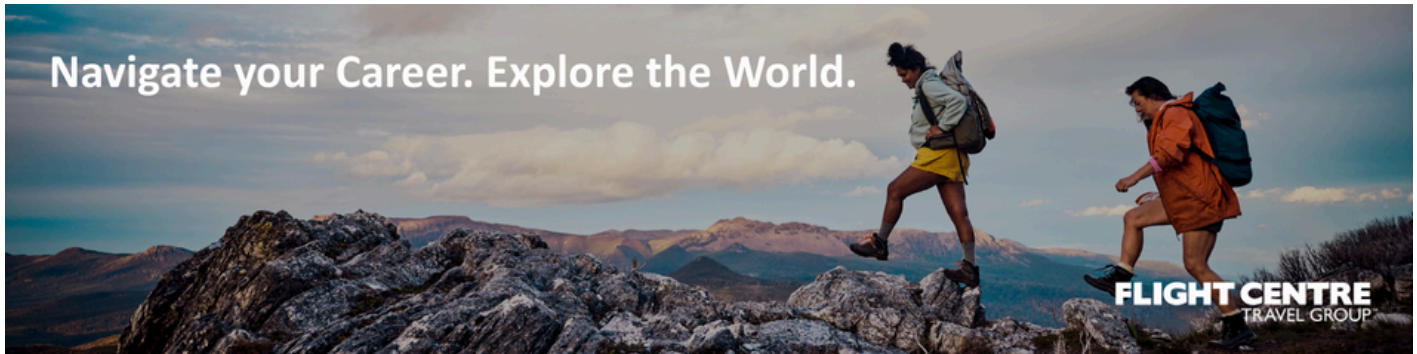


THE RECRUITMENT PROCESS: OUR COMMITTMENT TO EQUITY



[English Version](#)

[French Canadian Version](#)

[Spanish Version](#)

[Simplified Chinese Version](#)

THE RECRUITMENT PROCESS: OUR COMMITMENT TO EQUITY

Supporting our people, The FCTG Way!

Internal Advertising Standards: All roles must be advertised internally with clear essential criteria outlined, ensuring our people have the information they need to apply and take proactive steps toward achieving their BOF.

Gender-Neutral Approach - We use a dedicated online tool to ensure our job postings are written in gender-neutral language. Why is this important? Research shows that gendered wording can unintentionally discourage certain genders from applying for a role. By adopting gender-neutral language, we create a more inclusive environment and promote gender equality, ensuring that all candidates feel welcome and encouraged to apply. (Note: This practice is being gradually rolled out globally and will be implemented across all regions soon.)

Consistent Application Process - All applications must be submitted online through our careers site using a standardized application form to ensure consistency and fairness. This approach ensures that decisions about advancing candidates to the interview stage are based on uniform questions and criteria, promoting an equitable evaluation process.

Fair and Objective Interview Process - Our interview questions focus solely on the knowledge, skills, and qualifications required for the role. Every candidate is asked the same questions to ensure fairness and consistency throughout the process.

Minimizing Unconscious Bias in Interviews - Whenever possible, a minimum of two interviewers are present to help minimize unconscious bias. We also strive to include a mix of genders to create a comfortable environment for the applicant, although this may not always be feasible.

Objective Decision-Making - Each candidate is scored based on a set criteria matrix, ensuring that decisions are objective and not influenced by gut feel. (Note: This practice is currently being rolled out globally and may not yet be implemented in all regions.)

Commitment to Fairness and Diversity - We take pride in our reputation as a fair and inclusive employer that values and rewards individuals for their talent and contributions. Our strength lies in the diversity of people, ideas, talents, and skills within our business.

Feedback and Concerns - If, at any point, you feel that you have not been treated fairly throughout the recruitment process, please contact your local Recruitment Leader.

招聘流程： 我们对公平的承诺

支持我们的员工，这就是 FCTG 的方式！

内部招聘标准：所有职位都必须在内部进行招聘，并明确列出基本标准，以确保我们的员工拥有申请所需的信息，并积极采取措施实现其职业目标。

性别中立——我们使用专门的在线工具，确保招聘信息使用性别中立的语言撰写。为什么这很重要？研究表明，带有性别色彩的措辞可能会无意中阻碍某些性别的求职者申请职位。通过采用性别中立的语言，我们营造了一个更具包容性的环境，促进性别平等，确保所有求职者都感到受欢迎并受到鼓励。（注：这项做法正在全球范围内逐步推广，并将很快在所有地区实施。）

统一的申请流程——所有申请必须通过我们的招聘网站在线提交，并使用标准化的申请表，以确保流程的一致性和公平性。这种方式保证了所有关于候选人是否进入面试环节的决定都基于统一的问题和标准，从而促进公平的评估过程。

公平客观的面试流程——我们的面试问题只关注应聘者所需的知识、技能和资格。为了确保整个流程的公平性和一致性，每位应聘者都会被问到相同的问题。

尽量减少面试中的无意识偏见——我们尽可能安排至少两位面试官在场，以尽量减少无意识偏见。我们也努力确保面试官性别比例均衡，为应聘者营造舒适的面试环境，但这并非总是可行。

客观决策——每位候选人均根据一套既定的评分标准进行评分，确保决策客观公正，不受主观臆断的影响。（注：此项做法目前正在全球推广，可能尚未在所有地区实施。）

秉持公平与多元化的原则——我们以公平包容的雇主形象而自豪，重视并奖励员工的才能和贡献。我们最大的优势在于公司内部人员、理念、才能和技能的多样性。

反馈和疑虑 -如果您在招聘过程中的任何阶段感到自己没有受到公平对待，请联系您当地的招聘负责人。

EL PROCESO DE SELECCIÓN: NUESTRO COMPROMISO CON LA EQUIDAD

¡Apoyando a nuestra gente, al estilo FCTG!

Normas de publicidad interna: Todos los puestos deben anunciarse internamente con criterios esenciales claramente definidos, garantizando que nuestro personal tenga la información necesaria para presentar su solicitud y tomar medidas proactivas para alcanzar su máximo potencial.

Enfoque de género neutro: Utilizamos una herramienta en línea específica para garantizar que nuestras ofertas de empleo estén redactadas en un lenguaje inclusivo. ¿Por qué es importante? Los estudios demuestran que el lenguaje sexista puede, sin querer, disuadir a personas de ciertos géneros de postularse a un puesto. Al adoptar un lenguaje inclusivo, creamos un entorno más inclusivo y promovemos la igualdad de género, asegurando que todos los candidatos se sientan bienvenidos y motivados a postularse. (Nota: Esta práctica se está implementando gradualmente a nivel mundial y pronto estará disponible en todas las regiones).

Proceso de solicitud uniforme: Todas las solicitudes deben enviarse en línea a través de nuestro sitio web de empleo utilizando un formulario estandarizado para garantizar la uniformidad y la equidad. Este enfoque asegura que las decisiones sobre la selección de candidatos para la etapa de entrevista se basen en preguntas y criterios uniformes, promoviendo así un proceso de evaluación equitativo.

Proceso de entrevista justo y objetivo: Nuestras preguntas se centran exclusivamente en los conocimientos, las habilidades y las cualificaciones necesarias para el puesto. Todos los candidatos responden las mismas preguntas para garantizar la imparcialidad y la coherencia durante todo el proceso.

Minimizar los sesgos inconscientes en las entrevistas: Siempre que sea posible, hay al menos dos entrevistadores presentes para minimizar los sesgos inconscientes. También nos esforzamos por incluir entrevistadores de ambos sexos para crear un ambiente cómodo para el candidato, aunque esto no siempre sea factible.

Toma de decisiones objetiva: Cada candidato es evaluado según una matriz de criterios preestablecida, lo que garantiza que las decisiones sean objetivas y no estén influenciadas por la intuición. (Nota: Esta práctica se está implementando a nivel mundial y puede que aún no esté disponible en todas las regiones).

Compromiso con la equidad y la diversidad: Nos enorgullece nuestra reputación como empleador justo e inclusivo que valora y recompensa el talento y las contribuciones de cada persona. Nuestra fortaleza reside en la diversidad de personas, ideas, talentos y habilidades dentro de nuestra empresa.

Comentarios e inquietudes: si en algún momento considera que no ha recibido un trato justo durante el proceso de selección, póngase en contacto con su responsable de selección local.

LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT : NOTRE ENGAGEMENT EN FAVEUR DE L'ÉQUITÉ

Soutenir nos employés, à la manière de FCTG !

Normes de publicité interne : Tous les postes doivent être annoncés en interne avec des critères essentiels clairement définis, afin que nos employés disposent des informations nécessaires pour postuler et entreprendre des démarches proactives pour atteindre leur objectif de carrière.

Approche non sexiste – Nous utilisons un outil en ligne dédié pour nous assurer que nos offres d'emploi sont rédigées dans un langage non sexiste. Pourquoi c'est important ? Les études montrent que l'utilisation d'un langage sexiste peut, involontairement, dissuader certaines personnes de postuler. En adoptant un langage non sexiste, nous créons un environnement plus inclusif et promouvons l'égalité des genres, afin que tous les candidats se sentent les bienvenus et encouragés à postuler. (Remarque : Cette pratique est progressivement déployée à l'échelle mondiale et sera bientôt mise en œuvre dans toutes les régions.)

Processus de candidature uniforme – Toutes les candidatures doivent être soumises en ligne via notre site carrières à l'aide d'un formulaire standardisé afin d'assurer l'uniformité et l'équité du processus. Cette approche garantit que les décisions concernant la sélection des candidats pour l'entrevue reposent sur des questions et des critères uniformes, favorisant ainsi une évaluation équitable.

Processus d'entrevue équitable et objectif : nos questions d'entrevue portent exclusivement sur les connaissances, les compétences et les qualifications requises pour le poste. Chaque candidat se voit poser les mêmes questions afin d'assurer l'équité et la cohérence du processus.

Minimiser les préjugés inconscients lors des entrevues : dans la mesure du possible, au moins deux personnes sont présentes lors des entrevues afin de limiter les biais inconscients. Nous nous efforçons aussi d'assurer une mixité des genres pour créer un environnement rassurant pour le candidat, même si ce n'est pas toujours possible.

Prise de décision objective : chaque candidat est évalué selon une grille de critères prédéfinie, garantissant ainsi des décisions objectives, indépendantes de toute intuition. (Remarque : cette pratique est en cours de déploiement à l'échelle mondiale et n'est pas encore mise en œuvre dans toutes les régions.)

Engagement envers l'équité et la diversité – Nous sommes fiers de notre réputation d'employeur juste et inclusif qui valorise et récompense les individus pour leurs talents et leurs contributions. Notre force réside dans la diversité des personnes, des idées, des talents et des compétences au sein de notre entreprise.

Commentaires et préoccupations - Si, à un moment donné, vous estimez ne pas avoir été traité équitablement au cours du processus de recrutement, veuillez contacter votre responsable du recrutement local.