

LASITE

Informe Anual Integrado
Sustentabilidad 2025
Parte III

Sitios Latinoamérica, S.A.B. de C.V.

Sustentable

22 de Mayo, 2026



Sitios Latinoamérica, S.A.B. de C.V. Comenzó operaciones en agosto de 2022, como resultado de la escisión parcial de América Móvil. El negocio se enfoca en construir, operar y comercializar torres y otras estructuras para la instalación de equipos de telecomunicaciones. Las torres podrán ser accedidas y utilizadas por todos los operadores de servicios de telecomunicaciones inalámbricas en los países de América Latina en los que cuenta con torres y opera.

Principios del Pacto Mundial

Principios Internacionales.

Compromiso.

- La adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas refleja la decisión de integrar principios internacionales en la gestión del negocio traduciéndose en políticas, procesos y órganos internos que fortalecen su gobernanza y la capacidad de anticipar riesgos.

En los últimos años desarrollaron e institucionalizaron instrumentos clave:

- Código de Ética corporativo con adhesión del 100% de los colaboradores.
- Política de Derechos Humanos aplicable a todas las operaciones.
- Política de Medio Ambiente y Cambio Climático.
- Comité interno de Sostenibilidad y Comité de Ética y Cumplimiento.

Adicionalmente, fortalecieron la capacitación del Consejo de Administración en temas ESG, incorporando formación especializada que permite elevar el nivel de discusión estratégica. De manera sistemática, incluyeron información sobre sostenibilidad en los reportes anuales y trimestrales dirigidos al mercado, reforzando la transparencia y la rendición de cuentas.

Reconocen que el proceso de madurez en sostenibilidad continúa evolucionando. Sin embargo, hoy cuentan con una base estructural más sólida que en sus primeros años como empresa independiente. Esta consolidación les permite integrar la sostenibilidad en la toma de decisiones, fortalecer la disciplina operativa y posicionarse para una etapa de crecimiento responsable.



Trabajo decente y crecimiento económico.
Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



Industria, innovación e infraestructura.
Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.



Reducción de las desigualdades.
Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. Han implementado programas que promueven el bienestar laboral: Desarrollo humano y Salud Integral.



Acción por el clima.
Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. Han creado e implementado una Estrategia de Cambio Climático que va acompañada del objetivo de medición de todas sus emisiones alcance 1 y 2.



Alianzas estratégicas.
Fortalecer alianzas con grupos de interés para promover el desarrollo de políticas sostenibles y mitigar los impactos del cambio climático.

El compromiso con el Pacto Mundial es una guía para generar valor económico, social y ambiental de forma equilibrada, contribuyendo al desarrollo de infraestructura digital que impulsa la conectividad y el progreso en América Latina.

Valor y Responsabilidad

Negocio Sostenible.

Co-ubicaciones como motor de eficiencia y rentabilidad.

- Las torres se diseñan desde su origen para permitir la co-ubicación de múltiples operadores, optimizando el uso de la infraestructura y del terreno. Este modelo permite compartir costos fijos entre distintos inquilinos y maximizar el aprovechamiento de cada sitio, sin comprometer la calidad del servicio ni los estándares operativos.

Estructura de costos de renta basada en criterios técnicos.

- El esquema de renta se define a partir de criterios objetivos y técnicos, que consideran el tipo de torre, la ubicación de la propiedad y el espacio efectivamente arrendado por cada operador. Esta estructura permite una asignación clara y consistente de costos, alineada con las características específicas de cada sitio.

Experiencia operativa y capacidad de ejecución en América Latina.

- Su trayectoria en el despliegue de infraestructura pasiva de telecomunicaciones en América Latina les ha permitido desarrollar una experiencia operativa sólida, adaptada a contextos regulatorios, geográficos y sociales diversos. Esta experiencia se traduce en procesos estandarizados, capacidad de ejecución eficiente y un profundo conocimiento del entorno regional.

Torres.

- Las torres están diseñadas para soportar una amplia variedad de servicios de comunicaciones inalámbricas, lo que les permite atender distintas necesidades del ecosistema de telecomunicaciones. Entre los principales servicios que se alojan en su infraestructura se encuentran la transmisión de voz y datos celulares, los sistemas de radio móvil especializado y los enlaces de microondas fijas, que resultan clave para la conectividad y la continuidad operativa de las redes.

Esta versatilidad técnica permite que las torres mantengan su vigencia tecnológica en el tiempo, adaptándose a la evolución de los servicios y a los requerimientos de los operadores, sin necesidad de realizar modificaciones estructurales relevantes. De esta manera, la infraestructura se consolida como un activo flexible, capaz de acompañar el crecimiento y la transformación del sector.



Capital Humano y Sostenibilidad

Formación y Desarrollo de Talento.

• El desarrollo del talento es una inversión estratégica para garantizar la continuidad del negocio y la seguridad operativa. Durante 2025, desarrollaron acciones de capacitación en distintos países de la región como parte de un enfoque orientado a fortalecer capacidades técnicas, operativas y de liderazgo necesarias para la ejecución segura y eficiente del negocio. Las iniciativas se implementaron de forma focalizada, atendiendo las necesidades específicas de cada operación y priorizando aquellos contextos donde el fortalecimiento de competencias resultaba crítico.

A nivel regional, el programa DOOR Accountability contribuyó a reforzar prácticas de liderazgo, responsabilidad personal y alineación con los objetivos organizacionales, apoyando la consolidación de una cultura compartida. En conjunto, estas acciones permitieron avanzar de manera progresiva en el desarrollo del talento y sentaron las bases para una mayor estandarización y ampliación futura de los programas de capacitación conforme evolucione la operación regional.



Formación por categoría laboral en 2025

6,800 horas

Seguridad, Salud y Bienestar.

• Garantizar entornos de trabajo seguros y saludables constituye una prioridad estructural para SITES, particularmente considerando la naturaleza técnica de una parte relevante de la operación. Durante 2025 se consolidó un enfoque preventivo en Seguridad, Salud y Bienestar, reforzando el cumplimiento normativo, la capacitación obligatoria y la actualización continua de protocolos internos en todos los países donde operamos.

De manera complementaria, se impulsaron acciones orientadas al bienestar integral y la salud mental, incorporando la gestión de riesgos psicosociales y programas preventivos de salud alineados a la normativa vigente en cada país.

Este enfoque se articula en dos líneas principales:

Salud Integral Programa MIDO, enfocado en promoción de la salud y prevención de enfermedades crónicas.

Seguridad y Salud en el Trabajo Capacitación obligatoria, prevención de riesgos y actualización de protocolos.

• En 2024, consolidamos nuestro compromiso con la seguridad al conformar y capacitar activamente a la Brigada de Protección Civil, integrada por 11 brigadistas. Durante 2025, se dio continuidad a este esfuerzo mediante la capacitación especializada en primeros auxilios, combate a incendios, grupo de apoyo especial en niveles básico e intermedio.

Este equipo, entrenado integralmente en evacuación y prevención de riesgos, fortalece la cultura preventiva, garantizando un entorno seguro para colaboradores y visitantes conforme a las normativas vigentes.

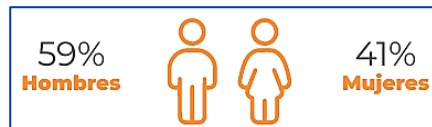
Diversidad, Equidad y Derechos Humanos.



• Promueven una cultura organizacional basada en el respeto, la igualdad de oportunidades y la no discriminación, como parte de su enfoque de sostenibilidad social y gestión responsable del capital humano.

Durante 2025 se fortalecieron acciones de capacitación, sensibilización y prevención en materia de derechos humanos, diversidad y equidad, considerando los marcos normativos de cada país.

La organización cuenta con una plantilla diversa, mayoritariamente en edad productiva, con una base femenina sólida en niveles operativos. El reto estratégico para los próximos años será impulsar la movilidad y representación femenina en posiciones de liderazgo, asegurando sostenibilidad, continuidad y diversidad en la toma de decisiones.



22% de las posiciones en el Consejo de Administración están ocupadas por mujeres.

Impacto Social Y Comunidades.

• Durante 2025, su impacto se materializó a través de una operación responsable, la generación de empleo y el desarrollo de acciones sociales iniciales pero relevantes, impulsadas principalmente por los equipos locales y alineadas a las realidades sociales, culturales y ambientales de las comunidades donde opera. Estas iniciativas se organizaron bajo tres pilares de acción Social, Salud y Ambiental, permitiendo generar impactos tangibles y fortalecer el vínculo con las comunidades.

SOCIAL

• Las acciones sociales se orientaron al apoyo de grupos en situación de vulnerabilidad mediante campañas solidarias, jornadas de voluntariado y acompañamiento comunitario, incluyendo atención a niñas, niños, personas adultas mayores y comunidades afectadas por contingencias, promoviendo la participación de los colaboradores y reforzando la cercanía con los territorios.

AMBIENTAL

• El pilar ambiental se centró en acciones iniciales de conservación y restauración del entorno, incluyendo jornadas de reforestación, recuperación de ecosistemas y programas de reciclaje en oficinas. Estas iniciativas contribuyeron a la protección del medio ambiente y a la promoción de una gestión responsable de los recursos, con participación de colaboradores y comunidades locales.

SALUD

• Se impulsaron iniciativas de reciclaje con causa y promoción del bienestar, orientadas a canalizar apoyos para tratamientos médicos infantiles y a fomentar prácticas de economía circular. Estas acciones integraron impacto social y ambiental, fortaleciendo la conciencia sobre el bienestar colectivo entre colaboradores y comunidades.

De cara al futuro, continuarán fortaleciendo un Modelo Regional de Recursos Humanos, enfocado en:

- Mayor estandarización de procesos.
- Desarrollo de liderazgo y talento.
- Bienestar integral y seguridad.
- Medición de indicadores GRI comparables.

El equipo de Recursos Humanos seguirá siendo un habilitador clave del crecimiento sostenible, asegurando que la expansión del negocio se sustente en personas preparadas, procesos sólidos y una cultura regional compartida.

El presente documento y la información que se señala en el mismo emana de fuentes públicas por lo que se emite únicamente para fines informativos y no constituye una recomendación de inversión. Todas las personas que tengan acceso al mismo, deberán remitirse y leer el prospecto de información al público inversionista, el folleto informativo, los documentos clave de inversión, o cualquier otra información o documentación de carácter público para conocer, de manera enunciativa mas no limitativa, todas las características de los valores, la emisión, los factores de riesgo del mismo, o de la emisora o valores correspondientes. Asimismo, la información contenida en este documento es indicativa y no necesariamente exhaustiva, aunque refleja la postura u opinión de Indexity, S.A. de C.V., misma que se emite con carácter personal y no así en representación de cualquier asociación gremial, entidad o institución financiera.

Se advierte que las opiniones resultantes en el contenido de presente documento derivaron de un proceso analítico, utilizando información pública del desempeño financiero de la (s) compañías y/o valores colocados y/o registrados en alguna bolsa de valores o en algún instituto para el depósito de valores o sociedad que haga dichas funciones, por lo que, deben ser entendidas como una manifestación de una opinión individual e independiente, sin perjuicio de lo anterior, Indexity, S.A. de C.V. se reserva el derecho de cambiar su opinión en cualquier momento sin asumir responsabilidad alguna al respecto.

En caso de que en este documento se utilicen vocablos tales como "intenta", "anticipa", "cree", "considera", "podría", "estima", "espera", "pronostica", "pretende", "puede", "planea", "potencial", "predice", "busca", "debería", "será" así como, expresiones similares u homólogas tendrán el único propósito de identificar las mencionadas estimaciones futuras, por lo que, Indexity, S.A. de C.V., no asumen obligación de actualizar estimaciones futuras. Es de advertir que, las proyecciones han sido preparadas y tienen un propósito meramente ilustrativo e informativo, y no constituyen un pronóstico de cualquier índole.

Nuestra información emplea, de manera enunciativa más no limitativa datos: públicos, históricos, financieros, contables, sectoriales, tendencias, capacidad de administración, eventos relevantes, entre otros, que ayudan al conocimiento de la compañía/emisión/estructura, de que se trate, así como los elementos que intervienen en el comportamiento del instrumento cotizado y/o registrado en alguna bolsa de valores o cualquier otra entidad y difundidos por medios masivos de comunicación incluidos los referentes a la red mundial (Internet), sin exigencia de comprobación.

Todas nuestras opiniones y comentarios, se basan única y exclusivamente en las características de la entidad y/o emisora, estructura, emisión y/u operación, que se trate, con independencia de cualquier actividad de negocio diferente a la presentada o informada públicamente de la emisora o sus accionistas.

La información y/u opiniones emitidas y publicadas no constituyen recomendaciones para invertir, comprar, vender, mantener algún instrumento de inversión, definir una estrategia de inversión, legal o fiscal o suscribir ninguna clase de valores o bien para la realización de operaciones específicas, asimismo, no implica por ningún motivo la certificación sobre la bondad del valor (es) o la solvencia del emisor (es) así como tampoco para llevar a cabo ningún tipo de negocio, inversión u operación, y pueden estar sujetas a actualizaciones en cualquier momento, de conformidad con nuestro proceso de análisis, derivado de algún evento conocido públicamente. En consecuencia, el inversionista o la persona que tenga acceso al presente documento deberá adoptar sus propias decisiones de inversión sujeto a su perfil de inversión o de riesgo, teniendo en cuenta dichas circunstancias y procurando obtener el asesoramiento específico y especializado de personas autorizadas para tales fines, sin responsabilidad alguna para Indexity, S.A. de C.V.

El análisis, opiniones y publicaciones que se presentan están basadas y construidas con fuentes originales u originarias del emisor y, en su caso, de las autoridades supervisoras, que se consideran fieles, confiables y actuales. Sin embargo, no valida, garantiza, ni certifica la certeza, temporalidad, exactitud o totalidad de cualquier información, por lo que Indexity, S.A. de C.V. no es responsable por errores u omisiones de los resultados obtenidos de dicha información.

Es necesario señalar que, Indexity, S.A. de C.V. , no es responsable de cualquier cambio, actualización o información adicional posterior a la fecha de publicación del presente documento. Este material proporciona información con un panorama general, por lo que, Indexity, S.A. de C.V. no tendrá responsabilidad alguna, por las decisiones de inversión en que pudiera incurrir el inversionista o persona que tenga acceso a este documento, derivado de la lectura o análisis del presente documento, de tal manera que, Indexity, S.A. de C.V. no responderá por ningún tipo de daño(s) y/o perjuicio(s).

El presente documento podrá ser publicado o distribuido a través de cualquier medio de comunicación electrónica o convencional. En consecuencia, la información contenida no será información confidencial, y estará disponible a todo posible inversionista(s) o persona(s) en igualdad de condiciones. La información que se incluye en esta presentación ha sido obtenida de fuentes públicas y que se consideran confiables, por lo cual Indexity, S.A. de C.V., no es responsable de la validez, puntualidad, integridad o veracidad para cualquier propósito. Derivado de lo anterior, la presentación no se deberá entender como recomendación alguna, ya sea expresa o tácita, ni garantiza o sugiere que el inversionista se deberá basar en la exactitud, integridad o precisión de la información o las opiniones aquí contenidas.

El presente documento tiene como finalidad promover la inclusión y educación financiera, mediante un análisis serio a través del conocimiento de las empresas o valores analizados.

Para la distribución o divulgación del presente documento, bastará que se mencione la fuente y como autor del mismo a Indexity, S.A. de C.V., así como que el mismo, no implica una oferta, recomendación de inversión o estrategia fiscal, en caso de que alguna persona lo utilice o distribuya para fines distintos a los señalados, será responsable de los daños y perjuicios que se le lleguen a ocasionar a Indexity, S.A. de C.V., así como a sus accionistas, asociados, afiliados (en cualquiera de sus modalidades), consejeros, administradores, directivos, representantes legales, asesores, y demás empleados, dependientes y factores.