticas, buscando vincular a los colaboradores con el arte como acción enriquecedora en su trabajo, relaciones y vida cotidiana. Durante el año 2025 se realizaron 4 obras Ingevec.

▪ **Beca Estudios de la Construcción:**

Este programa busca contribuir al mejoramiento de la calidad educativa de los colaboradores de la construcción y sus hijos en 4 modalidades:

▪ **Premio Mejores Alumnos:**

36 hijos de colaboradores fueron beneficiados por sus destacados resultados académicos en el término de su enseñanza básica. El beneficio obtenido fue un bono de 3 UF.

▪ **Beca Excelencia Académica:**

1 hijo de nuestro colaborador obtuvo esta beca debido a sus resultados académicos sobresalientes del Premio Mejores Alumnos. Esta beca da una bonificación de 30 UF anuales.

▪ **Beca Educación Superior para hijos de colaboradores:**

32 hijos de colaboradores se vieron beneficiados por un “subsidio para sus estudios universitarios”.

▪ **Beca Educación Superior para colaboradores:**

6 colaboradores obtuvieron un “subsidio para sus estudios superiores” de hasta el 70% del valor total de la carrera con un tope de 40 UF. Está destinada a colaboradores de la construcción que se encuentren estudiando

una carrera técnica o profesional y considera la entrega de un subsidio para estudios superiores destinado exclusivamente al pago de matrículas y aranceles. El colaborador podrá postular y ser incorporado a partir del segundo año de carrera (tercer semestre). Destinadas sólo para carreras que se relacionen directamente con el área de la construcción.

▪ **Nivelación de Estudios:**

El programa de nivelación de estudios con fines laborales, tiene como propósito apoyar a las personas que se encuentran en situaciones que les exigen tener un certificado de estudios (por ejemplo: solicitud por parte del empleador, licencia de conducir, entre otros), sin embargo, no habilita para continuar estudios superiores técnicos y/o profesionales. Durante el reciente año, 75 colaboradores de Ingevec se inscribieron en este programa.

▪ **Programa de Capacitación en Obra:**

78 colaboradores se capacitación en Oficios Blearnig y 21 en Capacitación de especialidades en Obra.

Apoyo al trabajador extranjero:

Programa de ayuda a nuestros colaboradores extranjeros, que durante este año tuvo la iniciativa de entrega de \$15.000 pesos para ellos. Así mismo se continuó entregando información e integrando a los colaboradores y sus familias generando sentido de pertenencia. 10 de nuestros colaboradores participaron de este programa.

▪ **Inclusión de colaboradores con Discapacidad:**

En los últimos cuatro años desde la promulgación de la nueva Ley 20.015 de Inclusión Laboral, Constructora Ingevec ha destacado por implementar un Programa sólido fundado en principios, valores y oportunidades en el rubro de la construcción para personas en situación de discapacidad.

El programa busca contribuir a un cambio cultural, para lograr así una Inclusión laboral efectiva, promoviendo la inclusión en obras y la visualización de capacidades en estas, entregando herramientas para el óptimo crecimiento y desarrollo de colaboradores integrados.

▪ **Corporación de Salud Laboral:**

En conjunto con la Corporación de Salud Laboral de la CChC, se realizan operativos de salud en nuestras obras con el objetivo de mejorar la salud y prevención de enfermedades en nuestros colaboradores. Durante el año 2025 se dio énfasis en la realización de los operativos, cumpliendo con las normas y estándares de cuidado para el correcto funcionamiento y cuidado de nuestros colaboradores.

Se realizaron los siguientes operativos en las diferentes obras a nivel nacional:

- 667 Operativos del Programa Oftalmológico
- 364 Operativos del Programa Dental con Clínica Móvil
- 127 Operativos del Programa Preventivo de Salud
- 92 colaboradores accedieron al Programa de Prótesis Dental
- 183 colaboradoras de vieron beneficiadas por el Programa Mujer

Capacitación y Beneficios

Así mismo nuestros colaboradores de obra continuaron afiliados al Seguro Construye Tranquilo, el cual tiene como objetivo brindar una atención segura y de calidad en el caso de hospitalizaciones no cubiertas por el AUGE, evitando los altos costos económicos para ellos.

■ **Fundación Reconocer:**

Participamos activamente en la Fundación Reconocer de la CChC, la cual tiene como objetivo contribuir a que el adulto mayor jubilado en el rubro de la construcción se mantenga activo y saludable, ofreciendo atención social integral, se realizan gestiones de activación de redes para movilizar los recursos existentes tanto en instituciones públicas y privadas. Así mismo se entrega ayuda social tanto en alimentación, atención médica y exámenes. Atención de salud y mejoramiento de vivienda y habilitación de espacios para personas con movilidad reducida.

Actividades extraprogramáticas

Durante el año 2025, en su constante preocupación por el apoyo a sus colaboradores, Ingevec, siempre da hincapié a través de la Fundación Social a sus atenciones personalizadas para el constante contacto y apoyo de sus colaboradores.

Dentro de las actividades destacamos:

- Becas de Excelencia Académica hijos de colaboradores Ingevec.
- Entrega Kit escolares a hijos y colaboradores que estén estudiando.
- Operativos de Salud Dental a través de la Corporación de Salud de la CChC.
- Celebración Fiestas Patrias en Obra.
- Campeonato de Futbolito Ingevec.
- Campeonato de Pádel.
- Entrega de Cajas Navideñas en Obra.
- Celebración Fiesta Fin de año Ingevec.



01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

5.9

Política de Subcontratación

Ingevec cumple estrictamente con la normativa legal vigente en materia de subcontratación, adhiriéndose al artículo 66 bis de la Ley N°16.744, que regula los Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales. Este artículo, introducido por la Ley N°20.123, establece el marco normativo para una Subcontratación, el funcionamiento de empresas contratistas y subcontratistas de servicios transitorios, así como los contratos laborales asociados. Estas disposiciones están integradas en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, garantizando la aplicación de medidas de seguridad conforme a las exigencias legales.

La empresa realiza evaluaciones mensuales a sus subcontratistas con el objetivo de mejorar continuamente su rendimiento. Estas evaluaciones se centran en tres ejes principales: plazo, calidad y cumplimiento administrativo. Cada subcontrato es calificado durante 30 días en base a diversos criterios como la calidad en ejecución, uso correcto de materiales y cumplimiento de plazos. También se evalúan aspectos administrativos, incluyendo la entrega oportuna de documentación y el cumplimiento de contratos y normativas de seguridad.

Cuando la calificación de un subcontrato es “Malo”, se implementa de inmediato un plan de acción correctivo. Los subcontratistas son informados mensualmente de sus evaluaciones y participan en reuniones para identificar oportunidades de mejora, aunque estas exigencias aún no se formalizan en una política específica de subcontratación.

Ingevec mantiene un compromiso con un entorno de trabajo libre de discriminación, el cual se extiende en sus políticas de subcontratación, priorizando así un trato justo, de respeto e igualdad de oportunidades.



- 01 Introducción
- 02 Perfil de la Compañía
- 03 Gobierno Corporativo
- 04 Estrategia
- 05 **Personas**
- 06 Modelo de Negocios
- 07 Gestión de Proveedores
- 08 Cumplimiento Legal y Normativo
- 09 Sostenibilidad
- 10 Hechos Esenciales
- 11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
- 12 Estados Financieros Consolidados

01 Introducción

02 Perfil de la
Compañía

03 Gobierno
Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 **Modelo
de Negocios**

07 Gestión de
Proveedores

08 Cumplimiento
Legal y
Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos
Esenciales

11 Comentarios
de Accionistas
y Comité de
Directores

12 Estados
Financieros
Consolidados

06

Modelo de Negocios

6.1 Sector Industrial

Industria de la Construcción

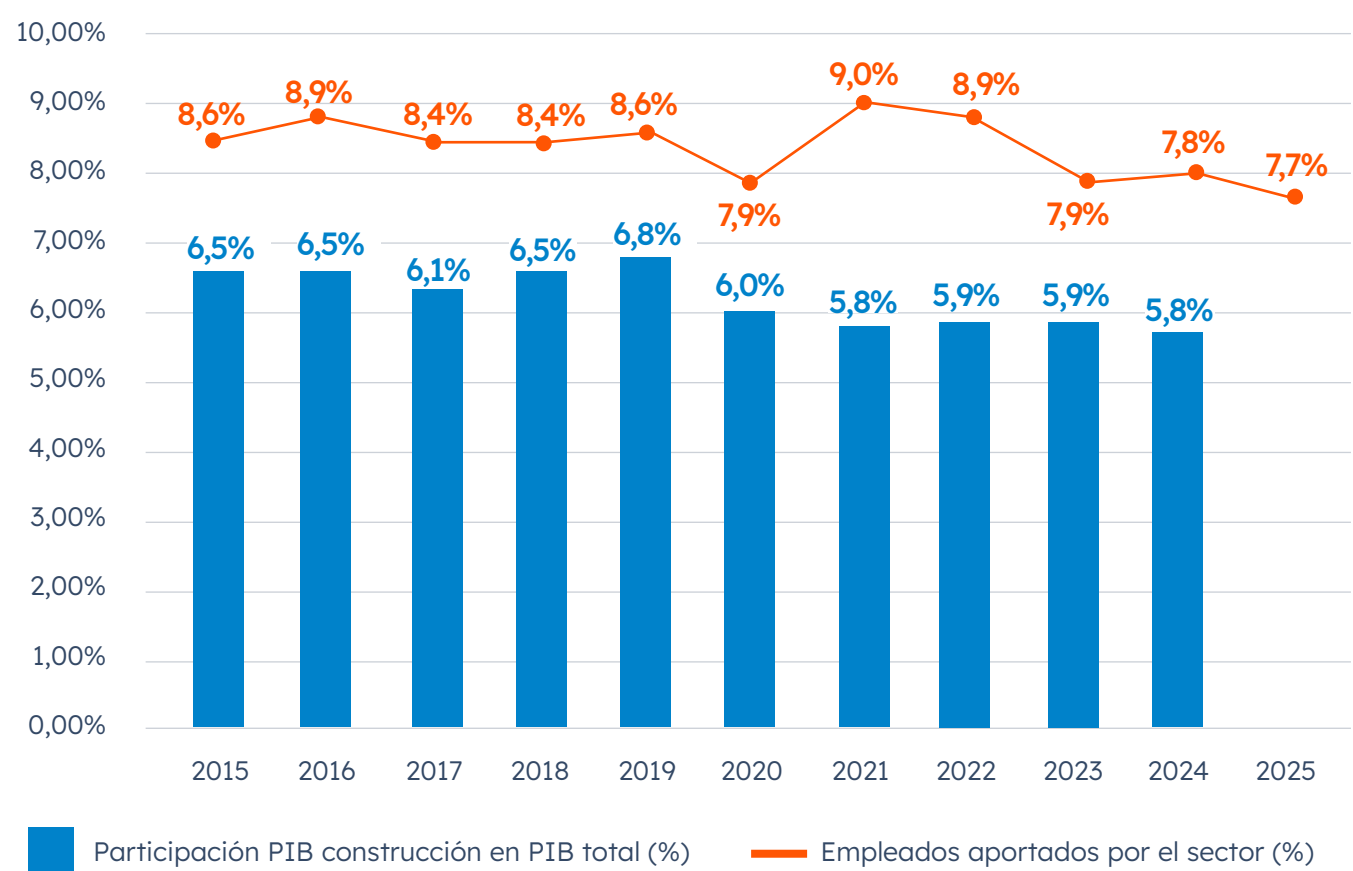
El sector de la construcción mantiene un rol esencial y transversal en la economía chilena, con una incidencia relevante en la actividad y el empleo, y con fuertes encadenamientos hacia industrias como minería, energía, manufacturas, servicios e infraestructura pública. En la práctica, su aporte va más allá del valor agregado directo, al habilitar proyectos urbanos y obras viales y de conectividad que mejoran la integración territorial y la productividad del país.

Durante 2025, el desempeño del sector estuvo marcado por un escenario de normalización macroeconómica y un reequilibrio de la demanda, donde la inversión mostró una recuperación acotada y heterogénea por subsegmentos. De acuerdo con las proyecciones sectoriales, la inversión en construcción en 2025 se ajustó a un crecimiento cercano al 2,2%, reflejando todavía la volatilidad del ciclo, la lenta recomposición del mercado inmobiliario y las restricciones asociadas a costos, financiamiento y tiempos de tramitación de proyectos.

Para 2026, las perspectivas son más favorables: se anticipa una recuperación más sólida, del orden de 4,8%-5% en inversión en construcción, impulsada principalmente por el mayor dinamismo de la infraestructura —incluyendo proyectos productivos y públicos— y por el avance de la vivienda pública/subsidiada, junto con inversiones asociadas a sectores como minería, energía e industria. En paralelo, el escenario macro previsto para Chile apunta a un crecimiento del PIB entre 2,0% y 3,0% en 2026, lo que entrega un soporte adicional al ciclo de inversión, aunque con riesgos asociados a la estrechez fiscal y a eventuales ajustes presupuestarios, además de la “permisología” y la incertidumbre externa.

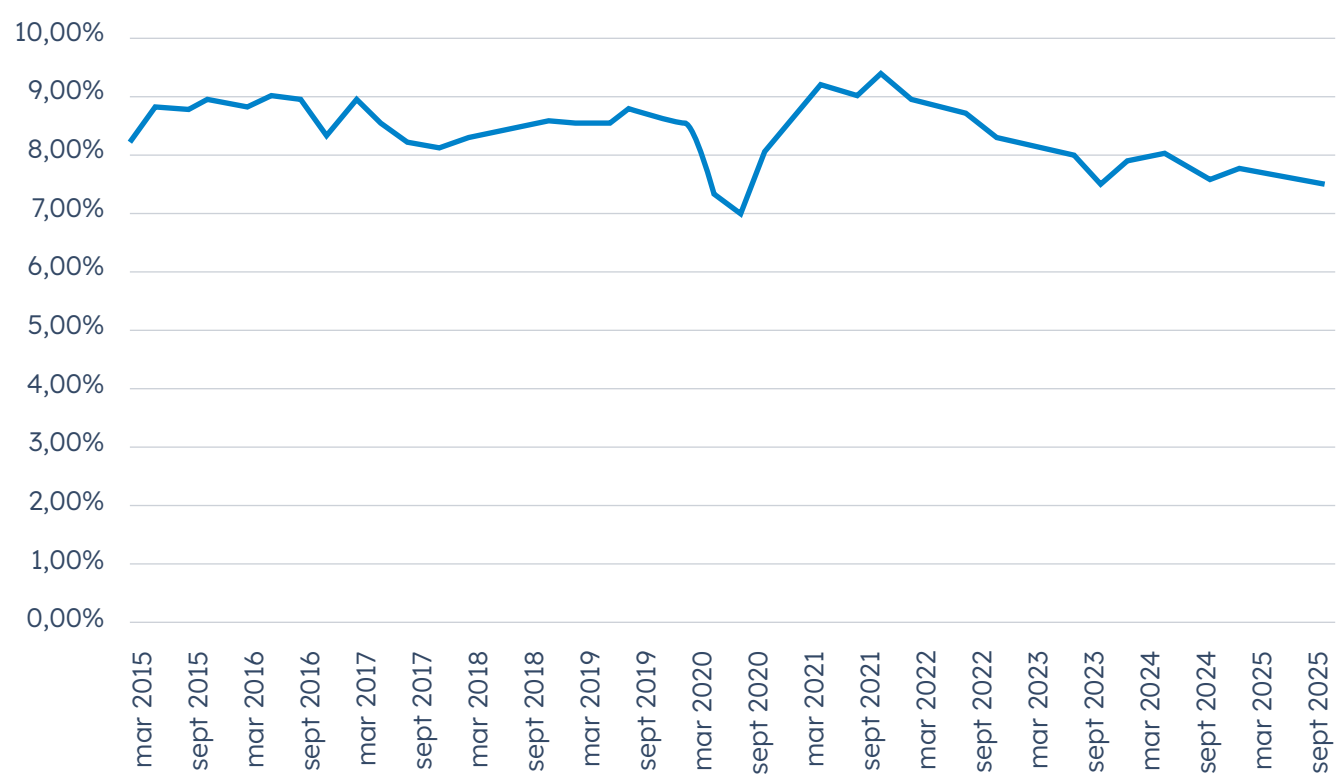
En el mediano y largo plazo, se espera que la inversión del sector continúe expandiéndose, sostenida por la necesidad estructural de cerrar brechas de infraestructura urbana y rural, modernizar redes y servicios, y avanzar en soluciones habitacionales, todo ello en un contexto donde la productividad, la innovación constructiva y la gestión eficiente de riesgos (costos, plazos y aprobaciones) serán determinantes para consolidar un crecimiento sostenible.

Participación PIB construcción en PIB total

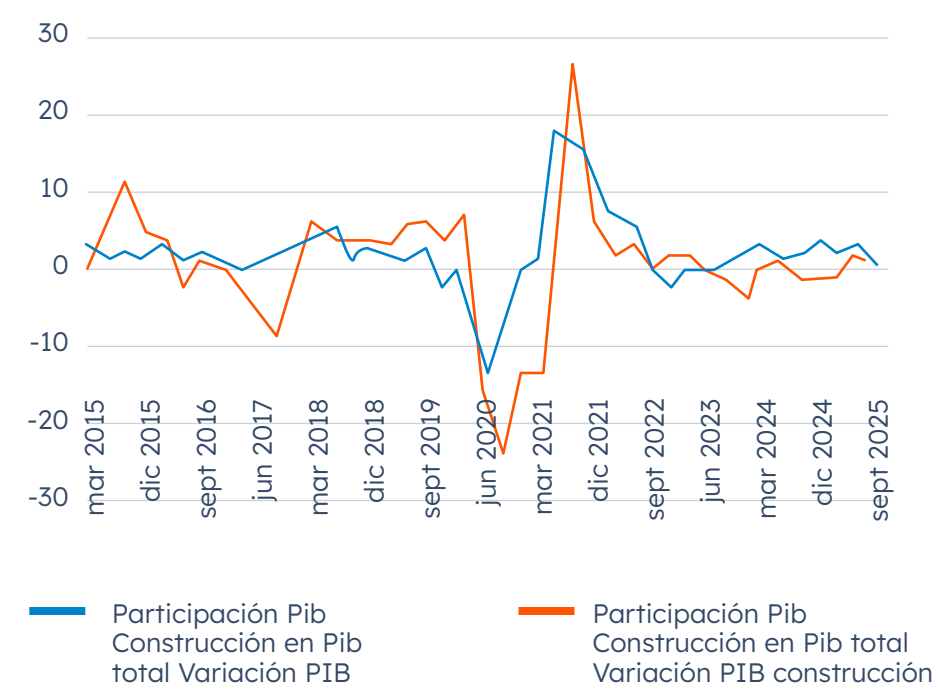


* Parte de la información 2025 aún no publicada

Porcentaje del total de empleos aportados por la industria de la construcción



Variación PIB y Variación PIB construcción



- 01 Introducción
- 02 Perfil de la Compañía
- 03 Gobierno Corporativo
- 04 Estrategia
- 05 Personas
- 06 Modelo de Negocios
- 07 Gestión de Proveedores
- 08 Cumplimiento Legal y Normativo
- 09 Sostenibilidad
- 10 Hechos Esenciales
- 11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
- 12 Estados Financieros Consolidados

Sector Industrial

Industria Inmobiliaria

El mercado inmobiliario residencial en Chile comenzó a mostrar señales de estabilización y recuperación durante 2025, tras varios años de contracción. En particular, la demanda por viviendas de menor valor se vio favorecida por medidas de apoyo al financiamiento: en el tercer trimestre de 2025, la venta de viviendas bajo 4.000 UF aumentó 32% anual a nivel país (25% en departamentos y 121% en casas), impulsada por el fortalecimiento de la demanda desde la aprobación del subsidio al dividendo a fines de junio.

Pese a esta mejora en ventas, la oferta de viviendas nuevas se mantuvo en niveles históricamente altos. Al tercer trimestre de 2025, el stock nacional alcanzó 109.353 unidades (97.486 departamentos y 11.867 casas), con una mayor relevancia del producto de entrega inmediata, que representó 37% de la oferta total (40.800 viviendas terminadas y sin vender). Este contexto confirma que, si bien el mercado se reactivó parcialmente, la absorción sigue siendo un desafío y mantiene presión sobre el ritmo de inicio de nuevos proyectos.

En la Región Metropolitana, el 2025 cerró con una recuperación respecto de 2024: se registraron 26.386 unidades vendidas brutas (+10% anual) y, al considerar ventas netas (descontando desistimientos), el avance acumulado fue de 28%, reflejando una normalización gradual de las condiciones financieras y una reducción relevante de desistimientos. El stock se ubicó en torno a 68 mil unidades y la velocidad de venta se estimó en 27,5 meses para agotar la oferta (29 meses en departa-

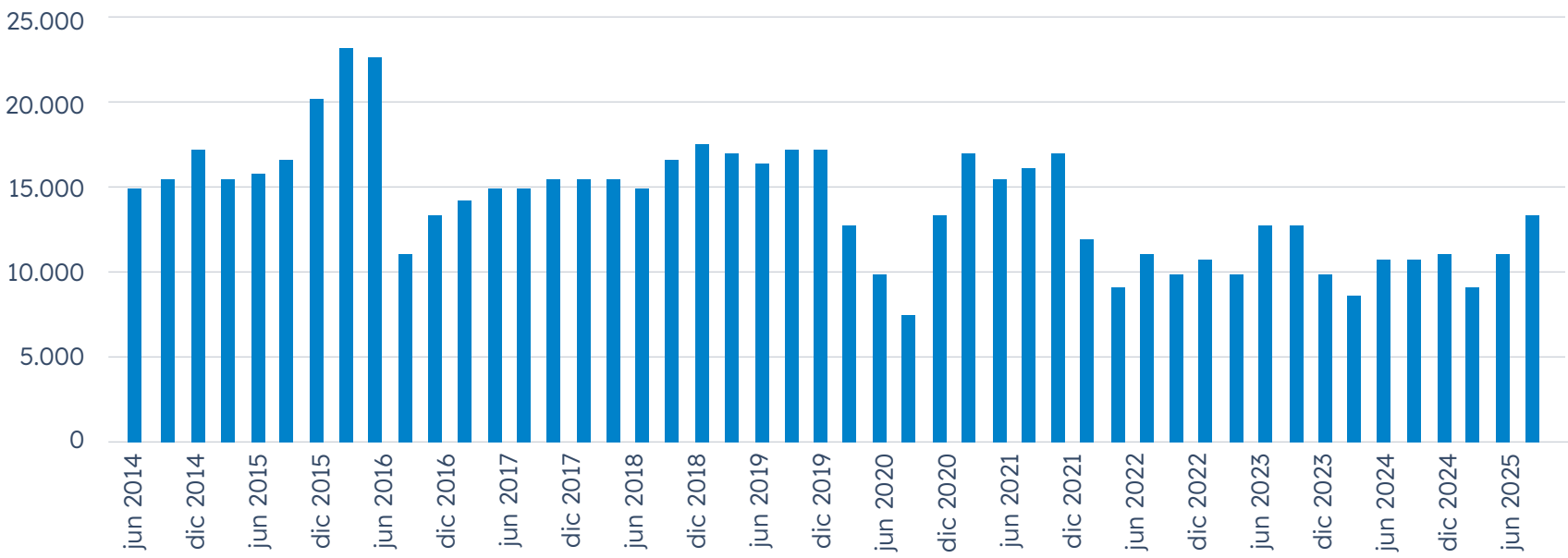
mentos y 16 meses en casas), aún por sobre parámetros históricos, lo que confirma que la recuperación sigue siendo parcial.

En el ámbito público, el Plan de Emergencia Habitacional mantuvo su foco en reducir el déficit mediante programas de construcción y acceso, incluyendo líneas como DS 19 y DS 49. Al 30 de noviembre de 2025, el Plan registró 236.622 viviendas terminadas o entregadas (91% de avance respecto de 260.000 comprometidas), además de 123.422 viviendas en ejecución y 69.954 por iniciar con subsidio otorgado, reflejando un esfuerzo sostenido, pero todavía con exigencias relevantes para el cumplimiento total de metas.

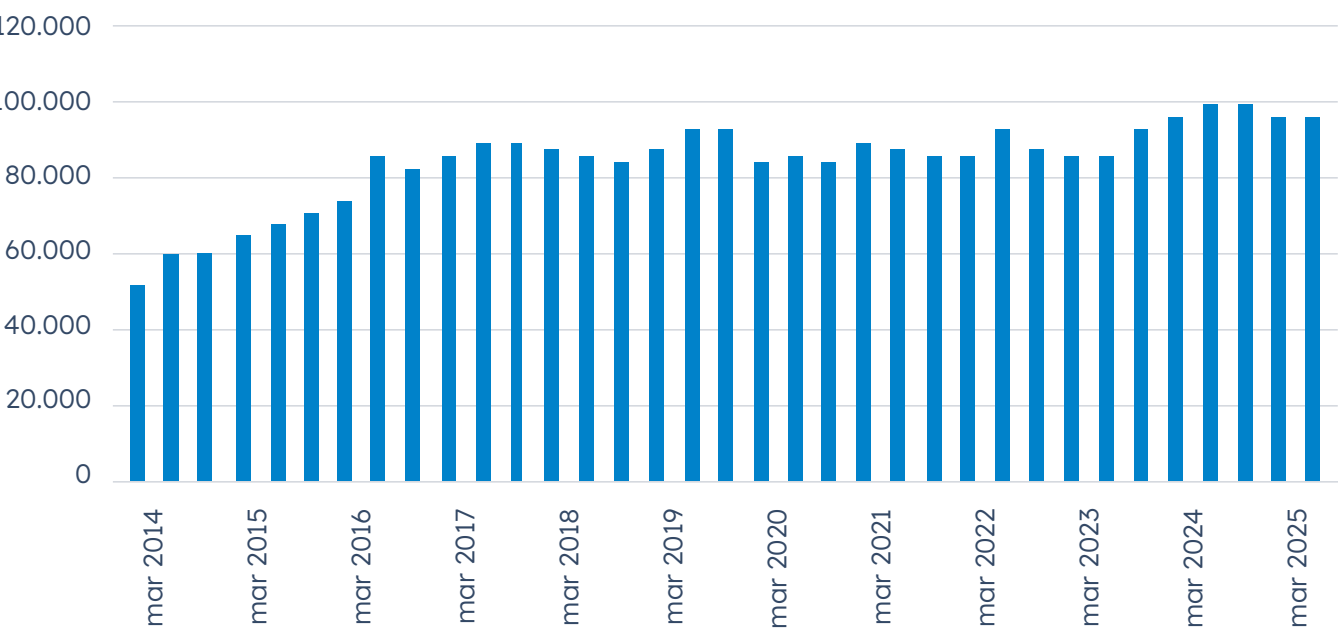
Participación Pib Vivienda e Inmobiliaria en Pib total

Año	Participación PIB construcción en PIB total (%)
2014	7,04%
2015	7,36%
2016	7,53%
2017	7,81%
2018	7,72%
2019	7,94%
2020	8,05%
2021	7,64%
2022	7,89%
2023	7,91%
2024	7,60%
2025	7,64%

Ventas inmobiliarias a nivel nacional



Oferta inmobiliaria a nivel nacional (deptos)



6.1 Sector Industrial

Posicionamiento Competitivo de Ingevec

Ingevec se destaca en un entorno altamente competitivo, liderando con su capacidad operativa, experiencia acumulada y enfoque en proyectos diferenciadores. A pesar de la fuerte competencia a nivel nacional y regional, ha consolidado una sólida presencia, especialmente en áreas clave como infraestructura pública y vivienda social, lo que le permite mantener su liderazgo y ofrecer un valor único en cada uno de sus sectores.

En Ingeniería y Construcción, Ingevec compite con grandes actores del sector como Inarco, DLP, Bravo Izquierdo y EBCO, quienes se especializan en proyectos de gran escala. Sin embargo, Ingevec se distingue por su especialización en proyectos de edificación, que incluye vivienda privada, vivienda social, industrial y comercial, ofreciendo soluciones innovadoras y cumpliendo plazos exigentes.

En el sector de Inmobiliaria Habitacional, enfrenta a competidores como Paz Corp, Moller&Perez-Cotapos y Siena, que operan en diversas zonas de Chile, desde la Región Metropolitana hasta el sur. Sin embargo, Ingevec sobresale por su capacidad de entregar proyectos de alta calidad, sostenibles y accesibles, además de contar con una ubicación estratégica en cada uno de sus proyectos.

En Inversiones y Rentas, la empresa compite en el mercado de hotelería económica, que presenta diferentes actores. Además, en el ámbito de la renta residencial, enfrenta a competidores como Bluehome, Level y Greystar, pero se destaca por su capacidad para gestionar proyectos residenciales de alto estándar y su enfoque en propiedades de calidad.

Marco Legal

Los negocios en los que participan la Sociedad y sus filiales no tienen regulación directa ni están sujetos a fiscalización de organismos gubernamentales o autónomos. No obstante lo anterior, le son aplicables las diferentes normas vigentes en el país sobre construcción, urbanismo y vivienda, incluyendo leyes generales y ordenanzas o reglamentos particulares.

Ingevec es una Sociedad Anónima abierta por lo que se encuentra regulada por la Comisión para el Mercado Financiero, que es un servicio público de carácter técnico, que tiene entre sus principales funciones velar por el correcto funcionamiento, desarrollo y estabilidad del mercado financiero, facilitando la participación de los agentes del mercado y promoviendo el cuidado de la fe pública.

Grupos de interés

En Ingevec, la gestión de los grupos de interés constituye un elemento central para el desarrollo sostenible del negocio y la creación de valor de largo plazo. La Compañía reconoce que su desempeño operativo, financiero y reputacional depende de una relación transparente, colaborativa y de confianza con los distintos actores que interactúan con sus actividades. En este sentido, los grupos de interés se estructuran en internos y externos, considerando el rol específico que cada uno desempeña en la estrategia y operación de la Compañía.

Los grupos de interés internos están directamente vinculados a la gestión y ejecución diaria de las operaciones. Entre ellos se encuentran los colaboradores de Ingevec y sus familias, cuyo compromiso, desempeño y bienestar son fundamentales para el cumplimiento de los objetivos estratégicos, la productividad y la calidad de

los proyectos desarrollados. Asimismo, forman parte de este grupo los accionistas e inversionistas, quienes participan activamente en la toma de decisiones estratégicas y en la definición del rumbo de la Compañía, aportando capital, visión de largo plazo y expectativas de rentabilidad sostenible.

Por su parte, los grupos de interés externos, aun cuando no forman parte de la estructura organizacional, tienen una incidencia relevante en el desarrollo de las actividades de Ingevec. Dentro de este grupo se incluyen los clientes y usuarios finales —como compradores de viviendas y mandantes de proyectos—, cuya satisfacción es un eje clave de la propuesta de valor de la Compañía. Asimismo, se consideran los proveedores y subcontratistas, actores esenciales para la ejecución eficiente y oportuna de los proyectos, con quienes se promueven relaciones basadas en criterios de calidad, cumplimiento, seguridad y responsabilidad social.

Afiliación a gremios, asociaciones u organizaciones por parte de la entidad.

Ingevec S.A. a través de sus filiales Constructora Ingevec S.A. e Inmobiliaria Ingevec S.A. está afiliada a los siguientes organismos:

Cámara Chilena de la Construcción

Asociación de Desarrolladores Inmobiliarios

Adicionalmente, forman parte de los grupos de interés externos las autoridades y organismos públicos, entre los cuales se encuentra la Comisión para el Mercado Financiero, junto con otras entidades regulatorias y gubernamentales competentes. Estos organismos cumplen un rol fundamental en la supervisión y fiscalización del cumplimiento normativo, resguardando la transparencia del mercado, la sostenibilidad ambiental y social, y la observancia de los estándares legales aplicables a las operaciones de la Compañía.

La identificación, priorización y gestión activa de los grupos de interés permite a Ingevec anticipar riesgos, identificar oportunidades y fortalecer relaciones de largo plazo, contribuyendo al cumplimiento de sus objetivos estratégicos y a un desarrollo empresarial responsable y sostenible.

6.2 Negocios

Desempeño y Gestión de Ingevec

A lo largo de sus más de 40 años de historia, Ingevec ha mantenido su enfoque en la diversificación de sus líneas de negocio, lo que le ha permitido identificar nuevas oportunidades y mitigar el riesgo derivado de la concentración de sus operaciones. La compañía opera en tres áreas clave: Ingeniería y Construcción (I&C), Inmobiliaria Habitacional e Inversiones y Rentas. Cada una de estas áreas está respaldada por filiales que complementan y fortalecen las líneas de negocio.

Áreas de Negocio de Ingevec:

- Ingeniería y Construcción (I&C): A través de Constructora Ingevec S.A., la compañía desarrolla proyectos de infraestructura tanto públicos como privados. Además, ofrece servicios de asesoría y gestión de proyectos, y gestiona el arriendo de maquinarias y la capacitación de personal, siendo Inmobiliaria Ingevec su cliente principal.
- Inmobiliaria Habitacional: Ingevec, a través de Inmobiliaria Ingevec S.A., participa en proyectos de vivienda en toda Chile, con especial énfasis en proyectos privados y de subsidio, tanto en la Región Metropolitana como en otras zonas del país.
- Inversiones y Rentas: Ingevec se encuentra consolidando su portafolio de 11 hoteles bajo las marcas Ibis, Ibis Budget e Ibis Styles, mediante la filial Inversiones y Rentas Hoteles SpA. También gestiona 7 proyectos de renta residencial a través de Renta Capital (FIP).

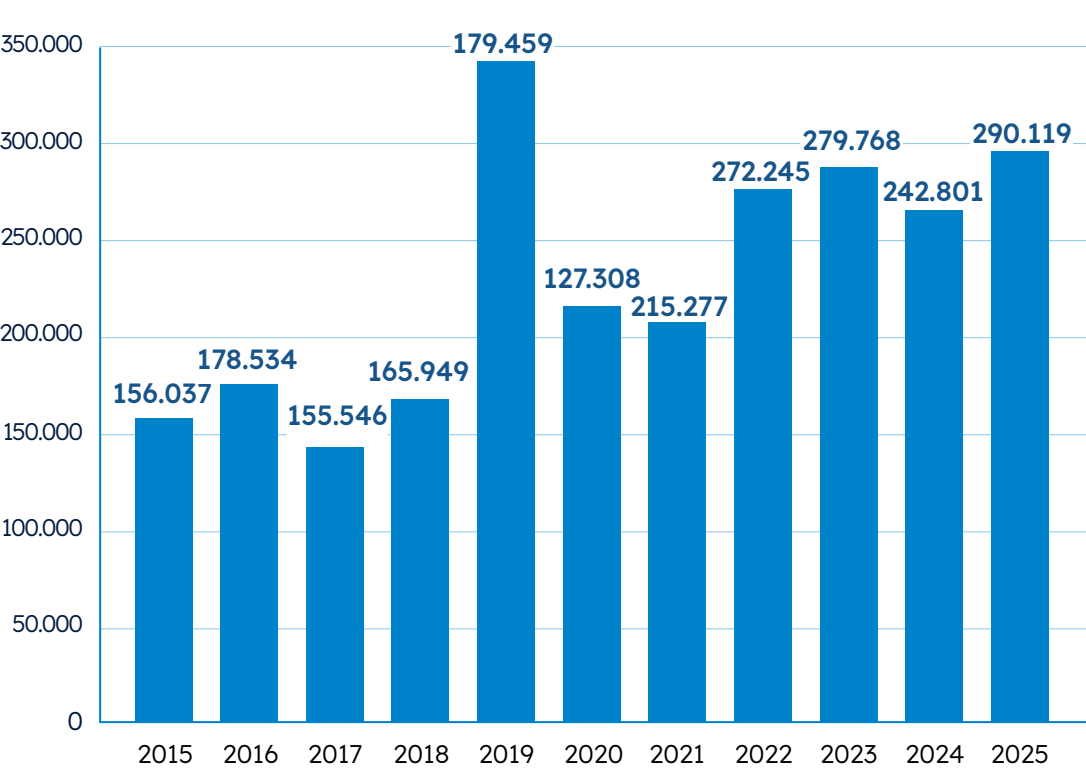
Resultados Financieros 2025

Durante 2025, Ingevec alcanzó una venta total de MM\$290.119. Un factor clave en el desempeño de la compañía es su importante backlog, que a diciembre de 2025 alcanzó los MM \$636.649, proporcionando una base sólida para los próximos periodos.

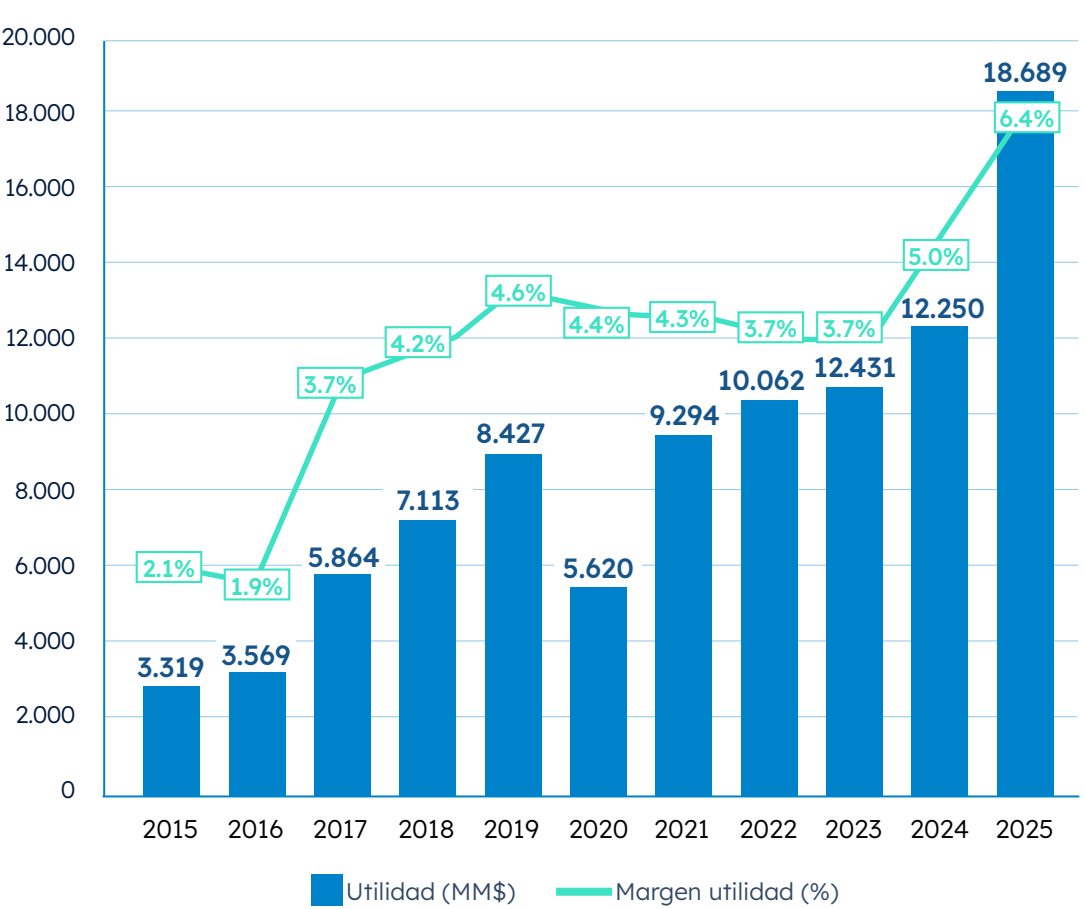
Es importante destacar que los ingresos de Inmobiliaria Ingevec no se consolidan en los resultados, debido a la política de la empresa de privilegiar desarrollos propios en colaboración con socios. Por esta razón, la venta consolidada de la compañía refleja principalmente las ventas de Constructora Ingevec.

La confianza de nuestros clientes en los productos y servicios de Ingevec es evidente en el crecimiento de obras en ejecución. A la fecha, la compañía tiene 49 obras en ejecución, que incluyen tanto proyectos adjudicados por Inmobiliaria Ingevec como obras desarrolladas por terceros. Este crecimiento ha sido posible gracias a la estrategia de diversificación implementada por la empresa, que ha permitido un aumento en la adjudicación de obras DS49 y la adquisición de nuevos proyectos no habitacionales.

Evolución de ventas consolidadas (MM\$)



Evolución de utilidades consolidadas



- 01 Introducción
- 02 Perfil de la Compañía
- 03 Gobierno Corporativo
- 04 Estrategia
- 05 Personas
- 06 Modelo de Negocios
- 07 Gestión de Proveedores
- 08 Cumplimiento Legal y Normativo
- 09 Sostenibilidad
- 10 Hechos Esenciales
- 11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
- 12 Estados Financieros Consolidados

6.2 Negocios

6.2.1 Ingeniería y Construcción (I&C)

Ingevec desarrolla proyectos habitacionales tanto con subsidios (proyectos DS19 y DS49) como sin subsidios, adaptados a distintos segmentos de la población. Además, construye proyectos no habitacionales, como centros de distribución, retail y edificios institucionales, y participa en grandes obras de infraestructura pública y privada, como centros culturales y plantas industriales. Ofrece también servicios de asesoría y gestión de proyectos. Este sector tiene presencia a nivel nacional, con una fuerte representación en áreas metropolitanas y regiones claves.

Durante este año, el segmento de I&C alcanzó una utilidad de MM\$12.587 , lo que representa un incremento del 93,5% en comparación con el año anterior. Este crecimiento se atribuye principalmente a los menores costos de construcción y a una mayor productividad en las obras.El backlog alcanzó MM\$636.649 a diciembre de 2025, lo que equivale a 27 meses de ventas, asegurando una base sólida de actividad para los próximos periodos.

Aunque Ingevec no utiliza una marca específica para sus servicios de construcción, los proyectos de Ingeniería y Construcción (I&C) se desarrollan bajo su marca corporativa Ingevec. Esta marca abarca tanto la construcción de proyectos habitacionales como no habitacionales, incluidos los proyectos de infraestructura pública y privada. La empresa se presenta como un líder en la construcción con un enfoque en la calidad, seguridad y cumplimiento de plazos.

Procesos Estratégicos

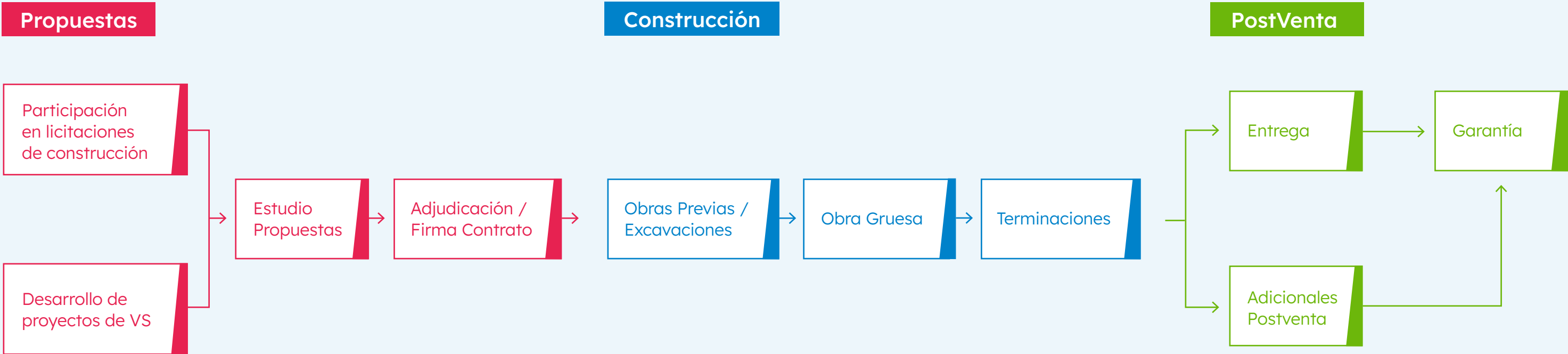
Gestión de Personas

Gestión de Riesgos

Planificación Estratégica

Innovación

Procesos Core del Negocio



Procesos Core del Negocio

Coordinación Técnica

Sistemas

Administración Finanzas & Contabilidad

Gestión

Calidad

Prevención de Riesgos y Seguridad

Sostenibilidad

6.2

Negocios

Calidad y PostVenta

La gestión de calidad es fundamental para asegurar la excelencia en los productos y operaciones. La compañía ha implementado un sistema integral de gestión en todas sus áreas, el cual se actualiza constantemente para asegurar el cumplimiento normativo y la estandarización de procesos administrativos y constructivos. Este enfoque permite a Ingevec maximizar la eficiencia operativa y transmitir su experiencia acumulada a lo largo de los años, consolidando su liderazgo en el sector.

El equipo de Calidad de la empresa desempeña un papel importante, supervisando el desarrollo de las obras. Ingevec realiza auditorías periódicas de procesos críticos, como el doblado de fierro, la prefabricación de hormigón y la producción de adhesivos cerámicos, asegurando así un alto estándar de calidad que reduce la postventa y mejora la experiencia del cliente.

En línea con su estrategia de innovación, Ingevec ha digitalizado sus controles en obra, eliminando el uso de papel y optimizando la gestión de la información en tiempo real. Esta transformación permite una toma de decisiones ágil y efectiva, lo que refuerza el compromiso de la empresa con la mejora continua y la sostenibilidad, generando confianza y valor para sus inversionistas y accionistas.

Hemos aplicado la metodología LEAN en nuestra gestión, lo que nos ha llevado a concentrar nuestros equipos

de trabajo en terreno, en nuestras partidas críticas y empoderando a su vez al equipo de las obras mediante capacitaciones y apoyo. Gracias a lo anterior podemos ser más efectivos en nuestra gestión en virtud de lograr un producto de calidad.

Asimismo, Calidad y Postventa están trabajando en conjunto desde el proceso de cierre de las obras para hacer este traspaso interno en forma más eficiente, apuntando también a la mejora continua.

Se han alineado nuestros KPIs y se han enfocado en el círculo virtuoso de mejora continua Calidad- Postventa- SGC- Obras.

En cuanto a Postventa, contamos con herramientas digitales que permiten la comunicación directa de los procesos con nuestros clientes. Esto se hace muy valioso con la cantidad de unidades en garantía actuales que equivalen a 20.596 unidades.

Tenemos un porcentaje de eficiencia cercano al 100% de acuerdo a nuestros estándares definidos, el que se ha mantenido a través de los años, como también nuestra tasa de reclamos que se ha mantenido cercana al 5%.

Nuestros estándares de atención se encuentran en continuo estudio para responder de manera eficiente y oportuna a los requerimientos de nuestros clientes, con plazos de atención adecuados y servicio de calidad.

Cada uno de nuestros trabajos se finaliza con una encuesta de satisfacción con el objetivo de mejorar nuestro servicio en forma permanente, tanto a los clientes finales como inmobiliarias y comunidades.

Nuestro enfoque en el cliente nos ha permitido trabajar en la mejora continua de nuestro servicio y la transmisión de conocimientos hacia nuestro sistema de gestión de calidad.

Unidades en garantía, tasa de reclamos y eficiencia

Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Unidades en garantía	17.893	17.231	16.072	14.945	17.822	19.038	20.596
Tasa reclamos	4,89%	5,01%	5,02%	4,99%	4,96%	5,82%	5,75%
Eficiencia	98%	98%	100%	99%	100%	100%	100%



01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

6.2 Negocios

Propuestas

El área de Propuestas se apoya en la experiencia de un equipo especializado, una red consolidada de proveedores y una robusta base de datos histórica, lo que permite realizar estimaciones de costos precisas y oportunas para cada proyecto evaluado. Durante 2025 se estudiaron 39 propuestas, por un monto total cercano a UF 17,8 millones, manteniéndose niveles de actividad consistentes con los años recientes.



Las obras adjudicadas son sometidas a un estricto control de costos, lo que permite proyectar adecuadamente sus resultados finales y generar una retroalimentación sistemática hacia los futuros estudios. Este proceso ha sido clave para fortalecer la calidad de las evaluaciones y reducir los riesgos asociados a la planificación y ejecución de los proyectos.

Como resultado de una mayor selectividad en la toma de proyectos para estudio, en 2025 se adjudicaron 20 propuestas, alcanzando una tasa de adjudicación del 51% tanto en número como en monto, lo que representa un desempeño superior al promedio histórico. El monto total adjudicado ascendió a aproximadamente UF 9,1 millones, con un monto promedio por proyecto de UF 453 mil, reflejando un foco en iniciativas de mayor escala y rentabilidad.

Este desempeño responde, además, a un trabajo colaborativo con los clientes, orientado a la optimización de los proyectos, la reducción de costos, el desarrollo de estrategias constructivas y la gestión anticipada de permisos. Asimismo, el plazo promedio de estudio por propuesta se situó en 17,3 días, evidenciando un proceso riguroso y alineado con la complejidad de los proyectos analizados.

De esta forma, Ingevec logra ofrecer a sus clientes soluciones competitivas y técnicamente sólidas, sustentadas en su alta especialización en obras de edificación y en la incorporación de economías de escala, fortaleciendo su posición competitiva y su capacidad de adjudicación en un entorno de mercado exigente.

Detalles y montos de propuestas estudiadas

Detalle y montos en UF	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Propuestas estudiadas	58	51	55	50	41	51	41	39
Monto propuestas estudiadas (UF)	18.245.686	16.801.115	19.297.117	23.591.471	18.388.164	18.636.515	17.149.528	17.836.665
Promedio monto propuestas estudiadas	312.186	329.434	350.857	471.829	448.492	365.422	418.281	457.350
Propuestas adjudicadas	26	20	18	25	12	23	20	20
Monto propuestas adjudicadas (UF)	6.657.656	7.071.559	5.188.427	6.099.632	4.364.255	7.020.823	6.857.477	9.061.099
Promedio monto propuestas adjudicadas	387.974	351.157	286.075	277.256	363.688	305.253	342.874	453.055
Tasa adjudicación por #	41%	39%	31%	44%	29%	45%	56%	51%
Tasa adjudicación por UF	36%	42%	27%	26%	24%	38%	40%	51%
Analistas	16	15	15	13	12	13	11	13
Plazo prom/ propuesta	14,3	15,3	14,2	13,5	15,2	13,3	14,0	17,3

6.2 Negocios

Principales proveedores

Ingevec apuesta por relaciones de largo plazo con proveedores, generando sinergias en la planificación, ejecución y entrega de los proyectos, asegurando así la continuidad operativa e impulsando la eficiencia, innovación y calidad en cada proyecto. Durante el año 2025 la compañía mantuvo una distribución diversificada, sin que ningún proveedor concentrara más del 10% de las compras totales de bienes y servicios. A continuación, se muestran algunos de ellos:

Principales proveedores

Materiales de construcción	SODIMAC S.A.
	EASY RETAIL S.A
	COMERCIAL K LIMITADA
	MOSAICO S.A.
	KITCHEN CENTER S.A.
Fierro para construcción	EBEMA S.A.
	SODIMAC S.A.
	COMERCIAL A Y B LIMITADA
Equipos para construcción	LAYHER DEL PACIFICO S.A.
	PERI CHILE LTDA.
	RMD KWIIFORM CHILE S.A.
	ESPAC CONSTRUCCION S.A.
Hormigones pre-mezclados	UNICON S.A.
	HORMIGONES POLPAICO S.A.
	SANTA LAURA HORMIGONES SPA.
	CEMENTO BIO BIO S.A.
	HORMIGONES TRANSEX LTDA.
	MELON HORMIGONES S.A.

Principales clientes

Durante 2025, el segmento de Ingeniería y Construcción mantuvo una cartera de clientes diversificada, con presencia de mandantes inmobiliarios, retail, industriales y organismos públicos, lo que permitió una adecuada distribución de los ingresos y una baja dependencia individual. Esta diversidad de clientes contribuye a fortalecer la estabilidad del negocio y a mitigar riesgos comerciales.

Principales clientes

Inmobiliarias	Inmobiliaria Ingevec
	Miramar
	IGensa
	Sinergia
	Prana
	Patagonland
	SSilva
	Ciclos
	MDA
	Puerto Capital
Retail/ Industrias	Security
	Brick
	Cencosud
	Pasmar
	AKIKB
	Grupo Arenas
Mandantes Públicos	Universidad San Sebastián
	Igensa
	SERVIU
	Poder Judicial (CAPJ



6.2
Negocios

La composición de las ventas reafirma la especialización de la Compañía en proyectos habitacionales, los que continúan siendo el principal foco de actividad, complementados por obras no habitacionales asociadas a sectores industriales, educacionales y de retail.

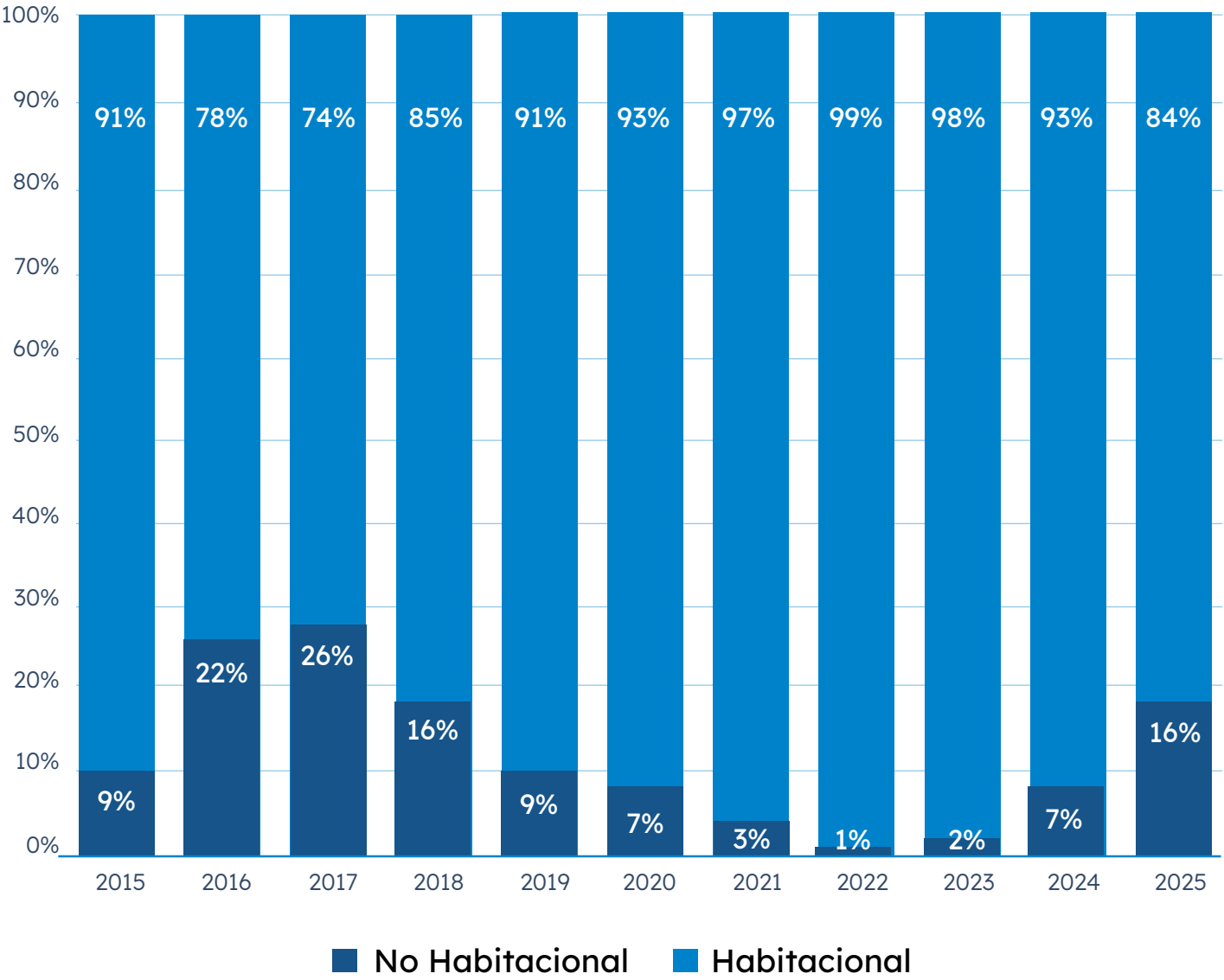
Asimismo, se observa una mayor exposición al mercado abierto, con una participación predominante de proyectos ejecutados para terceros, lo que refleja la capacidad de Ingevec para competir y adjudicarse contratos en un entorno exigente.

Desde el punto de vista geográfico, las ventas se concentran principalmente en la Región Metropolitana, manteniendo a la vez una presencia relevante en otras regiones del país, en línea con la estrategia de crecimiento y diversificación territorial de la Compañía.

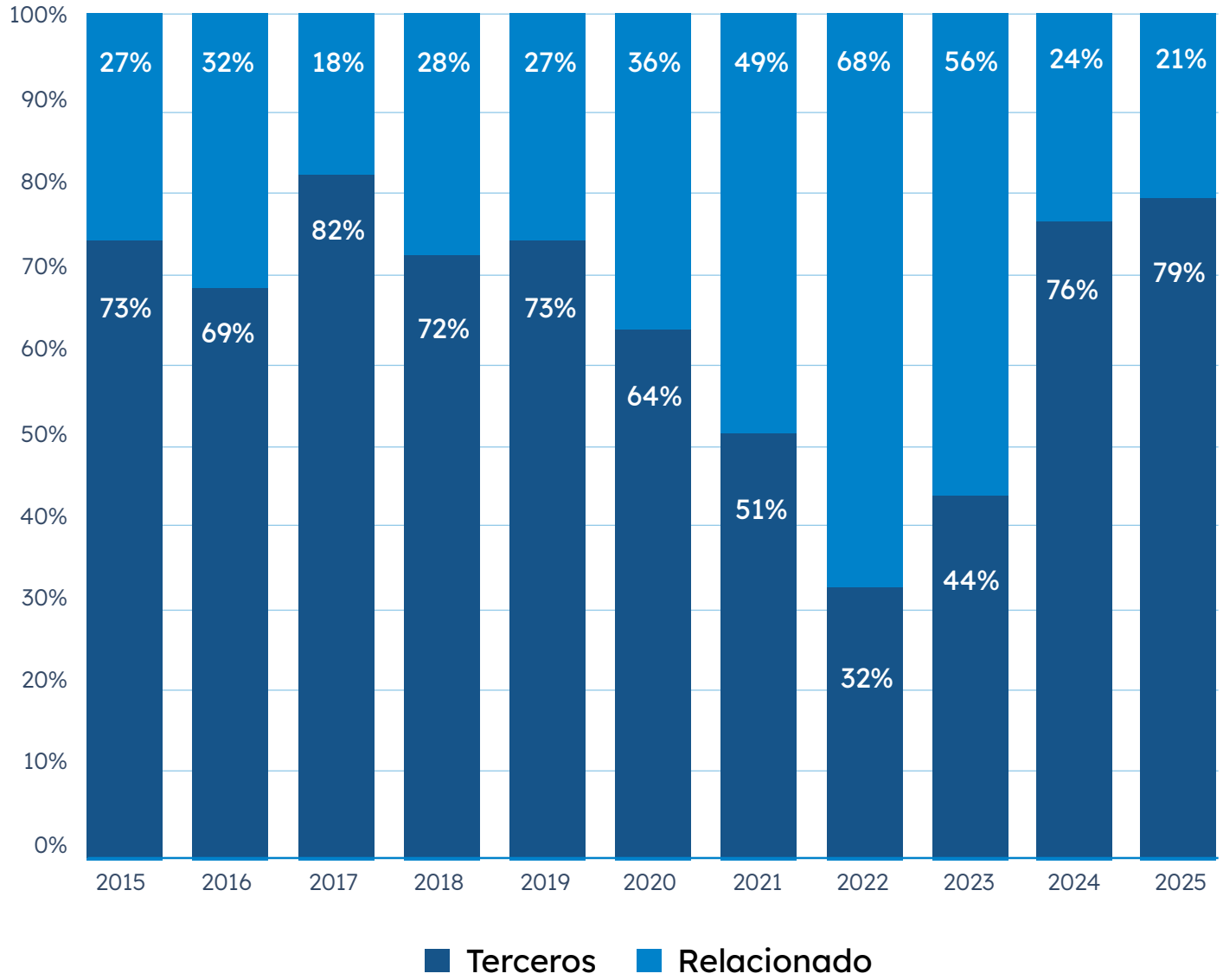
En conjunto, la estructura de clientes y la composición de las ventas durante el ejercicio dan cuenta de una estrategia comercial orientada a la diversificación, especialización y sostenibilidad de los ingresos, alineada con los objetivos estratégicos del negocio.



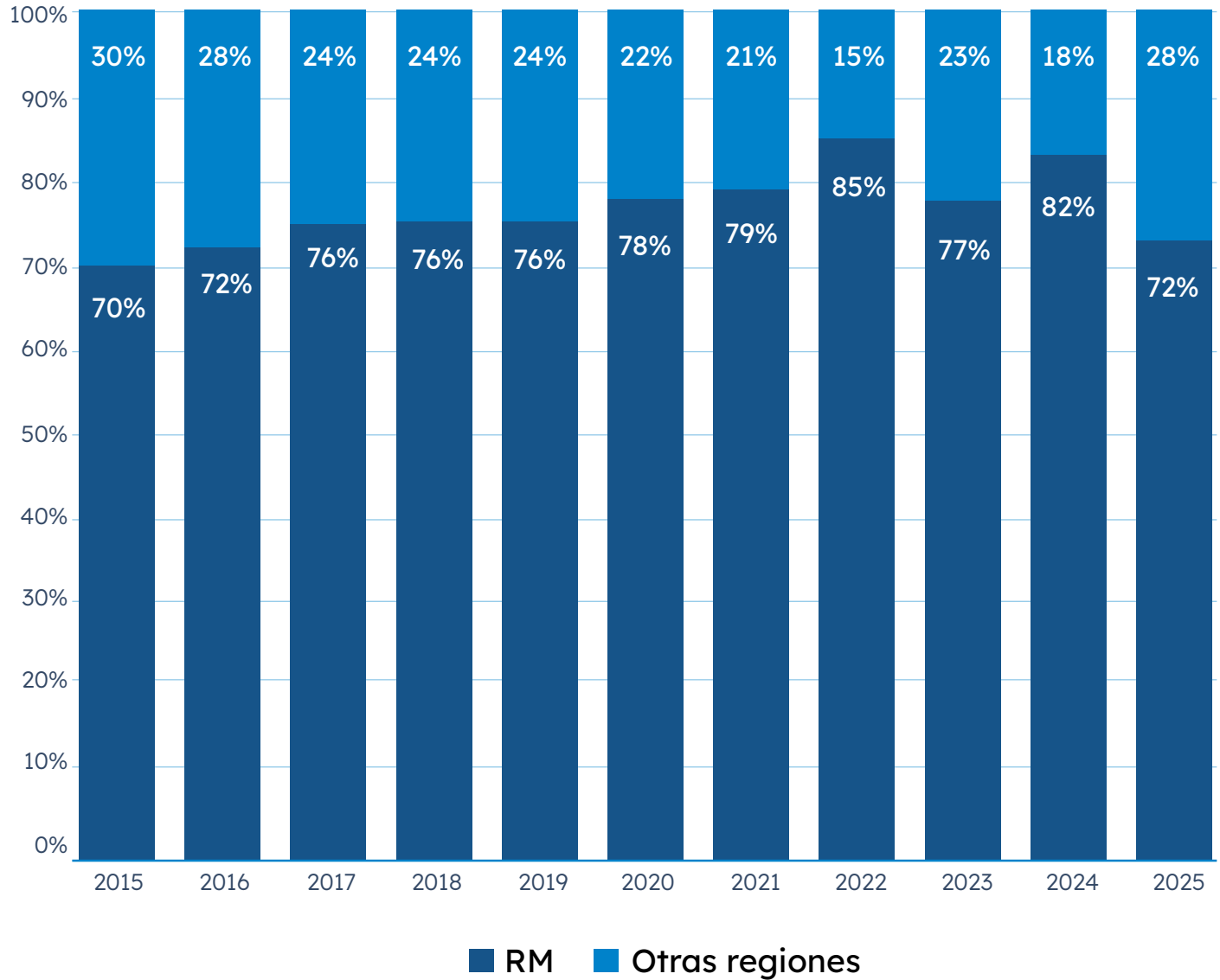
Composición de ventas según Tipo de obra



Composición de ventas según relación con mandante



Composición de ventas según Ubicación de obra



01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

6.2
Negocios

6.2.2 Inmobiliaria Habitacional

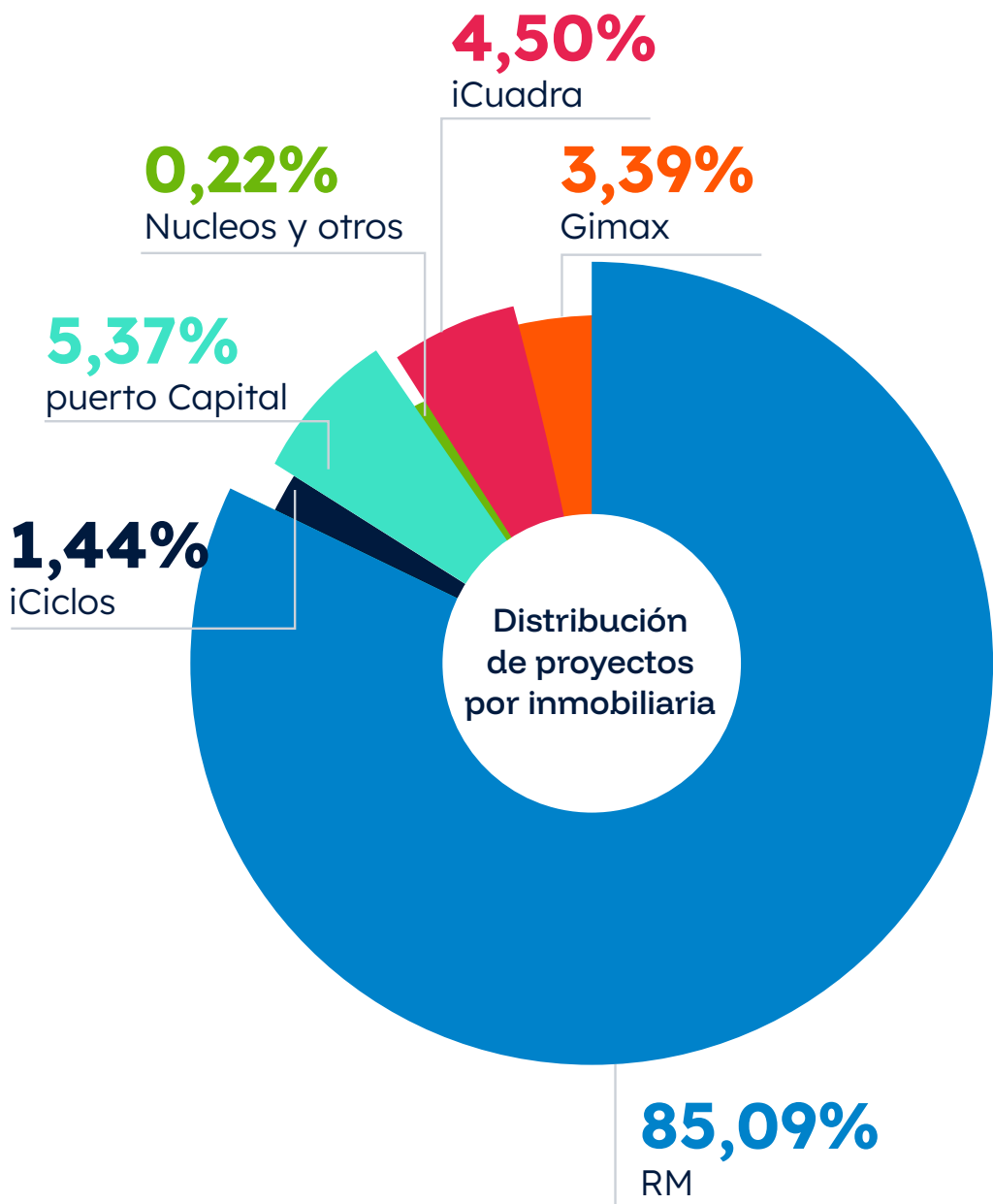
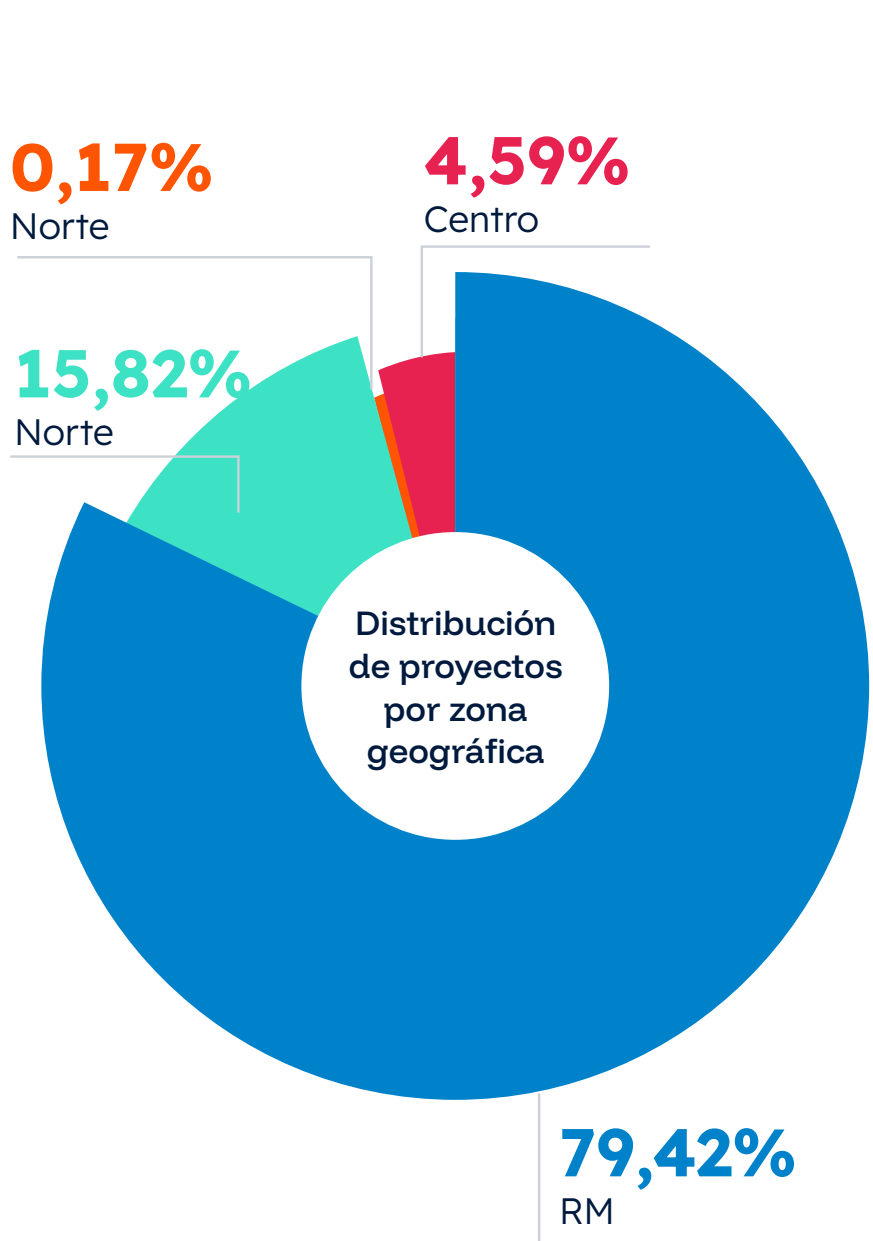
El área inmobiliaria se dedica al desarrollo de proyectos residenciales en diversas zonas geográficas, desde el norte al sur del país. Con una cartera de proyectos diversificados, la empresa busca satisfacer las necesidades de distintos grupos demográficos. La estrategia de la compañía se ha centrado en la región metropolitana, con énfasis en zonas bien conectadas y con alta demanda. Se ha expandido también la inversión en proyectos residenciales dentro de programas de integración social y territorial (DS19).

En cada proyecto participa con un porcentaje entre un 15%-50% en colaboración con otros socios, siendo la empresa Constructora Ingevec quien construye los proyectos. El tener un externo dentro de los proyectos ha permitido mejorar el seguimiento y exigencia de las inversiones.

En 2025, el segmento inmobiliario registró una utilidad de MM\$ 5.052. La empresa se mantiene como uno de los principales actores en la Región Metropolitana, con una fuerte presencia en proyectos de renta residencial.

Año	Ventas (MM\$)	Margen utilidad (%)
2014	20.979	15,2%
2015	26.011	5,8%
2016	20.032	6,3%
2017	31.741	6,8%
2018	22.840	10,3%
2019	37.458	13,6%
2020	31.721	11,1%
2021	33.158	12,1%
2022	50.147	12,3%
2023	59.534	7,2%
2024	117.496	2,7%
2025	102.331	4,9%

Distribución de proyectos inmobiliaria



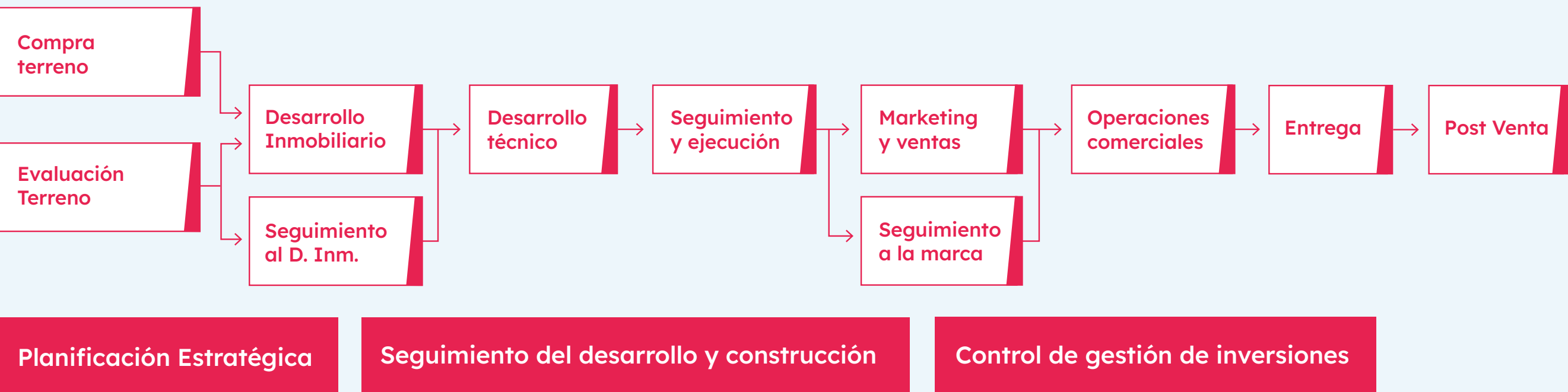
6.2

Negocios

Procesos Estratégicos



Procesos Core del Negocio



Procesos de Apoyo



Proveedores y clientes

El principal proveedor de Inmobiliaria Ingevec es Constructora Ingevec, puesto que la Compañía tiene como política actuar siempre como socio constructor en cualquier proyecto inmobiliario en el que participe. El costo de construcción representa aproximadamente entre un 50%-60% de los costos totales de cada proyecto inmobiliario. Respecto de los clientes, en general, corresponden a personas naturales, quienes compran viviendas para vivir en ellas, o bien para utilizarlas como inversión. En el año 2025 ningún cliente concentró en forma individual más de un 10% de los ingresos del segmento.

Canales de venta

Inmobiliaria Ingevec cuenta con canales digitales de venta que se componen de venta interna con un equipo de varios asesores y un canal de venta externo con brokers inmobiliarios, donde destacan Capitalizarme, Capital Inteligente, Tricapitals entre otros.

ingevec

EMPRESAS

01

Introducción

02

Perfil de la Compañía

03

Gobierno Corporativo

04

Estrategia

05

Personas

06

Modelo de Negocios

07

Gestión de Proveedores

08

Cumplimiento Legal y Normativo

09

Sostenibilidad

10

Hechos Esenciales

11

Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12

Estados Financieros Consolidados

6.2 Negocios

Proyectos en venta

Contamos con 64 proyectos en venta, donde la gran mayoría ya inició su construcción o ya está terminado. Contamos también con varios proyectos en blanco, lanzados durante 2025, los cuales cuentan con niveles de venta relevante, por lo que esperamos que inicien las obras durante el 2026.

Algunos de ellos son:

Proyecto	Etap	Ubicación	Entrega
Nuble	Inmediata	Nuñoa	nov-26
Tocornal	Inmediata	Santiago	mar-26
Froilan Roa	Inmediata	La Florida	jul-26
Centenario	Inmediata	Santiago	nov-26
Diagonal Paraguay	Futura	Santiago	oct-26
El Aromo	Futura	La Florida	oct-26
Brasil	Futura	Santiago	oct-26
Terrazo	Futura	Santiago	oct-26
Los Lilenes	Futura	La Florida	ene-26
Matta	Futura	Santiago	ene-26

ÑUBLE



TOCORNAL



FROILAN ROA



CENTENARIO



DIAGONAL PARAGUAY



EL AROMO



BRASIL



TERRAZO



LOS LILENES



01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

6.2

Negocios

Proyectos en desarrollo

Contamos con 13 proyectos en desarrollo en los que Inmobiliaria Ingevec participa en promedio con un 46% de la propiedad. Estos proyectos contribuirían con una venta potencial proporcional de UF 4.775.916.

Proyectos de inmobiliaria Ingevec en desarrollo

Proyecto	Tipo	Unidades	% Participación	Venta total proporcional (UF)	Ubicación
Brasil	Habitacional	485	50%	776.253	RM
Gorbea	Habitacional	296	50%	469.108	RM
Cerrillos	DS19	880	50%	924.030	RM
Domeyko	Habitacional	252	50%	391.576	RM
Franklin II	Habitacional	211	50%	320.963	RM
Los Lilenes	Habitacional	299	50%	491.938	RM
Coronel Godoy	Habitacional	169	50%	190.389	RM
Santa Elvira	DS19	230	50%	365.159	Sur
Rahue Centro II	DS19	150	50%	149.123	Sur
Rahue Centro I	DS19	149	50%	143.422	Sur
Los Minerales	Habitacional	298	15%	130.719	RM
Abdon Cifuentes	Habitacional	157	20%	98.285	RM
Diagonal Paraguay	Habitacional	181	50%	324.951	RM
Sub-total		3.757	46%	4.775.916	



01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

6.2
Negocios

6.2.3 Inversiones y Rentas

Ingevec realiza inversiones inmobiliarias a largo plazo, adquiriendo y gestionando propiedades comerciales y residenciales. La empresa opera 11 hoteles en Chile y Perú bajo las marcas de Accor, como Ibis, Ibis Budget e Ibis Styles, dirigidos tanto a viajeros corporativos como turísticos. Además, gestiona proyectos de renta residencial a través de su fondo inmobiliario, en el que posee 7 proyectos a través de un fondo con Larraín Vial.

El segmento de Inversiones y Rentas ha mostrado un crecimiento sostenido en su utilidad a medida que estos activos maduran. La ocupación hotelera ha aumentado, alcanzando una tasa consolidada anual del 67%. En cuanto a la renta residencial, en 2025 entraron en operación dos nuevos edificios, completando el 100% de la cartera.

Para el área de inversiones y rentas, en el año 2025 ningún cliente concentró en forma individual más de un 10% de los ingresos y ningún proveedor concentró en forma individual más de un 10% de las compras del segmento.

Inversiones y Rentas Hoteles SpA

Esta área ha desarrollado un ambicioso proyecto de hotelería económica de estándar internacional, el cual demandó una inversión total de 180 millones de dólares y que consistió en el desarrollo, construcción y gestión de 11 hoteles, tanto en el norte y centro del país, como

en Perú. Estos vienen a satisfacer una demanda actualmente insatisfecha, en ubicaciones estratégicas de cada ciudad, que ofrecerán una opción de hotelería de estándar internacional, la cual ha renovado la oferta existente en las ciudades de Iquique, Antofagasta, Calama, Copiapó y Santiago, en el caso de Chile, y de Lima y Trujillo en Perú.

La inversión total para el caso chileno fue de 120 millones de dólares, y en el caso peruano de 60 millones de dólares, financiados mediante aportes de capital y deuda a largo plazo. Estas inversiones se realizan en conjunto con 3 socios estratégicos. El primer socio local es la familia Albala, accionista principal de Laboratorios Maver, firma con presencia en Chile, Perú, Bolivia y Uruguay. El otro socio chileno es el grupo Amszynowski, con vasta experiencia en desarrollos inmobiliarios residenciales, mediante inmobiliaria Prados e inversiones Amsal. En tercer lugar, se encuentra la familia peruana Kulisic, dueña de la pesquera Cantabria. También posee experiencia en el segmento inmobiliario y el sector pesquero en Ecuador.

La construcción de estos hoteles en territorio nacional fue realizada por Constructora Ingevec, mientras que para el caso de la construcción en Perú se contrató a empresas constructoras con experiencia local. La gestión de los proyectos fue realizada por el área de Inversiones y Rentas de Ingevec. Por otra parte, los hoteles son operados por la operadora internacional Accor, la cual opera más de 4.200 hoteles en más de 90 países. Para el caso de Chile, se operan las marcas Ibis, Ibis Budget e Ibis Styles y en el caso de Perú bajo las marcas Ibis Budget e Ibis Styles, las que representan una hotelería de 2 y 3 estrellas de estándar internacional, lo cual viene a renovar el mercado actual, y a ofrecer un producto de excelencia a precios altamente competitivos.

Los primeros hoteles en entrar en operación fueron los ubicados en las ciudades de Iquique, Copiapó y Calama en el 2018, teniendo 2 hoteles por ciudad un Ibis y un Ibis Budget, los cuales han presentado buenos resultados desde su apertura. A estos hoteles se suman el Hotel Ibis Budget en Providencia, Hotel Ibis Budget en Trujillo, Hotel Ibis Budget Miraflores en Lima, Hotel Ibis Styles San Isidro y Hotel Ibis Styles de Antofagasta, siendo éste el último en entrar en operación a fines de 2022.

Esta línea de negocio cuenta con otros ingresos relacionados como lo son Alimentos y Bebidas entre otros servicios como lavandería. Además del hotel y sus servicios se incluyen espacios para locales comerciales, estacionamientos y viviendas, lo que otorga mayor flujo y un mayor dinamismo a este negocio.



01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

6.2 Negocios

Renta Capital

A finales de 2018, Ingevec lanzó el proyecto de Renta Residencial, su cuarta línea de negocio. Ingevec actúa como constructor, gestor e inversionista con una participación de un 32%, desarrollando inicialmente cuatro edificios para renta, con alrededor de 1.000 unidades. En 2021, junto a Larraín Vial, se amplió con éxito el fondo, pasando de 900 a 1.716 MUF, y aumentando el número de edificios de 4 a 7, todos ubicados en áreas con alta demanda, sumando 1.830 departamentos. La operación está externalizada a Asset Plan.

En 2023 comenzó la operación del edificio Mirador Azul. En 2024, comenzó la operación de cuatro proyectos más: Vicuña Prado, Zañartu, José Miguel Carrera y Froilán

Roa, alcanzando un total de 1.256 viviendas en arriendo, lo que representa el 70% de la cartera. Los dos últimos proyectos, Serrano y La Parroquia, iniciaron operación el 2025 alcanzando el 100% de la cartera en operación.

Estos edificios están ubicados en las comunas de La Florida, Santiago y Ñuñoa, en zonas con alta conectividad y accesibilidad a transporte público, centros comerciales y otros servicios requeridos por los arrendatarios. El proyecto es gestionado por un equipo con la experiencia de Ingevec en desarrollo y construcción, la pericia de Inmobiliaria Puerto Capital en renta residencial y la experiencia de Asset Plan en la operación de edificios multifamily.

Proyectos renta residencial

Proyecto	Comuna	Deptos	Inicio Operación
Mirador Azul	La Florida	165	2023
Vicuña Prado	Santiago	285	2024
Zañartu	Ñuñoa	296	2024
Serrano	Santiago	275	2025
José Miguel Carrera	Santiago	257	2024
Froilán Roa	La Florida	253	2024
La Parroquia	La Florida	299	2025
Total		1830	



01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

6.3 Grupos de Interés

La gestión responsable de Ingevec se sustenta en una relación permanente y transparente con sus grupos de interés, entendidos como aquellas personas, organizaciones o entidades que pueden influir o verse impactadas por las actividades, decisiones y resultados de la Compañía.

El Directorio y la Administración reconocen que una adecuada identificación y gestión de los grupos de interés relevantes es un elemento clave para la sostenibilidad del negocio, la creación de valor de largo plazo y la correcta gestión de riesgos y oportunidades, tanto financieros como no financieros.

Identificación y priorización de grupos de interés

Ingevec identifica sus grupos de interés considerando la naturaleza de sus operaciones en los ámbitos de ingeniería, construcción, inmobiliaria, inversiones y rentas, así como el contexto regulatorio y social en el que desarrolla sus actividades. Entre los principales grupos de interés se encuentran: colaboradores, clientes, proveedores y contratistas, comunidades, accionistas e inversionistas, autoridades y organismos reguladores, y otras organizaciones relevantes del entorno.

La priorización de estos grupos se realiza en función de su nivel de influencia en la Compañía y del impacto potencial que las operaciones de Ingevec pueden generar sobre ellos, permitiendo enfocar los esfuerzos de relacionamiento en aquellos grupos más relevantes para la estrategia y la sostenibilidad del negocio.

Mecanismos de relacionamiento

Ingevec mantiene diversos canales de comunicación y relacionamiento con sus grupos de interés, los cuales permiten un diálogo permanente, oportuno y acorde a las características de cada grupo. Estos mecanismos incluyen, entre otros, instancias formales de comunicación, reuniones periódicas, procesos de consulta, canales de atención y plataformas institucionales.

El objetivo de estos mecanismos es conocer las expectativas, inquietudes y necesidades de los distintos grupos de interés, así como informar de manera transparente sobre el desempeño, proyectos y compromisos de la Compañía.

Rol del Directorio

El Directorio de Ingevec supervisa la adecuada gestión de los grupos de interés relevantes, considerando sus expectativas como un insumo para la definición de la estrategia corporativa, la gestión de riesgos y el desarrollo sostenible del negocio. Asimismo, el Directorio vela por que existan mecanismos adecuados de relacionamiento y que las materias relevantes identificadas sean abordadas de manera coherente con los objetivos de la Compañía y el interés social.

Grupos de interés	Principales mecanismos de relacionamiento	Frecuencia	Principales temas abordados
Colaboradores	Reuniones de equipos, comunicaciones internas, encuestas, comités de seguridad, evaluación de desempeño.	Permanente / Periódica	Seguridad y salud laboral, desarrollo profesional, condiciones de trabajo
Clientes	Reuniones comerciales, seguimiento de proyectos, canales de atención y postventa	Permanente	Venta, calidad, cumplimiento contractual
Proveedores y contratistas	Procesos de licitación, evaluaciones, reuniones de coordinación	Periódica	Cumplimiento, estándares éticos, seguridad, continuidad operacional
Comunidades	Instancias de información, coordinación en proyectos, atención de consultas	Según proyecto	Impactos de obra, empleo local, convivencia con el entorno
Accionistas e inversionistas	Juntas de accionistas, reportes públicos, comunicaciones regulatorias	Periódica	Desempeño financiero, estrategia, gobierno corporativo
Autoridades y reguladores	Reportes formales, fiscalizaciones, reuniones técnicas	Según requerimiento	Cumplimiento normativo, permisos, estándares legales

01

Introducción

02

Perfil de la Compañía

03

Gobierno Corporativo

04

Estrategia

05

Personas

06

Modelo de Negocios

07

Gestión de Proveedores

08

Cumplimiento Legal y Normativo

09

Sostenibilidad

10

Hechos Esenciales

11

Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12

Estados Financieros Consolidados

6.4

Propiedad e Instalaciones

A nivel de la matriz, la compañía arrienda oficinas en la comuna de Las Condes, cuyo propósito es desarrollar las actividades administrativas que apoyan las labores en terreno. Las oficinas centrales de la matriz se ubican en Avenida Apoquindo 5.550, piso 13, Las Condes y tienen una superficie de 926 m2.

Ingeniería y Construcción (I&C)

La construcción, que es la principal actividad de este segmento, se lleva a cabo en propiedades de los mismos mandantes. Asimismo, la subsidiaria Maquinaria y Equipos Ingevec SpA, no utiliza bodegas para realizar sus actividades puesto que las máquinas y los equipos son instalados en obra, y una vez que finalizan las tareas en éstas son traspasadas a otra obra. Este año la empresa arrendó un espacio para el desarrollo de baños prefabricados.

Inmobiliaria Habitacional

El área inmobiliaria dispone de un banco de terrenos destinado al desarrollo de proyectos a largo plazo. Para facilitar las cotizaciones y ventas, la empresa ha optado por ofrecer todo el proceso de manera online.

Inversiones y Rentas

El área de Inversiones y Rentas gestiona un portafolio de 11 hoteles, de los cuales 8 se encuentran en Chile y 3 en Perú. Cada uno de estos hoteles ha sido construido en terrenos de propiedad de la sociedad encargada de su administración.



01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

6.5.1 Principales Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

Ingevec S.A. se encuentra inscrita como Sociedad Anónima Abierta en el Registro de Valores bajo el N° de Inscripción 1077 desde el 07 de junio de 2011 y está sujeta a la fiscalización de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).

Ingevec S.A. fue constituida por escritura pública de fecha 25 de marzo de 2008, otorgada en la Notaría de Santiago de don Eduardo Avello Concha, bajo el Repertorio número 4.678-2008. Un extracto de dicha escritura fue inscrito en el Registro de Comercio de Santiago a fojas 16.679, número 11.294 correspondiente al año 2008 y fue publicado en el Diario Oficial ejemplar N° 39.039, Página 17, con fecha 17 de abril de 2008.

Actualmente 116 empresas componen el grupo Ingevec S.A.

Nombre Legal	Constructora Ingevec S.A.	Inmobiliaria Ingevec S.A.	Asesorías y Gestión Ingevec SpA.	Inmobiliaria Sur Dieciocho Spa	“Servicios de Capacitación Apoquindo Ltda.”
Tipo de empresa	Sociedad Anónima Abierta Filial	Sociedad Anónima Abierta Filial	Sociedad por Acciones Filial	Sociedad por Acciones Filial	Sociedad de Responsabilidad Limitada
N° Identificación (RUT)	89.853.600-9	76.457.080-4	76.021.924-K	76.101.912-0	76.236.010-1
Dirección Legal	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes
Teléfono	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800
Audidores Externos	PricewaterhouseCoopers Consultores, Auditores Compañía Limitada	PricewaterhouseCoopers Consultores, Auditores Compañía Limitada	PricewaterhouseCoopers Consultores, Auditores Compañía Limitada	PricewaterhouseCoopers Consultores, Auditores Compañía Limitada	PricewaterhouseCoopers Consultores, Auditores Compañía Limitada
Capital suscrito y pagado en miles de \$ al 31/12/2025	\$66.060.006	\$30.801.985	\$577.805	\$1.132.539	\$2.000
Porcentaje de Participación (Directa e Indirecta)	100%	100%	100%	100%	100%
Inversión / Total Activos Individuales Sociedad Matriz	15%	20%	0,00%	18%	0,00%
Objeto social y actividades	“Estudio, promoción, administración y ejecución de toda clase de proyectos inmobiliarios y urbanizaciones; la construcción por cuenta propia o ajena de toda clase de viviendas, edificios, obras civiles y otras; el estudio y desarrollo de proyectos de arquitectura e ingeniería de cualquier clase.;la prestación de servicios profesionales, asesorías y consultorías que digan relación con los rubros indicados precedentemente.”	“Estudio, promoción, administración y ejecución de toda clase de proyectos inmobiliarios, la adquisición a cualquier título de bienes raíces, su explotación bajo la forma de compraventas, subdivisiones, enajenaciones de cualquier especie, arrendamientos y otros; el desarrollo de toda clase de proyectos inmobiliarios, la administración de los mismos y la percepción de sus frutos; la compra y venta de bienes corporales muebles, así como la realización de operaciones y actividades rentísticas en el área mobiliaria y, la prestación de servicios profesionales, asesorías y consultorías que digan relación con los rubros indicados precedentemente.”	“La prestación de servicios profesionales y asesorías técnicas en las áreas de ingeniería, arquitectura, diseño, construcción, urbanización y otras relacionadas; y en general, la celebración de cualquier acto o contrato y el desarrollo de cualquier actividad relacionada directa o indirectamente con los objetivos anteriores.”	“La compra, venta, permuta, arrendamiento, importación, comercialización, distribución y, en general, la explotación, en cualquier forma, de maquinarias, equipos y demás bienes que posea o adquiera la sociedad, ya sea directamente o bajo la forma de arrendamiento o a cualquier otro título, en especial aquellos relacionados con el rubro de la construcción; el desarrollo y ejecución de toda clase de proyectos y obras relacionadas con la construcción y el negocio inmobiliario; la adquisición y explotación de toda clase de bienes corporales e incorporeales, muebles o inmuebles; la realización de toda clase de inversiones, incluyendo la adquisición de acciones de sociedades anónimas, derechos en sociedades de personas, bonos, efectos de comercio y toda clase de valores mobiliarios e instrumentos de inversión, y la administración de estas inversiones y sus frutos.”	La capacitación ocupacional como organismo técnico de ejecución, en conformidad a las normas del Estatuto de Capacitación y Empleo.
Relación Comercial	Subsidiaria	Subsidiaria	Subsidiaria	Subsidiaria	Subsidiaria
Presidente	Enrique Besa Jocelyn-Holt	Enrique Besa Jocelyn-Holt	Enrique Besa Jocelyn-Holt	Enrique Besa Jocelyn-Holt	No Aplica
Directorio	“Francisco Vial Enrique Besa José Antonio Bustamante	“Enrique Besa José Antonio Bustamante Bezanilla Rodrigo González”	“Francisco Vial José Antonio Bustamante Gonzalo Sierralta”	“Francisco Vial Enrique Besa José Antonio Bustamante B. Rodrigo González”	No Existe
Administración	“Gerente General: José Tomás Poblete”	“Gerente General: José Antonio Bustamante C.”	“Gerente General: Rodrigo González”	“Gerente General: José Tomás Poblete”	“Socio administrador: Asesoría y Gestión Ingevec SpA”

Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

Nombre Legal	Progesta FIP	Progestión S.A.	Progestión Asesorías S.A.	Inversiones y Rentas Hoteles SpA.	Inmobiliaria Inicia La Serena SpA.
Tipo de empresa	Fondo de Inversión Privado	Sociedad Anónima Cerrada Filial	Sociedad Anónima Cerrada Filial	Sociedad por Acciones Filial	Sociedad por Acciones Filial
N° Identificación (RUT)	76.037.993-K	96.624.820-3	76.028.724-5	76.412.186-4	76.231.871-7
Dirección Legal	Av. Cerro El Plomo 5680, piso 14, Las Condes, Santiago, Chile	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes
Teléfono	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800
Audidores Externos	PricewaterhouseCoopers Consultores, Auditores Compañía Limitada	PricewaterhouseCoopers Consultores, Auditores Compañía Limitada	PricewaterhouseCoopers Consultores, Auditores Compañía Limitada	PricewaterhouseCoopers Consultores, Auditores Compañía Limitada	PricewaterhouseCoopers Consultores, Auditores Compañía Limitada
Capital suscrito y pagado en miles de \$ al 31/12/2025	\$254.373	\$23.782	\$1.000	\$614.177	\$163.686
Porcentaje de Participación (Directa e Indirecta)	100%	100%	100%	100%	100%
Inversión / Total Activos Individuales Sociedad Matriz	12%	183,00%	39,51%	74,01%	66,52%
Objeto social y actividades	Fondo de Inversión Privado en liquidación. Ejecución de toda clase de proyectos inmobiliarios.	"Promoción, desarrollo, ejecución y comercialización de toda clase de proyectos inmobiliarios, de construcción y de ingeniería; la compra, venta, adquisición, enajenación, intermediación, explotación en cualquier forma, aprovechamiento, urbanización y loteo de toda clase de bienes raíces, por cuenta propia o ajena, pudiendo construir en ellos toda clase de bienes; la realización de toda clase de inversiones en bienes muebles o inmuebles, corporales o incorporeales; la prestación de servicios profesionales, financieros y comerciales, de asesoría, representación y de organización y la realización de toda clase de actividades y la celebración de toda clase de contratos o convenciones que se relacionen directa o indirectamente con la actividad inmobiliaria y de ingeniería y demás servicios y actividades accesorias a ella o que la complementen."	"Prestación directa o indirecta de servicios, de asesorías profesionales, técnicas y especializadas, informes, consultorías y otros servicios a empresas, instituciones y personas, en todas las áreas de la actividad comercial, profesional, financiera, intelectual, contable y, en términos amplios, todas las ramas de la actividad y del saber, encuestas, estudios de mercado, sondeos de opinión y otras actividades afines. Efectuar, administrar y disponer de toda clase de inversiones inmobiliarias y mobiliarias y sus frutos. Formar, constituir o integrar sociedades, empresas, asociaciones, corporaciones, de cualquier naturaleza, para el adecuado desarrollo de sus fines sociales."	Realizar toda clase de inversiones en bienes corporales o incorporeales, muebles y/o inmuebles, administrar dichas inversiones y percibir sus frutos.	Promoción, comercialización e intermediación de toda clase de proyectos inmobiliarios de casas, departamentos y oficinas, desarrollar el negocio inmobiliario, pudiendo al efecto comprar, vender, arrendar y, explotar, en cualquier forma, por cuenta propia o ajena, toda clase de bienes raíces o muebles, o la combinación de ambos, construir por cuenta propia o ajena, y bajo cualquier modalidad, toda clase de edificaciones, la prestación de asesorías inmobiliarias; efectuar, administrar y disponer de toda clase de inversiones mobiliarias e inmobiliarias y sus frutos; formar, construir o integrar sociedades, empresas, asociaciones, corporaciones, de cualquier naturaleza, para el adecuado desarrollo de sus fines sociales; la participación como socia o accionista de otras sociedades cualquiera sea su giro, actividad y naturaleza; y la realización de todos los negocios que los accionistas acuerden en relación al objeto mencionado. desarrollar el negocio inmobiliario, pudiendo al efecto comprar, vender, arrendar y, explotar, en cualquier forma, por cuenta propia o ajena, toda clase de bienes raíces o muebles, o la combinación de ambos, construir por cuenta propia o ajena, y bajo cualquier modalidad toda clase edificaciones, la prestación de asesorías inmobiliarias; efectuar, administrar y disponer de toda clase de inversiones mobiliarias e inmobiliarias y sus frutos; formar, construir o integrar sociedades, empresas, asociaciones, corporaciones, de cualquier naturaleza, para el adecuado desarrollo de sus fines sociales; la participación como socia o accionista de otras sociedades cualquiera sea su giro, actividad y naturaleza; y la realización de todos los negocios que los accionistas acuerden en relación al objeto mencionado.
Relación Comercial	Subsidiaria	Subsidiaria	Subsidiaria	Subsidiaria	Subsidiaria
Presidente	No tiene Directorio	Enrique Besa Jocelyn-Holt	Enrique Besa Jocelyn-Holt	Ricardo Balocchi Huerta	Enrique Besa Jocelyn-Holt
Directorio	No tiene Directorio	"Enrique Besa Jocelyn-Holt; Rodrigo Gonzalez Yutronic; Jose Antonio Bustamante Bezanilla"	"Enrique Besa Jocelyn-Holt; Rodrigo Gonzalez Yutronic; Jose Antonio Bustamante Bezanilla"	"Ricardo Balocchi Huerta Rodrigo González Yutronic Enrique Besa Jocelyn-Holt"	"Enrique Besa Jocelyn-Holt; Rodrigo Gonzalez Yutronic; Jose Antonio Bustamante Bezanilla"
Administración	Administradora: Progestión S.A	"Gerente General: José Antonio Bustamante C."	"Gerente General: José Antonio Bustamante C."	Gerente General: Jorge Zeltzer Faba	"Gerente General: José Antonio Bustamante C."

01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

Nombre Legal	Inmobiliaria Inicia Curicó SpA.	Comercializadora Ingevec SpA	Inmobiliaria Los Carrera – Salas SpA	Inmobiliaria Vicuña Mackenna Uno SpA
Tipo de empresa	Sociedad por Acciones Filial	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones
N° Identificación (RUT)	76.151.116-5	77.053.622-7	76.255.291-4	76.620.807-K
Dirección Legal	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes
Teléfono	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800
Audidores Externos	PricewaterhouseCoopers Consultores, Auditores Compañía Limitada	PricewaterhouseCoopers Consultores Auditores SpA	PricewaterhouseCoopers Consultores Auditores SpA	PricewaterhouseCoopers Consultores Auditores SpA
Capital suscrito y pagado en miles de \$ al 31/12/2025	\$445.577	\$1.000	\$973.588	\$10.000
Porcentaje de Participación (Directa e Indirecta)	100%	100%	100%	100%
Inversión / Total Activos Individuales Sociedad Matriz	0,18%	0,20%	70%	55%
Objeto social y actividades	“Promoción, comercialización e intermediación de toda clase de proyectos inmobiliarios de casas, departamentos y oficinas, desarrollar el negocio inmobiliario, pudiendo al efecto comprar, vender, arrendar y, explotar, en cualquier forma, por cuenta propia o ajena, toda clase de bienes raíces o muebles, o la combinación de ambos, construir por cuenta propia o ajena, y bajo cualquier modalidad, toda clase de edificaciones, la prestación de asesorías inmobiliarias; efectuar, administrar y disponer de toda clase de inversiones mobiliarias e inmobiliarias y sus frutos; formar, construir o integrar sociedades, empresas, asociaciones, corporaciones, de cualquier naturaleza, para el adecuado desarrollo de sus fines sociales; la participación como socia o accionista de otras sociedades cualquiera sea su giro, actividad y naturaleza; y la realización de todos los negocios que los accionistas acuerden en relación al objeto mencionado.”	Compraventa, administración, arrendamiento, leasing, construcción, remodelación, loteo, urbanización, corretaje, intermediación, comisión y explotación a cualquier título de toda clase de bienes inmuebles urbanos o rurales; la inversión, adquisición, enajenación, y administración de toda clase de bienes muebles corporales o incorporales, valores mobiliarios, acciones, bonos, efectos de comercio, derechos, cuotas y participación en sociedades de cualquier naturaleza pudiendo percibir frutos, prestar por cuenta propia o ajena, asesorías, consultorías, estudios, reparación, evaluación, confección, realización, ejecución, implementaciones, inspección de proyectos en el área de ingeniería, obra civiles. arquitectura y construcción y cualquiera otra relacionada con éstas; participar de licitaciones públicos y/o privadas como en toda clase de sociedades que tengan objetos similares relacionados con los anteriores que lo socios acuerden; y la realización de actos y negocios que los accionistas de común acuerdo decidan.	Estudio, promoción, administración y ejecución de toda clase de proyectos inmobiliarios, la adquisición a cualquier título de bienes raíces, su explotación bajo la forma de compraventas, subdivisiones, enajenaciones de cualquier especie, arrendamientos y otros; el desarrollo de toda clase de proyectos inmobiliarios, la administración de los mismos y la percepción de sus frutos; la compra y venta de bienes corporales muebles, así como la realización de operaciones y actividades rentísticas en el área mobiliaria y, la prestación de servicios profesionales, asesorías y consultorías que digan relación con los rubros indicados precedentemente.	Objeto la compra, construcción, venta y arrendamiento, por cuenta propia, de terceros o a través de ellos, de toda clase de bienes inmuebles; el desarrollo de toda clase de negocios inmobiliarios, en especial relativos a centros comerciales de cualquier naturaleza, strip center, supermercados, conjuntos habitacionales, condominios de toda clase, casas, edificios de departamentos y/o oficinas, y toda clase de edificación; para el cumplimiento de estos objetos, la Sociedad podrá celebrar y ejecutar toda clases de contratos
Relación Comercial	Subsidiaria	Subsidiaria	Subsidiaria	Subsidiaria
Presidente	Enrique Besa Jocelyn-Holt	- Enrique Besa Jocelyn-Holt	- Enrique Besa Jocelyn-Holt	- Rodrigo González Yutronic
Directorio	“Enrique Besa Jocelyn-Holt; Rodrigo Gonzalez Yutronic; Jose Antonio Bustamante Bezanilla”	“- Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - José Antonio Bustamante Bezanilla”	“- Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - José Antonio Bustamante Bezanilla”	“- Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - José Antonio Bustamante Correa - Aldo Balocchi Huerta”
Administración	“Gerente General: José Antonio Bustamante C.”	- Gerente General: Rodrigo Gonzalez Yutronic	- Gerente General: Ricardo Balocchi Huerta	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa

Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

Nombre Legal	Inmobiliaria Carmen SpA	Inmobiliaria Briones Luco SpA	Don Manuel SpA	Inmobiliaria Don Diego SpA	Inmobiliaria Don FedericoSpA
Tipo de empresa	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones
N° Identificación (RUT)	76.683.762-K	76.860.796-6	76.607.135-K	77.017.511-9	76.967.727-5
Dirección Legal	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes
Teléfono	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800
Auditores Externos	PricewaterhouseCoopers Consultores Auditores SpA	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.
Capital suscrito y pagado en miles de \$ al 31/12/2025	\$1.000	\$1.000	\$10.000	\$1.000	\$1.000
Porcentaje de Participación (Directa e Indirecta)	100%	100%	100%	50%	50%
Inversión / Total Activos Individuales Sociedad Matriz	0,65%	0,89%	10%	36,47%	0,45%
Objeto social y actividades	Efectuar toda clase de inversiones mobiliarias o inmobiliarias, por cuenta propia o ajena, pudiendo al efecto comprar y adquirir, a cualquier título, bienes corporales o incorporales, muebles o inmuebles, lotearlos, urbanizarlos, enajenarlos, gravarlos o explotarlos de cualquier manera, pudiendo celebrar todos los demás contratos y actos útiles y necesarios al objeto indicado.	Efectuar toda clase de inversiones mobiliarias o inmobiliarias, por cuenta propia o ajena, pudiendo al efecto comprar y adquirir, a cualquier título, bienes corporales o incorporales, muebles o inmuebles, lotearlos, urbanizarlos, enajenarlos, gravarlos o explotarlos de cualquier manera, pudiendo celebrar todos los demás contratos y actos útiles y necesarios al objeto indicado. La Sociedad podrá desarrollar estas actividades por cuenta propia o ajena, directa e indirectamente o por medio de otras Sociedades en las cuales participe, pudiendo tener entre ellas inclusive la calidad de socia gestora.	Promoción, comercialización e intermediación de toda clase de proyecto inmobiliarios de casas, departamentos y oficinas, desarrollar el negocio inmobiliario, pudiendo al efecto comprar, vender, arrendar y, explotar, en cualquier forma, por cuenta propia o ajena, toda clases de bienes raíces o muebles, construir por cuenta propia o ajena y, bajo cualquier modalidad, toda clase de edificaciones, la prestación de asesorías inmobiliarias, efectuar, administrar y disponer de toda clase de inversiones mobiliarias e inmobiliarias y sus frutos, formar, constituir o integrar Sociedades, empresas, asociaciones, corporaciones, de cualquier naturaleza, para el adecuado desarrollo de sus fines sociales; la participación como socia o accionista de otras Sociedades cualquiera sea su giro, actividad y naturaleza; y la realización de todos negocios que los accionistas acuerden en relación al objeto mencionado.	Inversión por cuenta propia o ajena en toda clase de valores tanto mobiliarios como inmobiliarios, efectos de comercio, monedas extranjeras, bonos, debentures, pagarés, acciones y derechos sociales cualquiera sea su naturaleza, ya sea para fines de inversión y/o renta, para lo cual la sociedad podrá adquirir y enajenar, explotar, administrar y percibir sus frutos a cualquier título.	Realización de toda clase de inversiones, en todo tipo de bienes, materiales e inmateriales, muebles o inmuebles, acciones, derechos, títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros, su administración, su explotación y la percepción de sus frutos.
Relación Comercial	Subsidiaria	Subsidiaria	Subsidiaria	Asociada	Asociada
Presidente	- Rodrigo González Yutronic	- Rodrigo González Yutronic	- Rodrigo González Yutronic	- Rodrigo González Yutronic	- Rodrigo González Yutronic
Directorio	"-Francisco Vial Alessandri - Rodrigo González Yutronic - José Antonio Bustamante Correa - Aldo Balocchi Huerta"	"-Francisco Vial Alessandri - Rodrigo González Yutronic - José Antonio Bustamante Correa - Aldo Balocchi Huerta"	"-Francisco Vial Alessandri - Rodrigo González Yutronic - José Antonio Bustamante Correa - Aldo Balocchi Huerta"	"- Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - Jorge Luis Amszynowski Gedacht - Gianni Alberto Dellafiori Albala"	"- Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - Patricio Tapia Costa - Eduardo Castillo Arevalo"
Administración	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa

Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

Nombre Legal	Inmobiliaria Don CarlosSpA	Inmobiliaria Doña Isabel SpA	Inmobiliaria Los Alerces SpA	Inmobiliaria Santa Rosa SpA	Inmobiliaria Bellavista SpA
Tipo de empresa	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones
N° Identificación (RUT)	76.954.698-7	76.965.635-9	77.011.785-2	77.005.687-K	77.125.317-2
Dirección Legal	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes
Teléfono	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800
Auditores Externos	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.
Capital suscrito y pagado en miles de \$ al 31/12/2025	\$10.000	\$1.200	\$1.000	\$1.000	\$1.000
Porcentaje de Participación (Directa e Indirecta)	50%	50%	50%	48%	48%
Inversión / Total Activos Individuales Sociedad Matriz	89%	54%	79%	114%	53%
Objeto social y actividades	Desarrollo de negocios inmobiliarios directamente, por intermedio de terceros, o en conjuntos con otras personas naturales o jurídicas, para lo cual podrá adquirir, enajenar, negociar y disponer en cualquier forma y a cualquier título de bienes raíces urbanos o rurales, pudiendo efectuar loteos, subdivisiones, urbanizaciones y construcciones de cualquier naturaleza, y/ venderlas u/o explotarlas, por cuenta propia o ajena	Realización de toda clase de inversiones, en todo tipo de bienes, materiales e inmateriales, muebles o inmuebles, acciones, derechos, títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros, su administración, su explotación y la percepción de sus frutos.	Realización de toda clase de inversiones, en todo tipo de bienes, materiales e inmateriales, muebles o inmuebles, acciones, derechos, títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros, su administración, su explotación y la percepción de sus frutos	Desarrollo de negocios inmobiliarios directamente, por intermedio de terceros, o en conjuntos con otras personas naturales o jurídicas, para lo cual podrá adquirir, enajenar, negociar y disponer en cualquier forma y a cualquier título de bienes raíces urbanos o rurales, pudiendo efectuar loteos, subdivisiones, urbanizaciones y construcciones de cualquier naturaleza, y/ venderlas u/o explotarlas, por cuenta propia o ajena.	Realización de toda clase de inversiones, en todo tipo de bienes, materiales e inmateriales, muebles o inmuebles, acciones, derechos, títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros, su administración, su explotación y la percepción de sus frutos; construir por cuenta propia o ajena toda clase de edificaciones, construcciones y obras de cualquier naturaleza, administrarlas, explotarlas y/o enajenarlas a cualquier título.
Relación Comercial	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada
Presidente	- Rodrigo González Yutronic	- Rodrigo González Yutronic	- Rodrigo González Yutronic	- Rodrigo González Yutronic	- Enrique Besa Jocelyn-Holt
Directorio	"- Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - Patricio Tapia Costa - Eduardo Castillo Arevalo"	"-Rodrigo González Yutronic - Jose Antonio Bustamante Correa - Patricio Tapia Costa - Eduardo Castillo Arevalo"	"- Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - Patricio Tapia Costa - Eduardo Castillo Arevalo"	"-Rodrigo González Yutronic - Jose Antonio Bustamante Correa - Patricio Tapia Costa - Eduardo Castillo Arevalo"	"- Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - Patricio Tapia Costa - Eduardo Castillo Arevalo"
Administración	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa

Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

Nombre Legal	Inmobiliaria Froilan Roa SpA	Inmobiliaria San Antonio SpA	Inmobiliaria Matta SpA	Inmobiliaria San Pablo SpA	Don Arturo SpA
Tipo de empresa	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones
N° Identificación (RUT)	76.860.543-2	76.231.874-1	77.104.849-8	76.695.136-8	76.450.619-7
Dirección Legal	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes
Teléfono	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800
Auditores Externos	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.
Capital suscrito y pagado en miles de \$ al 31/12/2025	\$10.000	\$5.436.754	\$10.000	\$10.000	\$10.000
Porcentaje de Participación (Directa e Indirecta)	50%	52,63%	50%	50%	45%
Inversión / Total Activos Individuales Sociedad Matriz	69%	92%	32%	2%	61%
Objeto social y actividades	Efectuar toda clase de inversiones en todo tipo de bienes, materiales e inmateriales, muebles o inmuebles, acciones, derechos, títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros, su administración, su explotación y la percepción de sus frutos; construir por cuenta propia o ajena toda clase de edificación, construcciones y obras de cualquier naturaleza, administrarlas, explotarlas y/o enajenarlas a cualquier título.	Promoción, comercialización e intermediación de toda clase de proyectos inmobiliarios de casas, departamentos y oficinas, desarrollar el negocio inmobiliario, pudiendo al efecto comprar, vender, arrendar y explotar, en cualquier forma, por cuenta propia o ajena, toda clase de bienes raíces o muebles, construir por cuenta propia o ajena, y bajo cualquier modalidad, toda clase de edificaciones, la prestación de asesorías inmobiliarias, efectuar, administrar y disponer de toda clase de inversiones mobiliarias e inmobiliarias y sus frutos; formar, constituir o integrar Sociedades, empresas, asociaciones, corporaciones, de cualquier naturaleza, para el adecuado desarrollo de sus fines sociales; la participación como socia o accionista de otras Sociedades cualquiera sea su giro, actividad y naturaleza; y la realización de todos los negocio a que los accionistas acuerden en relación al objeto mencionado.	Desarrollo de negocios inmobiliarios directamente, por intermedio de terceros, o en conjuntos con otras personas naturales o jurídicas, para lo cual podrá adquirir, enajenar, negociar y disponer en cualquier forma y a cualquier título de bienes raíces urbanos o pudiendo efectuar loteos, subdivisiones, urbanizaciones y construcciones de cualquier naturaleza y venderlas y/o explotarlas, por cuenta propia o ajena.	Adquisición , enajenación o disposición, a cualquiera título, sea por cuenta propia o ajena, de toda clase de bienes muebles o inmuebles, corporales o incorporeales; la planificación, promoción, gestión y desarrollo de proyectos y servicios inmobiliarios; la asesoría en proyectos de arquitectura y en la comercialización de proyectos inmobiliarios y de toda clase de edificios, locales comerciales, oficinas, viviendas y obras civiles; la explotación de bienes inmuebles en cualquiera de sus formas.	Promoción, comercialización e intermediación de toda clase de proyectos inmobiliarios de casas, departamentos, y oficinas, desarrollar el negocio inmobiliario, pudiendo al efecto comprar, vender, arrendar y explotar, en cualquier forma, por cuenta propia o ajena, toda clase de bienes raíces o muebles, construir a cuenta propia o ajena, y bajo cualquier modalidad a, toda clase de edificaciones, la prestación se asesorías inmobiliarias, efectuar, administrar y disponer de toda clase de inversiones mobiliarias e inmobiliarias y sus frutos; formar, constituir o integrar Sociedades, empresas, asociaciones, corporaciones, de cualquier naturaleza, para el adecuado desarrollo de sus fines sociales; la participación como socia o accionista de otras Sociedades cualquiera sea su giro, actividad y naturaleza; y la realización de todos los negocios que los accionistas acuerden en relación al objeto mencionado.
Relación Comercial	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada
Presidente	- Rodrigo González Yutronic	- Rodrigo González Yutronic	- Rodrigo González Yutronic	- Enrique Besa Jocelyn-Holt	- Enrique Besa Jocelyn-Holt
Directorio	"- Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - Francisco José Vial Alessandri - Francisco Javier García Holtz - Sebastian Herranz Bustamante"	"- Rodrigo González Yutronic - Francisco José Vial Alessandri - Fernando Hurtado Llona - José Ignacio Poblete Reyes"	"- Patricio Tapia Costa - Eduardo Castillo Arevalo - Rodrigo González Yutronic - José Antonio Bustamante Correa - Eduardo Crawley-Boevey Passalacqua"	"- Roberto Bascuñan Walker - Javier Monreal Haase - Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic"	"- Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - Patricio Tapia Costa - Eduardo Castillo Arevalo"
Administración	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: Roberto Marcelo Bascuñan Walker	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa

01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

Nombre Legal	Inmobiliaria La Cisterna SpA	Inmobiliaria San Joaquin SpA	Inmobiliaria Padre Hurtado SpA	Inmobiliaria Pedro de Valdivia SpA	Inmobiliaria Grajales SpA
Tipo de empresa	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones
N° Identificación (RUT)	77.011.802-6	76.788.485-0	76.847.423-0	76.975.959-K	77.081.254-2
Dirección Legal	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes
Teléfono	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800
Auditores Externos	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.
Capital suscrito y pagado en miles de \$ al 31/12/2025	\$609.960	\$674.960	\$7.500	\$689.960	\$824.960
Porcentaje de Participación (Directa e Indirecta)	50%	50%	40%	50%	50%
Inversión / Total Activos Individuales Sociedad Matriz	45%	49%	66%	58%	41%
Objeto social y actividades	Desarrollo de negocios inmobiliarios directamente, por intermedio de terceros, o en conjuntos con otras personas naturales o jurídicas, para lo cual podrá adquirir, enajenar, negociar y disponer en cualquier forma y a cualquier título de bienes raíces urbanos o rurales, pudiendo efectuar loteos, subdivisiones, urbanizaciones y construcciones de cualquier naturaleza, y/ venderlas u/o explotarlas, por cuenta propia o ajena.	Desarrollo de negocios inmobiliarios directamente, por intermedio de terceros, o en conjuntos con otras personas naturales o jurídicas, para lo cual podrá adquirir, enajenar, negociar y disponer en cualquier forma y a cualquier título de bienes raíces urbanos o rurales, pudiendo efectuar loteos, subdivisiones, urbanizaciones y construcciones de cualquier naturaleza, y/ venderlas u/o explotarlas, por cuenta propia o ajena.	Desarrollo de negocios inmobiliarios directamente, por intermedio de terceros, o en conjuntos con otras personas naturales o jurídicas, para lo cual podrá adquirir, enajenar, negociar y disponer en cualquier forma y a cualquier título de bienes raíces urbanos o rurales, pudiendo efectuar loteos, subdivisiones, urbanizaciones y construcciones de cualquier naturaleza, y/ venderlas u/o explotarlas, por cuenta propia o ajena.	Desarrollo de negocios inmobiliarios directamente, por intermedio de terceros, o en conjuntos con otras personas naturales o jurídicas, para lo cual podrá adquirir, enajenar, negociar y disponer en cualquier forma y a cualquier título de bienes raíces urbanos o rurales, pudiendo efectuar loteos, subdivisiones, urbanizaciones y construcciones de cualquier naturaleza, y/ venderlas u/o explotarlas, por cuenta propia o ajena.	Inversión por cuenta propia o ajena en toda clase de valores tanto mobiliarios como inmobiliarios, efectos de comercio, monedas extranjeras, bonos, debentures, pagarés, acciones y derechos sociales cualquiera sea su naturaleza, ya sea para fines de inversión y/o renta, para lo cual la sociedad podrá adquirir y enajenar, explotar, administrar y percibir sus frutos a cualquier título.
Relación Comercial	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada
Presidente	- Rodrigo González Yutronic	-Aldo Marcelo Balocchi Huerta	- Enrique Besa Jocelyn-Holt	-Aldo Marcelo Balocchi Huerta	-Aldo Marcelo Balocchi Huerta
Directorio	"- Bernardo Dominichetti Herrera - Nicolás Dussaubat Dibán - Rodrigo González Yutronic - José Antonio Bustamante Correa - Eduardo Crawley-Boevey Passalacqua"	"- Bernardo Dominichetti Herrera - Nicolás Dussaubat Dibán - Aldo Balocchi Huerta - José Antonio Bustamante Correa - Eduardo Crawley-Boevey Passalacqua"	"- Francisco Suric Lyon - Eduardo Crawley-Boevey Passalacqua - Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - Patricio Tapia Costa - Eduardo Castillo Arevalo"	"- Bernardo Dominichetti Herrera - Nicolás Dussaubat Dibán - Aldo Balocchi Huerta - José Antonio Bustamante Correa - Eduardo Crawley-Boevey Passalacqua"	"- Bernardo Dominichetti Herrera - Nicolás Dussaubat Dibán - Aldo Balocchi Huerta - José Antonio Bustamante Correa - Eduardo Crawley-Boevey Passalacqua"
Administración	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa

Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

Nombre Legal	Inmobiliaria PortugalSpA	Inmobiliaria Vicuña Mackenna Spa	Inmobiliaria Vivaceta Spa	Inmobiliaria Brasil Spa	Inmobiliaria Río Bueno Spa
Tipo de empresa	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones
N° Identificación (RUT)	76.908.596-3	77.542.469-9	77.634.624-1	77.542.456-7	77.355.264-9
Dirección Legal	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes
Teléfono	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800
Auditores Externos	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.
Capital suscrito y pagado en miles de \$ al 31/12/2025	\$5.000	\$1.000	\$1.000	\$1.000	\$1.000
Porcentaje de Participación (Directa e Indirecta)	50%	50%	50%	50%	50%
Inversión / Total Activos Individuales Sociedad Matriz	52%	37%	63%	42%	22%
Objeto social y actividades	Desarrollo de negocios inmobiliarios directamente, por intermedio de terceros, o en conjuntos con otras personas naturales o jurídicas, para lo cual podrá adquirir, enajenar, negociar y disponer en cualquier forma y a cualquier título de bienes raíces urbanos o rurales, pudiendo efectuar loteos, subdivisiones, urbanizaciones y construcciones de cualquier naturaleza, y/ venderlas u/o explotarlas, por cuenta propia o ajena.	Realización de toda clase de inversiones, en todo tipo de bienes, materiales e inmateriales, muebles o inmuebles, acciones, derechos, títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros, su administración, su explotación y la percepción de sus frutos; construir por cuenta propia o ajena toda clase de edificaciones, construcciones y obras de cualquier naturaleza, administrarlas, explotarlas y/o enajenarlas a cualquier título	Desarrollo inmobiliario de proyectos. El desarrollo inmobiliario comprende la explotación directa o a través de terceros de proyectos de cualquier forma, esto es, la adquisición de terrenos para el mismo, la construcción y venta títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros, su administración, su explotación y la percepción de sus frutos.	Realización de toda clase de inversiones, en todo tipo de bienes, materiales e inmateriales, muebles o inmuebles, acciones, derechos, títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros, su administración, su explotación y la percepción de sus frutos; construir por cuenta propia o ajena toda clase de edificaciones, construcciones y obras de cualquier naturaleza, administrarlas, explotarlas y/o enajenarlas a cualquier título.	Realización de toda clase de inversiones, en todo tipo de bienes, materiales e inmateriales, muebles o inmuebles, acciones, derechos, títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros, su administración, su explotación y la percepción de sus frutos; construir por cuenta propia o ajena toda clase de edificaciones, construcciones y obras de cualquier naturaleza, administrarlas, explotarlas y/o enajenarlas a cualquier título.
Relación Comercial	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada
Presidente	No tiene Directorio	- Enrique Besa Jocelyn-Holt	No tiene Directorio	- Enrique Besa Jocelyn-Holt	- Rodrigo González Yutronic
Directorio	No tiene Directorio	"- Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - Patricio Tapia Costa - Eduardo Castillo Arevalo"	No tiene Directorio	"- Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - Patricio Tapia Costa - Eduardo Castillo Arevalo"	"- Rodrigo González Yutronic - Francisco Vial Alessandri - Fernando Albala Chamudes - Gianni Dellafiori Albala"
Administración	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	No tiene

Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

Nombre Legal	Inmobiliaria Prat Spa	Inmobiliaria Don Pedro Godoy Spa	Inmobiliaria Los LilenesSpa	Inmobiliaria Don Ignacio Do-meyko Spa	Inmobiliaria Sur Cincuenta y Siete SpA
Tipo de empresa	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones
N° Identificación (RUT)	77.470.195-8	77.180.722-4	77.470.182-6	77.180.724-0	77.029.503-3
Dirección Legal	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes
Teléfono	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800
Auditores Externos	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.
Capital suscrito y pagado en miles de \$ al 31/12/2025	\$1.000	\$1.000	\$1.000	\$1.000	\$7.367.771
Porcentaje de Participación (Directa e Indirecta)	50%	50%	50%	50%	50%
Inversión / Total Activos Individuales Sociedad Matriz	36,40%	50,00%	35,60%	40,90%	13,95%
Objeto social y actividades	Realización de toda clase de inversiones, en todo tipo de bienes, materiales e inmateriales, muebles o inmuebles, acciones, derechos, títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros, su administración, su explotación y la percepción de sus frutos; construir por cuenta propia o ajena toda clase de edificaciones, construcciones y obras de cualquier naturaleza, administrarlas, explotarlas y/o enajenarlas a cualquier título.	Realización de toda clase de inversiones, en todo tipo de bienes, materiales e inmateriales, muebles o inmuebles, acciones, derechos, títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros, su administración, su explotación y la percepción de sus frutos.	Realización de toda clase de inversiones, en todo tipo de bienes, materiales e inmateriales, muebles o inmuebles, acciones, derechos, títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros, su administración, su explotación y la percepción de sus frutos; construir por cuenta propia o ajena toda clase de edificaciones, construcciones y obras de cualquier naturaleza, administrarlas, explotarlas y/o enajenarlas a cualquier título.	Realización de toda clase de inversiones, en todo tipo de bienes, materiales e inmateriales, muebles o inmuebles, acciones, derechos, títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros, su administración, su explotación y la percepción de sus frutos; construir por cuenta propia o ajena toda clase de edificaciones, construcciones y obras de cualquier naturaleza, administrarlas, explotarlas y/o enajenarlas a cualquier título.	Prestación y venta de servicios y asesorías vinculados al desarrollo inmobiliario y asesorías en general, la realización y desarrollo de proyectos inmobiliarios; la construcción por cuenta propia o ajena toda clase de edificaciones y urbanizaciones, ya sea por obra vendida o por la administración; la organización, promoción, planificación y venta de loteos , la compraventa, arriendo y explotación bajo cualquier forma de toda clase de bienes , muebles e inmuebles: la inversión en todo tipo de negocios relacionados directa o indirectamente con el objeto social, que los accionistas acuerden y la formalización o integración a todo tipo de sociedades.
Relación Comercial	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada	
Presidente	- Enrique Besa Jocelyn-Holt	- Enrique Besa Jocelyn-Holt	- Rodrigo González Yutronic	- Enrique Besa Jocelyn-Holt	- Rodrigo González Yutronic
Directorio	"- Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - Patricio Tapia Costa - Eduardo Castillo Arevalo"	"- Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - Patricio Tapia Costa - Eduardo Castillo Arevalo"	"- Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - Patricio Tapia Costa - Eduardo Castillo Arevalo"	"- Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - Patricio Tapia Costa - Eduardo Castillo Arevalo"	"- Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - José Antonio Bustamante Bezanilla - José Antonio Bustamante Correa"
Administración	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa

01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

6.5

Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

Nombre Legal	Inmobiliaria Macrolote XII SpA	Inmobiliaria DP SpA	Inmobiliaria Gorbea Spa	Inmobiliaria Abdón Cifuentes SpA	Inmobiliaria El Aromo SpA
Tipo de empresa	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones
N° Identificación (RUT)	76.706.575-2	77.948.893-4	78.093.647-9	99.579.680-5	78.167.996-8
Dirección Legal	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes
Teléfono	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800
Audidores Externos	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PricewaterhouseCoopers Consultores, Auditores Compañía Limitada	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.
Capital suscrito y pagado en miles de \$ al 31/12/2025	\$1.000	\$1.000	\$1.000	\$5.040	\$1.000
Porcentaje de Participación (Directa e Indirecta)	50%	50%	50%	20%	50%
Inversión / Total Activos Individuales Sociedad Matriz	27%	50,07%	89,04%	50,47%	91,00%
Objeto social y actividades	Desarrollo de viviendas habitacionales del programa de integración social y Territorial, regulado por el DS número diecinueve en la comuna de Cerrillos, directamente o por intermedio de terceros, individualmente o en conjunto con otras personas, para lo cual podrá adquirir, enajenar, negociar y disponer en cualquier forma y a cualquier título de bienes raíces o inmuebles de cualquier naturaleza, urbanos o rurales, pudiendo efectuar urbanizaciones, construcciones de cualquier naturaleza y venderlas y/o explotarlas por cuenta propia o ajena	Realización de toda clase de inversiones, en todo tipo de bienes, materiales e inmateriales, muebles o inmuebles, acciones, derechos, títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros, su administración, su explotación y la percepción de sus frutos; construir por cuenta propia o ajena toda clase de edificaciones, construcciones y obras de cualquier naturaleza, administrarlas, explotarlas y/o enajenarlas a cualquier título.	Realización de toda clase de inversiones, en todo tipo de bienes, materiales e inmateriales, muebles o inmuebles, acciones, derechos, títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros, su administración, su explotación y la percepción de sus frutos. b) La construcción por cuenta propia o ajena toda clase de edificaciones, construcciones y obras de cualquier naturaleza, administrarlas, explotarlas y/o enajenarlas a cualquier título. c) la planificación, gestión, desarrollo y explotación de todo tipo de proyectos inmobiliarios; la realización de loteos, urbanizaciones, ya sea por cuenta propia o de terceros de toda clase de predios urbanos o rústicos de propiedad de la sociedad o no, con fines habitacionales, comerciales, industriales o agrícolas, enajenarlos, administrarlos, y/o explotarlos, bajo la forma de arrendamientos, medierías u otros. d) La administración de toda clase de bienes muebles o inmuebles, corporales o incorporales, por cuenta propia o ajena. e) La prestación de asesorías, consultorías y servicios de carácter inmobiliario, comercial, financiero y económico. f) La realización de actos y negocios que los accionistas común acuerdo decidan, incluyendo la participación en sociedad o comunidades de cualquier tipo o naturaleza.	Planeamiento, desarrollo, construcción, urbanización, alhajamiento, adquisición, enajenación, arriendo, administración, explotación y comercialización, por cuenta propia o ajena, de departamentos, bodegas, oficinas, locales comerciales; estudiar, desarrollar, organizar y ejecutar todo tipo de proyectos inmobiliarios; y la celebración y ejecución de toda cualquier actividad relacionada directa o indirectamente con el objeto antes indicado.	Realización de toda clase de inversiones, en todo tipo de bienes, materiales e inmateriales, muebles o inmuebles, acciones, derechos, títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros, su administración, su explotación y la percepción de sus frutos. b) La construcción por cuenta propia o ajena toda clase de edificaciones, construcciones y obras de cualquier naturaleza, administrarlas, explotarlas y/o enajenarlas a cualquier título. c) la planificación, gestión, desarrollo y explotación de todo tipo de proyectos inmobiliarios; la realización de loteos, urbanizaciones, ya sea por cuenta propia o de terceros de toda clase de predios urbanos o rústicos de propiedad de la sociedad o no, con fines habitacionales, comerciales, industriales o agrícolas, enajenarlos, administrarlos, y/o explotarlos, bajo la forma de arrendamientos, medierías u otros. d) La administración de toda clase de bienes muebles o inmuebles, corporales o incorporales, por cuenta propia o ajena. e) La prestación de asesorías, consultorías y servicios de carácter inmobiliario, comercial, financiero y económico. f) La realización de actos y negocios que los accionistas común acuerdo decidan, incluyendo la participación en sociedad o comunidades de cualquier tipo o naturaleza.
Relación Comercial	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada
Presidente	- Rodrigo González Yutronic	- Rodrigo González Yutronic	- Rodrigo González Yutronic	- Rodrigo González Yutronic	- Rodrigo González Yutronic
Directorio	"- Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - Ana María Erazo Pucci - Francisco Izquierdo Etchebarne"	"- Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - Gianni Dellafori Albala - Fernando Albala Chamudes"	"- Rodrigo González Yutronic - Francisco José Vial Alessandri - José Tomás Poblete Ortuzar - Nicolás Santa Cruz Marín"	"- Eduardo Castillo Arevalo - Patricio Tapia Costa - Rodrigo González Yutronic - Francisco José Vial Alessandri - Hugo de la Carrera Pretti"	"- Rodrigo González Yutronic - Francisco José Vial Alessandri - José Antonio Bustamante Correa"
Administración	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa

01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

Nombre Legal	Inversiones La Cisterna Spa	Inmobiliaria Cromo Spa	Inmobiliaria Savia Esmeralda Spa	Inmobiliaria One La Serena Spa	Inmobiliaria Don Pepe SpA
Tipo de empresa	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones
N° Identificación (RUT)	78.107.709-7	78.107.735-6	78.107.729-1	78.328.157-0	78.231.914-0
Dirección Legal	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes
Teléfono	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800
Auditores Externos	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.		
Capital suscrito y pagado en miles de \$ al 31/12/2025	\$3.000	\$1.000	\$1.000	\$1.000	\$1.000
Porcentaje de Participación (Directa e Indirecta)	50%	50%	50%	50%	50%
Inversión / Total Activos Individuales Sociedad Matriz	23,50%	2,80%	26,91%	100,00%	10,24%
Objeto social y actividades	Realización de toda clase de inversiones, en todo tipo de bienes, materiales e inmateriales, muebles o inmuebles, acciones, derechos, títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros, su administración, su explotación y la percepción de sus frutos. b) La inversión en todo tipo de sociedades o asociaciones cuyo giro sea el desarrollo en todas sus fases de proyectos inmobiliarios habitacionales; y c) la realización de actos y negocios que los accionistas de común acuerdo decidan, incluyendo la participación en sociedades o comunidades de cualquier tipo o naturaleza.	Realización de toda clase de inversiones, en todo tipo de bienes, materiales e inmateriales, muebles o inmuebles, acciones, derechos, títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros, su administración, su explotación y la percepción de sus frutos. b) La construcción por cuenta propia o ajena toda clase de edificaciones, construcciones y obras de cualquier naturaleza, administrarlas, explotarlas y/o enajenarlas a cualquier título. c) la planificación, gestión, desarrollo y explotación de todo tipo de proyectos inmobiliarios; la realización de loteos, urbanizaciones, ya sea por cuenta propia o de terceros de toda clase de predios urbanos o rústicos de propiedad de la sociedad o no, con fines habitacionales, comerciales, industriales o agrícolas, enajenarlos, administrarlos, y/o explotarlos, bajo la forma de arrendamientos, medierías u otros. d) La administración de toda clase de bienes muebles o inmuebles, corporales o incorporales, por cuenta propia o ajena. e) La prestación de asesorías, consultorías y servicios de carácter inmobiliario, comercial, financiero y económico. f) La realización de actos y negocios que los accionistas común acuerdo decidan, incluyendo la participación en sociedad o comunidades de cualquier tipo o naturaleza.	Realización de toda clase de inversiones, en todo tipo de bienes, materiales e inmateriales, muebles o inmuebles, acciones, derechos, títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros, su administración, su explotación y la percepción de sus frutos. b) La construcción por cuenta propia o ajena toda clase de edificaciones, construcciones y obras de cualquier naturaleza, administrarlas, explotarlas y/o enajenarlas a cualquier título. c) La planificación, gestión, desarrollo y explotación de todo tipo de proyectos inmobiliarios; la realización de loteos, urbanizaciones, ya sea por cuenta propia o de terceros de toda clase de predios urbanos o rústicos de propiedad de la sociedad o no, con fines habitacionales, comerciales, industriales o agrícolas, enajenarlos, administrarlos, y/o explotarlos, bajo la forma de arrendamientos, medierías u otros. d) La administración de toda clase de bienes muebles o inmuebles, corporales o incorporales, por cuenta propia o ajena. e) La prestación de asesorías, consultorías y servicios de carácter inmobiliario, comercial, financiero y económico. f) La realización de actos y negocios que los accionistas de común acuerdo decidan, incluyendo la participación en sociedad o comunidades de cualquier tipo o naturaleza.	Compra, venta, adquisición, enajenación, gravamen, arrendamiento, división, loteo, urbanización y explotación de bienes inmuebles, pudiendo celebrar todos los actos y contratos útiles y necesarios al objeto indicado; el desarrollo de proyectos inmobiliarios por cuenta propia, ajena o en asociación con terceros; la participación en todo tipo de sociedades; la elaboración de proyectos y estudios; y la presentación de asesorías en materias inmobiliarias y de urbanismo; incluyendo adicionalmente inversiones en bienes muebles e inmateriales y la participación en instrumentos comerciales y financieros.	Compra, venta, adquisición, enajenación, gravamen, arrendamiento, división, loteo, urbanización explotación de bienes inmuebles, pudiendo celebrar todos los actos, contratos útiles y necesarios al objeto indicado, el desarrollo de proyectos inmobiliarios por cuenta propia, ajena o en asociación con terceros, la participación en todo tipo de sociedades, la elaboración de proyectos, estudios y la presentación de asesorías de materias inmobiliarias y de urbanismo.
Relación Comercial	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada
Presidente	- Rodrigo González Yutronic	- Rodrigo González Yutronic	- Rodrigo González Yutronic	- Rodrigo González Yutronic	- Rodrigo González Yutronic
Directorio	"- Rodrigo González Yutronic - Aldo Balocchi Huerta - Enrique Besa Jocelyn-Holt"	"- Rodrigo González Yutronic - Aldo Balocchi Huerta - Enrique Besa Jocelyn-Holt"	"- Rodrigo González Yutronic - Aldo Balocchi Huerta - Enrique Besa Jocelyn-Holt"	"- Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - Francisco Vial Bezanilla - Aldo Balocchi Huerta"	"- Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - Francisco Vial Bezanilla - Aldo Balocchi Huerta"
Administración	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa

01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

Nombre Legal	Inmobiliaria El Almendral SpA	Ingevec-CBS Desarrollos SpA	Inmobiliaria Vista Azul S.A	Inmobiliaria Icafal Ingevec Ltda.	Portales FIP
Tipo de empresa	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad de Responsabilidad Limitada	Fondo de Inversión privado
N° Identificación (RUT)	78.231.917-5	76.852.857-8	96.870.140-1	87.889.500-2	76.085.628-2
Dirección Legal	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes
Teléfono	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800
Auditores Externos		PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.
Capital suscrito y pagado en miles de \$ al 31/12/2025	\$1.000	\$5.000	\$1.000	\$20.000	\$94.770
Porcentaje de Participación (Directa e Indirecta)	50%	50%	35%	50%	50%
Inversión / Total Activos Individuales Sociedad Matriz	83,06%	237%	0,25%	13%	114%
Objeto social y actividades	Realización de toda clase de inversiones, en todo tipo de bienes, materiales e inmateriales, muebles o inmuebles, acciones, derechos, títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros, su administración, su explotación y la percepción de sus frutos; La construcción por cuenta propia o ajena toda clase de edificaciones, construcciones y obras de cualquier naturaleza, administrarlas, explotarlas y/o enajenarlas a cualquier título; La planificación, gestión, desarrollo y explotación de todo tipo de proyectos inmobiliarios; la realización de loteos, urbanizaciones, ya sea por cuenta propia o de terceros de toda clase de predios urbanos o rústicos de propiedad de la sociedad o no, con fines habitacionales, comerciales, industriales o agrícolas, enajenarlos, administrarlos, y/o explotarlos, bajo la forma de arrendamientos, medierías u otros; La administración de toda clase de bienes muebles o inmuebles, corporales o incorporeales, por cuenta propia o ajena; La prestación de asesorías, consultorías y servicios de carácter inmobiliario, comercial, financiero y económico y la realización de actos y negocios que los accionistas común acuerdo decidan, incluyendo la participación en sociedad o comunidades de cualquier tipo o naturaleza.	Desarrollo de negocios inmobiliarios directamente, por intermedio de terceros, o en conjuntos con otras personas naturales o jurídicas, para lo cual podrá adquirir, enajenar, negociar y disponer en cualquier forma y a cualquier título de bienes raíces urbanos o rurales, pudiendo efectuar loteos, subdivisiones, urbanizaciones y construcciones de cualquier naturaleza, y/o venderlas u/o explotarlas, por cuenta propia o ajena.	Adquisición y enajenación de bienes raíces, su explotación directa o a través de terceros, en cualquier forma, su administración y la percepción de sus frutos; arrendamiento o leasing de bienes raíces; y la renovación, remodelación, construcción y desarrollo de los mismos bienes para sí o para terceros.	Inversión en bienes raíces y mueble, corporales e incorporeales, tales como acciones, derechos en Sociedades, bonos, debentures, títulos de crédito; la explotación de bienes raíces a cualquier título; la ejecución de actos de comercio; y la realización de cualquiera otra actividad civil, comercial, industrial o agrícola, relacionada o no con las anteriores, que los socios acuerden.	Invertir, desarrollar y participar en el proyecto, para esto el fondo sea directamente o por medio de asesorías prestadas por terceros, preparará, gestionará, administrará, comercializará proyectos inmobiliarios de cualquier índole.
Relación Comercial	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada
Presidente	- Rodrigo González Yutronic	No tiene Directorio	- Francisco Valenzuela Baltra	-	No tiene Directorio
Directorio	"- Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - Francisco Vial Bezanilla - Aldo Balocchi Huerta"	No tiene Directorio	"- Gastón Pérez Valdés - Francisco Valenzuela Baltra - Rodrigo González Yutronic - José Antonio Bustamante Correa - Sergio Pavez Schulz"	-	No tiene Directorio
Administración	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: Rodrigo Nash Lavín	-	Administradora: Progestión S.A

Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

Nombre Legal	Grupalcity SpA	Inmobiliaria Los Boldos SpA	Inmobiliaria Inicia Chillán Dos SpA	Inversiones Latín Sur SpA	Inmobiliaria Colipí SpA
Tipo de empresa	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones
N° Identificación (RUT)	76.421.146- 4	76.380.435- 6	76.164.519-6	76.378.187-9	76.230.978-5
Dirección Legal	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes
Teléfono	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800
Auditores Externos	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.
Capital suscrito y pagado en miles de \$ al 31/12/2025	\$10.000	\$5.000	\$5.000	\$1.000	\$12.628.089
Porcentaje de Participación (Directa e Indirecta)	50%	50%	50%	40%	41%
Inversión / Total Activos Individuales Sociedad Matriz	142%	162%	140%	25%	33%
Objeto social y actividades	Promoción, comercialización e intermediación de toda clase de proyectos inmobiliarios, la prestación de asesorías inmobiliarias, efectuar, administrar y disponer de toda clase de inversiones mobiliarias e inmobiliarias y sus frutos, la participación como socia o accionista de otras Sociedades cualquiera sea su giro, actividad y naturaleza; creación administración, supervisión y manipulación en cualquiera de sus formas de páginas web, dominios virtuales y de todo otro medio virtual o electrónico necesario para la compra, venta, adquisición y enajenación en cualquier forma, intermediación, administración, promoción y arriendo de bienes inmuebles, bienes muebles y acciones y negocios que se relacionen con el giro social o que lo complementen de cualquier forma; y la realización de todos los negocios que los accionistas acuerden en relación al objeto mencionado.	Promoción, comercialización e intermediación de toda clase de proyectos inmobiliarios de casas, departamentos y oficinas. Desarrollar el negocio inmobiliario, pudiendo al efecto comprar, vender, arrendar, y explotar, en cualquier forma, por cuenta propia o ajena, toda clase de bienes raíces o muebles; constituir por cuenta propia o ajena y por cualquier modalidad, toda clase de edificaciones, la prestación de asesorías inmobiliarias; efectuar, administrar y disponer de toda clase de inversiones mobiliarias e inmobiliarias y sus frutos; formar, constituir o integrar Sociedades, empresas, asociaciones, corporaciones, de cualquier naturaleza, para el adecuado desarrollo de sus fines; la participación como socia o accionista de otras Sociedades cualquiera sea su giro, actividad y naturaleza y la realización de todos los negocios que los accionistas acuerden en relación al objeto mencionado.	Promoción, comercialización e intermediación de toda clase de proyectos inmobiliarios de casas, departamentos y oficinas, desarrollar el negocio inmobiliario, pudiendo al efecto comprar, vender, arrendar y, explotar, en cualquier forma, por cuenta propia o ajena, toda clase de bienes raíces o muebles, construir por cuenta propia o ajena, y bajo cualquier modalidad, toda clase de edificaciones, la prestación de asesorías inmobiliarias, efectuar, administrar y disponer de toda clase de inversiones mobiliarias e inmobiliarias y sus frutos; formar, constituir o integrar Sociedades, empresas, asociaciones, corporaciones, de cualquier naturaleza, para el adecuado desarrollo de sus fines sociales, la participación como socia o accionista de otras Sociedades cualquiera sea su giro, actividad y naturaleza; y la realización de todos los negocios que los accionistas acuerden en relación al objeto mencionado	Realizar toda clase de inversiones en bienes corporales o incorporeales, muebles y/o muebles, administrar dichas inversiones y percibir sus frutos.	Adquirir, enajenar, permutar, efectuar operaciones de leasing, urbanizar, lotear, construir, remodelar, alhajar, dar y tomar en arriendo, subarriendo u otra forma de exploración, asó como, comercializar y explotar en cualquier forma de explotación, así como comercializar y explotar en cualquier forma toda clase de bienes inmuebles, sean propios o ajenos; construir en ellos edificios, departamentos, habitaciones, salones, estacionamientos, viviendas, bodegas y en general, realizar toda clase de edificaciones, por cuenta propia o de terceros; y comercializar y explotar los inmuebles en cualquier forma incluyendo el arrendamiento de estacionamientos.
Relación Comercial	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada
Presidente	- Roberto Camhi Levy	- Enrique Besa Jocelyn-Holt	- Enrique Besa Jocelyn-Holt	- Ricardo Balocchi Huerta	- Ricardo Balocchi Huerta
Directorio	"- Rodrigo González Yutronic - Ricardo Balocchi Huerta - Roberto Camhi Levy - Alexis Camhi Levy"	"- Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - Andrés Lowener Mayer-Rechnitz - Raúl Lowener Marón"	"- Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - José Antonio Bustamante Bezanilla"	"-Enrique Besa Jocelyn-Holt - Ricardo Balocchi Huerta - Rodrigo González Yutronic - Jorge Amszynowski Gedacht - Gianni Dellafiori Albala - Alfredo Kulisic"	"-Enrique Besa Jocelyn-Holt - Ricardo Balocchi Huerta - Rodrigo González Yutronic - Jorge Amszynowski Gedacht - Gianni Dellafiori Albala - Alfredo Kulisic"
Administración	- Gerente General: Victor Rubio Cárdenas	- Gerente General: Andrés Lowener Mayer-Rechnitz	- Gerente General: Andrés Lowener Mayer-Rechnitz	- Gerente General:Jorge Zeltzer Faba	- Gerente General:Jorge Zeltzer Faba

01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

Nombre Legal	Inmobiliaria Orella-Lynch SpA	Inmobiliaria Ossa SpA	Inmobiliaria Balmaceda SpA	Inversiones Providencia SpA	Inmobiliaria HS1 SpA
Tipo de empresa	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones
N° Identificación (RUT)	76.317.843-9	76.318.097-2	76.318.106-5	76.491.273-K	76.364.322-0
Dirección Legal	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes
Teléfono	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800
Auditores Externos	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.
Capital suscrito y pagado en miles de \$ al 31/12/2025	\$8.736.507	\$5.801.633	\$7.908.218	\$3.885.329	\$1.346.446
Porcentaje de Participación (Directa e Indirecta)	41%	41%	41%	41%	41%
Inversión / Total Activos Individuales Sociedad Matriz	21%	21%	20%	13%	46%
Objeto social y actividades	Estudio, promoción, administración y ejecución de toda clase de proyectos inmobiliarios, la adquisición a cualquier título de bienes raíces, su explotación bajo la forma de compraventas, subsidios, enajenaciones de cualquier especie, arrendamientos y otros; el desarrollo de toda clase de proyectos inmobiliarios, la administración de los mismos y la percepción de sus frutos; la compra y venta de bienes corporales muebles, así como la realización de operaciones y actividades rentísticas en el área mobiliaria y, la prestación de servicios profesionales, asesorías y consultorías que digan relación con los rubros indicados precedentemente.	Estudio, promoción, administración y ejecución de toda clase de proyectos inmobiliarios, la administración a cualquier título de bienes raíces, su explotación bajo la forma de compraventas, subsidios, enajenaciones de cualquier especie, arrendamientos y otros; el desarrollo de toda clase de proyectos inmobiliarios, la administración de los mismos y la percepción de sus frutos; la compra y venta de bienes corporales muebles, así como la realización de operaciones y actividades rentísticas en el área mobiliaria y, la prestación de servicios profesionales, asesorías y consultorías que digan relación con los rubros indicados precedentemente.	Estudio, promoción, administración y ejecución de toda clase de proyectos inmobiliarios, la adquisición a cualquier título de bienes raíces, su explotación bajo la forma de compraventas, subsidios, enajenaciones de cualquier especie, arrendamientos y otros; el desarrollo de toda clase de proyectos inmobiliarios, la administración de los mismos y la percepción de sus frutos; la compra y venta de bienes corporales muebles, así como la realización de operaciones y actividades rentísticas en el área mobiliaria y, la prestación de servicios profesionales, asesorías y consultorías que digan relación con los rubros indicados precedentemente.	Estudio, promoción, administración y ejecución de toda clase de proyectos inmobiliarios, la adquisición a cualquier título de bienes raíces, su explotación bajo la forma de compraventas, subdivisiones, enajenaciones de cualquier especie, arrendamientos y otros; el desarrollo de toda clase de proyectos inmobiliarios, la administración de los mismos y la percepción de sus frutos; la compra y venta de bienes corporales muebles, así como la realización de operaciones y actividades rentísticas en el área mobiliaria y, la prestación de servicios profesionales, asesorías y consultorías que digan relación con los rubros indicados precedentemente; y la explotación por cuenta propia o de terceros, en establecimientos propios o de terceros de los negocios de hotelería, restaurantes y otros afines.	Estudio, promoción, administración y ejecución de toda clase de proyectos inmobiliarios, la adquisición a cualquier título de bienes raíces, su explotación bajo la forma de compraventas, subsidios, enajenaciones de cualquier especie, arrendamientos y otros; el desarrollo de toda clase de proyectos inmobiliarios, la administración de los mismos y la percepción de sus frutos; la compra y venta de bienes corporales muebles, así como la realización de operaciones y actividades rentísticas en el área mobiliaria y, la prestación de servicios profesionales, asesorías y consultorías que digan relación con los rubros indicados precedentemente.
Relación Comercial	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada
Presidente	- Enrique Besa Jocelyn-Holt	- Ricardo Balocchi Huerta	- Enrique Besa Jocelyn-Holt	- Ricardo Balocchi Huerta	- Ricardo Balocchi Huerta
Directorio	"-Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - Jorge Amszynowski Gedacht - Gianni Dellafiori Albala - Alfredo Kulisic - Francisco Vial Bezanilla"	"-Enrique Besa Jocelyn-Holt - Ricardo Balocchi Huerta - Rodrigo González Yutronic - Jorge Amszynowski Gedacht - Gianni Dellafiori Albala - Alfredo Kulisic"	"-Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - Jorge Amszynowski Gedacht - Gianni Dellafiori Albala - Alfredo Kulisic - Francisco Vial Bezanilla"	"-Enrique Besa Jocelyn-Holt - Ricardo Balocchi Huerta - Rodrigo González Yutronic - Jorge Amszynowski Gedacht - Gianni Dellafiori Albala - Alfredo Kulisic"	"-Enrique Besa Jocelyn-Holt - Ricardo Balocchi Huerta - Rodrigo González Yutronic - Jorge Amszynowski Gedacht - Gianni Dellafiori Albala - Alfredo Kulisic"
Administración	- Gerente General:Jorge Zeltzer Faba	- Gerente General:Jorge Zeltzer Faba	- Gerente General:Jorge Zeltzer Faba	- Gerente General:Jorge Zeltzer Faba	- Gerente General:Jorge Zeltzer Faba

01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

Nombre Legal	Ingevec DS19 Spa	Maullin DS19 Spa	DS19 2019 Spa	3L DS Pto Montt Spa	3L DS Ovalle Spa
Tipo de empresa	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones
N° Identificación (RUT)	77.761.798-2	77.765.296-6	77.053.733-9	76.899.356-4	76.899.354-8
Dirección Legal	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes
Teléfono	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800
Auditores Externos	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.
Capital suscrito y pagado en miles de \$ al 31/12/2025	\$1.000	\$1.000	\$1.000	\$1.000	\$1.000
Porcentaje de Participación (Directa e Indirecta)	50%	50%	17%	17%	17%
Inversión / Total Activos Individuales Sociedad Matriz	100,20%	218%	194%	175%	128%
Objeto social y actividades	Realización de toda clase de inversiones, en todo tipo de bienes, materiales e inmateriales, muebles o inmuebles, acciones, derechos, títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros, su administración, su explotación y la percepción de sus frutos; construir por cuenta propia o ajena toda clase de edificaciones, construcciones y obras de cualquier naturaleza, administrarlas, explotarlas y/o enajenarlas a cualquier título.	Su objeto es la realización de toda clase de inversiones, en todo tipo de bienes, materiales e inmateriales, muebles o inmuebles, acciones, derechos, títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros, su administración, su explotación y la percepción de sus frutos; construir por cuenta propia o ajena toda clase de edificaciones, construcciones y obras de cualquier naturaleza, administrarlas, explotarlas y/o enajenarlas a cualquier título; la planificación, gestión, desarrollo y explotación de todo tipo de proyectos inmobiliarios; la realización de loteos, urbanizaciones, ya sea por cuenta propia o de terceros de toda clase de predios urbanos o rústicos de propiedad de la Sociedad o no, con fines habitacionales, comerciales, industriales o agrícolas, enajenarlos, administrarlos y/o explotarlos, bajo la forma de arrendamientos, medierías u otros; la administración de toda clase de bienes muebles o inmuebles, corporales o incorporeales, por cuenta propia o ajena; la prestación de toda clase de asesorías, consultorías y servicios de carácter inmobiliario, comercial, financiero y económico; y la realización de actos y negocios que los accionistas de común acuerdo decidan, incluyendo la participación den sociedades o comunidades de cualquier tipo o naturaleza.	Actividad Inmobiliaria en general, comprendiendo la compra, venta, adquisición, enajenación, gravamen, arrendamiento, división, loteo, urbanización y explotación de bienes inmuebles, pudiendo celebrar todos los actos y contratos útiles y necesarios al objeto indicado; el desarrollo de proyectos inmobiliarios por cuenta propia o ajena o en asociación con terceros; la participación den todo tipo de Sociedades; y la elaboración de proyectos y estudios y la prestación de asesorías en materias inmobiliarias y de urbanismo.	Actividad Inmobiliaria en general, comprendiendo la compra, venta, adquisición, enajenación, gravamen, arrendamiento, división, loteo, urbanización y explotación de bienes inmuebles, pudiendo celebrar todos los actos y contratos útiles y necesarios al objeto indicado; el desarrollo de proyectos inmobiliarios por cuenta propia o ajena o en asociación con terceros; la participación den todo tipo de Sociedades; y la elaboración de proyectos y estudios y la prestación de asesorías en materias inmobiliarias y de urbanismo.	Actividad Inmobiliaria en general, comprendiendo la compra, venta, adquisición, enajenación, gravamen, arrendamiento, división, loteo, urbanización y explotación de bienes inmuebles, pudiendo celebrar todos los actos y contratos útiles y necesarios al objeto indicado; el desarrollo de proyectos inmobiliarios por cuenta propia o ajena o en asociación con terceros; la participación den todo tipo de Sociedades; y la elaboración de proyectos y estudios y la prestación de asesorías en materias inmobiliarias y de urbanismo.
Relación Comercial	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada
Presidente	- Nicolás Lowener Burgos	- Rodrigo González Yutronic	- Nicolás Sorensen Feliú	- Nicolás Sorensen Feliú	- Nicolás Sorensen Feliú
Directorio	"- Francisco José Vial Alessandri - José Antonio Bustamante Correa - Nicolás Lowener Burgos"	"- José Antonio Bustamante Correa - Rodrigo González Yutronic - Jorge Antonio Marzá Donoso - Nicolás Lowener Burgos"	"- Nicolás Sorensen Feliú - Alejandro Valenzuela Diez - José Antonio Bustamante Correa - Emilio Marisio Villa"	"- Nicolás Sorensen Feliú - Alejandro Valenzuela Diez - José Antonio Bustamante Correa - Emilio Marisio Villa"	"- Nicolás Sorensen Feliú - Alejandro Valenzuela Diez - José Antonio Bustamante Correa - Emilio Marisio Villa"
Administración	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa

6.5

Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

Nombre Legal	3L DS Osorno SpA	3L DS Puente Alto SpA	Inmobiliaria Los Carrera de Copiapo S.A.	Inmobiliaria Oasis del Loa S.A.	Inmobiliaria Núcleo Copayapu S.A.
Tipo de empresa	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad Anónima	Sociedad Anónima	Sociedad Anónima
N° Identificación (RUT)	76.899.345-9	76.899.353-K	76.137.426-5	76.174.454-2	76.200.278-7
Dirección Legal	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes	Avenida Nueva Costanera 3919 OF 302, Vitacura	Avenida Nueva Costanera 3919 OF 302, Vitacura	Avenida Nueva Costanera 3919 OF 302, Vitacura
Teléfono	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800
Auditores Externos	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.
Capital suscrito y pagado en miles de \$ al 31/12/2025	\$1.000	\$1.000	\$868.539	\$3.008.941	\$5.228.571
Porcentaje de Participación (Directa e Indirecta)	17%	17%	23%	14%	21%
Inversión / Total Activos Individuales Sociedad Matriz	50%	85%	8013%	208%	156%
Objeto social y actividades	Actividad Inmobiliaria en general, comprendiendo la compra, venta, adquisición, enajenación, gravamen, arrendamiento, división, loteo, urbanización y explotación de bienes inmuebles, pudiendo celebrar todos los actos y contratos útiles y necesarios al objeto indicado; el desarrollo de proyectos inmobiliarios por cuenta propia o ajena o en asociación con terceros; la participación den todo tipo de Sociedades; y la elaboración de proyectos y estudios y la prestación de asesorías en materias inmobiliarias y de urbanismo.	Actividad Inmobiliaria en general, comprendiendo la compra, venta, adquisición, enajenación, gravamen, arrendamiento, división, loteo, urbanización y explotación de bienes inmuebles, pudiendo celebrar todos los actos y contratos útiles y necesarios al objeto indicado; el desarrollo de proyectos inmobiliarios por cuenta propia o ajena o en asociación con terceros; la participación den todo tipo de Sociedades; y la elaboración de proyectos y estudios y la prestación de asesorías en materias inmobiliarias y de urbanismo.	Adquisición, enajenación, subdivisión, loteamiento, urbanización y explotación de toda clase de bienes inmuebles; la constitución y, en general, de toda clase de obras civiles e industriales; la planificación y elaboración de toda clase de proyectos inmobiliarios e industriales; la asesoría en la organización, evaluación y análisis de proyectos e inversiones mobiliarias, inmobiliarias, de construcción y comerciales: invertir en toda clase de bienes muebles corporales, administrar las inversiones y percibir sus frutos o rentas; participar en otras empresas como socio a accionista.	Estudio, la promoción, participación, ejecución, desarrollo y explotación de proyectos inmobiliarios, en todas y cada una de sus fases y formas, además de la subdivisión, loteamiento, urbanización, comercialización, intermediación, administración y explotación, por sí o a través de terceros, de toda clase de predios urbanos o rústicos, sitios, o lotes, con fines habitacionales, comerciales o turísticos, la promoción, comercialización e intermediación de toda clase de proyectos inmobiliarios de casas, departamentos y oficinas.	Adquisición, enajenación subdivisión, loteamiento, urbanización y explotación de toda clase de bienes inmuebles por cuenta propia y/o ajena; la construcción, en general en toda clase de obras civiles e industriales por cuenta propia o de terceros; la planificación y elaboración de toda clase de proyectos inmobiliarios e industriales y de obras civiles, e industriales por cuenta propia o de terceros, la asesoría en la organización, evaluación y análisis de proyectos e inversiones mobiliarias e inmobiliarias de construcción y comerciales y la prestación de asesorías en materias administrativas comerciales y legales en los rubros antes indicados, invertir en toda clase de bienes muebles corporales y administrar las inversiones anteriores y percibir sus frutos o rentas, participar en otras empresas o sociedades, cuales quiera sea su naturaleza o giro en calidad de socio o accionista.
Relación Comercial	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada
Presidente	- Nicolás Sorensen Feliú	- Nicolás Sorensen Feliú	- Jorge Eduardo Castillo Ortuzar	- Jorge Eduardo Castillo Ortuzar	- Miguel Joaquin Alemparte Diaz
Directorio	"- Nicolás Sorensen Feliú - Alejandro Valenzuela Diez - José Antonio Bustamante Correa - Emilio Marisio Villa"	"- Nicolás Sorensen Feliú - Alejandro Valenzuela Diez - José Antonio Bustamante Correa - Emilio Marisio Villa"	"- Luis Alberto Claro Vial - Pablo Andres Kaulen Westermeyer - Jose Antonio Bustamante - Nicolas Alemparte Lyon - Jorge Eduardo Castillo Ortuzar - Claudio Antonio Riquelme Abuter"	"- Luis Alberto Claro Vial - Pablo Andres Kaulen Westermeyer - Jorge Eduardo Castillo Ortuzar - Rodolfo Díaz Navarrete - Luis Pinilla Bañados - Nicolas Alemparte Lyon"	"- Pablo Andres Kaulen Westermeyer - Miguel Joaquin Alemparte Diaz - Nicolas Alemparte Lyon - Luis Alberto Claro Vial - Luis Pinilla Bañados - Enrique Besa Jocelyn-Holt"
Administración	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: Nicolas Alemparte Lyon	- Gerente General: Nicolas Alemparte Lyon	- Gerente General: Nicolas Alemparte Lyon

01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

6.5

Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

Nombre Legal	Inmobiliaria Núcleo Salvador Reyes S.A	Inmobiliaria Núcleo Los Maitenes SpA	Inmob. Condell Capital S.A	Inmobiliaria Alborada Tres SpA	Inmobiliaria Travesía SpA
Tipo de empresa	Sociedad Anónima	Sociedad por acciones	Sociedad Anónima	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones
N° Identificación (RUT)	76.389.045-7	76.336.443-7	76.159.525-3	76.651.260-7	76.378.777-K
Dirección Legal	Avenida Nueva Costanera 3919 OF 302, Vitacura	Avenida Nueva Costanera 3919 OF 302, Vitacura	Condell 1872, Ñuñoa	Av. Vitacura 2808 of 602, Las Condes	Av. Vitacura 2808 of 602, Las Condes
Teléfono	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800
Auditores Externos	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.
Capital suscrito y pagado en miles de \$ al 31/12/2025	\$16.500	\$15.000	\$1.200	\$1.458	\$1.200
Porcentaje de Participación (Directa e Indirecta)	11%	50%	30%	30%	74%
Inversión / Total Activos Individuales Sociedad Matriz	162%	57%	1%	16%	47%
Objeto social y actividades	Adquisición, enajenación, subdivisión, loteamiento, urbanización y explotación de toda clase de bienes inmuebles; la constitución y, en general, de toda clase de obras civiles e industriales; la planificación y elaboración de toda clase de proyectos inmobiliarios e industriales; la asesoría en la organización, evaluación y análisis de proyectos e inversiones mobiliarias, inmobiliarias, de construcción y comerciales; invertir en toda clase de bienes muebles corporales, administrar las inversiones y percibir sus frutos o rentas; participar en otras empresas como socio a accionista.	Adquisición, enajenación, subdivisión, loteamiento, urbanización y explotación de toda clase de bienes inmuebles, por cuenta propia y/o ajena. La construcción, en general de toda clase de obras civiles e industriales, por cuenta propia o de terceros. La planificación y elaboración de toda clase de proyectos inmobiliarios e industriales, y de obras civiles e industriales, por cuenta propia o de terceros.	Adquisición, enajenación, subdivisión, loteamiento, urbanización y explotación de toda clase de bienes inmuebles, por cuenta propia y/o ajena; La construcción , en general de toda clase de obras civiles e industriales, por cuenta propia o de terceros; La planificación y elaboración de toda clase de proyectos inmobiliarios e industriales, y de obras civiles e industriales, por cuenta propia o de terceros; La asesoría en la organización, evaluación y análisis de proyectos e inversiones mobiliarias, inmobiliarias, de construcción y comerciales y la prestación de asesorías en materias administrativas, comerciales y legales en los rubros antes indicados; Invertir en toda clase de bienes muebles corporales; y Administrar las inversiones anteriores y percibir sus frutos o rentas; participar en otras empresas o sociedades, cualquiera sea su naturaleza o giro, en calidad de socio o accionista.	Desarrollo de Proyectos Inmobiliarios en la comuna de Maipú. El desarrollo inmobiliario comprende la explotación directa o a través de terceros del proyecto en cualquier forma, esto es la adquisición de terrenos para el mismo, la construcción, y venta; su administración y la percepción de sus frutos; arrendamiento o leasing de bienes raíces; y la renovación, remodelación, construcción y desarrollo de los mismos bienes.	Desarrollo inmobiliario de proyectos en la región Metropolitana. El desarrollo inmobiliario comprende la explotación directa o a través de terceros del proyecto en cualquier forma, esto es la adquisición de terrenos para el mismo, la construcción y venta; su administración y la percepción de sus frutos; arrendamiento o leasing de bienes raíces; y la renovación, remodelación, construcción y desarrollo de los mismos bienes para sí o para terceros
Relación Comercial	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada
Presidente	- Pablo Andres Kaulen Westermeyer	- José Antonio Bustamante Correa	-	- Jorge Luis Ramírez Morales	- Jorge Luis Ramírez Morales
Directorio	"- Pablo Andres Kaulen Westermeyer - Nicolas Alemparte Lyon - Daniel Francisco Tapia De La Puente - Claudio Antonio Riquelme Abuter - José Antonio Bustamante Correa"	"- Nicolas Alemparte Lyon - Rodrigo Gonzalez Yutronic - Claudio Antonio Riquelme Abuter - José Antonio Bustamante Correa"	-	"-Enrique Besa Jocelyn-Holt - José Antonio Bustamante Correa - Jorge Luis Ramírez Morales - Jorge Antonio Marza Donoso"	"-Enrique Besa Jocelyn-Holt -Rodrigo González Yutronic - Ricardo Balocchi Huerta - Jorge Luis Ramírez Morales - Jorge Antonio Marza Donoso"
Administración	- Gerente General: Nicolas Alemparte Lyon	- Gerente General: Claudio Antonio Riquelme Abuter	-	- Gerente General: Jorge Marza Donoso	- Gerente General: Jorge Marza Donoso

01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

Nombre Legal	San Felipe SpA	Puerto Capital S.A.	Inmobiliaria Matta Valdés SpA	Inmobiliaria La Herradura SpA	Inmobiliaria Miguel León Prado SpA
Tipo de empresa	Sociedad por acciones	Sociedad Anónima	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones
N° Identificación (RUT)	77.355.147-2	76.612.050-4	76.352.007-2	76.729.949-4	76.729.955-9
Dirección Legal	Av. Vitacura 2808 of 602, Las Condes	Av. Vitacura 2808 of 602, Las Condes	Av. Vitacura 2808 of 602, Las Condes	Av. Vitacura 2808 of 602, Las Condes	Av. Vitacura 2808 of 602, Las Condes
Teléfono	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800
Auditores Externos	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.
Capital suscrito y pagado en miles de \$ al 31/12/2025	\$1.200	\$2.472.729	\$14.698	\$1.200	\$1.200
Porcentaje de Participación (Directa e Indirecta)	50%	48%	48%	48%	48%
Inversión / Total Activos Individuales Sociedad Matriz	25%	34%	182%	230,32%	58,36%
Objeto social y actividades	Desarrollo inmobiliario de proyectos en la región Metropolitana. El desarrollo inmobiliario comprende la explotación directa o a través de terceros del proyecto en cualquier forma, esto es la adquisición de terrenos para el mismo, la construcción y venta; su administración y la percepción de sus frutos; arrendamiento o leasing de bienes raíces; y la renovación, remodelación, construcción y desarrollo de los mismos bienes para sí o para terceros.	Efectuar inversiones ya sea por cuenta propia o ajena, en todo tipo de bienes muebles e inmuebles, valores mobiliarios bajo cualquier forma, en especial de acciones, debentures, opciones o instrumentos de inversión y de créditos pudiendo efectuar todo acto tendiente a ello, y percibir los frutos; b) efectuar todo tipo de inversiones en Sociedades sean de personas o de capital. La Sociedad no podrá realizar actividades mercantiles, industriales o de comercio; y c) efectuar estudios y prestar asesorías en materias financieras, económicas inmobiliarias, comerciales de inversión, de análisis o evaluaciones de proyectos, u otras similares.	Desarrollo inmobiliario de proyectos en la comuna de Ñuñoa. El desarrollo inmobiliario comprende la explotación directa o a través de terceros del proyecto en cualquier forma, esto es la adquisición de terrenos para el mismo, la construcción y venta; su administración y la percepción de sus frutos; arrendamiento o leasing de bienes raíces; y la renovación, remodelación, construcción y desarrollo de los mismos bienes para sí o para terceros.	Desarrollo inmobiliario de proyectos en la región Coquimbo. El desarrollo inmobiliario comprende la explotación directa o a través de terceros del proyecto en cualquier forma, esto es la adquisición de terrenos para el mismo, la construcción y venta; su administración y la percepción de sus frutos; arrendamiento o leasing de bienes raíces; y la renovación, remodelación, construcción y desarrollo de los mismos bienes para sí o para terceros.	Desarrollo inmobiliario de proyectos en la región Metropolitana. El desarrollo inmobiliario comprende la explotación directa o a través de terceros del proyecto en cualquier forma, esto es la adquisición de terrenos para el mismo, la construcción y venta; su administración y la percepción de sus frutos; arrendamiento o leasing de bienes raíces; y la renovación, remodelación, construcción y desarrollo de los mismos bienes para sí o para terceros.
Relación Comercial	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada
Presidente	- Jorge Luis Ramírez Morales	- Jorge Luis Ramírez Morales	- Jorge Luis Ramírez Morales	- Jorge Luis Ramírez Morales	- Jorge Luis Ramírez Morales
Directorio	"-Enrique Besa Jocelyn-Holt - José Antonio Bustamante Correa -Rodrigo González Yutronic - Tomás Ignacio Marza Varas - Jorge Luis Ramírez Morales - Jorge Antonio Marza Donoso"	"-Enrique Besa Jocelyn-Holt - José Antonio Bustamante Correa -Rodrigo González Yutronic - Tomás Ignacio Marza Varas - Jorge Luis Ramírez Morales - Jorge Antonio Marza Donoso"	"-Enrique Besa Jocelyn-Holt - Ricardo Balocchi Huerta - Jorge Luis Ramírez Morales - Jorge Antonio Marza Donoso"	"-Enrique Besa Jocelyn-Holt - José Antonio Bustamante Correa - Jorge Luis Ramírez Morales - Jorge Antonio Marza Donoso"	"-Enrique Besa Jocelyn-Holt - José Antonio Bustamante Correa - Jorge Luis Ramírez Morales - Jorge Antonio Marza Donoso"
Administración	- Gerente General: Jorge Marza Donoso	- Gerente General: Jorge Marza Donoso	- Gerente General: Jorge Marza Donoso	- Gerente General: Jorge Marza Donoso	- Gerente General: Jorge Marza Donoso

01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

Nombre Legal	OJV Capital SpA	Coquimbo Capital Spa	Inmobiliaria Los Ingleses Spa	Inmobiliaria Lucumillos SpA	Inmobiliaria Viña Serena SpA
Tipo de empresa	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones
N° Identificación (RUT)	77.096.795-3	77.355.149-9	77.180.458-6	77.834.114-K	77.952.274-1
Dirección Legal	Av. Vitacura 2808 of 602, Las Condes	Av. Vitacura 2808 of 602, Las Condes	Av. Vitacura 2808 of 602, Las Condes	Av. Vitacura 2808 of 602, Las Condes	Av Apoquindo 5550 OF 1301 Torre A piso 13, Las Condes
Teléfono	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800
Auditores Externos	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	
Capital suscrito y pagado en miles de \$ al 31/12/2025	\$1.200	\$1.200	\$1.000	\$1.000	\$1.000
Porcentaje de Participación (Directa e Indirecta)	50%	50%	50%	50%	50%
Inversión / Total Activos Individuales Sociedad Matriz	31,68%	98%	30%	10,47%	100,30%
Objeto social y actividades	Desarrollo inmobiliario de proyectos en la región Metropolitana. El desarrollo inmobiliario comprende la explotación directa o a través de terceros del proyecto en cualquier forma, esto es la adquisición de terrenos para el mismo, la construcción y venta; su administración y la percepción de sus frutos; arrendamiento o leasing de bienes raíces; y la renovación, remodelación, construcción y desarrollo de los mismos bienes para sí o para terceros.	Desarrollo inmobiliario de proyectos en la región Metropolitana. El desarrollo inmobiliario comprende la explotación directa o a través de terceros del proyecto en cualquier forma, esto es la adquisición de terrenos para el mismo, la construcción y venta; su administración y la percepción de sus frutos; arrendamiento o leasing de bienes raíces; y la renovación, remodelación, construcción y desarrollo de los mismos bienes para sí o para terceros.	Desarrollo Inmobiliario de proyectos, el cual comprende la explotación directa o a través de terceros de proyectos de cualquier forma, esto es, la adquisición de terrenos para el mismo, la construcción y venta de títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros su administración, su explotación y la percepción de sus frutos.	Realización de toda clase de inversiones, en todo tipo de bienes, materiales e inmateriales, muebles o inmuebles, acciones, derechos, títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros, su administración, su explotación y la percepción de sus frutos; construir por cuenta propia o ajena toda clase de edificaciones, construcciones y obras de cualquier naturaleza, administrarlas, explotarlas y/o enajenarlas a cualquier título.	Realización de toda clase de inversiones, en todo tipo de bienes, materiales e inmateriales, muebles o inmuebles, acciones, derechos, títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros, su administración, su explotación y la percepción de sus frutos; construir por cuenta propia o ajena toda clase de edificaciones, construcciones y obras de cualquier naturaleza, administrarlas, explotarlas y/o enajenarlas a cualquier título.
Relación Comercial	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada	
Presidente	- Jorge Luis Ramírez Morales	- Jorge Luis Ramírez Morales	- Enrique Besa Jocelyn-Holt	- Rodrigo González Yutronic	- Rodrigo González Yutronic
Directorio	"-Enrique Besa Jocelyn-Holt - José Antonio Bustamante Correa -Rodrigo González Yutronic - Jorge Luis Ramírez Morales - Jorge Antonio Marza Donoso"	"- José Antonio Bustamante Correa -Rodrigo González Yutronic - Jorge Luis Ramírez Morales - Jorge Antonio Marza Donoso"	"-Enrique Besa Jocelyn-Holt -Francisco Vial Bezanilla - José Antonio Bustamante Bezanilla - Ricardo Balocchi Huerta - Paola Assael Montaldo - Dario Amenabar Zegers"	"- Rodrigo González Yutronic - Francisco Vial Alessandri - Aldo Balocchi Huerta - José Antonio Bustamante Correa"	"- José Antonio Bustamante Correa - Rodrigo González Yutronic - Jorge Marzá Donoso"
Administración	- Gerente General: Jorge Marza Donoso	- Gerente General: Jorge Marza Donoso	- Gerente General: Rodrigo Gonzalez Yutronic	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa

01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

Nombre Legal	La Vara Capital SpA	Inmobiliaria y Constructora IC Catorce Spa	Inmobiliaria y Constructora IC Diecisiete Spa	Inmobiliaria y Constructora IC Dieciocho Spa	Nueva Grupo IV Spa
Tipo de empresa	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones
N° Identificación (RUT)	77.335.322-K	77.142.397-3	77.142.401-5	77.142.402-3	77.798.567-1
Dirección Legal	Av. Vitacura 2808 of 602, Las Condes	Alonso de Cordova 5.870 Of 724, Las Condes	Alonso de Cordova 5.870 Of 724, Las Condes	Alonso de Cordova 5.870 Of 724, Las Condes	Alonso de Cordova 5.870 Of 724, Las Condes
Teléfono	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800
Auditores Externos		PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.
Capital suscrito y pagado en miles de \$ al 31/12/2025	\$1.200	\$148.000	\$89.000	\$56.000	\$3.814.066
Porcentaje de Participación (Directa e Indirecta)	50%	50%	50%	50%	0,01%
Inversión / Total Activos Individuales Sociedad Matriz	74%	69%	73%	67%	62,69%
Objeto social y actividades	Realización de toda clase de inversiones, en todo tipo de bienes, materiales e inmateriales, muebles o inmuebles, acciones, derechos, títulos, cuotas y en todo tipo de instrumentos comerciales o financieros, su administración, su explotación y la percepción de sus frutos; construir por cuenta propia o ajena toda clase de edificaciones, construcciones y obras de cualquier naturaleza, administraras, explotarlas y/o enajenarlas a cualquier título.	Prestación y venta de servicios y asesorías vinculadas al desarrollo inmobiliario y asesorías en general. La realización y desarrollo de proyectos inmobiliarios; la construcción por cuenta propia o ajena de todo tipo de edificaciones y urbanizaciones ya sea por obra vendida o por administración. La organización, promoción, planificación y venta de loteos, la compraventa, arriendo y explotación bajo cualquier forma de toda clase de bienes, muebles o inmuebles. La inversión en todo tipo de negocios relacionados directa o indirectamente con el objeto social que los socios acuerden. La formación o integración a todo tipo de sociedades.	Prestación y venta de servicios y asesorías vinculadas al desarrollo inmobiliario y asesorías en general. La realización y desarrollo de proyectos inmobiliarios; la construcción por cuenta propia o ajena de todo tipo de edificaciones y urbanizaciones ya sea por obra vendida o por administración. La organización, promoción, planificación y venta de loteos, la compraventa, arriendo y explotación bajo cualquier forma de toda clase de bienes, muebles o inmuebles. La inversión en todo tipo de negocios relacionados directa o indirectamente con el objeto social que los socios acuerden. La formación o integración a todo tipo de sociedades.	Prestación y venta de servicios y asesorías vinculadas al desarrollo inmobiliario y asesorías en general. La realización y desarrollo de proyectos inmobiliarios; la construcción por cuenta propia o ajena de todo tipo de edificaciones y urbanizaciones ya sea por obra vendida o por administración. La organización, promoción, planificación y venta de loteos, la compraventa, arriendo y explotación bajo cualquier forma de toda clase de bienes, muebles o inmuebles. La inversión en todo tipo de negocios relacionados directa o indirectamente con el objeto social que los socios acuerden. La formación o integración a todo tipo de sociedades.	Realización de transacciones e inversiones en toda clase de sociedades o asociaciones, bienes muebles e inmuebles, su administración y percepción de frutos, así como la compra, adquisición, venta y enajenación de todo tipo de créditos, instrumentos financieros, acciones, opciones, derechos sociales, cuotas de fondos de inversión públicos o privados y valores mobiliarios en general.
Relación Comercial		Asociada	Asociada	Asociada	Asociada
Presidente	José Antonio Bustamante Correa	- Rodrigo González Yutronic	- Rodrigo González Yutronic	- Rodrigo González Yutronic	- Rodrigo González Yutronic
Directorio	"- José Antonio Bustamante Correa - Enrique Besa Jocelyn-Holt - Rodrigo González Yutronic - Jorge Marzá Donoso - Jorge Ramirez Morales - Tomás Marzá Varas"	"- José Antonio Bustamante Correa - Rodrigo González Yutronic - Patricio Tapia Costa - Eduardo Castillo Arevalo"	"- José Antonio Bustamante Correa - Rodrigo González Yutronic - Francisco José Vial Alessandri"	"- José Antonio Bustamante Correa - Rodrigo González Yutronic - Francisco José Vial Alessandri"	"- Rodrigo González Yutronic - José Antonio Bustamante Correa - Hernán Ramírez Belmar - Luis Santa María Martínez"
Administración	- Gerente General: Jorge Marzá Donoso	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: Luis Santa María Martínez

01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

Nombre Legal	Grupo Sur IV Spa	Inmobiliaria Sur Cuarenta y Cuatro Spa	Inmobiliaria Sur Cuarenta y Cinco Spa	Inmobiliaria Sur Cuarenta y Siete Spa	Inmobiliaria Sur Cuarenta y Nueve Spa
Tipo de empresa	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones
N° Identificación (RUT)	77.087.797-0	77.015.026-4	77.015.028-0	77.015.032-9	77.015.036-1
Dirección Legal	Alonso de Cordova 5.870 Of 724, Las Condes	Alonso de Cordova 5.870 Of 724, Las Condes	Alonso de Cordova 5.870 Of 724, Las Condes	Alonso de Cordova 5.870 Of 724, Las Condes	Alonso de Cordova 5.870 Of 724, Las Condes
Teléfono	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800
Auditores Externos	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.
Capital suscrito y pagado en miles de \$ al 31/12/2025	\$11.297.456	\$3.716.506	\$1.997.658	\$2.395.778	\$2.099.635
Porcentaje de Participación (Directa e Indirecta)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Inversión / Total Activos Individuales Sociedad Matriz	200%	94%	56%	150%	54%
Objeto social y actividades	Prestación y venta de servicios y asesorías vinculadas al desarrollo inmobiliario y asesorías en general. La realización y desarrollo de proyectos inmobiliarios; la construcción por cuenta propia o ajena de todo tipo de edificaciones ya sea por obra vendida o por administración. La organización, promoción, planificación y venta de loteos, la inversión, adquisición, enajenación, arrendamiento intermediación, administración y explotación de toda clase de bienes, muebles o inmuebles. Efectuar tanto en Chile como en el extranjero, toda clase de inversiones mobiliarias, especialmente en acciones, bonos, debentures, créditos, derechos, efectos de comercio, pudiendo comprar, vender o conservar tales inversiones; tomar interés como socio en empresas o sociedades de cualquier naturaleza, crear, constituir, financiar, promover y administrar por cuenta propia o de terceros cualquier clase de negocios, empresas o sociedades; percibir e invertir los frutos de las inversiones. La formación o integración a todo tipo de sociedades. La inversión en todo tipo de negocios relacionados directa o indirectamente con el objeto social, que los socios acuerden.	Prestación y venta de servicios y asesorías vinculadas al desarrollo inmobiliario y asesorías en general. La realización y desarrollo de proyectos inmobiliarios; la construcción por cuenta propia o ajena de todo tipo de edificaciones ya sea por obra vendida o por administración. La organización, promoción, planificación y venta de loteos. La compraventa, arriendo y explotación bajo cualquier forma de toda clase de bienes, muebles o inmuebles. La inversión en todo tipo de negocios relacionados directa o indirectamente con el objeto social que los socios acuerden. La formación o integración a todo tipo de sociedades.	Prestación y venta de servicios y asesorías vinculadas al desarrollo inmobiliario y asesorías en general. La realización y desarrollo de proyectos inmobiliarios; la construcción por cuenta propia o ajena de todo tipo de edificaciones ya sea por obra vendida o por administración. La organización, promoción, planificación y venta de loteos. La compraventa, arriendo y explotación bajo cualquier forma de toda clase de bienes, muebles o inmuebles. La inversión en todo tipo de negocios relacionados directa o indirectamente con el objeto social que los socios acuerden. La formación o integración a todo tipo de sociedades.	Prestación y venta de servicios y asesorías vinculadas al desarrollo inmobiliario y asesorías en general. La realización y desarrollo de proyectos inmobiliarios; la construcción por cuenta propia o ajena de todo tipo de edificaciones ya sea por obra vendida o por administración. La organización, promoción, planificación y venta de loteos. La compraventa, arriendo y explotación bajo cualquier forma de toda clase de bienes, muebles o inmuebles. La inversión en todo tipo de negocios relacionados directa o indirectamente con el objeto social que los socios acuerden. La formación o integración a todo tipo de sociedades.	Prestación y venta de servicios y asesorías vinculadas al desarrollo inmobiliario y asesorías en general. La realización y desarrollo de proyectos inmobiliarios; la construcción por cuenta propia o ajena de todo tipo de edificaciones ya sea por obra vendida o por administración. La organización, promoción, planificación y venta de loteos. La compraventa, arriendo y explotación bajo cualquier forma de toda clase de bienes, muebles o inmuebles. La inversión en todo tipo de negocios relacionados directa o indirectamente con el objeto social que los socios acuerden. La formación o integración a todo tipo de sociedades.
Relación Comercial	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada
Presidente	No tiene Directorio	No tiene Directorio	No tiene Directorio	No tiene Directorio	No tiene Directorio
Directorio	No tiene Directorio	No tiene Directorio	No tiene Directorio	No tiene Directorio	No tiene Directorio
Administración	- Apoderados: Nicolás Andrés Del Campo Doren, Héctor Valenzuela Lamb y Patricio Francisco López Weilandt	- Administradores: Nicolás Andrés Del Campo Doren, Héctor Valenzuela Lamb, Patricio Francisco López Weilandt, Hernán Andrés Ramírez Belmar, José Antonio Bustamante Correa, Felipe Andrés Cristi Matté, Nicolás Santa Cruz Marín, Christian Leonardo Fariña Mellafe y Luis Rodrigo Santa María Martínez	-Administradores: Nicolás Andrés Del Campo Doren, Héctor Valenzuela Lamb, Patricio Francisco López Weilandt, Hernán Andrés Ramírez Belmar, José Antonio Bustamante Correa, Felipe Andrés Cristi Matté, Nicolás Santa Cruz Marín, Christian Leonardo Fariña Mellafe y Luis Rodrigo Santa María Martínez	-Administradores: Nicolás Andrés Del Campo Doren, Héctor Valenzuela Lamb, Patricio Francisco López Weilandt, Hernán Andrés Ramírez Belmar, José Antonio Bustamante Correa, Felipe Andrés Cristi Matté, Nicolás Santa Cruz Marín, Christian Leonardo Fariña Mellafe y Luis Rodrigo Santa María Martínez	-Administradores: Nicolás Andrés Del Campo Doren, Héctor Valenzuela Lamb, Patricio Francisco López Weilandt, Hernán Andrés Ramírez Belmar, José Antonio Bustamante Correa, Felipe Andrés Cristi Matté, Nicolás Santa Cruz Marín, Christian Leonardo Fariña Mellafe y Luis Rodrigo Santa María Martínez

01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

Nombre Legal	Inmobiliaria Sur Cincuenta Spa	Inmobiliaria Sur Treinta y Dos Spa	Inmobiliaria Sur Treinta y Cinco SpA	Inmobiliaria Sur Cincuenta y Dos SpA	Inmobiliaria Sur Cincuenta y Tres SpA
Tipo de empresa	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones	Sociedad por acciones
N° Identificación (RUT)	77.015.038-8	76.899.712-8	76.899.721-7	77.029.495-9	77.029.497-5
Dirección Legal	Alonso de Cordova 5.870 Of 724, Las Condes	Alonso de Cordova 5.870 Of 724, Las Condes	Alonso de Cordova 5.870 Of 724, Las Condes	Alonso de Cordova 5.870 Of 724, Las Condes	Alonso de Cordova 5.870 Of 724, Las Condes
Teléfono	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800
Auditores Externos	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.
Capital suscrito y pagado en miles de \$ al 31/12/2025	\$1.552.863	\$514.118	\$3.028.085	\$373.000	\$650.000
Porcentaje de Participación (Directa e Indirecta)	0,00%	30%	0,00%	30%	30%
Inversión / Total Activos Individuales Sociedad Matriz	43%	26%	40%	117%	58%
Objeto social y actividades	Prestación y venta de servicios y asesorías vinculadas al desarrollo inmobiliario y asesorías en general. La realización y desarrollo de proyectos inmobiliarios; la construcción por cuenta propia o ajena de todo tipo de edificaciones ya sea por obra vendida o por administración. La organización, promoción, planificación y venta de loteos. La compraventa, arriendo y explotación bajo cualquier forma de toda clase de bienes, muebles o inmuebles. La inversión en todo tipo de negocios relacionados directa o indirectamente con el objeto social que los socios acuerden. La formación o integración a todo tipo de sociedades.	Prestación y venta de servicios y asesorías vinculadas al desarrollo inmobiliario y asesorías en general. La realización y desarrollo de proyectos inmobiliarios; la construcción por cuenta propia o ajena de todo tipo de edificaciones ya sea por obra vendida o por administración. La organización, promoción, planificación y venta de loteos, la compraventa, arriendo y explotación bajo cualquier forma de toda clase de bienes, muebles o inmuebles. La inversión en todo tipo de negocios relacionados directa o indirectamente con el objeto social que los socios acuerden. La formación o integración a todo tipo de sociedades.	Prestación y venta de servicios y asesorías vinculadas al desarrollo inmobiliario y asesorías en general. La realización y desarrollo de proyectos inmobiliarios; la construcción por cuenta propia o ajena de todo tipo de edificaciones ya sea por obra vendida o por administración. La organización, promoción, planificación y venta de loteos, la compraventa, arriendo y explotación bajo cualquier forma de toda clase de bienes, muebles o inmuebles. La inversión en todo tipo de negocios relacionados directa o indirectamente con el objeto social que los socios acuerden. La formación o integración a todo tipo de sociedades	Prestación y venta de servicios y asesorías vinculadas al desarrollo inmobiliario y asesorías en general. La realización y desarrollo de proyectos inmobiliarios; la construcción por cuenta propia o ajena de todo tipo de edificaciones ya sea por obra vendida o por administración. La organización, promoción, planificación y venta de loteos, la compraventa, arriendo y explotación bajo cualquier forma de toda clase de bienes, muebles o inmuebles. La inversión en todo tipo de negocios relacionados directa o indirectamente con el objeto social que los socios acuerden. La formación o integración a todo tipo de sociedades.	Prestación y venta de servicios y asesorías vinculadas al desarrollo inmobiliario y asesorías en general. La realización y desarrollo de proyectos inmobiliarios; la construcción por cuenta propia o ajena de todo tipo de edificaciones ya sea por obra vendida o por administración. La organización, promoción, planificación y venta de loteos, la compraventa, arriendo y explotación bajo cualquier forma de toda clase de bienes, muebles o inmuebles. La inversión en todo tipo de negocios relacionados directa o indirectamente con el objeto social que los socios acuerden. La formación o integración a todo tipo de sociedades.
Relación Comercial	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada
Presidente	No tiene Directorio	-José Antonio Bustamante Correa	- Felipe Andrés Cristi Matté	-Patricio Francisco López Wielandt	-Patricio Francisco López Wielandt
Directorio	No tiene Directorio	"- José Antonio Bustamante Correa - Luis Rodrigo Santa María Martínez - Felipe Andrés Cristi Matté"	"- José Antonio Bustamante Correa - Felipe Andrés Cristi Matté -José Joaquín Silva"	"- Ramón Huneeus Domínguez - José Antonio Bustamante Correa - Ruperto José Lira Goldenberg - Patricio Francisco López Wielandt"	"- Ramón Huneeus Domínguez - José Antonio Bustamante Correa - Ruperto José Lira Goldenberg - Patricio Francisco López Wielandt"
Administración	-Administradores: Nicolás Andrés Del Campo Doren, Héctor Valenzuela Lamb, Patricio Francisco López Weilandt, Hernán Andrés Ramírez Belmar, José Antonio Bustamante Correa, Felipe Andrés Cristi Matté, Nicolás Santa Cruz Marín, Christian Leonardo Fariña Mellafe y Luis Rodrigo Santa María Martínez	- Gerente General: Luis Rodrigo Santa María Martínez	- Gerente General: José Antonio Bustamante Correa	- Gerente General: Ignacio Schönherr Rivas	- Gerente General: Ignacio Schönherr Rivas

01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

Nombre Legal	Inmobiliaria e Inversiones Palena SpA	Empresa Inmobiliaria Max S.A	Max S.A	Alcance Servicios De Administración S.A.	Alcance S.A.
Tipo de empresa	Sociedad por acciones	Sociedad Anónima	Sociedad Anónima	Sociedad Anónima	Sociedad Anónima
N° Identificación (RUT)	77.930.698-4	96.916.350-0	96.854.570-1	76.076.097-8	76.076.098-6
Dirección Legal	Alonso de Cordova 5.870 Of 724, Las Condes	Avenida Santa Maria 2670 of 204A, Providencia	Avenida Santa Maria 2670 of 204A, Providencia	Avenida Santa Maria 2670 of 204A, Provi- dencia	Avenida Santa Maria 2670 of 204A, Providencia
Teléfono	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800
Auditores Externos	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.
Capital suscrito y pagado en miles de \$ al 31/12/2025	\$1.000	\$273.553	\$1.539	\$1.000	\$1.000
Porcentaje de Participación (Directa e Indirecta)	50%	20%	25%	32%	32%
Inversión / Total Activos Individuales Sociedad Matriz	109,67%	626%	461%	0,14%	89%
Objeto social y actividades	Adquirir y Enajenar, comprar y vender todo tipo de bienes raíces; dar o tomar leasing o arrendamiento con opción de compra bienes raíces; dar o tomar en arrendamiento o a cualquier, otro título bienes raíces; la construcción de inmuebles propios o ajenos , por cuenta propia o terceros.	Comercialización y explotación de bienes raíces, así como también el arrendamiento, subarrendamien- to, u otra forma de explotación, loteo, subdivisión, construcción y urbanización de bienes raíces, por cuenta propia o ajena.	Administradora de los Fondos de Inversión Inmo- biliaria Privados pertenecientes al Grupo de Em- presas Max.	Administración de Fondos de Inversión Privados de aquellos regulados por el Título séptimo de la Ley N°18.815 y demás dispo- siciones legales y reglamentarias. Asimismo, puede efectuar toda clase de inversiones mobiliarias e inmobiliarias, pudiendo com- prar, vender, conservar o administrar dichas inversiones.	Efectuar toda clase de inversiones mobiliarias e inmo- biliarias, especialmente en acciones o derechos en socie- dades, bonos, debentures, créditos, efectos de comercio, bienes raíces o cuotas en ellos, pudiendo al efecto com- prar, vender. Conservar o administrar tales inversiones; tomar interés o participar como socio en empresas o sociedades de cualquier naturaleza y como aportante en fondos de inversión; crear, financiar, promover y admi- nistrar, por cuenta propia o de terceros, cualquier clase de negocios, empresas o sociedades; percibir e invertir- los frutos de las inversiones; asumir representaciones, agencias, comisiones y mandatos de todas clases; y realizar todas las actividades conexas o conducentes a los rubros señalados.
Relación Comercial	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada	Asociada
Presidente	No tiene Directorio	- José Pablo Vergara Correa	- Michael Bash Harper	- José Pablo Vergara Correa	- José Pablo Vergara Correa
Directorio	No tiene Directorio	"- Pablo Risso González - José Pablo Vergara Correa - José Joaquín Silva Irarrázabal - Michael Bash Harper"	"- Pablo Risso González - Enrique Besa Jocelyn-Holt - Michael Bash Harper - Alicia Águila Busquets"	"- Pablo Risso González - José Pablo Vergara Correa - José Joaquín Silva Irarrázabal"	"- Pablo Risso González - José Pablo Vergara Correa - José Joaquín Silva Irarrázabal"
Administración	Felipe Cristi Matté	- Gerente General: Pablo Risso González	- Gerente General: Pablo Risso González	- Gerente General: Pablo Risso González	- Gerente General: Pablo Risso González

Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras Sociedades

Nombre Legal		Infinito Atacama S.A	Alcance Inversiones SpA
Tipo de empresa		Sociedad Anónima	Sociedad por acciones
N° Identificación (RUT)		76.284.003-0	76.337.079-8
Dirección Legal		Avenida Santa Maria 2670 of 204A, Providencia	Avenida Santa Maria 2670 of 204A, Providencia
Teléfono		(56-2) 2674 3800	(56-2) 2674 3800
Audidores Externos		PKF Chile Auditores Consultores Ltda.	PKF Chile Auditores Consultores Ltda.
Capital suscrito y pagado en miles de \$ al 31/12/2025		\$10.000	\$192.892
Porcentaje de Participación (Directa e Indirecta)		22%	16%
Inversión / Total Activos Individuales Sociedad Matriz		21%	96%
Objeto social y actividades		Actividad inmobiliaria en general, comprendiendo la compra, venta, adquisición, enajenación, gravamen, arrendamiento, división, loteo, urbanización y explotación de bienes inmuebles, pudiendo celebrar todos los actos, contratos útiles y necesarios al objeto indicado, el desarrollo de proyectos inmobiliarios por cuenta propia, ajena o en asociación con terceros, la participación en todo tipo de sociedades, la elaboración de proyectos, estudios y la presentación de asesorías de materias inmobiliarias y de urbanismo.	Realizar toda clase de inversiones en bienes corporales o incorporeales, muebles y/o inmuebles, administrar dichas inversiones y percibir sus frutos
Relación Comercial		Asociada	Asociada
Presidente		- Ricardo Balocchi Huerta	- José Pablo Vergara Correa
Directorio		"- Ricardo Balocchi Huerta - Pablo Riso González - Mark Ignacio Fjardín Mengod"	"- Pablo Riso González - José Pablo Vergara Correa - José Joaquín Silva Irrarrázabal"
Administración		- Gerente General: Pablo Riso González	- Gerente General: Pablo Riso González

01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

07

Gestión de Proveedores

01 Introducción

02 Perfil de la
Compañía

03 Gobierno
Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo
de Negocios

**07 Gestión de
Proveedores**

08 Cumplimiento
Legal y
Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos
Esenciales

11 Comentarios
de Accionistas
y Comité de
Directores

12 Estados
Financieros
Consolidados

7 Gestión de Proveedores

Contar con una política de pago a proveedores y mantener una buena relación con ellos es crucial para el éxito de Ingevec. Los proveedores son un actor relevante dentro de los grupos de interés, ya que su desempeño y compromiso impactan directamente en la cadena de suministro y, en última instancia, en la calidad y disponibilidad de productos y servicios ofrecidos a nuestros clientes y mandantes. Algunas de las principales razones de su importancia se describen a continuación:

Una política de pago a proveedores sólida y una buena relación con los mismos es fundamental para el éxito de Ingevec, ya que permite asegurar la calidad y disponibilidad de sus productos y servicios, además de reducir riesgos significativamente.

1. Estabilidad en la cadena de suministro: Un buen sistema de pago y relación con los proveedores garantiza un flujo constante y oportuno de materias primas, productos y servicios. Esto permite mantener un nivel óptimo de inventario y asegurar la continuidad de las operaciones.

2. Calidad de productos y servicios: Proveedores comprometidos y satisfechos tienen más incentivos para ofrecer productos y servicios de alta calidad, lo cual repercute en la reputación y competitividad de la empresa.

3. Negociaciones y términos favorables: Mantener una buena relación con los proveedores facilita las negociaciones y permite obtener condiciones más favorables, lo que puede mejorar la rentabilidad y liquidez de la empresa.

4. Innovación y mejoras continuas: Proveedores que se sienten valorados y apoyados tienen más disposición para colaborar en iniciativas de innovación, investigación y desarrollo, lo que puede resultar en ventajas competitivas para la empresa en el largo plazo.

5. Reducción de riesgos: Una relación sólida con los proveedores disminuye la posibilidad de enfrentar problemas como demoras en las entregas, incumplimiento de contratos o conflictos legales, lo cual minimiza los riesgos operativos y financieros.

6. Responsabilidad social y ambiental: Al considerar a los proveedores como un actor relevante, Ingevec en conjunto con los proveedores pueden trabajar juntos para promover prácticas sostenibles y responsables en toda la cadena de suministro.



ingev ec

EMPRESAS

01

Introducción

02

Perfil de la Compañía

03

Gobierno Corporativo

04

Estrategia

05

Personas

06

Modelo de Negocios

07

Gestión de Proveedores

08

Cumplimiento Legal y Normativo

09

Sostenibilidad

10

Hechos Esenciales

11

Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12

Estados Financieros Consolidados

7.1

Pago a proveedores

Nuestra política de pago a proveedores se enfoca en dar prioridad a aquellas tareas críticas que permiten el avance de los proyectos en construcción, así como también en considerar las características propias de cada proveedor, como su tamaño, situación financiera, entre otros factores, sin hacer distinción entre proveedores críticos y no críticos. En las etapas de obra gruesa, esto implica priorizar el pago a la mano de obra subcontratada, así como a los suministros de hormigón, acero y encofrados. En lo que respecta a las etapas de terminaciones, la prioridad se otorga a los subcontratos de instalaciones y a los proveedores mayoristas.

El departamento encargado de los pagos a proveedores divulga las fechas de pago y mantiene una comunicación constante con ellos, llevando a cabo un seguimiento activo y la revisión de los saldos pendientes. Actualmente la empresa no cuenta con una política de pago oportuno ni metas respecto a plazos de pago de proveedores, ya que se analizan las circunstancias particulares de cada proveedor en función de su situación y características propias.

La Compañía al 31 diciembre del 2025 no ha pagado intereses por mora y cuenta con 4 acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía.

Tipo de proveedor		2021			2022			2023			2024			2025		
		Hasta 30 días	Entre 31 y 60 días	Más de 60 días	Hasta 30 días	Entre 31 y 60 días	Más de 60 días	Hasta 30 días	Entre 31 y 60 días	Más de 60 días	Hasta 30 días	Entre 31 y 60 días	Más de 60 días	Hasta 30 días	Entre 31 y 60 días	Más de 60 días
N° de facturas pagadas	Total	27.787	15.309	48.950	17.931	10.505	74.955	17.356	11.910	92.711	13.383	9.184	71.489	15.751	10.808	84.135
Monto Total en MM\$	Total	76.670	22.694	60.590	68.330	20.456	114.534	80.095	25.593	134.391	61.761	19.735	103.629	72.686	23.226	121.960
N° de proveedores	Total	385	212	678	258	151	1.077	243	167	1.297	759	242	1.273	264	181	1.408

Número de acuerdos inscritos en el Registro de acuerdos con Plazo Excepcional de Pago

Plazo Excepcional de Pago		2021	2022	2023	2024	2025
Cantidad de acuerdos inscritos	Entre 31 y 60 días	4	12	5	1	3
	Entre 61 y 90 días	5	7	4	5	1
	Más de 90 días	0	0	0	0	0
	Total	9	19	9	6	4

7.2 Evaluación de Proveedores

El objetivo de evaluar a las empresas subcontratistas es analizar y mejorar su rendimiento de manera progresiva.

Las empresas subcontratistas deben cumplir con los siguientes objetivos declarados en el plan de calidad: plazo, calidad y cumplimiento administrativo; para ello se procede a calificar a cada subcontrato que participa en procesos constructivos durante los 30 días según los distintos requisitos establecidos, promediando las notas según el siguiente criterio:

■ Bueno	7 (5,5 - 7)	😊
■ Regular	4 (4 - 5,4)	😐
■ Malo	1 (-3,9)	😞
■ No aplica	N/A	

Para los subcontratistas donde el promedio de los 3 objetivos es categoría “Malo” se debe generar un plan de acción, el cual debe ser implementado de forma inmediata, y posteriormente verificar que en la siguiente evaluación la calificación sea favorable.

Los subcontratistas conocen su evaluación obtenida de forma mensual en reunión analizando las posibles mejoras para la siguiente evaluación.

Los requisitos bajo los cuales son evaluados los subcontratistas son los siguientes:

Descripción de itemizado de revisión:

Calidad

1. Cumplir con la realización de protocolos

Cada subcontratista según su especialidad debe cumplir con la realización de protocolos y el cumplimiento de porcentajes de revisión según lo declarado en PIE (Plan de inspección y ensayo) y lo descrito en cada procedimiento e Instructivo del Sistema de gestión de calidad.

2. Ejecución del trabajo según instrucciones

Todo subcontrato debe realizar los trabajos según lo descrito en procedimientos e instructivos declarados en la empresa.

3. Limpieza del trabajo entregado

Mantener el área de trabajo limpio y ordenado de tal manera que no afecte las partidas de los demás subcontratos.

4. Uso de materiales según EETT

Verificar previo a la ejecución de la partida que todos los materiales correspondan a lo especificado en EETT y planos del proyecto.

5. Disponibilidad para corregir desviaciones

Ante desviaciones de la partida el subcontrato debe cumplir con la implementación del plan de acciones acordado por la obra.

6. Uso de herramientas revisadas (mantención)

Todas las herramientas necesarias para ejecutar la partida deben ser previamente chequeadas de tal manera que asegure la calidad del producto final.

7. Uso de elementos de protección personal

Se debe cumplir con todos los implementos de protección personal según cartilla de la partida a ejecutar declarada por el departamento de prevención de riesgos de la empresa.

Plazo

1. Cumplir con la programación semanal

Se verifica que el cumplimiento de la programación semanal sea conforme a lo acordado y declarado en reuniones de subcontratistas.

2. Participación en la reunión de Subcontratos

Los subcontratos participan en reunión de subcontratos guiada por el profesional de terreno donde se informan los temas más relevantes de los objetivos de calidad, plazo, seguridad y cumplimiento administrativo.

Para verificar la participación el representante de cada subcontrato debe firmar registro de asistencia donde declara tomar acuerdo de los temas tratados.

3. Contingente de personal en caso de atraso

Cada subcontratista debe contar con personal disponible en caso de que los plazos acordados de las partidas no se cumplan.

Cumplimiento administrativo

1. Cumplir fecha de entrega de documentación

Cada representante de subcontrato debe entregar en tiempo oportuno y en los plazos acordados con Gestión de Personas. La documentación legislativa de sus contrataciones.

2. Cumplir con el Contrato de personal.

Todos los contratos del personal deben ser entregados con copia al área de Gestión de Personas de cada proyecto.

3. Entrega de elementos de protección personal.

Cada subcontratista es el responsable de que el ingreso de personal a obra cuente con sus respectivos elementos de protección personal.

La entrega de EEPP podrá ser entregada por la obra con su respectivo descuento al subcontratista.

01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

7.2 Evaluación de Proveedores

Evaluación de Proveedores

De esta forma, todos los proveedores evaluados en base a los requisitos ya mencionados se pueden agrupar de la siguiente manera:

	Tipo de proveedor	2021	2022	2023	2024	2025
N° de proveedores factibles de analizar	Nacional	1.275	1.485	1.707	2.001	2.153
	Extranjero	-	-	-		-
	Total	1.275	1.485	1.707	2.001	2.153
N° de proveedores evaluados	Nacional	806	940	912	912	1.142
	Extranjero	-	-	-		-
	Total	806	940	912	912	1.142
% de Proveedores evaluados	Nacional	63%	63%	53%	46%	53%
	Extranjero	-	-	-		-
	Total	63%	63%	53%	46%	53%
Total de compras de Proveedores (MM\$)	Nacional	\$75.481	\$103.408	\$103.165	\$ 133.092	\$ 136.737
	Extranjero	-	-	-		-
	Total	\$75.481	\$103.408	\$103.165	\$ 133.092	\$ 136.737
Total de compras de Proveedores evaluados (MM\$)	Nacional	\$75.481	\$103.408	\$103.165	\$ 83.730	\$ 136.737
	Extranjero	-	-	-		-
	Total	\$75.481	\$103.408	\$103.165	\$ 83.730	\$ 136.737
% de Compras de Proveedores Evaluados	Nacional	100%	100%	100%	63%	100%
	Extranjero	-	-	-		-
	Total	100%	100%	100%	63%	100%



01 Introducción

02 Perfil de la
Compañía

03 Gobierno
Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo
de Negocios

07 Gestión de
Proveedores

**08 Cumplimiento
Legal y
Normativo**

09 Sostenibilidad

10 Hechos
Esenciales

11 Comentarios
de Accionistas
y Comité de
Directores

12 Estados
Financieros
Consolidados

08

Cumplimiento Legal y Normativo

8.1

En relación con clientes

Ingevec S.A. cumple las regulaciones nacionales estrictamente. Respecto de un Programa de Cumplimiento que establezca específicamente medidas de prevención, corrección y detección de eventuales incumplimientos de la Ley del Consumidor N° 19.496, ello aún no se ha implementado. Sin embargo, la Sociedad sí cuenta con procedimientos de respuesta al consumidor, los que son gestionados por el área comercial de la compañía, con el apoyo del área legal según corresponda.

En cuanto a infracciones, la empresa no cuenta con sanciones ejecutoriadas a la fecha.

8.2

En relación con sus colaboradores

El Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad de Ingevec instauro diferentes procedimientos enfocados en la prevención y detección de incumplimientos regulatorios a los derechos de sus colaboradores, en los aspectos siguientes: Derecho a la equidad salarial entre hombre y mujeres que prestan un mismo trabajo (Título XXIX). Se establece un procedimiento claro de reclamos para la denuncia de este tipo de irregularidades. La Sociedad garantiza a sus colaboradores un espacio digno y de respeto. Para esto, ha establecido procedimientos para prevenir, investigar y sancionar las conductas de Acoso sexual (Título XVI) y Acoso laboral o Mobbing (Título XXXI).

En cuanto a infracciones, la empresa no cuenta con sanciones ejecutoriadas a la fecha y no ha sido objeto de acciones de tutela laboral.



01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

8.3 Medio ambiental

Ingevec S.A ha establecido modelos de cumplimiento medioambiental, alineados con regulaciones, reafirmando su compromiso con la sostenibilidad y responsabilidad corporativa. Estos modelos detallan las principales obligaciones ambientales de la compañía.

El enfoque de gestión ambiental de Ingevec no solo asegura el cumplimiento normativo, sino que promueve prácticas para lograr una mitigación de los riesgos ambientales, impulsando operaciones responsables y sostenibles. De esta manera, la información con respecto a los modelos de cumplimiento en materia de aspectos ambientales se puede clasificar de la siguiente manera:

En relación al número de sanciones ejecutoriadas del Registro Público de Sanciones de la Superintendencia de Medio Ambiente, Ingevec S.A. durante el año 2025 no tuvo multas por incumplimientos asociados a procedimientos sancionatorios.

Y respecto a Programas de Cumplimientos, Ingevec S.A. no cuenta con nuevos PdC durante el 2025. Sin perjuicio de lo anterior, existen cuatro expedientes del año 2021 con Programas de Cumplimiento presentados y aprobados, pero a la espera del cierre por parte de la SMA.

Tema Material	Marco normativo que regula	Modalidad de cumplimiento fijada	Plazo de implementación	Unidad responsable
GEI	NCh ISO 14064/1 Herramienta utilizada: Calculadora HC Programa Huella Chile, MMA.	Divulgación voluntaria	Anual	Sostenibilidad
Gestión de la Energía	Decreto 163/2021, Ministerio de Energía.	Obligatorio	Anual	Sostenibilidad
Gestión del Agua	Control de consumos hídricos. Sistema de AAGG se enmarca en Ley 21075 como referencia.	Divulgación voluntaria	Anual	Sostenibilidad
Gestión de Residuos	Decreto 1, MMA. Decreto 148, MINSAL. NCH3562 Gestión de RCD.	Obligatorio	Mensual	Sostenibilidad
Control y prevención de impacto acústico	DS38/2011, MMA.	Obligatorio	Mensual	Sostenibilidad

Expediente Sancionatorio	Unidades Fiscalizables	Región	Fecha de Inicio	Fecha de Término	Programa de Cumplimiento*
D-066-2021	Edificio New	RM	23/06/2021	06/08/2021	En Ejecución
D-074-2021	Edificio Virginio Arias	RM	30/06/2021	13/09/2021	En Ejecución
D-137-2021	Edificio San Pablo	RM	10/11/2021	24/12/2021	En Ejecución
D-192-2021	Edificio Teniente Montt	RM	24/11/2021	07/01/2022	En Ejecución

8.4
Libre competencia

Para hacer frente a eventuales irregularidades que afecten la libre competencia, la Compañía pone a disposición de sus colaboradores y de terceros relacionados un Canal de Denuncias, a través del cual pueden reportar hechos o conductas que atenten o vulneren el Modelo de Prevención del Delito (MPD) o que tengan el potencial real de constituir un delito, de manera segura, con completa confidencialidad y, si así se requiere, de forma anónima.

Durante 2025, la empresa no registra multas ni sanciones ejecutoriadas.



8.5
Otros

La empresa cuenta con un Modelo de Prevención de Delitos (MPD) siguiendo los lineamientos de la Ley N° 20.393, el cual forma parte del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad como un Título específico, aplicable a todos los colaboradores de la Sociedad y sus filiales. El MPD establece directrices y procedimientos necesarios para dar cumplimiento a los requisitos legales, implementando un sistema consistente de prevención y control, con el objetivo de disminuir el riesgo asociado al incumplimiento legal.

La última actualización de este manual fue en septiembre de 2024, instancia en que el Directorio de Ingevec S.A. lo aprobó, y actualmente se mantiene su gestión para asegurar el cumplimiento de lo establecido en la Ley N° 21.595. Sin perjuicio de lo anterior, durante 2025 se reforzó la Política de Gestión de Conflictos de Interés —una de las políticas claves del MPD— mediante capacitaciones a los profesionales, con foco en la finalidad de la política y en los anexos que deben declararse. Estas capacitaciones se realizaron en diciembre de 2025.

Durante 2025, la empresa no registra multas ni sanciones ejecutoriadas.



- 01 Introducción
- 02 Perfil de la Compañía
- 03 Gobierno Corporativo
- 04 Estrategia
- 05 Personas
- 06 Modelo de Negocios
- 07 Gestión de Proveedores
- 08 Cumplimiento Legal y Normativo
- 09 Sostenibilidad
- 10 Hechos Esenciales
- 11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
- 12 Estados Financieros Consolidados

09

Sostenibilidad



- 01 Introducción
- 02 Perfil de la Compañía
- 03 Gobierno Corporativo
- 04 Estrategia
- 05 Personas
- 06 Modelo de Negocios
- 07 Gestión de Proveedores
- 08 Cumplimiento Legal y Normativo
- 09 Sostenibilidad**
- 10 Hechos Esenciales
- 11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
- 12 Estados Financieros Consolidados

9.1 Métricas SASB

En cumplimiento con los estándares del Sustainability Accounting Standards Boards (SASB) y el Sustainable Industry Classification System (SICS), Constructora Ingevec presenta sus métricas de sostenibilidad materiales para la industria de la construcción, detallando avances, indicadores clave y programas implementados durante el período reportado.*

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)**

Para el cálculo de Huella de Carbono Organizacional, Ingevec considera emisiones directas provenientes de combustión móvil y estacionaria, emisiones indirectas por energía importada y otras emisiones indirectas asociadas a la disposición de residuos, movilización de personas, agua potable y bienes adquiridos como hormigón y acero.

Por segundo año consecutivo, obtuvimos el sello de cuantificación de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, a través del Programa Huella Chile, del Ministerio de Medio Ambiente.

Gestión de la Energía

Según el Balance Nacional de Energía declarado para el año 2024 fue de 9,63 TCal, representado por un 78% en combustible, 16% en energía importada y 6% en consumo de gas.

Gestión del Agua

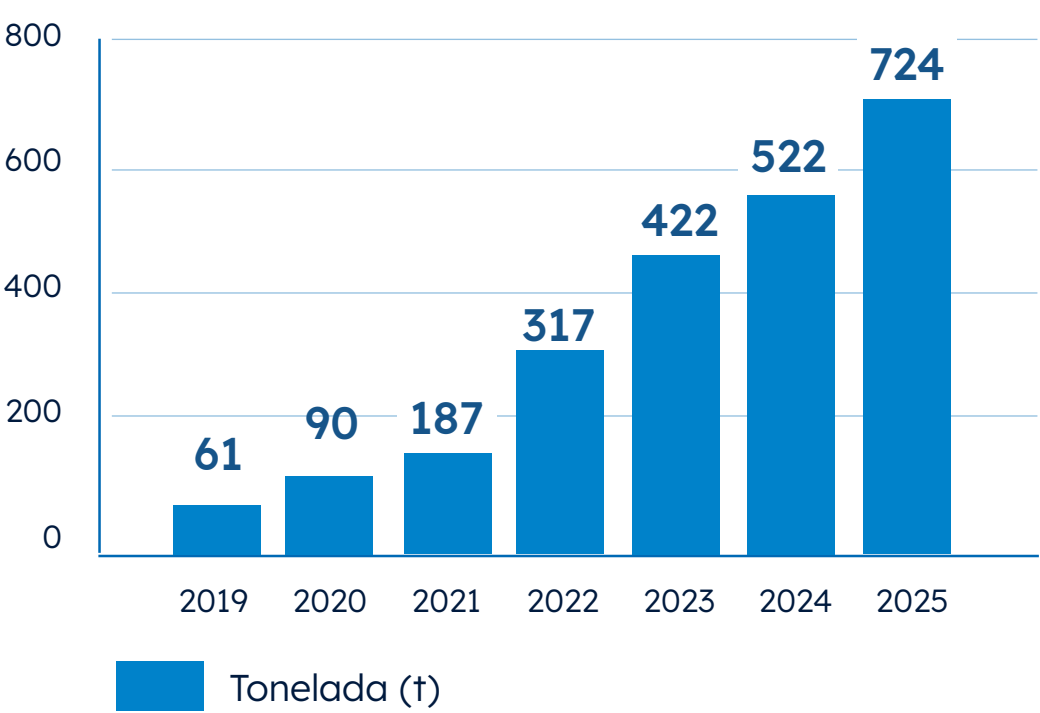
Para el cálculo de Huella Hídrica se considera todo el consumo de agua a través de boletas y la superficie construida durante el año calendario. En este sentido, el año 2024 se obtuvo un kpi de 0,64 m³/m² construido. Adicionalmente Constructora Ingevec mantiene vigente desde 2019 el sistema de reutilización de aguas grises en instalación de faenas. Particularmente en 2025 mantuvimos la metodología de purificación de aguas con microorganismos, captando el agua de las duchas como fuente primaria, luego tratándola y reinsertando en descarga de inodoros, urinarios, humectación de caminos, lavado de ruedas, entre otros.

Gestión de Residuos de Construcción

En 2025, el indicador de valorización alcanzó un 13,02% respecto del total de residuos generados. Ingevec cuenta con un sistema corporativo de recolección de residuos disponible para todas sus obras en la Región Metropolitana y algunas zonas en regiones, facilitando un manejo de residuos eficiente. Desde 2019 la valorización de residuos ha mostrado un progreso significativo, alcanzando 724 toneladas valorizadas en 2025 frente a 61 toneladas en 2019.

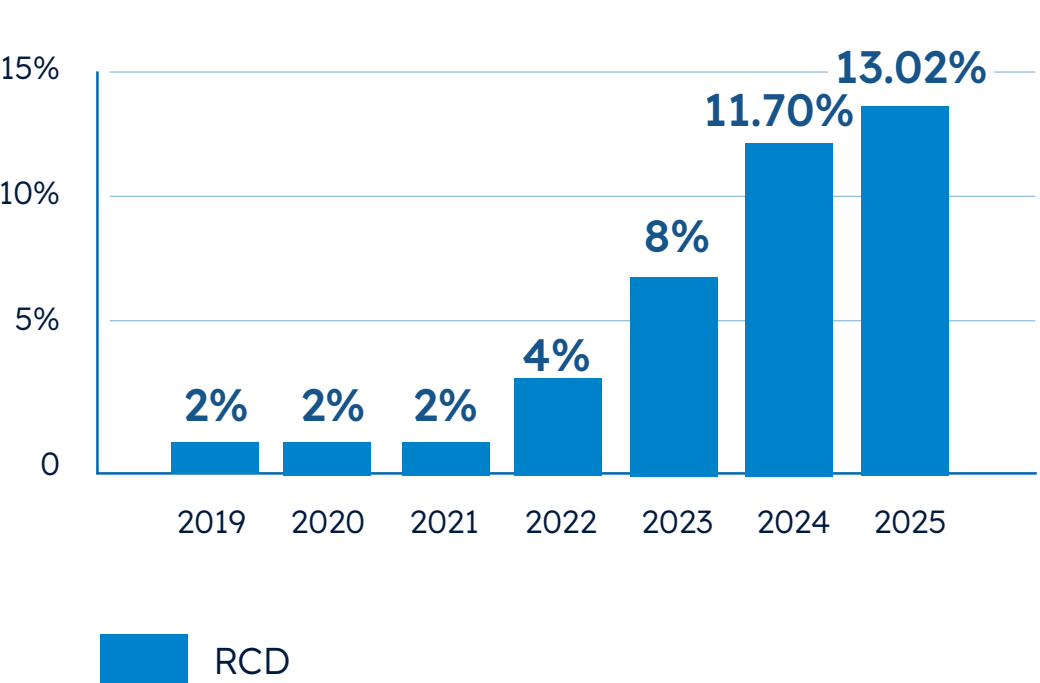
*Kpis mencionados no poseen código SASB asignado
**Dato en Emisiones, Energía y Agua corresponde a 2024, dado que la información 2025 se obtiene en mayo de 2026.

Manejo de Residuos



A continuación, la gráfica muestra el progreso del % de valorización de residuos de construcción y demolición, desde 2019 a término 2025.

Residuos de construcción y demolición



Respecto a la valorización del acero de construcción, somos parte de una alianza con la Organización Reforestemos y Empresa Los Fierros, plantando 1 árbol nativo por cada retiro de reciclaje de acero.

En la actualidad Ingevec S.A. ha plantado 238 árboles nativos: [RESUMEN INGEVEC](#)

Gestión Adquisición de bienes

En sintonía con su compromiso medioambiental, Constructora Ingevec demuestra su gestión activa para reducir su impacto, privilegiando la adquisición de materiales menos contaminantes. Un ejemplo de este esfuerzo es que, en 2025, el 79,2% del acero comprado correspondió a acero reciclado, destacando la contribución de Ingevec a la disminución de la contaminación ambiental.

Otras métricas materiales

Respecto a la gestión de comunidades, Constructora Ingevec considera el Manual de Relacionamento Comunitario de la CchC como base, y complementa con la instalación de un código QR en el acceso de todas nuestras obras, proporcionando un canal directo de comunicación con el área de sostenibilidad. A través de este canal, se divulgan cartas de relacionamiento comunitario, incluyendo información clave sobre inicio, hitos y cierre de obras.

Por otro lado, Ingevec S.A. considera como Imagen Corporativa el uso de pinturas con material reciclado en su composición, en todos los cierres perimetrales y contenedores de IIFF. Además de priorizar la compra de útiles de limpieza con sistema de recargas, reduciendo el consumo de plásticos y promoviendo una economía circular.

- 01 Introducción
- 02 Perfil de la Compañía
- 03 Gobierno Corporativo
- 04 Estrategia
- 05 Personas
- 06 Modelo de Negocios
- 07 Gestión de Proveedores
- 08 Cumplimiento Legal y Normativo
- 09 Sostenibilidad
- 10 Hechos Esenciales
- 11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
- 12 Estados Financieros Consolidados

9.2

Verificación Independiente

Se realizó una verificación externa del cálculo de Huella de Carbono, por parte de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, obteniendo el reconocimiento del sello de cuantificación a través del Programa Huella Chile. Se verificó información respecto a la emisión directa de GEI, provenientes de instalaciones dentro de sus límites organizacionales, emisiones indirectas de GEI por energía importada y emisiones indirectas de GEI por transporte y productos que utiliza la organización.

Resultados de Gases de Efecto Invernadero 2024:

Resultados por Alcance		
Alcance	TCo2eq	% de Alcance
Alcance 1	2.400	3%
Alcance 2	357	0%
Alcance 3	81.635	97%

La cuantificación y verificación de emisiones de GEI ha sido desarrollada en conformidad con las normas chilenas NCh-ISO 14064:2019 partes 1 y 3, NCh-ISO 14065:2014; NCh-ISO 14066:2012 y considera Factores de Emisión según calculadora del Programa Huella Chile, MMA.

Así también, la misma entidad verificadora, entregó recientemente el informe que valida el 13,02% de valorización de residuos en el año 2025.



01	Introducción
02	Perfil de la Compañía
03	Gobierno Corporativo
04	Estrategia
05	Personas
06	Modelo de Negocios
07	Gestión de Proveedores
08	Cumplimiento Legal y Normativo
09	Sostenibilidad
10	Hechos Esenciales
11	Comentarios de Accionistas y Comité de Directores
12	Estados Financieros Consolidados

10

Hechos
Esenciales



01 Introducción

02 Perfil de la
Compañía

03 Gobierno
Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo
de Negocios

07 Gestión de
Proveedores

08 Cumplimiento
Legal y
Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos
Esenciales

11 Comentarios
de Accionistas
y Comité de
Directores

12 Estados
Financieros
Consolidados

10

Hechos Esenciales

Durante el 2025 Ingevec S.A. informó a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) y a las bolsas de valores los siguientes hechos esenciales:

6 de enero de 2025 – Rescate anticipado Bono B

La compañía informó que ejecutará un rescate anticipado parcial del Bono Serie B.

22 de enero de 2025 – Colocación de efectos de comercio Serie G

Se comunicó la colocación de instrumentos de deuda de corto plazo correspondientes a la Serie G1, G3 y G5, como parte del programa de efectos de comercio vigente.

4 de febrero de 2025 – Colocación de efectos de comercio Serie G

Se comunicó la colocación de instrumentos de deuda de corto plazo correspondientes a la Serie G4, como parte del programa de efectos de comercio vigente.

6 de febrero de 2025 – Ejecución de rescate anticipado Bono B

La sociedad informó la ejecución del rescate anticipado del Bono Serie B.

5 de marzo de 2025 – Convocatoria a Junta Ordinaria de Accionistas

El directorio convocó a la Junta Ordinaria de Accionistas correspondiente al ejercicio 2025, comunicando fecha, lugar y las materias a tratar, entre ellas la aprobación de estados financieros, memoria anual y gestión del directorio.

10 de marzo de 2025 – Colocación de efectos de comercio Serie G

Se comunicó la colocación de instrumentos de deuda de corto plazo correspondientes a la Serie G2, como parte del programa de efectos de comercio vigente

17 de marzo de 2025 – Colocación de efectos de comercio Serie H

Se comunicó la colocación de instrumentos de deuda de corto plazo correspondientes a la Serie H1 y H2, como parte del programa de efectos de comercio vigente

24 de abril de 2025 – Colocación de efectos de comercio Serie I

Se comunicó la colocación de instrumentos de deuda de corto plazo correspondientes a la Serie I1 como parte del programa de efectos de comercio vigente

24 de abril de 2025 – Acuerdos Junta Ordinaria de Accionistas 2025

Posterior a la Junta Ordinaria de Accionistas, se comunicaron los acuerdos adoptados, incluyendo la aprobación de la memoria anual, estados financieros, informe de los auditores externos y demás materias propias del ejercicio.

17 de junio de 2025 – Colocación de efectos de comercio Serie B (línea 165)

Se comunicó la colocación de instrumentos de deuda de corto plazo correspondientes a la Serie B2 a B15 como parte del programa de efectos de comercio vigente

15 de septiembre de 2025 – Colocación Bono Serie E

Ingevec comunicó la colocación del Bono Serie E por UF 1.300.000.



01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

11

Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados

Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

Durante el ejercicio 2025 no hubo comentarios ni proposiciones relativas a la marcha de los negocios sociales, formuladas por accionistas o por el Comité de Directores de la Sociedad.



01 Introducción

02 Perfil de la
Compañía

03 Gobierno
Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo
de Negocios

07 Gestión de
Proveedores

08 Cumplimiento
Legal y
Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos
Esenciales

11 Comentarios
de Accionistas
y Comité de
Directores

12 **Estados
Financieros
Consolidados**

12

Estados
Financieros
Consolidados

12

Estados Financieros Consolidados (ifrs)

Los estados financieros de la Compañía están disponibles en el sitio web de la Comisión para el Mercado Financiero.

www.cmfchile.cl



www.ingevec.cl



01 Introducción

02 Perfil de la Compañía

03 Gobierno Corporativo

04 Estrategia

05 Personas

06 Modelo de Negocios

07 Gestión de Proveedores

08 Cumplimiento Legal y Normativo

09 Sostenibilidad

10 Hechos Esenciales

11 Comentarios de Accionistas y Comité de Directores

12 Estados Financieros Consolidados



Memoria Anual Integrada

2025

Diseño y Diagramación
Da.cl