ETERNO

REPORT ESRS

Bilancio di Sostenibilità 2025

Seconda rendicontazione volontaria

1 gennaio – 31 dicembre 2025

Indice

01 Informazioni generali

02 Materialità e IROs

03 Condotta aziendale

04 Ambiente

05 Persone

06 Filiera

07 Comunità

08 Obiettivi

Informazioni generali

Note iniziali · L’organizzazione · I servizi Eternoo · Storia · Obiettivi e sviluppo sostenibile

Nota iniziale

Il presente documento è la **seconda rendicontazione volontaria** di Eternoo S.p.A. e copre il periodo **1 gennaio – 31 dicembre 2025**, con i dati degli anni precedenti a confronto.

Redatto con riferimento agli **European Sustainability Reporting Standards** e pubblicato su eternoo.it . La prima parte è descrittiva; dati e KPI nel capitolo “Indicatori”.

Il perimetro comprende esclusivamente Eternoo S.p.A. Il documento **non è stato verificato esternamente** ed è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione.

ESRS

Standard di riferimento

2ª

Rendicontazione volontaria

CdA

Approvazione interna

L’organizzazione

Eternoo S.p.A. distribuisce **materiali da costruzione** in Italia a imprese, artigiani e privati attraverso una rete capillare di store e magazzini logistici.

PRESENTE IN 11 REGIONI

- Emilia-Romagna
- Liguria
- Piemonte
- Toscana
- Lombardia
- Umbria
- Veneto
- Marche
- Trentino
- Abruzzo
- Lazio

81

PUNTI VENDITA

I servizi Eternoo

Oltre alla distribuzione, **cinque linee specialistiche** completano l’offerta con lavorazioni, servizi e consulenza dedicata.

5

LINEE DI SERVIZIO

ETEGYPS	Ampia gamma di prodotti per i **sistemi a secco** e il cartongesso: soluzioni complete per le finiture d’interni, con pronta consegna e supporto professionale.
ETECOLOR	Un vero **colorificio** dentro i punti vendita: sistemi tintometrici avanzati e oltre **15.000 formule-colore** per vernici, pitture e intonachini.
ETEWOOD	Costruzione e fornitura di strutture in **legno lamellare**: tetti ventilati e coperture per usi civili, industriali e pubblici.
ETEREC	**Recupero e smaltimento** di macerie e cartongesso: i materiali da demolizione sono selezionati e inviati ad aziende autorizzate, nel rispetto delle normative ambientali.
ETESTEEL	Servizio integrato per la **lavorazione del ferro** e la produzione di solai, con tecnologie all’avanguardia e conformità alle normative.

Storia

Da Eternedile a Eternoo S.p.A.

1949

Fondazione a Bologna dal Dott. Armando Zavadini, nel boom edilizio post-bellico.

1982

Entra Franco Nessi; grande crescita. Nel 1984 l’acquisizione del magazzino Eternit.

1992

Secondo punto vendita a Bologna: inizio della struttura multi-sito.

2013

Entra Federico Nessi.

2017

Entra Caterina Nessi. Grazie all’acquisizione di Vemac Srl Eternoo diventa uno dei principali gruppi nazionali nella distribuzione edile specializzata.

2024

Eternedile diventa Eternoo: in questi anni di forte espansione, diventa chiara la necessità di evolvere in una realtà più moderna e performante.



Da sinistra Federico Nessi, Amministratore Delegato; Franco Nessi, Presidente CdA; Caterina Nessi, Direttrice Generale.

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

I Sustainable Development Goals dell'ONU a cui l'azienda contribuisce.



03

Salute e benessere



05

Parità di genere



07

Energia pulita e accessibile



08

Lavoro dignitoso e crescita economica



09

Imprese, innovazione e infrastrutture



11

Città e comunità sostenibili



12

Consumo e produzione responsabili



13

Lotta contro il cambiamento climatico

Materialità e IROs

Analisi di materialità

Analisi di materialità

VERSO L’ESTERNO

Quali impatti significativi l’attività genera su ambiente, società ed economia.

VERSO L’INTERNO

Quali rischi e opportunità dai cambiamenti globali si riflettono sulla posizione finanziaria.

ETERNOO HA ANALIZZATO 8 TEMI MATERIALI IN ORDINE DI RILEVANZA

01 **Condotta aziendale**

02 **Gestione della filiera**

03 **Forza lavoro propria**

04 **Supporto alla comunità**

05 **Materie prime e rifiuti**

06 **Consumatori**

07 **Gestione dell’energia**

08 **Inquinamento**

Condotta aziendale

Governance, policy ed etica d’impresa

Governance e policy

ORGANI DI GOVERNO

L’azienda è una S.p.A. a conduzione familiare. Il Consiglio di Amministrazione è composto da **4 membri**, tutti con incarichi esecutivi, ed è affiancato da un collegio sindacale che ne controlla la correttezza gestionale, da procure speciali per la delega di specifici poteri e da un Organo di Vigilanza che verifica il rispetto del modello organizzativo.

Presidente	**Franco Nessi**
Direttrice generale	**Caterina Nessi**
Amministratore delegato	**Federico Nessi**
Consigliere	**Roberto Forzatti**

LE QUATTRO POLICY

I · Codice etico

Definisce i principi e le regole di comportamento che tutti i collaboratori sono tenuti a rispettare. Tolleranza zero verso qualsiasi forma di discriminazione o molestia sul luogo di lavoro.

II · Anticorruzione

Nessuna soglia minima di tolleranza: qualsiasi importo, anche simbolico, è una violazione. Vietati pagamenti, regalie o utilità a Pubblici Ufficiali e a partiti politici.

III · Whistleblowing

Portale conforme alla Direttiva UE e al GDPR. Tecnologia no-log, che non registra tracce identificative, e segnalazioni anche in forma anonima.

IV · Modello 231

Strumento per prevenire la commissione di reati nell’attività aziendale. Le politiche ambientali sono integrate come elemento centrale, non accessorio.

Nessun episodio di condotta impropria nel 2025 · Eternoo non dà sostegno a nessun partito politico.

Ambiente

Energia e clima · Inquinamento · Economia circolare

Politica e azioni per l’energia

Il consumo di energia non rappresenta un aspetto particolarmente critico per l’operatività aziendale, in quanto le attività svolte **non rientrano nel settore manifatturiero** e non prevedono processi produttivi ad alta intensità energetica.

I maggiori consumi sono concentrati nelle **quattro sedi** in cui vengono effettuate lavorazioni del ferro, che richiedono specifiche attrezzature e macchinari. Nelle restanti sedi i fabbisogni sono legati alle normali attività d’ufficio e ai servizi di supporto, risultando più contenuti.

>60%

Filiali con illuminazione LED

56%

Carrelli elevatori elettrici

47/81

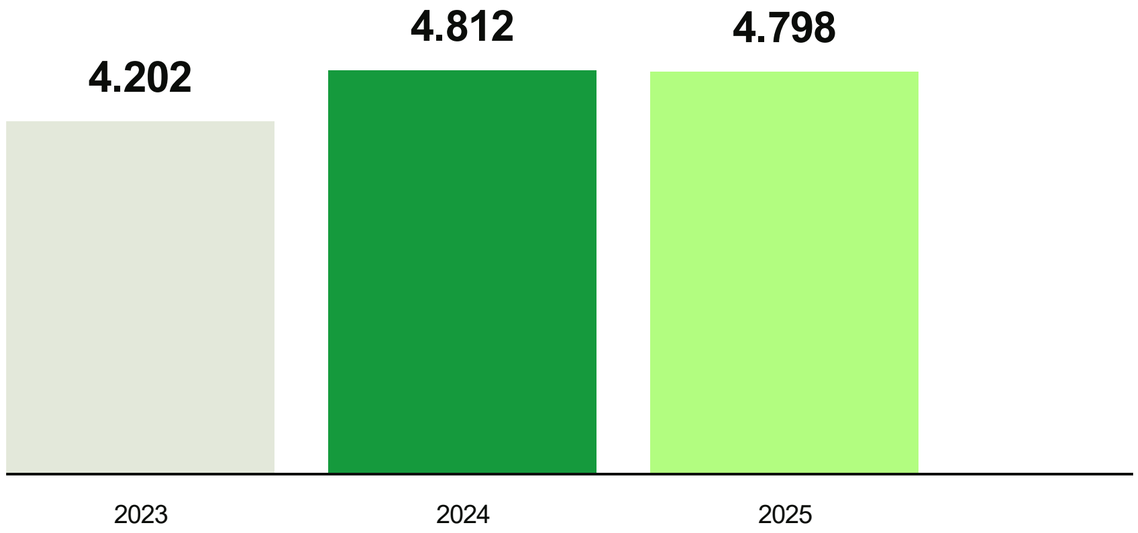
Sedi a gas, progressivamente orientate verso l’installazione di **pompe di calore**

Sensori di movimento

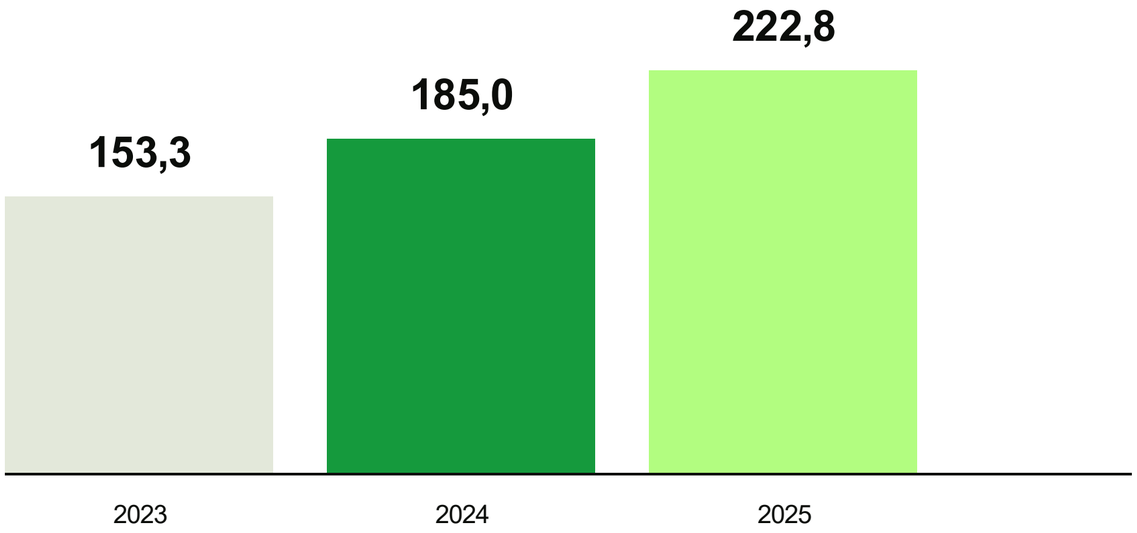
Nelle stanze a uso non continuativo

Consumi normalizzati per dipendente

Energia elettrica kWh / dip.



Gas SMC / dip.



La crescita dell'organizzazione in termini di personale e attività non ha determinato un incremento del consumo specifico di energia elettrica. Il mantenimento di un consumo stabile per dipendente evidenzia un **utilizzo più efficiente delle risorse energetiche** e una riduzione dei consumi rispetto alla crescita aziendale.

Per il gas naturale si osserva un **incremento**, coerente con la conversione degli impianti termici in corso presso alcune sedi. L’andamento dovrà essere monitorato per valutarne gli effetti su efficienza e impatto nel medio-lungo periodo.

Efficienza edifici e mitigazione

Ristrutturazioni per l’efficienza

Dal **2021**, gli interventi realizzati sugli edifici aziendali prevedono l’integrazione di **cappotti termici** e **pannelli grigliati frangisole**, soluzioni progettuali che migliorano le prestazioni energetiche delle strutture.

Mitigazione climatica

Non è presente un piano formale specifico di mitigazione climatica; tuttavia, l'organizzazione aziendale contribuisce alla riduzione degli impatti climatici attraverso diverse iniziative virtuose, tra cui:

- Sostituzione dell'illuminazione tradizionale con LED
- Elettrificazione delle attrezzature
- Installazione di impianti fotovoltaici
- Ristrutturazioni per efficientamento

Emissioni di gas ad effetto serra

Scope 1, 2 e 3 · Tonnellate di CO_2 equivalente

Emissioni di gas serra

Tonnellate di CO_2 equivalente GWP IPCC AR6 · orizzonte 100 anni

34.795

t CO_2eq totali +3,9% vs 2024

AMBITO	2024	2025
Scope 1	1.871	**2.069**
Scope 2 location based	616	**715**
Scope 3 sottostimato	31.015	**32.011**
Totale	33.502	**34.795**



Scope 1 — 2.069 t

Emissioni dirette da fonti controllate dall’azienda: combustibili fossili nei processi e nei veicoli aziendali.

Scope 2 — 715 t

Emissioni indirette dalla produzione dell’energia elettrica acquistata e consumata (metodo location based, mix medio della rete nazionale).

Scope 3 — 32.011 t

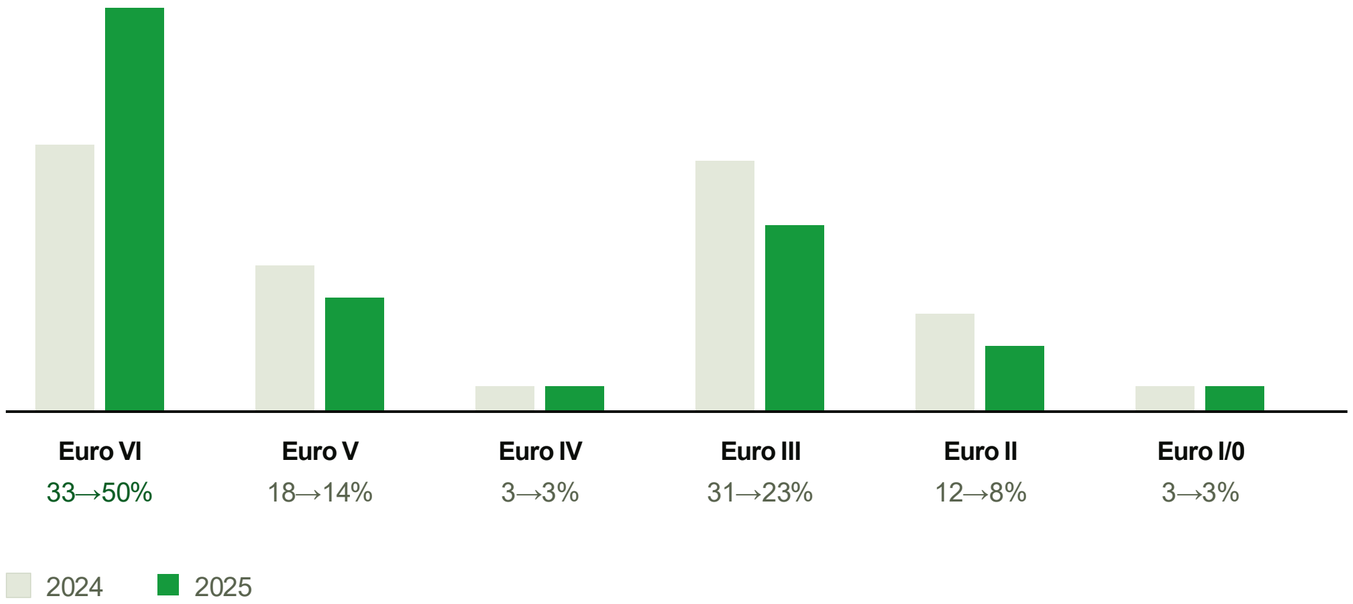
Altre emissioni indirette lungo la catena del valore: beni e servizi, logistica e trasporti, pendolarismo. È la quota più rilevante e la più difficile da misurare.

Inquinamento dell’aria

Flotta mezzi, polveri e refrigeranti

Flotta e classi ambientali

Mezzi pesanti per classe Euro · 2024 → 2025



+25

nuovi autocarri Euro VI

72%

auto aziendali Euro 6 · 28% ibride

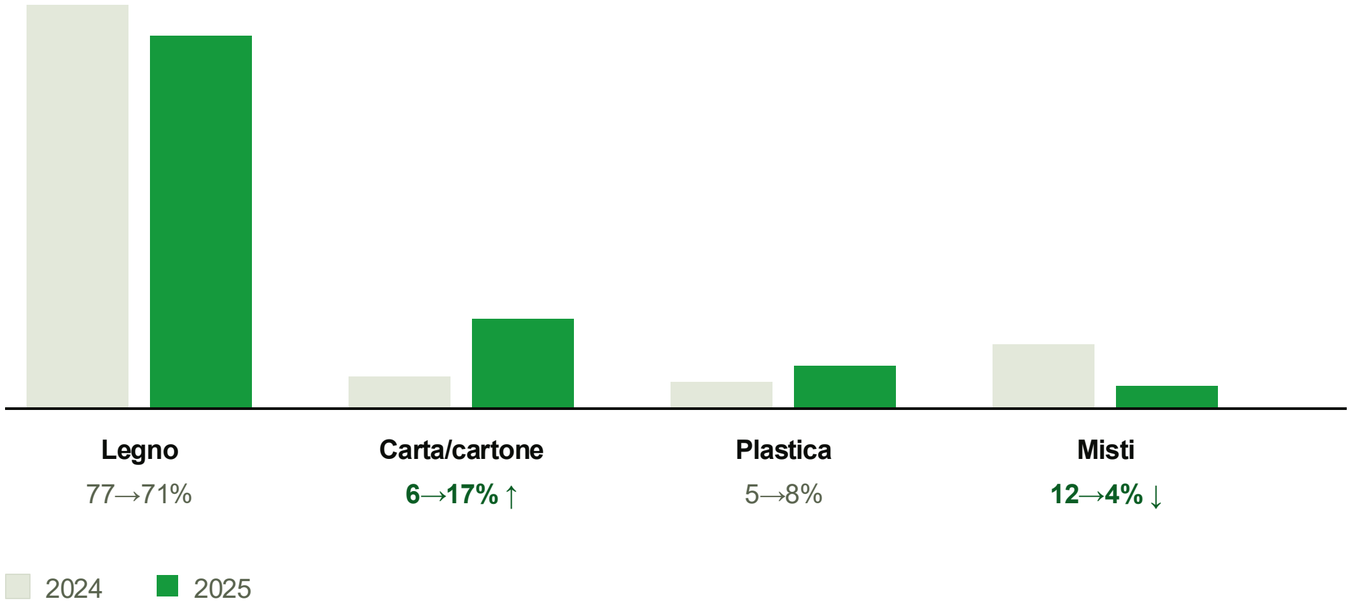
Flotta: 123 mezzi pesanti, 62 van, 103 auto, 305 carrelli, 80 pale, 5 escavatori.

Economia circolare

Imballaggi, rifiuti, prevenzione e recupero

Composizione rifiuti da imballaggio

~76% DEI RIFIUTI



−60t

di imballaggi misti

≈ il peso di **10 elefanti africani adulti**.

Merito delle modifiche dei fornitori, favorite dal Regolamento PPWR, in collaborazione con un atteggiamento aziendale virtuoso

Destinazione dei rifiuti



1.098

tonnellate di rifiuti · da 1.010 nel 2024

13,55

tonnellate per sede · stabile (13,65 nel 2024)

0,48%

rifiuti pericolosi · 0,23% nel 2024

Crescita legata all’aumento delle attività e ai nuovi magazzini. Esclusi i rifiuti da ristrutturazione.

Prevenire e ridurre i rifiuti

01	**Catalogo**	Eliminate le pannellature in compensato difficili da recuperare.
02	**Espositori**	Campionature senza faesite: materiali espositivi riciclabili negli showroom.
03	**Scorte**	Efficientamento dei magazzini per limitare eccedenze e scadenze.
04	**Noleggio**	Servizio di noleggio attrezzature (carotatrici, aspiratori): uso condiviso dei beni.
05	**Blister**	Progressiva eliminazione delle confezioni in blister.

12

sedi autorizzate R13

erano 10 nel 2024

Messa in riserva di **rifiuti non pericolosi** — macerie da costruzione e demolizione e cartongesso — conferiti direttamente dal produttore, che contestualmente si rifornisce nel punto vendita.

Il modello **ottimizza i viaggi** e riduce le emissioni del trasporto.

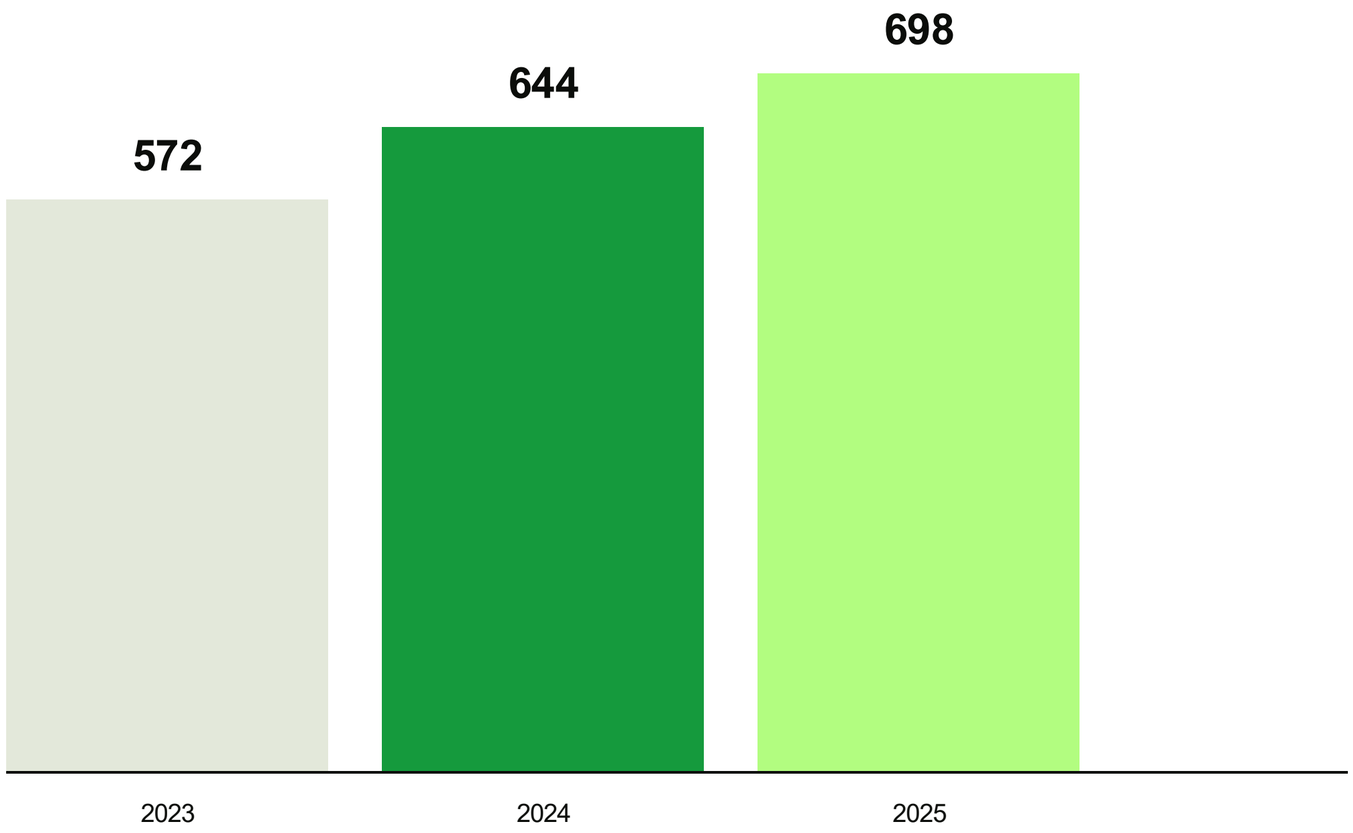
Valorizzazione: le macerie riutilizzate spesso come sottofondi stradali, il cartongesso reintrodotto per nuove lastre.

Oltre **18.000 tonnellate** di rifiuti sono state gestite nel 2025, equivalenti a circa 12.000 automobili. Un traguardo che rafforza il ruolo dell’azienda come operatore affidabile e qualificato nel settore dell’economia circolare.

Persone

Forza lavoro · Filiera · Consumatori · Comunità

I lavoratori



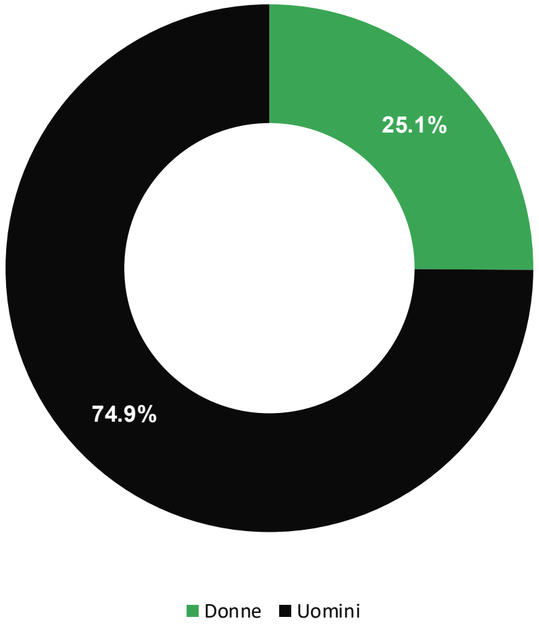
85%

contratto a tempo indeterminato

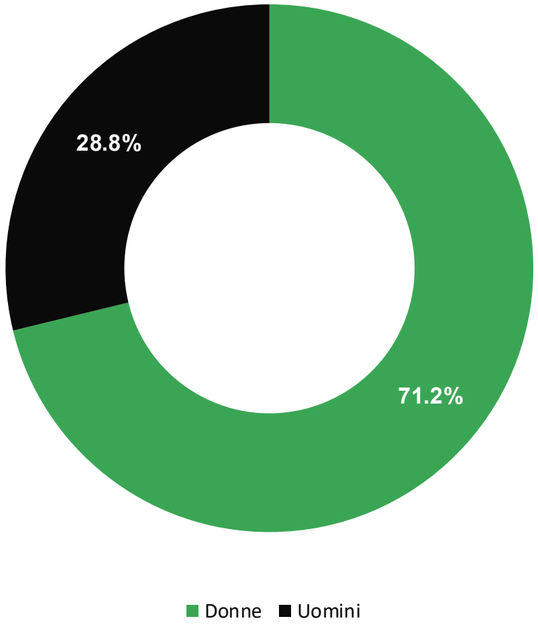
Maggior parte della forza lavoro in **Emilia-Romagna** , dove ha sede l’azienda.

Diversità e pari opportunità

Forza lavoro complessiva



Sede centrale



29,27%

del management è donna

1/4

membri del CdA è donna

I due profili raccontano realtà diverse: la forza lavoro complessiva riflette la composizione tipica del settore edile, mentre nella sede centrale il dato evidenzia l'impegno dell'azienda a garantire **pari opportunità di accesso, crescita e retribuzione a tutti i livelli**, indipendentemente dal genere.

Condizioni di lavoro e benessere

Assicurazione sanitaria

Copertura integrativa per tutti gli indeterminati e apprendisti, esclusi i Quadri, dopo 3 mesi.

Congedo parentale

Contributi pensionistici e congedo parentale garantiti.

Baby bonus

150€

al mese per l’asilo, alle madri di bambini da 0 a 3 anni, a sostegno del rientro al lavoro.

Formazione, retribuzioni, turnover

Nel 2025 la formazione ha combinato **percorsi tematici** di approfondimento e **addestramento obbligatorio** in materia di sicurezza, con una copertura estesa a tutta la popolazione aziendale.

Il gender pay gap scende al **10,96%** dal 15% del 2024 e il turnover cala dal 23% al 20%. Il personale è valutato annualmente con un **processo di performance review** a criteri prevalentemente qualitativi.

144

Ore su **4 corsi tematici**: gestione dati, database e business intelligence

8140

Ore di formazione e addestramento in materia di **sicurezza obbligatoria**

20%

Turnover, in calo dal 23%
132 cessazioni

11%

Gender pay gap, dal 15% del 2024: verso una maggiore **equità retributiva**

Un sistema strutturato per la sicurezza

La politica **Ambiente, Salute e Sicurezza** è integrata nel Modello 231 e privilegia la **prevenzione** rispetto alla protezione.

Per ogni sede il **DVR** identifica mansioni a rischio, misure e DPI.

In ogni filiale lo **Store Manager è il preposto**.

3	Rappresentanti dei Lavoratori (RLS)
RSPP	e Datore di Lavoro coordinati sui rischi
Medico	sorveglianza affidata a centro sanitario nazionale
Piattaforma	procedure operative condivise

Misure di sicurezza operative nei magazzini

01

Antisismico

Dal 2012 scaffalature antisismiche, anche nei nuovi allestimenti in aree a minore rischio.

02

Scaffalature rinforzate

Montanti da 12 cm, oltre lo standard, più un terzo montante centrale per la stabilità.

03

Kiwitron KiwiEye

33 mezzi con radar e **56** con sensore ottico IA. +21 sensori nel 2025.

04

Progettazione e DPI

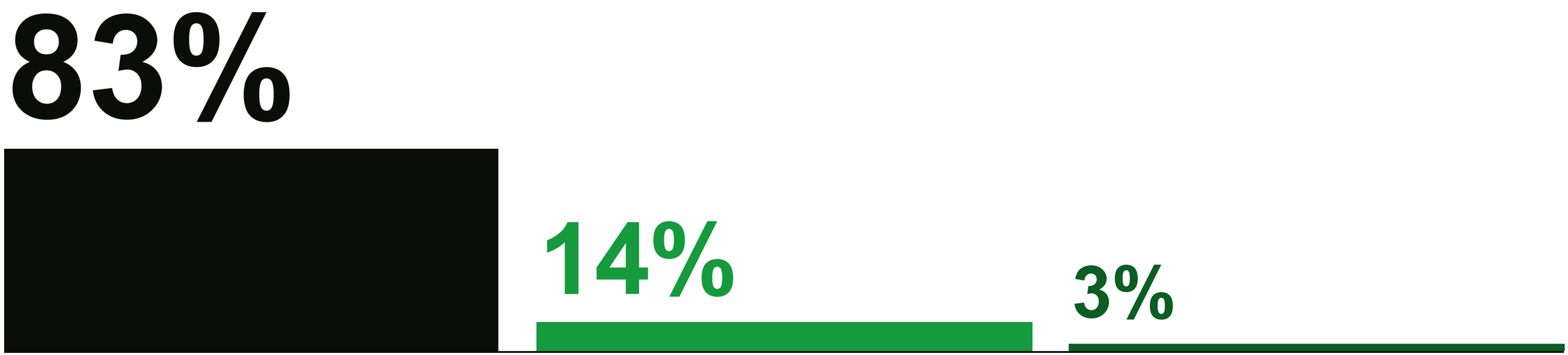
Nuovi magazzini progettati sui flussi; segnaletica migliorata; DPI ex D.Lgs. 81/2008.

Filiera

Fornitori, criteri ESG e consumatori

Una base fornitori radicata in Italia

ORIGINE DEI FORNITORI



Con sede in Italia

Estere con presenza in Italia

DK, AT, FR, BE, DE, CH, JP

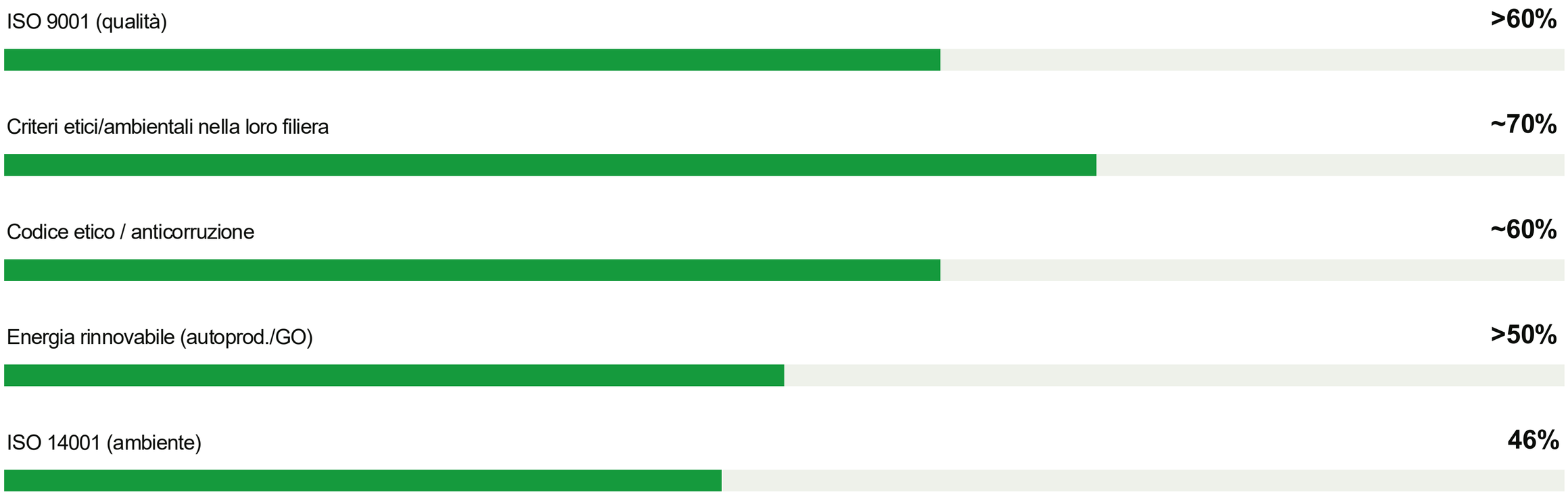
Con sede in altri Paesi UE

Rapporti con **centinaia di fornitori** nei comparti edilizia, ferramenta, finiture e termoidraulica, gestiti dall' **Ufficio Prodotti**.

La strategia divide l'area tra **Nord** e **Centro-Sud** per coniugare prossimità, qualità e servizio, riducendo consumi ed emissioni del trasporto.

Questionario ESG ai fornitori

Dalle analisi svolte sui nostri fornitori in merito alle tematiche ambientali e sociali è emerso che una parte significativa di essi dispone già di certificazioni e sistemi di gestione riconosciuti:



Consumatori

Il catalogo propone prodotti di qualità e, grazie a fornitori d’eccellenza, merce **all’avanguardia per ambiente ed efficienza**.

Sui prodotti rivenduti Eternoo agisce da **intermediario**: i reclami sono trasmessi al fornitore. Il canale **whistleblowing** è aperto anche ai consumatori.

4 sedi

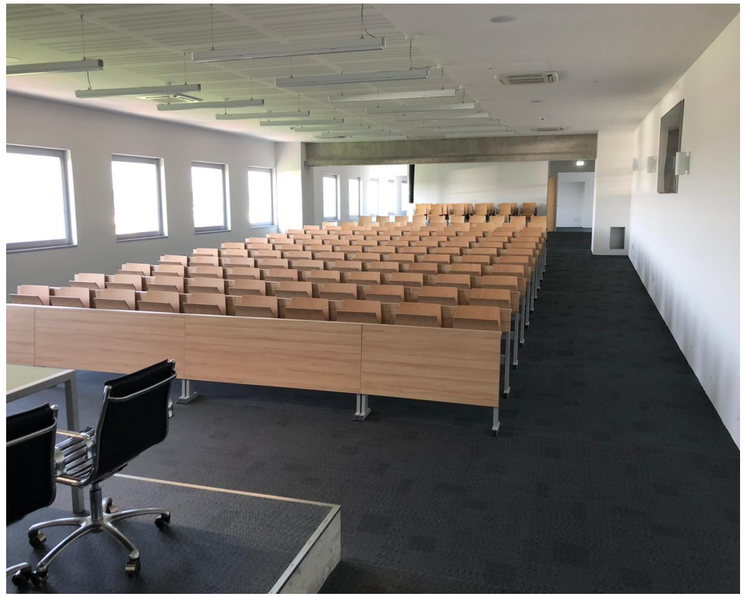
certificate ISO 9001:2015

Gli stabilimenti di Pescara, Bologna, San Quirico d’Orcia e Correggio sono qualificati come **centri di trasformazione del ferro**, dotati di Dichiarazione di Prestazione (DoP) e soggetti a verifiche da parte di un organismo esterno. Lo stabilimento di San Quirico d’Orcia realizza inoltre **travetti prefabbricati** destinati alla costruzione di solai, con marcatura regolare CE.

Comunità

Formazione, sport, territorio e solidarietà

Formazione, sport e solidarietà



AULA Academy

Spazio a Modena per lezioni e conferenze; aperto agli studenti con un protocollo Unimore.



Fortitudo Bologna

Sponsorizzazione della maglia ufficiale della squadra di basket della città natale.



Il Tortellante

Realtà modenese che unisce tradizione culinaria e inclusione di persone nello spettro autistico.

Patrimonio, territorio e volontariato



FAI

Anche nel 2025 Corporate Golden Donor per il patrimonio culturale e ambientale italiano.



Riqualificazioni urbane

9 sedi da edifici recuperati in aree degradate, 2 nuove nell'ultimo anno.



Food for Soul · Refettorio

Dal 2025 al Refettorio di Modena: **24 dipendenti volontari** alle cene serali.

Salute e prevenzione



3 anni

di screening mirati

8%

ha richiesto approfondimento

PROGETTO ANT — “LA VITA VALE”

384

visite di screening da gennaio 2025

Obiettivi

Performance dell’anno e traguardi 2026

Raggiunto · In corso · Non raggiunto

Esito obiettivi 2024 — Ambiente

AREA	OBIETTIVO	ESITO
Energia	Impianto fotovoltaico di Modena	**Previsto nel 2026**
	Decremento emissioni Scope 1 e 2 del 5%	**Negativo**
	100% LED	**Graduale**
Inquinamento	Acquisto di nuovi veicoli Euro 6	**25 autocarri Euro VI**
	Adozione di TMS (gestione trasporti)	**Non ancora**
Circolare	RENTRI e WinWaste per il monitoraggio rifiuti	**Positivo**
	Riduzione rifiuti per filiale del 5% · zero misti	**−0,7% · −60t misti**

Raggiunto · In corso · Non avviato

Esito obiettivi 2024 — Persone

AREA	OBIETTIVO	ESITO
Forza lavoro	Software per la gestione del personale	**Da gennaio 2026**
	Monitoraggio formazione (SAFÈ) · Kiwitron	**Positivo · +21 muletti**
	Canale video sicurezza · azzeramento infortuni	**Non avviato**
	Segnaletica punti vendita	**In corso**
Filiera	Valutazione strutturata dei fornitori	**Questionario ESG**
Comunità	Collaborazione con ANT · Food for Soul	**384 visite · 24 volontari**

Obiettivi per il 2026

BREVE TERMINE

Attivazione dell’impianto fotovoltaico di Modena

Riduzione dei rifiuti per filiale del 2%

Software formazione Canale video sicurezza

MEDIO TERMINE

Illuminazione 100% LED

Misura delle dispersione delle polveri nei centri di lavorazione del ferro

Azzeramento infortuni e Miglioramento della segnaletica

LUNGO TERMINE

Zero imballaggi misti

Proseguimento delle collaborazioni con la comunità

Nota metodologica

01

Catena del valore

Le informazioni sulla catena del valore, in particolare lo Scope 3, sono stime e medie di settore, come consentito da ESRS 1 §5.2.

02

Informazioni confidenziali

Alcune informazioni sono omesse per riservatezza commerciale, ESRS 1 §7.7; i dati qualitativi sono comunque riportati ove possibile.

03

Orizzonti temporali

Breve termine: un anno, fino al report successivo. Medio termine: 2–5 anni. Lungo termine: oltre 5 anni.

Grazie

ETERNOO

eternoo.it · @eternoo