OFİS YEM®

2026 Faaliyet Raporu





OFİS YEM
FAALİYET RAPORU
2026

01.01.2026-30.09.2026 / DÖNEMİ



İÇİNDEKİLER

02-08
ŞİRKET GENEL BİLGİLERİ

09-18
YÖNETİM ORGANI ÜST DÜZEY YÖNETİCİ VE PERSONEL BİLGİLERİ

19-21
DÜNYA VE TÜRKİYE KARMA YEM SEKTÖRÜNE GENEL BAKIŞ

22-26
ŞİRKET FAALİYETLERİ

27-29
YATIRIMLAR

30-34
HESAP DÖNEMİ İÇİNDE VE SONRASINDA MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR

35-37
FİNANSAL VE OPERAYONEL GÖSTERGELER

38-40
RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM SİSTEMLERİ

41-45
KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

46-48
DİĞER HUSUSLAR

01

ŞİRKET GENEL BİLGİLERİ

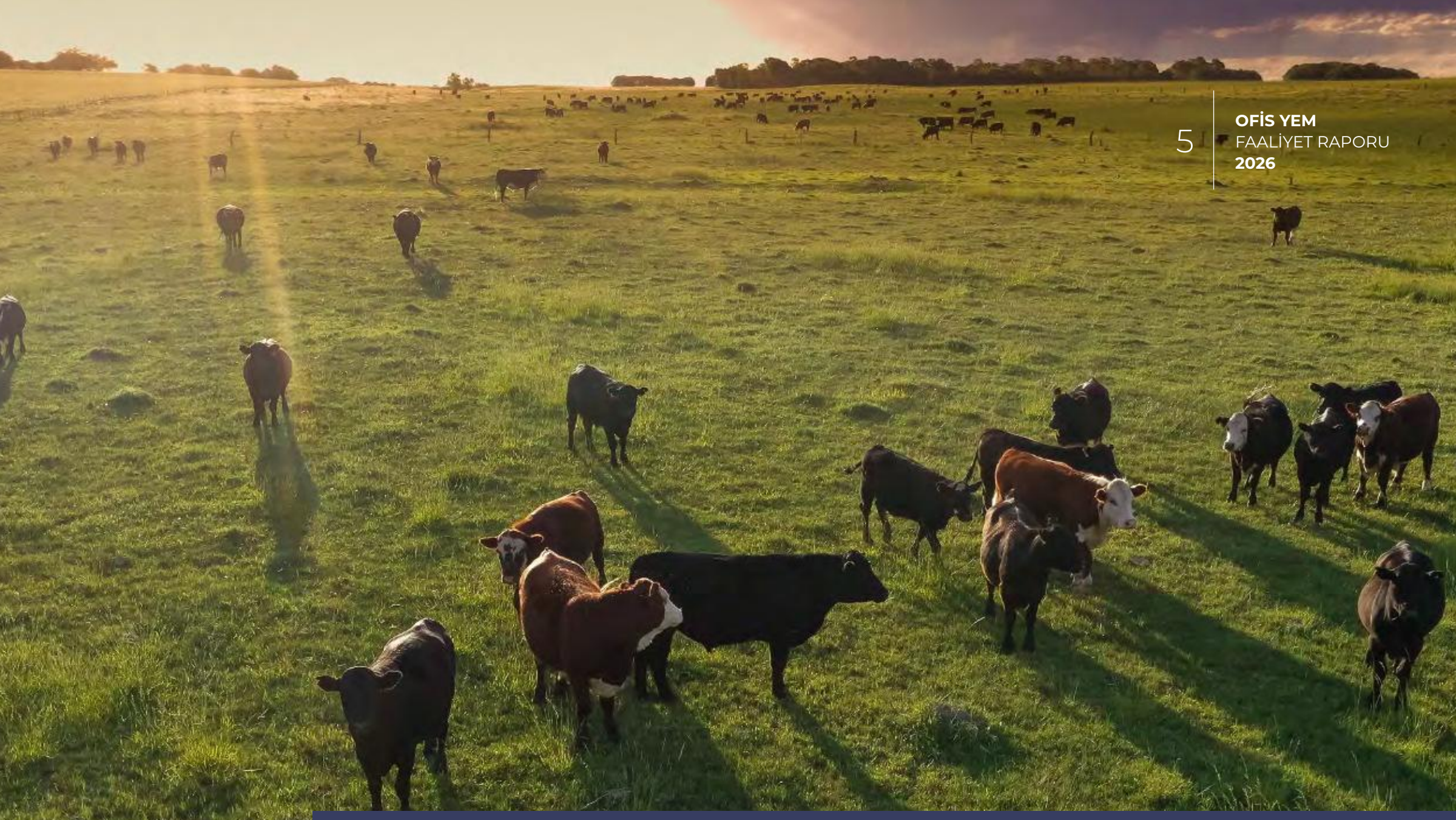
İşbu Faaliyet Raporu (‘Rapor’), Türk Ticaret Kanunu’nun 516. madde hükmü, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı’nın 28.08.2012 tarihli ve 28395 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan ‘Şirketlerin Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik’ hükümleri, Sermaye Piyasası Kurulu’nun (II-14.1) sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya ilişkin Esaslar.

Tebliği’nin 8. madde hükmü ve (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin ilgili madde hükümleri uyarınca düzenlenmiş olup, Şirketimizin 01.01.2026 - 30.09.2026 dönemi itibari ile işletme faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve yatırımcılarımıza bilgi verilmesi amacını taşır.



Ticari Ünvanı	OFİS YEM GIDA SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
Hukuki Statüsü	Anonim Şirketi
Merkez Adresi	Mustafa Kemal Mahallesi Dumlupınar Bulvarı No: 266 / C Çankaya - ANKARA
Telefon - Fax	+90312 502 62 89 - +90312 838 12 54
İnternet Adresi - E-Posta Adresi	www.ofisyem.com - info@ofisyem.com
Kuruluş	28.07.1997
Faaliyet Konusu	Karma Yem İmalatı / Hammadde Ticareti
Ticaret Sicil Müdürlüğü ve Numarası	Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü - 624
İşlem Semebolü	OFSYM
Kayıtlı Sermaye Tavanı	650.000.000
Çıkarılmış Sermayesi	146.250.000





Kısaca Ofis Yem

1993 yılında temelleri atılan Ofis Yem, 30 yılı aşkın bilgi birikimi ve sektör tecrübesiyle Türkiye karma yem sanayisinin köklü kuruluşları arasında konumlanmaktadır. Ankara, Adana, Manisa ve Kars illerinde faaliyet gösteren dört üretim tesisiyle yıllık toplam 1.350.000 ton üretim kapasitesine sahip olan Şirket, çeşitlendirilmiş ürün portföyü ve farklı coğrafi bölgeleri kapsayan yaygın satış ağı aracılığıyla hayvancılık sektörünün ihtiyaçlarına yönelik çözümler sunmaktadır.

Ofis Yem, güçlü üretim altyapısını etkin hammadde tedarik süreçleri, kalite odaklı üretim anlayışı ve yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarıyla bütüncül bir şekilde desteklemektedir. Yatırım süreci devam eden Samsun Üretim Tesisi'nin faaliyete geçmesiyle birlikte Şirketin toplam üretim kapasitesinin artırılması, bölgesel faaliyet alanının genişletilmesi ve lojistik operasyonlarının daha etkin bir yapıya kavuşturulması amaçlanmaktadır.

Şirketin faaliyetlerinin odağında, farklı hayvan türlerinin beslenme gereksinimlerine uygun karma yemlerin üretimi ve pazarlanması ile yem sanayisinde kullanılan hammaddelerin yurt içi ve uluslararası piyasalardan tedarik edilerek ticaretinin gerçekleştirilmesi yer almaktadır. Bu kapsamda Ofis Yem, besi, süt, küçükbaş ve kanatlı hayvanların beslenmesine yönelik toz, pelet ve granül formunda geniş bir ürün yelpazesi sunmaktadır.

Ofis Yem, temel üretim ve ticaret faaliyetlerinin yanı sıra lisanslı depoculuk, depolama altyapısı ve yenilenebilir enerji üretimi alanlarında gerçekleştirdiği yatırımlarla faaliyet yapısını desteklemekte; operasyonel verimliliğini ve sürdürülebilir büyüme kapasitesini güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Temel göstergeler

Toplam Yem Üretim Kapasitesi(30.09.2026 tarihi itibari ile)	250 Ton / Saat
Çalışan Sayısı	416
Toplam kapalı üretim ve depolama alanı	30.253 m2
Karma Yem Üretim Miktarı	624.546 Ton(01 Ocak-30 Eylül 2026
Yem Hammaddesi Ticareti	379.451 Ton (01 Ocak-30 Eylül 2026

Sermaya ve ortaklık yapısı

Ofis Yem'in yıllar içerisinde istikrarını muhafaza eden ortaklık yapısı, sektörel bilgi birikimi ve deneyimin kurumsal yetkinliklere dönüştürülmesinde önemli bir rol üstlenirken, Şirketin sürdürülebilir büyüme stratejisinin uzun vadeli hedefler ve stratejik öncelikler çerçevesinde şekillendirilmesine güçlü bir temel oluşturmaktadır.

Ortağın Adı-Soyadı Ticaret Ünvanı	Sermayedeki Payı(TL)	Pay Sahipliği (%)	Oy Hakkı (%)
GALİP YEŞİLBAŞ	29.900.000	20,44	36,88
SALİH YEŞİLBAŞ	23.400.000	16	9,35
AGAH MAMALOĞLU	21.450.000	14,67	18,96
OFİS HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ	19.500.000	13,33	7,79
BEKİR TAŞKALDIRAN	16.250.000	11,11	12,73
SELİM YEŞİLBAŞ	11.700.000	8	4,68
DİĞER	24.050.000	16,45	9,61
TOPLAM	146.250.000	100	100

Ofis Yem, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde kayıtlı sermaye sistemine tabidir. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 650.000.000 TL, çıkarılmış sermayesi ise 146.250.000 TL'dir. Çıkarılmış sermaye, her biri 1 TL nominal değere sahip 146.250.000 adet paydan oluşmaktadır.



İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler

Pay Grubu	Nama / Hamiline	Beher Payın Nominal Değeri (TL)	Para Birimi	Payların Nominal Değeri	Para Birimi	Sermayeye Oranı	Borsada İşlem Görüp Görmediği(*)
A	Nama	1	TRY	26.000.000	TRY	17,78	İşlem Görmüyor
B	Nama	1	TRY	120.250.000	TRY	82,22	İşlem Görüyor

Yönetim kurulu üyelerinin yarısı A grubu pay sahipleri arasından veya A grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Buna göre yönetim kurulunun 5 (beş) üyeden oluşması halinde 2 (iki) üyesi, 6 (altı) üyeden oluşması halinde 3 (üç) üyesi, 7 (yedi) üyeden oluşması halinde 3 (üç) üyesi, 8 (sekiz) üyeden oluşması halinde 4 (üç) üyesi ve 9 (dokuz) üyeden oluşması halinde 4 (dört) üyesi A grubu pay sahipleri arasından veya A grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu Başkanı A grubu pay sahiplerinin aday gösterdiği yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. A grubu payların genel kurul toplantılarında 5 oy hakkı vardır. Tasfiye memurları A grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından genel kurulca seçilmektedir.

Şirketin iktisap ettiği kendi payları

Şirket, 25.03.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulan Pay Geri Alım Programı'nı başlatmıştır. Bir yıl süreyle yürürlükte kalanprogram kapsamında, her biri 1 TL nominal değere sahip toplam 1.584.837 adet Şirket payı 92.450.334 TL bedelle geri alınmıştır. Geri alınan payların Şirket sermayesine oranı %1,0836 olup programın süresi 25.03.2026 tarihi itibarıyla sona ermiştir.

Şirketin 19.08.2026 tarihli Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda onaylanan ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla kamuoyuna duyurulan Pay Geri Alım Programı uygulamaya alınmıştır. Yönetim Kurulu karar tarihinden itibaren bir yıl süreyle geçerli olacak program çerçevesinde, 30.09.2026 tarihi itibarıyla nominal değeri 1 TL olan toplam 111.250 adet Şirket payı, 6.994.999,40 TL toplam bedel karşılığında geri alınmıştır. Söz konusu işlemler neticesinde geri alınan payların Şirketin toplam sermayesi içerisindeki payı %0,0760 seviyesine ulaşmıştır. Raporlama dönemi sonu itibarıyla geri alım işlemlerine konu payların tamamı Şirket portföyünde muhafaza edilmektedir.

Bağlı ortaklıklar ve finansal duran varlıklar

Ofis Yem, faaliyetlerini ve büyüme stratejisini farklı alanlarda destekleyen üç bağlı ortaklığa sahiptir. Şirketin Ofis Acay Gıda Tarım Hayvancılık Sanayi ve Ticaret A.Ş.'deki pay oranı %51; Ofis Yem Lidaş Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk A.Ş. ile Eymencem Gıda Yatırım ve Ticaret A.Ş.'deki pay oranı ise %100'dür. Bağlı ortaklıklar; karma yem üretimi, lisanslı depoculuk ile depo ve antrepo yatırımları alanlarında faaliyet göstermekte veya bu alanlara yönelik yatırım çalışmaları yürütmektedir.

Ticaret Ünvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayedeki Payı	Para Birimi	Şirketin Sermayedeki Payı(%)	Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği
OFİS ACAY GIDA TARIM HAYVANCILIK SAN VE TİC A.Ş.	KARMA YEM	5.000.000	2.550.000	TRY	51	BAĞLI ORTAKLIK
OFİS YEM LİDAŞ TARIM ÜRÜNLERİ LİSANSLI DEPOCULUK A.Ş.	HUBUBAT DEPOLAMA VE ANTREPOCULUK FAALİYETLERİ	3.000.000	3.000.000	TRY	100	BAĞLI ORTAKLIK
EYMENCEM GIDA YATIRIM VE TİC A.Ş.	GIDA ÜRÜNLERİNİN ÜRETİM, TİCARET VE İTHALAT/ İHRACATINI YAPMAK	108.000.000	108.000.000	TRY	100	BAĞLI ORTAKLIK

Hisse Bilgileri

BIST kodu	OFSYM
Halka arz tarihi	16.08.2023
İşlem gördüğü pazar	ANA PAZAR
Dahil olunan endeksler	BIST 500 / BIST TÜM / BIST SINAİ / BIST ANA / BIST TÜM-100 / BIST GERİ ALIM / BIST GIDA, İÇECEK / BIST ANKARA

02

YÖNETİM ORGANI ÜST DÜZEY YÖNETİCİ VE PERSONEL BİLGİLERİ



Bekir Taşkaldıran

Yönetim Kurulu Başkanı

26 Mart 1952 tarihinde Türkiye ‘nin Çorum ilinde doğan Bekir Taşkaldıran, 1976 yılında Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi’nden yüksek ziraat mühendisi olarak mezun olmuştur. 1977 yılında Çorum Yem Fabrikası A.Ş. ’de (devlet iştiraki) işletme müdürü, 1983-1988 yılları arasında aynı fabrikada genel müdür olarak görev yapmıştır.

1988-1991 yılları arasında özel bir şirketle ortak yem fabrikası kurup hem ortak hem genel müdür olarak görev yapmıştır. 1991-1993 yılları arasında özel bir şirkete ait yem fabrikasında genel müdür olarak görev yapmıştır. 1997 yılında kurulan Ofis Yem firmasının kurucu ortaklarından olup, yönetim kurulu başkanı olarak görevine halen devam etmektedir.

1974 yılında kurulmuş olan Türkiye Yem Sanayicileri Birliği’ne 1991 yılında yönetim kurulu üyesi olarak seçilmiştir. Halen Türkiye Yem Sanayicileri Birliği’nde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.

Sayın Taşkaldıran evli ve 2 çocuk babasıdır.





Agah Mamaloğlu

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1978 yılında Çorum ili Alaca ilçesinde doğan Mamaloğlu İlköğretim ve lise öğretiminin ardından Uludağ Üniversitesi Ziraat Mühendisliği Bölümü'nde eğitimine başlamıştır. Üniversite eğitiminde Zootekni alanında uzmanlaşan Mamaloğlu üniversite eğitiminin ardından ticaret hayatına başlamıştır.

2001 yılında et toptancılığı ile ticaret hayatına başlayan Mamaloğlu sonrasında Ofis Yem bünyesinde çeşitli görevler üstlenmiş olup, hali hazırda Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yürütmektedir. Aynı zamanda Ofis Holding bünyesinde çeşitli şirketlerde de yönetim kurullarında ve icracı olarak görev almaktadır.

Aynı zamanda sektörel sivil toplum kuruluşlarında da etkin olarak görevler üstlenen Mamaloğlu TOBB Hayvancılık Konsey Sektör Meclis Üyeliği, Setbir başkan yardımcılığı ve ATO meclis üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Sayın Mamaloğlu evli ve 3 çocuk babasıdır.

Galip Yeşilbaş

Yönetim Kurulu Üyesi

20 Ekim 1965 tarihinde Çorum, Alaca ilçesinde doğan Galip Yeşilbaş, 1983 yılında market işletmeciliği ve baba mesleği olan hububat-bakliyat toptancılığı ile ticaret hayatına başlamıştır. 1992 yılında un fabrikası kurucu ortaklığı ile sanayicilik konusunda adım atan Yeşilbaş 1993 yılında da Yem fabrikası kurucu ortaklığı ile sektöre giriş yapmıştır.

1997 yılından beri Ofis Yem'in kurucu ortaklığı, yöneticilik ve yönetim kurulu üyeliklerinde görev alan Yeşilbaş, Ofis Holding bünyesindeki As Ofis Damızlık Yumurta Yem Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. yönetim kurulu başkanlığı başta olmak üzere diğer şirketlerde de yönetim ve icra kurullarında görev yapmaktadır.

Ofis Holding ve Ofis Yem bünyesindeki görevlerinin yanı sıra sivil toplum kuruluşlarında da aktif görev alan Yeşilbaş Ankara Ticaret Odası (ATO) meclis üyesi, Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) üyesi, Çorumlular Eğitim ve Kültür Vakfı (ÇEKVA) Ankara şubesi üyesi ve Alaca Eğitim Vakfı yönetim kurulu üyesidir. Ayrıca, Ankara Sanayi Odası meclis üyeliği yapmıştır.

Sayın Yeşilbaş evli ve 5 çocuk babasıdır.





Hasan Cem Taşkaldıran

Yönetim Kurulu Üyesi

1982 yılında Çorum'da doğan Taşkaldıran 2005 yılında Akdeniz Üniversitesi Ziraat Fakültesi'nden Ziraat Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Bu tarihten itibaren 2012 yılına kadar Ofis Yem bünyesinde çeşitli kademelerde görev almıştır.

2012 – 2017 yılları arasında As Ofis Damızlık Yumurta A.Ş.'de hammadde satın alma ve yem fabrikası müdürü olarak görev yapan Taşkaldıran 2017 yılından beri Ofis Yem Yönetim Kurulu üyesi olarak görevine devam etmektedir.

Sayın Taşkaldıran evli ve 2 çocuk babasıdır.

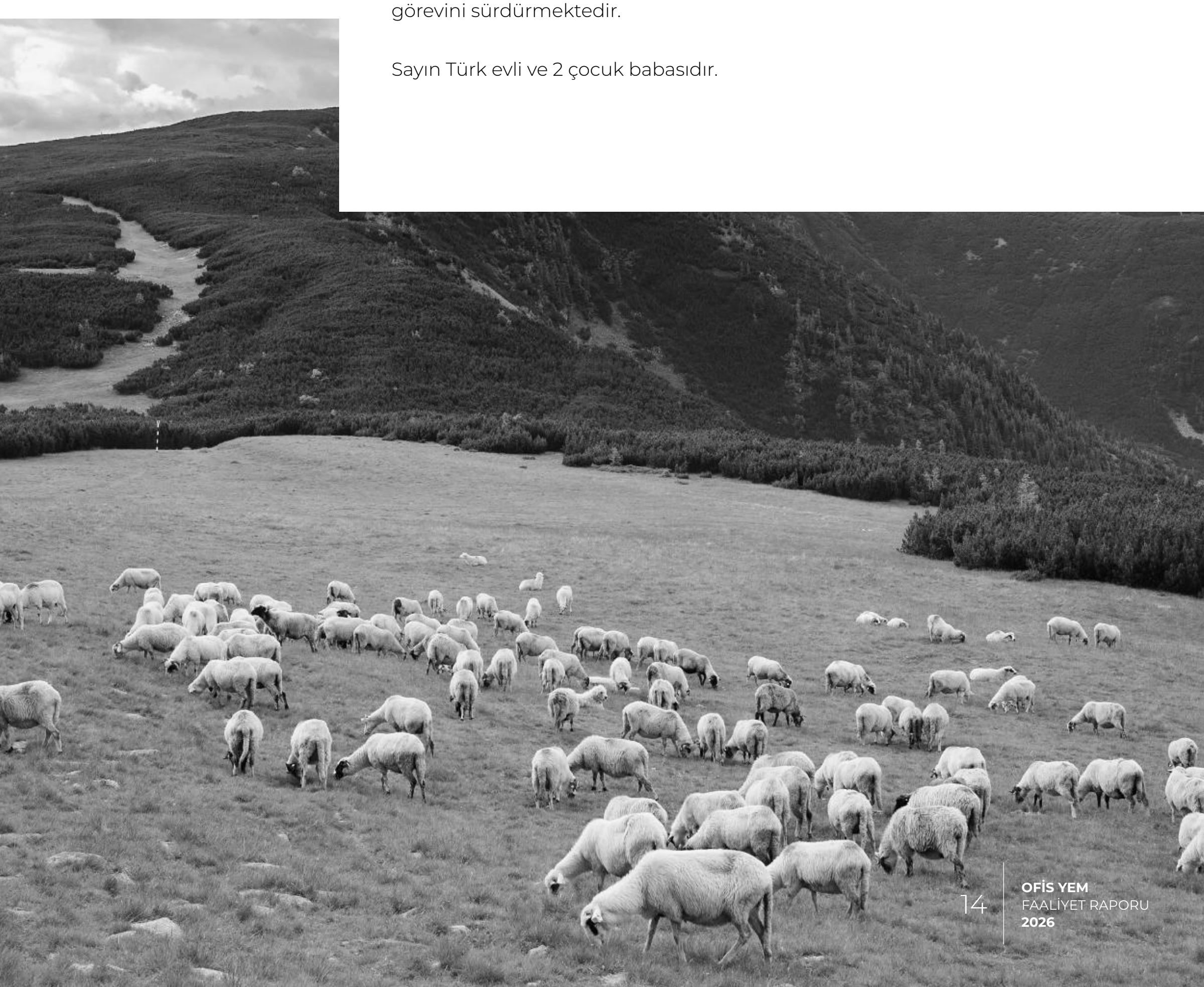
Hasan Türk

Yönetim Kurulu Üyesi

1976 yılında Çorum'da doğan Türk, 1994 yılında 2000 yılına kadar arasında Erciyes Üniversitesi Fen Fakültesi Kimya Bölümü'nde lisans eğitimi görmüştür. 2000 yılında çalışma hayatına başlayan Türk 2002 yılları arasında özel bir şirkette idarecilik ve yöneticilik yapmıştır.

2002'den 2007'ye kadar Ofis Yem ve bağlı ortaklıklarında danışmanlık faaliyetlerinde bulunan Türk, bu tarihten 2010 yılına kadar Rella Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.' de yöneticilik yapmıştır. 2010 yılında Ofis Yem'e genel koordinatörlük göreviyle yeniden katılan Türk 2022 yılına kadar bu görevini sürdürmüştür.2022 yılında yapılan genel kurulda yönetim kurulu üyesi olarak seçilen Türk halen bu görevini sürdürmektedir.

Sayın Türk evli ve 2 çocuk babasıdır.





Bahattin Işık

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Marmara Üniversitesi İktisat Fakültesinden 1991 yılında mezun oldu ve 1992 yılında Denetçi Yardımcısı olarak Sayıştay'da göreve başladı. Başdenetçi olarak görev yaparken Kamu İhale Kurumunun kurulduğu 2002 yılında Grup Başkanı olarak görevlendirildi. 2007 yılında TOBB'u temsilen Kamu İhale Kurulu Üyeliğine atandı ve II.Başkan olarak görev yaptı. Aynı dönemde TOBB İnşaat Müteahhitleri Meclis Üyesi olarak görevlendirildi. İhaleyle ilgili bir çok uluslararası toplantıya katıldı ve Nottingham Üniversitesinde kamu ihale eğitimi aldı. 2012 yılında tekrar Sayıştayda göreve başladı ve Daireler Kurulu Raportörü olarak çalıştı.

Aynı dönemde Sayıştay'ın İhale Komisyonu Başkanlığını da yürüttü (2012-2022). Kamu İhale Mevzuatı adlı kitabı 2009 yılında, Hizmet Alım Mevzuatı adlı kitabı 2015 yılında yayımlandı. Kamu ihale mevzuatıyla ilgili yayımlanmış bir çok makalesi bulunmaktadır. İhale sözleşmesi uyuşmazlıklarına ilişkin tahkim hakemi olarak görev yapmakta ve kamu ihale eğitimi vermektedir. Halka açık şirketlerde bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Alaca Eğitim Vakfının kurucusu ve Çorum Eğitim Kültür Vakfının Ankara Şube Başkanıdır. 2022 yılında Yeminli Mali Müşavirliğe başladıktan sonra 05.06.2022 tarihinde yapılan Genel Kurulda, Ankara Yeminli Mali Müşavirler Odası Yönetim Kurulu Üyeliğine ve TÜRMOB Delegeliğine seçilmiş olup, 25.05.2025 tarihinde yapılan 26. Olağan Genel Kurulda Yönetim Kurulu Üyeliğine, yapılan görev dağılımı sonrası da Ankara Yeminli Mali Müşavirler Odası Başkan Yardımcılığına seçilmiştir.

17.03.2023 tarihinde Ofis Yem bağımsız yönetim kurulu üyeliğine seçilen Işık o tarihten bugüne görevini sürdürmektedir.



Emre Kavaklı

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1978 İzmir doğumlu olan Emre Kavaklı 2000 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olduktan sonra 2001 yılında Sermaye Piyasası Kurulu'nda uzman yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Yaklaşık 20 yıl görev yaptığı Sermaye Piyasası Kurulu'nda Ortaklıklar Finansmanı Dairesi'nde uzmanlık, daire başkan yardımcılığı ve daire başkanlığı görevlerinde, Kurumsal Yatırımcılar Dairesi'nde ise başuzmanlık görevinde bulunmuştur.

2021 yılının Mart ayında Sermaye Piyasası Kurulu'ndaki görevinden ayrılarak, Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Kurumsal Finansman'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak göre yapmaya başlamıştır ve söz konusu görevinden 2022 yılının mayıs ayında ayrılmıştır. Evli ve bir çocuk babası olan Emre Kavaklı'nın London School of Economics'ten muhasebe ve hukuk alanında yüksek lisans derecesi de bulunmaktadır.



Zeki Şaltu

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Zeki Şaltu, 1970'te Çorum-Alaca'da doğmuş, evli ve iki çocuk babasıdır. Orman Yüksek Mühendisi olan Şaltu, Karadeniz Teknik Üniversitesi'nden mezun olmuş, Gazi Üniversitesi'nde yüksek lisans yapmıştır. Çalışma hayatına Çorum'da mühendis olarak başlamış, ardından Kastamonu, Bartın ve Ankara'da çeşitli görevlerde bulunmuştur. 2011-2014 yıllarında Orman ve Su İşleri Bakanlığı Ankara 9. Bölge Müdürü, 2014-2017'de Bakanlık Müşaviri ve Müsteşar Danışmanı olarak görev yapmıştır. 2017-2020 arasında Ankara Büyükşehir Belediyesi'nde ASKİ Genel Müdür Yardımcılığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği, 2020-2022'de Tarım ve Orman Bakanlığı Bakan Yardımcısı Danışmanlığı yapmıştır. 2022-2024 yılları arasında Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü'nde Daire Başkanı olarak görev yapmıştır.

TÜBİTAK destekli araştırma projeleri, çeşitli yayın ve makaleleri bulunan Şaltu, yurt içi ve yurt dışında birçok eğitim ve konferansa konuşmacı olarak katılmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Ofis Yem'de Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar, Yönetim Kurulunun 04.03.2024 tarihli ve 2024/03 sayılı kararıyla kabul edilen Ücretlendirme Politikası doğrultusunda belirlenmektedir.

Yönetim Kurulu üyelerine, Genel Kurul tarafından belirlenen aylık huzur hakları dışında herhangi bir ek menfaat veya performansa dayalı ödeme sağlanmamaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde bağımsızlık ilkesinin korunması esas alınmakta; bu kapsamda kâr payı, pay opsiyonu veya Şirket performansına bağlı ödeme uygulamalarına yer verilmemektedir.

Şirketin yönetim kadrosuna düzenli aylık ücret ödemeleri yapılmakta olup, üst düzey yöneticiler dâhil kapsam dışı personele performans esaslı ilave ödeme gerçekleştirilmemektedir. Raporlama döneminde Yönetim Kurulu üyelerine doğrudan veya üçüncü kişiler aracılığıyla şahsi kredi kullandırılmamış, lehlerine kefalet veya benzeri teminat sağlanmamıştır.

Grup'un 30 Eylül 2026 tarihinde sona eren dokuz aylık dönemde üst düzey yöneticilere sağladığı ücret ve benzeri menfaatlerin toplamı 8.183.627 TL olarak gerçekleşmiştir (30 Eylül 2025: 7.907.142 TL).

Personel Bilgisi

30 Eylül 2026 tarihi itibariyle; Ofis Yem'in 416 çalışanı bulunmaktadır. Toplam çalışan sayısının 208 kişisi beyaz yaka 208 kişi mavi yakadır.

Toplu sözleşme uygulamaları ve personele sağlanan hak ve menfaatler

Yasal mevzuat kapsamında personelin sosyal hakları aylık ve düzenli olarak sağlanmaktadır. Şirket içerisinde Toplu Sözleşme Uygulaması bulunmamaktadır.



03

DÜNYA VE TÜRKİYE KARMA YEM SEKTÖRÜNE GENEL BAKIŞ



Dünya Karma Yem Sektörüne Genel Bakış ve Türkiye'nin Konumu

30 Eylül 2026 itibarıyla değerlendirme | 2025 yılı gerçekleşme verileri

1 Genel Bakış

Dünya karma yem sektörü, hayvansal protein talebindeki artış, kanatlı ve büyükbaş hayvancılığındaki gelişmeler ve yem teknolojilerindeki ilerlemelerle büyümesini sürdürmektedir.

Alltech 2026 Agri-Food Outlook raporuna göre, 2025 yılında küresel yem üretimi yaklaşık 1,44 milyar tona ulaşmış ve bir önceki yıla göre %2,9 artmıştır. Üretimde Çin, ABD ve Brezilya ilk üç sırayı alırken Türkiye, dünya sıralamasında 9. sırada yer almaktadır.

Kaynak *World Grain

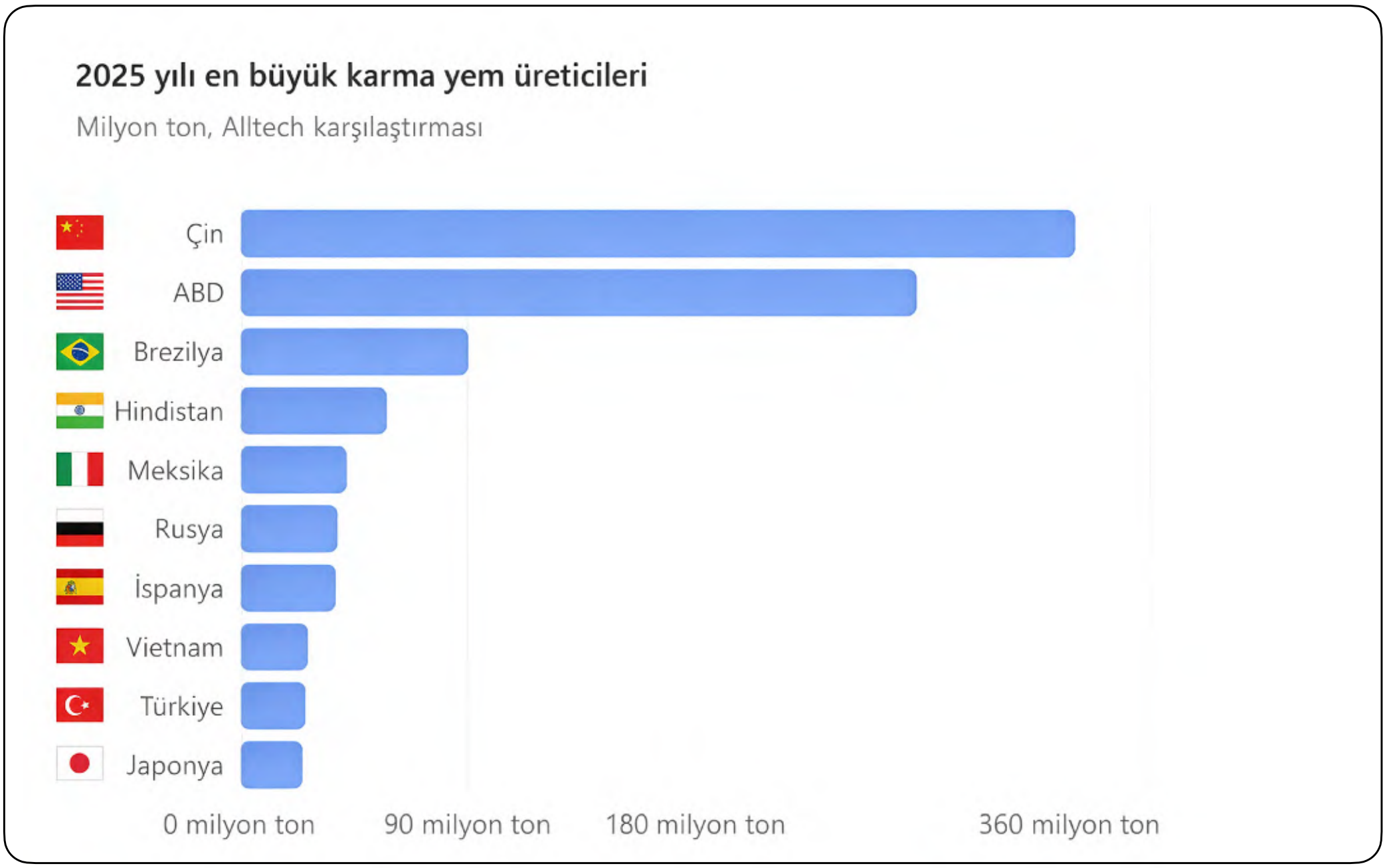
2 Dünya Karma Yem Üretimi - İlk 10 Ülke

Dünya karma yem sektörü, hayvansal protein talebindeki artış, kanatlı ve büyükbaş hayvancılığındaki gelişmeler ve yem teknolojilerindeki ilerlemelerle büyümesini sürdürmektedir.

Kaynak *World Grain

Sıra	Ülke	Üretim	Yıllık değişim
1	Çin	330,06	%4,8
2	ABD	267,38	-%0,8
3	Brezilya	89,90	%2,8
4	Hindistan	57,73	%4,5
5	Meksika	41,88	%1,2
6	Rusya	38,35	%1,1
7	İspanya	37,51	-%3,4
8	Vietnam	26,52	%2,6
9	Türkiye	25,48	%3,8
10	Japonya	24,01	-%1,3
	Dünya toplamı	1.440,08	%2,9

Kaynak: Alltech 2026 Agri-Food Outlook



3. Türkiye'nin Sektördeki Konumu

Dünya Sıralaması

9.

*Alltech 2025

Ulusal üretim

39,7 Mt

*TÜRKİYEM-BİR, 2025

Ulusal üretim

+%4,8

*2025/2024

Türkiye Yem Sanayicileri Birliği verilerine göre 2025 yılında karma yem üretimi yaklaşık 30,7 milyon tona ulaşmıştır. Türkiye özellikle kanatlı ve ruminant yemlerinde önemli üretim altyapısına sahiptir.

*Kaynak *Anadolu Ajansı*

4. Genel Değerlendirme

30 Eylül 2026 itibarıyla Türkiye, dünya karma yem üretiminde ilk 10 ülke arasında bulunan önemli bir üretim merkezidir. Sektörün sürdürülebilir büyümesinde hammadde tedarik güvenliği, maliyet yönetimi, üretim verimliliği ve ihracat pazarlarının çeşitlendirilmesi belirleyici olacaktır.

Başlıca kaynaklar: Alltech 2026 Agri-Food Outlook, Türkiye Yem Sanayicileri Birliği, Tarım ve Orman Bakanlığı ve Nisan 2026 HUBUDER Pazar Değerlendirme Raporu.

04

ŞİRKET FAALİYETLERİ

Karma yem üretimi ve satışı

Köklü üretim deneyimi ve geniş ürün yelpazesiyle hayvancılıkta verimliliğe katkı

Ofis Yem, 30 yılı aşkın sektörel deneyimi ve yaygın üretim ağıyla büyükbaş, küçükbaş ve kanatlı hayvanların farklı gelişim ve verim dönemlerine uygun karma yemlerin üretim ve satışını gerçekleştirmektedir. Şirket, besi, süt, küçükbaş ve kanatlı yemlerinden oluşan ürün portföyünü, hayvanların beslenme gereksinimleri ve yetiştiricilerin verimlilik beklentileri doğrultusunda geliştirmektedir.



TÜRKİYE'NİN 500 BÜYÜK SANAYİ KURULUŞU 2025

Üretim faaliyetleri;

Şirketin üretim faaliyetleri, Ankara, Manisa ve Adana'da Ofis Yem bünyesinde, Kars'ta ise %51 oranında bağlı ortaklığı olan Ofis Acay Gıda Tarım Hayvancılık Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesindeki tesislerde sürdürülmektedir. Farklı coğrafi bölgelerde konumlanan üretim tesisleri, Şirketin geniş bir müşteri kitlesine ulaşmasını, bölgesel taleplere hızlı yanıt vermesini ve lojistik süreçlerini etkin biçimde yönetmesini desteklemektedir.

Ofis Yem'in karma yem faaliyetleri;

Ürün geliştirme ve formülasyon aşamasından hammadde kabulüne, üretim ve kalite kontrol süreçlerinden satış ve nihai müşteriye teslimata kadar uzanan entegre bir operasyonel yapıdan oluşmaktadır.

Ofis Yem, farklı bölgelere yayılan üretim altyapısı ve yıllık 1.350.000 ton üretim kapasitesiyle besi, buzağı, süt, küçükbaş ve kanatlı yemlerinden oluşan beş ana ürün grubunda faaliyet göstermektedir. Şirketin ürün portföyünde, büyükbaş hayvanların gelişim dönemlerine özgü beslenme ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik buzağı başlangıç ve büyütme yemleri de bulunmaktadır.

Ürünler;

Ofis Yem, yem formülasyonlarını hayvanların tür, ırk, yaş, gelişim dönemi, canlı ağırlık ve verim özelliklerini esas alarak oluşturmakta; farklı ölçeklerdeki hayvancılık işletmelerinin besleme ihtiyaçlarına yönelik çeşitlendirilmiş çözümler sunmaktadır. Müşteri talepleri ve besleme yöntemleri doğrultusunda pelet, granül ve toz formda üretilen yemler arasında pelet ve granül ürünler ağırlıklı paya sahipken, toz yemlerin toplam üretimdeki payı yaklaşık %1 düzeyindedir.

Karma yem üretiminde kullanılan vitamin ve mineral içerikli premiksler, Şirketin Adana tesisindeki üretim hattında hazırlanmakta ve üçüncü taraflara da satılmaktadır. Premiks üretiminin Şirket bünyesinde yürütülmesi, bileşenlerin izlenebilirliğini, formülasyonlara uygunluğu ve üretim süreçleri arasındaki koordinasyonu güçlendirmektedir.







4+ üretim tesisiyle
Türkiye'nin farklı bölgelerine yayılan

250 ton/saat
Üretim Gücü



Ofis Yem Grubu, Ankara, Manisa, Adana ve Kars'ta faaliyet gösteren dört üretim tesisiyle karma yem üretimini sürdürmektedir. Grubun toplam saatlik üretim kapasitesi 250 ton olup, bu kapasitenin 215 ton/saatlik kısmı Ofis Yem'e ait Ankara, Manisa ve Adana fabrikalarından, kalan 35 ton/saatlik kısmı ise bağlı ortaklığı Ofis Acay'ın Kars fabrikasından oluşmaktadır.

Farklı bölgelere yayılan üretim altyapısı, müşteri taleplerine hızlı yanıt verilmesini ve lojistik süreçlerin etkin yönetilmesini desteklerken, olası üretim aksaklıklarında tesisler arasında kapasite esnekliği sağlamaktadır.

Şirket, dönemsel talep artışlarını karşılamak amacıyla Ankara'daki anlaşmalı bir tesiste fason üretim imkânından da yararlanmaktadır. Yatırımı devam eden Samsun Üretim Tesisi ise henüz faaliyete geçmediğinden mevcut kapasite hesaplamalarına dâhil edilmemektedir.

Dinamik formülasyon, tam otomasyon ve izlenebilir üretim süreçleri

Ofis Yem'in üretim süreci, hayvanların türü, ırkı, yaşı, gelişim dönemi ve verim özellikleri doğrultusunda beslenme ihtiyaçlarının belirlenmesi ve uygun yem rasyonlarının oluşturulmasıyla başlamaktadır. Formülasyon aşamasında hammaddelerin besin değerleri, kalitesi, tedarik koşulları ve maliyetleri birlikte değerlendirilmekte; hedeflenen besin değerleri korunarak hammadde bileşimleri dinamik biçimde güncellenebilmektedir. Böylece ürün kalitesi ve maliyet verimliliği arasında optimum dengenin sağlanması amaçlanmaktadır.

Üretimde mısır, arpa, buğday, soya ve ayçiçeği küspeleri, kepek, DDGS, melas ile vitamin ve mineral premiksleri başta olmak üzere çeşitli hammaddeler kullanılmaktadır. Hammadde kabulü ve kalite kontrolüyle başlayan operasyonel süreç, uygun koşullarda depolama, formülasyona göre dozajlama, öğütme ve karıştırma aşamalarıyla devam etmektedir. Hazırlanan karışımlar, ürün özelliklerine göre toz yem olarak tamamlanmakta veya sınırlı miktarda buhar kullanılarak peletleme ve granül üretim işlemlerine alınmaktadır. Ardından soğutma, eleme ve nihai kalite kontrolleri gerçekleştirilerek ürünler ambalajlı veya dökme şekilde sevkiyata hazırlanmaktadır.

Üretim tesislerindeki tüm aşamalar, pano odalarından kontrol edilen tam otomasyon sistemleriyle yönetilmektedir. Müşteri siparişinin alınmasından ürünün sevkiyatına kadar uzanan süreçlerin dijital ortamda kayıt altına alınması, operasyonel kontrolü ve uçtan uca izlenebilirliği desteklemektedir.

Kalite Güvence ve Laboratuvar Faaliyetleri

Bütünleşik Kalite Güvence ve Ürün Güvenliği Yaklaşımı

Ofis Yem, karma yem üretiminde kalite ve ürün güvenliğini kurumsal yönetim anlayışının temel öncelikleri arasında konumlandırmaktadır. Bu doğrultuda kalite güvence süreçleri, hammadde tedarikinden nihai ürün sevkiyatına kadar tüm üretim aşamalarını kapsayan sistematik bir kontrol ve izleme yapısı çerçevesinde yürütülmektedir.

Üretime alınacak hammaddeler, numune alma ve laboratuvar analizleriyle belirlenen kalite kriterleri doğrultusunda değerlendirilmekte, yalnızca uygunluğu doğrulanan hammaddeler üretim süreçlerine dâhil edilmektedir. Üretim aşamasında formülasyon uyumu, ürün özellikleri ve proses parametreleri izlenirken, nihai ürünlerin besin değerleri ve kalite standartlarına uygunluğu laboratuvar analizleriyle kontrol edilmektedir. İhtiyaç duyulması hâlinde bağımsız üçüncü taraf laboratuvarlardan da analiz desteği sağlanmaktadır.

Şirketin kalite güvence faaliyetleri, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi başta olmak üzere sahip olduğu yönetim sistemleriyle desteklenmektedir. Bu yapı, kalite standartlarının sürekliliğini, üretim süreçlerinin kontrolünü ve ürün güvenilirliğini güçlendirmektedir. Ayrıca yeni geliştirilen yem çeşitleri, ticari ürün portföyüne alınmadan önce Şirketin AR-GE çiftliklerinde verimlilik ve kalite açısından değerlendirilerek test sonuçları doğrultusunda satışa sunulmaktadır.

Satış, Dağıtım ve Satış Sonrası Hizmetler

Yaygın Satış Ağı ve Müşteri Odaklı Dağıtım Modeli

Ofis Yem, ülke geneline yayılan bayi ağı ve doğrudan üretici satışlarından oluşan çok kanallı satış yapısıyla farklı müşteri segmentlerine hizmet sunmaktadır. 2025 yılında toplam satışların %49,74'ü bayi kanalıyla, %48,54'ü ise besi çiftliklerine gerçekleştirilirken, 2026 yılının ilk dokuz ayında satışların %53,50'si bayiler, %46,50'si ise doğrudan üretici ve çiftlikler üzerinden gerçekleşmiştir. Bu dağılım, Şirketin çok kanallı satış yapısında bayi kanalının ağırlığının arttığını göstermektedir. Farklı coğrafi bölgelerde konumlanan üretim tesisleri ise bölgesel taleplere hızlı yanıt verilmesini ve teslimat süreçlerinin müşteri ihtiyaçları doğrultusunda planlanmasını desteklemektedir.

Şirket; çiftlikler, hayvancılık işletmeleri, bayiler, perakendeciler ve toptancılara yönelik satışlarını, müşterilerin faaliyet ölçeği ve depolama imkânlarına göre 50 kilogramlık ambalajlı çuvallar veya dökme sevkiyat yöntemiyle gerçekleştirmektedir. Dökme teslimatlarda kullanılan blower sistemli araçlar, yemlerin doğrudan müşteri silolarına aktarılmasını sağlayarak ambalaj kullanımının, elleçleme işlemlerinin ve ürün kayıplarının azaltılmasına katkıda bulunmaktadır. Şirket ayrıca uygun müşterilere sunduğu silo altyapısı destekleriyle dökme yem kullanımının yaygınlaşmasını teşvik etmektedir.

Satış sonrası süreçlerde müşteri ihtiyaçları, satış ve teknik ekipler tarafından takip edilmekte; elde edilen geri bildirimler ürün geliştirme ve formülasyon çalışmalarında değerlendirilmektedir. Bu bütünleşik yaklaşım, satış, üretim ve ürün geliştirme faaliyetleri arasındaki koordinasyonu güçlendirerek müşteri odaklı hizmet anlayışını desteklemektedir.

Karma Yem Üretim Performansı

2026 yılının dokuz aylık döneminde ürün grubu bazında gerçekleştirilen karma yem üretimlerinin, önceki yılın aynı dönemiyle karşılaştırmalı dağılımı aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:

Ürün grubu	01.01-30.09.2025	01.01-30.09.2026
Besi Yemleri (Ton)	423.847	406.038
Süt Yemleri (Ton)	122.815	121.481
Küçükbaş Yemleri (Ton)	20.563	20.358
Kanatlı (Ton)	1.362	1.766
Diğer	54.887	74.898
Toplam Karma Yem (Ton)	623.474	624.541

Raporlama dönemindeki karma yem satış hacminin gelişiminde; müşteri ve bayi ağındaki değişimler, bölgesel talep koşulları, ürün karması, üretim tesislerinin kapasite kullanımı ve hayvancılık sektöründeki gelişmeler etkili olmuştur.

Yem hammaddesi temini ve ticareti

Güçlü Tedarik Altyapısı ve Etkin Hammadde Ticareti Yönetimi

Ofis Yem, karma yem üretiminde kullanılan hammaddelerin yurt içi ve uluslararası piyasalardan tedariki ile ticaretini, temel üretim faaliyetlerini destekleyen stratejik bir iş kolu olarak yürütmektedir. Şirket, hammadde tedarik süreçlerinde üretim sürekliliğini güvence altına almayı, kalite standartlarını korumayı ve maliyet avantajı sağlamayı önceliklendirmektedir.

Piyasa koşulları, fiyat avantajları ve ürün bulunabilirliği doğrultusunda üretim ihtiyacının üzerinde gerçekleştirilebilen yüksek hacimli alımlar, Şirkete stok yönetiminde operasyonel esneklik sağlamaktadır. Üretimde kısa vadede kullanılmayan veya formülasyon değişiklikleri nedeniyle ihtiyaç fazlası hâline gelen hammaddeler, yurt içi ve yurt dışı pazarlarda ticarete yönlendirilmektedir. Böylece hammadde ticareti, gelir yaratma işlevinin yanı sıra tedarik gücünü, stok optimizasyonunu ve üretim sürekliliğini destekleyen tamamlayıcı bir faaliyet niteliği taşımaktadır.

Şirketin tedarik ve ticaret portföyü; hububatlar, yağlı tohum küspeleri, tarımsal ve endüstriyel yan ürünler ile diğer yem hammaddelerinden oluşmaktadır. Bu ürünlerin ulusal ve uluslararası piyasalarda işlem görebilen standart nitelikleri, stokların üretim ihtiyaçları veya piyasa koşulları doğrultusunda değerlendirilmesine imkân tanımaktadır. Ayrıca hammaddelerin besin değerleri ve ikame edilebilirlik özellikleri dikkate alınarak formülasyon esnekliği sağlanmakta, hedeflenen ürün kalitesi korunurken maliyet ve stok yönetiminde etkinlik hedeflenmektedir.

Ofis Yem, geniş tedarikçi ağı aracılığıyla hammadde alımlarını fiyat, kalite, hasat dönemleri, bulunabilirlik, döviz kuru ve lojistik maliyetler çerçevesinde planlamaktadır. Doğrudan üreticilerden ve üretim bölgelerinden tedarike öncelik verilmesi, hammaddelerin kaynağında kalite kontrolünü ve tedarik maliyetlerinin etkin yönetimini desteklemektedir.

Üretim Sürekliliğini Destekleyen Etkin ve Esnek Stok Yönetimi

Ofis Yem, hammadde stoklarını üretim ihtiyaçları, tedarik ve teslimat süreleri, hasat dönemleri ile piyasa dinamiklerini esas alan bütünleşik bir planlama yaklaşımıyla yönetmektedir. Tedarik edilen hammaddeler, tür ve kalite özelliklerine uygun silo ve depolama alanlarında muhafaza edilirken stok girişleri, üretim tüketimleri, tesisler arası transferler ve ticari satışa ayrılan miktarlar düzenli olarak izlenmektedir. Bu sistematik yaklaşım, hammadde tedarikinde sürekliliğin sağlanmasına, stokların verimli değerlendirilmesine ve üretim süreçlerinin kesintisiz yürütülmesine katkıda bulunmaktadır.

Etkin Lojistik Planlama ve Hammadde Ticaretinde Operasyonel Esneklik

Ofis Yem, yurt içi ve yurt dışından tedarik ettiği hammaddelerin üretim tesislerine, depolama alanlarına ve müşterilere sevkiyatını ürün özellikleri, teslimat koşulları ve lojistik maliyetler doğrultusunda planlamaktadır. İthalat işlemlerinde ağırlıklı olarak CIF (Cost, Insurance and Freight) teslim şekli tercih edilerek taşıma sürecine ilişkin belirli riskler sigorta güvencesi altına alınmakta, işlemin niteliğine göre alternatif uluslararası teslim şekilleri de uygulanabilmektedir. Yurt içi sevkiyatlarda ise taşıma ve teslim sorumlulukları sözleşme hükümleri çerçevesinde belirlenerek operasyonlar üretim ve müşteri teslimat programlarıyla koordineli şekilde yürütülmektedir.

Şirket, hammadde tedarikinde önceliğini karma yem üretiminin kesintisiz sürdürülmesine verirken, yüksek hacimli alımlardan kaynaklanan ihtiyaç fazlası stokları yurt içi ve uluslararası piyasalarda ticari olarak değerlendirmektedir. Satış kararlarında piyasa fiyatları, döviz kurları, arz-talep dengesi, ürün kalitesi, stok seviyeleri ve lojistik maliyetler birlikte dikkate alınmaktadır.

Hammadde ticareti, satın alma ölçeğinin genişletilmesine, stok ve işletme sermayesi yönetiminin etkinleştirilmesine ve ticari ilişkilerin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Ayrıca yabancı para cinsinden gerçekleştirilen satışlar, ithal hammadde alımlarından kaynaklanan kur etkilerinin kısmen dengelenmesini destekleyebilmektedir.

FAALİYET GÖSTERGESİ	01.01.-30.09.2026	01.01-30.09.2025
Hammadde Ticareti	379.451 Ton	413.586 TON

05

YATIRIMLAR

Yatırım stratejisi ve dönem özeti

Sürdürülebilir Büyümeyi Destekleyen Stratejik Yatırımlar

Ofis Yem, sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda üretim kapasitesini ve coğrafi erişimini genişletmeye, hammadde depolama altyapısını geliştirmeye ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmaya odaklanan yatırımlarını sürdürmektedir.

Şirketin yatırım programında Samsun Üretim Tesisi, güneş enerjisi santralleri ve lisanslı depoculuk projeleri öncelikli konumda yer almakta olup, 2026 yılının dokuz ayında söz konusu yatırımların inşaat, izin, kabul ve devreye alma süreçlerinde ilerleme kaydedilmiştir.





Samsun Üretim Tesisi Yatırımı

Ofis Yem'in beşinci üretim tesisi olarak planlanan Samsun Üretim Tesisi, Samsun Gıda İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde Şirkete ait yaklaşık 25.000 m² arazi üzerinde inşa edilmektedir. Proje kapsamında 16.035,39 m² kapalı alana sahip, saatlik 70 ton ve yıllık yaklaşık 350.000 ton üretim kapasiteli bir tesisin hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

Yaklaşık **18 milyon ABD doları** yatırım maliyeti öngörülen tesisin 2027 yılının ilk çeyreğinde faaliyete geçmesi planlanmaktadır. Yatırımın tamamlanmasıyla birlikte Ofis Yem ve bağlı ortaklıklarının yıllık toplam üretim kapasitesinin **1.350.000 tondan yaklaşık 1.700.000 tona** yükselmesi beklenmektedir.

Samsun'un liman altyapısına yakınlığı, ithal hammadde tedarikinde lojistik avantaj sağlarken tesisin stratejik konumu, Karadeniz, İç Anadolu ve Doğu Anadolu bölgelerindeki müşterilere erişimin güçlendirilmesini destekleyecektir. Böylece teslimat sürelerinin ve lojistik maliyetlerin azaltılması hedeflenmektedir. Tesisin hammadde depolama kapasitesini desteklemek amacıyla planlanan silo yatırımına ilişkin inşaat ruhsatı **29.06.2026** tarihinde alınmıştır. Söz konusu yatırımın, hammadde kabul ve depolama süreçlerini iyileştirerek stok yönetiminin etkinliğine ve üretim planlamasının sürekliliğine katkı sağlaması öngörülmektedir.



Yenilenebilir Enerji Yatırımları

Enerji Verimliliğini ve Düşük Karbonlu Üretimi Destekleyen Sürdürülebilir Yatırımlar

Ofis Yem, enerji maliyetlerini etkin biçimde yönetmek, üretim faaliyetlerinde yenilenebilir kaynakların payını artırmak ve karbon ayak izini azaltmak amacıyla güneş enerjisi yatırımlarına devam etmektedir. Bu kapsamda Bala GES, Ofis Acay GES ve Malatya GES faaliyetlerini sürdürürken, Çorum GES'in yatırım çalışmaları devam etmektedir. Malatya GES'in devreye alınmasıyla birlikte Grup bünyesindeki faal güneş enerjisi santrallerinin toplam kurulu panel gücü yaklaşık 25 MWp seviyesine ulaşmıştır.

Bala GES

Ankara'nın Bala ilçesinde faaliyet gösteren santral, 13.886,60 kWp panel gücü ve 11.000 kWe elektriksel kurulu kapasitesiyle Şirketin yenilenebilir enerji üretim altyapısının önemli bir bileşenini oluşturmaktadır. Bala GES, elektrik üretimini sürdürerek enerji maliyetlerinin yönetilmesine katkı sağlamaktadır.

Ofis Acay GES

Şirketin bağlı ortaklığı Ofis Acay bünyesinde, Ankara'nın Şereflikoçhisar ilçesinde faaliyet gösteren santral, 1.230,90 kWp panel gücü ve 999 kWe elektriksel kurulu kapasitesiyle Grubun yenilenebilir enerji üretimini desteklemektedir.

Malatya GES

Malatya'nın Arguvan ilçesinde kurulan 9.912,24 kWp panel gücüne ve 8.500 kWe elektriksel kurulu kapasiteye sahip santral, kabul işlemlerinin tamamlanmasının ardından 29.04.2026 tarihinde elektrik üretimine başlamıştır. Yıllık yaklaşık 17,1 milyon kWh üretim kapasitesi öngörülen yatırım, Grubun yenilenebilir enerji portföyünü genişleterek enerji maliyetlerinin yönetilmesini ve üretim faaliyetlerinin temiz enerji kaynaklarıyla desteklenmesini sağlamaktadır.

Çorum GES

Çorum'un Sungurlu ilçesinde yatırım süreci devam eden santralin, 2,5 MWe elektriksel kurulu güce ve yıllık yaklaşık 4,4 milyon kWh üretim kapasitesine sahip olması planlanmaktadır. Yatırımın tamamlanmasıyla mevcut üretim tesisleri ve yapımı devam eden Samsun Üretim Tesisi'nin elektrik tüketiminin daha yüksek oranda yenilenebilir kaynaklarla dengelenmesi, enerji maliyetlerinin ve dolaylı karbon emisyonlarının azaltılması hedeflenmektedir. Toplam tüketimi aşan elektrik üretiminin satışa yönlendirilmesiyle Şirket için ilave gelir potansiyeli oluşturulması da öngörülmektedir.

	TOPLAM (kWh) 01.01.-30.09.2026
BALA GES	16.342.115
MALATYA GES	8.502.152
OFİS ACAY GES	1.569.189

Lisanslı Depoculuk Yatırımları

Hammadde Tedarik Güvenliğini ve Operasyonel Verimliliği Destekleyen Depolama Altyapısı

Ofis Yem, hammadde tedarikinde sürekliliği sağlamak, stok yönetimini güçlendirmek ve tarımsal ürünlerin uygun koşullarda muhafazasını desteklemek amacıyla lisanslı depoculuk yatırımlarını sürdürmektedir.

Şirketin %100 bağlı ortaklığı Ofis Yem Lidaş Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk A.Ş. aracılığıyla Adana, Samsun ve Balıkesir'de, her biri 30.000 ton kapasiteli olmak üzere toplam 90.000 ton depolama kapasitesine sahip tesislerin kurulması planlanmaktadır.

Söz konusu yatırımlarla hasat dönemlerindeki hammadde alımlarının etkin yönetilmesi, ürün kalitesi ve stok miktarlarının izlenebilirliğinin artırılması ve üretim tesislerinin hammaddeye düzenli erişiminin sağlanması hedeflenmektedir. Adana ve Samsun projelerine ilişkin yatırım teşvik belgeleri alınmış olup, yatırımların tamamlanmasıyla lisanslı depoculuğun Şirketin ana faaliyetlerini destekleyen tamamlayıcı bir gelir alanına dönüşmesi öngörülmektedir.

Depo ve Antrepo Yatırımları

İthalat Operasyonlarını ve Lojistik Kapasiteyi Güçlendirecek Stratejik Altyapı

Ofis Yem, hammadde ithalatı ve lojistik süreçlerinde operasyonel etkinliği artırmak amacıyla liman bölgelerine yakın konumlarda depo ve antrepo yatırımlarını değerlendirmektedir.

Bu kapsamda Şirketin %100 bağlı ortaklığı **Eymencem Gıda Yatırım Sanayi ve Ticaret A.Ş.** bünyesinde, Kocaeli'nin Körfez ilçesindeki limanlar bölgesinde depo ve antrepo inşasına uygun taşınmazlar bulunmaktadır. Söz konusu varlıkların, Şirketin orta ve uzun vadeli depolama ve lojistik ihtiyaçları doğrultusunda değerlendirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Planlanan yatırımlarla ithal hammaddelerin limandan teslim alınması, uygun koşullarda depolanması ve üretim tesislerine sevk edilmesi süreçlerinin daha etkin bir yapıya kavuşturulması hedeflenmektedir.

06

HESAP DÖNEMİ İÇİNDE VE SONRASINDA MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR



2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı Hakkında

Şirketimizin 2025 yılı faaliyetlerine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı, 23 Temmuz 2026 tarihinde saat 14.00'te Bilkent Otel ve Konferans Merkezi, İhsan Doğramacı Bulvarı No:6, Çankaya/Bilkent, Ankara adresinde gerçekleştirilmiştir.

Toplantıda, 2025 yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve finansal tablolar görüşülerek onaylanmış, Yönetim Kurulu üyelerinin 2025 yılı faaliyetlerinden dolayı ibra edilmelerine karar verilmiştir.

Genel Kurulda ayrıca Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Amaç ve Konu" başlıklı 3. maddesinin değiştirilmesi, 2025 yılı kârının dağıtılması, 2026 hesap dönemine ilişkin bağımsız denetim kuruluşu ile sürdürülebilirlik güvence denetçisinin belirlenmesi ve gündemde yer alan diğer hususlar görüşülerek karara bağlanmıştır.

Olağan Genel Kurul Toplantısı kararları, 28 Temmuz 2026 tarihinde Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilmiştir.

Kâr Payı Dağıtımı

Şirketimizin 19 Haziran 2026 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla, 2025 yılı dönem kârından pay sahiplerine toplam 123.085.711 TL tutarında brüt nakit kâr payı dağıtılması önerilmiştir.

Söz konusu öneri, 23 Temmuz 2026 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda oy birliğiyle kabul edilmiştir.

Kâr payının iki eşit taksitte dağıtılması kararlaştırılmış olup A ve B grubu paylar arasında kâr payı bakımından farklılık bulunmamaktadır.

1 TL nominal değerli pay başına toplam brüt kâr payı 0,8416116 TL, %15 stopaj varsayımıyla net kâr payı ise 0,7153698 TL olarak belirlenmiştir.

Birinci taksite ilişkin hak kullanım tarihi 23 Eylül 2026, ödeme tarihi ise 25 Eylül 2026 olarak gerçekleşmiştir.

İkinci taksite ilişkin hak kullanım tarihi 25 Kasım 2026, ödeme tarihi ise 27 Kasım 2026 olarak belirlenmiştir.

Kâr payı dağıtımının tamamı nakit olarak planlanmış olup pay biçiminde kâr payı dağıtımına karar verilmemiştir.

Bağımsız Denetim Kuruluşunun Belirlenmesi

Şirket Yönetim Kurulunun 6 Mayıs 2026 tarihli kararıyla, Denetimden Sorumlu Komitenin görüşü alınarak, 2026 hesap dönemine ilişkin finansal raporların bağımsız denetiminin gerçekleştirilmesi amacıyla Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.'nin seçilmesi kararlaştırılmıştır.

Söz konusu seçim, 23 Temmuz 2026 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanmıştır.

Bağımsız denetim kuruluşunun seçimine ilişkin Genel Kurul kararı 28 Temmuz 2026 tarihinde tescil edilmiştir.

Sürdürülebilirlik Güvence Denetçisinin Belirlenmesi

Şirketimizin 2026 hesap dönemine ilişkin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları kapsamındaki sürdürülebilirlik raporunun güvence denetiminin gerçekleştirilmesi amacıyla Tema Bağımsız Denetim A.Ş.'nin seçilmesi, 23 Temmuz 2026 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda kabul edilmiştir.

Şirketimizin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanan 2025 yılı sürdürülebilirlik raporu, 18 Ağustos 2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda kamuya açıklanmıştır.

Dönem İçinde Yapılan Bağış ve Yardımlar

Şirketimiz tarafından 01.01.2026–30.09.2026 hesap döneminde yapılan bağış tutarı 1.311.259,36 TL’dir.

23 Temmuz 2026 tarihinde gerçekleştirilen 2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, 2026 yılı içerisinde yapılabilecek bağış ve yardımların üst sınırının 4.000.000 TL olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

Pay Geri Alım İşlemleri Hakkında

Şirket Yönetim Kurulunun 25 Mart 2025 tarihli kararı doğrultusunda başlatılan pay geri alım programı, bir yıllık süresinin dolmasıyla 25 Mart 2026 tarihinde sona ermiştir.

Program kapsamında toplam 1.584.837 adet Şirket payı, 92.450.334 TL bedelle geri alınmış olup geri alınan payların Şirket sermayesine oranı %1,0836 olarak gerçekleşmiştir.

Şirket Yönetim Kurulunun 19 Ağustos 2026 tarihli kararıyla, Şirket paylarının piyasada sağlıklı fiyat oluşumunu desteklemek amacıyla yeni bir pay geri alım programı başlatılmıştır.

Program kapsamında geri alınabilecek azami pay miktarı 2.000.000 TL nominal değer, geri alım işlemleri için ayrılan azami fon tutarı ise 250.000.000 TL olarak belirlenmiştir. Programın süresi Yönetim Kurulu karar tarihinden itibaren bir yıldır.

Yeni program kapsamında 20 Ağustos, 21 Ağustos, 25 Ağustos, 2 Eylül ve 18 Eylül 2026 tarihlerinde pay geri alım işlemleri gerçekleştirilmiştir.

30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla yeni program kapsamında geri alınan toplam pay miktarı 111.250 adede, bu payların Şirket sermayesine oranı ise %0,0760'a ulaşmıştır.

Önceki geri alım programı kapsamında edinilen 1.584.837 adet pay ile yeni program kapsamında edinilen 111.250 adet payın toplamı, 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla 1.696.087 adettir. Bu payların Şirket sermayesine oranı yaklaşık %1,1597'dir.

Borçlanma Aracı İhraç Tavanı ve SPK Onayı

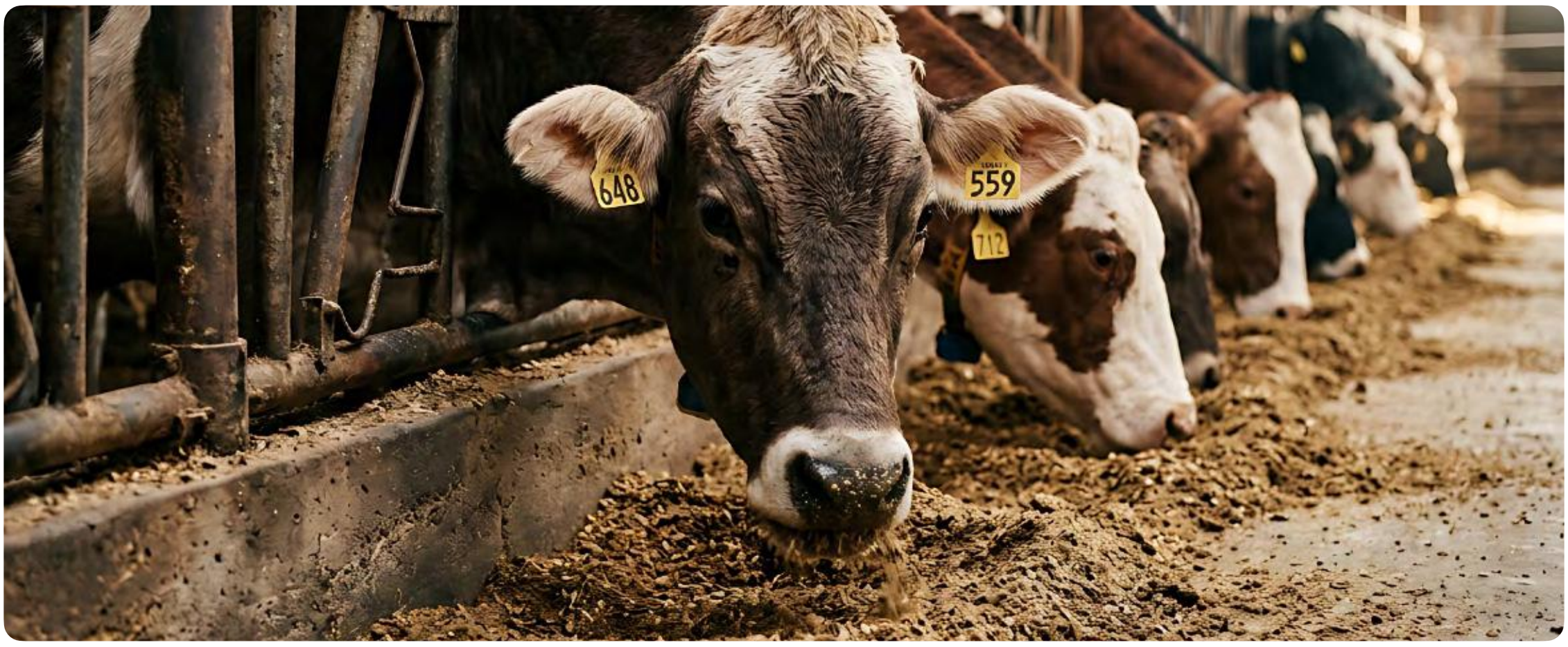
Şirket Yönetim Kurulunun 22 Aralık 2025 tarihli kararı doğrultusunda, finansman kaynaklarının çeşitlendirilmesi amacıyla toplam 2.000.000.000 TL tutarında borçlanma aracı ihraç tavanı için Sermaye Piyasası Kuruluna başvurulmuştur.

Söz konusu başvuru, Sermaye Piyasası Kurulunun 8 Nisan 2026 tarihli ve 22/703 sayılı kararıyla onaylanmıştır.

Bu kapsamda Şirketimizin, toplam 2.000.000.000 TL nominal tutara kadar tahvil ve/veya finansman bonosunu, 8 Nisan 2027 tarihine kadar yurt içinde halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara bir veya birden fazla tertip hâlinde ihraç edebilmesine imkân sağlanmıştır.

30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla söz konusu ihraç tavanı kapsamında herhangi bir tahvil veya finansman bonosu ihracı gerçekleştirilmemiştir.





Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığına İştirak Kararı ve SPK Başvurusu

Şirket Yönetim Kurulunun 14 Nisan 2026 tarihli kararıyla, 600.000.000 TL başlangıç sermayesiyle kurulması planlanan bir girişim sermayesi yatırım ortaklığına %10 oranında ve 60.000.000 TL sermaye katılımıyla iştirak edilmesi kararlaştırılmıştır.

Söz konusu girişim sermayesi yatırım ortaklığının kuruluşuna ilişkin gerekli izinlerin alınması amacıyla 22 Mayıs 2026 tarihinde Sermaye Piyasası Kuruluna başvurulmuştur.

30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla başvuru süreci devam etmekte olup Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kuruluş izni henüz verilmemiştir. Bu kapsamda Şirketimizin iştirak işlemi henüz tamamlanmamıştır.

Esas Sözleşme Değişikliği

Şirketimizin Esas Sözleşmesi'nin "Amaç ve Konu" başlıklı 3. maddesinde, elektrik enerjisi üretim tesislerinin kurulması ve işletilmesine ilişkin faaliyetlerin yürütülmesini mümkün kılacak düzenlemelerin yapılması kararlaştırılmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığından gerekli izinlerin alınmasının ardından Esas Sözleşme değişikliği, 23 Temmuz 2026 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda oy birliğiyle kabul edilmiştir.

Esas Sözleşme değişikliği, 28 Temmuz 2026 tarihinde Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek ilan edilmiştir.

Yapılan düzenleme ile Şirketimizin yenilenebilir enerji yatırımlarının ilgili mevzuat kapsamında yürütülmesine yönelik hukuki altyapı güçlendirilmiştir.

2026 Yılı Yaygın ve Süreklilik Arz Eden İlişkili Taraf İşlemleri

Şirket Yönetim Kurulunun 17 Haziran 2026 tarihli toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulunun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 10. maddesi uyarınca hazırlanan "2026 Yılı Yaygın ve Süreklilik Arz Eden İlişkili Taraf İşlemleri Raporu" onaylanmıştır.

Raporda, Şirketimizin ilişkili tarafları olan BT Agro Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Agron Tarım Ürünleri Ticaret A.Ş. ile gerçekleştirilmesi öngörülen yem ve yem hammaddesi alış ve satış işlemleri değerlendirilmiştir.

Bu işlemlerin 2026 hesap döneminde ilgili mevzuatta belirtilen %10 eşiğini aşacağının öngörülmesi üzerine hazırlanan raporun sonuç bölümü, 17 Haziran 2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda kamuya açıklanmıştır.

Yeni Hammadde Alım Anlaşmaları

Şirketimiz, hammadde tedarik faaliyetleri kapsamında Amerika Birleşik Devletleri'nde yerleşik iki özel firma ile toplam yaklaşık 27.000.000 ABD doları tutarında ABD menşeli DDGS (Distillers Dried Grains with Solubles) alımına ilişkin anlaşmalar gerçekleştirmiştir.

31 Ağustos 2026 tarihinde kamuya açıklanan söz konusu anlaşmalar kapsamında ürünlerin teslimatının sözleşme koşulları doğrultusunda partiler hâlinde gerçekleştirilmesi ve Kasım 2026 sonuna kadar tamamlanması öngörülmektedir.

Yapılan anlaşmaların Şirket faaliyetlerine olumlu katkı sağlaması beklenmektedir.

Çorum Güneş Enerjisi Santrali Projesi

Şirketimizin yenilenebilir enerji üretim kapasitesinin artırılması ve enerji maliyetlerinin azaltılması hedefleri doğrultusunda sürdürdüğü çalışmalar kapsamında, Çorum ili Sungurlu ilçesi Sarıkaya Köyü mevkiinde planlanan Güneş Enerjisi Santrali yatırımına ilişkin önemli bir aşama tamamlanmıştır.

Elektrik Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği kapsamında, 113 ada 42 parsel üzerinde kurulması planlanan 2,500 MWe AC / 3,315 MWp DC kurulu güce sahip Güneş Enerjisi Santrali projesinin yapı ruhsatı alınmıştır.

Söz konusu gelişme, 25 Eylül 2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda kamuya açıklanmıştır.

Yapı ruhsatının alınmasını takiben yatırımın inşaat sürecine geçilmesi planlanmaktadır.

Söz konusu gelişme aynı tarihte Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda kamuya açıklanmıştır.



Hesap Döneminden Sonra Meydana gelen Önemli Olaylar

Pay Geri Alım İşlemlerinin Devamı

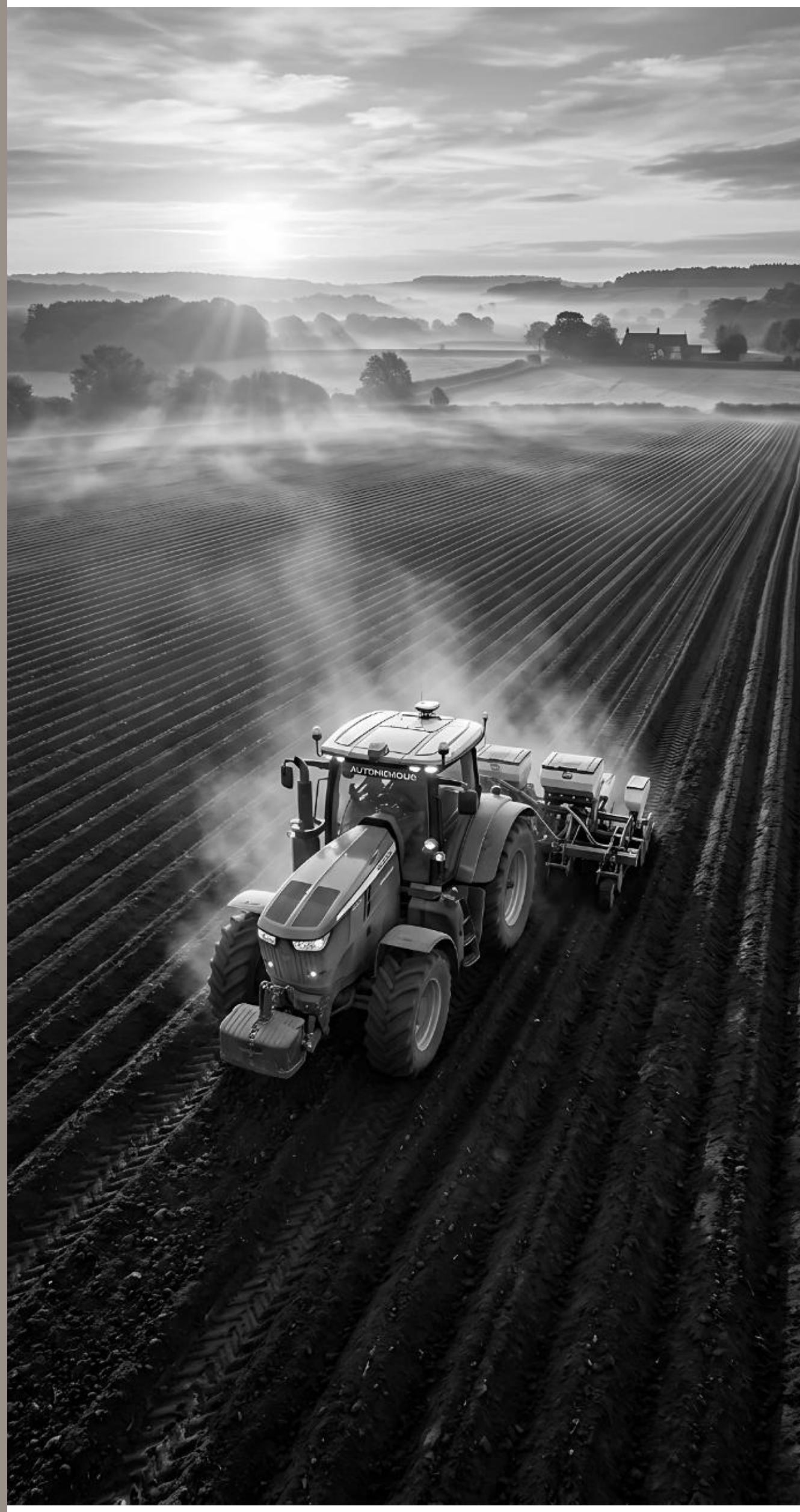
Şirketimiz, 19 Ağustos 2026 tarihli Yönetim Kurulu kararı kapsamında başlatılan pay geri alım programına, 30 Eylül 2026 tarihinde sona eren hesap döneminin ardından da devam etmiştir.

7 Ekim, 16 Ekim, 19 Ekim, 20 Ekim, 26 Ekim ve 27 Ekim 2026 tarihlerinde gerçekleştirilen işlemler sonucunda, yeni geri alım programı kapsamında geri alınan toplam pay miktarı 344.884 adede ulaşmış olup bu payların Şirket sermayesine oranı %0,2358 olarak gerçekleşmiştir.

27 Ekim 2026 tarihinde gerçekleştirilen işlemlere ilişkin açıklama, 28 Ekim 2026 tarihinde yayımlanan düzeltme bildirimiyle güncellenmiştir.

07

FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER



01.01.2026-30.09.2026 / Dönem

Bilanço göstergeleri (TL)

	30.09.2026 (TL)	30.09.2025 (TL)
DÖNEN VARLIKLAR	6.961.490.642,00	8.542.630.469,00
DURAN VARLIKLAR	4.631.337.821,00	4.160.569.138,00
TOPLAM VARLIKLAR	11.592.828.463,00	12.703.199.607,00
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	3.874.738.732,00	5.531.816.839,00
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	2.084.773.166,00	1.776.896.038,00
ÖZKAYNAK	5.633.316.565,00	5.394.486.730,00
TOPLAM KAYNAKLAR	11.592.828.463,00	12.703.199.607,00

Gelir tablosu göstergeleri (TL)

	30.09.2026	30.09.2025
HASILAT	15.937.604.680,00	16.274.986.560,00
SATIŞLARIN MALİYETİ	-13.887.400.343,00	-14.289.037.879,00
BRÜT KAR	2.050.204.337,00	1.985.948.681,00
ESAS FAALİYET KARI	1.730.285.995,00	1.846.286.269,00
SÜRD.FAALİYETLER VERG ÖNCESİ KAR	669.167.971,00	589.521.069,00
DÖNEM KARI	343.303.527,00	456.621.099,00
FAVÖK*	1.639.620.751	1.618.500.801

*FAVÖK=Brüt Kar- Genel Yönetim Gid. - Pazarlama Gid.+ Amortisman ve İtfa Giderleri+ Diğer Gelirler(Nakliye + Elektrik Gelirleri)

Operasyonel göstergeler

HAMMADDE TİCARET	2025/4	2026/1	2026/2	2026/3
SATIŞ TON	213.501	139.308	137.409	136.869



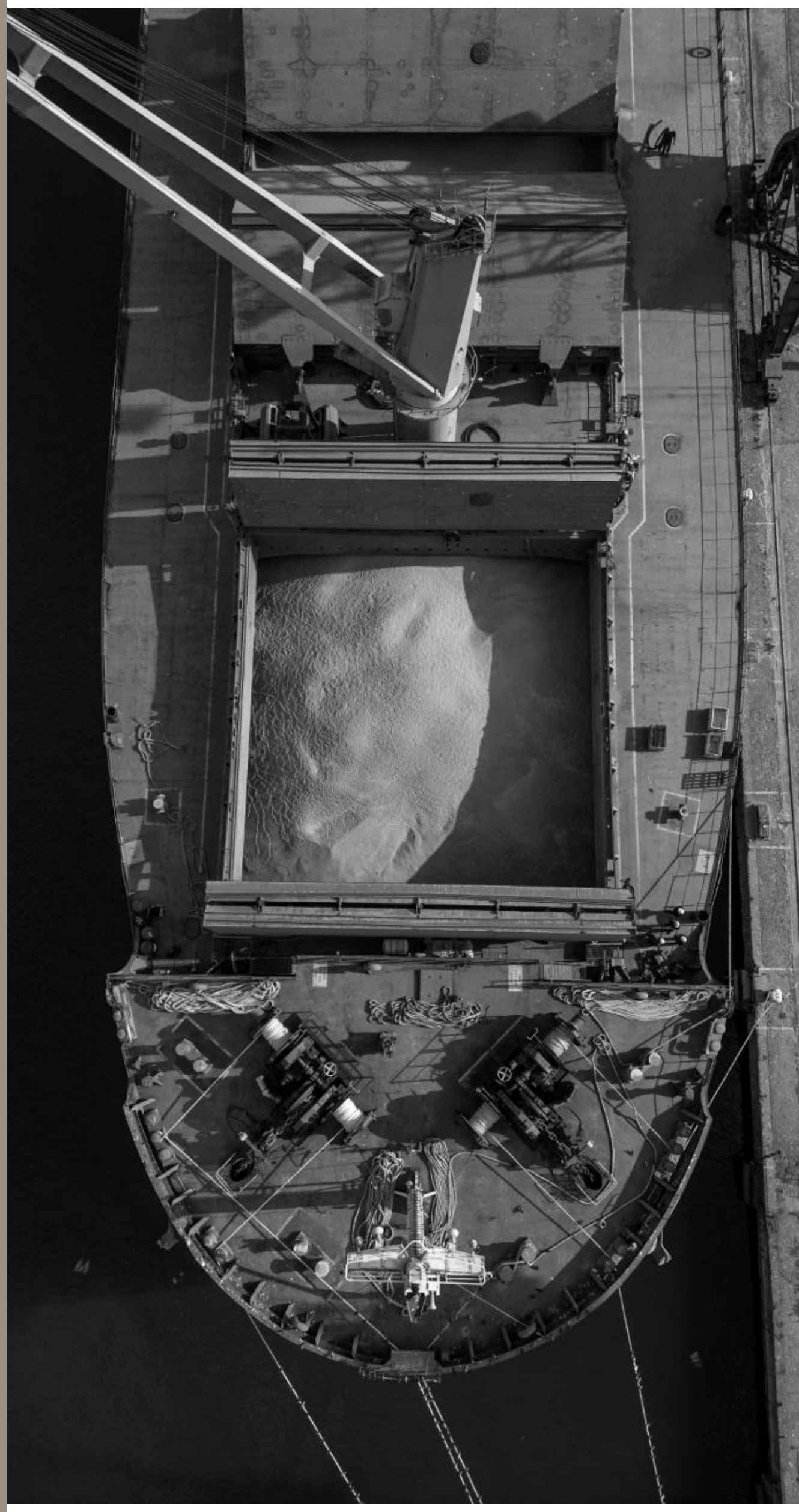
KARMA YEM	2025/4	2026/1	2026/2	2026/3
ÜRETİM MİKTARI TON	231.282	229.215	204.402	190.929

08

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM SİSTEMLERİ

İç Kontrol ve İç Denetim Faaliyetleri

Ofis Yem, finansal raporlamanın doğruluğunu ve güvenilirliğini desteklemek, faaliyetlerin mevzuata ve şirket içi düzenlemelere uygunluğunu gözetmek ve operasyonel süreçlerin etkinliğini izlemek amacıyla iç kontrol mekanizmalarını uygulamaktadır.



Şirketin üretim odaklı faaliyet yapısı doğrultusunda nakit akışları ve finansal tablo kalemleri Finans Departmanı tarafından düzenli olarak takip edilmekte; muhasebe ve finansal raporlama verileri, mali yapının değerlendirilmesi ve yönetim kararlarının desteklenmesinde kullanılmaktadır. Ayrı bir iç kontrol birimi bulunmamakla birlikte kontrol faaliyetleri, mevcut organizasyon yapısı içerisinde ilgili birim ve yöneticilerin sorumluluğunda yürütülmektedir.

6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında, Yönetim Kurulunun 08.11.2022 tarihli ve 2022/25 sayılı kararıyla oluşturulan Denetim Komitesi, tamamı bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Komite; muhasebe ve finansal raporlama sistemlerinin, kamuya açıklanan finansal bilgilerin, bağımsız denetim faaliyetlerinin ve iç kontrol ile iç denetim süreçlerinin etkinliğini gözetmektedir. Ayrıca yıllık ve ara dönem finansal tabloları, ilgili yöneticiler ve bağımsız denetçinin görüşleri doğrultusunda değerlendirerek sonuçlarını Yönetim Kuruluna sunmaktadır.

2026 yılının dokuz aylık döneminde iç kontrol ve denetim faaliyetleri; finansal verilerin takibi, mevcut kontrol uygulamaları, ara dönem finansal raporların incelenmesi, bağımsız denetim çalışmaları ve Denetim Komitesinin gözetimi kapsamında sürdürülmüştür.

Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi

Ofis Yem, faaliyetlerini etkileyebilecek riskleri operasyonel ve finansal olmak üzere iki temel kategoride değerlendirmekte; operasyonel riskleri ise yönetilebilir içsel riskler ve Şirketin doğrudan kontrolü dışındaki dışsal riskler olarak sınıflandırmaktadır.

Risk değerlendirmelerinde olası etkiler, gerçekleşme ihtimali, önem derecesi ve yönetilebilirlik düzeyi esas alınmaktadır. İlgili birimler tarafından izlenen sektörel, ulusal ve küresel gelişmeler üst yönetime raporlanmakta; önleyici ve risk azaltıcı uygulamalar birimler arası koordinasyonla yürütülmektedir. Yönetim Kurulu bünyesindeki Riskin Erken Saptanması Komitesi, stratejik, finansal ve operasyonel risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve izlenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirmektedir. Komitenin tespit ve önerileri Yönetim Kuruluna sunulmakta, risk yönetimine ilişkin nihai kararlar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Operasyonel Riskler

Hammadde Tedarik Riski

Ofis Yem'in üretiminde kullanılan hububat ve yan ürünlerinin önemli bir bölümü yurt dışından temin edilmektedir. Tarımsal üretim miktarları, hasat dönemleri, iklim koşulları, uluslararası ticaretteki gelişmeler ve lojistik aksaklıklar tedarik sürekliliği açısından risk oluşturabilmektedir. Şirket, üretim ihtiyaçları ve tedarik süreleri doğrultusunda stok planlaması yapmakta; gerekli durumlarda hammaddeleri 50 güne kadar stoklayarak olası tedarik kesintilerinin etkisini sınırlandırmayı hedeflemektedir.

Üretim Sürekliliği Riski

Doğal afetler, teknik arızalar, enerji kesintileri ve lojistik aksaklıkların üretim faaliyetleri üzerindeki olası etkileri, coğrafi olarak çeşitlendirilmiş tesis ağı ve alternatif üretim imkânlarıyla yönetilmektedir. Farklı bölgelerdeki tesislerin kapasitesinden yararlanılması ve ihtiyaç hâlinde anlaşmalı fason üreticilerin devreye alınabilmesi, operasyonel sürekliliği desteklemektedir.

Satış ve Dışsal Riskler

Müşteri yoğunlaşması, belirli ürün gruplarında talep kaybı ve satış hacmindeki olası daralmalar, Şirketin başlıca ticari riskleri arasında yer almaktadır. Bu riskler; yaygın müşteri ağı, bayi kanalının geliştirilmesi, yeni müşteri kazanımları ve besi, süt, küçükbaş ile kanatlı yemlerinden oluşan çeşitlendirilmiş ürün portföyüyle yönetilmektedir.

Doğrudan et ithalatındaki gelişmelerin yurt içi hayvan varlığı ve karma yem talebi üzerindeki muhtemel etkileri de takip edilmekte; sektörel değerlendirmelerin kamu otoritelerine iletilmesi, üye olunan meslek kuruluşları aracılığıyla desteklenmektedir.

İklim ve Tarımsal Üretim Riski

Kuraklık, aşırı hava olayları ve tarımsal rekoltedeki dalgalanmalar, yem hammaddelerinin arzı ve fiyatları üzerinde risk oluşturabilmektedir. Ofis Yem, tedarik kaynaklarını çeşitlendirerek, hammaddelerin ikame edilebilirlik özelliklerinden yararlanarak ve formülasyonlarını mevcut koşullara uyarlayarak bu risklerin etkisini azaltmayı amaçlamaktadır. Üretim tesislerinin başlıca tarımsal üretim bölgelerine yakınlığı da tedarik sürekliliğini desteklemektedir.

Ürün Güvenliği ve Kalite Riski

Hayvan beslenmesi ve sağlığı üzerindeki doğrudan etkileri nedeniyle ürün güvenliği ve kalite standartları, Şirketin öncelikli risk yönetimi alanları arasındadır. Hammaddeler ve nihai ürünler laboratuvar analizleriyle kontrol edilmekte, belirlenen kalite kriterlerine uygunlukları izlenmektedir. Gerekli durumlarda bağımsız üçüncü taraf laboratuvarlardan alınan analiz sonuçlarıyla kalite güvencesinin güçlendirilmesi ve olası ticari uyuşmazlıkların önlenmesi hedeflenmektedir.

Finansal Riskler

Hammadde Fiyatı ve Maliyet Riski

Hammadde maliyetleri; uluslararası emtia fiyatları, tarımsal üretim koşulları, döviz kurları, arz-talep dengesi ve lojistik giderlerdeki değişimlerden etkilenmektedir. Şirket, yem formülasyonlarını hammaddelerin besin değerleri ve güncel maliyetleri doğrultusunda düzenleyerek maliyet risklerini yönetmektedir. Üretimde kullanımı ekonomik açıdan avantajını yitiren stoklar ise piyasa koşullarına göre doğrudan hammadde satışına yönlendirilebilmektedir.

Kur Riski

Yabancı para cinsinden hammadde alımları, ticari işlemler ve finansal yükümlülüklerden kaynaklanan kur riski, döviz varlık ve yükümlülüklerinin dengesi gözetilerek izlenmektedir. Kur hareketlerinin üretim maliyetleri, nakit akışları ve finansal yapı üzerindeki muhtemel etkileri düzenli olarak değerlendirilmektedir.

Kredi ve Tahsilat Riski

Şirket, kredi ve tahsilat risklerini müşterilerin finansal durumlarının izlenmesi, gerektiğinde işlem limitlerinin belirlenmesi ve müşteri portföyünün bölgesel çeşitlendirilmesi yoluyla yönetmektedir. Banka ve POS kanallarının kullanımının artırılması, uygun müşterilerden teminat alınması ve satış koşullarının kredi değerliliğine göre şekillendirilmesi, tahsilat güvencesini destekleyen başlıca uygulamalardır.

Likidite Riski

Likidite yönetimi kapsamında gerçekleşen ve öngörülen nakit akışları düzenli olarak takip edilmekte; finansal varlık ve yükümlülüklerin vade yapıları ile kısa, orta ve uzun vadeli finansman ihtiyaçları birlikte değerlendirilmektedir. Şirket, yükümlülüklerini zamanında karşılayabilmek ve faaliyet sürekliliğini koruyabilmek amacıyla yeterli fonlama ve borçlanma imkânlarını sürdürmeyi hedeflemektedir.

Risklerin Transferi

Ofis Yem, transfer edilebilir finansal ve operasyonel risklerini sigorta uygulamaları ve sözleşmeye dayalı risk paylaşım mekanizmalarıyla yönetmektedir. Üretim tesisleri, depolar ve diğer faaliyet alanları kapsamlı sigorta poliçeleriyle güvence altına alınmaktadır.

Hammadde ithalatında ağırlıklı olarak tercih edilen CIF (Cost, Insurance and Freight) teslim şekli, taşıma sürecindeki belirli risklerin sigorta kapsamında yönetilmesine imkân sağlamaktadır. Sigortayla karşılanamayan risklerin ise uygun sözleşme hükümleri doğrultusunda karşı tarafa devredilmesi veya taraflar arasında paylaştırılması amaçlanmaktadır.

Yönetim Organının Değerlendirilmesi

Yönetim Kurulu, 2026 yılının dokuz aylık döneminde Şirketin operasyonel, finansal ve dışsal risklerini izleyerek bu risklerin önlenmesine, etkilerinin sınırlandırılmasına ve uygun mekanizmalarla transfer edilmesine yönelik uygulamaları değerlendirmiştir.

Coğrafi olarak çeşitlendirilmiş üretim altyapısı, etkin hammadde stok yönetimi, alternatif üretim olanakları, geniş müşteri ve ürün portföyü, kalite kontrol uygulamaları, teminat mekanizmaları, nakit akışı takibi ve sigorta güvenceleri, Şirketin risk yönetimi yaklaşımını destekleyen başlıca unsurlardır.

Risk yönetimi faaliyetleri; operasyonel sürekliliğin sağlanması, finansal yapının ve kurumsal değerin korunması ile değişen piyasa koşullarına uyum kapasitesinin güçlendirilmesi hedefleri doğrultusunda Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi, üst yönetim ve ilgili birimlerin koordinasyonunda yürütülmektedir.

09

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ



TÜRKİYE'NİN
500 BÜYÜK SANAYİ
KURULUŞU
2025

Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Mevzuata Uyum

Payları 16.08.2023 tarihinden itibaren “OFSYM” koduyla Borsa İstanbul’da işlem gören Ofis Yem, kurumsal yönetim faaliyetlerini Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda yürütmektedir.

Şirket, pay sahiplerinin haklarının korunması, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleriyle ilişkiler ve Yönetim Kurulu uygulamalarında ilgili mevzuat ve SPK düzenlemelerini esas almaktadır. Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum kapsamında gerekli çalışmalar sürdürülürken, zorunlu olmayan ilkelere ilişkin uyum durumu, “uy ya da açıkla” yaklaşımı doğrultusunda Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu aracılığıyla kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Ofis Yem’in 2025 yılı Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, SPK’nın 10.01.2019 tarihli ve 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında belirlenen raporlama esaslarına uygun olarak hazırlanmıştır.

Pay sahipleri, kamuyu aydınlatma, menfaat sahipleri ve Yönetim Kurulu uygulamalarına ilişkin bilgileri içeren form, 10.03.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve Şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.

<Link url="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1570022" title="2025 Yılı Kurumsal Yönetim Bilgi Formu”/>

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Şirketin 2025 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, SPK’nın 10.01.2019 tarihli ve 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde belirlenen raporlama formatına uygun olarak düzenlenmiştir.

Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum düzeyini ve tam uyum sağlanamayan hususlara ilişkin açıklamaları kapsayan rapor, 10.03.2026 tarihinde KAP’ta ve Şirketin kurumsal internet sitesinde kamuoyuna sunulmuştur.

<Link url="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1570021" title="2025 Yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu”/>

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Raporu

Ofis Yem’in 2025 yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Raporu, SPK’nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında düzenlenen Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ve 23.06.2022 tarihli, 34/977 sayılı Kurul kararıyla belirlenen raporlama esasları doğrultusunda hazırlanmıştır.

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanındaki uygulamalar ile uyum durumuna ilişkin açıklamaları içeren rapor, 10.03.2026 tarihinde KAP ve Şirketin kurumsal internet sitesi aracılığıyla yayımlanmıştır.

<Link url="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1570024" title="2025 Yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Raporu”/>

Şirket Politikaları

Ofis Yem’in Bilgilendirme Politikası, Ücretlendirme Politikası ile Bağış ve Yardım Politikası; 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, ilgili sermaye piyasası mevzuatı, Borsa İstanbul düzenlemeleri ve SPK’nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ile II-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği esas alınarak Yönetim Kurulunun 04.03.2024 tarihli ve 2024/03 sayılı kararıyla oluşturulmuştur.

Halka arz öncesinde Yönetim Kurulu tarafından kabul edilerek izahnamede kamuoyuna açıklanan Kâr Dağıtım Politikası, 30.07.2024 tarihinde gerçekleştirilen 2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda pay sahiplerinin onayına sunularak oy birliğiyle kabul edilmiştir. Aynı toplantıda Bağış ve Yardım Politikası da oy birliğiyle onaylanmış, Ücretlendirme ve Bilgilendirme Politikaları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmiştir.

Şirket politikalarının güncel metinleri Ofis Yem’in kurumsal internet sitesindeki Yatırımcı İlişkileri bölümünde yayımlanmakta olup, Bilgilendirme, Ücretlendirme ve Bağış ve Yardım Politikalarının oluşturulmasına ilişkin açıklamalara 04.03.2024 tarihli KAP bildirimi üzerinden erişilebilmektedir.

Kâr Dağıtım Politikası

Ofis Yem'in kâr dağıtım uygulamaları; Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, SPK'nın II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği, ilgili vergi mevzuatı ve diğer yasal düzenlemeler ile Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Kârın Tespiti ve Dağıtılması" başlıklı 15. maddesi doğrultusunda yürütülmektedir.

Kâr dağıtım kararlarında Şirketin finansal performansı, nakit akışı ve likidite durumu, yatırım ve finansman gereksinimleri, borç ödeme yükümlülükleri, uzun vadeli stratejik hedefleri ve ekonomik koşullar birlikte değerlendirilmektedir. Bu çerçevede Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan kâr dağıtım önerisi Genel Kurulun onayına sunulmakta; dağıtım tutarı, yöntemi ve ödeme takvimi Genel Kurul kararıyla belirlenmektedir.

Kâr payı dağıtımı nakit, bedelsiz pay veya her iki yöntemin birlikte uygulanması suretiyle gerçekleştirilebilmektedir. İlgili mevzuat kapsamında Genel Kurul ya da yetkilendirilmesi hâlinde Yönetim Kurulu tarafından taksitli ödeme kararı alınabilmektedir. Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca kâr payında herhangi bir imtiyaz bulunmamakta; dağıtım tarihinde mevcut tüm paylara, sahip oldukları pay oranında eşit şekilde kâr payı dağıtılmaktadır.

Bağış ve Yardım Politikası

Ofis Yem'in Bağış ve Yardım Politikası, toplumsal sorumluluk anlayışı doğrultusunda sosyal ihtiyaçların karşılanmasına katkıda bulunulması ve kamu yararına yönelik faaliyetlerin desteklenmesine ilişkin temel esasları belirlemektedir.

Şirket, faaliyetlerinin sürdürülebilirliğini ve pay sahiplerinin haklarını gözeterek vakıf, dernek, üniversite ve benzeri kişi ve kuruluşlara nakdi veya ayni bağış ve yardımda bulunabilmektedir. Bir hesap döneminde gerçekleştirilebilecek bağış ve yardımların üst sınırı Genel Kurul tarafından belirlenmekte ve bu sınır aşılamamaktadır. Dönem içerisinde yapılan bağış ve yardımlar ise ayrı bir gündem maddesi kapsamında Genel Kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Ücretlendirme Politikası

Ofis Yem'in Ücretlendirme Politikası, çalışanlar, Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan mali hakların mevzuata, Şirketin finansal yapısına ve uzun vadeli stratejik hedeflerine uygun olarak belirlenmesini esas almaktadır.

Ücretlendirme süreçlerinde liyakat, kıdem, unvan, görev ve sorumlulukların kapsamı, piyasa koşulları ve Şirketin mali imkânları birlikte değerlendirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri Genel Kurul kararıyla belirlenirken, bağımsız üyelerin ücretlendirilmesinde bağımsızlık ilkesinin korunması gözetilmektedir. Bu kapsamda bağımsız üyelere kâr payı, pay opsiyonu veya Şirket performansına bağlı ödeme planları uygulanmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere hesap dönemi içerisinde sağlanan toplam mali haklar, ilgili mevzuat doğrultusunda finansal raporlar ve yıllık faaliyet raporunda kamuya açıklanmakta, ayrıca Genel Kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Bilgilendirme Politikası

Ofis Yem'in Bilgilendirme Politikası, sermaye piyasalarında şeffaflık ve eşit bilgilendirme ilkeleri doğrultusunda, yatırım kararlarını etkileyebilecek ticari sır niteliği taşımayan bilgilerin tüm paydaşlara doğru, eksiksiz, zamanında, anlaşılır ve eş zamanlı olarak ulaştırılmasını amaçlamaktadır.

Kamuyu aydınlatma faaliyetleri; Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketin kurumsal internet sitesi, finansal tablolar, faaliyet raporları, özel durum açıklamaları, Genel Kurul dokümanları, yatırımcı sunumları, basın duyuruları ve yatırımcı ilişkileri iletişim kanalları aracılığıyla yürütülmektedir. Kamuya yönelik tüm açıklamalar, ilgili sermaye piyasası düzenlemeleri ve Şirketin Bilgilendirme Politikası kapsamında yetkilendirilmiş kişiler tarafından gerçekleştirilmektedir.

Komiteler

Ofis Yem Yönetim Kurulu, görev ve sorumluluklarının etkin şekilde yerine getirilmesini desteklemek amacıyla 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ile ilgili Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, 08.11.2022 tarihli ve 2022/25 sayılı kararıyla Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesini oluşturmuştur.

Komitelerin görev, yetki ve çalışma esasları, Yönetim Kurulunun 19.12.2023 tarihli ve 2023/27 sayılı kararıyla yazılı olarak belirlenerek kamuoyuna açıklanmıştır. Şirket bünyesinde ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi bulunmamakta olup, bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir.

Komiteler, sorumluluk alanlarındaki konuları değerlendirerek tespit ve önerilerini Yönetim Kuruluna sunmakta; nihai karar alma yetkisi ve sorumluluk Yönetim Kurulunda bulunmaktadır. Çalışmaları kapsamında ilgili yöneticilerin katılımına başvurulabilmekte ve gerekli durumlarda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanılabilmektedir.

Komite yapılanmasında mevzuatın öngördüğü bağımsızlık ve uzmanlık kriterleri esas alınmaktadır. Denetimden Sorumlu Komitenin tüm üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşurken, diğer komitelerin başkanlıkları da bağımsız üyeler tarafından üstlenilmektedir. Yönetim Kurulunun mevcut yapısı ve düzenleyici gereklilikler doğrultusunda bağımsız üyeler birden fazla komitede görev alabilmektedir.

2026 yılının dokuz aylık döneminde komiteler, belirlenen görev ve sorumlulukları kapsamında faaliyetlerini sürdürmüştür. Raporlama dönemi sonrasında, Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticiliğine gerçekleştirilen atamaya bağlı olarak Kurumsal Yönetim Komitesinin üye yapısı 22.10.2026 tarihinde güncellenmiş ve söz konusu değişiklik kamuoyuna duyurulmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite

Şirketin 30.07.2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı sonucunda oluşan Yönetim Kurulu yapısı doğrultusunda, Denetimden Sorumlu Komitenin üyeleri 16.08.2024 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla yeniden belirlenmiştir. Komite, 30.09.2026 tarihi itibarıyla aşağıdaki üyelerden oluşmaktadır:

Üye adı	Komitedeki görevi	Üyelik Niteliği
Bahattin IŞIK	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Zeki ŞALTU	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirketin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum düzeyini izlemek, uyum sağlanamayan hususları ve olası çıkar çatışmalarını değerlendirmek, kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesine yönelik öneriler oluşturmak ve Yatırımcı İlişkileri Bölümünün faaliyetlerini gözetmekle sorumludur.

Ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi bulunmaması nedeniyle bu komitelerin görevlerini de üstlenen Kurumsal Yönetim Komitesi; Yönetim Kurulu ve üst yönetim adaylarının değerlendirilmesi, bağımsız üye adaylarının mevzuatta öngörülen kriterlere uygunluğunun incelenmesi, Yönetim Kurulunun yapısı ve etkinliğinin değerlendirilmesi ile Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerin hazırlanması çalışmalarını yürütmektedir.

Komite başkanlığı bağımsız bir Yönetim Kurulu üyesi tarafından yürütülmekte, Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi ise mevzuat gereği Komitenin doğal üyesi olarak görev yapmaktadır. İhtiyaç duyulması hâlinde Yönetim Kurulu dışından uzman kişiler de Komiteye üye olarak atanabilmektedir.

2026 yılının dokuz aylık döneminde Komite, kurumsal yönetim uygulamalarının takibi, Yatırımcı İlişkileri Bölümünün gözetimi ve diğer sorumluluk alanlarına ilişkin faaliyetlerini yazılı çalışma esasları doğrultusunda sürdürmüştür.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirketin 30.07.2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı sonucunda oluşan Yönetim Kurulu yapısı doğrultusunda, Riskin Erken Saptanması Komitesinin üyeleri 16.08.2024 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla yeniden belirlenmiştir. Komite, 30.09.2026 tarihi itibarıyla aşağıdaki üyelerden oluşmaktadır:

Üye adı	Komitedeki görevi	Üyelik Niteliği
Zeki ŞALTU	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Bahattin IŞIK	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kuruluna bağlı olarak faaliyet gösteren Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirketin varlığını, sürdürülebilir büyümesini ve faaliyet sürekliliğini tehdit edebilecek stratejik, finansal ve operasyonel risklerin erken aşamada belirlenmesi, değerlendirilmesi ve etkin biçimde yönetilmesine yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Komite, tespit edilen riskleri gerçekleşme olasılıkları ve Şirket faaliyetleri üzerindeki potansiyel etkileri doğrultusunda analiz ederek önleyici ve risk azaltıcı tedbirleri değerlendirmekte, mevcut risk yönetim sistemlerinin etkinliğini gözden geçirmektedir. Bu kapsamda oluşturulan değerlendirme ve öneriler Yönetim Kuruluna raporlanmakta olup, risk yönetimine ilişkin nihai karar ve sorumluluk Yönetim Kuruluna aittir.

Komite, icrada görev almayan iki bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Gerekli görüldüğünde, Yönetim Kurulu dışından uzman kişiler Komiteye üye olarak atanabilmekte veya değerlendirmelerine başvurulabilmektedir. Komite, belirlenen çalışma esasları doğrultusunda düzenli olarak ve ihtiyaç duyulan hâllerde toplanarak faaliyet sonuçlarını ve önerilerini yazılı raporlar hâlinde Yönetim Kuruluna sunmaktadır. Komite kararları tavsiye niteliğinde olup nihai karar yetkisi Yönetim Kuruluna aittir.

2026 yılının dokuz aylık döneminde Komite, Şirketin operasyonel, finansal, stratejik ve dışsal risklerini izlemeye, mevcut risk yönetimi uygulamalarını değerlendirmeye ve risk yönetim sistemlerinin etkinliğini gözetmeye yönelik çalışmalarını sürdürmüştür.



10

DİĞER HUSUSLAR



Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgiler

İlgili hesap dönemi içerisinde Şirket'in faaliyetlerini önemli ölçüde değiştirecek bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

Mevzuat Uyarınca İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler ile Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalara Ait Bilgiler

İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ve Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan faydalara ait bilgiler Finansal Tablolarda İlişkili Taraf Açıklamaları kısmında yer almaktadır.

Derecelendirme Notları

İlgili hesap dönemi içerisinde derecelendirme notu alınmıştır. Not ile ilgili bilgiye rapor içerisinde yer verilmiştir.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasına Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bunları Önlemek İçin Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet almaktadır. Fakat kurumlar arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Yoktur.

Şirket'e Dahil İşletmelerin Ana Şirket Sermayesindeki Payları Hakkında Bilgiler Şirket'e dahil işletmelerin ana şirket sermayesinde payı

Yoktur.

Bir Sermaye Şirketinin Sermayesinin, Doğrudan veya Dolaylı Olarak, Sermayesinde Yüzde Beş, On, Yirmi, Yirmibeş, Otuzüç, Elli, Altmışyedi veya Yüzde Yüz Paya Sahip Olduğumuz Ortaklıklarda, Sahip Olduğumuz Payların Oranının Bu Oranların Altına Düşmesi veya Üstüne Çıkması Durumunda, Bu Durum ve Gerekçesi

Yoktur.

Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşılıp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler

Olağan genel kurul toplantısı kapsamındaki gündem maddeleri uyarınca yerine getirilmeyen gündem maddesi bulunmamaktadır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

01.01.2026-30.09.2026 dönemi içerisinde Şirket aleyhine açılmış olan ve Şirket mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Yoktur.

Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

Yönetim Kurulu üyeleri için, TTK'nın yasakladığı hususlar dışında kalmak şartıyla, TTK'nın 395 ve 396 maddelerinde yazılı işlemleri yapabilmeleri konusunda genel kuruldan izin alınmaktadır.

Ofis Yem'deki bilgilere göre, Yönetim Kurulu üyeleri, 01.01.2026 - 30.09.2026 hesap döneminde kendi adlarına veya başkası adına Şirket'in faaliyet konusu kapsamına giren alanlarda ticari faaliyette bulunmamışlardır.

Dönem İçerisinde Yapılmışsa Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Hakkında Bilgi

Dönem içinde olağanüstü genel kurul yapılmamıştır.

Şirket'in Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Bilgi Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalma veya borca batık olma durumu mevcut değildir.

Şirket'in finansal tabloları Şirket'in devamlılığı esasına göre hazırlanmıştır. Raporlama tarihinden sonra gerçekleşen borca batıklık ile ilgili bir gelişme bulunmamakta olup; işletmenin sürekliliği üzerinde şüphe uyandıracak bir belirsizlik yoktur.

Yönetim Kurulu, 30 Eylül 2026 faaliyet dönemine ilişkin sonuçları ve planlamaları değerlendirmiş, hedeflerin büyük oranda gerçekleştiğini belirlemiştir.

Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirket Faaliyetleri Genel Kurul tarafından atanan Bağımsız Dış Denetçi ve Denetçiler tarafından düzenli ve periyodik olarak denetlenmektedir. İlgili hesap dönemi için bağımsız denetim faaliyetleri Deneyim Bağımsız Denetim Anonim Şirketi tarafından gerçekleştirilmektedir.

Yasal Uyarı Bu Faaliyet Raporu 01.01.2026 – 30.09.2026 dönemine ilişkin şirketin faaliyet ve hesapları hakkında ortakları bilgilendirme amacıyla mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu Faaliyet Raporu'nda yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup; gerçekleşmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Ofis Yem veya Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Faaliyet Raporu'nda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir. Bu Faaliyet Raporu'nun hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Ofis Yem hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

OFİS YEM

OFİS YEM
FAALİYET RAPORU **2026**

01.01.2026-30.09.2026 / DÖNEMİ