

Baars Nieuwland is een veelzijdig, middelgroot familiebedrijf, waar circa 100 mensen werkzaam zijn. De onderneming is actief op twee kerngebieden: Grond-, Weg en Waterbouw en Transport. Als aannemer voert de onderneming werken uit in zowel de stedelijke als natuurlijke omgeving, waaronder bagger-, civiele en milieuwerken, sanering en waterplantbestrijding voor het bevaarbaar houden van waterwegen. Op transportgebied geldt Baars als specialist voor het vervoer van vloeistoffen en buitenproportionele (stuk)goederen. Het vervoer vindt plaats met een eigen vloot, bestaande uit diepladers, kraanwagens, tautliners en (volume)kippers die door eigen technische specialisten worden onderhouden.

Baars Nieuwland is een onderneming die een beleid voert waarbij de wensen van de klanten, het voldoen aan wet- en regelgeving en de toepassing zijnde normen ISO 9001, CO2 Prestatie ladder Niveau 5, ISO 14001, VCA2017/6.0 **, Safety culture ladder trede 3, GMP+ en BRL SIKB met onderliggende protocollen als uitgangspunten dienen.

Vanuit een klantgerichte houding, is het kwaliteitsbeleid erop gericht klanten een flexibel totaalpakket aan diensten en producten te bieden. Dit pakket moet aan de overeengekomen eisen, behoeften en verwachtingen van klanten als aan wet- en regelgeving voldoen. Vakbekwaamheid, betrouwbaarheid en optimale dienstverlening moeten leiden tot het verhogen van de klanttevredenheid. Om dit te bereiken zullen de processen binnen onze organisatie onder beheerste omstandigheden uitgevoerd en bewaakt worden. Ontwikkeling van deskundigheid door scholing en ruimte voor initiatief en samenwerking zijn daarom uitgangspunt voor het personeelsbeleid. We stellen hiertoe voldoende middelen beschikbaar en streven naar het continu verbeteren.

Het **veiligheidsbeleid** is gericht op het creëren van goede werkomstandigheden, zodat de veiligheid en prestaties van het bedrijf en de medewerkers en derden zo optimaal mogelijk zijn. Ons beleid is er dan ook op gericht om ongevallen te voorkomen. Wij streven er naar om de jaarlijks wederkerende IF ongevallen met verzuim/werkverlet -index op nul te houden door blijvend aandacht te besteden aan onder andere onveilige situaties en/of handelingen, regelmatig de werkplekken te inspecteren, alle arbeidsmiddelen te keuren en goede voorlichting te verstrekken.

Daarnaast hechten wij belang aan het zoveel mogelijk voorkomen van ziekte van werknemers en hechten wij belang aan het begeleiden van zieke medewerkers. Verder willen we het herstel van zieke medewerkers bevorderen en het verzuim/werkverlet beperken door na een ongeval met potentieel verzuim/werkverlet aan de betrokken medewerker gebruik makend van de nog aanwezige restcapaciteit- aangepast werk aan te bieden.

Naast de eisen uit eerder genoemde protocollen voor bodemsaneringen zijn er eisen die voor alle situaties gelden.

Om aan deze eisen te voldoen werken wij met de eisen die zijn opgenomen in de CROW-publicatie 400 "Werken in en met verontreinigde bodem".

Vanuit ons maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef is ons **milieubeleid** gericht op het continu en zoveel mogelijk meetbaar verbeteren van de prestaties op milieugebied, de milieubelasting steeds verder terug te dringen (preventie milieubelasting) en de milieuwet- en regelgeving na te leven en milieuvervuiling te voorkomen. Wij letten in toenemende mate op ons energieverbruik en CO₂-emissies bij de aanschaf van materieel en de inhuur van derden en de inkoop van hulpstoffen. Wij willen het energieverbruik (gerelateerd aan de omzet) jaarlijks verlagen, dit doen wij door middel van het bewust maken van de personeel door het verminderen van overbodige reiskosten en zuinig en zorgvuldig om te gaan met energieverbruikers. Wij nemen actief deel aan een (sector of keten)initiatief op het gebied van CO₂, door het actief uitdragen van het initiatief.

Baars Aannemerij B.V. en Baars Transport B.V. zijn onderliggende werkmaatschappijen van de C.M. Baars & Zn. Holding BV.

Vanuit het beleid worden jaarlijks doelstellingen opgesteld, geëvalueerd en gecommuniceerd naar de werknemers. Er is een KAM-Coördinator aangesteld, die erop moet toezien dat het beleid naar behoren wordt uitgevoerd.

De belangrijkste uitgangspunten van het totale beleid zijn:

- ✓ Werken conform de arbeidshygiënische strategie en het beschermen van het milieu;
- ✓ Gericht op het zorgvuldig, arbeidshygiënisch en milieuhygiënisch werken waardoor letsel, materiële en/of milieuschade worden voorkomen;
- ✓ Borging d.m.v. o.a. interne audits en toetsing van vastgelegde doelstellingen met de daaruit voortvloeiende verbeterpunten;
- ✓ Daarnaast streven we naar het gebruik van alternatieve brandstoffen.
- ✓ Preventief handelen verdient de voorkeur boven correctief handelen.

Mei 2025

Peter Lamers
Directeur Transport

Edwin van de Velde
Financieel directeur

Rik Baars
Directeur Aannemerij