

FONCTIONNEMENT ET ATTRIBUTIONS DU CSE

Les représentants de proximité

ifdSp

institut de formation
en droit social de Paris

Au cœur du droit, au service des élus

TARIF INTER : **700 €^{NET}**Tarif par personne pour
l'ensemble de la formation
incluant le repas du midi.TARIF INTRA : **SUR DEVIS**

Objectifs de la formation

L'ordonnance n°2017-1386 du 22 septembre 2017 a introduit dans les entreprises un nouvel acteur de la représentation du personnel : le représentant de proximité.

Les contours de sa mission et les moyens dont il dispose ont été entièrement laissés à l'appréciation des partenaires sociaux dans le cadre d'une négociation menée en amont des élections professionnelles.

Cette formation de deux journées est destinée à permettre aux Représentants de proximité d'une part de mieux appréhender le droit du travail dans ses dimensions individuelles et collectives et d'autre part d'apprécier concrètement l'étendue et les limites de leurs missions et les moyens d'action dont ils disposent.



DURÉE : 2 JOURS (14 HEURES)



PUBLIC : REPRÉSENTANTS DE PROXIMITÉ



PRÉREQUIS : AUCUN PRÉREQUIS EXIGÉ

- **Identifier** les différentes règles applicables à la relation de travail
- **Se repérer** entre les différentes sources du droit du travail
- **Appréhender** les différentes composantes de la relation de travail et les obligations respectives des parties
- **Recenser** les différents modes de rupture du contrat de travail et apprécier les enjeux propres à chaque mode de rupture.
- **Cerner** l'architecture de la représentation du personnel depuis les ordonnances et la place des représentants de proximité
- **Maîtriser** le cadre conventionnel d'intervention des représentants de proximité et leurs moyens pour agir



Les représentants de proximité

Les représentants de proximité

Programme

FONCTIONNEMENT
ET ATTRIBUTIONS DU CSE

Jour 1

1. Fondamentaux du droit du travail et de la représentation du personnel en entreprise

1.1 Fondamentaux du droit du travail

Le contrat de travail : éléments constitutifs

Les sources du droit du travail : typologie, hiérarchie et articulation

L'exécution du contrat de travail et les obligations respectives des parties

Les ruptures du contrat de travail

1.2 Fondamentaux de la représentation du personnel en entreprise

Représentation syndicale et représentation élue

Les élections professionnelles : enjeux croisés

L'impact des ordonnances Macron sur la représentation du personnel

La représentation élue du personnel : le CSE

Jour 2

2. Rôle et moyens d'action des représentants de proximité

2.1 Les contours du mandat

Périmètre de mise en place

Modalités de désignation

Modalités de fonctionnement
Moyens d'action des représentants de proximité

Statut protecteur

Cessation du mandat (transfert, rupture, révocation, etc.)

2.2 Les attributions des représentants de proximité

Un champ de compétences négocié et restreint

Les risques d'empiètement

Domaines d'attributions et étendue des pouvoirs*

*À partir de votre accord de mise en place du CSE et de votre règlement intérieur.

Cette formation peut être animée sur une journée et le programme concentré sur le rôle et les moyens d'action des représentants de proximité lorsque ceux-ci disposent de bases solides en droit du travail. Le tarif de la formation est adapté en conséquence.

Méthodes pédagogiques

Méthode transmissive (exposés, apports théoriques, conseils...)

Méthode interrogative (Quiz, QCM...)

Méthode coactive (échange et interactions, jeux de rôle, formalisation d'un plan d'action)

Évaluations

Auto-évaluation sur l'atteinte des objectifs

Évaluation de satisfaction à chaud



institut de formation
en droit social de Paris

106, rue de Patay
75013 PARIS

06.66.05.02.53

contact@ifdsp.fr

