



Faaliyet Raporu

01.01.2025 – 31.12.2025

**A1****BAĞIMSIZ DENETİM ANONİM ŞİRKETİ**

MERKEZ : Kızılay Mah. Necatibey Cad. Günay Apt. No:25 İç Kapı No:13 Çankaya/ANKARA
Tel : 0312 417 86 54 -425 59 50 Fax: 0312 425 77 27 V.D. Mithatpaşa - 001 001 1325
E-mail : a1denetim@a1denetim.com.tr - Info@a1denetim.com.tr web: a1denetim.com.tr

**YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

Ofis Yem Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Genel Kurulu'na

1) Görüş

Ofis Yem Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklığının ("Grup") 01.01.2025- 31.12.2025 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun **Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları** bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da taramızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01.01.2025- 31.12.2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 10 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, TTK'nın 514 ve 516'ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporca finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerin de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir. Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Gürol Gündoğan'dır.

10 Mart 2025, Ankara

Gürol Gündoğan

Sorumlu Denetçi



İÇİNDEKİLER

Şirketi Tanıtıcı Bilgiler.....	4
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	5
Ofissem Hakkında	6
Vizyon, Misyon	6
Teşvikler	7
Kilometre Taşları	8
Ödüller, Başarılar.....	9
Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler	10-13
Organizasyon Yapısı.....	14
Seçilmiş Finansal Göstergeler	15-18
Sektörel Bilgiler: Yem ve Karma Yem.....	19
Ülkemizde Karma Yem Sektörü	20
Bağlı Ortaklıklar	21
Üretim Tesisleri	22
Samsun Üretim Tesisi Yatırımı.....	22
Üretim Süreci	23
Kalite Yaklaşımı	24
Rasyon Oluşturma	25
Satış ve Pazarlama	26 - 28
Hammadde Temin ve Ticareti	29
Sürdürülebilirlik	30

İnsan Kaynakları.....	31
Dönem İçerisinde Yapılan Kar Payı Dağıtımları.....	32
Dönem İçerisinde Gerçekleştirilen Pay Geri Alım İşlemleri.....	33
Pay Sahipleri İle İlişkiler.....	34
Hukuki Açıklamalar.....	34-35
Hisse Hakkında Bilgiler.....	36
Sermaye ve Ortaklık Yapısı.....	37
Yönetim Kurulu Üyelerinin Ortaklık Dışında Yürüttlüğü Görevle.....	38
Risk Yönetimi.....	39-40
Sorumluluk Beyanı.....	41-43

EKLER

Ek-1: Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı.....	44-50
Ek-2: Kurumsal Yönetim Uyum Raporu.....	51-56
Ek-3: Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Raporu.....	57- 62



ŞİRKET TANITICI BİLGİLER

Faaliyet Dönemi	01.01.2025 – 31.12.2025
Firma Adı	Ofis Yem Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Vergi Dairesi ve Numarası	Ankara Kurumlar Vergi Dairesi – 069 007 53 06
Ticaret Sicil Müdürlüğü ve Numarası	Çubuk - 624
Bağımsız Denetçi Bilgileri	AI Bağımsız Denetim A.Ş.
Tam Tasdik Firması	Tema Tax Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.
MERSİS Numarası	0069007530600017
Kuruluş Yeri:	Ofis Yem Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. 1997 yılında Ankara'da kurulmuştur.
İletişim Bilgileri	Adres: Mustafa Kemal Mah. Dumlupınar Bulvarı No : 266/C İç Kapı No : 15 Çankaya / ANKARA
E-Posta Adresi	yatirimciiliskileri@ofisyem.com
Telefon	0312 502 62 89
Fax	0312 838 12 54

ÜRETİM TESİSLERİ

Ankara Fabrika	Sünlü Mah. Yayla 2 Sok. No:1/B Çubuk / ANKARA
Manisa Fabrika	Salihli Gölarmara Yolu 6. Km Salihli / MANİSA
Kars Fabrika	30 Ekim Mah. Digor Yolu Bölge Trafik Mevkii / KARS
Adana Fabrika	Acidereosb Mahallesi, 23 Nisan Caddesi No: 3, 01350 Acidere Osb Sarıçam / ADANA

FAALİYET KONUSU

Ofis Yem Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Ofis Yem") hububat ve hububat yan ürünlerini çeşitli işlemlere tabi tutarak bu ürünlerden karma hayvan yemi üretilip yurt içinde satış ve pazarlamasını yürütmektedir. Aynı zamanda yem üretiminde kullanılan hammaddelerin ithalat ve satışı faaliyetini de yürütmektedir.

Ofis Yem'in Ankara, Manisa, Kars ve Adana'da üretim tesisleri bulunmakta olup, bu tesislerde üretilen karma hayvan yemleri ülke genelinde satılmaktadır.





Değerli paydaşlarımız;



Bekir TAŞKALDIRAN

Ofis Yem A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı

Küresel çapta ve özellikle yakın coğrafyamızda devam eden çatışmaların barış zemini arayışlarına rağmen devam ettiği, bu çatışmaların hem sosyolojik hem de ekonomik anlamda negatif etkilerinin de hissedildiği zorlu bir yılı geride bıraktık.

Her ne kadar zorlukları müşahade etsek de Ofis Yem olarak 28 yıldır olduğu 2025'te de çalışmaya, üretmeye ve ülkemize katkı sağlamaya devam ettik.

2025 yılı ülkemizde hizmet sunduğumuz hayvancılık sektörü için de zorlu bir yıldır. Özellikle yılın 3. çeyreğinde etkileri hissedilen ve resmi açıklamalara göre yeni bir çeşidinin 60 yıl sonra ilk kez ülkemizde görüldüğü şap hastalığının hayvancılık sektöründe ve buna bağlı olarak da karma yem sektöründe negatif etkilerini gördüğümüz bir yıl oldu. Ancak, son çeyreğe girerken kamu otoritelerinin aldığı tedbirler ve yapılan çalışmalar ile negatif etkiler ortadan kalktı.

Buna rağmen Ofis Yem büyümeye devam ederek 2025 yılında ürettiği yem tonajını %3,14 oranında arttırarak 853.440 ton seviyesine yükseltti.

Aynı zamanda yatırımlarına da hız kesmeden devam eden Ofis Yem'in 2025 yılında yaptığı en önemli yatırımlardan birisi Samsun'da inşaatı devam eden üretim tesisi yatırımdır. 18 milyon Amerikan Doları yatırım maliyeti hesaplanan 70 ton/saat kapasiteye sahip bu tesis Ofis Yem'in 5. üretim tesisi olacaktır.

Tüm bunlara ek olarak; sürdürülebilirliği de geleceğimiz için önemli bir husus olarak gören Ofis Yem, ürettiği elektriğin tamamını yenilenebilir enerjiden sağlamak ve buna ek olarak devam eden yeni tesisin tüketimini de karşılayan ve bunun üzerine çıkarak öz tüketiminden fazla bir yenilenebilir enerji kapasitesine sahip bir firma olmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda Malatya'da 10 MW ve Çorum'da 3,2 MW kurulu güce sahip GES yatırımlarına devam etmektedir.

Operasyonel büyümesini de sürdüren Ofis Yem 2025 yılında 48 adet yeni bayi ile anlaşara bayi ağını genişletmiş toplam 360'ın üzerinde bayi ile tüm Türkiye'deki erişimini güçlendirmeye devam etmiştir.

Şap hastalığı ve TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde finansal raporlama standardının negatif etkilerine rağmen karlı bir şekilde faaliyetlerini sürdüren Ofis Yem 2025 yılında da 1.652.125.108 TL FAVÖK ve 439.591.825 TL net dönem karı elde etmiştir.

Aynı zamanda Özkaynaklarını ve Aktif büyüklüğünü de arttırarak finansal gücünü artıran Ofis Yem 4,1 milyar TL'nin üzerinde Özkaynak ve 10 milyar TL'nin üzerinde aktif büyüklüğe ulaşmıştır.

Ofis Yem 28 yıldır güçlendirerek devam ettirdiği sektördeki konumunu yeni yatırımları ve operasyonel büyümesi ile sürdürmeye ve geliştirmeye devam ederek ülkemize ve sanayimize sağladığı katkıyı sürdürecektir.

Sözlerime son verirken sizleri saygıyla selamlıyor, 2026 ve sonraki yılların sizler için mutluluk ve güzelliklerle geçmesini temenni ediyorum.



OFİS YEM HAKKINDA

Anadolu'nun değerlerinden ilham alan bir marka: Ofis Yem



İş dünyasında, değişen koşullara ve farklı dönemlerin gereksinimlerine uyum sağlamak, her başarılı firmanın temel hedeflerinden biridir. İşletme yönetim anlayışında zaman içinde çeşitli akımlar ön plana çıkmıştır. Kimi dönemlerde toplam kalite yönetimi, kimi zaman müşteri odaklılık, kimi zaman da rekabet gücünü artırma çabaları işletme stratejilerinde daha belirgin hale gelmiştir. Ancak asıl başarı, bu unsurların tümünü bir araya getirerek uyum içinde kullanabilmekten geçer.

Biz "Ofis Yem" olarak, bu akımların her birine aynı derecede önem verdik ve sağladıkları artı değerleri objektif bir şekilde deneyimledik. Ancak biliyoruz ki bizi diğerlerinden ayıran en önemli unsur, Anadolu'nun kadim esnafılık anlayışını koruma ve yaşatma konusundaki kararlılığımızdır. İşletmelerimize yön veren en güçlü itici güç, modern işletme stratejileri ile bu kültürel mirasın sağlıklı bir şekilde harmanlanmasından oluşmuştur.

Modern işletme anlayışını ve Anadolu'nun köklü ticaret kültürünü sentezleyerek ortaya koyduğumuz ürünümüz, "Ofis Yem" gibi güçlü bir marka haline gelmiştir. Bu markanın değerini yalnızca biz değil; müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve çalışanlarımız da içselleştirmiştir. Bu ortak bilinç, en büyük övünç kaynaklarımızdan biridir.



VİZYON ve MİSYON

Sektörün en güvenilir, çözüm odaklı ve lider firması olmaktır.

Değişen ve gelişen yeni şartlara, bilginin ve görgünün ışığında kalite ve hizmetlerimizle çözümler sağlayıp değerler oluşturmak, oluşan bu değeri de tüm paydaşlarımızla paylaşmaktır.



TEŞVİKLER

Şirketimiz tarafından yürütülen Güneş Enerjisi Santrali yatırımları için T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan yatırım teşvik belgesi alınmış olup, 2025 yılında bu belge kapsamında 88.319.000 TL tutarında teşvikten faydalanılmıştır. Yatırım teşvik belgesi kapsamında 6 yıl süreyle SGK primi işveren desteği, KDV istisnası ve %30 Kurumlar Vergisi indirimden faydalanılacaktır.

Aynı zamanda Ofis Yem'in %100 bağlı ortaklığı olan Ofis Yem Lidaş Lisanslı Depoculuk A.Ş.'nin Samsun ve Adana'da yapmayı planladığı lisanslı depolar için yatırım teşvik belgeleri alınmıştır. Bu yatırım teşvik belgeleri 7 yıl sigorta primi işveren hissesi, %80 vergi indirimi, %40 YKO ve KDV İstisnası ile faiz desteklerini içermektedir.

350+
Çalışan

4 farklı noktada
üretim tesisi

362 bayi ile
vayain bayi ağı

1.350.000 ton
üretim kapasitesi

28 yıllık üretim
deneyimi **Halka Açık**
ilk ve Tek Yem
Üreticisi

Samsun Üretim
Tesis ve Büyüme
Odaklı Yatırımlar

KİLOMETRE TAŞLARI





OFİS YEM

ISO 500

ISO 500'DE BÜYÜK YÜKSELİŞ!
ŞİRKETİMİZDEN
GURUR VERİCİ BAŞARI

Şirketimiz, İstanbul Sanayi Odası'nın 2024 yılı "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" araştırmasında önemli bir başarıya imza atarak, üretimden satışlarda 42 basamak yükselip 288. sıraya, net satışlarda ise 28 basamak yükselerek 165. sıraya yerleşmiştir.

 TÜRKİYE'NİN
500 BÜYÜK SANAYİ
KURULUŞU
2024
www.ofisyem.com.tr



TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK 500 ÖZEL
ŞİRKETİNİN SIRALANDIĞI
Capital 500
ARAŞTIRMASINDA 269. SIRADA
YER ALMANIN GURURUNU YAŞIYORUZ.

269.

2023 yıl sonu verilerine göre hazırlanmıştır.

www.ofisyem.com.tr



FORTUNE 500'de Türkiye'nin

190.

190. Şirketiyiz

Başarılarımızla Türkiye'nin Önde Gelen
Sanayi Kuruluşları Arasındayız.

www.ofisyem.com.tr

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticileri

Yönetim Kurulu		
Ad – Soyad	Görevi	Görev Süresi
Bekir TAŞKALDIRAN	Yönetim Kurulu Başkanı	22.07.2025 – 22.07.2028
Agah MAMALOĞLU	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	22.07.2025 – 22.07.2028
Galip YEŞİLBAŞ	Yönetim Kurulu Üyesi	22.07.2025 – 22.07.2028
Hasan Cem TAŞKALDIRAN	Yönetim Kurulu Üyesi	22.07.2025 – 22.07.2028
Hasan TÜRK	Yönetim Kurulu Üyesi	22.07.2025 – 22.07.2028
Emre KAVAKLI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	22.07.2025 – 22.07.2028
Bahattin IŞIK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	22.07.2025 – 22.07.2028
Zeki ŞALTU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	22.07.2025 – 22.07.2028





Bekir TAŞKALDIRAN

Yönetim Kurulu Başkanı

26 Mart 1952 tarihinde Türkiye 'nin Çorum ilinde doğan Bekir Taşkaldıran, 1976 yılında Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi'nden yüksek ziraat mühendisi olarak mezun olmuştur. 1977 yılında Çorum Yem Fabrikası A.Ş. 'de (devlet iştiraki) işletme müdürü, 1983-1988 yılları arasında aynı fabrikada genel müdür olarak görev yapmıştır.

1988-1991 yılları arasında özel bir şirketle ortak yem fabrikası kurup hem ortak hem genel müdür olarak görev yapmıştır. 1991-1993 yılları arasında özel bir şirkete ait yem fabrikasında genel müdür olarak görev yapmıştır. 1997 yılında kurulan Ofis Yem firmasının kurucu ortaklarından olup, yönetim kurulu başkanı olarak görevine halen devam etmektedir.

1974 yılında kurulmuş olan Türkiye Yem Sanayicileri Birliği'ne 1991 yılında yönetim kurulu üyesi olarak seçilmiştir. Halen Türkiye Yem Sanayicileri Birliği'nde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.

Sayın Taşkaldıran evli ve 2 çocuk babasıdır.

Agah MAMALOĞLU

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1978 yılında Çorum ili Alaca ilçesinde doğan Mamaloğlu İlköğretim ve lise öğretiminin ardından Uludağ Üniversitesi Ziraat Mühendisliği Bölümü'nde eğitimine başlamıştır. Üniversite eğitiminde Zootekni alanında uzmanlaşan Mamaloğlu üniversite eğitiminin ardından ticaret hayatına başlamıştır.

2001 yılında et toptancılığı ile ticaret hayatına başlayan Mamaloğlu sonrasında Ofis Yem bünyesinde çeşitli görevler üstlenmiş olup, hali hazırda Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yürütmektedir. Aynı zamanda Ofis Holding bünyesinde çeşitli şirketlerde de yönetim kurullarında ve icracı olarak görev almaktadır.

Aynı zamanda sektörel sivil toplum kuruluşlarında da etkin olarak görevler üstlenen Mamaloğlu TOBB Hayvancılık Konsey Sektör Meclis Üyeliği, Setbir başkan yardımcılığı ve ATO meclis üyeliği görevlerini yürütmektedir.



Galip YEŞİLBAŞ

Yönetim Kurulu Üyesi

20 Ekim 1965 tarihinde Çorum, Alaca ilçesinde doğan Galip Yeşilbaş, 1983 yılında market işletmeciliği ve baba mesleği olan hububat-bakliyat toptancılığı ile ticaret hayatına başlamıştır. 1992 yılında un fabrikası kurucu ortaklığı ile sanayicilik konusunda adım atan Yeşilbaş 1993 yılında da Yem fabrikası kurucu ortaklığı ile sektöre giriş yapmıştır.

1997 yılından beri Ofis Yem'in kurucu ortaklığı, yöneticilik ve yönetim kurulu üyeliklerinde görev alan Yeşilbaş, Ofis Holding bünyesindeki As Ofis Damızlık Yumurta Yem Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. yönetim kurulu başkanlığı başta olmak üzere diğer şirketlerde de yönetim ve icra kurullarında görev yapmaktadır.

Ofis Holding ve Ofis Yem bünyesindeki görevlerinin yanı sıra sivil toplum kuruluşlarında da aktif görev alan Yeşilbaş Ankara Ticaret Odası (ATO) meclis üyesi, Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) üyesi, Çorumlular Eğitim ve Kültür Vakfı (ÇEKVA) Ankara şubesi üyesi ve Alaca Eğitim Vakfı yönetim kurulu üyesidir. Ayrıca, Ankara Sanayi Odası meclis üyeliği yapmıştır.

Sayın Yeşilbaş evli ve 5 çocuk babasıdır.

Hasan Cem TAŞKALDIRAN

Yönetim Kurulu Üyesi

1982 yılında Çorum'da doğan Taşkaldıran 2005 yılında Akdeniz Üniversitesi Ziraat Fakültesi'nden Ziraat Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Bu tarihten itibaren 2012 yılına kadar Ofis Yem bünyesinde çeşitli kademelerde görev almıştır.

2012 – 2017 yılları arasında As Ofis Damızlık Yumurta A.Ş.'de hammadde satın alma ve yem fabrikası müdürü olarak görev yapan Taşkaldıran 2017 yılından beri Ofis Yem Yönetim Kurulu üyesi olarak görevine devam etmektedir.

Sayın Taşkaldıran evli ve 2 çocuk babasıdır.



Hasan TÜRK

Yönetim Kurulu Üyesi

1976 yılında Çorum'da doğan Türk, 1994 yılında 2000 yılına kadar arasında Erciyes Üniversitesi Fen Fakültesi Kimya Bölümü'nde lisans eğitimi görmüştür. 2000 yılında çalışma hayatına başlayan Türk 2002 yılları arasında özel bir şirkette idarecilik ve yöneticilik yapmıştır.

2002'den 2007'ye kadar Ofis Yem ve bağlı ortaklıklarında danışmanlık faaliyetlerinde bulunan Türk, bu tarihten 2010 yılına kadar Rella Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.' de yöneticilik yapmıştır. 2010 yılında Ofis Yem'e genel koordinatörlük göreviyle yeniden katılan Türk 2022 yılına kadar bu görevini sürdürmüştür. 2022 yılında yapılan genel kurulda yönetim kurulu üyesi olarak seçilen Türk halen bu görevini sürdürmektedir.

Sayın Türk evli ve 2 çocuk babasıdır.

Bahattin IŞIK

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Marmara Üniversitesi İktisat Fakültesinden 1991 yılında mezun oldu ve 1992 yılında Denetçi Yardımcısı olarak Sayıştay'da göreve başladı. Başdenetçi olarak görev yaparken Kamu İhale Kurumunun kurulduğu 2002 yılında Grup Başkanı olarak görevlendirildi. 2007 yılında TOBB'u temsilen Kamu İhale Kurulu Üyeliğine atandı ve II. Başkan olarak görev yaptı. Aynı dönemde TOBB İnşaat Mütahhitleri Meclis Üyesi olarak görevlendirildi. İhaleyle ilgili bir çok uluslararası toplantıya katıldı ve Nottingham Üniversitesinde kamu ihale eğitimi aldı. 2012 yılında tekrar Sayıştayda göreve başladı ve Daireler Kurulu Raportörü olarak çalıştı. Aynı dönemde Sayıştay'ın İhale Komisyonu Başkanlığını da yürüttü (2012-2022). Kamu İhale Mevzuatı adlı kitabı 2009 yılında, Hizmet Alım Mevzuatı adlı kitabı 2015 yılında yayımlandı. Kamu ihale mevzuatıyla ilgili yayımlanmış bir çok makalesi bulunmaktadır. İhale sözleşmesi uyuşmazlıklarına ilişkin tahkim hakemi olarak görev yapmakta ve kamu ihale eğitimi vermektedir. Halka açık şirketlerde bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Alaca Eğitim Vakfının kurucusu ve Çorum Eğitim Kültür Vakfının Ankara Şube Başkanıdır. 2022 yılında Yeminli Mali Müşavirliğe başladıktan sonra 05.06.2022 tarihinde yapılan Genel Kurulda, Ankara Yeminli Mali Müşavirler Odası Yönetim Kurulu Üyeliğine ve TÜRMOB Deleğeliğine seçilmiş olup, 25.05.2025 tarihinde yapılan 26. Olağan Genel Kurulda Yönetim Kurulu Üyeliğine, yapılan görev dağılımı sonrası da Ankara Yeminli Mali Müşavirler Odası Başkan Yardımcılığına seçilmiştir.

17.03.2023 tarihinde Ofis Yem bağımsız yönetim kurulu üyeliğine seçilen Kavaklı o tarihten bugüne görevini sürdürmektedir.



Emre KAVAKLI

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1978 İzmir doğumlu olan Emre Kavaklı 2000 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olduktan sonra 2001 yılında Sermaye Piyasası Kurulu'nda uzman yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Yaklaşık 20 yıl görev yaptığı Sermaye Piyasası Kurulu'nda Ortaklıklar Finansmanı Dairesi'nde uzmanlık, daire başkan yardımcılığı ve daire başkanlığı görevlerinde, Kurumsal Yatırımcılar Dairesi'nde ise başuzmanlık görevinde bulunmuştur.

2021 yılının Mart ayında Sermaye Piyasası Kurulu'ndaki görevinden ayrılarak, Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Kurumsal Finansman'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve yapmaya başlamıştır ve söz konusu görevinden 2022 yılının Mayıs ayında ayrılmıştır. Evli ve bir çocuk babası olan Emre Kavaklı'nın London School of Economics'ten muhasebe ve hukuk alanında yüksek lisans derecesi de bulunmaktadır.

17.03.2023 tarihinde Ofis Yem bağımsız yönetim kurulu üyeliğine seçilen Kavaklı o tarihten bugüne görevini sürdürmektedir.

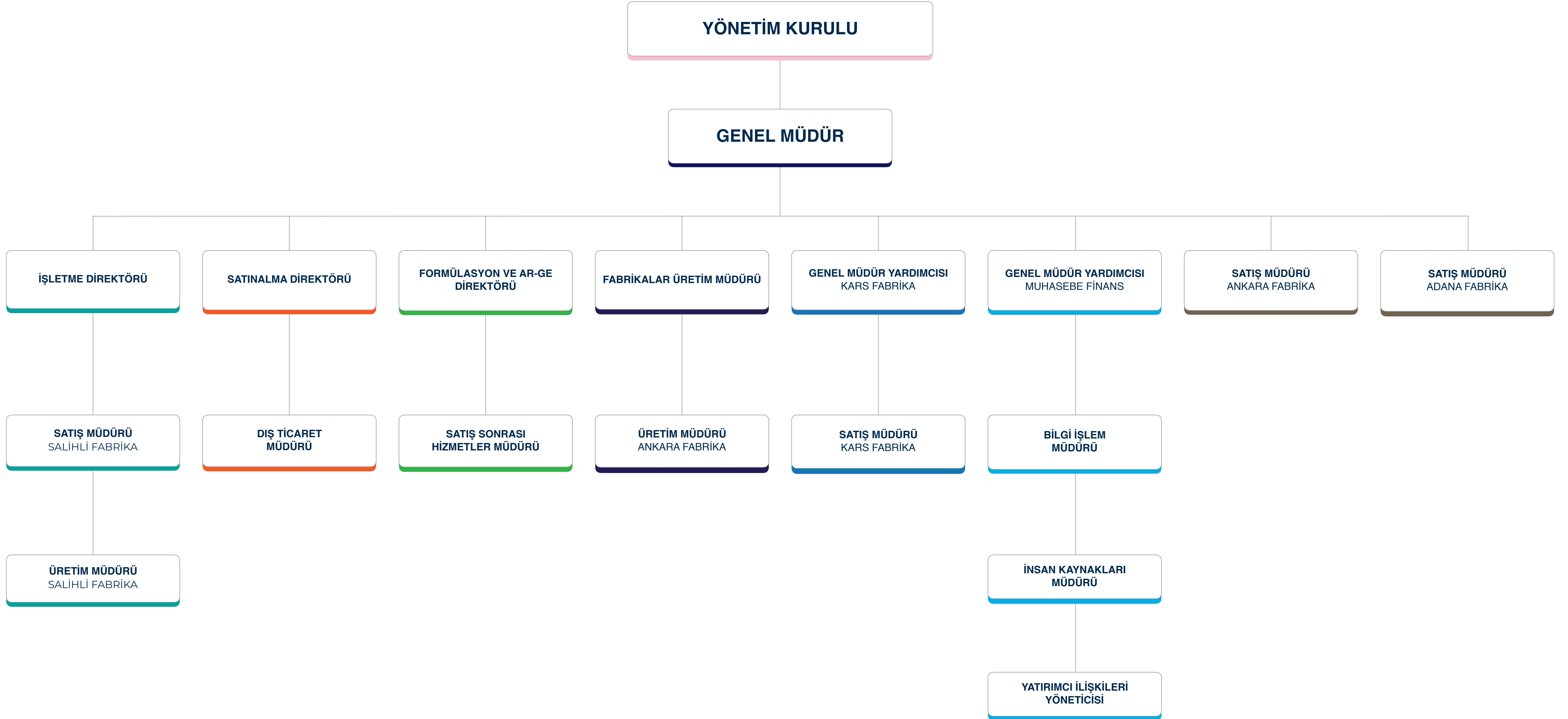
Zeki ŞALTU

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Zeki Şaltu, 1970'te Çorum-Alaca'da doğmuş, evli ve iki çocuk babasıdır. Orman Yüksek Mühendisi olan Şaltu, Karadeniz Teknik Üniversitesi'nden mezun olmuş, Gazi Üniversitesi'nde yüksek lisans yapmıştır. Çalışma hayatına Çorum'da mühendis olarak başlamış, ardından Kastamonu, Bartın ve Ankara'da çeşitli görevlerde bulunmuştur. 2011-2014 yıllarında Orman ve Su İşleri Bakanlığı Ankara 9. Bölge Müdürü, 2014-2017'de Bakanlık Müşaviri ve Müsteşar Danışmanı olarak görev yapmıştır. 2017-2020 arasında Ankara Büyükşehir Belediyesi'nde ASKİ Genel Müdür Yardımcılığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği, 2020-2022'de Tarım ve Orman Bakanlığı Bakan Yardımcısı Danışmanlığı yapmıştır. 2022-2024 yılları arasında Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü'nde Daire Başkanı olarak görev yapmıştır.

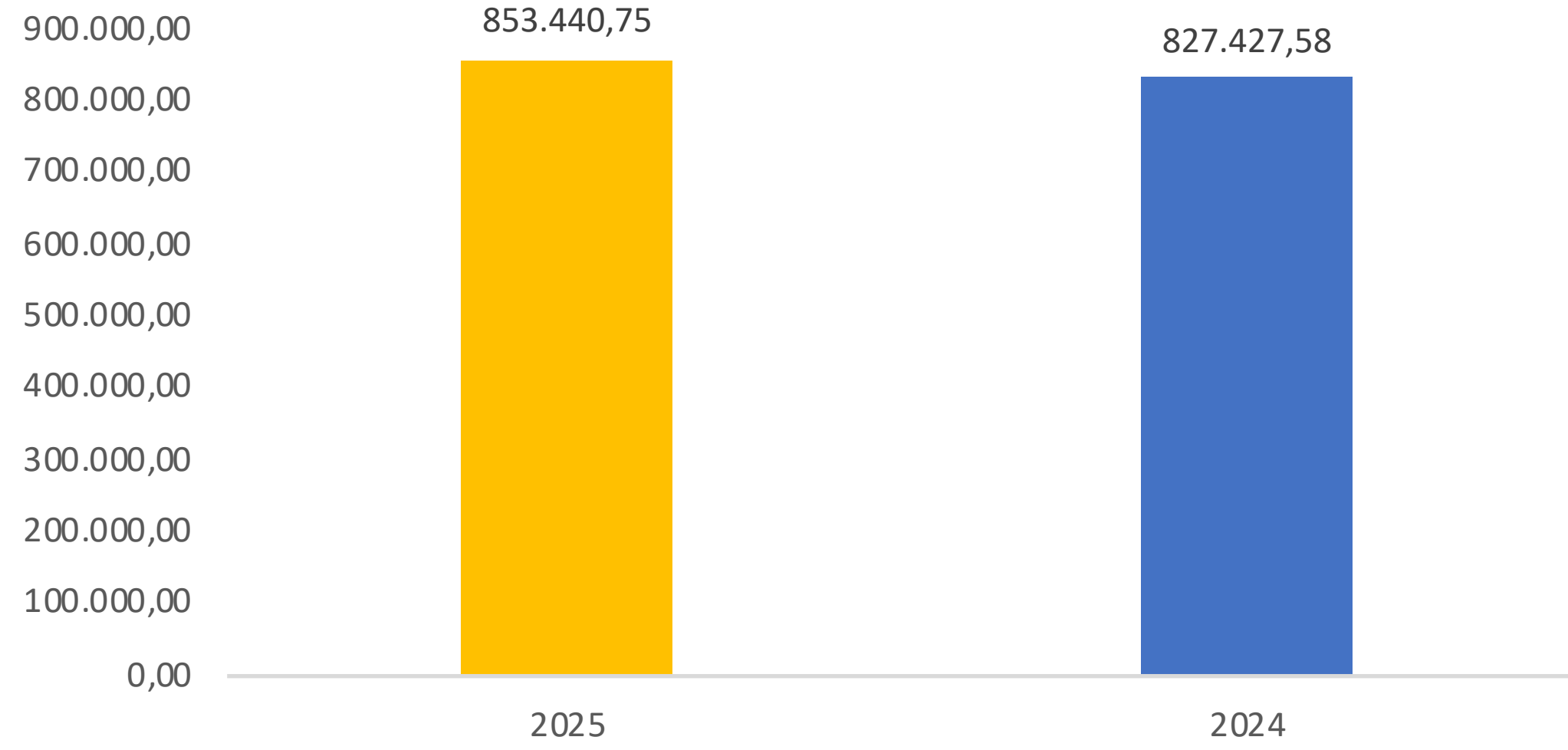
TÜBİTAK destekli araştırma projeleri, çeşitli yayın ve makaleleri bulunan Şaltu, yurt içi ve yurt dışında birçok eğitim ve konferansa konuşmacı olarak katılmıştır.

30.07.2024 tarihinde Ofis Yem bağımsız yönetim kurulu üyeliğine seçilen Şaltu o tarihten bugüne görevini sürdürmektedir.

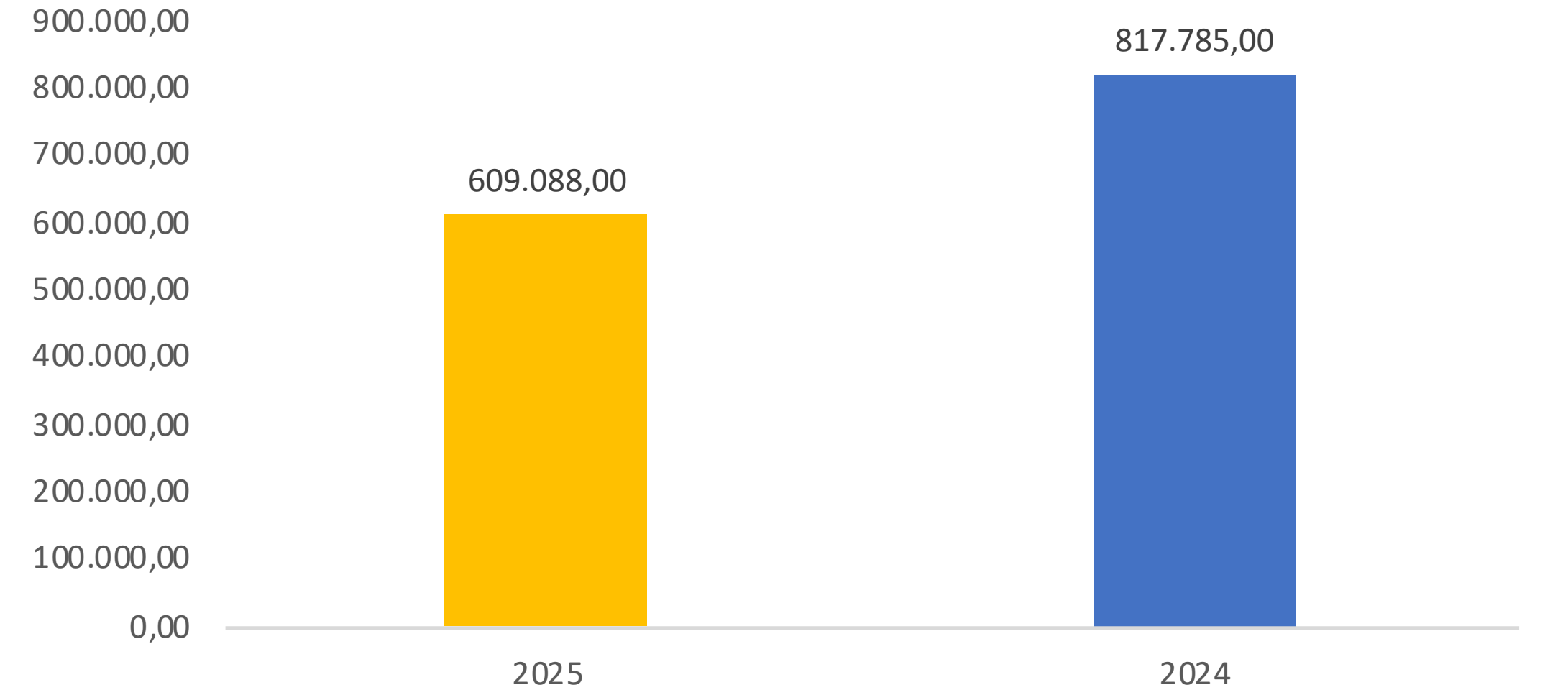




Yem Üretimi (Ton)

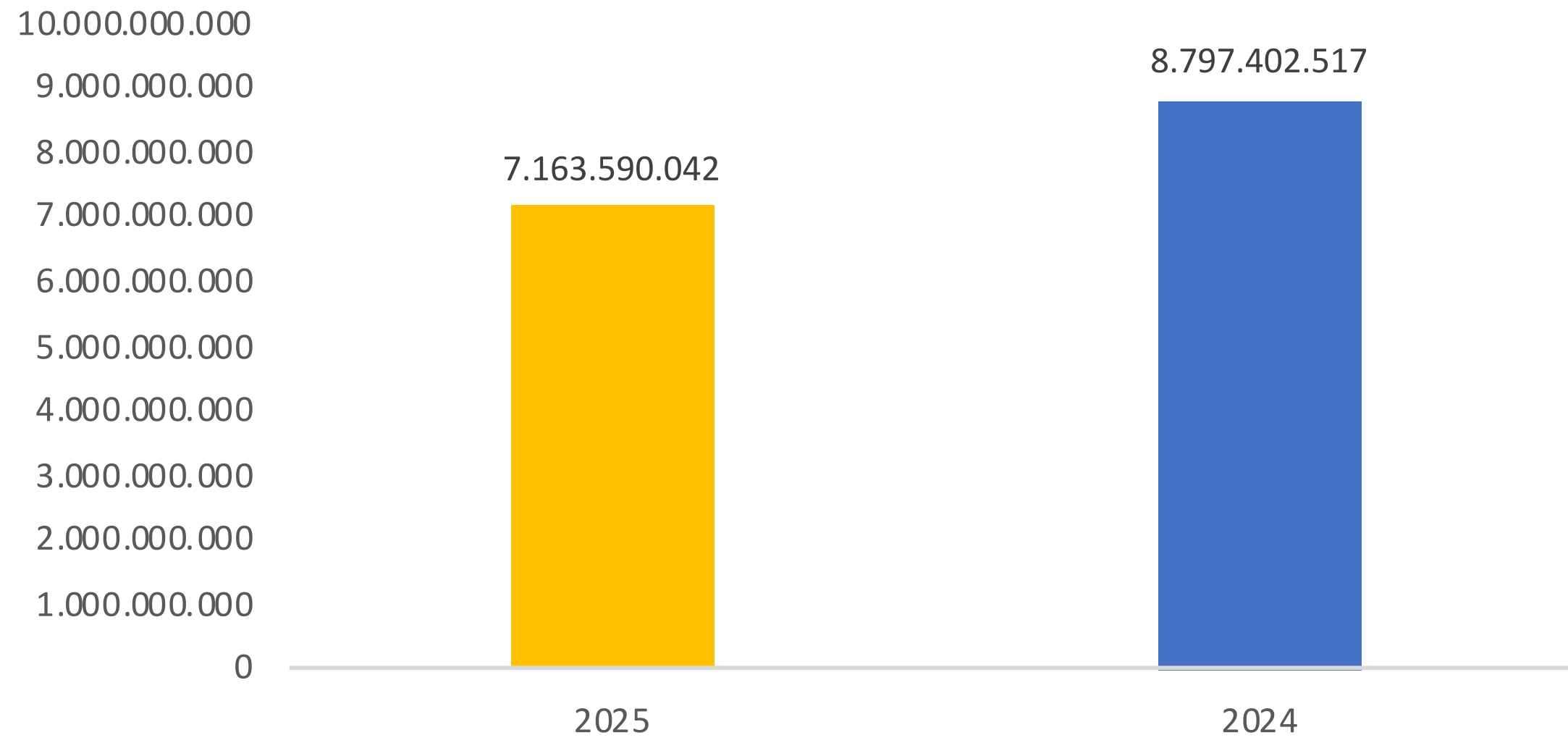


Hammadde Ticareti (Ton)

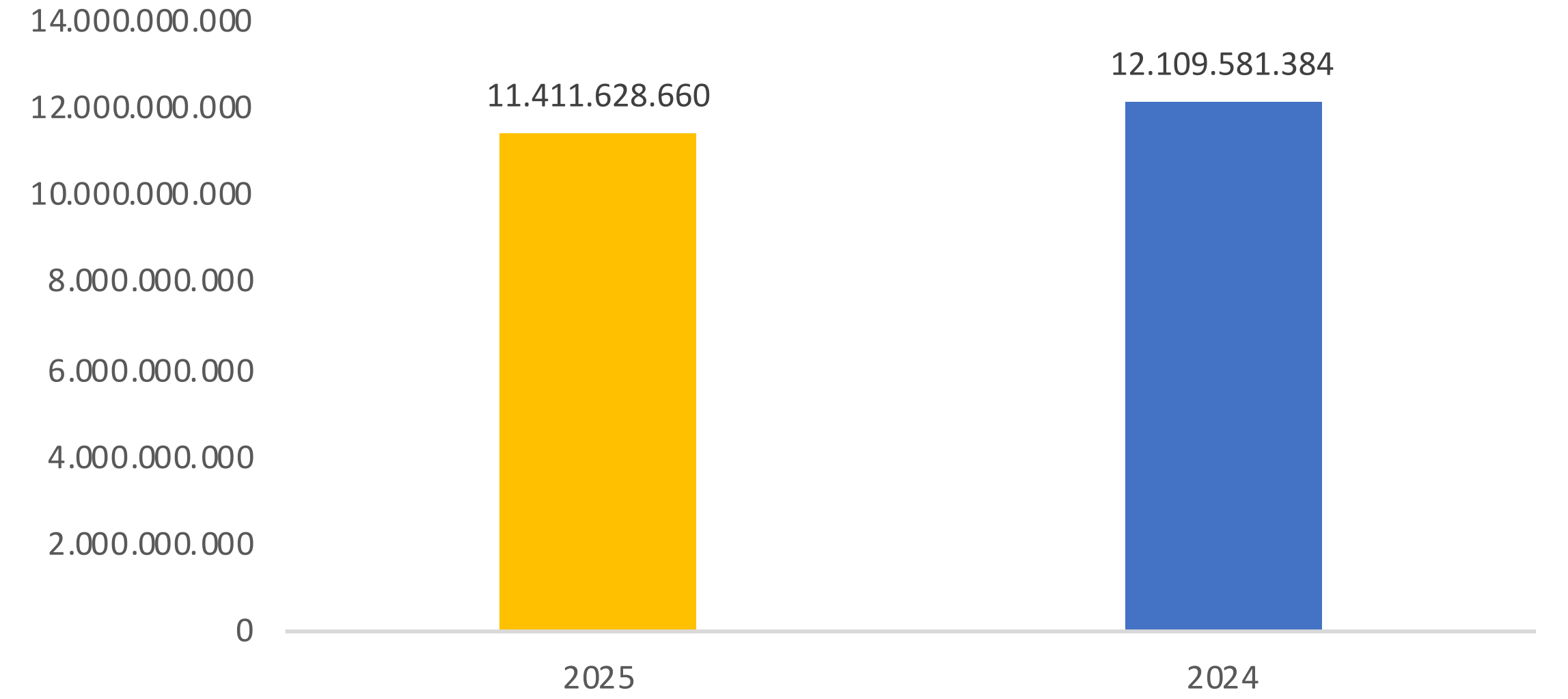




Ticari Mal Satışları (TL)

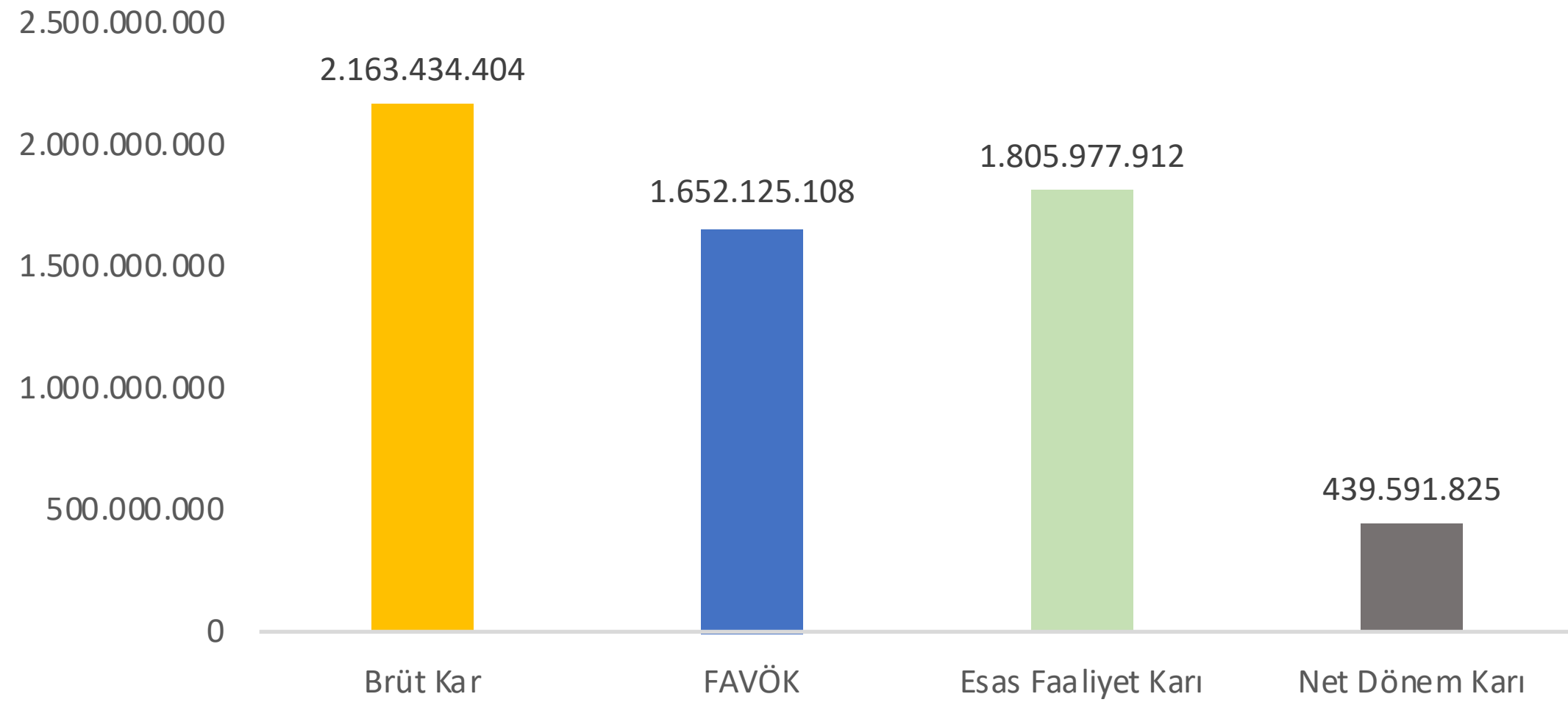


Üretimden Satışlar (TL)

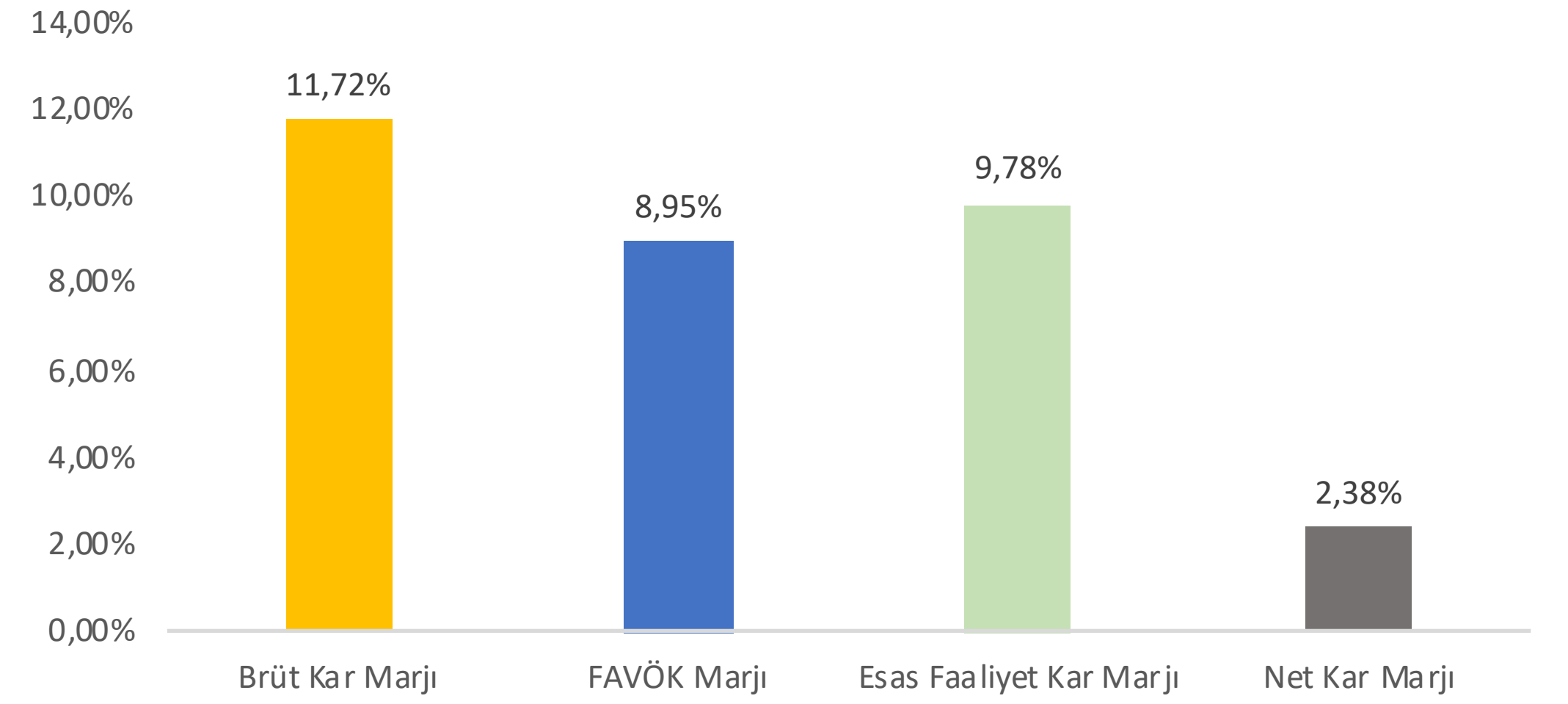




Gelir Tablosu (TL)

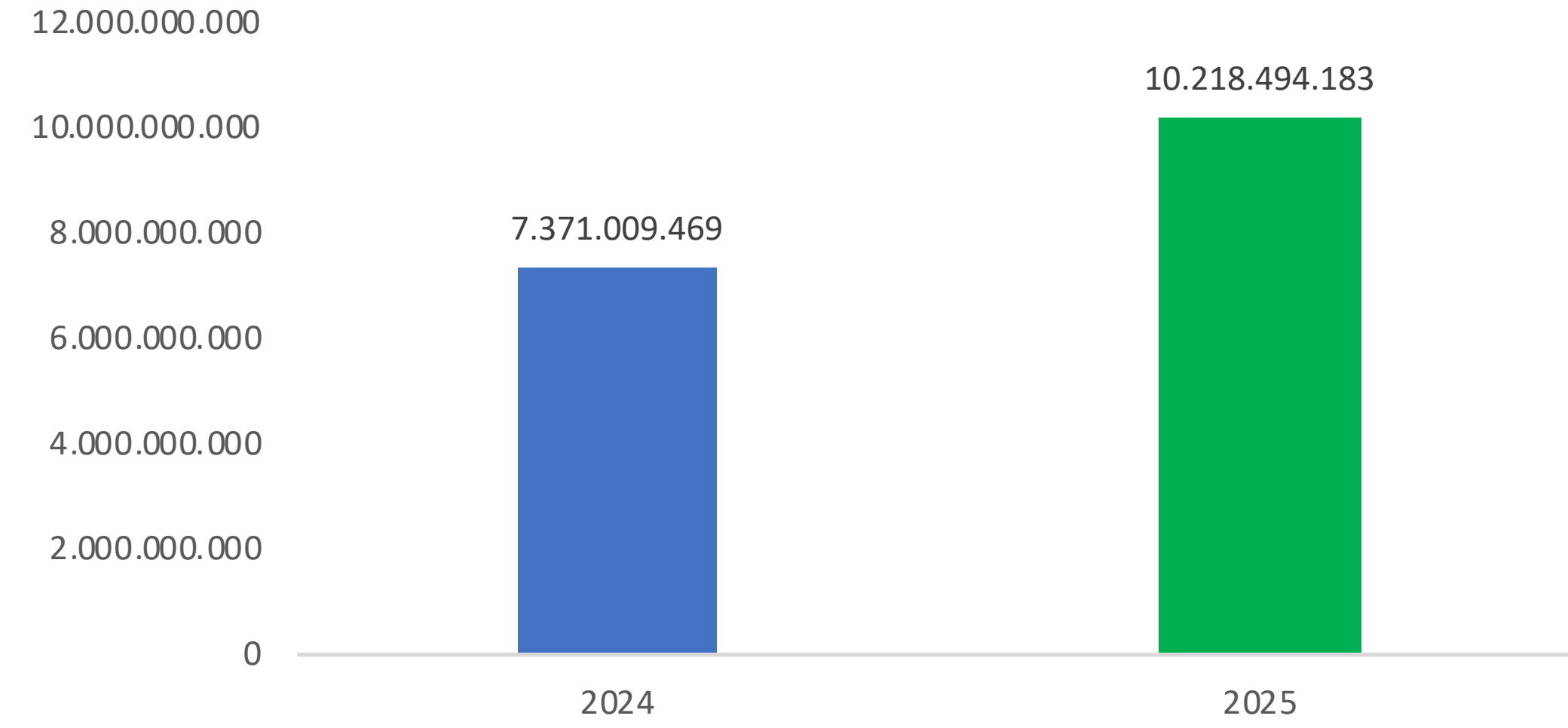


Marjlar

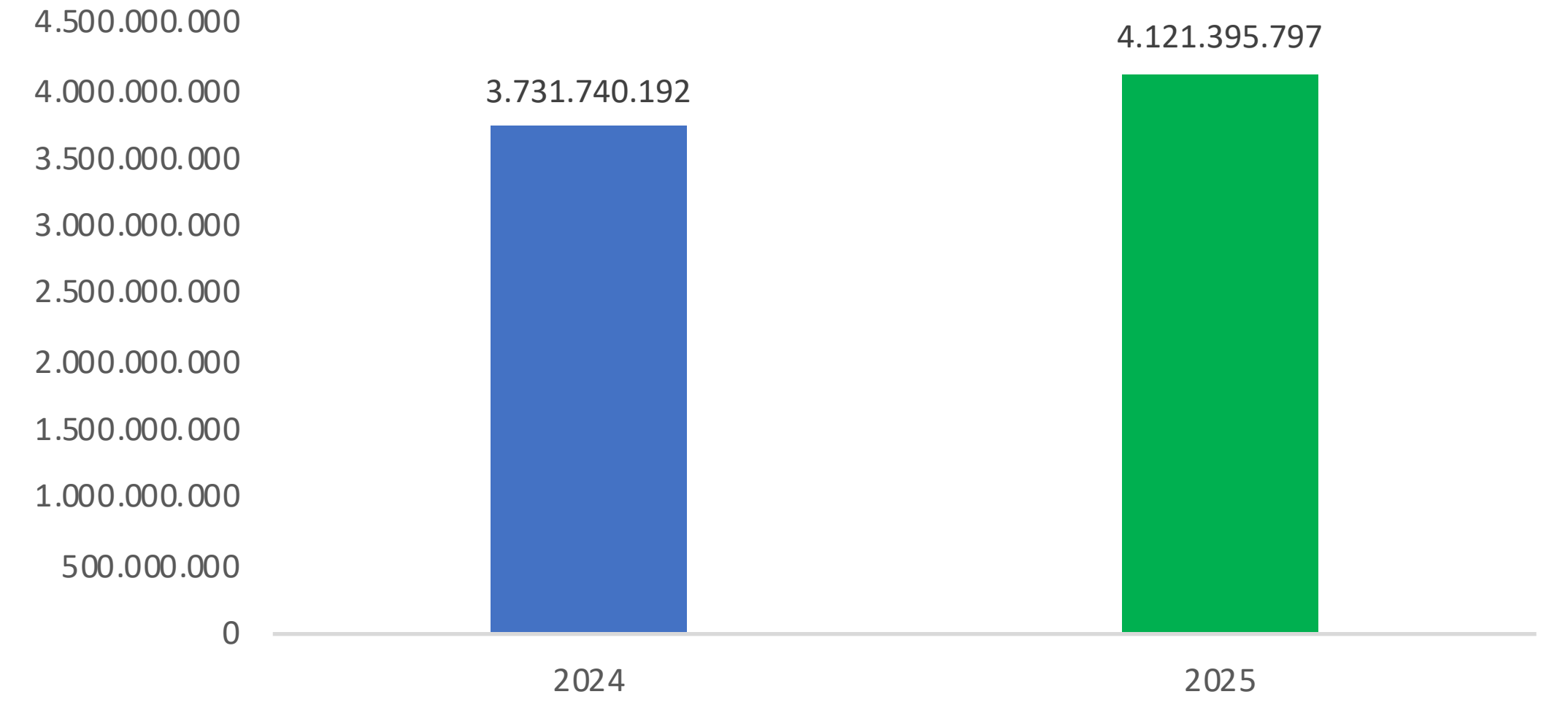




Toplam Varlıklar

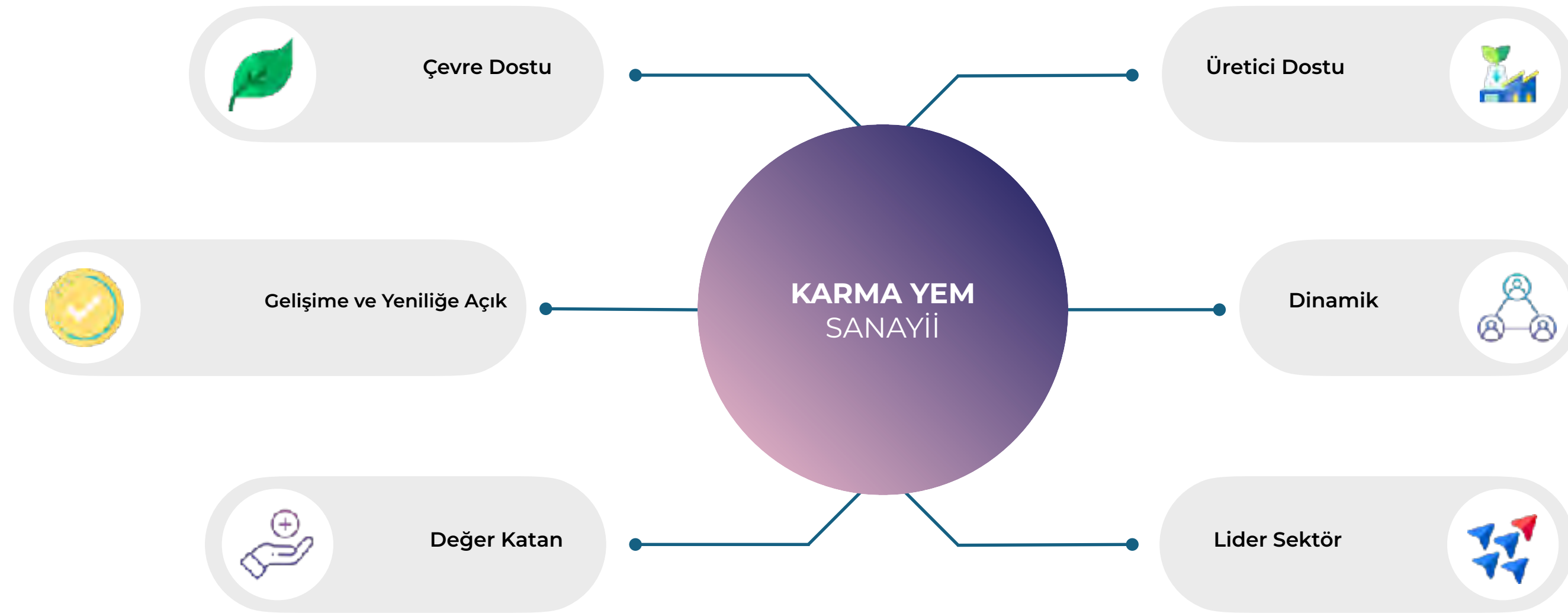


Özkaynaklar





YEM VE KARMA YEM



Yem

Yemler, hayvanların ağız yoluyla beslenmesi amacıyla kullanılan işlenmiş, kısmen işlenmiş veya işlenmemiş; yem katkı maddeleri dahil her türlü madde ve ürün şeklinde tanımlanmaktadır. Yemler çeşitli sınıflandırmalara tabi tutulmakla birlikte büyükbaş ve küçükbaş yetiştiriciliğinde genelde kaba yem ve karma yem olarak iki sınıfa ayrılmakta ve karma yemlere burada tamamlayıcı yemler de denilmektedir. Kanatlı beslemede ise karma yemler tam olarak tanımlanmaktadır.

Karma Yem

Karma yem sanayii, hayvanların ağız yoluyla beslenmesi amacıyla hububatlar, yağlı tohumlar gibi bitkisel üretimden elde edilen, değirmencilik, nişastacılık, şeker sanayii yan ürünleri, yağlı tohum küspeleri gibi gıda sanayiinden elde edilen ürünleri besin maddesi ihtiyaçlarına göre işleyip, vitamin, mineraller ve premikslerle karıştırarak en uygun formda ve maliyette hayvancılığın istifadesine sunan bir endüstridir.

Karma yem sanayii insan gıdası olarak da kullanılabilen veya kullanılmayan ürünleri değerlendirerek hayvansal proteine dönüştüren çok önemli bir ara sanayi koludur. Bu özelliği dolayısıyla karma yem sanayiine bitkisel üretim ile hayvansal üretim arasındaki köprüdür denilmektedir.

Karma yem üretimi, çeşitli hayvan türleri için dengeli ve besleyici yemlerin üretilmesini içerir. Bu yemler, hayvanların büyümesi, sağlıklı olması ve verimli üretim yapabilmesi için gerekli olan besin maddelerini içerir.

Karma Yem Türleri

Ofis Yem tarafından üretilen karma yemler büyük oranda büyükbaş hayvanlar için üretilen yemlerde oluşmakta, ikinci büyük payı ise küçükbaş hayvan yemleri oluşturmaktadır. Ayrıca, kanatlı hayvanlar için yemler de üretilmektedir. Yemler besi ve süt yemi olarak iki ana gruba ayrılmaktadır.

Karma Yemler pelet, kırma ve toz olarak üç farklı formda sunulmaktadır. Bu formlar müşterinin talebine göre üretilmektedir. Üretimde en büyük pay ise pelet formda üretilen yemlere aittir.

Üretim sürecinde hayvan besleme bilimi kuralları doğrultusunda, hayvanın ihtiyaçları ve verim yönüne göre genetik özellikleri dikkate alınarak örneğin süt veya et ihtiyaçları dikkate alınarak üretilen yemin gerekliliklerine göre uygun besin değerine ulaşılabilecek şekilde hazırlanan rasyon (hammadde girdilerinin yüzdesini gösteren formülasyon) üretim hattında dozajlama, kırma, karıştırma, peletleme, ambalajlama gibi işlemlere tabi tutulmaktadır.



ÜLKEMİZDE KARMA YEM SEKTÖRÜ

Ülkemizde ilk karma yem tesisi 1955 yılında kurulmuştur. Ülkemizde 70 yılın üzerinde bir tarihi bulunan karma yem sanayiciliği, hayvancılıktaki ilerlemeler, beslenme bilimindeki gelişmeler ve modern üretim yöntemlerinin kullanılması ile hızlı bir gelişim göstermiştir.

2025 yılında ülkemizde sektörü etkileyen en önemli dinamiklerden birisi ise şap hastalığının her yıl olağan seviyelerinden daha yaygın şekilde görülmesi ve buna bağlı olarak sektörün dönemsel olarak negatif etkilenmesidir.

Ofis yem ise 2025 yılında ürettiği 853.440,75 ton yem ile bir önceki yıla göre %3,14 oranında büyüme kaydetmiştir.

BAĞLI ORTAKLIKLAR

Ofis Acay Gıda Tarım Hayvancılık Sanayi ve Ticaret A.Ş.

19.03.2007 tarihinde kurularak faaliyetlerinde başlayan Ofis Acay'ın ana faaliyet konusu Kars'ta bir yem fabrikası işletmektir. Şirket hali hazırda 35 ton/saat üretim kapasitesine sahip bir üretim tesisi işletmektedir. Bu tesiste büyükbaş ve küçükbaş hayvanların karma yemleri üretilmektedir.

Şirket'in ödenmiş sermayesi 5.000.000,00 TL olup, Ofis Yem söz konusu Şirket'in %51,00 oranında hissedarıdır.

Ofis Acay Gıda Tarım Hayv. San. ve Tic. A.Ş. Ortaklık Yapısı		
Ortağın Adı	Sermaye Tutarı (TL)	Sermayeye Oranı (%)
Ofis Yem Gıda San. ve Tic. A.Ş.	2.550.000,00	51,00
Agah MAMALOĞLU	50.000,00	1,00
Tuncay ACAY	1.200.000,00	24,00
Mevlüt ACAY	600.000,00	12,00
Önder ACAY	600.000,00	12,00
Toplam	5.000.000,00	100,00





EYMENCEM GIDA YATIRIM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

2025 yılında Ofis Yem tarafından satın alınan Eymencem Gıda Yatırımları Sanayi ve Ticaret A.Ş. Kocaeli bölgesinde depo ve antrepo yapımına uygun araziler bulundurmaktadır. Bu araziler üzerinde antrepo ve depo geliştirme faaliyetleri planlanmaktadır. Söz konusu şirket tarafından 2025 yılında mevcut arazilerine ek olarak hali hazırda sahibi olduğu arazilerin yanında ek araziler 40.200.000,00 TL bedelle satın alınmıştır.

Ayrıca, Söz konusu şirketin sermayesi 2025 yılında 18.000.000,00 TL'den 108.000.000,00 TL'ye çıkarılmıştır.

Şirket'in ödenmiş sermayesi 108.000.000,00 TL olup, Ofis Yem söz konusu Şirket'in %100,00 oranında hissedarıdır.

OFİS YEM LİDAŞ TARIM ÜRÜNLERİ LİSANSLI DEPOCULUK A.Ş.

2024 yılında kurulan Ofis Yem Lidaş'ın ana faaliyet konusu lisanslı depo kurup işletmektir. 2025 yılı itibarıyla lisanslı depo kurulması için yasal süreçler devam etmekte olup, şirket yatırım aşamasındadır.

Şirket'in ödenmiş sermayesi 3.000.000,00 TL olup, Ofis Yem söz konusu Şirket'in %100,00 oranında hissedarıdır.





ÜRETİM TESİSLERİ

Ofis Yem ve bağlı ortaklıklarının hali hazırda yem üretimi gerçekleştirdiği dört adet üretim tesisi bulunmaktadır. Dört tesisin toplam üretim kapasitesi yıllık 1.350.000 ton'dur. Ofis Yem üretim tesisleri ülkenin farklı coğrafi noktalarında konumlandırılarak tüketicinin ihtiyaçlarını en kısa sürede karşılamayı hedeflemektedir.

Ankara Üretim Tesisi: 1997 yılında kurulan Ofis Yem'in ilk üretim tesisi olan Ankara tesisi hali hazırda 75 ton/saat üretim kapasitesine sahiptir.

Kars Üretim Tesisi: Ofis Acay bağlı ortaklığı ile 2010 yılında kurularak üretime başlayan Kars Üretim tesisi hali hazırda 35 ton/saat üretim kapasitesine sahiptir.

Manisa Üretim Tesisi: 2011 yılında Manisa'da kurulan tesis hali hazırda 60 ton/saat üretim kapasitesine sahiptir.

Adana Üretim Tesisi: 2024 yılında Adana'da kurulan tesis hali hazırda 80 ton/saat üretim kapasitesine sahiptir. Bu tesisimizde aynı zamanda yem üretiminde vitamin ve mineral katkı maddesi olarak kullanılan premiks hattı da bulunmaktadır.

Ofis Yem Üretim tesislerinde teknolojinin bütün imkanlarından faydalanılmakta olup, üretim süreci bir pano odasından tam otomasyonla yönetilmektedir. Bu sayede hem üretimde verimlilik arttırılmaktadır.

Ayrıca Ofis Yem talebi karşılamak amacıyla Ankara'da anlaşmalı olduğu bir yem üretim tesisinde de fason üretimler gerçekleştirmektedir.

SAMSUN ÜRETİM TESİSİ YATIRIMI

Ofis Yem'in 5. üretim tesisinin Ofis Yem'in sahip olduğu Samsun Gıda İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 25.000 metrekare büyüklüğündeki arazi üzerine inşa edilmesi hedeflenmiştir. Bu hedef doğrultusunda söz konusu arazi üzerinde 16.035,39 metrekare büyüklüğünde inşaat yapılmasına yönelik olarak inşaat ruhsatı alınmıştır. Hali hazırda yatırım süreci devam etmekte olup, 2025 yılında inşaat faaliyetleri başlamıştır. Aynı zamanda makine ve ekipmanların alımına yönelik sözleşmeler de imzalanarak siparişler verilmiştir. Söz konusu üretim tesisinin toplam yatırım maliyetinin 18.000.000 USD mertebesinde gerçekleşmesi beklenmekte olup, toplam yatırım tutarının yaklaşık 10.000.000 USD'lik kısmına yönelik ihale ve sözleşmeler gerçekleştirilmiştir.

Samsun üretim tesisinin 70 ton/saat kapasiteye sahip olması ve toplam yıllık üretim kapasitesinin 350.000 ton olması hedeflenmektedir. Tesisin 2027 yılının ilk çeyreğinde devreye alınarak üretime başlaması öngörülmektedir. Söz konusu yatırımın finansmanı ise, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (European Bank of Reconstruction and Development – EBRD) tarafından verilen uzun vadeli yatırım kredisi ile sağlanmıştır. Söz konusu finansman da 2 yıl ana para ödemesiz toplam 6 yıl vadeli bir finansmandır.

Samsun bölgesi Ofis Yem için hem ithal hammaddelerin ülkemize giriş yaptığı liman bölgesine yakın olması hem de Karadeniz, İç Anadolu ve Doğu Anadolu Bölgelerine hitap etmesi açısından stratejik öneme sahiptir. Limana getirilen ithal hammaddeler verimli şekilde Samsun üretim tesisinde işlenerek kullanıma sunulabilecektir. Bu nedenle, Samsun Üretim tesisi Ofis Yem'e hem operasyonel verimlilik hem de kullanıcıların yem tedarikinde daha hızlı hareket edebilme imkanı ve maliyet avantajı ile daha karlı ve rekabetçi olarak üretim yapabileme imkanı sağlayacaktır. Aynı zamanda Karadeniz Bölgesinde de sevkiyat avantajı sağlayacaktır.



**ÜRETİM SÜRECİ****Üretim**

Ofis Yem'de üretim büyük oranda büyükbaş ve küçükbaş hayvanların karma yem ihtiyacını karşılamaya yönelik olarak yapılmaktadır. Bunun yanı sıra tesislerimiz kanatlı hayvan yemi yapımına da uygun üretim altyapısına sahiptir.

Ayrıca, Adana üretim tesisimizde karma hayvan yemlerinde yem katkı maddesi olarak kullanılan premiks üretim hattı da bulunmakta olup, Ofis Yem'de üretilen yemlerde kullanılan premiksler kendi tesisimizde üretilmekte ve bu ürünlerin satışı da gerçekleştirilmektedir. 4 üretim tesisinin yıllık toplam üretim kapasitesi 1.350.000 tondur.

Karma Hayvan yemi hayvanın dönemine ve ihtiyacına göre şekillenmekte olup, farklı alt kategorilere bölünmektedir.



Yem Üretiminin yıllara yönelik olarak alt kırılımları ile birlikte değişimi aşağıda sunulmuştur.

Ton	2023	2024	2025
Besi Yemi	478.334,81	561.184,45	576.068,60
Süt Yemi	157.118,58	173.953,12	162.973,98
Buzağı Yemi	46.284,07	60.109,92	68.291,80
Küçükbaş Yemi	15.135,85	16.503,00	27.768,15
Doğuma Hazırlık Yemi	9.340,45	9.847,17	9.324,73
Özel Gruplar	4.776,03	5.113,27	6.729,78
Kanatlı Yemi	767,20	554,00	1.807,15
Konsantre Yemler	506,00	156,50	377,81
Bitkisel Proteinler	0,00	6,15	98,75
Toplam	712.262,99	827.427,58	853.440,75

2024 ve 2025 yıllarının üretim tonajı karşılaştırmalı tablosu aşağıda sunulmuştur.

Ton	2024	2025	Değişim (%)
Besi Yemi	561.184,45	576.068,60	%2,65
Süt Yemi	173.953,12	162.973,98	-%6,31
Buzağı Yemi	60.109,92	68.291,80	%13,61
Küçükbaş Yemi	16.503,00	27.768,15	%68,26
Doğuma Hazırlık Yemi	9.847,17	9.324,73	-%5,31
Özel Gruplar	5.113,27	6.729,78	%31,61
Kanatlı Yemi	554,00	1.807,15	%226,20
Konsantre Yemler	156,50	377,81	%141,41
Bitkisel Proteinler	6,15	98,75	%1505,69
Toplam	827.427,58	853.440,75	%3,14



Kalite Kontrol

Ofis Yem'de yemin kalitesi en öncelikli konulardan birisidir. Yemin kalitesi de doğrudan hammaddenin kalitesiyle bağlantılıdır. Bu bağlamda üretimde kullanılacak hammaddeler öncelikle fiziksel kontrollere tabi tutulmakta ilk aşamada şüphe görülen hammaddelere yönelik mikotoksin analizi yapılmaktadır. Bu analizler sonucunda ilk kontrollerden geçen hammaddelerin hayvan beslemedeki önemli nişasta, yağ, protein gibi değerleri laboratuvar ortamında analiz edilir ve bunun sonucunda Ofis Yem'in kalite değerlerine uygun olan hammaddelere yönelik taşıma kontrolü de yapılır. Tüm kontroller sonucunda şirketimizin kalite gerekliliklerine uyan ve herhangi bir taşıma bulunmayan hammaddeler üretimde kullanılmak üzere depolarımıza alınmaktadır.

Üretim sürecinde de bu kaliteli hammaddeler uygun öğütme, karıştırma ve peletleme işlemlerine tabi tutulmaktadır. Akabinde üretilen ürünün kontrolleri de yine laboratuvarlarımızda yapılmakta, protein, nişasta, selüloz ve rutubet gibi hayvan besleme ve fiziksel açıdan önemleri değerleri kontrol edilmektedir.

Optimum üretim süreçlerinden geçmiş hammaddelerin bir besi karma yemini oluşturması sürecinde yetiştiricinin çiftliğine sevk edilmesi sürecine kadar yemin kalite kontrolü yapılmaktadır.

Öte yandan, düzenli olarak laboratuvar ekipmanlarımızın da kalite kontrolleri yapılmakta ve kalibrasyonları takip edilmektedir. Böylece ofis yemde ürün kalitesi toplam kalite prensipleri çerçevesinde takip edilmektedir.

Teknoloji

Çağın gerekliliklerine uygun şekilde üretim tesislerimizde güncel teknolojiler sürekli takip edilmekte ve uygulanmaktadır. Özellikle, üretim süreçlerinde teknolojinin kullanımı ile daha verimli bir üretim süreci yönetmekteyiz. Üretim süreçlerinde tam otomasyon kullanılmaktadır. Bunun yanı sıra üretilen ürünlerin güvenliği noktasında da gelen siparişten sevk edilen yeme kadar ürünün tüm aşamaları dijital ortamda kayıt altına alınmakta ve bu şekilde sistematik bir şekilde takip edilmektedir.

Teknoloji kullanımı yalnızca verimlilik değil aynı zamanda şirketimizin önem verdiği konulardan olan sürdürülebilirliğin şirket içerisinde entegrasyonuna da katkı sağlamaktadır. Teknoloji kullanımı ile büyükbaş ve küçükbaş karma hayvan yemlerinin üretiminde doğal kaynakları koruma ve gıda güvenliğini sağlama hedefleriyle de hareket ediyoruz.

KALİTE YAKLAŞIMI

Üründe Kalite

Ofis Yem'in sektörel deneyimi ve beslenme bilimindeki yenilikleri takip eden güçlü altyapısı sayesinde pazarın taleplerini de dikkate alarak en üst kalitede yem üretmeyi kendisine bir hedef olarak belirlemiştir.

Bu hedef doğrultusunda ürün kalitesi tedarik edilen hammaddeden ürünün müşterinin deposundaki saklanma koşullarına kadar en üst düzeyde gözetilen bir konudur. Hayvan sağlığının en önemli unsurlarından olan yemi, besin değeri en yüksek ve hayvanın verimini en iyi şekilde arttıracak şekilde üreten Ofis Yem, ürettiği yemi de müşterilerine en iyi koşullarda sevk ederek, tüketilmesine kadar geçen süreçte en iyi şekilde korunmasına özen göstermektedir.

Kaliteli yemin en öncelikli koşulunun kaliteli hammadde olduğunun bilincinde olan Ofis Yem tüm coğrafyalarda faaliyet göstererek kaliteli hammaddeyi en uygun şekilde tedarik etmektedir. Ofis Yem'in belirlediği kalite özelliklerine uygun hammaddelerle yemler üretilmektedir. Üretim tesislerinde kalite kontrol laboratuvarları mevcut, gelen hammadde, üretilen mamül yem ve üretim prosesi sürekli olarak kontrol edilmektedir. Aynı zamanda hammaddenin kalitesinden emin olmak için üçüncü bir bağımsız laboratuvarın da analiz etmesiyle onaylanmış hammaddeler tedarik edilmektedir.

Üretilen yeni yem türleri önce Ofis Yem'in ar-ge çiftliklerinde denenerek verimi ve kalitesi analiz edilmekte sonrasında satışa konu edilmektedir. Bu da piyasaya sunulan yemin kalitesinin önceden denenerek ispatlanmasını sağlamaktadır.

Tam otomasyonla üretilen bu yemler zarar görmesini engelleyecek saklama ve sevkiyat yöntemleri ile müşteriye sevk edilmektedir. Sevk edilen

ürünlerin müşteriler tarafından saklanması konularında da destek olunmaktadır.

Aynı zamanda üretilen bu yemlere ilişkin alınan numuneler ve bu numuneler üzerinde yapılan analizler teknolojik altyapı ile kayıt altına alınarak geçmişe yönelik izlenebilirliği sağlanmakta ve olası bir olumsuz etkiye yönelik gelen şikayetlerde bu kayıtlar incelenerek sorun çözüme kavuşturulmaktadır.

Ofis Yem kaliteli hammadde ile kaliteli yem üreterek bunu en iyi koşullarda tüketime sunmak için tüm teknolojik ve bilimsel imkanları kullanarak faaliyetlerini sürdürmektedir.





Toplam Kalite Yönetimi

Ofis Yem kalite anlayışını uluslararası standartlar ve iyi uygulamalara paralel şekilde yönetmektedir. Bu kapsamda da uluslararası bağımsız kuruluşların denetimi sonucunda alınan sertifikalarla kalite anlayışını belgelendirmektedir.

Ofis Yem'in toplam kalite anlayışını gösteren sertifikaların listesi aşağıda sunulmuştur.

AÇIKLAMA	KAPSAM	SERTİFİKA
ISO 9001:2015	Çiftlik Hayvanları için Hazır Yem İmalatı	Kalite Yönetim Sistemi
ISO 14001:2015	Çiftlik Hayvanları için Hazır Yem İmalatı	Çevre Yönetim Sistemi
ISO 22000:2018	Çiftlik Hayvanları için Hazır Yem İmalatı	Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi
ISO 45001:2018	Çiftlik Hayvanları için Hazır Yem İmalatı	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
OIC/SMIIC1:2019	Karma Yem Üretimi	Helal Sertifikası
TS/66B4/22/77	Atık Yönetimi	Sıfır Atık Belgesi

RASYON OLUŞTURMA (Formülasyon)

Hayvanın türü ve ırk verim yönü dikkate alınarak besin madde ihtiyaçlarının belirlenmesinden sonra farklı hammaddelerin besin madde içerikleri ile en uygun maliyet ve kalitede hayvan ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde formüle edilmesine rasyon denilmektedir.

Rasyon standart bir formülle oluşturulan bir reçete değildir. Hammaddelerin bulunabilirliğine, fiyat ve kalite durumlarına göre birbirini ikame eden bir yapısı bulunmaktadır. Hedef yemin besin madde içeriğini değiştirmeden yemde kullanılan hammadde kullanım miktarları ve çeşitleri değiştirilebilir. Rasyon kaliteden ödün vermeden optimum maliyet dengesini yakalamak amacıyla dinamik olarak gözden geçirilmektedir.



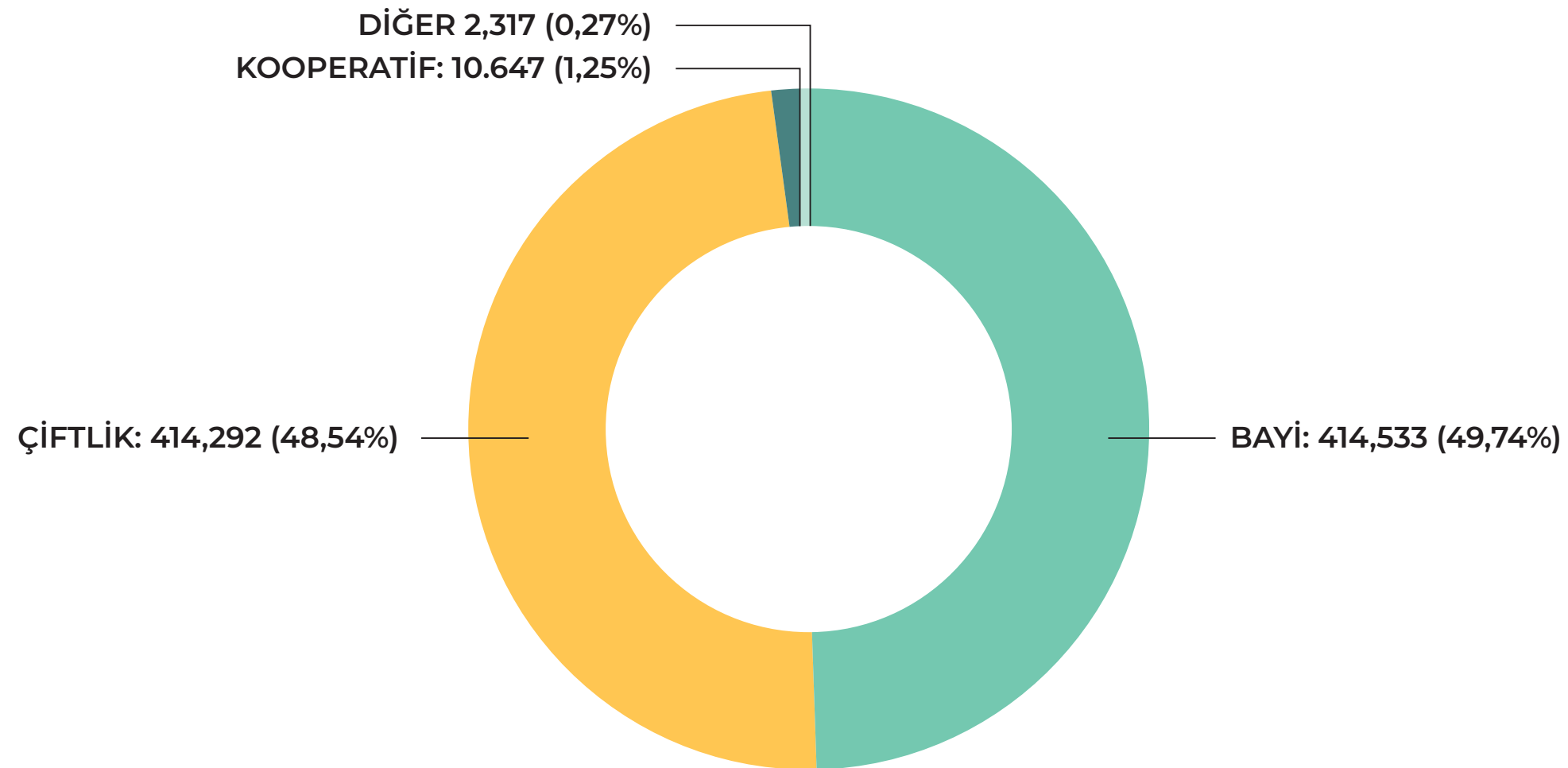


SATIŞ VE PAZARLAMA

Ofis Yem'de üretilen yemler yoğunluklu olarak iki yöntemle satılmaktadır. Bunlardan ilki doğrudan büyük besi çiftliklerine yapılan satışlar ikinci kanal ise bayiler üzerinden yapılan satışlardır. 2025 yılında Ofis Yem tarafından 48 yeni bayi ile anlaşarak bayilik ağı genişletilmiştir. Aynı zamanda 825 adet çiftlik ve 15 farklı kooperatif ile aktif olarak çalışılarak ihtiyaçları temin edilmiştir.

2025 yılında yapılan satışların %49,74'ü bayiler kanalıyla, %48,54'ü ise besi çiftliklerine yapılmıştır.

Satışların Kanal Bazında Dağılımı (Ton)

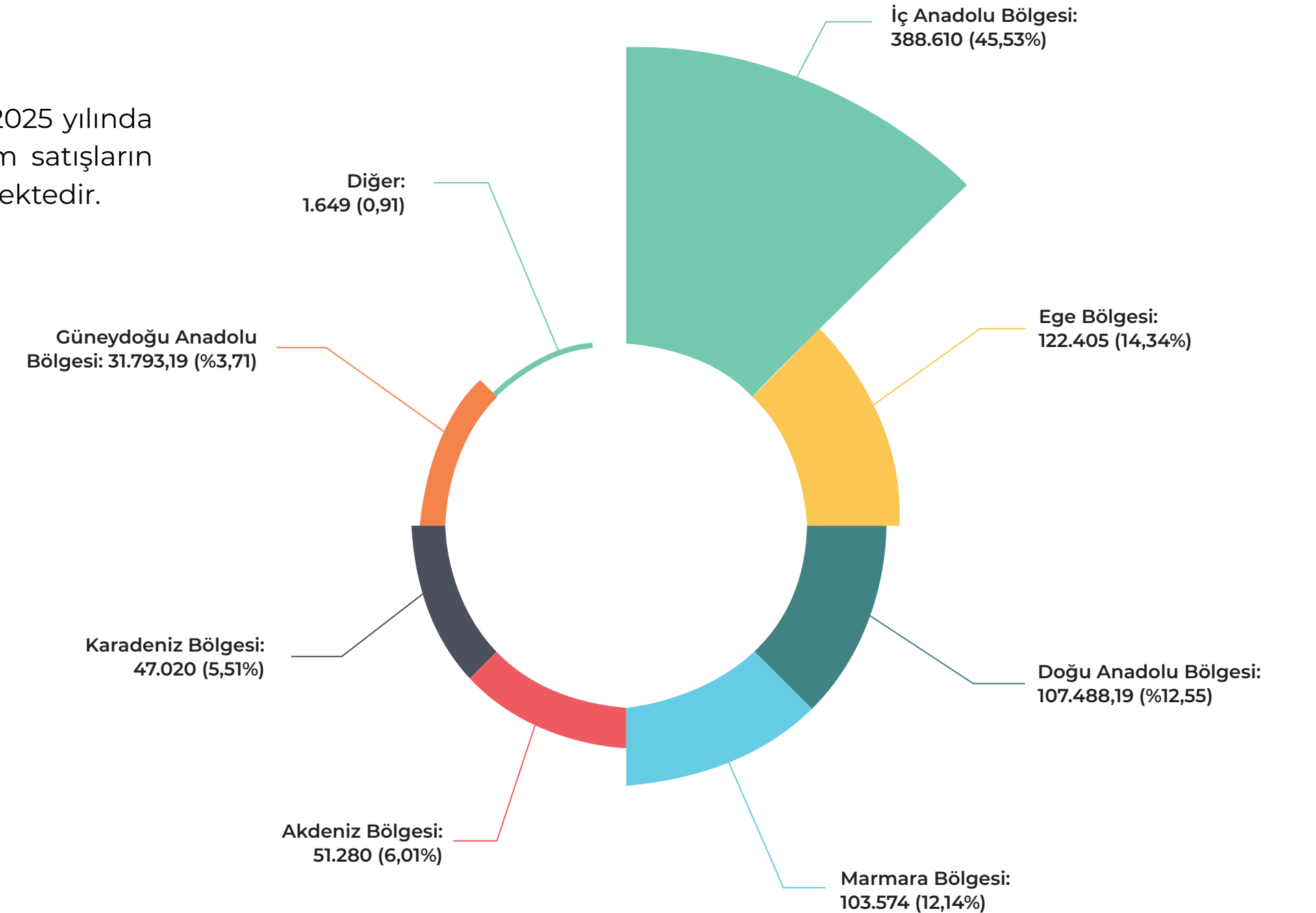


Satışların bölgelere dağılımının 2024 ve 2025 yılları için karşılaştırması aşağıda sunulmuştur.

Bölge	2024		2025	
	Pay (%)	Ton	Pay (%)	Ton
İç Anadolu Bölgesi	%47,74	396.440,40	%45,53	389.886,95
Ege Bölgesi	%17,56	145.818,57	%14,37	123.012,81
Marmara Bölgesi	%11,92	98.978,69	%12,13	103.841,64
Doğu Anadolu Bölgesi	%10,21	84.755,32	%12,55	107.488,19
Karadeniz Bölgesi	%5,32	44.194,75	%5,51	47.144,18
Akdeniz Bölgesi	%4,64	38.558,79	%6,01	51.423,09
Diğer	%1,41	11.712,67	%0,19	1.648,62
Güneydoğu Anadolu Bölgesi	%1,19	9.909,57	%3,71	31.793,19

Türkiye Geneli Bölgesel Satış Dağılımı (Ton)

Satışların bölgesel dağılımına bakıldığında ise; 2025 yılında toplam satışlar içerisinde en çok satışın toplam satışların %45,53 ile İç Anadolu bölgesine yapıldığı görülmektedir.





Ofis Yem ürünlerini markalandırırken ürünün hedefinin ve özelliklerinin sektörde anlaşılmasını sağlayacak nitelikte markalar seçmektedir. Marka tescili ile tescil edilen markalar başvuru tarihinden itibaren 10 yıl süre ile korunur ve bu koruma süresi 10 yıllık süreler halinde yenilenir.

Ofis Yem tarafından tescil edilen markalar ve yenileme tarihleri aşağıda detaylı olarak sunulmuştur. Ofis Yem tarafından 2025 yılında 11 yeni marka başvurusu yapılmış ve tescil edilmiştir.



MARKALARIMIZ

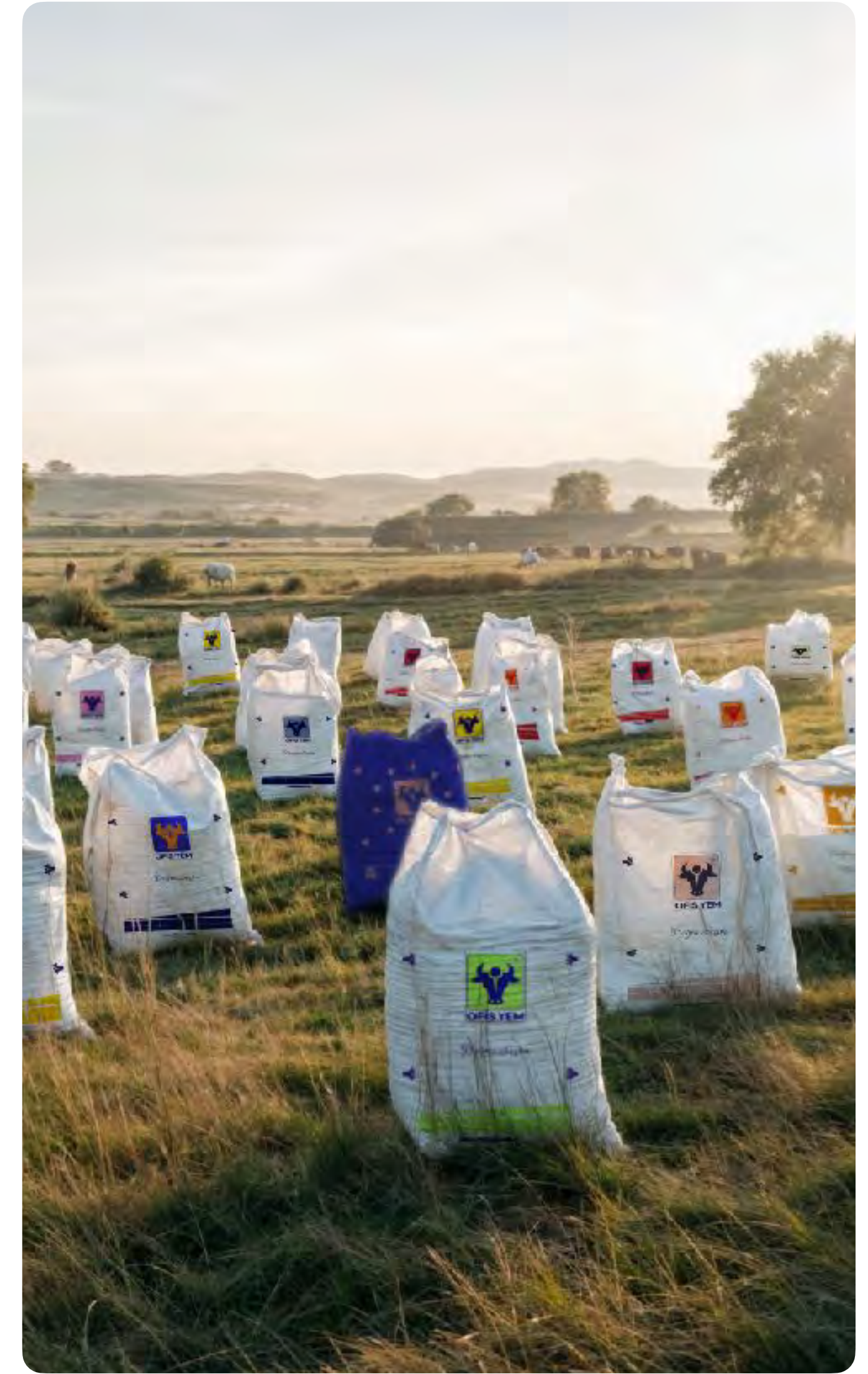
Marka Adı	Başvuru Tarihi	Yenileme Tarihi
eu master buzağı	25/11/2025	25/11/2035
eu buzağı yemi	24/11/2025	24/11/2035
eu master buzağı yemi	24/11/2025	24/11/2035
master buzağı	24/11/2025	24/11/2035
master buzağı yemi	24/11/2025	24/11/2035
hayvancılığın geleceğini besliyoruz	20/11/2025	20/11/2035
O1 adana kuzu besi	25/08/2025	25/08/2035
O1 adana kuzu büyütme	25/08/2025	25/08/2035
O1 adana kuzu başlangıç	25/08/2025	25/08/2035
ofis yem rekolte süt	13/08/2025	13/08/2035
ofis yem rekolte besi	13/08/2025	13/08/2025
ofis ram	26/10/2024	26/10/2034
his süt yemi	11/09/2024	11/09/2034
O1 adana toklu yemi	11/09/2024	11/09/2034
adana toklu yemi	11/09/2024	11/09/2034
tılsım süt yemi	11/09/2024	11/09/2034
tılsım besi yemi	11/09/2024	11/09/2034
adaptif süt yemi	11/09/2024	11/09/2034
his besi yemi	11/09/2024	11/09/2034
adaptif besi yemi	11/09/2024	11/09/2034
ofis yem magazin	22/11/2023	22/11/2033
ram ofis	12/08/2023	12/08/2033
new jersey	27/12/2022	27/12/2032
kondisyoner düve yemi	10/12/2022	10/12/2032
master sütçülük	10/12/2022	10/12/2032

Marka Adı	Başvuru Tarihi	Yenileme Tarihi
master besicilik	10/12/2022	10/12/2032
master süt yemi	05/12/2022	05/12/2032
master süt	05/12/2022	05/12/2032
master besi yemi	05/12/2022	05/12/2032
master besi	05/12/2022	05/12/2032
class besi yemi	11/08/2022	11/08/2032
kinetik süt yemi	11/08/2022	11/08/2032
kinetic süt yemi	11/08/2022	11/08/2032
kinetic süt yemi	11/08/2022	11/08/2032
klas buzağı yemi	11/08/2022	11/08/2032
klas besi yemi	11/08/2022	11/08/2032
klas süt yemi	11/08/2022	11/08/2032
class süt yemi	11/08/2022	11/08/2032
class buzağı yemi	11/08/2022	11/08/2032
kinetik besi yemi	11/08/2022	11/08/2032
motto buzağı yemi	14/03/2022	14/03/2032
motto süt yemi	14/03/2022	14/03/2032
motto besi yemi	14/03/2022	14/03/2032
ofis ixir yem	24/02/2022	24/02/2022
ofis ixir	24/02/2022	24/02/2022
motto süt	05/02/2022	05/02/2032
motto milk	04/02/2022	04/02/2032
motto calf	04/02/2022	04/02/2032
motto beef	04/02/2022	04/02/2032
motto besi	04/02/2022	04/02/2032



Marka Adı	Başvuru Tarihi	Yenileme Tarihi
farmer 19	20/02/2019	20/02/2029
opsiyon	03/04/2015	03/04/2035
ofis yem oskar doğru seçim	03/04/2015	03/04/2035
ofis yem doğru seçim	03/04/2015	03/04/2035
ankara ofis yem gıda makina sanayi ticaret anonim şirketi "doğru seçim"	03/04/2015	03/04/2035
master milk	22/10/2012	22/10/2032
milk master	22/10/2012	22/10/2032
master beef	22/10/2012	22/10/2032
beef master	22/10/2012	22/10/2032
master sheep	22/10/2012	22/10/2032
sheep master	22/10/2012	22/10/2032
master calf	22/10/2012	22/10/2032
calf master	22/10/2012	22/10/2032
ofis yem doğru seçim	11/10/2012	11/10/2032
hububat bankası	18/08/2011	18/08/2031
tahılbank	18/08/2011	18/08/2031
tahıl bankası	18/08/2011	18/08/2031
hububatbank	18/08/2011	18/08/2031
grandofis şekil	01/02/2002	01/02/2032
ankara ofis yem şekil	04/09/2001	04/09/2031

Marka Adı	Başvuru Tarihi	Yenileme Tarihi
motto buzağı	04/02/2022	04/02/2032
majör milk	15/01/2022	15/01/2032
majör süt yemi	15/01/2022	15/01/2032
majör süt	15/01/2022	15/01/2032
majör beef	15/01/2022	15/01/2032
majör besi yemi	15/01/2022	15/01/2032
majör besi	15/01/2022	15/01/2032
her lokma ette her damla sütte bizim izimiz var	04/09/2021	04/09/2031
her lokma ette bizim izimiz var	04/09/2021	04/09/2031
her damla sütte bizim izimiz var	04/09/2021	04/09/2031
ofis yem	15/07/2020	15/07/2030
ofis yem	15/07/2020	15/07/2030
master süt yemi eu	09/06/2020	09/06/2030
master süt eu	09/06/2020	09/06/2030
master besi yemi eu	09/06/2020	09/06/2030
master besi eu	09/06/2020	09/06/2030
quattro süt yemi	08/02/2020	08/02/2030
master hayvancılık	03/02/2020	03/02/2030
quattro besi yemi	03/02/2020	03/02/2030
cepte yem	04/01/2020	04/01/2030
big power	29/08/2019	29/08/2029
big farmer	20/02/2019	20/02/2029
farmer besi	20/02/2019	20/02/2029
farmer 21	20/02/2019	20/02/2029
farmer 20	20/02/2019	20/02/2029





HAMMADDE TEMİN VE TİCARETİ

Ofis Yem üretim faaliyetlerinin sürekliliğini, maliyet etkinliğini ve tedarik güvenliğini sağlamanın sektördeki konumunu güçlendireceğinin bilincinde olarak buna uygun şekilde davranmaktadır. Bu çerçevede, daha yüksek hacimli alımlar ile fiyat ve ürün tedarigi konusunda avantajlı konuma gelmek, stok bulunabilirliğini ve hammadde çeşitliliğini arttırarak hem tedarik riskini azaltmak hem de maliyet optimizasyonu sağlamak amaçlarıyla yüklü hammadde alımları gerçekleştirilmektedir.

Yüklü şekilde alınan bu hammaddeler ise, zaman zaman ticarete konu edilerek, hem yurt dışında hem de yurt içinde satışları gerçekleştirilebilmektedir. Ofis Yem'in önceliği üretimin ve hammadde tedariginin süreklilik ve güvenliğini sağlamak olup, hammadde ticareti de süreklilik ve güvenliği destekleyici bir faaliyet olarak değerlendirilmektedir.

Üretimin sürekliliği ve hammadde güvenliğinin sağlanmasının yanı sıra hammadde ticareti ile doğrudan döviz geliri elde edilmekte ve şirket içinde kur dalgalanmalarına yönelik doğal bir güvenlik mekanizması da oluşturulmaktadır. Öte yandan, rasyonda kullanılan hammaddelerde yaşanan değişiklikler sonucunda elimizde herhangi bir hammaddeden fazla stok kalması durumunda bu hammaddenin doğrudan satışı gerçekleştirilerek stok optimizasyonu da sağlanmaktadır.

Hammadde temini doğrudan hammadde üreticilerinden yapılmaktadır. Bu da aynı zamanda kaliteli hammaddenin teminine imkan sağlamaktadır. Hammaddeler doğrudan kaynağında kontrol edilmektedir.

Hammadde Temin ve Ticari Süreci

- Hammadde temin ve ticareti sürecinde öncelikle fiyat oluşumları düzenli olarak takip edilerek en uygun hammaddeler belirlenir.
- Yerli ve yabancı üreticilerden teklifler toplanır.
- Şirketin satın alma ve kalite prosedürleri çerçevesinde en uygun hammaddelerin satın alması gerçekleştirilir
- Oluşan talebe göre belirlenen transfer yöntemi ile hammaddenin satışı gerçekleştirilir.

2025 yılında Ofis Yem tarafından toplam 609.088 ton hammadde ticareti gerçekleştirilmiştir. Söz konusu hammaddelerin %31,65'lik kısmı ithal hammaddelerden, %68,35'lik kısmı ise yerli hammaddelerden oluşmuştur.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Ofis Yem'de Sürdürülebilirlik tüm boyutlarıyla ele alınmaktadır. Çevre, Sosyal ve Kurumsal Yönetim alanlarının tamamında bütüncül bir yaklaşımla ele alınan sürdürülebilirlik şirketin öncelik verdiği konular arasında yer almaktadır.

Çevresel Sürdürülebilirlik alanında Ofis Yem Malatya'da 10,00 MW ve Çorum'da 3,2 MW kurulu güce sahip güneş enerjisi santralleri yatırımları ile toplam kurulu gücünü 27,25 MW'ye çıkarmayı hedeflemektedir. Böylece tükettiği elektrikten daha fazlasını yenilenebilir kaynaklardan karşılamayı hedeflemektedir. Bu şekilde hem operasyonel giderlerini azaltıcı bir etki sağlarken aynı zamanda da çevre üzerindeki negatif etkilerini de en aza indirmeyi hedeflemektedir.

Sosyal Sürdürülebilirlik alanında ise Ofis Yem başış ve yardım politikası çerçevesinde topluma destek olmak için yardımlar yapılmaktadır. Öte yandan ise, çalışan memnuniyetini artırıcı çalışmalar yürütülmektedir.

Kurumsal Yönetim anlamında ise, şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk ve eşitlik prensipleri çerçevesinde SPK kurumsal yönetim ilkelerine uyum için azami gayret gösterilmekte, öte yandan şirketle alakalı gelişmeler, Kamuyu Aydınlatma Platformu başta olmak üzere ilgili platformlardan kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Yatırımcı ilişkileri aracılığıyla pay sahipleri ile iletişim kanalları açık tutulmakta ve bu şekilde pay sahipleri ile şeffaf bir iletişim kurulmaktadır. Öte yandan yıllık ve ara dönem faaliyet raporları ile de faaliyetler hakkında genel bilgiler tüm paydaşlarımıza eşit şekilde sunulmaktadır.

Ofis Yem'in sürdürülebilirlik performansı her yıl raporlanmaktadır. Bu çerçevede 2025 yılı içerisinde de Şirket'in 2024 yılı sürdürülebilirlik performansı Kamu Gözetimi ve Muhasebe Standartları Kurumu tarafından belirlenen Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı formatına uygun şekilde raporlanmış ve 31.10.2025 tarihinde KAP ve Kurumsal İnternet Sitesi üzerinden yayınlanmıştır.

Katkı Sağlanan SKA'lar



Yenilenebilir Enerji Yatırımları

Ofis Yem'de Sürdürülebilirlik çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarıyla bir bütün olarak ele alınırken yenilenebilir enerji yatırımları da bu kapsamda şirketimiz açısından önemli bir sürdürülebilirlik hedefi olarak belirlenmiştir. Bu hedef yalnızca konvansiyonel kaynakların kullanımından vazgeçilerek doğaya verilen zararı minimize etmek için değil aynı zamanda ekonomik bir gelir elde etmek amacıyla da gerçekleştirilmektedir.

Bu hedef doğrultusunda Ofis Yem'in 14 MW kurulu güce sahip güneş enerjisi santrallerinden üretilen elektrik enerjisi öncelikle Ofis Yem'in 4 üretim tesisinin öz tüketimini karşılamakta aynı zamanda aşan kısmın da satışını gerçekleştirmektedir.

Aynı zamanda Ofis Yem, mevcut yatırımlarına ek olarak Malatya'da 10 MW, Çorum'da 3,2 MW olmak üzere toplam 13,2 MW kurulu güce sahip güneş enerjisi santrali yatırımlarını sürdürmektedir. Bu yatırımların toplam tutarının 7,9 Milyon USD mertebesinde olması beklenmektedir.

Bu yatırımlarla birlikte Ofis Yem ve bağlı ortaklıkları tüm elektrik tüketimini yenilenebilir kaynaklardan sağlayacaktır.

Yapılan hesaplamalara göre Ofis Yem'in ulaşacağı toplam 27,2 MW kurulu güç ile Samsun üretim tesisinin tüketimleri de dahil olmak üzere tüm elektrik tüketimlerini yenilenebilir kaynaklardan karşılaması ve bu tüketimin de üzerinde bir üretim gerçekleştirerek elektrik satış geliri elde etmesi hedeflenmektedir.

Ofis Yem ve bağlı ortaklıkları 2025 yılında yenilenebilir enerji kaynaklarından toplam 25.173.390,66 kwh elektrik enerjisi üretmiş buna karşın 17.793.441,85 kwh elektrik enerjisi üretmiştir. Buna göre, 2025 yılında toplam tüketiminin tamamını yenilenebilir kaynaklardan karşılamış arta kalan kısmının da satışını gerçekleştirerek satış geliri elde etmiştir. Öte yandan yapmış olduğu yenilenebilir enerji üretimiyle de 11.051,12 ton karbon salımına engel olmuştur

2025 yılında Ofis Yem ve bağlı ortaklıklarına ilişkin üretim tüketim dengesinin detay dağılımı aşağıdaki gibidir.

2025 Yılı		Miktar (kwh)	Mahsuplaşma	Engel Olunan Sera Gazı (Ton)
Ofis Acay GES	Toplam Tüketim	2.250.118,71	%84,9	838,98
	Toplam Üretim	1.911.110,26		
Ofis Yem Bala GES	Toplam Tüketim	15.543.323,14	%149,7	10.212,14
	Toplam Üretim	23.262.280,40		



İNSAN KAYNAKLARI

Ofis Yem insan kaynakları şirketin stratejik hedefleri doğrultusunda doğru insan kaynağı yönetimini sağlamayı hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda işe alım süreçlerini koordine etmekte ve mevcut personelin gelişimini sağlayarak şirketin hedeflerini gerçekleştirmesine katkı sağlamaktadır.

Bu doğrultuda personel seçimi ve personellerin terfileri için gereklilikleri ve adayların bu gerekliliklerine uygunluğuna göre herhangi bir ayırım gözetilmeksizin yapılan değerlendirmeler sonucunda işe alım ve terfiler gerçekleştirilmektedir.

31.12.2025 tarihi itibarıyla personelin durumunu gösteren bazı sayısal veriler aşağıda sunulmuştur.

Personel Sayısı	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam	32	362	394

Eğitim Durumu	Sayı
Yüksek Lisans ve Üzeri	5
Lisans - Ön Lisans	153
Ortaöğretim ve Altı	236

Mavi/Beyaz Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka
Toplam	150	244

Eğitim

Ofis Yem'de işe yeni başlayan her çalışana bir günlük oryantasyon eğitimi verilmektedir. Bu eğitimde genel işleyiş ve kurum yapısı aktarılmaktadır. Böylece çalışanların kurum içi adaptasyonu hızlandırılmaktadır.

Öte yandan, yine her çalışımızın iş sağlığı ve güvenliği farkındalığını arttırmak amacıyla gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri de düzenli olarak yapılmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği Ofis Yem için önemli konular arasında değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği için gerekli tedbirler alınmakta ve çalışanlara güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlayan tüm aksiyonlar alınmaktadır. Çalışılan alanların tehlike sınıfına göre İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerine gereken özen gösterilmekte, İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetleri OSGB firmaları koordinasyonu ile yürütülmektedir.

İSG uygulamaları; yasal mevzuatlara uygun şekilde risk değerlendirmeleri, çalışan eğitimleri, sağlık gözetimi ve önleyici tedbirler kapsamında yürütülmektedir.

İş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi için sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenmektedir.

Sendikal Uygulamalar Hakkında Bilgi: Şirketimizde herhangi bir sendikal uygulama bulunmamaktadır.

Personel Hareketleri Hakkında Bilgi: 2025 yılında şirketimizde bu kapsamda herhangi bir personel ve işçi hareketi gerçekleşmemiştir.

**DÖNEM İÇERİSİNDE YAPILAN KAR PAYI DAĞITIMLARI**

Şirket Yönetim Kurulu'nun teklifi doğrultusunda 22.07.2025 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında pay başına toplam 0,8358054 brüt ve 0,7104344 net kar payı dağıtılmasına karar vermiştir. Söz konusu kar payı iki eşit taksitte, 30.09.2025 ve 25.11.2025 tarihlerinde dağıtılmıştır. Buna göre 2025 yılında toplam 122.236.558,40 TL brüt, 103.901.074,64 TL net kar payı dağıtılmıştır.

Pay Grup Bilgileri	Ödeme	1 TL Nominal Değerli Paya Ödenecek Nakit Kar Payı - Brüt(TL)	1 TL Nominal Değerli Pay Ödenecek Nakit Kar Payı - Brüt(%)	Stopaj Oranı(%)	1 TL Nominal Değerli Paya Ödenecek Nakit Kar Payı - Net(TL)	1 TL Nominal Değerli Paya Ödenecek Nakit Kar Payı - Net(%)
A Grubu, İşlem Görmüyor, TREFSY00019	1. Taksit	0,4179027	41,79027	15	0,3552172	35,52172
A Grubu, İşlem Görmüyor, TREFSY00019	2. Taksit	0,4179027	41,79027	15	0,3552172	35,52172
A Grubu, İşlem Görmüyor, TREFSY00019	TOPLAM	0,8358054	83,58054	15	0,7104344	71,04344
B Grubu, OFSYM, TREFSY00027	1. Taksit	0,4179027	41,79027	15	0,3552172	35,52172
B Grubu, OFSYM, TREFSY00027	2. Taksit	0,4179027	41,79027	15	0,3552172	35,52172
B Grubu, OFSYM, TREFSY00027	TOPLAM	0,8358054	83,58054	15	0,7104344	71,04344



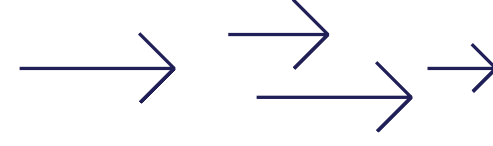
DÖNEM İÇERİSİNDE GERÇEKLEŞTİRİLEN PAY GERİ ALIM İŞLEMLERİ

25.03.2025 tarihinde hisse fiyatının gerçeğe yönetim kurulu kararı ile 1 yıl süre ile başlatılan geri alım programı kapsamında 10.04.2025 – 31.12.2025 tarihleri arasında toplam 1.234.776 adet pay geri alınmış olup, söz konusu payların ortalama maliyeti 54,62 TL'dir.

Geri Alım programı kapsamında toplam 2.500.000 adet hisse geri alınması öngörülmüş olup, bu program kapsamında ayrılacak azami kaynak 100.000.000 TL olarak belirlenmiştir. 31.12.2025 tarihi itibarıyla alınabilecek azami hisse adedinin %49,39'u geri alınmış ayrılan kaynağın ise yaklaşık %67,44'ü kullanılmıştır.

İşlem Tarihi	İşleme Konu Payların Nominal Tutarı (TL)	Sermayeye Oranı (%)	Ortalama Maliyet
10.04.2025	86.145	0,0589	38,6
18.04.2025	88.391	0,06044	39,64
30.04.2025	12.874	0,0088	38,61
15.05.2025	116.595	0,07972	42,81
7.07.2025	20.000	0,01368	45,64
8.07.2025	21.551	0,01474	46,38
9.07.2025	20.000	0,01368	49,86
10.07.2025	31.673	0,02166	49,58
11.07.2025	10.000	0,00684	53,39
14.07.2025	13.935	0,00953	53,09
16.07.2025	30.010	0,02052	53,2
17.07.2025	25.000	0,01709	53,6
18.07.2025	9.873	0,00675	55,46
21.07.2025	15.596	0,01066	56
22.07.2025	10.129	0,00693	54,7
23.07.2025	15.651	0,0107	54,25
24.07.2025	10.435	0,00714	56,3
25.07.2025	10.650	0,00728	55,97
28.07.2025	10.860	0,00743	55,46
29.07.2025	11.010	0,00753	54,41
30.07.2025	10.833	0,00741	55,08

İşlem Tarihi	İşleme Konu Payların Nominal Tutarı (TL)	Sermayeye Oranı (%)	Ortalama Maliyet
31.07.2025	10.879	0,00744	55,32
1.08.2025	10.866	0,00743	56,17
8.08.2025	19.650	0,01344	55,66
14.08.2025	30.500	0,02085	56,35
19.08.2025	35.526	0,02429	55,68
26.08.2025	34.515	0,0236	57,51
2.09.2025	52.626	0,03598	56,92
11.09.2025	52.651	0,036	56,73
26.09.2025	21.576	0,01475	64,91
2.10.2025	5.428	0,00371	65,37
13.10.2025	10.000	0,00684	70,273
22.10.2025	50.000	0,03419	78,609
23.10.2025	27.600	0,01887	72,385
5.11.2025	56.972	0,03896	69,17
11.11.2025	52.188	0,03568	57,54
12.11.2025	10.612	0,00726	56,4
14.11.2025	10.000	0,00684	56,33
21.11.2025	10.822	0,0074	58,74
26.11.2025	49.524	0,03386	59,28
4.12.2025	5.294	0,00362	56,6
5.12.2025	5.294	0,00362	56,6
9.12.2025	9.961	0,00681	60,17
10.12.2025	5.150	0,00352	58,19
12.12.2025	9.947	0,0068	60,25
15.12.2025	5.594	0,00382	62,5
16.12.2025	5.382	0,00368	64,96
17.12.2025	5.391	0,00369	64,84
24.12.2025	10.043	0,00687	69,63
29.12.2025	10.703	0,00732	70
30.12.2025	28.871	0,01974	69,2
TOPLAM	1.234.776	0,84431	54,62



PAY SAHİPLERİ İLE İLİŞKİLER

Ofis Yem ile pay sahipleri arasındaki tüm ilişkiler ilgili birimlerle yürütülen ortak çalışma sonucunda “Yatırımcı İlişkileri Departmanı” sorumluluğunda yerine getirilmektedir. Yatırımcı İlişkileri Departmanı, gerektiğinde diğer birimlerden görüş alarak ve Ofis Yem ve bağlı ortaklıkları ile koordinasyonu sağlayarak, pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde düzenli olarak Şirket’in faaliyetleri, finansal durumu ve stratejilerine yönelik olarak bilgilendirilmesinden ve pay sahipleri ile şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yönetilmesinden sorumludur.

Kurumsal Yönetim Tebliği’nde öngörülen faaliyetlerin tamamı Yatırımcı İlişkileri Departmanı tarafından yerine getirilmektedir. Yatırımcı İlişkileri Departmanı, yürütülen çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu’na iletilmek üzere Kurumsal Yönetim Komitesi’ne yılda en az bir defa rapor sunmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Sorumluları

Genel Müdür	Adem ŞAHİN
Yatırımcı İlişkileri Müdürü	Ali KETENCİOĞLU
Yatırımcı İlişkileri İletişim	
E-posta	yatirimciiliskileri@ofisyem.com
Telefon:	0312 502 62 89

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Yönetim Kurulu Komiteleri

Ofis Yem bünyesinde II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında kurulması öngörülen Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite olmak üzere üç komite faaliyet göstermektedir. Ayrıca Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komiteleri kurulmamış olup, bu komitelerin görevlerini de Kurumsal Yönetim Komitesi yürütmektedir. Komite toplantıları tutanak ile kayıt altına alınmış olup, komite toplantılarında ortaya çıkan görüşler yönetim kuruluna sunulmuştur.

Komitelerin Üyeleri ve 2025 yılında gerçekleştirdikleri toplantılara ilişkin özet bilgi aşağıda sunulmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi**

Üyeler	Toplantı Sayısı	Faaliyetler Hakkında Özet Bilgi
Emre KAVAKLI* Hasan TÜRK Ali KETENCİOĞLU	1	Şirketin kurumsal yönetim uygulamaları gözden geçirilmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

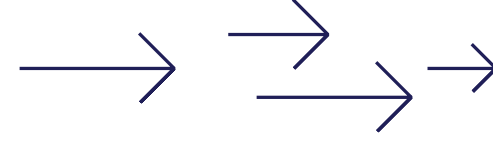
Üyeler	Toplantı Sayısı	Faaliyetler Hakkında Özet Bilgi
Zeki ŞALTU* Bahattin IŞIK	6	Küresel, Bölgesel ve sektörel riskler başta olmak üzere şirket üzerine etki edebilecek riskler gözden geçirilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite

Üyeler	Toplantı Sayısı	Faaliyetler Hakkında Özet Bilgi
Bahattin IŞIK* Zeki ŞALTU	5	Yıl içerisindeki her bir hesap dönemi sonunda finansal tablolar ve faaliyet raporları gözden geçirilmiş ve yılda bir kere de şirketin iç kontrol ve iç denetim sistemleri gözden geçirilmiştir.

*Komite Başkanı

** Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi



Dönem İçerisinde Gerçekleştirilen Esas Sözleşmem Değişiklikleri

Şirketimizin 21.07.2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Esas Sözleşme'nin "Amaç ve Konu" başlıklı 3. maddesinde değişiklik gerçekleştirilmiştir. Buna göre, faaliyetler içerisinde yazılı olarak bulunan ancak fiilen gerçekleştirilmeyen tütün ve tütün mamülleri üretimi, ithalatı ve ihracatı gibi faaliyetler şirketin amaç ve konusundan çıkarılmıştır.

Söz konusu değişiklik 30.07.2025 tarihinde tescil edilmiş ve 30.07.2025 tarih ve 11382 sayılı ticaret gazetesinde ilan edilmiştir.

22.08.2025 tarihli yönetim kurulu kararı ile şirketimizin merkezi Sönlü Mahallesi Yayla 2 Sokak No : 1/B Çubuk /ANKARA adresinden Mustafa Kemal Mah. Dumlupınar Bulvarı No : 266/C İç Kapı No : 15 Çankaya/ ANKARA adresine taşınmış ve buna göre Esas Sözleşme'nin "Şirketin Merkezi ve Şubeler" başlıklı 4. maddesi tadil edilmiştir.

Söz konusu değişiklik 19.09.2025 tarihinde tescil edilmiş ve 19.09.2025 tarih ve 11419 sayılı ticaret sicil gazetesinde ilan edilmiştir.

Şirketimizin güncel Esas Sözleşmesi'ne kurumsal internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri bölümünden (<https://www.ofisyem.com/yatirimci-iliskileri>) erişim sağlanabilir.

İşletmenin Finansman Kaynakları ve Çıkarılmış Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Şirketimizin finansman kaynakları; özsermaye, faaliyetleri sonucunda oluşan fonlar ile para ve sermaye piyasalarından temin edilen kısa ve uzun vadeli borçlanmalardan oluşmaktadır.

Ayrıca 2023 yılında Şirket Sermayesi, 130.000.000 TL'den 16.250.000 TL tutarında artırılarak 146.250.000 TL'ye çıkarılmış ve çıkarılan hisseler

27,20 TL'den halka arz edilmiş ve brüt 442.000.000 TL kaynak elde edilmiştir.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

2025 yılında bu kapsamda herhangi bir uygulama olmamıştır.

Şirket'in Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

2025 yılında Şirket'in faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek herhangi bir mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.

Şirket'in Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

İlgili kurumlarla Şirketimiz arasında herhangi bir çıkar çatışması olmayıp, kurumlarla yapılan sözleşmelerde çıkar çatışmasını engelleyen hükümlere yer verilerek olası çıkar çatışmaları önlenmektedir.

İlişkili Taraf İşlemleri

İlişkili taraflarımız olan şirketlerle olan ilişkilerimiz genel çerçevede hammadde ve yem ticareti şeklinde gerçekleşmektedir. İlişkili taraflarımız olan yem hammadde ticareti ile iştigal eden firmalarla bu kapsamda işlemler gerçekleştirilmektedir. Yine yem ihtiyacı duyan ilişkili taraf şirketlerle Ofis Yem arasında karma yem ticareti gerçekleştirilmektedir.

Bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler piyasa koşullarına uygun şekilde gerçekleştirilmektedir. İlişkili taraf işlemlerinin detaylarına 01.01.2025 – 31.12.2025 dönemi finansal tablolarımızın X nolu dipnotunda yer verilmiştir.

Bağlı Şirket Raporu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca; Ofis Yem Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk 3 ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket'in hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

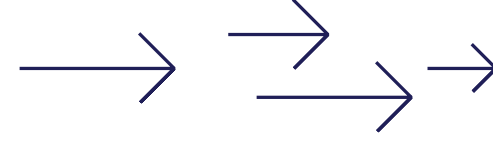
Ofis Yem Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 11 Şubat 2026 tarihli Rapor'da Ofis Yem Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin hâkim ortağı ve hâkim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2025 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hâl ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve Şirket'i zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır" denilmektedir.

Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı maddesi kapsamında değerlendirme

Şirket sermayesinin Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı maddesi kapsamında karşılıksız kalıp kalmadığı değerlendirilmiş; 146.250.000 TL olan Ofis Yem Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. çıkarılmış sermayesinin, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla XX milyar TL olan ana ortaklığa ait özkaynaklar ile varlığını fazlasıyla koruduğu ve net finansal borç/yatırılan sermaye oranı 0,XX olan Şirket'in borç yapısının sağlıklı bir şekilde faaliyetlerin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

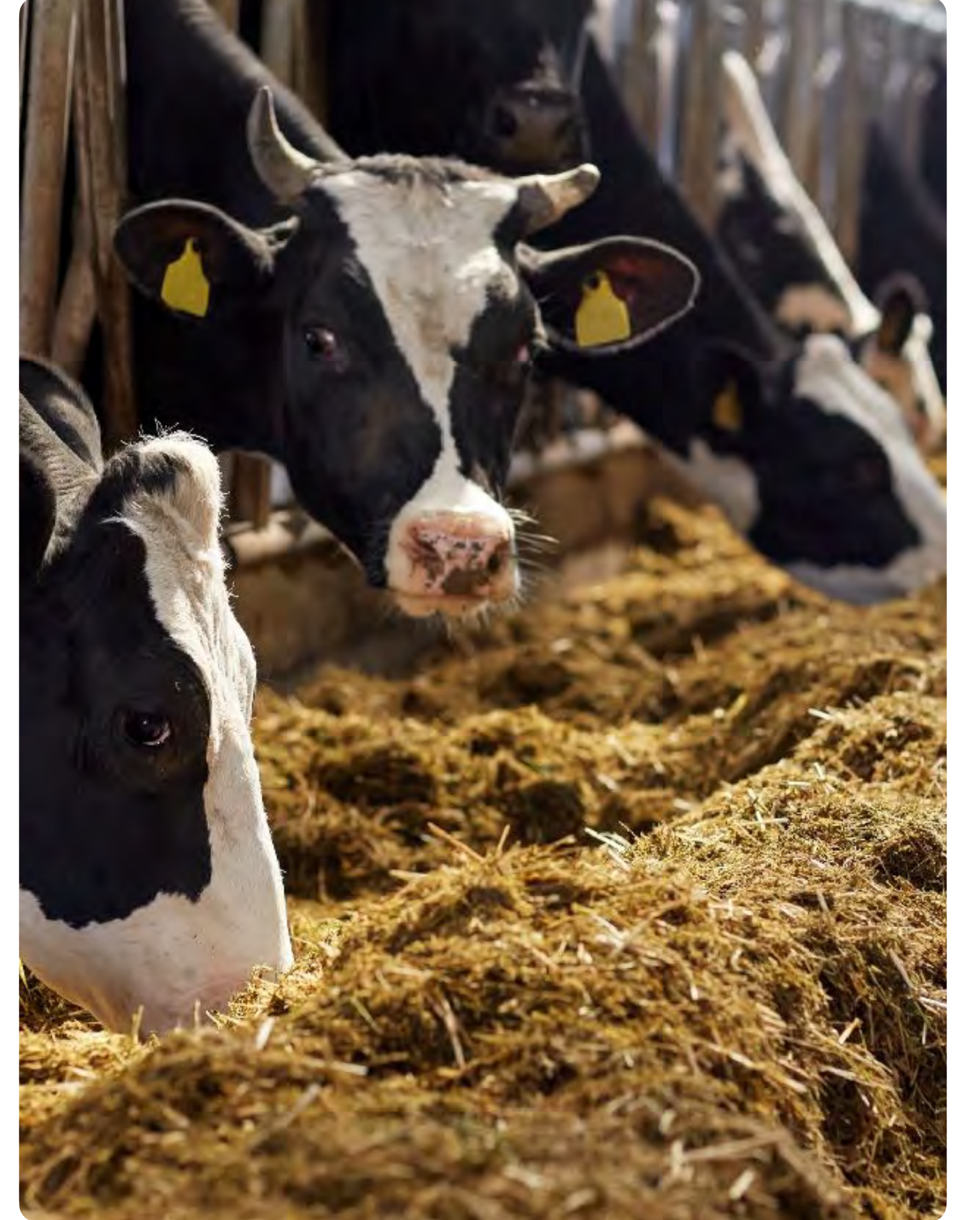
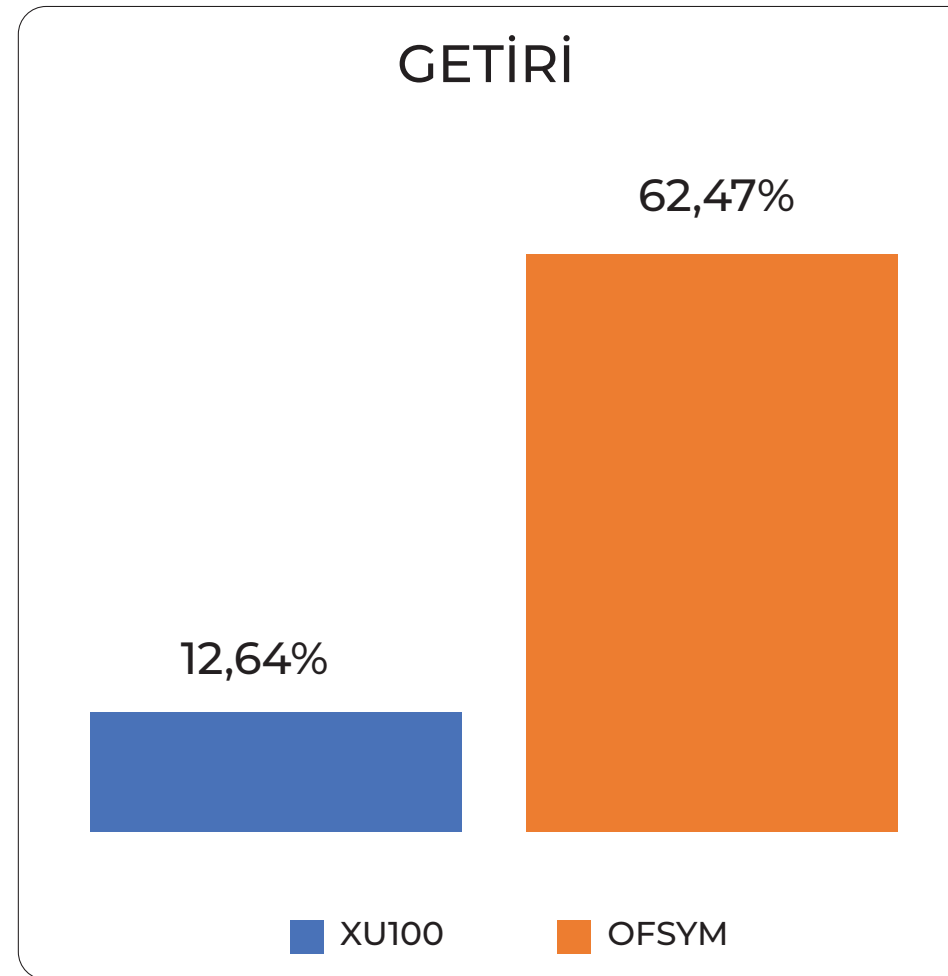
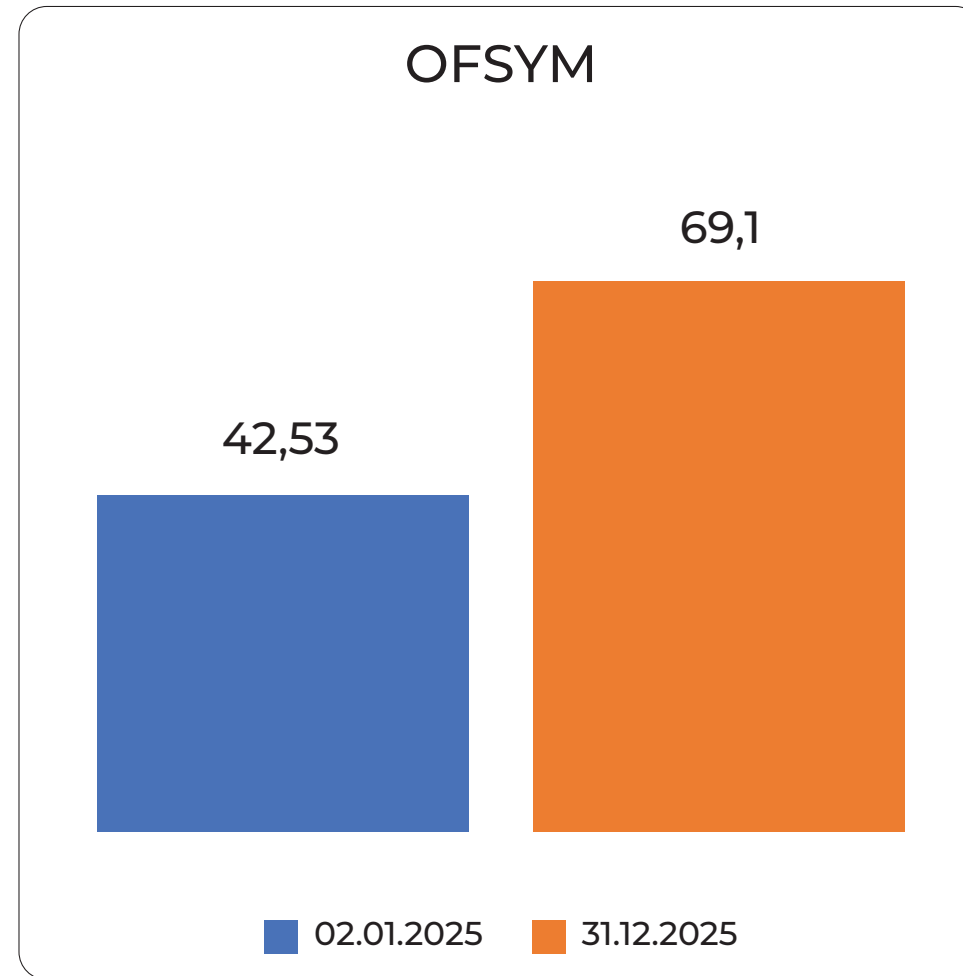
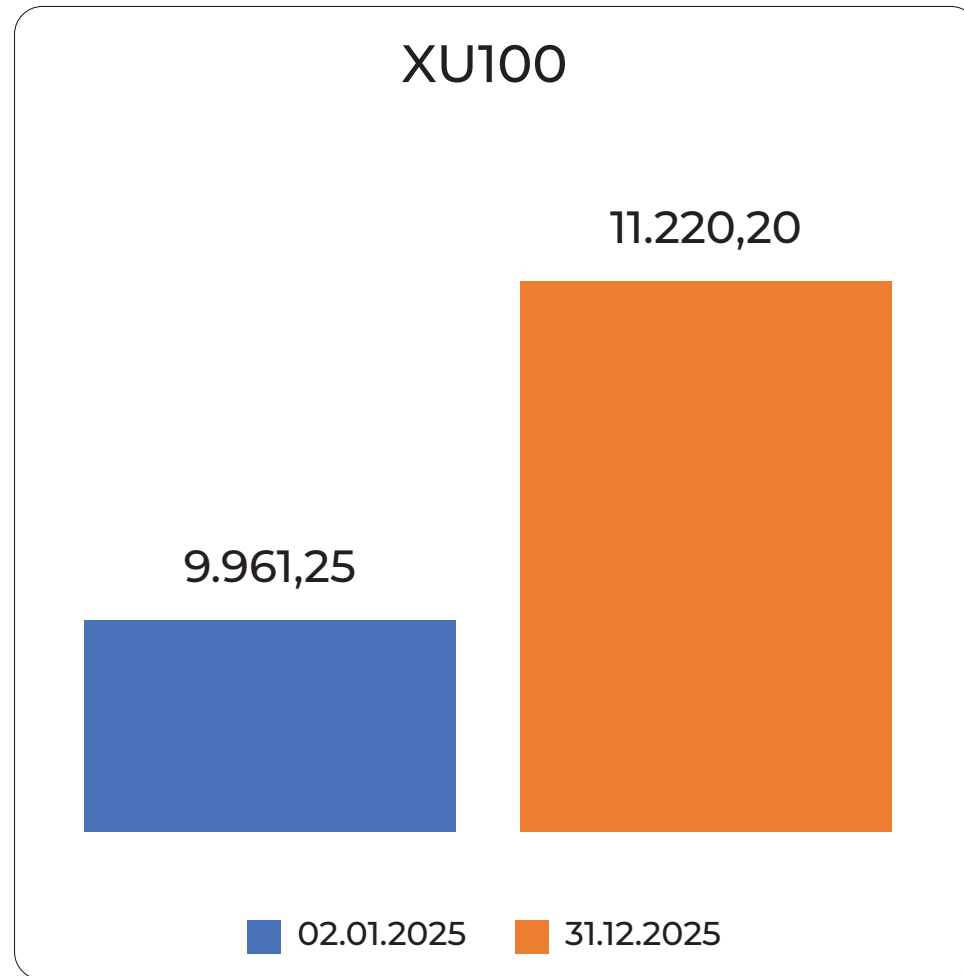
Şirket'in araştırma ve geliştirme faaliyeti bulunmamaktadır.



HİSSE HAKKINDA BİLGİLER

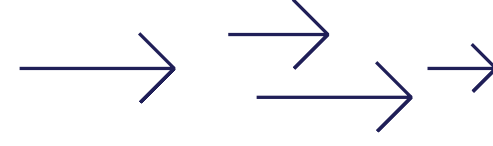
PAY KODU	OFSYM
BÜLTEN ADI	OFIS YEM GIDA
İŞLEM GÖRDÜĞÜ PAZAR	Ana Pazar
DAHİL OLDUĞU ENDEKSLER	BIST KATILIM TÜM / BIST 500 / BIST TÜM / BIST SINAİ / BIST ANA / BIST TÜM - 100 / BIST GERİ ALIM / BIST GIDA, İÇECEK / BIST ANKARA
BÜLTEN ADI	OFIS YEM GIDA

Bist 100 ile Ofis Yem'in karşılaştırması aşağıda sunulmuştur.

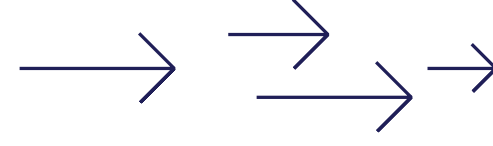


**SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI**

Grubu	Ortağın Adı / Unvanı	Pay Adedi	Sermaye Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı (%)
A	Bekir TAŞKALDIRAN	3.900.000	3.900.000	%2,67	19.500.000	%7,79
B	Bekir TAŞKALDIRAN	12.350.000	12.350.000	%8,44	12.350.000	%4,94
A	Agah MAMALOĞLU	6.500.000	6.500.000	%4,44	32.500.000	%12,99
B	Agah MAMALOĞLU	14.950.000	14.950.000	%10,22	14.950.000	%5,97
A	Galip YEŞİLBAŞ	15.600.000	15.600.000	%10,67	78.000.000	%31,17
B	Galip YEŞİLBAŞ	14.300.000	14.300.000	%9,78	14.300.000	%5,71
B	Selim YEŞİLBAŞ	11.700.000	11.700.000	%8,00	11.700.000	%4,68
B	Salih YEŞİLBAŞ	23.400.000	23.400.000	%16,00	23.400.000	%9,35
B	Ofis Holding Anonim Şirketi	19.500.000	19.500.000	%13,33	19.500.000	%7,79
B	Muzaffer DAŞKIN	1.300.000	1.300.000	%0,89	1.300.000	%0,52
B	Halka Açık	22.750.000	22.750.000	%15,56	22.750.000	%9,09
	Toplam	146.250.000	146.250.000	%100,00	250.250.000	%100,00

**YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ORTAKLIK DIŞINDA YÜRÜTTÜĞÜ GÖREVLER**

Ad Soyad	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Görevi	Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler
Bekir TAŞKALDIRAN	İcrada Görevli Değil	Yönetim Kurulu Başkanı	Türkiye Yem Sanayicileri Birliği Başkan Yardımcısı
Agah MAMALOĞLU	İcrada Görevli	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	As Ofis Damızlık Yumurta ve Yem Gıda San. Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Rella Gıda San ve Tic A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Ofis Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ofis Acay Gıda Tarım ve Hayv. Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili Akavi Süt Gıda San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yrd. TOBB Hayvancılık Konsey Sektör Meclis Üyeliği Setbir Başkan Yardımcılığı ATO Meclis Üyeliği
Galip YEŞİLBAŞ	İcrada Görevli	Yönetim Kurulu Üyesi	As Ofis Damızlık Yumurta ve Yem Gıda San. Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Rella Gıda San ve Tic A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Ofis Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ofis Acay Gıda Tarım ve Hayv. Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ATO Meclis Üyeliği Alaca Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu Üyeliği
Hasan Cem TAŞKALDIRAN	İcrada Görevli	Yönetim Kurulu Üyesi	Ofis Holding Yönetim Kurulu Üyeliği As Ofis Damızlık Yumurta ve Yem Gıda San. Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan TÜRK	İcrada Görevli Değil	Yönetim Kurulu Üyesi	Bulunmamaktadır.
Emre KAVAKLI	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Alkima Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Bahattin IŞIK	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Batı Ege Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Seranit Granit Seramik San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Güney İstanbul Gayrimenkul Yatırım ve İşletme A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Ankara Yeminli Mali Müşavirler Odası Başkan Yardımcısı
Zeki ŞALTU	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Bulunmamaktadır.



RİSK YÖNETİMİ

Ofis Yem'de Riskler Operasyonel ve Finansal riskler olarak iki ana başlıkta ele alınmaktadır. Operasyonel riskler ise kontrol altına alınabilen riskler ve kontrol altına alınamayan dışsal riskler olarak iki ana başlıkta ele alınmaktadır.

Riskler ele alınırken risklerin büyüklüğü, şirket üzerine olası etkileri, gerçekleşme potansiyeli gibi farklı hususlar da göz önünde bulundurularak bütüncül bir yaklaşım benimsenmektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda önemli olarak değerlendirilen riskler Yönetim Kurulu tarafından da takip edilmekte ve bu risklere ilişkin gereken bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Diğer taraftan her bir yönetici, kendi görev alanına giren konulardan şirket içi, ülke çapında ve küresel gelişmeleri takip etmekte ve üst yönetime gereken bilgilendirmeleri yapmaktadır. Bu çerçevede riskin minimize edilmesine yönelik adımlar ilgili departmanların koordinasyonunda atılmaktadır.

Operasyonel Riskler tarafında ele alınan başlıca riskler aşağıdaki gibidir.

Hammadde Tedariği Riski: Ofis Yem iş modeli gereği hububat ve hububat yan ürünlerini hammadde olarak kullanmaktadır ve bu hammaddelerin kayda değer bir kısmı da yurt dışından ithal edilmektedir. Stok yönetimi şirketin üretim döngüsü ve buna bağlı olarak ortaya çıkabilecek hususlar da göz önünde bulundurularak tedarik zinciri kaynaklı bir üretim aksaması yaşamayacak şekilde yönetilmektedir. Bu çerçevede hasat, hava koşulları vb. faktörler göz önünde bulundurularak hammaddeler 50 güne kadar stoklu şekilde bulundurulmaktadır.

Üretim Riski: Üretim tesislerinde ve/veya buldukları lokasyonlarda yaşanabilecek herhangi bir olumsuz durum nedeniyle üretimde yaşanabilecek herhangi bir aksama bir risk olarak değerlendirilmektedir. Bu risk ise üretim tesislerinin farklı coğrafi bölgelerde konumlandırılmasıyla minimize edilmektedir. Bu şekilde, bir bölgede yaşanacak herhangi bir aksama farklı bir bölgedeki bir tesisle karşılanabilecektir. Ayrıca, fason üreticilerle de ihtiyaç halinde fason üretim yapılmasına yönelik anlaşmalar bulunmaktadır. Böylece

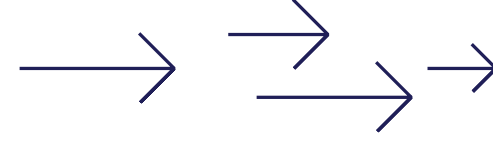
üretim ve ürün tedariği sürecinde herhangi bir aksama yaşanmasının önüne geçilecek gerekli tedbirler alınmıştır.

Satış Riskleri: Satış riskleri başlığı altında birkaç farklı husus ele alınmaktadır. Bunlardan ilki yoğunlaşma riskidir. Ofis Yem bu riski farklı coğrafi bölgelerden dağıtık bir müşteri ağı ile bertaraf etmeyi hedeflemektedir. Bu bağlamda, satış ekipleri sürekli yeni müşteri edinimine yönelik faaliyetlerini sürdürmektedir. Satış riski olarak ele alınabilecek ikinci bir risk de satışların daralması riskidir. Bu riske yönelik olarak da Ofis Yem farklı ürün çeşitleri ile ürün portföyünü genişletmekte, belli ürün gruplarında ortaya çıkabilecek daralmaları farklı ürünlerle ikame etmektedir. Bu şekilde herhangi bir ürün grubunda yaşanabilecek bir daralma diğer gruplarla desteklenmektedir. Bunlara ek olarak satış riski genişleyen bayi ağı ve yeni müşteri kazanımları ile de minimize edilmektedir.

Dışsal Riskler: Faaliyet gösterdiğimiz sektörün dinamikleri gereği kontrolümüz dışında gerçekleşebilecek birtakım riskler de ortaya çıkabilmektedir. Bunlardan ilki hayvanlarda ortaya çıkabilecek hastalık riskidir. Özellikle 2025 yılında yaşanan Şap hastalığı nedeniyle satışlarda belli bir dönemde kısmen de olsa gerileme yaşandı ancak yıllık periyotta hem yeni müşteri kazanımı hem de ürün portföyündeki çeşitlilik sayesinde hastalığın etkisi görece az hissedildi ve 2025 yılında yem tonajı anlamında büyüme yakalandı. Sektörümüzde etkili olan ikinci bir dışsal faktör ise doğrudan et ithalatıdır. Doğrudan et ithalatı karma yem tüketiminde negatif etkiye neden olmaktadır. Bu duruma yönelik olarak ise, üyesi olunan meslek kuruluşları ile birlikte kamu otoritelerine bu konu hakkındaki görüşler iletilmekte ve süreçler yakından takip edilmektedir.

İklim Riski: Tarımsal üretime bağlı bir sektörde faaliyet göstermemiz nedeniyle iklim riskleri de takip edilen risklerden birisidir. Ancak üretimde kullanılan hammaddelerin büyük kısmı zirai üretimde ana ürünlerdir. Bu nedenle üretim anlamında kısa vadede ciddi bir risk öngörülmemektedir. Öte yandan, kullandığımız hammaddelerin birbirini ikame kabiliyeti yüksek olması nedeniyle ürünleri üretirken farklı hammaddeleri değerlendirebilme esnekliğimiz de bulunmaktadır.





RİSK YÖNETİMİ

Bu da yine kısa vadede iklim kaynaklı bir riskle karşılaşmamız riskini minimize etmektedir. Öte yandan, coğrafi olarak üretimde kullanılan ana hammaddelerin rekoltesinin yüksek olduğu bölgelere yakın bir coğrafyada faaliyet göstermemiz nedeniyle de kısa vadede iklim kaynaklı tedarik aksamalarıyla karşılaşmayacağı değerlendirilmektedir.

Ürün Güvenliği ve Kalitesi Riski: **Hayvan beslenmesi ve sağlığını doğrudan etkileyen bir sektörde faaliyet göstermemiz nedeniyle ürün güvenliği ve kalitesi bizim için en önemli unsurlardan birisidir.** Burada ortaya çıkabilecek riskler de yakından takip edilmektedir. Bu riskleri minimize etmek için hem hammadde tarafında hem de ürün tarafından laboratuvarlarımızda güçlü kontroller gerçekleştirilmektedir. Ürün kalitesini ve hayvan sağlığını en üst düzeyde güvence altına alacak tüm tedbirler alınmaktadır.

Finansal Riskler olarak ele alınan başlıca riskler ise aşağıdaki gibidir.

Maliyet Riski: Hammadde stoklu olarak çalışmanın ortaya çıkabileceği değerlendirilen bir risk de hammaddelerdeki fiyat hareketliliklerine karşı hızlı aksiyon alamama riskidir. Bu risk bizim sektörümüzde ortaya çıkabilecek risklerden değildir. Yapılan analizler sonucunda optimum fiyat dengesini bulabilecek şekilde rasyonlar oluşturulmaktadır. Yem üretiminde kullanılan hammaddeler ise doğrudan ticarete konu likit ürünlerdir. Bu çerçevede stoklarımızda bulunan ancak rasyonda optimum maliyete ulaşmamızı engelleyen ürünler ise doğrudan hammadde olarak satışa konu edilebilmektedir.

Tahsilat Riski: Şirketimizce takip edilen bir diğer risk ise tahsilat riskidir. Bu riski minimize edebilmek için ise çeşitli tedbirler alınmıştır. Bu tedbirlerden ilki müşterilerimizle banka yoğun bir ticari faaliyet yürütülerek pos yoğunluğu artırılmaktadır. Bu şekilde alacaklar banka güvencesine alınmaktadır. İkinci tedbir ise müşterilerimizden belli oranlarda güvenceler alınarak ona göre ürün satışları gerçekleştirilmektedir.

Finansal ve operasyonel risklerimizden transfer edilebilir nitelikte olan riskleri de çeşitli mekanizmalarla transfer ediyoruz. Tüm tesislerimizin hem depo hem de üretim alanları geniş kapsamlı sigorta poliçeleri sigorta edilmektedir. Ayrıca, hammadde tedarigi sürecinde genellikle ürünler CIF (Cost, Insurance, Freight) yöntemi ile satın alınarak sigortalı bir şekilde getirilmektedir. Söz konusu sigortaların da geniş kapsamlı olmasına ve her türlü riski içermesine özen gösterilmektedir. Bazı nedenlerle sigorta kapsamına girmeyen risklerin ise sözleşmelerle karşı tarafça üstlenilmesi sağlanmaktadır.

Öte yandan, ürün güvenliği tarafında da satıcı taraf ve alıcı tarafın laboratuvarlarına ek olarak üçüncü bir bağımsız tarafın sonuçları da talep edilmekte böylece taraflar arası ihtilaflar bağımsız taraf güvencesiyle bertaraf edilmektedir.





FİNANSAL RAPOR SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9'UNCU MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 10 Mart 2026

KARAR SAYISI: 01

Şirketimizce hazırlanan ve Bağımsız Denetim Şirketi AI Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2025 - 31.12.2025 dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II.14.1. "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (Tebliğ) uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte Konsolide özet finansal durum tablosu, gelir tablosu, kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynak değişim tablosunun

SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

Tarafımızca incelendiğini,

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Ofis Yem Denetimden Sorumlu Komitesi

FAALİYET RAPORU SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9'UNCU MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 10 Mart 2026

KARAR SAYISI: 01

Şirketimizce hazırlanan ve Bağımsız Denetim Şirketi AI Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2025 - 31.12.2025 dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II.14.1. "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (Tebliğ) uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak hazırlanan ve sunulan faaliyet raporu, Şirketimizce hazırlanan ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nun

SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

Tarafımızca incelendiğini, Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Ofis Yem Denetimden Sorumlu Komitesi

YASAL UYARI

Bu Faaliyet Raporu 01.01.2025 – 31.12.2025 dönemine ilişkin şirketin faaliyet ve hesapları hakkında ortakları bilgilendirme amacıyla mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.

Bu Faaliyet Raporu'nda yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup, gerçekleştirmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir.

Buna uygun olarak Ofis Yem veya Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Faaliyet Raporu'nda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.

Bu Faaliyet Raporu'nun hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Ofis Yem hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

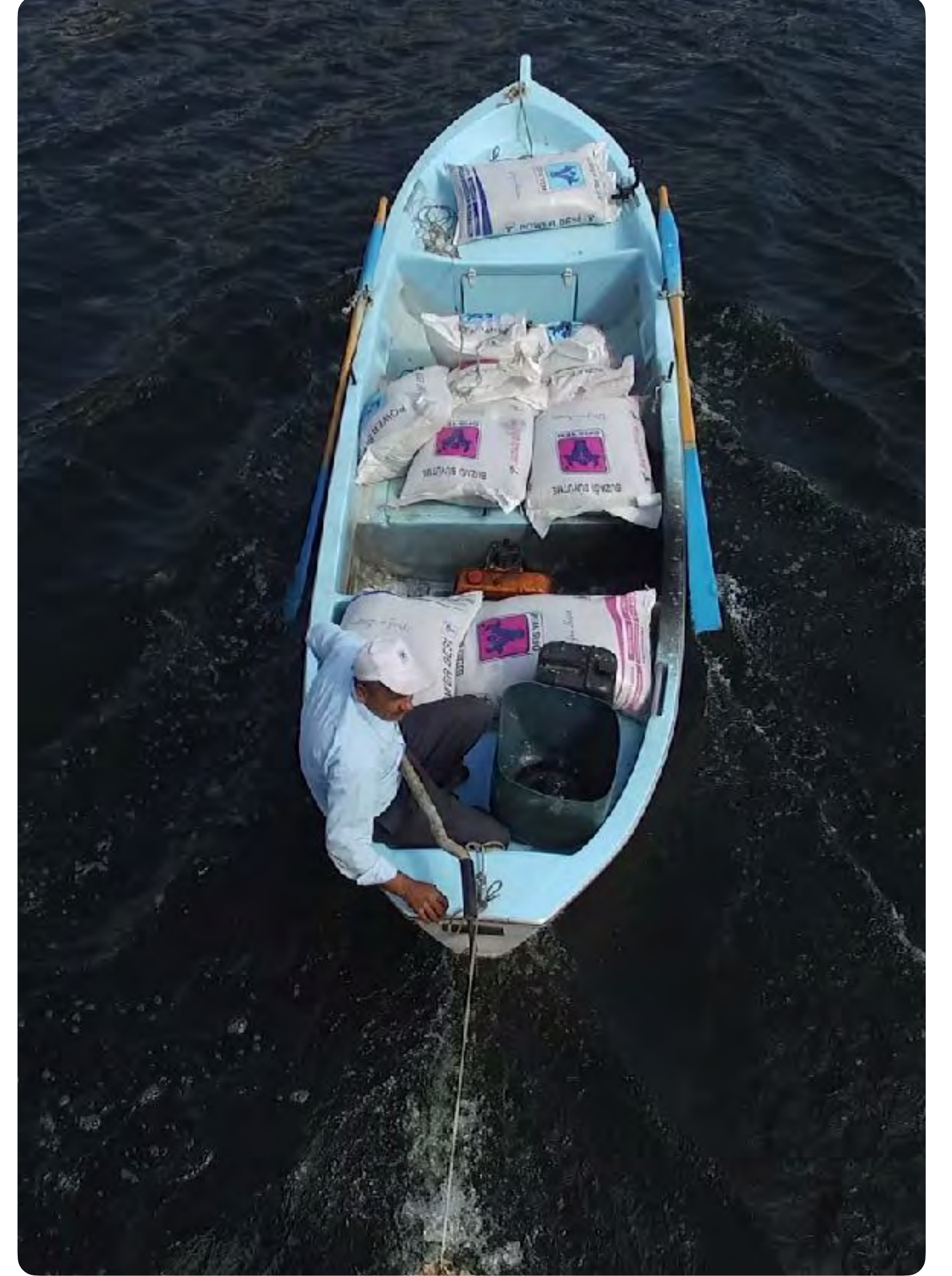


	Cari Dönem	Önceki Dönem
VARLIKLAR	31.12.2025	31.12.2024
Dönen Varlıklar	6.871.719.131	5.132.803.792
Nakit ve Nakit Benzerleri	207.387.993	124.502.117
Finansal Yatırımlar	364.522	646.053
Ticari Alacaklar		
<i>İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	616.363.125	1.031.041.506
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	2.915.209.109	2.449.030.905
Diğer Alacaklar		
<i>İlişkili taraflardan diğer alacaklar</i>	854.315.994	0
<i>İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar</i>	125.223.544	88.271.624
Stoklar	815.914.022	1.079.910.693
Peşin Ödenmiş Giderler		
<i>İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler</i>	788.950.757	28.031.355
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler</i>	360.789.889	231.393.951
Diğer Dönen Varlıklar	187.200.176	99.975.588
Duran Varlıklar	3.346.775.052	2.238.205.677
Diğer Alacaklar	4.200	5.497
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	52.829.000	52.311.119
Maddi Duran Varlıklar	3.292.274.894	2.185.324.629
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	1.666.958	564.432
Toplam Varlıklar	10.218.494.183	7.371.009.469

	Cari Dönem	Önceki Dönem
KAYNAKLAR	31.12.2025	31.12.2024
Kısa Vadeli Yükümlülükler	4.449.811.067	3.129.859.703
Kısa Vadeli Borçlanmalar		
<i>Banka Kredileri</i>	3.117.530.896	1.130.488.173
<i>Diğer Kısa Vadeli Borçlanmalar</i>	146.660.997	139.124.114
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		
<i>Banka Kredileri</i>	146.851.207	157.718.303
<i>Kiralama İşlemlerinden Borçlar</i>	70.569.978	65.213.037
Ticari Borçlar		
<i>İlişkili Taraflara Ticari Borçlar</i>	168.967.936	38.777.138
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar</i>	450.499.369	1.251.854.177
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	27.159.918	25.371.409
Diğer Borçlar		
<i>İlişkili Taraflara Diğer Borçlar</i>	16.556.279	9.079.063
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar</i>	694.460	930.802
Ertelenmiş Gelirler		
<i>İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler</i>	2.228.861	0
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler</i>	243.921.583	240.760.190
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	14.793.612	55.546.866
Kısa Vadeli Karşılıklar		
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	10.064.694	6.455.157
<i>Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	589.659	771.818
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	32.721.619	7.769.456
Uzun Vadeli Yükümlülükler	1.429.340.827	356.557.969
Uzun Vadeli Borçlanmalar		
<i>Banka Kredileri</i>	1.091.484.173	98.564.741
<i>Kiralama İşlemlerinden Borçlar</i>	52.589.609	144.977.836
Uzun Vadeli Karşılıklar		
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar</i>	22.923.664	27.434.163
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	262.343.381	85.581.229
Özkaynaklar		
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		
Ödenmiş Sermaye	146.250.000	146.250.000
Sermaye Düzeltme Farkları	932.280.670	932.280.670
Geri Alınmış Paylar (-)	-69.813.998	0
Paylara İlişkin Primler / İskontolar	877.047.945	877.047.945
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		
<i>MDV Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç / (Kayıpları)</i>	228.230.492	29.792.362
<i>Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazanç / (Kayıpları)</i>	-30.958.787	-29.157.890
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	438.199.536	137.091.733
Geçmiş Yıllar Karları / (Zararları)	1.214.291.164	1.171.695.524
Net Dönem Karı / (Zararı)	385.868.775	466.739.848
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	217.946.492	152.851.605
TOPLAM KAYNAKLAR	10.218.494.183	7.371.009.469



	Cari Dönem	Önceki Dönem
Kar Veya Zarar Tablosu	31.12.2025	31.12.2024
Hasılat	18.464.667.882	20.775.970.551
Satışların Maliyeti (-)	-16.301.233.478	-18.116.245.002
Brüt Kar / Zarar	2.163.434.404	2.659.725.549
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	-188.531.190	-148.716.908
Genel Yönetim Giderleri (-)	-603.797.513	-587.173.719
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	578.942.242	437.594.260
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	-144.070.031	-215.000.805
Esas Faaliyet Karı / Zararı	1.805.977.912	2.146.428.377
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	174.385.842	186.020.987
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	-3.024.775	-25.692.048
TFRS 9 uyarınca belirlenen değer düşüklüğü kazançları (zararları) ve değer düşüklüğü zararlarının iptalleri	-3.537.107	-17.138.183
Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Karı / Zararı	1.973.801.872	2.289.619.133
Finansman Gelirleri	91.098.254	137.917.058
Finansman Giderleri (-)	-1.072.145.115	-1.084.847.250
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	-385.399.604	-574.326.668
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Karı / Zararı	606.872.379	768.362.273
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri / Geliri	-167.280.554	-268.367.653
Dönemin Vergi Gideri / Gelir	-116.145.517	-188.078.447
Ertelenmiş Vergi Gideri / Geliri	-51.135.037	-80.289.206
Dönem Net Karı / Zararı	439.591.825	499.994.620
Dönem Karı / Zararının Dağılımı		
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	53.723.050	33.254.772
Ana Ortaklık Payları	385.868.775	466.739.848
Pay Başına Kazanç	2,6384	3,1914
Diğer Kapsamlı Gelirler		
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	196.637.233	-5.406.072
Maddi duran varlıklar yeniden değerlendirilmeyen artışları/azalışları	264.584.172	0
Ertelenmiş vergi gideri/geliri	-66.146.042	0
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları)	-2.363.181	-7.208.095
Ertelenmiş vergi gideri/geliri	562.284	1.802.023
Diğer Kapsamlı Gelir (Vergi Sonrası)	196.637.233	-5.406.072
TOPLAM KAPSAMLI GELİR	636.229.058	494.588.548
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı		
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	-11.371.837	1.359.148
Ana Ortaklık Payları	647.600.895	493.229.400





EKLER

KURUMSAL YÖNETİM UYUM BEYANI

Ofis Yem, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin şirket bünyesinde uygulanmasına ve yaygınlaşmasına özen göstermekte ve bu alanda sürekli gelişime odaklanmaktadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Tebliğ'de yer alan zorunlu ilkelerin tamamına uyum sağlanmış, zorunlu olmayan ilkelere uyum sağlamak için de azami gayret gösterilmiştir.

İlerleyen dönemde uyum sağlanamayan ilklere uyuma yönelik çalışmalar yürütülecek olup, kurumsal yönetim ilkelerinin Ofis Yem bünyesinde yaygınlaştırılması için gereken çalışmalar yürütülecektir.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Gerekçeleri:

1.4.2: Şirketimiz Esas Sözleşmesi uyarınca paylar iki gruba ayrılmıştır; Esas Sözleşmenin 11. maddesi uyarınca (A) grubu her bir payın Genel Kurul'da 5 oy hakkı (B) grubu her bir payın 1 oy hakkı bulunmaktadır. Ayrıca, Esas Sözleşmenin 7. maddesi uyarınca (A) Grubu pay sahiplerine Yönetim Kuruluna aday gösterme hususunda imtiyaz tanınmış, bağımsız yönetim kurulu seçiminde ise mevzuata uygun olarak (A) grubuna imtiyaz tanınmamıştır.

1.5.2: Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, genel en iyi uygulama örnekleri takip edilmekte, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmemektedir.

3.2.1: Esas Sözleşme ve şirket içi düzenlemelerde hüküm bulunmamaktadır.

3.3.1: Şirketimizde fırsat eşitliği sağlayan bir politika benimsenmiştir. Ancak, tüm kilit yöneticiler için halefiyet planlaması yapılmamıştır. Önümüzdeki dönemlerde bu durum değerlendirilecektir.

3.3.2: Bu konuda çalışmalarımız devam etmektedir.

3.4.1: Şirket koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla hareket etmekte olup, saha ekiplerimiz tarafından müşteri memnuniyeti takip edilmektedir.

4.2.3: Şirketimizin finansal bilanço kalemleri yoğun bir şekilde üretime dayanmaktadır. Üretim ihtiyaçlarına yönelik nakit akışları büyüklük açısından önem arz etmesi nedeni ile finans departmanı tarafından özenle takibi yapılmaktadır. Bu takip ve muhasebe kayıtlarından elde edilen veriler doğrultusunda Şirket'in mali yapısı olası risklerin tespiti için ayrı bir iç kontrol birimi oluşturmamıştır.

4.2.4: Şirketimizin finansal bilanço kalemleri yoğun bir şekilde üretime dayanmaktadır. Üretim ihtiyaçlarına yönelik nakit akışları büyüklük açısından önem arz etmesi nedeni ile finans departmanı tarafından özenle takibi yapılmaktadır. Bu takip ve muhasebe kayıtlarından elde edilen veriler doğrultusunda Şirket'in mali yapısı olası risklerin tespiti için ayrı bir iç kontrol birimi oluşturmamıştır.

4.2.8: Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket yönetici sorumluluk sigortası yaptırmamıştır.

4.4.2: Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışı sağlanması amacıyla toplantıdan yeterli zaman önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır. Ancak konuya ilişkin yazılı bir kural bulunmamaktadır.

4.4.7: Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkı sağlaması nedeniyle Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka bir görev alması sınırlandırılmamıştır. Bu durum çıkar çatışmasına yol açmamakta ve üyenin Şirketteki görevini aksatmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler yıllık faaliyet raporunda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

4.5.5: Yönetim Kurulu üye sayısı nedeniyle, yönetim kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır.

4.5.7: Komiteler herhangi bir danışmanlık hizmeti almamıştır.

4.6.1: Performans değerlendirmesi yapılmamaktadır.

4.6.5: Yönetim kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, genel uygulamalara paralel olarak yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan faydalar faaliyet raporunda ve finansal tablo dipnotlarında toplu olarak açıklanmaktadır.





1. PAY SAHİPLERİ	Açıklama
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	90
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Özel Denetçi Talebinde bulunulmamıştır
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Özel Denetçi Talebinde bulunulmamıştır
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1452537
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmamıştır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1449435
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Şirket Politikaları ve Etik İlkeler
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1317500
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Şirket Esas Sözleşmesi'nin " Genel Kurul ve Bakanlık Temsilcisi " başlıklı 11. maddesinde düzenlenmektedir
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Pay sahipleri ve Şirket çalışanları dışında herhangi bir menfaat sahibi katılmamıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Bekir TAŞKALDIRAN (%12,73) / Agah MAMALOĞLU (%18,96) / Galip YEŞİLBAŞ (%36,88)
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%20,44
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Azlık hakları kanunda öngörülen şekliyle kullanılabilir. Herhangi bir genişletme söz konusu değildir.
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Azlık hakları kanunda öngörülen şekliyle kullanılabilir. Herhangi bir genişletme söz konusu değildir.
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Şirket Politikaları ve Etik İlkeler
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kar dağıtımını teklif edilmiştir.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Kar dağıtımını teklif edilmiştir.



Genel Kurul Toplantıları								
Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildirimine bağlantısı
22/7/25	Bulunmamaktadır.	%84,45	%55,56	%28,89	https://www.ofisyem.com/yatirimci-iliskileri	Bulunmamaktadır	14	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1452537

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	Açıklama
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Söz konusu bilgiler Şirketimizin kurumsal internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümünde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri/Ofis Yem Hakkında/Genel Bilgiler
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	İnternet sitemiz Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmıştır.
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	Kurumsal Yönetim Uygulamaları
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlara arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunan herhangi bir şirket bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	İnsan Kaynakları



3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün ad	Yatırımcı İlişkileri / Şirket Politikaları ve Etik İlkeler
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine dava açılmamıştır.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	Şirketin belirli bir ihbar mekanizması bulunmamasıyla beraber bu konudaki sorunları çalışanlar bölüm yöneticilerine ardından İK bölüm yöneticisi ve sonuçsuz kalması durumunda Genel Müdürlüğe iletmektedirler.
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Bulunmamaktadır.
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Çalışanların ayrıca temsil edildiği herhangi bir organ bulunmamakta olup, çalışanların öneri ve takepleri insan kaynakları üzerinden yönetime iletilmektedir.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Halefiyet planı bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri / Şirket Politikaları ve Etik İlkeler
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Şirket Politikaları ve Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Raporunda söz konusu konularla alakalı bilgilendirmeler yapılmıştır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Her türlü yolsuzlukla mücadele konusunda Şirket yönetimimizce gerekli zamanlarda gerekli önlemler alınmaktadır.
4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Yönetim Kurulu Performans değerlendirmesi yapılmamıştır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet



Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	BEKİR TAŞKALDIRAN (Yönetim Kurulu Başkanı) / AGAH MAMALOĞLU (Yönetim Kurulu Başkan Vekili) / GALİP YEŞİLBAŞ (Yönetim Kurulu Üyesi) / HASAN CEM TAŞKALDIRAN (Yönetim Kurulu Üyesi) - Agah MAMALOĞLU, Galip YEŞİLBAŞ ve Hasan Cem TAŞKALDIRAN'a şirketi temsil ve ilzam yetkisi devredilmiştir.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Şirketimizde ayrı bir iç kontrol birimi bulunmamaktadır.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Risk Yönetim Sistemleri Başlığı altında iç kontrole ilişkin değerlendirmeler yapılmıştır.
Yönetim kurulu başkanının adı	Bekir TAŞKALDIRAN
İcra başkanı / genel müdürün adı	Adem ŞAHİN
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Genel Müdürlük ile Yönetim Kurulu Başkanlığı görevleri farklı kişilerin bünyesinde bulunmaktadır.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetici sorumluluk sigortası yaptırılmamıştır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Herhangi bir politika bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulunun Yapısı							
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Bekir TAŞKALDIRAN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	28/5/20	-	-		Evet
Agah MAMALOĞLU	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	28/5/20	-	-		Evet
Galip YEŞİLBAŞ	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	28/5/20	-	-		Evet
Hasan Cem TAŞKALDIRAN	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	28/5/20	-	-		Evet
Hasan TÜRK	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	4/11/22	-	-		Evet
Emre KAVAKLI	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	17/3/23	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1286721	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Bahattin IŞIK	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	17/3/23	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1286721	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Zeki ŞALTU	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	30/7/24	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1286721	Değerlendirildi	Hayır	Evet



4. YÖNETİM KURULU-II	Açıklama
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	40
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%98
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Elektronik bir portal kullanılmamaktadır.
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Bu konuda özel bir süre tanımlanmamış olup, konunun karmaşıklığına ve ihtiyaca göre uygun bir süre öncesinden gerekli sunumlar gerçekleştirilmektedir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / İç Yönerge ve Komite Çalışma Esasları
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Şirketimizin Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran bir politikası bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1227099

Yönetim Kurulu Komiteleri-I				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Bahattin IŞIK	Evet	Evet
Denetim Komitesi	-	Zeki ŞALTU	Hayır	Evet
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Zeki ŞALTU	Evet	Evet
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Bahattin IŞIK	Hayır	Evet
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Emre KAVAKLI	Evet	Evet
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Hasan TÜRK	Hayır	Evet
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Ali KETENCIOĞLU	Hayır	Hayır



4. YÖNETİM KURULU-III	Açıklama
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu Kurumsal Yönetim Uygulamaları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu Kurumsal Yönetim Uygulamaları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ayrıca bir aday gösterme komitesi bulunmamakta olup, Kurumsal Yönetim Komitesi bu görevi üstlenmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu Kurumsal Yönetim Uygulamaları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ayrıca bir aday gösterme komitesi bulunmamakta olup, Kurumsal Yönetim Komitesi bu görevi üstlenmektedir.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Şirketimiz tarafından kamuoyuna açıklanan operasyonel ve finansal performans hedefleri bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri - Şirket Politikaları ve Etik İlkeler
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan mali haklar

Yönetim Kurulu Komiteleri-II					
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%100	%33	1	1
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%100	6	6
Denetimden Sorumlu Komite	-	%100	%100	5	5

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklemek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.	X					
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Şirketimiz Esas Sözleşmesi uyarınca paylar iki gruba ayrılmıştır; Esas Sözleşmenin 11. maddesi uyarınca (A) grubu her bir payın Genel Kurul'da 5 oy hakkı (B) grubu her bir payın 1 oy hakkı bulunmaktadır. Ayrıca, Esas Sözleşmenin 7. maddesi uyarınca (A) Grubu pay sahiplerine Yönetim Kuruluna aday gösterme hususunda imtiyaz tanınmış, bağımsız yönetim kurulu seçiminde ise mevzuata uygun olarak (A) grubuna imtiyaz tanınmamıştır.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketimiz sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, genel en iyi uygulama örnekleri takip edilmekte, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmektedir.



2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					



3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.			X			Esas Sözleşme ve şirket içi düzenlemelerde hüküm bulunmamaktadır.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.			X			2025 yılında böyle bir uygulama yapılmamış olup, önümüzdeki yıllarda değerlendirilecektir.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.		X				Şirketimizde fırsat eşitliği sağlayan bir politika benimsenmiştir. Ancak, tüm kilit yöneticiler için halefiyet planlaması yapılmamıştır. Önümüzdeki dönemlerde bu durum değerlendirilecektir.
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.		X				Bu konuda çalışmalarımız devam etmektedir.
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.		X				
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.		X				
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.			X			

3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.		X				Şirket koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla hareket etmekte olup, saha ekiplerimiz tarafından müşteri memnuniyeti takip edilmektedir.
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.			X			Şirketimizin finansal bilanço kalemleri yoğun bir şekilde üretime dayanmaktadır. Üretim ihtiyaçlarına yönelik nakit akışları büyüklük açısından önem arz etmesi nedeni ile finans departmanı tarafından özenle takibi yapılmaktadır. Bu takip ve muhasebe kayıtlarından elde edilen veriler doğrultusunda Şirket'in mali yapısı olası risklerin tespiti için ayrı bir iç kontrol birimi oluşturmamıştır.



4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.			X			Şirketimizin finansal bilanço kalemleri yoğun bir şekilde üretime dayanmaktadır. Üretim ihtiyaçlarına yönelik nakit akışları büyüklük açısından önem arz etmesi nedeni ile finans departmanı tarafından özenle takibi yapılmaktadır. Bu takip ve muhasebe kayıtlarından elde edilen veriler doğrultusunda Şirket'in mali yapısı olası risklerin tespiti için ayrı bir iç kontrol birimi oluşturmamıştır.
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X			Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket yönetici sorumluluk sigortası yaptırmamıştır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik hedef ile ilgili politika bulunmamaktadır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.		X				Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışı sağlanması amacıyla toplantıdan yeterli zaman önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır. Ancak konuya ilişkin yazılı bir kural bulunmamaktadır.
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					



4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkı sağlaması nedeniyle Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka bir görev alması sınırlandırılmamıştır. Bu durum çıkar çatışmasına yol açmamakta ve üyenin Şirketteki görevini aksatmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler yıllık faaliyet raporunda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Yönetim Kurulu üye sayısı nedeniyle, yönetim kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Komiteler herhangi bir danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Performans değerlendirmesi yapılmamaktadır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Yönetim kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, genel uygulamalara paralel olarak yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan faydalar faaliyet raporunda ve finansal tablo dipnotlarında toplu olarak açıklanmaktadır.



Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Hayır	Kismen	İlgisiz		
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporlarını kurumsal internet sitesinde yayınlamıştır. Bu raporda Şirketin genel sürdürülebilirlik performansı ve iyileştirici faaliyetler yer almaktadır. Ancak ürünler ve hizmetler özelinde bir raporlama yapılmamıştır.	https://cdn.prod.website-files.com/672db351c3ce1a92108bcd4f/69172e47f31978789fe36122_2024_Su%CC%88rdu%CC%88ru%CC%88lebilir_Rapor.pdf
A3. Raporlama						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				31.12.2024 faaliyet raporunda şirketin sürdürülebilirlik konusundaki çalışmaları SPK sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi formatında açıklanmıştır.	https://cdn.prod.website-files.com/672db351c3ce1a92108bcd4f/67d952b9410a18c2cf79efd7_Faaliyet%20Raporu%2031.12.2024.pdf
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımında ilişkili SKA'lar yayınlanmıştır.	https://www.ofisyem.com/surdurulebilirlik-yaklasimimiz
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimize ÇSY konularında herhangi bir dava açılmamıştır.	
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		Şirketimizin 2025 yılında yayınladığı 2024 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda çevresel kilit performans ölçümleri bağımsız bir denetim kuruluşunca denetlenmiş ve bu şekilde kamuya açıklanmıştır.	https://cdn.prod.website-files.com/672db351c3ce1a92108bcd4f/69172e47f31978789fe36122_2024_Su%CC%88rdu%CC%88ru%CC%88lebilir_Rapor.pdf
B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				ISO 14001 çevre yönetim sistemleri sertifikamız bulumakta olup, 2024 yılı yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	https://cdn.prod.website-files.com/672db351c3ce1a92108bcd4f/67d952b9410a18c2cf79efd7_Faaliyet%20Raporu%2031.12.2024.pdf
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimizin 2025 yılında yayınladığı 2024 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda söz konusu hususlar kamuya açıklanmıştır.	https://cdn.prod.website-files.com/672db351c3ce1a92108bcd4f/69172e47f31978789fe36122_2024_Su%CC%88rdu%CC%88ru%CC%88lebilir_Rapor.pdf



Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz			
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		X				Ödüllendirme kriterleri ve bunlardaki çevresel etkiler kamuya açıklanmamıştır.	
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					Şirketimizin 2025 yılında yayınladığı 2024 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda söz konusu hususlar kamuya açıklanmıştır.	https://cdn.prod.website-files.com/672db351c3ce1a92108bcd4f/69172e47f31978789fe36122_2024_Su%CC%88rdu%CC%88ru%CC%88lebilir_Rapor.pdf
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X			Şirketimizin kendi operasyonları ile alakalı süreçlerde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği belirlenmiş ve TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır. Ancak, müşteriler ve tedarikçiler konusunda bir açıklama yapılmamıştır.	https://cdn.prod.website-files.com/672db351c3ce1a92108bcd4f/69172e47f31978789fe36122_2024_Su%CC%88rdu%CC%88ru%CC%88lebilir_Rapor.pdf
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.		X				2025 yılında bu kapsamda herhangi bir sürece dahil olunmamıştır.	
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			X			TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda Kapsam - 1, Kapsam - 2 emisyonlar, enerji, su ve atık yönetimi gibi konularla alakalı açıklamalar belirtilen ölçüde kamuya açıklanmıştır.	https://cdn.prod.website-files.com/672db351c3ce1a92108bcd4f/69172e47f31978789fe36122_2024_Su%CC%88rdu%CC%88ru%CC%88lebilir_Rapor.pdf
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X					Şirketimizin 2025 yılında yayınladığı 2024 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda söz konusu hususlar kamuya açıklanmıştır.	
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.		X				Şirketimizin ilk defa 2025 yılında yayınladığı 2024 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda artış ve azalışlar kamuya açıklanmamış olup, bundan sonraki yıllarda söz konusu hususların kamuya açıklanması değerlendirilmektedir.	https://cdn.prod.website-files.com/672db351c3ce1a92108bcd4f/69172e47f31978789fe36122_2024_Su%CC%88rdu%CC%88ru%CC%88lebilir_Rapor.pdf
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X			Kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş ve TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır. Ancak, geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmamıştır.	https://cdn.prod.website-files.com/672db351c3ce1a92108bcd4f/69172e47f31978789fe36122_2024_Su%CC%88rdu%CC%88ru%CC%88lebilir_Rapor.pdf
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X					Şirketimizin 2025 yılında yayınladığı 2024 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda söz konusu hususlar kamuya açıklanmıştır.	https://cdn.prod.website-files.com/672db351c3ce1a92108bcd4f/69172e47f31978789fe36122_2024_Su%CC%88rdu%CC%88ru%CC%88lebilir_Rapor.pdf



Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Hayır	Kismen	İlgisiz		
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			Ürün ve hizmet özelinde herhangi bir çalışma yapılmamış olup, genel süreçlerle alakalı çalışmalar yapılmıştır.	
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X			Bu konuda herhangi bir çalışma yapılmamış olup, önümüzdeki dönemde bu yönde çalışmaları yapılması değerlendirilecektir.	
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.			X		Yapılan güneş enerjisi santralleri ve bu santrallerin yalnızca ekonomik etkileri kamuya açıklanmış olup, tüm girişim ve projelere yönelik bu yönde bir açıklama yapılmamıştır. Çevresel fayda/kazançlar da kamuya açıklanmamıştır.	https://cdn.prod.website-files.com/672db351c3ce1a92108bcd4f/69170cd4ea6d4807301c9fd8_Yat%C4%B1r%C4%B1mc%C4%B1%20Sunumu_14.11.2025.pdf
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimizin 2025 yılında yayınladığı 2024 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda söz konusu hususlar kamuya açıklanmıştır.	https://cdn.prod.website-files.com/672db351c3ce1a92108bcd4f/69172e47f31978789fe36122_2024_Su%CC%88rdu%CC%88ru%CC%88lebilir_Rapor.pdf
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.		X			2025 yılında yayınlanan 2024 yılı TSRS uyumlu raporda bu yönde herhangi bir açıklama yapılmamıştır.	
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Hem faaliyet raporun hem sürdürülebilirlik raporunda hem de yatırımcı sunumunda bu yönde açıklamalar yapılmıştır.	https://cdn.prod.website-files.com/672db351c3ce1a92108bcd4f/69172e47f31978789fe36122_2024_Su%CC%88rdu%CC%88ru%CC%88lebilir_Rapor.pdf
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimizin 2025 yılında yayınladığı 2024 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda söz konusu hususlar kamuya açıklanmıştır.	https://cdn.prod.website-files.com/672db351c3ce1a92108bcd4f/69172e47f31978789fe36122_2024_Su%CC%88rdu%CC%88ru%CC%88lebilir_Rapor.pdf
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			X		Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve açıklanmıştır ancak, bu projelerden doğan enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarları kamuya açıklanmamıştır.	https://cdn.prod.website-files.com/672db351c3ce1a92108bcd4f/69172e47f31978789fe36122_2024_Su%CC%88rdu%CC%88ru%CC%88lebilir_Rapor.pdf
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.		X			Su tüketim miktarları kamuya açıklanmamıştır.	



Uyum Durumu						
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.		X			Şirketimizce söz konusu kapsamda herhangi bir açıklama yapılmamıştır.	
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.		X			Şirketimizce söz konusu kapsamda herhangi bir açıklama yapılmamıştır.	
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimizin karbon kredisi biriktirme faaliyetleri başlamış olup, 2025 yılına ilişkin sürdürülebilirlik raporunda bu bilgiye yer verilmesi hedeflenmektedir.	
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Ortaklık sürdürülebilirlikle ilgili bilgilerini internet sitesinde ve raporlarında kamuya açıklamıştır.	https://www.ofisyem.com/surdurulebilirlik-yaklasimimiz
C. SOSYAL İLKELER						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.			X		İnsan kaynakları politikası oluşturulmuş olup, Şirket internet sitesinde kamuya açıklanmıştır	https://cdn.prod.website-files.com/672db351c3ce1a92108bcd4f/67336170db898b85af59b33b_InsanKaynaklariPolitikasi.pdf
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, s endikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			X		İnsan kaynakları politikası oluşturulmuş olup, Şirket internet sitesinde kamuya açıklanmıştır	https://cdn.prod.website-files.com/672db351c3ce1a92108bcd4f/67336170db898b85af59b33b_InsanKaynaklariPolitikasi.pdf
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.		X			Bu konuda herhangi bir çalışma yapılmamıştır.	



Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.			X		İnsan kaynakları politikasında bu konularla ilgili hususlar düzenlenmiş olup, şirket içi uygulamalarda bu konulara dikkat edilmektedir.	
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			X		Eğitim ve gelişim ile ilgili konularla alakalı düzenlemeler İnsan Kaynakları Politikası'nda yer almakta olup diğer konularda da gelişmeler takip edilmektedir.	
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.		X			Çalışanların her türlü problem, öneri ve beklentilerinin dinlenmesi ve problemlere imkânlar dâhilinde çözüm üretilmesi insan kaynakları birimi tarafından yürütülmektedir.	
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		X			Çalışanların birim yöneticileri aracılığıyla dilek, şikâyet ve önerilerini sunabileceği ortam mevcut olup, Şirket etik değerlerine aykırı bir durum tespit edilmesi halinde gerekli tedbirler alınmaktadır.	
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			Şirket bünyesinde İSG görevlileri çalışmakta olup, İSG politikasını yönelik hazırlıklar devam etmektedir.	
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.		X			Söz konusu istatistiklerin önümüzdeki dönemde kamuya açıklanması planlanmaktadır.	
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketin KVKK politikası oluşturulmuş ve içinde veri güvenliğine ilişkin konular da düzenlenmiştir.	https://www.ofisyem.com/kisisel-verilerin-korunmasi-kvkk
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://cdn.prod.website-files.com/672db351c3ce1a92108bcd4f/676ebcb7df8b0e80a4e2f4a1_EtikKurallar.pdf
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.		X			Şirketimizin bu konularda herhangi bir çalışması kamuoyuna açıklanmamıştır.	



Uyum Durumu						
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Evet	Hayır	Kismen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.			X		2025 yılında karbon ayakizi hesaplamasına yönelik olarak hesaplama sürecinde yer alacak personele eğitim verilmiştir.	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.		X			Şirketin bu konuda kamuya açık bir politikası bulunmamakta olup, müşteri şikâyetlerine yönelik şirket içi uygulamalar ve teamüllerle süreç yönetilmektedir.	
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.		X			Bu konuda açıklama yapılmamıştır.	
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Raporlamalarımız Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları kapsamında yapılmış olup, rapor içeriğinde detaylı açıklamalar yapılmıştır.	https://cdn.prod.website-files.com/672db351c3ce1a92108bcd4f/69172e47f31978789fe36122_2024_Su%CC%88rd%CC%88ru%CC%88lebilir_Rapor.pdf
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.		X			Şirketimize uygun platformlar araştırılmaktadır.	
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		X			Bu konuda gerekli araştırmalar yapılmaktadır.	
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.			X		Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde yönetim kurulu üyeleri ve şirketimiz yöneticilerinin görüşlerine başvurulmuştur.	
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.			X		Şirketimiz sürdürülebilirlik alanında sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık eğitimleri ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artması için ilgili danışmanlık firmaları ile görüşmüştür.	

OFİS YEM GIDA SAN VE TİC A.Ş



Hissedarlarımızı ve yatırımcılarımızı bütüncül bir şekilde bilgilendirmek amacıyla, 01.01.2025 - 31.12.2025 dönemi bağımsız denetim raporunu 10.03.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve web sayfamızda açıkladık. Web sayfamızdaki finansallarına ulaşmak için QR kodu okutabilirsiniz.

FAALİYET RAPORU

01.01.2025 - 31.12.2025
Dönemi

