

RENFORCER VOS COMPÉTENCES EN DROIT SOCIAL

L'égalité professionnelle

ifdSp

institut de formation
en droit social de Paris

Au cœur du droit, au service des élus

TARIF INTER : **600 €^{NET}**Tarif par personne pour
l'ensemble de la formation
incluant le repas du midi.TARIF INTRA : **SUR DEVIS**

L'égalité professionnelle

L'égalité professionnelle est un domaine que nous pensons toutes et tous connaître. Mais derrière l'apparente évidence des concepts et des leviers d'action, des statistiques et autres index, force est de constater qu'un long chemin reste encore à parcourir.

Cette formation a été conçue pour permettre aux membres des Commissions de l'égalité professionnelle, mais également à tous les représentants aux personnels souhaitant approfondir leurs connaissances et de disposer d'outils théoriques, pratiques et stratégiques pour agir en faveur de l'égalité professionnelle



DURÉE : 1 JOUR (7 HEURES)



PUBLIC : MEMBRES DE LA DÉLÉGATION DU CSE, MEMBRES DE LA COMMISSION DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE, REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL



PRÉREQUIS : AUCUN PRÉREQUIS EXIGÉ

Objectifs de la formation

- **Différencier et définir juridiquement** les concepts clés de l'égalité professionnelle (égalité, mixité, parité, principe de non-discrimination directe et indirecte, harcèlement, sexisme, etc.)
- **Mieux cerner** les enjeux éthiques, économiques et sociaux de l'égalité professionnelle
- **Mesurer l'impact** des stéréotypes de genre sur les inégalités professionnelles
- **Proposer** une lecture critique des indicateurs retenus dans une organisation et un contexte donné et identifier les indicateurs pertinents
- **Cibler** les principaux leviers d'action en matière d'égalité professionnelle
- **Lutter** contre la standardisation des moyens d'action et des objectifs retenus
- **Concevoir** un suivi efficace et critique de la politique menée par l'employeur en faveur de l'égalité professionnelle



L'égalité professionnelle

Programme

1.1 Introduction

État des lieux des inégalités dans le monde professionnel

Impact des représentations culturelles et des stéréotypes de genre sur les pratiques et les parcours professionnels

1.2 Les concepts et principes juridiques clés de l'égalité professionnelle

Égalité, parité, mixité

L'égalité de rémunération entre les sexes, application du principe général « A travail égal, salaire égal »

Principe de non-discrimination directe et indirecte, inégalités de traitement

Agissements sexistes, harcèlement sexuel et harcèlement discriminatoire

Quiz

1.3 Les indicateurs et les leviers de l'égalité professionnelle

Nouvelles obligations en matière de transparence salariale :

- Objectivation des critères de rémunération
- Information des candidats sur la fourchette
- Information des candidats sur la fourchette salariale
- Droit d'accès individuel aux informations comparatives
- Publication des écarts de rémunération
- Conséquences pratiques pour les élus

Nouvel index :

- Analyse plus fine des écarts liés :
 - au temps partiel
 - aux heures supplémentaires
 - aux primes et variables
 - aux classifications

Renforcement du rôle du CSE dans le contrôle des indicateurs

1.4 La consultation sur l'égalité professionnelle

L'égalité professionnelle, onglet obligatoire de la consultation annuelle sur la politique sociale

Le rôle de la Commission politique sociale

Le recours à l'expertise

Rendre un avis

1.5 La place de la négociation collective

Une négociation « administrée » au risque de la standardisation

Suivi et renégociation de l'accord égalité

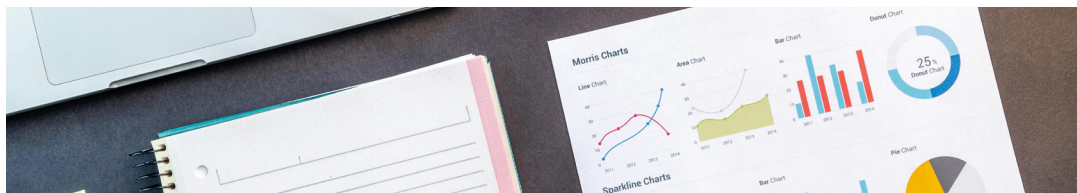
1.6 Le contentieux des inégalités professionnelles

Les instances de contrôle et de recours

La preuve des inégalités professionnelles

Les sanctions et la prescription

Quiz de synthèse



Toutes nos formations sont fractionnables et personnalisables

Méthodes pédagogiques

Méthode transmissive (exposés, apports théoriques, conseils...)

Méthode interrogative (Quiz, QCM...)

Méthode co-active (échange et interactions, jeux de rôle, formalisation d'un plan d'action)

Évaluations

Auto-évaluation sur l'atteinte des objectifs

Évaluation de satisfaction à chaud



institut de formation
en droit social de Paris

106, rue de Patay
75013 PARIS

01.53.82.01.00
06.66.05.02.53

contact@ifdsp.fr

