



ÅPENHETSLOVEN

Redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger relatert til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

INNHOOLD

- Erklæring fra styret, WAY NOR AS
- Innledning
- Om WAY NOR AS
- Risikovurderinger
- Identifiserte negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser
- Retningslinjer og rutiner for risikostyring
- Iverksatte og planlagte tiltak, resultat av tiltak
- Kommunikasjon
- Fokus på klima og miljø

ERKLÆRING FRA STYRET

Way Nor AS stiller strenge krav til oss selv, samt våre leverandører og forretningspartnere, og forventer at aksjonærer, ansatte, leverandører og forretningspartnere etterlever våre retningslinjer som inneholder veiledning og stiller krav relatert til bærekraft, herunder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt klima og miljø, både internt i den enkelte virksomheten samt i deres egne leverandørkjeder.

Styret har i dag gjennomgått og godkjent Way Nor AS rapport om Åpenhetsloven.

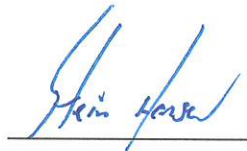
Oslo, 24.juni 2026



Atle Korsmo

Styreleder

Daglig leder



Stein Hansen

Styremedlem

1. INNLEDNING

I vårt arbeid med Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingsprosessen benytter vi oss av Factlines' digitale løsning og tjenester (www.factlines.com). Factlines er et norskeid, uavhengig selskap, som er spesialister på oppfølging av etiske, sosiale og miljømessige krav i leverandørkjeder. Factlines gir råd, utvikler og produserer tjenester med digital støtte for å få effektiv og etterprøvbar informasjon direkte fra leverandører og underleverandører.

Vår virksomhet gjør en årlig informasjonsinnsamling fra leverandører i form av egenrapportering. Vi har begynt å bruke Factlines digitale verktøy for å støtte prosessen med aktsomhetsvurderinger. Spørsmålene i egenrapporteringen dekker kravene i FNs Global Compact, leverandørens kjedeinnsikt og oppfølgingspraksis, i tillegg til deres vurdering av risiko knyttet til brudd på etiske retningslinjer i de aktuelle produksjonsland. Innhentingen gir grunnlag for analyse om god praksis er etablert for å overholde åpenhetsloven, lov om offentlige anskaffelser § 5 og virksomhetens egne kontrakts bestemmelser.

Egenrapporteringen inkluderer følgende temaer:

- Samfunnsansvar, strategi og retningslinjer
- Leverandørkjede: oppfølging, innsikt og kontroll
- Risiko- og aktsomhetsvurderinger
- Landrisiko
- Styringssystemer i virksomheten
- Arbeidsforhold og rettigheter
- Folkegrupper og miljø
- Konfliktmineraler
- Anti-korrupsjon

Datainnsamlingen gir grunnlag for å vurdere om det er etablert god praksis for å overholde åpenhetsloven, lov om offentlige anskaffelser § 5 og virksomhetens egne kontrakts bestemmelser.

Kartleggingen gjelder direkteleverandører og produsent/produksjonssted, og henter opplysninger om deres rutiner og prosedyrer for å følge opp hele leverandørkjeden.

Informasjon knyttet til risiko i produksjonsland er basert på flere kilder, blant annet ITUC (The International Trade Union Confederation) om arbeidsrettigheter og Transparency International (korrupsjonsindeks).

Videre kartlegges forhold rundt arbeidsrettigheter, anti-korrupsjon og hvorvidt leverandørene selv har gjennomført egenrapportering, forbedringsprosjekter og/eller inspeksjoner på produksjonssted. Det blir også kartlagt om leverandørene har etablerte rutiner for blant annet kvalitet, helse og sikkerhet, miljø og samfunnsansvar.

Våre leverandører er gjort kjent med våre etiske retningslinjer, og skal levere varer og tjenester som er produsert i samsvar med dem. De er også pålagt å kommunisere og følge opp retningslinjene med sine underleverandører.

Dersom egenrapportering eller andre indikatorer gir signaler om avvik blir disse fulgt opp gjennom henvendelser til leverandør. Avhengig av omfang og risiko vil avvik kunne avstedkomme opprettelse av forbedringsprosjekt for å skape endringer i samarbeid med

leverandør og øvrige aktører i kjeden. Formålet er å kunne forebygge og redusere negative konsekvenser i samarbeid med leverandøren og øvrige aktører i leverandørkjeden.

2. OM WAY NOR AS

WAY NOR AS produserer og selger suvenirer og gaveartikler til turistmarkedet. Produksjonen av selskapets produkter skjer i Asia og Europa og distribueres fra hovedlageret i Lommedalen i Bærum kommune og fra en logistikkpartner i Lillestrøm kommune.

WAY NOR AS driver både engros- og detaljist-virksomhet. Engros virksomheten leverer suvenir og gaveartikler til alle viktige turistdestinasjoner i Norge.

I tillegg har Way Nor AS egne butikker i Oslo, Bergen, Tromsø, Kristiansand, Bodø, Narvik og Haugesund og er eier og driver Polarsirkelsenteret. Way Nor åpnet sin første butikk i Stockholm i 2026.

WAY NOR AS ble etablert i 1985 og dekker i dag hele verdikjeden fra design, produksjon, logistikk til distribusjon og salg i egne butikker. WAY NOR AS bruker betydelige ressurser på produktutvikling og eget design, og har ansatte og tilknyttede ressurser som løpende driver med dette.

Eksempelvis var det WAY NOR AS som designet og utviklet maskotene Håkon og Kristin til OL på Lillehammer i 1994.

Hovedkontoret ligger i Lommedalen i Bærum kommune. I administrasjonen jobber daglig 7 personer. Våre egne butikker og Polarsirkelsenteret har egne butikksjefer. I 2025 hadde selskapet 146 heltid og deltids ansatte.

WAY NOR AS har utviklet et varesortiment på cirka 2.200 produkter.

3. RISIKOVURDERINGER

Hvert år fremover skal vi i en ny rutine samle inn informasjon fra våre leverandører gjennom **Factlines'** programvare.

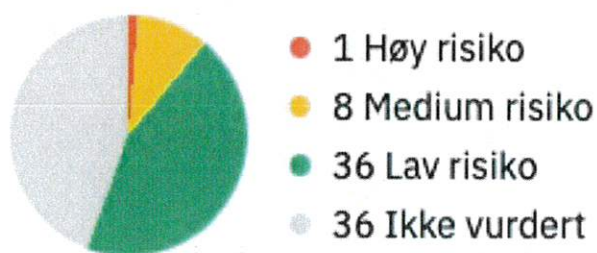
WAY NOR AS har leverandører i risikoområder/risiko land og gjør aktsomhetsvurderinger av sine leverandører og forretningspartnere, basert på sannsynlighet for- og alvorlighetsgrad av brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Risiko er vurdert ut ifra hvilke land leverandøren/forretningspartneren og dens leverandørkjede holder til i, samt hvilke produkter/tjenester som leveres til WAY NOR AS.

Omfanget av risikovurderingen hensyntar antagelser relatert til WAY NOR sin påvirkningsmulighet som er basert på prosenten av virksomhetens omsetning som WAY NOR AS står for. Basert på risikovurderingene har WAY NOR kontaktet leverandører og forretningspartnere.

WAY NOR AS gjennomgår fortløpende tilbakemeldinger fra leverandører og forretningspartnere nøye, og bruker dette som grunnlag for å vurdere hvorvidt spesifikke tiltak for de enkelte leverandører og forretningspartnere bør iverksettes, eller om nærmere undersøkelser bør utføres.

Styret gjør en årlig vurdering for å evaluere arbeidet som er gjort, og behovet for endringer fremover. Nedenfor vises en oversikt fra årets undersøkelse (Factlines) som vurderte totalt 81 leverandører. Det var fortsatt en del leverandører som ikke hadde svart innen fristen, disse vil bli fulgt opp utover høsten.

Totalt antall leverandører 81



4. IDENTIFISERTE NEGATIVE KONSEKVENSER OG VESENTLIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER – FOKUSOMRÅDER

WAY NOR AS sine leverandører holder i hovedsak til i Kina, men vi har også leverandører i Taiwan og Bangladesh. I tillegg har vi noen leverandører i Sverige, Finland, Danmark, Tyskland, Polen, Portugal, Tyrkia og Spania, samt et utvalg av lokale leverandører. Basert på tilgjengelig informasjon, også historiske data, er vi kjent med at det kan være utfordringer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i noen av de geografiske områdene.

WAY NOR AS har identifisert følgende risikoområder;

- Barnearbeid/ anvendelse av mindreårige arbeidskraft hos leverandør
- Arbeidstid (overdreven anvendelse av overtid)
- HMS (særlig hvor det er snakk om produksjon og/eller verkstedtjenester)

Ovennevnte er basert på generell informasjon relatert til tjenestene, innhentet fra offentlig tilgjengelige kilder. WAY NOR AS har ikke på nåværende tidspunkt konkrete bekymringer eller opplysninger relatert til spesifikke leverandører.

Manglende svar utgjør et usikkerhetsmoment i WAY NOR AS sin risikovurdering, særlig der hvor svar mangler for leverandører tilknyttet produksjons-/leveransetjenester. WAY NOR AS følger aktivt opp de leverandørene hvor man har behov for ytterligere informasjon.

Gjennom risikovurderingene har WAY NOR AS videre identifisert følgende risikoområder som relevante lenger ned i leverandørkjedene, særlig relatert til råvare samt produksjon/tilvirkning, og som inngår i leverandørkjeden benyttet av WAY NOR og WAY NOR sine leverandører;

- Arbeidstakerrettigheter
- Hard eller umenneskelig behandling
- Barnearbeid
- Tvangsarbeid
- Diskriminering mot kvinner og diskriminering basert på religion eller politisk ståsted

WAY NOR AS har ikke mottatt spesifikk informasjon som gir grunn til bekymring, men mistenker at slike brudd kan forekomme basert på offentlig tilgjengelig informasjon om råvare og sammenstilling av deler relatert til våre produkter/ våre produksjonslinjer.

WAY NOR AS har vurdert det slik at man har en begrenset påvirkningsmulighet relatert til råvare og sammenstilling av slike varer. Av de nevnte risikofaktorene har WAY NOR AS derfor på nåværende tidspunkt valgt å rette sitt hovedfokus på risikoområdene relatert til arbeidstid, hvile og HMS hos sine leverandører og forretningspartnere.

5. RETNINGSLINJER OG RUTINER FOR RISIKOSTYRING

WAY NOR AS stiller høye krav relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i egen virksomhet, samt hos sine leverandører og forretningspartnere. Det skal videre stilles krav om at leverandører og forretningspartnere stiller tilsvarende krav til sine leverandører og forretningspartnere. Grunnlaget for kravene som stilles er WAY NORs etiske retningslinjer. Styret har vedtatt at disse skal etterleves både internt i virksomheten samt at tilsvarende skal kreves av leverandører og forretningspartnere.

WAY NOR AS sine retningslinjer er blant annet utformet med grunnlag i arbeidsmiljøloven, FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966, den europeiske menneskerettighetskonvensjon og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Virksomhetene oppfordres også til å ta kontakt med daglig leder i WAY NOR AS dersom de er usikre på hvordan deres virksomhet skal etterleve kravene som stilles av WAY NOR AS.

WAY NOR AS har innkjøpsrutiner for å sikre etiske innkjøp av varer og tjenester, herunder skal det alltid gjøres undersøkelser og innhentes informasjon og dokumentasjon om leverandører og forretningspartnere hvor innkjøpet er av en viss størrelse, eller det på generelt grunnlag vurderes slik at aktøren kan være forbundet med risiko for negativ påvirkning. Videre skal nye leverandører og forretningspartnere tilpasse seg å etterleve WAY NORs etiske retningslinjer, og kunne dokumentere etterlevelse.

6. IVERKSETTE- OG PLANLEGGE TILTAK, RESULTAT AV TILTAK

WAY NOR AS sørger for opplæring til de personer som har personalansvar internt i virksomheten, med tanke på å redusere risiko for brudd på arbeidsmiljøloven, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

WAY NOR AS er videre jevnlig i dialog med leverandørene og forretningspartnerne sine om helse, miljø, sikkerhet og øvrige arbeidsrettigheter, og sørger for god opplæring og forståelse for de krav som stilles av WAY NOR AS. Dersom det oppdages kritikkverdige forhold krever WAY NOR AS at dette må rettes opp i.

WAY NOR AS krever at leverandører og forretningspartnere tilpasser seg å etterleve relevante lover og veiledere innen dette området, og oppfordrer disse til å ta kontakt med WAY NOR AS dersom de er usikre på hvordan dette skal gjennomføres.

I den grad en leverandør eller forretningspartner ikke er villig til å etterleve WAY NOR AS sine krav, vil WAY NOR iverksette andre tiltak og i ytterste tilfelle avslutte forholdet.

WAY NOR AS har ikke mottatt varsler eller informasjon om at WAY NORs krav relatert til menneske- og arbeidsrettigheter ikke overholdes.

WAY NOR AS vil fortsette å overvåke situasjonen for å hele tiden vurdere hvorvidt ytterligere tiltak bør iverksettes, enten på generelt grunnlag eller hos spesifikke aktører/ leverandører og forretningspartnere.

7. KOMMUNIKASJON

WAY NOR AS har laget en e-postadresse (varslinger@waynor.no) som er designert for henvendelser og varsler fra leverandører, forretningspartnere, interessenter og tredjeparter. Disse oppfordres til å varsle dersom det mistenkes brudd- eller risiko for brudd på WAY NOR sine etiske retningslinjer eller lov, enten av WAY NOR selv eller av WAY NORs leverandører/samarbeidspartnere. E-postadressen kan også benyttes for innsynsbegjæringer. E-post adressen finnes angitt på WAY NOR AS sine nettsider (www.waynor.no).

WAY NOR AS har også en varslingskanal for medarbeidere. Alle medarbeidere oppfordres til å varsle om bekymringsverdige forhold. Varselet gjøres via nærmeste leder. Der det oppdages skade, vil WAY NOR AS samarbeide med relevante interessenter for gjenoppretting.

8. FOKUS PÅ KLIMA OG MILJØ

WAY NOR AS er videre opptatt av at driften av virksomheten skal være klima- og miljøvennlig.

Styret opplever ikke at selskapet i vesentlig grad forurensrer det ytre miljøet selv om mesteparten av selskapets produkter produseres i Asia og fraktes med skip til Norge. Selskapet vurderer fortløpende om man skal gjennomføre miljøsertifisering (Miljøfyrtårn).



Way Nor AS

Lommedalsveien 230

N-1353 Bærums Verk

Tel: +47 67 56 6

Org.nr: 984 625 871

E-mail: post@waynor.no



Verified by

Factlines.

2025



ÅPENHETSLOVEN

Redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger relatert til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

INNHOOLD


- Erklæring fra styret, WAY NOR AS
 - Innledning
 - Om WAY NOR AS
 - Risikovurderinger
 - Identifiserte negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser
 - Retningslinjer og rutiner for risikostyring
 - Iverksatte og planlagte tiltak, resultat av tiltak
 - Kommunikasjon
 - Fokus på klima og miljø
-

ERKLÆRING FRA STYRET

Way Nor AS stiller strenge krav til oss selv, samt våre leverandører og forretningspartnere, og forventer at aksjonærer, ansatte, leverandører og forretningspartnere etterlever våre retningslinjer som inneholder veiledning og stiller krav relatert til bærekraft, herunder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt klima og miljø, både internt i den enkelte virksomheten samt i deres egne leverandørkjeder.

Styret har i dag gjennomgått og godkjent Way Nor AS rapport om Åpenhetsloven.

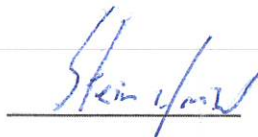
Oslo, 27 juni 2025



Atle Korsmo

Styreleder

Daglig leder



Stein Hansen

Styremedlem

1. INNLEDNING

I vårt arbeid med Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingsprosessen har vi i år benyttet oss av Factlines' digitale løsning og tjenester (www.factlines.com). Factlines er et norsk eid, uavhengig selskap, som er spesialister på oppfølging av etiske, sosiale og miljømessige krav i leverandørkjeder. Factlines gir råd, utvikler og produserer tjenester med digital støtte for å få effektiv og etterprøvbar informasjon direkte fra leverandører og underleverandører.

Vår virksomhet gjør en årlig informasjonsinnsamling fra leverandører i form av egenrapportering. Vi har begynt å bruke Factlines digitale verktøy for å støtte prosessen med aktsomhetsvurderinger. Spørsmålene i egenrapporteringen dekker kravene i FNs Global Compact, leverandørenes kjedeinnsikt og oppfølgingspraksis, i tillegg til deres vurdering av risiko knyttet til brudd på etiske retningslinjer i de aktuelle produksjonsland. Innhentingen gir grunnlag for analyse om god praksis er etablert for å overholde åpenhetsloven, lov om offentlige anskaffelser § 5 og virksomhetens egne kontrakts bestemmelser.

Egenrapporteringen inkluderer følgende temaer:

- Samfunnsansvar, strategi og retningslinjer
- Leverandørkjede: oppfølging, innsikt og kontroll
- Risiko- og aktsomhetsvurderinger
- Landrisiko
- Styringssystemer i virksomheten
- Arbeidsforhold og rettigheter
- Folkegrupper og miljø
- Konfliktmineraler
- Anti-korrupsjon

Datainnsamlingen gir grunnlag for å vurdere om det er etablert god praksis for å overholde åpenhetsloven, lov om offentlige anskaffelser § 5 og virksomhetens egne kontrakts bestemmelser.

Kartleggingen gjelder direkteleverandører og produsent/produksjonssted, og henter opplysninger om deres rutiner og prosedyrer for å følge opp hele leverandørkjeden.

Informasjon knyttet til risiko i produksjonsland er basert på flere kilder, blant annet ITUC (The International Trade Union Confederation) om arbeidsrettigheter og Transparency International (korrupsjonsindeks).

Videre kartlegges forhold rundt arbeidsrettigheter, anti-korrupsjon og hvorvidt leverandørene selv har gjennomført egenrapportering, forbedringsprosjekter og/eller inspeksjoner på produksjonssted. Det blir også kartlagt om leverandørene har etablerte rutiner for blant annet kvalitet, helse og sikkerhet, miljø og samfunnsansvar.

Våre leverandører er gjort kjent med våre etiske retningslinjer, og skal levere varer og tjenester som er produsert i samsvar med dem. De er også pålagt å kommunisere og følge opp retningslinjene med sine underleverandører.

Dersom egenrapportering eller andre indikatorer gir signaler om avvik blir disse fulgt opp gjennom henvendelser til leverandør. Avhengig av omfang og risiko vil avvik kunne avstedkomme opprettelse av forbedringsprosjekt for å skape endringer i samarbeid med leverandør og øvrige aktører i kjeden. Formålet er å kunne forebygge og redusere negative konsekvenser i samarbeid med leverandøren og øvrige aktører i leverandørkjeden.

2. OM WAY NOR AS

WAY NOR AS produserer og selger suvenirer og gaveartikler til turistmarkedet. Produksjonen av selskapets produkter skjer i all vesentlighet i Asia og distribueres fra hovedlageret i Lommedalen i Bærum kommune og fra en logistikkpartner i Lillestrøm kommune.

WAY NOR AS driver både engros- og detaljist-virksomhet. Engros virksomheten leverer suvenir og gaveartikler til alle viktige turistdestinasjoner i Norge.

I tillegg har Way Nor AS egne butikker i Oslo, Bergen, Tromsø og Kristiansand, og eier og driver Polarsirkelsenteret.

WAY NOR AS ble etablert i 1985 og dekker i dag hele verdikjeden fra design, produksjon, logistikk til distribusjon og salg i egne butikker. WAY NOR AS bruker betydelige ressurser på produktutvikling og eget design, og har ansatte og tilknyttede ressurser som løpende driver med dette.

Eksempelvis var det WAY NOR AS som designet og utviklet maskotene Håkon og Kristin til OL på Lillehammer i 1994.

Hovedkontoret ligger i Lommedalen i Bærum kommune. I administrasjonen jobber daglig 7 personer. Våre egne butikker og Polarsirkelsenteret har egne butikksjefer. I 2024 hadde selskapet 144 heltid og deltids ansatte.

WAY NOR AS har utviklet et varesortiment på cirka 3.000 produkter.

3. RISIKOVURDERINGER

Hvert år fremover skal vi i en ny rutine samle inn informasjon fra våre leverandører gjennom **Factlines'** programvare.

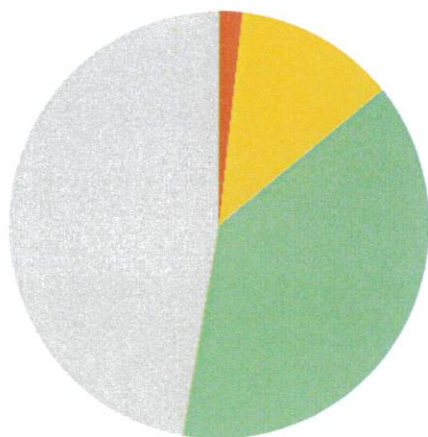
WAY NOR AS har leverandører i risikoområder/risiko land og gjør aktsomhetsvurderinger av sine leverandører og forretningspartnere, basert på sannsynlighet for- og alvorlighetsgrad av brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Risiko er vurdert ut ifra hvilke land leverandøren/forretningspartneren og dens leverandørkjede holder til i, samt hvilke produkter/tjenester som leveres til WAY NOR AS.

Omfanget av risikovurderingen hensyntar antagelser relatert til WAY NOR sin påvirkningsmulighet som er basert på prosenten av virksomhetens omsetning som WAY NOR AS står for. Basert på risikovurderingene har WAY NOR kontaktet leverandører og forretningspartnere.

WAY NOR AS gjennomgår fortløpende tilbakemeldinger fra leverandører og forretningspartnere nøye, og bruker dette som grunnlag for å vurdere hvorvidt spesifikke tiltak for de enkelte leverandører og forretningspartnere bør iverksettes, eller om nærmere undersøkelser bør utføres.

Styret gjør en årlig vurdering for å evaluere arbeidet som er gjort, og behovet for endringer fremover. Nedenfor vises en oversikt fra årets undersøkelse (Factlines) som vurderte totalt 57 leverandører. Det var fortsatt en del leverandører som ikke hadde svart innen fristen, disse vil bli fulgt opp utover høsten.

Totalt antall leverandører: 57



● 1 Høy risiko

● 7 Medium risiko

● 22 Lav risiko

● 27 Ikke vurdert

4. IDENTIFISERTE NEGATIVE KONSEKVENSER OG VESENTLIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER – FOKUSOMRÅDER

WAY NOR AS sine leverandører holder i hovedsak til i Kina, men vi har også leverandører i Taiwan, Hong Kong og Bangladesh. I tillegg har vi noen leverandører i Sverige, Finland, Tyskland, Polen, Portugal, Tyrkia og Spania, samt et fåtall lokale leverandører. Basert på tilgjengelig informasjon, også historiske data, er vi kjent med at det kan være utfordringer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i noen av de geografiske områdene.

WAY NOR AS har identifisert følgende risikoområder;

- Barnearbeid/ anvendelse av mindreårige arbeidskraft hos leverandør
- Arbeidstid (overdreven anvendelse av overtid)
- HMS (særlig hvor det er snakk om produksjon og/eller verkstedtjenester)

Ovennevnte er basert på generell informasjon relatert til tjenestene, innhentet fra offentlig tilgjengelige kilder. WAY NOR AS har ikke på nåværende tidspunkt konkrete bekymringer eller opplysninger relatert til spesifikke leverandører.

Manglende svar utgjør et usikkerhetsmoment i WAY NOR AS sin risikovurdering, særlig der hvor svar mangler for leverandører tilknyttet produksjons-/leveransetjenester. WAY NOR AS følger aktivt opp de leverandørene hvor man har behov for ytterligere informasjon.

Gjennom risikovurderingene har WAY NOR AS videre identifisert følgende risikoområder som relevante lenger ned i leverandørkjedene, særlig relatert til råvare samt produksjon/tilvirkning, og som inngår i leverandørkjeden benyttet av WAY NOR og WAY NOR sine leverandører;

- Arbeidstakerrettigheter
- Hard eller umenneskelig behandling
- Barnearbeid
- Tvangsarbeid
- Diskriminering mot kvinner og diskriminering basert på religion eller politisk ståsted

WAY NOR AS har ikke mottatt spesifikk informasjon som gir grunn til bekymring, men mistenker at slike brudd kan forekomme basert på offentlig tilgjengelig informasjon om råvare og sammenstilling av deler relatert til våre produkter/ våre produksjonslinjer.

WAY NOR AS har vurdert det slik at man har en begrenset påvirkningsmulighet relatert til råvare og sammenstilling av slike varer. Av de nevnte risikofaktorene har WAY NOR AS derfor på nåværende tidspunkt valgt å rette sitt hovedfokus på risikoområdene relatert til arbeidstid, hvile og HMS hos sine leverandører og forretningspartnere.

5. RETNINGSLINJER OG RUTINER FOR RISIKOSTYRING

WAY NOR AS stiller høye krav relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i egen virksomhet, samt hos sine leverandører og forretningspartnere. Det skal videre stilles krav om at leverandører og forretningspartnere stiller tilsvarende krav til sine leverandører og forretningspartnere. Grunnlaget for kravene som stilles er WAY NORs etiske retningslinjer. Styret har vedtatt at disse skal etterleves både internt i virksomheten samt at tilsvarende skal kreves av leverandører og forretningspartnere.

WAY NOR AS sine retningslinjer er blant annet utformet med grunnlag i arbeidsmiljøloven, FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966, den europeiske menneskerettighetskonvensjon og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Virksomhetene oppfordres også til å ta kontakt med daglig leder i WAY NOR AS dersom de er usikre på hvordan deres virksomhet skal etterleve kravene som stilles av WAY NOR AS.

WAY NOR AS har innkjøpsrutiner for å sikre etiske innkjøp av varer og tjenester, herunder skal det alltid gjøres undersøkelser og innhentes informasjon og dokumentasjon om leverandører og forretningspartnere hvor innkjøpet er av en viss størrelse, eller det på generelt grunnlag vurderes slik at aktøren kan være forbundet med risiko for negativ påvirkning. Videre skal nye leverandører og forretningspartnere tilpasse seg å etterleve WAY NORs etiske retningslinjer, og kunne dokumentere etterlevelse.

6. IVERKSETTE- OG PLANLEGGE TILTAK, RESULTAT AV TILTAK

WAY NOR AS sørger for opplæring til de personer som har personalansvar internt i virksomheten, med tanke på å redusere risiko for brudd på arbeidsmiljøloven, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

WAY NOR AS er videre jevnlig i dialog med leverandørene og forretningspartnerne sine om helse, miljø, sikkerhet og øvrige arbeidsrettigheter, og sørger for god opplæring og forståelse for de krav som stilles av WAY NOR AS. Dersom det oppdages kritikkverdige forhold krever WAY NOR AS at dette må rettes opp i.

WAY NOR AS krever at leverandører og forretningspartnere tilpasser seg å etterleve relevante lover og veiledere innen dette området, og oppfordrer disse til å ta kontakt med WAY NOR AS dersom de er usikre på hvordan dette skal gjennomføres.

I den grad en leverandør eller forretningspartner ikke er villig til å etterleve WAY NOR AS sine krav, vil WAY NOR iverksette andre tiltak og i ytterste tilfelle avslutte forholdet.

WAY NOR AS har ikke mottatt varsler eller informasjon om at WAY NORs krav relatert til menneske- og arbeidsrettigheter ikke overholdes.

WAY NOR AS vil fortsette å overvåke situasjonen for å hele tiden vurdere hvorvidt ytterligere tiltak bør iverksettes, enten på generelt grunnlag eller hos spesifikke aktører/ leverandører og forretningspartnere.

7. KOMMUNIKASJON

WAY NOR AS har laget en e-postadresse (varslinger@waynor.no) som er designert for henvendelser og varsler fra leverandører, forretningspartnere, interessenter og tredjeparter. Disse oppfordres til å varsle dersom det mistenkes brudd- eller risiko for brudd på WAY NOR sine etiske retningslinjer eller lov, enten av WAY NOR selv eller av WAY NORs leverandører/samarbeidspartnere. E-postadressen kan også benyttes for innsynsbegjæringer. E-post adressen finnes angitt på WAY NOR AS sine nettsider (www.waynor.no).

WAY NOR AS har også en varslingskanal for medarbeidere. Alle medarbeidere oppfordres til å varsle om bekymringsverdige forhold. Varselet gjøres via nærmeste leder.

Der det oppdages skade, vil WAY NOR AS samarbeide med relevante interessenter for gjenoppretting.

8. FOKUS PÅ KLIMA OG MILJØ

WAY NOR AS er videre opptatt av at driften av virksomheten skal være klima- og miljøvennlig.

Styret opplever ikke at selskapet i vesentlig grad forurensrer det ytre miljøet selv om mesteparten av selskapets produkter produseres i Asia og fraktes med skip til Norge. Selskapet vurderer fortløpende om man skal gjennomføre miljøsertifisering (Miljøfyrtårn).



Way Nor AS

Lommedalsveien 230

N-1353 Bærums Verk

Tel: +47 67 56 6

Org.nr: 984 625 871

E-mail: post@waynor.no



Verified by
Factlines.

2025