

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsrapport	1
Om Hållbarhetsrapporten	2
Ansvar och styrning i vårt hållbarhetsarbete	2
Centrala verktyg i Hedin Constructions hållbarhetsarbete	2
Väsentlighetsanalys	3
Strategiskt hållbarhetsarbete	3
Ekologisk Hållbarhet	4
Miljöpåverkan	4
Energieffektivisering	4
Energianvändning	5
Transporter	5
Maskiner, fordon & drivmedel	6
Materialanvändning, utfasning av miljö- och hälsofarliga ämnen	6
Avfallshantering	6
Miljöcertifierade byggnader	7
Omvärldsbevakning	7
Leverantörskedjor	8
Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet	9
Arbetsmiljö i siffror	9
Vanligaste skadeorsakerna	9
Förebyggande arbetsmiljöarbete	9
Krisledningsgrupp	10
Arbetsmiljögruppen	10
Sjukfrånvaro	10
Social Hållbarhet	11
Medarbetare	11
Förmåner	11
Medarbetarnöjdhet	11
Jämställdhet och mångfald	12
Mänskliga rättigheter och kränkande särbehandling	12
Antikorruption	13
Visselblåsning	13
Arbetsmarknadssatsningar/samhällsengagemang	14
Vår värdegrund och företagskultur	15
Våra värderingar	15

Om Hållbarhetsrapporten

Denna lagstadgade hållbarhetsrapport lämnas av styrelsen i Hedin Construction AB men utgör inte en del av de formella årsredovisningshandlingarna. Om inget annat anges avser informationen hela Hedin Constructionkoncernen, inklusive dotterbolagen. (se not 17).

Vår affärsmodell grundar sig på våra värderingar engagemang, kompetens och utveckling, se vidare i vår årsredovisning.

Ansvar och styrning i vårt hållbarhetsarbete

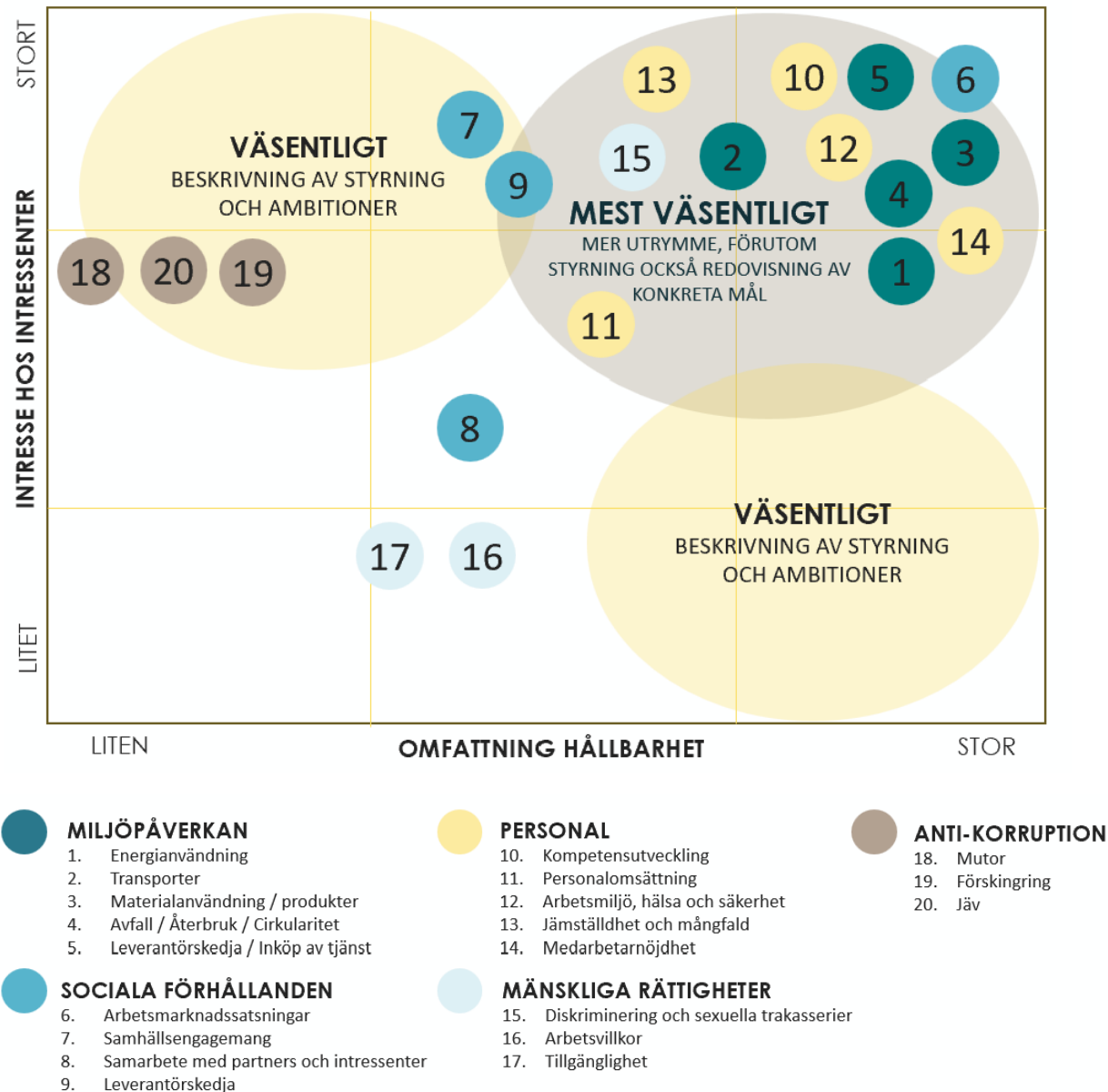
Bolagets hållbarhetsarbete har sin grund i bolagets vision där vi genom goda relationer inom företaget och med våra kunder skapar värden när vi tillsammans bygger en hållbar framtid. Genom vårt ISO-certifierade kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöledningssystem säkerställer vi att våra uppdrag genomförs i enlighet med internationella standarder. Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret för hållbarhetsrapporten och som har antagit uppförandekod och andra policyer som utgör grunden för hållbarhetsarbetet. Det är Hedin Constructions VD som ansvarar för att policys inom de olika verksamhetsområdena tas fram och görs tillgängliga för medarbetarna. Hedin Construction har en samlad Kvalitet, Miljö och Arbetsmiljöpolicy. Vi har en arbetsmiljögrupp (skyddskommitté) med representanter från verksamheten som utgör en viktig stabsfunktion och ansvarar för att bevaka, stödja, följa upp och förbättra arbetsmiljöarbetet i företaget. VD ansvarar för att övergripande mål för kvalitet, miljö och arbetsmiljö tas fram och följs upp.

Centrala verktyg i Hedin Constructions hållbarhetsarbete

Riktlinjer, policyer och uppförandekod ska vara kända av medarbetare och finns lätt tillgängliga för alla medarbetare på vårt intranät. Under hösten 2024 uppdaterade ledningen samtliga företags policyer inklusive uppförandekod. Uppförandekod och KMA-policy (kvalitet, miljö, arbetsmiljö) finns också åtkomliga för alla våra externa parter på Hedin Constructions hemsida.

- Alkohol- och drogpolicy
- Bilpolicy
- Inköspolicy
- Integritets & personuppgiftspolicy
- IT-säkerhetspolicy
- KMA-policy
- Antidiskrimineringspolicy
- Antikorrupsionspolicy
- Lönepolicy
- Policy för representation & gåvor
- Rehabiliteringspolicy
- Brandskyddspolicy
- Arbetsklädespolicy
- Rese- och mötespolicy
- Telefonpolicy
- Tjänstepensionspolicy
- Policy mot trakasserier och kränkande särbehandling
- Visselblåsarpolicy

Väsentlighetsanalys



Strategiskt hållbarhetsarbete

I enlighet med 6 kap. 12 § ÅRL ska företaget rapportera hållbarhetsrapport inom miljö, sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter och antikorruption. I Hedin Constructions väsentlighetsanalys är de viktigaste hållbarhetsaspekterna identifierade och ligger som grund för verksamhetens hållbarhetsfokus. Utifrån tidigare framtagen hållbarhetskartläggningen har vi arbetat vidare med kompetensförsörjning och förfinat våra rutiner med syfte att säkerställa förväntad kvalitet och bibehålla fokus på hållbarhetsfrågorna. Ledningen har gjort en avstämning gällande väsentlighetsanalysen under det gångna året och fastställt att företagets viktigaste aspekter var oförändrade.

Vi ska i första hand prioritera våra kunders och anställdas behov samt verka för att alltid hitta de bästa

tänkbara lösningarna utifrån givna förutsättningar. Vårt hållbarhetsarbete ska genomsyra hela vår verksamhet och på Hedin Construction anser vi att ett fokuserat hållbarhetsarbete går hand i hand med långsiktig tillväxt och god lönsamhet. Genom vår verksamhet bidrar vi till att utveckla människor, städer, orter och samhället i stort.

Ovan redovisas resultatet av väsentlighetsanalysen och vilka frågor Hedin Construction prioriterar med hänsyn till våra intressenter och var vi som organisation kan vara med att påverka, styra och göra störst nytta.

Inom miljöområdet arbetar Hedin Construction med energianvändning, transporter, materialanvändning, utfasning av hälso- och miljöfarliga ämnen samt avfall och inköp. Inom sociala förhållanden så beskriver vi våra arbetsmarknadssatsningar samt det samhällsengagemang vi gör. Inom personal beskriver vi medarbetarnas nöjdhet, jämställdhet och mångfald, arbetsmiljö, hälsa och säkerhet.

För mänskliga rättigheter beskriver vi hur företaget arbetar mot diskriminering och sexuella trakasserier samt hur vi motverkar korruption.

Ekologisk Hållbarhet

Miljöpåverkan

Byggsektorn har en stor miljöpåverkan och med det kommer ett stort ansvar som aktör. Genom ansvar kommer också möjlighet till förändring och här ser vi möjligheter att bidra till en hållbar utveckling genom lösningar och metoder som minskar branschens negativa miljöpåverkan.

Vi har likt tidigare år arbetat med ständiga förbättringar i vårt arbetssätt för att möta lag- och kundkrav. Gällande lagkravet för klimatdeklaration, som infördes i januari 2022, där vi mäter byggnadens klimatbelastning i CO₂e/m² BTA, har vi säkerställt intern kompetens genom utbildning och tagit fram ett hållbart arbetssätt med rutiner och anpassningar i våra befintliga processer. Vi har under det gångna året sett över olika lösningar på hur vi rent praktiskt ska göra klimatdeklarationer effektivt i tidiga skeden och kommer jobba vidare med detta 2025.

Genom att i ett tidigt skede utföra en klimatkalkyl kan vi identifiera de material och metodval som genererar störst påverkan och på så sätt erbjuda klimatbesparande åtgärder specifikt för varje projekt, och genom vårt arbetssätt mäta och minska CO₂-belastningen under produktionsskedet.

Hedin Construction strävar efter att förebygga och minimera den negativa miljöpåverkan och öka den positiva genom att göra medvetna val genom hela byggprocessen. Detta bygger på samverkan mellan oss, vår kund och våra samarbetspartners.

Energieffektivisering

En av Hedin Constructions identifierade hållbarhetsaspekter är verksamhetens energianvändning. Hedin Construction har sedan många år arbetat systematiskt med energieffektiviserande åtgärder för att energiförbrukningen (el och fjärrvärme under byggproduktion) ska minska succesivt.

Bodetablering – våra bodetableringar är så kallade Energisnåla Bodetableringar. Det innebär att de är väl isolerade runt hela klimatskalet, de har närvarostyrda belysningar och snålspolande armaturer. De är alltid försedda med dörrstängare och har möjlighet till värmeåtervinning.

Belysning – energisnåla och behovsstyrda LED-armaturer.

Uppvärmning och uttorkning – byggnader, miljövänlig byggvärme.

- Hedin Construction planerar sina projekt för att i möjligaste mån kunna nyttja den fjärrvärme som ska värma den färdiga byggnaden. Det bidrar till att värma och torka ut byggnaden under byggskedet.
- I andra hand använder vi oss av en lösning med värme i containerenheter som använder pellets som drivmedel. Pellets är en förnybar energikälla och den levereras från en lokal trä tillverkare i Västra Götaland.

Grön el – Hedin Construction använder sig endast av förnybar miljömärkt el till kontor och alla byggarbetsplatser.

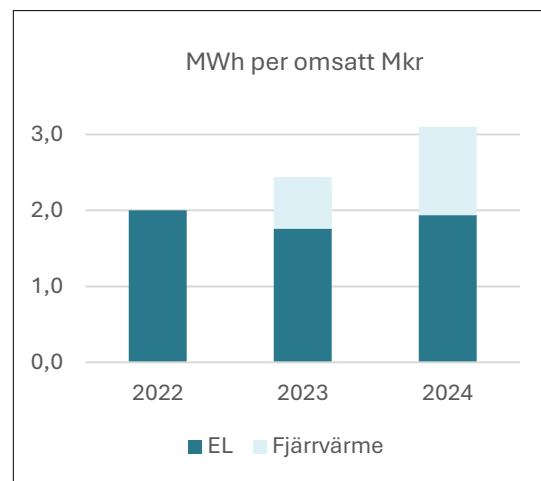
Energianvändning

Hedin Construction arbetar aktivt med att både minska energiförbrukningen och välja energikälla med minsta möjliga klimatpåverkan.

Genom ökad medvetenhet hos våra medarbetare har vi tillsammans tagit fram åtgärder för att spara energi och kunnat styra mot en mer energieffektiv produktion.

Totala energiförbrukningen har ökat sen föregående år medan elförbrukningen ligger på en jämn nivå de senaste tre åren. Statistik för år 2024 visar att 37% av vår totala energianvändning kommer från fjärrvärme och resterande 63 % är från miljömärkt el. Detta visar på en positiv trend i att använda fjärrvärme i våra projekt och visar även att tidigare års arbete med att utbilda och öka medvetenhet bland medarbetare givit resultat och att projekten arbetar aktivt med att få in fjärrvärme tidigare i byggprojekten och att rätt elavtal tecknas.

Anledningen till att totala energiförbrukningen visar en uppgång i stället för nergång beror till stora delar på att vi sänker vår omsättning kraftigt från 2023 till 2024 och mätetalen är baserade på omsättning. Även parametern att vi avslutar 15 stora projekt under 2024 bidrar till att både energiförbrukningen och fjärrvärmeanvändningen ökar.



Stapeldiagrammet visar energiförbrukning i MWh per omsatt miljon kronor. Totala energiförbrukningen för Hedin Construction med dotterbolag. Datan är hämtad från el och fjärrvärmeleverantör.

Transporter

Hedin Constructions bilpolicy innebär fortsatt val mellan hybrid- och elbil med syfte att minska förbrukningen av fossila bränslen.

Som en effekt av pandemin har Hedin Construction ställt om till ett mer digitalt arbetssätt, vilket resulterat i att man kan välja en digital lösning framför resor i tjänst. I de fall där vi reser i tjänst ska vi i första hand välja ett miljövänligt alternativ i linje med vår hållbarhetsambition och resepolicy.

Vi har även tecknat centrala ramavtal och effektiviserat inköp av material och minskat våra transporter genom att samordna leveranser till och från våra arbetsplatser. Gällande transport av avfall har vi genom ramavtal säkerställt att en andel av våra transporter utgörs av en fossilfri fordonsflotta.

Maskiner, fordon & drivmedel

Hedin Construction har beslutat att arbeta enligt kraven i miljöprogrammet ”Gemensamma miljökrav för entreprenader 2018”. Programmet omfattar krav kring bland annat tunga transporter, arbetsmaskiner och drivmedel. Även val av mindre arbetsmaskiner görs med hänsyn till miljö- och arbetsmiljöaspekter med så låga buller- och vibrationsvärden som möjligt.

Materialanvändning, utfasning av miljö- och hälsofarliga ämnen

I arbetet med att systematiskt fasa ut farliga ämnen i en byggnads hela livscykel och främja bra miljöval, finns Hedin Constructions rutiner och stödmaterial. I våra projekt över 30 miljoner kronor upprättas loggbok i Byggvarubedömningen och varor och produkter som byggs in omfattas av innehållskrav. Genom vårt koncernavtal och medlemskap i Byggvarubedömningen, säkerställer vi att verksamheten fasar ut miljö- och hälsofarliga ämnen, att vi når våra mål och att vi bidrar till en omställning i branschen och möter lag- och kundkrav.

Avfallshantering

Med vårt systematiska arbete och ett ständigt fokus på vår avfallshantering kan vi genom att minska avfallsmängderna bidra till en positiv effekt i Hedin Constructions totala hållbarhetsarbete.

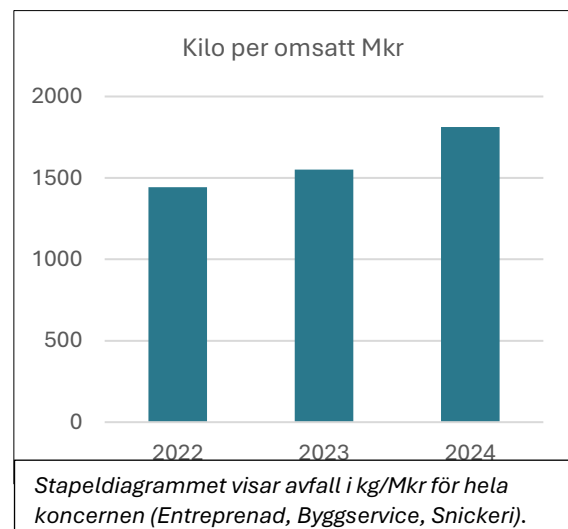
Från och med 2022 mäter vi avslutade projekt mot vårt nya affärsmål 25 kg avfall per BTA. Genom att definiera och mäta olika byggnadstyper kan vi verksamhetsanpassa och rikta avfallsåtgärder samt löpande mäta utfallet.

Förra året skrev vi följande i hållbarhetsrapporten:

”Att ha en diversifierad projektportfölj med bilhallar, bostäder och samhällsbyggnader, är inte bara bra affärsstrategiskt utan också viktigt för att nå vårt avfallsmål på 25 kg/BTA.”

Antagandet har visat sig vara korrekt eftersom vi första gången sedan 2022 når vårt mål om 25kg/BTA. Under året avslutade vi 6st Bil- och logistikhallar, 7st bostadsprojekt och 2st samhällsprojekt vilket är en diversifierad portfölj. Totalt byggdes 151 679 m² (BTA) där 3 673 Ton avfall slängdes vilket resulterat i att vi kunnat nå målet på 25 kg/m².

Trots detta ser vi utmaningar framöver att kunna minska avfallet i de segment som genererar mycket



År	Bil- & Logistikhall	Bostäder	Samhällsbyggnader	Totalt (Kg/BTA)
2022	-	35,6	58	29,3
2023	7,4	28,5	49,2	31,4
2024	9,8	43,1	40,4	24,2

Tabellen visar avfall per segment (kg/BTA) för alla avslutade projekt 2024 under Hedin Construction AB (entreprenad). Data för 2022 Bil- & Logistikhallar saknas eftersom vi tidigare år hade Bil- och Logistikhallar som separata poster.

avfall (i synnerhet bostäder och samhällsbyggnader). Hedin Construction arbetar nu med att ta fram större riktlinjer, byggmetoder och åtgärder för att kunna minska avfallet ytterligare i dessa segment.

Genom att sträva efter att minska uppkomsten av avfall och planera för en cirkulär hantering av det avfall vi genererar, kan vi främja minskad resursförbrukning under produktionskedet. En noggrant planerad avfallshantering resulterar i både ekonomiska och miljömässiga fördelar, som exempelvis minskat antal transporter och materialeffektivitet. Vidare kommer Hedin Construction i större utsträckning arbeta cirkulärt, till exempel i inköpsarbetet där vi i avtal med entreprenörer och leverantörer kan göra skillnad.

Sedan 2022 ingår Hedin Construction i Byggföretagens remissgrupp för komplettering av Resurs- och avfallsriktlinjer vid byggande och rivning. Detta engagemang syftar till att anpassa Återvinningsindustriernas BEAst-lista för avfallskoder efter behoven inom Bygg- och anläggningsbranschen. Framåt ser vi en ökad digitalisering och jämförbarhet inom branschen, vilket på sikt kommer gynna Hedin Constructions fortsatta arbete inom området.

Genom ramavtal med ledande avfallsentreprenörer har vi ökat kompetensen och kan anpassa våra projekt för att minska avfallet och skapat möjlighet till löpande statistik för avfallet vi genererar.

Miljöcertifierade byggnader

Med lång erfarenhet av att miljöcertifiera byggnader är Hedin Constructions arbetssätt anpassat efter de vanligaste certifieringssystemen såsom Miljöbyggnad och Svanen samt BREEAM.

Vi uppdaterar oss ständigt inom certifieringsområdet genom vårt nätverk inom branschen, utbildningar, seminarier, konferenser samt följer relevanta organisationer och myndigheter som arbetar med miljöcertifiering av byggnader, exempelvis Sweden Green Building Council (SGBC) och Boverket.

Omvärldsbevakning

Hedin Construction verkar för att bidra till branschens utveckling genom att medverka i flera branschorganisationer såsom SBUF (Svenska Byggbranschens Utvecklingsfond), FoU Väst samt Miljöutskottet (regionala utskott inom Byggföretagen). Utskotten arbetar för ett utökat forsknings- och utvecklingsarbete i samarbete med byggföretagen och mellan näringsliv och högskola.

Hedin Construction har ställt sig bakom ”Färdplan för fossilfri konkurrenskraft, bygg- och anläggningssektorn”. Den gemensamma färdplanen tydliggör hur branschen, tillsammans med politiker och andra beslutsfattare, kan möjliggöra en omställning till ett fossilfritt Sverige till 2045.

Hedin Construction ingår även, sedan hösten 2022, i Göteborgs Plattform för klimatneutralt byggande, ett samarbete mellan olika aktörer för en snabbare omställning mot våra miljömål inom byggsektorn. Plattformen samlar hela värdekedjan inom bygg- och fastighetsbranschen tillsammans med Göteborgs Stad och akademien för att hitta nya lösningar som kan ge en snabbare omställning till att bygga mer hållbart och cirkulärt.

Leverantörskedjor

I våra policyer anges ramverket för inköp av tjänster och hur leverantörer ska hanteras. Vidare har vi formaliserat tydliga krav och tydlig definition av godkända leverantörer. Vår uppförandekod omfattar även frågor relaterade till miljöpåverkan och ska följas av alla leverantörer. Uppförandekoden är en kontraktbilaga i alla våra köp och syftar till att skapa sunda och långsiktiga relationer med såväl kunder som leverantörer. Bolaget har löpande uppföljning där entreprenören ska upprätta en projektspecifik kvalitets- och miljöplan som ska anpassas till den framtagna kontrollplanen enligt PBL (plan- och bygglagen). Vi ställer även krav på vilka produkter som får nyttjas och entreprenören måste registrera dessa i projektets loggbok i Byggvarubedömningen. Ett bra samarbete med våra leverantörer och underentreprenörer är en av nyckelfaktorerna till vår framgång.

För att nå önskat resultat och kvalitet i vår verksamhet ställer vi krav på våra samarbetspartners, likväl som vi måste bidra med de delar som åligger oss, till exempel samordning och att skapa en sund arbetsmiljö. Vi utför kontinuerligt utvärderingar för att säkerställa att våra leverantörer lever upp till dessa krav. Information och leverantörsutvärderingar registreras löpande i vårt leverantörsregister.

Kraven på leverantörskedjor kommer skärpas under 2025 i och med bankinitiativet hållbar byggbransch som började gälla under vintern 2024. Hållbar byggbransch är ett branschinitiativ bland banker och kreditinstitut i Sverige som syftar till att motverka ekonomisk kriminalitet i byggbranschen samt verka för en sund konkurrens och att arbetstagares rättigheter respekteras.

Initiativet kommer bland annat innebära att våra beställare och kunder ska använda digitala kontrollsystem i sina projekt och arbetsplatser för att kunna få lånkreditiv hos sin bank. Även om vi som totalentreprenör idag har bra system för kontroller så kommer vi behöva förbättra oss så att vi kan bevaka alla underentreprenörers ekonomi och annat i realtid på våra byggarbetsplatser.

Hedin Construction kommer utreda hur detta skall göras under början på året och har bland annat tittat på systemet ID06 Bolagsdeklaration men också andra system.

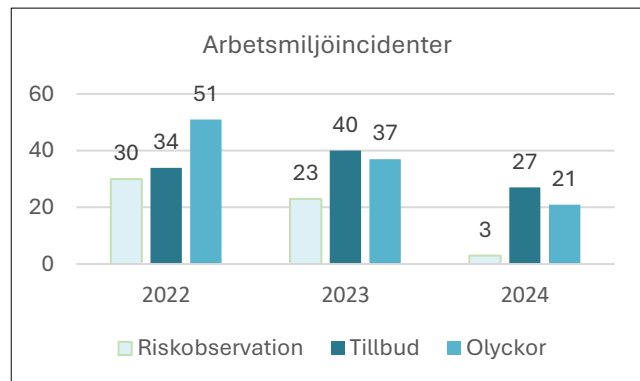
Ett större omtag av system för föranmälan, inskrivning och personalliggare kommer även utredas under Q1-Q2 2025 för att höja nivån ytterligare i företaget kring hållbara UE-kedjor.

Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

Arbetsmiljö i siffror

Antalet arbetsplatsolyckor är på en nedgående trend sedan vi startade rapporteringen av arbetsmiljöincidenter digitalt 2021 vilket är positivt. Dock har vi sett en minskad rapportering i antalet Tillbud och Riskobservationer under året. Anledningen tros bero på att vi gjort en stor omorganisation och att vi även minskat i antalet medarbetare och yrkesarbetare. Detta har med stor sannolikhet gjort att rapporteringsantalet minskat och rapporteringen inte hängt med. Även om antalet tillbud och riskobservationer med stor sannolikhet har ett stort mörkertal så är vi säkra på att olyckor rapporteras och utreds.

Totala antalet olyckor och olyckor med sjukskrivning har gått ner under 2024.



Riskobservationer, tillbud och olyckor rapporterade i BIA-systemet under föregående 3 år och omfattar händelser med egen personal och underentreprenörer. Olyckor med sjukskrivning är inräknade.

Vanligaste skadeorsakerna

Hedin Construction koncernens vanligaste olyckor skiljer sig inte mycket från de olyckor byggbranschen har i stort.

Vanligaste skadeorsaken i båda fallen är *Fall i samma nivå (snubbla, halka)* och åtgärder kring detta tas på allvar både av branschen och Hedin Construction.

Byggföretagen har bland annat under hösten 2024 tagit med denna risk och åtgärder (ihop med många andra) i sin nya arbetsmiljöplan mall/guide (Arbetsmiljöguiden 2.0). Detta dokument har vi anpassat för vår verksamhet och implementerat i organisationen.

Skadorna *"skada av egenhanterat föremål"* och *"Fastnat eller klämts mellan föremål"* ligger också i toppen av olycksstatistiken för Hedin Construction och branschen i stort.

Förebyggande arbetsmiljöarbete

Vårt systematiska arbetsmiljöarbete med att följa upp, riskbedöma och utreda händelser såsom riskobservationer, tillbud och olyckor fortlöper. Genom att arbeta förebyggande strävar vi efter en trygg och säker arbetsmiljö för alla på våra arbetsplatser och i våra olika verksamheter.

Vårt dagliga arbetsmiljöarbete genomsyrar verksamheternas alla nivåer. Genom exempelvis regelbundna skyddsronder och riskbedömningar på våra arbetsplatser parallellt med systematisk uppföljning av inrapporterade händelser, identifierar vi de största riskerna och lyfter dessa bland annat i Arbetsmiljögruppen och Skyddsombudsgruppen. Tillsammans planerar och genomför vi åtgärder för en ständig förbättring. Med en cirkulär syn på vårt arbetsmiljöarbete tar vi lärdom av händelser för att slutligen minska risken för att det ska hända igen.

Vi använder BIA som digitalt system för inrapporterade händelser, och utbildar löpande i arbetssättet kring rapportering och utredning.

Hedin Construction har sedan våren 2024 ett certifierat ledningssystemet för arbetsmiljö enligt ISO 45001. Nya uppdaterade arbetsmiljöföreskrifter började gälla 2025-01-01 och Hedin Construction har

sedan slutet på 2024 och början på 2025 uppdaterat rutiner och mallar succesivt för att möta förändrade omvärldskrav.

Krisledningsgrupp

Vår krisledningsgrupp består av representanter från stabs- och linjechefsbefattningar som är strategiskt fördelat över vår geografi. Med tydliga rutiner, mallar och kommunikationsvägar är gruppen redo att hantera särskilt svåra händelser i vår verksamhet. Under 2025 är målsättningen att krisledningsgruppen ska samlas och ha ytterligare utbildningstillfällen för att säkerställa att kunskap och arbetssätt hålls uppdaterat.

Arbetsmiljögruppen

Arbetsmiljögruppen (Skyddskommittén) består av tjänstemän och yrkesarbetare med olika roller där alla nivåer av medarbetare i företaget finns representerade. Gruppen arbetar med att sätta arbetsmiljön i fokus och genom gemensamt beslutade åtgärder arbeta för att ständigt förbättra våra arbetsmetoder och rutiner för att nå våra mål.

Hedin Constructions arbetsmiljömål:

- 75% Medarbetarnöjdhet
- sjukfrånvaro på max 3%
- noll arbetsskador
- eNPS (Employer Net Promoter Score) över branschsnitt

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron för koncernen 2024 låg på 4,7% (3,98%) varav 52% (57%) av sjukfrånvaron avsåg långtidssjukfrånvaro (samtliga sjukperioder som varar längre än 14 dagar). Under 2024 hade koncernen totalt 14 (26) personer som var långtidssjukskrivna.

Den ökade sjukfrånvaron jämfört med föregående år beror främst på att vi haft flertalet långtidssjukskrivningar som sträckt sig över en längre period. Till skillnad från 2023, där vi hade fler långtidssjukskrivna totalt sett, men under kortare tid, har sjukfrånvaron under 2024 varit mer ihållande.

För att minska långtidssjukskrivningar framåt, kommer vi att arbeta proaktivt med förebyggande insatser, inklusive tidiga rehabiliteringsåtgärder, hälsofrämjande aktiviteter och individuellt anpassade stödåtgärder. Genom att stärka vårt systematiska arbetsmiljöarbete och erbjuda rätt resurser i rätt tid strävar vi efter att skapa en hållbar och frisk arbetsmiljö för alla medarbetare.

Varje medarbetare erbjuds hälsoundersökning och rehabiliteringsutredningar vid behov. Vi har arbetat vidare med våra rutiner för rehabilitering där vi bland annat vid längre sjukfrånvaro genomför rehabiliteringssamtal tillsammans med medarbetare, närmsta chef och HR. Som förebyggande åtgärd arbetar vi med att i ett tidigt skede fånga problem och sätta in åtgärder och erbjuda medarbetaren stöd.

Vi ska fortsätta att arbeta aktivt med ledarskap för att säkerställa att våra medarbetare får tydlig

vägledning i sitt arbete samt hjälp med prioriteringar och goda rutiner. Vi har en företagshälsovård som täcker de orter där Hedin Construction har medarbetare och det innebär att vi kan utföra riktade insatser för att främja hälsa för våra medarbetare.

Social Hållbarhet

Medarbetare

Det är av största vikt att vi arbetar aktivt med våra medarbetares mående och utveckling, samt med att attrahera och behålla rätt kompetens. Medarbetarna är Hedin Constructions viktigaste resurs och vi arbetar kontinuerligt med att attrahera nya medarbetare samt behålla och utveckla befintliga medarbetare.

Förmåner

Hedin Construction tillämpar branschens kollektivavtal vilket innebär att alla våra medarbetare har en förmånlig tjänstepension och ett tryggt försäkringspaket. Våra medarbetare genomför kontinuerligt hälsokontroller via vår företagshälsovård och erbjuds varje år ett förmånligt friskvårdsbidrag. Utöver dessa förmåner har samtliga våra medarbetare rätt att ta del av en privat sjukvårdsförsäkring samt att de har möjlighet till fri pensionsrådgivning. Samtliga tjänstemän erbjuds dessutom förmånsbil.

Medarbetarnöjdhet

För att främja en hälsosam och lönsam organisation arbetar vi aktivt med att förbättra medarbetarnas upplevelse och utveckling genom Winningtemp – en digital plattform som mäter och analyserar medarbetarnas välmående. Vi är övertygade om att en välmående organisation är en förutsättning för långsiktig framgång och lönsamhet. Verktöget tillhandahåller värdefulla insikter och rekommendationer som gör det möjligt för oss att kontinuerligt förbättra vår arbetsmiljö och stärka vår organisation. I Winningtemp finns ett chefsstöd som visualiserar hur medarbetarna i gruppen mår. Med hjälp av insikterna i verktöget kan cheferna prioritera sina insatser för att stärka medarbetarupplevelsen.

Inom området medarbetarnöjdhet var resultatet 74% för år 2024, där branschens snittvärde ligger på 76%.

Medarbetarstoltheten, mätt genom eNPS (Employee Net Promoter Score), har minskat något under 2024, från -1 till -5. Detta innebär att vi ligger något under branschsnittet, som för 2024 uppgår till 7. Vi ser en trolig förklaring i de oroligheter och nedskärningar som påverkat bygg- och entreprenadbranschen generellt, vilket bidrar till en känsla av osäkerhet och minskad trygghet bland medarbetare. I bolaget har de varsel och omorganisationsåtgärder som genomförts under 2024 sannolikt haft en direkt inverkan på medarbetarstoltheten. Denna utveckling understryker vikten av att fortsätta arbeta aktivt med dialog, åtgärder och förbättringar för att stärka stolthet och engagemang i organisationen.

Under 2024 minskade svarsfrekvensen i Winningtemp från 75 % till 58 %. Vi bedömer även här att den minskade svarsfrekvensen även kan ha påverkats av de förändringar och osäkerheter som uppstod i samband med omorganisation och varsel som ägde rum under 2024, vilket kan ha lett till att frågeutskicken inte prioriterades av alla medarbetare.

Det är även viktigt att notera att Winningtemp under 2024 varit pausat under en stor del av året på

grund av bland annat den ovan nämnda omorganisation. Detta uppehåll har sannolikt påverkat datainsamlingen och resultatens tillförlitlighet, eftersom vi endast har insamlad data från de tre sista månaderna av året. Den kortare mätperioden och de förändringar som skedde under året innebär att de insikter vi fått fram kan behöva kompletteras med ytterligare data och analys framöver för att ge en mer komplett bild av medarbetarnas välmående.

Vi ser Winningtemp som en central del av vårt långsiktiga arbete för att skapa en trygg och engagerande arbetsmiljö som bidrar till både individens och bolagets utveckling. Vi fortsätter att utveckla och stärka detta arbete under kommande år.

Jämställdhet och mångfald

Hedin Construction har en jämställdhetsplan som vi kontinuerligt arbetar med. Den säger att medarbetare, styrelse och ledning ska verka för att åtskillnader eller diskriminering som beror på kön eller etnicitet ej får förekomma. Vi strävar efter att ha en bra dynamik utifrån kompetens, erfarenhet och av kvinnor och män, i olika åldersgrupper.

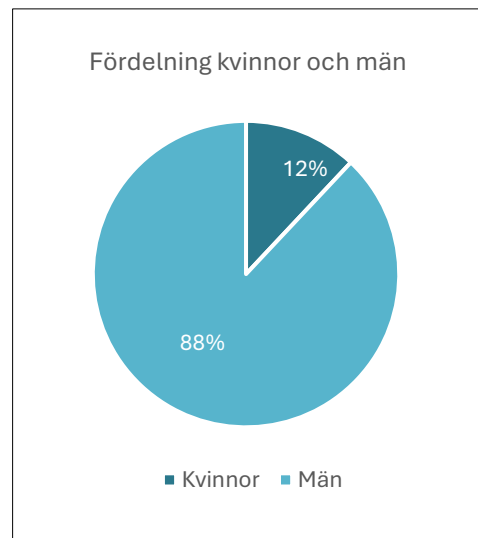
Vi har formulerat en Antidiskrimineringspolicy som styr arbetet med jämställdhet och mångfald, som även är kopplad till rekryteringsprocessen. Vår Antidiskrimineringspolicy utgår från att alla individer har lika rättigheter och lika möjligheter. Vi är övertygande om att mångfald och jämställdhet är avgörande för att vi ska kunna nå våra mål och vara en attraktiv arbetsgivare. Vi värdesätter våra medarbetares olikheter och tror att vårt resultat förbättras om vi har dynamiska arbetsgrupper där vi tar tillvara alla medarbetares fulla potential, kreativitet och olikheter. Att skapa väl sammansatta arbetsgrupper ingår i chefsuppgiften och är en viktig del i vår kompetensförsörjning och i vårt likabehandlingsarbete.

På Hedin Construction anställer vi alltid efter kvalifikation och erfarenhet, där i första hand kompetens ska vara avgörande för vem som får jobbet.

I den årliga lönekartläggningen framkom att Hedin Construction tillämpar principen om lika lön för lika arbete, oavsett kön. Undantaget var ett enskilt fall där en löneskillnad identifierades och inte fullt ut kunde motiveras av skillnader i erfarenhet och kompetens. Efter att denna avvikelse åtgärdades, anser sig bolaget nu fullt ut efterleva jämställda lönenivåer för likvärdiga arbeten.

Mänskliga rättigheter och kränkande särbehandling

Byggbranschen är en konkurrensutsatt bransch. Våra underentreprenörer kan anlita utländsk arbetskraft med risk för ej avtalsmässiga löner eller förhållanden. Vi arbetar därför aktivt med att säkerställa att även våra leverantörer arbetar enligt våra värderingar och uppförandekod samt att de arbetar enligt branschgemensamma överenskommelser och riktlinjer; som regelverket kring UE 2021. På Hedin Construction ska alla – oavsett kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, ålder,



religion eller annan trosuppfattning – ha samma chans vid rekrytering och till utveckling i sitt arbete. Förutsättningen för detta är att verksamheten engagerar sig socialt med både hänsyn till miljö och människor och där vi ska bedriva ett ansvarsfullt företagande.

Vi bedriver ett målinriktat arbete för att främja våra medarbetares lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet och för att motverka diskriminering. I vår Antidiskrimineringspolicy fokuserar vi i huvudsak på följande områden: arbetsförhållande, rekrytering och befordran, utbildning och kompetensutveckling, föräldraskap samt löner och andra anställningsvillkor. På Hedin Construction genomförs årligen en lönekartläggning för att säkerställa lika lönenivå för kvinnor och män med likvärdiga arbetsuppgifter. I vårt verksamhetsledningssystem finns alla våra policyer, riktlinjer och vår uppförandekod tillgänglig för all vår personal.

Med vårt digitala verktyg Winningtemp kan våra medarbetare rapportera om de upplever kränkande särbehandling, mobbning eller trakasserier. Svaren är anonyma och besvaras alltid av HR för att möjliggöra närmare utredning av fallen. Ledning samt HR uppmanar kontinuerligt medarbetarna att ta personlig kontakt för att lyfta eventuella problem, men ger också medarbetaren alternativet att få vara fortsatt anonym.

Alla medarbetare uppmanas att anmäla alla incidenter där man riskerar att utsättas för någon form av diskriminering eller kränkande särbehandling. Det finns flera rapporteringsvägar och möjlighet till anonymitet om man så önskar. Man kan rapportera på flera olika sätt; via Winningtemp, visseblåsarfunktionen, medarbetarsamtal samt genom närmsta chef eller HR.

Antikorrupption

Potentiella risker för både mutor och utnyttjande av arbetskraft finns. Hedin Construction värnar om en god affärsetik och följer kollektivavtal för verksamheten. Ingen form av korrupption, utpressning, mutor eller otillbörliga betalningar till eller från anställda eller organisationer tolereras. Gåvor och andra förmåner ska överensstämja med nationell lagstiftning och bolagets policy.

Hedin Construction har en Antikorrupptionspolicy som inte tillåter någon form av prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans och stöder i alla delar av verksamheten en korrekt och allsidig konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp.

Vi kommer kontinuerligt att föra en dialog kring vår Antikorrupptionspolicy under kommande år för att säkerställa efterlevnad och en god kultur. Vi kontrollerar kontinuerligt våra underentreprenörer för att säkerställa goda villkor på arbetsmarknaden enligt gällande lagar och regler. Vi har inga kända fall av korrupption eller liknande i bolaget idag.

Konfidentiell information som rör vår eller våra kunders verksamhet får endast användas för det ändamål den är avsedd.

Visseblåsning

Hedin Construction har ett digitalt system för anonym visseblåsning. Vi uppmuntrar att den som misstänker att det finns allvarliga missförhållanden inom Hedin Construction anmäler detta genom visseblåsarfunktionen. Visseblåsarfunktionen syftar till att skapa möjlighet att påtala allvarliga missförhållanden med anonymitet och på ett säkert sätt så att dessa kan åtgärdas så effektivt som

möjligt. Hedin Constructions visuellblåsarfunktion nås via bolagets hemsida. Inga ärenden har inkommit under 2024.

Arbetsmarknadssatsningar/samhällsengagemang.

Hedin Construction strävar efter att investera i samhället med sin verksamhet genom att vara med och delta och bidra i projekt som främjar de svårigheter samhället står inför. För att bidra till den framtida kompetensförsörjningen och unga människors möjligheter, har vi som mål att vi alltid ska sysselsätta praktikanter.

Hedin Construction har en lång erfarenhet av social hänsyn. I offentliga upphandlingar finns det ofta krav att entreprenörer som tillhandahåller tjänster eller utför arbete åt beställaren ska ta social hänsyn och bidra till att skapa arbetstillfällen. Vi har ett gott samarbete med våra kunder och har genom åren skapat och erbjudit en mängd olika praktikplatser och individanpassade anställningsformer för att få in människor i arbetsmarknaden och samhället.

Hedin Construction strävar efter att aktivt bidra till att fler får möjlighet att etablera sig inom byggbranschen, särskilt genom att erbjuda praktik- och lärlingsplatser. Vi vill fungera som en inkörsport för studenter och nyutexaminerade inom bygg- och anläggningsutbildningar. Genom att erbjuda praktik och lärlingsplatser ger vi unga vuxna arbetslivserfarenhet, en naturlig brygga mellan utbildning och arbetsliv samt en chans till personlig utveckling.

Vi erbjuder årligen möjlighet till både lov- och sommarjobb som ger unga en chans till sysselsättning under deras ledighet. Vi ser detta som en investering i framtiden, där vi inte bara stärker vår egen verksamhet utan också bidrar till att förbereda nästa generation för arbetslivet. Genom dessa initiativ hoppas vi skapa intresse och engagemang för den bransch vi verkar inom och bidra till ett hållbart samhälle.

Hedin Construction avser även att skapa praktik- och anställningsmöjligheter för människor som står långt från arbetsmarknaden. För att skapa framfart i detta arbete samarbetar vi tillsammans med Göteborgs Stad och Jobbsprånget som särskilt inriktat sig på att hjälpa människor inom detta område.

Hedin Construction är företagsvän till BRIS, Barnens rätt i samhället, sedan många år. Som företagsvän är vi med och bidrar till att kuratorer lyssnar, hjälper och stöttar de barn som hör av sig till BRIS i hela Sverige till en bättre och tryggare tillvaro. Vår relation med BRIS är ett sätt för oss att ta ett socialt ansvar även utanför våra byggprojekt och verka för en positiv utveckling i samhället.

Vi arbetar också aktivt för att säkerställa trygghet för våra medarbetare och underleverantörer. I de fall incidenter eller oroligheter uppstår i områden där vi är verksamma, erbjuder vi samtalsstöd och andra former av psykosocialt stöd. Detta gäller både för våra medarbetare och för våra samarbetspartners. Vår ambition är att skapa en trygg och säker arbetsmiljö, där alla som arbetar för eller med oss känner sig väl omhändertagna, vilket är en viktig del av vårt fokus på socialt ansvar och hållbarhet.

Vår värdegrund och företagskultur

Mission

Vi levererar högkvalitativa tjänster inom entreprenad, byggservice och snickeri som överträffar kundernas förväntningar och skapar långvariga relationer.

Vision

Vår vision är att med sann nybyggeranda skapa lösningar som möter både dagens och framtidens behov.

Våra värderingar

Engagemang

Det handlar om att verkligen bry sig och att vilja göra sitt bästa.

Kompetens

Det handlar om att använda vår expertis och skicklighet för att skapa mervärde för våra kunder.

Utveckling

Det handlar om att förbättras och förändras över tid.