

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024	1
Crediamo nella Space Circular Economy.....	1
Società benefit dal 2023.....	2
Identità.....	3
Governance della sostenibilità.....	4
Metodologia e analisi di materialità.....	4
Sustainable Development Goals (SDG).....	9
Obiettivi e KPI 2025.....	13

Crediamo nella Space Circular Economy

Lo spazio non è un luogo "lontano": è l'estensione naturale del nostro ecosistema. Involve Space nasce con l'idea che ogni grammo di materiale lanciato verso la stratosfera e in orbita debba tornare a generare valore qui sulla Terra, senza creare scarti né nuove sorgenti di inquinamento. La **Space Circular Economy** è la nostra bussola: un modello in cui progettazione, produzione, utilizzo e fine vita di ogni tecnologia seguono un ciclo chiuso, rigenerativo e a impatto zero.

Con *Stratostats*[®] abbiamo dimostrato che è possibile:

1. **Riutilizzare** fino al 95 % dei componenti del pallone e della gondola, prolungandone la vita operativa e riducendo la domanda di materie prime vergini.
2. **Ridurre** le emissioni dirette a zero grazie a gas leggeri rinnovabili (elio o idrogeno) e a un'architettura energeticamente autonoma.
3. **Rigenerare**: a ogni missione recuperiamo, ricondizioniamo e reintegriamo i materiali nel flusso produttivo, trasformando il concetto di "end-of-life" in "next-life".

La nostra visione va oltre la mera sostenibilità ambientale; abbraccia l'etica della fornitura, l'inclusione delle persone e la creazione di valore condiviso con le comunità. Crediamo che un'economia circolare nello spazio sia la chiave per preservare le risorse del pianeta, accelerare l'innovazione scientifica e offrire soluzioni umanitarie a chi, quaggiù, ne ha più bisogno.

Benvenuti in un futuro dove ogni missione spaziale lascia un'**eredità positiva**, non un'impronta.

Società benefit dal 2023

Dal 2023, Involve Space ha ottenuto lo status di Società Benefit (SB), un'evoluzione significativa nel concetto stesso di azienda.

Le Società Benefit integrano nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di profitto, lo scopo di avere un impatto positivo sulla società e sulla biosfera. Le Società Benefit sono organizzazioni che operano con l'obiettivo di generare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente, insieme al profitto finanziario. Queste società integrano la responsabilità sociale d'impresa nel loro modello di business, adottando pratiche sostenibili e trasparenti. Possono essere costituite come enti non profit o come società a responsabilità limitata, ma entrambe sono tenute a rendere conto del loro impatto sociale e ambientale attraverso una relazione di sostenibilità.

Le Società Benefit sono regolamentate da specifiche normative e devono rispettare standard etici elevati per ottenere il riconoscimento legale. Per legge, le Società Benefit devono nominare una persona del management responsabile dell'impatto dell'azienda. Involve Space ha nominato Polotto Jonathan, già CEO e Chairman, come responsabile dell'impatto aziendale.

Involve Space è orgogliosa di presentare il suo nuovo bilancio di sostenibilità come Società Benefit, illustrando il nostro impegno verso pratiche aziendali sostenibili e trasparenti, e il nostro contributo positivo alla società e all'ambiente.

Identità

- **Società benefit e start-up innovativa** con scopo di lucro integrato da finalità di beneficio comune, formalizzate nello statuto.
- **Piattaforma Stratostats[®]**: pallone stratosferico riutilizzabile, a idrogeno/elio, senza emissioni dirette (Scope 1) e a recupero completo di payload e involucro.

I nostri valori condivisi

I valori di Involve Space si fondano su diversi principi cardine che guidano l'azienda nelle sue operazioni e nelle interazioni con i suoi stakeholder.

Questi valori sono:

- 1. Innovazione sostenibile:** Involve Space si impegna a sviluppare tecnologie avanzate e soluzioni innovative che siano rispettose dell'ambiente. Utilizzando palloni stratosferici riutilizzabili e alimentati a gas eco, garantiamo un'architettura circolare totalmente ecosostenibile.
- 2. Responsabilità sociale:** L'azienda aderisce a standard internazionali di responsabilità sociale e ambientale, puntando a creare valore condiviso con i suoi stakeholder e ad avere un impatto positivo sulla società e sulla biosfera.
- 3. Trasparenza:** Involve Space valorizza la trasparenza nelle sue operazioni, condividendo informazioni sensibili e finanziarie con i suoi dipendenti per aumentare il senso di appartenenza e responsabilità.
- 4. Comunità impegnata:** L'azienda promuove una comunità aziendale impegnata e coesa, incentivando la partecipazione attiva a iniziative aziendali e la condivisione dei successi aziendali.
- 5. Benessere del team:** Involve Space crede nel benessere del team e nell'importanza di un ambiente di lavoro sano e stimolante, dove il talento e la collaborazione sono valorizzati.
- 6. Formazione e crescita:** L'azienda investe nella formazione continua e nella crescita dei suoi dipendenti, riconoscendo che il talento e la competenza del team sono fondamentali per il successo.

Governance della sostenibilità

Ruolo

Responsabilità chiave 2024

Innovation Program Manager Ribis Beatrice	Supervisione strategia ESG
Responsabile d'Impatto Polotto Jonathan	Redazione e monitoraggio KPI benefit
Comitato Operativo ESG (cross-funzione)	Materialità, piani di miglioramento, reporting

Il modello organizzativo

Il modello organizzativo di Involve Space è caratterizzato da una struttura gerarchica dinamica e flessibile, progettata per promuovere l'innovazione, la collaborazione e la responsabilità individuale.

La struttura gerarchica ad albero vede il leader alla radice, il cui compito principale è fornire supporto creativo ai manager, che a loro volta sostengono i rami esterni dove vengono prese le decisioni in autonomia e con responsabilità armoniosa.

Involve Space valorizza un'alta densità di talento, credendo fermamente che persone talentuose rendano più efficaci i loro colleghi. L'azienda promuove una cultura di sincerità e feedback continuo, dove ogni membro del team contribuisce al miglioramento collettivo.

La flessibilità e il lavoro agile sono principi fondamentali: i risultati contano più delle ore lavorate, e i dipendenti possono scegliere di lavorare da remoto se necessario, purché comunichino in anticipo per permettere la riorganizzazione del lavoro.

La cultura aziendale include linee guida specifiche per fornire e ricevere feedback in modo costruttivo, con l'obiettivo di migliorare continuamente le performance individuali e di gruppo. Involve Space incoraggia inoltre la partecipazione attiva a tutte le iniziative aziendali e la condivisione dei traguardi raggiunti, creando coesione e rafforzando il senso di appartenenza tra i membri del team. L'azienda investe in attività di team building per rafforzare la coesione e la motivazione del team, organizzando regolarmente esperienze, attività di gioco collettivo e on-site (gite fuori porta con lavoro da remoto) per stimolare la creatività e la collaborazione.

Ogni dipendente è incoraggiato a gestire autonomamente le proprie assenze e le spese aziendali, operando sempre nel miglior interesse di Involve Space.



Il capitale umano di Involve Space

Il capitale umano di Involve Space è uno dei suoi asset più preziosi e rappresenta una combinazione di talenti altamente specializzati, esperienza e leadership. L'azienda si impegna a creare un ambiente di lavoro stimolante e inclusivo, dove la diversità e la collaborazione sono fondamentali.

Involve Space valorizza l'alta densità di talento e promuove una cultura basata sulla collaborazione, l'inclusione e la trasparenza. L'azienda investe nella formazione

continua e nello sviluppo delle competenze dei propri dipendenti, riconoscendo che il capitale umano è fondamentale per il successo e l'innovazione.

Grafico percentuale sesso:

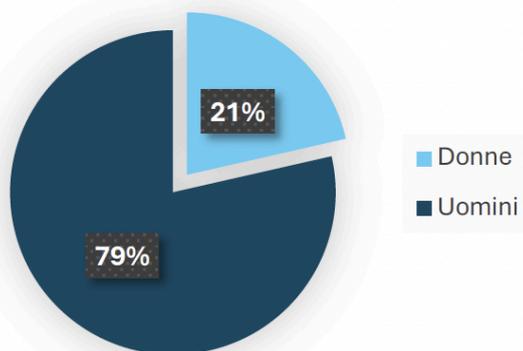


Grafico età media:

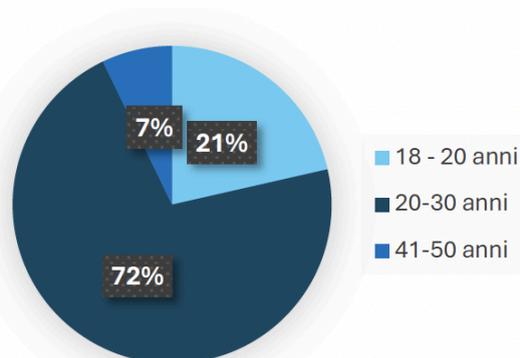
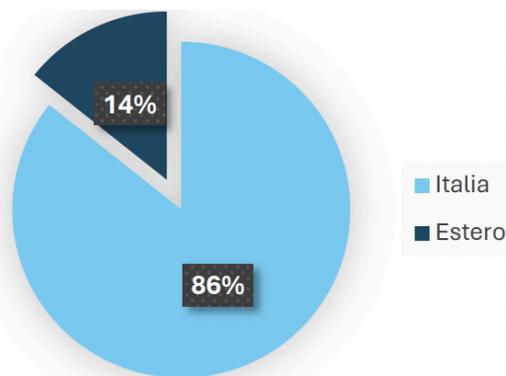


Grafico nazionalità:



Benefit dei dipendenti

Involve Space prevede una serie di benefit aziendali pensati per promuovere il benessere e la crescita dei propri dipendenti, oltre a creare un ambiente di lavoro flessibile e collaborativo.

Ecco i principali benefit aziendali offerti:

1. **Politiche di lavoro flessibile:** Involve Space crede fermamente nel lavoro agile e flessibile. I dipendenti hanno la possibilità di lavorare da remoto, anche da luoghi

lontani, purché comunichino questa esigenza con anticipo per permettere la riorganizzazione del lavoro. La preferenza è data al lavoro faccia a faccia per favorire le relazioni interpersonali e la collaborazione, ma viene offerta la flessibilità per esigenze personali o per cambiare ambiente di lavoro per qualche giorno.

2. **Politiche di ferie e assenze:** L'azienda adotta una politica di ferie illimitate, basata sulla responsabilità personale e il buon senso. I dipendenti sono incoraggiati a gestire autonomamente le proprie assenze per ferie, malattia o permessi, garantendo di non creare disagi per il resto del team. Questo approccio mira a bilanciare la libertà individuale con la responsabilità verso il gruppo.
3. **Ambiente di lavoro e cultura aziendale:** Involve Space promuove un ambiente di lavoro stimolante e inclusivo, dove la collaborazione e il rispetto reciproco sono fondamentali. La cultura aziendale valorizza l'alta densità di talento, favorendo la crescita professionale e la condivisione delle conoscenze. Viene incoraggiata la partecipazione attiva a tutte le iniziative aziendali e la condivisione dei traguardi raggiunti per creare coesione e senso di appartenenza.
4. **Team building:** L'azienda investe regolarmente in attività di team building, organizzando esperienze periodiche che mirano a rafforzare la coesione del team e a stimolare la creatività attraverso competizione, collaborazione e confronto. Queste attività sono considerate uno dei migliori investimenti per la crescita e la competitività aziendale.
5. **Autonomia e responsabilità:** I dipendenti di Involve Space sono incoraggiati a gestire autonomamente le proprie spese aziendali, trattando il denaro dell'azienda come se fosse il proprio. Questo approccio responsabilizza i dipendenti, chiedendo loro di giustificare le spese in modo trasparente e onesto, contribuendo a un uso efficiente delle risorse aziendali.
6. **Formazione e crescita professionale:** L'azienda investe nella formazione continua e nello sviluppo delle competenze dei propri dipendenti, riconoscendo che il capitale umano è fondamentale per il successo e l'innovazione. Viene promossa una cultura di feedback costruttivo, dove ogni membro del team contribuisce al miglioramento collettivo e alla crescita professionale.
7. **Sostenibilità e responsabilità sociale:** Involve Space si impegna a operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti delle persone, delle comunità, dei territori e dell'ambiente. L'azienda adotta pratiche sostenibili e si sforza di avere un impatto positivo sulla società e sulla biosfera.

Questi benefit aziendali riflettono l'impegno di Involve Space nel creare un ambiente di lavoro che valorizzi i propri dipendenti, promuova la sostenibilità e contribuisca al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile.

Metodologia e analisi di materialità

- **Standard di riferimento:** GRI 2021, SDG ONU pertinenti (4, 9, 11, 12, 13).
- **Stakeholder ingaggiati:** dipendenti, investitori, università, autorità e agenzie governative, comunità locali.
- **Temi materiali 2024:** zero-emissioni operative, sicurezza di volo, inclusione e talent density, supporto umanitario, economia circolare del prodotto.

Sustainable Development Goals (SDG)

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un ambizioso piano d'azione globale, adottato nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU, con l'obiettivo di promuovere il benessere delle persone, la protezione del pianeta e la prosperità. Questo programma include 17 obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDGs), suddivisi in 169 traguardi specifici. L'implementazione ufficiale degli SDGs è iniziata nel 2016, con l'obiettivo di guidare il progresso dei Paesi verso uno sviluppo sostenibile entro il 2030. Involve Space, sostenendo appieno gli SDGs, si dedica con le sue attività innovative e sostenibili a contribuire attivamente al raggiungimento di questi obiettivi entro il 2030.

Di seguito una descrizione dettagliata delle categorie dell'Agenda 2030 in cui Involve Space rientra e come contribuisce a ciascuno degli obiettivi.



OBBIETTIVO 4: ISTRUZIONE DI QUALITÀ

Target 4.4: Aumentare considerevolmente il numero di giovani e adulti con competenze rilevanti, inclusi competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, il lavoro dignitoso e l'imprenditorialità.

Contributo di Involve Space: Involve Space promuove la formazione e lo sviluppo delle competenze tecniche attraverso il progetto Da Vinci Caelum[®], che permette al settore edu-tech di realizzare lanci didattici fai-da-te verso lo spazio. Questo progetto supporta l'educazione STEM (scienza, tecnologia, ingegneria e matematica) e contribuisce alla formazione di una nuova generazione di talenti nel campo aerospaziale.

Progetto Da Vinci Caelum[®] Il progetto Da Vinci Caelum[®] mira a democratizzare l'accesso all'aerospazio per scopi educativi, offrendo a scuole, università e istituti di ricerca la possibilità di eseguire esperimenti stratosferici a basso costo. Questa iniziativa non solo rende lo spazio più accessibile, ma stimola anche l'interesse degli studenti per le discipline STEM, cruciali per il progresso tecnologico e scientifico.

Componenti del progetto:

1. Kit di lancio: Il progetto include un kit di lancio completo che comprende un pallone stratosferico, una sonda riutilizzabile, sensori, dispositivi di tracciamento e una guida dettagliata per eseguire il lancio.
2. Formazione e supporto: Involve Space fornisce formazione e supporto tecnico agli educatori e agli studenti, assicurando che possano sfruttare al massimo il potenziale educativo dei lanci stratosferici.
3. Piattaforma didattica online: Una piattaforma online interattiva dove studenti e insegnanti possono accedere a risorse educative, visionare ed elaborare i dati delle missioni, condividere i risultati degli esperimenti e sviluppare ricerche scientifiche.

Risultati attesi:

- Sviluppo delle competenze: Gli studenti acquisiranno competenze pratiche in ambito ingegneristico e scientifico, apprendendo come progettare, eseguire e analizzare esperimenti in condizioni stratosferiche.
- Promozione dell'innovazione: Incoraggiando l'innovazione e la creatività, il progetto mira a formare futuri scienziati, ingegneri e imprenditori nel settore aerospaziale.
- Inclusività: offrendo opportunità a istituti di diverse dimensioni e risorse, Da Vinci Caelum[®] punta a ridurre il divario educativo e a promuovere un accesso equo all'educazione di qualità.

Impatto sulla comunità:

Da Vinci Caelum[®] rappresenta un passo significativo verso l'istruzione di qualità e l'empowerment delle giovani generazioni. Attraverso questo progetto, Involve Space non solo contribuisce allo sviluppo delle competenze tecniche e professionali, ma stimola anche una passione duratura per le scienze e l'ingegneria, preparando i giovani ad affrontare le sfide del futuro con conoscenze e competenze avanzate.

OBIETTIVO 5: RAGGIUNGERE L'UGUAGLIANZA DI GENERE, PER L'EMPOWERMENT DI TUTTE LE DONNE E LE RAGAZZE



Target 5.5: Garantire la piena ed efficace partecipazione delle donne e pari opportunità di leadership a tutti i livelli decisionali nella vita politica, economica e pubblica.

Contributo di Involve Space: Involve Space assegna ruoli di leadership significativi alle donne all'interno dell'azienda. Ad esempio, Beatrice Ribis ricopre il ruolo di Innovation Program Manager, mentre Veronica La Regina è a capo del Business Development. Questo dimostra l'impegno dell'azienda a promuovere le donne in posizioni di leadership e a garantire loro pari opportunità di influenzare le decisioni aziendali.

Raggiungere l'uguaglianza di genere per l'empowerment di tutti: Involve Space assume dipendenti provenienti da diverse etnie e background culturali, riconoscendo che la diversità è una risorsa preziosa. Valorizziamo le competenze uniche e le prospettive che ogni individuo porta al nostro team, contribuendo a un ambiente di lavoro dinamico e inclusivo. Un esempio concreto dell'impegno di Involve Space verso la diversità e l'inclusione è rappresentato da Shrrirup Nambiar, Mission Control Manager. Shrrirup, originario dell'India, è a capo delle operazioni di lancio dei palloni stratosferici. Il suo ruolo chiave nell'azienda dimostra come Involve Space non solo accoglie ma anche valorizza i talenti di diverse etnie, fornendo loro opportunità di leadership e crescita professionale.

OBIETTIVO 7: ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE



Target 7.2: Aumentare sostanzialmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale.

Contributo di Involve Space: I palloni stratosferici di Involve Space sono alimentati da elio o idrogeno, gas che non emettono sostanze inquinanti e che sono già presenti in natura. Non vi è nessuna combustione e nessuna propulsione.

OBIETTIVO 9: INDUSTRIA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE



Target 9.4: Adottare tecnologie pulite e processi industriali rispettosi dell'ambiente.

Contributo di Involve Space: Sviluppando e utilizzando piattaforme stratosferiche e il software di intelligenza artificiale Neurostar[®], Involve Space promuove l'uso di tecnologie avanzate che migliorano l'efficienza e la sostenibilità delle infrastrutture industriali.

Target 9.5: Rafforzare la ricerca scientifica e migliorare la capacità tecnologica dei settori industriali in tutti i paesi.

Contributo di Involve Space: L'azienda investe nella ricerca e nello sviluppo di nuove tecnologie per il monitoraggio ambientale, la sorveglianza e le telecomunicazioni, promuovendo l'innovazione nei settori scientifici e industriali.

OBIETTIVO 11: CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI



Target 11.5: Ridurre il numero di morti e il numero di persone colpite e ridurre sostanzialmente le perdite economiche dirette causate dai disastri.

Contributo di Involve Space: Involve Space utilizza tecnologie avanzate per il monitoraggio continuo delle infrastrutture urbane e la gestione dei disastri naturali. Le sue piattaforme possono rilevare in tempo reale incendi, alluvioni e terremoti, contribuendo a una risposta rapida ed efficace.

OBIETTIVO 13: AZIONE PER IL CLIMA



Target 13.1: Rafforzare la resilienza e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali in tutti i paesi.

Contributo di Involve Space: Le soluzioni di monitoraggio ambientale di Involve Space consentono la raccolta di dati atmosferici in tempo reale, utili per studiare e mitigare gli impatti dei cambiamenti climatici. Questi dati possono essere utilizzati per creare modelli predittivi e sviluppare strategie di adattamento.

OBIETTIVO 17: PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI



Target 17.16: Rafforzare il partenariato globale per lo sviluppo sostenibile.

Contributo di Involve Space: L'azienda collabora con enti di ricerca, istituzioni governative e partner commerciali per sviluppare soluzioni innovative e sostenibili. Queste partnership sono fondamentali per realizzare progetti di grande impatto e scalare le soluzioni a livello globale.

Obiettivi e KPI 2025

Pilastro	Target 2025	SDG
Zero Emissioni	≤ 0,5 t CO ₂ e (Scope 2) e > 95 % riuso palloni	12, 13
Inclusivity & People	30 % donne in ruoli STEM; programma mentoring interni	5, 8
Community	10 missioni umanitarie, 3 progetti con protezione civile	11

Humanitaria n Aid	Deploy rapid-connect payload < 24 h da richiesta	9, 11
Circular Design	Prototipo pallone con ≥ 20 % materiale riciclato	12
Trasparenza	Certificazione B-Corp pending score ≥ 95	16

Progetti collaterali per minimizzare l'impatto ambientale

Partnership con brand di abbigliamento sostenibile

Involve Space è orgogliosa di annunciare una nuova partnership con un brand di abbigliamento e accessori sostenibile. Questo progetto innovativo mira a ridurre ulteriormente il nostro impatto ambientale attraverso il riutilizzo creativo degli scarti di produzione.

La nostra collaborazione prevede il riutilizzo di materiali che altrimenti verrebbero scartati.

In particolare, i materiali coinvolti nel progetto includono:

- **Materiale plastico per palloni stratosferici:** Il materiale plastico utilizzato nella produzione dei palloni stratosferici, una volta considerato un rifiuto, viene ora trasformato in tessuti innovativi e resistenti per capi di abbigliamento.
- **Ritagli di fibra di carbonio:** I ritagli di fibra di carbonio, precedentemente scarti della laminazione delle sonde (gondole) e di varie componenti, sono impiegati per creare accessori robusti e leggeri, come borse e zaini.
- **Scarti di stampa 3D:** Gli scarti di stampa 3D, derivanti dalla prototipazione rapida di piccole componenti o stampi, vengono trasformati in elementi decorativi e funzionali per gli abiti e gli accessori.

Progetto di design e costruzione

Stiamo fornendo campioni di questi materiali al nostro partner, che li sta utilizzando per disegnare e costruire una nuova linea di capi d'abbigliamento. Questa linea sarà lanciata sul mercato nel prossimo futuro e rappresenterà un esempio concreto di economia circolare e sostenibilità.

Impatto e benefici

Questo progetto non solo riduce la quantità di rifiuti generati dalle nostre operazioni, ma promuove anche un modello di produzione sostenibile che può essere replicato in altri settori.

I benefici attesi includono:

- **Riduzione dei rifiuti:** Minimizzare gli scarti attraverso il loro riutilizzo creativo.
- **Innovazione e creatività:** Sviluppare nuovi prodotti che combinano estetica, funzionalità e sostenibilità.
- **Collaborazione intersettoriale:** Dimostrare come le aziende di settori diversi possono collaborare per ottenere risultati positivi per l'ambiente.

Conclusione e certificazione B-Corp

Involve Space è orgogliosa di presentare il suo nuovo bilancio di sostenibilità come Società Benefit, un segno tangibile del nostro impegno verso pratiche aziendali sostenibili e trasparenti. Questo rapporto non solo evidenzia le azioni intraprese e i risultati raggiunti nel 2024, ma anche i piani e gli impegni futuri per continuare a migliorare il nostro impatto positivo sulla società e sull'ambiente.

Al momento della deposizione di questo bilancio, Involve Space sta completando le fasi finali del percorso per ottenere la certificazione B-Corp, un riconoscimento internazionale che certifica il nostro impegno verso elevati standard di sostenibilità sociale e ambientale.

Requisiti e vantaggi della certificazione B-Corp:

La certificazione B-Corp è uno standard riconosciuto da un ente no profit che richiede alle aziende di rispettare elevate performance di sostenibilità sociale e ambientale. Il possesso della certificazione garantisce che l'azienda, con la sua attività, rispetti gli standard più elevati di tutela ambientale ed equità sociale, generando per i propri stakeholder più valore di quanto ne acquisisca dall'ambiente circostante.

Registered Name
Involve Space S.R.L.

VAT N.
IT03955390137

Phone Number
+39 031 668 0373

Legal Address
Via Brusa 69, Canzo (CO), Italy

Certified Mail
cert@pec.involvespace.it

Headquarters
Via Oltrecolle 285, Lipomo (CO), Italy

Per ottenere e mantenere la certificazione, le aziende devono raggiungere un punteggio minimo su un questionario di analisi delle proprie 14 performance ambientali e sociali e integrare nei documenti statutari il proprio impegno verso gli stakeholder.

Passaggi per la certificazione B-Corp:

1. Business Impact Assessment (BIA): Compilazione di un questionario che valuta l'impegno dimostrato dall'azienda rispetto a cinque dimensioni rilevanti: persone, governance, comunità, ambiente e clienti.
2. Punteggio: Ottenere un punteggio minimo di 80 punti su 200 per poter avviare il percorso di validazione.
3. Audit: Sottoporsi all'audit delle proprie attività da parte di B Lab. La nostra azienda è lieta di annunciare che abbiamo raggiunto e superato il punteggio minimo richiesto, e siamo attualmente nella fase finale di validazione.

Allegata al presente bilancio è la scheda di punteggio ottenuta nel Business Impact Assessment (BIA), che evidenzia i nostri punti di forza e le aree di miglioramento.

Responsabile dell'impatto

In aderenza alle normative, Involve Space ha nominato Polotto Jonathan, già CEO e Chairman, come responsabile dell'impatto aziendale.

Jonathan si impegna a riportare in maniera trasparente e completa le attività dell'azienda attraverso una relazione annuale di impatto, descrivendo sia le azioni svolte che i piani e gli impegni per il futuro.

Guardando al futuro, Involve Space continuerà a innovare e a implementare pratiche sostenibili che promuovano la responsabilità sociale e ambientale.

Como, 25 Giugno 2025

Jonathan Polotto
CEO, Chairman Board of Directors
Involve Space

