

RENFORCER VOS COMPÉTENCES EN DROIT SOCIAL

Droit disciplinaire

ifdSp

institut de formation
en droit social de Paris

Au cœur du droit, au service des élus

TARIF INTER : **700 €^{NET}**Tarif par personne pour
l'ensemble de la formation
incluant le repas du midi.TARIF INTRA : **SUR DEVIS**

Objectifs de la formation

Le droit disciplinaire est une matière complexe et son exercice est soumis à des règles strictes. Confrontés à une procédure disciplinaire, les salariés doivent pouvoir se tourner vers leurs représentants pour les éclairer, clarifier leurs droits, élaborer une stratégie, poser les bonnes questions et identifier les risques qu'ils encourent.

L'IFDSP a conçu cette formation pour que les élus acquièrent un socle de connaissances juridiques solides en matière disciplinaire qui leur permettra de clarifier le cadre et les limites de l'exercice du pouvoir disciplinaire de l'employeur pour assister efficacement les salariés.

- **Identifier** les contours de la faute
- **Connaître** les différents types de sanctions disciplinaires et leurs particularités
- **Apprécier** l'ensemble des règles qui régissent la mise en œuvre du pouvoir disciplinaire et les limites au droit de sanctionner
- **Maîtriser** la procédure disciplinaire
- **Apprécier** les conséquences d'une sanction disciplinaire.



Droit disciplinaire



DURÉE : 1 JOUR (7 HEURES)



PUBLIC : REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL



PRÉREQUIS : AUCUN PRÉREQUIS EXIGÉ

Droit disciplinaire

RENFORCER
VOS COMPÉTENCES
EN DROIT SOCIAL

Programme

1.1 Fondements, champ d'application et notions

Pouvoir disciplinaire ou droit disciplinaire ? Un pouvoir limité et encadré

Le règlement intérieur et l'échelle des sanctions

Agissement fautif / trouble / insuffisance professionnelle : bien les distinguer

QCM

Les différents degrés de gravité de la faute et leurs conséquences

Charge de la preuve : qui doit prouver quoi ?

Les modes de preuve : mise en balance du droit au respect de la vie personnelle du salarié et droit à la preuve de l'employeur

Analyse d'un arrêt de la Cour de cassation

1.2 Exercice et limites du pouvoir disciplinaire de l'employeur

Les règles de fond encadrant l'exercice du pouvoir disciplinaire (interdiction des discriminations, non-cumul, individualisation, sanctions pécuniaires, prescription, sanction de certains faits fautifs, modification contractuelle, etc.)

Cas pratique

Délai d'engagement de la procédure : déclenchement, interruption et prescription

La procédure disciplinaire : points de vigilance

Exercice sur les délais

Assistance du salarié lors de l'entretien : comment faire ?

Irrégularité de procédure : quelle conséquence ?

Le pouvoir disciplinaire de l'employeur vis-à-vis des représentants du personnel : principes et tempéraments

1.3 Le contrôle judiciaire de l'exercice du pouvoir disciplinaire

Étendue du contrôle judiciaire

Pouvoir du juge

Délai de contestation

Indemnisation du salarié

Quiz de synthèse

Bilan de la journée



Programme

Méthodes pédagogiques

Méthode transmissive (exposés, apports théoriques, conseils...)

Méthode interrogative (Quiz, QCM...)

Méthode co-active (échange et interactions, jeux de rôle, formalisation d'un plan d'action)

Évaluations

Auto-évaluation sur l'atteinte des objectifs

Évaluation de satisfaction à chaud



institut de formation
en droit social de Paris

106, rue de Patay
75013 PARIS

01.89.70.87.40
06.66.05.02.53

contact@ifdsp.fr

