

LAB

Informe Anual Integrado Sustentabilidad 2025 Parte III

Genomma Lab Internacional,
S.A.B. de C.V.

Sustentable

23 de Junio, 2026



Genomma Lab Internacional o Genomma Lab es una empresa mexicana, fundada en 1996, dedicada a la comercialización de medicamentos que no requieren de receta médica para su venta (OTC) y productos dermocosméticos. LAB tiene presencia en 15 países fuera de México y ha logrado tener éxito en éstos replicando su modelo de negocio.

Inclusión Social

Plantilla.

Diversidad e Inclusión.

- Al cierre de 2025, la plantilla estuvo conformada por 1,609 personas, distribuidas por los diferentes países donde operan.
- Esta composición refleja el alcance regional de la Compañía y la diversidad de perfiles que integran su operación.
- La mayor concentración de colaboradores se mantuvo en México, seguido por otros mercados relevantes de América Latina y Estados Unidos.
- La estructura de la fuerza laboral responde a las necesidades operativas de cada mercado y permite sostener la ejecución de sus estrategias comerciales, de manufactura y de crecimiento regional.

Contratación y retención de talento científico.

- La capacidad de atraer, desarrollar y retener talento con especialidades relacionados con la ciencia es un elemento relevante para sostener la innovación, la calidad y la competitividad de su negocio. Por ello, impulsan una estrategia integral orientada a fortalecer el compromiso de los colaboradores, su desarrollo profesional y su permanencia dentro de la Compañía.
- Este enfoque combina procesos de atracción de talento alineados a las necesidades del negocio con mecanismos que favorecen la fidelización del equipo, como programas de capacitación continua, oportunidades de crecimiento interno y evaluaciones de desempeño que permiten identificar perfiles con alto potencial.

- A partir de estas evaluaciones, promueven rutas de desarrollo y, cuando corresponde, otorgan reconocimientos vinculados al desempeño, fortaleciendo la motivación. De esta manera, la gestión del talento científico forma parte de una visión más amplia para asegurar capacidades técnicas clave y sostener la evolución del negocio.

Beneficios.

- Además de las prestaciones de ley aplicables en cada país, ofrecen beneficios adicionales orientados a fortalecer el bienestar de nuestros colaboradores(as) y a sus familias. Reconocemos que la salud física, mental y emocional es fundamental para la satisfacción laboral y su crecimiento en el trabajo. Por ello, nos esforzamos en crear un entorno de trabajo seguro, saludable y equilibrado, donde se promueva el cuidado personal y se fomente un estilo de vida saludable. Algunos esquemas con los que contamos son:



- Estos beneficios forman parte de la estrategia para favorecer la conciliación entre vida personal y laboral, así como para reconocer el esfuerzo y los resultados del equipo.

Durante 2025 29 personas hicieron uso del permiso parental, de los cuales 65.5% fueron mujeres y 34.5% hombres.

Desarrollo.

- El desarrollo de los colaboradores es primordial para la gestión de talento.
- Buscan que cada colaborador cuente con herramientas para fortalecer sus capacidades, recibir retroalimentación oportuna y visualizar oportunidades de crecimiento dentro de la Compañía. Para ello, impulsan procesos y programas que les permiten acompañar el desempeño, identificar necesidades de capacitación y alinear los objetivos individuales con las prioridades del negocio.



TalentGen.

- Evaluar el desempeño del equipo les permite identificar oportunidades de desarrollo, fortalecer capacidades y dar seguimiento al cumplimiento de objetivos. Para ello, cuentan con TalentGEN, una herramienta que centraliza la información de los colaboradores(as) y facilita el seguimiento de su experiencia, formación, certificaciones y evaluaciones de desempeño.
- A través de esta plataforma tecnológica, alinean los objetivos individuales con las metas de los líderes y con las prioridades estratégicas del negocio, generando una base más clara para la retroalimentación y la toma de decisiones en materia de desarrollo.
- El proceso de evaluación considera las particularidades de cada función, de modo que los criterios y objetivos se ajustan al tipo de responsabilidades, nivel de puesto y aporte esperado de cada colaborador.

- En el personal administrativo, la evaluación se basa en objetivos individuales; mientras que, en el personal operativo del Complejo Industrial y los centros de distribución, incorpora indicadores vinculados con productividad, servicio, calidad y otros criterios relevantes para su desempeño.
- Esto permite que la valoración responda de manera más precisa a la realidad de cada área y favorezca una retroalimentación más útil para el desarrollo profesional.

En el periodo, 846 colaboradores(as) participaron en la evaluación de desempeño.



Diversidad e Inclusión

• Contar con equipos diversos e incluyentes fortalece su capacidad de innovar, tomar mejores decisiones y responder a las necesidades de un negocio con presencia regional. Por ello, promueven un entorno de trabajo en el que todas las personas tengan acceso a oportunidades de desarrollo, en condiciones de respeto, equidad e inclusión.

• Este compromiso se respalda en la Política de Diversidad, Inclusión e Igualdad de Género, que orienta las acciones para fomentar espacios de trabajo más equitativos y libres de discriminación.

• Además, cuentan con mecanismos internos que impulsan esta agenda en los distintos países donde operan promoviendo una cultura organizacional en la que las diferencias se reconocen como una fortaleza para la Compañía.

• Durante 2025, continuaron fortaleciendo las acciones de sensibilización y formación en diversidad e inclusión, con el objetivo de seguir construyendo una cultura más respetuosa e incluyente en todos los niveles de la organización. Además, lanzaron el curso “Más allá de la diversidad e inclusión”, que les permitió fortalecer sus acciones en este ámbito y seguir aprendiendo para crear espacios más inclusivos.

• Al cierre del año, las mujeres representaron:



Estos avances reflejan la importancia que dan a la construcción de equipos más diversos y al fortalecimiento de oportunidades de desarrollo para las mujeres dentro de la Compañía.

Objetivos y Metas de Desarrollo Sostenible

PILAR	ODS	META DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PILAR	ODS	META DE DESARROLLO SOSTENIBLE
Contribución a la Sociedad	3	Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos	Planta de Manufactura	9	De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas
Equipo	4	De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento	Cambio Climático	12	De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales
Equipo	5	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisivos en la vida política, económica y pública	Productos	12	De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente
Gestión del Agua	6	De aquí a 2030, mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial	Cadena de Valor	12	De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización
Acciones ante el Cambio Climático	7	De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas	Gestión de Residuos	12	Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes
Logística	7	De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética	Gestión Integral	13	Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana
Equipo	8	De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor	Equipo	16	Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas
Equipo	8	Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios			

Gestión Integral.

• Son conscientes de que la visión de sostenibilidad será una realidad sólo si el pensamiento y trabajo de cada persona que forma parte de el equipo están alineadas a la misma. Impulsaran el pensamiento crítico en materia de sostenibilidad en todos los niveles de la operación como parte de su cultura organizacional.

Equipo.

• El objetivo es ser la empresa más saludable del mundo, porque la salud y bienestar son el centro de su estrategia de negocios. Esto comienza con el bienestar de su equipo. Buscan brindar a los colaboradores igualdad de oportunidades de desarrollo y crecimiento, en un ambiente seguro, transparente e inclusivo. Incorporan una cultura de meritocracia, respeto y diversidad a través de las políticas de desarrollo, reclutamiento, salud y seguridad en el lugar de trabajo y balance de vida y trabajo.

Contribución a la Sociedad.

• Una de las prioridades como compañía es el bienestar y salud de las comunidades en situación de vulnerabilidad, especialmente en los lugares en los que operan, dónde buscan contribuir de manera positiva y constante con acciones que impulsen su desarrollo integral, como parte de sus diversos programas sociales.



El presente documento y la información que se señala en el mismo emana de fuentes públicas por lo que se emite únicamente para fines informativos y no constituye una recomendación de inversión. Todas las personas que tengan acceso al mismo, deberán remitirse y leer el prospecto de información al público inversionista, el folleto informativo, los documentos clave de inversión, o cualquier otra información o documentación de carácter público para conocer, de manera enunciativa mas no limitativa, todas las características de los valores, la emisión, los factores de riesgo del mismo, o de la emisora o valores correspondientes. Asimismo, la información contenida en este documento es indicativa y no necesariamente exhaustiva, aunque refleja la postura u opinión de Indexity, S.A. de C.V., misma que se emite con carácter personal y no así en representación de cualquier asociación gremial, entidad o institución financiera.

Se advierte que las opiniones resultantes en el contenido de presente documento derivaron de un proceso analítico, utilizando información pública del desempeño financiero de la (s) compañías y/o valores colocados y/o registrados en alguna bolsa de valores o en algún instituto para el depósito de valores o sociedad que haga dichas funciones, por lo que, deben ser entendidas como una manifestación de una opinión individual e independiente, sin perjuicio de lo anterior, Indexity, S.A. de C.V. se reserva el derecho de cambiar su opinión en cualquier momento sin asumir responsabilidad alguna al respecto.

En caso de que en este documento se utilicen vocablos tales como "intenta", "anticipa", "cree", "considera", "podría", "estima", "espera", "pronostica", "pretende", "puede", "planea", "potencial", "predice", "busca", "debería", "será" así como, expresiones similares u homólogas tendrán el único propósito de identificar las mencionadas estimaciones futuras, por lo que, Indexity, S.A. de C.V., no asumen obligación de actualizar estimaciones futuras. Es de advertir que, las proyecciones han sido preparadas y tienen un propósito meramente ilustrativo e informativo, y no constituyen un pronóstico de cualquier índole.

Nuestra información emplea, de manera enunciativa más no limitativa datos: públicos, históricos, financieros, contables, sectoriales, tendencias, capacidad de administración, eventos relevantes, entre otros, que ayudan al conocimiento de la compañía/emisión/estructura, de que se trate, así como los elementos que intervienen en el comportamiento del instrumento cotizado y/o registrado en alguna bolsa de valores o cualquier otra entidad y difundidos por medios masivos de comunicación incluidos los referentes a la red mundial (Internet), sin exigencia de comprobación.

Todas nuestras opiniones y comentarios, se basan única y exclusivamente en las características de la entidad y/o emisora, estructura, emisión y/u operación, que se trate, con independencia de cualquier actividad de negocio diferente a la presentada o informada públicamente de la emisora o sus accionistas.

La información y/u opiniones emitidas y publicadas no constituyen recomendaciones para invertir, comprar, vender, mantener algún instrumento de inversión, definir una estrategia de inversión, legal o fiscal o suscribir ninguna clase de valores o bien para la realización de operaciones específicas, asimismo, no implica por ningún motivo la certificación sobre la bondad del valor (es) o la solvencia del emisor (es) así como tampoco para llevar a cabo ningún tipo de negocio, inversión u operación, y pueden estar sujetas a actualizaciones en cualquier momento, de conformidad con nuestro proceso de análisis, derivado de algún evento conocido públicamente. En consecuencia, el inversionista o la persona que tenga acceso al presente documento deberá adoptar sus propias decisiones de inversión sujeto a su perfil de inversión o de riesgo, teniendo en cuenta dichas circunstancias y procurando obtener el asesoramiento específico y especializado de personas autorizadas para tales fines, sin responsabilidad alguna para Indexity, S.A. de C.V.

El análisis, opiniones y publicaciones que se presentan están basadas y construidas con fuentes originales u originarias del emisor y, en su caso, de las autoridades supervisoras, que se consideran fieles, confiables y actuales. Sin embargo, no valida, garantiza, ni certifica la certeza, temporalidad, exactitud o totalidad de cualquier información, por lo que Indexity, S.A. de C.V. no es responsable por errores u omisiones de los resultados obtenidos de dicha información.

Es necesario señalar que, Indexity, S.A. de C.V. , no es responsable de cualquier cambio, actualización o información adicional posterior a la fecha de publicación del presente documento. Este material proporciona información con un panorama general, por lo que, Indexity, S.A. de C.V. no tendrá responsabilidad alguna, por las decisiones de inversión en que pudiera incurrir el inversionista o persona que tenga acceso a este documento, derivado de la lectura o análisis del presente documento, de tal manera que, Indexity, S.A. de C.V. no responderá por ningún tipo de daño(s) y/o perjuicio(s).

El presente documento podrá ser publicado o distribuido a través de cualquier medio de comunicación electrónica o convencional. En consecuencia, la información contenida no será información confidencial, y estará disponible a todo posible inversionista(s) o persona(s) en igualdad de condiciones. La información que se incluye en esta presentación ha sido obtenida de fuentes públicas y que se consideran confiables, por lo cual Indexity, S.A. de C.V., no es responsable de la validez, puntualidad, integridad o veracidad para cualquier propósito. Derivado de lo anterior, la presentación no se deberá entender como recomendación alguna, ya sea expresa o tácita, ni garantiza o sugiere que el inversionista se deberá basar en la exactitud, integridad o precisión de la información o las opiniones aquí contenidas.

El presente documento tiene como finalidad promover la inclusión y educación financiera, mediante un análisis serio a través del conocimiento de las empresas o valores analizados.

Para la distribución o divulgación del presente documento, bastará que se mencione la fuente y como autor del mismo a Indexity, S.A. de C.V., así como que el mismo, no implica una oferta, recomendación de inversión o estrategia fiscal, en caso de que alguna persona lo utilice o distribuya para fines distintos a los señalados, será responsable de los daños y perjuicios que se le lleguen a ocasionar a Indexity, S.A. de C.V., así como a sus accionistas, asociados, afiliados (en cualquiera de sus modalidades), consejeros, administradores, directivos, representantes legales, asesores, y demás empleados, dependientes y factores.