

CLINIC

# MISSION COMMAND DE MILITAIRE LEIDERSCHAP FILOSOFIE VAN SPECIAL FORCES

PINK ELEPHANT

**MEER DAN 20 JAAR ERVARING IN OPLEIDEN,  
TRAINEN EN OPERATIES VAN SPECIAL FORCES,  
KORPS COMMANDOTROEPEN.**

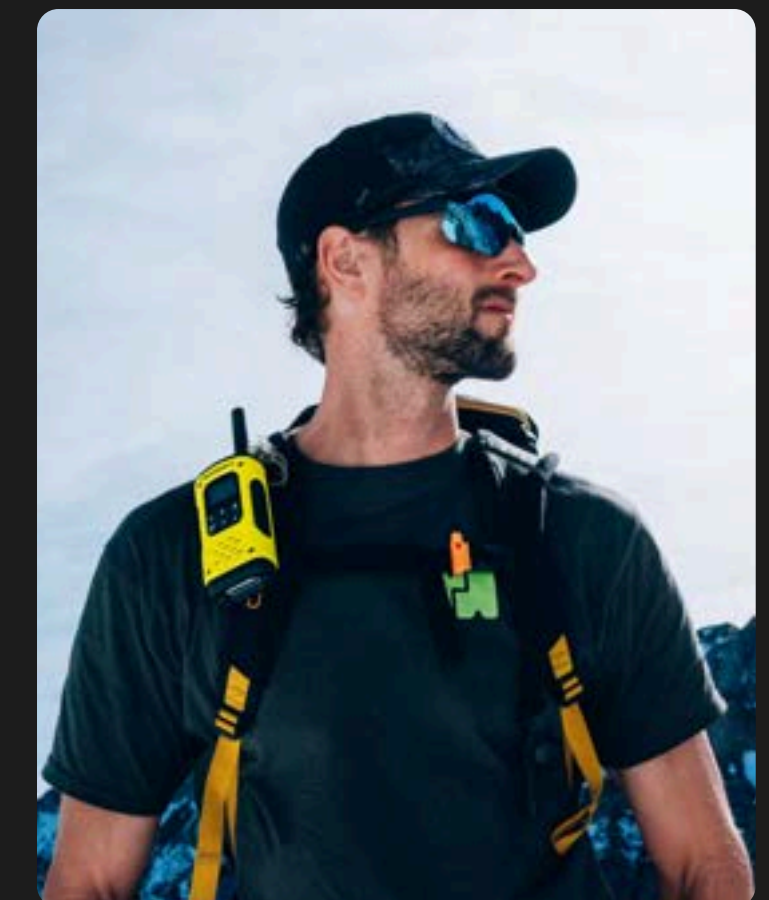
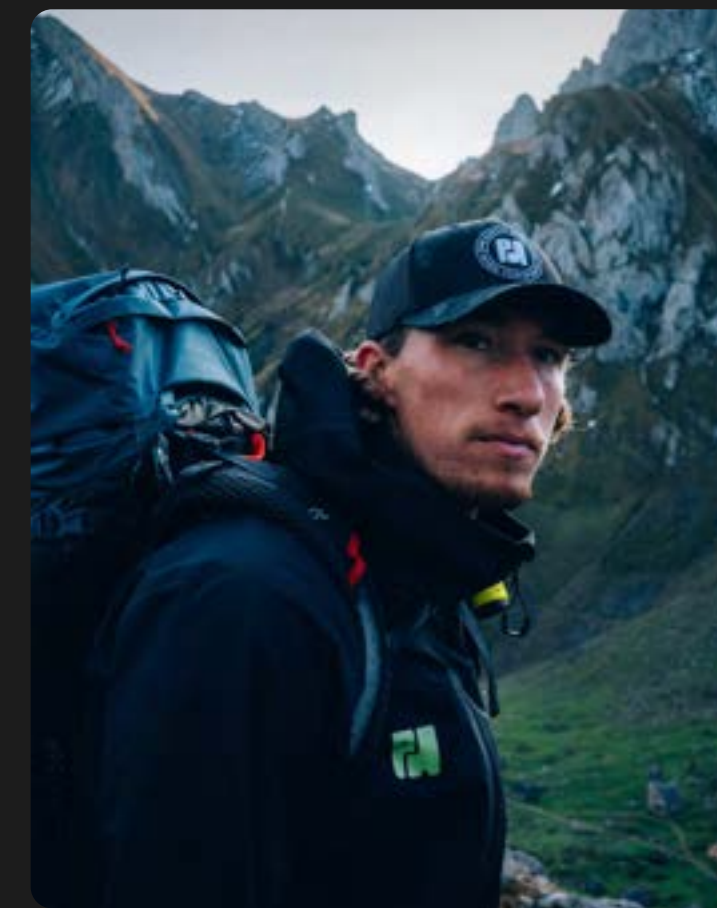
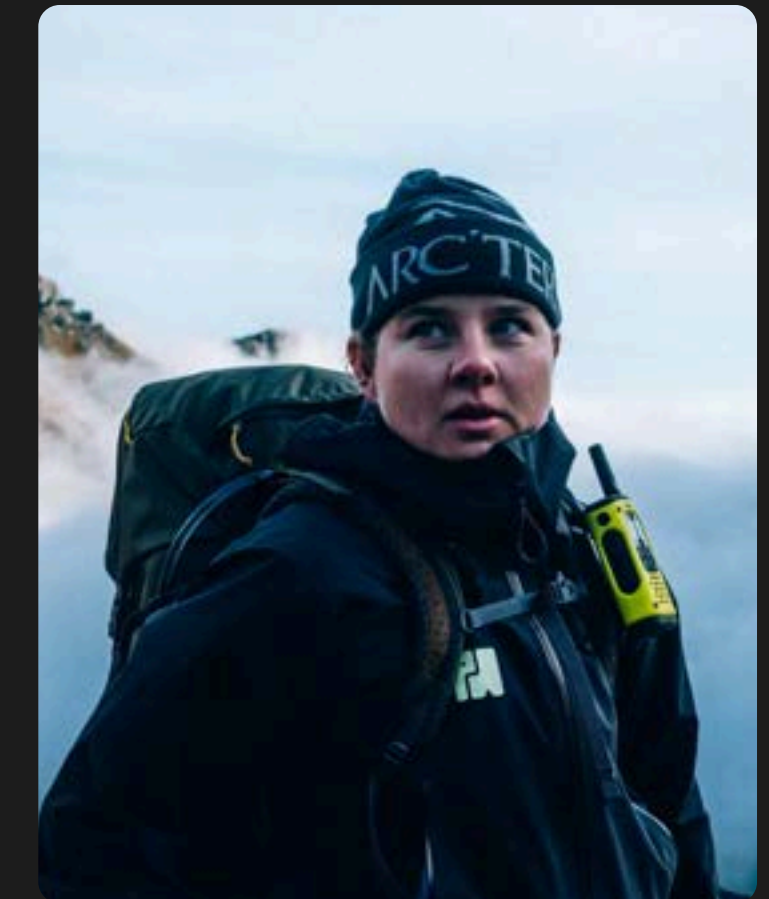
PINK ELEPHANT

## Meer dan 20 jaar ervaring in opleiden en trainen van special Forces bij het Korps Commandotroepen

Bij Pink Elephant helpen wij organisaties en professionals om duurzaam sterker te worden door te investeren in wat werkelijk het verschil maakt: **de mens, het team en de cultuur.**

Met programma's waarin deelnemers hun grenzen leren verkennen en gezamenlijk uitdagingen overwinnen versterken wij leiderschap, samenwerking en organisatie cultuur.

Reveal your potential





● [CLINIC]

# MISSION COMMAND

- [MISSION COMMAND]

Mission Command is een leiderschapsfilosofie die gericht is op het bevorderen van autonomie en initiatief bij ondergeschikten. Hierdoor kunnen **zelfstandige beslissingen** worden genomen door degenen die het best in staat zijn om deze te nemen, ongeacht de formele rol.

Dit maakt het mogelijk om flexibel en snel te handelen in veranderende en complexe situaties.

- [MISSION COMMAND]

## BASIS PRINCIPES

1. COMMANDANTEN INTENTIE
2. GEDEELD BEGRIP
3. STIMULEER INITIATIEF
4. WEDERZIJD'S VERTROUWEN
5. ACCEPTEER RISICO'S
6. GEBRUIK MISSIEOPDRACHTEN

## ORGANISATIE VOORWAARDEN

1. CULTUUR EN KERNWAARDEN
2. BEKWAAMHEID
3. ORGANISATIE STRUCTUUR
4. ESPRIT-DE-CORPS EN KAMERAADSCHAP
5. CAPACITEIT EN GETRAINDEHEID



ART OF COMMAND

**DE CREATIEVE EN VAARDIGE UITOEFENING VAN GEZAG  
VIA LEIDERSCHAP EN BESLUITVORMING.**

**HIERBIJ STAAN OORDEEL, ERVARING, LEIDERSCHAP  
EN MENSELIJKE INTERACTIE CENTRAAL.**

SCIENCE OF CONTROL

**HET GEBRUIK VAN SYSTEMEN, PROCEDURES EN INFORMATIE OM  
OPERATIES TE REGULEREN EN TE SYNCHRONISEREN.**

**HIERBIJ SPELEN INFORMATIE, COMMUNICATIE, STRUCTUUR  
EN MATE VAN CONTROLE EEN BELANGRIJKE ROL.**

## BASIS PRINCIPES

1. COMMANDANTEN INTENT

2. GEDEELD BEGRIP

3. STIMULEER INITIATIEF

4. WEDERZIJDS VERTROUWEN

5. ACCEPTTEER RISICO'S

6. GEBRUIK MISSIE OPDRACHTEN



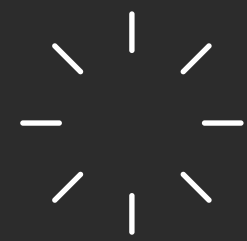
### COMMANDERS INTENT

Een beknopte beschrijving van het waarom en het gewenste eindresultaat van de missie.



● [COMMANDERS INTENT]

**EEN COMMANDER'S INTENT BESCHRIJFT HET DOEL, DE BELANGRIJKSTE TAKEN EN HET GEWENSTE EINDRESULTAAT VAN EEN OPERATIE, ZODAT ONDERGESCHIKTEN ZELFSTANDIG EN FLEXIBEL KUNNEN HANDELEN BINNEN DE BEDOELING VAN DE COMMANDANT.**



**PURPOSE**

Purpose legt uit waarom de operatie wordt uitgevoerd.



**METHOD**

Manier waarop de commandant de missie wil uitvoeren



**ENDSTATE**

Beschrijft de gewenste situatie nadat de missie voltooid is.

## BASIS PRINCIPES

1. COMMANDANTEN INTENT

2. GEDEELD BEGRIP

3. STIMULEER INITIATIEF

4. WEDERZIJDS VERTROUWEN

5. ACCEPTEER RISICO'S

6. GEBRUIK MISSIE OPDRACHTEN



## GEDEELD BEGRIP

Gezamenlijk beeld van de situatie, het doel en de aanpak, voor effectief handelen.



**Gedeeld begrip binnen mission command IS het proces waarbij commandanten, staf en ondergeschikten een gedeeld en gemeenschappelijk beeld ontwikkelen van de situatie, het doel en de manier van optreden.**

Het gaat dus niet alleen om informatie hebben, maar om hetzelfde begrip van:

- De operationele context
- Het doel van de missie en je rol in het geheel
- Competenties en capaciteiten van de organisatie

## BASIS PRINCIPES

1. COMMANDANTEN INTENT

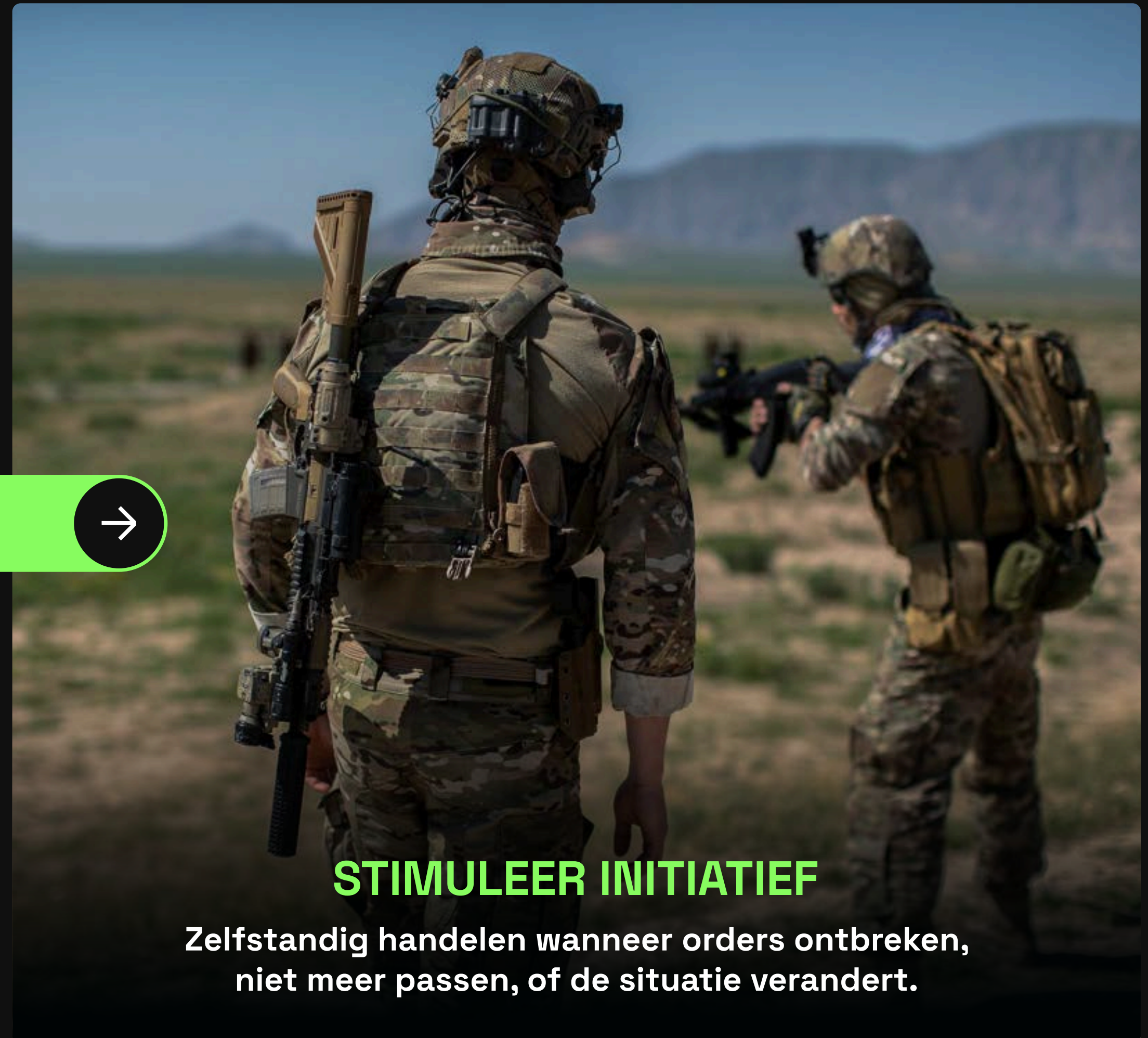
2. GEDEELD BEGRIP

3. STIMULEER INITIATIEF

4. WEDERZIJDS VERTROUWEN

5. ACCEPTEER RISICO'S

6. GEBRUIK MISSIE OPDRACHTEN



### STIMULEER INITIATIEF

Zelfstandig handelen wanneer orders ontbreken,  
niet meer passen, of de situatie verandert.



**INITIATIEF NEMEN IS VERANTWOORD ZELFSTANDIG HANDELEN BINNEN INTENTIE EN KADERS OM HET INITIATIEF TE BEHOUDEN.**

- **ZELFSTANDIG HANDELEN WANNEER DE SITUATIE DAAROM VRAAGT**
- **BINNEN DE COMMANDER'S INTENT BLIJVEN ALS DUIDELIJKE RICHTING**
- **ACTIEF KANSEN BENUTTEN EN PROBLEMEN OPLOSSEN**
- **AFWIJKEN VAN ORDERS ALLEEN INDIEN NODIG EN VERANTWOORD**
- **ALTIJD BINNEN WETTELIJKE EN MORELE KADERS OPEREREN**

● [KANSEN CREËREN]

## BASIS PRINCIPES

1. COMMANDANTEN INTENT

2. GEDEELD BEGRIP

3. STIMULEER INITIATIEF

4. WEDERZIJDS VERTROUWEN

5. ACCEPTTEER RISICO'S

6. GEBRUIK MISSIE OPDRACHTEN



### WEDERZIJDS VERTROUWEN

Het gedeelde vertrouwen tussen commandant, ondergeschikten en partners.

PIRAMIDE VAN LENCIONI



Als je met het team samen door ongemak heen gaat ontstaat 'hardship'. Je hebt samen afgezien, spanning te verduren gehad en je bent er als geheel sterker uitgekomen. Vanaf dan is het voelbaar, dat je met elkaar iedere uitdaging aankunt. Hiermee leg je een stevige basis van vertrouwen onder het team.

Zonder dit vertrouwen stort het hele concept van mission command in.



## BASIS PRINCIPES

1. COMMANDANTEN INTENT

2. GEDEELD BEGRIP

3. STIMULEER INITIATIEF

4. WEDERZIJDIG VERTROUWEN

5. ACCEPTTEER RISICO'S

6. GEBRUIK MISSIE OPDRACHTEN



## ACCEPTTEER RISICO'S

Bewust onzekerheden en mogelijke nadelige gevolgen aanvaarden.



**Het betekent dat een commandant bewust en doordacht risico's accepteert om kansen te benutten en het initiatief te behouden.**

- Onzekerheid en risico zijn onvermijdelijk
- Wachten op perfecte informatie of volledige controle kan leiden tot verlies van tempo en initiatief

**zolang deze RISICO's:**

- weloverwogen zijn
- passen binnen de intentie van de commandant
- bijdragen aan het bereiken van het doel

## BASIS PRINCIPES

1. COMMANDANTEN INTENT

2. GEDEELD BEGRIP

3. STIMULEER INITIATIEF

4. WEDERZIJD'S VERTROUWEN

5. ACCEPTEER RISICO'S

6. GEBRUIK MISSIE OPDRACHTEN



## MISSIE OPDRACHTEN

Opdrachten geven die zich richten op het wat en waarom.



● [MISSIE OPDRACHTEN]

In missie opdrachten moet de commandant zijn opdrachten zo formuleren dat het doel centraal staat, niet de manier waarop.

In de opdracht maak je duidelijk:

- Wat er bereikt moet worden (**de taak**)
- Waarom het moet gebeuren (**het doel / intentie**)

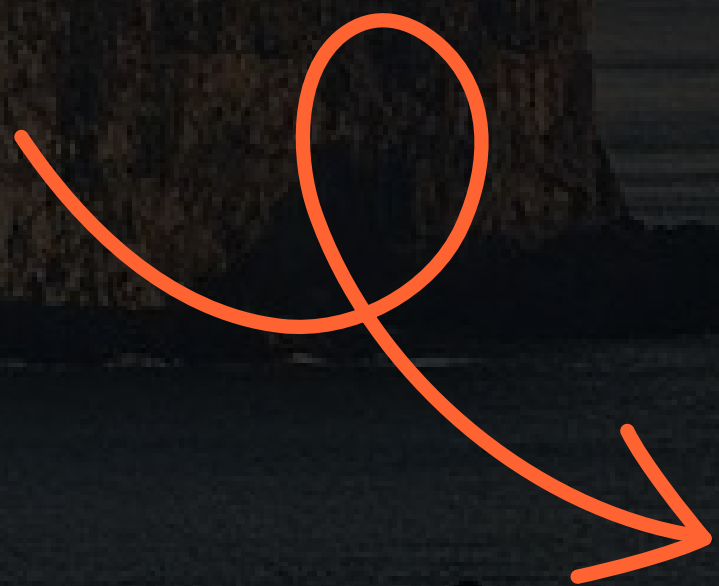
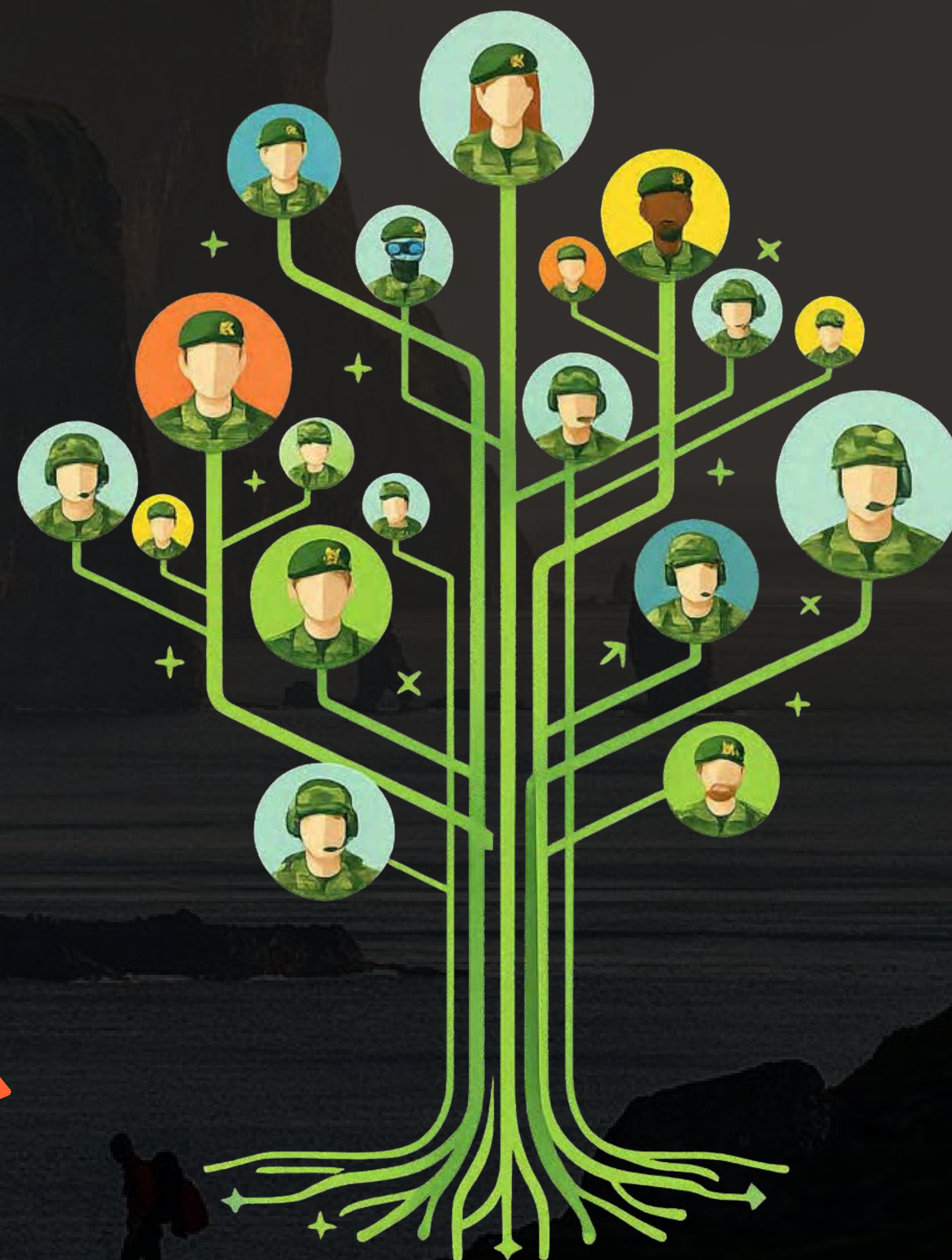
Maar niet gedetailleerd voorschrijven hoe dit moet gebeuren.



# ORGANISATIE VOORWAARDEN

EFFECTIVITEIT

MISSION COMMAND



## 5 KERNVOORWAARDEN

Noodzakelijk om mission command effectief toe te kunnen passen.

Ze vormen een soort “randvoorwaarden” voor leiderschap en besluitvorming in een complexe operationele omgeving.





**#3**  
**ORGANISATIE  
STRUCTUUR**



**#4**  
**ESPRIT-DE-CORPS  
KAMERAADSCHAP**



**#5**  
**CAPACITEIT &  
GETRAINDEID**



● [CLINIC]

# SCIENCE OF CONTROL

**De wetenschap van controle bestaat uit systemen en procedures die worden gebruikt om het inzicht van de commandant te vergroten en het succes van missies te ondersteunen.**

**Commandanten oefenen controle uit om rekening te houden met veranderende omstandigheden en om de nodige aanpassingen te sturen die de nieuwe situatie vereisen.**

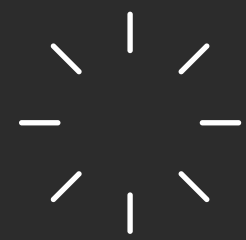
● [COMMANDERS INTENT]

**COMMANDANTEN BIEDEN ONDERGESCHIKTEN ZOVEEL  
MOGELIJK RUIMTE VOOR INITIATIEF, TERWIJL ZIJ DE OPERATIES  
GECOÖRDINEERD HOUDEN.**

**Mate van controle**



**Voldoende controle om output te maximaliseren**



### **INFORMATIE**

Het voedt het begrip en bevordert initiatief.



### **COMMUNICATIE**

Interactieve verticale en horizontale feedback.



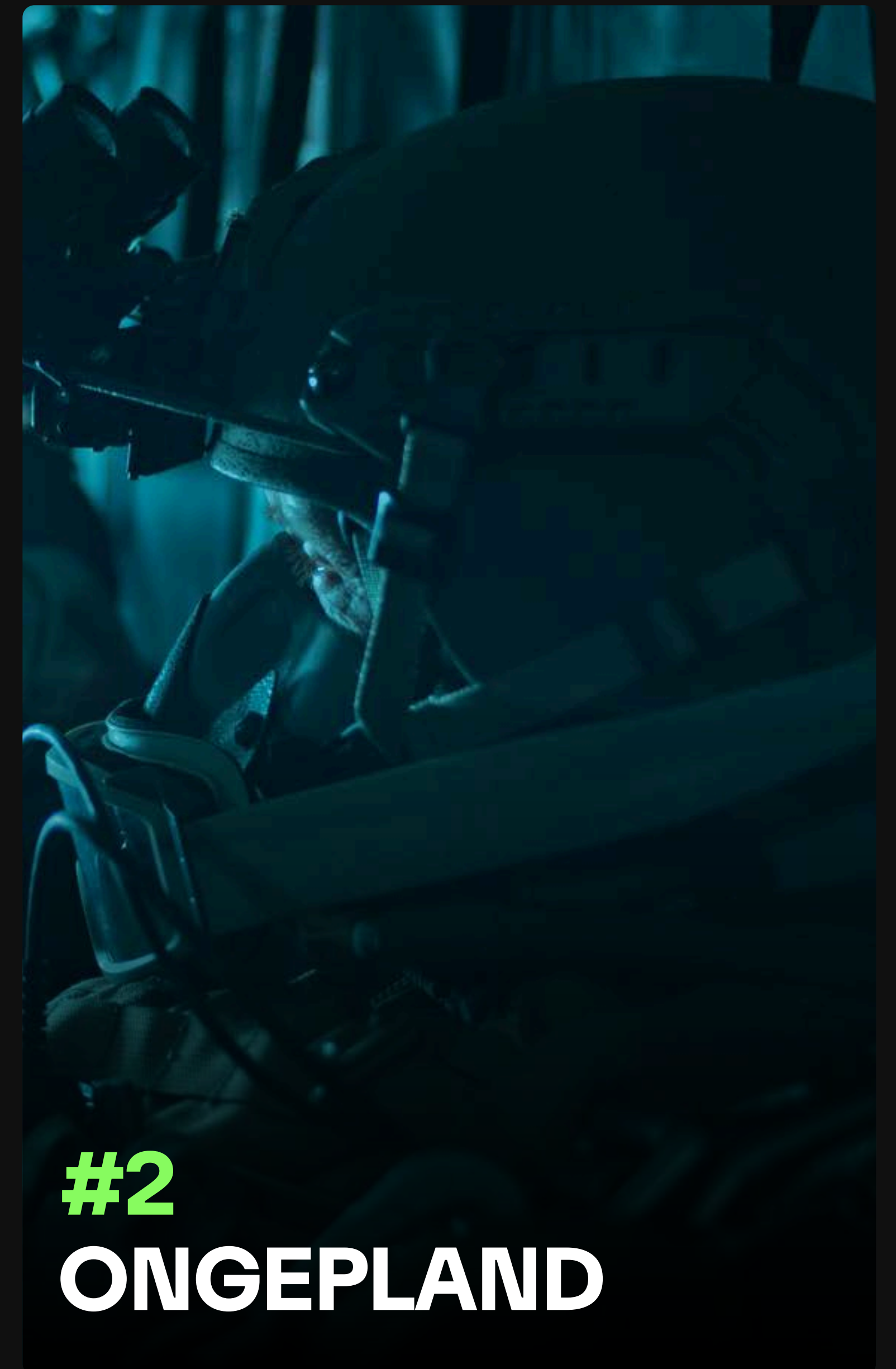
### **STRUCTUUR**

Structuur organiseert relaties en processen voor controle.

## BIJSTUREN

Vaak ontkom je er als commandant niet aan om toch richting te geven en zo nodig bij te sturen wanneer de situatie afwijkt van het plan.

Tijdens de uitvoering zijn daar verschillende opties voor.



## #1 GEPLAND

Dit zijn beslissingen die al voorzien zijn in het plan en gekoppeld zijn aan vooraf bepaalde decision points.

- FASE LIJNEN, TRIGGERS, emergent opportunities, ETC.

## #2 ONGEPLAND

Wanneer de situatie anders verloopt dan verwacht, moet de commandant het plan aanpassen. Dit gebeurt bij onvoorziene kansen of dreigingen.

- Control measures aanpassen
- Een FRAGO uitgeven (fragmentary order)
- Een nieuw plan ontwikkelen

## MISSION COMMAND

Nu we een begrip hebben van Mission Command, is het ook belangrijk om duidelijk te maken wat mission command vooral níet is.

### #1 Mission command is geen delegatie van verantwoordelijkheid

Je kunt bevoegdheden delegeren, maar verantwoordelijkheid blijft altijd bij de commandant.

### #2 Mission command is geen eigenstandige command authority

Het geeft geen extra juridische bevoegdheden. Dus: geen “vrij mandaat”.

### #3 Mission command is geen vrijbrief om doctrine of procedures te negeren

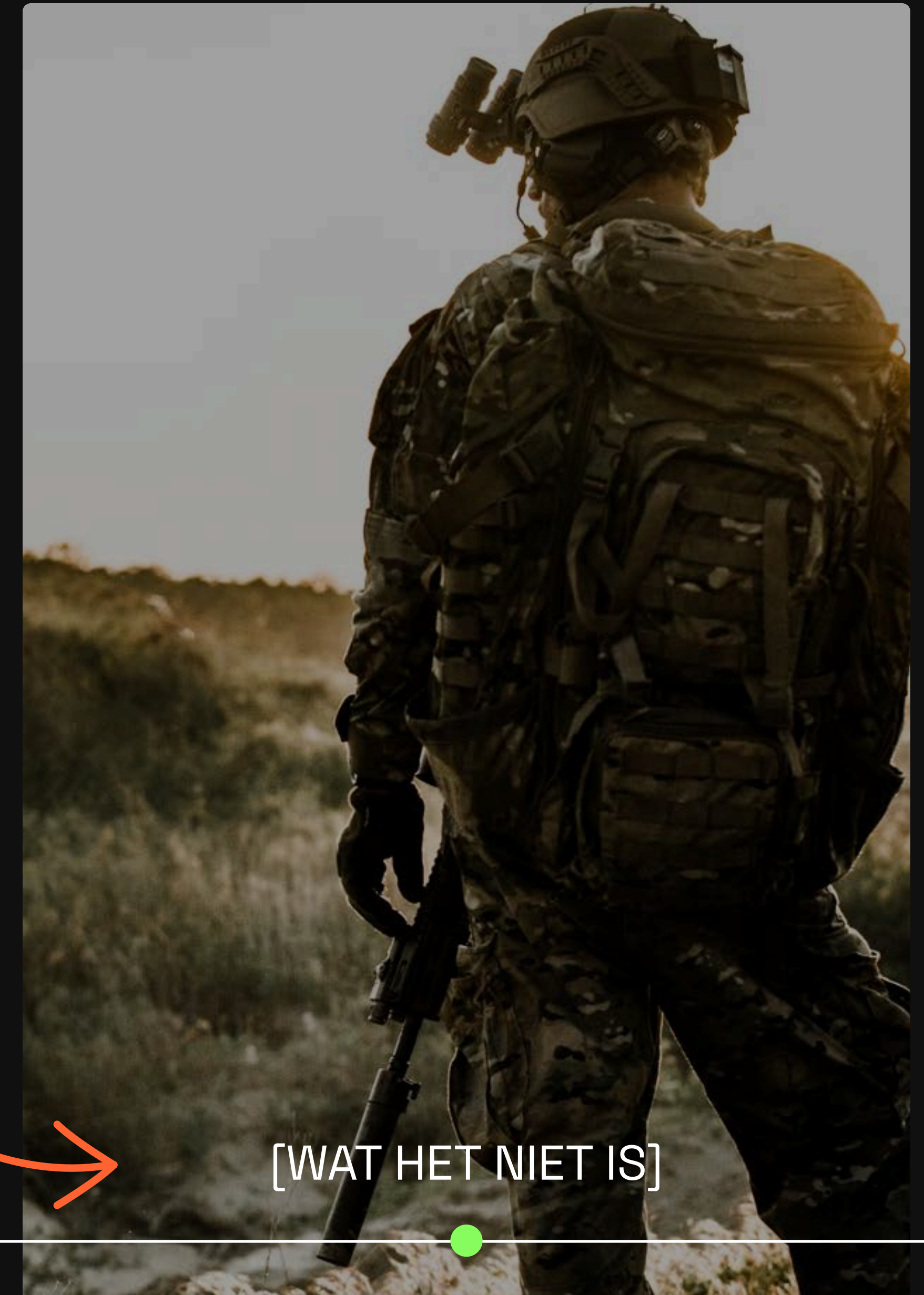
Geen excuus om: doctrine te negeren, commander's intent te negeren of onnodige risico's te nemen.

### #4 Mission command is niet geschikt voor elke situatie

Sommige operaties vereisen: strikte controle, uniformiteit of minimale foutmarge.

### #5 Mission command werkt niet zonder vertrouwen

Wederzijds vertrouwen is een voorwaarde, geen gevolg.



[WAT HET NIET IS]

A group of rock climbers is ascending a steep, brown rock face. The climber in the foreground is wearing a white helmet, sunglasses, and a large green backpack. Other climbers are visible behind him, also equipped with gear. The background shows a vast, hazy mountain range under a clear sky.

● [CLINIC]

**VINVESTEEER IN WAT WERKELIJK  
HET VERSCHIL MAAKT:**

**DE MENS, HET TEAM EN DE  
CULTUUR.**



# DE EXPEDITIE



TIER 2

ZWITSERLAND

# EEN UNIEKE EXPEDITIE VOOR PERSOONLIJKE EN TEAMGROEI IN ZWITSERLAND.

- [ONZE OVERTUIGING]

## HARDSHIP VERBIND

Impactvolle ervaringen zorgen voor een stevige basis voor teamvorming. De belevenis verbindt en creëert wederzijds begrip. Een gezamenlijke ervaring leidt tot hardship en versterkt het gevoel van saamhorigheid.

## LEIDERSCHAP

Door het ervaringsgerichte leiderschap van de Special forces in te zetten als basis voor leiderschaps- & cultuurontwikkeling wordt zichtbaar welk gedrag je laat zien wanneer er stress, onzekerheid of ongemak wordt toegevoegd. De meest pure versie van jezelf.

## SNELKOOKPAN

Op een expeditie bereiken deelnemers in 3,5 dag individueel en als collectief meer dan in een traditioneel leiderschapstraject van meer dan zes maanden, doordat de intensiteit, de omgeving en de directe samenwerking zorgen voor blijvende inzichten en gedragsverandering.

● [PINK ELEPHANT EXPEDITIONS]

ONTDEK IN VIJF DAGEN DE WARE POTENTIE VAN JULLIE TEAM IN DE ZWITSERSE ALPEN. NIET HET FYSIEKE ASPECT STAAT CENTRAAL MAAR DE GEZAMENLIJKE UITDAGING WAARIN VERTROUWEN, VERBONDENHEID EN MENTALE VEERKRACHT GROEIEN. JE LEERT COLLEGA'S KENNEN OP EEN MANIER DIE OP KANTOOR NOOIT ZAL PLAATS VINDEN. ONTDEK WAT JULLIE SAMEN KUNNEN BEREIKEN.

“Wat we in zo'n korte tijd samen hebben bereikt overtreft alles en maakt eerdere leiderschapstrajecten waarde-loos.”



Lutzen Brink  
CEO Krommenhoek Metals



TOPPOGING  
SANTIS OP 2500M



KAART LEZEN  
EN NAVIGEREN



SAMENWERKEN TIJDENS  
GROEPSOPDRACHTEN



BASIS LESSEN  
EN TECHNIEKEN



KLIMMEN  
& ABSEILEN



SLAPEN IN  
BERGHUTTEN

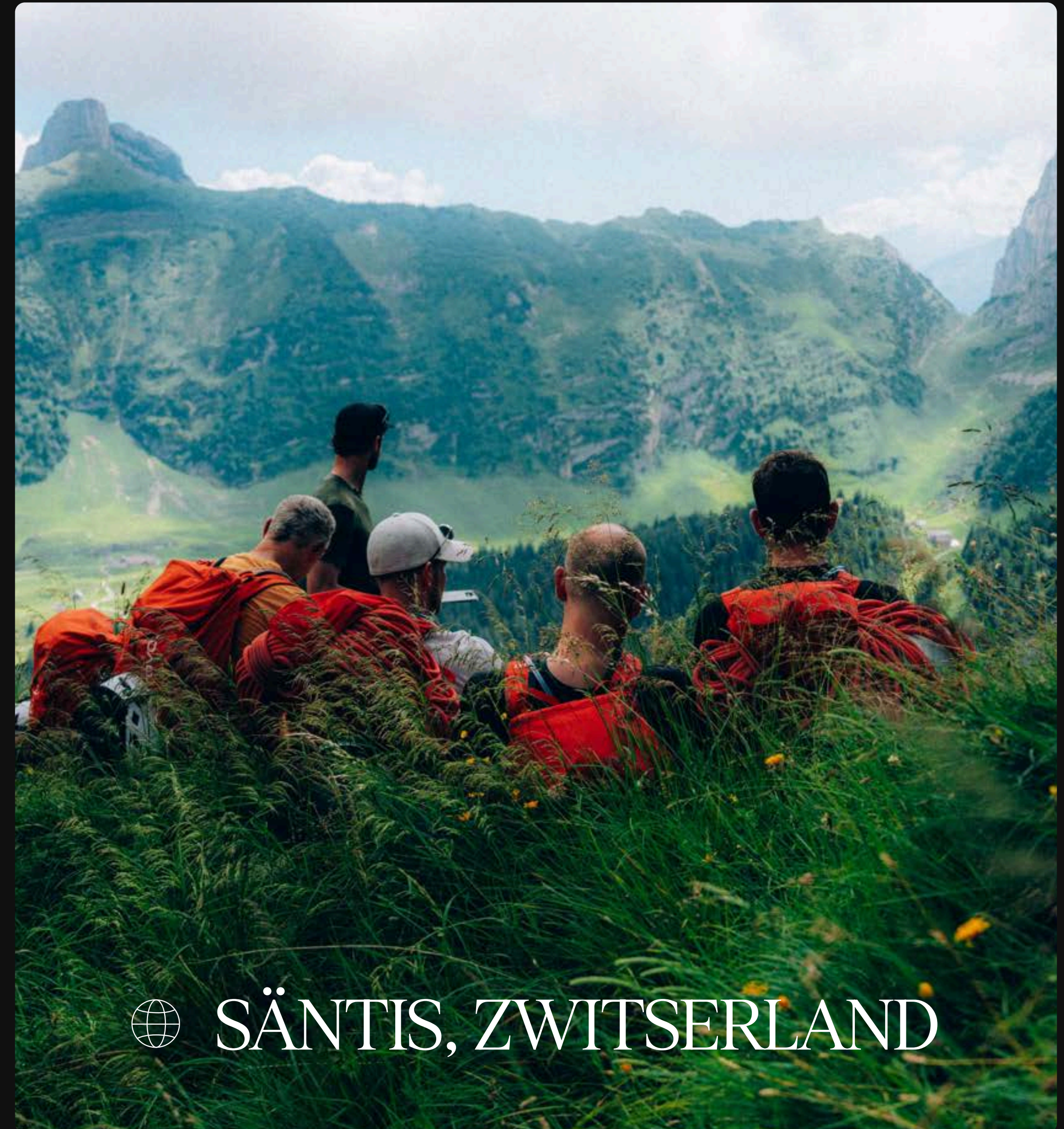
## INHOUD PROGRAMMA | TIER 2

### Ervaringen:

- Opdrachten die gekoppeld zijn aan een storyline
- Storytelling door special forces met waargebeurde verhalen en ervaringen.
- Unieke omgeving en slaapplekken

### Activiteiten:

- Basislessen: Touwtechniek, noodhulp en kompas
- Abseilen
- Rotsklimmen
- Klettersteig
- Beklimming van bergtoppen: Säntis & Altmann
- Navigeren en kaartlezen
- Starlight: navigeren in het donker
- Persoonlijk gesprek
- Groepsgesprek
- Sociogram
- Eten in het veld
- Afsluitende BBQ



 SÄNTIS, ZWITSERLAND



Bekijk deze video

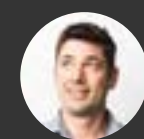
**BENIEUWD NAAR  
EEN SNEAK PEEK?**



Lars Freriks  
Founder Trustoo

**Stel je vier dagen voor vol meeslepende teambuilding-ervaringen en een zinvolle verdieping van je organisatiecultuur.**

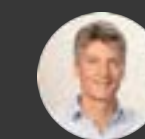
Pink Elephant Expeditions maakt het mogelijk door je team te begeleiden bij activiteiten die samenwerking activeren, de banden versterken en gedeeld visie creëren. Ze voldoen niet alleen aan de verwachting, ze overtreffen deze ook door weinig te beloven en veel waar te maken. Ons team is geïnspireerd, verenigd en uitgerust voor vrijblijvend succes.



David Assink  
Het Zuiderlicht

**Radicaal leiderschap: doorzetten als het moeilijk wordt.**

De expeditie is een rollercoaster van mentale en fysieke uitdagingen, intense beleving en onverwachte inzichten: een katalysator voor team- en leiderschapsontwikkeling. Ook als je niet standaard elke week naar de sportschool gaat. De adembenemende vergezichten van het Sântis-gebergte krijg je er gratis bij.



Pieter Westerhuis  
Founder Trustoo

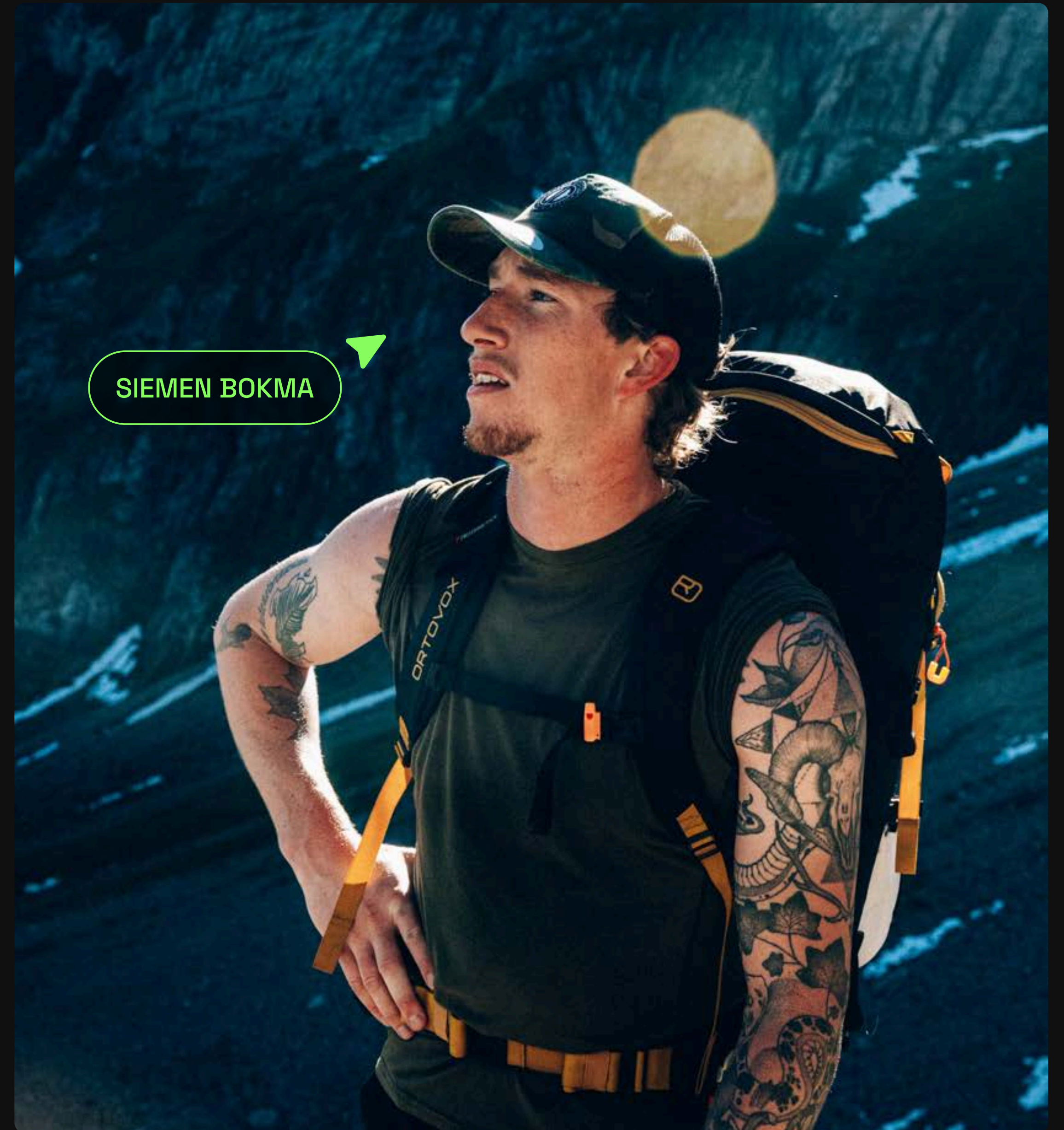
**Bedankt, Pink Elephant, voor een onvergetelijke expeditie!**

Het was niet alleen de fysieke uitdaging in een prachtige omgeving die opviel, maar ook doe je een echte Expeditie. Met een geweldige voorbereiding (professionele uitrusting!), boeiende verhalen en unieke uitdagingen, begeleid door ervaren (ex-) commando's, berggidsen en een psycholoog, werden we naar nieuwe diepten geduwd. Het beste deel? De band van ons team is sterker geworden en blijft groeien. Ik kan deze ongelooflijke ervaring ten zeerste aanbevelen aan elk managementteam!



- [PINK ELEPHANT EXPEDITIONS]

Interesse na het lezen van deze informatie? We komen graag vrijblijvend langs voor een korte presentatie.



ARE YOU READY FOR THIS  
ONCE-IN-A-LIFETIME  
EXPERIENCE?

