



Annexe

de Règlement de prévoyance

à partir de janvier 2025

Sommaire

Annexe A:	Indicateurs importants	4
Annexe B:	Tableau des taux de conversion	4
Annexe C:	Entreprises affiliées, plans de prévoyance déterminants	6
Annexe D:	Plan de prévoyance «Basis»	7
	1. Bonifications de vieillesse	7
	2. Cotisations	7
	3. Prestations	7
	4. Primes uniques, montant maximal pour le rachat a posteriori	8
	5. Tableaux des rachats pour le compte supplémentaire destiné au financement des réductions de rente en cas de départ anticipé à la retraite	9
Annexe E:	Plan de prévoyance «Standard»	15
	1. Bonifications de vieillesse	15
	2. Cotisations	15
	3. Prestations	15
	4. Primes uniques, montant maximal pour le rachat a posteriori	16
	5. Tableaux des rachats pour le compte supplémentaire destiné au financement des réductions de rente en cas de départ anticipé à la retraite	17
Annexe F:	Plan de prévoyance «Plus»	23
	1. Bonifications de vieillesse	23
	2. Cotisations	23
	3. Prestations	23
	4. Primes uniques, montant maximal pour le rachat a posteriori	24
	5. Tableaux des rachats pour le compte supplémentaire destiné au financement des réductions de rente en cas de départ anticipé à la retraite	25
Annexe G:	Plan de prévoyance «Confort»	31
	1. Bonifications de vieillesse	31
	2. Cotisations	31
	3. Prestations	31
	4. Primes uniques, montant maximal pour le rachat a posteriori	32
	5. Tableaux des rachats pour le compte supplémentaire destiné au financement des réductions de rente en cas de départ anticipé à la retraite	33
Annexe H:	Montant et financement de la rente d'excédents	39

Annexe A

Indicateurs importants

Art.			Situation	2025
2.1	Âge réglementaire de la retraite - pour les hommes - pour les femmes	65 ans 64.3 ans		
2.1	Salaire minimum	CHF 15'120 p. a.	valable dès le 01.01.2025	
3.2	Versement de capital en cas d'insignifiance - Rentes de vieillesse inférieures à - Rentes de conjoint inférieures à - Rentes pour enfant inférieures à	CHF 1'260 p. a. CHF 756 p. a. CHF 252 p. a.	valable dès le 01.01.2025	

Annexe B

Tableau des taux de conversion Départ à la retraite après le 31.03.2022

Départ à la retraite par rapport à l'âge de la retraite réglementaire AVS	Taux de conversion
Départ anticipé de 7 ans	3,83%
Départ anticipé de 6 ans	4,00%
Départ anticipé de 5 ans	4,17%
Départ anticipé de 4 ans	4,33%
Départ anticipé de 3 ans	4,50%
Départ anticipé de 2 ans	4,67%
Départ anticipé de 1 an	4,83%
Âge de la retraite réglementaire AVS	5,00%
Départ différé de 1 an	5,17%
Départ différé de 2 ans	5,33%
Départ différé de 3 ans	5,50%
Départ différé de 4 ans	5,67%
Départ différé de 5 ans	5,83%

Les valeurs sont interpolées aux mois près.

Rente transitoire AVS (cf. art. 3.5)

Selon la durée de perception planifiée, les coûts de la rente transitoire AVS correspondent au pourcentage suivant de la rente transitoire AVS annuelle:

Durée de versement	Pourcentage
1 an	98,1%
2 ans	192,3%
3 ans	282,8%
4 ans	369,9%
5 ans	453,8%
6 ans	534,7%
7 ans	612,9%

La durée de versement est calculée aux mois près; les valeurs intermédiaires du pourcentage sont interpolées de façon linéaire.

Annexe C

Entreprises affiliées, plans de prévoyance déterminants

Les sociétés suivantes sont affiliées à la caisse (situation au 01.01.2017):

- Diakonie Bethanien, Zürich
- Institution de Béthanie, Lausanne
- PHS AG, Zürich
- Parta AG, St. Gallen
- PRIKA AG, Cham

Chaque société affiliée assure les membres soit dans le plan de prévoyance «Standard» soit dans le plan de prévoyance «Basis», qui ne remplissent pas les conditions des plans de prévoyance «Plus» et «Confort». La répartition s'effectue selon des critères objectifs.

Tous les membres dont le salaire annuel AVS est d'au moins CHF 90'000 et inférieur à CHF 150 000 sont assurés dans le cadre du plan de prévoyance «Plus».

Tous les membres dont le salaire annuel AVS est d'au moins CHF 150'000 sont assurés dans le cadre du plan de prévoyance «Confort».

Les plans de prévoyance suivants s'appliquent pour les sociétés affiliées (situation au 01.01.2017):

Sociétés affiliées	Plans de prévoyance déterminants
Diakonie Bethanien, Zürich	Standard Plus Confort
Institution de Béthanie, Lausanne	Standard Plus Confort
PHS AG, Zürich	Basis (service externe)/Standard (service interne) Plus Confort
Parta AG, St. Gallen	Basis (service externe)/Standard (service interne) Plus Confort
PRIKA AG, Cham	Standard Plus Confort

Annexe D: Plan de prévoyance «Basis»

1. Bonifications de vieillesse

Les bonifications de vieillesse selon l'art. 3.3 al. 1 du règlement de prévoyance se montent à:

Âge du membre	Bonification de vieillesse p. a. en % du salaire assuré
18-34	5
35-44	7
45-54	10
55-64/65	12

2. Cotisations

2.1. Plan de cotisations réglementaire

Les cotisations selon l'art. 4.2 al. 2 du règlement de prévoyance se montent à:

Âge du membre	Cotisations du membre en % du salaire annuel assuré			Cotisations de la société en % du salaire annuel assuré		
	Cotisations d'épargne vieillesse	Cotisations de risque	Total	Cotisations d'épargne vieillesse	Cotisations de risque	Total
18-34	2,0	0,90	2,9	3,0	0,90	3,9
35-44	3,0	0,90	3,9	4,0	0,90	4,9
45-54	4,5	0,90	5,4	5,5	0,90	6,4
55-64/65	5,5	0,90	6,4	6,5	0,90	7,4
65/66-Retraite	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

2.2. Plans de cotisations «Argent» et «Or»

Les cotisations selon l'art. 4.2 al. 5 du règlement de prévoyance se montent à:

Plan de cotisations «Argent»: Augmentation de la cotisation d'épargne de 0,5% jusqu'à l'âge de 64/65

Plan de cotisations «Or»: Augmentation de la cotisation d'épargne de 1,0% jusqu'à l'âge de 64/65

3. Prestations

3.1. Rente d'invalidité

Le montant de la rente d'invalidité annuelle complète selon l'art. 3.6 al. 5 du règlement de prévoyance se monte à 30% du salaire assuré.

3.2. Rente de conjoint

Le montant de la rente annuelle de conjoint selon l'art. 3.7 al. 3 du règlement de prévoyance se monte à:

en cas de décès du membre avant le départ à la retraite: 18% du salaire assuré
en cas de décès du membre après le départ à la retraite: 60% de la rente de vieillesse ou d'invalidité en cours

3.3. Rente pour enfant

Le montant de la rente annuelle pour enfant selon l'art. 3.6 al. 5 ou l'art. 3.9 al. 2 du règlement de prévoyance se monte à:

Rente pour enfant avant le départ à la retraite: 6% du salaire assuré
Rente pour enfant après le départ à la retraite: 20% de la rente de vieillesse en

cours Ces droits sont doublés pour les orphelins de père et de mère.

4. Primes uniques, montant maximal pour le rachat a posteriori

Le montant maximal du rachat selon l'art. 4.3 al. 2 du règlement de prévoyance correspond à l'avoir de vieillesse maximal moins l'avoir de vieillesse disponible en pourcentage du salaire annuel assuré.

Hommes/Femmes

Âge	Standard	Argent	Or
18	5%	6%	6%
19	10%	11%	12%
20	15%	17%	18%
21	20%	22%	24%
22	26%	28%	31%
23	31%	34%	37%
24	36%	40%	43%
25	41%	46%	50%
26	47%	52%	56%
27	52%	58%	63%
28	58%	64%	69%
29	63%	70%	76%
30	69%	76%	83%
31	75%	82%	90%
32	80%	89%	97%
33	86%	95%	104%
34	92%	101%	111%
35	100%	110%	120%
36	108%	118%	129%
37	116%	127%	138%
38	124%	136%	148%
39	133%	145%	157%
40	141%	154%	167%
41	149%	163%	176%

Basis

Âge	Standard	Argent	Or
42	158%	172%	186%
43	166%	181%	196%
44	175%	190%	206%
45	187%	203%	219%
46	199%	215%	232%
47	211%	228%	245%
48	223%	241%	259%
49	235%	254%	272%
50	247%	267%	286%
51	260%	280%	300%
52	272%	293%	314%
53	285%	307%	328%
54	298%	320%	342%
55	313%	336%	359%
56	328%	352%	375%
57	343%	368%	392%
58	359%	384%	409%
59	374%	400%	426%
60	390%	417%	444%
61	406%	433%	461%
62	422%	450%	479%
63	438%	467%	496%
64	455%	484%	514%
65	471%	502%	532%

5. Tableaux des rachats pour le compte supplémentaire destiné au financement de la réduction de rente en cas de départ anticipé à la retraite

Montant maximal du compte supplémentaire selon l'art. 4.4 al. 1 du règlement de prévoyance en pourcentage du salaire assuré

Hommes	Âge de la retraite							Basis/Standard
Âge	58	59	60	61	62	63	64	
18	172%	143%	115%	90%	65%	43%	20%	
19	173%	144%	117%	91%	66%	43%	21%	
20	175%	146%	118%	91%	67%	43%	21%	
21	177%	147%	119%	92%	67%	44%	21%	
22	178%	149%	120%	93%	68%	44%	21%	
23	180%	150%	121%	94%	69%	45%	21%	
24	182%	152%	122%	95%	69%	45%	22%	
25	184%	153%	124%	96%	70%	46%	22%	
26	186%	155%	125%	97%	71%	46%	22%	
27	188%	156%	126%	98%	72%	47%	22%	
28	189%	158%	127%	99%	72%	47%	23%	
29	191%	159%	129%	100%	73%	48%	23%	
30	193%	161%	130%	101%	74%	48%	23%	
31	195%	163%	131%	102%	74%	48%	23%	
32	197%	164%	133%	103%	75%	49%	23%	
33	199%	166%	134%	104%	76%	49%	24%	
34	201%	167%	135%	105%	77%	50%	24%	
35	203%	169%	137%	106%	77%	50%	24%	
36	205%	171%	138%	107%	78%	51%	24%	
37	207%	173%	139%	108%	79%	51%	25%	
38	209%	174%	141%	109%	80%	52%	25%	
39	211%	176%	142%	110%	81%	52%	25%	
40	213%	178%	144%	112%	81%	53%	25%	
41	216%	180%	145%	113%	82%	54%	26%	
42	218%	181%	146%	114%	83%	54%	26%	
43	220%	183%	148%	115%	84%	55%	26%	
44	222%	185%	149%	116%	85%	55%	26%	
45	224%	187%	151%	117%	86%	56%	27%	
46	227%	189%	152%	118%	86%	56%	27%	
47	229%	191%	154%	120%	87%	57%	27%	
48	231%	192%	155%	121%	88%	57%	27%	
49	233%	194%	157%	122%	89%	58%	28%	
50	236%	196%	159%	123%	90%	59%	28%	
51	238%	198%	160%	124%	91%	59%	28%	
52	241%	200%	162%	126%	92%	60%	29%	
53	243%	202%	163%	127%	93%	60%	29%	
54	245%	204%	165%	128%	94%	61%	29%	
55	248%	206%	167%	129%	95%	62%	29%	
56	250%	208%	168%	131%	95%	62%	30%	
57	253%	211%	170%	132%	96%	63%	30%	
58	255%	213%	172%	133%	97%	63%	30%	
59	-	215%	173%	135%	98%	64%	31%	
60	-	-	175%	136%	99%	65%	31%	
61	-	-	-	137%	100%	65%	31%	
62	-	-	-	-	101%	66%	32%	
63	-	-	-	-	-	67%	32%	
64	-	-	-	-	-	-	32%	

Femmes		Âge de la retraite				Basis/Standard	
Âge	58	59	60	61	62	63	
18	141%	114%	89%	65%	42%	21%	
19	142%	116%	90%	66%	43%	21%	
20	144%	117%	91%	66%	43%	21%	
21	145%	118%	92%	67%	44%	22%	
22	147%	119%	92%	68%	44%	22%	
23	148%	120%	93%	68%	44%	22%	
24	150%	121%	94%	69%	45%	22%	
25	151%	123%	95%	70%	45%	22%	
26	153%	124%	96%	70%	46%	23%	
27	154%	125%	97%	71%	46%	23%	
28	156%	126%	98%	72%	47%	23%	
29	157%	128%	99%	72%	47%	23%	
30	159%	129%	100%	73%	48%	24%	
31	160%	130%	101%	74%	48%	24%	
32	162%	131%	102%	75%	49%	24%	
33	164%	133%	103%	75%	49%	24%	
34	165%	134%	104%	76%	50%	24%	
35	167%	135%	105%	77%	50%	25%	
36	169%	137%	106%	78%	51%	25%	
37	170%	138%	107%	78%	51%	25%	
38	172%	140%	108%	79%	52%	25%	
39	174%	141%	110%	80%	52%	26%	
40	175%	142%	111%	81%	53%	26%	
41	177%	144%	112%	82%	53%	26%	
42	179%	145%	113%	82%	54%	27%	
43	181%	147%	114%	83%	54%	27%	
44	182%	148%	115%	84%	55%	27%	
45	184%	150%	116%	85%	55%	27%	
46	186%	151%	117%	86%	56%	28%	
47	188%	153%	119%	87%	56%	28%	
48	190%	154%	120%	87%	57%	28%	
49	192%	156%	121%	88%	58%	28%	
50	194%	157%	122%	89%	58%	29%	
51	196%	159%	123%	90%	59%	29%	
52	198%	160%	125%	91%	59%	29%	
53	200%	162%	126%	92%	60%	30%	
54	202%	164%	127%	93%	60%	30%	
55	204%	165%	128%	94%	61%	30%	
56	206%	167%	130%	95%	62%	30%	
57	208%	169%	131%	96%	62%	31%	
58	210%	170%	132%	97%	63%	31%	
59	-	172%	134%	98%	64%	31%	
60	-	-	135%	99%	64%	32%	
61	-	-	-	100%	65%	32%	
62	-	-	-	-	65%	32%	
63	-	-	-	-	-	33%	

Hommes		Âge de la retraite				Basis/Argent	
Âge	58	59	60	61	62	63	64
18	182%	151%	122%	95%	70%	45%	22%
19	184%	153%	123%	96%	70%	46%	23%
20	186%	154%	125%	97%	71%	46%	23%
21	187%	156%	126%	98%	72%	47%	23%
22	189%	157%	127%	99%	72%	47%	23%
23	191%	159%	128%	100%	73%	48%	23%
24	193%	161%	130%	101%	74%	48%	24%
25	195%	162%	131%	102%	75%	49%	24%
26	197%	164%	132%	103%	75%	49%	24%
27	199%	165%	134%	104%	76%	50%	24%
28	201%	167%	135%	105%	77%	50%	25%
29	203%	169%	136%	106%	78%	51%	25%
30	205%	170%	138%	107%	78%	51%	25%
31	207%	172%	139%	108%	79%	52%	25%
32	209%	174%	140%	110%	80%	52%	26%
33	211%	176%	142%	111%	81%	53%	26%
34	213%	177%	143%	112%	82%	53%	26%
35	215%	179%	145%	113%	82%	54%	26%
36	218%	181%	146%	114%	83%	54%	27%
37	220%	183%	147%	115%	84%	55%	27%
38	222%	185%	149%	116%	85%	55%	27%
39	224%	186%	150%	117%	86%	56%	28%
40	226%	188%	152%	119%	87%	56%	28%
41	229%	190%	153%	120%	87%	57%	28%
42	231%	192%	155%	121%	88%	57%	28%
43	233%	194%	157%	122%	89%	58%	29%
44	236%	196%	158%	123%	90%	59%	29%
45	238%	198%	160%	125%	91%	59%	29%
46	240%	200%	161%	126%	92%	60%	30%
47	243%	202%	163%	127%	93%	60%	30%
48	245%	204%	165%	128%	94%	61%	30%
49	248%	206%	166%	130%	95%	62%	30%
50	250%	208%	168%	131%	96%	62%	31%
51	253%	210%	170%	132%	97%	63%	31%
52	255%	212%	171%	134%	98%	64%	31%
53	258%	214%	173%	135%	99%	64%	32%
54	260%	216%	175%	136%	100%	65%	32%
55	263%	219%	176%	138%	101%	65%	32%
56	265%	221%	178%	139%	102%	66%	33%
57	268%	223%	180%	141%	103%	67%	33%
58	271%	225%	182%	142%	104%	67%	33%
59	-	228%	184%	143%	105%	68%	34%
60	-	-	185%	145%	106%	69%	34%
61	-	-	-	146%	107%	69%	34%
62	-	-	-	-	108%	70%	35%
63	-	-	-	-	-	71%	35%
64	-	-	-	-	-	-	35%

Femmes		Âge de la retraite				Basis/Argent
Âge	58	59	60	61	62	63
18	148%	120%	93%	68%	44%	22%
19	150%	121%	94%	69%	45%	22%
20	151%	123%	95%	70%	45%	22%
21	153%	124%	96%	70%	46%	22%
22	154%	125%	97%	71%	46%	22%
23	156%	126%	98%	72%	47%	23%
24	158%	128%	99%	73%	47%	23%
25	159%	129%	100%	73%	47%	23%
26	161%	130%	101%	74%	48%	23%
27	162%	131%	102%	75%	48%	24%
28	164%	133%	103%	75%	49%	24%
29	166%	134%	104%	76%	49%	24%
30	167%	135%	105%	77%	50%	24%
31	169%	137%	106%	78%	50%	25%
32	171%	138%	107%	79%	51%	25%
33	172%	140%	108%	79%	51%	25%
34	174%	141%	109%	80%	52%	25%
35	176%	142%	110%	81%	52%	25%
36	178%	144%	111%	82%	53%	26%
37	179%	145%	113%	83%	53%	26%
38	181%	147%	114%	83%	54%	26%
39	183%	148%	115%	84%	55%	27%
40	185%	150%	116%	85%	55%	27%
41	187%	151%	117%	86%	56%	27%
42	188%	153%	118%	87%	56%	27%
43	190%	154%	119%	88%	57%	28%
44	192%	156%	121%	88%	57%	28%
45	194%	157%	122%	89%	58%	28%
46	196%	159%	123%	90%	58%	28%
47	198%	160%	124%	91%	59%	29%
48	200%	162%	126%	92%	60%	29%
49	202%	164%	127%	93%	60%	29%
50	204%	165%	128%	94%	61%	30%
51	206%	167%	129%	95%	61%	30%
52	208%	169%	131%	96%	62%	30%
53	210%	170%	132%	97%	63%	30%
54	212%	172%	133%	98%	63%	31%
55	215%	174%	135%	99%	64%	31%
56	217%	175%	136%	100%	65%	31%
57	219%	177%	137%	101%	65%	32%
58	221%	179%	139%	102%	66%	32%
59	-	181%	140%	103%	67%	32%
60	-	-	141%	104%	67%	33%
61	-	-	-	105%	68%	33%
62	-	-	-	-	69%	33%
63	-	-	-	-	-	34%

Hommes Âge de la retraite		Basis/Or					
Âge	58	59	60	61	62	63	64
18	191%	159%	128%	100%	72%	47%	23%
19	193%	161%	129%	101%	73%	48%	23%
20	195%	162%	131%	102%	74%	48%	23%
21	197%	164%	132%	103%	75%	49%	24%
22	199%	165%	133%	104%	75%	49%	24%
23	201%	167%	135%	105%	76%	50%	24%
24	203%	169%	136%	106%	77%	50%	24%
25	205%	170%	137%	107%	78%	51%	25%
26	207%	172%	139%	108%	78%	51%	25%
27	209%	174%	140%	109%	79%	52%	25%
28	211%	176%	141%	110%	80%	52%	25%
29	213%	177%	143%	111%	81%	53%	26%
30	216%	179%	144%	112%	82%	53%	26%
31	218%	181%	146%	113%	82%	54%	26%
32	220%	183%	147%	115%	83%	54%	26%
33	222%	185%	149%	116%	84%	55%	27%
34	224%	186%	150%	117%	85%	55%	27%
35	227%	188%	152%	118%	86%	56%	27%
36	229%	190%	153%	119%	87%	57%	28%
37	231%	192%	155%	120%	87%	57%	28%
38	233%	194%	156%	122%	88%	58%	28%
39	236%	196%	158%	123%	89%	58%	28%
40	238%	198%	159%	124%	90%	59%	29%
41	241%	200%	161%	125%	91%	59%	29%
42	243%	202%	163%	127%	92%	60%	29%
43	245%	204%	164%	128%	93%	61%	29%
44	248%	206%	166%	129%	94%	61%	30%
45	250%	208%	167%	130%	95%	62%	30%
46	253%	210%	169%	132%	96%	62%	30%
47	255%	212%	171%	133%	97%	63%	31%
48	258%	214%	173%	134%	98%	64%	31%
49	261%	216%	174%	136%	99%	64%	31%
50	263%	219%	176%	137%	99%	65%	32%
51	266%	221%	178%	138%	100%	66%	32%
52	268%	223%	180%	140%	101%	66%	32%
53	271%	225%	181%	141%	103%	67%	33%
54	274%	227%	183%	143%	104%	68%	33%
55	277%	230%	185%	144%	105%	68%	33%
56	279%	232%	187%	145%	106%	69%	34%
57	282%	234%	189%	147%	107%	70%	34%
58	285%	237%	191%	148%	108%	70%	34%
59	-	239%	192%	150%	109%	71%	35%
60	-	-	194%	151%	110%	72%	35%
61	-	-	-	153%	111%	73%	35%
62	-	-	-	-	112%	73%	36%
63	-	-	-	-	-	74%	36%
64	-	-	-	-	-	-	36%

Femmes	Âge de la retraite					Basis/Or
Âge	58	59	60	61	62	63
18	157%	127%	98%	72%	46%	23%
19	158%	128%	99%	72%	47%	23%
20	160%	129%	100%	73%	47%	23%
21	162%	131%	101%	74%	48%	24%
22	163%	132%	102%	75%	48%	24%
23	165%	133%	103%	75%	49%	24%
24	166%	135%	104%	76%	49%	24%
25	168%	136%	105%	77%	50%	24%
26	170%	137%	106%	78%	50%	25%
27	172%	139%	107%	79%	51%	25%
28	173%	140%	108%	79%	51%	25%
29	175%	142%	110%	80%	52%	25%
30	177%	143%	111%	81%	52%	26%
31	178%	144%	112%	82%	53%	26%
32	180%	146%	113%	83%	53%	26%
33	182%	147%	114%	83%	54%	27%
34	184%	149%	115%	84%	54%	27%
35	186%	150%	116%	85%	55%	27%
36	188%	152%	117%	86%	55%	27%
37	189%	153%	119%	87%	56%	28%
38	191%	155%	120%	88%	56%	28%
39	193%	156%	121%	88%	57%	28%
40	195%	158%	122%	89%	58%	28%
41	197%	160%	123%	90%	58%	29%
42	199%	161%	125%	91%	59%	29%
43	201%	163%	126%	92%	59%	29%
44	203%	164%	127%	93%	60%	30%
45	205%	166%	128%	94%	61%	30%
46	207%	168%	130%	95%	61%	30%
47	209%	169%	131%	96%	62%	30%
48	211%	171%	132%	97%	62%	31%
49	213%	173%	134%	98%	63%	31%
50	216%	174%	135%	99%	64%	31%
51	218%	176%	136%	100%	64%	32%
52	220%	178%	138%	101%	65%	32%
53	222%	180%	139%	102%	66%	32%
54	224%	182%	140%	103%	66%	33%
55	227%	183%	142%	104%	67%	33%
56	229%	185%	143%	105%	68%	33%
57	231%	187%	145%	106%	68%	34%
58	234%	189%	146%	107%	69%	34%
59	-	191%	148%	108%	70%	34%
60	-	-	149%	109%	70%	35%
61	-	-	-	110%	71%	35%
62	-	-	-	-	72%	35%
63	-	-	-	-	-	36%

Annexe E: Plan de prévoyance «Standard»

11. Bonifications de vieillesse

Les bonifications de vieillesse selon l'art. 3.3 al. 1 du règlement de prévoyance se montent à:

Âge du membre	Bonification de vieillesse p. a. en % du salaire assuré
18-34	5,5
35-44	8,0
45-54	11,5
55-Retraite	14,0

2. Cotisations

2.1. Plan de cotisations réglementaire

Les cotisations selon l'art. 4.2 al. 2 du règlement de prévoyance se montent à:

Âge du membre	Cotisations du membre en % du salaire annuel assuré			Cotisations de la société en % du salaire annuel assuré		
	Cotisations d'épargne vieillesse	Cotisations de risque	Total	Cotisations d'épargne vieillesse	Cotisations de risque	Total
18-34	2,0	0,95	2,95	3,5	0,95	4,45
35-44	3,0	0,95	3,95	5,0	0,95	5,95
45-54	5,0	0,95	5,95	6,5	0,95	7,45
55-64/65	6,0	0,95	6,95	8,0	0,95	8,95
65/66-Retraite	6,0	0,0	6,0	8,0	0,0	8,0

2.2. Plans de cotisations «Argent» et «Or»

Les cotisations selon l'art. 4.2 al. 5 du règlement de prévoyance se montent à:

Plan de cotisations «Argent»: Augmentation de la cotisation d'épargne de 1,0%

Plan de cotisations «Or»: Augmentation de la cotisation d'épargne de 1,5% ou de 2,0%
entre 35 et 44 ans et entre 55 ans et le départ à la retraite.

3. Prestations

3.1. Rente d'invalidité

Le montant de la rente d'invalidité annuelle complète selon l'art. 3.6 al. 5 du règlement de prévoyance se monte à 30% du salaire assuré.

3.2. Rente de conjoint

Le montant de la rente annuelle de conjoint selon l'art. 3.7 al. 3 du règlement de prévoyance se monte à:

en cas de décès du membre avant le départ à la retraite: 18% du salaire assuré

en cas de décès du membre après le départ à la retraite: 60% de la rente de vieillesse ou d'invalidité en cours

3.3. Rente pour enfant

Le montant de la rente annuelle pour enfant selon l'art. 3.6 al. 5 ou l'art. 3.9 al. 2 du règlement de prévoyance se monte à:

Rente pour enfant avant le départ à la retraite: 6% du salaire assuré

Rente pour enfant après le départ à la retraite: 20% de la rente de vieillesse en

cours Ces droits sont doublés pour les orphelins de père et de mère.

4. Primes uniques, montant maximal pour le rachat a posteriori

Le montant maximal du rachat selon l'art. 4.3 al. 2 du règlement de prévoyance correspond à l'avoir de vieillesse maximal moins l'avoir de vieillesse disponible en pourcentage du salaire annuel assuré.

Hommes/Femmes

Âge	Standard	Argent	Or
18	5,5%	6,5%	7%
19	11%	13,1%	14,1%
20	17%	19,7%	21,2%
21	22%	26,4%	28,4%
22	28%	33,2%	35,7%
23	34%	40%	43,1%
24	40%	46,9%	50,5%
25	46%	53,9%	58%
26	52%	60,9%	65,6%
27	58%	68%	73,2%
28	64%	75,2%	81%
29	70%	82,4%	88,8%
30	76%	89,8%	96,7%
31	82%	97,2%	104,6%
32	89%	104,6%	112,7%
33	95%	112,2%	120,8%
34	101%	119,8%	129%
35	110%	130%	140,3%
36	119%	140,3%	151,7%
37	129%	150,7%	163,2%
38	138%	161,2%	174,9%
39	147%	171,8%	186,6%
40	157%	182,5%	198,5%
41	166%	193,4%	210,5%

Standard

Âge	Standard	Argent	Or
42	176%	204,3%	222,6%
43	186%	215,3%	234,8%
44	196%	226,5%	247,1%
45	209%	241,3%	262,6%
46	223%	256,2%	278,2%
47	236%	271,2%	294%
48	250%	286,4%	310%
49	264%	301,8%	326,1%
50	278%	317,3%	342,3%
51	293%	333%	358,7%
52	307%	348,8%	375,3%
53	322%	364,8%	392,1%
54	336%	381%	409%
55	354%	399,8%	429,1%
56	371%	418,8%	449,4%
57	389%	438%	469,9%
58	407%	457,3%	490,6%
59	425%	476,9%	511,5%
60	443%	496,7%	532,6%
61	462%	516,6%	553,9%
62	480%	536,8%	575,5%
63	499%	557,2%	597,2%
64	518%	577,8%	619,2%
65	537%	598,5%	641%

5. Tableaux des rachats pour le compte supplémentaire destiné au financement de la réduction de rente en cas de départ anticipé à la retraite

Montant maximal du compte supplémentaire selon l'art. 4.4 al. 1 du règlement de prévoyance en pourcentage du salaire assuré

Hommes	Âge de la retraite						Standard
Âge	58	59	60	61	62	63	64
18	197%	164%	133%	103%	75%	49%	24%
19	199%	165%	134%	104%	76%	49%	24%
20	201%	167%	135%	105%	77%	50%	24%
21	203%	169%	137%	106%	78%	50%	24%
22	205%	170%	138%	107%	78%	51%	25%
23	207%	172%	139%	108%	79%	51%	25%
24	209%	174%	141%	109%	80%	52%	25%
25	211%	176%	142%	110%	81%	52%	25%
26	213%	177%	144%	111%	82%	53%	26%
27	216%	179%	145%	112%	82%	53%	26%
28	218%	181%	146%	113%	83%	54%	26%
29	220%	183%	148%	115%	84%	54%	26%
30	222%	185%	149%	116%	85%	55%	27%
31	224%	186%	151%	117%	86%	56%	27%
32	227%	188%	152%	118%	87%	56%	27%
33	229%	190%	154%	119%	87%	57%	28%
34	231%	192%	155%	120%	88%	57%	28%
35	233%	194%	157%	122%	89%	58%	28%
36	236%	196%	159%	123%	90%	58%	28%
37	238%	198%	160%	124%	91%	59%	29%
38	240%	200%	162%	125%	92%	60%	29%
39	243%	202%	163%	127%	93%	60%	29%
40	245%	204%	165%	128%	94%	61%	30%
41	248%	206%	167%	129%	95%	61%	30%
42	250%	208%	168%	130%	96%	62%	30%
43	253%	210%	170%	132%	97%	63%	30%
44	255%	212%	172%	133%	98%	63%	31%
45	258%	214%	173%	134%	99%	64%	31%
46	260%	216%	175%	136%	99%	64%	31%
47	263%	219%	177%	137%	100%	65%	32%
48	266%	221%	179%	138%	101%	66%	32%
49	268%	223%	181%	140%	103%	66%	32%
50	271%	225%	182%	141%	104%	67%	33%
51	274%	227%	184%	143%	105%	68%	33%
52	276%	230%	186%	144%	106%	68%	33%
53	279%	232%	188%	146%	107%	69%	34%
54	282%	234%	190%	147%	108%	70%	34%
55	285%	237%	192%	148%	109%	71%	34%
56	288%	239%	194%	150%	110%	71%	35%
57	291%	241%	195%	151%	111%	72%	35%
58	293%	244%	197%	153%	112%	73%	35%
59	-	246%	199%	155%	113%	73%	36%
60	-	-	201%	156%	114%	74%	36%
61	-	-	-	158%	116%	75%	36%
62	-	-	-	-	117%	76%	37%
63	-	-	-	-	-	76%	37%
64	-	-	-	-	-	-	38%

Femmes		Âge de la retraite				Standard
Âge	58	59	60	61	62	63
18	162%	131%	102%	74%	48%	24%
19	163%	132%	103%	75%	49%	24%
20	165%	133%	104%	76%	49%	24%
21	166%	135%	105%	76%	50%	24%
22	168%	136%	106%	77%	50%	25%
23	170%	137%	107%	78%	51%	25%
24	171%	139%	108%	79%	51%	25%
25	173%	140%	109%	79%	52%	25%
26	175%	142%	110%	80%	52%	26%
27	177%	143%	111%	81%	53%	26%
28	178%	144%	113%	82%	53%	26%
29	180%	146%	114%	83%	54%	26%
30	182%	147%	115%	83%	55%	27%
31	184%	149%	116%	84%	55%	27%
32	186%	150%	117%	85%	56%	27%
33	188%	152%	118%	86%	56%	27%
34	189%	153%	119%	87%	57%	28%
35	191%	155%	121%	88%	57%	28%
36	193%	156%	122%	89%	58%	28%
37	195%	158%	123%	89%	58%	28%
38	197%	160%	124%	90%	59%	29%
39	199%	161%	126%	91%	60%	29%
40	201%	163%	127%	92%	60%	29%
41	203%	164%	128%	93%	61%	30%
42	205%	166%	129%	94%	61%	30%
43	207%	168%	131%	95%	62%	30%
44	209%	169%	132%	96%	63%	31%
45	211%	171%	133%	97%	63%	31%
46	213%	173%	135%	98%	64%	31%
47	216%	174%	136%	99%	65%	31%
48	218%	176%	137%	100%	65%	32%
49	220%	178%	139%	101%	66%	32%
50	222%	180%	140%	102%	67%	32%
51	224%	182%	141%	103%	67%	33%
52	227%	183%	143%	104%	68%	33%
53	229%	185%	144%	105%	69%	33%
54	231%	187%	146%	106%	69%	34%
55	233%	189%	147%	107%	70%	34%
56	236%	191%	149%	108%	71%	34%
57	238%	193%	150%	109%	71%	35%
58	241%	195%	152%	110%	72%	35%
59	-	197%	153%	111%	73%	35%
60	-	-	155%	112%	74%	36%
61	-	-	-	114%	74%	36%
62	-	-	-	-	75%	36%
63	-	-	-	-	-	37%

Hommes		Âge de la retraite				Standard/Argent	
Âge	58	59	60	61	62	63	64
18	217%	180%	146%	113%	83%	54%	26%
19	219%	182%	147%	115%	84%	54%	26%
20	222%	184%	149%	116%	84%	55%	27%
21	224%	186%	150%	117%	85%	55%	27%
22	226%	188%	152%	118%	86%	56%	27%
23	228%	190%	153%	119%	87%	56%	28%
24	231%	191%	155%	120%	88%	57%	28%
25	233%	193%	156%	122%	89%	58%	28%
26	235%	195%	158%	123%	90%	58%	28%
27	238%	197%	160%	124%	91%	59%	29%
28	240%	199%	161%	125%	92%	59%	29%
29	242%	201%	163%	127%	93%	60%	29%
30	245%	203%	164%	128%	94%	61%	30%
31	247%	205%	166%	129%	94%	61%	30%
32	250%	207%	168%	130%	95%	62%	30%
33	252%	209%	169%	132%	96%	62%	30%
34	255%	212%	171%	133%	97%	63%	31%
35	257%	214%	173%	134%	98%	64%	31%
36	260%	216%	174%	136%	99%	64%	31%
37	262%	218%	176%	137%	100%	65%	32%
38	265%	220%	178%	138%	101%	66%	32%
39	268%	222%	180%	140%	102%	66%	32%
40	270%	225%	182%	141%	103%	67%	33%
41	273%	227%	183%	143%	104%	68%	33%
42	276%	229%	185%	144%	105%	68%	33%
43	279%	231%	187%	145%	106%	69%	34%
44	281%	234%	189%	147%	107%	70%	34%
45	284%	236%	191%	148%	108%	70%	34%
46	287%	238%	193%	150%	109%	71%	35%
47	290%	241%	195%	151%	110%	72%	35%
48	293%	243%	197%	153%	112%	72%	35%
49	296%	246%	199%	154%	113%	73%	36%
50	299%	248%	201%	156%	114%	74%	36%
51	302%	250%	203%	157%	115%	75%	36%
52	305%	253%	205%	159%	116%	75%	37%
53	308%	256%	207%	161%	117%	76%	37%
54	311%	258%	209%	162%	118%	77%	37%
55	314%	261%	211%	164%	120%	78%	38%
56	317%	263%	213%	166%	121%	78%	38%
57	320%	266%	215%	167%	122%	79%	39%
58	323%	269%	217%	169%	123%	80%	39%
59	-	271%	219%	171%	124%	81%	39%
60	-	-	222%	172%	126%	82%	40%
61	-	-	-	174%	127%	82%	40%
62	-	-	-	-	128%	83%	41%
63	-	-	-	-	-	84%	41%
64	-	-	-	-	-	-	41%

Femmes		Âge de la retraite				Standard/Argent
Âge	58	59	60	61	62	63
18	178%	144%	112%	82%	53%	26%
19	180%	145%	113%	83%	54%	26%
20	181%	147%	114%	83%	54%	26%
21	183%	148%	115%	84%	55%	27%
22	185%	150%	116%	85%	55%	27%
23	187%	151%	118%	86%	56%	27%
24	189%	153%	119%	87%	56%	27%
25	191%	154%	120%	88%	57%	28%
26	193%	156%	121%	88%	58%	28%
27	195%	157%	122%	89%	58%	28%
28	197%	159%	124%	90%	59%	29%
29	198%	161%	125%	91%	59%	29%
30	200%	162%	126%	92%	60%	29%
31	202%	164%	127%	93%	60%	29%
32	204%	165%	129%	94%	61%	30%
33	207%	167%	130%	95%	62%	30%
34	209%	169%	131%	96%	62%	30%
35	211%	170%	133%	97%	63%	31%
36	213%	172%	134%	98%	63%	31%
37	215%	174%	135%	99%	64%	31%
38	217%	176%	137%	100%	65%	32%
39	219%	177%	138%	101%	65%	32%
40	221%	179%	139%	102%	66%	32%
41	224%	181%	141%	103%	67%	33%
42	226%	183%	142%	104%	67%	33%
43	228%	185%	144%	105%	68%	33%
44	230%	186%	145%	106%	69%	34%
45	233%	188%	146%	107%	69%	34%
46	235%	190%	148%	108%	70%	34%
47	237%	192%	149%	109%	71%	35%
48	240%	194%	151%	110%	72%	35%
49	242%	196%	152%	111%	72%	35%
50	245%	198%	154%	112%	73%	36%
51	247%	200%	155%	113%	74%	36%
52	250%	202%	157%	115%	74%	36%
53	252%	204%	159%	116%	75%	37%
54	255%	206%	160%	117%	76%	37%
55	257%	208%	162%	118%	77%	37%
56	260%	210%	163%	119%	77%	38%
57	262%	212%	165%	120%	78%	38%
58	265%	214%	167%	122%	79%	39%
59	-	216%	168%	123%	80%	39%
60	-	-	170%	124%	81%	39%
61	-	-	-	125%	81%	40%
62	-	-	-	-	82%	40%
63	-	-	-	-	-	40%

Hommes Âge de la retraite		Standard/Or					
Âge	58	59	60	61	62	63	64
18	232%	193%	156%	121%	89%	57%	28%
19	235%	195%	158%	123%	89%	58%	28%
20	237%	197%	159%	124%	90%	59%	29%
21	239%	199%	161%	125%	91%	59%	29%
22	242%	201%	162%	126%	92%	60%	29%
23	244%	203%	164%	128%	93%	60%	29%
24	247%	205%	166%	129%	94%	61%	30%
25	249%	207%	167%	130%	95%	62%	30%
26	252%	209%	169%	131%	96%	62%	30%
27	254%	211%	171%	133%	97%	63%	31%
28	257%	213%	172%	134%	98%	64%	31%
29	259%	215%	174%	135%	99%	64%	31%
30	262%	217%	176%	137%	100%	65%	32%
31	264%	220%	178%	138%	101%	65%	32%
32	267%	222%	179%	139%	102%	66%	32%
33	270%	224%	181%	141%	103%	67%	33%
34	273%	226%	183%	142%	104%	67%	33%
35	275%	229%	185%	144%	105%	68%	33%
36	278%	231%	187%	145%	106%	69%	34%
37	281%	233%	189%	147%	107%	69%	34%
38	284%	236%	190%	148%	108%	70%	34%
39	286%	238%	192%	150%	109%	71%	35%
40	289%	240%	194%	151%	110%	72%	35%
41	292%	243%	196%	153%	111%	72%	35%
42	295%	245%	198%	154%	112%	73%	36%
43	298%	248%	200%	156%	114%	74%	36%
44	301%	250%	202%	157%	115%	74%	36%
45	304%	252%	204%	159%	116%	75%	37%
46	307%	255%	206%	160%	117%	76%	37%
47	310%	258%	208%	162%	118%	77%	37%
48	313%	260%	210%	164%	119%	78%	38%
49	316%	263%	212%	165%	121%	78%	38%
50	320%	265%	215%	167%	122%	79%	39%
51	323%	268%	217%	169%	123%	80%	39%
52	326%	271%	219%	170%	124%	81%	39%
53	329%	273%	221%	172%	125%	81%	40%
54	333%	276%	223%	174%	127%	82%	40%
55	336%	279%	226%	175%	128%	83%	41%
56	339%	282%	228%	177%	129%	84%	41%
57	343%	285%	230%	179%	131%	85%	41%
58	346%	287%	232%	181%	132%	86%	42%
59	-	290%	235%	182%	133%	86%	42%
60	-	-	237%	184%	134%	87%	43%
61	-	-	-	186%	136%	88%	43%
62	-	-	-	-	137%	89%	43%
63	-	-	-	-	-	90%	44%
64	-	-	-	-	-	-	44%

Femmes		Âge de la retraite				Standard/Or
Âge	58	59	60	61	62	63
18	190%	154%	120%	87%	57%	28%
19	192%	156%	121%	88%	57%	28%
20	194%	157%	122%	89%	58%	28%
21	196%	159%	123%	90%	58%	29%
22	198%	160%	125%	91%	59%	29%
23	200%	162%	126%	92%	60%	29%
24	202%	163%	127%	93%	60%	29%
25	204%	165%	128%	94%	61%	30%
26	206%	167%	130%	95%	61%	30%
27	208%	168%	131%	96%	62%	30%
28	210%	170%	132%	97%	63%	31%
29	212%	172%	134%	98%	63%	31%
30	214%	174%	135%	98%	64%	32%
31	217%	175%	136%	99%	65%	32%
32	219%	177%	138%	100%	65%	32%
33	221%	179%	139%	101%	66%	32%
34	223%	181%	140%	102%	67%	32%
35	225%	182%	142%	104%	67%	33%
36	228%	184%	143%	105%	68%	33%
37	230%	186%	145%	106%	69%	34%
38	232%	188%	146%	107%	69%	34%
39	235%	190%	148%	108%	70%	34%
40	237%	192%	149%	109%	71%	34%
41	239%	194%	151%	110%	71%	35%
42	242%	196%	152%	111%	72%	35%
43	244%	197%	154%	112%	73%	36%
44	247%	199%	155%	113%	74%	36%
45	249%	201%	157%	114%	74%	36%
46	252%	203%	158%	115%	75%	37%
47	254%	205%	160%	117%	76%	37%
48	257%	208%	161%	118%	77%	37%
49	259%	210%	163%	119%	77%	38%
50	262%	212%	165%	120%	78%	38%
51	264%	214%	166%	121%	79%	38%
52	267%	216%	168%	123%	80%	39%
53	270%	218%	170%	124%	80%	39%
54	272%	220%	171%	125%	81%	40%
55	275%	223%	173%	126%	82%	40%
56	278%	225%	175%	128%	83%	40%
57	281%	227%	177%	129%	84%	41%
58	283%	229%	178%	130%	85%	41%
59	-	232%	180%	131%	85%	42%
60	-	-	182%	133%	86%	42%
61	-	-	-	134%	87%	42%
62	-	-	-	-	88%	43%
63	-	-	-	-	-	43%

Annexe F: Plan de prévoyance «Plus»

1. Bonifications de vieillesse

Les bonifications de vieillesse selon l'art. 3.3 al. 1 du règlement de prévoyance se montent à:

Âge du membre	Bonification de vieillesse p. a. en % du salaire assuré
18-34	7
35-44	10
45-54	13
55-Retraite	18

2. Cotisations

2.1. Plan de cotisations réglementaire

Les cotisations selon l'art. 4.2 al. 2 du règlement de prévoyance se montent à:

Âge du membre	Cotisations du membre en % du salaire annuel assuré			Cotisations de la société en % du salaire annuel assuré		
	Cotisations d'épargne vieillesse	Cotisations de risque	Total	Cotisations d'épargne vieillesse	Cotisations de risque	Total
18-34	2,5	1,15	3,65	4,5	1,15	5,65
35-44	4,0	1,15	5,15	6,0	1,15	7,15
45-54	5,5	1,15	6,65	7,5	1,15	8,65
55-64/65	7,0	1,15	8,15	11,0	1,15	12,15
65/66-Retraite	7,0	0,0	7,0	11,0	0,0	11,0

2.2. Plans de cotisations «Argent» et «Or»

Les cotisations selon l'art. 4.2 al. 5 du règlement de prévoyance se montent à:

Plan de cotisations «Argent»: Augmentation de la cotisation d'épargne de 1% jusqu'à l'âge de 54 ans ou de 2% dès l'âge de 55 ans

Plan de cotisations «Or»: Augmentation de la cotisation d'épargne de 2% jusqu'à l'âge de 54 ans ou de 4% dès l'âge de 55 ans

3. Prestations

3.1. Rente d'invalidité

Le montant de la rente d'invalidité annuelle complète selon l'art. 3.6 al. 5 du règlement de prévoyance se monte à 45% du salaire assuré.

3.2. Rente de conjoint

Le montant de la rente annuelle de conjoint selon l'art. 3.7 al. 3 du règlement de prévoyance se monte à:

en cas de décès du membre avant le départ à la retraite: 27% du salaire assuré
en cas de décès du membre après le départ à la retraite: 60% de la rente de vieillesse ou d'invalidité en cours

3.3. Rente pour enfant

Le montant de la rente annuelle pour enfant selon l'art. 3.6 al. 5 ou l'art. 3.9 al. 2 du règlement de prévoyance se monte à:

Rente pour enfant avant le départ à la retraite: 9% du salaire assuré
Rente pour enfant après le départ à la retraite: 20% de la rente de vieillesse en

cours Ces droits sont doublés pour les orphelins de père et de mère.

4. Primes uniques, montant maximal pour le rachat a posteriori

Le montant maximal du rachat selon l'art. 4.3 al. 2 du règlement de prévoyance correspond à l'avoir de vieillesse maximal moins l'avoir de vieillesse disponible en pourcentage du salaire annuel assuré.

Hommes/Femmes

Âge	Standard	Argent	Or
18	7%	8%	9%
19	14%	16%	18%
20	21%	24%	27%
21	28%	32%	37%
22	36%	41%	46%
23	43%	49%	55%
24	50%	58%	65%
25	58%	66%	75%
26	66%	75%	84%
27	73%	84%	94%
28	81%	93%	104%
29	89%	101%	114%
30	97%	110%	124%
31	105%	120%	135%
32	113%	129%	145%
33	121%	138%	155%
34	129%	147%	166%
35	140%	160%	180%
36	152%	173%	193%
37	163%	185%	207%
38	175%	198%	221%
39	187%	211%	236%
40	198%	224%	250%
41	210%	237%	264%

Plus

Âge	Standard	Argent	Or
42	223%	251%	279%
43	235%	264%	294%
44	247%	278%	309%
45	263%	295%	327%
46	278%	312%	345%
47	294%	329%	364%
48	310%	346%	382%
49	326%	364%	401%
50	342%	381%	420%
51	359%	399%	439%
52	375%	417%	459%
53	392%	435%	478%
54	409%	454%	498%
55	431%	478%	525%
56	453%	503%	552%
57	476%	528%	580%
58	499%	553%	608%
59	522%	579%	636%
60	545%	604%	664%
61	568%	630%	693%
62	592%	657%	722%
63	616%	683%	751%
64	640%	710%	780%
65	665%	737%	810%

5. Tableaux des rachats pour le compte supplémentaire destiné au financement de la réduction de rente en cas de départ anticipé à la retraite

Montant maximal du compte supplémentaire selon l'art. 4.4 al. 1 du règlement de prévoyance en pourcentage du salaire assuré

Hommes	Âge de la retraite						Plus/Standard
Âge	58	59	60	61	62	63	64
18	247%	206%	167%	130%	95%	62%	30%
19	250%	208%	168%	131%	96%	62%	31%
20	252%	210%	170%	133%	97%	63%	31%
21	255%	212%	172%	134%	98%	64%	31%
22	257%	214%	173%	135%	99%	64%	32%
23	260%	216%	175%	137%	100%	65%	32%
24	263%	218%	177%	138%	101%	65%	32%
25	265%	220%	179%	139%	102%	66%	33%
26	268%	223%	180%	141%	103%	67%	33%
27	271%	225%	182%	142%	104%	67%	33%
28	273%	227%	184%	144%	105%	68%	34%
29	276%	229%	186%	145%	106%	69%	34%
30	279%	232%	188%	146%	107%	69%	34%
31	282%	234%	190%	148%	108%	70%	35%
32	284%	236%	191%	149%	109%	71%	35%
33	287%	239%	193%	151%	110%	72%	35%
34	290%	241%	195%	152%	111%	72%	36%
35	293%	244%	197%	154%	112%	73%	36%
36	296%	246%	199%	155%	113%	74%	36%
37	299%	248%	201%	157%	115%	75%	37%
38	302%	251%	203%	159%	116%	75%	37%
39	305%	253%	205%	160%	117%	76%	37%
40	308%	256%	207%	162%	118%	77%	38%
41	311%	259%	209%	163%	119%	78%	38%
42	314%	261%	212%	165%	120%	78%	39%
43	317%	264%	214%	167%	122%	79%	39%
44	320%	266%	216%	168%	123%	80%	39%
45	324%	269%	218%	170%	124%	81%	40%
46	327%	272%	220%	172%	125%	81%	40%
47	330%	274%	222%	173%	127%	82%	40%
48	333%	277%	225%	175%	128%	83%	41%
49	337%	280%	227%	177%	129%	84%	41%
50	340%	283%	229%	179%	130%	85%	42%
51	344%	286%	231%	180%	132%	86%	42%
52	347%	288%	234%	182%	133%	86%	43%
53	351%	291%	236%	184%	134%	87%	43%
54	354%	294%	238%	186%	136%	88%	43%
55	358%	297%	241%	188%	137%	89%	44%
56	361%	300%	243%	190%	138%	90%	44%
57	365%	303%	246%	192%	140%	91%	45%
58	368%	306%	248%	193%	141%	92%	45%
59	-	309%	250%	195%	143%	93%	46%
60	-	-	253%	197%	144%	94%	46%
61	-	-	-	199%	145%	95%	47%
62	-	-	-	-	147%	96%	47%
63	-	-	-	-	-	97%	47%
64	-	-	-	-	-	-	48%

Femmes		Âge de la retraite				Plus/Standard
Âge	58	59	60	61	62	63
18	202%	164%	127%	93%	60%	29%
19	204%	165%	129%	94%	61%	30%
20	206%	167%	130%	95%	62%	30%
21	208%	169%	131%	96%	62%	30%
22	210%	170%	133%	97%	63%	31%
23	212%	172%	134%	98%	64%	31%
24	215%	174%	135%	99%	64%	31%
25	217%	175%	137%	100%	65%	32%
26	219%	177%	138%	101%	65%	32%
27	221%	179%	139%	102%	66%	32%
28	223%	181%	141%	103%	67%	33%
29	226%	183%	142%	104%	67%	33%
30	228%	184%	144%	105%	68%	33%
31	230%	186%	145%	106%	69%	34%
32	232%	188%	146%	107%	70%	34%
33	235%	190%	148%	108%	70%	34%
34	237%	192%	149%	109%	71%	35%
35	239%	194%	151%	110%	72%	35%
36	242%	196%	152%	112%	72%	35%
37	244%	198%	154%	113%	73%	36%
38	247%	200%	155%	114%	74%	36%
39	249%	202%	157%	115%	75%	36%
40	252%	204%	159%	116%	75%	37%
41	254%	206%	160%	117%	76%	37%
42	257%	208%	162%	118%	77%	37%
43	259%	210%	163%	120%	78%	38%
44	262%	212%	165%	121%	78%	38%
45	264%	214%	167%	122%	79%	39%
46	267%	216%	168%	123%	80%	39%
47	270%	218%	170%	125%	81%	39%
48	272%	220%	172%	126%	82%	40%
49	275%	223%	173%	127%	82%	40%
50	278%	225%	175%	128%	83%	40%
51	281%	227%	177%	130%	84%	41%
52	284%	229%	179%	131%	85%	41%
53	286%	232%	180%	132%	86%	42%
54	289%	234%	182%	133%	87%	42%
55	292%	236%	184%	135%	87%	43%
56	295%	239%	186%	136%	88%	43%
57	298%	241%	188%	138%	89%	43%
58	301%	244%	190%	139%	90%	44%
59	-	246%	192%	140%	91%	44%
60	-	-	193%	142%	92%	45%
61	-	-	-	143%	93%	45%
62	-	-	-	-	94%	46%
63	-	-	-	-	-	46%

Hommes		Âge de la retraite				Plus/Argent	
Âge	58	59	60	61	62	63	64
18	274%	228%	185%	144%	104%	68%	33%
19	277%	230%	186%	145%	106%	69%	33%
20	280%	232%	188%	147%	107%	70%	34%
21	283%	234%	190%	148%	108%	70%	34%
22	285%	237%	192%	150%	109%	71%	35%
23	288%	239%	194%	151%	110%	72%	35%
24	291%	242%	196%	153%	111%	72%	35%
25	294%	244%	198%	154%	112%	73%	36%
26	297%	246%	200%	156%	113%	74%	36%
27	300%	249%	202%	157%	114%	75%	36%
28	303%	251%	204%	159%	115%	75%	37%
29	306%	254%	206%	160%	117%	76%	37%
30	309%	256%	208%	162%	118%	77%	37%
31	312%	259%	210%	164%	119%	78%	38%
32	315%	262%	212%	165%	120%	78%	38%
33	318%	264%	214%	167%	121%	79%	39%
34	322%	267%	216%	168%	123%	80%	39%
35	325%	270%	219%	170%	124%	81%	39%
36	328%	272%	221%	172%	125%	82%	40%
37	331%	275%	223%	174%	126%	82%	40%
38	335%	278%	225%	175%	127%	83%	40%
39	338%	280%	228%	177%	129%	84%	41%
40	341%	283%	230%	179%	130%	85%	41%
41	345%	286%	232%	181%	131%	86%	42%
42	348%	289%	234%	182%	133%	87%	42%
43	352%	292%	237%	184%	134%	87%	43%
44	355%	295%	239%	186%	135%	88%	43%
45	359%	298%	242%	188%	137%	89%	43%
46	362%	301%	244%	190%	138%	90%	44%
47	366%	304%	246%	192%	139%	91%	44%
48	370%	307%	249%	194%	141%	92%	45%
49	373%	310%	251%	196%	142%	93%	45%
50	377%	313%	254%	198%	144%	94%	46%
51	381%	316%	256%	200%	145%	95%	46%
52	385%	319%	259%	202%	147%	96%	47%
53	388%	322%	262%	204%	148%	97%	47%
54	392%	326%	264%	206%	150%	98%	47%
55	396%	329%	267%	208%	151%	98%	48%
56	400%	332%	269%	210%	153%	99%	48%
57	404%	336%	272%	212%	154%	100%	49%
58	408%	339%	275%	214%	156%	101%	49%
59	-	342%	278%	216%	157%	102%	50%
60	-	-	280%	218%	159%	104%	50%
61	-	-	-	220%	160%	105%	51%
62	-	-	-	-	162%	106%	51%
63	-	-	-	-	-	107%	52%
64	-	-	-	-	-	-	52%

Femmes		Âge de la retraite				Plus/Argent
Âge	58	59	60	61	62	63
18	225%	182%	142%	104%	67%	33%
19	227%	183%	143%	105%	68%	33%
20	229%	185%	145%	106%	68%	34%
21	231%	187%	146%	107%	69%	34%
22	234%	189%	147%	108%	70%	34%
23	236%	191%	149%	109%	70%	35%
24	238%	193%	150%	110%	71%	35%
25	241%	195%	152%	111%	72%	35%
26	243%	197%	153%	112%	72%	36%
27	246%	199%	155%	113%	73%	36%
28	248%	201%	157%	114%	74%	36%
29	251%	203%	158%	116%	75%	37%
30	253%	205%	160%	117%	75%	37%
31	256%	207%	161%	118%	76%	37%
32	258%	209%	163%	119%	77%	38%
33	261%	211%	165%	120%	78%	38%
34	263%	213%	166%	121%	78%	39%
35	266%	215%	168%	123%	79%	39%
36	269%	217%	170%	124%	80%	39%
37	271%	219%	171%	125%	81%	40%
38	274%	222%	173%	126%	82%	40%
39	277%	224%	175%	128%	82%	41%
40	280%	226%	176%	129%	83%	41%
41	282%	228%	178%	130%	84%	41%
42	285%	231%	180%	132%	85%	42%
43	288%	233%	182%	133%	86%	42%
44	291%	235%	184%	134%	87%	43%
45	294%	237%	185%	136%	88%	43%
46	297%	240%	187%	137%	88%	43%
47	300%	242%	189%	138%	89%	44%
48	303%	245%	191%	140%	90%	44%
49	306%	247%	193%	141%	91%	45%
50	309%	250%	195%	142%	92%	45%
51	312%	252%	197%	144%	93%	46%
52	315%	255%	199%	145%	94%	46%
53	318%	257%	201%	147%	95%	47%
54	321%	260%	203%	148%	96%	47%
55	325%	262%	205%	150%	97%	48%
56	328%	265%	207%	151%	98%	48%
57	331%	268%	209%	153%	99%	48%
58	335%	270%	211%	154%	100%	49%
59	-	273%	213%	156%	101%	49%
60	-	-	215%	157%	102%	50%
61	-	-	-	159%	103%	50%
62	-	-	-	-	104%	51%
63	-	-	-	-	-	51%

Hommes		Âge de la retraite						Plus/Or
Âge	58	59	60	61	62	63	64	
18	301%	250%	203%	158%	115%	75%	37%	
19	304%	253%	205%	159%	116%	75%	37%	
20	307%	255%	207%	161%	117%	76%	37%	
21	310%	258%	209%	162%	118%	77%	38%	
22	313%	261%	211%	164%	120%	78%	38%	
23	317%	263%	213%	166%	121%	78%	39%	
24	320%	266%	215%	167%	122%	79%	39%	
25	323%	268%	217%	169%	123%	80%	39%	
26	326%	271%	220%	171%	124%	81%	40%	
27	329%	274%	222%	172%	126%	82%	40%	
28	333%	277%	224%	174%	127%	82%	40%	
29	336%	279%	226%	176%	128%	83%	41%	
30	339%	282%	229%	177%	129%	84%	41%	
31	343%	285%	231%	179%	131%	85%	42%	
32	346%	288%	233%	181%	132%	86%	42%	
33	350%	291%	235%	183%	133%	87%	43%	
34	353%	294%	238%	185%	135%	88%	43%	
35	357%	297%	240%	187%	136%	88%	43%	
36	360%	299%	243%	188%	137%	89%	44%	
37	364%	302%	245%	190%	139%	90%	44%	
38	368%	306%	247%	192%	140%	91%	45%	
39	371%	309%	250%	194%	142%	92%	45%	
40	375%	312%	252%	196%	143%	93%	46%	
41	379%	315%	255%	198%	144%	94%	46%	
42	383%	318%	257%	200%	146%	95%	47%	
43	386%	321%	260%	202%	147%	96%	47%	
44	390%	324%	263%	204%	149%	97%	47%	
45	394%	328%	265%	206%	150%	98%	48%	
46	398%	331%	268%	208%	152%	99%	48%	
47	402%	334%	271%	210%	153%	100%	49%	
48	406%	337%	273%	212%	155%	101%	49%	
49	410%	341%	276%	214%	156%	102%	50%	
50	414%	344%	279%	217%	158%	103%	50%	
51	418%	348%	282%	219%	160%	104%	51%	
52	423%	351%	284%	221%	161%	105%	51%	
53	427%	355%	287%	223%	163%	106%	52%	
54	431%	358%	290%	225%	164%	107%	52%	
55	435%	362%	293%	228%	166%	108%	53%	
56	440%	365%	296%	230%	168%	109%	53%	
57	444%	369%	299%	232%	169%	110%	54%	
58	449%	373%	302%	235%	171%	111%	55%	
59	-	377%	305%	237%	173%	112%	55%	
60	-	-	308%	239%	174%	113%	56%	
61	-	-	-	242%	176%	115%	56%	
62	-	-	-	-	178%	116%	57%	
63	-	-	-	-	-	117%	57%	
64	-	-	-	-	-	-	58%	

Femmes		Âge de la retraite					Plus/Or
Âge	58	59	60	61	62	63	
18	246%	200%	155%	113%	73%	36%	
19	249%	201%	157%	114%	74%	36%	
20	251%	204%	159%	115%	75%	36%	
21	254%	206%	160%	117%	76%	37%	
22	257%	208%	162%	118%	76%	37%	
23	259%	210%	163%	119%	77%	38%	
24	262%	212%	165%	120%	78%	38%	
25	264%	214%	167%	121%	79%	38%	
26	267%	216%	168%	123%	79%	39%	
27	270%	218%	170%	124%	80%	39%	
28	272%	220%	172%	125%	81%	39%	
29	275%	223%	173%	126%	82%	40%	
30	278%	225%	175%	128%	83%	40%	
31	281%	227%	177%	129%	84%	41%	
32	283%	229%	179%	130%	84%	41%	
33	286%	232%	180%	131%	85%	41%	
34	289%	234%	182%	133%	86%	42%	
35	292%	236%	184%	134%	87%	42%	
36	295%	239%	186%	135%	88%	43%	
37	298%	241%	188%	137%	89%	43%	
38	301%	243%	190%	138%	90%	44%	
39	304%	246%	191%	140%	90%	44%	
40	307%	248%	193%	141%	91%	44%	
41	310%	251%	195%	142%	92%	45%	
42	313%	253%	197%	144%	93%	45%	
43	316%	256%	199%	145%	94%	46%	
44	319%	258%	201%	147%	95%	46%	
45	322%	261%	203%	148%	96%	47%	
46	326%	264%	205%	150%	97%	47%	
47	329%	266%	207%	151%	98%	48%	
48	332%	269%	209%	153%	99%	48%	
49	336%	272%	212%	154%	100%	49%	
50	339%	274%	214%	156%	101%	49%	
51	342%	277%	216%	157%	102%	50%	
52	346%	280%	218%	159%	103%	50%	
53	349%	283%	220%	160%	104%	51%	
54	353%	285%	222%	162%	105%	51%	
55	356%	288%	225%	164%	106%	52%	
56	360%	291%	227%	165%	107%	52%	
57	363%	294%	229%	167%	108%	53%	
58	367%	297%	231%	169%	109%	53%	
59	-	300%	234%	170%	110%	54%	
60	-	-	236%	172%	111%	54%	
61	-	-	-	174%	113%	55%	
62	-	-	-	-	114%	55%	
63	-	-	-	-	-	56%	

Annexe G: Plan de prévoyance «Confort»

1. Bonifications de vieillesse

Les bonifications de vieillesse selon l'art. 3.3 al. 1 du règlement de prévoyance se montent à:

Âge du membre	Bonification de vieillesse p. a. en % du salaire assuré
18-34	7
35-44	10
45-54	26
55-Retraite	28

2. Cotisations

2.1. Plan de cotisations réglementaire

Les cotisations selon l'art. 4.2 al. 2 du règlement de prévoyance se montent à:

Âge du membre	Cotisations du membre en % du salaire annuel assuré			Cotisations de la société en % du salaire annuel assuré		
	Cotisations d'épargne vieillesse	Cotisations de risque	Total	Cotisations d'épargne vieillesse	Cotisations de risque	Total
18-34	2,5	1,5	4,0	4,5	1,5	6,5
35-44	4,0	1,5	5,5	6,0	1,5	8,0
45-54	9,0	1,5	10,5	17,0	1,5	19,0
55-64/65	10,0	1,5	11,5	18,0	1,5	20,0
65/66-Retraite	10,0	0,0	10,0	18,0	0,0	18,0

2.2. Plans de cotisations «Argent» et «Or»

Les cotisations selon l'art. 4.2 al. 5 du règlement de prévoyance se montent à:

Plan de cotisations «Argent»:	Augmentation de la cotisation d'épargne de 1% jusqu'à l'âge de 44 ans ou de 4% dès l'âge de 45 ans
Plan de cotisations «Or»:	Augmentation de la cotisation d'épargne de 2% jusqu'à l'âge de 44 ans ou de 8% dès l'âge de 45 ans

3. Prestations

3.1. Rente d'invalidité

Le montant de la rente d'invalidité annuelle complète selon l'art. 3.6 al. 5 du règlement de prévoyance se monte à 60% du salaire assuré.

3.2. Rente de conjoint

Le montant de la rente annuelle de conjoint selon l'art. 3.7 al. 3 du règlement de prévoyance se monte à:

en cas de décès du membre avant le départ à la retraite: 36% du salaire assuré
en cas de décès du membre après le départ à la retraite: 60% de la rente de vieillesse ou d'invalidité en cours

3.3. Rente pour enfant

Le montant de la rente annuelle pour enfant selon l'art. 3.6 al. 5 ou l'art. 3.9 al. 2 du règlement de prévoyance se monte à:

Rente pour enfant avant le départ à la retraite: 12% du salaire assuré
Rente pour enfant après le départ à la retraite: 20% de la rente de vieillesse en

cours Ces droits sont doublés pour les orphelins de père et de mère.

4. Primes uniques, montant maximal pour le rachat a posteriori

Le montant maximal du rachat selon l'art. 4.3 al. 2 du règlement de prévoyance correspond à l'avoir de vieillesse maximal moins l'avoir de vieillesse disponible en pourcentage du salaire annuel assuré.

Hommes/Femmes

Âge	Standard	Argent	Or
18	7%	8%	9%
19	14%	16%	18%
20	21%	24%	27%
21	28%	32%	37%
22	36%	41%	46%
23	43%	49%	55%
24	50%	58%	65%
25	58%	66%	75%
26	66%	75%	84%
27	73%	84%	94%
28	81%	93%	104%
29	89%	101%	114%
30	97%	110%	124%
31	105%	120%	135%
32	113%	129%	145%
33	121%	138%	155%
34	129%	147%	166%
35	140%	160%	180%
36	152%	173%	193%
37	163%	185%	207%
38	175%	198%	221%
39	187%	211%	236%
40	198%	224%	250%
41	210%	237%	264%

Confort

Âge	Standard	Argent	Or
42	223%	251%	279%
43	235%	264%	294%
44	247%	278%	309%
45	276%	311%	346%
46	304%	344%	383%
47	333%	377%	421%
48	363%	411%	459%
49	392%	445%	498%
50	422%	480%	537%
51	453%	514%	576%
52	483%	550%	616%
53	514%	585%	656%
54	545%	621%	697%
55	578%	659%	740%
56	612%	698%	783%
57	646%	737%	827%
58	681%	776%	871%
59	716%	816%	916%
60	751%	856%	961%
61	786%	897%	1007%
62	822%	937%	1053%
63	858%	979%	1099%
64	895%	1021%	1146%
65	932%	1063%	1194%

5. Tableaux des rachats pour le compte supplémentaire destiné au financement de la réduction de rente en cas de départ anticipé à la retraite

Montant maximal du compte supplémentaire selon l'art. 4.4 al. 1 du règlement de prévoyance en pourcentage du salaire assuré

Hommes	Âge de la retraite						Confort/Standard
Âge	58	59	60	61	62	63	64
18	359%	299%	242%	189%	138%	90%	44%
19	363%	302%	244%	191%	139%	91%	44%
20	366%	305%	247%	192%	141%	92%	45%
21	370%	308%	249%	194%	142%	93%	45%
22	374%	311%	252%	196%	143%	93%	46%
23	377%	314%	254%	198%	145%	94%	46%
24	381%	317%	257%	200%	146%	95%	46%
25	385%	320%	259%	202%	148%	96%	47%
26	389%	323%	262%	204%	149%	97%	47%
27	393%	327%	265%	206%	151%	98%	48%
28	397%	330%	267%	208%	152%	99%	48%
29	401%	333%	270%	210%	154%	100%	49%
30	405%	336%	273%	213%	155%	101%	49%
31	409%	340%	275%	215%	157%	102%	50%
32	413%	343%	278%	217%	158%	103%	50%
33	417%	347%	281%	219%	160%	104%	51%
34	421%	350%	284%	221%	162%	105%	51%
35	425%	354%	286%	223%	163%	106%	52%
36	430%	357%	289%	226%	165%	107%	52%
37	434%	361%	292%	228%	167%	109%	53%
38	438%	364%	295%	230%	168%	110%	53%
39	443%	368%	298%	232%	170%	111%	54%
40	447%	372%	301%	235%	172%	112%	54%
41	451%	375%	304%	237%	173%	113%	55%
42	456%	379%	307%	240%	175%	114%	56%
43	461%	383%	310%	242%	177%	115%	56%
44	465%	387%	313%	244%	179%	116%	57%
45	470%	391%	316%	247%	180%	118%	57%
46	474%	395%	320%	249%	182%	119%	58%
47	479%	398%	323%	252%	184%	120%	58%
48	484%	402%	326%	254%	186%	121%	59%
49	489%	406%	329%	257%	188%	122%	60%
50	494%	411%	333%	259%	190%	124%	60%
51	499%	415%	336%	262%	191%	125%	61%
52	504%	419%	339%	265%	193%	126%	61%
53	509%	423%	343%	267%	195%	127%	62%
54	514%	427%	346%	270%	197%	129%	63%
55	519%	431%	350%	273%	199%	130%	63%
56	524%	436%	353%	275%	201%	131%	64%
57	529%	440%	357%	278%	203%	132%	64%
58	535%	445%	360%	281%	205%	134%	65%
59	-	449%	364%	284%	207%	135%	66%
60	-	-	367%	287%	209%	136%	66%
61	-	-	-	289%	211%	138%	67%
62	-	-	-	-	214%	139%	68%
63	-	-	-	-	-	141%	68%
64	-	-	-	-	-	-	69%

Femmes		Âge de la retraite			Confort/Standard	
Âge	58	59	60	61	62	63
18	294%	238%	185%	136%	88%	43%
19	297%	240%	187%	137%	89%	44%
20	300%	243%	189%	139%	90%	44%
21	303%	245%	191%	140%	91%	45%
22	306%	248%	193%	141%	92%	45%
23	309%	250%	195%	143%	93%	46%
24	312%	253%	197%	144%	94%	46%
25	315%	255%	199%	146%	95%	46%
26	318%	258%	201%	147%	96%	47%
27	322%	260%	203%	149%	97%	47%
28	325%	263%	205%	150%	98%	48%
29	328%	266%	207%	152%	99%	48%
30	331%	268%	209%	153%	100%	49%
31	335%	271%	211%	155%	101%	49%
32	338%	274%	213%	156%	102%	50%
33	341%	276%	215%	158%	103%	50%
34	345%	279%	217%	159%	104%	51%
35	348%	282%	220%	161%	105%	51%
36	352%	285%	222%	163%	106%	52%
37	355%	288%	224%	164%	107%	52%
38	359%	290%	226%	166%	108%	53%
39	362%	293%	229%	167%	109%	53%
40	366%	296%	231%	169%	110%	54%
41	370%	299%	233%	171%	111%	55%
42	373%	302%	235%	173%	112%	55%
43	377%	305%	238%	174%	113%	56%
44	381%	308%	240%	176%	114%	56%
45	385%	311%	243%	178%	116%	57%
46	388%	315%	245%	180%	117%	57%
47	392%	318%	248%	181%	118%	58%
48	396%	321%	250%	183%	119%	58%
49	400%	324%	252%	185%	120%	59%
50	404%	327%	255%	187%	122%	60%
51	408%	331%	258%	189%	123%	60%
52	412%	334%	260%	191%	124%	61%
53	417%	337%	263%	192%	125%	61%
54	421%	341%	265%	194%	126%	62%
55	425%	344%	268%	196%	128%	63%
56	429%	347%	271%	198%	129%	63%
57	433%	351%	273%	200%	130%	64%
58	438%	354%	276%	202%	132%	65%
59	-	358%	279%	204%	133%	65%
60	-	-	282%	206%	134%	66%
61	-	-	-	208%	136%	67%
62	-	-	-	-	137%	67%
63	-	-	-	-	-	68%

Hommes Âge de la retraite		Confort/Argent					
Âge	58	59	60	61	62	63	64
18	410%	341%	276%	215%	158%	102%	50%
19	414%	344%	279%	217%	159%	103%	50%
20	418%	348%	282%	219%	161%	104%	51%
21	422%	351%	285%	221%	162%	105%	51%
22	427%	355%	287%	224%	164%	106%	52%
23	431%	358%	290%	226%	166%	107%	52%
24	435%	362%	293%	228%	167%	108%	53%
25	440%	366%	296%	230%	169%	110%	53%
26	444%	369%	299%	233%	171%	111%	54%
27	448%	373%	302%	235%	172%	112%	54%
28	453%	377%	305%	237%	174%	113%	55%
29	457%	380%	308%	240%	176%	114%	56%
30	462%	384%	311%	242%	178%	115%	56%
31	467%	388%	314%	244%	179%	116%	57%
32	471%	392%	318%	247%	181%	117%	57%
33	476%	396%	321%	249%	183%	119%	58%
34	481%	400%	324%	252%	185%	120%	58%
35	486%	404%	327%	254%	187%	121%	59%
36	490%	408%	330%	257%	188%	122%	60%
37	495%	412%	334%	260%	190%	123%	60%
38	500%	416%	337%	262%	192%	125%	61%
39	505%	420%	340%	265%	194%	126%	61%
40	510%	424%	344%	267%	196%	127%	62%
41	516%	429%	347%	270%	198%	128%	63%
42	521%	433%	351%	273%	200%	130%	63%
43	526%	437%	354%	275%	202%	131%	64%
44	531%	442%	358%	278%	204%	132%	64%
45	536%	446%	361%	281%	206%	134%	65%
46	542%	451%	365%	284%	208%	135%	66%
47	547%	455%	369%	287%	210%	136%	66%
48	553%	460%	372%	290%	212%	138%	67%
49	558%	464%	376%	292%	214%	139%	68%
50	564%	469%	380%	295%	217%	141%	68%
51	569%	474%	384%	298%	219%	142%	69%
52	575%	478%	387%	301%	221%	143%	70%
53	581%	483%	391%	304%	223%	145%	71%
54	587%	488%	395%	307%	225%	146%	71%
55	593%	493%	399%	310%	228%	148%	72%
56	598%	498%	403%	314%	230%	149%	73%
57	604%	503%	407%	317%	232%	151%	73%
58	611%	508%	411%	320%	235%	152%	74%
59	-	513%	415%	323%	237%	154%	75%
60	-	-	420%	326%	239%	155%	76%
61	-	-	-	330%	242%	157%	76%
62	-	-	-	-	244%	158%	77%
63	-	-	-	-	-	160%	78%
64	-	-	-	-	-	-	79%

Femmes		Âge de la retraite				Confort/Argent
Âge	58	59	60	61	62	63
18	336%	272%	212%	155%	101%	49%
19	339%	275%	214%	156%	102%	50%
20	343%	278%	216%	158%	103%	50%
21	346%	280%	218%	159%	104%	51%
22	350%	283%	221%	161%	105%	51%
23	353%	286%	223%	163%	106%	52%
24	357%	289%	225%	164%	108%	52%
25	360%	292%	227%	166%	109%	53%
26	364%	295%	230%	168%	110%	53%
27	367%	298%	232%	169%	111%	54%
28	371%	301%	234%	171%	112%	55%
29	375%	304%	237%	173%	113%	55%
30	379%	307%	239%	174%	114%	56%
31	382%	310%	241%	176%	115%	56%
32	386%	313%	244%	178%	116%	57%
33	390%	316%	246%	180%	118%	57%
34	394%	319%	249%	182%	119%	58%
35	398%	322%	251%	183%	120%	58%
36	402%	325%	254%	185%	121%	59%
37	406%	329%	256%	187%	122%	60%
38	410%	332%	259%	189%	124%	60%
39	414%	335%	261%	191%	125%	61%
40	418%	339%	264%	193%	126%	61%
41	422%	342%	267%	195%	127%	62%
42	427%	346%	269%	197%	129%	63%
43	431%	349%	272%	199%	130%	63%
44	435%	352%	275%	200%	131%	64%
45	440%	356%	277%	202%	133%	65%
46	444%	360%	280%	205%	134%	65%
47	448%	363%	283%	207%	135%	66%
48	453%	367%	286%	209%	137%	67%
49	457%	370%	289%	211%	138%	67%
50	462%	374%	292%	213%	139%	68%
51	467%	378%	294%	215%	141%	69%
52	471%	382%	297%	217%	142%	69%
53	476%	385%	300%	219%	143%	70%
54	481%	389%	303%	221%	145%	71%
55	486%	393%	306%	224%	146%	71%
56	490%	397%	310%	226%	148%	72%
57	495%	401%	313%	228%	149%	73%
58	500%	405%	316%	230%	151%	73%
59	-	409%	319%	233%	152%	74%
60	-	-	322%	235%	154%	75%
61	-	-	-	237%	155%	76%
62	-	-	-	-	157%	76%
63	-	-	-	-	-	77%

Hommes		Âge de la retraite					Confort/Or
Âge	58	59	60	61	62	63	64
18	461%	383%	311%	242%	177%	115%	56%
19	466%	387%	314%	244%	178%	116%	57%
20	470%	391%	317%	247%	180%	118%	58%
21	475%	395%	320%	249%	182%	119%	58%
22	480%	399%	323%	251%	184%	120%	59%
23	485%	403%	326%	254%	186%	121%	59%
24	489%	407%	330%	257%	188%	122%	60%
25	494%	411%	333%	259%	189%	124%	60%
26	499%	415%	336%	262%	191%	125%	61%
27	504%	419%	340%	264%	193%	126%	62%
28	509%	423%	343%	267%	195%	127%	62%
29	514%	428%	347%	270%	197%	129%	63%
30	519%	432%	350%	272%	199%	130%	64%
31	525%	436%	354%	275%	201%	131%	64%
32	530%	441%	357%	278%	203%	132%	65%
33	535%	445%	361%	281%	205%	134%	66%
34	541%	450%	364%	283%	207%	135%	66%
35	546%	454%	368%	286%	209%	136%	67%
36	551%	459%	372%	289%	211%	138%	67%
37	557%	463%	375%	292%	213%	139%	68%
38	563%	468%	379%	295%	216%	141%	69%
39	568%	472%	383%	298%	218%	142%	70%
40	574%	477%	387%	301%	220%	143%	70%
41	580%	482%	391%	304%	222%	145%	71%
42	585%	487%	394%	307%	224%	146%	72%
43	591%	492%	398%	310%	227%	148%	72%
44	597%	497%	402%	313%	229%	149%	73%
45	603%	502%	406%	316%	231%	151%	74%
46	609%	507%	410%	319%	233%	152%	75%
47	615%	512%	415%	322%	236%	154%	75%
48	621%	517%	419%	326%	238%	155%	76%
49	628%	522%	423%	329%	240%	157%	77%
50	634%	527%	427%	332%	243%	158%	78%
51	640%	532%	431%	336%	245%	160%	78%
52	647%	538%	436%	339%	248%	162%	79%
53	653%	543%	440%	342%	250%	163%	80%
54	660%	549%	444%	346%	253%	165%	81%
55	666%	554%	449%	349%	255%	166%	82%
56	673%	560%	453%	353%	258%	168%	82%
57	680%	565%	458%	356%	260%	170%	83%
58	686%	571%	463%	360%	263%	172%	84%
59	-	577%	467%	363%	266%	173%	85%
60	-	-	472%	367%	268%	175%	86%
61	-	-	-	371%	271%	177%	87%
62	-	-	-	-	274%	179%	87%
63	-	-	-	-	-	180%	88%
64	-	-	-	-	-	-	89%

Femmes		Âge de la retraite				Confort/Or
Âge	58	59	60	61	62	63
18	377%	305%	238%	174%	113%	55%
19	381%	308%	240%	175%	114%	56%
20	385%	312%	243%	177%	115%	56%
21	389%	315%	245%	179%	116%	57%
22	392%	318%	248%	181%	117%	58%
23	396%	321%	250%	182%	119%	58%
24	400%	324%	253%	184%	120%	59%
25	404%	327%	255%	186%	121%	59%
26	408%	331%	258%	188%	122%	60%
27	412%	334%	260%	190%	123%	60%
28	417%	337%	263%	192%	125%	61%
29	421%	341%	265%	194%	126%	62%
30	425%	344%	268%	196%	127%	62%
31	429%	348%	271%	198%	128%	63%
32	434%	351%	273%	200%	130%	64%
33	438%	355%	276%	202%	131%	64%
34	442%	358%	279%	204%	132%	65%
35	447%	362%	282%	206%	134%	65%
36	451%	365%	285%	208%	135%	66%
37	456%	369%	287%	210%	136%	67%
38	460%	373%	290%	212%	138%	67%
39	465%	376%	293%	214%	139%	68%
40	469%	380%	296%	216%	140%	69%
41	474%	384%	299%	218%	142%	70%
42	479%	388%	302%	220%	143%	70%
43	484%	392%	305%	223%	145%	71%
44	488%	396%	308%	225%	146%	72%
45	493%	399%	311%	227%	148%	72%
46	498%	403%	314%	229%	149%	73%
47	503%	408%	317%	232%	151%	74%
48	508%	412%	321%	234%	152%	75%
49	513%	416%	324%	236%	154%	75%
50	519%	420%	327%	239%	155%	76%
51	524%	424%	330%	241%	157%	77%
52	529%	428%	334%	244%	158%	78%
53	534%	433%	337%	246%	160%	78%
54	540%	437%	340%	248%	161%	79%
55	545%	441%	344%	251%	163%	80%
56	550%	446%	347%	253%	165%	81%
57	556%	450%	351%	256%	166%	82%
58	562%	455%	354%	259%	168%	82%
59	-	459%	358%	261%	170%	83%
60	-	-	361%	264%	171%	84%
61	-	-	-	266%	173%	85%
62	-	-	-	-	175%	86%
63	-	-	-	-	-	87%

Annexe H: Montant et financement de la rente d'excédents

La rente d'excédents ordinaire se monte à 16% de la rente de base.

Un fonds en faveur des rentes d'excédents est créé afin de financer les rentes d'excédents.

Si les valeurs actuelles de toutes les rentes d'excédents (capital de couverture) sont inférieures au fonds en faveur des rentes d'excédents, les rentes d'excédents ordinaires sont versées.

Si les valeurs actuelles des rentes d'excédents dépassent le fonds en faveur des rentes d'excédents, les rentes d'excédents ordinaires sont réduites jusqu'à ce que les valeurs actuelles correspondent au fonds en faveur des rentes d'excédents.

Le fonds en faveur des rentes d'excédents se compose des éléments suivants:

1. un capital initial de CHF 6 000 000 au 31.03.2022;
2. une attribution ou un prélèvement annuel de 20% du produit net ou de la perte nette de la caisse;
3. le prélèvement des rentes d'excédents versées.

Le niveau du fonds en faveur des rentes d'excédents et la valeur actuelle des rentes d'excédents ordinaires sont indiqués chaque année.

Zürich, le 25 novembre 2021

Le Conseil de fondation

