

ÁREA LOCAL LA MONTAÑA

american**iob**center

Núm. Contrato: 2026-00007
Fecha Otorgamiento: 9 de septiembre de 2025
Cuantía Total: \$243,950.00
Cuenta: 8211 y 8212
Tipo Servicio: 9 - Servicio de Adiestramiento u Orientación
Fecha Vigencia desde: 15 de septiembre de 2025
Fecha Vigencia hasta: 30 de junio de 2026
Contratista: JA RUBERO CONSTRUCTION, LLC.
Funcionario: Sr. William O. Jiménez Ortiz

# CONTRATO DE PROGRAMA DE APRENDIZAJE REGISTRADO APRENDIZAJE EN EL EMPLEO CON INSTRUCCIÓN RELACIONADA PROGRAMA DE ADULTOS BAJO EL TÍTULO I DE LA LEY DE INNOVACIÓN Y OPORTUNIDADES PARA LA FUERZA TRABAJADORA (WIOA, POR SUS SIGLAS EN INGLÉS)

-----Suscrito hoy 9 de septiembre de 2025 en Barranquitas, Puerto Rico. -------

#### **COMPARECEN**

-----DE LA PRIMERA PARTE: CONEXIÓN LABORAL LA MONTAÑA, integrado por los Municipios de Naranjito, Barranquitas, Orocovis, Corozal y Cidra, el cual es un consorcio intermunicipal creado en virtud del Artículo 1.008 (p) de la Ley 107-2020, según enmendada, conocida como "Código Municipal de Puerto Rico" (en adelante "Código Municipal"), y de conformidad con la Ley Pública 113-128 de 22 de julio de 2014, conocida como "Workforce Innovation and Opportunity Act" o Ley de Innovación y Oportunidades para la Fuerza Laboral (en adelante "WIOA"), representado en este acto por el Presidente de la Junta de Alcaldes, HON. ORLANDO ORTIZ CHEVRES, quien es mayor de edad, casado, ejecutivo y vecino de Naranjito, Puerto Rico, y por la Directora Ejecutiva Interina de Conexión Laboral La Montaña, SRA. MARISOL RODRÍGUEZ OCASIO, mayor de edad, casada, ejecutiva y vecina de Bayamón, Puerto Rico, ambos con facultades debidamente acreditadas para este acto, todo de conformidad con el Código Municipal y la Ley WIOA, en lo sucesivo denominado como "LA MONTAÑA." ----------DE LA SEGUNDA PARTE: EL PATRONO: J A RUBERO CONSTRUCTION, LLC. una compañía con fines de lucro, organizada bajo las Leyes de Puerto Rico con el número de corporación 442168, localizada en Carretera 567 km. 1.0 Bo. Barros, en Orocovis, Puerto Rico y representado en este acto por el SR. JORGE A. RUBERO NEGRÓN, en calidad de PRESIDENTE, mayor de edad, casado y vecino de Orocovis, Puerto Rico, en adelante denominado como "EL PATRONO". -----------Manifiestan LAS PARTES tener la capacidad legal necesaria para este otorgamiento y en tal virtud libre y voluntariamente: -----

J.A.R.

### **EXPONEN**

# CLÁUSULAS Y CONDICIONES ARTÍCULO I: NATURALEZA DEL ADIESTRAMIENTO

----- UNO: EL PATRONO se compromete a proveer una actividad de Adiestramiento para Adultos bajo el Programa de Aprendizaje Registrado (RAP, por sus siglas en inglés) (OJL, por sus siglas en inglés) con Instrucción Relacionada (RI, por sus siglas en ingles). Esta actividad tiene el propósito de proveerle a estos participantes (aprendices) la oportunidad de obtener diversas destrezas académicas en las cuales obtengan los conocimientos necesarios para evolucionar y adquirir más conocimiento que redunde en el beneficio y empoderamiento tanto propio como el de la Compañía con la finalidad de la obtención de credenciales. -----------DOS: Esta actividad tiene como meta proveerle, además al sector empresarial los mecanismos de evolución necesarios para su expansión, competitividad y productividad a nivel global de los negocios de manufactura establecidos en Puerto Rico. Estos tipos de adiestramientos serán ofrecidos bajo un Programa de Aprendizaje Registrado, el cual es un modelo impulsado por los negocios e industrias como estrategias para aumentar la obtención de credenciales y capacitación, reconocidas por el sector empresarial. ----------TRES: EL PATRONO en acuerdo con LA MONTAÑA, desarrollarán una actividad conforme con la propuesta sometida y aprobada, la cual se hace formar parte de este contrato como Anejo A y el Registered Apprenticeship Standards o los estándares establecidos de aprendizajes a los cuales **EL PATRONO** tiene que adherirse y que se hacen formar parte de este como el Anejo B.----------**CUATRO**: **EL PATRONO** es una Corporación dedicada a la industria de la Construcción. Actualmente, **EL PATRONO** requiere de una plantilla de profesionales competentes dentro del mercado de la Construcción. Por lo que, EL PATRONO sometió, a través del Departamento de Desarrollo Económico y Comercio (DDEC), una solicitud de registro a la Oficina de Aprendizaje del Departamento del Trabajo Federal (OA-USDOL, por sus siglas en inglés) con el propósito de fungir como patrocinador ("Sponsor") y tener un Programa de Aprendizaje Registrado para la ocupación de "Carpenter" (O'Net Code 47.2031.00)".

J.A.R

MRO

Ocupación/ Código O'Net	Núm. Part.	Salario	Total de Horas	Inversión Total	Aportación  LA MONTAÑA 90%	Aportación Patrono
47-2031.00	2	\$15.00	4,000	\$60,000.00	\$54,000.00	\$6,000.00
47-2031.00	1	\$16.00	2,000	\$32,000.00	\$28,800.00	\$3,200.00
47-2031.00	3	\$18.00	6,000	\$108,000.00	\$97,200.00	\$10,800.00
47-2031.00	1	\$19.00	2,000	\$38,000.00	\$34,200.00	\$3,800.00
TOTAL	<u> 7</u>		14,000	\$238,000.00	<u>\$214,200.00</u>	\$23,800.00

PLAZAS	ONET	OCUPACION	HORAS	COSTO	%	REEMBOLSO
	ONLINE			TOTAL IR	WIOA	WIOA
7	47-2031.00 RAPID CODE	CARPENTER	146	\$59,500.00	50%	\$29,750.00
	00564HY					
TOTAL			146	\$59,500.00	50%	\$29,750.00

**Nota:** La clase "Safety Program & OSHA Regulations" (10 horas) no será subvencionada por el Programa, por lo tanto, no estará sujeta a reembolso.

<u>PARTICIPANTES</u>	OCUPACION RELACIONADA	COSTO POR POR PART. WIOA	HORAS <u>IR</u>	COSTO TOTAL WIOA IR
7	<u>Carpenter</u>	<u>\$4,250.00</u>	146 p/p	\$29,750.00

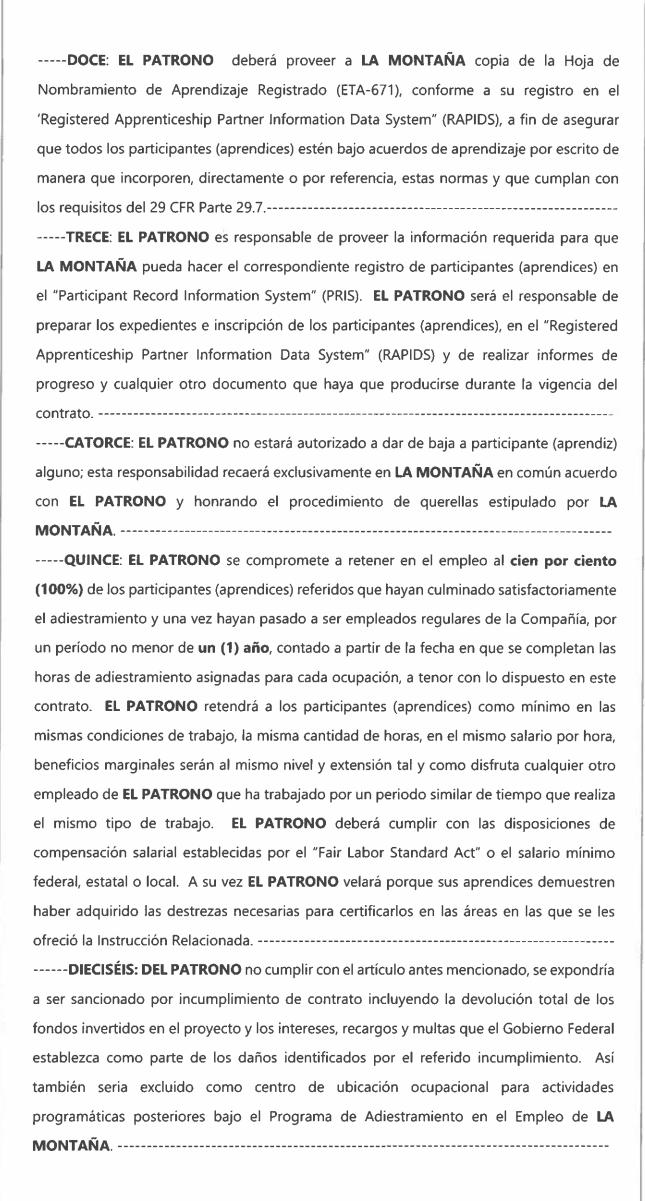
J.A.R.

#### DESGLOSE DE LAS HORAS DE INSTRUCCIÓN RELACIONADA (IR)

Nombre del Aprendizaje	Horas	Recurso	Cantidad de Participantes	Costo por Participante	Costo del Aprendizaje	% de Descuento Autorizado	Reembolso WIOA
Mathematic Program	8	Silver Hawk Constructions	7	\$800.00	\$5,600.00	50%	\$2,800.00
Construction Plan	22	Silver Hawk Constructions	7	\$1,200.00	\$8,400.00	50%	\$4,200.00
Tool for Carpenter	12	Silver Hawk Constructions	7	\$800.00	\$5,600.00	50%	\$2,800.00
Type of Concret Formwork & Scaffoldings	24	Silver Hawk Constructions	7	\$1,500.00	\$10,500.00	50%	\$5,250.00
Site	24	Silver Hawk Constructions	7	\$1,500.00	\$10,500.00	50%	\$5,250.00
Concret Structure	32	Silver Hawk Constructions	7	\$1,500.00	\$10,250.00	50%	\$5,250.00
Wood Structure	24	Silver Hawk Constructions	7	\$1,200.00	\$8,400.00	50%	\$4,200.0
TOTAL	146		7	\$8,500.00	\$59,500.00	50%	\$29,750.00

-----OCHO: Queda establecido entre las partes comparecientes que el Plan de Adiestramiento para la Ocupación de "Carpenter" y se basa en un término de aprendizaje aproximado de un (1) año con un logro de dos mil horas (2,000) de Aprendizaje en el Empleo (OJL), complementado con un mínimo de ciento cuarenta y seis (146) horas de Instrucción Relacionada (RI) para la ocupación de "Carpenter". El Plan de Adiestramiento y el Bosquejo Detallado se llevarán a cabo según se detalla en el Anejo A qué se hace formar parte de este contrato titulado, "Work Process Schedule and Related Instruction Outline" para la ocupación de "Carpenter". ---------- NUEVE: La cantidad de horas semanales de Aprendizaje en el Empleo serán cuarenta (40) horas. Horas incurridas en tiempo extra no serán consideradas como parte de las horas de adiestramiento y EL PATRONO no podrá solicitar reembolso por conceptos de horas extra. -----------DIEZ: EL PATRONO podrá reponer participantes (aprendices) si se dan de baja del adiestramiento, siempre y cuando; -----------(1) no hayan consumido el veinte por ciento (20%) del total de las horas de adiestramiento asignadas, -----------(2) que las bajas reflejadas no excedan el diez por ciento (10%) de los participantes finalmente reclutados en el adiestramiento y; ----------(3) que la reposición se realice dentro de un periodo de quince (15) días calendario contados desde la fecha de vigencia del contrato. Estableciéndose que en los casos en que se esté adiestrando un sólo participante sólo se cumplirá con los requisitos número uno (1) y tres (3). Para reponer al participante se deberá seguir el mismo procedimiento utilizado en la selección de éste, según dispuesto en el inciso tres (3) de esta -----ONCE: LA MONTAÑA será responsable de la evaluación de los participantes (aprendices). LAS PARTES seleccionarán a los participantes (aprendices) para el adiestramiento de conformidad con las normas y reglamentos del Programa y DEL PATRONO. -----

J.A.R.



JA.R.

J.N.N.

-----DIECISIETE: EL PATRONO organizará y mantendrá una evaluación periódica del progreso de los participantes (aprendices) en sus habilidades y conocimientos técnicos y mantendrá registros adecuados de progreso. -----------DIECIOCHO: EL PATRONO notificará al Departamento del Trabajo de los Estados Unidos, dentro de los cuarenta y cinco (45) días, de todas las suspensiones por cualquier motivo, reincorporaciones, extensiones, transferencias, terminaciones y cancelaciones con explicación de causas. La notificación puede hacerse en el sistema RAPIDS o utilizando la información de contacto, indicada en el "Registered Apprenticeship Standards". -----------DIECINUEVE: EL PATRONO proporcionará a cada participante (aprendiz) una copia del "Registered Apprenticeship Standards" y su Apéndice A y el ETA 671, así como de cualquier regla y política, de lo cual cada participante (aprendiz) deberá hacer acuse de recibo mediante su firma. Si EL PATRONO altera las normas contenidas en el "Registered Apprenticeship Standards" o en cualquiera de sus apéndices para reflejar cualquier cambio que haya realizado en su Programa de Aprendizaje, deberá obtener la aprobación de todas las modificaciones de la Agencia de Registro y proporcionará a los participantes (aprendices) una copia de las normas actualizadas y de sus apéndices, lo cual deberá documentar mediante acuse de recibo de cada participante (aprendiz). -----------**VEINTE**: **EL PATRONO** proveerá para el desarrollo de este proyecto, las facilidades físicas, maquinaria, equipo adecuado y seguro, los instructores y el personal necesario para supervisar y adiestrar a los participantes. ----------**VEINTIUNO**: **EL PATRONO** proveerá los recursos necesarios para ofrecer los adiestramientos según se contemplan en este contrato y supervisará el progreso de los participantes (aprendices) de lo cual rendirá cuenta a LA MONTAÑA, conforme se establece en este contrato. -----------**VEINTIDÓS**: **EL PATRONO** supervisará la asistencia diaria de los participantes (aprendices) y mantendrá sus nóminas al día para evidenciar las horas trabajadas por éstos. **ARTÍCULO II: ESPECIFICACIONES** -----UNO: EL PATRONO tendrá la obligación de pagar aquellas primas de seguros por accidentes de trabajo, desempleo y otras que así le requerirá la legislación laboral, estatal y/o federal que le apliquen a su tipo de empresa. También cumplirá con aquellas obligaciones que le imponen las leyes de seguridad y salubridad en el trabajo del gobierno estatal y federal. -----------DOS: En esta actividad de Aprendizaje en el Empleo con Instrucción Relacionada, (OJL), LA MONTAÑA no actúa como patrono directo, por consiguiente, no asume responsabilidad por cualquier daño que le ocurra a cualquier empleado o participante adiestrado en el curso de sus labores oficiales incidentales a este proyecto o cualquier daño a la propiedad o persona causada por éste. ----------TRES: La oportunidad del adiestramiento no debe interferir u ocasionar el desplazamiento o despido total o parcial de oportunidades ocupacionales de empleados

J. A.R.

activos o regulares DEL PATRONO. Esto incluye oportunidades de promoción, según dispone la Sección 181 (b) (2) (A) de la Ley WIOA. **DEL PATRONO** no cumplir con el Artículo antes mencionado, se expondría a ser sancionado por incumplimiento de contrato incluyendo la devolución total de los fondos invertidos en el proyecto y los intereses, recargos y multas que el Gobierno Federal establezca como parte de los daños identificados por el referido incumplimiento. Así también sería excluido como Centro de Ubicación Ocupacional para actividades programáticas posteriores bajo el Programa de Adiestramiento en el Empleo de LA MONTAÑA. ----------CUATRO: EL PATRONO será responsable de la devolución de fondos de la Ley WIOA que sean utilizados fuera de los acuerdos contractuales y fuera de lo sometido y aprobado mediante propuesta, según dispone la Sección 184 de la Ley WIOA. -----CINCO: En caso de existir grupos unionados, será necesario que EL PATRONO notifique de ese hecho previo a la contratación y durante la vigencia del contrato, toda vez que los fondos de la Ley WIOA no serán utilizados para asistir, promover, ni detener las organizaciones de uniones, según dispone la Sección 181 (b) (7) de la Ley WIOA. -----SEIS: EL PATRONO certifica que conoce que los fondos delegados al amparo de la Ley WIOA, no podrán ser utilizados para inducir a que el negocio o parte del negocio al cual se dedica sea relocalizado y que los resultados de dicha relocalización resulten en que cualquier empleado(a) pierda su empleo en la localización original, a tenor con las disposiciones de la Sección 181 (d) (1) de la Ley WIOA. -----SIETE: EL PATRONO deberá llevar a cabo, operar y administrar el Programa de Aprendizaje de conformidad con todas las disposiciones aplicables del Título 29 del Código de Regulaciones Federales (CFR, por sus siglas en inglés), Partes 29 y 30, así como con todas las guías pertinentes emitidas por la Oficina de Aprendizaje (OA). Será responsable además de mantener activo el Programa de Aprendizaje, registrado bajo su nombre, conforme lo establece el 29 CFR Parte 29. ----------OCHO: EL PATRONO certifica que tiene conocimiento de que no puede poner a ningún participante (aprendiz) en esta actividad al amparo de la Ley WIOA, si un miembro de la familia inmediata del mismo hasta dentro del cuarto grado de consanguinidad o segundo por afinidad, tiene capacidad administrativa con EL PATRONO, incluyendo la selección, contratación, ubicación o responsabilidad de supervisión del participante (aprendiz) en el OJL. -----------NUEVE: EL PATRONO no permitirá culto, servicio, enseñanza, o propaganda religiosa, ni actividades de carácter político partidista, ni cabildeo, como parte de la ejecución de este contrato. De probarse que se ha incumplido con esta cláusula EL PATRONO devolverá a LA MONTAÑA todos los fondos que por medio de este contrato se le otorgaron. ------

## **ARTÍCULO III – INFORMES**

en el proyecto que contenga evaluaciones, informes de progreso, registro de asistencia y

cualquier otro informe relativo a su estatus o solicitado por LA MONTAÑA. Disponiéndose que el incumplimiento de proveer estos informes constituirá justa causa para retener los pagos o cancelar el contrato. -----------DOS: EL PATRONO permitirá la inspección y supervisión del proyecto por LA MONTAÑA, facilitando el acceso al personal técnico para realizar entrevistas, revisar y evaluar facilidades físicas y el desarrollo del adiestramiento, como parte del proceso de auditoría operacional, monitoria, orientación sobre igualdad de oportunidades de empleo y adiestramiento y además servicios auxiliares prestados al participante. También someterá la documentación pertinente solicitada por los funcionarios autorizados de LA MONTAÑA. Esta inspección se facilitará durante las horas regulares de operación DEL PATRONO tan frecuentemente como se estime conveniente. -----------TRES: EL PATRONO se compromete a presentar evaluaciones de los participantes (aprendices). Las mismas deberán contener una descripción del desempeño de los participantes en la actividad, el cumplimiento con la cantidad de horas dispuestas para la Instrucción Relacionada, el Aprendizaje Registrado y con los requisitos de la ocupación en la que participó en el adiestramiento. Al finalizar la actividad, EL PATRONO presentará para el participante que haya completado el periodo de adiestramiento, una certificación que incluya, el nombre del participante, la ocupación en la que tuvo el adiestramiento, la cantidad de horas completadas y que el mismo cumplió cabal y satisfactoriamente con todos y cada uno de los requisitos de la ocupación en la que se desempeñó. Esta certificación deberá ser presentada no más tarde de los treinta (30) días después de concluido el período de adiestramiento. -----------CUATRO: EL PATRONO facilitará a los representantes autorizados por LA MONTAÑA el ofrecimiento de la actividad de seguimiento por un periodo no mayor de doce (12) meses. La actividad de seguimiento a ser ofrecida por oficiales de LA MONTAÑA nunca deberá interrumpir o detener el funcionamiento de la empresa. -----------CINCO: EL PATRONO deberá mantener durante un período de seis (6) años, todos los informes contenidos en cada expediente de los participantes, sujeto a auditoría operacional, monitoria, revisión y auditoría por los representantes de LA MONTAÑA, por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio, por el Contralor del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, por el Contralor General de los Estados Unidos, por el Inspector General de los Estados Unidos, por el Departamento del Trabajo Federal y por cualquier otra Agencia a nivel Federal, Estatal o Municipal con injerencia sobre el Programa de Adiestramiento en el Empleo de LA MONTAÑA. El período de los seis (6) años comenzará a contar desde el momento mismo en que se realice el pago final. -----SEIS: En el evento de que el contrato esté en proceso de auditoría, litigio o demanda, los documentos y expedientes concernientes al contrato serán retenidos hasta que el asunto se resuelva finalmente. ------

J.A.T.

-----SIETE: EL PATRONO remitirá a LA MONTAÑA todos aquellos informes que le sean

-----UNO: La aportación de LA MONTAÑA asciende a la cantidad de DOSCIENTOS CATORCE MIL DOSCIENTOS DÓLARES (\$214,200.00) equivalentes al noventa por ciento (90%) de reembolso por concepto del Aprendizaje en el Empleo (OJL) y VEINTINUEVE MIL SETECIENTOS CINCUENTA DÓLARES (\$29,750.00) equivalentes al cincuenta por ciento (50%) de aportación para la Instrucción Relacionada. La inversión total WIOA de LA MONTAÑA para esta actividad no excederá los DOSCIENTOS CUARENTA Y TRES MIL NOVECIENTOS CINCUENTA DOLARES (\$243,950.00). EL PATRONO realizará una aportación de VEINTITRES MIL OCHOCIENTOS DOLARES (\$23,800.00) equivalentes al diez por ciento (10%) por concepto del Aprendizaje en el Empleo (OJL) y VEITINUEVE MIL SETECIENTOS CINCUENTA DÓLARES (\$29,750.00) equivalentes al cincuenta por ciento (50%) para la Instrucción Relacionada. Estos fondos serán distribuidos mediante separación de crédito sujeto a la disponibilidad de fondos. ----------**DOS**: LA MONTAÑA reembolsará a EL PATRONO, una vez presentadas las debidas evidencias, el por ciento acordado correspondiente a los salarios básicos por hora pagados al participante durante el periodo de la actividad de Adiestramiento en el Empleo. LA MONTAÑA no reembolsará por tiempo que el participante trabaje en exceso de su horario regular de trabajo. Queda entendido que LA MONTAÑA sólo realizará reembolso por los participantes nombrados para la actividad. No se realizará reembolso por concepto de salarios a empleados de **EL PATRONO** que no hayan sido nombrados por **LA MONTAÑA**. -----TRES: Dichos reembolsos serán efectuados por LA MONTAÑA mediante la presentación de facturas certificadas, nóminas del participante, número de seguro social, ocupación y horas trabajadas durante el período facturado, debidamente certificadas y acreditadas por EL PATRONO. EL PATRONO tendrá quince (15) días naturales a partir de finalizado el mes para presentar la factura mensual. Este término se podrá extender hasta treinta (30) días por justa causa. Luego de este término, EL PATRONO renuncia a todo cargo no facturado después de transcurridos los treinta (30) días de finalizado el mes de

MRD.

los servicios prestados. ------

-----CUATRO: Los pagos se efectuarán mediante factura presentada en original y copia

debidamente certificada por LA MONTAÑA o su Representante Autorizado a tenor con la

-----CINCO: LA MONTAÑA no aportará al pago de los Beneficios Marginales que correspondan a los participantes (aprendices), estos serán pagados por EL PATRONO, sin cargo a los fondos otorgados en el presente contrato. ----------SEIS: LA MONTAÑA le reembolsará a EL PATRONO única y exclusivamente el salario de los aprendices mientras estos estén participando del OJL, disponiéndose que los pagos de salario de los participantes mientras estén en horas de Instrucción Relacionada serán cubiertas por EL PATRONO. ---------- SIETE: El pago se hará con cargo a las siguientes partidas: ------**PROG** CUENTA CATEG GRANT ACTIV OFICINA ENTIDAD \$29,750.00 \_8211\_\_ 030\_ 24A55AT \_050\_\_ 055 0160 020\_ \$214,200.00 055 24A55AT 050 \_

<u>0160</u> <u>020</u> <u>8212</u> <u>030</u> <u>24A55AT</u> <u>050</u> <u>055</u> <u>\$214,200.00</u>

TOTAL <u>\$243,950.00</u>

----Los pagos se realizarán **sujeto a la disponibilidad de fondos**. ------

-----**OCHO**: Los reembolsos para las Facturas del Aprendizaje en el Empleo (OJL) serán efectuados por **LA MONTAÑA** mensualmente, después que **EL PATRONO** haya cumplimentado debidamente la documentación que se solicita a continuación: ------

----a. Factura Original debidamente certificada y firmada por el representante autorizado. -----

autorizado. -----b. Informe Narrativo en cada factura mensual-----b.

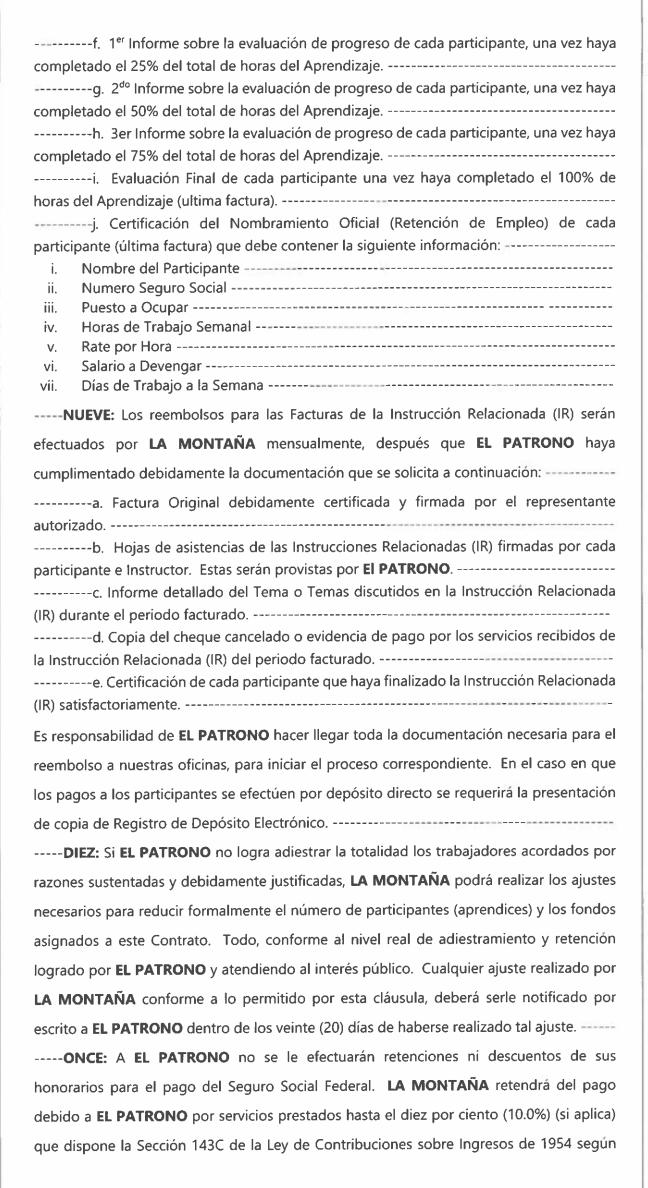
de Seguro del Estado, Seguro Social Federal, Seguro por Desempleo, Contribución sobre Ingresos y horas laboradas de cada participante durante el periodo a reembolsar. Además, presentará las trimestrales (vigentes) correspondientes a los beneficios de cada participante, según declaradas a cada agencia ------

depósitos directos (se requerirá la presentación de copia de Registro de Depósito Electrónico), certificando el participante con su firma la evidencia utilizada del periodo de pago recibido por **EL PATRONO**------

participante y Supervisor. Estas serán provistas por **El PATRONO**. -----

J.NR.

MRC



J.A.R.

enmendada, y la Sección 11143 del Código de Renta Internas de Puerto Rico de 1994, de conformidad con los reglamentos aprobados por el Secretario de Hacienda.

# **ARTÍCULO V: GARANTÍAS**

-----UNO: EL PATRONO se compromete a honrar las disposiciones, reglamentos y normas aprobadas por LA MONTAÑA, en virtud de la Ley Núm. 107 del 14 de agosto de 2020, según enmendada conocida como el Código Municipal de Puerto Rico, según enmendada y la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en inglés), según apliquen a este contrato, así como a otras leyes, reglas o reglamentos federales y municipales aplicables.-----------DOS: EL PATRONO reconoce que deberá cumplir con el Reglamento Federal 2 CFR Parte 200, aplicable a los procesos de administración, principios de costos y procesos de auditoría, en lo que le aplique a este contrato. ----------TRES: EL PATRONO hace constar que ningún funcionario o empleado de LA MONTAÑA, ni de los Municipios que lo componen, ni ningún miembro de su unidad familiar tiene o tendrá directa o indirectamente interés pecuniario en este contrato, y que ningún miembro de la Rama Ejecutiva tiene interés en las ganancias o beneficios producto de este contrato. Se certifica, además, que ningún funcionario o empleado público de LA MONTAÑA podrá otorgar o autorizar un contrato con persona privada o a sabiendas de que esta persona a su vez esté representando intereses particulares en casos o asuntos que involucren conflictos de intereses o de política pública entre LA MONTAÑA y los intereses particulares que representa dicha persona privada. Se reconoce que, en el descargo de su función, el proveedor tiene un deber de lealtad total hacia LA MONTAÑA lo que conlleva el no tener intereses adversos a LA MONTAÑA. ----------CUATRO: EL PATRONO certifica que ha cumplido con la disposición de la Ley y que al momento de suscribir este contrato ha rendido sus planillas de Contribución Sobre Ingresos y de Patentes Municipales durante los cinco (5) años previos a este contrato y por el año corriente. Certifica que tiene una deuda de contribución sobre ingresos para la cual tiene un Plan de Pagos vigente con el cual está cumpliendo y mantiene al día. Certifica que no tiene deudas relacionadas al cumplimiento con la radicación de patentes municipales ni tiene deuda por contribución sobre la propiedad mueble e inmueble, o por cualquier otro tipo de responsabilidad patronal, contribución, arbitrio o licencia con el Estado Libre Asociado de Puerto Rico, o con algún Municipio. De tener alguna deuda por tales conceptos certifica que se encuentra acogida a un plan de pago, con cuyos términos y condiciones está cumpliendo. Se incluyen con este contrato copias de las certificaciones de rigor que evidencian el cumplimiento de esta cláusula por EL PATRONO. ------------ CINCO: EL PATRONO certifica, que está autorizado, que puede hacer negocios en Puerto Rico y que se encuentra inscrito en el Registro de Comerciantes, según requerido por el Departamento de Hacienda de Puerto Rico; que ha cumplido con su obligación de Rendir la Planilla Mensual del Impuestos sobre Ventas y USO-IVU, para todos los periodos

J.A.R.

MR

J. A.R.

contributivos desde el año 2006 en delante, si le aplica, por ser un agente retenedor y; que tiene un Plan de Pagos al día por concepto de una deuda que le surge del Impuesto sobre Ventas y USO-IVU, con la cual está cumpliendo. Se incluyen con el contrato copias de las certificaciones de rigor que evidencian el cumplimiento de esta cláusula por **EL PATRONO**. ----- SEIS: EL PATRONO certifica y garantiza que ha cumplido con su responsabilidad fiscal requerida por ley y que al momento de suscribir este contrato tiene vigente una Póliza del Fondo de Seguro de Estado, que cubrirá los riesgos de los empleados que por medio del presente contrato se le referirán. De tener alguna deuda por tales conceptos certifica que se encuentra acogido a un plan de pago, con cuyos términos y condiciones está cumpliendo. ---------- SIETE: EL PATRONO certifica y garantiza que ha cumplido con su responsabilidad fiscal requerida por ley, que al momento de suscribir este contrato tiene al día y no tiene deudas con el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, para ofrecer los beneficios de Seguro por Desempleo, Seguro por Incapacidad Ocupacional y Seguro Social para Choferes, lo que le aplique, a los empleados que por medio de este contrato se le refieren. Certifica además que, posee un Seguro de Responsabilidad Pública vigente que cubrirá los riesgos inherentes a la actividad y que tiene al día, todas las licencias requeridas para esta actividad de Aprendizaje en el Empleo con Instrucción Relacionada. De tener alguna deuda por tales conceptos certifica que se encuentra acogida a un plan de pago, con cuyos términos y condiciones está cumpliendo. Evidencia de estos documentos se hacen formar parte del contrato. ----------- OCHO: EL PATRONO certifica que cumple con las disposiciones del Artículo 30 de la Ley Núm. 5 del 30 de diciembre de 1986, según enmendada, conocida como la "Ley Orgánica de la Administración para el Sustento de Menores" (ASUME), y que al presente no presenta incumplimiento de pensiones alimentarias, si tuviera órdenes emitidas a su nombre como patrono. ---------- NUEVE: EL PATRONO se obliga como condición necesaria al presente contrato a presentar todas aquellas certificaciones relevos y documentos que acrediten su situación contributiva, que le sean requeridas por LA MONTAÑA o su representante autorizado, al momento de la firma del contrato (las que sean aplicables). Se hacen formar parte de este contrato los siguientes documentos: ------a) Certificación de Existencia Corporativa ----b) Certificado de Cumplimiento ("Good Standing") -----c) Resolución Corporativa ----d) Certificación de Radicación de Planillas por los últimos cinco (5) años expedida por del Departamento de Hacienda y Corrección Manual a la Certificación de Radicación de Planillas de Contribución sobre Ingresos. e) Certificación de Deuda del Departamento de Hacienda ----f) Certificación Electrónica de Radicación de Planillas del Impuesto sobre Ventas y Uso-IVU. ----g) Certificación de No deuda del Impuesto sobre Ventas y Uso -----h) Copia del Certificado Electrónico de Registro de Comerciantes y Validación Electrónica. -----

i) Certificación Electrónica de Deuda por Todos los Conceptos, Certificación Electrónica de Radicación de Planillas sobre la Propiedad Mueble, con sus respectivas Validaciones Electrónicas y Declaración Jurada, según Carta Circular 1300-16-16 del Departamento de Hacienda. -----Certificación de Seguro por Desempleo y Seguro por Incapacidad No Ocupacional del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos y Certificación de Seguro Social para Choferes y otros empleados del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos. -----k) Certificación Patronal de Cumplimiento de ASUME -----Certificación Electrónica de Deuda de la Corporación del Fondo del Seguro de Estado ----m) Copia de Patente Municipal ----n) Copias de Permiso Único de Oficina de Gerencia de Permisos ----o) Copia del Certificado de Inspección y Permiso del Cuerpo de Bomberos ----p) Copia de Licencia Sanitaria ----q) Permiso de Uso de OGPE ----r) Endoso sobre Póliza de Responsabilidad Pública a favor de "LA MONTAÑA" -----s) Estado Financiero ----t) Endoso sobre Póliza por Responsabilidad Pública-Vigente ----u) Declaración Jurada, según requerida por la Ley 2-2018 del 4 de enero de 2018. ---v) Copia del Informe Anual de la Corporación ----w) Documentos Relacionados prohibición de Cabildeo. ----x) Documento sobre Exclusión, Suspensión y de otros Asuntos responsabilidades. --y) Documento sobre lugar de Trabajo Libre de Drogas -----**EL PATRONO** certifica que, según su mejor conocimiento y entendimiento, este y sus principales: -----a. No es están privados, suspendidos o propuestos para ser excluidos, declarados Inelegibles, o excluidos voluntariamente de las transacciones cubiertas por cualquier agencia o departamento del gobierno federal. ----b. No han sido convictos en los tres (3) años anteriores a esta propuesta ni le ha sido incoado juicio en su contra por comisión de ofensa criminal en conexión con la obtención o el intento de obtener o llevar a cabo una transacción pública o contrato (federal, estatal o local), violación de las leyes anti monopolísticas federales o estatales, o la comisión de apropiación ilegal hurto, falsificación, fraude, soborno, alteración o destrucción de expedientes, levantar falsos testimonios o recibir propiedad hurtada.----c. No es están actualmente acusados por ningún otro pleito civil o criminal de parte de una entidad gubernamental (federal, estatal a local) por la comisión de alguna de las ofensas enumeradas en el párrafo (1) (b) de esta certificación. ----d. No han tenido en el periodo de tres años anteriores a esa solicitud o propuesta una o más de las transacciones públicas (federales, estatales o locales) terminadas por causa de incumplimiento. ----------DIEZ: EL PATRONO certifica que cumple con todos y cada uno de los requerimientos dispuestos en la Carta Circular Número 1300-16-16 del 19 de enero de 2016 del Departamento de Hacienda, referente al cumplimiento con sus responsabilidades contributivas o que de tener alguna deuda se encuentra acogida a un plan de pago con cuyos términos y condiciones está cumpliendo. ----------ONCE: EL PATRONO se compromete a presentar al momento del otorgamiento del presente contrato una Declaración Jurada según requerida por la Ley Núm. 2 de 4 de enero de 2018, conocida como el "Código Anticorrupción para el Nuevo Puerto Rico", ante

notario público en la cual declare (a) si la persona natural o jurídica, o cualquier presidente,

J. A.R.

vicepresidente, director, director ejecutivo, o miembro de una junta de oficiales o junta de directores o personas que desempeñen funciones equivalentes para la persona jurídica, ha sido convicta o se ha declarado culpable de cualquiera de los delitos enumerados en la Sección 6.8 de la Ley 8-2017, según enmendada, conocida como "Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico", o por cualquiera de los delitos contenidos en el Título III-Código de Ética para Contratistas, Suplidores y Solicitantes de Incentivos Económicos del Gobierno de Puerto Rico de la Ley 2-2018, supra; (b) si se ha declarado culpable de cualquier delito enumerado en la referida Ley; o (c) si se encuentra bajo investigación en cualquier procedimiento legislativo, judicial o administrativo en Puerto Rico, Estados Unidos de América o cualquier otro país.-----------DOCE: EL PATRONO certifica que ni la persona jurídica, ni su presidente, vicepresidente, director, director ejecutivo, o miembros de su junta de oficiales o junta de directores o personas que desempeñan funciones equivalentes para la persona jurídica compareciente, no han sido convictas en la jurisdicción estatal o federal, por ninguno de los delitos dispuestos en el Artículo 3.4 del referido Título III de la Ley 2-2018, supra. Será deber de EL PATRONO mantener informada sobre este particular a LA MONTAÑA, de manera (naturaleza) continua durante todas las etapas de contratación y ejecución del presente contrato. ----------TRECE: EL PATRONO toma conocimiento de que, si resultara convicto en la jurisdicción estatal o federal, por alguno de los delitos que le inhabilitan para contratar a tenor con las disposiciones del Artículo 3.4 del referido Título III de la Ley 2-2018, el presente contrato quedará inmediatamente cancelado, sin que incurra en responsabilidad legal.----------CATORCE: EL PATRONO se compromete a presentar una Certificación de Deuda por Ningún Concepto, incluyendo Contribución Sobre Ingresos del Departamento de Hacienda, Modelo SC 6096, a la fecha de la última facturación en el presente contrato. Por lo que, queda establecido que el último pago a efectuarse bajo el presente contrato sólo se entregará si las Certificaciones de Deuda indican que EL PATRONO no tiene deuda con el Departamento de Hacienda. De surgir una deuda en las certificaciones que no pueda ser aclarada por EL PATRONO, éste se compromete a cancelar la misma, mediante la retención de los pagos que tendrá derecho a recibir bajo el presente contrato. ----------QUINCE: EL PATRONO certifica además qué, la corporación cumplió con enviar sus informes o derechos anuales corporativos, lo que le aplique, al Departamento de Estado y está al día en sus asuntos con el mismo. ----------**DIECISEIS:** Este contrato estará sujeto a enmiendas o revisión por motivos de cambios en la Ley o por Reglamentos Federales y Locales. ----------DIECISIETE: LAS PARTES convienen, además, que la producción intelectual que resulte de los servicios prestados por EL PATRONO constituirá en todo momento propiedad de LA MONTAÑA sin que éste venga obligado a pagar a EL PATRONO

retribución alguna por esa producción o derechos de autor sobre la misma. Queda también LA MONTAÑA expresamente autorizada y con pleno derecho de dar a dicha producción, el uso oficial que estimare conveniente. -----DIECIOCHO: EL PATRONO certifica que todos los productos, artículos, diseños, o inventos resultado de actividades financieras de la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en inglés), serán propiedad del Programa y estarán sujetos a la reglamentación establecida por LA MONTAÑA y por el Programa de Desarrollo Laboral del Departamento de Desarrollo Económico y Comercio, y mantendrán los derechos reservados de éste y conviene en no asignar, ceder, transferir o de otra manera disponer de este contrato o de su derecho, título e interés en el mismo o de su poder para ejecutarlo.---------DIECINUEVE: EL PATRONO se obliga a obtener una copia de la Ley 2-2018, según enmendada, conocida como "Código Anticorrupción para el Nuevo Puerto Rico", la cual incluye el Título III, titulado "Código de Ética para Contratistas Suplidores y Solicitantes de Incentivos Económicos del Gobierno de Puerto Rico". Esta podrá ser adquirida libre de costo en la siguiente dirección de página web: eticapr.net. ----------**VEINTE**: **EL PATRONO** conjuntamente con **LA MONTAÑA**, en cumplimiento con toda la reglamentación federal requerida suscribe y hacen formar parte del presente contrato todas las certificaciones enumeradas a continuación: -----I. Certificación Relacionada a No Discriminación e Igualdad de Oportunidades, Diversidad, Equidad, Inclusión y Accesibilidad. A. Según dispone la Sección 188(a) (5) de la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral WIOA, como condición para la adjudicación de fondos federales bajo la antes mencionada, EL PATRONO certifica y garantiza que cumplirá cabalmente con las leyes federales de No Discriminación e Igualdad de Oportunidades, que no discriminara contra ningún individuo, solicitante, participante y/o personal subcontratado como resultado de este Contrato por razón de raza, color, impedimento físico o mental, origen nacional, sexo, edad, religión, afiliación política, creencia o nacionalidad, y en el caso do beneficiarios, por su ciudadanía o estatus coma inmigrante autorizado a trabajar en Estados Unidos o por participar en programas subvencionados bajo la Ley WIOA, según se establece en la Sección 188 ('Non Piserimination') y se obliga expresamente a observar las disposiciones del 29 CFR 38. -----B. Las violaciones a estas disposiciones estarán sujetas al procedimiento de acción

J. A.R.

- B. Las violaciones a estas disposiciones estarán sujetas al procedimiento de acción correctiva e imposición de sanciones descritas en el Método de Administración (MOA) del Gobierno de Puerto Rico y a aquellos remedios o sanciones impuestas por el Gobierno Federal como resultado de monitorias e investigaciones.
- C. Se obliga a cumplir con las disposiciones de la Sección 503 y 504 de la "Ley de Rehabilitación Vocacional", Según enmendada (29 USC 793 y 794) y el "Americans with Disabilities Act" (42 USC 12101 et. seq.) que prohíben el discrimen de individuos con impedimentos cualificados.
- D. Entiende que el Gobierno Federal de los Estados Unidos retiene el derecho de hacer --- cumplir estas garantías judicialmente. ------
- E. Las partes se comprometen en brindarle a todas las personas que tengan las mismas oportunidades y el mismo acceso a todos los servicios, programas e instalaciones físicas sin criterios como la raza, creencia religiosa, color, genero, la edad (en aquellos mayores de 40 años), el origen nacional o la ascendencia, el estado civil, el estado parental, por haber sido

víctima de violencia doméstica, identificación étnica o nacional, idología política, incapacidad física o mental, condición socioeconómica, la orientación sexual, la diversidad funcional, impedimento o la condición de veterano, sean considerados para poder tener acceso a empleo o participación en programas sufragados con Fondos WIOA. De igual forma, se comprometen a promover un ambiente libre de hostigamiento sexual. ---------

# II. Certificación Relacionada con los Requisitos de un Lugar de Trabajo Libre de Drogas (Drug Free Workplace Act,

A. **EL PATRONO** certifica que, conforme a lo establecido en Ley de Lugar Libre de Drogas (41 U.S.C. \$103 el seq. y el 2 CFR parte 182), proveerá un lugar libre de drogas mediante: -

- 1. La publicación de un aviso notificándole a los empleados que la manufactura, distribución, expendio, posesión o uso ilegal de sustancias controladas está prohibida en el lugar de trabajo y especificar las acciones que se tomaran en contra de los empleados por la violación de tal prohibición. ------
- 3. Hacer un requisito, el que cada empleado relacionado con la ejecución de este contrato se tenga conocimiento sobre Lugar Libre de Drogas. ------
- B. "LA MONTAÑA" deberá notificar a EL PATRONO que, como condición bajo este contrato, deberá: -----
  - 1. Regirse por los términos de la notificación y notificar de cualquier convicción por violación a los reglamentos por crimen por drogas que ocurra en el lugar de trabajo no más tarde de cinco (5) días luego de las notificaciones de tal convicción.
  - 2. Notificar a "LA MONTAÑA" dentro de los diez (10) días luego de recibir una notificación de parte de un empleado o de recibir una notificación real portal convicción.
- C. **EL PATRONO** deberá hacer un esfuerzo de buena fe para continuar en el mantenimiento de un lugar de trabajo libre de drogas a través de lo requerido por las clausulas anteriores. ------

## III. Certificación Relacionada al Cabildeo (Lobbying)

- IV. Certificación Relativa a la Exclusión, Suspensión y Otros Asuntos de Responsabilidad Transacciones Primarías Cubiertas
- A. **EL PATRONO** certifica que, según su mejor conocimiento y entendimiento, este y sus principales: ------
  - 1. No están privados, suspendidos o propuestos para ser excluidos, declarados Inelegibles, o excluidos voluntariamente de las transacciones cubiertas por cualquier agencia o departamento del gobierno federal.

J. N.R. MP

- 2. No han sido convictos en los tres (3) años anteriores a esta propuesta ni le ha sido incoado juicio en su contra por comisión de ofensa criminal en conexión con la obtención o el intento de obtener o llevar a cabo una transacción pública o contrato (federal, estatal o local), violación de las leyes anti monopolísticas federales o estatales, o la comisión de apropiación ilegal hurto, falsificación, fraude, soborno, alteración o destrucción de expedientes, levantar falsos testimonios o recibir propiedad hurtada. --
- 4. No han tenido en el periodo de tres años anteriores a esa solicitud o propuesta una o más de las transacciones públicas (federales, estatales o locales) terminadas por causa de incumplimiento.
- B. Cuando **EL PATRONO** sea incapaz de certificar cualquiera de las aseveraciones en esta certificación, tales posibles participantes deben anejar una explicación. ------
- V. Certificación recibo Ley de Ética, su Reglamento y el Código de Ética para contratistas, Proveedores de Bienes y Servicios y Solicitantes de Incentivos Económicos

-----**VEINTIUNO**: **EL PATRONO** certifica y garantiza que la corporación ni sus integrantes han sido objetos de exclusión, suspensión, inelegibilidad y/o exclusión voluntaria según definido por el 2 CFR 200.214. ------

----- **VEINTITRES: EL PATRONO** certifica que no se encuentra en incumplimiento con la Ley168-2000, según enmendada, mejor conocida con la "Ley para el Fortalecimiento del

J. R. R.

J. A.R.,

Apoyo Familiar y Sustento de Personas de Edad Avanzada". Certifica que no adeuda pagos al Departamento de la Familia/Administración para el Sustento de Menores, por concepto de pensión bajo el Programa para el Sustento de Personas de Edad Avanzada a tenor con la Ley Núm. 168 de 12 de agosto de 2000, según enmendada. Certifica que de estar sujeto por orden judicial o administrativa para la realización de alguna aportación económica o cumplir con una obligación, a tenor con la Ley Núm. 168-2000, se encuentra en cumplimiento con el pago de la aportación económica o con la obligación impuesta o tiene un plan de pagos y está al día con el mismo. El certificar información falsa sobre este particular conllevará la terminación automática del presente contrato. -----------**VEINTICUATRO:** Este contrato podrá darse por terminado por **LA MONTAÑA** con notificación por escrito a la otra parte con treinta (30) días calendarios de antelación, sin derecho a compensación adicional alguna excepto lo devengado en el mismo hasta esa ---- **VEINTICINCO**: Se le advierte a **EL PATRONO** que en este contrato no tiene derecho a reembolso por otros gastos que no sean los dispuestos en este contrato. ----------**VEINTISEIS: EL PATRONO** certifica que tanto el como todos sus oficiales y directores han demostrado integridad ética en el manejo de fondos públicos, por lo que no han sido convictos, por ningún delito contra el erario, la fe y función pública o que involucre propiedad o fondos públicos ya sean estatales o federales. En aquellos casos en que hubiesen sido acusados, pero no convictos, se deberá analizar la totalidad de las circunstancias que resultaron en la no convicción. El cumplimiento con este criterio de integridad ética es de cumplimiento estricto para la selección y contratación de EL PATRONO. ----------VEINTISIETE: EL PATRONO certifica que de ser requerido (si aplica), previo a la firma de este contrato ha obtenido las dispensas necesarias y de ser requerido (si aplica) las mismas se harán formar parte de este contrato. ----------**VEINTIOCHO: EL PATRONO** certifica que el contratista no recibe pago o compensación alguna por servicios regulares prestados bajo nombramiento en otra entidad pública, agencias, organismos, otro Departamento, Organización, Dependencia, Corporación Pública o Municipio de Puerto Rico, excepto por aquellos casos expresamente autorizados por la Ley. Reconoce a su vez, que la relación contractual aquí creada es una de principal y contratista, que en manera alguna constituye una sociedad, empresa conjunta o vínculo de empleo con LA MONTAÑA.----------**VEINTINUEVE: EL PATRONO** certifica que ningún funcionario o empleado de LA MONTAÑA que esté autorizado para contratar a nombre de LA MONTAÑA para la cual trabaja podrá llevar a cabo un contrato entre su agencia u una entidad o negocio en que él o algún miembro de su unidad familiar tenga o haya tenido durante los últimos cuatro (4) años antes de ocupar su cargo, directa o indirectamente, interés pecuniario.----------TREINTA: Queda establecido que ninguna agencia ejecutiva contratará con o para

beneficio de personas que hayan sido funcionarios o empleados públicos de dicha agencia ejecutiva, hasta tanto hayan transcurrido dos (2) años desde que dicha persona haya cesado en sus funciones como tal. El Gobernador podrá expedir dispensa en cuanto a la aplicabilidad de esta disposición siempre que tal dispensa resulte en beneficio del servicio público. ----------TREINTA Y UNO: EL PATRONO reconoce que, en el descargo de sus funciones profesionales, tiene un deber de lealtad completa hacia LA MONTAÑA, lo que incluye el no tener intereses adversos a este organismo gubernamental. Estos intereses adversos incluyen la representación de clientes que tengan o pudieran tener intereses encontrados con LA MONTAÑA. Este deber, además, incluye la obligación continua de divulgar a LA MONTAÑA todas las circunstancias de sus relaciones con clientes y terceras personas cualquier interés que pudiera influir en LA MONTAÑA al momento de otorgar el contrato o durante su vigencia. EL PATRONO representa intereses encontrados cuando, en beneficio de un cliente es su deber promover aquello a lo cual debe oponerse en cumplimiento de sus obligaciones para con otro cliente anterior, actual o potencial. Representan intereses en conflicto, además cuando su conducta es descrita como tal en las normas éticas reconocidas a su profesión, o en las leyes y reglamentos del Gobierno de Puerto Rico. ----------TREINTA Y DOS: EL PATRONO certifica que cumple con las normas estatales y federales sobre las normas de salud y seguridad en el lugar de trabajo. -----------TREINTA Y TRES: EL PATRONO certifica que cumple con las disposiciones del Clean Air Act y las regulaciones de protección ambiental.

# **ARTÍCULO VI: VIGENCIA**

-----UNO: Este Contrato entrará en vigor desde el 15 DE SEPTIEMBRE DE 2025 hasta el

-----**TRES: EL PATRONO**, reconoce que no podrá subcontratar los servicios que deben brindar bajo este contrato. Se prohíbe la cesión de la propuesta objeto de este contrato a cualquier otro Patrono o Proveedor de Servicios.

# ARTÍCULO VII: DISPOSICIONES PARTICULARES

-----UNO: EL PATRONO se compromete a notificar a LA MONTAÑA de cualquier petición de liquidación o reorganización que radique ante el Tribunal de Distrito Federal o Corte de Quiebras al amparo del Código de Quiebra (11 U.S.C. 101 et. esq.). En tal caso, la notificación será por escrito, contenido el número y nombre de la quiebra y fecha de radicación. Dicha notificación se enviará a la siguiente dirección: Junta Local de Conexión Laboral La Montaña, 3 Calle Barceló Suite #800, Barranquitas, Puerto Rico 00794. -----DOS: Si EL PATRONO contratante no cumpliese con el requisito de notificación expuesto en este inciso, se entenderá su intención de fraudulentamente apropiarse de dinero federal sin cumplir los términos específicos de este contrato. -----------TRES: Los pagos hechos a EL PATRONO contratante a base de este Contrato, se entenderán como gastos administrativos que beneficiaron al caudal de la Corporación quebrada y serán recobrados, según la Sección 503 (b) del Código de Quiebra (11 U.S.C. Sección 501). ----------CUATRO: De ser EL PATRONO contratante una corporación íntima según definido en la sección 1102, inciso (c) de la Ley de Corporaciones de Puerto Rico 14 LPRA 1102 (c), los accionistas de la misma se hacen responsables personal y solidariamente de la cantidad contratada en caso de incumplimiento. Por su parte, el suscribiente representante de EL PATRONO garantiza que ha sido autorizado por los accionistas de la misma a contratar con EL PATRONO, a base de lo contemplado en el presente Contrato. ----------CINCO: EL PATRONO garantiza que cumplirá con todas las disposiciones del Procedimiento de Querellas de los participantes bajo la Ley WIOA implementado por LA MONTAÑA, de acuerdo a la Sección 181(C)(1) de la Ley WIOA y a la reglamentación federal aplicable. ---------SEIS: Además, EL PATRONO garantiza el cumplimiento con los requisitos y restricciones establecidos en la Sección 181 (a), (b) y (d) relacionadas a los beneficios y estándares laborales que aplican a los participantes bajo las actividades del Título I de la Ley WIOA y a las prohibiciones en el uso de fondos para fomentar la relocalización de empresas o negocios. ----------SIETE: Este Contrato no relevará a EL PATRONO de sus obligaciones para acatar todas las leyes, ordenanzas y códigos aplicables del Gobierno Federal, Estatal y/o Municipal. El incumplimiento de cualquiera de las cláusulas expuestas en este Contrato, resultará en la cancelación del mismo. ------------OCHO: LAS PARTES entienden que LA MONTAÑA contrata estos servicios sujetos a la disponibilidad de los fondos concedidos por el Programa de Conexión Laboral y de éstos

J. A.R.

EL PATRONO la fecha de la resolución del mismo. -----------NUEVE: EL PATRONO reconoce que debe cumplir con todos los requisitos de la Oficina del Contralor de Puerto Rico de someter los documentos requeridos por ésta. De no cumplir con ellos, la Directora del Departamento de Finanzas le retendrá el pago. Tal condición es una indispensable para la validez de este contrato. -----------DIEZ: EL PATRONO reconoce que debe cumplir con todos los requisitos de la Oficina del Contralor de Puerto Rico de someter los documentos requeridos por ésta. De no cumplir con ellos, la Directora del Departamento de Finanzas le retendrá el pago. Tal condición es una indispensable para la validez de este contrato. -----------ONCE: Cualquier controversia concerniente a una cuestión de hecho, que surja en este contrato y para la cual no se haya dispuesto acuerdo, será decidida por el Director Ejecutivo de LA MONTAÑA, el cual se limitará a poner por escrito su decisión y enviar por correo o de otra forma, proveerle copia al contratante. La decisión del Director Ejecutivo, será final y concluyente, a menos que un Tribunal competente determine que ésta ha sido fraudulenta, arbitraria, caprichosa o que no esté fundamentada por evidencia sustancial en relación con el procedimiento de apelación. Al contratante se le dará la oportunidad de ser oído y de ofrecer evidencia en apoyo de su apelación. ---------- DOCE: LA MONTAÑA podrá anular contratos con patronos, firmas o industrias que han violado o violen leyes estatales o federales o estén involucradas en conflictos laborales, huelgas, cierres o disputas. ------------TRECE: Se prohíbe la contratación de empleados que hayan sido cesanteados previamente en EL PATRONO o cuando de alguna manera EL PATRONO ha reducido su fuerza laboral anticipando su ocupación con el nombramiento de participantes bajo la Ley WIOA. ----------CATORCE: Se prohíbe la contratación cuando el reclutamiento de participantes de LA MONTAÑA tenga como resultado el desplazamiento de empleados existentes. -----------QUINCE: Así mismo, EL PATRONO representa y acepta que de manera alguna se agenciará participantes o clientes, duplicará y/o se beneficiará de los mismos servicios/actividades en concepto de otros contratos con el PDL, LA MONTAÑA o con las restantes Áreas Locales que reciben fondos bajo la Ley WIOA. -----ARTÍCULO VIII: INCUMPLIMIENTO -----UNO: LA MONTAÑA podrá resolver este contrato cuando EL PATRONO incumpla cualquiera de las disposiciones bajo el mismo y/o haga mal uso de los fondos en la ejecución de los servicios a ser provistos. ----------DOS: LA MONTAÑA notificará a EL PATRONO del hecho que da lugar al incumplimiento y en el término de diez (10) días laborables, **EL PATRONO** deberá proceder

no recibirse, LA MONTAÑA no vendrá obligada a mantener el contrato, y le informará a

J.A.D.

a efectuar las medidas correctivas pertinentes. Posteriormente, LA MONTAÑA procederá,

de est	imario pertinente, a notificar una resolución, efectiva trefita (50) días contados a			
partir (	del recibo de la notificación por <b>EL PATRONO</b>			
T	RES: De acontecer una resolución de contrato, LA MONTAÑA efectuará los pagos			
por los	s servicios provistos de acuerdo al contrato y hasta el momento de su resolución.			
CI	UATRO: Cualquiera de las situaciones descritas a continuación podrá ser razón para			
rescino	dir este Contrato:			
a)	EL PATRONO cerró operaciones			
b)	<b>EL PATRONO</b> enfrentó problemas con la llegada de equipo y/o maquinaria que cause el retraso en manufactura de producto			
c)	EL PATRONO enfrente merma en producción y solicite la cancelación del mismo.			
d)	Cancelación de los fondos asignados a <b>LA MONTAÑA</b> de parte del Gobierno Federal.			
CI	NCO: LA MONTAÑA podrá rescindir el presente contrato inmediatamente en caso			
de neg	ligencia, abandono de deberes o incumplimiento por parte de <b>EL PATRONO</b>			
	ARTÍCULO IX: INTERPRETACIÓN			
U	NO: Este contrato será interpretado de conformidad con las leyes del Gobierno de			
Puerto	Rico y <b>LAS PARTES</b> acuerdan que las Cláusulas y Condiciones de este contrato son			
indepe	endientes y separadas entre sí. Por tal razón, la nulidad de una o más cláusulas no			
afecta	la validez de las demás, las cuales se refutarán y considerarán vigentes			
D	OS: EL PATRONO se compromete a que de resultar conflicto en el presente Contrato			
se son	neterá a la jurisdicción del Tribunal de Primera Instancia correspondiente a LA			
гиом	TAÑA			
Т	AL ES EL CONTRATO que por el presente documento formalizan LAS PARTES y por			
encont	trarlo conforme y de acuerdo a sus instrucciones y deseos, estampan sus iniciales en			
cada una de las páginas de este contrato y sus firmas en la última página en señal de				
aproba	ación, obligándose así a su más fiel cumplimiento			
•	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,			

SRA. MARISOL RODRÍGUEZ OCASIO DIRECTORA EJECUTIVA INTERINA CONEXIÓN LABORAL LA MONTAÑA SEG. SOCIAL PATRONAL: 66-0521534 SR JORGE A. RUBERO NEGRÓN
PRESIDENTE
J A RUBERO CONSTRUCTION, LLC
SEG. SOCIAL PATRONAL: 66-0943347
INCORPORACIÓN NÚMERO 442168
j.a.rubero@gmail.com