

L'IA au service de vos équipes RH

Acculturation avancée
et mise en pratique métier

FORMATION 1 JOURNÉE
EN PRÉSENTIEL OU À DISTANCE





Transformer immédiatement vos pratiques RH grâce à l'IA : automatiser les tâches à faible valeur, sécuriser vos usages et recentrer vos équipes sur l'humain et la décision stratégique.

LA FORMATION IA & RH

Format	1 journée intensive (09h00 - 17h30) animée par un expert IA & RH
Modalités	Présentiel ou distanciel Inter ou Intra-entreprise (minimum 5 personnes)
Effectif	12 personnes maximum par session pour un suivi personnalisé
Documents inclus	KIT RH : bibliothèque de prompts métiers, checklist de conformité AI Act et guide de dialogue social pour le CSE
Prix	790€HT/participant. Pour une session Intra-entreprise, contactez notre équipe pour un devis personnalisé
Financement	Éligible OPCO, FNE-Formation, Aides Régionales et Crédit d'impôt Formation

Lancement en Avril 2026
[Demander un devis](#)





OBJECTIFS

Notre programme est conçu pour répondre aux défis immédiats de vos collaborateurs :

- **Maîtriser les outils d'IA générative** pour automatiser les tâches RH chronophages et optimiser le pilotage stratégique des talents.
- **Sécuriser les pratiques professionnelles** en intégrant nativement les enjeux d'éthique, de confidentialité des données et de conformité au futur règlement européen (AI Act).
- **Piloter le changement et le dialogue social** en acquérant les clés pour présenter, cadrer et défendre un projet IA face aux instances représentatives (CSE).



PUBLIC

Cette formation s'adresse aux professionnels des Ressources Humaines souhaitant transformer l'IA en levier de performance pour leur organisation :

- Directeurs et Responsables des Ressources Humaines (DRH/RRH).
- Responsables Recrutement et Talent Acquisition Specialists.
- Managers RH et Responsables de la gestion des compétences (GPEC).
- Chargés de formation et de l'expérience collaborateur.

Le format d'une journée intensive (09h00 - 17h30) est spécialement conçu pour permettre à vos collaborateurs de monter en compétence sans impacter leur calendrier opérationnel.



PRÉ-REQUIS

Pour garantir la réussite de vos collaborateurs lors de cette journée, les éléments suivants sont nécessaires :

- **Profil métier** : Une expérience confirmée dans les fonctions RH ou le management d'équipes.
- **Acculturation initiale** : Disposer de connaissances sur les outils d'IA et une forte volonté de développer des applications métiers concrètes.
- **Moyens techniques** : Un ordinateur avec connexion internet et idéalement un accès à un outil d'IA générative pour les phases de laboratoire pratique.

PROGRAMME DÉTAILLÉ

1. Matinée : Stratégie & Laboratoire de Prototypage

09:00 – 10:30 | Onboarding & Diagnostic métier :

Démystification de l'IA à travers ses biais réels et identification des "zones de friction" prioritaires (sourcing, GPEC, administration) au sein de vos processus RH.

10:45 – 12:30 | Laboratoire de "Prompting RH" :

Atelier Rédaction Augmentée : transformation des fiches de poste en offres d'emploi inclusives et attractives, génération de guides d'entretien basés sur les soft skills et élaboration d'une Matrice de Compétences intégrant les passerelles métiers.

Atelier Assistant RH : création d'un assistant interne capable de répondre automatiquement aux demandes récurrentes (paie, admin, congés...), afin de décharger les équipes des sollicitations de niveau 1. Analyse automatisée des entretiens RH (EAE, EMA, entretiens de départ...) avec génération de synthèses et recommandations opérationnelles.

Cas d'usage managers : utilisation de l'IA pour obtenir des réponses contextualisées à des situations managériales à partir des référentiels internes.

2. Après-midi : Éthique, Gouvernance et Dialogue Social

13:30 – 15:30 | L'Éthique et l'Humain :

Atelier "Human in the Loop" pour intégrer des verrous de sécurité aux prototypes du matin. Comment auditer un algorithme pour éviter la discrimination ? Comment gérer l'anxiété d'un salarié face aux suggestions de l'IA ? Rédaction d'une "Charte d'utilisation éthique de l'IA" spécifique à chaque processus.

15:45 – 17:00 | Le "Grand Oral CSE" :

Simulation de présentation devant un Comité Social et Économique fictif. Apprendre à répondre aux inquiétudes légitimes : "L'IA va-t-elle supprimer des postes ?", "Comment garantir la confidentialité des données de santé ?"

17:00 – 17:30 | Roadmap & Engagement :

Synthèse des acquis et identification d'un "Quick Win" à faible risque (ex: résumé d'entretiens annuels) pour une mise en application immédiate dès le retour en entreprise.

VOTRE KIT 'RH AUGMENTÉ'

Au-delà de la formation, Simplon sécurise votre montée en compétence avec des **livrables pédagogiques** directement exploitables :



LA "CHECKLIST ÉTHIQUE IA RH"

10 questions critiques à se poser avant l'acquisition de tout outil RH intégrant de l'IA, en totale conformité avec l'AI Act européen.

BIBLIOTHÈQUE DE PROMPTS RH

Un référentiel de commandes optimisées pour le recrutement (sourcing, synthèse de CV), la préparation d'entretiens difficiles et la rédaction d'accords d'entreprise.

FICHE MÉMO "PARLER IA AUX PARTENAIRES SOCIAUX"

Un guide méthodologique regroupant les arguments clés et les points de vigilance pour piloter le changement sereinement avec le CSE.

ILS ONT RENFORCÉ LEURS ÉQUIPES AVEC SIMPLON

Acculturation, upskilling, reskilling ou programmes sur-mesure : faites le choix d'un partenaire de confiance, à l'image des entreprises qui nous confient déjà l'évolution de leurs collaborateurs.



LE GROUPE SIMPLON

Le **groupe Simplon** est un **acteur majeur de l'impact**, dont la mission est de former aux compétences numériques pour transformer les parcours professionnels, les organisations, les territoires et la société. Simplon forme tous les publics (jeunes, demandeurs d'emploi, personnes en reconversion et salariés) aux compétences tech les plus pointues et en prise directe avec les besoins du marché.

Anticipant les mutations technologiques et sociétales, Simplon garde un temps d'avance sur les enjeux majeurs de l'IA, de la cybersécurité et du numérique responsable. Ses formations, fondées sur une **pédagogie active** et la personnalisation des parcours, garantissent un accompagnement d'excellence en situation professionnelle.

Fort d'un ancrage international via **120 campus** à travers le monde et 8 régions en France, et de **plus de 40 000 personnes formées** depuis 2013 dont **45% de femmes**, Simplon réconcilie innovation technologique et impact social.

👉 Découvrez notre offre entreprise sur notre site : www.simplon.co

👉 Écrivez-nous directement à entreprises@simplon.co

Vous êtes intéressé.e

par cette formation ?

Échangez dès à présent avec l'un de nos conseillers ou demandez votre devis gratuitement à entreprises@simplon.co

Lola DELAITRE

06 66 00 18 40

ldelaitre@simplon.co

