



3.C.1 Periodieke rapportage 2025



Inhoudsopgave

1 INLEIDING EN VERANTWOORDING	3
2 BESCHRIJVING VAN DE ORGANISATIE	4
2.1 Energiebeleid	4
2.2 Statement organisatiegrootte	5
2.3 Projecten met gunningvoordeel	5
3 VERANTWOORDELIJKHEID DUURZAAMHEID	6
3.1.1 Energiemanagement actieplan	7
4 BEREKENDE CO2-EMISSIONS	8
4.1 Directe- en indirecte emissies	8
4.2 Emissies scope 3	8
5 CO2-REDUCERENDE MAATREGELEN	9
6 DOELSTELLINGEN	10
7 VOORTGANG	11
7.1 Scope 3 Subdoelstelling elektriciteitsverbruik	12
7.1 Scope 3 Algehele doelstelling	12
7.1 Scope 3 Ketenanalyse Graafwerkzaamheden	12
7.2 Scope 3 Ketenanalyse Horizontaal gestuurd boren (HDD)	12
8 KENNIS- EN SAMENWERKINGSBEHOEFTE	13
8.1 Inventarisatie	13
8.2 Actieve deelname	13
8.3 Lopende initiatieven	13
9 ONDERTEKENING	14

1 | Inleiding en verantwoording

Siers Groep Oldenzaal B.V. levert (direct en indirect) producten en diensten aan opdrachtgevers die bij aanbestedingen gunningvoordeel hanteren aan de hand van de CO2-Prestatieladder. Voor Siers Groep zijn deze opdrachtgevers voornamelijk grotere particuliere organisaties in het netbeheer, bijvoorbeeld Stedin, Liander. Met deze CO2-Prestatieladder worden leveranciers uitgedaagd en gestimuleerd om de eigen CO2-uitstoot te kennen en te verminderen. Hoe meer een organisatie zich inspant om CO2 te reduceren, hoe meer kans op gunning bij een opdracht.

De CO2-Prestatieladder kent vier invalshoeken:

A Inzicht

Het opstellen van een onomstreden CO2-footprint conform de ISO 14064-1 norm en daarmee inzicht krijgen in de CO2-uitstoot van de organisatie.

B Reductie

De ambitie van de organisatie om de CO2-uitstoot te verminderen.

C Communicatie

De wijze waarop in- en extern gecommuniceerd wordt over de CO2-footprint en reductiedoelstellingen.

D Samenwerking

(in sector of keten) om CO2 te reduceren.

Elke invalshoek is onderverdeeld in drie tredes. Een erkende certificerende instantie beoordeelt de activiteiten en bepaalt het niveau van de CO2-Prestatieladder. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle invalshoeken van de ladder.

In dit rapport wordt het beleid voor CO2-reductie samengevat. Onder andere wordt er een beschrijving van de organisatie gegeven, worden berekende emissies weergegeven. Ook zullen de maatregelen, doelstellingen en voortgang behandeld worden, evenals de participatie aan sector- en keteninitiatieven.

Een getekend exemplaar van dit document ligt ter inzage op kantoor.

2 | Beschrijving van de organisatie

Siers Groep Oldenzaal levert een compleet pakket op het gebied van de ondergrondse infra van Nederland. Gas, water, elektra, telecom en warmte: voor onze opdrachtgevers voeren wij een zeer breed scala aan projecten uit, van klein tot groot en zeer variërend in complexiteit. Wat de vraag ook is, Siers kijkt naar wat mogelijk is. Siers biedt ervaring, kennis en kunde in alle stappen van het proces. Vanaf consultancy en engineering tot en met projectmanagement, levering, nazorg en garantie (bron: website Siers Groep).

Siers is een middelgrote speler in de Nederlandse markt. Groot genoeg om alle expertise in eigen huis te hebben en klein genoeg om slagvaardig te kunnen werken en te zorgen voor betrokkenheid bij alle medewerkers. Siers werkt graag als partner met haar opdrachtgevers samen. Siers is goed in het meedenken, vooruitkijken, ontzorgen en oog hebben voor de wensen en belangen van de eindklant. Door ons al in een vroeg stadium in te schakelen, kunnen projecten sneller en op een kwalitatief hoger niveau afgerond worden.

Elke dag een beetje beter, dat is het streven van Siers. Dit wordt onder andere bewerkstelligd door zuinig te zijn op de medewerkers. Zij zijn het hart van het bedrijf. Nagenoeg alle monteurs zijn thuis in meerdere disciplines en daardoor op meerdere vlakken inzetbaar. Het maakt dat ze zelfstandig kunnen werken in een afwisselende baan. Alle leidinggevenden werken minimaal op hbo-niveau. Ze schakelen snel en zijn in staat met een brede blik te kijken en te werken.

Daarnaast maakt Siers bewust ruimte voor verbetering van (keten)processen. Daarvoor werken ze gestructureerd samen met opdrachtgevers en andere belanghebbenden in de keten. En als allerlaatste stimuleert Siers een klimaat waarbinnen het afleveren van kwaliteit centraal staat. Jongeren leren van ouderen wat de Siers-standaard is en de KAM-afdeling kijkt elke dag weer hoe ze kunnen leren van de zaken die beter hadden gekund. Siers blijft ontwikkelen en innoveren. Op het gebied van processen, maar ook op het gebied van technieken.

2.1 Energiebeleid

De algemene doelstelling van het energiemanagementsysteem is om te komen tot een continue verbetering van de energie-efficiëntie en vermindering van de CO₂-uitstoot van de organisatie.

Daarnaast hanteert Siers Groep de volgende visie, c.q. beleid, ten aanzien van energiebehoefte en energiereductie: "Siers Groep Oldenzaal B.V. wil op doelmatige, veilige, gezonde en milieuverantwoorde wijze ondergrondse infrastructuur aanleggen. Bij het nastreven van deze doelen zullen wij ons blijvend afvragen of we met onze handelswijze de gewenste resultaten voor onze opdrachtgevers bewerkstelligen. Daarnaast houden we rekening met de belangen van onze medewerkers, onderaannemers, leveranciers en overige stakeholders.

Oog hebben voor omgeving, betekent ons inziens ook dat we rekening houden met de impact van onze activiteiten op milieu en omgeving. Daarom zijn er initiatieven ontwikkeld om de CO₂-uitstoot te beperken, door actief beleid te voeren op de daling in verbruik van papier(digitalisering), inkoop van groene stroom, opnieuw instellen van temperaturen in onze kantoorgebouwen, inrichting van brandstof besparende maatregelen en voorlichtingsbijeenkomsten.

Bovenstaande visie bevat de onderdelen relevant voor het CO₂-managementsysteem/energie uit de algehele Beleidsverklaring opgesteld.

2.2 Statement organisatiegrootte

De totale CO₂-uitstoot van Siers Groep in het jaar 2025 bedraagt 3.180 ton CO₂. Hiervan komt 2.943 ton voor rekening van projecten en 237 ton door gebruik van kantoren en bedrijfsruimten. Siers Groep is qua onderstaande voorwaarden geen kleine- maar een grote organisatie.

Kleine organisatie Een *organisatie* die aan tenminste twee van de volgende voorwaarden over het voorgaande jaar voldoet:

- de personeelsomvang was gelijk aan of minder dan 250FTE;
- de jaaronzet was gelijk aan of minder dan 50 miljoen euro;
- het balanstotaal was gelijk aan of minder dan 25 miljoen euro.

2.3 Projecten met gunningvoordeel

Een project met gunningvoordeel is een project van een organisatie waarbij de CO₂-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding. Hierbij is het niet relevant of het gunningvoordeel wel of niet doorslaggevend is geweest bij het verkrijgen van de opdracht, of op welke manier de CO₂-Prestatieladder in de aanbesteding is gevraagd.

Met deze definitie in het achterhoofd, heeft Siers Groep twee projecten met gunningvoordeel lopen in de huidige periode. Deze zijn:

1. Project Brossaneringen
2. Project Noned (Grond'g)

Er is één project die nog in de aanbestedingsfase zit, namelijk;

1. Vattenfall

In het extern Excelbestand 'Overzicht Projecten met Gunningvoordeel' wordt meer informatie getoond over de genoemde projecten.

3 | Verantwoordelijkheid duurzaamheid

De eerste stap is het inzichtelijk maken van de energieverbruikers van de organisatie. Op basis van dit inzicht kan er worden gekeken op welke aspecten er resultaat valt te behalen in de reductie van CO₂-uitstoot. Dit inzicht is terug te vinden in de CO₂-footprint. Periodiek (één keer in de 6 maanden) worden de energieverbruiken in kaart gebracht.

Er is gekozen om de CO₂-footprint van 2019 te gebruiken als referentiejaar. De CO₂-emissie is uitgevoerd conform het gestelde in dit document. De betrouwbaarheid wordt gecontroleerd door een interne audit door een onafhankelijke.

Op basis van de CO₂-uitstoot in dit referentiejaar wordt bekeken welke maatregelen en doelstelling(en) geformuleerd kunnen worden om de CO₂-uitstoot vanaf dit referentiejaar te reduceren. Jaarlijks wordt bekeken of het gekozen referentiejaar nog steeds geschikt is voor de gestelde doelstelling en/of dat deze aangepast dient te worden.

De algehele reductiedoelstelling wordt geformuleerd tot 2050. Vanuit deze vastgestelde algehele reductiedoelstelling is een plan van aanpak opgesteld. In dit plan worden de maatregelen benoemd die worden genomen om de doelstelling te halen en welke afdelingen verantwoordelijk zijn voor de realisatie van de maatregelen. Het overzicht van te nemen maatregelen en verantwoordelijke afdelingen staan vermeldt in het Excelbestand met CO₂-reducerende maatregelen.

3.1.1 Energiemanagement actieplan

Onderstaande gegevens worden door de verantwoordelijke afdelingen aangeleverd aan de projectleider van de CO2-Prestatieladder. Deze zorgt voor het tijdig verwerken (halfjaarlijks) van de gegevens in de CO2-footprint.

Emissiestroom	Eenheid	Bron	Verantwoordelijke afdeling	Wanneer	Bij wie aan te leveren
Gasverbruik Per vestiging: Almere Oldenzaal (meerdere) Raalte Dordrecht Elst Houten Amersfoort Projecten GmbH Apeldoorn Deventer	m3	Uitlezen meterstanden / portaal Vattenfall	Bram Tekkelenburg	Februari, Augustus	Pascal Kuipers
Brandstof wagenpark - Diesel - Benzine - Elektra – HVO - LPG	Liter kWh	Overzicht tankpassen, excelbestand, overzicht declaraties	Bas Damink	Februari, Augustus	Pascal Kuipers
Brandstof materieel - Diesel - Benzine - AdBlue - Propaan - Aspen	Liter	Excelbestand, overzicht declaraties, facturen (aspen, propaan, LPG)	Bas Damink,	Februari, Augustus	Pascal Kuipers
Elektra Per vestiging: Almere Oldenzaal (meerdere) Raalte Dordrecht Elst Houten Amersfoort Projecten GmbH Apeldoorn Deventer	kWh	Uitlezen meterstanden / portaal Vattenfall	Bram Tekkelenburg	Februari, Augustus	Pascal Kuipers
Business Travel Privévoertuigen OV Vliegverkeer	Euro	Excelbestand, overzicht vluchtgegevens	Arjan Koster Judith Rietman	Februari, Augustus	Pascal Kuipers
Scope 3	Divers	Inkooplijst Overzicht woon-werkverkeer Afvalrapportage Overzicht inhuur materieel	Matthijs Polstra Marijn Derkman Ronny Brughuis	Februari, Augustus	Pascal Kuipers

4 | Berekende CO2-emissies

In dit hoofdstuk worden de berekende Green House Gas emissies (afgekort GHG-emissies) toegelicht. Het Green House Gas Protocol maakt onderscheid in verschillende scopes op basis van de herkomst van het broeikasgas. Hieruit ontstaat een zogenaamde ‘inventaris aan broeikasgassen’ van de organisatie die kan worden gekwantificeerd en gemanaged. Oftewel de CO2-uitstoot die vrijkomt bij de eigen activiteiten.

4.1 Directe- en indirecte emissies

De directe- en indirecte GHG-emissies van Siers Groep bedroegen in 2025 3.180 ton CO2. Hiervan werd 3.091 ton CO2 veroorzaakt door directe GHG-emissies (scope 1) en 89 ton CO2 door indirecte GHG-emissies (scope 2).

TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 1	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR	UITSTOOT	CONVERSIEFACTOR	UITSTOOT GJ
Gasverbruik	102.313	m3	2134	218	31,65	3238
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	338.022	Liter	2797	945	31,31	10583
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	441.148	Liter	3251	1434	35,90	15837
Brandstofverbruik wagenpark - LPG	4.023	Liter	1792	7	24,23	97
Brandstofverbruik wagenpark - HVO	23.175	Liter	441	10	33,02	765
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel	114.518	Liter	3251	372	35,90	4111
Aspen	17.955	Liter	2797	50	31,31	562
Propana	30.905	Liter	1725	53	25,41	785
TOTAAL SCOPE 1				3091		35980
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR	UITSTOOT	CONVERSIE MJ	UITSTOOT GJ
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	38.750	kWh	497	19	3,60	140
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	875.696	kWh	0	0	3,60	3153
Elektrisch rijden wagenpark - groene stroom	221.419	kWh	0	0	0,80	177
Elektrisch rijden wagenpark - grijze stroom	365.116	kWh	114	42	0,80	292
Vliegreizen >2500 km	90.396	Km	157	14	0,91	82
TOTAAL SCOPE 2				75		3843
TYPE EMISSIESTROOM BUSINESS TRAVEL	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR	UITSTOOT	CONVERSIE MJ	UITSTOOT GJ
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers	71.020	km	191	14	2,14	152
TOTAAL BUSINESS TRAVEL				14		152
TOTALE EMISSIES				3180	GJ	39976

4.2 Emissies scope 3

Aan de hand van de 15 GHG-genererende categorieën voor scope 3 is een kwantitatieve analyse opgesteld. Bij deze kwantitatieve analyse is ook per categorie een inventarisatie gemaakt van welke ketenpartners betrokken zijn en welke reductiemogelijkheden er zijn (zie Excel-bestand Scope 3 Analyses). Zie hieronder de resultaten van de meest significante scope 3 categorieën voor Siers Groep:

TOP 6 - SCOPE 3 EMISSIES			
1. Categorie:	Onderaanneming en materieel	Aangekochte goederen en diensten	77.430 ton CO ₂
2. Categorie:	Goederen	Aangekochte goederen en diensten	12.412 ton CO ₂
3. Categorie:	Ondersteunende diensten	Aangekochte goederen en diensten	1.227 ton CO ₂
4. Categorie:	Projecten en kantoor	Woon-werkverkeer	129 ton CO ₂
5. Categorie:	Projecten	Downstream transport en distributie	199 ton CO ₂
6. Categorie:	Projecten en kantoor	Productie-afval	87 ton CO ₂

5 | CO2-reducerende maatregelen 2025-2050

CO2-Reductiemaatregel	Reductie totaal
SCOPE 1 - Mobiliteit (wagenpark)	
Reductie door elektrificering van het wagenpark	100%
Videobellen met derden	2%
SCOPE 1 - Reduceren brandstof materieel / machines	
Voorlichting over brandstofreductie	0,5%
Voorlichting over het Nieuwe Rijden	0,5%
Toolbox voor het Nieuwe Rijden	0,5%
Toolbox 'Het Nieuwe Draaien'	0,5%
Voorlichting 'Het Nieuwe Draaien'	0,5%
Gebruik HVO biodiesel	90,0%
Elektrificatie machines	1,0%
SCOPE 2 - Elektraverbruik (vastgoed)	
Toolbox met energiebesparende maatregelen / activiteiten	0%
Groene stroom inkopen GmbH (met het juiste keurmerk voor de CO2P)	8%
Energiebesparende verlichting toepassen	2%
SCOPE 2 - Elektraverbruik (wagenpark)	
Verbruiken inzichtelijk krijgen	0%
Beleid en visie stellen op (vergroening) extern laden	0%
SCOPE 2 - Reduceren business travel	
Videobellen met derden	0%
Fietsen naar het werk	0%
Organisatorische maatregelen	
Voorlichting medewerkers over CO2 besparende maatregelen	0%
SCOPE 3	
Reduceren afval: uitbouwen aantal milieustraten op de vestigingen	NVT
Reduceren afval: Papier verbruik op kantoor	NVT
Ketenanalyse Graafwerkzaamheden V 2.3	NVT
Ketenanalyse Horizontaal gestuurd boren (HDD) V1.2	NVT
Reisafstand als criterium bij inkopen/contracteren onderaannemers	NVT
Effectiever gebruik materieel op locatie om dieselverbruik te verminderen (door onderaannemers)	NVT
Bewustzijn vergroten onderaannemers (samenwerkingsverbanden)	NVT
Onderaannemers voorlichten over co2-reductie en de te nemen maatregelen	NVT
Pilot elektrisch graven	NVT

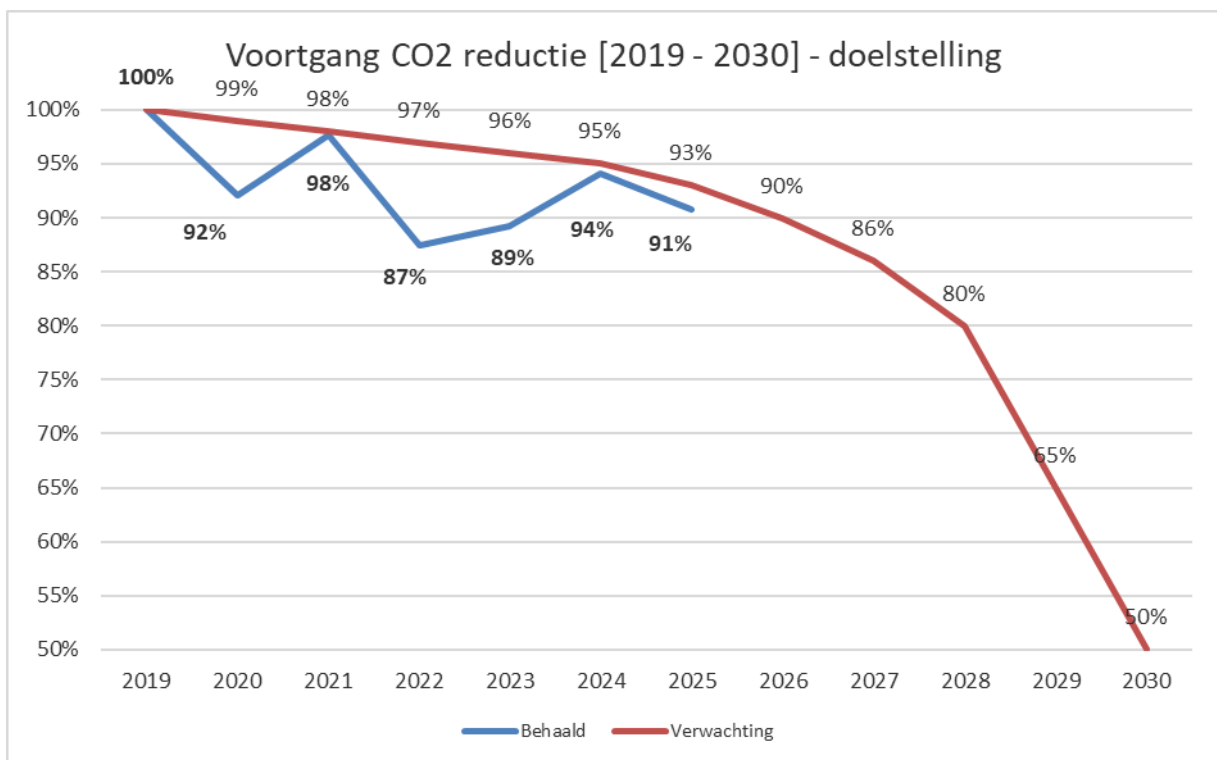
Door het gebruik van HVO biodiesel is in 2025 65 ton CO2 gereduceerd.
De bussen blijven HVO taken en de rest van de Siers Groep gaat stapsgewijs over op HVO, wanneer dit door de markt (aanbestedingen / opdrachtgevers) gewenst wordt.

Zie document: *Doelstellingen 2025 - 2050*

6 | Doelstellingen

Siers heeft als doel gesteld om in de komende jaren, gemeten vanaf het referentiejaar tot aan het jaar van herbeoordeling, onderstaande CO₂-reductie te realiseren.

Nr.	Termijn doelstellingen	GHG Scope	Gereed	Beschrijving doelstellingen
1	Lange termijn	1, 2 en 3	2050	Footprint Emissieloos
2	Middellange termijn	1 en 2	2039	Footprint 75% CO ₂ reductie ten opzichte van het basisjaar 2019
3	Korte termijn	1 en 2	2030	Footprint 50% CO ₂ reductie ten opzichte van het basisjaar 2019
4	Korte termijn	1	2030	Wagenpark Emissieloos (alles elektrisch)
5	Lange termijn	1 en 3	2050	Materieel Emissieloos
6	Middellange termijn	1 en 3	2039	Materieel 75% elektrisch
7	Korte termijn	1 en 3	2030	Materieel 50% elektrisch



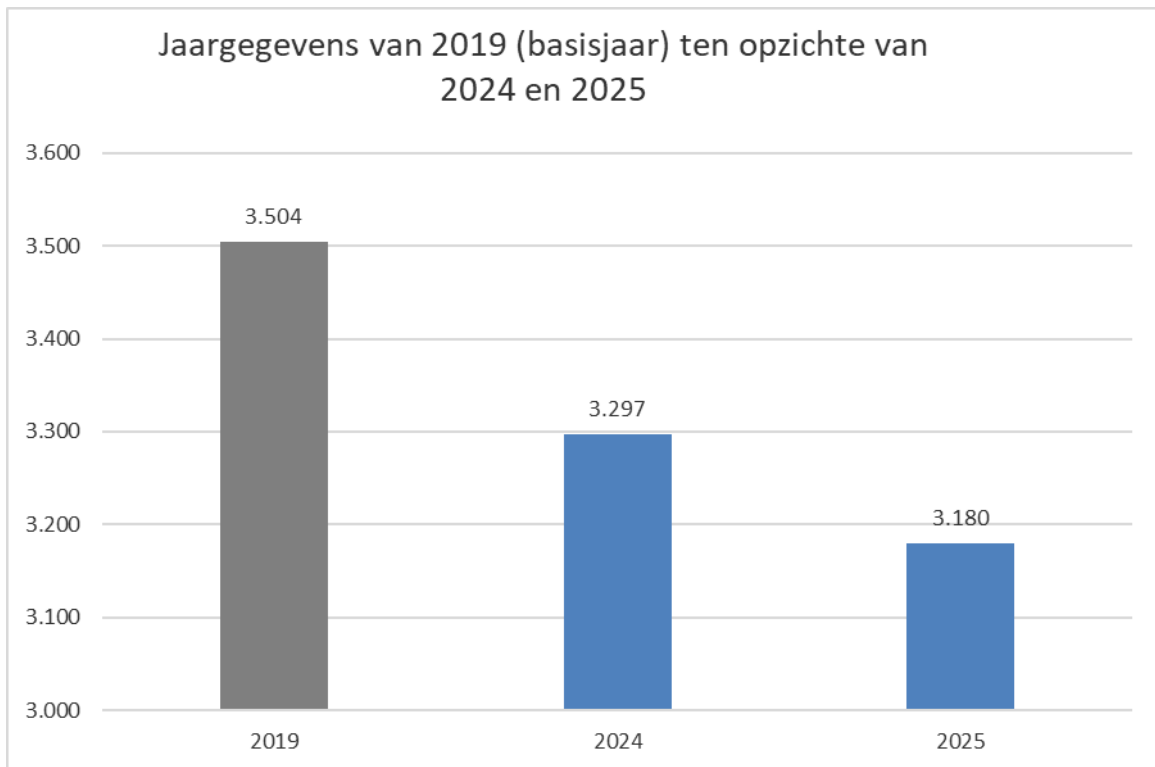
In scope 3 heeft de Siers Groep Oldenzaal B.V. nog geen concrete doelstelling kunnen formuleren. De CO₂-uitstoot, berekend op basis van de omzet, blijft stijgen doordat de omzet groeit en er daardoor meer gebruik wordt gemaakt van onderaannemers [grafiek 3].

Op dit moment beschikken we nog niet over een methode om de CO₂-uitstoot op een andere, meer representatieve manier te berekenen.

Een actie die we in **periode 2026 – 2030** willen uitvoeren is de kostenstructuur zo inregelen dat de CO₂ uitstoot bij onderaannemers gedeeltelijk bepaald kan worden op feitelijke uitstoot en niet meer alleen op basis van omzet.

7 | Voortgang

In onderstaand figuur is de voortgang van de CO2-uitstoot van Siers Groep opgenomen.



Voor inzicht is in bovenstaand figuur de voortgang van de jaarlijkse getallen 2024 en 2025 ten opzichte van basisjaar 2019 gegeven. Dit biedt de nodige inzichten ten opzichte van het voorgaande jaar en ten opzichte van het basisjaar.

De stand in 2025 is een 9% daling ten opzichte van het basisjaar 2019.

Hieronder de monitoring door het gebruik van omzet (per miljoen €) en FTE.

TABEL V1A. VOORTGANG JAARLIJKSE CO2-EMISSIONS, GEHELE BEDRIJF							
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar
Absolute voortgang	100%	92%	98%	87%	89%	94%	91%
Verwachting doelstelling	100%	99%	98%	97%	96%	95%	93%
Behaalde omzet (miljoen €)	150,0	140,0	157,1	207,9	233,2	237,8	285,1
CO2 reductie (gecorrigeerd voor de omzet)	3.503,9	3.457,6	3.266,0	2.210,2	2.010,4	2.079,4	1.673,0
Uitstoot per kengetal	23,4	23,1	21,8	14,7	13,4	13,9	11,2
Relatieve voortgang omzet	100%	99%	93%	63%	57%	59%	48%
Aantal FTE	513,0	572,0	624,0	640,9	633,8	650,9	721,0
Uitstoot per kengetal	6,8	5,6	5,5	4,8	4,9	5,1	4,4
Relatieve voortgang medewerkers	100%	83%	80%	70%	72%	74%	65%

Naast de evaluatie van de voortgang van heel scope 1 en 2, is de voortgang per subdoelstelling ook uitgewerkt. Zodoende kan er beter bijgestuurd worden. Ieder jaar, tijdens de evaluatie van het reductieplan, zal hieronder per subdoelstelling de voortgang in CO2-reductie beschreven worden. Deze voortgang wordt aangetoond op basis van de verzamelde emissiegegevens betreffende scope 1 en 2.

7.1 Scope 1 | Subdoelstelling elektrificeren wagenpark

Om de scope 1 doelstelling te kunnen behalen zet Siers in op de volledige vergroening van het wagenpark door de aanschaf van elektrische voertuigen
Op dit moment is 27% van ons wagenpark elektrisch.

7.2 Scope 2 | Groene stroom en elektrisch rijden op groene stroom

Er is een stijging van de CO₂-uitstoot zichtbaar.

In 2025 lag de uitstoot **64 ton CO₂** hoger dan in het basisjaar 2019.

De belangrijkste oorzaak is de toename van elektrisch rijden en een extra pand in Duitsland (beide panden hebben nog geen groene stroom)

Bij een aanzienlijk deel van de laadbeurten (**62%**) is niet aantoonbaar dat er groene stroom is gebruikt. Conform de rekenmethodiek wordt deze stroom daarom als grijs aangemerkt, wat leidt tot een hogere gerapporteerde uitstoot.

Door deze onvoorziene omstandigheden stijgt de CO₂-uitstoot binnen scope 2.

De verwachting is dat deze trend zich voorlopig voortzet, totdat er meer wordt geladen op locaties waar aantoonbaar groene stroom beschikbaar is.

Er is besloten de huidige doelstelling niet aan te passen, omdat het zakelijke laadgedrag en de beschikbaarheid van groene laadpunten op dit moment **onvoldoende voorspelbaar** zijn.

De GmbH heeft nog geen groene stroom en daarom wordt gekeken hoe dit daar ook geregeld kan worden.

7.3 Scope 3 | Ketenanalyse Graafwerkzaamheden

De doelstelling is:

Siers Groep wil in 2026 ten opzichte van 2020 2% CO₂ reduceren op materieel van derden door inzet hybride en/of elektrisch materieel en/of alternatieve brandstoffen.

De onderaannemers zijn allemaal aangeschreven om te kijken naar het gebruik van elektrisch materieel.

Inmiddels hebben we een pilot (zie ook verslag) gedaan met elektrisch graven en worden er op het moment van dit schrijven nog meer pilots uitgevoerd.

Verdere uitwerking, qua getallen, volgt in de loop van 2026.

7.4 Scope 3 | Ketenanalyse Horizontaal gestuurd boren (HDD)

De doelstelling is:

De doelstelling van 75% in 2030 ten opzichte van 2022.

Door middel van stakeholdergesprekken wordt gezocht naar reductiemogelijkheden in de keten. Met Welvreugd is de doelstelling vastgesteld

8 | kennis- en samenwerkingsbehoefte

Vanuit de CO2-Prestatieladder wordt gevraagd om actief invulling te geven aan kennis- en samenwerkingsbehoefte. De organisatie dient zich daarbij op de hoogte te stellen van de initiatieven die binnen de branche spelen.

8.1 Inventarisatie

De gedachte achter deelname aan een initiatief is dat door interactie met andere bedrijven en overheden informatie kan worden uitgewisseld en in samenwerking nieuwe ideeën en ontwikkelingen op het gebied van CO2-reductie tot stand kunnen komen. Vanuit dit doel vraagt de norm van de SKAO om een actieve deelname, middels bijvoorbeeld werkgroepen. Verslagen van bijeenkomsten en van overlegmomenten en presentaties van de organisatie in de werkgroep kunnen tegenover de auditor dienen als bewijs van actieve deelname.

Mocht een initiatief waaraan wordt deelgenomen op zeker moment niet meer relevant zijn voor de organisatie (wanneer gedurende een half jaar of langer geen voortgang in het initiatief of actieve deelname aangetoond kan worden) en de deelname wordt beëindigd, dan kan de inventarisatie van de initiatieven dienen als bron voor het kiezen van deelname aan een ander initiatief.

8.2 Actieve deelname

De gedachte achter deelname aan een initiatief is dat door interactie met andere bedrijven en overheden informatie kan worden uitgewisseld en in samenwerking nieuwe ideeën en ontwikkelingen op het gebied van CO2-reductie tot stand kunnen komen. Vanuit dit doel vraagt de norm van de SKAO om een actieve deelname, middels bijvoorbeeld werkgroepen. Verslagen van bijeenkomsten en van overlegmomenten en presentaties van de organisatie in de werkgroep kunnen tegenover de auditor dienen als bewijs van actieve deelname.

Mocht een initiatief waaraan wordt deelgenomen op zeker moment niet meer relevant zijn voor de organisatie (wanneer gedurende een half jaar of langer geen voortgang in het initiatief of actieve deelname aangetoond kan worden) en de deelname wordt beëindigd, dan kan de inventarisatie van de initiatieven dienen als bron voor het kiezen van deelname aan een ander initiatief.

8.3 Lopende initiatieven

1. Duurzaam brandstofgebruik - Noord-Oost Nederland
2. Nederlandse Vereniging voor Sleefloze Technieken en Toepassingen (NSTT)
3. Stichting Positieve Impact
4. Samenwerkingsverband met Enexis om samen afval te reduceren
5. Samenwerkingsverband met onderaannemer Almaz

Verdere uitwerking is terug te vinden in document: [Samenwerkingsverbanden Siers 2026](#)

Bovenstaande deelnames worden jaarlijks geëvalueerd en besproken in de directiebeoordeling.

9 | Ondertekening

Auteur: Pascal Kuipers

Kenmerk: Periodieke rapportage 2025

Datum: 03-03-2026

Verantwoordelijke manager: Pascal Kuipers

Handtekening autoriserende manager:



Een getekend exemplaar van dit document ligt ter inzage op kantoor.