
Jaarverslag 2025

mores

1. Inleiding

'De oplossing voor een veilige en gezonde creatieve sector ligt in kennisdeling en sectorbrede samenwerking'

— hoogleraar mediastudies Mark Deuze

De missie van Mores is het structureel en duurzaam verankeren van sociale veiligheid in de culturele, creatieve en mediasector. Dat doen we onder andere door het verbinden van bestaande initiatieven, koepelorganisaties en subsidiënten tot een sectorbreed netwerk dat twee keer per jaar bijeenkomt in expertmeetings. Maar ook met onze online zichtbaarheid en informatievoorziening. Mores begon 2025 dan ook met een nieuw design van logo, huisstijl en website. Dit markeert de ontwikkeling van het initiatief van brancheverenigingen uit 2018, tot het steun- en adviespunt grensoverschrijdend gedrag voor de hele sector dat er nu staat.

Afgelopen jaar hebben we ook de campagne 'Ik hoor je' gelanceerd. Met deze campagne roepen we organisaties op om hun eigen vertrouwenspersoon en meldstructuren in te richten en Mores als vangnet zichtbaar te maken. In de praktijk merken we dat steeds meer organisaties een (extern) vertrouwenspersoon bieden voor werkenden die te maken krijgen met grensoverschrijdend gedrag. Die ontwikkeling juichen we toe. Voor iedereen die daar niet terecht kan of wil, staan de vertrouwenspersonen van Mores onverminderd klaar. Leidinggevend en bestuurders die willen sparren over casuïstiek wisten het steunpunt steeds vaker te vinden. Deze verschuiving van de vraag aan het steunpunt sluit naadloos aan bij

onze focus op preventie - in plaats van reactie op een incident - en het versterken van de handelingsbekwaamheid van leidinggevendenden.

Het belang van het steun- en adviespunt is in juli 2025 onderstreept met het definitieve besluit van het Ministerie van OCW om de projectsubsidie voor Mores te verhogen en te verlengen tot en met 2028. In dit jaarverslag nemen we je mee in wat Mores in 2025 heeft weten te bereiken en hoe we hier in de komende jaren op voort kunnen bouwen.



Febe Deug spreekt de deelnemers van de eerste Mores expertmeeting in mei toe. Fotografie: Bram Belloni

2. Vangnet van vertrouwenspersonen

De vertrouwenspersonen van Mores vormen een vangnet voor iedereen die in de sector werkzaam is, of daarvoor studeert, en niet bij een vertrouwenspersoon in de eigen organisatie terecht kan of wil. Op de website van Mores kan iedereen informatie vinden over de vertrouwenspersonen, hun werkwijze, wat je per situatie zelf kunt doen en waar je nog meer terecht kunt. Het is mogelijk om een afspraakverzoek te sturen via Whatsapp of een van de vertrouwenspersonen direct te benaderen via mail.

In 2025 stonden zeven onafhankelijke registervertrouwenspersonen met verschillende achtergronden klaar als de vertrouwenspersonen van Mores, dit team

heeft aan 247 mensen ondersteuning geboden. Daarvan:

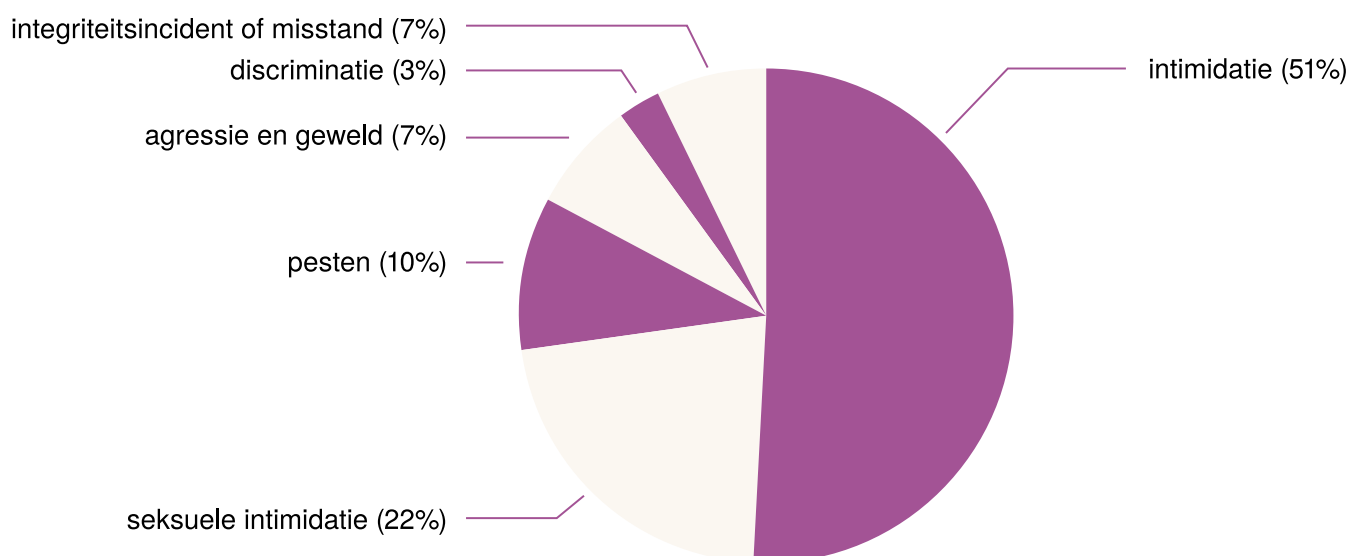
- hebben 170 mensen grensoverschrijdend gedrag ervaren of als getuige meegekregen
- hebben 20 mensen contact opgenomen naar aanleiding van een beschuldiging van grensoverschrijdend gedrag
- hebben 57 mensen advies gevraagd vanuit hun functie als leidinggevende, bestuurder of intern vertrouwenspersoon.

Het afgelopen jaar zagen we een verschuiving in het soort verzoeken voor ondersteuning van de vertrouwenspersonen. Waar Mores eerder vooral werd benaderd door mensen die grensoverschrijdend gedrag

hadden ervaren, weten inmiddels juist ook andere groepen het steunpunt steeds vaker te vinden; via onze website, LinkedIn, webinars en tijdens onze aanwezigheid in de sector. In 2024 zijn we nog door 234 mensen benaderd die grensoverschrijdend gedrag hadden ervaren, t.o.v. de 170 in 2025. Het afgelopen jaar namen met name leidinggevend en bestuurders vaker contact op om advies te vragen hoe om te gaan met signalen, meldingen en dilemma's in hun organisatie (57 gesprekken in 2025 t.o.v. 27 in 2024). Ook mensen die beschuldigd zijn van grensoverschrijdend gedrag deden in toenemende mate een beroep op de vertrouwenspersonen van Mores (20 in 2025 t.o.v. 12 in 2024).

Dat leidinggevend en de vertrouwenspersonen weten te vinden is goed nieuws. Zij hebben namelijk een belangrijke rol in het borgen van een veilige werkomgeving en het oppakken van signalen en meldingen. Doordat zij laagdrempelig advies kunnen krijgen zijn ze beter toegerust op deze taak. Tegelijkertijd heeft de organisatie een zorgplicht voor alle betrokkenen. In de gesprekken met Mores geven beschuldigten aan dat er voor hen weinig tot geen begeleiding is. Zij kunnen bij de vertrouwenspersonen van Mores een luisterend oor vinden en de opties om tot een oplossing te komen bespreken. In onze webinars en handreikingen geven we organisaties mee om recht te doen aan alle betrokkenen, dit blijft het komende jaar een aandachtspunt.

De gesprekken over grensoverschrijdend gedrag betroffen*



*in sommige gevallen was er sprake van meerdere vormen van grensoverschrijdend gedrag tegelijkertijd. Daarnaast werden de vertrouwenspersonen soms ook benaderd over zaken die niet binnen hun scope vallen, zoals arbeidsconflicten of werkdruk.

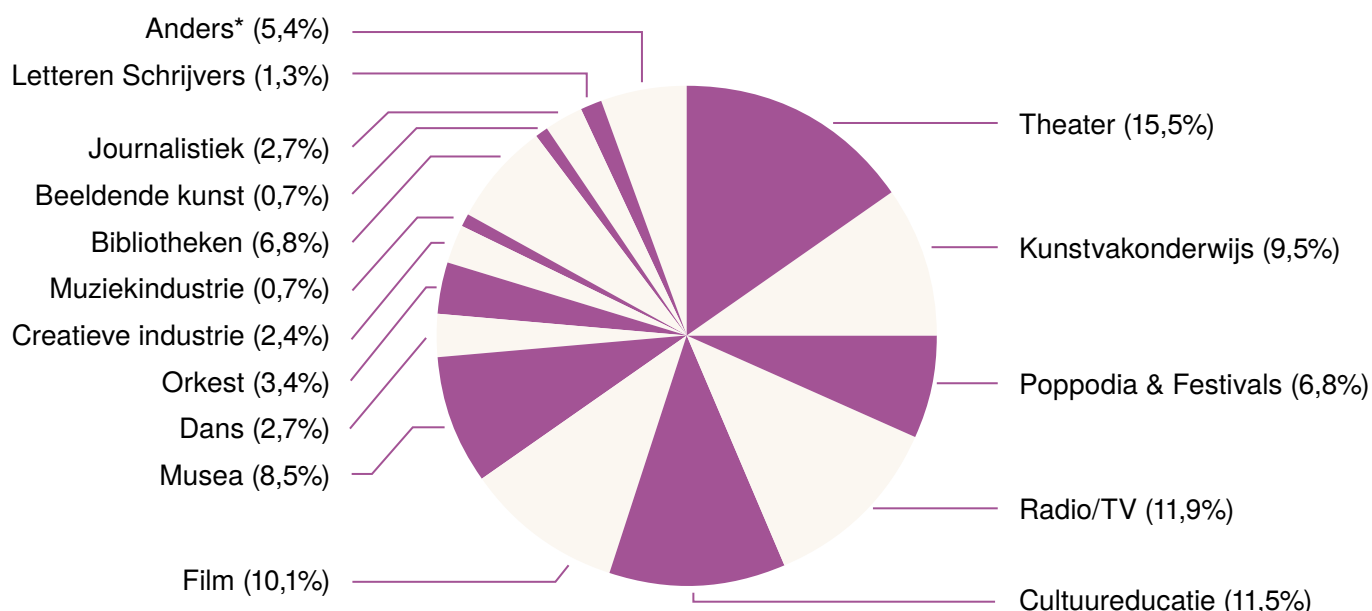
Opvallend is dat seksuele intimidatie een tweede plaats inneemt. Dit percentage ligt veel hoger dan de vertrouwenspersonen zien in andere sectoren. Ook uit eerder onderzoek van de muziekindustrie (Grensoverschrijdend gedrag in de muziekindustrie in beeld, 2023) en dans (Schaduw dansen, 2023) blijkt dat seksueel grensoverschrijdend gedrag vaker voorkomt in de culturele, creatieve en mediasector dan in andere sectoren. In 2026 besteden we extra aandacht aan dit thema, bijvoorbeeld in een Mores-webinar met Perspectief Herstelbemiddeling, waarin stil wordt gestaan bij het belang

van herstelbemiddeling bij seksueel grensoverschrijdend gedrag en in ons advies over het opstellen van gedragscodes.

Net als in 2024 komen de meeste verzoeken voor ondersteuning uit de theatersector. In 2025 is dit gevolgd door kunstvakonderwijs (27 gespreksverzoeken) en poppodia & festivals (25 gespreksverzoeken). We zien een verschuiving ten opzichte van 2024, waarin radio/tv en cultuureducatie respectievelijk op plaats 2 en 3 stonden, maar kunnen daar op basis van deze gegevens nog geen conclusies uit trekken.

Percentage gesprekken per branche

2025



*in de categorie anders valt 55% binnen de sector, denk aan medewerkers van overkoepelende instellingen of fondsen. De overige gesprekken waren met mensen uit andere sectoren zoals de zorg of over situaties in de privé-omgeving.

Percentage gesprekken per branche

2024



3. Advies aan organisaties

Sinds de lancering van de nieuwe Mores-website in januari 2025, bieden we ook een overzichtspagina met handreikingen voor organisaties die aan de slag willen met preventieve maatregelen of het oppakken van signalen van grensoverschrijdend gedrag. Afgelopen jaar wisten meer dan 2.500 unieke bezoekers deze webpagina's te vinden. Veel adviesvragen konden op die manier worden beantwoord. Daarnaast voerde het adviespunt nog 76 verdiepende gesprekken met organisaties. Het merendeel van de gesprekken ging over het aanstellen van een (extern) vertrouwenspersoon en het aanscherpen van gedragscodes en meldprotocollen. We zien dit mede als een

gevolg van de campagne 'Ik hoor je' die we gedurende dit jaar gevoerd hebben, waarin we organisaties oproepen om hun meldstructuren zichtbaar te maken.

Op basis van deze vragen aan het adviespunt, en verschillende onderzoeken en rapportages van koepelorganisaties, kunnen we voorzichtig concluderen dat steeds meer organisaties hun meldsystemen en preventiebeleid op orde brengen. Naast het aanstellen van een extern vertrouwenspersoon, ontwikkelen ze een gedragscode en klachtenreglement en bieden omstanderstrainingen en trainingen aan leidinggevenden. Tegelijkertijd vormen de prestatiecultuur,

ongelijke machtsverhoudingen en de hoge concurrentie, nog steeds een risico voor grensoverschrijdend gedrag. Daarnaast staat de sector onder druk door externe factoren, zoals bezuinigingen, oplopende kosten en technologische ontwikkelingen, die ook hun weerslag hebben op de werkomgeving. In onze gesprekken met de koepelorganisaties, bijvoorbeeld tijdens de

expertmeetings, blijven we de uitdagingen in de structuur en cultuur van de sector dan ook agenderen en delen actief good practices.

Om meer zicht te krijgen op de ontwikkeling van de sociale veiligheid binnen de gehele sector, zijn we een landelijke monitor gestart, waarvan we de eerste uitkomsten in het voorjaar van 2026 presenteren.



Deelnemers met elkaar in gesprek tijdens de expertmeeting in oktober.
Fotografie: Simone Both



De directie van Mores presenteert de campagne 'Ik hoor je'.
Fotografie: Bram Belloni

4. Kennisdeling en bewustwording

Om sociale veiligheid structureel en duurzaam te verankeren in de culturele, creatieve en mediasector bouwen we aan een sterk netwerk van koepelorganisaties en fondsen. Twee keer per jaar nodigen we hen uit voor een expertmeeting rond actuele thema's. Zo presenteerde Mark Deuze op de expertmeeting van 15 mei, de belangrijkste bevindingen van zijn onderzoek naar welzijn in de creatieve industrie en gingen we in gesprek over de campagne Ik hoor je. En op 2 oktober deelde oud-minister Onderwijs, Cultuur en Wetenschap Ingrid van Engelshoven haar visie op een veilige sector en ging het gesprek over wat je als koepelorganisatie kunt doen bij signalen van grensoverschrijdend gedrag.

Voor organisaties en professionals in de sector bieden we naast het adviespunt een programma van webinars en het jaarlijkse Mores-event. Voor het event met thema 'Leiderschap en sociale veiligheid' kwamen 150 professionals samen in het Spoorwegmuseum in Utrecht. Caroline Koetsenruijter, expert op het gebied van omgangsvormen, conflict en grensoverschrijdend gedrag, deelde in haar keynote acht tips waar leidinggevenden direct mee aan de slag kunnen. Vervolgens gingen leidinggevenden, vakinhoudelijk leiders, toezichthouders en freelancers in vier deelsessies uiteen om hierover verder met elkaar in gesprek te gaan. De aanwezige professionals uit de volle breedte

van de sector gingen naar huis met concrete tips voor hun organisatie.

Voor de webinars nodigden we steeds een expert uit om een van de thema's uit de handreikingen van Mores verder uit te diepen.

- Organisatie-adviseur Grethe van Geffen bespreekt hoe je omstanders in je organisatie kan activeren om in te grijpen bij grensoverschrijdend gedrag.
- Juridisch adviseur Leo ten Brink leidt de sessie over de positie van freelancers en sociale veiligheid in, die we in samenwerking met digiPACCT hebben georganiseerd.
- Auteur Karin Bosman pleit voor een herpositionering van de vertrouwenspersoon en deelde tips om het vertrouwenswerk proactief in te vullen.
- Arbeidsrechtadvocaat en vertrouwenspersoon Loes Wevers heeft een vervolg gegeven aan haar webinar van 2024 over het opvolgen van signalen en meldingen.
- Onderzoeker Elmira Nijhuis bespreekt psychologische veiligheid en hoe je als leidinggevende onveiligheid kunt onderscheiden van ongemak of weerstand.



Het Mores-event 'Leiderschap en sociale veiligheid' in het Spoorwegmuseum Utrecht. Fotografie: Simone Both



In gesprek met Ingrid van Engelshoven tijdens de expertmeeting in oktober. Fotografie: Simone Both



Deelnemers aan de expertmeeting in mei praten nog lang na. Fotografie: Bram Belloni



Mark Deuze deelt de resultaten van zijn onderzoek tijdens de expertmeeting in mei. Fotografie: Bram Belloni

Voor de vijf webinars hebben zich in totaal 443 deelnemers ingeschreven. Daarnaast delen we inzichten, tools en leestips uit de webinars op onze social-mediakanalen en in de nieuwsbrief, om de kennisdeling een groter bereik te geven.

Om goed zichtbaar te zijn in de gehele sector, hebben we Mores in 2025 op elf congressen en events in de sector gepresenteerd. De bijdrage verschilde van een informatiestand, deelname aan een panel, een (online) presentatie, een workshop of een combinatie daarvan.

- Debat Metoo in de kunsten, paneldeelname
- CreativeRoadz, event voor creatieve freelancers, workshop en informatiestand
- Dag van de Mediastages, informatiestand
- Bibliotheekcongres, workshop

- digiPACCT event, workshop
- Nederlands Journalistiek Festival, paneldeelname
- Congres Podia Festivals evenementen, paneldeelname en informatiestand
- Pakhuis de Zwijger Goed en Gezond werk in de Media, paneldeelname
- Congres Mediawetenschappers, paneldeelname
- HR netwerk bibliotheken, online presentatie
- Congres NVTC, pitch en informatiestand

Daarnaast namen we deel aan relevante bijeenkomsten, waaronder De Haagse Cultuurrede, NTFPRO in Rotterdam en Amsterdam, de mbo-conferentie en de conferentie over het actieplan van de RCGOG, het netwerkevent van Gelijkspel en het debat Fair P(l)ay in de culturele sector.

5. Zichtbaarheid

‘Luisteren is een kwaliteit. Of het nu is om een collega op te vangen, grensoverschrijdend gedrag te signaleren of feedback te ontvangen. Daar begint een veilige werkomgeving – en dat is precies waar de campagne ‘Ik hoor je’ voor staat.’

— Mariëtte Hamer, regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld

In het eerste jaar van de nieuwe website, hebben meer dan 12,5 duizend mensen mores.nl bezocht. Mensen die te maken hebben met grensoverschrijdend gedrag vinden er contactgegevens van de vertrouwenspersonen, informatie over hun werkwijze en doorverwijzingen naar andere hulp. Voor organisaties zijn er handreikingen met tips voor preventie of het oppakken van signalen van grensoverschrijdend gedrag en relevante links. Wie meer informatie nodig heeft kan contact opnemen met het adviespunt of direct met een vertrouwenspersoon.

Via onze social mediakanalen, LinkedIn en Instagram, de nieuwsbrief en social

mediakanalen van partners die onze content delen, agenderen we doorlopend het belang van sociale veiligheid en delen we trends die opvallen. Daarnaast delen we tips voor preventie en wat je kunt doen als jou iets overkomt of als je ziet dat een ander iets overkomt.

In de zomer van 2025 heeft Mores de campagne ‘Ik hoor je’ gelanceerd. Met de campagnematerialen kunnen organisaties zelf hun vertrouwenspersoon en meldstructuren zichtbaar maken. Inmiddels hebben meer dan 100 organisaties deelgenomen door de campagne toolkit te downloaden en hebben we de posters en flyers van deze campagne

uitgedeeld op de verschillende events waar we aanwezig waren. In 2026 wordt de campagne doorontwikkeld, met onder andere concrete gesprekstools voor leidinggevenden.



Campagnebeeld 'Ik hoor je' in samenwerking met bureau De Wolven.

Ontwerp: Rachel Sender

6. Ontwikkelingen in de sector

Onderzoeksrapport sociale veiligheid Nederlandse orkesten

CAOP heeft in opdracht van de Vereniging van Nederlandse Orkesten (VvNO) onderzoek gedaan naar sociale veiligheid binnen orkesten. Uit het onderzoek blijkt dat 17% van de deelnemers zich in het afgelopen jaar onveilig heeft gevoeld en 16% ervaringen met ongewenst

of grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer heeft opgedaan. Het rapport doet aanbevelingen voor het verbeteren van onder andere de aanspreekcultuur, transparantie en samenwerking. Naast de Nederlandse orkesten, hebben ook BAM-popauteurs en het NAPK onderzoeken uitgezet waarin onder andere sociale veiligheid aan bod komt. Vanuit Mores vinden we het positief dat verschillende deelsectoren onderzoek doen en volgen we met interesse hoe de aanbevelingen opvolging krijgen.

Wetsvoorstel verplichte gedragscode ongewenst gedrag

Het opstellen van gedragsregels is een belangrijk instrument bij het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer. Dit jaar is er een wetsvoorstel voor een verplichte gedragscode voor organisaties met 10 of meer medewerkers opengesteld voor internetconsultatie. Een

eerder wetsvoorstel voor een verplichte vertrouwenspersoon is aangenomen door de Tweede Kamer, maar ligt nog in de Eerste Kamer.

Hoewel de wettelijke verankering van de gedragscode en vertrouwenspersoon nog niet geborgd zijn, dragen deze wel bij aan de wettelijke verplichting van organisaties om psychosociale arbeidsbelasting te voorkomen en beperken. Daarom vraagt Mores aan alle aangesloten organisaties om een eigen vertrouwenspersoon aan te stellen en gedragscode te maken. Het adviespunt kan daarbij adviseren.



Sylvia The-McArthur en Djoeke Gerding in de deelsessie over toezichthouders op het Mores-event. Fotografie: Simone Both



Philip Montnor pitcht Mores op het jaarcongres van de Nederlandse Vereniging Toezicht Cultuur. Fotografie: Michently Siliee

De rol van toezichthouders

Dit jaar was er veel aandacht voor de rol van toezichthouders in de sector, ook op het gebied van grensoverschrijdend gedrag. Naast berichtgeving in de media naar aanleiding van een aantal incidenten, verscheen het rapport 'Toezicht in de culturele sector: een kunst apart' van de Raad voor Cultuur, stond de Code Cultural Governance centraal op het congres van Cultuur+Ondernemen en werd er aandacht besteed aan de rol van toezichthouders bij grensoverschrijdend gedrag op het jaarcongres van de Nederlandse Vereniging Toezicht Cultuur (NVTG).

Ook tijdens het Mores-jaarevent hebben we een sessie georganiseerd voor toezichthouders, met als kernvraag: is de balans tussen formele rol, moreel kompas en organisatiecultuur? De aanwezigen kwamen tot de volgende drie tips: Kom uit de

- Kom uit de bestuurskamer. Zorg dat je af en toe aanwezig bent in de organisatie.
- Zorg dat sociale veiligheid een vast agendapunt is. Benoem een toezichthouder tot akpunt bij kwesties rond sociale veiligheid.
- Professionaliseer de raad van toezicht. Zorg dat als toezichthouders voldoende getraind en handelingsbekwaam zijn.

7. Aangesloten partijen

Bij Mores zijn in 2025 29 koepelorganisaties, 33 individuele organisaties en de zes Rijkscultuurfondsen aangesloten. Aangesloten organisaties tonen intern en extern commitment aan sociale veiligheid en het terugdringen van grensoverschrijdend gedrag, vormen een netwerk van stakeholders voor kennisdeling en bewustwording en dragen financieel bij aan het vangnet voor eenieder uit de sector die dit nodig heeft.

Financieel bijdragen gebeurt volgens het solidariteitsprincipe. Omdat de sector uiteenloopt van hele kleine tot zeer grote organisaties en van commercieel tot gesubsidieerd, hebben we de bijdrage aan

Mores gedifferentieerd. We vertrouwen erop dat elke organisatie zelf afweegt welke jaarbijdrage passend is: €150,-, €500,-, €2500,- of €7000,-



Deelnemers met elkaar in gesprek tijdens de expertmeeting in mei. Fotografie: Bram Belloni

8. Vooruitblik 2026

Monitor sociale veiligheid

Met dit onderzoek brengen we in kaart hoe werkenden de sociale en psychologische veiligheid ervaren, welke vormen van grensoverschrijdend gedrag voorkomen en hoe preventie en ondersteuning binnen organisaties zijn ingericht. De meting wordt uitgevoerd via onafhankelijke onderzoekspanels. De eerste rapportage verschijnt in het voorjaar van 2026 en biedt een belangrijke basis om het gesprek te voeren, beleid verder te versterken en gezamenlijk stappen te zetten naar een veiligere werkomgeving. In 2028 volgt een herhaling om de voortgang te meten.

Toolkit sociale veiligheid voor freelancers

We ontwikkelen een Toolkit sociale veiligheid voor freelancers in de creatieve, culturele en mediasector. De toolkit biedt praktische en toegankelijke handvatten om sociale veiligheid beter te borgen in de werkpraktijk van zzp'ers. De toolkit wordt vormgegeven in samenwerking met de doelgroep, door middel van interviews en co-creatie tijdens het event CreativeRoadz.



Mette Raaphorst reageert op de uitkomsten van de deelsessies tijdens het Mores-event. Fotografie: Simone Both

Het goede gesprek

In 2026 staan onze webinars, het jaarlijks event en de doorontwikkeling van de campagne in het teken van 'Het goede gesprek'. Met o.a. aandacht voor herstelbemiddeling, de rol van toezichthouders, leidinggevend en freelancers.

Netwerk versterken

We versterken het netwerk van koepelorganisaties en fondsen, individuele organisaties en individuen die zich binnen de sector inzetten voor een veilige werkomgeving, door gericht aanbod van communicatiemiddelen, tools en bijeenkomsten te ontwikkelen.

9. Governance en organisatie

In 2025 vormen Febe Deug (voorzitter), Rosalie Tamminga (secretaris), Hans Blom (penningmeester) en Siri Wouters (algemeen bestuurslid) het bestuur. Siri Wouters is eind november 2025 teruggetreden. Het bestuur zet zijn werkzaamheden vooralsnog voort met drie leden.

Het bestuur vergadert minimaal zesmaal per jaar en organiseert daarnaast jaarlijks twee heidagen ten behoeve van strategische reflectie en beleidsontwikkeling. Conform het bestuursreglement voert het bestuur jaarlijks een zelfevaluatie uit. Er wordt gewerkt met een rooster van aftreden. De directie is in 2025 gevormd door Mette Raaphorst en Philip Montnor. Zij zijn verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de organisatie. De directie wordt ondersteund door Justine Cornelissens als vaste bureaumedewerker.

Per 1 november 2025 is Isabel Wiltenburg aangesteld als projectleider. Zij is onder meer verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van de monitor sociale veiligheid.

De vertrouwenspersonen voor de sector werken onder coördinatie van het NCIP.

Voor de eigen organisatie fungeerde Evita Lammes in 2025 als externe vertrouwenspersoon. Zij heeft in dat jaar geen meldingen ontvangen van grensoverschrijdend gedrag of integriteitsschendingen. Mores beschikt naast een bestuursreglement over een meldprotocol en een gedragscode, waarin normen voor professioneel en integer handelen zijn vastgelegd.

Mores ontvangt in 2024 en 2025 projectsubsidie van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW).



Het bestuur van Mores in 2025. V.l.n.r.: Rosalie Tamminga, Hans Blom, Febe Deug en Siri Wouters. Fotografie: Juri Hiensch

Wij zijn het ministerie erkentelijk voor de toezegging en ophoging van de subsidie voor de periode tot en met 2028, waarmee Mores met het vangnet, het adviespunt en het platform structureel kan bijdragen aan een sociaal veilige culturele, creatieve en mediasector.

Mores onderschrijft de Code Cultural Governance, Code Fair Practice en de Code Diversiteit & Inclusie.

De jaarrekening 2025 wordt medio april 2026 vastgesteld door het bestuur.

Nevenfuncties bestuur

Febe Deug

Voorzitter Externe Integriteitscommissie Ministerie van Justitie en Veiligheid

Voorzitter regiegroep Sociale Veiligheid hoger onderwijs en wetenschap

Voorzitter RvT van Esprit scholen Amsterdam

Voorzitter RvT Radar, anti-discriminatie voorziening

Lid RvT Stichting OPOZ, openbaar basisonderwijs Zoetermeer

Regent bij de Fundatie van de Vrijvrouwe van Renswoude

Rosalie Tamminga

Eigenaar Tamminga Advies

Bestuurslid Vereniging voor Sport en Recht

Lid Tuchtcommissie Betaald Voetbal KNVB

Hans Blom

Eigenaar HBL Management Consultancy

Voorzitter Raad van Commissarissen Indigo Midden Nederland

Bestuurslid Stichting Prettige Voorstelling

Voorzitter Stichting Kleinkunst Amersfoort

Siri Wouters

Eigenaar Proud - The people company