

Hållbarhetsrapport

Innehållsförteckning

Hållbarhetsrapport	1
Om Hållbarhetsrapporten	2
Ansvar och styrning i vårt hållbarhetsarbete	2
Centrala verktyg i Hedin Constructions hållbarhetsarbete	2
Väsentlighetsanalys	3
Strategiskt hållbarhetsarbete	3
Ekologisk Hållbarhet	4
Miljöpåverkan	4
Energieffektivisering	4
Energianvändning	5
Transporter	5
Maskiner, fordon & drivmedel	5
Materialanvändning, utfasning av miljö- och hälsofarliga ämnen	6
Avfallshantering	6
Miljöcertifierade byggnader	6
Omvärldsbevakning	7
Leverantörskedjor	7
Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet	8
Arbetsmiljö i siffror	8
Förebyggande arbetsmiljöarbete	8
Krisledningsgrupp	8
Arbetsmiljögruppen	8
Sjukfrånvaro	9
Social Hållbarhet	9
Medarbetare	9
Förmåner	9
Medarbetarnöjdhet	9
Jämställdhet och mångfald	10
Mänskliga rättigheter och kränkande särbehandling	10
Antikorruption	11
Visselblåsning	11
Arbetsmarknadssatsningar/samhällsengagemang	11
Sponsring och CSR-arbete	12
Våra värderingar och företagskultur	12

Om Hållbarhetsrapporten

Denna lagstadgade hållbarhetsrapport lämnas av styrelsen i Hedin Construction AB men utgör inte en del av de formella årsredovisningshandlingarna. Om inget annat anges avser informationen hela Hedin Constructionkoncernen, inklusive dotterbolagen. (se not 17).

Vår affärsmodell grundar sig i våra värderingar och bygger på våra fyra grundpelare; Ledarskap och medarbetare, kunder och samarbetspartners, ordning och reda, hållbarhet och framtid. Se vidare i vår årsredovisning.

Ansvar och styrning i vårt hållbarhetsarbete

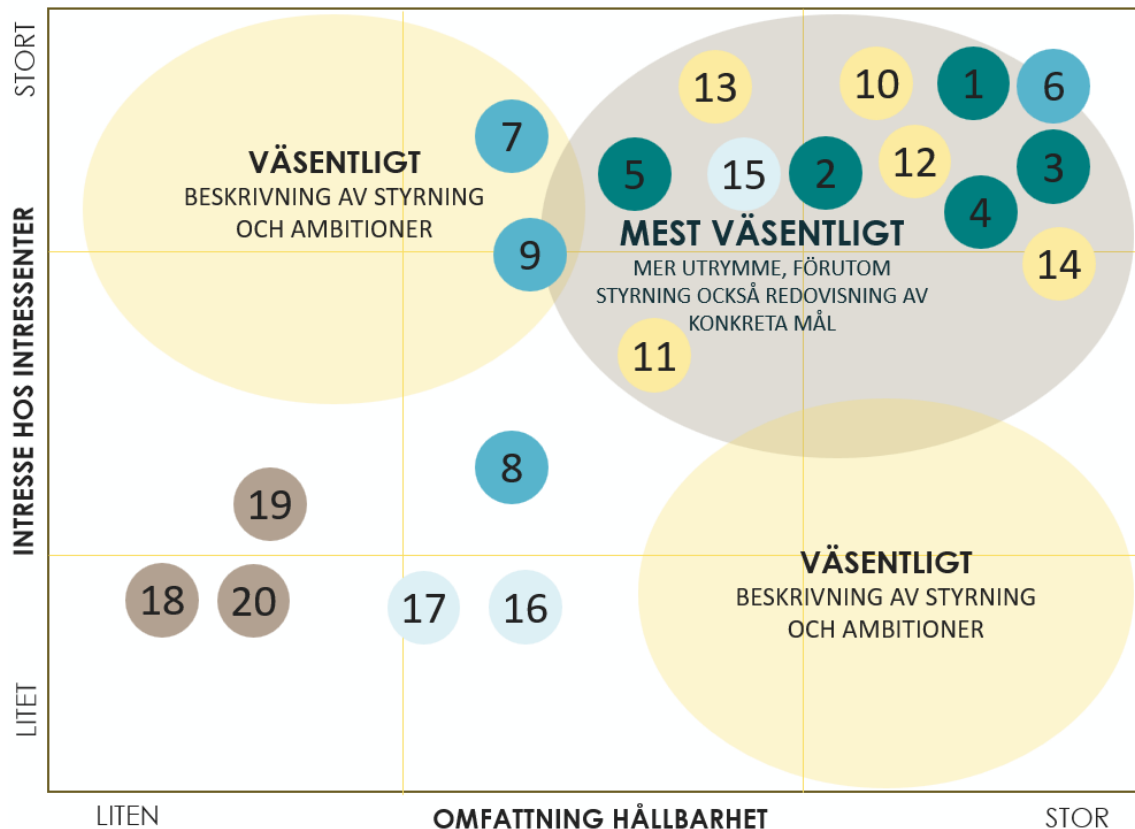
Bolagets hållbarhetsarbete har sin grund i bolagets vision där vi genom goda relationer inom företaget och med våra kunder skapar värden när vi tillsammans bygger en hållbar framtid. Genom vårt ISO-certifierade kvalitets- och miljöledningssystem säkerställer vi att våra uppdrag genomförs i enlighet med internationella standarder. Under 2024 kommer vi även certifiera vårt ledningssystem för arbetsmiljö och ha en komplett uppsättning av certifikaten ISO 9001, 14 001 och 45 001. Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret för hållbarhetsrapporten och som har antagit uppförandekod och andra policyer som utgör grunden för hållbarhetsarbetet. Det är Hedin Constructions VD som ansvarar för att policys inom de olika verksamhetsområdena tas fram och görs tillgängliga för medarbetarna. Hedin Construction har sedan 2023 en samlad Kvalitet, Miljö och Arbetsmiljöpolicy. Vi har en arbetsmiljögrupp (skydds-kommitté) med representanter från verksamheten som utgör en viktig stabsfunktion och ansvarar för att bevaka, stödja, följa upp och förbättra arbetsmiljöarbetet i företaget. VD ansvarar för att övergripande mål för kvalitet, miljö och arbetsmiljö tas fram och följs upp.

Centrala verktyg i Hedin Constructions hållbarhetsarbete

Riktlinjer, policyer och uppförandekod ska vara kända av personalen och finns lätt tillgängliga för alla medarbetare på vårt intranät. Uppförandekod och KMA-policy finns även externt på vår hemsida.

- Alkohol- och drogpolicy
- Bilpolicy
- Inköspolicy
- Integritetspolicy
- IT-säkerhetspolicy
- KMA-policy
- Likabehandlingspolicy
- Mutpolicy
- Personuppgiftspolicy
- Rehabiliteringspolicy
- Rese- och mötespolicy
- Sponsringspolicy
- Telefonpolicy
- Tjänstepensionspolicy
- Trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling
- Visselblåsarpolicy

Väsentlighetsanalys



- MILJÖPÅVERKAN**
1. Energianvändning
 2. Transporter
 3. Materialanvändning / produkter
 4. Avfall / Återbruk / Cirkularitet
 5. Leverantörskedja / Inköp av tjänst

- SOCIALA FÖRHÅLLANDEN**
6. Arbetsmarknadssatsningar
 7. Samhällsengagemang
 8. Samarbete med partners och intressenter
 9. Leverantörskedja

- PERSONAL**
10. Kompetensutveckling
 11. Personalomsättning
 12. Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet
 13. Jämställdhet och mångfald
 14. Medarbetarnöjdhet

- MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER**
15. Diskriminering och sexuella trakasserier
 16. Arbetsvillkor
 17. Tillgänglighet

- ANTI-KORRUPTION**
18. Mutor
 19. Förskingring
 20. Jäv

Strategiskt hållbarhetsarbete

I enlighet med 6 kap. 12 § ÅRL ska företaget rapportera hållbarhetsrapport inom miljö, sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter och antikorruption. I Hedin Constructions väsentlighets-analys är de viktigaste hållbarhetsaspekterna identifierade och ligger som grund för verksamhetens hållbarhetsfokus. Utifrån hållbarhetskartläggningen som gjordes föregående år har vi arbetat vidare med kompetensförsörjning och förfinat våra rutiner med syfte att säkerställa förväntad kvalitet och bibehålla fokus på hållbarhetsfrågorna. Ledningen har gjort en avstämning gällande väsentlighetsanalysen under 2023 och fastställt att företags viktigaste aspekter var oförändrade.

Vi ska i första hand prioritera våra kunders och anställdas behov samt verka för att alltid hitta de bästa tänkbara lösningarna utifrån givna förutsättningar. Vårt hållbarhetsarbete ska genomsyra hela vår verksamhet och på Hedin Construction anser vi att ett fokuserat hållbarhetsarbete går hand i hand med långsiktig

tillväxt och god lönsamhet. Genom vår verksamhet bidrar vi till att utveckla människor, städer, orter och samhället i stort.

Ovan redovisas resultatet av väsentlighetsanalysen och vilka frågor Hedin Construction prioriterar med hänsyn till våra intressenter och var vi som organisation kan vara med att påverka, styra och göra störst nytta.

Inom miljöområdet arbetar Hedin Construction med energianvändning, transporter, materialanvändning, utfasning av hälso- och miljöfarliga ämnen samt avfall och inköp. Inom sociala förhållanden så beskriver vi våra arbetsmarknadssatsningar samt det samhällsengagemang vi gör. Inom personal beskriver vi medarbetarnas nöjdhet, jämställdhet och mångfald, arbetsmiljö, hälsa och säkerhet.

För mänskliga rättigheter beskriver vi hur företaget arbetar mot diskriminering och sexuella trakasserier samt hur vi motverkar korruption.

Ekologisk Hållbarhet

Miljöpåverkan

Byggsektorn har en stor miljöpåverkan och med det kommer ett stort ansvar som aktör. Genom ansvar kommer också möjlighet till förändring och här ser vi möjligheter att bidra till en hållbar utveckling genom lösningar och metoder som minskar branschens negativa miljöpåverkan.

Vi har likt tidigare år arbetat med ständiga förbättringar i vårt arbetssätt för att möta lag- och kundkrav. Gällande lagkravet för klimatdeklaration, som infördes i januari 2022, där vi mäter byggnadens klimatbelastning i CO₂e/m² BTA, har vi säkerställt intern kompetens genom utbildning och tagit fram ett hållbart arbetssätt med rutiner och anpassningar i våra befintliga processer. Genom att i ett tidigt skede utföra en klimatkalkyl kan vi identifiera de material och metodval som genererar störst påverkan och på så sätt erbjuda klimatbesparande åtgärder specifikt för varje projekt, och genom vårt arbetssätt mäta och minska CO₂-belastningen under produktionsskedet.

Hedin Construction strävar efter att förebygga och minimera den negativa miljöpåverkan och öka den positiva genom att göra medvetna val genom hela byggprocessen. Detta bygger på samverkan mellan oss, vår kund och våra samarbetspartners.

Energieffektivisering

En av Hedin Constructions identifierade hållbarhetsaspekter är verksamhetens energianvändning. Hedin Construction har sedan många år arbetat systematiskt med energieffektiviserande åtgärder och energiförbrukningen (el och fjärrvärme under byggproduktion) har successivt minskat de senaste åren.

Bodetablering – våra bodetableringar är så kallade Energisnåla Bodetableringar. Det innebär att de är väl isolerade runt hela klimatskalet, de har närvarostyrda belysningar och snålspolande armaturer. De är alltid försedda med dörrstängare och har möjlighet till värmeåtervinning.

Belysning – energisnåla och behovsstyrda LED-armaturer.

Uppvärmning och uttorkning – byggnader, miljövänlig byggvärme.

- Hedin Construction planerar sina projekt för att i möjligaste mån kunna nyttja den fjärrvärme som ska värma den färdiga byggnaden. Det bidrar till att värma och torka ut byggnaden under byggskedet.
- I andra hand använder vi oss av en lösning med värme i containerenheter som använder pellets

som drivmedel. Pellets är en förnybar energikälla och den levereras från en lokal trätillverkare i Västra Götaland.

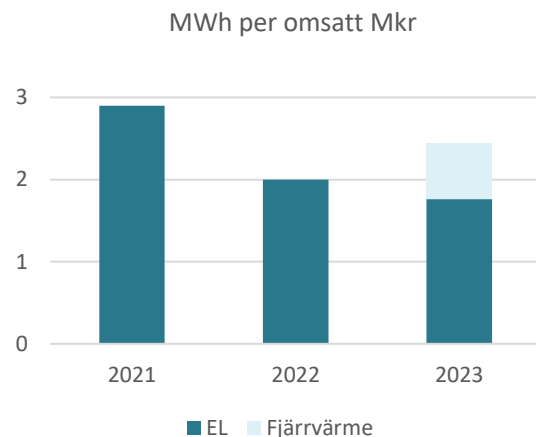
Grön el – Hedin Construction använder sig endast av förnybar miljömärkt el till kontor och alla byggarbetsplatser.

Energianvändning

Hedin Construction arbetar aktivt med att både minska energiförbrukningen och välja energikälla med minsta möjliga klimatpåverkan.

Genom ökad medvetenhet hos våra medarbetare har vi tillsammans tagit fram åtgärder för att spara energi och kunnat styra mot en mer energieffektiv produktion.

Även om totala energiförbrukningen ökat sen föregående år så har elförbrukningen minskat. Statistik för år 2023 visar att 28% av vår totala energianvändning kommer från fjärrvärme och resterande 72 % är från miljömärkt el. Detta indikerar på att föregående års arbete med att utbilda och öka medvetenhet bland medarbetare givit resultat och att projekten arbetar aktivt med att få in fjärrvärme tidigare i byggprojekten och att rätt elavtal tecknas.



Stapeldiagrammet visar energiförbrukning i MWh per omsatt miljon kronor. Totala energiförbrukningen har ökat men totala elförbrukningen minskat. Datan är hämtad från el och fjärrvärmeleverantör.

Transporter

Hedin Constructions bilpolicy innebär fortsatt val mellan hybrid- och elbil med syfte att minska förbrukningen av fossila bränslen.

Som en effekt av pandemin har Hedin Construction ställt om till ett mer digitalt arbetssätt, vilket resulterat i att man kan välja en digital lösning framför resor i tjänst. I de fall där vi reser i tjänst ska vi i första hand välja ett miljövänligt alternativ i linje med vår hållbarhetsambition och resepolicy.

Vi har även tecknat centrala ramavtal och effektiviserat inköp av material och minskat våra transporter genom att samordna leveranser till och från våra arbetsplatser. Gällande transport av avfall har vi genom ramavtal säkerställt att en andel av våra transporter utgörs av en fossilfri fordonsflotta.

Maskiner, fordon & drivmedel

Hedin Construction har beslutat att arbeta enligt kraven i miljöprogrammet "Gemensamma miljökrav för entreprenader 2018". Programmet omfattar krav kring bland annat tunga transporter, arbetsmaskiner och drivmedel. Även val av mindre arbetsmaskiner görs med hänsyn till miljö- och arbetsmiljöaspekter med så låga buller- och vibrationsvärden som möjligt. Under 2024 har vi utbildat 65 medarbetare i hand- och armvibrationer.

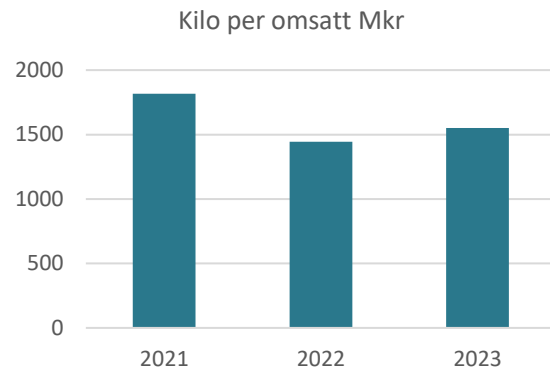
Materialanvändning, utfasning av miljö- och hälsofarliga ämnen

I arbetet med att systematiskt fasa ut farliga ämnen i en byggnads hela livscykel och främja bra miljöval, finns Hedin Constructions rutiner och stödmaterial. I våra projekt över 30 miljoner kronor upprättas loggbok i Byggvarubedömningen och varor och produkter som byggs in omfattas av innehållskrav. Genom vårt medlemskap i Byggvarubedömningen, säkerställer vi att verksamheten fasar ut miljö- och hälsofarliga ämnen, att vi når våra mål och att vi bidrar till en omställning i branschen och möter lag- och kundkrav.

Avfallshantering

Med vårt systematiska arbete och ett ständigt fokus på vår avfallshantering kan vi genom att minska avfallsmängderna bidra till en positiv effekt i Hedin Constructions totala hållbarhetsarbete.

Från och med 2022 mäter vi avslutade projekt mot vårt nya affärsmål 25 kg avfall per BTA. Genom att definiera och mäta olika byggnadstyper kan vi verksamhetsanpassa och rikta avfallseffektiviserande åtgärder samt löpande mäta effekten.



Statistik för år 2023 visar att vi slänger mindre avfall (kg/BTA) i alla våra projekttyper jämfört

År	Bilhall	Bostäder	Logistikhall	Samhällsbyggnader	Totalt
2022	13,6	35,6	4	58	29,3
2023	7,4	28,5	0	49,2	31,4

med föregående år. Trots detta får vi fortfarande ett högre medelvärde total. Detta beror på att vi färdigställt mycket mer kvadratmeter av de mer avfallskapande projekten än de mindre, vilket gjort att resultatet ser ut som det gör. Att ha en diversifierad projektportfölj med bilhallar, bostäder och samhällsbyggnader är alltså inte bara bra affärsstrategiskt utan också viktigt för att nå vårt avfallsmål på 25 kg/BTA.

Genom att sträva efter att minska uppkomsten av avfall och planera för en cirkulär hantering av det avfall vi genererar, kan vi främja minskad resursförbrukning under produktionsskedet. En noggrant planerad avfallshantering resulterar i både ekonomiska och miljömässiga fördelar, som exempelvis minskat antal transporter och materialeffektivitet. Vidare kommer Hedin Construction i större utsträckning arbeta cirkulärt, till exempel i inköpsarbetet där vi i avtal med entreprenörer och leverantörer kan göra skillnad.

Sedan 2022 ingår Hedin Construction i Byggföretagens remissgrupp för komplettering av Resurs- och avfallsriktlinjer vid byggande och rivning. Detta engagemang syftar till att anpassa Återvinnings-industriernas BEAst-lista för avfallskoder efter behoven inom Bygg- och anläggningsbranschen. Framåt ser vi en ökad digitalisering och jämförbarhet inom branschen, vilket på sikt kommer gynna Hedin Constructions fortsatta arbete inom området.

Genom ramavtal med ledande avfallsentreprenörer har vi ökat kompetensen och kan anpassa våra projekt för att minska avfallet och skapat möjlighet till löpande statistik för avfallet vi genererar.

Miljöcertifierade byggnader

Med erfarenhet av att miljöcertifiera byggnader är Hedin Constructions arbetssätt anpassat efter de vanligaste certifieringssystemen såsom Miljöbyggnad och Svanen men har även ökat vår projektportfölj och erfarenhetsbank med BREEAM-projekt.

Vi uppdaterar oss ständigt inom certifieringsområdet genom vårt nätverk inom branschen, utbildningar,

seminarier, konferenser samt följer relevanta organisationer och myndigheter som arbetar med miljöcertifiering av byggnader, exempelvis Sweden Green Building Council (SGBC) och Boverket.

Omvärldsbevakning

Hedin Construction verkar för att bidra till branschens utveckling genom att medverka i flera branschorganisationer såsom SBUF (Svenska Byggbranschens Utvecklingsfond), FoU Väst samt Miljöutskottet (regionala utskott inom Byggföretagen). Utskotten arbetar för ett utökat forsknings- och utvecklingsarbete i samarbete med byggföretagen och mellan näringsliv och högskola.

Hedin Construction har ställt sig bakom "Färdplan för fossilfri konkurrenskraft, bygg- och anläggningssektorn". Den gemensamma färdplanen tydliggör hur branschen, tillsammans med politiker och andra beslutsfattare, kan möjliggöra en omställning till ett fossilfritt Sverige till 2045.

Hedin Construction ingår även, sedan hösten 2022, i Göteborgs Plattform för klimatneutralt byggande, ett samarbete mellan olika aktörer för en snabbare omställning mot våra miljömål inom byggsektorn. Plattformen samlar hela värdekedjan inom bygg- och fastighetsbranschen tillsammans med Göteborgs Stad och akademien för att hitta nya lösningar som kan ge en snabbare omställning till att bygga mer hållbart och cirkulärt.

Leverantörskedjor

I våra policyer anges ramverket för inköp av tjänster och hur leverantörer ska hanteras. Vidare har vi formaliserat tydliga krav och tydlig definition av godkända leverantörer. Vår uppförandekod omfattar även frågor relaterade till miljöpåverkan och ska följas av alla leverantörer. Uppförandekoden är en kontraktbilaga i alla våra köp och syftar till att skapa sunda och långsiktiga relationer med såväl kunder som leverantörer. Bolaget har löpande uppföljning där entreprenören ska upprätta en projektspecifik kvalitets- och miljöplan som ska anpassas till den framtagna kontrollplanen enligt PBL (plan- och bygglagen). Vi ställer även krav på vilka produkter som får nyttjas och entreprenören måste registrera dessa i projektets loggbok i Byggvarubedömningen. Ett bra samarbete med våra leverantörer och underentreprenörer är en av nyckelfaktorerna till vår framgång.

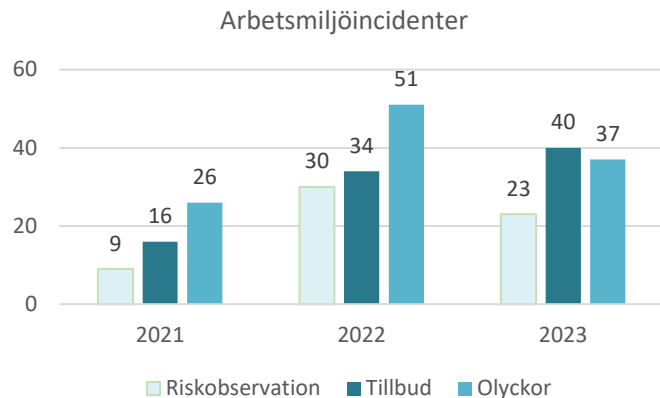
För att nå önskat resultat och kvalitet i vår verksamhet ställer vi krav på våra samarbetspartners, likväl som vi måste bidra med de delar som åligger oss, till exempel samordning och att skapa en sund arbetsmiljö. Vi utför kontinuerligt utvärderingar för att säkerställa att våra leverantörer lever upp till dessa krav. Information och leverantörsutvärderingar registreras löpande i vårt leverantörsregister.

Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

Arbetsmiljö i siffror

Vi kan se positiva trender sedan vi startade att rapportera arbetsmiljöincidenter i BIA år 2021. Användandet av appen har ökat och vi ligger de närmaste två åren på en jämn rapportering på ca 100 incidenter/år.

Jämför vi statistik mellan år 2022 och 2023 ser vi att ungefär lika många rapporteringar gjordes totalt men att antalet olyckor minskat kraftigt från 51st (15st med sjukfrånvaro) till 37st (13st med sjukskrivning). Detta är en bra och viktig indikator på att vi är på väg i rätt riktning med vårt systematiska arbetsmiljöarbete.



Riskobservationer, tillbud och olyckor rapporterade i BIA-systemet under 2023 som omfattar händelser med egen personal och underentreprenörer. Olyckor med sjukskrivning är inräknade.

Förebyggande arbetsmiljöarbete

Vårt systematiska arbetsmiljöarbete med att följa upp, riskbedöma och utreda händelser såsom riskobservationer, tillbud och olyckor fortlöper. Genom att arbeta förebyggande strävar vi efter en trygg och säker arbetsmiljö för alla på våra arbetsplatser och i våra olika verksamheter.

Vårt dagliga arbetsmiljöarbete genomsyrar verksamheternas alla nivåer. Genom exempelvis regelbundna skyddsronder och riskbedömningar på våra arbetsplatser parallellt med systematisk uppföljning av inrapporterade händelser, identifierar vi de största riskerna och lyfter dessa bland annat i Arbetsmiljögruppen och Skyddsombudsgruppen. Tillsammans planerar och genomför vi åtgärder för en ständig förbättring. Med en cirkulär syn på vårt arbetsmiljöarbete tar vi lärdom av händelser för att slutligen minska risken för att det ska hända igen.

Vi använder BIA som digitalt system för inrapporterade händelser, och utbildar löpande i arbetssättet kring rapportering och utredning. Hedin Construction har för mål att under Q2 2024 certifiera ledningssystemet för arbetsmiljö enligt ISO 45001.

Krisledningsgrupp

Vår krisledningsgrupp består av representanter från stabs- och linjeförordningsbefattningar strategiskt fördelat över vår geografi. Med tydliga rutiner, mallar och kommunikationsvägar är gruppen redo att hantera särskilt svåra händelser i vår verksamhet. Föregående år genomfördes en krisledningsutbildning som säkerställde kunskap och arbetssätt inom gruppen. Under 2024 är målsättningen att krisledningsgruppen ska samlas för ytterligare utbildningstillfällen, detta för att säkerställa att kunskap och arbetssätt hålls uppdaterat.

Arbetsmiljögruppen

Arbetsmiljögruppen (Skyddskommittén) består av tjänstemän och yrkesarbetare med olika roller där alla nivåer av medarbetare i företaget finns representerade. Gruppen arbetar med att sätta arbetsmiljön i fokus och genom gemensamt beslutade åtgärder arbeta för att ständigt förbättra våra arbetsmetoder och rutiner för att nå våra mål.

Hedin Constructions arbetsmiljömål:

- 75% Medarbetarnöjdhet
- sjukfrånvaro på max 3%
- noll arbetsskador
- eNPS (Employer Net Promoter Score) över branschsnitt

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro för koncernen 2023 låg på 3,98% (4,75%) varav 57% (42%) var långtidssjukfrånvaro. Under 2023 hade koncernen totalt 26 (12) personer som var långtidssjukskrivna, och då har man räknat med alla sjukskrivningar som var längre än 14 dagar.

Varje anställd erbjuds hälsoundersökning och rehabiliteringsutredningar vid behov. Vid sjukfrånvaro vid fler än sex tillfällen genomförs rehabiliteringssamtal mellan medarbetare och närmsta chef. Som förebyggande åtgärd arbetar vi med att i ett tidigt skede kan fånga problem och sätta in åtgärder och erbjuda medarbetaren stöd. Vi har arbetat vidare med våra rutiner för rehabilitering framför allt för att minska korttidsfrånvaro men även för att minska långtidssjukskrivningar som kan hänföras till utmattningssymtom.

Vi ska fortsätta att arbeta aktivt med ledarskap för att säkerställa att våra medarbetare får tydlig vägledning i sitt arbete samt hjälp med prioriteringar och goda rutiner vid arbetstoppar.

Vi har en företagshälsovård som täcker de orter där Hedin Construction har medarbetare och det innebär att vi kan göra bättre riktade insatser för att främja hälsa för våra medarbetare.

Social Hållbarhet

Medarbetare

Det är av största vikt att vi arbetar aktivt med vår personals mående och arbetsbelastning samt att attrahera och behålla rätt kompetens, då det annars kan innebära risker för bolagets långsiktiga utveckling. Hedin Construction har utvecklat rutiner för rehabilitering som fortsatt under 2023.

Medarbetarna är Hedin Constructions viktigaste resurs och vi arbetar kontinuerligt med att attrahera nya medarbetare samt behålla och utveckla befintliga medarbetare.

Förmåner

Hedin Construction har kollektivavtal vilket innebär att alla våra medarbetare har en förmånlig tjänstepension och ett tryggt försäkringspaket samt möjlighet till terminalglasögon och slipade skyddsglasögon. Våra medarbetare genomför kontinuerligt hälsokontroller via vår företagshälsovård och erbjuds varje år ett förmånligt friskvårdsbidrag. Utöver dessa förmåner har samtliga våra medarbetare rätt att ta del av en privat sjukvårdsförsäkring samt att de har möjlighet till fri pensionsrådgivning. Våra tjänstemän erbjuds dessutom förmånsbil.

Medarbetarnöjdhet

För att skapa en välmående och lönsam organisation där vi aktivt arbetar med att förbättra medarbetarnas upplevelse och utveckling använder vi Winningtemp, en digital plattform som mäter medarbetarnas mående. Vi tror att arbetsglädje och lönsamhet hör ihop och verktyget ger oss insikter och åtgärdsförslag för att kontinuerligt kunna förbättra och utveckla en organisation som mår bra och bidrar till bolagets lönsamhet. Under 2023 har svarsfrekvensen minskat från 81% till 75%. Vi tror att det beror på att den

omorganisation och det varsel som ägt rum skapat oroligheter, och att det bidragit till att dessa frågeutskick inte prioriterats att besvaras av alla medarbetare.

Winningtemp skapar möjligheter för våra ledare att lyssna och få reda på hur deras medarbetare mår och att aktivt arbeta med vår psykosociala arbetsmiljö. Verkttyget samlar in realtidsdata och ger oss överblick över både akuta problem och långsiktig utveckling. I Winningtemp finns ett chefsstöd som visualiserar hur medarbetarna i gruppen mår. Med hjälp av insikterna i verkttyget kan cheferna prioritera var man ska rikta sina insatser för att stärka hela medarbetarupplevelsen.

Inom området medarbetarnöjdhet ligger vi på 70%, där branschens snittvärde ligger på 75% för 2023.

Medarbetarstoltheten (eNPS) för 2023 har sjunkit från 24 till -1, där vi inte är ensamma då branschsnittet också minskat från 21 till 9. Anledningen tror vi beror på dels oroligheter och nedskärningar som görs i branschen som bidrar till missnöje. Det varsel som organisationen gått igenom under hösten 2023 tror vi har bidragit till missnöje och besvikelse vilket drar ner betyget för medarbetarstoltheten.

Jämställdhet och mångfald

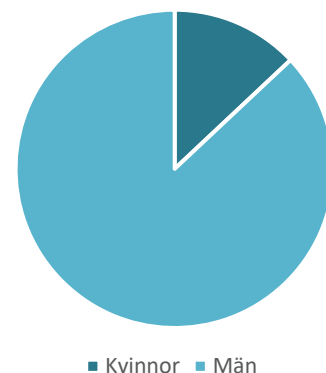
Hedin Construction har en jämställdhetsplan som vi kontinuerligt arbetar med. Den säger att medarbetare, styrelse och ledning ska verka för att åtskillnader eller diskriminering som beror på kön eller etnicitet ej får förekomma. Vi strävar efter att ha en bra dynamik utifrån kompetens, erfarenhet och av kvinnor och män, i olika åldersgrupper.

Vi har formulerat en Likabehandlingspolicy som styr arbetet med jämställdhet och mångfald, som även är kopplad till rekryteringsprocessen. Vår Likabehandlingspolicy utgår från att alla individer har lika rättigheter och lika möjligheter. Vi är övertygande om att mångfald och jämställdhet är avgörande för att vi ska kunna nå våra mål och vara en attraktiv arbetsgivare. Vi värdesätter våra medarbetares olikheter och tror att vårt resultat förbättras om vi har dynamiska arbetsgrupper där vi tar tillvara alla medarbetares fulla potential, kreativitet och olikheter. Att skapa väl sammansatta arbetsgrupper ingår i chefsuppdraget och är en viktig del i vår kompetensförsörjning och i vårt likabehandlingsarbete.

På Hedin Construction anställer vi alltid efter kvalifikation och lämplighet där kön aldrig får avgöra vem som får jobbet.

Vid kartläggning av lönerna visade resultatet att vi har lika lön för lika arbete oavsett kön på Hedin Construction.

Fördelning kvinnor och män



Mänskliga rättigheter och kränkande särbehandling

Byggbranschen är en konkurrensutsatt bransch. Våra underentreprenörer kan anlita utländsk arbetskraft med risk för ej avtalsmässiga löner eller förhållanden. Vi arbetar därför aktivt med att säkerställa att även våra leverantörer arbetar enligt våra värderingar och uppförandekod samt att de arbetar enligt branschgemensamma överenskommelser och riktlinjer; som regelverket kring UE 2021.

På Hedin Construction ska alla – oavsett kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, ålder, religion eller annan trosuppfattning – ha samma chans vid rekrytering och till utveckling i sitt arbete. Förutsättningen för detta är att verksamheten engagerar sig socialt med både hänsyn till miljö och människor och där vi ska bedriva ett ansvarsfullt företagande.

Vi bedriver ett målinriktat arbete för att främja våra medarbetares lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet och för att motverka diskriminering. I vår Likabehandlingspolicy fokuserar vi i huvudsak på följande områden: arbetsförhållande, rekrytering och befordran, utbildning och kompetensutveckling, föräldraskap samt löner och andra anställningsvillkor. På Hedin Construction genomförs årligen en lönekartläggning för att säkerställa lika lönenivå för kvinnor och män med likvärdiga arbetsuppgifter. I vårt verksamhetslednings-system finns alla våra policyer, riktlinjer och vår uppförandekod tillgänglig för all vår personal.

Med vårt digitala verktyg Winningtemp kan våra medarbetare rapportera om de upplever kränkande särbehandling. Under 2023 rapporterades ett fall av kränkande särbehandling, samt två fall av mobbing in via Winningtemp, där medarbetare svarat negativt på frågor kopplat till detta. Svaren är anonyma och har besvarats av HR för att möjliggöra närmare utredning av fallen. Ledning samt HR uppmanar kontinuerligt medarbetarna att ta personlig kontakt för att lyfta eventuella problem.

Bolagets ståndpunkt är att nolltolerans gäller. Alla medarbetare uppmanas att anmäla alla incidenter där man riskerar att utsättas för någon form av diskriminering eller kränkande särbehandling. Det ska finnas flera rapporteringsvägar och möjlighet till anonymitet om man så önskar. Man kan rapportera på flera olika sätt; via Winningtemp, medarbetarsamtal, visselblåsarfunktionen samt genom BIA (rapporteringsverktyg för Arbetsskador).

Antikorrupktion

Potentiella risker för både mutor och utnyttjande av arbetskraft finns. Hedin Construction värnar en god affärsetik och följer kollektivavtal relevanta för verksamheten. Ingen form av korrupktion, utpressning, mutor eller otillbörliga betalningar till eller från anställda eller organisationer tolereras. Gåvor och andra förmåner ska överensstämja med nationell lagstiftning.

Hedin Construction har en Mutpolicy som inte tillåter någon form av prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans och stöder i alla delar av verksamheten en korrekt och allsidig konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp.

Vi kommer kontinuerligt att föra en dialog kring vår Mutpolicy under kommande år för att säkerställa efterlevnad och en god kultur. Vi kontrollerar kontinuerligt våra underentreprenörer för att säkerställa goda villkor på arbetsmarknaden enligt gällande lagar och regler. Vi har inga kända fall av korrupktion eller liknande i bolaget idag.

Konfidentiell information som rör vår eller våra kunders verksamhet får endast användas för det ändamål den är avsedd.

Visselblåsning

Hedin Construction har sedan 2022 ett digitalt system för anonym visselblåsning. Vi uppmuntrar att den som misstänker att det finns allvarliga missförhållanden inom Hedin Construction anmäler detta genom visselblåsarfunktionen. Visselblåsarfunktionen syftar till att skapa möjlighet att påtala allvarliga missförhållanden på ett säkert sätt så att dessa kan åtgärdas så effektivt som möjligt. Hedin Construction har visselblåsarfunktion både via hemsidan och Winningtemp. Inga ärenden har inkommit under 2023.

Arbetsmarknadssatsningar/samhällsengagemang.

Hedin Construction strävar efter att investera i samhället med sin verksamhet genom att vara med och delta och bidra i projekt som främjar de svårigheter samhället står inför. För att bidra till den framtida kompetensförsörjningen och unga människors möjligheter, har vi som mål att vi alltid ska sysselsätta praktikanter.

Hedin Construction har en lång erfarenhet av social hänsyn.

I offentliga upphandlingar finns det ofta krav att entreprenörer som tillhandahåller tjänster eller utför arbete åt beställaren ska ta social hänsyn och bidra till att skapa arbetstillfällen. Vi har ett gott samarbete med våra kunder och har genom åren skapat och erbjudit en mängd olika praktikplatser och individanpassade anställningsformer för att få in människor i arbetsmarknaden och samhället.

Under 2023 har vi fått en ny kollega som började sin resa på detta sätt och som nu har en fast anställning som administratör.

Under 2023 har vi stöttat BRIS, Stadsmissionen, Hjärtebarnsfonden, Önnereds handbollsklubb, Lilla julkalendern och Skepplanda BTK i deras aktiva arbete med stöd till utsatta grupper såsom barn, unga och familjer.

Vi fokuserar på att bidra till lokalsamhället vilket görs genom att exempelvis erbjuda ungdomar sommarjobb på Hedin Construction, samt genom att sponsra lokala engagemang för att bidra till social hållbarhet i vårt närområde.

Sponsring och CSR-arbete

Hedin Construction har ett sponsringsråd med syfte att tydligare knyta sponsring till vårt CSR-arbete samt öka vårt samhällsengagemang via sponsring. Vår sponsring ska följa bolagets värderingar och ha en lokal förankring, samt stötta ungdomar i hälsa och rörelse.

Våra värderingar och företagskultur

Den 15 januari 2024 bytte vi namn till Hedin Construction. Det nya namnet markerar inte bara en ny era för företaget, utan signalerar även ett genuint engagemang för kvalitet, utveckling och kundnöjdhet. Ett strategiarbete har genomförts under hösten 2023 där medarbetare från samtliga affärsområden har deltagit med att ta fram mål och handlingsplaner för respektive segment. Även medarbetare från alla specialistfunktioner har involverats.

Parallellt pågår nu ett utvecklingsarbete som handlar om att tydliggöra vår kultur och våra värderingar. Utvecklingsarbetet syftar tillsammans med strategi och handlingsplaner att uppnå våra mål. Arbetet beräknas vara klart under våren 2024.