

2025

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsrapport	1
Om Hållbarhetsrapporten	2
Ansvar och styrning i vårt hållbarhetsarbete.....	2
Centrala verktyg i Hedin Constructions hållbarhetsarbete	2
Väsentlighetsanalys	3
Strategiskt hållbarhetsarbete.....	3
Ekologisk Hållbarhet	4
Miljöpåverkan, Klimatdeklaration och förbättringsarbete	4
Energieffektivisering.....	4
Transporter.....	5
Maskiner, fordon och drivmedel	5
Materialanvändning, utfasning av miljö- och hälsofarliga ämnen	5
Avfallshantering.....	6
Miljöcertifierade byggnader	7
Omvärldsbevakning	7
Leverantörskedjor.....	7
Arbetsmiljöincidenter	8
Vanligaste skadeorsakerna	8
SAM (systematiskt arbetsmiljöarbete)	9
OSA (organisatorisk och social arbetsmiljö).....	9
Krisledningsgrupp.....	9
Arbetsmiljögruppen (Skyddskommittén)	9
Sjukfrånvaro	10
Social Hållbarhet.....	11
Medarbetare.....	11
Förmåner	11
Medarbetarnöjdhet.....	11
Mänskliga rättigheter och kränkande särbehandling.....	12
Antikorruption.....	13
Visselblåsning.....	13
Arbetsmarknadssatsningar/samhällsengagemang	13
Värdegrund och företagskultur	14
Våra värderingar.....	14

Om Hållbarhetsrapporten

Denna lagstadgade hållbarhetsrapport lämnas av styrelsen i Hedin Construction AB men utgör inte en del av de formella årsredovisningshandlingarna. Om inget annat anges avser informationen hela Hedin Construction-koncernen, inklusive dotterbolagen (se not 17).

Affärsmodellen baseras på våra grundläggande värderingar: engagemang, kompetens och utveckling, se vidare i vår årsredovisning.

Ansvar och styrning i vårt hållbarhetsarbete

Bolagets hållbarhetsarbete har sin grund i bolagets vision där vi genom goda relationer inom företaget och med våra kunder skapar värden när vi tillsammans bygger en hållbar framtid. Genom vårt ISO-certifierade kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöledningssystem säkerställer vi att våra uppdrag genomförs i enlighet med internationella standarder.

Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret för hållbarhetsrapporten och som har antagit uppförandekod och andra policyer som utgör grunden för hållbarhetsarbetet. Hedin Constructions vd ansvarar för att policyer inom de olika verksamhetsområdena tas fram och görs tillgängliga för medarbetarna, samt ansvarar för att övergripande mål för kvalitet, miljö och arbetsmiljö upprättas och följs upp. Hedin Construction har en samlad KMA-policy (kvalitet, miljö och arbetsmiljö).

Bolaget har en arbetsmiljögrupp (skyddskommitté) med representanter från verksamheten som utgör en viktig funktion och ansvarar för att bevaka, stödja, följa upp och förbättra arbetsmiljöarbetet i företaget.

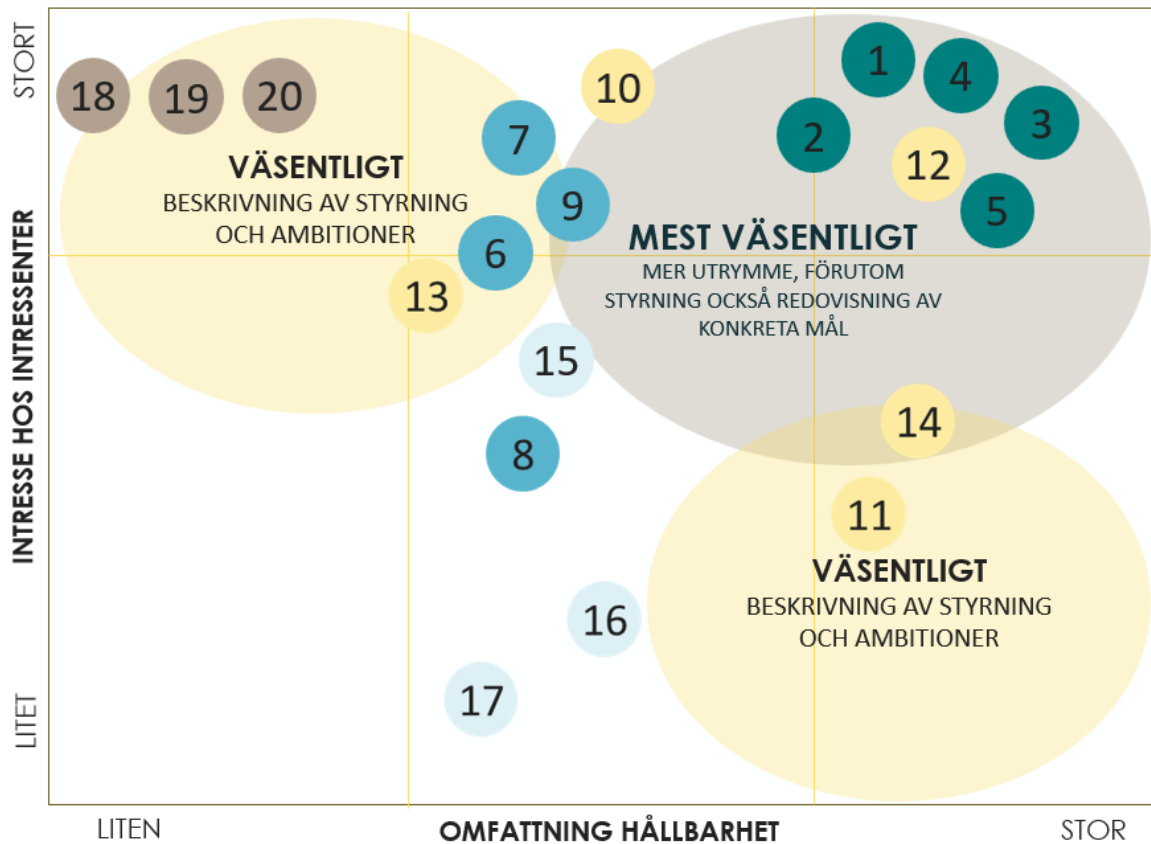
Centrala verktyg i Hedin Constructions hållbarhetsarbete

Riktlinjer, policyer och uppförandekod ska vara kända för medarbetare och finns lättillgängliga för samtliga medarbetare på bolagets intranät. En hållbarhetspolicy har tagits fram under året och implementeras i början av 2026. Uppförandekod och KMA-policy finns tillgängliga för alla våra externa parter på Hedin Constructions webbplats.

Nedan listas samtliga policyer som finns tillgängliga på Hedin Constructions intranät.

- Alkohol- och drogpolicy
- Antidiskrimineringspolicy
- Antikorruptionspolicy
- Arbetsklädespolicy
- Bilpolicy
- Bilpolicy Servicebilar
- Brandskyddspolicy
- Hållbarhetspolicy
- Inköbspolicy
- Integritets & personuppgiftspolicy
- IT- & IT-säkerhetspolicy
- KMA-policy
- Lönepolicy
- Policy CE-märkning
- Policy för representation & gåvor
- Policy mot hot och våld
- Policy mot trakasserier och kränkande särbehandling
- Rehabiliteringspolicy
- Rese- och mötespolicy
- Telefonpolicy
- Tjänstepensionspolicy
- Uppförandekod
- Visselblåsarpolicy

Väsentlighetsanalys



- MILJÖPÅVERKAN**
 1. Energianvändning
 2. Transporter
 3. Materialanvändning / produkter
 4. Avfall / Återbruk / Cirkularitet
 5. Leverantörskedja / Inköp av tjänst

- SOCIALA FÖRHÅLLANDEN**
 6. Arbetsmarknadssatsningar
 7. Samhällsengagemang
 8. Samarbete med partners och intressenter
 9. Leverantörskedja

- PERSONAL**
 10. Kompetensutveckling
 11. Personalomsättning
 12. Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet
 13. Jämställdhet och mångfald
 14. Medarbetarnöjdhet

- MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER**
 15. Diskriminering och sexuella trakasserier
 16. Arbetsvillkor
 17. Tillgänglighet

- ANTI-KORRUPTION**
 18. Mutor
 19. Förskingring
 20. Jäv

Strategiskt hållbarhetsarbete

I enlighet med bestämmelserna i 6 kap. 12 § ÅRL redovisar företaget sitt hållbarhetsarbete inom områdena miljö, sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter samt antikorrup­tion. De mest betydelsefulla hållbarhetsaspekterna har identifierats genom Hedin Constructions väsentlighetsanalys och utgör grunden för bolagets prioriteringar inom hållbarhetsarbetet.

Hållbarhet ska vara en integrerad del av hela verksamheten och vi ser ett strukturerat och målinriktat hållbarhetsarbete som en förutsättning för både långsiktig tillväxt och stabil lönsamhet. Genom vår verksamhet bidrar vi till utveckling av människor, städer, lokalsamhällen och samhället i stort.

I bilden ovan presenteras utfallet av väsentlighetsanalysen samt de hållbarhetsfrågor som Hedin Construction prioriterar, med hänsyn till våra intressenter och de områden där vi som organisation har störst möjlighet att påverka och skapa värde.

Inom miljöområdet fokuserar Hedin Construction på energianvändning, transporter, materialval, utfasning av hälso- och miljöfarliga ämnen samt avfallshantering och inköp. När det gäller sociala förhållanden arbetar vi med arbetsmarknadsinsatser och samhällsengagemang. Inom personalområdet behandlas frågor som medarbetarnöjdhet, jämställdhet och mångfald samt arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. Arbetet med mänskliga rättigheter omfattar företagets insatser för att motverka diskriminering och kränkande särbehandling samt vårt förebyggande arbete mot korruption. Samtliga delar beskrivs och redovisas mer ingående i denna rapport.

Ekologisk Hållbarhet

Miljöpåverkan, Klimatdeklaration och förbättringsarbete

Byggsektorn har en betydande miljöpåverkan, vilket innebär ett stort ansvar för oss som aktör. Samtidigt ger detta ansvar möjlighet att bidra till verklig förändring. Genom att arbeta med hållbara lösningar och metoder strävar vi efter att minska branschens negativa miljöpåverkan och bidra till en långsiktigt hållbar utveckling. Vi arbetar med kontinuerliga förbättringar och klimatdeklarationer som ett led i vårt systematiska miljöarbete. Bolaget har utvecklat sitt arbetssätt i syfte att uppfylla såväl lagkrav som kundkrav. Gällande lagkravet för klimatdeklaration, som infördes i januari 2022, där vi mäter byggnadens klimatbelastning i CO₂/m² BTA, har vi säkerställt intern kompetens genom utbildning och tagit fram ett hållbart arbetssätt med rutiner och anpassningar i våra befintliga processer. Vi har under det gångna året sett över olika lösningar kring hur vi rent praktiskt genomför effektiva klimatberäkningar i tidiga skeden i projekt, ett arbete som kommer att fortsätta under 2026.

När vi i tidigt skede i ett projekt utför en klimatkalkyl kan vi identifiera de material och metodval som genererar störst påverkan, och på så sätt erbjuda klimatbesparande åtgärder specifikt för varje projekt. Genom vårt arbetssätt kan vi mäta och minska CO₂-belastningen under produktions skedet.

Hedin Construction strävar efter att förebygga och minimera den negativa miljöpåverkan och öka den positiva påverkan genom att göra medvetna val genom hela byggprocessen. Detta bygger på samverkan mellan oss, våra kunder samt samarbetspartners.

Energieffektivisering

En av Hedin Constructions identifierade hållbarhetsaspekter är verksamhetens energianvändning. Hedin Construction har sedan många år arbetat systematiskt med energieffektiviserande åtgärder för att energiförbrukningen (el och fjärrvärme under byggproduktion) ska minska succesivt.

Bodetablering – våra bodetableringar är så kallade Energisnåla Bodetableringar. Det innebär att de är väl isolerade runt hela klimatskalet, de har närvarostyrd belysning och snålspolande armaturer. De är alltid försedda med dörrstängare och har möjlighet till värmeåtervinning.

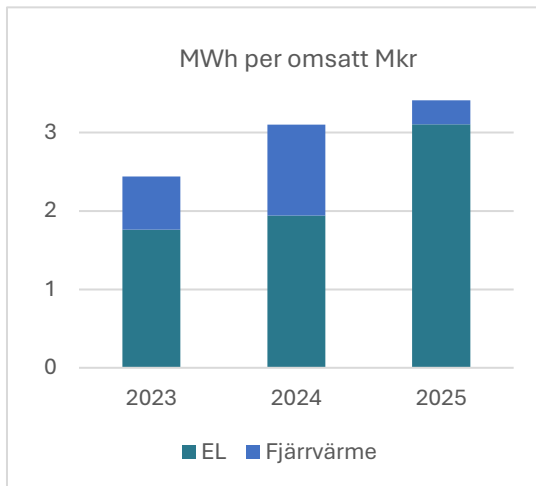
Belysning – energisnåla och behovsstyrda LED-armaturer.

Uppvärmning och uttorkning – byggnader, miljövänlig byggvärme.

- Hedin Construction planerar sina projekt för att i möjligaste mån kunna nyttja den fjärrvärme som ska värma den färdiga byggnaden. Det bidrar till att värma samt torka ut byggnaden under byggskedet.
- I andra hand använder vi oss av en lösning med värme i containerenheter som använder pellets som drivmedel. Pellets är en förnybar energikälla och den levereras från en lokal trä tillverkare i Västra Götaland.

Grön el – Hedin Construction använder sig endast av förnybar miljömärkt el till kontor och alla byggarbetsplatser.

Energianvändning



Stapelldiagrammet visar energiförbrukning i MWh per omsatt miljon kronor. Totala energiförbrukningen för Hedin Construction med dotterbolag. Datan är hämtad från el och fjärrvärmeleverantör.

Hedin Construction arbetar aktivt med att både minska energiförbrukningen och välja energikälla med minsta möjliga klimatpåverkan. Genom ökad medvetenhet hos våra medarbetare har vi tillsammans tagit fram åtgärder för att spara energi och kunnat styra mot en mer energieffektiv produktion.

Statistiken för 2025 visar att vår totala energianvändning bestod av 91% miljömärkt el och 9% fjärrvärme. Den ökade elanvändningen kan härledas till begränsad tillgång till fjärrvärme på flertalet av våra projekt under 2025. I vissa områden där vi bedriver byggnation saknas tillgång till fjärrvärme. Vi kommer fortsatt att prioritera användningen av fjärrvärme som energikälla där tillgången finns, samt arbeta med tydliga rutiner kring val av energikälla vid projektstart för att minska vår totala miljöpåverkan. Parallellt med detta arbetar vi aktivt med att informera medarbetare och öka medvetenheten kring energifrågor, med målet att tidigt i projekten göra välgrundade val av energilösningar, där fjärrvärme fortsatt utgör ett viktigt alternativ.

Transporter

Hedin Constructions bilpolicy innebär fortsatt val mellan hybrid- och elbil med syfte att minska förbrukningen av fossila bränslen.

Som en effekt av pandemin har Hedin Construction ställt om till ett mer digitalt arbetssätt, vilket resulterat i att man kan välja en digital lösning framför resor i tjänst. I de fall där vi reser i tjänst ska vi i första hand välja ett miljövänligt alternativ i linje med vår hållbarhetsambition och resepolicy. Vi har även tecknat centrala ramavtal och effektiviserat inköp av material och minskat våra transporter genom att samordna leveranser till och från våra arbetsplatser. Gällande transport av avfall har vi genom ramavtal säkerställt att en andel av våra transporter utgörs av en fossilfri fordonsflotta.

Maskiner, fordon och drivmedel

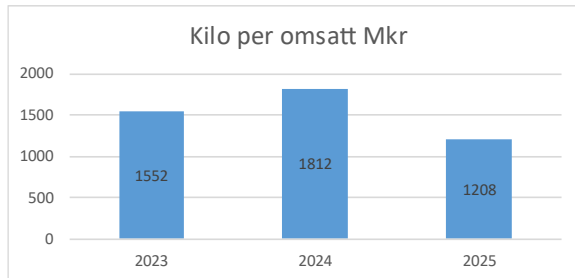
Hedin Construction har beslutat att arbeta enligt kraven i miljöprogrammet "Gemensamma miljökrav för entreprenader 2018". Programmet omfattar krav kring bland annat tunga transporter, arbetsmaskiner och drivmedel. Även val av mindre arbetsmaskiner görs med hänsyn till miljö- och arbetsmiljöaspekter med så låga buller- och vibrationsvärden som möjligt.

Materialanvändning, utfasning av miljö- och hälsofarliga ämnen

För att systematiskt fasa ut farliga ämnen genom hela byggnadens livscykel och främja goda miljöval

har Hedin Construction tagit fram rutiner och stödmaterial. I våra projekt över 30 miljoner kronor upprättas loggbok i Byggvarubedömningen och varor och produkter som byggs in omfattas av innehållskrav. Genom vårt koncernavtal och medlemskap i Byggvarubedömningen, säkerställer vi att verksamheten fasar ut miljö- och hälsofarliga ämnen, att vi når våra mål och att vi bidrar till en omställning i branschen och möter lag- och kundkrav.

Avfallshantering



Stapeldiagrammet visar avfall i kg/Mkr för hela koncernen (entreprenad, byggservice, snickeri).

År	Bil- & Logistikhall	Bostäder	Samhällsbyggnader	Totalt (Kg/BTA)
2023	7,4	28,5	49,2	31,4
2024	9,8	43,1	40,4	24,2
2025	18,7	31,3	28,7	28,7

Tabellen visar avfall per segment (kg/BTA) för alla avslutade projekt 2025 inom Hedin Construction AB (entreprenad).

Med vårt systematiska arbete och ett ständigt fokus på vår avfallshantering kan vi genom att minska avfallsmängderna bidra till en positiv effekt i Hedin Constructions totala hållbarhetsarbete.

Från och med 2022 mäter vi avslutade projekt mot vårt affärsmål 25 kg avfall per BTA. Genom att definiera och mäta olika byggnadstyper kan vi verksamhetsanpassa och rikta avfallsåtgärder samt löpande mäta utfallet.

En diversifierad projektportfölj med exempelvis bil- och logistikhallar, bostäder och samhällsbyggnader är inte bara affärsstrategiskt viktig, utan ger oss även ett bredare underlag för att utveckla och förbättra vårt arbete med avfallsminimering.

Under året levererades 3 bil- och logistikhallar, 3 bostadsprojekt samt 3 samhällsbyggnadsprojekt, vilket visar på en diversifierad projektportfölj. Totalt uppfördes 76 599 m² (BTA) och 2189 ton avfall genererades. Detta innebär ett utfall på 28,7 kg avfall per BTA, vilket överstiger bolagets uppsatta mål. Den höga avfallsmängden gällande bil- och logistikhallar kan härledas till omfattande rivningsarbeten i två projekt under året jämfört med tidigare år där projekten har varit i nyproduktion. Sammantaget har omfattningen av rivningsarbeten, tillfälliga skyddsåtgärder samt oförutsedda materialflöden genererat betydande mängder avfall, vilket har påverkat möjligheten att nå uppsatta mål inom området avfallsminimering. Projekten tydliggör framtida utmaningar i att reducera avfallsmängder med hög andel rivning och specialanpassade lösningar.

Hedin Construction arbetar aktivt med att ta fram övergripande riktlinjer, förbättrade byggmetoder och konkreta åtgärder för att ytterligare reducera avfallet inom projekten.

Genom att sträva efter att minska uppkomsten av avfall och planera för en mer cirkulär hantering av det avfall som ändå uppstår, kan vi bidra till minskad resursförbrukning under produktionsskedet. En välplanerad avfallshantering medför både ekonomiska och miljömässiga fördelar, såsom färre transporter och ökad materialeffektivitet.

Hedin Construction kommer även i större utsträckning att arbeta cirkulärt, exempelvis inom inköpsarbetet, där vi genom avtal med entreprenörer och leverantörer kan skapa förutsättningar för

mer hållbara val.

Sedan 2022 ingår Hedin Construction i Byggföretagens remissgrupp för komplettering av Resurs- och avfallsriktlinjer vid byggande och rivning. Arbetet syftar till att anpassa Återvinningsindustriernas BEAst-lista för avfallskoder efter bygg- och anläggningsbranschens behov. Framåt ser vi en ökad digitalisering och jämförbarhet inom branschen, vilket på sikt kommer att gynna Hedin Constructions fortsatta utvecklingsarbete inom området.

Miljöcertifierade byggnader

Hedin Construction har lång erfarenhet av att miljöcertifiera byggnader och vårt arbetssätt är väl anpassat efter de vanligaste systemen, såsom Miljöbyggnad, Svanen och BREEAM. För att upprätthålla en hög nivå inom certifieringsområdet arbetar vi kontinuerligt med kompetensutveckling genom aktivt deltagande i branschnätverk, interna och externa utbildningar, samt seminarier och konferenser vid behov. Vidare bedriver vi en aktiv bevakning av relevanta myndigheter och organisationer, däribland Sweden Green Building Council (SGBC) och Boverket, för att säkerställa att vi alltid agerar i linje med den senaste utvecklingen inom miljöcertifiering

Omvärldsbevakning

Hedin Construction har ställt sig bakom ”Färdplan för fossilfri konkurrenskraft, bygg- och anläggningssektorn”. Den gemensamma färdplanen tydliggör hur branschen, tillsammans med politiker och andra beslutsfattare, kan möjliggöra en omställning till ett fossilfritt Sverige till 2045. Hedin Construction ingår även, sedan hösten 2022, i Göteborgs Plattform för klimatneutralt byggande, ett samarbete mellan olika aktörer för en snabbare omställning mot våra miljömål inom byggsektorn. Plattformen samlar hela värdekedjan inom bygg- och fastighetsbranschen tillsammans med Göteborgs Stad och akademien för att hitta nya lösningar som kan ge en snabbare omställning till att bygga mer hållbart och cirkulärt.

Leverantörskedjor

Våra policyer specificerar ramverket för inköp av tjänster och hur leverantörer ska hanteras. Vi har formaliserat tydliga krav och en klar definition av godkända leverantörer.

Kravställning och uppföljning

Vår uppförandekod omfattar även frågor relaterade till miljöpåverkan och ska följas av alla våra leverantörer. Uppförandekoden är en kontraktbilaga i alla våra köp och syftar till att skapa sunda och långsiktiga relationer med både kunder och leverantörer.

I den löpande uppföljningen ska entreprenören upprätta en projektspecifik kvalitets- och miljöplan. Denna plan ska anpassas till den framtagna kontrollplanen enligt Plan- och bygglagen (PBL). Vi ställer dessutom krav på vilka produkter som får användas, och entreprenören måste registrera dessa i projektets loggbok i Byggvarubedömningen. Ett gott samarbete med våra leverantörer och underentreprenörer är en av nyckelfaktorerna till vår framgång.

Kvalitetssäkring

För att uppnå önskat resultat och kvalitet i vår verksamhet ställer vi höga krav på våra samarbetspartners. Samtidigt måste vi bidra med de delar som åligger oss, exempelvis samordning och att skapa en sund arbetsmiljö. Vi utför kontinuerliga utvärderingar för att säkerställa att våra leverantörer lever upp till dessa krav. Information och leverantörsutvärderingar registreras löpande i vårt leverantörsregister.

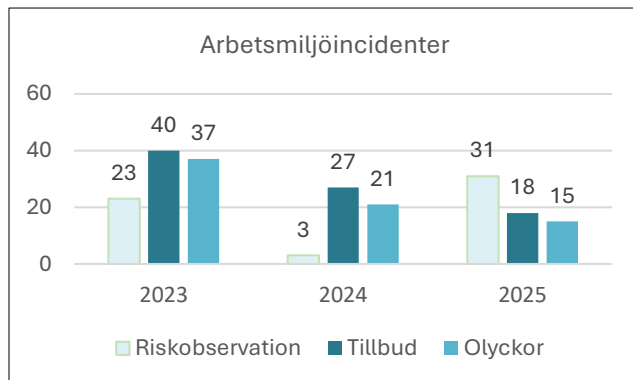
Skärpta krav via hållbar byggbransch

Bankinitiativet Hållbar byggbransch är ett branschinitiativ bland banker och kreditinstitut i Sverige som började att gälla 2023. Det syftar till att motverka ekonomisk kriminalitet i byggbranschen, verka för en sund konkurrens och säkerställa att arbetstagares rättigheter respekteras. Initiativet kommer bland annat att innebära att våra beställare och kunder måste använda digitala kontrollsystem i sina projekt och arbetsplatser för att kunna få lånkreditiv hos sin bank. Även om vi som totalentreprenör

idag har välfungerande kontrollsystem, kommer vi att arbeta ytterligare för att kunna säkerställa bevakning av alla underentreprenörers ekonomi och andra faktorer i realtid på våra byggarbetsplatser. Hedin Construction använder sig av två olika system för kontroll i realtid, ID06 Bolagsdeklaration och Infabric, anpassat utefter vad beställaren/byggherren har för krav.

Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

Arbetsmiljöincidenter



Riskobservationer, tillbud och olyckor rapporterade i BIA-systemet under föregående 3 år och omfattar händelser med egen personal och underentreprenörer. Olyckor med sjukskrivning är inräknade.

Diagrammet redovisar antalet arbetsmiljöincidenter uppdelat på antal riskobservationer, tillbud och olyckor. Jämfört med 2024 syns en tydlig ökning av riskobservationer, vilket indikerar en förbättrad rapporteringskultur och ökad medvetenhet kring arbetsmiljörisker i organisationen. Samtidigt har både tillbud och olyckor successivt fortsatt att minska jämfört med tidigare år, med en markant nedgång sedan 2023. Minskningen bedöms delvis bero på ett reducerat antal anställda yrkesarbetare, vilket har medfört färre risktillfällen för incidenter. Parallellt indikerar utvecklingen att det systematiska och förebyggande arbetsmiljöarbetet har haft effekt, där vi under året har påbörjat förbättrade introduktionsprocesser, tydliggjort ansvar samt rutiner för incidentrapportering. Denna förbättring kommer bolaget fortsatt arbeta med för att säkerställa att alla incidenter rapporteras in korrekt.

Vanligaste skadeorsakerna

Skadeorsaker inom Hedin Construction-koncernen skiljer sig inte nämnvärt från de olyckor som är vanligt förekommande inom byggbranschen i stort. Den vanligaste skadeorsaken, både inom koncernen och i branschen generellt, är fall i samma nivå, exempelvis till följd av snubbling eller halka.

Åtgärder för att förebygga denna typ av olyckor prioriteras högt inom Hedin Construction. Under hösten 2025 inkluderade Byggföretagen risker kopplade till fall i samma nivå samt tillhörande förebyggande åtgärder i sin uppdaterade mall för arbetsmiljöplaner, Arbetsmiljöguiden 2.0. Detta dokument har därefter anpassats och implementerats i Hedin Constructions organisation som en del av vårt systematiska arbetsmiljöarbete.

Andra skadetyper som ligger högt upp av olycksstatistiken för Hedin Construction och byggbranschen är:

- Fallande föremål
- Fall från höjd
- Fall från samma nivå

SAM (systematiskt arbetsmiljöarbete)

Vårt systematiska arbetsmiljöarbete med att följa upp, riskbedöma och utreda händelser som riskobservationer, tillbud och olyckor fortlöper kontinuerligt. Genom att arbeta förebyggande strävar vi efter att säkerställa en trygg och säker arbetsmiljö för alla på våra arbetsplatser och i våra olika verksamheter.

Det dagliga arbetsmiljöarbetet genomsyrar verksamhetens alla nivåer. Vi identifierar de största riskerna genom exempelvis:

- Regelbundna skyddsronder och riskbedömningar på våra arbetsplatser.
- Systematisk uppföljning av inrapporterade händelser.

Dessa risker lyfts och diskuteras bland annat i arbetsmiljögruppen och i skyddsombudsgruppen. Tillsammans planerar och genomför vi sedan åtgärder för en ständig förbättring. Med en cirkulär syn på arbetsmiljöarbetet tar vi lärdom av händelser för att slutligen minska risken för att de ska inträffa igen.

System och certifiering

Vi använder BIA (Byggbranschens Informationssystem om Arbetsmiljö) som digitalt system för inrapporterade händelser och utbildar löpande i arbets sättet kring rapportering och utredning. Hedin Construction har sedan våren 2024 ett certifierat ledningssystem för arbetsmiljö enligt ISO-45001.

Med anledning av att nya uppdaterade arbetsmiljöföreskrifter började gälla 2025-01-01, har Hedin Construction sedan slutet av 2024 och i början av 2025 successivt uppdaterat rutiner och mallar för att möta förändrade omvärldskrav.

OSA (organisatorisk och social arbetsmiljö)

OSA-undersökningen genomförs årligen i syfte att möjliggöra en bättre uppföljning och kontinuerlig förbättring av arbetsmiljöförhållandena. En kompletterande medarbetarundersökning genomfördes 2025 där samtliga medarbetare gavs möjlighet att besvara frågor kopplade till arbetsbelastning, resurser, kompetens, ledarskap, samarbete samt kränkande särbehandling.

Resultatet visade en medarbetarnöjdhet på 71% kopplat till OSA-frågorna. Resultat per fråga har redovisats gruppvis, där man arbetat vidare med prioritering av förbättringsområden samt framtagande, genomförande och uppföljning av konkreta åtgärder anpassade efter verksamhetens olika förutsättningar. Genom detta systematiska arbetssätt kan vi tydligt identifiera och prioritera relevanta förbättringsområden, vilket bidrar till att stärka en långsiktigt hållbar arbetsmiljö och främja medarbetarnas välmående.

Krisledningsgrupp

Vår krisledningsgrupp består av representanter från chefsbefattningar som är strategiskt fördelade över vår geografi. Med tydliga rutiner, mallar och kommunikationsvägar är gruppen redo att hantera särskilt svåra händelser i vår verksamhet, vilket också följs upp tillsammans med skyddsombuden under våra möten. Krisledningsgruppen samlas årligen för att säkerställa att både kunskap och arbetssätt hålls uppdaterade.

Arbetsmiljögruppen (Skyddskommittén)

Arbetsmiljögruppen (Skyddskommittén) består av tjänstemän och yrkesarbetare med olika roller, vilket säkerställer att alla nivåer av medarbetare i företaget finns representerade. Gruppen arbetar

med att sätta arbetsmiljön i fokus och att, genom gemensamt beslutade åtgärder, kontinuerligt förbättra våra arbetsmetoder och rutiner för att nå uppsatta mål. Vi kommer även löpande att informera alla medarbetare om vår lagefterlevnad.

Hedin Constructions arbetsmiljömål:

- Medarbetarnöjdhet: 75%
- Sjukfrånvaro: max 3%
- Arbetsskador: 0 stycken
- eNPS (Employer Net Promoter Score): över branschsnitt

Medbestämmande-gruppen (skyddsombudmöte)

Medbestämmande-gruppen är ett forum där företagets skyddsombud deltar. Under dessa möten diskuteras olika arbetsmiljörelaterade frågor, såsom arbetssätt, trivsel på arbetsplatsen samt eventuella problem eller utmaningar som uppmärksammas i verksamheten.

Mötena hålls en gång per kvartal och protokoll förs vid varje möte i syfte att minska avvikelser, säkerställa tydlig ansvarsfördelning samt möjliggöra systematisk och strukturerad uppföljning av beslutade åtgärder samt lagefterlevnad.

Frågor som rör personal, arbetsmiljö och arbetsrelaterade problem följs vid behov upp i samarbete med HR och hanteras enligt gällande rutiner.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron för koncernen 2025 uppgick till 4,2% (4,7%) varav 51% (52%) av sjukfrånvaron avsåg långtidssjukfrånvaro (samtliga sjukperioder som varar längre än 14 dagar). Under 2025 hade koncernen totalt 10 (14) medarbetare som var långtidssjukskrivna.

Sjukfrånvaron har minskat något jämfört med föregående år, men ligger relativt likt föregående årsnivå. Samtidigt som den totala sjukfrånvaron minskat något, utgör långtidssjukfrånvaron fortsatt en betydande andel av den totala frånvaron. Under 2025 hade bolaget ett lägre antal långtidssjukskrivningar, men dessa präglades i stället av längre sjukperioder jämfört med tidigare år, vilket understryker vikten av ett fortsatt fokus på förebyggande insatser. Bolaget kommer fortsatt att arbeta med tidiga rehabiliteringsinsatser, hälsofrämjande aktiviteter och individuellt anpassade åtgärder. Genom att erbjuda rätt resurser i rätt tid strävar vi efter att skapa en hållbar och frisk arbetsmiljö för alla medarbetare.

Hedin Construction är ansluten till en etablerad företagshälsovård som involveras vid behov i ett tidigt skede. Genom ett nära och strukturerat samarbete skapas goda förutsättningar för att snabbt identifiera medarbetare i behov av stöd, vilket möjliggör tidiga och riktade insatser. Dessa insatser syftar till att förebygga ohälsa och minska risken för långvarig sjukfrånvaro. Företagshälsovården fungerar därmed som ett viktigt stöd i vårt systematiska arbetsmiljöarbete och bidrar till att stärka medarbetarnas hälsa, arbetsförmåga och långsiktiga välbefinnande.

Alla medarbetare erbjuds regelbundna hälsoundersökningar och rehabiliteringsutredningar vid behov. Vi följer våra satta rutiner för rehabilitering, där vi bland annat vid längre sjukfrånvaro genomför rehabiliteringssamtal med plan för återgång i arbete tillsammans med medarbetare, närmsta chef och HR.

Social Hållbarhet

Medarbetare

Det är av största vikt att vi arbetar aktivt med våra medarbetares mående och utveckling, samt med att attrahera och behålla rätt kompetens. Medarbetarna är Hedin Constructions viktigaste resurs och vi arbetar kontinuerligt med att attrahera nya medarbetare samt behålla och utveckla befintliga medarbetare.

Förmåner

Hedin Construction tillämpar branschens kollektivavtal vilket innebär att alla våra medarbetare har en trygg tjänstepension och ett tryggt försäkringspaket. Våra medarbetare genomför kontinuerligt hälsokontroller via vår företagshälsovård och erbjuds varje år ett friskvårdsbidrag. Vi erbjuder medarbetare fri tillgång till gym och padelhall. Utöver dessa förmåner har samtliga våra medarbetare rätt att ta del av en privat sjukvårdsförsäkring samt att de har möjlighet till fri pensionsrådgivning. Samtliga tjänstemän erbjuds dessutom möjlighet till förmånsbil.

Medarbetarnöjdhet

För att främja en hälsosam och lönsam organisation arbetar vi aktivt med att förbättra medarbetarnas upplevelse och utveckling genom Winningtemp, en digital plattform som mäter och analyserar medarbetarnas välmående. Vi är övertygade om att en välmående organisation är en förutsättning för långsiktig framgång och lönsamhet. Verktøyet tillhandahåller värdefulla insikter och rekommendationer som gör det möjligt för oss att kontinuerligt förbättra vår arbetsmiljö och stärka vår organisation. I Winningtemp finns ett chefsstöd som visualiserar hur medarbetarna i respektive grupp mår. Med hjälp av insikterna i verktøyet kan cheferna prioritera sina insatser för att stärka medarbetarupplevelsen.

Resultatet för medarbetarnöjdheten var 76% (74%) för år 2025, där branschens snittvärde ligger på 77% (76%). Här ser vi en, om något liten, men ändå positiv utveckling från föregående år.

Medarbetarstoltheten, mäts genom eNPS (Employee Net Promoter Score), och ligger på -6 (-5). Detta innebär en liten nedåtgående trend där vårt resultat ligger under branschsnittet, som för 2025 uppgår till 13 (7). Vi ser en trolig förklaring i de fortsatta oroligheterna i konjunktur och omvärld som påverkat byggbranschen generellt, vilket bidrar till en känsla av osäkerhet och minskad trygghet bland medarbetare. Denna indikation understryker vikten av att fortsätta arbeta aktivt med dialog, åtgärder och förbättringar för att stärka stolthet och engagemang i organisationen.

Under 2025 ökade svarsfrekvensen i Winningtemp från 58 % till 79%. Denna positiva utveckling bedöms vara ett resultat av flera riktade insatser. Bland annat har företaget arbetat aktivt med att uppmuntra deltagande i de återkommande frågeutskicken samt tydliggjort syftet med undersökningen. Vidare har ett arbete bedrivits för att löpande följa upp och besvara de anonyma kommentarer som medarbetarna lämnar i verktøyet. Genom att aktivt återkoppla på inkomna synpunkter säkerställs att medarbetarna ser att deras röster blir hörda, att frågor tas på allvar och att återkoppling sker i praktiken. För att säkerställa ett enhetligt och kvalitativt arbetssätt har resurser avsatts för att stödja och vägleda chefer i detta arbete, både i hur dialog förs med medarbetarna via verktøyet och i hur resultaten kommuniceras och diskuteras i respektive arbetsgrupp. Sammantaget bedömer vi att dessa insatser har bidragit till en ökad svarsfrekvens bland medarbetarna.

Vi ser Winningtemp som en central del av vårt långsiktiga arbete för att skapa en trygg och engagerande arbetsmiljö som bidrar till både individens och bolagets utveckling. Vi fortsätter att utveckla och stärka detta arbete under kommande år.

Jämställdhet och mångfald

Hedin Construction har en Antidiskrimineringspolicy för att främja en jämställd och jämlik arbetsplats. Vi är övertygade om att mångfald och jämställdhet är avgörande för att vi ska kunna nå våra mål och vara en attraktiv arbetsgivare. Vår målsättning är att alla medarbetare ska ges samma rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder. Alla medarbetare ska behandlas likvärdigt och ges samma förutsättningar vad gäller rekrytering, lön- och anställningsvillkor, kompetensutveckling, arbetsmiljö, föräldraskap och bemötande på arbetsplatsen.

Vi strävar efter en dynamik utifrån kompetens, erfarenhet och av kvinnor och män, i olika åldersgrupper. Vi värdesätter våra medarbetares olikheter och tror att vårt resultat förbättras om vi har dynamiska arbetsgrupper där vi tar tillvara alla medarbetares fulla potential, kreativitet och olikheter. Att skapa väl sammansatta arbetsgrupper ingår i chefsuppdraget och är en viktig del i vår kompetensförsörjning och i vårt likabehandlingsarbete.

På Hedin Construction eftersträvar vi att anställa efter kvalifikation och erfarenhet, där i första hand kompetens ska vara avgörande för vem som får anställning.

I den årliga lönekartläggningen framkom att Hedin Construction tillämpar principen om lika lön för lika arbete, oavsett kön. Ingen nämnbar avvikelse har konstaterats, och bolaget anser sig fullt ut efterleva jämställda lönenivåer för likvärdiga arbeten.

Mänskliga rättigheter och kränkande särbehandling

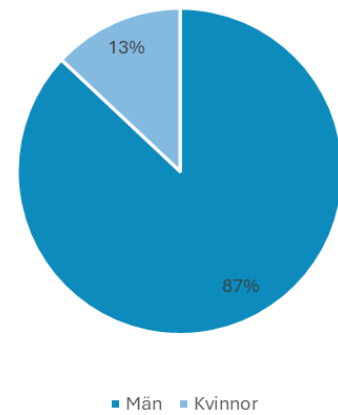
Byggbranschen är en konkurrensutsatt bransch. Våra underentreprenörer kan anlita utländsk arbetskraft med risk för ej avtalsmässiga löner eller förhållanden. Vi arbetar därför aktivt med att säkerställa att även våra leverantörer arbetar enligt våra värderingar och uppförandekod samt att de arbetar enligt branschgemensamma överenskommelser och riktlinjer; som regelverket kring UE 2021.

På Hedin Construction ska alla oavsett kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, ålder, religion eller annan trosuppfattning ha samma chans vid rekrytering och till utveckling i sitt arbete. Förutsättningen för detta är att verksamheten engagerar sig socialt med både hänsyn till miljö och människor och där vi ska bedriva ett ansvarsfullt företagande.

Våra medarbetare ges lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet. I vår Antidiskrimineringspolicy fokuserar vi i huvudsak på följande områden: arbetsförhållanden, rekrytering och befordran, utbildning och kompetensutveckling, föräldraskap samt löner och andra anställningsvillkor. På Hedin Construction genomförs årligen en lönekartläggning för att säkerställa lika lönenivå för kvinnor och män med likvärdiga arbetsuppgifter.

Med vårt digitala verktyg Winningtemp kan våra medarbetare rapportera om de upplever kränkande särbehandling, mobbning eller trakasserier. Svaren är anonyma och besvaras alltid av HR för att möjliggöra närmare utredning av fallen. Chefer, ledning samt HR uppmanar kontinuerligt medarbetarna att ta personlig kontakt för att lyfta eventuella problem, men ger också medarbetaren alternativet att få vara fortsatt anonym.

Fördelning kvinnor och män



Alla medarbetare uppmanas att anmäla alla incidenter där man riskerar att utsättas för någon form av mobbing, diskriminering eller kränkande särbehandling. Det finns flera rapporteringsvägar och möjlighet till anonymitet om man så önskar. Rapportering kan ske på flera olika sätt; via Vinningstemp, visseblåsarfunktionen via vår hemsida, medarbetarsamtal samt genom samtal med närmsta chef eller HR. Vår policy mot trakasserier och kränkande särbehandling tydliggör att den som anmäler en incident inte kan bli utsatt för repressalier, och får därmed inte på något sätt straffas för att man rapporterar in ett ärende.

Antikorruption

Vi vår verksamhet förekommer potentiella risker för såväl mutor som utnyttjande av arbetskraft. Hedin Construction värnar om en god affärsetik och följer kollektivavtal för verksamheten. Ingen form av korruption, utpressning, mutor eller otillbörliga betalningar till eller från anställda eller organisationer tolereras. Gåvor och andra förmåner ska överensstämma med nationell lagstiftning och bolagets policyer.

Hedin Construction har en Antikorruptionspolicy som inte tillåter någon form av prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans och stöder i alla delar av verksamheten en korrekt och allsidig konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp.

Vi kontrollerar kontinuerligt våra underentreprenörer för att säkerställa goda villkor på arbetsmarknaden enligt gällande lagar och regler. Vi har inga kända fall av korruption eller liknande i bolaget idag.

Konfidentiell information som rör vår eller våra kunders verksamhet får endast användas för det ändamål den är avsedd.

Visselblåsning

Hedin Construction har ett digitalt system för anonym visseblåsning. Vi uppmanar att den som misstänker att det finns allvarliga missförhållanden inom Hedin Construction anmäler detta genom visseblåsarfunktionen. Visselblåsarfunktionen syftar till att skapa möjlighet att påtala allvarliga missförhållanden med anonymitet och på ett säkert sätt så att dessa kan åtgärdas så effektivt som möjligt. Hedin Constructions visseblåsarfunktion nås via bolagets hemsida. Inga ärenden har inkommit under 2025.

Arbetsmarknadssatsningar/samhällsengagemang

Hedin Construction strävar efter att investera i samhället med sin verksamhet genom att vara med och bidra till den framtida kompetensförsörjningen och unga människors möjligheter.

Hedin Construction har en lång erfarenhet av social hänsyn. I offentliga upphandlingar finns det ofta krav att entreprenörer som tillhandahåller tjänster eller utför arbete åt beställaren ska ta social hänsyn och bidra till att skapa arbetstillfällen. Vi har ett gott samarbete med våra kunder och har genom åren skapat och erbjudit en mängd olika arbetstillfällen för att få in människor i arbetsmarknaden och därmed i samhället.

Hedin Construction avser även att skapa möjligheter för människor som står långt från arbetsmarknaden. För att skapa framfart i detta arbete samarbetar vi tillsammans med Göteborgs Stad och Jobbsprånget som särskilt inriktat sig på att hjälpa människor inom detta område.

Vi vill fungera som en inkörsport för studenter och nytutexaminerade inom bygg- och anläggningsutbildningar. Genom att erbjuda praktik- och lärlingsplatser ger vi unga vuxna arbetslivserfarenhet, en naturlig brygga mellan utbildning och arbetsliv samt en chans till personlig utveckling.

Hedin Construction erbjuder årligen möjlighet till både lov- och sommarjobb som ger unga en chans

till sysselsättning under deras ledighet. Vi ser detta som en investering i framtiden, där vi inte bara stärker vår egen verksamhet utan också bidrar till att förbereda nästa generation för arbetslivet. Genom dessa initiativ hoppas vi skapa intresse och engagemang för den bransch vi verkar inom och bidra till ett hållbart samhälle.

Vi arbetar också aktivt för att säkerställa trygghet för våra medarbetare och underleverantörer. I de fall incidenter eller oroligheter uppstår i områden där vi är verksamma, erbjuder vi samtalsstöd och andra former av psykosocialt stöd. Detta gäller både för våra medarbetare och för våra samarbetspartners. Vår ambition är att skapa en trygg och säker arbetsmiljö, där alla som arbetar för eller med oss känner sig väl omhändertagna, vilket är en viktig del av vårt fokus på socialt ansvar och hållbarhet.

Hedin Construction är företagsvän till BRIS, Barnens rätt i samhället, sedan många år. Som företagsvän är vi med och bidrar till att kuratorer lyssnar, hjälper och stöttar de barn som hör av sig till BRIS i hela Sverige till en bättre och tryggare tillvaro. Vår relation med BRIS är ett sätt för oss att ta ett socialt ansvar även utanför våra byggprojekt och verka för en positiv utveckling i samhället.

Värdegrund och företagskultur

Mission

Vi levererar högkvalitativa tjänster inom entreprenad, byggservice och snickeri som överträffar kundernas förväntningar och skapar långvariga relationer.

Vision

Vår vision är att med sann nybyggeranda skapa lösningar som möter både dagens och framtidens behov.

Våra värderingar

Engagemang - Det handlar om att verkligen bry sig och att vilja göra sitt bästa. **Kompetens** - Det handlar om att använda vår expertis och skicklighet för att skapa mervärde för våra kunder. **Utveckling** - Det handlar om att förbättras och förändras över tid.