



Faaliyet Raporu

01.01.2026-30.06.2026

İÇİNDEKİLER

01 ŞİRKET BİLGİLERİ.....05-11

Şirket Bilgileri
Sermaye ve Ortaklık Yapısı
İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler
Bağlı Ortaklıklar ve Finansal Duran Varlıklar
Hisse Senedi Bilgisi

02- ŞİRKETİN YÖNETİM ORGANI, ÜST DÜZEY YÖNETİCİ VE PERSONEL BİLGİLERİ...12-20

Yönetim Kurulu
Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst
Düze Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu
Personel Bilgisi
Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve
Menfaatler

03- DÜNYA VE TÜRKİYE KARMA YEM SEKTÖRÜNE GENEL BAKIŞ.....21-26

Dünya Karma Yem Sektörüne Genel Bakış
Türkiye Karma Yem Sektörüne Genel Bakış

04- ŞİRKET FAALİYETLERİ.....27-33

Karma Yem Üretimi ve Satışı
Yem Hammaddesi Temini ve Ticareti

05- YATIRIMLAR.....34-37

06- HESAP DÖNEMİ İÇİNDE VESONRASINDA MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR. .38-43

2025 Yılı Olağan Genel KurulToplantısı Hakkında Bilgi
Kar Payı Dağıtımı
Bağımsız Denetim Kuruluşunun Belirlenmesi
Kredi Derecelendirme Notu Hakkında
Dönem İçinde Yapılan Bağış ve Yardımlar
Pay Geri Alım İşlemleri Hakkında
Borçlanma Aracı İhraç Tavanı ve SPK Onayı
Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığına İştirak Kararı ve SPK Başvurusu
Esas Sözleşme Değişikliği
2026 Yılı Yaygın ve Süreklilik Arz Eden İlişkili Taraf İşlemleri

07- FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER.....44-47

Finansal Göstergeler
Operasyonel Göstergeler

08- RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM SİSTEMLERİ.....48-53

İç Kontrol ve İç Denetim Faaliyetleri
Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi

09- KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ.....54-59

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu
Şirket Politikaları
Komiteler

10- DİĞER HUSUSLAR.....60-62



KÖKLERİ ANADOLU'DA, GÜCÜ ÜRETİMDE, YÖNÜ GELECEKTE

Ofis Yem'in yolculuğu; Anadolu'nun emeğe, güvene ve verilen söze dayanan köklü ticaret kültürünün modern üretim anlayışıyla buluştuğu noktada şekillenmiştir. Şirket, geçmişinden aldığı değerleri kalite, verimlilik, yenilikçilik ve müşteri odaklılıkla birleştirerek yalnızca yem üretmekle kalmamakta; hayvancılığın gelişimine katkı sağlayan güçlü ve sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturmaktadır.

Farklı coğrafyalara yayılan üretim altyapısı, güçlü tedarik kabiliyeti, geniş ürün portföyü ve müşterileriyle kurduğu uzun soluklu ilişkiler, Ofis Yem markasının temelini oluşturmaktadır. Değişen koşullara uyum sağlarken kendisini farklılaştıran değerleri koruyan Ofis Yem; güveni iş ilişkilerinin, kaliteyi ürünlerinin ve sürekli gelişimi yatırımlarının merkezinde tutmaktadır. Çünkü Ofis Yem için güçlü bir marka, yalnızca ürettikleriyle değil; koruduğu, paylaştığı ve geleceğe taşıdığı değerlerle büyür.



ANKARA FABRİKA
75 Ton / Saat



KARS FABRİKA
35 Ton / Saat



MANİSA FABRİKA
60 Ton / Saat



ADANA FABRİKA
80 Ton / Saat

Ofis Yem, köklü geçmişi ve deneyimiyle, endüstri kültürünü modern teknolojilerle buluşturarak sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler sunar.

Ofis Yem; köklü üretim tecrübesini modern teknolojiyle buluşturarak besi, süt, küçükbaş, kanatlı ve buzağı yemlerinden oluşan geniş ürün portföyünü, toplam kalite anlayışı ve güçlü tedarik kabiliyetiyle üretmektedir.

Ankara, Kars, Manisa ve Adana'daki üretim tesisleriyle farklı bölgelerdeki yetiştiricilere ulaşan Şirket; hammadde seçiminden üretim ve kalite kontrol süreçlerine kadar her aşamada güvenilirliği, verimliliği ve sürdürülebilir değeri gözetmektedir.

Anadolu'nun köklü ticaret kültüründen aldığı güveni modern üretim anlayışıyla geleceğe taşıyan Ofis Yem; hayvan beslemede verimliliği destekleyen çözümler sunarak tarım ve hayvancılığın gelişimine, üreticinin emeğinin berekete dönüşmesine katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

ŞİRKET
GENEL BİLGİLERİ 01

Şirket Genel Bilgileri

İşbu Faaliyet Raporu ('Rapor'), Türk Ticaret Kanunu'nun 516. madde hükmü, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın 28.08.2012 tarihli ve 28395 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 'Şirketlerin Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik' hükümleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'nin 8. madde hükmü ve (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ilgili madde hükümleri uyarınca düzenlenmiş olup, Şirketimizin 01.01.2026 - 30.06.2026 dönemi itibari ile işletme faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve yatırımcılarımıza bilgi verilmesi amacını taşır.

Ticari Ünvanı	: OFİS YEM GIDA SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
Hukuki Statüsü	: Anonim Şirketi
Merkez Adresi	: Mustafa Kemal Mahallesi Dumlupınar Bulvarı No: 266/C Çankaya Ankara
Telefon	: 0312 502 62 89
Fax	: 0312 838 12 54
İnternet Adresi	: www.ofisyem.com
E-posta Adresi	: info@ofisyem.com
Kuruluş Tarihi	: 28.07.1997
Faaliyet Konusu	: Karma Yem İmalatı / Hammadde Ticareti
Ticaret Sicil Müdürlüğü ve Numarası	: Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü - 624
İşlem Gördüğü Borsa	: BİST
İşlem Sembolü	: OFSYM
Kayıtlı Sermaye Tavanı	: 650.000.000
Çıkarılmış Sermayesi	: 146.250.000

Kısaca Ofis Yem

Tarımın değerini bilgiyle işleyen, hayvancılığın geleceğini üretimle besleyen güç

Kökleri 1993 yılına uzanan Ofis Yem, otuz yılı aşan sektörel deneyimiyle Türkiye karma yem sanayisinin köklü üreticileri arasında yer almaktadır. Şirket; Ankara, Adana, Manisa ve Kars'ta bulunan dört üretim tesisi, yıllık toplam 1.350.000 ton üretim kapasitesi, geniş ürün portföyü ve farklı bölgelere ulaşan satış ağıyla hayvancılık sektörüne hizmet vermektedir.

Ofis Yem, üretim gücünü etkin hammadde tedariki, ürün kalitesine dayalı yaklaşımı ve yenilenebilir enerji yatırımlarıyla desteklemektedir. Yatırım çalışmaları devam eden Samsun Üretim Tesisi ile Şirketin üretim kapasitesinin, coğrafi erişiminin ve lojistik kabiliyetinin daha da güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Ofis Yem'in temel faaliyet konusu; farklı hayvan türlerinin beslenme ihtiyaçlarına yönelik karma yemlerin üretilmesi ve satılması ile yem üretiminde kullanılan hammaddelerin yurt içi ve yurt dışındaki kaynaklardan temin edilmesi ve ticaretinin gerçekleştirilmesidir.

Şirket; besi, süt, küçükbaş ve kanatlı yem gruplarında toz, pelet ve granül formda ürünler üretmektedir.

Şirketin ana faaliyetleri; lisanslı depoculuk, depolama ve yenilenebilir enerji üretimine yönelik yatırımlarla desteklenmektedir.

Ofis Yem Türkiye'nin farklı bölgelerine yayılan üretim gücü!

Toplam Yem
Üretim Kapasitesi

(30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla)

250 Ton/Saat

Çalışan Sayısı

394

Toplam kapalı
üretim ve depolama
alanı

30.253 m²

Karma Yem Üretim
Miktarı

(01 Ocak - 30 Haziran 2026
üretim miktarı)

433.616 Ton

Yem Hammaddesi
Ticareti

(01 Ocak - 30 Haziran 2026
satış hacmi)

276.717 Ton

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Ofis Yem'in uzun yıllardır sürekliliğini koruyan ortaklık yapısı, sektörel deneyimin kurumsal birikime dönüşmesini ve büyüme stratejisinin uzun vadeli bir bakış açısıyla yürütülmesini desteklemektedir.

Grubu	Ortak Adı	Pay Adedi	Sermaye Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı (%)
A	AGAİ MAMALOĞLU	6.500.000,00	6.500.000	%4,44	32.500.000,00	%12,99
B	AGAİ MAMALOĞLU	14.950.000,00	14.950.000	%10,22	14.950.000,00	%5,97
A	BEKİR TAŞKALDIRAN	3.900.000,00	3.900.000	%2,67	19.500.000,00	%7,79
B	BEKİR TAŞKALDIRAN	12.350.000,00	12.350.000	%8,44	12.350.000,00	%4,94
A	GALİP YEŞİLBAŞ	15.600.000,00	15.600.000	%10,67	78.000.000,00	%31,17
B	GALİP YEŞİLBAŞ	14.300.000,00	14.300.000	%9,78	14.300.000,00	%5,71
B	SELİM YEŞİLBAŞ	11.700.000,00	11.700.000	%8,00	11.700.000,00	%4,68
B	SALİM YEŞİLBAŞ	23.400.000,00	23.400.000	%16,00	23.400.000,00	%9,35
B	OFİS HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ	19.500.000,00	19.500.000	%13,33	19.500.000,00	%7,79
B	DİĞER	24.050.000,00	24.050.000	%16,45	24.050.000,00	%9,61
TOPLAM		146.250.000,00	146.250.000	%100,00	250.250.000,00	%100

Ofis Yem, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde kayıtlı sermaye sistemine tabidir. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 650.000.000 TL, çıkarılmış sermayesi ise 146.250.000 TL'dir. Çıkarılmış sermaye, her biri 1 TL nominal değere sahip 146.250.000 adet paydan oluşmaktadır.

İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler

Ofis Yem'in uzun yıllardır sürekliliğini koruyan ortaklık yapısı, sektörel deneyimin kurumsal birikime dönüşmesini ve büyüme stratejisinin uzun vadeli bir bakış açısıyla yürütülmesini desteklemektedir.

Pay Grubu	Nama / Hamiline	Beher Payın Nominal Değeri (TL)	Payların Nominal Değeri	Sermayeye Oranı	Borsada İşlem Görüp Görmediği
A	Nama	1	26.000.000 TL	17,78	İşlem Görmüyor
B	Nama	1	120.250.000 TL	82,22	İşlem Görüyor
Toplam		146.250.000 TL	100		

Yönetim kurulu üyelerinin yarısı A grubu pay sahipleri arasından veya A grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Buna göre yönetim kurulunun 5 (beş) üyeden oluşması halinde 2 (iki) üyesi, 6 (altı) üyeden oluşması halinde 3 (üç) üyesi, 7 (yedi) üyeden oluşması halinde 3 (üç) üyesi, 8 (sekiz) üyeden oluşması halinde 4 (üç) üyesi ve 9 (dokuz) üyeden oluşması halinde 4 (dört) üyesi A grubu pay sahipleri arasından veya A grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu Başkanı A grubu pay sahiplerinin aday gösterdiği yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Agrubu payların genel kurul toplantılarında 5 oy hakkı vardır. Tasfiye memurları A grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından genel kurulca seçilmektedir.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirket, 25.03.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulan Pay Geri Alım Programı'nı başlatmıştır. Bir yıl süreyle yürürlükte kalan program kapsamında, her biri 1 TL nominal değere sahip toplam 1.584.837 adet Şirket payı 92.450.334 TL bedelle geri alınmıştır. Geri alınan payların Şirket sermayesine oranı %1,0836 olup programın süresi 25.03.2026 tarihi itibarıyla sona ermiştir. Geri alınan payların tamamı 30.06.2026 tarihi itibarıyla Şirket portföyünde bulunmaktadır.

Bağlı Ortaklıklar

Üretim, depolama ve lojistik altyapısını tamamlayan stratejik iştirak yapısı

Ofis Yem, faaliyetlerini ve büyüme stratejisini farklı alanlarda destekleyen üç bağlı ortaklığa sahiptir. Şirketin Ofis Acay Gıda Tarım Hayvancılık Sanayi ve Ticaret A.Ş.’deki pay oranı %51; Ofis Yem Lidaş Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk A.Ş. ile Eymencem Gıda Yatırım ve Ticaret A.Ş.’deki pay oranı ise %100’dür.

Bağlı ortaklıklar; karma yem üretimi, lisanslı depoculuk ile depo ve antrepo yatırımları alanlarında faaliyet göstermekte veya bu alanlara yönelik yatırım çalışmaları yürütmektedir.

Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayedeki Payı	Şirketin Sermayedeki Payı(%)	Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği
Ofis Acay Gıda Tarım Hayvancılık San. ve Tic. A.Ş.	Karma Yem Üretimi	5.000.000 TL	2.550.000	51	Bağlı Ortaklık
Ofis Yem Lidaş Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk A.Ş.	Hububat Depolama ve Antrepoculuk Faaliyetleri	3.000.000 TL	3.000.000	100	Bağlı Ortaklık
Eymencem Gıda Yatırım ve Tic. A.Ş.	Gıda Ürünlerinin Üretim, Ticaret ve İthalat/İhracatını Yapmak	108.000.000 TL	108.000.000	100	Bağlı Ortaklık

Hisse Senedi Bilgisi

BIST Hisse Senedi Kodu	OFSYM
Halka arz Tarihi	16.08.2023
Şirketin Dahil Olduğu Endeksler	BIST 500 / BIST TÜM / BIST SINAİ / BIST ANA BIST TÜM-100 / BIST GIDA, İÇECEK / BIST ANKARA
İşlem Gördüğü Pazar	ANA PAZAR

ŞİRKETİN YÖNETİM ORGANI
ÜST DÜZEY YÖNETİCİ VE PERSONEL BİLGİLERİ 02



Bekir TAŞKALDIRAN

Yönetim Kurulu Başkanı

26 Mart 1952 tarihinde Türkiye 'nin Çorum ilinde doğan Bekir Taşkaldıran, 1976 yılında Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi'nden yüksek ziraat mühendisi olarak mezun olmuştur. 1977 yılında Çorum Yem Fabrikası A.Ş. 'de (devlet iştiraki) işletme müdürü, 1983-1988 yılları arasında aynı fabrikada genel müdür olarak görev yapmıştır.

1988-1991 yılları arasında özel bir şirketle ortak yem fabrikası kurup hem ortak hem genel müdür olarak görev yapmıştır. 1991-1993 yılları arasında özel bir şirkete ait yem fabrikasında genel müdür olarak görev yapmıştır. 1997 yılında kurulan Ofis Yem firmasının kurucu ortaklarından olup, yönetim kurulu başkanı olarak görevine halen devam etmektedir.

1974 yılında kurulmuş olan Türkiye Yem Sanayicileri Birliği'ne 1991 yılında yönetim kurulu üyesi olarak seçilmiştir. Halen Türkiye Yem Sanayicileri Birliği'nde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.

Sayın Taşkaldıran evli ve 2 çocuk babasıdır.

Agah MAMALOĞLU

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1978 yılında Çorum ili Alaca ilçesinde doğan Mamaloğlu İlköğretim ve lise öğretiminin ardından Uludağ Üniversitesi Ziraat Mühendisliği Bölümü'nde eğitimine başlamıştır. Üniversite eğitiminde Zootekni alanında uzmanlaşan Mamaloğlu üniversite eğitiminin ardından ticaret hayatına başlamıştır.

2001 yılında et toptancılığı ile ticaret hayatına başlayan Mamaloğlu sonrasında Ofis Yem bünyesinde çeşitli görevler üstlenmiş olup, hali hazırda Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yürütmektedir. Aynı zamanda Ofis Holding bünyesinde çeşitli şirketlerde de yönetim kurullarında ve icracı olarak görev almaktadır.

Aynı zamanda sektörel sivil toplum kuruluşlarında da etkin olarak görevler üstlenen Mamaloğlu TOBB Hayvancılık Konsey Sektör Meclis Üyeliği, Setbir başkan yardımcılığı ve ATO meclis üyeliği görevlerini yürütmektedir.



Galip YEŞİLBAŞ

Yönetim Kurulu Üyesi

20 Ekim 1965 tarihinde Çorum, Alaca ilçesinde doğan Galip Yeşilbaş, 1983 yılında market işletmeciliği ve baba mesleği olan hububat-bakliyat toptancılığı ile ticaret hayatına başlamıştır. 1992 yılında un fabrikası kurucu ortaklığı ile sanayicilik konusunda adım atan Yeşilbaş 1993 yılında da Yem fabrikası kurucu ortaklığı ile sektöre giriş yapmıştır.

1997 yılından beri Ofis Yem'in kurucu ortaklığı, yöneticilik ve yönetim kurulu üyeliklerinde görev alan Yeşilbaş, Ofis Holding bünyesindeki As Ofis Damızlık Yumurta Yem Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. yönetim kurulu başkanlığı başta olmak üzere diğer şirketlerde de yönetim ve icra kurullarında görev yapmaktadır.

Ofis Holding ve Ofis Yem bünyesindeki görevlerinin yanı sıra sivil toplum kuruluşlarında da aktif görev alan Yeşilbaş Ankara Ticaret Odası (ATO) meclis üyesi, Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) üyesi, Çorumlular Eğitim ve Kültür Vakfı (ÇEKVA) Ankara şubesi üyesi ve Alaca Eğitim Vakfı yönetim kurulu üyesidir. Ayrıca, Ankara Sanayi Odası meclis üyeliği yapmıştır.

Sayın Yeşilbaş evli ve 5 çocuk babasıdır.

Hasan Cem TAŞKALDIRAN

Yönetim Kurulu Üyesi

1982 yılında Çorum'da doğan Taşkaldıran 2005 yılında Akdeniz Üniversitesi Ziraat Fakültesi'nden Ziraat Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Bu tarihten itibaren 2012 yılına kadar Ofis Yem bünyesinde çeşitli kademelerde görev almıştır.

2012 – 2017 yılları arasında As Ofis Damızlık Yumurta A.Ş.'de hammadde satın alma ve yem fabrikası müdürü olarak görev yapan Taşkaldıran 2017 yılından beri Ofis Yem Yönetim Kurulu üyesi olarak görevine devam etmektedir.

Sayın Taşkaldıran evli ve 2 çocuk babasıdır.



Hasan TÜRK

Yönetim Kurulu Üyesi

1976 yılında Çorum'da doğan Türk, 1994 yılında 2000 yılına kadar arasında Erciyes Üniversitesi Fen Fakültesi Kimya Bölümü'nde lisans eğitimi görmüştür. 2000 yılında çalışma hayatına başlayan Türk 2002 yılları arasında özel bir şirkette idarecilik ve yöneticilik yapmıştır.

2002'den 2007'ye kadar Ofis Yem ve bağlı ortaklıklarında danışmanlık faaliyetlerinde bulunan Türk, bu tarihten 2010 yılına kadar Rella Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.' de yöneticilik yapmıştır. 2010 yılında Ofis Yem'e genel koordinatörlük göreviyle yeniden katılan Türk 2022 yılına kadar bu görevini sürdürmüştür. 2022 yılında yapılan genel kurulda yönetim kurulu üyesi olarak seçilen Türk halen bu görevini sürdürmektedir.

Sayın Türk evli ve 2 çocuk babasıdır.

Bahattin IŞIK

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Marmara Üniversitesi İktisat Fakültesinden 1991 yılında mezun oldu ve 1992 yılında Denetçi Yardımcısı olarak Sayıştay'da göreve başladı. Başdenetçi olarak görev yaparken Kamu İhale Kurumunun kurulduğu 2002 yılında Grup Başkanı olarak görevlendirildi. 2007 yılında TOBB'u temsilen Kamu İhale Kurulu Üyeliğine atandı ve II.Başkan olarak görev yaptı. Aynı dönemde TOBB İnşaat Mütahhitleri Meclis Üyesi olarak görevlendirildi. İhaleyle ilgili bir çok uluslararası toplantıya katıldı ve Nottingham Üniversitesinde kamu ihale eğitimi aldı. 2012 yılında tekrar Sayıştayda göreve başladı ve Daireler Kurulu Raportörü olarak çalıştı. Aynı dönemde Sayıştay'ın İhale Komisyonu Başkanlığına da yürüttü (2012-2022). Kamu İhale Mevzuatı adlı kitabı 2009 yılında, Hizmet Alım Mevzuatı adlı kitabı 2015 yılında yayımlandı. Kamu ihale mevzuatıyla ilgili yayımlanmış bir çok makalesi bulunmaktadır. İhale sözleşmesi uyumsuzluklarına ilişkin tahkim hakemi olarak görev yapmakta ve kamu ihale eğitimi vermektedir. Halka açık şirketlerde bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Alaca Eğitim Vakfının kurucusu ve Çorum Eğitim Kültür Vakfının Ankara Şube Başkanı'dır. 2022 yılında Yeminli Mali Müşavirliğe başladıktan sonra 05.06.2022 tarihinde yapılan Genel Kurulda, Ankara Yeminli Mali Müşavirler Odası Yönetim Kurulu Üyeliğine ve TÜRMOB Delegeliğine seçilmiş olup, 25.05.2025 tarihinde yapılan 26. Olağan Genel Kurulda Yönetim Kurulu Üyeliğine, yapılan görev dağılımı sonrası da Ankara Yeminli Mali Müşavirler Odası Başkan Yardımcılığına seçilmiştir.

17.03.2023 tarihinde Ofis Yem bağımsız yönetim kurulu üyeliğine seçilen Kavaklı o tarihten bugüne görevini sürdürmektedir.



Emre KAVAKLI Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1978 İzmir doğumlu olan Emre Kavaklı 2000 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olduktan sonra 2001 yılında Sermaye Piyasası Kurulu'nda uzman yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Yaklaşık 20 yıl görev yaptığı Sermaye Piyasası Kurulu'nda Ortaklıklar Finansmanı Dairesi'nde uzmanlık, daire başkan yardımcılığı ve daire başkanlığı görevlerinde, Kurumsal Yatırımcılar Dairesi'nde ise başuzmanlık görevinde bulunmuştur.

2021 yılının Mart ayında Sermaye Piyasası Kurulu'ndaki görevinden ayrılarak, Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Kurumsal Finansman'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve yapmaya başlamıştır ve söz konusu görevinden 2022 yılının mayıs ayında ayrılmıştır. Evli ve bir çocuk babası olan Emre Kavaklı'nın London School of Economics'ten muhasebe ve hukuk alanında yüksek lisans derecesi de bulunmaktadır.

17.03.2023 tarihinde Ofis Yem bağımsız yönetim kurulu üyeliğine seçilen Kavaklı o tarihten bugüne görevini sürdürmektedir.

Zeki ŞALTU Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Zeki Şaltu, 1970'te Çorum-Alaca'da doğmuş, evli ve iki çocuk babasıdır. Orman Yüksek Mühendisi olan Şaltu, Karadeniz Teknik Üniversitesi'nden mezun olmuş, Gazi Üniversitesi'nde yüksek lisans yapmıştır. Çalışma hayatına Çorum'da mühendis olarak başlamış, ardından Kastamonu, Bartın ve Ankara'da çeşitli görevlerde bulunmuştur. 2011-2014 yıllarında Orman ve Su İşleri Bakanlığı Ankara 9. Bölge Müdürü, 2014-2017'de Bakanlık Müşaviri ve Müsteşar Danışmanı olarak görev yapmıştır. 2017-2020 arasında Ankara Büyükşehir Belediyesi'nde ASKİ Genel Müdür Yardımcılığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği, 2020-2022'de Tarım ve Orman Bakanlığı Bakan Yardımcısı Danışmanlığı yapmıştır. 2022-2024 yılları arasında Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü'nde Daire Başkanı olarak görev yapmıştır.

TÜBİTAK destekli araştırma projeleri, çeşitli yayın ve makaleleri bulunan Şaltu, yurt içi ve yurt dışında birçok eğitim ve konferansa konuşmacı olarak katılmıştır.

30.07.2024 tarihinde Ofis Yem bağımsız yönetim kurulu üyeliğine seçilen Şaltu o tarihten bugüne görevini sürdürmektedir.

Ofis Yem Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu		
Ad – Soyad	Görevi	Görev Süresi
Bekir TAŞKALDIRAN	Yönetim Kurulu Başkanı	22.07.2025 – 22.07.2028
Agah MAMALOĞLU	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	22.07.2025 – 22.07.2028
Galip YEŞİLBAŞ	Yönetim Kurulu Üyesi	22.07.2025 – 22.07.2028
Hasan Cem TAŞKALDIRAN	Yönetim Kurulu Üyesi	22.07.2025 – 22.07.2028
Hasan TÜRK	Yönetim Kurulu Üyesi	22.07.2025 – 22.07.2028
Emre KAVAKLI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	22.07.2025 – 22.07.2028
Bahattin IŞIK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	22.07.2025 – 22.07.2028
Zeki ŞALTU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	22.07.2025 – 22.07.2028

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Ofis Yem’de Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar, Yönetim Kurulunun 04.03.2024 tarihli ve 2024/03 sayılı kararıyla oluşturulan Ücretlendirme Politikası çerçevesinde belirlenmektedir.

Genel Kurul kararları ile belirlenen aylık huzur hakları dışında Yönetim Kurulu Üyelerine başka hak ve menfaat sağlanmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri, bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde belirlenmekte; bu üyelere kâr payı, pay opsiyonu veya Şirket performansına dayalı ödeme planları kapsamında herhangi bir ödeme yapılmamaktadır.

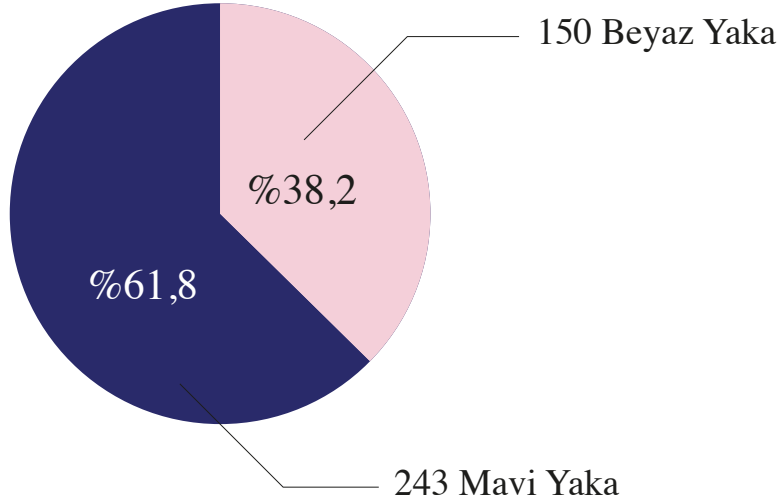
Yönetim organizasyonu içindeki kişilere aylık rutin maaş ödemeleri yapılmaktadır. Şirket içerisinde Şirket üst düzey yöneticileri de dahil olmak üzere kapsam dışı personele performansa dayalı ek ödeme yapılmamaktadır.

Dönem içinde hiçbir yönetim kurulu üyesine üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Grup’un 30 Haziran 2026 tarihinde sona eren yıla ait üst düzey yöneticilere ödenen ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 4.046.980 TL’dir (30 Haziran 2025: 5.039.493 TL).

Personel Bilgisi

30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla; Ofis Yem'in 393 çalışanı bulunmaktadır. Toplam çalışan sayısının 150'si beyaz yaka 243'ü mavi yakadır.



Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Yasal mevzuat kapsamında personelin sosyal hakları aylık ve düzenli olarak sağlanmaktadır. Şirket içerisinde Toplu Sözleşme Uygulaması bulunmamaktadır

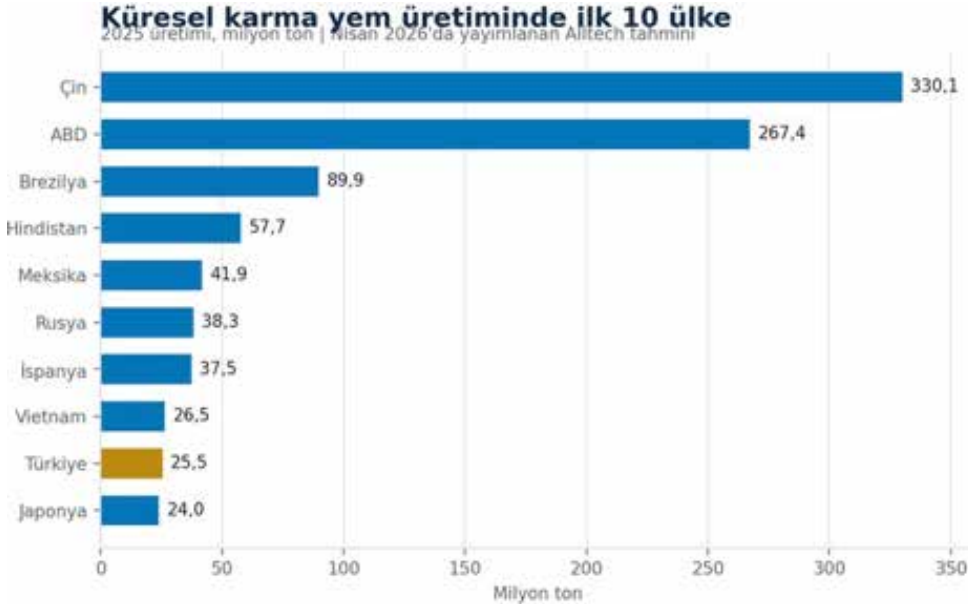
DÜNYA VE TÜRKİYE KARMA
YEM SEKTÖRÜNE GENEL BAKIŞ

03

Dünya Karma Yem Sektörüne Genel Bakış ve Türkiye'nin Konumu

Alltech'in 142 ülke ve 38.837 yem fabrikasından derlenen 2026 Agri-Food Outlook çalışmasına göre küresel karma yem üretimi 2025 yılında 40,1 milyon ton artarak 1,44 milyar tona ulaştı. %2,9'luk büyüme, yalnızca hayvan varlığındaki artıştan değil; ticari yeme geçiş, verimlilik, kapasite modernizasyonu ve veri kapsamındaki iyileşmelerden de beslenmiştir.

Üretim yüksek ölçüde yoğunlaşmıştır. Çin 330,1 milyon tonla ilk sırayı korurken, ABD 267,4 milyon ton ve Brezilya 89,9 milyon ton üretim gerçekleştirmiştir. İlk üç ülke dünya üretiminin yaklaşık yarısını üretmektedir. Türkiye, Alltech metodolojisinde 25,48 milyon ton ve %3,8 oranda yıllık artışla dokuzuncu sırada yer almaktadır



2025 yılında yaklaşık 559 milyon ton karma yem üretimi gerçekleştiren Asya, küresel üretimin %38,8'ini oluşturarak dünyanın en büyük üretim bölgesi olmayı sürdürmüştür. Bölgenin üretim ölçeğinde, 330,1 milyon tonluk üretimiyle küresel toplamın yaklaşık

%23'ünü tek başına karşılayan Çin belirleyici konumdadır. Asya'daki üretim artışı; çiftlik bünyesinde hazırlanan yemlerden ticari yeme geçişin sürmesi, kanatlı hayvan ve su ürünleri yetiştiriciliğine yönelik talebin güçlenmesi ve Güneydoğu Asya'da domuz varlığının toparlanmasıyla desteklenmiştir.

Latin Amerika’da karma yem üretimi, güçlü hayvansal ürün ihracatı ve görece düşük tahıl fiyatlarının desteğiyle %2,8 artarak 204,4 milyon tona ulaşmış; büyüme özellikle kanatlı, domuz ve su ürünleri yemlerinde görülmüştür. Afrika ve Orta Doğu’nun toplam üretimi 102,5 milyon ton olurken, Afrika’daki %12’lik büyümede hayvancılığın ticarileşmesi ve karma yem kullanımının yaygınlaşması etkili olmuş; Orta Doğu’daki üretim artışı ise hastalık riskleri ile düzenleyici ve kaynak kısıtlarının etkisiyle %1,1 düzeyinde kalmıştır.

Bölge	2025 Üretim (milyon ton)	Küresel pay (%)	Temel değerlendirme
Asya-Pasifik	559	38,8	Çin ve ticari yeme geçiş bölgesel ölçeği belirliyor.
Kuzey Amerika	288,6	20	ABD ağırlıklı; 2025’te sınırlı daralma.
Avrupa	274,1	19	Olgun pazar; düşük fakat pozitif Büyüme.
Latin Amerika	204,4	14,2	Brezilya öncülüğünde %2,8 Büyüme.
Afrika ve Orta Doğu	102,5	7,1	Afrika’da hızlı büyüme, ülke bazında yüksek farklılaşma.
Okyanusya	11,1	0,8	Küçük ölçek; 2025’te %3,4 Büyüme.

Etlik piliç ve domuz yemi birlikte 781,3 milyon tona ulaşarak dünya karma yem üretiminin omurgasını oluşturmuştur. Yumurta tavuğu, süt sığırları ve besi sığırları yemleri de yüksek hacimli kategoriler olarak öne çıkmıştır. Su ürünleri yemi 55,5 milyon tonla daha küçük bir tabana sahip olmakla birlikte %4,7 yıllık büyüme ile başlıca kategoriler içinde en hızlı artışı göstermiştir.

(Kaynak: Alltech, 2026 Agri-Food Outlook; 2025 üretim tahminleri)



OECD–FAO Tarımsal Görünüm 2026–2035’in 29 Haziran 2026 tarihinde yayımlanan baz senaryosuna göre, küresel tahıl kullanımının 2023–2025 baz dönemine kıyasla %12 artarak 2035 yılında 3,25 milyar tona ulaşması öngörülmektedir.

Toplam tahıl kullanımının yaklaşık %40’ının doğrudan gıda, %34’ünün hayvan yemi, kalan bölümünün ise ağırlıklı olarak biyoyakıt ve diğer endüstriyel amaçlar için kullanılması beklenmektedir. Mısır ile arpa, sorgum ve darı gibi diğer kaba tahılların, yem amaçlı tahıl kullanımındaki ağırlığını koruyacağı tahmin edilmektedir. Küresel mısırın yem olarak kullanımının baz döneme göre 103 milyon ton artarak 2035 yılında 747 milyon tona

ulaşması ve toplam mısır kullanımının yaklaşık yarısını oluşturması beklenmektedir. Söz konusu veriler gerçekleşmiş üretim veya tüketim miktarlarını değil, OECD–FAO’nun mevcut politika ve piyasa koşullarının devam ettiği varsayımına dayanan baz senaryo projeksiyonlarını ifade etmektedir.

Küresel tahıl üretimindeki artışın büyük ölçüde verimlilik kazanımlarından kaynaklanması, ekili alanlardaki genişlemenin ise sınırlı kalması beklenmektedir. Bununla birlikte hava koşullarındaki değişkenlik, aşırı hava olayları, jeopolitik gelişmeler, enerji ve gübre maliyetleri ile ticaret, sürdürülebilirlik ve biyoyakıt politikalarındaki değişiklikler projeksiyonların gerçekleşmesi üzerinde belirsizlik oluşturmaktadır. Küresel mısır ihracatının 2035 yılında yaklaşık 218 milyon tona ulaşması ve ABD, Brezilya, Arjantin ile Ukrayna’nın dünya mısır ihracatının yaklaşık %90’ını gerçekleştirmesi öngörülmektedir.

İhracatın sınırlı sayıdaki ülkedeyoğunlaşması; bu ülkelerde yaşanabilecek üretim kayıpları, politika değişiklikleri veya lojistik aksamaların uluslararası mısır arzı ve yem hammadde maliyetleri üzerindeki etkisini artırabilecek bir unsur olarak değerlendirilmektedir.

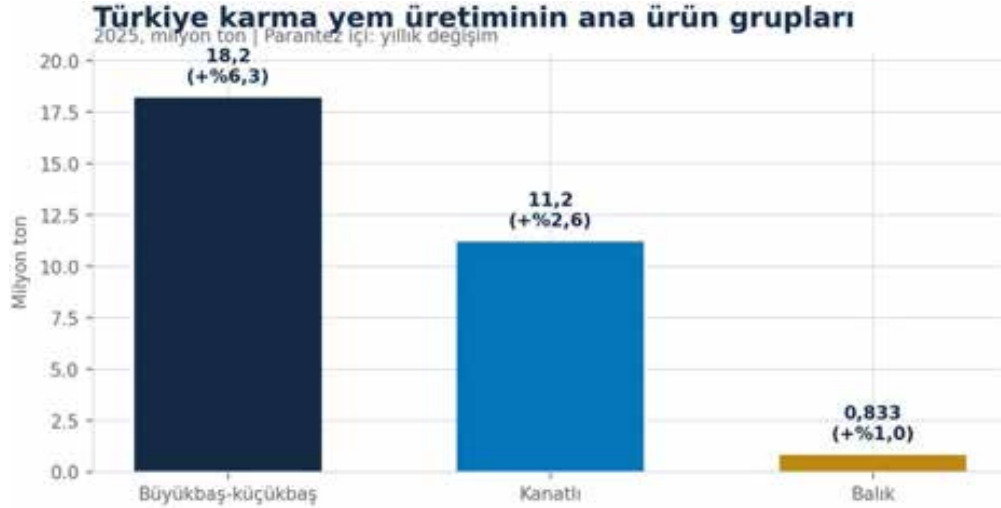
(Kaynak: OECD-FAO Agricultural Outlook 2026-2035)

Türkiye Karma Yem Sektörüne Genel Bakış

TÜRKİYEM-BİR tarafından açıklanan 2025 yılı verilerine göre, Türkiye'nin karma yem üretimi bir önceki yıla kıyasla %4,8 artarak 30,7 milyon tona ulaşmıştır.

Büyükbaş ve küçükbaş hayvan yemleri,%6,3 artışla 18,2 milyon tona yükselmiş ve toplam üretimin yaklaşık %59,3'ünü oluşturarak en büyük ürün grubu olmayı sürdürmüştür. Kanatlı yemleri üretimi %2,6 artarak 11,2 milyon tona ulaşırken, bu grubun toplam üretim içindeki payı yaklaşık %36,5 olarak gerçekleşmiştir. Balık yemleri üretimi ise %1,0 artışla 833 bin tona yükselmiş ve toplam üretimin yaklaşık%2,7'sini oluşturmuştur.

Kedi-köpek, at ve diğer hayvan türlerine yönelik ürünleri kapsayan diğer yemler grubunda üretim, %14,4 artarak 464 bin tona ulaşmıştır. Toplam üretimin yaklaşık %1,5'ini oluşturan bu grup, üretim hacmi bakımından sınırlı bir paya sahip olmakla birlikte, 2025 yılında oransal olarak en yüksek büyümenin kaydedildiği ürün grubu olmuştur.



Son tam yıl hayvan varlığı da yem talebinin yapısal tabanının genişlediğine işaret etmektedir. 2025 sonunda büyükbaş hayvan sayısı %4,3 artarak 17,71 milyon başa, küçükbaş hayvan sayısı %5,4 artarak 57,87 milyon başa yükselmiştir. Bu veri 2026 ikinci çeyrek gerçekleşmesi değil; çeyreğe girilirken geçerli olan en son yıllık stok göstergesidir.

(Kaynak: TÜRKİYEM-BİR, 2025 Yılı Karma Yem Üretim Verileri)

TÜRKİYEM-BİR verilerine göre Türkiye'nin karma yem üretimi 2025 yılında 30,7 milyon ton düzeyinde gerçekleşmiştir. Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından Nisan 2026'da yapılan açıklamada ise Türkiye'nin karma yem üretiminde Avrupa'da birinci, dünyada yedinci sırada bulunduğu ve ülkede 1.718 karma yem işletmesinin faaliyet gösterdiği belirtilmiştir.

Bu üretim ve tesis altyapısı, Türkiye'nin küresel ölçekte önemli bir karma yem üreticisi olduğunu ortaya koymaktadır. Bununla birlikte sektörün üretim yapısı; hayvan varlığındaki değişimler, süt ve et üreticilerinin kârlılığı, kanatlı ürünlerine yönelik talep, yem hammaddelerinin yurt içindeki bulunabilirliği, ithalat koşulları ve döviz kuru gelişmelerinden doğrudan etkilenmektedir.

TÜRKİYEM-BİR Başkanı Ülkü Karakuş'un 23 Mayıs 2026 tarihli değerlendirmesine göre, kendi yemini üreten işletmeler de kapsama alındığında Türkiye'de yıllık yaklaşık 8,0 milyon ton arpa ve 2,3 milyon ton yemlik buğdayın yem amacıyla kullanıldığı tahmin edilmektedir. TÜİK'in 2026 yılı Bitkisel Üretim Birinci Tahmini'nde arpa üretiminin bir önceki yıla göre

%50 artarak 9,0 milyon tona ulaşacağını öngörülmesi, yemlik arpa arzının güçlenebileceğine ve özellikle büyükbaş ve küçükbaş hayvan yemlerindeki maliyet baskısının hafifleyebileceğine işaret etmektedir. Bununla birlikte 9,0 milyon tonluk değer toplam arpa üretimini, 8,0 milyon tonluk değer ise tahmini yemlik kullanımı ifade ettiğinden, iki büyüklük arasındaki fark doğrudan arz fazlası olarak değerlendirilmemelidir.

Mısırdaki ise daha sıkı bir arz görünümü bulunmaktadır. TÜRKİYEM-BİR Başkanı Karakuş'un değerlendirmesine göre yalnızca karma yem sektörünün yıllık mısır ihtiyacı yaklaşık 11,3 milyon ton iken, TÜİK'in 2026 yılı yerli mısır üretimi tahmini 8,0 milyon tondur. Bu iki büyüklük arasındaki aritmetik fark yaklaşık 3,3 milyon ton olmakla birlikte söz konusu tutar, resmî bir arz-talep bilançosunda hesaplanmış net ithalat ihtiyacı değildir.

Soya üretiminin ise 2026 yılında %12,7 azalarak 129,9 bin tona gerilemesi beklenmektedir. Karakuş tarafından karma yem sektörünün soya ve küspe karşılığı dâhil yıllık ihtiyacı yaklaşık 4,73 milyon ton olarak ifade edilmektedir. Ancak yerli üretim tahmini ham soya fasulyesini, sektör ihtiyacı ise soya küspesi karşılığını da kapsadığından bu iki büyüklük kullanılarak doğrudan bir "üretim açığı" hesaplanmamalıdır.

(Kaynak: T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı, 24 Nisan 2026 tarihli TUYEM 16 açıklaması; Anadolu Ajansı, TÜRKİYEM-BİR değerlendirmesi)(Kaynak: Anadolu Ajansı, "Arpa üretimindeki artışın yem maliyetlerini düşürmesi bekleniyor", 23 Mayıs 2026; TÜİK, Bitkisel Üretim 1. Tahmini, 2026)

ŞİRKET
FAALİYETLERİ 04

Karma Yem Üretimi ve Satışı

30 yılı aşan üretim deneyimi, farklı bölgelere yayılan tesis ağı ve ihtiyaca özel ürünlerle hayvancılığın verimine katkı

Ofis Yem, karma yem sektöründeki köklü bilgi birikimi ve üretim deneyimiyle büyükbaş, küçükbaş ve kanatlı hayvanların farklı gelişim ve verim dönemlerine yönelik karma yemlerin üretim ve satışını gerçekleştirmektedir. Şirket; besi, süt, küçükbaş ve kanatlı yemlerinden oluşan ana ürün gruplarını, hayvanların besin ihtiyaçları ve yetiştiricilerin verimlilik beklentileri doğrultusunda geliştirmektedir.

Üretim faaliyetleri; Ankara, Manisa ve Adana'da Ofis Yem bünyesinde, Kars'ta ise Şirketin %51 oranında bağlı ortaklığı olan Ofis Acay Gıda Tarım Hayvancılık Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde bulunan tesislerde yürütülmektedir. Farklı coğrafi bölgelerde konumlanan üretim tesisleri; Şirketin geniş bir müşteri kitlesine ulaşmasını, bölgesel talebe daha hızlı karşılık vermesini ve lojistik süreçlerini etkin biçimde yönetmesini desteklemektedir.

Ofis Yem'in karma yem faaliyetleri; ürün geliştirme ve formülasyondan hammadde kabulüne, üretimden kalite kontrolüne, satıştan nihai müşteriye teslimata kadar birbirini tamamlayan süreçlerden oluşmaktadır.

Yıllık 1.350.000 ton üretim kapasitesi, geniş ürün portföyü ve farklı bölgelere yayılan üretim gücü Ofis Yem'in ürün portföyü; besi yemleri, buzağı yemleri, süt yemleri, küçükbaş yemleri ve kanatlı yemleri olmak üzere beş ana gruptan oluşmaktadır. Büyükbaş hayvanların farklı gelişim dönemlerine yönelik buzağı başlangıç ve buzağı büyütme yemleri de Şirketin ürün portföyünde yer almaktadır.

Ürünler; hayvanların türü, ırkı, yaşı, gelişim dönemi, canlı ağırlığı ile süt ve et verimi gibi unsurlar dikkate alınarak oluşturulan formülasyonlar çerçevesinde üretilmektedir. Bu yaklaşım sayesinde farklı ölçekteki hayvancılık işletmelerinin ihtiyaçlarına ve farklı besleme programlarına yönelik geniş bir ürün çeşitliliği sunulmaktadır. Ürünler, müşteri ihtiyaçları ve besleme yöntemleri doğrultusunda pelet, granül ve toz formda üretilmektedir. Pelet ve granül yemler Şirketin üretim yapısı içerisinde ağırlıklı paya sahipken, toz yemlerin toplam üretim içerisindeki payı yaklaşık %1 seviyesindedir.

Ofis Yem'in karma yem üretiminde kullandığı vitamin ve mineral içerikli premiksler, Adana üretim tesisindeki premiks hattında üretilmekte ve bu ürünlerin üçüncü taraflara satışı da gerçekleştirilmektedir. Premiks üretiminin Şirket bünyesinde gerçekleştirilmesi; vitamin ve mineral bileşenlerin izlenmesini, formülasyonlara uygun üretimi ve üretim süreçleri arasındaki koordinasyonu desteklemektedir.

Dört üretim tesisiyle Türkiye'nin farklı bölgelerine yayılan 250 ton/saatlik üretim gücü

Ofis Yem Grubu, Ankara, Manisa, Adana ve Kars'ta bulunan dört faal üretim tesisiyle karma yem üretimini sürdürmektedir. Grup düzeyindeki toplam saatlik üretim kapasitesi 250 ton olup, bunun 215 ton/saatlik bölümü Ofis Yem bünyesindeki Ankara, Manisa ve Adana fabrikalarından; 35 ton/saatlik bölümü ise Ofis Acay bünyesindeki Kars fabrikasından oluşmaktadır.

Üretim tesislerinin farklı coğrafi bölgelerde konumlandırılması; ürünlerin müşterilere daha yakın noktalarda üretilmesine, teslimat sürelerinin ve lojistik maliyetlerinin yönetilmesine ve bölgesel talep değişimlerine daha hızlı karşılık verilmesine katkı sağlamaktadır. Bu yapı aynı zamanda belirli bir tesiste meydana gelebilecek üretim aksaklıklarında diğer tesislerin üretim kapasitesinden yararlanılabilmesine imkân vermektedir.

Şirket, dönemsel talebin karşılanması amacıyla Ankara'da anlaşmalı olduğu bir üretim tesisinde fason üretim de gerçekleştirebilmektedir. Samsun'da yapımı devam eden yeni üretim tesisi ise henüz faaliyete geçmediğinden mevcut üretim kapasitesine dâhil edilmemiştir.

Dinamik formülasyon, tam otomasyon ve izlenebilir üretim süreçleri

Ofis Yem'de üretim süreci, hayvanların besin ihtiyaçlarının belirlenmesi ve bu ihtiyaçlara uygun yem rasyonlarının hazırlanmasıyla başlamaktadır. Rasyonlar; hayvanın türü, ırkı, yaşı, gelişim dönemi ve verim yönü ile hammaddelerin besin değerleri, bulunabilirliği, kalitesi ve maliyetleri birlikte değerlendirilerek oluşturulmaktadır. Rasyon, değişmez bir reçete niteliğinde değildir. Hammaddelerin bulunabilirliği, fiyatı ve kalite özellikleri doğrultusunda, ürünün hedeflenen besin değerleri korunmak kaydıyla birbirinin yerine kullanılabilecek hammaddeler değerlendirilebilmektedir. Bu sayede ürün kalitesinden ödün verilmeden uygun maliyet ve besin değeri dengesinin sağlanması amaçlanmaktadır.

Üretimde mısır, arpa ve buğday gibi hububatlar; soya ve ayçiçeği küspeleri, kepek, DDGS, melas, vitamin ve mineral premiksleri başta olmak üzere çeşitli hammaddeler kullanılmaktadır.

Tesise kabul edilen hammaddelerden numune alınmakta ve gerekli kontrollerin ardından uygun depolama alanlarına yönlendirilmektedir. Üretim planına alınan hammaddeler, hazırlanan formülasyon doğrultusunda dozajlama, öğütme ve karıştırma işlemlerinden geçirilmektedir. Ürünün fiziksel formuna bağlı olarak karışım toz yem olarak hazırlanmakta veya peletleme ve granül üretim süreçlerinden geçirilmektedir.

Peletleme aşamasında sınırlı miktarda buhar kullanılarak ürünün hedeflenen fiziksel yapıya ulaşması sağlanmaktadır. Peletleme veya granül üretiminin ardından ürünler soğutma ve eleme işlemlerinden geçirilmekte, kalite kontrollerinin tamamlanmasının ardından ambalajlı veya dökme şekilde sevkiyata hazırlanmaktadır.

Şirketin üretim tesislerinde üretim süreçleri pano odalarından tam otomasyon sistemiyle yönetilmektedir. Müşteri siparişinin alınmasından ürünün sevk edilmesine kadar geçen aşamalar dijital ortamda kayıt altına alınarak sistematik biçimde izlenmektedir.

Kalite Güvence ve Laboratuvar Faaliyetleri

Kalite, hammaddenin tesise girişinden nihai ürünün müşteriye teslimine kadar izlenmektedir.

Hayvan beslenmesi ve sağlığı üzerinde doğrudan etkili olan karma yemlerin güvenilirliği, Ofis Yem'in üretim yaklaşımının temel unsurlarından biridir. Bu doğrultuda kalite kontrol faaliyetleri yalnızca nihai ürün aşamasında değil, hammadde kabulünden üretim ve sevkiyata kadar sürecin farklı aşamalarında yürütülmektedir.

Üretimde kullanılacak hammaddeler, tesise kabul edilmeleri öncesinde veya kabul aşamasında numune alma ve analiz süreçlerine tabi tutulmaktadır. Yapılan kontroller sonucunda belirlenen kalite kriterlerini karşılayan hammaddeler üretime alınmaktadır. Üretim esnasında formülasyona uygunluk, ürün yapısı ve üretim parametreleri izlenmekte; nihai ürünlerden alınan numuneler üzerinde gerekli laboratuvar kontrolleri gerçekleştirilmektedir.

Laboratuvar analizleri aracılığıyla hammaddelerin ve nihai ürünlerin belirlenen besin değeri ve kalite kriterlerine uygunluğu takip edilmektedir. Gerekli görülen durumlarda Şirket laboratuvarlarında gerçekleştirilen analizlere ek olarak bağımsız üçüncü taraf laboratuvarlardan da analiz hizmeti alınabilmektedir.

Kalite güvence faaliyetleri; ürünlerin formülasyona uygunluğunun korunmasını, üretim süreçlerinde sürekliliğin sağlanmasını ve müşterilere güvenilir ürün sunulmasını desteklemektedir. Şirketin kalite ve ürün güvenliği yaklaşımı ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi başta olmak üzere sahip olduğu yönetim sistemleriyle desteklenmektedir.

Geliştirilen yeni yem türleri, satışa sunulmadan önce Şirketin AR-GE çiftliklerinde denenmekte; ürünlerin verim ve kalite sonuçları değerlendirildikten sonra ticari ürün portföyüne alınmaktadır.

Satış, Dağıtım ve Satış Sonrası Hizmetler

Üretim tesislerinden çiftliklere uzanan yaygın satış ağı ve ihtiyaca uygun teslimat modeli

Ofis Yem, karma yem satışlarını ülke genelindeki bayi ağı ile doğrudan üretici ve çiftliklere yapılan satışlardan oluşan dengeli bir kanal yapısıyla gerçekleştirmektedir. Üretim tesislerinin farklı coğrafi bölgelerde bulunması, Şirketin geniş bir müşteri kitlesine ulaşmasını ve bölgesel taleplere uygun ürün ve teslimat planlaması yapmasını desteklemektedir.

Satış faaliyetleri kapsamında çiftlikler, hayvancılık işletmeleri, bayiler, perakendeciler ve toptancılardan oluşan farklı müşteri gruplarına hizmet verilmektedir. Müşterilerin faaliyet ölçeği, depolama imkânı ve kullanım ihtiyacına göre ürünler 50 kilogramlık ambalajlı çuvallarla veya dökme olarak sevk edilmektedir.

Dökme yem teslimatlarında blower sistemli araçlardan yararlanılması, yemin müşteri işletmelerinde bulunan silolara doğrudan aktarılmasına imkân sağlamaktadır. Bu teslimat yöntemi; ambalaj kullanımının, yükleme ve boşaltma işlemlerinin ve ürün kayıplarının azaltılmasına katkıda bulunmaktadır. Şirket ayrıca uygun müşterilerde yem silosu altyapısının geliştirilmesine yönelik destekler sağlayarak dökme yem kullanımının yaygınlaştırılmasını teşvik etmektedir.

Satış sonrasında müşterilerin ürün kullanımı ve besleme uygulamalarına ilişkin ihtiyaçları ilgili satış ve teknik ekipler tarafından takip edilmektedir. Müşterilerden alınan geri bildirimler, ürün portföyünün ve formülasyonların geliştirilmesinde değerlendirilmekte; böylece satış, üretim ve ürün geliştirme süreçleri arasında karşılıklı bilgi akışı sağlanmaktadır.

2025 yılında yapılan satışların %49,74'ü bayiler kanalıyla, %48,54'ü ise besi çiftliklerine yapılmıştır.

Karma Yem Üretim Performansı

2026 yılının ilk altı aylık döneminde ürün grubu bazında gerçekleştirilen karma yem üretimlerinin, önceki yılın aynı dönemiyle karşılaştırmalı dağılımı aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:

Ürün grubu	01.01–30.06.2026 (Ton)	01.01–30.06.2025 (Ton)
Besi yemleri	287.473	305.765
Süt yemleri	79.703	82.491
Küçükbaş yemleri	16.461	15.745
Buzağı yemleri	38.521	27.729
Diğer yemler	11.460	10.426
Toplam karma yem	433.616	442.156

Raporlama dönemindeki karma yem satış hacminin gelişiminde; müşteri ve bayi ağındaki değişimler, bölgesel talep koşulları, ürün karması, üretim tesislerinin kapasite kullanımı ve hayvancılık sektöründeki gelişmeler etkili olmuştur.

Yem Hammaddesi Temini ve Ticareti

Güçlü tedarik kabiliyetiyle üretim sürekliliğini destekleyen tamamlayıcı iş kolu

Ofis Yem'in temel faaliyet alanlarından biri, karma yem üretiminde kullanılan hammaddelerin yurt içi ve yurt dışı kaynaklardan temin edilmesi ve ticaretinin gerçekleştirilmesidir. Hammadde temin faaliyetleri öncelikle Şirketin üretim ihtiyaçlarının zamanında, uygun maliyetle ve belirlenen kalite standartlarında karşılanması amacıyla yürütülmektedir.

Şirket; fiyat, ürün bulunabilirliği ve tedarik koşulları bakımından avantaj sağlamak amacıyla üretim ihtiyacının üzerinde yüksek hacimli hammadde alımları gerçekleştirebilmektedir. Bu hammaddelerin üretimde kısa vadede kullanılmasına ihtiyaç duyulmayan veya yem formülasyonlarında meydana gelen değişiklikler nedeniyle stokta kalan kısmı, yurt içinde veya yurt dışında ticarete konu edilebilmektedir.

Bu yönüyle hammadde ticareti, Ofis Yem açısından yalnızca bağımsız bir gelir kaynağı değil; üretim sürekliliğini, stok optimizasyonunu ve hammadde tedarik gücünü destekleyen tamamlayıcı bir faaliyet niteliğindedir.

Ofis Yem'in temin ve ticaretini gerçekleştirdiği başlıca ürünler, karma yem üretiminde kullanılan hububatlar, yağlı tohum küspeleri, tarımsal ve endüstriyel yan ürünler ile diğer yem hammaddelerinden oluşmaktadır.

Hububatlar, yağlı tohum küspeleri ve tarımsal yan ürünlerden oluşan geniş ürün çeşitliliği Ticarete konu hammaddelerin önemli bir bölümü standart özelliklere sahip, ulusal ve uluslararası piyasalarda işlem görebilen ürünlerden oluşmaktadır. Bu durum, stoklarda bulunan hammaddelerin üretim planlarına ve piyasa koşullarına bağlı olarak karma yem üretiminde kullanılabilmesine veya doğrudan satışa yönlendirilebilmesine imkân sağlamaktadır.

Hammaddelerin besin değerleri ve birbirlerini ikame edebilme özellikleri de üretim ve ticaret kararlarında dikkate alınmaktadır. Yem formülasyonlarında kullanılan bir hammaddenin fiyat veya bulunabilirlik açısından uygunluğunu kaybetmesi hâlinde, hedeflenen besin değeri korunarak alternatif hammaddeler değerlendirilebilmektedir. Kullanım ihtiyacı azalan hammaddeler ise stokta bekletilmek yerine ticari satışa yönlendirilebilmektedir.

Ofis Yem, karma yem üretiminde kullanılan hammaddeleri yurt içindeki ve yurt dışındaki farklı üretici ve tedarikçilerden temin etmektedir. Tedarik sürecinde hammadde fiyatları, hasat dönemleri, ürün bulunabilirliği, besin değerleri, kalite kriterleri, döviz kurları ve lojistik maliyetler birlikte değerlendirilmektedir.

Hammaddelerin mümkün olduğu ölçüde doğrudan üreticiden veya üretim bölgesinden temin edilmesi, ürün kalitesinin kaynağında kontrol edilmesine ve tedarik maliyetlerinin etkin biçimde yönetilmesine katkı sağlamaktadır.

Yüksek hacimli alımlar sayesinde Şirketin üretim ihtiyacı için yeterli hammadde bulunabilirliğinin sağlanması, tedarik kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve alım koşullarında ölçek avantajı elde edilmesi amaçlanmaktadır. Yurt içi ve yurt dışı kaynakların birlikte kullanılması ise belirli bir bölgeye veya tedarikçiye bağımlılığın azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Üretim planları ve piyasa koşullarıyla uyumlu, esnek stok yönetimi

Hammadde stokları; üretim tesislerinin kullanım miktarları, satın alma ve teslim süreleri, hasat dönemleri ile piyasa koşulları dikkate alınarak yönetilmektedir. Satın alınan ürünler, türleri ve kalite özelliklerine göre Şirketin kullanımındaki silo ve depolama alanlarında muhafaza edilmektedir. Stok girişleri, üretime verilen miktarlar, tesisler arasındaki sevkiyatlar ve ticarete yönlendirilecek ürünler düzenli olarak takip edilmektedir. Bu yapı, üretim tesislerinin hammadde ihtiyaçlarının zamanında karşılanmasını ve mevcut stokların etkin biçimde kullanılmasını desteklemektedir.

Kaynağından üretim tesisine veya müşteriye uzanan planlı teslimat süreci

Yurt içinden ve yurt dışından temin edilen hammaddelerin üretim tesislerine, depolama alanlarına veya müşterilere ulaştırılması; ürünün niteliği, teslim noktası ve taşıma maliyetleri dikkate alınarak planlanmaktadır. İthalat işlemlerinde ürünler çoğunlukla CIF (Cost, Insurance and Freight) teslim şekliyle satın alınmakta ve taşıma sürecindeki belirli riskler sigorta kapsamında güvence altına alınmaktadır. İşlemin niteliğine göre farklı uluslararası teslim şekilleri de kullanılabilir. Yurt içi alım ve satışlarda ise nakliye ve teslim sorumlulukları sözleşme koşullarına göre belirlenmekte; sevkiyat süreçleri üretim ve müşteri teslim programlarıyla uyumlu biçimde yürütülmektedir. Ofis Yem'in önceliği, kendi karma yem üretimi için ihtiyaç duyulan hammaddelerin kesintisiz ve uygun koşullarda temin edilmesidir. Bununla birlikte yüksek hacimli alımlar sonucunda üretim ihtiyacının üzerinde kalan veya kısa vadede kullanılmasına ihtiyaç duyulmayan hammaddeler yurt içinde ve yurt dışında satışa konu edilebilmektedir.

Hammadde satışlarında piyasa fiyatları, döviz kurları, arz-talep koşulları, ürün kalitesi, stok miktarı ve lojistik maliyetler dikkate alınmaktadır. Hammadde ticareti; satın alma ölçeğinin artırılmasına, stokların ticari olarak değerlendirilmesine, işletme sermayesinin daha etkin kullanılmasına ve Şirketin sektördeki tedarikçi ve müşteri ilişkilerinin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır. Yabancı para cinsinden gerçekleştirilen satışlar ise ithal hammadde alımlarından kaynaklanan kur etkisinin belirli ölçüde dengelenmesini destekleyebilmektedir.

Faaliyet göstergesi	01.01–30.06.2026	01.01–30.06.2025
Hammadde ticareti (Ton)	276.717	296.397

YATIRIMLAR 05

Kapasite artışı, coğrafi büyüme ve operasyonel verimlilik odaklı yatırımlar

Ofis Yem, sürdürülebilir büyüme stratejisi doğrultusunda üretim kapasitesini artırmaya, faaliyetlerini farklı coğrafi bölgelere yaymaya, hammadde depolama altyapısını güçlendirmeye ve enerji ihtiyacını yenilenebilir kaynaklardan karşılamaya yönelik yatırımlar gerçekleştirmektedir.

Şirketin yatırım programında Samsun Üretim Tesisi, güneş enerjisi santralleri ve lisanslı depoculuk yatırımları öne çıkmaktadır. 2026 yılının ilk altı aylık döneminde bu yatırımlara ilişkin inşaat, izin, kabul ve devreye alma süreçlerinde ilerleme sağlanmıştır.

Samsun Üretim Tesisi Yatırımı

Karadeniz Bölgesi'ndeki üretim ve dağıtım gücünü artıracak stratejik yatırım

Ofis Yem'in beşinci üretim tesisi, Samsun Gıda İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde Şirkete ait yaklaşık 25.000 m² büyüklüğündeki arazi üzerinde inşa edilmektedir. Tesis kapsamında toplam 16.035,39 m² büyüklüğünde kapalı alan oluşturulması planlanmaktadır.

Samsun Üretim Tesisi'nin 70 ton/saat ve yıllık yaklaşık 350.000 ton üretim kapasitesine sahip olması hedeflenmektedir. Tesisin planlanan kapasitesiyle faaliyete geçmesiyle birlikte Ofis Yem ve bağlı ortaklıklarının yıllık toplam üretim kapasitesinin yaklaşık 1.350.000 tondan 1.700.000 tona yükselmesi beklenmektedir. Toplam yatırım maliyetinin yaklaşık 18 milyon ABD doları düzeyinde gerçekleşmesi öngörülen tesisin 2027 yılının ilk çeyreğinde üretime başlaması planlanmaktadır.

Samsun'un liman altyapısına yakınlığı, ithal edilen yem hammaddelerinin tesise ulaştırılmasında lojistik kolaylık ve maliyet avantajı sağlayacaktır. Tesisin stratejik konumu ayrıca Karadeniz, İç Anadolu ve Doğu Anadolu bölgelerindeki müşterilere erişimi güçlendirerek teslim sürelerinin kısaltılmasına ve ürün sevkiyatından kaynaklanan lojistik maliyetlerin azaltılmasına katkıda bulunacaktır.

Samsun Üretim Tesisi'nde kullanılacak hammaddelerin uygun koşullarda depolanabilmesi amacıyla tesis bünyesinde silo yatırımı gerçekleştirilmektedir.

Söz konusu yatırıma ilişkin inşaat ruhsatı 29.06.2026 tarihinde alınmıştır. Silo yatırımının, tesisin hammadde depolama altyapısını güçlendirmesi, üretim planlamasını desteklemesi ve hammadde kabulü ile üretime sevk süreçlerinin daha etkin biçimde yürütülmesine katkı sağlaması hedeflenmektedir.

Yenilenebilir Enerji Yatırımları

Yenilenebilir enerji üretimiyle desteklenen verimli ve düşük karbonlu operasyonlar

Ofis Yem, üretim tesislerinin elektrik ihtiyacını yenilenebilir kaynaklardan karşılamak, enerji maliyetlerinin faaliyet sonuçları üzerindeki etkisini azaltmak ve düşük karbonlu üretim kapasitesini geliştirmek amacıyla güneş enerjisi yatırımlarını sürdürmektedir.

Şirket ve bağlı ortaklıkları bünyesinde Bala GES, Ofis Acay GES ve Malatya GES elektrik üretimine devam ederken Çorum GES'in yatırım süreci sürdürülmektedir. Malatya GES'in devreye alınmasıyla birlikte faaliyette bulunan güneş enerjisi santrallerinin toplam kurulu gücü yaklaşık 25 MWp'ye ulaşmıştır.

Bala GES

Ankara'nın Bala ilçesinde bulunan Bala GES, 13.886,60 kWp panel ve 11.000 kWe elektriksel kurulu güce sahiptir. Elektrik üretimine devam eden santral, Ofis Yem'in yenilenebilir enerji kapasitesinin ve enerji maliyetlerini yönetme stratejisinin temel unsurlarından birini oluşturmaktadır.

Ofis Acay GES

Bağlı ortaklık Ofis Acay'a ait olan ve Ankara'nın Şereflikoçhisar ilçesinde bulunan güneş enerjisi santrali, 1.230,90 kWp panel ve 999 kWe elektriksel kurulu güce sahiptir. Faaliyette bulunan santral, Grubun yenilenebilir enerji üretim kapasitesine katkı sağlamaktadır.

Malatya Güneş Enerjisi Santrali

Malatya ili Arguvan ilçesinde kurulan 9.912,24 kWp/8.500 kWe kurulu güce sahip lisanssız güneş enerjisi santralinin kabul işlemleri tamamlanarak 29.04.2026 tarihinde enerji üretimine başlanmıştır. Yıllık yaklaşık 17,1 milyon kWh elektrik üretmesi öngörülen Malatya GES'in devreye alınmasıyla Ofis Yem'in yenilenebilir enerji üretim kapasitesi artmış; yatırım, enerji maliyetlerinin yönetilmesine ve üretim faaliyetlerinin yenilenebilir enerji kaynaklarıyla desteklenmesine katkı sağlamıştır.

Çorum Güneş Enerjisi Santrali

Çorum'un Sungurlu ilçesinde kurulması planlanan Çorum GES'in yatırım çalışmaları devam etmektedir. 2,5 MWe elektriksel kurulu güce sahip olması planlanan santralin yıllık yaklaşık 4,4 milyon kWh elektrik üretmesi öngörülmektedir. Çorum GES'in devreye alınmasıyla Şirketin yenilenebilir enerji üretim kapasitesinin artırılması; mevcut üretim tesisleri ile yatırım aşamasındaki Samsun Üretim Tesisi'nin elektrik tüketiminin daha yüksek oranda yenilenebilir enerji üretimiyle dengelenmesi hedeflenmektedir. Yatırımın, enerji maliyetlerinin yönetilmesine ve üretim faaliyetlerinden kaynaklanan dolaylı karbon etkisinin azaltılmasına katkı sağlaması beklenmektedir. Toplam elektrik tüketimini aşan üretimin satışa yönlendirilmesi ise Şirket açısından tamamlayıcı bir gelir kaynağı oluşturabilecektir.

	Birim	01.01.2026- 30.06.2026 Üretilen Yenilenebilir Enerji
Bala GES	kWh	9.429.368
Ofis Acay GES	kWh	916.920
Malatya GES	kWh	3.170.467

Lisanslı Depoculuk Yatırımları

Hammadde arz güvenliğini ve depolama kapasitesini güçlendiren yatırımlar

Ofis Yem, hammadde arz güvenliğini desteklemek ve tarımsal ürünlerin standartlara uygun koşullarda depolanmasını sağlamak amacıyla lisanslı depoculuk alanında yatırımlar gerçekleştirmektedir.

Şirketin %100 oranında bağlı ortaklığı olan Ofis Yem Lidaş Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk A.Ş. aracılığıyla Adana, Samsun ve Balıkesir’de her biri 30.000 ton olmak üzere toplam 90.000 ton kapasiteli lisanslı depo kurulması planlanmaktadır.

Lisanslı depoculuk yatırımlarıyla hasat dönemlerinde gerçekleştirilen hammadde alımlarının daha etkin yönetilmesi, hammadde kalite ve miktarlarının izlenebilirliğinin artırılması ve üretim tesislerinin ihtiyaç duyduğu ürünlere düzenli erişim sağlanması amaçlanmaktadır.

Adana ve Samsun’da yapılması planlanan lisanslı depo yatırımları için yatırım teşvik belgeleri alınmıştır. Yatırımların tamamlanmasıyla birlikte lisanslı depoculuk faaliyetlerinin, Şirketin temel faaliyetlerini destekleyen yeni bir iş ve gelir alanı oluşturması beklenmektedir.

Depo ve Antrepo Yatırımları

İthalat ve hammadde lojistiğini destekleyecek uzun vadeli altyapı

Ofis Yem, hammadde ithalatı ve depolama kapasitesini artırmak amacıyla liman bölgelerine yakın alanlarda depo ve antrepo yatırımlarını değerlendirmektedir.

Bu doğrultuda Şirketin %100 bağlı ortaklığı Eymencem Gıda Yatırım Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde, Kocaeli ili Körfez ilçesindeki limanlar bölgesinde depo ve antrepo yapımına uygun taşınmazlar bulunmaktadır. Söz konusu taşınmazların Şirketin orta ve uzun vadeli depolama ve lojistik ihtiyaçları kapsamında değerlendirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Planlanan depo ve antrepo yatırımlarının; ithal hammaddelerin limandan teslim alınması, uygun koşullarda depolanması ve üretim tesislerine sevk edilmesi süreçlerini desteklemesi amaçlanmaktadır.

**HESAP DÖNEMİ İÇİNDE VE SONRASINDA
MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR**

06

2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı Hakkında

Ofis Yem Gıda Sanayi Ticaret A.Ş.’nin 2025 yılı faaliyetlerine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı, 23 Temmuz 2026 tarihinde Bilkent Otel ve Konferans Merkezi’nde gerçekleştirilmiştir.

Toplantıya ait davet, kanun ve esas sözleşmede öngörüldüğü şekilde, 30.06.2026 tarihli ve 11612 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi’nde, 26.06.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda, Şirketin kurumsal internet sitesinde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.’nin Elektronik Genel Kurul Sistemi’nde (e-GKS) duyurulmuş; böylece toplantıya ilişkin yasal prosedür yerine getirilmiştir. Şirketin toplam 146.250.000 TL tutarındaki sermayesine tekabül eden 146.250.000 adet paydan, 102.771.164 TL sermayeye tekabül eden 102.771.164 adet payın asaleten, 19.500.000 TL sermayeye tekabül eden 19.500.000 adet payın vekâleten olmak üzere toplam 122.271.164 TL sermayeye tekabül eden 122.271.164 adet payın katıldığı ve böylece gerek esas sözleşme gerekse ilgili mevzuat uyarınca yeterli nisap sağlanarak toplantının gerçekleştirildiği tespit edilmiştir. Pay sahipleri tarafından yöneltilen ve toplantı sırasında cevaplanamadığı için Sermaye Piyasası Kurulunun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin 1.3.5 numaralı ilkesi uyarınca toplantı sonrasında yazılı olarak cevaplandırılan herhangi bir soru olmamıştır.

2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı sonuçları, Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 28.07.2026 tarihinde tescil edilmiş olup 28.07.2026 tarihli ve 11631 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi’nde yayımlanmıştır.

Genel Kurul Toplantı Tutanağına ve Genel Kurul’a ilişkin ayrıntılı bilgiye <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1637707> linkinden ulaşılabilir.

Genel Kurul Toplantısında Alınan Önemli Kararlar

Şirketin 2025 yılına ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ile Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca hazırlanan konsolide finansal tabloları Genel Kurulda görüşülerek onaylanmış; 2025 yılında görev yapan Yönetim Kurulu üyeleri, söz konusu döneme ilişkin faaliyetlerinden dolayı oy birliğiyle ibra edilmiştir.

Şirket Esas Sözleşmesi’nin “Amaç ve Konu” başlıklı 3. maddesinde, elektrik enerjisi üretim tesisi kurulmasına ve ilgili faaliyetlerin yürütülmesine imkân sağlayacak şekilde yapılması öngörülen değişiklik, Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından onaylanan şekliyle Genel Kurulda görüşülerek oy birliğiyle kabul edilmiştir.

Şirketin 2025 yılı net dönem kârından toplam 123.085.711 TL tutarında brüt nakit kâr payı dağıtılmasına ve kâr dağıtımının 23.09.2026 ve 25.11.2026 tarihlerinde iki eşit taksit hâlinde gerçekleştirilmesine ilişkin Yönetim Kurulunun 19.06.2026 tarihli önerisi, Genel Kurulda görüşülerek oy birliğiyle onaylanmıştır.

Şirketin 2026 hesap dönemine ilişkin finansal raporlarının denetlenmesi ve ilgili mevzuat kapsamındaki diğer denetim faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.’nin bağımsız denetçi olarak seçilmesi Genel Kurulda görüşülerek oy birliğiyle kabul edilmiştir.

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları uyarınca 2026 hesap dönemi için hazırlanacak raporun zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetiminin gerçekleştirilmesi amacıyla Tema Bağımsız Denetim A.Ş.'nin sürdürülebilirlik denetçisi olarak seçilmesi Genel Kurulda görüşülerek oy birliğiyle kabul edilmiştir. Şirketin 2025 yılında gerçekleştirdiği 898.766 TL tutarındaki bağış ve yardımlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmiş; 2026 yılında yapılabilecek bağış ve yardımlar için üst sınırı 4.000.000 TL olarak belirlenmesi Genel Kurul tarafından oy birliğiyle onaylanmıştır. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri uyarınca, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanan 1 Ocak 2024–31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin Sürdürülebilirlik Raporu, Genel Kurulda görüşülerek oy birliğiyle onaylanmıştır.

Kâr Payı Dağıtım

Şirket Yönetim Kurulunun 19.06.2026 tarihli toplantısında; Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 14. maddesi ve Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde 2025 yılı kârının dağıtımına ilişkin öneri karara bağlanmıştır. Şirketin bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolarına göre 2025 yılı net dönem kârı 439.591.825 TL, Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre hazırlanan yasal finansal tablolarına göre net dönem kârı ise 505.990.358,25 TL olarak gerçekleşmiştir. Yönetim Kurulu tarafından, söz konusu kârdan pay sahiplerine toplam 123.085.711 TL brüt nakit kâr payı dağıtılması önerilmiştir. Yönetim Kurulunun kâr dağıtım önerisi, 23.07.2026 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda görüşülerek oy birliğiyle kabul edilmiştir. Kâr payının iki eşit taksit hâlinde dağıtılmasına karar verilmiş olup A ve B grubu paylar arasında kâr payı bakımından herhangi bir farklılık bulunmamaktadır. Kâr payı dağıtımının tamamı nakit olarak gerçekleştirilecek ve pay biçiminde kâr payı dağıtılmayacaktır.

Kâr Payı Dağıtımına İlişkin Özet Bilgiler						
Taksit	Hak Kullanım Tarihi	Ödeme Tarihi	1 TL Nominal Paya Brüt Kâr Payı (TL)	Brüt Oran (%)	1 TL Nominal Paya Net Kâr Payı* (TL)	Net Oran* (%)
1. Taksit	23.09.2026	25.09.2026	0,4208058	42,08058	0,3576849	35,76849
2. Taksit	25.11.2026	27.11.2026	0,4208058	42,08058	0,3576849	35,76849
Toplam	—	—	0,8416116	84,16116	0,7153698	71,53698

* Net kâr payı tutarı ve oranı, %15 stopaja tabi pay sahipleri esas alınarak hesaplanmıştır. Pay sahibinin vergisel durumuna göre elde edilecek net tutar farklılık gösterebilir.

Bağımsız Denetim Kuruluşunun Belirlenmesi

Ofis Yem Gıda Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulunun 06.05.2026 tarihli toplantısında, Denetimden Sorumlu Komitenin görüşü alınarak, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Şirketin 01.01.2026–31.12.2026 hesap dönemine ilişkin finansal raporlarının denetlenmesi ve ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer denetim faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.’nin bağımsız denetim kuruluşu olarak seçilmesine ve söz konusu seçimin yapılacak ilk Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiştir. Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.’nin 2026 hesap dönemi için bağımsız denetçi olarak seçilmesi, 23.07.2026 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda görüşülerek oy birliğiyle kabul edilmiştir. Söz konusu Genel Kurul kararı, Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 28.07.2026 tarihinde tescil edilmiş ve 28.07.2026 tarihli ve 11631 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi’nde yayımlanmıştır.

Kredi Derecelendirme Notu Hakkında

JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından yapılan değerlendirme sonucunda Şirketin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating notu ‘A (tr)’ seviyesinden ‘A- (tr)’ seviyesinde revize edilmiş olup, not görünümü ise 'Durağan' olarak korunmuştur. Firmanın tüm not ve görünümüne aşağıda yer verilmiştir.

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: A- (tr) / (Durağan)

Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: J2 (tr) / (Durağan)

Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu: BB / (Durağan)

Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu: BB / (Durağan)

Dönem İçinde Yapılan Bağış ve Yardımlar

Dönem içerisinde bağış ve yardım yapılmamıştır.

Pay Geri Alım İşlemleri Hakkında

Şirket Yönetim Kurulu, 25.03.2025 tarihli toplantısında; Sermaye Piyasası Kurulunun 19.03.2025 tarihli ve 16/531 sayılı ilke kararı ile 23.03.2025 tarihli ve 18/574 sayılı ilke kararı ve II-22 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği hükümleri çerçevesinde, pay piyasasında sağlıklı fiyat oluşumunun desteklenmesi ve pay sahiplerinin menfaatlerinin korunması amacıyla pay geri alım programı başlatılmasına karar vermiştir. Program kapsamında, Şirket öz kaynaklarından karşılanmak üzere azami 100.000.000 TL fon ayrılması, geri alınabilecek azami pay sayısının 2.500.000 adet ve program süresinin karar tarihinden itibaren bir yıl olarak belirlenmesi kararlaştırılmıştır. Ayrıca, ilgili ilke kararları uyarınca geri alınan payların, geri alım tarihinden itibaren 30 gün süreyle satılmamasına, bu sürenin hesaplanmasında “ilk giren ilk çıkar” yönteminin uygulanmasına ve sürenin sona ermesinin ardından payların Tebliğ’de belirtilen esaslar çerçevesinde azami üç yıl içinde elden çıkarılmasına veya Tebliğ’deki sınırlamalara uyulması kaydıyla elde tutulmasına karar verilmiştir.

25.03.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla yürürlüğe giren ve bir yıl süreyle geçerli olan Pay Geri Alım Programı, 25.03.2026 tarihi itibarıyla sona ermiştir. Programın yürürlükte olduğu dönemde, Şirketin ödenmiş sermayesinin %1,0836’sını temsil eden toplam 1.584.837 adet pay, 92.450.334 TL bedelle geri alınmıştır. Geri alım işlemleri pay başına en düşük 38,60 TL, en yüksek 78,61 TL ve ortalama 58,33 TL fiyat üzerinden gerçekleştirilmiş; işlemlerin finansmanında Şirket kaynakları kullanılmıştır. Pay Geri Alım Programı kapsamında gerçekleştirilen işlemler, 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Pay Geri Alım İşlemlerine İlişkin Özet Bilgiler				
Geri Alınan Paylar İçin Ödenmiş Olan Azami Bedel (TL/Adet)	Geri Alınan Paylar İçin Ödenmiş Ortalama Bedel (TL/Adet)	Geri Alımın Maliyeti (TL)	Geri Alınan Toplam Pay Miktarı (Nominal TL)	Geri Alınan Payların Sermayeye Oranı (%)
78,61	58,33	92.450.334	1.584.837	1,083

Borçlanma Aracı İhraç Tavanı ve SPK Onayı

Şirket Yönetim Kurulu, finansman kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve alternatif sermaye piyasası araçlarının değerlendirilmesi amacıyla, 22.12.2025 tarihli kararıyla; Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10. maddesinde Yönetim Kuruluna verilen yetki ve Sermaye Piyasası Kurulunun VII-128.8 sayılı Borçlanma Araçları Tebliği hükümleri kapsamında, toplam 2.000.000.000 TL tutarı aşmayacak şekilde borçlanma aracı ihraç tavanı için SPK'ya başvurulmasına karar vermiştir. İhraçların, yurt içinde halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, ihtiyaç ve piyasa koşullarına bağlı olarak farklı vade, tutar ve tertipler hâlinde gerçekleştirilmesi öngörülmüş; bu kapsamda 25.12.2025 tarihinde SPK'ya başvurulmuştur.

Söz konusu başvuru, SPK'nın 08.04.2026 tarihli ve 22/703 sayılı kararıyla onaylanmıştır. Böylece Şirketin, toplam 2.000.000.000 TL nominal tutara kadar tahvil ve/veya finansman bonosunu, ihraç tavanının geçerlilik süresi olan 08.04.2027 tarihine kadar, yurt içinde halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara bir veya birden fazla tertip hâlinde ihraç edebilmesine imkân sağlanmıştır.

Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığına İştirak Kararı ve SPK Başvurusu

Şirket Yönetim Kurulu, 14.04.2026 tarihli kararıyla, Sermaye Piyasası Kurulunun III-48.3 sayılı Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklıklarına İlişkin Esaslar Tebliği kapsamında, 600.000.000 TL başlangıç sermayesiyle kurulması planlanan bir girişim sermayesi yatırım ortaklığına, %10 pay oranı ve 60.000.000 TL sermaye tutarıyla iştirak edilmesine karar vermiştir. Söz konusu yatırım ortaklığının kuruluşu SPK iznine tabi olduğundan, gerekli kuruluş izninin alınması amacıyla 22.05.2026 tarihinde SPK'ya başvurulmuştur.

Raporlama dönemi itibarıyla kuruluş başvurusu SPK'nın değerlendirme sürecinde olup, ortaklığın kuruluşu ve Şirketin iştirakinin kesinleşmesi SPK tarafından gerekli iznin verilmesine bağlıdır.

Esas Sözleşme Değişikliği

Şirket Yönetim Kurulu, 13.10.2025 tarihli toplantısında, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Amaç ve Konu" başlıklı 3. maddesinin tadil edilmesine ve gerekli izinlerin alınması amacıyla Sermaye Piyasası Kuruluna (SPK) başvurulmasına karar vermiştir. Bu doğrultuda 22.10.2025 tarihinde SPK'ya yapılan başvurunun uygun görüldüğü, 28.10.2025 tarihinde kamuya açıklanmıştır. Ancak tadil tasarısının öngörülen süre içerisinde Genel Kurul onayına sunulamaması nedeniyle SPK'dan yeniden uygun görüş alınması gerekmektedir.

Bu kapsamda Şirket Yönetim Kurulu, 13.05.2026 tarihli toplantısında, Esas Sözleşme'nin "Amaç ve Konu" başlıklı 3. maddesinin yeniden tadil edilmesine, SPK'ya tekrar başvurulmasına ve gerekli izinlerin tamamlanmasının ardından tadil tasarısının yapılacak ilk Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar vermiştir. Aynı tarihte SPK'ya yapılan başvurunun ardından gerekli yasal izinler, SPK'nın 11.06.2026 tarihli ve E-29833736-110.03.03-92448 sayılı yazısı ile T.C. Ticaret Bakanlığının 17.06.2026 tarihli ve E-67300147-431.99-00123255782 sayılı yazısı kapsamında alınmıştır.

Tadil kapsamında Esas Sözleşme'nin 3. maddesine; elektrik enerjisi üretim tesislerinin kurulması, işletmeye alınması, devralınması, kiralanması veya kiraya verilmesi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitenin ilgili mevzuat çerçevesinde satılması ve belirlenen şartlara uygun olarak elektrik üretim ve dağıtım şirketleriyle iştirak ilişkisi kurulabilmesine yönelik hükümler eklenmiştir. Düzenlemenin temel amacı, Şirkete ait üretim tesislerinin elektrik enerjisi ihtiyacının karşılanmasına yönelik öz tüketim odaklı güneş enerjisi yatırımlarının yürütülmesi ve bu faaliyetlerin Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu mevzuatı ile uygulama gerekliliklerine uygun hukuki zemine kavuşturulmasıdır. Söz konusu değişiklik, Şirketin yem üretimi odaklı temel faaliyet alanında fiilî bir değişiklik meydana getirmemektedir.

Gerekli izinlerin tamamlanmasının ardından Esas Sözleşme değişikliği, 23.07.2026 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunularak oy birliğiyle kabul edilmiştir. Değişiklik, Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 28.07.2026 tarihinde tescil edilmiş ve 28.07.2026 tarihli ve 11631 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

2026 Yılı Yaygın ve Süreklilik Arz Eden İlişkili Taraf İşlemleri

Şirket Yönetim Kurulunun 17.06.2026 tarihli toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulunun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 10. maddesi uyarınca hazırlanan "2026 Yılı Yaygın ve Süreklilik Arz Eden İlişkili Taraf İşlemleri Raporu" onaylanmıştır.

Raporda, Şirketin ilişkili tarafları BT Agro Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Agron Tarım Ürünleri Ticaret A.Ş. ile gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden yem ve yem hammaddesi alışı ve satış işlemleri değerlendirilmiştir. Söz konusu işlemlerin 2026 hesap dönemindeki tutarının, en son kamuya açıklanan 2025 yılı finansal tablolarında yer alan hasılat veya satılan malın maliyeti tutarının %10'unu aşacağına öngörülmesi nedeniyle ilgili rapor hazırlanmıştır.

Rapor kapsamında, 2026 yılında benzer koşullarla devam etmesi öngörülen işlemlerin koşulları, fiyat belirleme yöntemleri ve bu yöntemlerin seçilme gerekçeleri açıklanmış; işlemlerin piyasa koşullarına uygunluğu hakkında bilgi sunulmuştur. Raporun sonuç bölümü 17.06.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda kamuya açıklanmıştır.

**FİNANSAL VE OPERASYONEL
GÖSTERGELER 07**

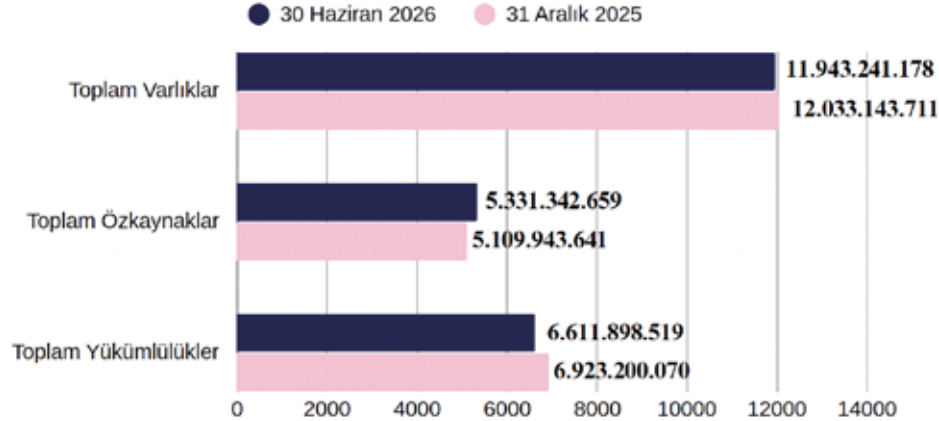
Finansal Göstergeler

Şirket'in 01.01.2026 – 30.06.2026 dönemine ait bilanço ve gelir tablosu aşağıdaki gibi sunulmaktadır.

ÖZET BİLANÇO (TL)	30.06.2026	31.12.2025
Dönem Varlıklar	7.754.992.939	8.092.032.186
Duran Varlıklar	4.188.248.239	3.941.111.525
Toplam Varlıklar	11.943.241.178	12.033.143.711
Kısa Vadeli Yükümlülükler	4.601.506.900	5.240.029.999
Uzun Vadeli Yükümlülükler	2.010.391.619	1.683.170.071
Özkaynaklar	5.331.342.659	5.109.943.641
Toplam Kaynaklar	11.943.241.178	12.033.143.711

Bilanço Kalemleri (TL)

Bilanço Kalemleri (TL)

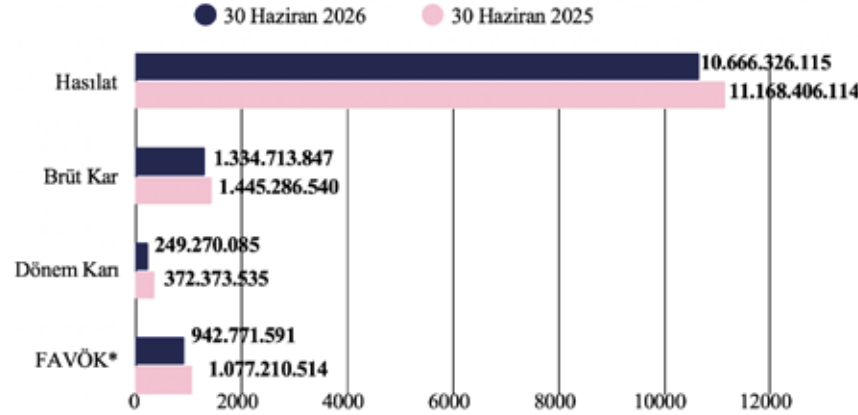


Finansal Göstergeler

Şirket'in 01.01.2026 – 30.06.2026 dönemine ait bilanço ve gelir tablosu aşağıdaki gibi sunulmaktadır.

ÖZET GELİR TABLOSU (TL)	30.06.2026	30.06.2025
Hasılat	10.666.326.115	11.168.406.114
Satışların Maliyeti	(9.331.612.268)	(9.723.119.574)
Brüt Kar	1.334.713.847	1.445.286.540
Esas Faaliyet Karı	1.103.688.334	1.360.158.806
Sürd. Faaliyetler Vergi Öncesi Kar	456.499.784	449.488.396
Dönem Karı	249.270.085	372.373.535
FAVÖK*	942.771.591	1.077.210.514

Gelir Tablosu Kalemleri (TL)



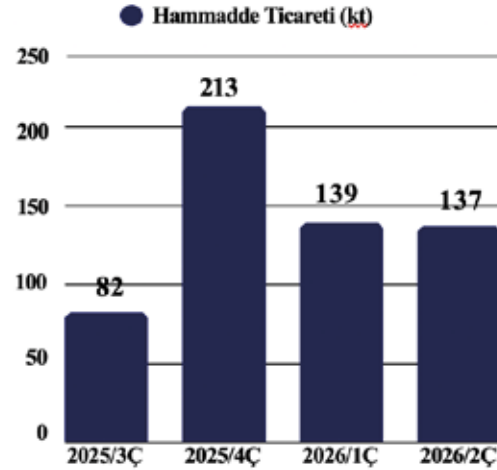
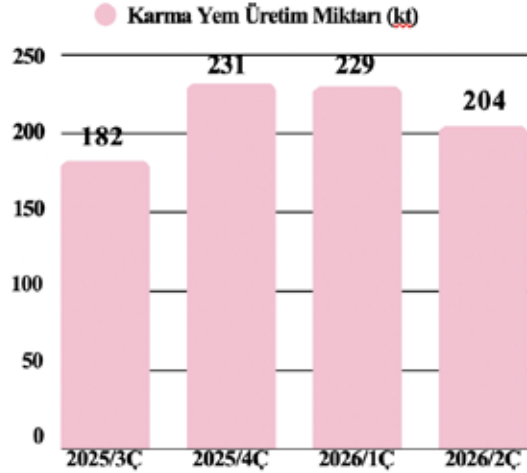
FAVÖK*=Brüt Kar- Genel Yönetim Gid. - Pazarlama Gid.+ Amortisman ve İtfa Giderleri

Operasyonel Göstergeler

Şirket'in 01.01.2026 – 30.06.2026 dönemine ait bilanço ve gelir tablosu aşağıdaki gibi sunulmaktadır.

KARMA YEM (TON)	2025/3,	2025/4,	2026/1,	2026/2,
Üretim Miktarı	182.801	231.282	229.215	204.402

HAMMADDE TİCARETİ (TON)	2025/3,	2025/4,	2026/1,	2026/2,
Yem Hammadde Satış	82.896	213.501	139.308	137.409



RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM
SİSTEMLERİ 08

İç Kontrol ve İç Denetim Faaliyetleri

Ofis Yem’de iç kontrol; finansal bilgilerin doğruluğunun ve güvenilirliğinin desteklenmesi, Şirket faaliyetlerinin ilgili mevzuat ve şirket içi düzenlemeler çerçevesinde yürütülmesi ve iş süreçlerinin etkin biçimde izlenmesi amacıyla uygulanan kontrol ve gözetim faaliyetlerinin bütünüdür.

Şirketin üretim ağırlıklı faaliyet yapısı nedeniyle üretim ihtiyaçlarından kaynaklanan nakit akışları ile finansal tablo kalemleri Finans Departmanı tarafından düzenli olarak takip edilmektedir. Muhasebe kayıtlarından ve finansal raporlama süreçlerinden elde edilen veriler, Şirketin mali yapısının izlenmesi ve yönetsel karar alma süreçlerinin desteklenmesi amacıyla kullanılmaktadır.

Şirket bünyesinde ayrı bir iç kontrol birimi bulunmamakta olup iç kontrol faaliyetleri, mevcut organizasyon yapısı içerisinde ilgili birimler ve yöneticiler tarafından yürütülmektedir.

6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn”), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), Sermaye Piyasası Kurulunun (“SPK”) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve Tebliğ ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlanması amacıyla Denetim Komitesi, Şirket Yönetim Kurulunun 08.11.2022 tarihli ve 2022/25 sayılı kararıyla kurulmuştur.

Tamamı bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim Komitesi; Şirketin muhasebe ve finansal raporlama sistemlerinin, kamuya açıklanacak finansal bilgilerin, bağımsız denetim sürecinin ve iç kontrol ile iç denetim sistemlerinin işleyiş ve etkinliğinin gözetiminden sorumludur. Komite ayrıca yıllık ve ara dönem finansal tabloları, ilgili yöneticilerin ve bağımsız denetçinin görüşlerini alarak değerlendirmekte ve ulaştığı sonuçları Yönetim Kuruluna sunmaktadır.

2026 yılının ilk altı aylık döneminde iç kontrol ve denetim faaliyetleri; finansal verilerin düzenli takibi, mevcut kontrol süreçlerinin uygulanması, ara dönem finansal raporların incelenmesi, bağımsız denetim çalışmaları ve Denetim Komitesinin gözetimi çerçevesinde sürdürülmüştür.

Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi

Ofis Yem’de riskler, operasyonel ve finansal riskler olmak üzere iki ana başlık altında değerlendirilmektedir. Operasyonel riskler ise Şirket tarafından yönetilebilen riskler ile Şirketin doğrudan kontrolü dışında meydana gelebilecek dışsal riskler şeklinde sınıflandırılmaktadır.

Risklerin değerlendirilmesinde riskin büyüklüğü, gerçekleşme olasılığı, Şirket faaliyetleri üzerindeki muhtemel etkisi ve yönetilebilirlik düzeyi birlikte dikkate alınmaktadır. Önemli olarak değerlendirilen riskler Yönetim Kurulu tarafından takip edilmekte ve bu risklere ilişkin gelişmeler hakkında Yönetim Kuruluna gerekli bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Şirket yöneticileri, kendi görev ve sorumluluk alanları kapsamında şirket içi gelişmeler ile sektörel, ulusal ve küresel gelişmeleri takip etmekte ve önemli gördükleri hususları üst yönetime bildirmektedir. Belirlenen risklerin önlenmesi veya etkilerinin azaltılmasına yönelik çalışmalar ilgili birimlerin koordinasyonunda yürütülmektedir.

Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirketin faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, finansal ve operasyonel risklerin erken teşhis edilmesi, etki ve olasılıklarının değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve izlenmesi amacıyla çalışmalar yürütmektedir. Komitenin değerlendirme ve önerileri Yönetim Kuruluna sunulmakta, risklere ilişkin nihai kararlar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Operasyonel Riskler

Hammadde Tedarik Riski

Ofis Yem, üretim faaliyetlerinde hububat ve hububat yan ürünlerini hammadde olarak kullanmakta ve bu hammaddelerin önemli bir bölümünü yurt dışından tedarik etmektedir. Tarımsal üretim miktarı, hasat dönemleri, hava koşulları, uluslararası ticarete yaşanabilecek gelişmeler ve lojistik süreçlerdeki aksamalar hammadde tedarikinin sürekliliği üzerinde etkili olabilmektedir. Stok yönetimi; üretim döngüsü, hammadde kullanım miktarları ve tedarik süreleri dikkate alınarak üretimde aksama yaşanmasını önleyecek şekilde yürütülmektedir. Bu kapsamda hammaddeler, hasat ve hava koşulları gibi faktörler göz önünde bulundurularak 50 güne kadar stoklu olarak bulundurulabilmektedir.

Üretim Sürekliliği Riski

Üretim tesislerinde veya tesislerin bulunduğu bölgelerde meydana gelebilecek doğal afet, teknik arıza, enerji kesintisi ve lojistik aksama gibi gelişmeler üretim sürekliliği açısından risk oluşturabilmektedir. Üretim tesislerinin farklı coğrafi bölgelerde konumlandırılmış olması, belirli bir bölgede yaşanabilecek aksamanın diğer tesislerdeki üretim kapasitesiyle karşılanabilmesine imkân sağlamaktadır. Ayrıca ihtiyaç duyulması hâlinde kullanılmak üzere fason üreticilerle yapılan anlaşmalar da üretim ve ürün tedarikinde yaşanabilecek kesintilerin etkisinin sınırlandırılmasını desteklemektedir.

Satış ve Dışsal Riskler

Satış riskleri kapsamında müşteri yoğunlaşması, belirli ürün gruplarına yönelik talebin azalması ve genel satış hacminde meydana gelebilecek daralmalar takip edilmektedir. Şirket, bu riskleri farklı coğrafi bölgelere yayılmış müşteri yapısı, genişleyen bayi ağı, yeni müşteri kazanımları ve besi, süt, küçükbaş ve kanatlı yem gruplarından oluşan çeşitlendirilmiş ürün portföyü aracılığıyla yönetmektedir.

Doğrudan et ithalatındaki gelişmeler de yurt içindeki hayvan varlığı ve buna bağlı karma yem tüketimi üzerindeki muhtemel etkileri nedeniyle takip edilmektedir. Şirket, konuya ilişkin sektörel ve düzenleyici gelişmeleri izlemekte ve üyesi olduğu meslek kuruluşları aracılığıyla sektör görüşlerinin kamu otoritelerine iletilmesini desteklemektedir.

İklim ve Tarımsal Üretim Riski

Karma yem üretiminde kullanılan hammaddelerin büyük ölçüde tarımsal üretime dayanması nedeniyle iklim koşulları, kuraklık, aşırı hava olayları ve rekolteedeki değişimler hammadde arzı ve fiyatları üzerinde etkili olabilmektedir.

Hammadde tedarikinin farklı bölgelerden ve kaynaklardan sağlanması, bazı hammaddelerin birbirleri yerine kullanılabilmesi ve yem formülasyonlarının mevcut hammadde koşullarına göre güncellenebilmesi, iklim kaynaklı tedarik ve maliyet risklerinin yönetilmesine katkı sağlamaktadır. Şirketin üretim tesislerinin temel hammaddelerin yetiştirildiği bölgelere yakın konumlanması da tedarik sürekliliğini desteklemektedir.

Ürün Güvenliği ve Kalite Riski

Üretilen yemlerin hayvan beslenmesi ve sağlığı üzerindeki doğrudan etkisi nedeniyle ürün güvenliği ve kalitesi, Şirketin öncelikli risk alanları arasında yer almaktadır.

Satın alınan hammaddeler ile üretilen nihai ürünler laboratuvar kontrollerine tabi tutulmakta ve belirlenen kalite kriterlerine uygunlukları izlenmektedir. Gerekli görülen durumlarda satıcı ve alıcı tarafların analizlerine ek olarak bağımsız üçüncü taraf laboratuvarlardan da analiz sonuçları talep edilmekte; böylece ürün kalitesinin güvence altına alınması ve muhtemel ihtilafların önlenmesi amaçlanmaktadır.

Finansal Riskler

Hammadde Fiyatı ve Maliyet Riski

Yem üretiminde kullanılan hammaddelerin fiyatları; tarımsal üretim miktarı, uluslararası emtia fiyatları, döviz kuru, arz-talep koşulları ve lojistik maliyetlerdeki değişimlerden etkilenebilmektedir. Şirket, hammadde fiyatlarındaki değişimlerin üretim maliyetleri üzerindeki etkisini, yem rasyonlarını hammaddelerin besin değerleri ve güncel maliyetleri doğrultusunda düzenleyerek yönetmektedir. Stoklarda bulunan ancak mevcut rasyonlarda maliyet etkinliğini azaltan hammaddeler ise ticarete konu, likit ürünler olmaları sayesinde gerektiğinde doğrudan hammadde satışına yönlendirilebilmektedir.

Kur Riski

Yabancı para cinsinden gerçekleştirilen hammadde alımları, diğer ticari işlemler ve finansal yükümlülükler Şirket açısından kur riski oluşturmaktadır. Kur riski, yabancı para cinsinden varlık ve yükümlülüklerin dengesi gözetilerek takip edilmekte; döviz kuru değişimlerinin üretim maliyetleri, nakit akışları ve mali yapı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

Kredi ve Tahsilat Riski

Kredi ve tahsilat riski; müşterilerin ve diğer karşı tarafların mali durumlarının izlenmesi, gerekli görülen durumlarda işlem limitlerinin belirlenmesi ve müşteri portföyünün bölgesel olarak çeşitlendirilmesi yoluyla yönetilmektedir. Tahsilat güvencesinin artırılması amacıyla ticari işlemlerde banka ve POS kanallarının kullanımı artırılmakta, uygun görülen müşterilerden teminat alınmakta ve satış koşulları müşterilerin kredi değerliliği dikkate alınarak belirlenmektedir.

Likidite Riski

Likidite riski; tahmini ve gerçekleşen nakit akışlarının düzenli olarak takip edilmesi, finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin birlikte değerlendirilmesi ve kısa, orta ve uzun vadeli finansman ihtiyaçlarının planlanması yoluyla yönetilmektedir. Şirket, faaliyetlerinin devamlılığı ve yükümlülüklerinin zamanında karşılanabilmesi amacıyla yeterli fonlama ve borçlanma imkânlarını korumaya yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Risklerin Transferi

Şirketin transfer edilebilir nitelikteki finansal ve operasyonel riskleri, sigorta ve sözleşmeye dayalı risk paylaşım mekanizmaları aracılığıyla yönetilmektedir. Üretim tesisleri, depolar ve diğer faaliyet alanları geniş kapsamlı sigorta poliçeleriyle güvence altına alınmaktadır. Hammadde tedarikinde ürünlerin çoğunlukla CIF (Cost, Insurance and Freight) teslim şekliyle satın alınması, taşıma sürecindeki belirli risklerin sigorta kapsamında yönetilmesine katkı sağlamaktadır. Sigorta kapsamına alınamayan risklerin ise uygun durumlarda sözleşme hükümleri aracılığıyla karşı tarafa devredilmesi veya taraflar arasında paylaşılması amaçlanmaktadır.

Yönetim Organının Değerlendirilmesi

Yönetim Kurulu, 2026 yılının ilk altı aylık döneminde Şirketin faaliyetlerini etkileyebilecek operasyonel, finansal ve dışsal riskleri takip etmiş; risklerin önlenmesi, etkilerinin azaltılması veya uygun yöntemlerle transfer edilmesine yönelik uygulamaları değerlendirmiştir.

Şirketin farklı coğrafi bölgelerde bulunan üretim tesisleri, hammadde stok yönetimi, alternatif üretim imkânları, çeşitlendirilmiş müşteri ve ürün yapısı, laboratuvar kontrolleri, teminat uygulamaları, nakit akışı takibi ve sigorta mekanizmaları risklerin yönetilmesini destekleyen başlıca unsurlardır.

Risk yönetimi faaliyetleri, Şirketin faaliyet sürekliliğinin sağlanması, mali yapısının ve kurumsal değerinin korunması ve değişen piyasa koşullarına zamanında uyum sağlanması amacıyla Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi, üst yönetim ve ilgili birimler tarafından sürdürülmektedir.

**KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİ 09**

Ağustos 2023'te halka arz edilen Ofis Yem'in payları, 16.08.2023 tarihinde “OFSYM” koduyla Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır.

Şirket, 03.01.2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulunun (“SPK”) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında kurumsal yönetim uygulamalarını yürütmektedir. Bu kapsamda pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve Yönetim Kuruluna ilişkin uygulamalarda sermaye piyasası mevzuatına ve SPK düzenlemelerine uyum gözetilmektedir.

Şirket, uyulması zorunlu Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlanmasına yönelik gerekli çalışmaları yürütmekte; zorunlu olmayan ilkelere ilişkin uyum durumunu ise “uy ya da açıkla” yaklaşımı çerçevesinde Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu aracılığıyla kamuya açıklamaktadır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Ofis Yem'in 2025 yılı Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, SPK'nın 10.01.2019 tarihli ve 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca belirlenen raporlama formatına uygun olarak hazırlanmıştır.

Pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve Yönetim Kurulu uygulamalarına ilişkin bilgileri içeren form, 10.03.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.

İlgili rapora <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1570022> adresinden ulaşılabilir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Ofis Yem'in 2025 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, SPK'nın 10.01.2019 tarihli ve 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca belirlenen raporlama formatına uygun olarak hazırlanmıştır.

Şirketin zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum durumunu ve tam uyum sağlanamayan ilkelere ilişkin açıklamalarını içeren rapor, 10.03.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.

İlgili rapora <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1570021> adresinden ulaşılabilir.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Raporu

Ofis Yem'in 2025 yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Raporu, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile SPK'nın 23.06.2022 tarihli ve 34/977 sayılı kararıyla belirlenen raporlama formatına uygun olarak hazırlanmıştır.

Şirketin çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim ilkelerine ilişkin uygulamalarını ve uyum durumunu içeren rapor, 10.03.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda ve Şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.

İlgili rapora <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1570024> adresinden ulaşılabilir.

ŞİRKET POLİTİKALARI

Şirketimizin Bilgilendirme Politikası, Ücretlendirme Politikası ile Bağış ve Yardım Politikası; 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı, Borsa İstanbul düzenlemeleri, Sermaye Piyasası Kurulunun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve II-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği dikkate alınarak Yönetim Kurulunun 04.03.2024 tarihli ve 2024/03 sayılı kararıyla oluşturulmuştur.

Halka arz öncesinde Yönetim Kurulu kararıyla oluşturularak halka arz izahnamesinde açıklanan Kâr Dağıtım Politikası, 30.07.2024 tarihinde gerçekleştirilen 2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda pay sahiplerinin onayına sunularak oy birliğiyle kabul edilmiştir. Aynı toplantıda Bağış ve Yardım Politikası da oy birliğiyle kabul edilmiş; Ücretlendirme Politikası ile Bilgilendirme Politikası hakkında pay sahiplerine bilgi verilmiştir.

Politikaların güncel metinlerine Ofis Yem Yatırımcı İlişkileri sayfasından, Bilgilendirme, Ücretlendirme ve Bağış ve Yardım Politikalarının oluşturulmasına ilişkin açıklamaya ise 04.03.2024 tarihli KAP bildirimi üzerinden ulaşılabilir.

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimizde kâr dağıtımı; Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, SPK’nın II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği, vergi mevzuatı, ilgili diğer düzenlemeler ve Şirket Esas Sözleşmesi’nin “Kârın Tespiti ve Dağıtılması” başlıklı 15. maddesi çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Kâr dağıtımına ilişkin kararlar alınırken Şirketin finansal durumu, kârlılığı, nakit ve likidite yapısı, yatırım ve finansman ihtiyaçları, borç ödeme planları, uzun vadeli stratejileri ile ulusal ve uluslararası ekonomik koşullar dikkate alınmaktadır. Yönetim Kurulunun kâr dağıtım önerisi Genel Kurulun onayına sunulmakta; dağıtılacak kâr payının tutarı, şekli ve ödeme zamanı Genel Kurul tarafından belirlenmektedir.

Kâr payı nakden, bedelsiz pay şeklinde veya bu iki yöntemin birlikte uygulanması suretiyle dağıtılabilir. Genel Kurul veya Genel Kurul tarafından yetkilendirilmesi hâlinde Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak kâr payının taksitler hâlinde ödenmesine karar verebilir. Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca kâr payında imtiyaz bulunmamakta olup kâr payı, dağıtım tarihinde mevcut payların tamamına payları oranında eşit olarak dağıtılmaktadır.

Bağış ve Yardım Politikası

Bağış ve Yardım Politikası; Şirketin toplumsal sorumluluklarını yerine getirmesi, sosyal ve toplumsal ihtiyaçların karşılanmasına katkı sağlanması ve kamu yararı taşıyan faaliyetlerin desteklenmesi amacıyla yapılabilecek bağış ve yardımlara ilişkin esasları düzenlemektedir.

Şirket, faaliyetlerini ve pay sahiplerinin haklarını olumsuz etkilememek kaydıyla vakıflara, derneklere, üniversitelere ve benzeri kişi ve kuruluşlara nakdi veya ayni bağış ve yardımda bulunabilir. Bir hesap döneminde yapılabilecek bağış ve yardımların üst sınırı Genel Kurul tarafından belirlenmekte ve bu sınırın üzerinde bağış yapılamamaktadır. Hesap dönemi içerisinde gerçekleştirilen bağış ve yardımlar, ayrı bir gündem maddesiyle Genel Kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Ücretlendirme Politikası

Ücretlendirme Politikası; Şirket çalışanları, Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yönelik ücretlendirme uygulamalarının ilgili mevzuat, Şirketin mali durumu ve uzun vadeli hedefleriyle uyumlu olarak yürütülmesini amaçlamaktadır.

Ücretlerin belirlenmesinde liyakat, çalışma süresi, unvan, görevin niteliği, piyasa koşulları ve Şirketin finansal imkânları dikkate alınmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine ödenecek ücretler Genel Kurul tarafından belirlenmektedir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilmekte; bağımsız üyelerin ücretlendirilmesinde kâr payı, pay opsiyonu veya Şirket performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri ile idari sorumluluğu bulunan yöneticilere hesap dönemi içerisinde sağlanan toplam mali haklar, ilgili mevzuat çerçevesinde finansal raporlar ve yıllık faaliyet raporu aracılığıyla kamuya açıklanmakta ve Genel Kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Bilgilendirme Politikası

Bilgilendirme Politikası; ticari sır niteliği taşımayan ve yatırımcıların kararlarını etkileyebilecek bilgilerin pay sahipleri, yatırımcılar ve diğer menfaat sahipleriyle tam, doğru, zamanında, anlaşılabilir, eş zamanlı ve kolay erişilebilir biçimde paylaşılmasını amaçlamaktadır.

Kamunun aydınlatılmasında başta Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin kurumsal internet sitesi olmak üzere finansal tablolar, faaliyet raporları, özel durum açıklamaları, Genel Kurul dokümanları, yatırımcı sunumları, basın açıklamaları ve yatırımcı ilişkileri iletişim kanalları kullanılmaktadır. Kamuya yapılacak açıklamalar, sermaye piyasası mevzuatı ve Şirketin Bilgilendirme Politikası çerçevesinde yetkili kişiler tarafından gerçekleştirilmektedir.

KOMİTELER

Ofis Yem Yönetim Kurulu; 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulunun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve Tebliğ ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde, görev ve sorumluluklarını etkin biçimde yerine getirmek amacıyla Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesini 08.11.2022 tarihli ve 2022/25 sayılı kararıyla oluşturmuştur.

Komitelerin görev alanları, çalışma usulleri ve sorumlulukları, Yönetim Kurulunun 19.12.2023 tarihli ve 2023/27 sayılı kararıyla kabul edilen yazılı çalışma esasları kapsamında belirlenmiş ve kamuoyuyla paylaşılmıştır. Şirket bünyesinde ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamış olup bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Komiteler, görev alanlarına giren konularda inceleme ve değerlendirmelerde bulunarak ulaştıkları sonuç ve önerileri Yönetim Kuruluna sunmaktadır. Komitelerin kararları Yönetim Kuruluna tavsiye niteliğinde olup Şirketin faaliyetlerine ilişkin nihai karar ve sorumluluk Yönetim Kuruluna aittir. Komiteler gerekli gördükleri yöneticileri toplantılarına davet edebilmekte ve faaliyetleriyle ilgili konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilmektedir.

Komite üyelikleri; ilgili mevzuatta öngörülen bağımsızlık, uzmanlık ve üyelik koşulları dikkate alınarak belirlenmektedir. Denetimden Sorumlu Komitenin tamamı bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşurken diğer komitelerin başkanlıkları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri tarafından yürütülmektedir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin, Şirketin Yönetim Kurulu yapılanması ve mevzuattan kaynaklanan üyelik şartları doğrultusunda birden fazla komitede görev almaları söz konusu olabilmektedir.

2026 yılının ilk altı aylık döneminde komiteler, görev ve sorumlulukları çerçevesindeki çalışmalarını sürdürmüştür. Raporlama döneminde Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticiliğine yapılan atama doğrultusunda Kurumsal Yönetim Komitesinin üyelik yapısı 04.06.2026 tarihi itibarıyla güncellenmiş ve değişiklik kamuoyuna açıklanmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite

Şirketin 30.07.2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı sonucunda oluşan Yönetim Kurulu yapısı doğrultusunda, Denetimden Sorumlu Komitenin üyeleri 16.08.2024 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla yeniden belirlenmiştir. Komite, 30.06.2026 tarihi itibarıyla aşağıdaki üyelerden oluşmaktadır:

Adı Soyadı	Komitedeki Görevi	Üyelik Niteliği
Bahattin IŞIK	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Zeki ŞALTU	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Komitenin temel amacı; Şirketin muhasebe ve finansal raporlama sistemlerinin, kamuya açıklanan finansal bilgilerin, bağımsız denetim faaliyetlerinin ve iç kontrol ile iç denetim sistemlerinin işleyiş ve etkinliğinin gözetilmesidir.

Bu kapsamda Komite; bağımsız denetim kuruluşunun seçimi ve bağımsızlığının değerlendirilmesi, bağımsız denetim sürecinin izlenmesi, denetim kapsamında elde edilen bulguların değerlendirilmesi ve kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların doğruluğu ile gerçeğe uygunluğunun incelenmesine yönelik çalışmalar yürütmektedir. Komite, sorumlu yöneticiler ile bağımsız denetçinin görüşlerini alarak ulaştığı değerlendirmeleri Yönetim Kuruluna yazılı olarak sunmaktadır.

Komite iki üyeden oluşmakta olup üyelerin tamamı bağımsız Yönetim Kurulu üyeleridir. Komite bünyesinde denetim, muhasebe ve finans alanlarında gerekli mesleki deneyime sahip üye bulunmaktadır. Komite üyelerinin görev süreleri Yönetim Kurulunun görev süresiyle paralel olarak belirlenmekte; Yönetim Kurulu üyeliğinin veya mevzuatta öngörülen bağımsızlık şartlarının sona ermesi durumunda ilgili üyenin Komite üyeliği de sona ermektedir.

2026 yılının ilk altı aylık döneminde Komite; finansal raporlama, bağımsız denetim ve mevcut kontrol sistemlerinin gözetimine yönelik çalışmalarını yazılı çalışma esasları çerçevesinde sürdürmüş ve değerlendirmelerini Yönetim Kuruluna sunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirketin 30.07.2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı sonucunda oluşan Yönetim Kurulu yapısı doğrultusunda, Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri 16.08.2024 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla yeniden belirlenmiş; Komite Başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Emre Kavaklı, üyeliğe ise Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Türk atanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulunun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesi kapsamında, 04.06.2026 tarihi itibarıyla Şirketin Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi olarak atanan Nazlı Gül Aktaş Arslan, aynı tarih itibarıyla Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmiştir. Komite, 30.06.2026 tarihi itibarıyla aşağıdaki üyelerden oluşmaktadır:

Adı Soyadı	Komitedeki Görevi	Üyelik Niteliği
Emre KAVAKLI	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan TÜRK	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Nazlı Gül AKTAŞ ARSLAN	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Kurumsal Yönetim Komitesinin temel amacı; Şirkette Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmaması durumunda bunun gerekçelerini ve ilkelere tam olarak uyulmamasından kaynaklanabilecek çıkar çatışmalarını tespit etmek, kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesine yönelik önerilerini Yönetim Kuruluna sunmak ve Yatırımcı İlişkileri Bölümünün çalışmalarını gözetmektir.

Şirket bünyesinde ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından, bu komitelere ilişkin görevler de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda Komite; Yönetim Kurulu ve üst yönetim için uygun adayların değerlendirilmesi, bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının bağımsızlık ölçütleri yönünden incelenmesi, Yönetim Kurulunun yapısı ve verimliliği hakkında değerlendirmelerde bulunulması ve Yönetim Kurulu üyeleri ile idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesine ilişkin ilke ve önerilerin hazırlanması konularında çalışmalar yürütmektedir. Komite Başkanı bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmekte; Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi ise ilgili mevzuat gereğince Komitenin doğal üyesi olarak görev yapmaktadır. Gerektiğinde, Yönetim Kurulu üyesi olmayan ve görev alanında uzman kişiler de Komite üyeliğine atanabilmektedir.

2026 yılının ilk altı aylık döneminde Komite; kurumsal yönetim uygulamalarının izlenmesi, Yatırımcı İlişkileri Bölümünün çalışmalarının gözetimi ve görev alanına giren diğer konulara ilişkin çalışmalarını yazılı çalışma esasları çerçevesinde sürdürmüştür.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirketin 30.07.2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı sonucunda oluşan Yönetim Kurulu yapısı doğrultusunda, Riskin Erken Saptanması Komitesinin üyeleri 16.08.2024 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla yeniden belirlenmiştir. Komite, 30.06.2026 tarihi itibarıyla aşağıdaki üyelerden oluşmaktadır:

Adı Soyadı	Komitedeki Görevi	Üyelik Niteliği
Zeki ŞALTU	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Bahattin IŞIK	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kuruluna bağlı olarak görev yapan Komitenin temel amacı; Şirketin varlığını, gelişmesini ve faaliyetlerinin devamlılığını tehlikeye düşürebilecek stratejik, finansal ve operasyonel risklerin erken teşhis edilmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesine yönelik çalışmalar yürütmektir. Komite; belirlenen risklerin gerçekleşme olasılığı ile Şirket üzerindeki muhtemel etkilerini değerlendirmekte, risklerin önlenmesi veya etkilerinin azaltılması amacıyla alınabilecek tedbirleri incelemekte ve risk yönetim sistemlerinin etkinliğini gözden geçirmektedir. Komitenin değerlendirme ve önerileri Yönetim Kuruluna sunulmakta; risklere ilişkin nihai kararlar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Komite iki üyeden oluşmakta olup üyelerin tamamı icrada görevli olmayan bağımsız Yönetim Kurulu üyeleridir. İhtiyaç duyulması hâlinde, Yönetim Kurulu üyesi olmayan ve görev alanında uzman kişiler de Komite üyeliğine atanabilmekte veya görüşlerine başvurulabilmektedir. Komite, çalışma esaslarında öngörülen dönemlerde ve gerekli görülen hâllerde toplanmakta; gerçekleştirdiği çalışmalar ile ulaştığı sonuçları yazılı hâle getirerek Yönetim Kuruluna sunmaktadır. Komite tarafından alınan kararlar Yönetim Kuruluna tavsiye niteliğinde olup ilgili konulardaki nihai karar yetkisi Yönetim Kuruluna aittir.

2026 yılının ilk altı aylık döneminde Komite; Şirketin faaliyetlerini etkileyebilecek operasyonel, finansal, stratejik ve dışsal risklerin izlenmesi, belirlenen risklere yönelik mevcut uygulamaların değerlendirilmesi ve risk yönetim sistemlerinin etkinliğinin gözetilmesine ilişkin çalışmalarını sürdürmüştür.

Diğer Hususlar

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgiler

İlgili hesap dönemi içerisinde Şirket'in faaliyetlerini önemli ölçüde değiştirecek bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

Mevzuat Uyarınca İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler ile Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalara Ait Bilgiler

İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ve Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan faydalara ait bilgiler Finansal Tablolarda İlişkili Taraf Açıklamaları kısmında yer almaktadır.

Derecelendirme Notları

İlgili hesap dönemi içerisinde derecelendirme notu alınmıştır. Not ile ilgili bilgiye rapor içerisinde yer verilmiştir.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasına Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bunları Önlemek İçin Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet almaktadır. Fakat kurumlar arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Yoktur.

Şirket'e Dahil İşletmelerin Ana Şirket Sermayesindeki Payları Hakkında Bilgiler Şirket'e dahil işletmelerin ana şirket sermayesinde payı

Yoktur.

Bir Sermaye Şirketinin Sermayesinin, Doğrudan veya Dolaylı Olarak, Sermayesinde Yüzde Beş, On, Yirmi, Yirmibeş, Otuzüç, Elli, Altmışyedi veya Yüzde Yüz Paya Sahip Olduğumuz Ortaklıklarda, Sahip Olduğumuz Payların Oranının Bu Oranların Altına Düşmesi veya Üstüne Çıkması Durumunda, Bu Durum ve Gerekçesi

Yoktur.

Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler

Olağan genel kurul toplantısı kapsamındaki gündem maddeleri uyarınca yerine getirilmeyen gündem maddesi bulunmamaktadır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

01.01.2026-30.06.2026 dönemi içerisinde Şirket aleyhine açılmış olan ve Şirket mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar Yoktur.

Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

Yönetim Kurulu üyeleri için, TTK'nın yasakladığı hususlar dışında kalmak şartıyla, TTK'nın 395 ve 396 maddelerinde yazılı işlemleri yapabilmeleri konusunda genel kuruldan izin alınmaktadır. Ofis Yem'deki bilgilere göre, Yönetim Kurulu üyeleri, 01.01.2026 - 30.06.2026 hesap döneminde kendi adlarına veya başkası adına Şirket'in faaliyet konusu kapsamına giren alanlarda ticari faaliyette bulunmamışlardır.

Dönem İçerisinde Yapılmışsa Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Hakkında Bilgi

Dönem içinde olağanüstü genel kurul yapılmamıştır.

Şirket'in Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Bilgi

Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalma veya borca batık olma durumu mevcut değildir.

Şirket'in finansal tabloları Şirket'in devamlılığı esasına göre hazırlanmıştır. Raporlama tarihinden sonra gerçekleşen borca batıklık ile ilgili bir gelişme bulunmamakta olup; işletmenin sürekliliği üzerinde şüphe uyandıracak bir belirsizlik yoktur.

Yönetim Kurulu, 30 Haziran 2026 faaliyet dönemine ilişkin sonuçları ve planlamaları değerlendirmiş, hedeflerin büyük oranda gerçekleştiğini belirlemiştir.

Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirket Faaliyetleri Genel Kurul tarafından atanan Bağımsız Dış Denetçi ve Denetçiler tarafından düzenli ve periyodik olarak denetlenmektedir. İlgili hesap dönemi için bağımsız denetim faaliyetleri Deneyim Bağımsız Denetim Anonim Şirketi tarafından gerçekleştirilmektedir.

OFİS YEM GIDA SAN VE TİC A.Ş



Hissedarlarımızı ve yatırımcılarımızı bütüncül bir şekilde bilgilendirmek amacıyla, 01.01.2026-30.06.2026 dönemi bağımsız denetim raporunu 17.08.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve web sayfamızda açıkladık. Web sayfamızdaki finansallarına ulaşmak için QR kodu okutabilirsiniz.

FAALİYET RAPORU

01.01.2026- 30.06.2026
Dönemi

