

COMPÉTENCES TRANSVERSALES

# Commission santé, sécurité et conditions de travail Accident du travail, accident de trajet et maladie professionnelle

**ifdSp**

institut de formation  
en droit social de Paris

Au cœur du droit, au service des élus

## COMPÉTENCES TRANSVERSALES



Cette formation permet de comprendre la constitution du revenu à la retraite et de situer la place des Plans d'épargne retraite (PER), réorganisés notamment par la loi dite PACTE. Elle vise à rendre lisibles des dispositifs souvent techniques, en partant des notions fondamentales (répartition/capitalisation, cotisations définies/prestations définies) puis en détaillant les règles communes à l'ensemble des PER (acteurs, gestion, cas de sortie anticipée).

Le parcours approfondit ensuite les PER d'entreprise (PER collectif – PERcol, et PER obligatoire – PERo) : modalités de mise en place, fonctionnement, et conditions de sortie à la retraite. L'objectif est de permettre aux participants de savoir expliquer ces dispositifs et d'en appréhender le statut social et fiscal, afin d'éclairer les choix et échanges liés à la protection sociale et à l'épargne retraite dans l'entreprise, notamment dans une logique d'information et de dialogue.

-  DURÉE : 4H (SENSIBILISATION) OU 1 JOUR (FORMATION APPROFONDIE AVEC CAS PRATIQUES)
-  PUBLIC : MEMBRES DE LA DÉLÉGATION DU PERSONNEL DU CSE
-  PRÉREQUIS : AUCUN PRÉREQUIS EXIGÉ

## Objectifs de la formation

- **Comprendre** les définitions juridiques des AT, accidents de trajet et MP
- **Identifier** les conséquences pour les salariés et pour l'employeur
- **Connaître** les démarches de déclaration et les rôles des différents acteurs
- **Participer** à la prévention de ces risques professionnels





Commission santé, sécurité et conditions de travail  
Accident du travail, accident de trajet et maladie professionnelle

COMPÉTENCES TRANSVERSALES

Programme

1.1 Introduction et cadre général

Définitions : accident du travail, de trajet, maladie professionnelle

Enjeux humains, économiques et juridiques

Statistiques nationales (INRS / Assurance Maladie)

1.2 L'Accident du Travail (AT)

Définition légale (événement soudain survenu par le fait ou à l'occasion du travail)

Conditions de reconnaissance (lien au travail, lésion, soudaineté, etc.)

Procédure de déclaration : délai, rôles (employeur, salarié, médecin)

Prise en charge par la sécurité sociale

Conséquences sur le taux de cotisation AT/MP

Étude de cas d'un accident simple

1.3 L'Accident de Trajet

Définition et différences avec l'AT

Conditions de reconnaissance (trajet domicile-travail, lieu de repas, itinéraire normal)

Cas acceptés et refusés par la CPAM

Procédure et précautions à prendre

Étude de cas pratique : itinéraire interrompu ou détourné

1.4 La Maladie Professionnelle (MP)

Définition (maladie causée par l'activité professionnelle)

Tableaux de MP (conditions, délais, exposition)

Maladie hors tableau : reconnaissance via expertise (CRRMP)

Démarches de déclaration et rôle du médecin

Suivi du salarié, inaptitude, reclassement

Exemples : troubles musculo-squelettiques (TMS), stress chronique, exposition chimique

1.5 Introduction et cadre général

Obligation de sécurité (art. L4121-1 du Code du travail)

Responsabilité civile, administrative, pénale

Prévention et traçabilité

Incidence sur le taux de cotisation et gestion du risque

1.6 Cas pratiques & échanges

Analyse d'un accident du travail : que s'est-il passé ?

Simulation de déclaration

Arbre des causes simplifié

Réflexion sur les mesures correctives

Programme





# Méthodes pédagogiques

- Méthode transmissive (exposés, apports théoriques, conseils...)
- Méthode interrogative (Quiz, QCM...)
- Méthode co-active (échange et interactions, jeux de rôle, formalisation d'un plan d'action)

# Évaluations

- Auto-évaluation sur l'atteinte des objectifs
- Évaluation de satisfaction à chaud



106, rue de Patay  
75013 PARIS

01.53.82.01.00  
06.66.05.02.53

contact@ifdsp.fr

