

COMPÉTENCES TRANSVERSALES

Administrateurs d'institutions paritaires de prévoyance, responsables protection sociale

ifdSp

institut de formation
en droit social de Paris

Au cœur du droit, au service des élus



Les membres des instances de gouvernance d'institutions paritaires sont soumis à des exigences de compétences pouvant être contrôlées et sanctionnées par l'ACPR. Cette formation vise à donner une vision d'ensemble de la protection sociale complémentaire et à sécuriser la prise de fonction des administrateurs (nouvellement désignés ou en renouvellement de mandat)



DURÉE : 4 JOURS OU 8 ½ JOURNÉES



PUBLIC : LES REPRÉSENTANTS DES ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES NOUVELLEMENT DÉSIGNÉS



PRÉREQUIS : AUCUN PRÉREQUIS EXIGÉ

Objectifs de la formation

- **Comprendre** le fonctionnement et les enjeux de la prévoyance complémentaire
- **Maîtriser** les obligations légales et conventionnelles
- **Être capable** de représenter les salariés dans les prises de décision des instances



JOUR 1

1.1 Introduction à la prévoyance
complémentaire

Définition : différence entre sécurité
sociale et prévoyance complémentaire.

Les types de garanties : décès, incapacité,
invalidité, rente éducation, etc.

Les bases de l'assurance

Les opérateurs de l'assurance de
personnes : les « familles d'assureurs »,

IP, Mutuelles, entreprises d'assurance

Les groupes à but non lucratif
- GPS (l'association sommitale, structure
de moyens)
- Groupes Prudentiels
- Groupes Non prudentiels

Les FRPS

Les filiales les SA les SCI

Les intervenants autres : courtiers,
réassureurs, distributeurs, gestionnaires

JOUR 2

2.1 La gouvernance une
négociation

AG, CA, président (attributions
respectives)

DG, DGD

Fonctions clés

Les « reporting » à l'ACPR

Les obligations envers le bénéficiaire

JOUR 3 et 4

Rôle de la convention collective /
accords de branche.

Les garanties
- Frais de soins dont 100
- Incapacité invalidité
- Dépendance
- Décès

Les outils
- La convention collective de sécurité
sociale
- Le contrat de prévoyance (contrat
collectif d'assurance, le règlement)
• Loi Evin
• La portabilité



Toutes nos formations sont fractionnables et personnalisables

Méthodes pédagogiques

Méthode transmissive (exposés, apports théoriques, conseils...)

Méthode interrogative (Quiz, QCM...)

Méthode co-active (échange et interactions, jeux de rôle, formalisation d'un plan d'action)

Évaluations

Auto-évaluation sur l'atteinte des objectifs

Évaluation de satisfaction à chaud



institut de formation
en droit social de Paris

106, rue de Patay
75013 PARIS

01.53.82.01.00
06.66.05.02.53

contact@ifdsp.fr

