

MVO **JAARVERSLAG** 2025

Siers Groep Oldenzaal B.V.



BEDRIJFSPROFIEL

Bij Siers zorgen wij voor de essentiële ondergrondse infra. Wij zijn een totaal-ontzorgder en maken het dagelijks leven mogelijk. Dat doen we met oog voor elkaar en de wereld om ons heen, ook voor de komende generaties. Aanpakken, uitdagingen aangaan en de oplossing vinden in techniek zit in het DNA van onze familie. Dit is wie wij zijn en hoe wij werken bij Siers. Of zoals oprichter Herman Siers altijd zo mooi in het Twents zei: Zo Doo'w 't."

De missie van Siers

Siers is een trots en toekomstgericht familiebedrijf dat met maatschappelijke betrokkenheid bijdraagt aan essentiële ondergrondse infrastructuur. Wij ontzorgen onze opdrachtgevers volledig – van planvorming tot en met beheer en onderhoud – met hoogwaardige oplossingen in gas, water, elektra, warmte / koude, media en installatietechniek. Veiligheid, kwaliteit en duurzaamheid zijn verankerd in onze werkwijze, gedragen door een cultuur van verantwoordelijkheid, samenwerking en innovatie.

De visie van Siers

Wij streven naar een duurzame en toonaangevende positie in de ondergrondse infra, waarbij we bouwen aan continuïteit, onafhankelijkheid en innovatie. Als stabiele werkgever investeren we in onze medewerkers, die samen met ons blijven groeien en vernieuwen. Bij Siers gaan vakmanschap, werkplezier en maatschappelijke betrokkenheid hand in hand, zodat we niet alleen vandaag het verschil maken, maar ook voor de generaties van morgen.



INHOUDSOPGAVE

Dit verslag is opgebouwd rond de drie duurzaamheidspijlers van de Siers Groep: Klimaat & Milieu, Vitaal & Gezond en Toekomst. Deze pijlers komen voort uit onze materialiteitsbepaling, waarin we samen met stakeholders hebben vastgesteld welke thema's voor ons het meest relevant zijn. Elk hoofdstuk behandelt één pijler met daarin de ambities, resultaten en vooruitblik voor 2025. Voorafgaand aan de pijlers vindt u een toelichting op ons bedrijfsprofiel, onze kernwaarden en de materialiteitsbepaling zelf, zodat de context voor de rest van het verslag helder is.



De Siers Groep zorgt voor de essentiële ondergrondse infra. Wij maken het dagelijks leven mogelijk en doen dat met oog voor elkaar en de wereld om ons heen. Uitdagingen aangaan én oplossingen vinden in techniek, zit in ons DNA.

BEDRIJFSVOERING



Voorwoord Koen Siers



Bedrijfsprofiel



Kernwaarden & gedragsnormen



Duurzaamheidspijlers



Stakeholders



Materialiteitsbepaling (DMA)



PIJLER 1 - KLIMAAT & MILIEU



Uitleg pijler



CO₂-footprint 2025



Grafieken voortgang CO₂



Uitgevoerde acties CO₂-reductie



Elektrische materieel



Afval & circulariteit



Milieu-incidenten 2025



Terugblik 2025 - projecten



Doelstellingen klimaat & milieu



PIJLER 2 - VITAAL & GEZOND



Uitleg pijler



Medewerkers - kerncijfers



Veiligheid



Leren & ontwikkelen



Elektrisch materieel



Re-integratie



Vitaliteit



Terugblik 2025 - events



Doelstellingen vitaal & gezond



PIJLER 3 - TOEKOMST



Uitleg pijler



Siers Academy



Siers Foundation



Sponsoring



Terugblik 2025 - toekomst



VOORWOORD

KOEN SIERS

2025 was een jaar waarin de wereld om ons heen opnieuw snel veranderde. De druk op het energienet nam verder toe, de vraag naar duurzame infrastructuur groeide en thema's als veiligheid, digitalisering, arbeidsmarkt en klimaat stonden nadrukkelijk op de agenda. Juist in die dynamiek zien wij als Siers Groep onze verantwoordelijkheid én onze kracht. Al ruim zestig jaar bouwen wij als familiebedrijf aan verbindingen die essentieel zijn voor de samenleving, van energie en water tot telecom en warmte. Dat doen we met vakmanschap, betrokkenheid en met oog voor de generaties na ons.

Als familiebedrijf denken wij niet in kwartalen, maar in generaties. Dat betekent dat wij keuzes maken die niet alleen vandaag goed zijn, maar ook morgen nog waarde toevoegen. Duurzaamheid is voor ons dan ook geen losstaand thema, maar verweven in alles wat we doen: in de projecten die we realiseren, in de manier waarop we samenwerken en in hoe we omgaan met onze mensen, onze omgeving en onze ketenpartners.



In 2025 hebben we belangrijke stappen gezet binnen onze drie MVO-pijlers: Klimaat & Milieu, Vitaal & Gezond en Toekomst. We zijn trots op de voortgang die we hebben geboekt. Zo realiseerden we een reductie van 9% in onze scope 1- en 2-uitstoot ten opzichte van het basisjaar 2019 en hebben we onze reductiedoelstelling voor 2025 ruimschoots behaald. Tegelijkertijd investeren we verder in elektrisch materieel, laadinfra en innovatieve energieoplossingen. Projecten zoals de netverzwaring in Denekamp, de voorbereidingen op de energietransitie in Zwolle en de batterijopslag bij zonnepark Bomhofspas laten zien hoe wij actief bijdragen aan de energievoorziening van de toekomst.

Maar duurzaamheid gaat voor ons verder dan CO₂-reductie alleen. Uiteindelijk maken mensen het verschil. Daarom blijven we investeren in een veilige, gezonde en prettige werkomgeving. In 2025 groeide ons personeelsbestand opnieuw en hebben we duizenden uren besteed aan opleiding en ontwikkeling via onder andere de Siers Academy. Veilig werken blijft daar-

bij onze hoogste prioriteit. De verdere ontwikkeling van onze veiligheidscultuur, de certificeringen op de Veiligheidsladder en de open meldcultuur rondom incidenten en onveilige situaties helpen ons om iedere dag beter te worden.

Ook digitalisering en informatiebeveiliging speelden in 2025 een steeds grotere rol. De afhankelijkheid van digitale systemen neemt toe, net als de dreiging van cybercriminaliteit. Daarom investeren we niet alleen in technologie, maar juist ook in bewustwording onder medewerkers. Veilig en verantwoord omgaan met informatie is een gezamenlijke verantwoordelijkheid geworden binnen onze organisatie.

Daarnaast blijven we geloven in de kracht van samenwerking. De energietransitie, de woningbouwopgave en de verduurzaming van Nederland kunnen alleen slagen wanneer opdrachtgevers, aannemers, onderwijsinstellingen, leveranciers en overheden samen optrekken. Wij zijn trots op de langdurige relaties die we daarin hebben opgebouwd. Ook in 2025 hebben we weer intensief samengewerkt met partners, scholen en leveranciers om kennis te delen, talent aan te trekken en innovaties mogelijk te maken. Tegelijkertijd realiseren we ons dat we er nog niet zijn. Sommige uitdagingen worden groter. De druk op personeel blijft hoog, de verduurzaming van de keten vraagt om verdere

stappen en ook op het gebied van milieu-incidenten en scope 3-emissies hebben we nog werk te doen. Transparantie betekent voor ons daarom ook eerlijk zijn over waar verbetering nodig is. Alleen door continu te leren en kritisch naar onszelf te kijken, kunnen we structureel vooruitgang boeken.

Wat mij vooral trots maakt, is de betrokkenheid van onze medewerkers. Iedere dag zetten honderden collega's zich met passie en vakmanschap in voor onze klanten en voor de samenleving. Of dat buiten in de uitvoering is, op kantoor, de engineering of in ondersteuning: samen maken zij het verschil. Die mentaliteit vormt al generaties lang de basis van ons familiebedrijf.

Namens de directie wil ik daarom al onze medewerkers, klanten, partners en leveranciers bedanken voor het vertrouwen en de samenwerking in het afgelopen jaar. Samen bouwen we verder aan een veilige, duurzame en toekomstbestendige infrastructuur voor Nederland en Duitsland.

KOEN SIERS



De materialiteitsbepaling vormt de inhoudelijke basis voor de drie duurzaamheidspijlers van de Siers Groep. De klimaat- en milieuthema's liggen aan de kern van Klimaat & Milieu, de medewerkersthema's vullen Vitaal & Gezond in, en de onderwerpen rond keten, onderwijs en gemeenschap sluiten direct aan bij Toekomst. Zo vertalen we de materiële thema's naar concreet beleid en dagelijkse uitvoering.

KERNWAARDEN & GEDRAGSNORMEN

Werken bij Siers brengt risico's met zich mee. Maar in alles wat Siers doet staat veiligheid bovenaan. Dit moet voortdurend in ons bewustzijn zitten. Werk veilig of werk niet, dat is het motto van Siers. Dit wordt onder andere bewerkstelligd door zuinig te zijn op de medewerkers. Zij zijn immers het hart van het bedrijf.

Het is vanzelfsprekend dat wij, net als onze medewerkers, willen dat ze elke dag weer veilig en gezond thuiskomen. Maar wij maken ons er dagelijks druk over dat iedereen weer veilig en gezond thuis komt. Wij moeten er namelijk niet aan denken om ooit dat ene telefoontje naar het thuisfront te moeten plegen!

Veiligheid is het belangrijkste onderdeel van ons werk. We moeten dagelijks keuzes maken om veilig te kunnen werken. Om onze medewerkers daarbij te helpen hebben we de belangrijkste waarden van Siers, onze kernwaarden en de bijbehorende gedragsnormen voor ze uitgewerkt.

Onze kernwaarden en gedragsnormen zijn niet vrijblijvend. Wij vinden het belangrijk dat wij samen met onze medewerkers de afspraak maken om ze onderdeel te laten zijn van onze dagelijkse werkzaamheden.

Veilig werken bij Siers: **Zo Doo'w 't.**

DE VIER KERNWAARDEN

Kernwaarde 1

Werk veilig of werk niet.

Veilig werken staat bij Siers op nummer één. Onveilige situaties leg je altijd stil. Als je deze keuze maakt, staat de directie achter je. Daar is geen discussie over mogelijk. Je hebt dus maar twee mogelijkheden; je werkt veilig of je werkt niet.

Kernwaarde 2

Neem verantwoordelijkheid.

Wanneer je tijdens je werk iets ziet dat onveilig is, onderneem je actie. Vaak zijn het situaties die zo gewoon zijn geworden ('ik doe het al jaren zo'), dat je het gevaar niet meer ziet. Zoals een te diepe sleuf of een collega die geen helm draagt. De gewoonte wint het dan van veilig werken. Voel je dus verantwoordelijk en spreek je collega ('s) erop aan. Jij en ik grijpen in bij onveilige en ongewenste situaties.

Kernwaarde 3

Afspraak is afspraak.

Vaak werk je nauw samen met je collega's: in de sleuf, onder de vloer of op een dak. Het niet nakomen van afspraken kan leiden tot onveilige situaties of een ernstig ongeval. Ook afspraken die onduidelijk zijn, kunnen tot onveilige situaties leiden. Je collega vertrouwt op jou en jij op jouw collega. Kom je afspraken na.

Kernwaarde 4

Toon respect.

De werksfeer binnen ons bedrijf wordt als prettig ervaren. Het hebben en tonen van respect is een belangrijke waarde binnen onze bedrijfscultuur. En daarbij hoort respect voor elkaars denken, uiterlijk, cultuur, kwaliteiten, prestaties, vaardigheden, geaardheid en veiligheid.

Veiligheid bij Siers

Scan de QR-code en bekijk
het volledige programma.



Nr. 4

Ik werk met veilig
gereedschap en
materieel.



Nr. 8

Ik luister en ben alert.



Nr. 1

Ik ben bevoegd.



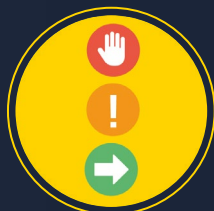
Nr. 5

Ik accepteer aan-
gesproken te worden
en ik spreek anderen
aan.



Nr. 9

Ik werk niet onder
invloed van alcohol
of drugs.



Nr. 2

Ik pas een LMRA toe.



Nr. 6

Ik gebruik de juiste
PBM en werkkleding.



Nr. 10

ik start goed of
ik start niet.



Nr. 3

Ik accepteer alleen
een veilige werkplek



Nr. 7

Ik zie en zorg dat ik
gezien word.

DE TIEN KERNWAARDEN

MATERIALITEITSBEPALING (DMA)

De Siers Groep heeft haar materiële thema's vastgesteld volgens de CSRD-methodiek, gebaseerd op een impactanalyse (risico's en kansen voor de organisatie) en een stakeholderanalyse (relevantie vanuit belanghebbenden). Hieronder de belangrijkste materiële thema's van de Siers Groep.

Siers is bezig om haar primaire stakeholders gestructureerd te bevragen en op basis daarvan een dubbele materialiteitsanalyse uit te voeren. Hierbij worden zowel de impact van Siers op mens en milieu als de invloed van duurzaamheidsthema's op de organisatie in kaart gebracht.

Primaire stakeholders

- OPDRACHTGEVERS
- LEVERANCIERS
- INHUUR
- ONDERAANNEMERS
- KLANTEN
- MEDEWERKERS
- RAAD VAN COMMISSARISSEN

(eigen) Medewerkers

De Siers Groep investeert structureel in haar mensen, omdat zij de basis vormen voor een duurzame toekomst. De belangrijkste thema's zijn:

- Veiligheid & gezondheid**
Hoogste prioriteit vanwege dagelijkse operationele risico's.
- Opleiding & ontwikkeling**
Continue groei en innovatie voor individuen en organisatie.
- Diversiteit & inclusie**
Bevordert creativiteit, innovatie en een gezonde cultuur.
- Arbeidsvoorwaarden**
Eerlijke beloning, goede balans en aantrekkelijke voorwaarden.

Klimaat en milieu

De Siers Groep ziet een verantwoordelijkheid in het bouwen aan duurzame infrastructuur:

- Energietransitie**
Bijdragen aan netverzwaring, glasvezel, stadsverwarming, drinkwater en flexibele energiesystemen.
- Duurzame infrastructuur**
Ontwerpen en bouwen voor lange levensduur en klimaatbestendigheid.

Medewerkers in de waardeketen

De organisatie neemt ketenverantwoordelijkheid serieus:

- Afhankelijkheid van onderaannemers**
Focus op langdurige samenwerking, kwaliteit en veiligheid.
- Ketenverantwoordelijkheid**
Aandacht voor sociale, ecologische en ethische impact in de hele keten.

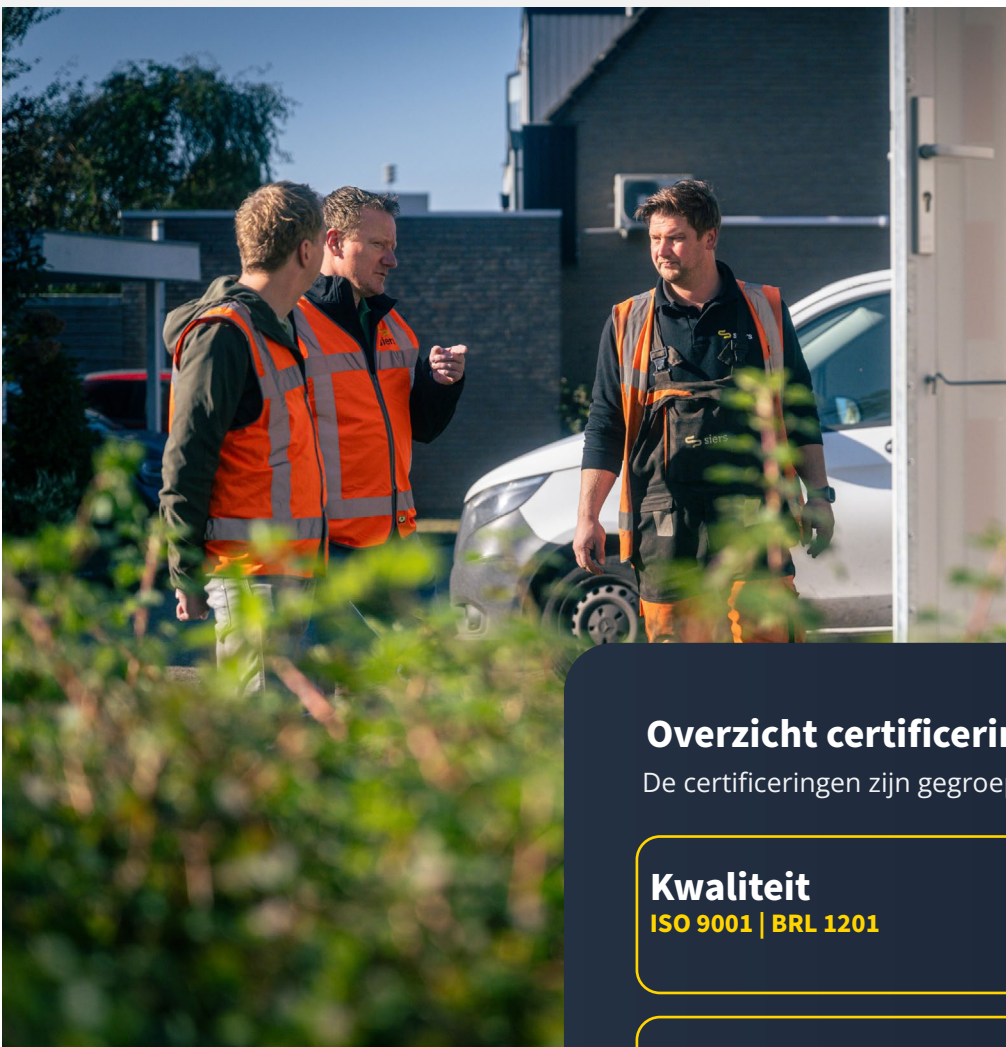
Getroffen gemeenschappen

Siers Groep heeft directe invloed op de leefomgeving en zet in op maatschappelijke betrokkenheid:

- Lokale sociale verantwoordelijkheid**
Werkgelegenheid, scholing, maatschappelijke initiatieven en de Siers Foundation.
- Omgang met de lokale gemeenschap**
Transparante communicatie en minimaliseren van overlast.

Niet-materieel thema: afval

Hoewel stakeholders afval relevant vinden, beschouwt Siers Groep dit niet als materieel. De eigen afvalproductie is beperkt en grotendeels afhankelijk van opdrachtgevers. De belangrijkste milieueffecten liggen elders: bodemverstoring, energieverbruik en CO₂ uitstoot.



50+

externe audit-
dagen uitgevoerd in
het afgelopen jaar



CERTIFICERINGEN

Om de materialiteitsthema's structureel te borgen, werkt de Siers Groep met een breed palet aan erkende certificeringen. Deze managementsystemen ondersteunen onze ambities op het gebied van kwaliteit, veiligheid, milieu, informatiebeveiliging en maatschappelijke verantwoordelijkheid. Door jaarlijks te rapporteren over de auditresultaten laten we zien hoe wij continu verbeteren en transparant verantwoording afleggen. De auditresultaten van het afgelopen jaar laten zien dat de systemen goed functioneren en dat tekortkomingen tijdig worden opgepakt binnen onze verbetercyclus.

Overzicht certificeringen binnen de Siers Groep.

De certificeringen zijn gegroepeerd naar zes categorieën. Bekijk hieronder het overzicht.

Kwaliteit

ISO 9001 | BRL 1201

Gezond & veilig werken

ISO 45001 | CKB | VCA** | Safety Culture Ladder (Veiligheidsladder)

Milieu

ISO 14001 | BRL 7007

Informatiebeveiliging

ISO 27001

Duurzaamheid

CO2 Prestatieladder | MVO Prestatieladder

Overig

ISO 3834-2 | NEN 4400

INFORMATIEBEVEILIGING

Informatiebeveiliging is een strategisch thema dat meerdere duurzaamheidspijlers raakt van de Siers Groep. In een tijd waarin cyberdreigingen toenemen en de afhankelijkheid van digitale systemen groeit, is het beschermen van data en digitale infrastructuur geen keuze meer, maar een vereiste.

In 2025 heeft de Siers Groep hier belangrijke stappen in gezet, met de overtuiging dat digitale weerbaarheid begint bij de mens. Door te investeren in bewustwording via e-learning, phishing-simulaties en verplichte trainingen bij onboarding wordt de eerste verdedigingslinie, de medewerker, structureel versterkt. De resultaten zijn bemoedigend: met een phishingherkenning van 94,4% en een responstijd van minder dan 30 minuten bij incidenten laat de organisatie zien dat de ingezette koers werkt.

Monitoring & KPI'S



94,4%
Phishingherkenning
medewerkers



315
Beveiligingsincidenten
gemeld in 2025



<30 min
Eerste analyse responstijd
bij incidenten



Informatiebeveiliging

24/7 monitoring (en response) van de ICT-omgeving.



Informatiebeveiliging

100% actuele en volledige documentatie van de ICT-omgeving.



Informatiebeveiliging

Een werkend en getest Business Continuïteits Plan (BCP).



Procesoptimalisatie

Onderzoeken wat de toegevoegde waarde van AI-tools voor Siers is.



Procesoptimalisatie

80% van de projectdossiers is buiten en binnen digitaal beschikbaar.



Informatiebeveiliging

99,9% gegarandeerde beschikbaarheid van de ICT-omgeving met een RTO (Recovery Time Objective) van 4 uur en een RPO (Recovery Point Objective) van 1 uur.

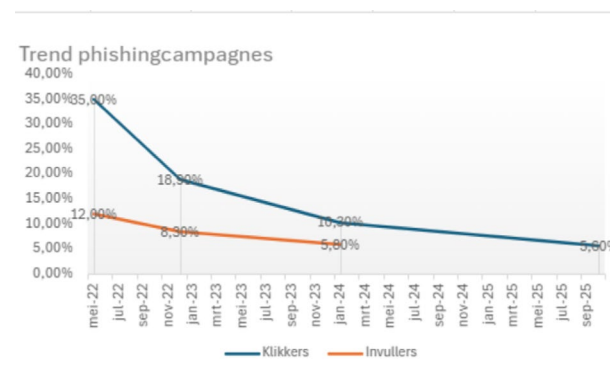


Procesoptimalisatie

Gebruikers worden optimaal ondersteund met ICT-middelen tegen acceptabele kosten.

Korte Termijn
Gereed 2030

Middellange termijn
Gereed 2039



Overzicht trend phishingcampagnes.



Menselijk handelen blijft de grootste risicofactor en de grootste kans. Daarom heeft Siers geïnvesteerd in bewustwording, training en technologie.

Blijvende aandacht voor digitale weerbaarheid

Ondanks deze vooruitgang blijven de uitdagingen op het gebied van informatiebeveiliging groot. De dreiging van cybercriminaliteit neemt voortdurend toe, de afhankelijkheid van digitale ketens groeit en menselijk gedrag blijft een kwetsbare factor binnen iedere organisatie. Tegelijkertijd zorgen nieuwe wet- en regelgeving, zoals de NIS2-richtlijn, ervoor dat organisaties zich blijvend moeten aanpassen aan veranderende eisen en risico's. De Siers Groep blijft daarom investeren in kennisontwikkeling, technologie en samenwerking om de digitale veiligheid en weerbaarheid van de organisatie structureel te versterken.

E-Learning modules

Vrijwillige modules over phishing en dataveiligheid om het bewustzijn op de werkvloer te vergroten.

1.

Phishingsimulaties

Simulaties van phishingaanvallen met verplichte e-learning voor medewerkers die hierbij de fout in zijn gegaan.

2.

Siers Academy

Verplichte dataveiligheidstrainingen voor alle medewerkers bij onboarding via onze eigen Siers Academy.

3.

Microsoft Copilot

Organisatiebreed uitgerold; de gebruiksfrequentie wordt periodiek gemonitord.

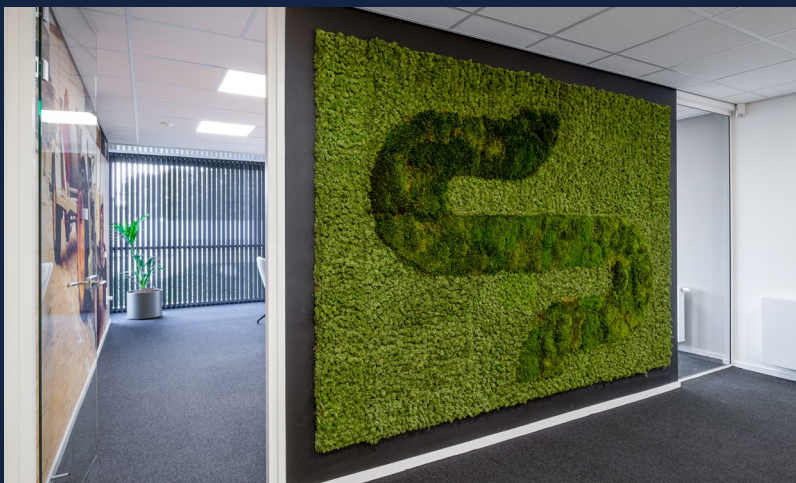
4.

PIJLER 1

KLIMAAT & MILIEU

Klimaatverandering is een van de grootste uitdagingen van onze tijd. De aarde warmt op en wij spelen daar allemaal een rol in. De Siers Groep erkent deze rol en ziet het als haar verantwoordelijkheid om de negatieve impact op het milieu te minimaliseren en te compenseren waar mogelijk. We kijken daarbij onder andere naar efficiënter gebruik van grond- en brandstoffen, elektrificatie en de circulaire economie. Daarbij gaan we verder dan alleen ons eigen materieel: we nemen onze onderaannemers en ook hun onderaannemers natuurlijk mee in deze ontwikkelingen.

1.



Acties op het gebied van pijler 1

- Elektrificatie van materieel
- Diesel vervangen door HVO
- Zonnepanelen op alle (eigen) kantoren
- Elektrificatiewagenpark
- Afval circulair verwerken
- 100% groene energie

Bijdragen aan een betere wereld.

Bij de Siers Groep draait het om meer dan alleen infrastructuur. We bouwen aan een duurzame toekomst. Daarom hebben we ons duurzaamheidsbeleid afgestemd op acht van de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. Deze wereldwijde doelen richten zich op thema's als klimaatverandering, gelijkheid en economische groei. Door ons te focussen op deze SDG's en ze te koppelen aan onze drie kernpijlers: Klimaat & Milieu, Vitaal & Gezond en Toekomst, zorgen we ervoor dat we nu en voor toekomstige generaties een positieve impact maken.

SIERS EN HAAR SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Wat zijn SDG's?

De SDG's zijn zeventien doelen die de 193 lidstaten van de Verenigde Naties hebben afgesproken. Nederland is één van die landen. Afgesproken is dat niet alleen de publieke sector, maar ook de private sector een bijdrage levert. De SDG's startten in 2015 en lopen nog tot 2030. Ze gaan niet alleen over duurzaamheid, maar ook over vrede, veiligheid, economie en armoede. Meer informatie over SDG's is te vinden op www.sdgnerland.nl.

Welke SDG's koppelen wij aan onze pijler 1; Klimaat & Milieu?

De Siers Groep erkent haar rol in de klimaatuitdaging en neemt verantwoordelijkheid om de negatieve impact op het milieu te minimaliseren en waar mogelijk te compenseren. Door deze pijler te koppelen aan SDG 7 (Betaalbare en duurzame energie) en SDG 13 (Klimaatactie) vertalen we die ambitie naar concrete stappen: elektrificatie van materieel en wagenpark, vervanging van diesel door HVO, zonnepanelen op alle eigen kantoren, circulaire afvalverwerking en het gebruik van 100% groene energie. Daarbij kijkt Siers verder dan de eigen organisatie, ook onderaannemers en hun onderaannemers worden meegenomen in deze ontwikkelingen.



CO₂-FOOTPRINT 2025

In 2025 daalt de gezamenlijke uitstoot van scope 1 en 2 met **324 ton CO₂** ten opzichte van het basisjaar 2019. Dat is een reductie van **9%** — ruimschoots boven onze doelstelling van 7%.

SCOPE 1 + 2 · VS. BASISJAAR 2019

▼ **324** ton CO₂

–9% reductie · doel 2025 was –7%

SCOPE 1 · BRANDSTOF & GAS

▼ **13%**

Reductie t.o.v. **3.091 ton** in 2019 — voornamelijk door verdere elektrificatie van het wagenpark.

SCOPE 2 · ELEKTRICITEIT

▲ **64** ton

Stijging t.o.v. **75 ton** in 2019 — extra pand in Duitsland en niet aantoonbaar groene laadbeurten.

Onderdelen scope 1 & 2 ton CO₂ · 2025

■ Scope 1 ▨ Scope 2



Voortgang reductie scope 1 + 2 (basisjaar 2019)

Doel –7%

–9% behaald



De doelstelling voor scope 1 + 2 in 2025 is **–7% reductie**. Door verdere elektrificatie en het inzetten van HVO100 is dit doel met +2 procentpunt overschreden.

91.484

TON CO₂ · SCOPE 3 · 2025

De keten weegt het zwaarst.

Scope 3 heeft nog geen concrete doelstelling. De uitstoot, berekend op basis van de omzet, stijgt mee met onze groei: meer omzet betekent meer inzet van onderaannemers en aangekochte goederen.

In 2025 is daarom gestart met het structureel meten en gesprekken aangaan met de grootste zes uitstoot-categorieën.

Nº 1 · 85% van scope 3

Onderaanneming & materieel

Aangekochte goederen en diensten

77.430

tonCO₂

Nº 2

Goederen

Aangekochte goederen & diensten

12.412

ton

Nº 3

Ondersteunende diensten

Aangekochte goederen & diensten

1.227

ton

Nº 4

Productie-afval

Projecten & kantoor

199

ton

Nº 5

Woon-werkverkeer

Projecten & kantoor

129

ton

Nº 6

Downstream transport

Projecten

87

ton

■ Acties CO₂-reductie

- Gebruik alternatieve brandstof **HVO100 biodiesel**
- **100% groene stroom** voor alle eigen panden
- Opgewekte stroom via eigen zonnepanelen
- Hoofdkantoor volledig **gasloos**
- Inzet van elektrisch materieel
- CO₂-compensatie via GO-tankpassen
- Vergroten aandeel elektrische voertuigen in wagenpark **2025**

Daarnaast zijn we aangesloten bij Duurzaam Brandstofgebruik Noord-Oost Nederland, NSTT en Stichting Positieve Impact.

ELEKTRISCH MATERIEEL · EIND 2025

11,2%

39 van 347 stuks eigen materieel is elektrisch of zero-emission.

LAADOBJECTEN

81

+6 nieuwe laadpunten in 2025 — beschikbaarheid voor verdere verduurzaming van het wagenpark.

Gunningsvoordeel

CO₂-Prestatieladder · projecten 2025

2 lopende projecten

2 in aanbestedings-fase

8% omzet-aandeel

251 ton CO₂ via omzetdeel*

* o.b.v. omzetdeel toegerekende uitstoot.

Bron: CO₂-Prestatieladder rapportage 2025 · Siers Groep Oldenzaal B.V. Basisjaar 2019 · Scope 1: 3.091 t · Scope 2: 75 t · Scope 3: 91.484 t.

AFVAL & CIRCULARITEIT

MINDER PER EURO OMZET

Onze totale afvalstroom — vestigingen en projectlocaties — is sinds 2023 met **18% gedaald**, terwijl de omzet in dezelfde periode met **11% groeide**. Per omzeteenheid produceren we dus relatief minder afval.

AFVAL 2025 · VESTIGINGEN + PROJECTEN

109 ton

-24 ton (-18%) t.o.v. 2023 · +18 ton (+20%) t.o.v. 2024

OMZETGROEI · 2023 → 2025

▲ 11%

Groei van de organisatie zonder evenredige stijging van afval.

AFVAL / OMZET-INDEX (2023 = 100)

▼ 26%

Relatieve afvalintensiteit daalt — duidt op **efficiëntere processen** en bewuster materiaalgebruik.

Afval per jaar ton · 2023 – 2025

2025 nog steeds **-18%** vs. 2023



■ Afval versus omzet

Afval 2025 **-18%**



Omzet 2025 **+11%**



0% basisjaar 2023 +/-25%

Let op: opdrachtgevers laten regelmatig afval op locatie ophalen. Dat beïnvloedt de geregistreerde volumes — een deel valt buiten onze eigen rapportage.

2023 · BASISJAAR

Afvalproductie inclusief vestigingen en alle projectlocaties.

2024 · DALING

Duidelijke **daling** — efficiëntere processen en bewustere materiaalkeuze.

2025 · STIJGING

Lichte stijging t.o.v. 2024, maar **nog steeds onder het niveau van 2023**.

MILIEU-INCIDENTEN 2025

VAKER GEZIEN, SCHERPER GEMELD

In 2025 zijn **15 milieu-incidenten** geregistreerd — een duidelijke toename ten opzichte van voorgaande jaren. Het overgrote deel (**9 incidenten**) betreft olie- of brandstoflekkages. Alle incidenten zijn ter plekke afgehandeld conform wet- en regelgeving.

GEREGISTREERDE INCIDENTEN · 2025

▲ **15**

+8 t.o.v. 2024 (7) · +13 t.o.v. 2023 (2)

OLIE- / BRANDSTOFLEKKAGES

9 / 15

60% van alle incidenten — grootste cluster.

AFHANDELING TER PLEKKE

100%

Conform geldende wet- en regelgeving afgewikkeld.

Trend 2023 – 2025 aantal incidenten



01 / OORZAAK

Defecte onderdelen.

Lekkende slangen, koppelingen of pakkingen die niet tijdig zijn vervangen.

02 / OORZAAK

Onvoldoende visuele inspectie.

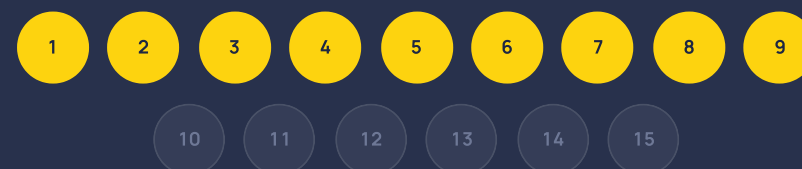
Werkdruk- of routinegebonden — controles minder consequent uitgevoerd.

03 / OORZAAK

Nalatigheid onderaannemers.

Materieel van derden niet altijd op het niveau van onze eigen standaard.

Verdeling van de 15 incidenten elke stip = 1 incident



PLAN VAN AANPAK · 2026

Strakkere monitoring & beheersing.

Frequentere visuele inspecties, controles aan de poort en periodieke ketensessies met onderaannemers.

TERUGBLIK 2025

Het jaar 2025 stond voor de pijler Klimaat & Milieu in het teken van doen. Van batterijopslag op eigen terrein tot buurt-gerichte netverzwaringen en emissieloze samenwerking met partners, de ambities uit ons duurzaamheidsbeleid kregen op meerdere fronten concreet vorm. Hieronder blikken we terug op de projecten en mijlpalen die het afgelopen jaar voorbij kwamen en die laten zien hoe we dagelijks werken aan een toekomstbestendig energienet. Onderstaande berichten zijn hierover online geplaatst. Check onze socials voor de volledige berichten.



Siers opent slimme batterij-installatie en creëert ruimte voor duurzame groei

Met de ingebruikname van een grootschalige batterij-installatie op het hoofdkantoor in Oldenzaal zet Siers een belangrijke stap in de energietransitie. De installatie werd deze week feestelijk geopend door wethouder Petra Oude Engberink van de gemeente Oldenzaal en directeur Koen Siers, in aanwezigheid van regionale ondernemers en samenwerkingspartners. De batterijen stellen Siers in staat om pieken in het stroomverbruik op te vangen en verdere verduurzaming mogelijk te maken, zonder het elektriciteitsnet extra te belasten.



Mijlpaal in Zwolle: Schoonhorst is klaar voor de toekomst!

Schoonhorst als eerste buurt in West-Overijssel klaar voor een toekomstbestendig energienet. De werkzaamheden aan het elektriciteitsnetwerk in de buurt Schoonhorst (Stadshagen) zijn succesvol afgerond. Daarmee is Schoonhorst de eerste buurt in West-Overijssel die volledig klaar is voor de toekomst en het toenemende vraag en aanbod van elektriciteit aankan. Een belangrijke mijlpaal in de gezamenlijke inspanningen van gemeente Zwolle, Enexis en aannemer Siers om de stad stap voor stap klaar te maken voor de energietransitie.



Project uitgelicht: Netverzwaring in Denekamp

In Denekamp werken we aan de verzwaring van het elektriciteitsnet voor Enexis. Over een tracé van ruim vijf kilometer leggen we nieuwe kabels aan voor middenspanning en laagspanning.

Vanaf de bestaande middenspanningstrafo wordt de verbinding uitgebreid naar een nieuwe transformatorlocatie, en daarna verder doorgezet als laagspanningsnet. Zo bereiden we het netwerk voor op de groeiende vraag naar stroom in de regio.

Deze werkzaamheden zorgen ervoor dat het elektriciteitsnet in en rondom Denekamp meer capaciteit krijgt en toekomstbestendig wordt.



Eerste keer, grootse stap: energieopslag bij zonnepark Bomhofsplas

Langs het drijvende zonnepark Bomhofsplas in Zwolle werkt PrivatiS Infrabeheer, dochteronderneming van de Siers Groep, aan één van de eerste grootschalige batterijopslagprojecten van Nederland. Met 70.000 zonnepanelen op het water is er volop groene stroom, maar die moet ook opgeslagen kunnen worden.

Met een vermogen van 11 megawatt en een opslagcapaciteit van 22 megawattuur helpt het systeem om het elektriciteitsnet te ontlasten en jaarlijks ruim 2 miljoen kilo CO₂-uitstoot te voorkomen.

Van het plaatsen van zes compactstations tot het millimeter precies installeren van zes Tesla-batterijen: technisch pionieren, logistiek puzzelen en samenwerken met vakmanschap.



Samen sterk voor een duurzamere toekomst

Siers en Van Wagon bundelen hun krachten om de energietransitie echt emissieloos aan te pakken.

Vanaf september 2025 rijdt onze vaste transportpartner Van Wagon met een 100% elektrische vrachtwagen!

Al 15 jaar zijn ze onze betrouwbare transporteur in West-Nederland. Zij leveren de haspels, buizen en andere materialen rechtstreeks op de projecten.

Met innovatieve oplossingen en gezamenlijke daadkracht zetten we een grote stap richting een groenere wereld.



Elke duurzame investering van vandaag versterkt de energievoorziening van morgen.

In 2025 boekten we concrete resultaten: van energieopslag en netverzwaringen tot emissieloze samenwerkingen.

Zo bouwen we aan een sterker energienet én een duurzamere leefomgeving.

DOELSTELLINGEN KLIMAAT & MILIEU

DE ROUTE NAAR EMISSIELOOS

Onze klimaatambities zijn vastgelegd in drie horizonnen – kort, middellang en lang. Van **50% CO₂-reductie in 2030** naar een volledig **emissieloos footprint in 2050**, met het basisjaar 2019 als ijkpunt.

Scope 1 Eigen brandstof **Scope 2** Elektriciteit **Scope 3** Keten



Basisjaar **2019** · GHG Protocol Scope 1 / 2 / 3 · CO₂-Prestatieladder.

MVO Jaarverslag 2025 · Doelstellingen Klimaat & Milieu



ONZE ROUTE NAAR **EMISSIELOOS**

Klimaatambitie vraagt om meer dan goede voornemens: het vraagt om een helder einddoel én concrete tussenstappen. Daarom hebben we onze doelstellingen voor Klimaat & Milieu vastgelegd in drie horizonnen. Op de korte termijn werken we naar 2030 toe met 50% CO₂-reductie ten opzichte van basisjaar 2019, een volledig emissieloos wagenpark en de helft van ons materieel elektrisch of zero-emission. Op de middellange termijn verhogen we dit naar 75% reductie in 2039, met 75% elektrisch materieel en een werkwijze waarin geen restafval meer overblijft. En op de lange termijn ligt ons einddoel vast: in 2050 zijn onze footprint én ons materieel volledig emissieloos, over alle scopes heen.

Deze stip op de horizon geeft richting aan de keuzes die we vandaag maken. Bij elke nieuwe investering wegen we bewust de duurzame variant mee, en we nemen onze onderaannemers en de hele keten mee in deze ontwikkeling.

Want de transitie naar emissieloos maken we niet alleen, maar die maken we samen, stap voor stap. Zo Doo'w 't bij Siers.



PIJLER 2

VITAAL & GEZOND

Een gezond mens telt voor twee. Binnen de Siers Groep stimuleren wij beweging, want sporten moet voor iedereen bereikbaar zijn. Daarnaast motiveren we onze medewerkers om te kiezen voor gezond eten en drinken. Mentale gezondheid is minstens net zo belangrijk: onze mensen moeten zich op hun gemak voelen en de werkdruk mag nooit structureel te hoog worden. Bij de Siers Groep is iedereen gelijk en krijgt iedere werknemer dezelfde kansen. Verder is veiligheid van cruciaal belang bij ons werk: we werken veilig of we werken niet.

2.



Acties op het gebied van pijler 2

- Ergonomische kantoren
- Goede werk/privé balans
- veiligheidsladder trede 4
- LeveranSiersdag
- Jong Siers Events
- Mid-Senior Siers Event
- Bewust Veilig Dag
- Sportwedstrijden

Bijdragen aan een betere wereld.

Bij de Siers Groep draait het om meer dan alleen infrastructuur. We bouwen aan een duurzame toekomst. Daarom hebben we ons duurzaamheidsbeleid afgestemd op acht van de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. Deze wereldwijde doelen richten zich op thema's als klimaatverandering, gelijkheid en economische groei. Door ons te focussen op deze SDG's en ze te koppelen aan onze drie kernpijlers: Klimaat & Milieu, Vitaal & Gezond en Toekomst, zorgen we ervoor dat we nu en voor toekomstige generaties een positieve impact maken.

SIERS EN HAAR SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Wat zijn SDG's?

De SDG's zijn zeventien doelen die de 193 lidstaten van de Verenigde Naties hebben afgesproken. Nederland is één van die landen. Afgesproken is dat niet alleen de publieke sector, maar ook de private sector een bijdrage levert. De SDG's starten in 2015 en lopen nog tot 2030. Ze gaan niet alleen over duurzaamheid, maar ook over vrede, veiligheid, economie en armoede. Meer informatie over SDG's is te vinden op www.sdg nederland.nl.

Welke SDG's koppelen wij aan onze pijler 2; Vitaal & Gezond?

Binnen de Siers Groep staat het welzijn van medewerkers centraal: beweging en sport worden gestimuleerd, gezonde voeding wordt aangemoedigd en mentale gezondheid krijgt nadrukkelijk aandacht. De koppeling met SDG 3 (Goede gezondheid en welzijn) en SDG 10 (Ongelijkheid verminderen) onderstreept dat iedereen gelijke kansen verdient en dat veiligheid niet onderhandelbaar is. Concrete acties zijn ergonomische kantoren, een goede werk-privébalans, certificering op trede 4 van de Veiligheidsladder, de Siers Familiedag en gezamenlijke sportwedstrijden.



ONZE MENSEN

HET HART VAN SIERS

In 2025 groeide het personeelsbestand van Siers verder door. Het aantal eigen medewerkers nam toe met 61,0 FTE – een duidelijke, structurele uitbreiding van onze organisatiecapaciteit. Het aantal overige medewerkers (ingehuurd en uitzendkrachten) bleef met +0,6 FTE vrijwel stabiel.



TOTAAL MEDEWERKERS · EIND 2025

824,9 FTE

765,9 eigen + 59,0 overige FTE



EIGEN MEDEWERKERS

▲ 51,8 FTE

Structurele groei van de capaciteit.



OVERIGE MEDEWERKERS

▲ 0,6 FTE

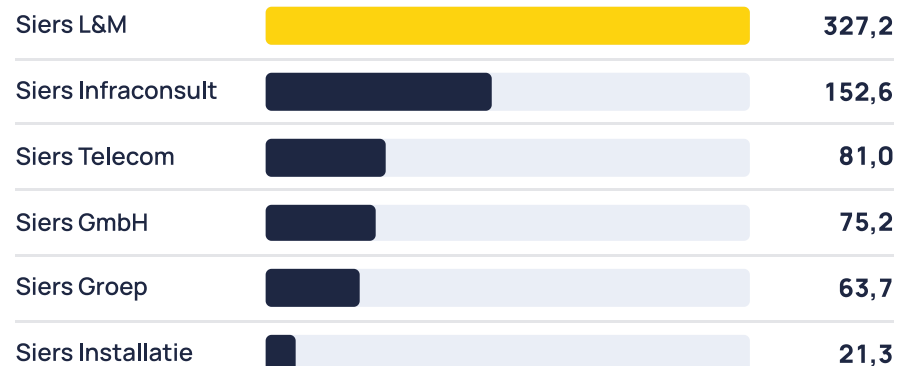
SPG'ers & uitzendkrachten – stabiel.

Verloop eigen FTE per peildatum 2025

+96,7 FTE in het jaar



Eigen FTE per vennootschap gemiddeld



LEEFTIJD & DIVERSITEIT

EEN GEZONDE BALANS

Een gezonde organisatie vraagt om balans in leeftijd én samenstelling. De gemiddelde leeftijd van onze eigen medewerkers bleef in 2025 stabiel op 42,8 jaar (2024: 43,0). Over drie jaar tekent zich een licht dalende trend af: door de instroom van nieuwe collega's verjongt het bestand geleidelijk, terwijl we de ervaring van onze vakmensen blijven koesteren.

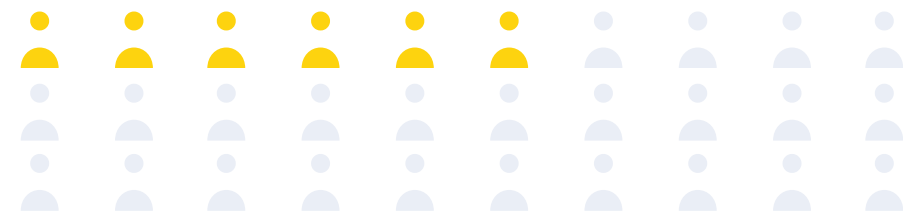
Verdeling man / vrouw 2023 – 2025

19,98

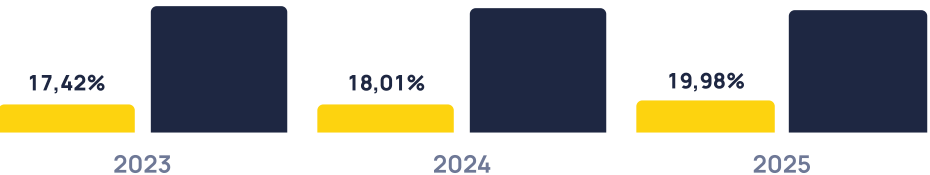
▲ +1,97%

t.o.v. 2024. Het aandeel vrouwelijke medewerkers stijgt voor het derde jaar op rij.

% VROUWEN · 2025



1 op 5 is vrouw



Gemiddelde leeftijd eigen personeel

42,8

▼ -0,2 jaar t.o.v. 2024 (43,0). Stabiel, met een licht dalende trend over drie jaar – **verjonging** door instroom.

JAAR · 2025

PER VENNOOTSCHAP · STAND 31-12-2025

Siers L&M		46,0 jr
Siers Telecom		43,9 jr
Siers Installatie		43,3 jr
Siers GmbH		39,1 jr
Siers Infraconsult		38,2 jr
Siers Groep		37,6 jr

ZIEKTEVERZUIM 2025

OPNIEUW GEDAALD

Het ziekteverzuim daalde in 2025 verder naar 4,05%. Die daling komt vooral doordat minder medewerkers langdurig ziek waren. Ook de verzuimfrequentie nam af, een teken van minder kortdurend verzuim.



TOTAAL VERZUIM · SIERS · 2025

4,05%

Opnieuw een daling t.o.v. voorgaande jaren.



VERZUIMFREQUENTIE

1,02

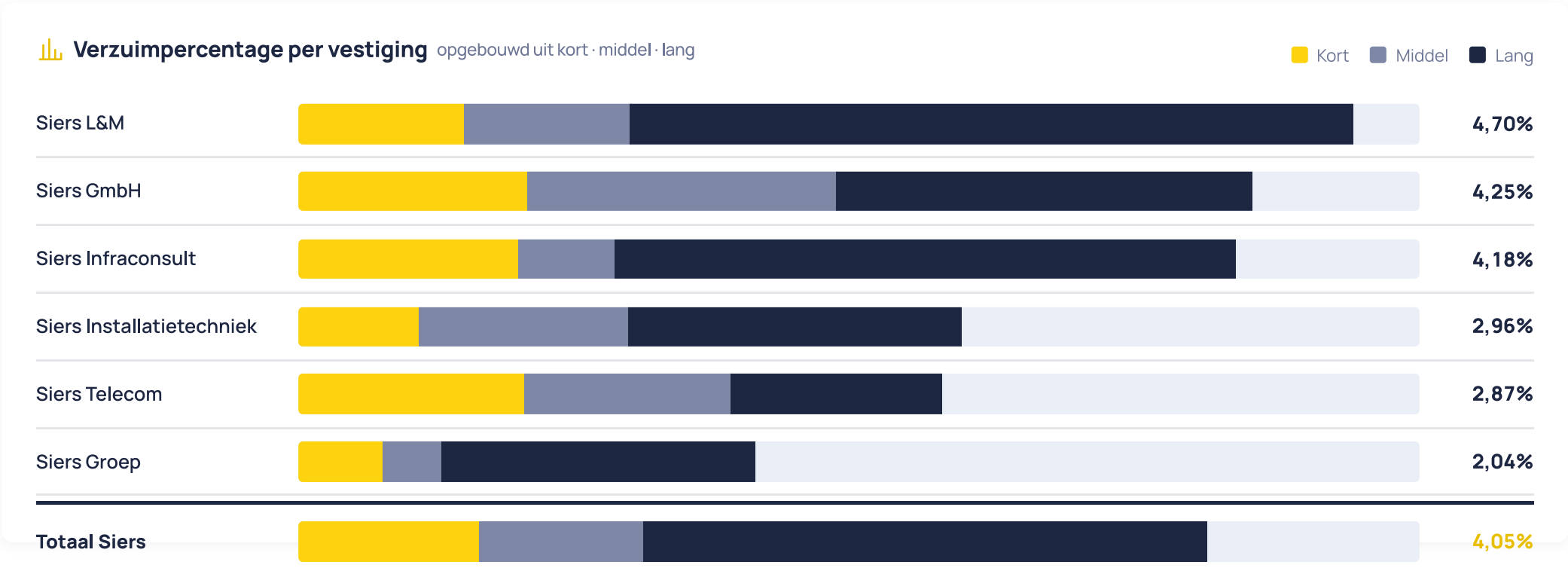
▼ van 1,04 in 2024 — minder ziekmeldingen.



AANDEEL LANGDURIG

2,51%

Grootste component — focus op langdurige re-integratie.



Bron: HR-/verzuimrapportage Siers Groep · verzuimpercentages per vestiging · 2025.

Totaal Siers · 4,05% verzuim

FREQUENTIE & OPBOUW

WAAR ZIT HET VERZUIM?

Verzuimfrequentie per vestiging meldingen p.p./jaar



Opbouw totaal verzuim



Daling totaalverzuim

De daling naar 4,05% komt vooral doordat **minder medewerkers langdurig ziek** waren in 2025.



Lagere verzuimfrequentie

Van 1,04 naar 1,02 meldingen per medewerker – minder kortdurend verzuim.

VEILIGHEID

WERK VEILIG OF WERK NIET

Via één meldsysteem registreren we ongevallen, gevaarlijke situaties, gevaarlijk handelen en agressie. Van de 26 ongevallen in 2025 leidden er 5 tot meer dan één verzuimdag.



VEILIGHEIDSLADDER · TREDE 4

2 vestigingen

Dordrecht & Oldenzaal · doel 2026: alle vestigingen min. trede 3.



ONGEVALLEN · 2025

26

Geregistreerd in het meldsysteem.

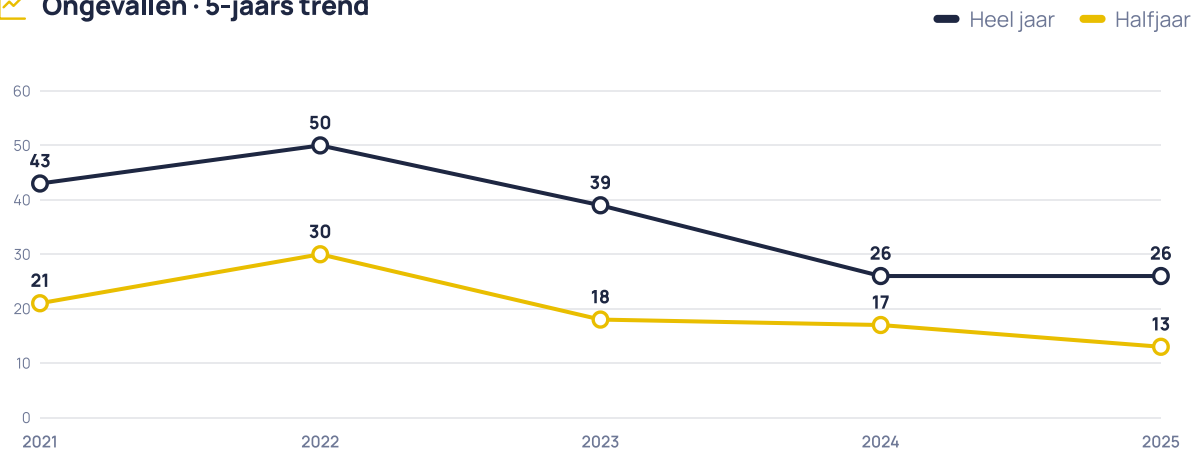


MÉT VERZUIM

5

Meer dan één verzuimdag (van 26).

Ongevallen · 5-jaars trend



Ongevallen zónder verzuim

21 33 → 24 → 21
dalend, 2023–2025

Ongevallen mét verzuim

5 6 → 2 → 5
2023–2025

Aard van de ongevallen · 2025

9 ×

Snij- / stootwonden

Meerdere snijwonden, hand door raam.

6 ×

Beknelling / kneuzing

Vinger bekneld (koppeling), kabel op arm, trapinstorting, klemblaar vinger.

5 ×

Val / struikelen / uitglijden

Val van trap, struikelen over buis, uitglijden in sleuf, misstap keet.

3 ×

Zwaarder letsel

Klaplong, botbreuk, knie uit de kom.

3 ×

Overig

Optrommer tegen hoofd, boormachine tegen wang, flauwvallen (niet werkgerelateerd).

26 ongevallen totaal

⚠️ Onveilige situaties

▲ +43



👛 Onveilige handelingen

▲ +41



💡 Hoofdoorzaken 2025

Onveilige handelingen

- Ongewenst gedrag
- Onjuiste werkwijze externe partijen
- Fout bevorderende omstandigheden

Meer projecten → hoger activiteitsniveau.

Onveilige situaties

- Bodemverontreiniging en/of asbest
- Onvoorziene omstandigheden door derden
- Onjuiste ligging kabels/leidingen

Grotendeels buiten invloedssfeer Siers.

🛡️ Agressie & geweld door derden 2024 - 2025

5

MELDINGEN -
2025

Tegenover **4 in 2024**. De toename hangt samen met een groeiend meldbewustzijn sinds invoering van het protocol.



PROTOCOL SINDS 2024

Met "agressie door derden" krijgen medewerkers handvatten voor hoe te handelen bij agressie en geweld.

LEREN & ONTWIKKELEN

EEN LEVEN LANG LEREN

Siers hecht sterk aan een lerende organisatie en stimuleert medewerkers om hun kennis, vakmanschap en vaardigheden continu te ontwikkelen. Door te investeren in opleiding en ontwikkeling blijven medewerkers niet alleen vakinhoudelijk up-to-date, maar vergroten zij ook hun inzetbaarheid en doorgroeimogelijkheden binnen de organisatie.

Deze voortdurende ontwikkeling is essentieel om te kunnen blijven voldoen aan actuele kwaliteits-, veiligheids- en wet- en regelgevingseisen binnen onze sector. Daarnaast stelt het ons in staat om in te spelen op technologische ontwikkelingen, veranderende klantvragen en de groeiambities van de organisatie. Opleiding en kennisdeling dragen daarmee direct bij aan de kwaliteit van onze dienstverlening, een veilige werkomgeving en het behoud van specialistische kennis binnen de Siers Groep.

In 2025 zijn binnen de Siers Groep in totaal 18.484 scholingsuren geregistreerd. Deze uren omvatten onder meer vakgerichte opleidingen, veiligheidstrainingen, certificeringen, bijscholingstrajecten en persoonlijke ontwikkelprogramma's. Hiermee onderstrepen wij het belang dat wij hechten aan duurzame inzetbaarheid en de professionele groei van onze medewerkers.

Scholingsuren

2023 – 2025

Jaartal	Scholingsuren TOTAAL	Scholingsuren PER FTE
2023	18.218	29
2024	20.367	31
2025	18.484	26



13.825 uur

Siers Leiding - Montageprojecten Oldenzaal B.V.

630 uur

Siers Installatietechniek B.V.

568 uur

Siers Groep Oldenzaal B.V.

1854 uur

Siers Infraconsult B.V.

1158 uur

Siers GmbH

450 uur

Siers Telecom B.V.

18.484 uur

Totaal aantal scholingsuren

“

Door blijvend te investeren in leren en ontwikkelen versterken wij zowel de persoonlijke groei van onze medewerkers als de toekomstbestendigheid van de Siers Groep als geheel.

RE-INTEGRATIE

Wanneer een medewerker uitvalt vanwege ziekte, is in algemene zin het doel dat een medewerker weer volledig kan terugkeren in zijn/haar eigen functie. Helaas is dat niet in elke verzuimsituatie mogelijk, bijvoorbeeld door de blijvende beperkingen die de medewerker heeft.

In 2025 waren er geen medewerkers die volledig (en duurzaam) arbeidsongeschikt zijn geraakt door blijvende beperkingen. Er waren drie medewerkers die die vanwege hun beperkingen niet meer (volledig) konden terugkeren in de eigen functie. Wel konden alle drie medewerker succesvol re-integreren in een andere passende functie bij ons bedrijf. Door deze interne re-integratie blijft de (vak)kennis van deze medewerkers behouden voor Siers.

Financiële gezondheid

Onze winstdelingsregeling is een belangrijk onderdeel van vitaliteit. Wanneer Siers goed presteert, ontvangen medewerkers een extra beloning bovenop hun salaris. De hoogte hiervan is gebaseerd op vooraf vastgestelde criteria. Dit stimuleert betrokkenheid én versterkt het teamgevoel: iedereen draagt bij aan het gezamenlijke resultaat.

Vrijheid in besteding

In plaats van standaardregelingen zoals fietsplannen of sportschool-abonnementen, kiezen we voor keuzevrijheid. Medewerkers bepalen zelf waar ze hun winstdeling aan besteden, passend bij hun eigen vitaliteit. Wie behoefte heeft aan advies, kan altijd terecht bij P&O.

Gelijkwaardig en persoonlijk

Iedereen wordt in dit geval op dezelfde manier beloond, maar kan dit individueel inzetten. Dat past bij onze cultuur als familiebedrijf: betrokken, persoonlijk en met aandacht voor elkaar.

Vitaliteit als continu proces

Bij Siers blijft vitaliteit niet bij een eenmalige actie. We blijven investeren in fysieke, mentale en financiële ondersteuning, zodat collega's zich goed voelen, op het werk én daarbuiten.



Vitaliteit Werk + Siers = WerkPleSiers

Bij Siers vinden we dat vitale, gezonde medewerkers de basis vormen van ons succes. Daarom investeren we in initiatieven die bijdragen aan welzijn, motivatie en een goede werk-privébalans. Alles draait om WerkPleSiers – inclusief financiële gezondheid.

TERUGBLIK 2025

In 2025 hebben we binnen pijler 2 Vitaal & Gezond opnieuw veel aandacht besteed aan de gezondheid, veiligheid en het welzijn van onze medewerkers. Tijdens de Bewust Veilig Dag stond veilig werken centraal en hebben we samen het belang van een veilige werkomgeving benadrukt. Daarnaast stimuleerden we vitaliteit en verbinding met activiteiten zoals het Jong Siers Padel Event en verschillende hardlooppwedstrijden waar collega's op een sportieve manier samenkwamen. Ook evenementen als de LeveranSiersdag en het Mid-Senior-Siers Event droegen bij aan een sterke onderlinge verbondenheid, vertrouwen en een inclusieve bedrijfscultuur waarin iedereen zich gewaardeerd voelt. Zo blijven we bouwen aan een gezonde, veilige en betrokken organisatie. Onderstaande berichten zijn hierover online geplaatst. Check onze socials voor de volledige berichten.



Terugblik op de LeveranSiersdag

Tijdens deze dag stonden verbinding, vertrouwen en verdieping centraal tijdens de LeveranSiersdag van Siers Groep. Een dag waarop we samen met onze onderaannemers en leveranciers de tijd namen om écht met elkaar in gesprek te gaan. Want alleen samen maken we het verschil.



Bewust Veilig Dag Bij Siers!

Na de spannende teaser van Mollie kon niemand meer wachten... Woensdag 26 maart vierden we met z'n allen de Bewust Veilig Dag, hét moment om stil te staan bij veiligheid en samen te bouwen aan een veilige werkomgeving.



Ready, Set, Bats! Jong Siers Padel Event

Tijdens deze editie verzamelden maar liefst 180 Siers-collega's – jong & oud – zich in vol tenue voor een sportieve dag op de padelbaan. Voor velen was het de allereerste keer, maar dat was nauwelijks te merken: het niveau lag verrassend hoog en de sfeer was nóg beter!



Mid-Senior-Siers Event. Drie generaties, één familiegevoel.

In de Siers Theaterzaal zat Peter Siers, zoals hem gewoon is, ruim op tijd klaar voor een bijzondere uitdaging. Al snel vulde de zaal van Stadstheater De Bond zich met Siers'ers van 31 jaar en ouder voor het allereerste officiële Mid-Senior-Siers Event. In een open en kwetsbaar vragenvuur lieten Peter Siers en Koen Siers zien hoe bijzonder ons familiebedrijf is. Toekomst, dromen, onzekerheden, uitdagingen en de unieke band tussen vader en zoon kwamen allemaal voorbij.

De middag werd met flair gehost door onze eigen directeur Mike De Leeuw, die als quizmaster het gesprek soepel leidde.

Leuk weetje: De Siers theaterzaal heette voorheen de Herman Siers zaal. Zo waren er eigenlijk drie generaties Siers aanwezig: ieder met hun eigen uitdagingen, maar allemaal met één gemene deler – het familiegevoel.

DOELSTELLINGEN

WAAR WE NAARTOE WERKEN

Onze MVO-ambities op het gebied van personeel en vestigingen, met de bijbehorende termijn en het streefjaar waarin de doelstelling gereed moet zijn.

GEREED 2026	 Korte termijn GHG-scope · n.v.t.	 VESTIGING Zorgen dat iedere vestiging certificeerbaar is op niveau 3 van de veiligheidsprestatieladder.
GEREED 2030	 Korte termijn GHG-scope · n.v.t.	 VESTIGING Zorgen dat iedere vestiging certificeerbaar is op niveau 4 van de veiligheidsprestatieladder.
GEREED 2030	 Korte termijn GHG-scope · n.v.t.	 PERSONEEL Siers-breed zorgen voor opleidingen en nascholing, zodat werknemers de benodigde kennis hebben om hun werk beter te kunnen uitvoeren.
GEREED 2039	 Middellange termijn GHG-scope · n.v.t.	 PERSONEEL Zorgen dat er nieuw talent wordt binnengehaald om Siers meer toekomstbestendig te maken.

PIJLER 3

TOEKOMST

De Siers Groep is een trotsfamiliebedrijf en de waarden die daarbij horen dragen we al ruim zestig jaar dagelijks uit. We denken in generaties, investeren in morgen en zijn betrokken in onze omgeving. Waar de Siers Groep is ontstaan om de transitie naar aardgas te faciliteren, faciliteren wij nu de volgende transitie: de energietransitie. Die toekomst-gerichte blik vertalen we naar concrete acties. Zo bouwen we niet alleen aan infrastructuur, maar aan een toekomst waarin komende generaties de vruchten plukken van de keuzes die we vandaag maken.

3.



Acties op het gebied van pijler 3

- Lesgeven op scholen
- Kweekvijver voor technisch personeel
- Afstand tot de arbeidsmarkt voorkomen
- Siers-rompertjes en Mollie de Mol knuffels
- Jong Siers events
- Mid - Senior Siers
- Bewaken en behouden certificeringen
- Informatiebeveiliging
- The Siers Foundation

Bijdragen aan een betere wereld.

Bij de Siers Groep draait het om meer dan alleen infrastructuur. We bouwen aan een duurzame toekomst. Daarom hebben we ons duurzaamheidsbeleid afgestemd op acht van de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. Deze wereldwijde doelen richten zich op thema's als klimaatverandering, gelijkheid en economische groei. Door ons te focussen op deze SDG's en ze te koppelen aan onze drie kernpijlers: Klimaat & Milieu, Vitaal & Gezond en Toekomst, zorgen we ervoor dat we nu en voor toekomstige generaties een positieve impact maken.

SIERS EN HAAR SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS.

Wat zijn SDG's?

De SDG's zijn zeventien doelen die de 193 lidstaten van de Verenigde Naties hebben afgesproken. Nederland is één van die landen. Afgesproken is dat niet alleen de publieke sector, maar ook de private sector een bijdrage levert. De SDG's startten in 2015 en lopen nog tot 2030. Ze gaan niet alleen over duurzaamheid, maar ook over vrede, veiligheid, economie en armoede. Meer informatie over SDG's is te vinden op www.sdgnerland.nl.

Welke SDG's koppelen wij aan onze pijler 3; Toekomst?

Als familiebedrijf met ruim zestig jaar ervaring denkt de Siers Groep in generaties: investeren in morgen en betrokken zijn bij de omgeving. Door deze pijler te verbinden aan vier SDG's; onderwijs, economische groei, innovatie en partnerschappen, laten we zien dat toekomstbestendigheid breed wordt opgevat. Daarnaast creëren we met onze certificeringen een essentiële basis voor de (digitale)toekomst waarin we opereren. Waar de Siers Groep ooit werd opgericht om de transitie naar aardgas te faciliteren, staat het bedrijf nu aan de basis van de volgende grote transitie: de energietransitie.



LEREN & ONTWIKKELEN. EEN LEVEN LANG LEREN.

Binnen de Siers Groep geloven we dat de kracht van onze organisatie begint bij de ontwikkeling van onze mensen. Onze medewerkers maken dagelijks het verschil: op projecten, in de uitvoering, op kantoor en in het contact met klanten en partners. Daarom investeren we bewust in leren, ontwikkelen en het delen van kennis. Met de introductie van de Siers Academy hebben we hiervoor een centrale plek gecreëerd waar onboarding, vakinhoudelijke ontwikkeling en kennisdeling samenkomen.

Een organisatie in beweging

Jaarlijks verwelkomen we nieuwe collega's en krijgen bestaande medewerkers de kans om door te groeien naar nieuwe functies en verantwoordelijkheden. Deze ontwikkeling vraagt om een gestructureerde en toegankelijke manier van leren. Nieuwe medewerkers moeten snel hun weg kunnen vinden binnen de organisatie, terwijl ervaren collega's zich moeten kunnen blijven ontwikkelen in hun vakgebied.

De Siers Academy speelt hierin een belangrijke rol. Het platform biedt medewerkers de juiste kennis op het juiste moment en zorgt ervoor dat iedereen beschikt over dezelfde basisinformatie. Hierdoor ontstaat meer uniformiteit in werkwijzen, wordt kennis beter geborgd en kunnen medewerkers met vertrouwen hun werkzaamheden uitvoeren.

Eén centrale plek voor leren en ontwikkelen

De Siers Academy is ontwikkeld als een digitaal leerplatform waarin alle relevante kennis en ontwikkelmogelijkheden worden samengebracht. Het platform vormt een centrale omgeving waar medewerkers eenvoudig toegang hebben tot opleidingen, instructies, procedures en praktische informatie. Voor iedere functie worden specifieke leerpaden ontwikkeld die aansluiten bij de dagelijkse werkzaamheden en verantwoordelijkheden.



Deze leerpaden bestaan uit verschillende onderdelen, waaronder:

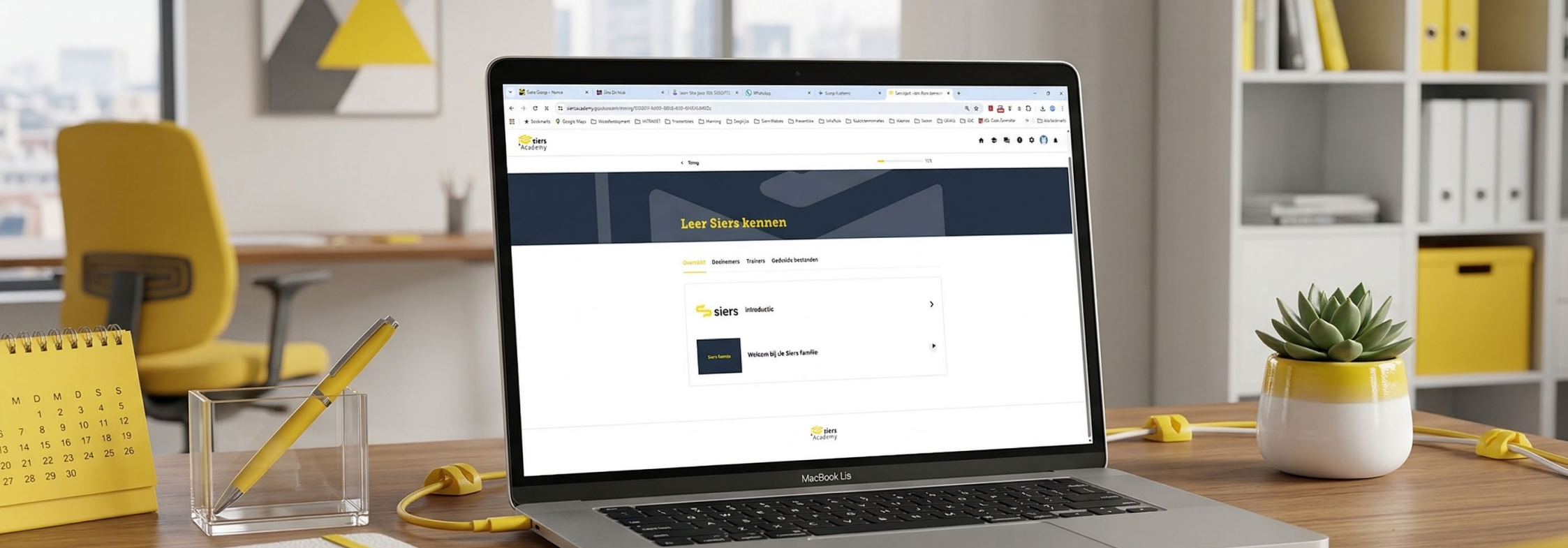
- introductievideo's waarin collega's uitleg geven over hun vakgebied;
- basisuitleg over processen, systemen en werkwijzen;
- verdiepende modules voor verdere professionele ontwikkeling;
- aanvullende instructies en specifieke vakgerichte kennis.

Door deze opbouw kunnen medewerkers leren op een manier die past bij hun ervaring en ontwikkelbehoefte. Nieuwe collega's krijgen een duidelijke structuur tijdens hun inwerkperiode, terwijl ervaren medewerkers hun kennis kunnen verdiepen of opfrissen wanneer dat nodig is.

Leren in eigen tempo.

Een belangrijk voordeel van de Siers Academy is de flexibiliteit. Medewerkers kunnen modules volgen op momenten die passen binnen hun werkzaamheden en persoonlijke planning. Hierdoor wordt leren een integraal onderdeel van het werk, in plaats van een losse activiteit.

Daarnaast fungeert het platform als een digitaal naslagwerk. Informatie is altijd beschikbaar en eenvoudig terug te vinden, waardoor medewerkers snel antwoorden kunnen vinden op praktische vragen. Dit draagt niet alleen bij aan efficiënt werken, maar vergroot ook de zelfstandigheid van medewerkers.



Van, voor en door Siers.

Wat de Siers Academy bijzonder maakt, is dat de inhoud grotendeels wordt ontwikkeld door onze eigen collega's. Zij beschikken over waardevolle praktijkervaring en specialistische kennis die dagelijks wordt toegepast in het werkveld. Door deze kennis vast te leggen en beschikbaar te maken voor anderen, zorgen we ervoor dat expertise behouden blijft binnen de organisatie.

Deze aanpak zorgt bovendien voor herkenbare en praktijkgerichte leermaterialen. Medewerkers leren van collega's die de werkzaamheden zelf uitvoeren en de uitdagingen uit de praktijk kennen. Hierdoor sluit de inhoud optimaal aan op de dagelijkse realiteit binnen Siers.

Voor de technische realisatie van de Academy maken we gebruik van de platforms Pluvo en SelfGuide. Deze systemen bieden de mogelijkheid om leertrajecten overzichtelijk aan te bieden, voortgang te monitoren en kennis op een gebruiksvriendelijke manier beschikbaar te stellen.

Investeren in de toekomst.

Met de Siers Academy investeren we niet alleen in kennis, maar ook in de toekomst van onze organisatie. Door medewerkers continu mogelijkheden te bieden om zich te ontwikkelen, versterken we onze leercultuur en vergroten we de vakbekwaamheid binnen alle onderdelen van het bedrijf.

Daarnaast draagt de Academy bij aan veilig werken, hogere kwaliteit, meer werkplezier en duurzame inzetbaarheid. Medewerkers voelen zich beter voorbereid, kunnen zich verder ontwikkelen in hun loopbaan en ervaren meer betrokkenheid bij de organisatie.

De Siers Academy is daarmee veel meer dan een leerplatform. Het is een investering in onze mensen, in kennisbehoud en in de toekomst van Siers. Want door samen te leren, blijven we samen groeien.

THE SIERS FOUNDATION

EEN ERFENIS VOOR DE TOEKOMST

Al ruim 60 jaar lang is de Siers Groep Oldenzaal een vertrouwde naam in de ondergrondse infrastructuur. Als hoofdaannemer specialiseren we ons in de sectoren gas, water, elektra, warmte, telecom, installatietechniek en boringen. Onze projecten vinden plaats door heel Nederland en Duitsland. De Siers Groep, een familiebedrijf sinds de oprichting, weerspiegelt nog steeds de familiewaarden in haar bedrijfs-DNA. Naast kwalitatief goed werken en vooral veilig, is er veel aandacht voor de mens. Zij staat voorop, met aandacht voor elkaar.

Vanuit ons hoofdkantoor in Oldenzaal zijn we sterk verankerd in de lokale gemeenschap. Wij ondersteunen tal van lokale initiatieven, variërend van sportverenigingen en theaters tot kinderboerderijen, harmonieën en carnavalsverenigingen, die allemaal jaarlijks op onze (financiële) steun kunnen rekenen. Deze steun is voornamelijk lokaal gericht.

Om onze maatschappelijke betrokkenheid ook in de komende 60 jaar te versterken en zichtbaar te blijven in het sociale landschap, is de Siers Foundation opgericht. Dit initiatief heeft als doel om, naast lokale projecten, ook nationale en wereldwijde initiatieven te ondersteunen die bijdragen aan een betere en mooiere wereld.

Branche-gerelateerde projecten wereldwijd:

Als specialist in de ondergrondse infra, willen we graag onze expertise inzetten om (wereldwijd) maatschappelijk verantwoorde projecten (financieel) te ondersteunen. Dit kan betekenen dat we financieel ondersteunen, maar hierbij valt ook te denken aan advisering, engineering, of uitvoering van projecten die binnen onze domeinen vallen. Bijvoorbeeld, aanleggen van waterleidingen, slaan van waterputten, leggen van elektrakabels, gaswerkzaamheden, telecomactiviteiten etc.

Wereldwijde maatschappelijke initiatieven:

We realiseren ons dat we naast onze eigen branche gerelateerde initiatieven veel meer voor de wereld kunnen betekenen. Dus ook plannen om bijvoorbeeld scholen te bouwen, opvanghuizen voor kinderen te realiseren, kunnen potentieel rekenen op onze ondersteuning.

Initiatieven dichtbij:

Maar ook dichtbij huis, gewoon hier in Nederland zien we projecten die we graag willen ondersteunen. Kleine projecten die zo maar eens een grote impact kunnen hebben kunnen worden ondersteund door de Siers Foundation. Zaken die ons personeel bijvoorbeeld privé raken. Niet alleen voor ons personeel is deze optie beschikbaar, maar ook voor familie of kennissen die ineens een bepaalde ondersteuning nodig hebben.

Alle initiatieven kunnen volgens de vragenlijst naar het bestuur van de foundation worden gestuurd. Daar wordt een keuze gemaakt welke initiatieven we ondersteunen. Belangrijk voor elke aanvraag is dat we de volledige financiële stroom kunnen volgen van het project, zodat alle (financiële) middelen/hulp op de juiste plek terecht komen.

Meer informatie

Meer weten over de stichting of wil je middels een donatie bijdragen aan een betere toekomst? Kijk dan snel op siersfoundation.nl!

Ga direct naar de website of scan deze QR-code om de website te bezoeken.



Om onze maatschappelijke betrokkenheid ook in de komende 60 jaar te versterken en zichtbaar te blijven in het sociale landschap, is de Siers Foundation opgericht.



Betrokkenheid en steun

De trots op de oprichting van The Siers Foundation leeft niet alleen binnen de organisatie, maar ook onder de medewerkers. Tijdens de Siers Familiedag in 2024 boden zij gezamenlijk een cheque aan, waarvan de volledige opbrengst bestemd was voor The Siers Foundation. Een prachtig teken van betrokkenheid en steun.

SPONSORING & MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID.

Als familiebedrijf met sterke wortels in de regio vindt Siers het belangrijk om een positieve bijdrage te leveren aan de samenleving. Sponsoring is voor ons meer dan financiële ondersteuning alleen; het is een manier om betrokkenheid te tonen bij de gemeenschappen waarin onze medewerkers wonen, werken en leven. Door lokale initiatieven op het gebied van sport, cultuur, gezondheid, educatie en sociale participatie te ondersteunen, dragen wij bij aan een sterke, leefbare en toekomstbestendige regio.

Sport

Sport verbindt mensen, stimuleert talentontwikkeling en draagt bij aan een gezonde samenleving. Daarom vormt sport al jarenlang een belangrijk onderdeel van het sponsorbeleid van Siers.

De grootste sponsorbijdrage gaat naar KVV Quick '20 in Oldenzaal. Deze samenwerking kent een lange historie en bestaat inmiddels bijna twintig jaar. Wat ooit begon vanuit de sterke lokale verbondenheid van Siers met Oldenzaal, is uitgegroeid tot een duurzame samenwerking gebaseerd op gedeelde waarden zoals ontwikkeling, opleiding en maatschappelijke betrokkenheid. Quick '20 behoort tot de grootste amateurverenigingen van Nederland en vervult een belangrijke sociale en sportieve functie binnen de regio.

Naast Quick '20 ondersteunt Siers ook andere sportverenigingen in Oldenzaal, waaronder hockeyvereniging O.H.C. Bully en tennisvereniging O.L.T.C. Ready. Hiermee levert Siers een bijdrage aan een breed sportaanbod voor jong en oud.

Cultuur

Ook op cultureel gebied zet Siers zich actief in voor de regio. Al jarenlang is Siers sponsor van Stichting Stadstheater De Bond, hét theater voor Oldenzaal en omgeving. De theaterzaal draagt de naam 'Siers Groep Theaterzaal', waarmee de langdurige betrokkenheid van Siers bij deze belangrijke culturele voorziening zichtbaar wordt gemaakt. Het theater biedt een breed programma van theater, muziek, cabaret, film en familievoorstellingen en vervult daarmee een belangrijke rol binnen het culturele leven van de regio.

Daarnaast ondersteunt Siers diverse carnavalsverenigingen in Oldenzaal. Carnaval vormt een belangrijk onderdeel van de lokale tradities en draagt bij aan verbinding en gemeenschapszin binnen de Boeskoolstad (Oldenzaal).

Siers is bovendien aangesloten bij de Stichting Vrienden van de Höfte. Deze stichting ondersteunt het Natuur- en Milieu Educatief Centrum De Höfte in Oldenzaal, dat zich inzet voor natuur- en milieueducatie voor jong en oud.

Gezondheid

Op het gebied van gezondheid en gezondheidszorg ondersteunt Siers verschillende maatschappelijke organisaties. Zo levert het bedrijf indirect financiële bijdrages aan KWF Kankerbestrijding en aan Stichting Spieren voor Spieren. Met deze ondersteuning draagt Siers bij aan onderzoek, bewustwording en initiatieven die gericht zijn op het verbeteren van de gezondheid en kwaliteit van leven van mensen.

Educatie

Investeren in onderwijs en talentontwikkeling is essentieel voor de toekomst van de sector én de samenleving. Daarom is Siers al jarenlang verbonden aan de HBO-kopstudie BK5 (Commercieel Technische Bedrijfskunde) van Hogeschool Saxion. Als hoofdsponsor en vaste partner ondersteunt Siers de opleiding niet alleen financieel, maar ook inhoudelijk. Door middel van gastcolleges, presentaties, stages en afstudeeropdrachten maken studenten kennis met de wereld van de ondergrondse infrastructuur. Hiermee draagt Siers bij aan de ontwikkeling van toekomstig talent en versterkt het de verbinding tussen onderwijs en praktijk.



Hoofdsponsor Quick '20



Sponsor van Carnaval in Oldenzaal

Het Boeskoolfonds

Siers is één van de oprichters van Het Boeskoolfonds. Dit fonds ondersteunt sociaal-culturele en sportieve activiteiten in Oldenzaal en wordt gedragen door tientallen bedrijven uit uiteenlopende sectoren. Door gezamenlijk verantwoordelijkheid te nemen voor lokale initiatieven wordt de leefbaarheid en sociale samenhang binnen de gemeente versterkt.

Sociale werkplaatsen en participatie

Maatschappelijke betrokkenheid betekent voor Siers ook kansen creëren voor mensen die een grotere afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Sociale werkplaatsen ondersteunen Siers regelmatig als werkleerbedrijf. Samen streven we naar één gezamenlijk doel: het bieden van kansen en perspectief aan mensen die onvoldoende aansluiting vinden op de reguliere arbeidsmarkt.



Inzet van Sociale Werkplaats(en)



Sponsor Stichting Spieren voor Spieren

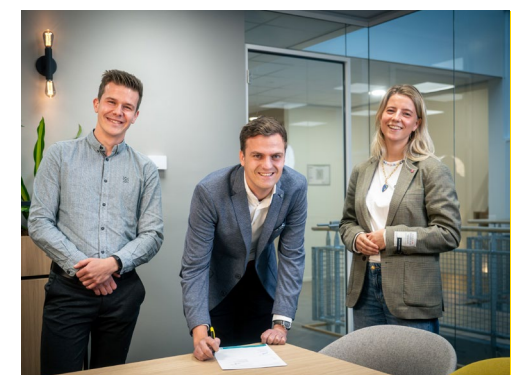
Daarnaast wordt het groenonderhoud rondom de panden van Siers in Oldenzaal uitgevoerd door schoolverlaters van praktijkschool en leerwerkbedrijf De Werkwijzer. Hiermee biedt Siers jongeren waardevolle werkervaring en een kans om zich verder te ontwikkelen binnen een veilige en praktische werkomgeving.

Verbonden met de regio

De sponsor- en maatschappelijke activiteiten van Siers zijn geworteld in de overtuiging dat ondernemerschap hand in hand gaat met verantwoordelijkheid voor de omgeving. Door lokale verenigingen, culturele instellingen, onderwijs-initiatieven en maatschappelijke organisaties te ondersteunen, wil Siers een duurzame bijdrage leveren aan de leefbaarheid en ontwikkeling van de regio.



Cofounder van Het Boeskoolfonds



Hoofdsponsor Kopstudie BK5

TERUGBLIK 2025

Als familiebedrijf hebben we in 2025 opnieuw actief geïnvesteerd in de generatie van morgen. Door onze aanwezigheid op evenementen zoals Talententuin Twente, Techniek Tastbaar Hengelo en de Techniek Expeditie maakten we jongeren enthousiast voor techniek en de wereld van de ondergrondse infrastructuur. Daarnaast ontvingen we leerlingen van basisschool De Bongerd voor een kijkje achter de schermen, zodat zij konden ontdekken hoe belangrijk ondergrondse infrastructuur is voor onze samenleving.

Ook versterkten we onze samenwerking met onderwijsinstellingen. Zo verlengden we ons hoofdsponsorship van de opleiding Commercieel Technische Bedrijfskunde (BK5) voor het schooljaar 2025-2026 en dragen we actief bij aan de ontwikkeling van toekomstig technisch en bedrijfskundig talent.

Samen met BAM zetten we een belangrijke stap in de verdere professionalisering van de sector met de lancering van een uniek opleidingscentrum; GO Infra. Dit initiatief draagt bij aan het opleiden van nieuwe vakmensen en het versterken van de kennis en vaardigheden die nodig zijn voor de grote maatschappelijke opgaven van vandaag en morgen.

Met deze initiatieven laten we zien dat onze toekomstgerichte blik verder gaat dan het realiseren van infrastructuur alleen. Door te investeren in onderwijs, kennisdeling en talentontwikkeling bouwen we actief mee aan een duurzame toekomst en leveren we een bijdrage aan de energietransitie. Daarmee geven we invulling aan onze overtuiging dat investeren in kennis, talent en ontwikkeling essentieel is voor komende generaties.

De volgende berichten zijn hierover online gepubliceerd. Bekijk onze socialmedia-kanalen voor de volledige verhalen.



Nieuwe Vakschool GO Infra!

Deze vakschool voor de ondergrondse infra is een initiatief van BAM Energie & Water en de Siers Groep. Zij hebben een gezamenlijk doel: vakmensen in de ondergrondse infra opleiden! En niet alleen voor hun eigen bedrijven, maar voor de hele sector.

Als het opleidingscentrum voor de ondergrondse infra heeft GO Infra één duidelijke missie: bouwen aan vakmensen. Hoe? Door het aanbieden van BBL-opleidingen waarin theorie en praktijk perfect bij elkaar aansluiten. Daarom wordt er nauw samengewerkt met leerbedrijven, ROC's, bevlogen docenten en vakmensen.

GO Infra biedt twee erkende BBL-opleidingen. Zo is er de opleiding Gas-, water- of warmtedistributie en de opleiding Midden- of Laagspanningsdistributie. Beide opleidingen zijn te volgen op niveau twee en niveau drie. GO Infra heeft opleidingslocaties in Zwolle, Nieuwegein en Zoetermeer.



Deelname Talententuin Twente



Samenwerking BK5 opnieuw verlengd



Mollie bezoekt verschillende basisscholen



Deelname Techniek Expeditie



**Als familiebedrijf
kijken wij verder
dan vandaag.
Door te investeren
in onderwijs,
talentontwikkeling
en vakmanschap
bouwen we niet
alleen aan de
infrastructuur van
morgen, maar
vooral aan de
mensen die die
toekomst mogelijk
maken.**

Contact



Schuttersveldstraat 22, 7575 BR, Oldenzaal
Postbus 307, 7570 AH, Oldenzaal



088 - 55 72 200



info@siersgroep.nl

www.siersgroep.nl