



The brake disc company

CODE OF CONDUCT

Der CODE OF CONDUCT
oder auch VERHALTENSKODEX
beschreibt die Werte, Prinzipien und
Richtlinien, die das unternehmerische
Verhalten bei der Breyden GmbH und der
Breyden Lollar GmbH leiten.

Machen Sie sich mit dem
Verhaltenskodex vertraut.



Der **CODE OF CONDUCT / VERHALTENSKODEX**

beschreibt Werte, Prinzipien und Richtlinien, die das unternehmerische Verhalten bei der Breyden GmbH und der Breyden Lollar GmbH leiten.



**Machen Sie sich mit dem Verhaltenskodex vertraut.
Im Folgenden finden Sie eine schnelle Orientierung.**

GRUNDSÄTZE

- Wir handeln nach Recht und Gesetz und halten uns an unternehmensinterne Richtlinien. Wir weisen auf Verstöße gegen Regelungen des Code of Conduct hin und kooperieren bei deren Untersuchung. Wenn wir unsicher sind, fragen wir unsere Vorgesetzten oder den Compliance Officer. Wir nutzen auch den Compliance Dialog.

ANTI KORRUPTION

- Wir lehnen korruptes Verhalten im In- und Ausland ab. Sowohl Amtsträgern als auch Organen sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern anderer Unternehmen im In- und Ausland dürfen keine persönlichen Vorteile als Gegenleistung für eine Bevorzugung versprochen, angeboten oder gewährt werden. Selbstverständlich lehnen auch wir die Annahme solcher persönlichen Vorteile ab.

VERMEIDUNG VON INTERESSENSKONFLIKTEN

- Konflikte zwischen privaten, persönlichen Interessen und denen von Breyden sind zu vermeiden. Um diesem Ziel gerecht zu werden, muss schon der Anschein vermieden werden, dass Kunden, Lieferanten und sonstige Geschäftspartner bei Geschäften mit Breyden aufgrund persönlicher Beziehungen bevorzugt behandelt werden.

FAIRER WETTBEWERB

- Wir beachten alle anwendbaren inländischen und ausländischen Kartellgesetze und Gesetze gegen den unlauteren Wettbewerb und erwarten dies auch von unseren Wettbewerbern. Unzulässige Absprachen dürfen auch nicht durch abgestimmte Verhaltensweisen oder durch Abstimmung in den Verbänden, in denen wir Mitglied sind, ersetzt werden.

EXPORTKONTROLLE UND GELDWÄSCHE

- Wir halten alle für uns geltenden Import- oder Exportverbote ein und engagieren uns im internationalen Kampf gegen Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung.

FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN

- Der Anspruch, faire Arbeitsbedingungen zu schaffen, schließt jegliche Form von Diskriminierung aufgrund des Geschlechts, der geschlechtlichen Orientierung, der Herkunft, Hautfarbe oder anderer persönlicher Merkmale aus. Dabei widmen wir uns besonders der Aufgabe, Chancengleichheit für Minderheiten und Diversität im Unternehmen herzustellen.

UMWELT UND ARBEITSSICHERHEIT

- Es ist unsere besondere Aufgabe, Einwirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten und mit Ressourcen sparsam umzugehen. Die Gewährleistung der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes am Arbeitsplatz ist Ausdruck unseres besonderen Verantwortungsbewusstseins gegenüber unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

VORGABEN FÜR DIE ENTWICKLUNG UND FERTIGUNG

- Die Qualität unserer Produkte ist unsere Stärke. Dabei legen wir größten Wert darauf, dass unsere Produkte allen anwendbaren Normen und Kundenanforderungen gerecht werden. Wir respektieren geistiges Eigentum Dritter und nutzen es grundsätzlich nur, wenn uns entsprechende Nutzungsrechte eingeräumt wurden.

INFORMATIONSSICHERHEIT UND DATENSCHUTZ

- Um die notwendige Informationssicherheit herzustellen, halten wir uns konsequent an alle dazu erlassenen unternehmensinternen Richtlinien und Vorgaben. Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie unserer Geschäftspartner in Übereinstimmung mit den anwendbaren Rechtsvorschriften.



The brake disc company

Breyden GmbH
www.breyden.com

Buderusstraße 26
35236 Breidenbach

T: 06465 62 0
E-Mail: info@breyden.com

Breyden Lollar GmbH
www.breyden.com

Justus-Kilian-Straße 1
35457 Lollar

T: 06406 80140
E-Mail: info@breyden.com