



Annexe

de Règlement de prévoyance

à partir de janvier 2026

Sommaire

Annexe A :	Indicateurs importants	4
Annexe B :	Tableau des taux de conversion	4
Annexe C :	Entreprises affiliées, plans de prévoyance déterminants	6
Annexe D :	Plan de prévoyance « Basis »	7
	1. Bonifications de vieillesse	7
	2. Cotisations	7
	3. Prestations	7
	4. Primes uniques, montant maximal pour le rachat a posteriori	8
	5. Tableaux des rachats pour le compte supplémentaire destiné au financement des réductions de rente en cas de départ anticipé à la retraite	9
Annexe E :	Plan de prévoyance « Standard »	15
	1. Bonifications de vieillesse	15
	2. Cotisations	15
	3. Prestations	15
	4. Primes uniques, montant maximal pour le rachat a posteriori	16
	5. Tableaux des rachats pour le compte supplémentaire destiné au financement des réductions de rente en cas de départ anticipé à la retraite	17
Annexe F :	Plan de prévoyance « Plus »	23
	1. Bonifications de vieillesse	23
	2. Cotisations	23
	3. Prestations	23
	4. Primes uniques, montant maximal pour le rachat a posteriori	24
	5. Tableaux des rachats pour le compte supplémentaire destiné au financement des réductions de rente en cas de départ anticipé à la retraite	25
Annexe G :	Plan de prévoyance « Confort »	31
	1. Bonifications de vieillesse	31
	2. Cotisations	31
	3. Prestations	31
	4. Primes uniques, montant maximal pour le rachat a posteriori	32
	5. Tableaux des rachats pour le compte supplémentaire destiné au financement des réductions de rente en cas de départ anticipé à la retraite	33

Annexe A

Indicateurs importants

Art.	Situation	2026
2.1	Âge réglementaire de la retraite - pour les hommes - pour les femmes	65 ans Âge de référence AVS
2.1	Salaire minimum	CHF 15'120 p. a. valable dès le 01.01.2026
3.2	Versement de capital en cas d'insignifiance - Rentes de vieillesse inférieures à - Rentes de conjoint inférieures à - Rentes pour enfant inférieures à	CHF 1'260 p. a. CHF 756 p. a. CHF 252 p. a. valable dès le 01.01.2026

Annexe B

Tableau des taux de conversion : Départ à la retraite après le 31.12.2025

Départ à la retraite par rapport à l'âge de référence AVS	Taux de conversion
Départ anticipé de 7 ans	3,81%
Départ anticipé de 6 ans	3,98%
Départ anticipé de 5 ans	4,15%
Départ anticipé de 4 ans	4,32%
Départ anticipé de 3 ans	4,49%
Départ anticipé de 2 ans	4,66%
Départ anticipé de 1 an	4,83%
Âge de référence AVS	5,00%
Départ différé de 1 an	5,17%
Départ différé de 2 ans	5,34%
Départ différé de 3 ans	5,51%
Départ différé de 4 ans	5,68%
Départ différé de 5 ans	5,85%

Les valeurs sont interpolées aux mois près.

Rente transitoire AVS (cf. art. 3.5)

Selon la durée de perception planifiée, les coûts de la rente transitoire AVS correspondent au pourcentage suivant de la rente transitoire AVS annuelle :

Durée de versement	Pourcentage
1 an	98,1%
2 ans	192,3%
3 ans	282,8%
4 ans	369,9%
5 ans	453,8%
6 ans	534,7%
7 ans	612,9%

La durée de versement est calculée aux mois près ; les valeurs intermédiaires du pourcentage sont interpolées de façon linéaire.

Annexe C

Entreprises affiliées, plans de prévoyance déterminants

Les sociétés suivantes sont affiliées à la caisse (situation au 01.01.2026) :

- Diakonie Bethanien, Zürich
- Institution de Béthanie, Lausanne
- PHS AG, Zürich
- Parta AG, St. Gallen
- PRIKA AG, Cham

Chaque société affiliée assure les membres soit dans le plan de prévoyance « Standard » soit dans le plan de prévoyance « Basis », qui ne remplissent pas les conditions des plans de prévoyance « Plus » et « Confort ». La répartition s'effectue selon des critères objectifs.

Tous les membres dont le salaire annuel AVS est d'au moins CHF 90'000 et inférieur à CHF 150 000 sont assurés dans le cadre du plan de prévoyance « Plus ».

Tous les membres dont le salaire annuel AVS est d'au moins CHF 150'000 sont assurés dans le cadre du plan de prévoyance « Confort ».

Les plans de prévoyance suivants s'appliquent pour les sociétés affiliées (situation au 01.01.2026) :

Sociétés affiliées	Plans de prévoyance déterminants
Diakonie Bethanien, Zürich	Standard Plus Confort
Institution de Béthanie, Lausanne	Standard Plus Confort
PHS AG, Zürich	Basis (service externe) / Standard (service interne) Plus Confort
Parta AG, St. Gallen	Basis (service externe) / Standard (service interne) Plus Confort
PRIKA AG, Cham	Standard Plus Confort

Annexe D : Plan de prévoyance « Basis »

1. Bonifications de vieillesse

Les bonifications de vieillesse selon l'art. 3.3 al. 1 du règlement de prévoyance se montent à :

Âge du membre	Bonification de vieillesse p. a. en % du salaire assuré
18-34	5
35-44	7
45-54	10
55-64/65	12

2. Cotisations

2.1. Plan de cotisations réglementaire

Les cotisations selon l'art. 4.2 al. 2 du règlement de prévoyance se montent à :

Âge du membre	Cotisations du membre en % du salaire annuel assuré			Cotisations de la société en % du salaire annuel assuré		
	Cotisations d'épargne vieillesse	Cotisations de risque	Total	Cotisations d'épargne vieillesse	Cotisations de risque	Total
18-34	2,0	0,90	2,9	3,0	0,90	3,9
35-44	3,0	0,90	3,9	4,0	0,90	4,9
45-54	4,5	0,90	5,4	5,5	0,90	6,4
55-Âge de référence AVS	5,5	0,90	6,4	6,5	0,90	7,4
Âge de référence AVS-Retraite	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

2.2. Plans de cotisations « Argent » et « Or »

Les cotisations selon l'art. 4.2 al. 5 du règlement de prévoyance se montent à :

Plan de cotisations « Argent » : Augmentation de la cotisation d'épargne de 0,5% jusqu'à l'âge de référence AVS

Plan de cotisations « Or » : Augmentation de la cotisation d'épargne de 1,0% jusqu'à l'âge de référence AVS

3. Prestations

3.1. Rente d'invalidité

Le montant de la rente d'invalidité annuelle complète selon l'art. 3.6 al. 5 du règlement de prévoyance se monte à 30% du salaire assuré.

3.2. Rente de conjoint

Le montant de la rente annuelle de conjoint selon l'art. 3.7 al. 3 du règlement de prévoyance se monte à :

en cas de décès du membre avant le départ à la retraite : 18% du salaire assuré
en cas de décès du membre après le départ à la retraite : 60% de la rente de vieillesse
ou d'invalidité en cours

3.3. Rente pour enfant

Le montant de la rente annuelle pour enfant selon l'art. 3.6 al. 5 ou l'art. 3.9 al. 2 du règlement de prévoyance se monte à :

Rente pour enfant avant le départ à la retraite : 6% du salaire assuré
Rente pour enfant après le départ à la retraite : 20% de la rente de vieillesse en cours.

Ces droits sont doublés pour les orphelins de père et de mère.

4. Primes uniques, montant maximal pour le rachat a posteriori

Le montant maximal du rachat selon l'art. 4.3 al. 2 du règlement de prévoyance correspond à l'avoir de vieillesse maximal moins l'avoir de vieillesse disponible en pourcentage du salaire annuel assuré.

Hommes/Femmes

Basis

Âge	Standard	Argent	Or	Âge	Standard	Argent	Or
18	5%	6%	6%	42	158%	172%	186%
19	10%	11%	12%	43	166%	181%	196%
20	15%	17%	18%	44	175%	190%	206%
21	20%	22%	24%	45	187%	203%	219%
22	26%	28%	31%	46	199%	215%	232%
23	31%	34%	37%	47	211%	228%	245%
24	36%	40%	43%	48	223%	241%	259%
25	41%	46%	50%	49	235%	254%	272%
26	47%	52%	56%	50	247%	267%	286%
27	52%	58%	63%	51	260%	280%	300%
28	58%	64%	69%	52	272%	293%	314%
29	63%	70%	76%	53	285%	307%	328%
30	69%	76%	83%	54	298%	320%	342%
31	75%	82%	90%	55	313%	336%	359%
32	80%	89%	97%	56	328%	352%	375%
33	86%	95%	104%	57	343%	368%	392%
34	92%	101%	111%	58	359%	384%	409%
35	100%	110%	120%	59	374%	400%	426%
36	108%	118%	129%	60	390%	417%	444%
37	116%	127%	138%	61	406%	433%	461%
38	124%	136%	148%	62	422%	450%	479%
39	133%	145%	157%	63	438%	467%	496%
40	141%	154%	167%	64	455%	484%	514%
41	149%	163%	176%	65	471%	502%	532%

5. Tableaux des rachats pour le compte supplémentaire destiné au financement de la réduction de rente en cas de départ anticipé à la retraite

Montant maximal du compte supplémentaire selon l'art. 4.4 al. 1 du règlement de prévoyance en pourcentage du salaire assuré

Hommes	Âge de la retraite						
	Basis/Standard						
Âge	58	59	60	61	62	63	64
18	172%	143%	115%	90%	65%	43%	20%
19	173%	144%	117%	91%	66%	43%	21%
20	175%	146%	118%	91%	67%	43%	21%
21	177%	147%	119%	92%	67%	44%	21%
22	178%	149%	120%	93%	68%	44%	21%
23	180%	150%	121%	94%	69%	45%	21%
24	182%	152%	122%	95%	69%	45%	22%
25	184%	153%	124%	96%	70%	46%	22%
26	186%	155%	125%	97%	71%	46%	22%
27	188%	156%	126%	98%	72%	47%	22%
28	189%	158%	127%	99%	72%	47%	23%
29	191%	159%	129%	100%	73%	48%	23%
30	193%	161%	130%	101%	74%	48%	23%
31	195%	163%	131%	102%	74%	48%	23%
32	197%	164%	133%	103%	75%	49%	23%
33	199%	166%	134%	104%	76%	49%	24%
34	201%	167%	135%	105%	77%	50%	24%
35	203%	169%	137%	106%	77%	50%	24%
36	205%	171%	138%	107%	78%	51%	24%
37	207%	173%	139%	108%	79%	51%	25%
38	209%	174%	141%	109%	80%	52%	25%
39	211%	176%	142%	110%	81%	52%	25%
40	213%	178%	144%	112%	81%	53%	25%
41	216%	180%	145%	113%	82%	54%	26%
42	218%	181%	146%	114%	83%	54%	26%
43	220%	183%	148%	115%	84%	55%	26%
44	222%	185%	149%	116%	85%	55%	26%
45	224%	187%	151%	117%	86%	56%	27%
46	227%	189%	152%	118%	86%	56%	27%
47	229%	191%	154%	120%	87%	57%	27%
48	231%	192%	155%	121%	88%	57%	27%
49	233%	194%	157%	122%	89%	58%	28%
50	236%	196%	159%	123%	90%	59%	28%
51	238%	198%	160%	124%	91%	59%	28%
52	241%	200%	162%	126%	92%	60%	29%
53	243%	202%	163%	127%	93%	60%	29%
54	245%	204%	165%	128%	94%	61%	29%
55	248%	206%	167%	129%	95%	62%	29%
56	250%	208%	168%	131%	95%	62%	30%
57	253%	211%	170%	132%	96%	63%	30%
58	255%	213%	172%	133%	97%	63%	30%
59	-	215%	173%	135%	98%	64%	31%
60	-	-	175%	136%	99%	65%	31%
61	-	-	-	137%	100%	65%	31%
62	-	-	-	-	101%	66%	32%
63	-	-	-	-	-	67%	32%
64	-	-	-	-	-	-	32%

Femmes	Âge de la retraite					
	Basis/Standard					
Âge	58	59	60	61	62	63
18	141%	114%	89%	65%	42%	21%
19	142%	116%	90%	66%	43%	21%
20	144%	117%	91%	66%	43%	21%
21	145%	118%	92%	67%	44%	22%
22	147%	119%	92%	68%	44%	22%
23	148%	120%	93%	68%	44%	22%
24	150%	121%	94%	69%	45%	22%
25	151%	123%	95%	70%	45%	22%
26	153%	124%	96%	70%	46%	23%
27	154%	125%	97%	71%	46%	23%
28	156%	126%	98%	72%	47%	23%
29	157%	128%	99%	72%	47%	23%
30	159%	129%	100%	73%	48%	24%
31	160%	130%	101%	74%	48%	24%
32	162%	131%	102%	75%	49%	24%
33	164%	133%	103%	75%	49%	24%
34	165%	134%	104%	76%	50%	24%
35	167%	135%	105%	77%	50%	25%
36	169%	137%	106%	78%	51%	25%
37	170%	138%	107%	78%	51%	25%
38	172%	140%	108%	79%	52%	25%
39	174%	141%	110%	80%	52%	26%
40	175%	142%	111%	81%	53%	26%
41	177%	144%	112%	82%	53%	26%
42	179%	145%	113%	82%	54%	27%
43	181%	147%	114%	83%	54%	27%
44	182%	148%	115%	84%	55%	27%
45	184%	150%	116%	85%	55%	27%
46	186%	151%	117%	86%	56%	28%
47	188%	153%	119%	87%	56%	28%
48	190%	154%	120%	87%	57%	28%
49	192%	156%	121%	88%	58%	28%
50	194%	157%	122%	89%	58%	29%
51	196%	159%	123%	90%	59%	29%
52	198%	160%	125%	91%	59%	29%
53	200%	162%	126%	92%	60%	30%
54	202%	164%	127%	93%	60%	30%
55	204%	165%	128%	94%	61%	30%
56	206%	167%	130%	95%	62%	30%
57	208%	169%	131%	96%	62%	31%
58	210%	170%	132%	97%	63%	31%
59	-	172%	134%	98%	64%	31%
60	-	-	135%	99%	64%	32%
61	-	-	-	100%	65%	32%
62	-	-	-	-	65%	32%
63	-	-	-	-	-	33%

Hommes		Âge de la retraite						Basis/Argent
Âge	58	59	60	61	62	63	64	
18	182%	151%	122%	95%	70%	45%	22%	
19	184%	153%	123%	96%	70%	46%	23%	
20	186%	154%	125%	97%	71%	46%	23%	
21	187%	156%	126%	98%	72%	47%	23%	
22	189%	157%	127%	99%	72%	47%	23%	
23	191%	159%	128%	100%	73%	48%	23%	
24	193%	161%	130%	101%	74%	48%	24%	
25	195%	162%	131%	102%	75%	49%	24%	
26	197%	164%	132%	103%	75%	49%	24%	
27	199%	165%	134%	104%	76%	50%	24%	
28	201%	167%	135%	105%	77%	50%	25%	
29	203%	169%	136%	106%	78%	51%	25%	
30	205%	170%	138%	107%	78%	51%	25%	
31	207%	172%	139%	108%	79%	52%	25%	
32	209%	174%	140%	110%	80%	52%	26%	
33	211%	176%	142%	111%	81%	53%	26%	
34	213%	177%	143%	112%	82%	53%	26%	
35	215%	179%	145%	113%	82%	54%	26%	
36	218%	181%	146%	114%	83%	54%	27%	
37	220%	183%	147%	115%	84%	55%	27%	
38	222%	185%	149%	116%	85%	55%	27%	
39	224%	186%	150%	117%	86%	56%	28%	
40	226%	188%	152%	119%	87%	56%	28%	
41	229%	190%	153%	120%	87%	57%	28%	
42	231%	192%	155%	121%	88%	57%	28%	
43	233%	194%	157%	122%	89%	58%	29%	
44	236%	196%	158%	123%	90%	59%	29%	
45	238%	198%	160%	125%	91%	59%	29%	
46	240%	200%	161%	126%	92%	60%	30%	
47	243%	202%	163%	127%	93%	60%	30%	
48	245%	204%	165%	128%	94%	61%	30%	
49	248%	206%	166%	130%	95%	62%	30%	
50	250%	208%	168%	131%	96%	62%	31%	
51	253%	210%	170%	132%	97%	63%	31%	
52	255%	212%	171%	134%	98%	64%	31%	
53	258%	214%	173%	135%	99%	64%	32%	
54	260%	216%	175%	136%	100%	65%	32%	
55	263%	219%	176%	138%	101%	65%	32%	
56	265%	221%	178%	139%	102%	66%	33%	
57	268%	223%	180%	141%	103%	67%	33%	
58	271%	225%	182%	142%	104%	67%	33%	
59	-	228%	184%	143%	105%	68%	34%	
60	-	-	185%	145%	106%	69%	34%	
61	-	-	-	146%	107%	69%	34%	
62	-	-	-	-	108%	70%	35%	
63	-	-	-	-	-	71%	35%	
64	-	-	-	-	-	-	35%	

Femmes	Âge de la retraite					
	Basis/Argent					
Âge	58	59	60	61	62	63
18	148%	120%	93%	68%	44%	22%
19	150%	121%	94%	69%	45%	22%
20	151%	123%	95%	70%	45%	22%
21	153%	124%	96%	70%	46%	22%
22	154%	125%	97%	71%	46%	22%
23	156%	126%	98%	72%	47%	23%
24	158%	128%	99%	73%	47%	23%
25	159%	129%	100%	73%	47%	23%
26	161%	130%	101%	74%	48%	23%
27	162%	131%	102%	75%	48%	24%
28	164%	133%	103%	75%	49%	24%
29	166%	134%	104%	76%	49%	24%
30	167%	135%	105%	77%	50%	24%
31	169%	137%	106%	78%	50%	25%
32	171%	138%	107%	79%	51%	25%
33	172%	140%	108%	79%	51%	25%
34	174%	141%	109%	80%	52%	25%
35	176%	142%	110%	81%	52%	25%
36	178%	144%	111%	82%	53%	26%
37	179%	145%	113%	83%	53%	26%
38	181%	147%	114%	83%	54%	26%
39	183%	148%	115%	84%	55%	27%
40	185%	150%	116%	85%	55%	27%
41	187%	151%	117%	86%	56%	27%
42	188%	153%	118%	87%	56%	27%
43	190%	154%	119%	88%	57%	28%
44	192%	156%	121%	88%	57%	28%
45	194%	157%	122%	89%	58%	28%
46	196%	159%	123%	90%	58%	28%
47	198%	160%	124%	91%	59%	29%
48	200%	162%	126%	92%	60%	29%
49	202%	164%	127%	93%	60%	29%
50	204%	165%	128%	94%	61%	30%
51	206%	167%	129%	95%	61%	30%
52	208%	169%	131%	96%	62%	30%
53	210%	170%	132%	97%	63%	30%
54	212%	172%	133%	98%	63%	31%
55	215%	174%	135%	99%	64%	31%
56	217%	175%	136%	100%	65%	31%
57	219%	177%	137%	101%	65%	32%
58	221%	179%	139%	102%	66%	32%
59	-	181%	140%	103%	67%	32%
60	-	-	141%	104%	67%	33%
61	-	-	-	105%	68%	33%
62	-	-	-	-	69%	33%
63	-	-	-	-	-	34%

Hommes		Âge de la retraite						Basis/Or
Âge	58	59	60	61	62	63	64	
18	191%	159%	128%	100%	72%	47%	23%	
19	193%	161%	129%	101%	73%	48%	23%	
20	195%	162%	131%	102%	74%	48%	23%	
21	197%	164%	132%	103%	75%	49%	24%	
22	199%	165%	133%	104%	75%	49%	24%	
23	201%	167%	135%	105%	76%	50%	24%	
24	203%	169%	136%	106%	77%	50%	24%	
25	205%	170%	137%	107%	78%	51%	25%	
26	207%	172%	139%	108%	78%	51%	25%	
27	209%	174%	140%	109%	79%	52%	25%	
28	211%	176%	141%	110%	80%	52%	25%	
29	213%	177%	143%	111%	81%	53%	26%	
30	216%	179%	144%	112%	82%	53%	26%	
31	218%	181%	146%	113%	82%	54%	26%	
32	220%	183%	147%	115%	83%	54%	26%	
33	222%	185%	149%	116%	84%	55%	27%	
34	224%	186%	150%	117%	85%	55%	27%	
35	227%	188%	152%	118%	86%	56%	27%	
36	229%	190%	153%	119%	87%	57%	28%	
37	231%	192%	155%	120%	87%	57%	28%	
38	233%	194%	156%	122%	88%	58%	28%	
39	236%	196%	158%	123%	89%	58%	28%	
40	238%	198%	159%	124%	90%	59%	29%	
41	241%	200%	161%	125%	91%	59%	29%	
42	243%	202%	163%	127%	92%	60%	29%	
43	245%	204%	164%	128%	93%	61%	29%	
44	248%	206%	166%	129%	94%	61%	30%	
45	250%	208%	167%	130%	95%	62%	30%	
46	253%	210%	169%	132%	96%	62%	30%	
47	255%	212%	171%	133%	97%	63%	31%	
48	258%	214%	173%	134%	98%	64%	31%	
49	261%	216%	174%	136%	99%	64%	31%	
50	263%	219%	176%	137%	99%	65%	32%	
51	266%	221%	178%	138%	100%	66%	32%	
52	268%	223%	180%	140%	101%	66%	32%	
53	271%	225%	181%	141%	103%	67%	33%	
54	274%	227%	183%	143%	104%	68%	33%	
55	277%	230%	185%	144%	105%	68%	33%	
56	279%	232%	187%	145%	106%	69%	34%	
57	282%	234%	189%	147%	107%	70%	34%	
58	285%	237%	191%	148%	108%	70%	34%	
59	-	239%	192%	150%	109%	71%	35%	
60	-	-	194%	151%	110%	72%	35%	
61	-	-	-	153%	111%	73%	35%	
62	-	-	-	-	112%	73%	36%	
63	-	-	-	-	-	74%	36%	
64	-	-	-	-	-	-	36%	

Femmes	Âge de la retraite					
	58	59	60	61	62	63
18	157%	127%	98%	72%	46%	23%
19	158%	128%	99%	72%	47%	23%
20	160%	129%	100%	73%	47%	23%
21	162%	131%	101%	74%	48%	24%
22	163%	132%	102%	75%	48%	24%
23	165%	133%	103%	75%	49%	24%
24	166%	135%	104%	76%	49%	24%
25	168%	136%	105%	77%	50%	24%
26	170%	137%	106%	78%	50%	25%
27	172%	139%	107%	79%	51%	25%
28	173%	140%	108%	79%	51%	25%
29	175%	142%	110%	80%	52%	25%
30	177%	143%	111%	81%	52%	26%
31	178%	144%	112%	82%	53%	26%
32	180%	146%	113%	83%	53%	26%
33	182%	147%	114%	83%	54%	27%
34	184%	149%	115%	84%	54%	27%
35	186%	150%	116%	85%	55%	27%
36	188%	152%	117%	86%	55%	27%
37	189%	153%	119%	87%	56%	28%
38	191%	155%	120%	88%	56%	28%
39	193%	156%	121%	88%	57%	28%
40	195%	158%	122%	89%	58%	28%
41	197%	160%	123%	90%	58%	29%
42	199%	161%	125%	91%	59%	29%
43	201%	163%	126%	92%	59%	29%
44	203%	164%	127%	93%	60%	30%
45	205%	166%	128%	94%	61%	30%
46	207%	168%	130%	95%	61%	30%
47	209%	169%	131%	96%	62%	30%
48	211%	171%	132%	97%	62%	31%
49	213%	173%	134%	98%	63%	31%
50	216%	174%	135%	99%	64%	31%
51	218%	176%	136%	100%	64%	32%
52	220%	178%	138%	101%	65%	32%
53	222%	180%	139%	102%	66%	32%
54	224%	182%	140%	103%	66%	33%
55	227%	183%	142%	104%	67%	33%
56	229%	185%	143%	105%	68%	33%
57	231%	187%	145%	106%	68%	34%
58	234%	189%	146%	107%	69%	34%
59	-	191%	148%	108%	70%	34%
60	-	-	149%	109%	70%	35%
61	-	-	-	110%	71%	35%
62	-	-	-	-	72%	35%
63	-	-	-	-	-	36%

Annexe E : Plan de prévoyance « Standard »

11. Bonifications de vieillesse

Les bonifications de vieillesse selon l'art. 3.3 al. 1 du règlement de prévoyance se montent à :

Âge du membre	Bonification de vieillesse p. a. en % du salaire assuré
18-34	5,5
35-44	8,0
45-54	11,5
55-Retraite	14,0

2. Cotisations

2.1. Plan de cotisations réglementaire

Les cotisations selon l'art. 4.2 al. 2 du règlement de prévoyance se montent à :

Âge du membre	Cotisations du membre en % du salaire annuel assuré			Cotisations de la société en % du salaire annuel assuré		
	Cotisations d'épargne vieillesse	Cotisations de risque	Total	Cotisations d'épargne vieillesse	Cotisations de risque	Total
18-34	2,0	0,95	2,95	3,5	0,95	4,45
35-44	3,0	0,95	3,95	5,0	0,95	5,95
45-54	5,0	0,95	5,95	6,5	0,95	7,45
55-Âge de référence AVS	6,0	0,95	6,95	8,0	0,95	8,95
Âge de référence AVS-Retraite	6,0	0,0	6,0	8,0	0,0	8,0

2.2. Plans de cotisations « Argent » et « Or »

Les cotisations selon l'art. 4.2 al. 5 du règlement de prévoyance se montent à :

Plan de cotisations « Argent » : Augmentation de la cotisation d'épargne de 1,0%

Plan de cotisations « Or » : Augmentation de la cotisation d'épargne de 1,5% ou de 2,0% entre 35 et 44 ans et entre 55 ans et le départ à la retraite.

3. Prestations

3.1. Rente d'invalidité

Le montant de la rente d'invalidité annuelle complète selon l'art. 3.6 al. 5 du règlement de prévoyance se monte à 30% du salaire assuré.

3.2. Rente de conjoint

Le montant de la rente annuelle de conjoint selon l'art. 3.7 al. 3 du règlement de prévoyance se monte à :

en cas de décès du membre avant le départ à la retraite : 18% du salaire assuré
 en cas de décès du membre après le départ à la retraite : 60% de la rente de vieillesse ou d'invalidité en cours

3.3. Rente pour enfant

Le montant de la rente annuelle pour enfant selon l'art. 3.6 al. 5 ou l'art. 3.9 al. 2 du règlement de prévoyance se monte à :

Rente pour enfant avant le départ à la retraite : 6% du salaire assuré
 Rente pour enfant après le départ à la retraite : 20% de la rente de vieillesse en cours

Ces droits sont doublés pour les orphelins de père et de mère.

4. Primes uniques, montant maximal pour le rachat a posteriori

Le montant maximal du rachat selon l'art. 4.3 al. 2 du règlement de prévoyance correspond à l'avoir de vieillesse maximal moins l'avoir de vieillesse disponible en pourcentage du salaire annuel assuré.

Hommes/Femmes

Âge	Standard	Argent	Or
18	5,5%	6,5%	7%
19	11%	13,1%	14,1%
20	17%	19,7%	21,2%
21	22%	26,4%	28,4%
22	28%	33,2%	35,7%
23	34%	40%	43,1%
24	40%	46,9%	50,5%
25	46%	53,9%	58%
26	52%	60,9%	65,6%
27	58%	68%	73,2%
28	64%	75,2%	81%
29	70%	82,4%	88,8%
30	76%	89,8%	96,7%
31	82%	97,2%	104,6%
32	89%	104,6%	112,7%
33	95%	112,2%	120,8%
34	101%	119,8%	129%
35	110%	130%	140,3%
36	119%	140,3%	151,7%
37	129%	150,7%	163,2%
38	138%	161,2%	174,9%
39	147%	171,8%	186,6%
40	157%	182,5%	198,5%
41	166%	193,4%	210,5%

Standard

Âge	Standard	Argent	Or
42	176%	204,3%	222,6%
43	186%	215,3%	234,8%
44	196%	226,5%	247,1%
45	209%	241,3%	262,6%
46	223%	256,2%	278,2%
47	236%	271,2%	294%
48	250%	286,4%	310%
49	264%	301,8%	326,1%
50	278%	317,3%	342,3%
51	293%	333%	358,7%
52	307%	348,8%	375,3%
53	322%	364,8%	392,1%
54	336%	381%	409%
55	354%	399,8%	429,1%
56	371%	418,8%	449,4%
57	389%	438%	469,9%
58	407%	457,3%	490,6%
59	425%	476,9%	511,5%
60	443%	496,7%	532,6%
61	462%	516,6%	553,9%
62	480%	536,8%	575,5%
63	499%	557,2%	597,2%
64	518%	577,8%	619,2%
65	537%	598,5%	641%

5. Tableaux des rachats pour le compte supplémentaire destiné au financement de la réduction de rente en cas de départ anticipé à la retraite

Montant maximal du compte supplémentaire selon l'art. 4.4 al. 1 du règlement de prévoyance en pourcentage du salaire assuré

Hommes	Âge de la retraite							Standard
	58	59	60	61	62	63	64	
18	197%	164%	133%	103%	75%	49%	24%	
19	199%	165%	134%	104%	76%	49%	24%	
20	201%	167%	135%	105%	77%	50%	24%	
21	203%	169%	137%	106%	78%	50%	24%	
22	205%	170%	138%	107%	78%	51%	25%	
23	207%	172%	139%	108%	79%	51%	25%	
24	209%	174%	141%	109%	80%	52%	25%	
25	211%	176%	142%	110%	81%	52%	25%	
26	213%	177%	144%	111%	82%	53%	26%	
27	216%	179%	145%	112%	82%	53%	26%	
28	218%	181%	146%	113%	83%	54%	26%	
29	220%	183%	148%	115%	84%	54%	26%	
30	222%	185%	149%	116%	85%	55%	27%	
31	224%	186%	151%	117%	86%	56%	27%	
32	227%	188%	152%	118%	87%	56%	27%	
33	229%	190%	154%	119%	87%	57%	28%	
34	231%	192%	155%	120%	88%	57%	28%	
35	233%	194%	157%	122%	89%	58%	28%	
36	236%	196%	159%	123%	90%	58%	28%	
37	238%	198%	160%	124%	91%	59%	29%	
38	240%	200%	162%	125%	92%	60%	29%	
39	243%	202%	163%	127%	93%	60%	29%	
40	245%	204%	165%	128%	94%	61%	30%	
41	248%	206%	167%	129%	95%	61%	30%	
42	250%	208%	168%	130%	96%	62%	30%	
43	253%	210%	170%	132%	97%	63%	30%	
44	255%	212%	172%	133%	98%	63%	31%	
45	258%	214%	173%	134%	99%	64%	31%	
46	260%	216%	175%	136%	99%	64%	31%	
47	263%	219%	177%	137%	100%	65%	32%	
48	266%	221%	179%	138%	101%	66%	32%	
49	268%	223%	181%	140%	103%	66%	32%	
50	271%	225%	182%	141%	104%	67%	33%	
51	274%	227%	184%	143%	105%	68%	33%	
52	276%	230%	186%	144%	106%	68%	33%	
53	279%	232%	188%	146%	107%	69%	34%	
54	282%	234%	190%	147%	108%	70%	34%	
55	285%	237%	192%	148%	109%	71%	34%	
56	288%	239%	194%	150%	110%	71%	35%	
57	291%	241%	195%	151%	111%	72%	35%	
58	293%	244%	197%	153%	112%	73%	35%	
59	-	246%	199%	155%	113%	73%	36%	
60	-	-	201%	156%	114%	74%	36%	
61	-	-	-	158%	116%	75%	36%	
62	-	-	-	-	117%	76%	37%	
63	-	-	-	-	-	76%	37%	
64	-	-	-	-	-	-	38%	

Femmes Âge de la retraite Standard

Âge	58	59	60	61	62	63
18	162%	131%	102%	74%	48%	24%
19	163%	132%	103%	75%	49%	24%
20	165%	133%	104%	76%	49%	24%
21	166%	135%	105%	76%	50%	24%
22	168%	136%	106%	77%	50%	25%
23	170%	137%	107%	78%	51%	25%
24	171%	139%	108%	79%	51%	25%
25	173%	140%	109%	79%	52%	25%
26	175%	142%	110%	80%	52%	26%
27	177%	143%	111%	81%	53%	26%
28	178%	144%	113%	82%	53%	26%
29	180%	146%	114%	83%	54%	26%
30	182%	147%	115%	83%	55%	27%
31	184%	149%	116%	84%	55%	27%
32	186%	150%	117%	85%	56%	27%
33	188%	152%	118%	86%	56%	27%
34	189%	153%	119%	87%	57%	28%
35	191%	155%	121%	88%	57%	28%
36	193%	156%	122%	89%	58%	28%
37	195%	158%	123%	89%	58%	28%
38	197%	160%	124%	90%	59%	29%
39	199%	161%	126%	91%	60%	29%
40	201%	163%	127%	92%	60%	29%
41	203%	164%	128%	93%	61%	30%
42	205%	166%	129%	94%	61%	30%
43	207%	168%	131%	95%	62%	30%
44	209%	169%	132%	96%	63%	31%
45	211%	171%	133%	97%	63%	31%
46	213%	173%	135%	98%	64%	31%
47	216%	174%	136%	99%	65%	31%
48	218%	176%	137%	100%	65%	32%
49	220%	178%	139%	101%	66%	32%
50	222%	180%	140%	102%	67%	32%
51	224%	182%	141%	103%	67%	33%
52	227%	183%	143%	104%	68%	33%
53	229%	185%	144%	105%	69%	33%
54	231%	187%	146%	106%	69%	34%
55	233%	189%	147%	107%	70%	34%
56	236%	191%	149%	108%	71%	34%
57	238%	193%	150%	109%	71%	35%
58	241%	195%	152%	110%	72%	35%
59	-	197%	153%	111%	73%	35%
60	-	-	155%	112%	74%	36%
61	-	-	-	114%	74%	36%
62	-	-	-	-	75%	36%
63	-	-	-	-	-	37%

Âge	Hommes Âge de la retraite							Standard/Argent
	58	59	60	61	62	63	64	
18	217%	180%	146%	113%	83%	54%	26%	
19	219%	182%	147%	115%	84%	54%	26%	
20	222%	184%	149%	116%	84%	55%	27%	
21	224%	186%	150%	117%	85%	55%	27%	
22	226%	188%	152%	118%	86%	56%	27%	
23	228%	190%	153%	119%	87%	56%	28%	
24	231%	191%	155%	120%	88%	57%	28%	
25	233%	193%	156%	122%	89%	58%	28%	
26	235%	195%	158%	123%	90%	58%	28%	
27	238%	197%	160%	124%	91%	59%	29%	
28	240%	199%	161%	125%	92%	59%	29%	
29	242%	201%	163%	127%	93%	60%	29%	
30	245%	203%	164%	128%	94%	61%	30%	
31	247%	205%	166%	129%	94%	61%	30%	
32	250%	207%	168%	130%	95%	62%	30%	
33	252%	209%	169%	132%	96%	62%	30%	
34	255%	212%	171%	133%	97%	63%	31%	
35	257%	214%	173%	134%	98%	64%	31%	
36	260%	216%	174%	136%	99%	64%	31%	
37	262%	218%	176%	137%	100%	65%	32%	
38	265%	220%	178%	138%	101%	66%	32%	
39	268%	222%	180%	140%	102%	66%	32%	
40	270%	225%	182%	141%	103%	67%	33%	
41	273%	227%	183%	143%	104%	68%	33%	
42	276%	229%	185%	144%	105%	68%	33%	
43	279%	231%	187%	145%	106%	69%	34%	
44	281%	234%	189%	147%	107%	70%	34%	
45	284%	236%	191%	148%	108%	70%	34%	
46	287%	238%	193%	150%	109%	71%	35%	
47	290%	241%	195%	151%	110%	72%	35%	
48	293%	243%	197%	153%	112%	72%	35%	
49	296%	246%	199%	154%	113%	73%	36%	
50	299%	248%	201%	156%	114%	74%	36%	
51	302%	250%	203%	157%	115%	75%	36%	
52	305%	253%	205%	159%	116%	75%	37%	
53	308%	256%	207%	161%	117%	76%	37%	
54	311%	258%	209%	162%	118%	77%	37%	
55	314%	261%	211%	164%	120%	78%	38%	
56	317%	263%	213%	166%	121%	78%	38%	
57	320%	266%	215%	167%	122%	79%	39%	
58	323%	269%	217%	169%	123%	80%	39%	
59	-	271%	219%	171%	124%	81%	39%	
60	-	-	222%	172%	126%	82%	40%	
61	-	-	-	174%	127%	82%	40%	
62	-	-	-	-	128%	83%	41%	
63	-	-	-	-	-	84%	41%	
64	-	-	-	-	-	-	41%	

Femmes	Âge de la retraite						Standard/Argent
	58	59	60	61	62	63	
18	178%	144%	112%	82%	53%	26%	
19	180%	145%	113%	83%	54%	26%	
20	181%	147%	114%	83%	54%	26%	
21	183%	148%	115%	84%	55%	27%	
22	185%	150%	116%	85%	55%	27%	
23	187%	151%	118%	86%	56%	27%	
24	189%	153%	119%	87%	56%	27%	
25	191%	154%	120%	88%	57%	28%	
26	193%	156%	121%	88%	58%	28%	
27	195%	157%	122%	89%	58%	28%	
28	197%	159%	124%	90%	59%	29%	
29	198%	161%	125%	91%	59%	29%	
30	200%	162%	126%	92%	60%	29%	
31	202%	164%	127%	93%	60%	29%	
32	204%	165%	129%	94%	61%	30%	
33	207%	167%	130%	95%	62%	30%	
34	209%	169%	131%	96%	62%	30%	
35	211%	170%	133%	97%	63%	31%	
36	213%	172%	134%	98%	63%	31%	
37	215%	174%	135%	99%	64%	31%	
38	217%	176%	137%	100%	65%	32%	
39	219%	177%	138%	101%	65%	32%	
40	221%	179%	139%	102%	66%	32%	
41	224%	181%	141%	103%	67%	33%	
42	226%	183%	142%	104%	67%	33%	
43	228%	185%	144%	105%	68%	33%	
44	230%	186%	145%	106%	69%	34%	
45	233%	188%	146%	107%	69%	34%	
46	235%	190%	148%	108%	70%	34%	
47	237%	192%	149%	109%	71%	35%	
48	240%	194%	151%	110%	72%	35%	
49	242%	196%	152%	111%	72%	35%	
50	245%	198%	154%	112%	73%	36%	
51	247%	200%	155%	113%	74%	36%	
52	250%	202%	157%	115%	74%	36%	
53	252%	204%	159%	116%	75%	37%	
54	255%	206%	160%	117%	76%	37%	
55	257%	208%	162%	118%	77%	37%	
56	260%	210%	163%	119%	77%	38%	
57	262%	212%	165%	120%	78%	38%	
58	265%	214%	167%	122%	79%	39%	
59	-	216%	168%	123%	80%	39%	
60	-	-	170%	124%	81%	39%	
61	-	-	-	125%	81%	40%	
62	-	-	-	-	82%	40%	
63	-	-	-	-	-	40%	

Hommes		Âge de la retraite						Standard/Or
Âge	58	59	60	61	62	63	64	
18	232%	193%	156%	121%	89%	57%	28%	
19	235%	195%	158%	123%	89%	58%	28%	
20	237%	197%	159%	124%	90%	59%	29%	
21	239%	199%	161%	125%	91%	59%	29%	
22	242%	201%	162%	126%	92%	60%	29%	
23	244%	203%	164%	128%	93%	60%	29%	
24	247%	205%	166%	129%	94%	61%	30%	
25	249%	207%	167%	130%	95%	62%	30%	
26	252%	209%	169%	131%	96%	62%	30%	
27	254%	211%	171%	133%	97%	63%	31%	
28	257%	213%	172%	134%	98%	64%	31%	
29	259%	215%	174%	135%	99%	64%	31%	
30	262%	217%	176%	137%	100%	65%	32%	
31	264%	220%	178%	138%	101%	65%	32%	
32	267%	222%	179%	139%	102%	66%	32%	
33	270%	224%	181%	141%	103%	67%	33%	
34	273%	226%	183%	142%	104%	67%	33%	
35	275%	229%	185%	144%	105%	68%	33%	
36	278%	231%	187%	145%	106%	69%	34%	
37	281%	233%	189%	147%	107%	69%	34%	
38	284%	236%	190%	148%	108%	70%	34%	
39	286%	238%	192%	150%	109%	71%	35%	
40	289%	240%	194%	151%	110%	72%	35%	
41	292%	243%	196%	153%	111%	72%	35%	
42	295%	245%	198%	154%	112%	73%	36%	
43	298%	248%	200%	156%	114%	74%	36%	
44	301%	250%	202%	157%	115%	74%	36%	
45	304%	252%	204%	159%	116%	75%	37%	
46	307%	255%	206%	160%	117%	76%	37%	
47	310%	258%	208%	162%	118%	77%	37%	
48	313%	260%	210%	164%	119%	78%	38%	
49	316%	263%	212%	165%	121%	78%	38%	
50	320%	265%	215%	167%	122%	79%	39%	
51	323%	268%	217%	169%	123%	80%	39%	
52	326%	271%	219%	170%	124%	81%	39%	
53	329%	273%	221%	172%	125%	81%	40%	
54	333%	276%	223%	174%	127%	82%	40%	
55	336%	279%	226%	175%	128%	83%	41%	
56	339%	282%	228%	177%	129%	84%	41%	
57	343%	285%	230%	179%	131%	85%	41%	
58	346%	287%	232%	181%	132%	86%	42%	
59	-	290%	235%	182%	133%	86%	42%	
60	-	-	237%	184%	134%	87%	43%	
61	-	-	-	186%	136%	88%	43%	
62	-	-	-	-	137%	89%	43%	
63	-	-	-	-	-	90%	44%	
64	-	-	-	-	-	-	44%	

Femmes		Âge de la retraite					Standard/Or
Âge	58	59	60	61	62	63	
18	190%	154%	120%	87%	57%	28%	
19	192%	156%	121%	88%	57%	28%	
20	194%	157%	122%	89%	58%	28%	
21	196%	159%	123%	90%	58%	29%	
22	198%	160%	125%	91%	59%	29%	
23	200%	162%	126%	92%	60%	29%	
24	202%	163%	127%	93%	60%	29%	
25	204%	165%	128%	94%	61%	30%	
26	206%	167%	130%	95%	61%	30%	
27	208%	168%	131%	96%	62%	30%	
28	210%	170%	132%	97%	63%	31%	
29	212%	172%	134%	98%	63%	31%	
30	214%	174%	135%	98%	64%	32%	
31	217%	175%	136%	99%	65%	32%	
32	219%	177%	138%	100%	65%	32%	
33	221%	179%	139%	101%	66%	32%	
34	223%	181%	140%	102%	67%	32%	
35	225%	182%	142%	104%	67%	33%	
36	228%	184%	143%	105%	68%	33%	
37	230%	186%	145%	106%	69%	34%	
38	232%	188%	146%	107%	69%	34%	
39	235%	190%	148%	108%	70%	34%	
40	237%	192%	149%	109%	71%	34%	
41	239%	194%	151%	110%	71%	35%	
42	242%	196%	152%	111%	72%	35%	
43	244%	197%	154%	112%	73%	36%	
44	247%	199%	155%	113%	74%	36%	
45	249%	201%	157%	114%	74%	36%	
46	252%	203%	158%	115%	75%	37%	
47	254%	205%	160%	117%	76%	37%	
48	257%	208%	161%	118%	77%	37%	
49	259%	210%	163%	119%	77%	38%	
50	262%	212%	165%	120%	78%	38%	
51	264%	214%	166%	121%	79%	38%	
52	267%	216%	168%	123%	80%	39%	
53	270%	218%	170%	124%	80%	39%	
54	272%	220%	171%	125%	81%	40%	
55	275%	223%	173%	126%	82%	40%	
56	278%	225%	175%	128%	83%	40%	
57	281%	227%	177%	129%	84%	41%	
58	283%	229%	178%	130%	85%	41%	
59	-	232%	180%	131%	85%	42%	
60	-	-	182%	133%	86%	42%	
61	-	-	-	134%	87%	42%	
62	-	-	-	-	88%	43%	
63	-	-	-	-	-	43%	

Annexe F : Plan de prévoyance « Plus »

1. Bonifications de vieillesse

Les bonifications de vieillesse selon l'art. 3.3 al. 1 du règlement de prévoyance se montent à :

Âge du membre	Bonification de vieillesse p. a. en % du salaire assuré
18-34	7
35-44	10
45-54	13
55-Retraite	18

2. Cotisations

2.1. Plan de cotisations réglementaire

Les cotisations selon l'art. 4.2 al. 2 du règlement de prévoyance se montent à :

Âge du membre	Cotisations du membre en % du salaire annuel assuré			Cotisations de la société en % du salaire annuel assuré		
	Cotisations d'épargne vieillesse	Cotisations de risque	Total	Cotisations d'épargne vieillesse	Cotisations de risque	Total
18-34	2,5	1,15	3,65	4,5	1,15	5,65
35-44	4,0	1,15	5,15	6,0	1,15	7,15
45-54	5,5	1,15	6,65	7,5	1,15	8,65
55-Âge de référence AVS	7,0	1,15	8,15	11,0	1,15	12,15
Âge de référence AVS-Retraite	7,0	0,0	7,0	11,0	0,0	11,0

2.2. Plans de cotisations « Argent » et « Or »

Les cotisations selon l'art. 4.2 al. 5 du règlement de prévoyance se montent à :

Plan de cotisations « Argent » : Augmentation de la cotisation d'épargne de 1% jusqu'à l'âge de 54 ans ou de 2% dès l'âge de 55 ans

Plan de cotisations « Or » : Augmentation de la cotisation d'épargne de 2% jusqu'à l'âge de 54 ans ou de 4% dès l'âge de 55 ans

3. Prestations

3.1. Rente d'invalidité

Le montant de la rente d'invalidité annuelle complète selon l'art. 3.6 al. 5 du règlement de prévoyance se monte à 45% du salaire assuré.

3.2. Rente de conjoint

Le montant de la rente annuelle de conjoint selon l'art. 3.7 al. 3 du règlement de prévoyance se monte à :

en cas de décès du membre avant le départ à la retraite : 27% du salaire assuré
en cas de décès du membre après le départ à la retraite : 60% de la rente de vieillesse ou d'invalidité en cours

3.3. Rente pour enfant

Le montant de la rente annuelle pour enfant selon l'art. 3.6 al. 5 ou l'art. 3.9 al. 2 du règlement de prévoyance se monte à :

Rente pour enfant avant le départ à la retraite : 9% du salaire assuré
Rente pour enfant après le départ à la retraite : 20% de la rente de vieillesse en cours

Ces droits sont doublés pour les orphelins de père et de mère.

4. Primes uniques, montant maximal pour le rachat a posteriori

Le montant maximal du rachat selon l'art. 4.3 al. 2 du règlement de prévoyance correspond à l'avoir de vieillesse maximal moins l'avoir de vieillesse disponible en pourcentage du salaire annuel assuré.

Hommes/Femmes

Plus

Âge	Standard	Argent	Or	Âge	Standard	Argent	Or
18	7%	8%	9%	42	223%	251%	279%
19	14%	16%	18%	43	235%	264%	294%
20	21%	24%	27%	44	247%	278%	309%
21	28%	32%	37%	45	263%	295%	327%
22	36%	41%	46%	46	278%	312%	345%
23	43%	49%	55%	47	294%	329%	364%
24	50%	58%	65%	48	310%	346%	382%
25	58%	66%	75%	49	326%	364%	401%
26	66%	75%	84%	50	342%	381%	420%
27	73%	84%	94%	51	359%	399%	439%
28	81%	93%	104%	52	375%	417%	459%
29	89%	101%	114%	53	392%	435%	478%
30	97%	110%	124%	54	409%	454%	498%
31	105%	120%	135%	55	431%	478%	525%
32	113%	129%	145%	56	453%	503%	552%
33	121%	138%	155%	57	476%	528%	580%
34	129%	147%	166%	58	499%	553%	608%
35	140%	160%	180%	59	522%	579%	636%
36	152%	173%	193%	60	545%	604%	664%
37	163%	185%	207%	61	568%	630%	693%
38	175%	198%	221%	62	592%	657%	722%
39	187%	211%	236%	63	616%	683%	751%
40	198%	224%	250%	64	640%	710%	780%
41	210%	237%	264%	65	665%	737%	810%

5. Tableaux des rachats pour le compte supplémentaire destiné au financement de la réduction de rente en cas de départ anticipé à la retraite

Montant maximal du compte supplémentaire selon l'art. 4.4 al. 1 du règlement de prévoyance en pourcentage du salaire assuré.

Hommes	Âge de la retraite							Plus/Standard
	58	59	60	61	62	63	64	
18	247%	206%	167%	130%	95%	62%	30%	
19	250%	208%	168%	131%	96%	62%	31%	
20	252%	210%	170%	133%	97%	63%	31%	
21	255%	212%	172%	134%	98%	64%	31%	
22	257%	214%	173%	135%	99%	64%	32%	
23	260%	216%	175%	137%	100%	65%	32%	
24	263%	218%	177%	138%	101%	65%	32%	
25	265%	220%	179%	139%	102%	66%	33%	
26	268%	223%	180%	141%	103%	67%	33%	
27	271%	225%	182%	142%	104%	67%	33%	
28	273%	227%	184%	144%	105%	68%	34%	
29	276%	229%	186%	145%	106%	69%	34%	
30	279%	232%	188%	146%	107%	69%	34%	
31	282%	234%	190%	148%	108%	70%	35%	
32	284%	236%	191%	149%	109%	71%	35%	
33	287%	239%	193%	151%	110%	72%	35%	
34	290%	241%	195%	152%	111%	72%	36%	
35	293%	244%	197%	154%	112%	73%	36%	
36	296%	246%	199%	155%	113%	74%	36%	
37	299%	248%	201%	157%	115%	75%	37%	
38	302%	251%	203%	159%	116%	75%	37%	
39	305%	253%	205%	160%	117%	76%	37%	
40	308%	256%	207%	162%	118%	77%	38%	
41	311%	259%	209%	163%	119%	78%	38%	
42	314%	261%	212%	165%	120%	78%	39%	
43	317%	264%	214%	167%	122%	79%	39%	
44	320%	266%	216%	168%	123%	80%	39%	
45	324%	269%	218%	170%	124%	81%	40%	
46	327%	272%	220%	172%	125%	81%	40%	
47	330%	274%	222%	173%	127%	82%	40%	
48	333%	277%	225%	175%	128%	83%	41%	
49	337%	280%	227%	177%	129%	84%	41%	
50	340%	283%	229%	179%	130%	85%	42%	
51	344%	286%	231%	180%	132%	86%	42%	
52	347%	288%	234%	182%	133%	86%	43%	
53	351%	291%	236%	184%	134%	87%	43%	
54	354%	294%	238%	186%	136%	88%	43%	
55	358%	297%	241%	188%	137%	89%	44%	
56	361%	300%	243%	190%	138%	90%	44%	
57	365%	303%	246%	192%	140%	91%	45%	
58	368%	306%	248%	193%	141%	92%	45%	
59	-	309%	250%	195%	143%	93%	46%	
60	-	-	253%	197%	144%	94%	46%	
61	-	-	-	199%	145%	95%	47%	
62	-	-	-	-	147%	96%	47%	
63	-	-	-	-	-	97%	47%	
64	-	-	-	-	-	-	48%	

Femmes	Âge de la retraite					
	Plus/Standard					
Âge	58	59	60	61	62	63
18	202%	164%	127%	93%	60%	29%
19	204%	165%	129%	94%	61%	30%
20	206%	167%	130%	95%	62%	30%
21	208%	169%	131%	96%	62%	30%
22	210%	170%	133%	97%	63%	31%
23	212%	172%	134%	98%	64%	31%
24	215%	174%	135%	99%	64%	31%
25	217%	175%	137%	100%	65%	32%
26	219%	177%	138%	101%	65%	32%
27	221%	179%	139%	102%	66%	32%
28	223%	181%	141%	103%	67%	33%
29	226%	183%	142%	104%	67%	33%
30	228%	184%	144%	105%	68%	33%
31	230%	186%	145%	106%	69%	34%
32	232%	188%	146%	107%	70%	34%
33	235%	190%	148%	108%	70%	34%
34	237%	192%	149%	109%	71%	35%
35	239%	194%	151%	110%	72%	35%
36	242%	196%	152%	112%	72%	35%
37	244%	198%	154%	113%	73%	36%
38	247%	200%	155%	114%	74%	36%
39	249%	202%	157%	115%	75%	36%
40	252%	204%	159%	116%	75%	37%
41	254%	206%	160%	117%	76%	37%
42	257%	208%	162%	118%	77%	37%
43	259%	210%	163%	120%	78%	38%
44	262%	212%	165%	121%	78%	38%
45	264%	214%	167%	122%	79%	39%
46	267%	216%	168%	123%	80%	39%
47	270%	218%	170%	125%	81%	39%
48	272%	220%	172%	126%	82%	40%
49	275%	223%	173%	127%	82%	40%
50	278%	225%	175%	128%	83%	40%
51	281%	227%	177%	130%	84%	41%
52	284%	229%	179%	131%	85%	41%
53	286%	232%	180%	132%	86%	42%
54	289%	234%	182%	133%	87%	42%
55	292%	236%	184%	135%	87%	43%
56	295%	239%	186%	136%	88%	43%
57	298%	241%	188%	138%	89%	43%
58	301%	244%	190%	139%	90%	44%
59	-	246%	192%	140%	91%	44%
60	-	-	193%	142%	92%	45%
61	-	-	-	143%	93%	45%
62	-	-	-	-	94%	46%
63	-	-	-	-	-	46%

Hommes		Âge de la retraite						Plus/Argent
Âge	58	59	60	61	62	63	64	
18	274%	228%	185%	144%	104%	68%	33%	
19	277%	230%	186%	145%	106%	69%	33%	
20	280%	232%	188%	147%	107%	70%	34%	
21	283%	234%	190%	148%	108%	70%	34%	
22	285%	237%	192%	150%	109%	71%	35%	
23	288%	239%	194%	151%	110%	72%	35%	
24	291%	242%	196%	153%	111%	72%	35%	
25	294%	244%	198%	154%	112%	73%	36%	
26	297%	246%	200%	156%	113%	74%	36%	
27	300%	249%	202%	157%	114%	75%	36%	
28	303%	251%	204%	159%	115%	75%	37%	
29	306%	254%	206%	160%	117%	76%	37%	
30	309%	256%	208%	162%	118%	77%	37%	
31	312%	259%	210%	164%	119%	78%	38%	
32	315%	262%	212%	165%	120%	78%	38%	
33	318%	264%	214%	167%	121%	79%	39%	
34	322%	267%	216%	168%	123%	80%	39%	
35	325%	270%	219%	170%	124%	81%	39%	
36	328%	272%	221%	172%	125%	82%	40%	
37	331%	275%	223%	174%	126%	82%	40%	
38	335%	278%	225%	175%	127%	83%	40%	
39	338%	280%	228%	177%	129%	84%	41%	
40	341%	283%	230%	179%	130%	85%	41%	
41	345%	286%	232%	181%	131%	86%	42%	
42	348%	289%	234%	182%	133%	87%	42%	
43	352%	292%	237%	184%	134%	87%	43%	
44	355%	295%	239%	186%	135%	88%	43%	
45	359%	298%	242%	188%	137%	89%	43%	
46	362%	301%	244%	190%	138%	90%	44%	
47	366%	304%	246%	192%	139%	91%	44%	
48	370%	307%	249%	194%	141%	92%	45%	
49	373%	310%	251%	196%	142%	93%	45%	
50	377%	313%	254%	198%	144%	94%	46%	
51	381%	316%	256%	200%	145%	95%	46%	
52	385%	319%	259%	202%	147%	96%	47%	
53	388%	322%	262%	204%	148%	97%	47%	
54	392%	326%	264%	206%	150%	98%	47%	
55	396%	329%	267%	208%	151%	98%	48%	
56	400%	332%	269%	210%	153%	99%	48%	
57	404%	336%	272%	212%	154%	100%	49%	
58	408%	339%	275%	214%	156%	101%	49%	
59	-	342%	278%	216%	157%	102%	50%	
60	-	-	280%	218%	159%	104%	50%	
61	-	-	-	220%	160%	105%	51%	
62	-	-	-	-	162%	106%	51%	
63	-	-	-	-	-	107%	52%	
64	-	-	-	-	-	-	52%	

Femmes	Âge de la retraite						Plus/Argent
	58	59	60	61	62	63	
18	225%	182%	142%	104%	67%	33%	
19	227%	183%	143%	105%	68%	33%	
20	229%	185%	145%	106%	68%	34%	
21	231%	187%	146%	107%	69%	34%	
22	234%	189%	147%	108%	70%	34%	
23	236%	191%	149%	109%	70%	35%	
24	238%	193%	150%	110%	71%	35%	
25	241%	195%	152%	111%	72%	35%	
26	243%	197%	153%	112%	72%	36%	
27	246%	199%	155%	113%	73%	36%	
28	248%	201%	157%	114%	74%	36%	
29	251%	203%	158%	116%	75%	37%	
30	253%	205%	160%	117%	75%	37%	
31	256%	207%	161%	118%	76%	37%	
32	258%	209%	163%	119%	77%	38%	
33	261%	211%	165%	120%	78%	38%	
34	263%	213%	166%	121%	78%	39%	
35	266%	215%	168%	123%	79%	39%	
36	269%	217%	170%	124%	80%	39%	
37	271%	219%	171%	125%	81%	40%	
38	274%	222%	173%	126%	82%	40%	
39	277%	224%	175%	128%	82%	41%	
40	280%	226%	176%	129%	83%	41%	
41	282%	228%	178%	130%	84%	41%	
42	285%	231%	180%	132%	85%	42%	
43	288%	233%	182%	133%	86%	42%	
44	291%	235%	184%	134%	87%	43%	
45	294%	237%	185%	136%	88%	43%	
46	297%	240%	187%	137%	88%	43%	
47	300%	242%	189%	138%	89%	44%	
48	303%	245%	191%	140%	90%	44%	
49	306%	247%	193%	141%	91%	45%	
50	309%	250%	195%	142%	92%	45%	
51	312%	252%	197%	144%	93%	46%	
52	315%	255%	199%	145%	94%	46%	
53	318%	257%	201%	147%	95%	47%	
54	321%	260%	203%	148%	96%	47%	
55	325%	262%	205%	150%	97%	48%	
56	328%	265%	207%	151%	98%	48%	
57	331%	268%	209%	153%	99%	48%	
58	335%	270%	211%	154%	100%	49%	
59	-	273%	213%	156%	101%	49%	
60	-	-	215%	157%	102%	50%	
61	-	-	-	159%	103%	50%	
62	-	-	-	-	104%	51%	
63	-	-	-	-	-	51%	

Hommes		Âge de la retraite						Plus/Or
Âge	58	59	60	61	62	63	64	
18	301%	250%	203%	158%	115%	75%	37%	
19	304%	253%	205%	159%	116%	75%	37%	
20	307%	255%	207%	161%	117%	76%	37%	
21	310%	258%	209%	162%	118%	77%	38%	
22	313%	261%	211%	164%	120%	78%	38%	
23	317%	263%	213%	166%	121%	78%	39%	
24	320%	266%	215%	167%	122%	79%	39%	
25	323%	268%	217%	169%	123%	80%	39%	
26	326%	271%	220%	171%	124%	81%	40%	
27	329%	274%	222%	172%	126%	82%	40%	
28	333%	277%	224%	174%	127%	82%	40%	
29	336%	279%	226%	176%	128%	83%	41%	
30	339%	282%	229%	177%	129%	84%	41%	
31	343%	285%	231%	179%	131%	85%	42%	
32	346%	288%	233%	181%	132%	86%	42%	
33	350%	291%	235%	183%	133%	87%	43%	
34	353%	294%	238%	185%	135%	88%	43%	
35	357%	297%	240%	187%	136%	88%	43%	
36	360%	299%	243%	188%	137%	89%	44%	
37	364%	302%	245%	190%	139%	90%	44%	
38	368%	306%	247%	192%	140%	91%	45%	
39	371%	309%	250%	194%	142%	92%	45%	
40	375%	312%	252%	196%	143%	93%	46%	
41	379%	315%	255%	198%	144%	94%	46%	
42	383%	318%	257%	200%	146%	95%	47%	
43	386%	321%	260%	202%	147%	96%	47%	
44	390%	324%	263%	204%	149%	97%	47%	
45	394%	328%	265%	206%	150%	98%	48%	
46	398%	331%	268%	208%	152%	99%	48%	
47	402%	334%	271%	210%	153%	100%	49%	
48	406%	337%	273%	212%	155%	101%	49%	
49	410%	341%	276%	214%	156%	102%	50%	
50	414%	344%	279%	217%	158%	103%	50%	
51	418%	348%	282%	219%	160%	104%	51%	
52	423%	351%	284%	221%	161%	105%	51%	
53	427%	355%	287%	223%	163%	106%	52%	
54	431%	358%	290%	225%	164%	107%	52%	
55	435%	362%	293%	228%	166%	108%	53%	
56	440%	365%	296%	230%	168%	109%	53%	
57	444%	369%	299%	232%	169%	110%	54%	
58	449%	373%	302%	235%	171%	111%	55%	
59	-	377%	305%	237%	173%	112%	55%	
60	-	-	308%	239%	174%	113%	56%	
61	-	-	-	242%	176%	115%	56%	
62	-	-	-	-	178%	116%	57%	
63	-	-	-	-	-	117%	57%	
64	-	-	-	-	-	-	58%	

Femmes	Âge de la retraite						Plus/Or
	58	59	60	61	62	63	
18	246%	200%	155%	113%	73%	36%	
19	249%	201%	157%	114%	74%	36%	
20	251%	204%	159%	115%	75%	36%	
21	254%	206%	160%	117%	76%	37%	
22	257%	208%	162%	118%	76%	37%	
23	259%	210%	163%	119%	77%	38%	
24	262%	212%	165%	120%	78%	38%	
25	264%	214%	167%	121%	79%	38%	
26	267%	216%	168%	123%	79%	39%	
27	270%	218%	170%	124%	80%	39%	
28	272%	220%	172%	125%	81%	39%	
29	275%	223%	173%	126%	82%	40%	
30	278%	225%	175%	128%	83%	40%	
31	281%	227%	177%	129%	84%	41%	
32	283%	229%	179%	130%	84%	41%	
33	286%	232%	180%	131%	85%	41%	
34	289%	234%	182%	133%	86%	42%	
35	292%	236%	184%	134%	87%	42%	
36	295%	239%	186%	135%	88%	43%	
37	298%	241%	188%	137%	89%	43%	
38	301%	243%	190%	138%	90%	44%	
39	304%	246%	191%	140%	90%	44%	
40	307%	248%	193%	141%	91%	44%	
41	310%	251%	195%	142%	92%	45%	
42	313%	253%	197%	144%	93%	45%	
43	316%	256%	199%	145%	94%	46%	
44	319%	258%	201%	147%	95%	46%	
45	322%	261%	203%	148%	96%	47%	
46	326%	264%	205%	150%	97%	47%	
47	329%	266%	207%	151%	98%	48%	
48	332%	269%	209%	153%	99%	48%	
49	336%	272%	212%	154%	100%	49%	
50	339%	274%	214%	156%	101%	49%	
51	342%	277%	216%	157%	102%	50%	
52	346%	280%	218%	159%	103%	50%	
53	349%	283%	220%	160%	104%	51%	
54	353%	285%	222%	162%	105%	51%	
55	356%	288%	225%	164%	106%	52%	
56	360%	291%	227%	165%	107%	52%	
57	363%	294%	229%	167%	108%	53%	
58	367%	297%	231%	169%	109%	53%	
59	-	300%	234%	170%	110%	54%	
60	-	-	236%	172%	111%	54%	
61	-	-	-	174%	113%	55%	
62	-	-	-	-	114%	55%	
63	-	-	-	-	-	56%	

Annexe G : Plan de prévoyance « Confort »

1. Bonifications de vieillesse

Les bonifications de vieillesse selon l'art. 3.3 al. 1 du règlement de prévoyance se montent à :

Âge du membre	Bonification de vieillesse p. a. en % du salaire assuré
18-34	7
35-44	10
45-54	26
55-Retraite	28

2. Cotisations

2.1. Plan de cotisations réglementaire

Les cotisations selon l'art. 4.2 al. 2 du règlement de prévoyance se montent à :

Âge du membre	Cotisations du membre en % du salaire annuel assuré			Cotisations de la société en % du salaire annuel assuré		
	Cotisations d'épargne vieillesse	Cotisations de risque	Total	Cotisations d'épargne vieillesse	Cotisations de risque	Total
18-34	2,5	1,5	4,0	4,5	1,5	6,5
35-44	4,0	1,5	5,5	6,0	1,5	8,0
45-54	9,0	1,5	10,5	17,0	1,5	19,0
55-Âge de référence AVS	10,0	1,5	11,5	18,0	1,5	20,0
Âge de référence AVS-Retraite	10,0	0,0	10,0	18,0	0,0	18,0

2.2. Plans de cotisations « Argent » et « Or »

Les cotisations selon l'art. 4.2 al. 5 du règlement de prévoyance se montent à :

Plan de cotisations « Argent » : Augmentation de la cotisation d'épargne de 1% jusqu'à l'âge de 44 ans ou de 4% dès l'âge de 45 ans

Plan de cotisations « Or » : Augmentation de la cotisation d'épargne de 2% jusqu'à l'âge de 44 ans ou de 8% dès l'âge de 45 ans

3. Prestations

3.1. Rente d'invalidité

Le montant de la rente d'invalidité annuelle complète selon l'art. 3.6 al. 5 du règlement de prévoyance se monte à 60% du salaire assuré.

3.2. Rente de conjoint

Le montant de la rente annuelle de conjoint selon l'art. 3.7 al. 3 du règlement de prévoyance se monte à :

en cas de décès du membre avant le départ à la retraite : 36% du salaire assuré
 en cas de décès du membre après le départ à la retraite : 60% de la rente de vieillesse ou d'invalidité en cours

3.3. Rente pour enfant

Le montant de la rente annuelle pour enfant selon l'art. 3.6 al. 5 ou l'art. 3.9 al. 2 du règlement de prévoyance se monte à :

Rente pour enfant avant le départ à la retraite : 12% du salaire assuré
 Rente pour enfant après le départ à la retraite : 20% de la rente de vieillesse en cours

Ces droits sont doublés pour les orphelins de père et de mère.

4. Primes uniques, montant maximal pour le rachat a posteriori

Le montant maximal du rachat selon l'art. 4.3 al. 2 du règlement de prévoyance correspond à l'avoir de vieillesse maximal moins l'avoir de vieillesse disponible en pourcentage du salaire annuel assuré.

Hommes/Femmes

Âge	Standard	Argent	Or
18	7%	8%	9%
19	14%	16%	18%
20	21%	24%	27%
21	28%	32%	37%
22	36%	41%	46%
23	43%	49%	55%
24	50%	58%	65%
25	58%	66%	75%
26	66%	75%	84%
27	73%	84%	94%
28	81%	93%	104%
29	89%	101%	114%
30	97%	110%	124%
31	105%	120%	135%
32	113%	129%	145%
33	121%	138%	155%
34	129%	147%	166%
35	140%	160%	180%
36	152%	173%	193%
37	163%	185%	207%
38	175%	198%	221%
39	187%	211%	236%
40	198%	224%	250%
41	210%	237%	264%

Confort

Âge	Standard	Argent	Or
42	223%	251%	279%
43	235%	264%	294%
44	247%	278%	309%
45	276%	311%	346%
46	304%	344%	383%
47	333%	377%	421%
48	363%	411%	459%
49	392%	445%	498%
50	422%	480%	537%
51	453%	514%	576%
52	483%	550%	616%
53	514%	585%	656%
54	545%	621%	697%
55	578%	659%	740%
56	612%	698%	783%
57	646%	737%	827%
58	681%	776%	871%
59	716%	816%	916%
60	751%	856%	961%
61	786%	897%	1007%
62	822%	937%	1053%
63	858%	979%	1099%
64	895%	1021%	1146%
65	932%	1063%	1194%

5. Tableaux des rachats pour le compte supplémentaire destiné au financement de la réduction de rente en cas de départ anticipé à la retraite

Montant maximal du compte supplémentaire selon l'art. 4.4 al. 1 du règlement de prévoyance en pourcentage du salaire assuré

Hommes	Âge de la retraite						
	Confort/Standard						
Âge	58	59	60	61	62	63	64
18	359%	299%	242%	189%	138%	90%	44%
19	363%	302%	244%	191%	139%	91%	44%
20	366%	305%	247%	192%	141%	92%	45%
21	370%	308%	249%	194%	142%	93%	45%
22	374%	311%	252%	196%	143%	93%	46%
23	377%	314%	254%	198%	145%	94%	46%
24	381%	317%	257%	200%	146%	95%	46%
25	385%	320%	259%	202%	148%	96%	47%
26	389%	323%	262%	204%	149%	97%	47%
27	393%	327%	265%	206%	151%	98%	48%
28	397%	330%	267%	208%	152%	99%	48%
29	401%	333%	270%	210%	154%	100%	49%
30	405%	336%	273%	213%	155%	101%	49%
31	409%	340%	275%	215%	157%	102%	50%
32	413%	343%	278%	217%	158%	103%	50%
33	417%	347%	281%	219%	160%	104%	51%
34	421%	350%	284%	221%	162%	105%	51%
35	425%	354%	286%	223%	163%	106%	52%
36	430%	357%	289%	226%	165%	107%	52%
37	434%	361%	292%	228%	167%	109%	53%
38	438%	364%	295%	230%	168%	110%	53%
39	443%	368%	298%	232%	170%	111%	54%
40	447%	372%	301%	235%	172%	112%	54%
41	451%	375%	304%	237%	173%	113%	55%
42	456%	379%	307%	240%	175%	114%	56%
43	461%	383%	310%	242%	177%	115%	56%
44	465%	387%	313%	244%	179%	116%	57%
45	470%	391%	316%	247%	180%	118%	57%
46	474%	395%	320%	249%	182%	119%	58%
47	479%	398%	323%	252%	184%	120%	58%
48	484%	402%	326%	254%	186%	121%	59%
49	489%	406%	329%	257%	188%	122%	60%
50	494%	411%	333%	259%	190%	124%	60%
51	499%	415%	336%	262%	191%	125%	61%
52	504%	419%	339%	265%	193%	126%	61%
53	509%	423%	343%	267%	195%	127%	62%
54	514%	427%	346%	270%	197%	129%	63%
55	519%	431%	350%	273%	199%	130%	63%
56	524%	436%	353%	275%	201%	131%	64%
57	529%	440%	357%	278%	203%	132%	64%
58	535%	445%	360%	281%	205%	134%	65%
59	-	449%	364%	284%	207%	135%	66%
60	-	-	367%	287%	209%	136%	66%
61	-	-	-	289%	211%	138%	67%
62	-	-	-	-	214%	139%	68%
63	-	-	-	-	-	141%	68%
64	-	-	-	-	-	-	69%

Femmes	Âge de la retraite					Confort/Standard	
	58	59	60	61	62	63	
18	294%	238%	185%	136%	88%	43%	
19	297%	240%	187%	137%	89%	44%	
20	300%	243%	189%	139%	90%	44%	
21	303%	245%	191%	140%	91%	45%	
22	306%	248%	193%	141%	92%	45%	
23	309%	250%	195%	143%	93%	46%	
24	312%	253%	197%	144%	94%	46%	
25	315%	255%	199%	146%	95%	46%	
26	318%	258%	201%	147%	96%	47%	
27	322%	260%	203%	149%	97%	47%	
28	325%	263%	205%	150%	98%	48%	
29	328%	266%	207%	152%	99%	48%	
30	331%	268%	209%	153%	100%	49%	
31	335%	271%	211%	155%	101%	49%	
32	338%	274%	213%	156%	102%	50%	
33	341%	276%	215%	158%	103%	50%	
34	345%	279%	217%	159%	104%	51%	
35	348%	282%	220%	161%	105%	51%	
36	352%	285%	222%	163%	106%	52%	
37	355%	288%	224%	164%	107%	52%	
38	359%	290%	226%	166%	108%	53%	
39	362%	293%	229%	167%	109%	53%	
40	366%	296%	231%	169%	110%	54%	
41	370%	299%	233%	171%	111%	55%	
42	373%	302%	235%	173%	112%	55%	
43	377%	305%	238%	174%	113%	56%	
44	381%	308%	240%	176%	114%	56%	
45	385%	311%	243%	178%	116%	57%	
46	388%	315%	245%	180%	117%	57%	
47	392%	318%	248%	181%	118%	58%	
48	396%	321%	250%	183%	119%	58%	
49	400%	324%	252%	185%	120%	59%	
50	404%	327%	255%	187%	122%	60%	
51	408%	331%	258%	189%	123%	60%	
52	412%	334%	260%	191%	124%	61%	
53	417%	337%	263%	192%	125%	61%	
54	421%	341%	265%	194%	126%	62%	
55	425%	344%	268%	196%	128%	63%	
56	429%	347%	271%	198%	129%	63%	
57	433%	351%	273%	200%	130%	64%	
58	438%	354%	276%	202%	132%	65%	
59	-	358%	279%	204%	133%	65%	
60	-	-	282%	206%	134%	66%	
61	-	-	-	208%	136%	67%	
62	-	-	-	-	137%	67%	
63	-	-	-	-	-	68%	

Hommes	Âge de la retraite							Confort/Argent
	58	59	60	61	62	63	64	
18	410%	341%	276%	215%	158%	102%	50%	
19	414%	344%	279%	217%	159%	103%	50%	
20	418%	348%	282%	219%	161%	104%	51%	
21	422%	351%	285%	221%	162%	105%	51%	
22	427%	355%	287%	224%	164%	106%	52%	
23	431%	358%	290%	226%	166%	107%	52%	
24	435%	362%	293%	228%	167%	108%	53%	
25	440%	366%	296%	230%	169%	110%	53%	
26	444%	369%	299%	233%	171%	111%	54%	
27	448%	373%	302%	235%	172%	112%	54%	
28	453%	377%	305%	237%	174%	113%	55%	
29	457%	380%	308%	240%	176%	114%	56%	
30	462%	384%	311%	242%	178%	115%	56%	
31	467%	388%	314%	244%	179%	116%	57%	
32	471%	392%	318%	247%	181%	117%	57%	
33	476%	396%	321%	249%	183%	119%	58%	
34	481%	400%	324%	252%	185%	120%	58%	
35	486%	404%	327%	254%	187%	121%	59%	
36	490%	408%	330%	257%	188%	122%	60%	
37	495%	412%	334%	260%	190%	123%	60%	
38	500%	416%	337%	262%	192%	125%	61%	
39	505%	420%	340%	265%	194%	126%	61%	
40	510%	424%	344%	267%	196%	127%	62%	
41	516%	429%	347%	270%	198%	128%	63%	
42	521%	433%	351%	273%	200%	130%	63%	
43	526%	437%	354%	275%	202%	131%	64%	
44	531%	442%	358%	278%	204%	132%	64%	
45	536%	446%	361%	281%	206%	134%	65%	
46	542%	451%	365%	284%	208%	135%	66%	
47	547%	455%	369%	287%	210%	136%	66%	
48	553%	460%	372%	290%	212%	138%	67%	
49	558%	464%	376%	292%	214%	139%	68%	
50	564%	469%	380%	295%	217%	141%	68%	
51	569%	474%	384%	298%	219%	142%	69%	
52	575%	478%	387%	301%	221%	143%	70%	
53	581%	483%	391%	304%	223%	145%	71%	
54	587%	488%	395%	307%	225%	146%	71%	
55	593%	493%	399%	310%	228%	148%	72%	
56	598%	498%	403%	314%	230%	149%	73%	
57	604%	503%	407%	317%	232%	151%	73%	
58	611%	508%	411%	320%	235%	152%	74%	
59	-	513%	415%	323%	237%	154%	75%	
60	-	-	420%	326%	239%	155%	76%	
61	-	-	-	330%	242%	157%	76%	
62	-	-	-	-	244%	158%	77%	
63	-	-	-	-	-	160%	78%	
64	-	-	-	-	-	-	79%	

Femmes **Âge de la retraite** **Confort/Argent**

Âge	58	59	60	61	62	63
18	336%	272%	212%	155%	101%	49%
19	339%	275%	214%	156%	102%	50%
20	343%	278%	216%	158%	103%	50%
21	346%	280%	218%	159%	104%	51%
22	350%	283%	221%	161%	105%	51%
23	353%	286%	223%	163%	106%	52%
24	357%	289%	225%	164%	108%	52%
25	360%	292%	227%	166%	109%	53%
26	364%	295%	230%	168%	110%	53%
27	367%	298%	232%	169%	111%	54%
28	371%	301%	234%	171%	112%	55%
29	375%	304%	237%	173%	113%	55%
30	379%	307%	239%	174%	114%	56%
31	382%	310%	241%	176%	115%	56%
32	386%	313%	244%	178%	116%	57%
33	390%	316%	246%	180%	118%	57%
34	394%	319%	249%	182%	119%	58%
35	398%	322%	251%	183%	120%	58%
36	402%	325%	254%	185%	121%	59%
37	406%	329%	256%	187%	122%	60%
38	410%	332%	259%	189%	124%	60%
39	414%	335%	261%	191%	125%	61%
40	418%	339%	264%	193%	126%	61%
41	422%	342%	267%	195%	127%	62%
42	427%	346%	269%	197%	129%	63%
43	431%	349%	272%	199%	130%	63%
44	435%	352%	275%	200%	131%	64%
45	440%	356%	277%	202%	133%	65%
46	444%	360%	280%	205%	134%	65%
47	448%	363%	283%	207%	135%	66%
48	453%	367%	286%	209%	137%	67%
49	457%	370%	289%	211%	138%	67%
50	462%	374%	292%	213%	139%	68%
51	467%	378%	294%	215%	141%	69%
52	471%	382%	297%	217%	142%	69%
53	476%	385%	300%	219%	143%	70%
54	481%	389%	303%	221%	145%	71%
55	486%	393%	306%	224%	146%	71%
56	490%	397%	310%	226%	148%	72%
57	495%	401%	313%	228%	149%	73%
58	500%	405%	316%	230%	151%	73%
59	-	409%	319%	233%	152%	74%
60	-	-	322%	235%	154%	75%
61	-	-	-	237%	155%	76%
62	-	-	-	-	157%	76%
63	-	-	-	-	-	77%

Hommes	Âge de la retraite							Confort/Or
	58	59	60	61	62	63	64	
18	461%	383%	311%	242%	177%	115%	56%	
19	466%	387%	314%	244%	178%	116%	57%	
20	470%	391%	317%	247%	180%	118%	58%	
21	475%	395%	320%	249%	182%	119%	58%	
22	480%	399%	323%	251%	184%	120%	59%	
23	485%	403%	326%	254%	186%	121%	59%	
24	489%	407%	330%	257%	188%	122%	60%	
25	494%	411%	333%	259%	189%	124%	60%	
26	499%	415%	336%	262%	191%	125%	61%	
27	504%	419%	340%	264%	193%	126%	62%	
28	509%	423%	343%	267%	195%	127%	62%	
29	514%	428%	347%	270%	197%	129%	63%	
30	519%	432%	350%	272%	199%	130%	64%	
31	525%	436%	354%	275%	201%	131%	64%	
32	530%	441%	357%	278%	203%	132%	65%	
33	535%	445%	361%	281%	205%	134%	66%	
34	541%	450%	364%	283%	207%	135%	66%	
35	546%	454%	368%	286%	209%	136%	67%	
36	551%	459%	372%	289%	211%	138%	67%	
37	557%	463%	375%	292%	213%	139%	68%	
38	563%	468%	379%	295%	216%	141%	69%	
39	568%	472%	383%	298%	218%	142%	70%	
40	574%	477%	387%	301%	220%	143%	70%	
41	580%	482%	391%	304%	222%	145%	71%	
42	585%	487%	394%	307%	224%	146%	72%	
43	591%	492%	398%	310%	227%	148%	72%	
44	597%	497%	402%	313%	229%	149%	73%	
45	603%	502%	406%	316%	231%	151%	74%	
46	609%	507%	410%	319%	233%	152%	75%	
47	615%	512%	415%	322%	236%	154%	75%	
48	621%	517%	419%	326%	238%	155%	76%	
49	628%	522%	423%	329%	240%	157%	77%	
50	634%	527%	427%	332%	243%	158%	78%	
51	640%	532%	431%	336%	245%	160%	78%	
52	647%	538%	436%	339%	248%	162%	79%	
53	653%	543%	440%	342%	250%	163%	80%	
54	660%	549%	444%	346%	253%	165%	81%	
55	666%	554%	449%	349%	255%	166%	82%	
56	673%	560%	453%	353%	258%	168%	82%	
57	680%	565%	458%	356%	260%	170%	83%	
58	686%	571%	463%	360%	263%	172%	84%	
59	-	577%	467%	363%	266%	173%	85%	
60	-	-	472%	367%	268%	175%	86%	
61	-	-	-	371%	271%	177%	87%	
62	-	-	-	-	274%	179%	87%	
63	-	-	-	-	-	180%	88%	
64	-	-	-	-	-	-	89%	

Femmes Âge de la retraite

Confort/Or

Âge	58	59	60	61	62	63
18	377%	305%	238%	174%	113%	55%
19	381%	308%	240%	175%	114%	56%
20	385%	312%	243%	177%	115%	56%
21	389%	315%	245%	179%	116%	57%
22	392%	318%	248%	181%	117%	58%
23	396%	321%	250%	182%	119%	58%
24	400%	324%	253%	184%	120%	59%
25	404%	327%	255%	186%	121%	59%
26	408%	331%	258%	188%	122%	60%
27	412%	334%	260%	190%	123%	60%
28	417%	337%	263%	192%	125%	61%
29	421%	341%	265%	194%	126%	62%
30	425%	344%	268%	196%	127%	62%
31	429%	348%	271%	198%	128%	63%
32	434%	351%	273%	200%	130%	64%
33	438%	355%	276%	202%	131%	64%
34	442%	358%	279%	204%	132%	65%
35	447%	362%	282%	206%	134%	65%
36	451%	365%	285%	208%	135%	66%
37	456%	369%	287%	210%	136%	67%
38	460%	373%	290%	212%	138%	67%
39	465%	376%	293%	214%	139%	68%
40	469%	380%	296%	216%	140%	69%
41	474%	384%	299%	218%	142%	70%
42	479%	388%	302%	220%	143%	70%
43	484%	392%	305%	223%	145%	71%
44	488%	396%	308%	225%	146%	72%
45	493%	399%	311%	227%	148%	72%
46	498%	403%	314%	229%	149%	73%
47	503%	408%	317%	232%	151%	74%
48	508%	412%	321%	234%	152%	75%
49	513%	416%	324%	236%	154%	75%
50	519%	420%	327%	239%	155%	76%
51	524%	424%	330%	241%	157%	77%
52	529%	428%	334%	244%	158%	78%
53	534%	433%	337%	246%	160%	78%
54	540%	437%	340%	248%	161%	79%
55	545%	441%	344%	251%	163%	80%
56	550%	446%	347%	253%	165%	81%
57	556%	450%	351%	256%	166%	82%
58	562%	455%	354%	259%	168%	82%
59	-	459%	358%	261%	170%	83%
60	-	-	361%	264%	171%	84%
61	-	-	-	266%	173%	85%
62	-	-	-	-	175%	86%
63	-	-	-	-	-	87%

Zürich, le 23 décembre 2025

Le Conseil de fondation

